

# 臺北市政府研究發展考核委員會 106 年推動性別平等工作成果報告

107 年 2 月 23 日經研考會性平小組決議通過

## ■組別（甲、乙、丙、丁組）：丙組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	翁久惠	公文圖資管理組	組長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	吳美儀	人事機構	人事管理員	
	張哲豪	公文圖資管理組	組員	
性別平等專案小組承辦人	張哲豪	公文圖資管理組	組員	
承辦人直屬長官	翁久惠	公文圖資管理組	組長	

### 一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

#### （一）、本府公共工程中程計畫之性別影響評估：

本會依據 101 年 6 月 18 日本府女委會第 8 屆第 4 次決議，制訂本府「公共工程中程計畫性別影響評估試辦作業流程」，於 102 年開始實施試辦至 106 年底，另依據「本府各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（105-108 年）」明訂本會為本府「公共工程中程計畫性別影響評估機制」之主責管考單位。

本會於 106 年 2 月 24 日發函提醒本府公共工程中程計畫（106-109 年度）計 22 個主責機關，就當年度權管計畫之新興工程填寫性別影響評估，並於先期規劃、初步設計或細部設計時，邀請民間性別平等專家學者進行審查，並於程序參與過程中，詳實記錄相關委員之建議及採行備查；106 年 8 月 10 日發函回收相關評估資料，105-106 年度共計 5 機關（13 案），預計進行共計 5 機關（10 案），後續進行之資料將於 107 年度配合行政院性平處實地訪評期程進行回收。

另依據本府性別平等工作總計畫（105-108 年）第四點第三項規定須於 106 年底前進行「本府公共工程中程計畫性別影響評估機制」檢視，故本會於 106 年 12 月 14 日性別專案小組會議時邀集專家學者檢討修訂完成，並於 12 月 27 日將修訂版本函送本府性平辦，107 年後續年度據以修訂版本實施辦理。

#### （二）、配合女權會推動性別平等政策綱領：

1. 本會主任委員擔任本市女性權益促進委員會委員，協助推動制定性別政策，檢視本府相關政策以符合性別平等，達成促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之宗旨
2. 本會參與本市女性權益促進委員會 3 分工小組，分別為「環境、能源與科技」、「人口、婚姻及家庭」及「人身安全及法律」，同時擔任小組固定委員及幹事，並就小組會議議題內容、歷次會議決議事項執行情形及機關亮點策略進行討論；另本會於 106 年度共參與第 10 屆第 7 次及第 11 屆第 1、2 次共計 3 次會議，協助各小組檢視決議事項納入工作報告及分工追蹤事項：

## 二、性別平等專案小組

### （一）成員（丁組性別議題聯絡人未達 3 人以上者，可於說明欄中備註說明）

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	33.33%	無
全體委員	19	9	10	47.37%	無

### （二）運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
106-1		V				V	顧燕翎、薛承泰、黃煥榮
106-2	V					V	顧燕翎、薛承泰、黃煥榮
106-3		V				V	顧燕翎、薛承泰、黃煥榮

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

### 三、 性別意識培力

#### (一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成2小時性別主流化訓練。)

總人數：66(含主管人員) 男性人數：24(含主管人員) 女性人數：42(含主管人員)

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成2小時性別主流化訓練	66	100%	24	100%	42	100%

#### (二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成2小時性別主流化訓練。)

主管總數：12 男性主管數：5 女性主管數：7

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成2小時性別主流化訓練	12	100%	5	100%	7	100%

#### (三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點(一)、(二)之適用對象，每人每年均須完成2小時性別主流化訓練。)

總人數：17 男性人數：9 女性人數：8

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成2小時性別主流化訓練	15	88%	8	89%	7	88%

#### (四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中1天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	翁久惠	35	32
性別議題聯絡人	吳宓柔	23	16
性別議題聯絡人	張哲豪	22	19
辦理性別平等業務相關人員	張哲豪	22	19

#### (五) 自辦訓練(含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	106-07-11	CEDAW 認識與落實：性別平權與尊重一心寬路更寬	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：秘書處、人事處、政風處、客委會及研考會同仁 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	CEDAW 法規簡介及性別平權實務議題討論分享/3小時	鄭麗燕老師(前臺北地方法院法官)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 72 人 男 24 人 女 48 人
2.									

\*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

#### 四、 性別統計及分析

##### (一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	1.公聽會參加人次性別比率。 2.由政府舉辦、補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次性別比率	
既有性別統計項目	1.公聽會參加人次按性別分。 2.由政府舉辦、補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次按性別分	

##### (二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			
2.				

##### (三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			
2.				

##### (四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	「臺北市社區整合照顧服務計畫」(石頭湯計畫) 服務人口性別統計分析專題報告	管制考核組	106 年度第 3 次性平專案小組會議 107 年度第 1 次性平專案小組會議
2.			

●附件 3 性別統計分析專題 (請全數檢附)

#### 五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

##### (一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							

##### (二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							

六、 性別預算

(一) 本年度(106)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	辦理性別意識培力相關講座講師鐘點費	1,600	透過辦理性別意識培力相關訓練，加強本會同仁對性別主流化之認識。
2.	性別平等專案小組會議委員出席費	18,000	藉由具性別專長外聘委員之指導及程序參與之過程，可落實本會推動性別主流化各項政策工具之執行績效。
3.			
	總計	19,600	

(二) 下年度(107)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	辦理性別意識培力相關講座講師鐘點費	1,600	透過辦理性別意識培力相關訓練，加強本會同仁對性別主流化之認識。
2.	性別平等專案小組會議委員出席費	18,000	藉由具性別專長外聘委員之指導及程序參與之過程，可落實本會推動性別主流化各項政策工具之執行績效。
3.			
	總計	19,600	

(三) 下年度與本年度相較之增減：

106 年度性別預算數為 19,600 元，107 年性別概算數為 19,600 元(106 及 107 年度性別計畫項目皆為辦理性別意識培力相關講座、聘請性別平等專案小組會議委員出席)，爰無增減。

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 5 類，總計至少 6 項。
- (二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 4 類，每類至少 1 項。
- (三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 3 類，每類至少 1 項。
- (四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 2 類，每類至少 1 項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<input type="checkbox"/>
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	<input checked="" type="checkbox"/> 1.鼓勵各機關依本府「創意提

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
		案競賽要點」提報促進性別平等之提案。 2.宣導性別平等研究發展。 3.修訂「本府出版品評比作業」。
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input type="checkbox"/>
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input type="checkbox"/>
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	<input type="checkbox"/>
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	<input type="checkbox"/>
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	<input type="checkbox"/>
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	<input type="checkbox"/>
	5、規劃性別友善專區提供服務。	<input type="checkbox"/>
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	<input type="checkbox"/>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	■ 1999 話務人員及視障話務小組性別平等教育訓練。
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	<input type="checkbox"/>
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、一般民眾等。	<input type="checkbox"/>
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	<input type="checkbox"/>
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	■ 1.臺北市府公民參與委員會。 2.臺北市府青年事務委員會。
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	■ 臺北市府研究發展考核委員會考績委員會暨甄審委員會

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1. 方案名稱：鼓勵各機關依本府「創意提案競賽要點」提報促進性別平等之提案

本會業於 106 年 5 月 1 日函請各機關提報 106 年度創意提案，另為鼓勵提報促進性別平等之提案，依本府創意提案競賽要點第 3 點之規定，將提案受理範圍包括「促進性別平等」等創新作為，以提升本府各機關重視性別平等之觀念。

2. 方案名稱：宣導性別平等研究發展

各局處研究發展項目研究內容與性別議題相關者，納入先期審查優先考量：107 年度共計 4 案(含 1 案專業服務案)，經 106 年 6 月 9 日審查會議審查結果全數「通過」，僅稅捐處 1 案比照去年酌減金額。

3. 方案名稱：修訂「本府出版品評比作業」

辦理「政府出版品評比作業」時，於評比方式及獎勵方式增列針對涉及性別議題，評審出有助於本府落實性別主流化暨推展性別平等工作之出版品給予獎勵。

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：\_\_\_\_\_

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

方案名稱：\_\_\_\_\_

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：辦理 1999 話務人員及視障話務小組性別平等教育訓練

(1) 有關本府 1999 話務人員性別平等教育訓練課程，係安排於介紹本府性別平等辦公室業務時一併做性別平等案例之宣導，以加強話務人員對於性別平等之概念，並落實於話務人員的服務流程中，如民眾不希望登載稱謂「先生」或「小姐」時，話務人員即不需要特別註記民眾為「先生」或「小姐」，只需登載全名即可。

(2) 另外於 1999 視障話務小組，係由勞務委外廠商淡江大學進行性別平等教育訓練，課程包含「性別工作平等法」及「因應他人騷擾」等內容介紹，以充實視障話務人員有關性別平等議題相關知識。

性平辦公室-案例宣導\_1

※性別友善廁所很方便

目前在光華數位新天地商場設立許多友善措施，其中以性別友善廁所最引人矚目，打破如廁者生理上的區隔，不硬性規定男廁與女廁的使用，除了設置友善廁所外，商場4、5樓廁所以布置性別標語貼紙，藉此機會宣傳性別平等的理念。



性平辦公室-案例宣導\_2

※城男舊事心驛站啟用

【城男舊事心驛站】為全台第一個男士成長暨家庭服務中心，此命名意涵此處為台北城內男士可以抒發、療癒內心的天地，成立目的就是希望打造一個正向、健康的形象，讓男士們能有抒發壓力、學習成長及交流參與的平台，透過多元的諮詢、課程規劃、資源連結等方式，加強男性朋友對身心健康的重視，替男性族群開拓專屬的身心健康場所。



跨性別服務案例

◆稱謂問題

登錄案件時，以一般情況而言，須於陳情人姓名欄位內註記陳情人為「先生」或「小姐」，但倘若市民已表明由於其身為「變性人」或「跨性別」，而目前其身分證上面所登記之性別並非其本身所認定之性別，因此希望案件中陳情人姓名欄位內僅須登記全名，而不要特別再註明「先生」或「小姐」時，請話務人員無須再度要求市民得登記「先生」或「小姐」，僅須登記全名即可。

性騷擾防治相關三法

1. 性別工作平等法

【91.1.16公布 3.8施行 97.11.26修正名稱(原為兩性工作平等法) 100.1.5 103.12.11修正】

2. 性別平等教育法

【93.6.23公布施行 100.6.22 102.12.11修正】

3. 性騷擾防治法

【94.2.5公布 95.2.5施行 98.1.23修正】 17

新聞案例

♪飯店主廚性騷，甩手碰臀

♪北市男刑警「熊抱」女警官？被自己人告性騷擾



(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

方案名稱：\_\_\_\_\_

(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

方案名稱：\_

1. 臺北市政府公民參與委員會：

委員 25 人，其中女性 9 人 (36%)，男性 16 人 (64%)，符合單一性別比例不低於三分之一原則。

2. 臺北市政府青年事務委員會：

委員 21 人，其中女性 7 人 (33%)，男性 14 人 (67%)，符合單一性別比例不低於三分之一原則。

3. 臺北市政府研究發展考核委員會 105 年下半年及 106 年上半年考績委員會暨甄審委員會委員：

委員 11 人，其中女性 6 人 (55%)，男性 5 人 (45%)，符合單一性別比例不低於三分之一原則。

4. 臺北市政府研究發展考核委員會 106 年下半年及 107 年上半年考績委員會暨甄審委員會委員：

委員 11 人，其中女性 7 人 (64%)，男性 4 人 (36%)，符合單一性別比例不低於三分之一原則。

八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

辦理聘任 106 年度委託研究案外聘審查委員、106 年度本府員工發表學術期刊論文及出版專書獎勵外審委員、106 年度「獎勵研究報告運用臺北市政府資料」審查委員、106 年度本府所屬各機關政府出版品評比審查委員、106 年度本府政府服務品質獎輔導委員、106 年度本府創意提案競賽審查委員、107 年度研考委員，皆符合委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一的規定，各項男女人數及比例說明如下：

項目	總數	男性	女性	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
聘任 106 年度委託研究案外聘審查委員	12	6	6	50%	無。
聘任 106 年度本府員工發表學術期刊論文及出版專書獎勵外審委員	11	5	6	45%	無。
聘任 106 年度「獎勵研究報告運用臺北市政府資料」審查委員	5	3	2	40%	無。
聘任 106 年度本府所屬各機關政府出版品評比審查委員	5	3	2	40%	無。
聘任 106 年度本府政府服務品質獎輔導委員	6	4	2	33%	無。
聘任 106 年度本府創意提案競賽審查委員	5	3	2	40%	無。
聘任 107 年度研考委員	11	7	4	36%	無。

### 九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				