

臺北市政府環境保護局 114 年推動性別平等工作成果報告¹

115 年 2 月 5 日經環保局性平小組決議通過

組別：B 群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	杜俊穎	綜合企劃科	技正	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	彭國淵	綜合企劃科	約僱人員	

1、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：請簡要說明內容，至少填 3 項。

- (1) 多功能親善流動廁所車：具備五星友善的全新裝備，包括性別友善、親子友善、高齡友善、無障礙友善及穆斯林友善等五星友善設施，流廁車內也貼心加裝流水音姬(廁所擬音裝置)、馬桶坐墊消毒液、兒童椅及尿布臺設備，同時裝設 LED 燈、通風採光窗、循環空氣設備及省水設計，兼顧節能減碳，並配合租用及支援出勤市府大型活動(如跨年晚會、臺北燈節、花博疫苗接種站及大稻埕情人節等)共 133 車次，以提供不同性別、年齡及不同需求者一個友善、舒適及乾淨的如廁環境。
- (2) 「114 年補助環境教育推展事項實施計畫」將性別平等 CEDAW 宣導納入受補助單位加分項目。
- (3) 公廁評鑑計畫-鼓勵公廁管理單位加裝相關設施(廁所標誌使用功能組合標誌、性別友善廁所)，提供性別友善環境。

2、性別平等專案小組(D1 組：請主責機關提供資料即可)

(1) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者)單一性別比例	未達任一性別三分之一，請說明原因。 (並列出送性平辦備查之日期)
全體委員	27	18	9	33.3(%)	

(2) 運作情形

	會議主席 (請勾選，填報「其他」者，請直接提供職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席可列計)	專家學者委員出席者 (請填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
114-1	V				100%	陳柏偉委員、顧燕翎委員、顏秀慧委員、王蘋委員
114-2			V		96.3%	陳柏偉委員、顧燕翎委員、顏秀慧委員、王蘋委員
114-3			V		96.3%	陳柏偉委員、顧燕翎委員、顏秀慧委員、王蘋委員

(三) 開會及辦理情形一覽表，請填妥後勾選，並記得免備文一併提供：

- 附件 2：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件 3：性別平等專案小組辦理情形一覽表

1、性別意識培力(含所屬機關)

(1) 一般公務人員²參訓比率 100%

總人數：761 男性人數：453 女性人數：308

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	761	100(%)	453	100(%)	308	100(%)

(2) 實體課程參訓率(一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者)為 17.61%

(3) 主管人員³參訓比率 100%

主管總人數：169 男性主管人數：112 女性主管人數：57

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	169	100(%)	112	100(%)	57	100(%)

(4) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數⁴：完成比率 100%

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	杜俊穎	21	14
性平聯絡人	林郵育	30	20
辦理性別平等業務相關人員	胡家瑜	23	11
辦理性別平等業務相關人員	傅嫻怡	23	19
辦理性別平等業務相關人員	陳怡伶	32	17
辦理性別平等業務相關人員	朱黎秋	19	18
辦理性別平等業務相關人員	黃國樑	30	20

¹ 填報相關定義及內容，請見「臺北市政府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116年)」。詳參性平辦網站：首頁>性別主流化>總計畫。

² 「一般公務人員」係指 1.依法任用、派用之有給專任人員；2.依法聘任、聘用及僱用人員；3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

³ 「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

⁴ 每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

(5) 新聞聯絡人⁵及經營本府社群媒體小編(含本府以外單位人員)參訓情形核對:

總人數: 1 男性人數: 0 女性人數: 1

	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程(請勾選)
新聞聯絡人	劉淑婉	4	性別平等政策系列-社群媒體性別意識培力班第2期
經營社群媒體小編	無		

(6) 其他專任人員參訓時數⁶: 完成比率100%

總人數: 4837 男性人數: 4278 女性人數: 559

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	4837	100(%)	4278	100(%)	559	100(%)

(7) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程,且含跨機關聯合辦理;欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	114/07/03	性別主流化-談家庭與工作平衡及家庭關係性別平等教育訓練課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員:本局暨所屬機關人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他:聘用人員、約僱人員、 <u>職工</u>	探討性別於職場及家庭多重角色間及單一角色內的衝突,對於角色本身會帶來一些正面效果,進而減少部分的角色壓力及衝突等負面影響。	臺灣性別人權協會王蘋秘書長"	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式 ⁷ <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 35 人 男 15 人 女 20 人
2.	114/08/04	性別主流化-從CEDAW觀點談職場業務之性別平等教育訓練課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員:本局暨所屬機關人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他:聘用人員、約僱人員、 <u>職工</u>	講授 CEDAW 基礎概念與環保局業務之相關性。	臺灣性別人權協會王蘋秘書長"	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 70 人 男 32 人 女 38 人

3、性別統計

(1) 既有性別統計指標/項目

名稱	數量	
	主計處列管 ⁸	機關(構)列管
既有性別統計指標		7
既有性別統計項目		8

(2) 新增性別統計指標(或其複分類;欄位不足請自行增加)

項次	新增指標(或其複分類)名稱	新增指標(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管	機關(構)列管
1.	無			
2.				

(3) 新增性別統計項目(或其複分類;欄位不足請自行增加)

項次	新增項目(或其複分類)名稱	新增項目(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管	機關(構)列管
1.	無			
2.				

⁵「新聞聯絡人」係指各機關提報本府秘書處該職務承辦,須完成3小時性別平等相關訓練(同一門包含性別與媒體等主題),如公訓處每年開設「網路社群媒體性別意識培力」課程,惟不得計入1小時性騷擾防治相關課程之時數。

⁶「其他專任人員」係指各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友(含技工、駕駛),每人每年均須完成3小時性別平等相關課程訓練,其中1小時應為性騷擾防治相關課程。

⁷「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理,如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等;或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

⁸主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目,詳參主計處網站:首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關(構)列管。

4、性別分析（欄位不足請自行增加）

項次	分析專題／委託研究（含性別專章） ⁹ 名稱	辦理科室／委託辦理單位	提報性平小組會議	報告結論之精進作為 ¹⁰ 辦理情形（勾選符合項目）
1.	臺北市轄內廢棄物專業技術人員性別分析	廢棄物處理管理科	114年第3次	<input checked="" type="checkbox"/> 已擬訂具體辦理期程 配合社會局請本局協助進行性騷擾防治宣導時，或在審查與輔導的過程中辦理。 <input checked="" type="checkbox"/> 確有執行精進作為項目 於前揭辦理期程，併同倡導性別平等觀念，並建議業者依照工作環境及特性適時調整設置專責人員情形，以提升產業對性別多元的重視，促進業界及社會大眾對於性別友善職場的理解與支持，進而營造更具包容的工作環境。 <input type="checkbox"/> 尚有待辦事項持續追蹤 <input type="checkbox"/> 已全部完成 請簡述辦理進度情形（300字內）： <input type="checkbox"/> 無須提出精進作為（經性別平等專案小組會議檢視後，均無須研析參採之內容。）
2.	112至113年北投垃圾焚化廠回饋設施使用人次性別分析	北投垃圾焚化廠	114年第3次	<input type="checkbox"/> 已擬訂具體辦理期程 <input checked="" type="checkbox"/> 確有執行精進作為項目 本廠將持續透過分齡資料彙整，釐清免票使用者之年齡結構、使用目的與主要使用時段，作為服務與活動規劃參考。並可結合幼兒園及民間團體共同推廣性別共融活動，辦理親子或家庭活動，強化社區連結。後續若有親子友善空間規劃，將依性別平等觀點檢視現行作法，增設或調整時原則不以特定性別區域為限，朝性別中立或共用方向精進，以回應多元家庭照護需求。因應使用人次成長趨勢，將盤點尖峰負荷，評估分流、動線指引及時段調整等措施，維持使用品質與安全，發揮公共資源效益。 <input type="checkbox"/> 尚有待辦事項持續追蹤 <input type="checkbox"/> 已全部完成 請簡述辦理進度情形（300字內）： <input type="checkbox"/> 無須提出精進作為（經性別平等專案小組會議檢視後，均無須研析參採之內容。）

⁹ 如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關（構）專題篇數。

¹⁰ 精進作為係指分析專題／委託研究（含性別專章）報告結論所提出之相關回應策略或政策調整、改善建議。

5、性別影響評估：年度性別影響評估檢視表提報情形

(1) 自治條例 (欄位不足請自行增加)

項次	名稱	摘述制定/修正內容	程序參與方式 (擇一填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (項數)	參採項數 (項數)	提報性平小組 ¹¹ 會議	參採建議之措施執行辦理情形 (勾選符合項目)
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.									<input type="checkbox"/> 參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 115 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填。 3. 持續追蹤： <input type="checkbox"/> 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。

(2) 公共工程中程計畫 (欄位不足請自行增加)

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式 (擇一填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (項數)	參採 項數 (項數)	提報性平小 組 ¹² 會議	制定政策/參採措施之執 行辦理情形 (勾選符合項 目)	採購使用 CSR 評選指標 ¹³ 納入 「落實性別平 等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組					
1.							114 年第_次	<input type="checkbox"/> 參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 115 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填。 3. 持續追蹤：該案係為本局委託新工處代辦，目前尚在公告上網中，還未發包完成。 <input type="checkbox"/> 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	

(3) 重大施政或與性別議題相關之計畫 (欄位不足請自行增加)

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式 (擇一填入專家學者姓名)			專家學 者 意見項 數(項數)	參採 項數 (項數)	提報性平小組 ¹⁴ 會議	制定政策/參採措施之 執行辦理情形 (勾選符合 項目，須前後連貫)	採購使用 CSR 評 選指標 ¹⁵ 納入 「落實性別平 等」項目
			研商會 議	書面審 查	性平小 組					
1.	信義區清潔隊 4 號停車場設置組合屋暨地坪整建工程				顧燕翎委員 王蘋委員 顏秀慧委員 陳柏偉委員	1	1	114 年第 2 次	<input type="checkbox"/> 參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程： 2. 確有執行： 3. 持續追蹤： <input checked="" type="checkbox"/> 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入
2.	木柵垃圾焚化廠回饋設施暑期兒童免費游泳訓練計畫之性別影響評估	垃圾焚化廠為民眾眼中之鄰避設施，為降低焚化廠鄰近居民之反感並爭取認同，改變對焚化廠之刻板印象，並基於回饋周邊民眾之宗旨，故規劃藉由本廠回饋設施泳池免費場地與運用該場館經			顧燕翎委員 王蘋委員 顏秀慧委員 陳柏偉委員	13	13	114 年第 3 次	<input checked="" type="checkbox"/> 參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程： (1) 預計於 115 年 6 月自臺北市性別人才資料庫中選擇合適講師為泳訓班教練、政策規劃者進行 1 堂 1.5 小時之性別平等教育課程。另於 7 月及 8 月分別針對泳訓初階班及進階班學員各規劃 1 堂 1.5 小時之性別平等教育課程。	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

¹¹ 程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之 2 次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

¹² 同註 11。

¹³ 巨額採購 (工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者) 之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>。

¹⁴ 同註 11。

¹⁵ 巨額採購 (工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者) 之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>。

營管理承攬廠商所聘請之游泳專業教練，於每年度 7~8 月期間辦理兒童免費游泳訓練班，以期透過暑期游泳教學，增進兒童游泳技能。

(2) 問卷(意見)調查預計 115 年 7~8 月開班時發放給學員或家長，9~10 月回時回收問卷並彙整統計，並找出其他明確之性別議題。

2. 確有執行：

3. 持續追蹤：

(1) 115 年度將持續聘請女性服務提供者(女性教練)參與本計畫執行納入不同性別經驗與意見。

(2) 強化本計畫政策規劃者、服務提供者(泳訓教練)與泳訓班學員對性別平等觀念的認知。

(3) 減少女學童於泳訓期間因生理期到來所帶來之不便與困擾並提供相對應之教學方式或提供協助。

(4) 於 115 年度暑期兒童免費游泳訓練班發放性別平等問卷(意見)調查，俟取得具體回饋意見統計彙整後，再重新找出其他明確之性別議題，評估如何進行改善。

無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。

6、性別預算

(1) 本年度(114)性別預算編列情形(欄位不足請自行增加)

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位:元)	執行率 (%)	對促進性別平等的影響
1.	提供民眾更方便、舒適、安全的如廁品質	9,759,276	60.84%	改善廁所空間分配及廁所環境的性別不平等現象，並藉由環境設施傳達性別平等理念。
2.	性別平等專案小組	31,416	95.34%	藉由本局性平專案小組推動本局性別平等工作。
3.	性別議題教育訓練	12,000	100%	透過性別議題課程講授，以期機關同仁能深入瞭解相關議題。
	總計	9,802,692		

(2) 下年度(115)性別預算編列情形(欄位不足請自行增加)

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位:元)	執行率 (%)	對促進性別平等的影響
1.	提供民眾更方便、舒適、安全的如廁品質	9,823,780		改善廁所空間分配及廁所環境的性別不平等現象，並藉由環境設施傳達性別平等理念。
2.	性別平等專案小組	31,416		藉由本局性平專案小組推動本局性別平等工作。
3.	性別議題教育訓練	12,000		透過性別議題課程講授，以期機關同仁能深入瞭解相關議題。
	總計	9,867,196		

(3) 下年度與本年度相較之增減：

下年度(115)較本年度(114)增加 64,504 元，其原因說明如下：

1. 增加裝設監視器公廁數，增列 69,504 元。
2. 依複評所需評選委員數核實編列，減列 5,000 元。

7、推展性別平等工作策略及具體措施

【辦理單位及規範：各執行辦理單位依群組別每年辦理類別及項目如下(請依組別勾選)】

- A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- B群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- C群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- DI組、E群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	成果 (請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入)	成果佐證詳述說明 (包含與性別平等關聯性 ¹⁶ 、提供佐證資料 ¹⁷)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策。	▲提高女性參與社區節電推動與執行方案、提升電動機車使用率方案	附件-2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策行動方案
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡、婚育後女性重返職場、男性參與家務分工及分擔照顧責任等。		
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。		
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。		
	5、重視性騷擾、性侵害、家庭暴力、數位性別暴力等議題，將防治觀念及因應措施融入業務。		
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，提供同志家庭及其第二代相關服務與措施。		
	2、研析同志、跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。		
	3、針對性別歧視或造成不利處境之行為，訂有改	▲臺北市府模範清潔職工獎勵作業要點	為落實多元平權並鼓勵女性參與，本計畫精進資格規範，放寬女性投件條件，提供

¹⁶ 請說明與性別平等關聯性，如具體說明性平相關法條與理念、場次總計、參與人數/次(含總數、不同性別數、百分比)等數值。

¹⁷ 請提供佐證資料，如新聞稿、新聞報導、活動資訊(照片、報名連結)、各類宣導媒介、自製教材等，可自由排版呈現。前開佐證資料，如平面圖文、懶人包、繪本、桌遊、錄音、影像等，請盡量挑選可辨識舉辦之日期、場次、主題、講者且解析度品質較好之檔案，若檔案較大，請另行提供電子檔或下載連結。

類別	項目	成果 (請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入)	成果佐證詳述說明 (包含與性別平等關聯性 ¹⁶ 、提供佐證資料 ¹⁷)
	善措施、方案或計畫。		更具包容性的參與機會，邀請女性踴躍參與。
	4、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。		
	5、國際參與融入性別平等議題，如主辦或參與各類主題之年會、研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，安排性別議題相關議程，分享或發表機關（構）或本府推動性別平等相關成果。		
	6、各機關（構）辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、創意提案競賽、智慧城市、運用性別統計之情形、臺北市政府企業社會責任納入評選項目表、臺北市供公眾使用之廁所設備及清潔維護檢查表、府層級及機關層級任務編組委員會委員任一性別達三分之一或40%等。	<p>▲臺北市供公廁使用之廁所設備及清潔維護複查表</p> <p>▲本局府層級與機關層級任務編組委員會，如環境教育基金管理委員會、水污染防治基金管理委員會及空氣污染防制基金管理委員會等，委員任一性別比例均達三分之一。</p>	<p>1. 本局定期依據《臺北市供公廁使用之廁所設備及清潔維護複查表》進行抽檢與維護管理外，更進一步將性別友善思維納入日常管理。透過持續於所轄公廁穩定供應生理用品，並引導受補助單位落實性平意識，打造硬體標準化、服務人性化的公廁環境。</p> <p>2. 本局設置之委員會性別比例（女性/男性）： 環境教育基金管理委員會為6:4 水污染防治基金管理委員會4:6 空氣污染防制基金管理委員會6:4</p>
<p>(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等</p>	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。		
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	▲環教基金補助計畫納入性平概念-【臺北市環境教育基金補助民間團體辦理環境教育推廣納入性別平等概念】	本局將性別平等意識納入民間團體補助評審機制，透過加分鼓勵引導受補助單位將「性平宣導」結合環境教育計畫，促進多元價值之實踐。
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	▲公廁評鑑計畫	透過公廁評鑑分表納入「性別平等廁所」為加分項，使公共空間更注重性別友善環境之營造。
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關（構）性別平等專案小組列席、專案報告或提案。		
<p>(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務</p>	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，例如友善育嬰設施或空間、臨托服務、哺（集）乳室、廁所性別比例符合或優於法規、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床、男女廁均設置尿布臺、提供多元生理	▲持續於所轄公廁提供生理用品	本局持續於所轄公廁提供生理用品，透過營造無礙且體貼的如廁環境，展現對性別需求與生活細節的重視，精進本市公共服務之包容性。

類別	項目	成果 (請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入)	成果佐證詳述說明 (包含與性別平等關聯性 ¹⁶ 、提供佐證資料 ¹⁷)
	用品、性別友善宿舍等。		
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。		
	3、於活動場地提供各項性別友善設施設備及服務(另可參考附件 7「身心障礙友善措施建議表」)，例如臨托服務、多功能親善流廁所、臨時哺(集)乳設施等。	▲多功能親善流動廁所	本年度共計出勤 133 車次，每趟出車前均編排專業技師進行全面性機能檢測，確保設備運作無礙方可出勤。憑藉嚴謹的預檢機制，截至目前為止，尚無任何故障紀錄發生。
	4、規劃性別友善專區提供服務，例如兵役體檢友善服務、性別平等主題書展、市立聯合醫院親善服務櫃台等。		
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。		
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。		
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際不再恐同日、父親節、臺灣女孩日、性別平等教育日等。		
	4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	▲大型環教活動納入性平概念宣導	本局於 114 年 4-6 月辦理性別平等宣導活動計 4 場次、1,250 人次參與。
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。		
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關(構)業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如教育人員、社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。		
	2、針對機關(構)業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。		
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。		

方案名稱：臺北市政府模範清潔職工獎勵作業要點

與性別平等關聯性：

為改善本市模範清潔職工男女得獎比例失衡之問題，藉由修正臺北市政府模範清潔職工獎勵作業要點第4點，進而提升弱勢性別得獎人數，以促進性別平等，並於新聞稿中優先以女性清潔職工為代表範例，增加女性職工能見度。



市府新聞稿

市容環境品質的守護天使 臺北市政府表揚114年度168位模範清潔職工

發布機關：臺北市政府環境保護局

承辦單位：農業安全管理科
發稿日期：114年4月23日
連絡人：連鴻哲科長
聯絡電話：0922-253-452

五一勞動節前夕，臺北市政府於今(23)日表揚114年度模範清潔職工，共168位，由副市長張溫德頒獎致詞，感謝他們為本市環境品質所付出的貢獻，期勉其他同仁能向他們學習，一同為市容環境努力打拚。

環保局表示，清潔隊員是臺北環境整潔的無名英雄，無論是颶風暴雨，或是電閃雷鳴，抑或是颱風侵襲的天災下，依舊忠誠堅守的站在最前線維護市容，臺北市作為宜居永續的城市，清潔同仁是不可或缺的關鍵力量。

大安區隊的吳玉婷，作為安和分隊夜間的領班，一直都以認真負責的態度履行職責。她不僅負責安和夜線各項勤務分派，還給為民眾與隊員排解排解，協助轉導代溝業者正確分派，使夜線收運工作順利進行，並且常協助處理地方與民眾提出的緊急事件。在繁雜的夜線工作，身為少數女性同仁，且擔任夜線領班，獲得夜線人員一致推崇，她始終任勞任怨，臉上總是掛著微笑，為分隊帶來祥和的氣氛。

(一) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：臺北市環境教育基金補助民間團體辦理環境教育推展納入性別平等概念

與性別平等關聯性：

114 年度於雨農國小、內湖國小、太平國小、雙蓮國小、中山國小、文林國小、濱江國小、蘭雅國小、泉源實驗小學、清江國小、芝山國小、中正國小、雙園國小、桃源國小、延平國小、士東國小等 16 所國小、進行『永續家園，淨零行動』環境教育暨性別平宣導活動，以舞台劇演出型式、Q&A 有獎徵答，共計 16 場，總計 2,647 人次。文華

辦理地點	參加對象	場次	男生	女生	合計
雨農國小	國小學童	1	281	285	566
內湖國小	國小學童	1	59	73	132
太平國小	國小學童	1	19	18	37
雙蓮國小	國小學童	1	56	54	110
中山國小	國小學童	1	59	45	104
文林國小	國小學童	1	155	95	250
濱江國小	國小學童	1	101	104	205
蘭雅國小	國小學童	1	75	67	142
泉源實驗小學	國小學童	1	33	34	67
清江國小	國小學童	1	56	44	100
芝山國小	國小學童	1	76	54	130
中正國小	國小學童	1	62	57	119
雙園國小	國小學童	1	88	69	157
桃源國小	國小學童	1	160	120	280
延平國小	國小學童	1	75	64	139
士東國小	國小學童	1	58	51	109
總計		16	1,413	1,234	2,647 人



主持人利用 5 分鐘做 CEDAW 宣導，告訴小朋友興趣不應受到性別而受到限制



淨零仙子告訴小朋友，並非全部是熊老闆的錯，大家可能也有錯的地方



從戲劇中看到許多錯誤的地方外，也讓小朋友想想自己有沒有可以改進的地方或是習慣呢



小朋友在有獎徵答的環節中，都非常踴躍的舉手搶答

方案名稱：「114 年補助環境教育推展事項實施計畫」推展溫室氣體減量及氣候變遷調適環境教育宣導
與性別平等關聯性：

本局環境教育基金補助民間團體申請辦理環境教育推展活動，將性別平等 CEDAW 宣導納入受補助單位加分項目。

審查項目	審查重點	審查比重(110%)	
		第一次申請	第二次以上申請者
歷年執行成果	1. 歷年執行目標，是否符合成果。 2. 本局複查成績。 3. 單位會同查核表。 4. 單位配合度。	-	20%
計畫內容及執行方式	1. 計畫內容與主題之關聯性。 2. 內容明確完整且具可操作性。 3. 活動內容創新。	50%	40%
執行效益	1. 推廣對象適切性與多元性。 2. 內容推動臺北市環境教育之示範性、延續性與影響性。 3. 結合「臺北市無圍牆環境教育博物館」、「綠色採購」、「環教志工」等運用。	30%	30%
工作進度	1. 工作進度安排於期限內完成。 2. 人力配置之合理性。 3. 經費編列合理性及經費摺節有效。	20%	10%
加分事項	年度政策結合，包含「性別平等 CEDAW」、「身心障礙」等，可用方式。	10%	10%

十、補助計畫變更規定

- (一) 計畫執行期間，若涉及計畫期程展延、計畫執行內容變更、經費項目及計畫補助經費變更時，應於辦理活動前14日函文報請本局同意，僅計畫期程內活動日期、地點變更須於活動前填寫雲端表單，並以電話通知本局即可。
- (二) 如因天災、疫情、特殊需求等不可抗力因素，需申請計畫變更、延長申請計畫之執行期間或延展核銷時間，請於事實發生日後7日內函文予本局同意後得以辦理。
- (三) 上述之規定將會影響考評分數（詳見附件11），考評分數未達75分者，將不得申請115年補助計畫。

方案名稱：公廁評鑑計畫

與性別平等關聯性：

能鼓勵公廁管理單位加裝相關設施，提供性別友善環境。

<p>特別加分欄 (每項加0.5分，並請委員詳列加分項目及原因，最高以8分為原則。)</p>	<p><input type="checkbox"/>依實際狀況調整清掃頻率 <input type="checkbox"/>反偷窺及反偷拍等犯罪行為檢查紀錄 <input type="checkbox"/>求助鈴測試紀錄 <input type="checkbox"/>入口加設燈號裝置，即時顯示廁間使用狀況 <input type="checkbox"/>人工造口專用設備 <input type="checkbox"/>專屬工具間清掃工具擺設整齊 <input type="checkbox"/>語音或影音方式宣導如廁文化 <input checked="" type="checkbox"/>廁所標誌使用功能組合標誌 <input type="checkbox"/>省水設備 <input type="checkbox"/>廁所位置明顯導引 <input type="checkbox"/>節能(含自然採光及通風) <input type="checkbox"/>環境綠美化、地方特色 <input type="checkbox"/>殺菌消毒設備 <input type="checkbox"/>整體空間舒適度 <input type="checkbox"/>教育標語 <input type="checkbox"/>其他</p>
<p>人性化公廁(每項加0.5分，並請委員詳列加分項目及原因，最高以8分為原則。)</p>	<p><input type="checkbox"/>設有親子廁所或親子廁所設備(含尿布臺、安全座椅)(非依法規規定須設置親子廁所之場所) <input type="checkbox"/>設置感應式水龍頭 <input type="checkbox"/>設置感應式馬桶沖水鈕 <input type="checkbox"/>馬桶周圍設置靠背、小蓬蓬頭或小洗手盆等配備 <input type="checkbox"/>提供免治馬桶 <input type="checkbox"/>兒童專用馬桶 <input type="checkbox"/>小便器降低 <input type="checkbox"/>小便器加扶手 <input checked="" type="checkbox"/>性別友善廁所 <input type="checkbox"/>女廁設置化妝臺 <input type="checkbox"/>廁間地板無高低差 <input type="checkbox"/>照護床 <input type="checkbox"/>洗手臺降低 <input type="checkbox"/>洗手臺加扶手 <input type="checkbox"/>哺乳空間 <input type="checkbox"/>地板設有防滑設施工程 <input type="checkbox"/>其他</p>

(二) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：多功能親善流動廁所車

與性別平等關聯性：

多功能全齡化親善流動廁所車內含跨性別獨立坐式廁間、小便斗廁間(性別友善)；子母馬桶、尿布台、兒童安全坐椅(親子友善)；坐式馬桶、扶手設計、照護床(高齡友善)；無障礙設施(無障礙友善)；小淨噴頭(穆斯林友善)；感應式水龍頭、感應式垃圾桶及自動消毒系統(防疫友善)，等 6 大友善設施，並配合租用及支援出勤市府大型活動 133 車次，以供市民友善、貼心之如廁環境。



方案名稱：持續於所轄公廁提供生理用品

與性別平等關聯性：

持續新增於局內列管的公廁公共空間架設「貼心棉盒」，供有使用需求的女性朋友免費取用。



(三) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：配合本市綠色消費攤位宣導性別平等概念

與性別平等關聯性：辦理綠色消費環保集點宣導活動，由環境教育志工除了向民眾推廣環保理念之外，配合活動設計相關的性別平等文宣於活動中宣傳。

(一) 114年4月26日於臺北市客家文化主題公園「世界地球日「永續城市·綠動未來」園遊會」活動辦理性別平等宣導，宣導人次共計291人次。

(二) 114年5月4日於「2025臺北傳統市場節」活動辦理性別平等宣導，宣導人次共計162人次。

(三) 114年5月31日「2025臺北國際龍舟錦標賽」活動辦理性別平等宣導，宣導人次共計417人次。

(四) 114年6月01日本局於西門紅樓旁舉辦「世界環境日-無塑城市」活動辦理性別平等宣導，宣導人次共計380人次。



114年5月31日2025臺北國際龍舟錦標賽



綠色消費 x 性別平等宣導海報

8、其他推動性別平等作法¹⁸

勾選欄位	其他推動性平之作法，請具體說明並列出佐證
<input type="checkbox"/>	推動性平創新作為（安排參訪活動、運用性別平等概念檢核表之業務、專案報告或提案等）：
<input checked="" type="checkbox"/>	CEDAW 條文宣導露出： 自製海報「綠色消費 X 性別平等」將 CEDAW 條文內容放入海報宣導，且在活動中露出共同宣傳。
<input checked="" type="checkbox"/>	性別統計相關資訊應用於政策（如政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳等）： 新聞稿 ：市容環境品質的守護天使臺北市府表揚 114 年度 168 位模範清潔職工（臺北市府模範清潔職工獎勵作業要點）
<input type="checkbox"/>	跨機關合作之性別平等相關計畫：
<input type="checkbox"/>	其他(請自行增列)：

9、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為¹⁹

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	安排參訪活動等推動性平創新作為	本局多功能親善流動廁所車，提供不同性別、年齡及不同需求者一個友善、舒適及乾淨的如廁環境。	未來安排參訪活動，進行實地觀摩與交流學習。	1. 展現本局致力於提供舒適如廁空間之各項友善措施，讓民眾有感且安心的如廁體驗，並能強化本局推動性別友善之正面形象。 2. 藉由多功能親善流動廁所車之觀摩參訪，增進良性互動，並宣導良好的如廁禮儀文化，以共同提升公廁品質。
2.	滾動修訂年度推動之每年例行性「臺北市府補助辦理環境教育推展事項實施計畫」	目前計畫加分事項為「結合性別平等 CEDAW」	未來加分事項除修正調整為「結合性別平等 CEDAW 條文露出」；並將增加「結合 SDG5 內涵推廣，實現性別平等」為加分項目。	1. 將 CEDAW 條文及 SDGs5 實現性別平等意涵透過環境教育活動進行多元推廣，實際觸及至民眾，提升認知。 2. 結合民間團體力量，共同宣傳提升影響效益。

¹⁸ 除總計畫所規定應辦理事項外，機關（構）自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為，如推動性平創新作為、CEDAW 條文宣導露出、性別統計於新聞稿、新增業務評鑑機制中性別平等相關評選指標項目等，可爭取「臺北市府各機關(構)113 至 114 年推動性別平等工作獎勵計畫」之加分。

¹⁹ 各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為（擇重點填寫，無則免填）。