

臺北市府研究發展考核委員會 106 年全年度推動性別主流化之執行情形（成效）表

組室	106 年全年度推動性別主流化之執行情形（成效）
綜計室	<p>一、擔任臺北市女性權益促進委員會「人口、婚姻及家庭」分工小組成員，配合性別平等政策綱領相關策略執行作業，並於 2 月 9 日、9 月 1 日參與相關會議。</p> <p>二、2 月 24 日發函提醒本府公共工程中程計畫（106 年度～109 年度）主政機關應陸續進行「本府公共工程中程計畫性別影響評估試辦作業」。</p> <p>三、8 月 10 日發函回收本府公共工程中程計畫（106 年度～109 年度）性別影響評估相關資料。</p> <p>四、9 月 1 日重新聘任權管委員會委員，維持性別平等比例：106-107 年青年事務委員會委員共 21 人，男性 14 人、女性 7 人，皆符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一之規定。</p> <p>五、12 月 29 日發函本府性平辦，依據總計畫完成「本府公共工程中程計畫性別影響評估」機制修訂作業。</p>
研展組	<p>一、擔任臺北市女性權益促進委員會「環境、能源與科技」分工小組成員。</p> <p>二、各局處研究發展項目研究內容與性別議題相關，納入先期審查優先考量部分：107 年度共計 4 案(含 1 案專業服務案)，經 106 年 6 月 9 日審查會議審查結果全數「通過」，僅稅捐處 1 案比照去年酌減金額。</p> <p>三、重新聘任研考委員，維持性別平等比例：進行 107 年研考委員重新遴聘作業，共 11 人，男性 7 人、女性 4 人，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一之規定。</p> <p>四、重新聘任公民參與委員，維持性別平等比例：進行 107 年度(第二屆)公民參與委員會委員外聘委員重新遴聘作業，外聘委員共 15 人，女 7 人、男 8 人，全體委員總人數 25 人，女 9 人、男 16 人，皆符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一之規定。</p> <p>五、本會 106 年度委託研究案外聘評審委員，依性別比例原則簽聘：計 3 案，共聘任 12 名外聘委員，6 名男性、6 名女性，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定。</p> <p>六、本會 106 年度委託研究案審查會議審查委員，依性別比例原則簽聘：計 3 案(已召開三場會議)共邀請 13 位審查委員，9 名男性、4 名女性，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一之規定。</p>
管考組	<p>一、擔任本會參與臺北市女性權益促進委員會會議成員，負責幕僚作業之資料填報，配合推動制定性別政策，檢視本府相關政策，以符合性別平等之宗旨，106 年計參與 4 次女委會會議。</p> <p>二、擔任臺北市女性權益促進委員會「人身安全及法律」分工小組成員，配合性別平等政策綱領相關策略執行作業，於 106 年參與 4 次相關會議。</p> <p>三、106 年第 3 季配合本府性平辦公室建立「柯市長新政、市政白皮書、府管計畫等業務資訊之聯繫管道」，提供性平辦公室市政白皮書、府管計畫單一聯繫窗口，並協助取得相關資訊。</p> <p>四、撰擬性別統計分析專題「臺北市社區整合照顧服務計畫」(石頭湯計畫)服務人口性別統計分析專題，並於 12 月 14 日提送於本會性別平等專案小組第 3 次</p>

	會議專題報告，案修正後通過。
服務組	<p>一、3月15日配合檢視辦理「105年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」評審項目及配分建議案事宜。</p> <p>二、本會業於5月1日函請各機關提報106年度創意提案，另為鼓勵提報促進性別平等之提案，依本府創意提案競賽要點第3點之規定，將提案受理範圍包括「促進性別平等」等創新作為，以提升本府各機關重視性別平等之觀念。</p> <p>三、本會辦理本府106年度政府服務品質獎輔導，邀請6位府外專家學者擔任輔導委員，其中女性委員2人、男性委員4人，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定；於5月間辦理第1次共4場之輔導會議，於6月26日至7月7日止辦理第2次計11場之輔導會議(實地演練)，於9月12日至9月15日止辦理第3次計3場之輔導會議，於11月20日至11月22日止辦理第4次計3場之輔導會議。</p> <p>四、7月27日配合「性平辦行政協助案」提供本組業務(創意提案)聯繫窗口。</p> <p>五、8月1日配合檢視「105至106年推動性別平等工作獎勵計畫(草案)」。</p> <p>六、8月4日配合調查「行政院106年臺灣女孩日」活動事宜。</p> <p>七、8月30日配合調查「性平實體及數位教材」事宜。</p> <p>八、本會辦理本府106年度創意提案競賽，邀請5位府外專家學者擔任評審委員，其中女性委員2人、男性委員3人，符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定，並於9月14日辦理初審會議，11月6、13、16、17日辦理4場複審會議。</p> <p>九、11月6日配合辦理「105年1-12月推動性別主流化之執行情形(成效)」更新作業。</p>
圖資組	<p>一、1月24日召開「106年度本會落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫之推展性別平等工作策略及具體措施會議」確立今年本會推展性別平等工作策略及具體措施項目。</p> <p>二、2月13日配合本府性平辦調查有無建置「性別友善公廁」。</p> <p>三、3月3日配合本府性平辦宣導行政院性平處辦理「性平平等面面觀-性平資訊達人FUN挑戰」活動案。</p> <p>四、因應行政院函頒「性別平等政策綱領」修正案，本府配合內政部檢討地方制度法第33條婦女保障名額規定修法作業案，爰於3月10日調查本會各組室有無相關修正建議。</p> <p>五、3月14日配合本府性平辦調查本會執行推動「105年度性別平等業務項目」過程有無窒礙難行之處及相關具體建議。</p> <p>六、轉知同仁有關內政部及所屬機關編定「消除對婦女一切形式歧視公約」教育訓練教材可參閱運用。</p> <p>七、出席本府性平辦於5月4日舉辦之「臺北市政府性平小組推展性別平等工作成果分享會」。</p> <p>八、7月13日配合性平辦檢視「107年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及評審項目(草案)」作業。</p> <p>九、7月24日配合性平辦檢視「臺北市政府各機關構105至106年推動性別平等工作獎勵計畫(草案)」作業。</p> <p>十、7月26日配合性平辦調查「臺灣女孩日」活動事項。</p>

	<p>十一、8月16日配合性平辦廣宣「2016年考試院性別圖像」作業。</p> <p>十二、8月18日配合性平辦再次檢視「臺北市府各機關構105至106年推動性別平等工作獎勵計畫(草案)」作業。</p> <p>十三、8月28日配合性平辦檢視「可供登載於行政院性別平等相關網站之性別平等資料」作業。</p> <p>十四、9月5日配合性平辦廣宣「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第29號至第33號一般性建議法規檢視專案審查小組會議」決議事項。</p> <p>十五、9月30日配合性平辦廣宣「107年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」及後續擬辦事項。</p> <p>十六、11月29日函頒修訂「臺北市府所屬各機關政府出版品評比作業」,於評比方式及獎勵方式增列針對涉及性別議題,經評審有助於本府落實性別主流化暨推展性別平等工作之出版品給予獎勵。</p>																
<p>話務組</p>	<p>一、1999話務中心已將性別平等納入教育訓練教材,並依教材內容進行教育訓練,106年度1999話務中心完成性別平等教育訓練人數為146人(包含新進同仁與在職同仁)。</p> <p>二、106年度1999視障話務小組完成性別平等教育訓練人數為15人。</p> <p>三、派員參訓公訓處辦理之「106年度性別影響評估培訓班第2期」課程。</p> <p>四、7月10日派員參訓公訓處辦理之「CEDAW法規--直接歧視、間接歧視及暫行特別措施研習班」課程。</p> <p>五、7月11日派員參訓政風處辦理之「性別主流化-CEDAW認識與落實:性別平權與尊重-心寬路更寬」課程。</p> <p>六、11月30日派員參訓公訓處辦理之「106年度性別統計及分析培訓班」課程。</p>																
<p>人事機構</p>	<p>一、轉知同仁依規定應接受之性別主流化時數。</p> <p>二、轉知公訓處或其他局處辦理性別主流化之相關訓練課程資訊,鼓勵同仁踴躍參加。</p> <p>三、106年度本會依規定應參加性別主流化相關訓練課程者計66人,已完成參訓者計66人,完成比例100%;新進同仁部分,亦宣導受訓。</p> <p>(一)一般公務員參訓比率:男性非主管人員19人、女性非主管人員35人,共計53人</p> <table border="1" data-bbox="359 1489 1401 1682"> <thead> <tr> <th></th> <th>職員完成人數 (職員完成比率)</th> <th>男性完成人數 (男性完成比率)</th> <th>女性完成人數 (女性完成比率)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>完成2小時 性別主流化訓練</td> <td>54人 (100%)</td> <td>19人 (100%)</td> <td>35人 (100%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二)主管人員參訓比率(「主管人員」含市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。):男性主管5人、女性非主管人員7人,共計12人</p> <table border="1" data-bbox="359 1780 1401 1973"> <thead> <tr> <th></th> <th>主管完成人數 (主管完成比率)</th> <th>男性完成人數 (男性完成比率)</th> <th>女性完成人數 (女性完成比率)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>完成2小時 性別主流化訓練</td> <td>12人 (100%)</td> <td>5人 (100%)</td> <td>7人 (100%)</td> </tr> </tbody> </table>		職員完成人數 (職員完成比率)	男性完成人數 (男性完成比率)	女性完成人數 (女性完成比率)	完成2小時 性別主流化訓練	54人 (100%)	19人 (100%)	35人 (100%)		主管完成人數 (主管完成比率)	男性完成人數 (男性完成比率)	女性完成人數 (女性完成比率)	完成2小時 性別主流化訓練	12人 (100%)	5人 (100%)	7人 (100%)
	職員完成人數 (職員完成比率)	男性完成人數 (男性完成比率)	女性完成人數 (女性完成比率)														
完成2小時 性別主流化訓練	54人 (100%)	19人 (100%)	35人 (100%)														
	主管完成人數 (主管完成比率)	男性完成人數 (男性完成比率)	女性完成人數 (女性完成比率)														
完成2小時 性別主流化訓練	12人 (100%)	5人 (100%)	7人 (100%)														
<p>會計室</p>	<p>本會106年度單位預算歲出部份計編列性別預算數1萬9,600元。</p>																