

臺北市政府研究發展考核委員會 108 年推動性別平等工作成果報告

108 年 2 月 20 日經研考會性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丙 組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	翁久惠	公文圖資管理組	組長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	吳文傑	人事機構	人事管理員	
	宋穎欣	公文圖資管理組	組員	
性別平等專案小組承辦人	宋穎欣	公文圖資管理組	組員	
承辦人直屬長官	翁久惠	公文圖資管理組	組長	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

（一）、本府公共工程中程計畫之性別影響評估：

1. 本會依據101年6月18日本府女委會第8屆第4次決議，制訂本府「公共工程中程計畫性別影響評估試辦作業流程」，於102年開始實施試辦至106年底，另依據「本府各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（105-108年）」明訂本會為本府「公共工程中程計畫性別影響評估機制」之主責管考單位。
2. 本會於108年5月10日發函提醒本府公共工程中程計畫（108-111年度）計22個主責機關，就當年度權管計畫之新興工程填寫性別影響評估，並於先期規劃、初步設計或細部設計時，邀請民間性別平等專家學者進行審查，並於程序參與過程中，詳實記錄相關委員之建議及採行備查；108年1月9日發函回收108年度相關評估資料備查。

（二）、推動性別平等研究發展

本會為積極協助本府各機關落實推展性別平等相關業務，特別自107年度起於辦理研究發展項目先期審查作業時，將涉及性別議題之研究發展計畫斟酌列入優先考量，並與本府性別平等辦公室合作進行審查，俾促使本府各機關視研究發展業務性質著力性別平等之推展，對全府性別平等之推進有實質助益，其作法如下：

1. 本會於108年1月3日函請本府各機關提報研究發展計畫時，特別提醒各機關注意，若委託研究內容與性別議題相關者，建議納入性別相關分析專章，本會將於辦理委託研究發展計畫先期審查時斟酌優先列入考量。
2. 本府所屬各機關提報109年研究發展計畫計有32案，審查會議由本會會同財政局、主計處組成審查小組，並邀請性別平等辦公室列席，經決議本府109年度計有14案研究發展計畫應將性別分析列入專章，惟其中1案送本府預算審查會議時刪除，故計13案，詳如下表。
3. 本會完成研究發展項目先期審查結果後，於108年6月28日函請相關機關將性別平等專章需求納入委外招標文件，並於問卷、期中、期末等相關審查或工作會議時，由委託機關邀請本市性別平等辦公室與會審查，俾協助落實推動性別平等研究發展。

編號	機關名稱	研究發展項目(計畫)	研究類別
1	財政局(稅捐處)	109年問卷調查作業計畫	研究發展
2	教育局(圖書館)	臺北市立圖書館讀者滿意度調查	研究發展
3	警察局	109年分局轄區民眾滿意度調查	研究發展
4	交通局	109年臺北市交通民意調查委託專業服務	研究發展
5	交通局(公運處)	臺北市聯營公車服務品質檢討	研究發展
6	體育局	委外經營運動場館滿意度調查	研究發展
7	勞動局(重建處)	職業重建個案管理對身障者生活品質效益研究	研究發展
8	捷運公司	捷運與貓空纜車旅客滿意度	研究發展
9	觀傳局	109年度臺北市有線電視系統業者服務品質暨收視戶滿意度調查研究	專業服務
10	觀傳局	108年來臺旅客在臺北市之消費及動向調查	專業服務
11	觀傳局	109年來臺旅客在臺北市之消費及動向調查	專業服務
12	觀傳局	110年來臺旅客在臺北市之消費及動向調查	專業服務
13	勞動局(就服處)	109年度就業與僱用意向調查案	專業服務

二、性別平等專案小組

（一）成員（丁組性別議題聯絡人未達3人以上者，可於說明欄中備註說明）

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	33.3%	
全體委員	19	8	11	42.1%	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選, 主席為「其他」者, 請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
108-1	V				V		顧燕翎、薛承泰、黃煥榮
108-2	V					V	顧燕翎、薛承泰、黃煥榮
108-3			V			V	顧燕翎、薛承泰、黃煥榮

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(依行政院 107 年 2 月 7 日院臺性平字第 1070163622 號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員。2. 依法聘任、聘用及僱用人員。3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

總人數：79 男性人數：29 女性人數：50

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	79	100%	29	100%	50	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管, 每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

主管總數：12 男性主管數：6 女性主管數：6

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100%	6	100%	6	100%

(三) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練, 其中 1 天以上應屬進階課程。年中間因職務異動, 或人數超過總計畫規範者, 機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	翁久惠	18	13
性別議題聯絡人	宋穎欣	20	13
性別議題聯絡人	吳文傑	25	22
辦理性別平等業務相關人員			

(四) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理, 請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期 或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時數	參加人數
1.	108-04-30	性別平等理論和實務	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員: 合辦機關所屬機關人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員: <input checked="" type="checkbox"/> 其他: 約聘僱人員、工友	提升同仁性別平等意識	顧燕翎	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 35 人 男 13 人 女 22 人 (5 個機關聯合辦理)
2.									
3.									

*「訓練方式」之「多元形式」係指: 非僅以傳統講師授課方式辦理, 而採多元形式, 如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、 性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	1. 公聽會參加人次性別比率 2. 由政府舉辦、補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次性別比率	1999 話務人員性別比率
既有性別統計項目	1. 公聽會參加人次性別比率。 2. 由政府舉辦、補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次性別比率	1999 話務人員在職人數

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	1999 話務人員性別比率	1999 話務人員性別比率=男(女)性話務人員數/全體話務人員數*100%		V

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	1999 話務人員在職人數	服務於 1999 話務中心之話務人員在職人數		V

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提交性平小組專題報告時間
1.	精準投遞平臺使用者性別統計報告	公文及圖資管理組	108.10.17

●附件 3 性別統計分析專題 (請全數檢附)

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

六、 性別預算

(一) 本年度(108)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	辦理性別意識培力相關講座講師鐘點費	2,000	透過辦理性別意識培力相關訓練，加強本會同仁對性別主流化之認識。
2.	性別平等專案小組會議委員出席費	22,500	藉由具性別專長外聘委員之指導及程序參與之過程，可落實本會推動性別主流化各項政策工具之執行績效。
	總計	24,500	

(二) 下年度(109)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	辦理性別意識培力相關講座講師鐘點費	2,000	透過辦理性別意識培力相關訓練，加強本會同仁對性別主流化之認識。
2.	性別平等專案小組會議委員出席費	22,500	藉由具性別專長外聘委員之指導及程序參與之過程，可落實本會推動性別主流化各項政策工具之執行績效。
	總計	24,500	

(三) 下年度與本年度相較之增減：_____無_____

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。
- (二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。
- (三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。
- (四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	1. 推動性別平等研究發展 2. 協助性平辦於109年府級策略地圖中挑選重要項目，試行辦理年度目標值中除整體目標外分設男女目標值
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	1. 108年度臺北市政府法制研考專業暨藝文座談會(臺北市立美術館)

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無,則空白即可)
		2. 研考類一條鞭人員知能研習營(本府公務人員訓練處) 3. 108 年度政府服務獎獲獎經驗分享觀摩會(本府公務人員訓練處) 4. 首長領航共識營(北投會館) 5. 108 年府管計畫研討暨市政建設觀摩會(北投會館)
	5、規劃性別友善專區提供服務。	
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備,如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例,如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。 2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	1999 話務中心與視障話務小組編輯一般具性別平等意識之教材,並辦理 1999 話務人員及視障話務小組性別平等教育訓練。
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式:含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。 2、擴大宣導涵蓋範圍及對象:含屬學校教師學生、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、一般民眾等。 3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣:須有具體宣導內容。	
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。 2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。 3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	1. 臺北市政府公民參與委員會。 2. 臺北市政府青年事務委員會。 臺北市政府研究發展考核委員會考績委員會暨甄審委員會。

成果說明:

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1. 方案名稱: **推動性別平等研究發展**

(1) 本會於108年1月3日函請本府各機關提報研究發展計畫時,特別提醒各機關注意,若委託研究內容與性別議題相關者,建議納入

編號	機關名稱	研究發展項目(計畫)	研究類別
1	財政局(稅捐處)	109 年問卷調查作業計畫	研究發展
2	教育局(圖書館)	臺北市立圖書館讀者滿意度調查	研究發展
3	警察局	109 年分局轄區民眾滿意度調查	研究發展
4	交通局	109 年臺北市交通民意調查委託專業服務	研究發展
5	交通局(公運處)	臺北市聯營公車服務品質檢討	研究發展
6	體育局	委外經營運動場館滿意度調查	研究發展
7	勞動局(重建處)	職業重建個案管理對身障者生活品質效益研究	研究發展
8	捷運公司	捷運與貓空纜車旅客滿意度	研究發展
9	觀傳局	109 年度臺北市有線電視系統業者服務品質暨收視戶滿意度調查研究	專業服務
10	觀傳局	108 年來臺旅客在臺北市之消費及動向調查	專業服務
11	觀傳局	109 年來臺旅客在臺北市之消費及動向調查	專業服務
12	觀傳局	110 年來臺旅客在臺北市之消費及動向調查	專業服務
13	勞動局(就服處)	109 年度就業與僱用意向調查案	專業服務

性別相關分析專章,本會將於辦理委託研究發展計畫先期審查時斟酌優先列入考量。

(2) 本府所屬各機關提報109年研究發展計畫計有32案,審查會議由本會會同財政局、主計處組成審查小組,並邀請性別平等辦公室列席,經決議本府109年度計有14案研究發展計畫應將性別分析列入專章,惟其中1案送本府預算審查會議時刪除,故計13案,詳如下表。

(3) 本會完成研究發展項目先期審查結果後,於108年6月28日函請相關機關將性別平等專章需求納入委外招標文件,並於問卷、期

中、期末等相關審查或工作會議時，由委託機關邀請本市性別平等辦公室與會審查，俾協助落實推動性別平等研究發展。

2. 方案名稱：**協助性平辦於109年府級策略地圖中挑選重要項目，試行辦理年度目標值中除整體目標外分設男女目標值**
為使較具性別差異之KPI，除整體目標外，能考量過往性別統計數據，分設縮減性別差距之男女目標值（以數量或百分比呈現均可），同時於行動計畫中規劃增修具性別觀點，得以達成男女目標值之實際作為，本會於108年10月8日上午邀集主計處處長、10月15日上午邀集性平辦討論，並於108年12月19日府級策略地圖推動小組決議，由本府衛生局針對「每十萬人自殺死亡人數」先行試辦，不納入評核並公告於機關性別統計網頁。

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等
方案名稱：_____

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

1. 方案名稱：**108年度臺北市政府法制研考專業暨藝文座談會**
辦理108年度臺北市政府法制研考專業暨藝文座談會，優先考量設有性別友善設施設備(例如哺集乳室)之場地，故選擇「臺北市立美術館」，該項活動亦於108年8月30日圓滿完成。
2. 方案名稱：**研考類一條鞭人員知能研習營**
辦理研考類一條鞭人員知能研習營，優先考量設有性別友善廁所、哺集乳室之場地，故選擇「本府公務人員訓練處」，該項活動亦於108年6月27日、108年10月14日圓滿完成。
3. 方案名稱：**108年度政府服務獎獲獎經驗分享觀摩會**
辦理108年度政府服務獎獲獎經驗分享觀摩會，優先考量設有性別友善廁所、哺集乳室之場地，故選擇「本府公務人員訓練處」，該項活動亦於108年12月6日圓滿完成。
4. 方案名稱：**首長領航共識營**
108年3月9日至10日辦理首長領航共識營，為促進性別平等，提供同仁性別友善之環境，於活動場地擇定時優先考量設有性別友善設施設備之場地，最後擇定於「臺北捷運公司北投會館」辦理。。
5. 方案名稱：**108年府管計畫研討暨市政建設觀摩會**
辦理108年府管計畫研討暨市政建設觀摩會，優先考量設有性別友善設施設備(例如哺集乳室)之場地，故選擇「臺北捷運公司北投會館」辦理，該項活動亦於108年11月19日圓滿完成。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：**辦理1999話務人員及視障話務小組性別平等教育訓練。**

- (1)1999話務中心參考臺北 e 大課程(線上課程影片)辦理性別平等教育課程，由1999話務中心講師講授「性別刻板印象(因不同地區、傳統、教養、家庭，對性別有不同的看法和期待)」與「情緒辨識(男性/女性的差異，性別情緒特質)」，並將話務人員值機時依據聲音稱呼來電民眾為「先生、小姐」的情境課程加入宣導內容，另性平課程亦納入新進人員教育訓練。
- (2)1999視障話務小組辦理108年度性別教育訓練，主題為「職場性別宣導」課程，由諮商師張郁君(癒心鄉心理諮商中心諮商心理師)，講授職場上的性別意識、性的多元面向與如何在溝通上善用性別特質。

性平教育課程-男女大不同

1999臺北市民當家熱線

(一)性別刻板印象:
(二)情緒辨識 男性/女性的差異:

- 男性同事的情緒特質
- 女性同事的情緒特質

(三)有關民眾進線不表示性別應對方式

- 民眾進線如不願表示性別，或表示為第三性，請人員不需一定要稱呼民眾為先生或小姐，直接與民眾問好即可。

	<h2 style="text-align: center;">Call-center 性別平等宣導講座</h2> <p style="text-align: center;">張郁君 諮商心理師 癒心鄉心理諮商中心</p>	<h3>職場上的性別意識</h3> <ul style="list-style-type: none"> 性別角色的刻板印象 男主管、女員工 女主管、男員工 性別意象 褲裝、裙裝、男扮女裝、女扮男裝.... 性別氣質 聲音、個性、穿著打扮....
<h3>性的玩笑可能會成為性騷擾</h3> <ul style="list-style-type: none"> 是好笑，還是噁心!! 個人主觀感受差異性大 嘲弄性別特質 娘娘腔、男人婆... 物化身體 胸部大就像乳牛或波霸奶茶、小胸容易被說飛機場 少開你媽你爸的玩笑 不是每個人都願意自己的親人被當作玩笑 	<h3>性的多元面向</h3>	<h3>如何善用性別特質在溝通上</h3> <ul style="list-style-type: none"> 溝通的目的 女性特質與男性特質的差異性 女性特質的優、劣勢 男性特質的優、劣勢

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

方案名稱：_____

(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

1. 臺北市政府公民參與委員會：

委員 25 人，其中女性 12 人 (48%)，男性 13 人 (52%)，符合單一性別比例不低於三分之一原則。

2. 臺北市政府青年事務委員會：

委員 21 人，其中女性 9 人 (42.8%)，男性 12 人 (57.2%)，符合單一性別比例不低於三分之一原則。

3. 臺北市政府研究發展考核委員會 107 年下半年及 108 年上半年考績委員會暨甄審委員會委員：

委員 13 人，其中女性 6 人 (46%)，男性 7 人 (54%)，符合單一性別比例不低於三分之一原則。

4. 臺北市政府研究發展考核委員會 108 年下半年及 109 年上半年考績委員會暨甄審委員會委員：

委員 13 人，其中女性 8 人 (54%)，男性 6 人 (46%)，符合單一性別比例不低於三分之一原則。

八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

辦理聘任 108 年度委託研究案外聘審查委員、108 年度「臺北市政府獎勵研究報告運用資料」評獎審查委員、108 年度「臺北市政府各機關員工開放及運用政府資料」評獎審查委員、108 年度本府所屬各機關政府出版品評比審查委員、108 年度本府政府服務品質獎輔導委員、108 年度本府創意提案競賽審查委員，皆符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定，各項男女人數及比例說明如下：

項目	總數	男性	女性	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
聘任 108 年度委託研究案外聘審查委員	18	10	8	44%	無。
聘任 108 年度「臺北市政府獎勵研究報告運用資料」評	5	2	3	40%	無。

獎審查委員					
聘任 108 年度「臺北市政府各機關員工開放及運用政府資料」評獎審查委員	5	2	3	40%	無。
聘任 108 年度本府所屬各機關政府出版品評比審查委員	5	3	2	40%	無。
聘任 108 年度本府政府服務品質獎輔導委員	6	3	3	50%	無。
聘任 108 年度本府創意提案競賽審查委員	5	3	2	40%	無。

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				