

臺北市政府法規委員會性別平等專案小組 第 2 次會議紀錄

時間：民國 101 年 8 月 17 日（星期五）下午 3 時整

地點：市政大樓 9 樓東北區 711 會議室

主持人：蔡兼代主任委員立文

記錄：沈杏霖

出席單位及人員：略

壹、主席致詞：略

貳、討論事項：

案由一：消保官室提報消保業務辦理性別影響評估之辦理方式及進度。

消保官室報告：消保官室去年申訴案件統計，男性申訴案件 5902 件，女性申訴案件 7313 件，初步作法是在消服中心透過摺頁、文宣、志工工作消費爭議宣導。並對消費類型作分類，案件如有涉及性別，會作宣導，並列入明年查核重點。消保官協商時擬設計性別問卷，倘消費申訴案件涉及性別議題，也可向企業經營者及業者宣導，以上是初步規劃，預定在 11 月份會議提報性別影響評估表。

決議：依消保官室報告內容通過。

案由二：綜企組提報「性別平等大步走－落實消除對婦女一切形式歧視公約（以下簡稱 CEDAW）計畫」自治條例檢視階段之處理。

綜企組報告：詳會議資料（略）。

決議：

一、本府自治條例之檢視流程，依下列方式辦理：

（一）綜企組於 101 年 9 月初函請各一級機關自行檢視主管之現行自治條例（以 101 年 9 月 30 日當日仍施行之自治條例為限；日期暫訂，倘中央另有規定依其規定），各一級機關彙整所屬機關資料後，於同年 10 月 5 日前填具檢視表及製作清冊送本會。各機關在填報檢視表

時，應請其法制人員或督導法務之主管於檢視表第 13 欄位核章，倘本會事後發現檢視結果有缺失，將列入本會訪視輔導各機關執法效能及法制人員考評項目。

- (二) 本會法制業務承辦人員應負責審視所承辦局處之檢視表，於檢視表第 13 欄位進行複核，並確認所承辦局處主管之現行自治條例皆已提送(請法三組協助確認)。本會各組應指定專人彙整該組資料，於 101 年 10 月 26 日前整理完妥送交綜企組彙辦。
- (三) 綜企組於 101 年 11 月 1 日前將彙整資料提報本市女性權益促進委員會。
- (四) 綜企組於 101 年 12 月 31 日前製作清冊函送行政院性別平等處。
- (五) 至於本會主管自治條例計有「臺北市法規標準自治條例」、「臺北市消費者保護自治條例」，擬分別由本會秘書及消保官室承辦人負責填寫檢視表。

二、又有關 CEDAW 法規檢視，目的是為達到性別平等，本府應由上而下確實檢討，有關「臺北市女性權益保障辦法」等法規，務請本會承辦社會局法制業務人員確實審視，力求性別平等意識完整落實。

參、臨時動議：為修正臺北市政府法規委員會推動性別主流化實施計畫(101-103年)案。

綜企組報告：為配合組織修編，本會於 101 年 9 月 18 日與訴願會合併成立法務局，爰修正本計畫，並定於 101 年 9 月 18 日實施。

決議：修正通過(如附件)，並請承辦人員於 101 年 9 月 18 日完成簽奉局長核定實施。

肆、散會：下午 4 時 0 分。

修正後計畫	現行計畫
<p>臺北市政府<u>法務局</u>推動性別主流化實施計畫（101-103年）</p>	<p>臺北市政府<u>法規委員會</u>推動性別主流化實施計畫（101-103年）</p> <p>101年5月3日臺北市政府法規委員會性別平等專案小組會議通過</p>
<p>壹、依據</p> <p>依臺北市政府(以下簡稱本府)推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫訂定本計畫。</p>	<p>壹、依據</p> <p>依臺北市政府(以下簡稱本府)推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫訂定本計畫。</p>
<p>貳、目標</p> <p>一、加強本府<u>法務局</u>(以下簡稱本局)各<u>科室</u>確實使用各項性別主流化相關工具。</p> <p>二、落實性別觀點於本局所有業務及所主管之市法規當中。</p>	<p>貳、目標</p> <p>一、加強本府<u>法規委員會</u>(以下簡稱本會)各<u>組室</u>確實使用各項性別主流化相關工具。</p> <p>二、落實性別觀點於本會所有業務及所主管之市法規當中。</p>
<p>參、實施對象：本局同仁。</p>	<p>參、實施對象：本會同仁。</p>
<p>肆、實施期程：101年至103年。</p>	<p>肆、實施期程：101年至103年。</p>
<p>伍、推動措施及具體措施：</p> <p>一、成立本局性別平等專案小組(以下簡稱本小組)</p> <p>(一)召集人：<u>本局局長</u></p> <p>(二)成員：由<u>局長</u>指定本局副局長1人(副召集人)、各<u>科室</u>主管、性別議題聯絡人及外聘委員2人組成之。</p> <p>(三)任務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 協助訂定本局性別主流化各年度實施計畫。 2 協助增修性別統計指標。 3 性別影響評估執行事宜。 4. 性別預算表執行事宜。 5. 提供本局人員性別主流化 	<p>伍、推動措施及具體措施：</p> <p>一、成立本會性別平等專案小組(以下簡稱本小組)</p> <p>(一)召集人：<u>本會主任委員</u></p> <p>(二)成員：<u>本會副主任委員</u>(副召集人)、各<u>組室</u>主管、性別議題聯絡人及外聘委員2人組成之。</p> <p>(三)任務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 協助訂定本會性別主流化各年度實施計畫。 2 協助增修性別統計指標。 3 性別影響評估執行事宜。 4. 性別預算表執行事宜。 5. 提供本會人員性別主流

訓練課程之建議。

6 其他性別平等促進事宜。

- (四)本小組每季至少召開會議1次。由局長召集之並擔任主席。局長因故不能出席時，由副局長召集之，並擔任主席。局長及副局長因故均不能召集時，由出席委員中互推一人擔任主席，主持會議。

二、性別意識培力

(一)辦理內容：

1. 性別主流化研習課程：每年應辦理性別意識培力課程，課程內容應包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論。預定於101年完成本局50%人員受訓率、102年完成80%人員受訓率，並於103年全部受訓完成。
2. 性別影響評估工作坊：配合本府公務人員訓練處（以下簡稱公訓處）辦理填寫性別影響評估表相關訓練，包括評估內容、案例介紹及填寫方式。
3. 性別議題聯絡人及代理人訓練：配合公訓處每年定期辦理每人每年3小時性別議題聯絡人及代理人訓練課程。
4. 高階主管性別主流化進階訓練：配合公訓處主辦主任秘書以上主管每人每年3小時之相關訓練課程。

(二)辦理單位：本局人事室。

化訓練課程之建議。

6 其他性別平等促進事宜。

- (四)本小組每季至少召開會議1次。由主任委員召集之並擔任主席。主任委員因故不能出席時，由副主任委員召集之，並擔任主席。主任委員及副主任委員因故均不能召集時，由出席委員中互推一人擔任主席，主持會議。

二、性別意識培力

(一)辦理內容：

1. 性別主流化研習課程：每年應辦理性別意識培力課程，課程內容應包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論。預定於101年完成本會50%人員受訓率、102年完成80%人員受訓率，並於103年全部受訓完成。
2. 性別影響評估工作坊：配合本府公務人員訓練處（以下簡稱公訓處）辦理填寫性別影響評估表相關訓練，包括評估內容、案例介紹及填寫方式。
3. 性別議題聯絡人及代理人訓練：配合公訓處每年定期辦理每人每年3小時性別議題聯絡人及代理人訓練課程。
4. 高階主管性別主流化進階訓練：配合公訓處主辦主任秘書以上主管每人每年3小時之相關訓練課程。

(二)辦理單位：本會人事管理員。

三、性別影響評估(原性別檢視清單)

(一) 辦理內容：

研擬重大施政(包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領)及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。

(二) 辦理單位：本局各科室。

四、性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 定期檢討性別統計指標之增加或修正，並上載至本局網站上。

(二) 辦理單位：本局各科室辦理，送本局綜合企劃科彙整。

五、性別預算

(一) 辦理內容：

1. 本局各科室填寫性別影響評估表時，應一併填寫性別預算表，交由會計室彙整，並得送本小組協助檢視。
2. 配合參加公訓處、主計處辦理之性別預算相關訓練課程。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。

(二) 辦理單位：本局各科室辦理。

三、性別影響評估(原性別檢視清單)

(一) 辦理內容：

研擬重大施政(包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領)及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。

(二) 辦理單位：本會各組室。

四、性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 定期檢討性別統計指標之增加或修正，並上載至本會網站上。

(二) 辦理單位：本會各組室辦理，送本會綜合企劃組彙整。

五、性別預算

(一) 辦理內容：

1. 本會各組室填寫性別影響評估表時，應一併填寫性別預算表，交由會計主任彙整，並得送本小組協助檢視。
2. 配合參加公訓處、主計處辦理之性別預算相關訓練課程。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。

(二) 辦理單位：本會各組室辦理。

<p>陸、經費來源 由<u>本局</u>納入年度預算支應。</p>	<p>陸、經費來源 由<u>本會</u>納入年度預算支應。</p>
<p>柒、預期效益</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、加強<u>本局</u>同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 二、將性別平等觀點納入<u>本局</u>各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。 三、具體展現<u>本局</u>性別主流化推動成果。 	<p>柒、預期效益</p> <ul style="list-style-type: none"> 四、加強<u>本會</u>同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 五、將性別平等觀點納入<u>本會</u>各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。 六、具體展現<u>本會</u>性別主流化推動成果。
<p>捌、本計畫奉核定後實施，並得依實際需要隨時修正之。</p>	<p>捌、本計畫奉核定後實施，並得依實際需要隨時修正之。</p>