

臺北市府研究發展考核委員會 108 年全年度推動性別主流化之執行情形（成效）表

組室	108 年全年度推動性別主流化之執行情形（成效）
綜計室	<p>一、108 年 1 月 2 日發函回收 106 至 107 年度本府公共工程中程計畫（106 年度～109 年度）性別影響評估資料，1 月 30 日彙整完畢備查。</p> <p>二、108 年 5 月 10 日發函提醒本府公共工程中程計畫（108 年度～111 年度）主政機關應進行「本府公共工程中程計畫性別影響評估作業」，於年底回收彙整相關資料送交本府性平辦佐證彙整。</p> <p>三、本府青年事務委員會外聘委員性別平等比例，第 5 屆外聘委員共計 14 名（自 108 年 9 月 1 日至 109 年 8 月 31 日止），7 名男性、7 名女性，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一之規定。</p>
研展組	<p>一、擔任臺北市女性權益促進委員會「環境、能源與科技」分工小組幕僚。</p> <p>二、協助 108 年度研考會委員聘任之性別比例平衡：新任委員共 11 名，其中女性 4 名、男性 7 名，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定。</p> <p>三、宣導並落實研究發展性別平等業務：</p> <p>（一）於 108 年 1 月 3 日府研展字第 1083000672 號函提醒各機關，若委託研究內容與性別議題相關者，建議納入性別相關分析專章，本會將於辦理委託研究發展計畫先期審查時斟酌優先考量；局處提送納入研究發展項目審查者計 25 案，其中 10 案計畫內容局處自評將含性別分析專章。</p> <p>（二）本會 108 年度委託研究案評選會議，依性別比例原則邀約聘任委員：本年度 2 案共邀約 14 名外聘委員，9 名男性、5 名女性，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定。</p>
管考組	<p>一、擔任臺北市女性權益促進委員會「人身安全及法律」分工小組幕僚。</p> <p>二、擔任本會參與本市女委會會議幕僚，負責幕僚作業之資料填報，配合推動制定性別政策，檢視本府相關政策，以符合性別平等之宗旨，於 108 年 2 月 26 日參與臺北市女性權益促進委員會第 11 屆第 7 次委員會議。</p> <p>三、於 108 年 7 月 29 日參與臺北市女性權益促進委員會第 12 屆第 2 次委員會會前會議，108 年 8 月 29 日參與臺北市女性權益促進委員會第 12 屆第 1 次委員會議。</p>
服務組	<p>一、108 年 5 月 7 日寄送本府創意提案競賽目錄與涉及性別平等議題之提案 2 件（提案名稱：「無"微"不智-數位學習再升級」及「『愛的時光隧道』—打造溫馨地下道，性平宣導傳遞暖心正能量」）予本府性平辦窗口。</p> <p>二、108 年 5 月 13 日派員參加公訓處「108 年度認識多元性別及同志議題研習班第 1 期」訓練課程。</p> <p>三、本會辦理本府 108 年度參獎第 3 屆政府服務獎輔導，業邀請 6 位府外專家學者擔任輔導委員，其中女性委員 3 人、男性委員 3 人，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定，並於 108 年 6 月 17 日召開推薦機關討論會議。</p> <p>四、本會辦理本府 108 年度創意提案競賽，業邀請 5 位府外專家學者擔任評審委員，其中女性委員 2 人、男性委員 3 人，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定，並於 108 年 7 月辦理 3 場複審會議（補充：108 年 5 月 17 日業將 108 年創意提案競賽提案目錄與可能涉及性別平等議題之提案 2 案【提</p>

	<p>案名稱：「無"微"不智-數位學習再升級」及「『愛的時光隧道』—打造溫馨地下道，性平宣導傳遞暖心正能量】提供本府性平辦窗口參考，以協助該辦公室推動性平業務)。</p>
圖資組	<p>一、108年2月1日配合性平辦電子郵件通知，轉知內政部修訂「消除一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練教材(107年12月)」。</p> <p>二、108年2月18日配合性平辦轉知新北市政府函送之「新北市性別聯絡人口袋書」，並請有需要之長官同仁自行參考運用。</p> <p>三、本會辦理本府108年度各機關政府出版品評比作業，邀請5位府外專家學者擔任評審委員，其中女性委員2人、男性委員3人，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定。</p> <p>四、108年4月17日提供今年度出版品評比項目清單(包含出版品名稱、目的、自評成效等資訊)予性平辦檢視，專書類計58件，期刊類計12件，本年度無涉及性別議題之參評出版品。</p> <p>五、108年4月29日配合性平辦轉知，國立中正紀念堂管理處將於108年5月至11月辦理性別平權講座，並請有興趣之同仁自行前往參加。</p> <p>六、108年5月24日派員參加觀傳局主辦之「從電影「內衣小舖」看老年婦女就業與婚姻---兼談 CEDAW 公約之落實」性別主流化課程。</p> <p>七、108年6月28日配合性平辦電子郵件通知，轉知衛福部社家署委託國家婦女館辦理108年性別平等教育宣導系列「性別講座」、「電影講座」及「性別微旅行」活動。</p> <p>八、108年7月11日配合性平辦電子郵件通知，轉知內政部消除一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練教材(108年6月修訂版)。</p> <p>九、108年員工開放及運用政府資料評獎審查委員依性別比例原則簽聘，共聘任2名男性、3名女性，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定。</p> <p>十、108年7月12日配合性平辦電子郵件通知，轉知臺中市政府社會局辦理「發揮你的影響力-性平推廣找創意」創意影片徵選活動</p> <p>十一、108年8月20日配合性平辦電子郵件通知，轉知考試院編製之2018年「考試院性別統計指標」，及「考試院性別圖像」中、英文版與相關性別統計查詢資料。</p> <p>十二、辦理本會性別統計分析報告，題目為精準投遞平台使用者性別統計，本次統計納入性別觀點，透過數字統計了解使用本服務之使用者性別上之差異，以作為未來服務規劃之參考。本案以「問卷調查法」蒐集本平台上使用者之性別與意見。</p>
話務組	<p>一、於5月13日派員參加公訓處辦理之「認識多元性別及同志議題研習班」課程。</p> <p>二、本組同仁分別於臺北e大完成「性別主流化」之相關課程，包含6月28日(五)性別暴力防治相關法令及措施、7月2日(二)親密關係交往中的自我保護、7月3日(三)拒絕與狼共舞-談性騷擾防治、7月22日(一)雇主如何建立職場性騷擾防治措施/申訴及懲戒辦法、7月23日(二)CEDAW 認識與落實。</p> <p>三、話務中心參考臺北e大課程辦理性別平等教育課程，由1999話務中心講師何至庭講授「性別刻板印象(因不同地區、傳統、教養、家庭，對性別有不同的看法和期待)」與「情緒辨識(男性/女性的差異，性別情緒特質)」，並將話務人員值機時稱呼民眾先生、小姐的情境課程加入宣導內容。課程辦理6梯次，包含</p>

	<p>6月13日(四)6人、6月18日(二)17人、6月19日(三)15人、6月20日(四)8人、6月26日(三)19人、6月27日(四)6人，受訓人數共計71人。性平課程亦納入新進人員訓練中，6月3日-9月18日共辦理10梯次、每次1-2名新人參與，總計11名新人參訓。</p> <p>四、7月5日(五)1999視障話務中心辦理108年度性別教育訓練，主題為「職場性別宣導」課程，由諮商師張郁君(癒心鄉心理諮商中心諮商心理師)，講授職場上的性別意識、性的多元面向與如何在溝通上善用性別特質，共計15人參訓。</p> <p>五、於108年8月6日派員2名參訓公訓處辦理之「108年度城市中的性少數—相關知能、服務與政策措施」課程。</p>																
秘書室	無。																
人事機構	<p>一、宣導同仁依規定應接受之性別主流化時數，截至108年5月底止，本會依規定應參加性別主流化相關訓練課程者計79人，已完成參訓者計35人，完成比例44.3%；新進同仁部分，亦宣導受訓。</p> <p>二、轉知公訓處或其他局處辦理性別主流化之相關訓練課程資訊，鼓勵同仁踴躍參加。</p> <p>三、108年4月30日與秘書處(主辦)、人事處、客委會及政風處合辦性別意識培力課程，共計35人參加(含本會同仁2人)。</p> <p>四、截至108年12月底止，本會依規定應參加性別主流化相關訓練課程者計79人(含主管人員12人；聘僱人員17人)，已完成3小時以上性別主流化訓練者計79人，完成比例100%。</p> <p>(一)一般公務員參訓比率：</p> <table border="1" data-bbox="359 1151 1401 1346"> <thead> <tr> <th></th> <th>職員完成人數 (職員完成比率)</th> <th>男性完成人數 (男性完成比率)</th> <th>女性完成人數 (女性完成比率)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>完成3小時 性別主流化訓練</td> <td>79人 (100%)</td> <td>29人 (100%)</td> <td>50人 (100%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二)主管人員參訓比率(「主管人員」含市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。): 男性主管6人、女性主管人員6人，共計12人</p> <table border="1" data-bbox="359 1442 1401 1637"> <thead> <tr> <th></th> <th>主管完成人數 (主管完成比率)</th> <th>男性完成人數 (男性完成比率)</th> <th>女性完成人數 (女性完成比率)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>完成3小時 性別主流化訓練</td> <td>12人 (100%)</td> <td>6人 (100%)</td> <td>6人 (100%)</td> </tr> </tbody> </table>		職員完成人數 (職員完成比率)	男性完成人數 (男性完成比率)	女性完成人數 (女性完成比率)	完成3小時 性別主流化訓練	79人 (100%)	29人 (100%)	50人 (100%)		主管完成人數 (主管完成比率)	男性完成人數 (男性完成比率)	女性完成人數 (女性完成比率)	完成3小時 性別主流化訓練	12人 (100%)	6人 (100%)	6人 (100%)
	職員完成人數 (職員完成比率)	男性完成人數 (男性完成比率)	女性完成人數 (女性完成比率)														
完成3小時 性別主流化訓練	79人 (100%)	29人 (100%)	50人 (100%)														
	主管完成人數 (主管完成比率)	男性完成人數 (男性完成比率)	女性完成人數 (女性完成比率)														
完成3小時 性別主流化訓練	12人 (100%)	6人 (100%)	6人 (100%)														
會計室	<p>一、本會108年度單位預算歲出部份計編列性別預算數2萬4,500元，109年編列性別概算數2萬4,500元。</p> <p>二、本會性別指標及項目為「公聽會參加人數、由政府補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人數」，依主計處指標定義係指由機關辦理且參加對象須含一般民眾(活動邀請之外部專家學者則不計入)，查本會108年度無辦理相關業務。</p>																