

臺北市府研究發展考核委員會 109 年全年度推動性別主流化之執行情形（成效）表

組室	109 年全年度推動性別主流化之執行情形（成效）
綜計室	<p>一、本會於 109 年 4 月 23 日函發「為推行本府公共工程中程計畫（109 年度～112 年度）性別影響評估作業案」，為利辦理本市公共工程中程計畫性別影響評估作業，本會研擬作業流程說明，並請各相關機關辦理新興工程時，填寫「臺北市府性別影響評估檢視表」。</p> <p>二、臺北市青年事務委員會於 109 年 8 月完成第 6 屆委員遴選作業，新委員任期自 109.9.1.至 110.8.31。依據「臺北市青年事務委員會設置要點」，本屆全體 21 位委員，其中男性 14 人，女性 7 人，符合全體委員任一性別比例應佔全體委員總數三分之一以上；另外聘委員 14 位中，其中男性 9 人，女性 5 人，亦符合外聘委員任一性別以不低於外聘委員全數四分之一之原則。</p>
研展組	<p>一、聘任 109 年度研考會委員，協助維持聘任之性別比例平衡：新任委員共 11 名，其中女性 4 名、男性 7 名，符合外聘委員任一性別不低於總數四分之一、全體委員任一性別比例佔全體委員總數三分之一以上之原則。</p> <p>二、聘任本府公民參與委員，維持性別平等比例：進行 109 年度(第四屆)公民參與委員會委員外聘委員重新遴聘作業，外聘委員共 15 人，女 7 人、男 8 人，全體委員總人數 25 人，女 10 人、男 15 人，皆符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一之規定。</p> <p>三、本會年度臨增委託研究案「109 年養護機構住民家屬服務滿意度研究」，依性別比例原則簽聘外聘委員，共簽聘 6 名、男性 2 名、女性 4 名，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定。</p> <p>四、109 年 10 月 7 日參與臺北市女性權益促進委員會第 12 屆第 6 次委員會議，12 月 31 日參與臺北市女性權益促進委員會第 12 屆第 7 次委員會議。</p> <p>五、宣導並落實研究發展性別平等業務：</p> <p>(一)於 109 年 1 月 3 日府研展字第 1093000678 號函提醒各機關，若委託研究內容與性別議題相關者，建議納入性別相關分析專章，本會將於辦理委託研究發展計畫先期審查時斟酌優先考量；各機關提送納入研究發展項目審查者計 30 案。</p> <p>(二)本府 110 年度各機關暨附屬機關預定研究發展項目審查會議已於 109 年 5 月召開，經邀請性平辦列席提供意見，審定其中 15 案計畫內容應含性別分析專章。</p>
管考組	<p>一、擔任本會參與本市女委會會議幕僚，負責幕僚作業之資料填報，配合推動制定性別政策，檢視本府相關政策，以符合性別平等之宗旨。</p> <p>二、於 109 年 3 月 31 日參與臺北市女性權益促進委員會第 12 屆第 4 次委員會議，5 月 28 日參與臺北市女性權益促進委員會第 12 屆第 1 次臨時會議，6 月 30 日參與臺北市女性權益促進委員會第 12 屆第 5 次委員會議，10 月 7 日參與臺北市女性權益促進委員會第 12 屆第 6 次委員會議，12 月 31 日參與臺北市女性權益促進委員會第 12 屆第 7 次委員會議。</p>
服務組	<p>一、派員參加本府公訓處 109 年 1 月 21 日舉辦之「CEDAW 法規-直接歧視、間接歧視及暫行特別措施研習班」。</p> <p>二、辦理本府 108 年度參獎第 3 屆政府服務獎輔導，業邀請 6 位府外專家學者擔任輔導委員，其中女性委員 3 人、男性委員 3 人，符合委員之任一性別比例原則上不</p>

	<p>得低於三分之一的規定，並於109年2月17日至3月25日間辦理2次各2場，合計4場次之輔導會議。</p> <p>三、109年4月15日派員參加公訓處「109年度多元性別議題班」。</p> <p>四、辦理本府109年度創意提案競賽，業邀請5位府外專家學者擔任評審委員，其中女性委員2人、男性委員3人，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定，並預定於109年7月2日辦理初審會議。</p> <p>五、109年5月7日寄送本府創意提案競賽提案目錄及可能涉及性別平等議題之提案1件予本府性平辦窗口參考(臺北市家庭暴力暨性侵害防治中心，提案名稱:「性侵害防治宣導精進計畫-讓宣導貼近民眾生活，共同創造性別友善環境」)。</p> <p>六、辦理本府109年度創意提案競賽，業邀請5位府外專家學者擔任評審委員，其中女性委員2人、男性委員3人，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定，並於109年7月2日辦理初審會議、8月20、24、26日日辦理3場次複審會議。</p> <p>七、指派同仁參加本府人事處109年10月30日舉辦之性別主流化訓練課程「花樣主體 同治國家~『當代臺灣社會性別與法律改革進程』」。</p>
圖資組	<p>一、108年1月15日依性平辦電子郵件，協助轉知行政院性別平等處編製「2020年性別圖像(中文版)」並請同仁自行參閱。</p> <p>二、本會辦理本府109年度各機關政府出版品評比作業，邀請5位府外專家學者擔任評審委員，其中女性委員2人、男性委員3人，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定。</p> <p>三、109年度機關提報出版品評比，專書類計48件，期刊類計12件，共計60件出版品，其中有5件出版品經機關自評認為涉及性別議題。</p> <p>四、109年3月19日依性平辦來函，協助調查檢視及評估性別統計指標及性別統計項目除男、女外，可否增加「其他」選項。</p> <p>五、109年4月10日配合性平辦來函，協助以同志家庭及其第二代角度檢視是否增修相關業務表單(例如選項敘述是否採性別中立等)。</p> <p>六、109年7月14日配合性平辦來函，因應「司法院釋字第七四八號解釋施行法」施行後，再次檢視是否有應調整之業務表單、業務系統、本會入口網站及主題網站之內容。</p> <p>七、109年8月24日配合性平辦來函，協助彙整「臺北市政府各機關構109至110年推動性別平等工作獎勵計畫(草案)」相關修正意見，並於109年9月1日回復性平辦。</p> <p>八、109年8月26日配合性平辦來函，轉知同仁行政院辦理「多元性別權益保障種子訓練課程」、編印「多元性權益保障」書冊及製作宣導影片。</p> <p>九、109年8月31日配合性平辦電子郵件，轉知同仁內政部修正「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練教材(109年6月修訂版)」。</p> <p>十、109年9月9日配合性平辦電子郵件，轉知同仁台灣國家婦女館於109年9月至12月辦理109年性別平等教育系列活動。</p> <p>十一、109年9月16日配合性平辦電子郵件，轉知同仁中正紀念堂管理處於109年10月18日起至11月21日辦理性別平權講座及桌遊體驗，以及行政院函頒「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)」。</p> <p>十二、本會辦理本府109年員工開放及運用政府資料評獎，邀請5位府外專家學者</p>

擔任評審委員，其中女性委員2人、男性委員3人，符合委員任一性別比例原則不低於三分之一規定。

十三、 109年10月7日配合性平辦來函，將行政院製作「民眾向行政機關引用CEDAW指引及案例(機關版、民眾版)」放置本會性別主流化專區及臺北市單一陳情系統「HELLO TAIPEI」網頁，並納入內部教育訓練教材。

十四、 109年10月20日配合性平辦電子郵件，轉知同仁行政院自109年9月10日起至11月10日止舉辦「109年點亮性別之眼微電影徵選活動」。

十五、 109年10月26日配合性平辦來函，填報「109年推動性別平等工作成果報告」及充實性別平等或性別主流化專區網頁內容。

十六、 109年11月10日配合性平辦來函，執行「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第34號至第37號一般性建議法規檢視計畫」權管法規之填報作業。

十七、 109年12月8日派員參加法務局「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第34號至第37號一般性建議法規檢視計畫」審查會議。

十八、 109年12月10日辦理109年本府獎勵研究報告運用資料評獎，邀請5位府外專家學者擔任評審委員，其中女性委員3人、男性委員2人，符合委員任一性別比例原則不低於三分之一規定。

話務組

一、本組同仁分別於臺北 e 大完成「性別主流化」之相關課程，包含2/2(日)家庭勞務分工、2/3(一)性別主流化 CEDAW 性別平等政策綱領、2/9(日)親密關係交往中的自我保護及性別與科技—性別平等引領科技創新-行政院人事行政總處公務人力發展學院提供、2/19(三)、3/15(日)及5/18(一)認識同志家庭、2/21(五)愛情方程式解碼、3/14(六)CEDAW 施行法第5條「社會文化之改變與母性之保障」-行政院人事行政總處公務人力發展學院提供、5/20(三)及5/22(五)認識多元性別等課程。

二、有關話務中心新進人員教育訓練包括性平課程，2-5月共辦理10梯次、平均每次約1-2名新人參與，總計16名新人參訓。另話務人員性平相關課程，於7/30(四)邀請臺北市性別平等辦公室葉研究員靜宜針對經理及督導進行性別平等教育訓練，共計8位，並於8/13(四)、8/18(二)、8/19(三)、8/20(四)、8/25(二)、8/26(三)、8/27(四)，針對一般話務人員辦理性別平等教育訓練，主題為「性別平等一起走」，參與人數共計85位；視障話務小組於7/10(五)下午分2梯次辦理性別平等教育訓練，邀請臺北大學法律學院郭玲惠教授主講，主題為「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」，參與人數共計11位。

三、1999話務人員性別平等教育訓練，納入新進人員教育訓練課程核心項目，主題為「性別平等一起走」，分別於109年10月5日、11月19日、12月1、7日、110年1月4、18日辦理，參與人數共計10位。

秘書室 無。

人事機構

一、一般公務員參訓比率：

	職員完成人數 (職員完成比率)	男性完成人數 (男性完成比率)	女性完成人數 (女性完成比率)
完成3小時 性別主流化訓練	83人 (100%)	34人 (100%)	49人 (100%)

二、主管人員參訓比率(「主管人員」含市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位

	主管。):			
		主管完成人數 (主管完成比率)	男性完成人數 (男性完成比率)	女性完成人數 (女性完成比率)
	完成3小時 性別主流化訓練	12人 (100%)	6人 (100%)	6人 (100%)
會計室	本會109年度單位預算歲出部份計編列性別預算數2萬4,500元，110年編列性別概算數2萬4,500元。			