

市政白皮書112年上半年辦理情形與成果一覽表

領域	綱要	類別	政策項目	主辦	協辦	112年度目標	重要工作項目	112年上半年辦理情形及成果 (截至112年6月底)	辦理等級
都市再生		一、辦理都市計畫	1、專案檢討都市計畫，促進都市再生	都市發展局	都委會	連結首都門戶計畫、TOD等政策，提出水岸沿線發展策略，促進本市都市再生	1. 112. 6. 30前委託辦理「整體水岸沿線發展策略」決標。 2. 112. 12. 31前基於本市門戶計畫、TOD等都市發展政策，完成水岸基礎資料建置，完成發布「水岸沿線發展策略」架構草案。	一、112年1月17日經本府都市發展局研議，以本市全體水岸周邊地區為主軸，研擬「整體水岸沿線發展策略」推動本市都市再生： (一)連結既有都市發展政策，如本市門戶計畫、地區再生計畫、TOD等，作為都市再生最後一塊拼圖。 (二)呼應市長於「市政願景」中對於河岸周邊住宅，以及內湖周邊地區交通及就業居住問題之改善。 二、112年6月15日完成委託辦理「整體水岸沿線發展策略」決標程序。 三、112年7月31日前召開工作會議，後續將逐步完成水岸基礎資料建置、專家學者座談會蒐集實務操作面向建議，並研擬「水岸沿線發展策略」架構草案。	B執行中
		二、加速都市更新	2、市府創新，提升都更推動量能及審議效率。	都市發展局	-	公告及受理民間申請都更及都設審議專案機制成效。	1. 112. 3. 17完成公布公告實施「都更150專案」、「都設130專案」，受理民眾申請。 2. 112. 12. 31完成統計民間申請情形及檢討實施成效。	一、112年3月17日完成公布公告實施「都更150專案」、「都設130專案」，受理民眾申請。 二、112年6月30日已完成「都更150專案」共計6件申請案，其中2件審議通過。 三、112年6月30日已完成「都設130專案」共計8件申請案(1件亦為都更申請案)，適用專案審議程序計有4件完成審議；適用簡化審議程序計有4件完成審議，自申請日起算皆於30日內審議完成，加快審議時效。	B執行中
			3、市府協助，提供各項行政協助，加快都更進程。	都市發展局	-	辦理都市更新自治條例修法作業	1. 112. 3. 31函送議會審議修正都市更新自治條例(含都更單元劃定全面併送等行政程序簡化)。 2. 112. 12. 31臺北市都市更新自治條例修正公布。	一、112年3月31日都市更新自治條例草案已函送議會審議。 二、本案經112年6月27日議會法規會審議決議暫擱，於下會期續審。 三、本案於下會期審議前將持續與外界溝通達成修法共識，本案已於112年6月30日召開山限區議題系列座談會-第一場，預計112年7月20日、8月10日召開第二、三場座談會。	B執行中
		三、強化整建維護	4、強化臺北市建物管理維護，落實定期保養，延緩建物老化速度	都市發展局	文化局	公告及受理建物管理維護經費補助、安檢申報及老屋修繕作業	1. 112. 4. 10完成公告提高電梯補助費用。 2. 112. 6. 1起受理「公寓大廈共用部分修繕費用補助計畫」申請。 3. 112. 12. 31前完成依建築物用途類組按季辦理「建築物公共安全檢查申報」。 4. 112. 12. 31前文化局上網公開招標5處老房子計畫標的，完成老房子文化運動標的「戴炎輝寓所」修復。	一、112年4月10日完成公告提高電梯補助費用最高300萬元，截至112年6月30日受理案件共計5件。 二、112年6月1日本市建管處開始受理公寓大廈共用部分修繕費用補助，截至6月30日申請案4件，共464,925元。 三、112年6月30日前本市受理建築物公共安全檢查簽證及申報案件，第一季受理1,569件、第二季受理2,974件，共計受理4,543件。 四、本府文化局112年6月30日上半年完成上網公開招標2處老房子計畫標的，另戴炎輝寓所於112年6月26日提送工程進度完成50%之期中工作報告書。	B執行中
四、整合地政資訊	5、地政資訊整合與跨縣市合作	地政局	都市發展局	地籍謄本櫃員機跨縣市聯發地籍謄本	1. 112. 2. 7成立「北北桃中」地籍謄本櫃員機跨縣市合作平台。 2. 112. 8. 31前臺北市6地政事務所均有地籍謄本櫃員機。 3. 112. 11. 30前北北桃中跨縣市聯發地籍謄本功能正式啟用。	一、本府地政局業於112年2月7日成立「北北桃中」地籍謄本櫃員機跨縣市合作平台，已召開3次跨縣市工作會議，針對跨縣市合作之細節及作業模式深入討論。 二、本市原已設置地籍謄本櫃員機於市府大樓及本市中山地政事務所，112年6月新增設置於本市建成、大安及士林等3地政事務所，故目前已有4地政事務所設置櫃員機，另本市松山及古亭等2地政事務所預計於112年8月前完成設置。 三、北北桃中跨縣市聯發地籍謄本功能刻正開發建置，預計於112年8月底前開始進行功能測試，並於112年10月起試營運。 四、有關地政資訊整合部分，本府地政局、都市發展局及都市更新處跨機關合作，以加速推動本市都更作業。本府地政局原已推出「都市更新測量預審」及「都更權利變換地價改算預審」2項服務，3月新增1項「三類謄本線上預約」，並於本府地政局及都市更新處官網雙向增設連結快捷鍵讓民眾可同步查詢及預約。 五、另本府地政局與都市更新處合作開發都更/地政資訊平台，透過多次會議共同研討建置模式及系統功能，該平台已於112年6月30日上線服務。	B執行中		

公辦都更	五、公辦都更 早進場	6、公辦都更降低門檻 提早進場	都市發展局	-	公告實施公辦都更第一階段意願整合門檻降至75%並受理申請	1. 112.3.3完成記者會宣布「臺北市公辦都市更新7599專案計畫」，公告受理申請。 2. 112.12.31累積辦理說明會40場次(含15人連署法令說明會、里長說明會、市民座談會等)。	一、112年3月3日召開記者會宣布「臺北市公辦都市更新7599專案計畫」，公告受理申請。截至112年6月30日已受理7案第一階段申請，其中5案經檢核意願達75%進入第二階段方案評估，將繼續辦理方案說明會及第二階段意願調查。 二、都更法令暨7599說明會申請38場次(已辦理27場次)，並已辦理12行政區辦理里長說明會，及2場次市民座談會，累積辦理說明會41場次。	B執行中
	六、都更資源 擴量能	7、擴充專責人力提升 都更量能	都市發展局	-	完成擴充專責人力24名	1. 112.5.16.經本府核定本處請增24名聘用人力提報案。 2. 112.7.31前完成60%以上(約15名)聘用人員遞補事宜。 3. 112.12.31完成人員遞補事宜。	一、112年5月16日經本府核定本市都市更新處請增24名聘用人力提報案。 二、112年5月25日已完成11名聘用人力遞補(約占24人之45.83%)；其餘13名聘用人力，已提本市就業服務處辦理甄選，該處預計於112年7月27日公告甄選結果。	B執行中
	七、都市更新 增彈性	8、整宅容積專案檢討， 提升民眾參與都更意願	都市發展局	-	辦理整宅基本資料檢討 研析作業	1. 112.6.30完成12處整宅(共6282戶)基本資料整理。 2. 112.9.30完成12處整宅基本資料檢討研析初稿。	一、112年6月30日已完成12處整宅(共6282戶)基本資料整理。 二、刻正檢討研析12處整宅基本資料，預計112年第三季完成檢討研析初稿。	B執行中
公辦都更	八、災害管理 全方位	9、提升災害應變機制， 建構全方位、具功能 導向機制的全災害 管理組織	消防局	人事處 兵役局	強化全災害運作機制	1. 112年6月30日前，由消防局及兵役局分別完成辦理民安9號實兵演練及兵棋推演，兵役局將於112年7月30日前辦理萬安演習。 2. 為達成災害應變行動雲端作業及全災害管理之目的，預定於112年6月15日完成「災害應變雲端協作平臺」決標，12月31日前完成系統需求分析規格書審查，以強化組織協調管理。 3. 112年12月31日前完成本市地區災害防救計畫修正。	一、112年5月4日由本府消防局及兵役局分別完成辦理民安9號實兵演練及兵棋推演。 二、「災害應變雲端協作平臺」系統建置案業於112年5月25日決標，112年6月12日召開啟動會議，提出系統設計規劃架構，進行需求訪談與分析。 三、本府消防局邀集各局處於112年3月31日召開本市地區災害防救計畫第一次修正工作討論會議，後續由各相關機關撰寫修正初稿。	B執行中
	九、防災都更 促加速	10、加速推動防災型 都更，建置防災型城 市。	都市發展局	-	持續辦理高氣離子混 凝土建築物公告、列 管及辦理逕行劃定 更新地區範圍	1. 112.7.1啟動「全額補助高氣離子混凝土建築物(海砂屋)鑑定試辦計畫」。 2. 112.12.31前完成112年上、下半年度12次每月公告與列管「高氣離子混凝土建築物」案件。 3. 112.4.30完成112年度第2季度逕行劃定。 4. 112.12.31前，完成共計4季度逕行劃定更新地區。	一、「全額補助高氣離子混凝土建築物(海砂屋)鑑定試辦計畫」已簽報動支第二預備金600萬並於112年6月21日發准，為配合實際執行，刻針對計畫內容研議調整補助金額及方式，後續簽報本府核定後公告執行。 二、本市每月召開高氣離子混凝土建築物鑑定報告文件審查及爭議處理委員會，審查申請列管案件後公告。截至112年6月25日列管並公告為高氣離子混凝土建築物案件共計100件、276棟、5,484戶： (一)須拆除重建92件、252棟、5,149戶。 (二)可加勁補強8件、24棟、335戶。 三、112年度第一次、第二次逕劃地區於112年1月16日(1處)、112年4月24日公告(6處)。 四、112年度第三次逕劃地區預計於112年8月初前公告。	B執行中
	十、臨災應 變有準備	11、建構公私部門及 民眾臨災應變計畫	消防局	-	提升公私部門及民眾 臨災應變能力	1. 112年5月4日辦理本市112年全民防衛動員暨災害防救(民安9號)大演習。 2. 112年10月31日前辦理本府112年國家防災日系列活動。 3. 112年12月31日前本市一定規模之場所應依消防法規定完成辦理自衛消防編組訓練。	一、本市112年全民防衛動員暨災害防救(民安9號)演習於112年5月4日辦理完竣，邀請康寧大學、臺北護理大學、台北金融大樓股份有限公司(101大樓)、臺灣證券集中保管結算所股份有限公司、松山工農、台電、大台北瓦斯、中華電信等公私部門及民間團體共同參與演練。 二、透過辦理大型防災宣導活動，宣導民眾各種防災知識，112年1月14日舉辦119防災宣導活動；預訂112年9月辦理本府國家防災日系列活動，9月16日舉辦國家防災日防災教育宣導活動。 三、本市一定規模之場所應依消防法規定定期辦理自衛消防編組訓練，截至112年6月底應辦理5,816家，已辦理5,736家，達成率98.62%。	B執行中

耐災城市	十一、防災教育須完整	12、建構元宇宙虛擬實境防災教育設施	消防局	資訊局	完成編列113年概算建置數位化虛擬實境體驗設施	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 112年3月29日完成編列防災概算說帖。</li> <li>2. 112年5月30日前至相關場館參訪學習。</li> <li>3. 112年6月30日前參與防災概算審查。</li> <li>4. 112年11月30日配合市府及市議會預算審查。</li> </ol>	<p>一、112年3月27日完成編列建置數位化虛擬實境體驗設施概算，已提報本府消防局113年概算。</p> <p>二、112年2月16日、3月28日、4月21日分別參訪故宮南院、智慧城市展及消防署防災虛擬體驗館，體驗各場館沉浸式科技之發展與應用情形；112年6月9日拜訪本府資訊局針對虛擬實境設施未來趨勢進行意見交換，另於112年6月28日參加本府公訓處主辦之探索無限—Virtual Infinity研討會，了解當前沉浸式科技之發展與應用現況。</p> <p>三、112年5月26日參與本府113年防災概算專案審查小組會議，113年「VR行動防災宣導教具」、「元宇宙虛擬實境設施及中央空調設備整修汰換」、113年編列防災元宇宙前期規劃費55萬元及空調設備改善工程、114年編列防災元宇宙建置費概算通過。</p>	B執行中
	十二、確保減災整備	13、加強學術協力機構合作，預先掌握研判災害潛勢及智慧水情整合	消防局	教育局 工務局	精進災害防救工作，增進本府防災應變之能力	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 112年5月31日前將智慧水情整合系統介接積水預報功能供自主防災社區試用，後續將正式上線。</li> <li>2. 112年6月30日前召開全災害風險框架建立案專家學者會議。</li> <li>3. 112年11月30日前召開全災害風險框架建立案期末報告審查會議。</li> <li>4. 112年12月31日前召開颱風應變與監測預警計畫期末審查會議。</li> </ol>	<p>一、智慧水情整合系統介接積水預報功能供自主防災社區已正式上線，使防災社區能及早預測自主防災，有效降低災害衝擊及財產損失，預訂112年7月底再召開期中審查會議檢視執行成效。</p> <p>二、全災害風險框架建立案已於112年5月30日召開第一次專家學者會議；並於112年7月7日召開第二次專家學者會議。</p> <p>三、颱風應變與監測預警計畫：與臺灣大學合作執行颱風應變與監測預警計畫，112年6月底已提供氣象諮詢服務計有：主動提醒61次、口頭諮詢89次、電話諮詢62次、LINE諮詢51次，防汛期間進駐共98次(其中夜間進駐及加派進駐共7天)，並辦理天氣討論會共7次。</p>	B執行中
	十三、增加防災人力	14、擴大消防編制增加員額	消防局	人事處	請增115年配賦人力86人	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 112年1月31日現有員額1,817人，112年4月13日新增32人，112年10月新增19人，增加人數比例為2.8%。</li> <li>2. 112年5月30日前簽請市長同意提報113年警專招生人數(115年10月配賦)及113年一般警察特考招考人數(115年1月配賦)。</li> <li>3. 112年12月31日前消防署函送前開113年招生(考)名額表，本府消防局依規定控管配賦名額。</li> </ol>	<p>一、112年1月31日現有員額1,817人，截至112年6月30日現有員額1,837人，新增20人。</p> <p>二、112年5月19日簽奉核准本府消防局提報113年警專招生人數(115年10月配賦)及113年一般警察特考招考人數(115年1月配賦)，共請增115年配賦人力86人。</p>	B執行中
	十四、提升人員福利	15、提升消防人員福利，勤務正常化	消防局	-	提高消防人員超勤加班費並落實新式勤休制度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 112年2月1日簽奉市府核准溯自112年1月1日起每人每月超勤加班費上限由1萬7千元調整為1萬9千元。</li> <li>2. 112年3月15日配合內政部訂頒「各級消防機關輪班輪休人員勤休實施要點」，修訂本府消防局消防勤務細部實施要點。</li> <li>3. 112年5月9日修訂本府消防局超勤加班費核發實施計畫，經本府於5月17日同意備查。</li> <li>4. 112年5月31日前針對本府消防局新式勤休制度實施後召開檢討會議，於112年11月30日前召開檢討會議，持續規劃精進勤休制度事宜。</li> </ol>	<p>一、112年2月1日簽奉市府核准溯自112年1月1日起每人每月超勤加班費上限由1萬7千元調整為1萬9千元。</p> <p>二、本府消防局於112年2月13日召開「112年新式勤休制度實施後第一次檢討會議」，並於4月20日召開「112年新式勤休制度實施後第二次檢討會議」。</p> <p>三、112年5月9日修訂本府消防局超勤加班費核發實施計畫，經本府於5月17日同意備查。</p> <p>四、112年3月15日修訂臺北市消防局消防勤務細部實施要點。</p> <p>五、本府消防局將持續追蹤同仁反饋意見，並依相關勤休規定及112年新式勤休制度實施後第一、二次檢討會議決議妥適回復；另本府消防局亦適時彙整相關意見向內政部消防署反映，以作為精進勤休制度之參考。</p>	B執行中
	十五、維護救災品質	16、鼓勵科技救災，提升救災品質及安全	消防局	-	購置紅外線熱影像空拍無人機、消防機器人、救災資訊系統及複合式抬頭顯示器空氣呼吸器組等科技裝備器材	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 112年4月30日前完成各採購案招標事宜。</li> <li>2. 112年12月31日前完成各採購標的交貨、驗收、配發及教育訓練。</li> </ol>	<p>本府消防局112年度紅外線熱影像空拍無人機、消防機器人、救災資訊系統及複合式抬頭顯示器空氣呼吸器組等採購案皆已於112年4月30日前完成招標事宜，廠商履約中。</p>	B執行中
	十六、增強急救韌性	17、急救韌性：擴大志願者急救能量，緊扣生命之鏈，重建最會救人城市	消防局	衛生局	本市CPR+AED訓練人數達90,000人次(含衛生局)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依「臺北市政府衛生局112年度辦理急救技能訓練執行計畫」辦理CPR+AED訓練推廣。</li> <li>2. 112年6月30日前達1,000宣導場次，40,000人次。</li> <li>3. 112年12月31日前達到目標訓練人數。</li> </ol>	<p>一、截至112年6月30日止，本府衛生局共辦理676場次簡易版CPR+AED訓練，計3萬7,536人次參訓；本府消防局共辦理694場次CPR+AED宣導，計2萬329人次參訓。</p> <p>二、截至112年6月30日止，共舉辦CPR+AED宣導1,370場次CPR+AED宣導，計5萬7,865人次參訓。</p>	B執行中

樂活宜居	安心居住	十七、提升社會住宅服務	18、多元興辦社宅	都市發展局	教育局 捷運局 民政局 財政局	盤點政府興辦與民間提供社宅取得策略	1. 112. 3. 21完成「臺北市都市更新建議優先提供社會福利設施或其他公益設施一覽表」公告修正。 2. 112. 12. 31初步完成興辦社宅第一階段潛力基地評估(含與各機關協調溝通)。	一、112年3月21日已完成「臺北市都市更新建議優先提供社會福利設施或其他公益設施一覽表」公告修正。 二、就新增社宅潛力基地，已提報市產供需整合平台確認編列三處新增社宅基地(樟新市場、黎元市場、新工處保養廠)113年度規劃設計概算。 三、本府財政局持續就市有土地參與都市更新分回15戶以上之住宅，提供都發局評估納作社宅興辦標的。	B執行中
			19、檢討社宅出租政策	都市發展局	社會局 財政局	檢討社宅分級租金補貼制度	1. 112. 3. 8完成分級租金制度至住宅審議會審議，續辦租金分級補助作業。 2. 112. 5. 2公告「本市社會住宅育兒租金加碼補貼」受理申請。 3. 112. 12. 31完成統計租金補貼申請情形及檢討實施成效。	一、112年3月8日已至本府住宅審議會審議報告，將持續辦理社宅租金分級補助制度。 二、112年5月2日已公告「本市社會住宅育兒租金加碼補貼」受理申請，截至112年6月底止已審查合格617件，總補貼金額約90萬元。 三、本府都發局將持續執行分級租金制度及育兒加碼補貼並檢討實施成效。	B執行中
		十八、推動青銀換居	20、推動青銀換居，達成居住世代共好	都市發展局	社會局	評估新增基地與房型並公告受理申請	1. 112. 1. 16完成公告新增南港區東明社會住宅，及增加二房、三房戶型，將受理民眾申請。 2. 112. 11. 30完成評估華榮市場公辦更社會住宅納入青銀換居標的。	一、112年1月16日已完成公告新增南港區東明社會住宅，及增加二房、三房戶型開始受理。並於112年6月20日修正公告，新增北投區洲美社宅三房型，目前提供內湖行善、萬華青年一期、南港東明及北投洲美社宅不同房型供申請。至112年6月止，青銀換居計畫已受理申請19件，入住5戶。 二、本府都發局將視華榮市場公辦更社會住宅完工進度評估納入青銀換居標的。	B執行中
		十九、促進租屋市場透明	21、建立透明化機制，推動「租屋市場透明化」	地政局	-	多元推廣包租代管專業服務及租賃相關消費資訊	1. 112. 6. 30前辦理3場民眾業者或大專院校宣導講座或活動。 2. 112. 12. 31前累計辦理6場民眾業者或大專院校宣導講座或活動。	為租屋市場資訊未臻透明，且迭有消費爭議事件，爰本府地政局已於112年5月1日、5月25日、6月20日辦理3場民眾業者或大專院校宣導講座或活動，每場參與人次約100人，宣導內容包含合法包租代管之服務內容及委託專業有利多等，同時詳盡介紹租賃權利義務以及租屋相關資訊參考管道等，擴散租賃知識，促進租屋消費資訊透明。	B執行中
		二十、建立社宅管理機制	22、培訓社宅管理人員，提升社會住宅管理機制	都市發展局	社會局	辦理社工專業訓練及社宅物管人員培訓	1. 社工專業訓練： (1)112. 5. 31前擬定年度課程辦理時間。 (2)112. 12. 31前完成弱勢個案居住輔導社工之訓練。 2. 社宅物管人員培訓： (1)112. 8. 31提送培訓及課程規劃予職能發展學院。 (2)112. 12. 31完成物管培訓。	一、社工專業訓練： (一)本府社會局已於112年5月30日擬定年度課程辦理時間。 (二)本府社會局委託崔媽媽基金會於112年7月14日辦理弱勢個案居住輔導社工之訓練，已轉知社福中心課程訊息並派員參訓。 二、社宅物管人員培訓： (一)112年5月30日提送培訓及課程規劃予職能發展學院。 (二)112年6月1日職能發展學院函復將納入開課規劃。 (三)擬定8月於公訓處舉辦4梯次物管精進課程，請住都中心及相關同仁參訓。	B執行中
	二十一、推動捷運新線	23、推動東環段及民汐線捷運動工	捷運局	-	東環段綜合規劃爭取中央核定並於112年6月底完成細部設計廠商遴選作業。 2. 民汐線於112年6月底前與新北市捷運局完成契約工作項目協商。 3. 東環段細部設計執行服務報告書於112年9月完成提送及審查作業。 4. 民汐線於112年12月底前完成綜合規劃報告初稿。	一、東環段綜合規劃報告於112年3月29日奉行政院核定，細部設計廠商遴選作業分別於112年5月23日及5月30日完成決標，並即啟動細部設計作業。 二、民汐線業已於112年5月3日與新北市政府捷運局召開工作會議討論確定合作方式、後續權責與契約執行項目，其作業以112年12月底前提送綜合規劃期末報告(初稿)，預計113年上半年提報中央審議為管控期程。 三、另亦多次召開相關會議並進行資料蒐集、現場勘查、可研差異檢討、路線及車站方案檢討、社經與運量分析及工程營運技術等評估工作。	B執行中		
	二十二、串聯產業發展聚落	24、串聯南軟、內科、北士科區域產業發展聚落	產業發展局	-	112年12月底完成4場次北士科發展合作促進會議	1. 112. 6. 30前辦理3場招商活動。 2. 112. 12. 31前受理至少150件諮詢服務案件，及累計完成4場招商活動。	一、截至112年6月底，北士科產業服務中心總計受理101件諮詢服務案件，主要涉及投資招商推廣、用地/空間媒合、園區資訊諮詢、土地使用分區管制、土地點交、園區公共工程等議題，其中已回復及協助處理完成共98件、3件尚列管中。 二、北士科發展合作促進會已於112年3月27日、6月26日辦理2場次會議，促進會成員增加至30名，本府相關局處持續透過促進會平台協助園區廠商關切事項(如園區交通、都市計畫檢討等)之處理。 三、藉由參加112年3月29日「2023智慧城市論壇暨展覽」、112年4月12日「AI/生成式AI、大型語言模型與MONAI於生物醫療與照護創新技術研討會」及112年4月16日「台北科技盃愛地球公益路跑」等活動場合，透過簡報或設攤方式，主動推廣北投士林科技園區，同時蒐集提問及聯絡資料，以利後續追蹤及掌握潛在投資廠商。	B執行中	

務 實 交 通	二十三、推動智慧運輸	25、全面推動智慧運具(輪)	交通局	捷運公司	智慧號誌：完成建置5條路段共37處路口動態號誌	1.112年1月16日完成「112-114年臺北市導入智慧動態號誌控制計畫」決標。 2.112年7月31日前完成控制邏輯策略規劃。 3.112年12月31日完成5條路段共37處路口系統調校及績效評估。	本案已於112年4月核備「112-114年臺北市導入智慧動態號誌控制計畫」計畫書，並於112年6月提報第二階段成果報告，刻正辦理審查程序。	B執行中
	二十四、改善內科交通	26、提升內科聯外道路服務水準	交通局	工務局 捷運公司 警察局	主要道路在平日下午尖峰(17-19時)平均旅行時間較去年下降3-5%	1.112年4月30日完成17項交通工程改善。 2.112年6月30日前開駛北環幹線公車。 3.112年8月15日前舉辦3場次「綠運輸結合ESG推廣」活動。 4.112年12月31日完成建置港墘路及民權東路6段路口智慧號誌。	一、112年6月30日前完成19項交通工程改善。 二、112年6月30日北環幹線公車通車上路。	B執行中
	二十五、北北基桃合作	27、加強北北基桃交通政策合作	交通局	人事處	基北北桃公共運輸定期票實施販售42萬張/月(每月平均)	1.112年2月11日基北北桃成立「基北北桃公共運輸發展平臺」。 2.112年4月28日基北北桃提送「基北北桃公共運輸定期票」申請計畫(112年5月12日交通部公路總局審查會議，預定5月26日公布審查結果)。 3.112年7月1日基北北桃公共運輸定期票上線。	一、112年2月11日基北北桃成立「基北北桃公共運輸發展平臺」。 二、依交通部公路總局補助期程辦理，於4月28日提案、5月12日審查、5月19日複審、6月1日核定，6月29日備查，7月1日上線。 三、「基北北桃都會通」1200定期票自112年6月15日起預售，至112年6月30日已販售約12.5萬張，並已於112年7月1日上線。	B執行中
	二十六、補助Youbike	28、補助Youbike最後一哩	交通局	-	112年12月31日前達成周轉率8以下	1.112年6月30日前完成增車1780輛。 2.112年9月30日前產出大數據分析建模與建議。	一、112年5月24日1,780輛皆已投車完成。 二、公共自行車系統至112年6月底已達1,287站，15,047輛車。 三、已針對嚴重缺車站點列管檢討，112年6月底周轉率8.0，較112年1-5月周轉率8.7有顯著改善。	B執行中
	二十七、友善行人環境	29、建構友善行人通行環境	交通局	工務局	保護學童路口安全：高中職以下學校周邊路口號誌設置行人早開或專用時相	1.112年3月31日前完成24所國小小周邊路口。 2.112年6月30日前累積完成全市154所國小周邊路口。 3.112年12月31日前累積完成全市285所高中職以下學校周邊路口。	一、截至3月31日24所國小小周邊路口皆已完成。 二、1-6月已完成全市154所國小小周邊路口號誌行人早開。 三、依期程持續辦理。	B執行中
	二十八、催生	30、提升生育獎勵金補助	民政局	-	修正臺北市生育獎勵金發放辦法	1.112.3.21本府第2236次市政會議審議通過。 2.112.3.27府法綜字第1123013348號令發布、112.4.4施行。 3.112.7.31前完成生育獎勵金回溯發放法制作業。	一、112年3月21日本府第2236次市政會議審議通過。 二、112年3月27日府法綜字第1123013348號令發布、112年4月4日施行。 三、112年6月29日經法務局第796次法規委員會審議通過，預計7月中旬完成生育獎勵金回溯發放法制作業。	B執行中
		31、提升孕婦愛心專車服務	社會局	交通局 資訊局 衛生局 民政局	申請率達50%(申請孕婦乘車補助人數/推估產婦人數*100%)	1.112年6月底前完成相關系統測試。 2.112年6月底前議會審議通過追加預算。 3.112年7月底前開辦補助，受理申請。	一、臺北市好孕2U專車補助是本府社會局為了照顧孕婦懷孕期間，行的安全，減輕交通負擔，並延伸照顧產後身心健康所推出的政策，每次懷孕限申請1次，每次補助8,000元，並結合台北通派發孕婦證及8,000元好孕2U電子乘車金。孕婦於懷孕期間搭乘臺北市好孕2U專車之車資皆可補助，依實際車資折抵，單趟最高補助250元，使用效期可到預產期後6個月。 二、112年6月30日前已完成相關系統功能測試。 三、112年6月28日市議會三讀通過追加預算。	B執行中

幸福 育兒	二十九、助養	32、調降幼托家長自付額	社會局	教育局	受益人數達1萬5,200人	1. 送托準公共托育單位補助加碼：友善托育補助自112年起取消排富條款，並自112年4月4日起兒童送托準公共服務每月再加碼1,000元。 2. 2-4歲私立幼兒園補助提升：「寶貝我愛你-臺北市私立幼兒園教育扶助差額補助方案」每學期補助最高2萬6,000元。112年6月30日前於教育局局網公布詳細補助內容，8月1日起正式實施。	一、送托準公共托育單位補助加碼：相關作業已於112年3月15日完成並公告，持續辦理友善托育補助審核及撥款，每月補助約6,000人。 二、2-4歲私立幼兒園補助提升： (一)112年3月21日召開「催生·助養·好住五力全開方案記者會」。 (二)112年6月20日召開「輕鬆育兒，創意學習記者會」並於本府教育局局網公告補助詳細方案內容。	B執行中
		33、增設托育數量，提升托育量能	社會局	教育局	受益人數達6,400人	1. 增設公辦民營托嬰機構：已開辦81家，112年12月底前開辦3家公辦民營托嬰機構（視各基地實際工程進度及完工情形調整開辦啟用期程）。 2. 增辦定點臨托據點：已開辦4處據點，112年4月新增開辦北投區，112年12月底前開辦萬華區及大同區2處。 3. 增加幼兒園2歲專班：112年6月盤點招生狀況辦理2歲專班增班會勘、8月1日新設非營2歲專班開辦、9月1日新設公幼2歲專班開辦。	一、增設公辦民營托嬰機構：信義區廣慈托嬰中心（位於廣慈園區）及大同區建成社區公共托育家園（位於建成綜合大樓）2處皆已於112年6月完成室內裝修；另萬華區莒光社區公共托育家園刻正室內裝修及籌備開辦。 二、增辦定點臨托據點：截至112年6月底，已開辦5處據點（含4月新開辦北投區）。 三、增加幼兒園2歲專班：112年6月起進行113學年度2歲專班增班會勘，計已會勘5所學校。	B執行中
		34、優化社宅入住政策，使多胎生養市民更有機會入住	都市發展局	民政局 社會局	辦理生育二胎以上家庭社會住宅加籤方案	1. 112.3.8完成住宅審議會審議。 2. 112.12.31完成統計二胎以上家庭申請情形及檢討實施成效。	一、生育二胎以上家庭社會住宅加籤方案已於112年3月8日提報住宅審議會獲委員同意，預計於112年11月新完工之萬華區青年二期社宅招租開始實施。 二、將持續執行二胎以上家庭社會住宅加籤方案並檢討實施成效。	B執行中
	三十一、提高教育預算	35、逐年提升教育預算	教育局	-	籌編113年度教育預算較112年增加約13億元	1. 112.4.30前召開7次預（概）算統合協調小組會議。 2. 112.8.31將預算案送請市議會審議。	一、本府教育局主管地方教育發展基金113年度概（預）算編列，係以非人事費用約增加8%(13億元以上)為目標編列，於4月底前召開7次預（概）算統合協調小組會議，並業送本府主計處審查。 二、另配合市府預算期程，預計112年8月底將預算案送請市議會審議。	B執行中
	三十二、推動科技教育	36、成立「新科技發展辦公室」	教育局	-	成立臺北市STEAM及新科技發展辦公室及幼兒STEAM創思中心	1. 112.6.30前研擬專責單位工作計畫及環境設備盤整。 2. 112.10.31前工程施作完成。 3. 112.12.31前規劃辦公室及中心啟用。	本府教育局於112年6月2日訂定臺北市STEAM及新科技發展辦公室建置計畫，後續委由本市中山女中辦理工程及設備採購事宜。另臺北市幼兒STEAM創思中心建置已委由本市新生國小辦理，後續工程及設備採購事宜。	B執行中
	三十三、提升幼兒教育品質	37、提升幼兒教育品質，拉近公私立幼兒園之間差異	教育局	-	提升公、私立幼兒園教保服務品質	1. 112.6.28前成立5歲幼兒公共教育研究小組，研議與發展公共化幼兒園5歲免費入學並盤點公共化幼兒園量能。 2. 112.8.1推行「寶貝我愛你」臺北市私立幼兒園教育扶助差額補助方案。 3. 112.8.1前增113年公幼設施設備預算5,000萬/年之預算，以4年計畫逐年改善公幼環境。 4. 112.12.31前盤點112年幼兒園班級數及入園情形並估算113年增減班情形。	一、112年5月2日成立本市5歲幼兒公共教育研究小組，探討「完善延長照顧服務品質」、「延長照顧服務補貼」及「建立教保服務品質保證機制」及「評估公共化幼兒園收托量能」4大面向。 二、112年3月21日召開「催生·助養·好住五力全開方案記者會」，宣布推出本市私幼教育扶助方案；112年6月20日召開「輕鬆育兒，創意學習記者會」，正式宣布自112年8月1日起推行寶貝我愛你-私幼教育扶助方案，2-4歲幼兒就讀本市符合補助要件之私立幼兒園，依幼兒園月收費不同，分三級補助就學費用，最高每學期補助2萬6,000元。	B執行中
	三十四、優化特殊教育	38、增加特殊教育預算占比	教育局	-	增加112年特殊教育預算占本市教育預算比例至11.89%	1. 112.3.31前盤點推動本市共融教育特殊教育預算資源。 2. 112.7.31完成追加預算7,713萬8,000元，由11.76%提升至11.89%。	一、本府教育局於112年3月31日完成盤點特教預算資源，須追加112年度預算經費，包含共融教育經費計1,872萬7,000元，及提升特教助理員在校服務品質所增經費計5,841萬1,000元，合計7,713萬8,000元。 二、112年度追加特教預算經費已於112年6月經市議會審議通過。	B執行中

開創教育	三十五、規劃教師激勵	39、高中職教師逐年給予編制，並規劃高中職教師激勵計畫	教育局	-	研議113學年度分階段補足每班教師員額及教師節敬師獎勵	1.112.6.30前盤點各校目前教師員額。 2.112.6.30前完成本市教師節敬師獎勵實施要點修法作業。 3.112.12.31前確認各校113學年度增補教師員額。 4.112.12.31前研議規劃113學年度教師有薪假政策。	一、112年6月28日完成盤點本市普通型高中教師員額，以進一步舒緩教學人力不足之情形。 二、112年6月28日召開113年度預算員額計畫專案小組會議審議，通過將各校控管員額分2年度核予各校，112學年度每校核予1人，113學年度核予餘下控管員額，以充實學校教師人力資源，使本市普通型高中有足夠人力量能支持本市教育運作。 三、112年7月5日召開本市教師節敬師獎勵實施要點修法作業跨局處研商會議，並於7月13日經市府核定敬師獎勵額度由600元提高至2,000元，後續將編列113年度教師節禮金預算。	B執行中
	三十六、重視營養午餐	40、重視營養午餐，增聘營養師，彈性增加學童午餐時間	教育局	衛生局	強化營養午餐品質	1.112.3.9完成彈性用餐宣導。 2.112.5.1函發修訂後招標範本文件，納入食品安全管制系統(HACCP)認證評選。 3.112.12.31前完成營養師增聘評估事宜。	一、本府教育局於112年3月9日辦理彈性用餐宣導，並於5月4日調查各國小均已依據學生需求彈性調整用餐時間。 二、本府教育局於112年5月1日函發午餐招標範本修訂，將廠商通過食品安全管制系統認證納入評選計分。	B執行中
	三十七、改建高齡校舍	41、高齡校舍逐年改建，建置智慧節能校舍	教育局	-	完成中山國中、北投國中、新和國小、新湖國小、內湖國小等5校校舍新建工程	1.追蹤使用執照進度： (1)內湖國小：112.1.9工程完工、112.3.24使照取得(第一期)。 (2)北投國中：112.2.13工程完工、112.8.31前使照取得。 (3)中山國中：112.2.27工程完工、112.8.31前使照取得。 (4)新和國小：112.6.30預計工程完工、112.8.30前使照取得。 (5)新湖國小：112.5.27預計工程完工、112.11.31前使照取得。 2.112.3.31前全數撥付中央一般性補助款專案補助項目-國中小冷氣電費及維護費至各校。	一、本市中山國中、北投國中、新和國小、新湖國小、內湖國小(第一期)等5校校舍新建工程皆已完工。本市內湖國小第一期已取得使用執照，本市中山國中、北投國中、新和國小、新湖國小等4校尚在辦理使照取得。 二、本府教育局於112年3月31前配合中央政策補助將國中小冷氣電費及維護費，共213校，計1億63萬，以延續班班冷氣政策。	B執行中
	三十八、推動人本教育	42、推動以學生為本位的高品質教育，辦理各式教育實驗方案	教育局	-	提供新世代學生自主學習環境	1.112.2.1起試辦寒假期間作業自主學習，112.7.1起續辦暑假假期間作業自主學習。 2.112.4.21辦理「學生品格培力亮點計畫」、112.11.30前辦理12區國小親職教育系列講座。 3.112.5.31前完成學校型態實驗教育第一階段品質保證機制精進、112.7.31前舉辦全市性雙語教育博覽會、112.12.31前辦理非學團體機構獎勵補助辦學成果分享會、112.12.31前完成補助本市各級學校成立校本科技社團課程。 4.112.12.31前完成完成7所國小專科教室升級再造、10所高國中新世代學習教室。	一、本市推動國中小學生寒暑假自主學習，112年1月10日辦理全市「國中假期自主學習說明會」，並於1月16日舉行全市國小「自主學習2.0-學習,我決定」發表會及「愛上自主學習」溫馨沙龍。112年5月10日函知各國中小廣續推動學生暑假自主學習，另於112年6月27日辦理「卓越領航溫馨休業式·自主學習點亮臺北」，分享自主學習的核心概念。 二、112年4月21日辦理本市「學生品格培力亮點計畫」共計22校申請。 三、本市於112年5月起辦理2場次學校型態實驗教育校長專業社群，後續定期舉辦。 四、本市於112年7月1日辦理雙語博覽會，透過博覽會宣布112學年度新增30所學校實施雙語教育，並規劃學校彈性實施雙語教育方案，從雙語師資、補充教材及情境建置打造友善雙語聽說環境。 五、本市於112年3月核定7所國小專科教室升級再造計畫，國中部分透過專科教室環境升級3.0補助計畫進階為「新世代學習教室」計畫，提供以學生為中心的空間設計和配置，112年5月核定補助國中11校、高中6校，各校現進行規劃及招標施工中。	B執行中
	三十九、加強技職教育	43、推動成立技職教育及專責單位，定期舉辦技藝競賽、媒合產業成立產學專班	教育局	人事處 產業發展局	成立技職教育股	1.112.6.30前完成科室業務盤點。 2.112.8.1起成立技職教育股。 3.112.9.1起2所商業類技高與臺北商業大學、5所工業類技高與中國科技大學合作開辦產學攜手合作計畫。	本府教育局已於112年5月24日針對技職教育進行業務盤點，將整合技職教育與國中技藝教育，於112年8月1日成立技職股試運作，並於同年8月30日配合學校開學正式運作。	B執行中
四十、推動學習型城市	44、結合北市大、社區大學、樂齡學習中心及企業等，推動樂齡及永續的學習型城市	教育局	-	使用樂齡市民進修券共計1,200名長者	1.112.2.22辦理「樂齡學習體驗課程」活動。 2.112.6.1起開放登記「樂齡市民進修券」。 3.112.7.31前撥付經費予本市各社區大學。 4.112.12.31前完成經費核結及成果統計。	一、本市於112年2月22日辦理「樂齡學習體驗課程」記者會；本市社區大學於112年3月開始開設「樂齡學習體驗課程」，提供本市65歲以上長者免費報名之課程，課程相關經費由本府教育局支應，截至5月一共開設36門課程，逾1,000名長者受益。 二、第二階段正式實施「樂齡市民進修券」，於112年6月1日至6月9日開放線上登記，65歲以上長者可擇定12區之社區大學，線上填表登記，每間社大有100個名額，共計1,200個補助名額，每人補助最高3,000元之學分費。 三、本市各社區大學業於112年6月15日公告補助名單及後續使用方式。本案獲補助資格之長者，可至該社區大學報名課程，並出示身分證件，身分證件與線上登記資料相符者，得依補助金額直接減免學分費用。	B執行中	

		四十一、打造國際化教育	45、打造無邊界教室，邁向國際化教育城市	教育局	-	擴增師生國際互動學習機會	1. 112. 6. 30前完成「臺北國際教育旅行交流中心」籌備事項，作為國外與本市學校教育交流媒介平臺。 2. 112. 9. 1起執行學校深耕國際教育輔導獎勵認證計畫。 3. 112. 12. 31前協助兩所IB候選學校完成認證。	一、本市於112年4月訂定「臺北國際教育旅行-促進國內外學生教育交流實施計畫」，並由大安高工承辦「臺北國際教育旅行交流中心」，進行媒介交流等工作。 二、本市中正高中已於112年4月通過認證成為大學預科課程及大學生涯導向課程，並於112學年度招生。	B執行中
長照關懷		四十二、提撥高齡長照補助	46、提撥台北市「高齡長照補助款」	衛生局	-	提高臺北市高齡長照預算	1. 112年4月函送市議會審議112年追加預算項目「挹注市立聯合醫院公衛補助款」。 2. 112年5月提送「住宿式長照機構獎補助計畫」及「挹注市立聯合醫院公衛補助款」113年概算予主計處。 3. 112年8月函報議會審議前項113年概算。	一、112年4月已函送市議會審議112年追加預算項目「挹注市立聯合醫院公衛補助款」。 二、已於112年5月提送「臺北市政府衛生局補助私立住宿長照機構要點」(草案)辦理「住宿式長照機構獎補助計畫」及「挹注市立聯合醫院公衛補助款」113年概算予主計處。	B執行中
		四十三、提升長期照護量能	47、提升長照覆蓋率，增加聯醫長照床位	衛生局	-	112年12月31日前完成232張聯醫長照床硬體設備建置	1. 112年3月完成32張聯醫長照床硬體設備建置。 2. 112年6月完成累計110張聯醫長照床硬體設備建置。 3. 112年12月完成累計232張聯醫長照床硬體設備建置。	一、112年3月已完成32張聯醫長照床硬體設備建置。 二、112年6月已完成累計100張聯醫長照床硬體設備建置，另10床陽明院區已於7月31日竣工。	B執行中
			48、鼓勵私人機構擴大長照量能，提升醫護比例	衛生局	-	112年12月31日完成研擬「住宿式長照機構獎補助計畫」	1. 112年3月召開專家會議研議補助計畫。 2. 112年6月完成訂定機構照護品質成效指標。 3. 112年9月研擬補助計畫草案並提送法務局審查。	一、已於112年3月15日、3月17日完成召開專家會議研議補助計畫。 二、已於112年4月14日完成訂定機構照護品質成效指標(草案)。	B執行中
		四十四、營造在宅安老環境	49、推動公私協力落實在宅安老	社會局	-	提升在宅安老達3萬2,000服務人次	1. 112年6月底前，與委託單位進行議約提供創新服務，新增購買戶外即時求救定位照顧手錶。 2. 加強宣導雙老同住者使用服務及結合各服務網絡擴大宣導，112年12月底前安裝率達34%。	一、本案因與緊急救援系統服務委託廠商討論需求花費時程較長(上半年已召開四次工作會議討論服務流程及需求)，復因112年7月委託廠商更換負責人，致議約時間有所延遲，目前預計8月完成議約作業。 二、截至112年6月底，緊急救援系統服務安裝率為33.91%(安裝率計算公式為「當月服務人數/當月列冊獨老人數」)。 三、截至112年6月底，緊急救援系統服務累積總服務人次為1萬7,546人次(服務人次計算公式為「112年每月緊急救援系統服務人數累加」)。	B執行中
		四十五、擴大敬老愛心卡	50、擴大敬老愛心卡功能	社會局	-	擴大使用至少3項交通運輸工具或公有場館設施	1. 112年3月13日起敬老卡適用安坑輕軌點數扣抵票價。 2. 112年4月1日起本市敬老愛心計程車單趟補助點數自50點提高至65點。 3. 112年7月底前擴大本市敬老卡、愛心卡點數使用搭乘臺鐵列車(惟最終啟用時間仍待交通部臺灣鐵路管理局宣布)。	一、112年3月13日起敬老卡適用安坑輕軌點數扣抵票價，每次搭乘單程票價4折後，依里程遠近扣8點或10點。 二、112年4月1日起配合本市計程車起跳價調整，本市敬老愛心計程車單趟補助點數自50點提高至65點。	B執行中
		四十六、建立友善寵物醫療	51、建立寵物友善醫療體制、推廣寵物保險	產業發展局	-	112年12月底前完成250件認養動物飼主寵物保險獎勵申請	1. 112. 5. 31前辦理寵物保險課程及抽獎推廣活動記者會。 2. 112. 9. 30前辦理幸福毛小孩課程10堂。 3. 112. 10. 30前結合寵物公會相關APP發表記者會進行宣傳。	一、112年5月12日已辦理寵物保險課程推廣記者會1場次。 二、輔導民間團體辦理相關課程，邀請律師針對飼主及特定寵物業者進行授課，並辦理線上抽獎活動，提升飼主對寵物保險了解及增加課程參與度，截至112年6月30日已完成4堂。 三、預計112年9月30日前與寵物公會合作辦理記者會等宣傳事宜。 四、本市認養動物飼主寵物保險獎勵申請，截至112年7月2日止，申請合格件數計44件，後續規劃於113年採獎勵補助方式辦理，提供認養動物飼主寵物保險獎勵補助金。	B執行中

友善動保	四十七、設置寵物運動空間	52、設置各類型狗公園	產業發展局	工務局	112年12月底前完成2座狗活動區啟用活動	1. 112. 6. 30前完成信義區景勤狗活動區及內湖區週美狗活動區標案上網公告。 2. 112. 7. 31前信義區景勤狗活動區及內湖區週美狗活動區開工。 3. 112. 11. 30前完成設置2座狗活動區。	已於112年6月13日完成信義區景勤狗活動區及內湖區週美狗活動區設置工程標案上網公告，預計112年7月21日前決標。	B執行中
	四十八、強化寵物友善公車	53、強化「寵物友善公車」	交通局	產業發展局	平日增加狗狗公車36個班次	1. 112年4月11日新增開駛大都會客運41路平假日狗狗友善公車至「洲美狗活動區」及「三腳渡狗活動區」。以既有假日狗狗友善公車路線，於離峰時段擇定2班次營駛平日狗狗友善公車。 2. 112年10月配合動保處新聞狗運動公園或活動區，營駛狗狗友善公車。	112年4月11日已新增開駛大都會客運41路平假日狗狗友善公車至「洲美狗活動區」及「三腳渡狗活動區」，統計至112年6月30日止，平日狗狗公車載運人數為207,458人、犬隻數為20隻。截至目前並無接獲不良反映案件。	B執行中
	四十九、試辦捷運寵物車廂	54、試辦「捷運寵物車廂」	捷運公司	產業發展局	112年4月9日推出一日限定國際寵物日「寵物專車」活動	1. 112年3月7日發布新聞稿、3月13日上午10時開放預約報名。 2. 112年4月9日上午10時於象山站召開活動記者會。 3. 112年4月30日舉辦活動參加者座談會。 4. 112年12月底前持續蒐集意見納入後續評估辦理參考。	各項工作已依時程辦理，並於112年5月22日完成「112年4月9日國際寵物日『寵物專車』專案活動成果報告」，將參考本次作法並依參加活動民眾意見，於明(113)年國際寵物日(或適當時機)以專案活動形式辦理。	A已完成或例行性業務
	五十、提升動保福利工作	55、提升動物收容品質，動物之家儘速動工	產業發展局	工務局	112年12月底完成臺北市動物之家新建工程案細部設計	1. 112. 5. 31前完成基本設計調整。 2. 112. 9. 30前完成友善動物收容指引。	一、本市動物之家新建工程案基本設計調整業經本府工務局大地工程處112年6月26日核定，接續辦理細部設計，預計112年12月31日前完成。 二、本市動物之家友善動物收容指引112年6月30日完成初稿，預計112年7月31日完成第1次校正，112年9月30日前完成。	B執行中
		56、成立「非犬貓案件調查小組」，即時收容安置	產業發展局	-	強化非犬貓案件調查機制	1. 112. 3. 30建立「非犬貓案件調查諮詢專家學者群」。 2. 112. 6. 30前安排各領域動物專家學者進行動物保護檢查人員專業訓練。 3. 112. 10. 30前完成野生動物救援宣導影片1部。	一、112年3月30日完成非犬貓案件調查諮詢專家學者群共計10位，提供非犬貓案件調查諮詢。 二、112年6月20日及6月27日辦理動物處傷鑑識及野生動物辨識專業訓練等3場次，計52人次完成訓練。 三、112年6月30日拍攝野生動物救援宣導影片，後續將邀約市長拍攝，預計112年10月30日完成宣導影片。	B執行中
	57、鼓勵市府與校園優先採購友善農畜產品	產業發展局	教育局	112年12月底前於北農自營之「農的傳人」超市完成設立友善農畜產品推廣專區	1. 112. 4. 25將農委會取得友善禽畜產(製)品之廠商(農場)名單函送教育局及市場處鼓勵採購友善禽畜水產(製)品。 2. 112. 5. 19前將「友善農禽畜水產(製)品之廠商(農場)名單」函送市府機構之員工餐廳及教育局，鼓勵市府機構之員工餐廳及學校營養午餐使用採購友善農禽畜水產品食材。 3. 112. 12. 31前請農產公司及畜產公司於果菜批發市場及家禽批發市場加強宣導鼓勵供應端增加供應友善農畜產品。	一、為鼓勵市府及校園優先採購友善農畜產品，本府產業局業於112年3月25日召開研商會議，後續透過採購、銷售或供應端進行推廣宣導，執行情形如下： (一)112年4月25日本市動保處取得農委會提供之友善禽畜產(製)品廠商(農場)名單，並於112年5月26日彙整畜產及漁產公司等友善禽畜水產(製)品及飼養場(廠商)名單後，由本府產業局於112年6月5日將資料函請本府各機關及教育局鼓勵機關學校員工餐廳承包廠商及學校午餐廠商優先選購使用。 (二)本市市場處112年5月29日函請農產公司及畜產公司於果菜批發市場及家禽批發市場加強宣導鼓勵供應端增加供應友善農畜產品。 二、112年5月23日本府產業局完成友善農畜產品推廣活動標案簽約，預計廠商於7月底前辦理1場次社區或企業共同購買說明會，向市民推廣宣導採購友善農畜產品及識別有機、產銷履歷及友善耕作之農產品。	B執行中	

友善共融	五十一、推廣生命教育課程	58、推廣生命教育課程、動保福利及食農教育課程	教育局	產業發展局	強化生命教育及食農教育的推廣	1. 112.6.30前於推廣認養校園犬貓計畫增列寵物保險補助項目。 2. 112.8.30前辦理全市性食農教育體驗營至少2場。 3. 112.11.30前與社區大學合作辦理「毛孩學院」，完成春暑秋季班3梯次共17班次。 4. 112.12.31前辦理1場生命教育成果觀摩分享會。	一、本府教育局於112年5月19日函知認養學校增列寵物保險補助項目，每年每隻犬貓補助上限4,000元。 二、本府教育局業訂於112年7月11日及7月12日辦理「食農教育-小小廚神體驗營」活動2場，與中華穀類食品工業技術研究所合作，以國產雜糧作物為主題，帶領學生認識農業及農產品，搭配實作體驗強化學生認識國產在地健康食材營養價值等。 三、本市動保處持續與12行政區各社區大學合作辦理免費教育課程，分春、暑、秋等梯次。 (一) 春季班於112年3月7日至112年4月28日開課5班次，共有69人參與。 (二) 暑、秋季班已於112年6月7日發佈宣傳新聞稿。	B執行中	
		59、精進領養教育制度	產業發展局	-	112年12月底前認養飼主均完成認養前教育訓練	1. 112.6.30前完成動保小教室建置，強化飼主認領養責任之教育訓練。 2. 112.9.30前訂定臺北市動物之家受理團體參訪須知。	一、112年6月30日已完成本市動物之家中繼園區之「動物保護小教室」規劃，要求認領及認養動物前完成至少1小時飼主責任教育，強化飼主認領養責任之教育訓練。 二、為提升本市動物之家導覽服務品質，鼓勵學生團體與各企業預約體驗生命教育參訪，已研擬受理團體參訪須知，預計112年9月30日前完成。	B執行中	
	五十二、精進領養教育知識	60、降低不當飼養及棄養	產業發展局	-	112年12月底完成飼養照顧電子書及指南	1. 112.2.24完成動保處官網小動物飼養照顧電子書上架作業。 2. 112.12.31前完成「鼠、兔小動物飼養照顧指南」。	一、112年2月24日於官網新增「新手飼養專區」，提供飼養照顧電子書供民眾免費閱讀。 二、112年5月22日與112年5月30日分別邀集專家召開「小動物飼養指南研析計畫：兔類與鼠類焦點座談」會議，擬訂鼠兔小動物飼養照顧指南，預計112年12月31日前完成照顧指南。	B執行中	
		61、精進通用無障礙的道路改善方案	工務局	都市發展局	完成道路路面更新95萬平方公尺	1. 112.6.30完成道路路面更新54萬平方公尺。 2. 112.9.30完成道路路面更新68萬平方公尺。	已完成道路路面更新55萬8,236平方公尺。	B執行中	
	五十三、打造無礙交通環境	62、提升大眾運輸無障礙服務打造無礙交通環境	交通局	工務局	臺北好行APP擴大提供協助視障者搭公車及過馬路友善服務	1. 112年6月30日前完成160處公車專用道候車亭設置定位點。 2. 112年12月31日前增加15條公車路線提供視障者乘車通報服務，以及5處路口提供行人綠燈剩餘時間報讀服務。	一、已於本市公車專用道站臺全面設置160處定位點，供駕駛員識別視障者乘車需求，並已函知視障團體宣導使用；另於112年5月5日召開會議邀集公車業者，請各業者加強駕駛員教育訓練，對站在定位點之候車乘客主動提供服務。 二、臺北好行案於112年3月28日決標，刻正依契約期程辦理。	B執行中	
		63、投入資源支持融合教育推廣社會共融、平權教育	教育局	社會局 人事處	提升教育人員及公務人員共融教育所需專業知識	1. 112.6.30前完成2場次特殊教育實務訓練。 2. 112.12.31前完成12個普通教師與特教教師跨校、跨專業學習社群。 3. 112.12.31前提升特教助理員服務總時數至67萬小時。 4. 112.12.31前辦理7場次身心障礙者權利公約(CRPD)教育訓練課程。	一、本市於112年6月30日前已完成2場次，共計45人參與特殊教育實務訓練。 二、本市於112年6月30日前已完成特教助理員服務時數約38萬小時。 三、本市於112年6月30日前已完成辦理5場次身心障礙者權利公約(CRPD)教育訓練課程，共計184人參與，增進現場教育人員對CRPD的認識與了解。	B執行中	
	無礙共融	五十五、推動身障政策參與	64、身心障礙者參與政策共同設計福利與服務	社會局	交通局 教育局	定期召開身障大會，編撰共融防災指引	1. 112年3月、6月召開身障大會，討論身心障礙者相關政策與友善措施。 2. 112年9月、12月召開身障大會，討論身心障礙者相關政策與友善措施。 3. 編撰共融防災指引，112年9月底前辦理共融防災指引宣導記者會。	一、業於112年3月21日及6月19日召開身障大會，另於5月12日召開作業要點修正討論會，與身障委員討論身障小組作業要點修正事宜及運作方式，該會主要結論如下： (一) 依身心障礙者特質與生活需求，將障礙者代表由最多7人增為最多11人，另增列府外委員代表缺額不遞補之規定。 (二) 設立工作小組，其任務為： 1. 對進入身障大會之提案進行討論。 2. 討論大會交辦事項。 3. 討論權益受損協調受理與不受理之樣態。 (三) 本府任何委員會或小組須推派身障委員時，須經身障委員確認後產生。 二、共融防災指引內容經專家學者及各障別代表於112年5月22日、6月5日及6月16日共計3次審查會議，審議通過，刻正規劃並執行易讀繪本、語音檔及手語影片之製作。	B執行中

		五十六、提升新住民權益	65、強化新住民服務，提升權益保障	民政局	人事處	完成「臺北市新移民事務委員會設置要點」修正並遴聘第9屆委員	<p>1. 112. 5. 30完成新移民事務辦公室設置要點法制作業。</p> <p>2. 112. 6. 30前完成修正「臺北市新移民事務委員會設置要點」及新移民事務辦公室請增人力報府作業。</p> <p>3. 112. 8. 30完成新移民事務辦公室正式運作。</p> <p>4. 112. 12. 31前完成第9屆委員遴聘(任期113. 1. 1-114. 12. 31)。</p>	<p>一、已於112年6月30日完成「臺北市新移民事務辦公室設置要點」法制作業並生效。</p> <p>二、有關「臺北市新移民事務委員會設置要點」修正案，除變更新移民代表名額外，尚有幕僚單位由原民政局變更為「新移民事務辦公室」之需求，爰需配合該辦公室設置要點通過後，方得併同辦理修正。查「臺北市新移民事務辦公室設置要點」前於112年6月20日市政會議審議通過，112年6月30日正式函頒生效，另「臺北市新移民事務委員會設置要點」經府級長官裁示，俟人事處修訂完成「府級任務編組手冊」後再併同辦理修正要點作業，後續將俟人事處修訂完成後，儘速報府完成修正，預計9月底前完成。另新移民事務辦公室請增人力案，於112年7月31日經市長核准同意增聘2位約聘研究員，後續將配合就服處112年第9次約聘人員甄試期程，預計於9月底榜示後人力即可就位。</p> <p>三、新移民事務辦公室請增人力部分如上所述，實體辦公室選址部分仍在評估討論中。</p> <p>四、俟「臺北市新移民事務委員會設置要點」修正完成後，辦理第9屆委員遴聘作業。</p> <p>五、依原市政白皮書揭示目標為「新移民事務委員會增加新移民代表名額」，採分階段辦理：</p> <p>(一)第一階段：已於112年6月5日辦理完成增聘第8屆新移民事務委員會新移民及新移民團體代表各1名(合計增聘2名，分別為菲律賓籍及陸籍)，增聘後新移民代表(含團體代表)共計11名，較原本9名增加22%；新增聘2名委員已親自參加本府新移民事務委員會第8屆第8次(112年6月27日)會議。</p> <p>(二)第二階段：修正新移民事務委員會設置要點，調整委員會委員結構，提高新移民、新移民團體及專家學者名額，並擴大新移民代表意涵為「新移民本人、配偶及其成年子女」。</p>	B執行中
原民保障	五十七、保障原住民權益	66、成立臺北市都市原住民權益維護委員會，提升原住民權益	原民會	-	成立臺北市都市原住民權益維護委員會	<p>1. 112. 6. 30前完成「臺北市都市原住民權益維護委員會設置要點」。</p> <p>2. 112. 10. 30前召開第1次會議。</p>	「臺北市都市原住民權益維護委員會設置要點」業於6月18日奉市長核定，並於6月27日於市政會議進行提案討論，後續移請人事處頒布。	B執行中	
	五十八、促進原住民就業	67、檢視修訂「臺北市原住民族生活發展自治條例」，強化原住民福利	原民會	-	檢視修訂臺北市原住民族生活發展自治條例	<p>1. 112. 6. 30前本會召開第1次法規小組會議，並依實務運作進行滾動式修正。</p> <p>2. 112. 11. 30前本會召開第2次法規小組會議，並依實務運作進行滾動式修正。</p>	本府原民會於112年6月20日召開第1次法規小組會議，針對自治條例各項條文，請各業務權管單位逐項檢視後，無修正內容。	B執行中	
	五十八、促進原住民就業	68、增聘、媒合、職訓，三管齊下保障原住民就業	原民會	-	112年度增加40位本市原住民族人就業	<p>1. 112. 6. 30前建立上半年原住民待業資料庫。</p> <p>2. 112. 7. 31前推出原住民就業單一窗口。</p> <p>3. 112. 8. 31前制定「臺北市原住民族進用暨就業獎勵計畫」。</p> <p>4. 112. 12. 31前建立下半年原住民待業資料庫。</p>	<p>一、112年上半年原住民待業資料庫業於6月30日前完成建置，計34筆。</p> <p>二、原住民就業單一窗口將於112年7月1日於本府原民會太原廳舍3樓試營運，並邀請市長參加7月24日揭牌儀式。</p> <p>三、「臺北市原住民族進用暨就業獎勵計畫」業於112年6月13日公告，並請本府原民會各區原服員宣導週知，刻正辦理市民服務大平臺上架事宜，112年12月1日至31日受理申請。</p>	B執行中	
	五十九、保障原住民生活	69、提供原住民朋友適地性職業訓練課程	原民會	-	原住民經濟人才培力結訓達成率達80%	<p>1. 112. 6. 30前完成訓練課程報名及審核。</p> <p>2. 112. 9. 30前完成「UX / UI 設計」、「電商經營」、「電腦軟體應用丙級技術士證照班」訓練課程。</p>	配合數位時代潮流，為增加本市原住民族人資訊能力及適應環境趨勢，112年開設「UX / UI 設計」、「電商經營」、「電腦軟體應用丙級技術士證照班」訓練課程，6月29日前業已確認學員名單，三班皆依原計畫目標錄取各24名學員，將於7月1日開始進行課程。	B執行中	
	五十九、保障原住民生活	70、保障原住民生活，強化原住民各項服務	原民會	社會局 都市發展局	研議設置原住民文化健康站	<p>1. 112. 6. 30前與原住民國體或有意成立文健站之團體完成說明與討論文健站之細節與規範。</p> <p>2. 112. 12. 31前，完成文健站場域會勘、確認及整修作業，並協助社團申請準備。</p>	<p>一、本府原民會於6月30日前已分別與有意辦理文健站之原住民主團(3社團)，親洽說明本府原民會成立文健站之構想及成立之相關規範，後續將俟中央原民會公告之受理申請期程，協助計畫擬擬輔導及申辦作業。</p> <p>二、未來文化健康站推動項目:簡易健康照顧服務、延緩老化失能活動、營養餐飲服務、居家關懷服務、生活與照顧諮詢服務。</p>	B執行中	

	六十、發揚原住民族文化	71、發揚原住民族傳統文化、深耕原住民族教育	原民會	-	辦理本市原住民族文化節系列活動	1.112.6.30完成「臺北市原住民族文化節系列活動」招標。 2.112.10.31前完成「臺北市原住民族文化節」。 3.112.11.30前完成「臺北市原住民族運動會」。	一、臺北市原住民族文化節系列活動包括林班歌大賽、樂舞展演、傳統運動競賽、文化體驗及文創產業市集等，提供市民及族人體驗、學習、交流與傳承原住民族文化之機會與平臺，藉由活動讓社會大眾認識、學習、尊重與包容不同族群文化，實現臺灣多元文化共榮共好之精神。 二、本府原民會於5月11日辦理招標公告，5月23日開標並辦理廠商資格及評審項目以外資料之審查，6月1日辦理評選會議，並於6月7日完成議價決標。	B執行中
都會客家	六十一、塑造都會客家品牌	72、塑造都會客家品牌增進跨縣市合作	客委會	-	112年12月31日以前辦理千人以上跨縣市活動4場	1.112年6月30日前完成2場客家生活物產推廣平台活動。 2.112年10月15日完成客家文化產業交流計畫活動。 3.112年10月23日完成臺北客家義民嘉年華系列活動。	一、本府客委會4月22日申聯週一無內日平台，與來自新北市及桃園市民眾一同參與遊行活動，為臺灣首屆地球日千人遊行，遊行終點位於臺北市客家文化主題公園；並與台灣環境資訊協會、水花園有機農學市集、草山市集、濱江國中單位共同辦理完成自然就好-世界地球日市集，本次活動結合客家傳統美德「勤儉傳家」，詮釋客家當代內涵與永續城市議題，本次參與活動共計5,530人次參與。 二、本府客委會5月20日至21日申聯位於新竹縣關西鎮的馬武督咖啡生產合作社、咖啡爽節團隊、水花園有機農學市集共同辦理完成春季露營咖啡節活動，本次活動除推廣客庄農作物產，結合客家生活與文化議題，並辦理青年咖啡拉花、手沖咖啡比賽，另臺北市客家文化主題公園亦有咖啡樹栽種區，並出攤以展示宣傳臺北文創、手作特色，本次共計1萬63人次參與。	B執行中
性別友善	六十二、提高女性關員比例	73、提高女性關員比例	人事處	-	本府政務首長任命由市長就擬任人員之學經歷、實務專長、政策規劃等能力綜合考量，將適時提供女性首長進用情形，作為市長決策參考	1.112年6月底前，更新女性首長進用情形資料簽陳府級。 2.112年9月底前，更新女性首長進用情形資料簽陳府級。 3.112年12月底前，更新女性首長進用情形資料簽陳府級。	有關112年6月30日各機關學校女性首長及女性主管人員進用情形數據資料業完成彙整，刻正簽陳府級核閱中。	B執行中
	六十三、友善家庭就業環境	74、推動具效能的友善家庭企業認證，打造友善家庭就業環境。	勞動局	-	112年申請認證之家數可達35家	1.112年5月15日，公告並開放報名112年度臺北市職場性別平等認證。 2.112年11月下旬完成臺北市職場性別平等認證記者會。	一、指標修正會議：召開修正會議，確認本年度作業須知、操作手冊及相關附件。 二、公告認證作業：112年5月15日於本府勞動局官網公告。 三、說明會： (一)線上說明會：112年6月1日辦理，並同步於勞動台北官方臉書直播，參與人數計161人。 (二)實體說明會：112年6月7日辦理，參與人數計44人。	B執行中
	六十四、塑造親子休閒環境	75、擴大親子館功能	社會局	-	持續辦理親子館融合式活動及服務	1.持續辦理融合式服務、外展活動、多元課程以推廣親子館服務，及112年6月底前開辦共融式旗艦型廣慈親子館。 2.辦理相關融合式課程，及提升館內工作人員對新住民文化敏感度。至112年12月底前，共辦理220場次活動及課程。	一、持續辦理融合式服務、外展活動、多元課程以推廣親子館服務，另112年6月1日開辦共融式旗艦型廣慈親子館。 二、辦理相關融合式課程，及提升館內工作人員對新住民文化敏感度。截至112年6月底，共辦理171場次。	B執行中
	六十五、支持弱勢婦女	76、加強弱勢婦女支持系統	社會局	-	持續推展弱勢婦女社區自立生活試辦計畫及多元居住服務	1.持續推展本市庇護家園家庭暴力被害人社區自立生活試辦計畫，112年5月申請達9戶。 2.112年12月底前與廠商簽約完成NPO承租社會住宅之弱勢婦女多元居住服務。	一、持續推展本市庇護家園家庭暴力被害人社區自立生活試辦計畫，截至112年6月底申請達11戶。 二、刻正規劃NPO承租社會住宅之弱勢婦女多元居住服務。	B執行中
	六十六、公私協力，投早期	77、公私協力補助或早期投資資金缺口3000萬以下的優秀團隊	產業發展局	-	辦理「臺北市產業發展自治條例」暨「臺北市產業發展基金收支保管及運用自治條例」修法作業	1.112.3.9市長室會議報告「臺北市投資新創事業計畫」之相關規劃。 2.112年12月底前將「臺北市產業發展自治條例」暨「臺北市產業發展基金收支保管及運用自治條例」修正法案送市議會。	一、112年3月9日於市長室會議報告「臺北市投資新創事業計畫」之相關規劃。 二、刻依府級及本府法務局意見研擬修正「臺北市產業發展自治條例」及「臺北市產業發展基金收支保管及運用自治條例」。	B執行中

新創 加速	六十七、 創新 育成， 倡加速	78、升級轉型產業創 新育成、打造「創新 生態系統」	產業發展局	-	112年12月底媒合10家 新創業者參與創業加速 課程	1. 112年6月底前完成創業加速課程企劃書草案。 2. 112年9月底前完成新創業者報名及遴選。 3. 112年12月底前完成加速課程及投資媒合。	一、112年6月26日完成創業加速課程企劃草案，包括參與對象條件、課程規劃及新創加值輔導內容，刻依規劃辦理中。 二、籌組本市新興科技產業代表團至海外交流，強化鏈結海外市場，協助新興科技產業尋找潛在客戶、合作夥伴及投資人。112年6月19日已完成徵選說明會並開放廠商報名，7月辦理甄選、8月出國參展及交流媒合，刻依規劃辦理中。	B執行中
	六十八、 新創 媒合， 培新秀	79、推動校園創新創 業，強化諮詢服務， 媒合新創企業提供學 生實習機會	產業發展局	教育局 勞動局	112年12月底辦理2場次 創業輔導交流媒合活動 合計至少80人次參與	1. 112年6月底前進行新創公司實習需求調查。 2. 112年7月底前於勞動局就服處的職場體驗實習 平台刊登，媒合實習職缺。 3. 112年9月前與大專院校合作辦理第1場次創業 輔導交流媒合活動。 4. 112年11月前與大專院校合作辦理第2場次創業 輔導交流媒合活動。	112年6月14日完成問卷製作，並於112年6月16日調查新創公司新創人才實習職缺需求，調查 結果計有45家新創公司超過100個實習職缺需求，預計7月底前協助刊登於本府勞動局就服處 職場體驗實習平台，另於9月、11月辦理兩場次創業輔導交流媒合活動。	B執行中
	六十九、 創業 共享， 任意通	80、精進創業基地及 共享空間租用效率， 規劃創業家任意通護 照	產業發展局	-	112年12月前正式啟動 「創業空間共享平台」 ，本市至少開放1處基 地共享	1. 112.3.29北北基桃簽署創業空間共享平台合作 備忘錄。 2. 112.4.30前提供本府可開放共享空間資訊予新 北市政府彙整。 3. 112年8月前完成研擬合作推動細節。	一、112年3月29日完成北北基桃簽署「創業空間共享平台」合作備忘錄。 二、112年4月22日及112年6月9日研商討論北北基桃可開放共享工作空間及會議室，本府提 出t.Hub共同工作空間、t.Hub i-stage星創舞臺(展演活動空間)及Co-Space國際會議廳(A、 B、AB廳)之可提供空間及使用時數，供其他3市新創團隊免費申請使用。另新北市政府預計 於7月19日召開線上會議，針對各市空間資源及申請流程進行研商。	B執行中
	七十、 隨到上 工， 納國際	81、鼓勵國際人才及 企業落腳臺北，推動 「2025世界人才首都 計畫」	產業發展局	勞動局 教育局 觀光傳播局	112年12月底完成投資 服務辦公室諮詢服務至 少200件	1. 112.6.30前辦理1場次招商相關活動，推介本 市投資環境相關訊息以及ITO之服務資訊。 2. 112.12.31前預定辦理1場次國際新創團隊來台 交流活動。 3. 112.12.31前本府勞動局、教育局將循往例依 外籍專才、留學生及企業需求配合提供協處服 務。	一、臺北市投資服務辦公室為推廣本市投資環境，吸引全球企業來臺投資、吸引國際人才來 台交流，截至112年6月底共計參與38場次國際會展、商會相關活動，包含加入歐洲在台商務 協會低碳倡議行動共同舉辦氬能源議題論壇、 搭配國際訪問拜會本市推廣本市投資服務相 關資訊，及為促進台日雙邊淨零排放產業交流，與日本丸紅集團簽署合作備忘錄等。 二、112年截至6月底止，臺北市投資服務辦公室總計提供271件諮詢服務案件，促成投資本 市38件，投資金額達新臺幣90億3,450萬元。 三、112年度產業人才交流計畫聚焦大健康產業主題，展開系列社群活動與國際新創競賽， 競賽獲選之國際團隊將於11月至台北與本市新創團隊及企業技術交流；另已於6月15日辦理 第1場次社群活動-「臺灣智慧醫療優勢與國際產業趨勢」，邀集北醫、創投及加速器等業者 與在台北的國際新創團隊共同交流研討，並預計於7月20日與美國舊金山成立之非營利組織 Girls in tech辦理第2場社群活動-「性別化創新：健康生活及醫療科技運用」。	B執行中
	七十一、 由零 到一， 強化設 沙盒	82、盤點公有空間規 劃沙盒專區	產業發展局	財政局	112年12月底盤點規劃1 處公有空間作為新興技 術實證場域或沙盒專區	1. 112.5.3前與金管會、金融總會初步洽談於玉 成社宅新創基地合作打造「金融科技創新基 地」。 2. 112年12月前與金管會、金融總會確認合作意 向及規劃細節。	112年2月14日、112年5月3日及5月16日本府產業局與金管會、金融總會洽談於「ARI玉成社 宅第二期創基地」合作打造金融科技創新園區，俟金融總會理事長人選確認後，續談相關 合作事宜。	B執行中
	七十二、 由一 到百， 促採購	83、推動台北市中小 企業採購計畫升級版 ，鼓勵中小企業開拓 政府市場	產業發展局	工務局	112年12月底完成預算 計畫報議會審議	1. 112.5.19將本項計畫概算提報主計處。 2. 112.12.31前完成計畫與各項重點工作項目之 擬定。	一、為有效提升促進中小企業採購商機，並串連企業、機關的採購網絡與習性，參酌目前中 央與各地方相關之促進採購商機計畫，將規劃媒合採購推廣機制，以「永續台北」為主軸， 促成提高各企業、機關與中小企業之採購機會，並另規劃設置採購獎項。 二、本計畫規劃為113-115年連續性計畫，已於112年5月19日將計畫概算提報本府主計處審 議中。	B執行中

		七十三、由百到萬，再加碼	84、加碼支持跟協助具有公益性質、環境永續、社會弱勢團體之新創團隊。	產業發展局	-	112年12月底協助5家中企業進行ESG轉型輔導	1.112.4.17辦理產業ESG趨勢論壇暨關鍵對談分享會。 2.112.12.31前推動本市中小企業進行ESG轉型輔導，並編制ESG亮點品牌履歷。 3.112.12.31前透過本市社會企業專案貸款計畫，除協助本市社會企業外，擴大提供經本府產業局輔導ESG轉型之中小企業，資金協助再加碼。	一、已於112年4月17日完成產業ESG趨勢論壇暨關鍵對談分享會，邀請國泰世華銀行、玉山銀行、家福股份有限公司、中華民國企業永續發展協會、B型企業協會等企業、公協會代表分享ESG趨勢觀察及成功經驗，約150人次參與。 二、已於112年5月12日遴選出6家本市中小企業進行ESG轉型輔導，並完成現況診斷與願景規劃、重大性議題盤點之輔導階段，目前3家進行行動方案設計、3家進行行動主軸梳理。	B執行中
		七十四、藝文節慶、跨域展演大未來	85、舉辦「台北國際潮流音樂節」，打造複合式大型展會節慶活動	文化局	產業發展局 資訊局	盤點產業需求並完成實地參訪	1.112.6.30前召開相關諮詢及規劃會議至少5場。 2.112.10.31前參訪澳洲雪梨SXSW。	一、分別於112年3月8日及112年3月10日召開2場流行音樂類專家諮詢會議、112年3月28日召開跨局處諮詢會議、112年4月6日市長會議、112年5月25日跨館所會議及112年6月30日林副市長會議，已超過5場諮詢及規劃會議。 二、於112年6月30日林副市長會議討論112年10月15-22日澳洲雪梨SXSW參訪規劃。	B執行中
		七十五、提升文化預算，打造文化城市	86、逐年提升文化預算、擴大文化業務推動領域	文化局	-	擴大文化業務推動領域2種	1.112.6.30前文化局提送113年概算至主計處。 2.112.10.31臺北散策示範案：文化局協助提供10種以上旅行風格。 3.112.10.31臺北國際潮流音樂節(暫定)：參訪澳洲雪梨SXSW。	一、112年6月30日本府文化局提送113年概算至本府主計處。 二、臺北散策案於112年5月11日簽約，預計112年底提出10種以上旅行風格。 三、臺北國際潮流音樂節(名稱暫定)：於112年6月30日林副市長會議討論112年10月15-22日參訪澳洲雪梨SXSW規劃。	B執行中
		七十六、文創產業、創新無限	87、推動內容創作與IP品牌提升旗艦計畫，孕育專業創作環境	文化局	產業發展局	輔導文創產業並增加本市國際能見度	1.112.6.30前辦理專案輔導徵選並辦理政策資源說明會(含IP品牌相關說明)至少1場。 2.112.12.31前參與國際展會1場。	一、「112年小眾品牌聯盟戰—專案輔導」徵選自112年2月9日、112年2月16日公告徵選業者及遴選顧問事宜，並於112年3月27日辦畢選拔事宜，共選出顧問2名、業者2家，另於112年3月24日完成辦理政策資源說明會(含IP品牌相關說明)。 二、112年6月14日辦理文創扶植出國計畫行前記者會討論會議，112年7月17-21日「2023日本東京設計商品展(Design Tokyo)」參展計畫刻正辦理中。	B執行中
			88、推動設置文化產業投資基金，結合民間企業，擴大投資台北內容產業及文創發展	文化局	產業發展局	盤點文創產業現況與扶植機制	1.112.3.28完成與產發局研究基金整合或合作之可行性。 2.112.6.30前完成112年度「臺北市文化創意產業扶植及投資計畫評估」委託案上網招標作業。 3.112.11.30前 (1)辦理民間文創相關業者訪談座談會或論壇，討論業界生態共2場。 (2)拜訪中央就相關文創基金及基金推動情形做為研擬政策參考共2場。	一、112年3月28日完成與本府產發局研究基金整合或合作相關討論會議，目前持續研商中(瞭解產業數據、分析國外扶植相關產業案例等)。 二、112年度「臺北市文化創意產業扶植及投資計畫評估」委託案業於112年6月29日完成決標，由「財團法人經濟研究院」承接，有關112年11月30日前應完成重要工作項目納入契約期程辦理。	B執行中
	文化城市	七十七、文化場域、多元解放	89、廣設多元藝術展演空間，擴大台北文化雙軸廊帶的發展	文化局	-	推動臺北文學館、臺北藝術園區及臺北市音樂與圖書中心之籌設	1.112.5.8「臺北文學館籌設可行性評估」勞務採購案公告招標。 2.112.5.31前臺北藝術園區取得雜項執照。 3.112.8.31前臺北藝術園區取得建照執照。 4.112.11.30前臺北市音樂與圖書中心提交細部設計。	一、112年5月8日「臺北文學館籌設可行性評估」公告招標，112年5月19日開標，112年6月2日勞務採購案決標。 二、臺北藝術園區於112年6月16日取得雜項執照，建照執照刻正辦理中。 三、臺北音樂廳與圖書館新建工程案於112年5月5日核定基本設計，刻正辦理都市設計及土地使用開發許可審議作業。	B執行中
			90、結合社區營造、城市記憶地方創生、城市行銷、觀光旅遊，推出100條台北文化/生態小旅行路線	文化局	觀光傳播局 產業局	推出35條台北小旅行路線	1.112.5.31完成35條台北小旅行路線及主視覺設計。 2.112.6.17臺北旅遊網台北小旅行專區上線。 3.112.9.30臺北旅遊網抽獎活動。	一、本府觀傳局已於112年(下同)5月9日完成台北小旅行主視覺設計及路線草案，另於6月2日針對路線召開專家諮詢會議。 二、持續與文化局溝通協調及優化遊程路線，7月17日本府觀傳局於台北旅遊網主題旅遊專區新增35條主題遊程路線，並於8月2日於台北旅遊網臉書貼文宣傳。 三、112年8月18日由王副秘書長召開文化小旅行協調會議，請文化局主政，邀集觀傳局、產業局定期召開跨局處工作會議，共同研擬、確認執行內容及進度。	C規劃中尚未付諸實行

		七十八、文化記憶：整個台北就是你的博物館	91、擴大文化培訓等制度，推動終身文化藝術教育	文化局	觀光傳播局 教育局 衛生局	文化局所屬及委外場館、本市社區大學辦理文化培訓與文化藝術教育課程	1.112.6.30前完成史蹟導覽活動、文化藝術研習班、臺北書院藝文美學主題講座等導覽及課程規劃。 2.112.12.31前，擴大史蹟導覽路線為18條，辦理史蹟導覽活動(含志工讀書會、行前踩線)、文化藝術研習班、臺北書院藝文美學主題講座等共計120場次。 3.112.12.31前盤點文化局委外藝文場館志工培訓辦理情形。 4.112.12.31前本市12所社區大學每年皆依社會需要及民眾需求，開設包含學術類、社團類及生活藝能類等多元化之藝術教育課程(全年)。	一、2023年史蹟趴趴GO活動於112年6月27日決標，其中規劃18條導覽路線，各舉辦2場次，計將辦理36場次活動。 二、112年文化藝術研習班春季班大稻埕戲苑招生34班，學員619人。 三、規劃112年下半年開設臺北書院藝文美學主題講座60堂、每堂參與30人。 四、本市12所社區大學每年皆依社會需要及民眾需求，開設包含學術類、社團類及生活藝能類等多元化課程。112年本市社區大學依據臺北市社區大學課程與學程開設及審查辦法開設類別多元之生活藝能類課程，持續推動終身藝術教育。衛生局配合衛生福利部112年失智照護服務計畫辦理失智社區服務據點，各據點依失智個案需求規劃辦理認知促進、緩和失智課程，內容亦包含藝術相關課程。	B執行中
		七十九、核心：音樂影視、互動科技產業提升	92、提升音樂影視、互動科技產業	文化局	產業發展局 資訊局	輔導影視產業並辦理影視產業活動	1.112.6.30前辦理電影節選片指南。 2.112.7.8前舉辦2023臺北電影節，放映122部作品，合計237場。 3.112.12.31前推動影視協拍數位化，完成30個場景、200處環景影像拍攝。	一、112年6月10日辦理臺北電影節選片指南。 二、112年6月22日起舉辦臺北電影節，至112年7月6日將放映122部作品、計237場次。 三、影視協拍數位化(透過線上即時勘景與申請服務，提供無距離零時差的數位化協拍服務，讓國外劇組不用現地勘景也能仿如置身現地進行互動勘景，以節省國內外劇組勘景時間及成本，打造數位化時代的拍攝環境)，截至112年6月底，共拍攝完成15個場景及110張環景影像拍攝。	B執行中
		八十、外溢：觀光會展、餐飲旅宿全方位發展	93、以系列論壇、會展/商展活動、競賽、藝文旅遊等活動，吸引各地專業人才、觀光旅客到訪	觀光傳播局	產業發展局	吸引超過3萬名外籍人士來本市參與會展	1.112.5.31前辦理審核112年第2期補助於本市辦理之國際會議、展覽及獎勵旅遊案件。 2.112.12.31完成參加或辦理至少2場專業展參展或推廣會、1場踩線團及1場主題論壇。 3.112.12.31臺北市會展基金會營運花博公園提供舉辦多元展會活動，強化創新創業、文化創意、動漫電競、運動生活等四類主題，吸引民眾及產業人士參與。	一、規劃112年度辦理至少2場專業展參展或推廣會、1場踩線團及主題論壇，公私協力對外推廣本市資源，吸引會展活動來本市舉辦。 二、提供國際會議、展覽及獎勵旅遊經費及票券贊助，112年度上半年已完成2期補助審核，共計核定協助148案。 三、臺北市會展基金會營運花博公園提供場地舉辦多元展會活動，截至112年6月底止，已舉辦107場活動，例如：開拓動漫祭、藝之獨秀2023、未來商務展...等，吸引約30萬人次到訪。	B執行中
觀光復甦		八十一、智慧城市領域產業創新	94、引導智慧城市領域的創新應用場景及創新技術發表。	資訊局	產業發展局	提供實證場域，落實公私協力	1.112.3.28-112.3.31辦理智慧城市展及首長高峰會。 2.112.5.11舉辦「2022智慧臺北創新獎頒獎典禮」。 3.112.6.13辦理「智慧臺北學研合作平台成果發表會」。 4.112.9.30前完成生成式AI(含ChatGPT)研討會。	一、2023智慧城市展本府願景館策展主軸為「智慧臺北」及「淨零永續」，設置42個攤位，結合本府16個局處展示8大智慧領域36項創新科技應用服務，展期約有4萬人次參觀。智慧城市首長高峰會2場首長圓桌會議，參與國家包含本國共15國、27城市、93位城市首長與市政代表、國際組織領袖、駐台辦事處與企業代表。 二、2022智慧臺北創新獎頒獎典禮已於112年5月11日假本府大數據中心辦理完成，本次徵獎由府內各局處提名推薦共22件優秀專案參賽，最終遴選3件特優、7件優選，鼓勵民間企業積極參與本市創新服務與產業發展。 三、智慧臺北學研合作平台成果發表會已於112年6月13日假本府大數據中心辦理完成，邀請國立政治大學蕭乃沂教授及14組學生針對智慧城市相關主題進行研究成果發表，包括：智慧建築「社宅雲」、智慧建築「智慧超市」、智慧環境「智慧城市垃圾回收整合系統(iTrash)」、智慧交通「路口交通攝影及衝突偵測實證計畫」、智慧教育「運動產業服務平臺」、智慧經濟「臺北市複合式場域多媒體資訊站(Kiosk)試辦」、智慧政府「臺北市政府AR服務導入計畫」等7項主題。 四、生成式AI研討會規劃於112年7月25日、7月31日假本府公訓處辦理「認識ChatGPT講座」、「ChatGPT日常工作應用工作坊」，邀請本府資訊局陳慧敏副局長、國立臺灣大學李宏毅副教授及洽吧智能洗昇動技術長擔任講師。	B執行中

創新活力	商圈活化	八十二、活絡商圈永續發展	95、落實商圈定位與分級制度，推動改善計畫	產業發展局	-	112年12月底擬精進商圈輔導方針之藍圖架構並擇定1處示範商圈	1. 112. 6. 30前完成與專案廠商召開工作籌備會議。 2. 112. 8. 31前完成現有商圈初、次級資料及相關藍圖案例彙整。 3. 112. 10. 31前完成與專家學者討論確立藍圖架構並進行示範案例挑選。 4. 112. 12. 31前完成由工作小組針對示範案件進行實地訪查，綜整重點因素規劃商圈藍圖示範案件。	一、本市商業處與執行廠商分別於112年6月1日及6月17日進行「商圈發展策略藍圖」之籌備會議，討論本市商圈全面性發展策略藍圖規劃構想，探討示範案件遴選原則，將依據地理區位、商圈類型等條件分類，建立1式示範案件，分案規劃臺北商圈藍圖，型塑未來商圈發展政策。 二、執行廠商於112年6月28日提送「商圈發展策略藍圖規劃書」，刻正審核中，俟核定通過後由執行廠商據以辦理本市商圈相關資源盤點、關鍵意見人訪談及國內外案例蒐整工作。	B執行中
		八十三、打造商圈品牌、守護觀光品質	96、推動市府認證品牌及特色主題活動再造台北商圈百年風華	產業發展局	觀光傳播局	深化與在地商圈合作，112年12月底配合節令打造特色商圈主題活動107場次	1. 112. 6. 30前於商圈或其周邊規劃辦理11場次府級大型特色主題活動，以推動商圈發展；另補助商圈自主辦理12場活動，協助商圈打造個別品牌特色。 2. 112. 12. 31前完成42場次府級大型特色主題活動（下半年計31場次）；另完成43場次補助商圈自主辦理活動（下半年計31場次）。 3. 112. 12. 31前完成22場次以導覽方式進行之商圈小旅行，引導民眾深入探訪商圈特色。	一、上半年辦理與商圈有關大型活動 (一)府級大型特色主題活動： 1. 台北花博農市集全年度活動每週3萬人次 2. 2023台灣燈會參與1,235萬7,162人次 3. 2023台灣花節參與3,727人次 4. 2023臺北玫瑰展參與33萬3,980人次 5. 2023相聚台北開齋食刻參與近3萬人次 6. 2023保生文化祭-為宮廟自辦活動，未規劃人力統計參與人次 7. 2023台北震海城隍文化節-為宮廟自辦活動，未規劃人力統計參與人次 8. 2023臺北傳統市場節參與約5萬1,000人次 9. 2023第25屆台北電影節參與25,000人次 10. 2023台北年貨大街參與約141萬人次 11. 2023竹子湖海芋季及繡球花季參與65萬人次 (二)補助商圈活動：已辦理完成11場，另1場因商圈依其規劃調整期程，將於下半年辦理。 二、下半年活動刻正陸續辦理中。 三、上半年辦理商圈小旅行： (一)112年3月22日春遊三貓小旅行參與20人次。 (二)112年6月10日「季夏彩虹飄揚：西門約會指南」參與16人次。	B執行中
		八十四、改善士林商圈環境	97、改善士林商環境如：停車空間、B1美食街人流導入、電子支付等	產業發展局	交通局	優化士林商環境	1. 112. 5. 9核准新光資產申請士林區中正路及基隆路口空地利用，提供607個小型車停車格位及157格機車停車格位。 2. 112. 8. 31完成士林市場1樓指示牌施作，另啟動士林市場B1地下美食街共食區工程、空調整修及電扶梯工程。 3. 112. 8. 31前辦理1場次士林夜市商圈行銷宣傳導客活動。 4. 112. 12. 31前完成士林市場攤位契約換約，預計攤商電子支付申裝率達100%；另統計士林夜市攤販申裝電子支付數量及總交易筆數，預計攤販電子支付申裝率提升至75%。	一、本市停管處於112年5月9日核准新光資產申請士林區中正路及基隆路口空地利用，提供607個小型車停車格位及157格機車停車格位。 二、本市市場處於112年5月4日核定士林市場自治會施做一樓導引至B1之指示牌，自治會預計於112年8月5日前完成施作並向市場處申請查驗；另士林市場共食區整修、空調整修及電扶梯工程預計於112年9月底開工，113年5月前完工。 三、本市商業處預計於112年8月11日至8月27日連續三周周末，於士林夜市商圈慈誠宮外廣場辦理「士林萬華饗樂購 台味浪漫應援團」活動，民眾只要完成指定任務，即可兌換限量消費抵用券，可於活動合作店家使用，刻正規劃中。 四、本市市場處預計於112年8月辦理士林市場市場續約，並要求各攤提供電子支付申裝證明方可續約；另截至112年6月30日止，士林夜市447攤有281攤提供電子支付服務，設置比率62.9%。	B執行中
	八十五、提升市民運動風氣	98、設計運動APP，鼓勵市民提升運動意願，提供市民一定期間12次免費運動的機會	體育局	交通局 文化局 資訊局	112年12月31日前完成辦理U-Sport第一階段試辦推廣	1. 112. 5月完成第一階段會員系統整合。 2. 112. 8月完成系統建置及各階段測試。 3. 112. 9月上線「U-Sport-臺北樂運動計畫」。	本府體育局之12區運動中心系統業者已於112年5月完成第一階段會員系統整合，集兒點串接作業刻正進行中。	B執行中	

全民運動	八十六、科學化策略強化青少年選手培訓	99、建置「台北市體育運動資料中心」、擴大「台北市運科中心計畫」，強化青少年選手培訓	體育局	教育局	運動科學服務量能成長5% (111年總服務人次：6,404)	<p>1. 112年6月底前完成與教育局進行系統平臺交接事宜。</p> <p>2. 112年6月底前完成112年臺北市競技運動訓練暨科學中心器材設備採購決標。</p> <p>3. 112年12月底完成「運動科學中心暨選手防護及健康照護」預算送議會審議。</p>	<p>一、已由本府體育局「體育獎補助申請系統」執行廠商與本府教育局之執行廠商於112年3月16日完成平臺交接事宜，將相關基層競技運動選手訓練站及訓練補助金等選手與教練資料，提供本府教育局整合建置「臺北市學生運動資訊整合平臺」。</p> <p>二、「112年臺北市競技運動訓練暨科學中心器材設備採購案」已於112年5月23日完成決標，決標金額為103萬元，預計112年7月21日前廠商完成交貨，8月完成驗收結案。</p> <p>三、本府體育局刻正爭取增加編列113年「運動科學中心暨選手防護及健康照護」預算經費以擴大「臺北市運科中心計畫」，預估112年12月底完成預算送議會審議。</p>	B執行中
	八十七、爭取主辦大型國際賽事	100、爭取主辦大型國際賽事	體育局	-	於本市舉辦11場國際賽事	<p>1. 辦理大型國際賽事：</p> <p>(1) 112. 6. 前主協辦國際賽事至少5場。</p> <p>(2) 112. 12月底前完成下半年主協辦國際賽事至少6場。</p> <p>2. 亞洲運動會：</p> <p>(1) 112. 5. 9向府級長官報告「2038亞運在臺北」規劃案內容。</p> <p>(2) 112年底前拜會教育部體育署及中華奧會，針對申辦2038年亞洲運動會之策略進行研議。</p>	<p>一、辦理大型國際賽事部分：</p> <p>(一) 112年6月前已辦理主協辦國際賽事5場，包括：</p> <p>1. 2月29日本府體育局與中華民國國際運動舞蹈發展協會共同主辦2023國標舞亞巡賽，共計30國300位選手參賽。</p> <p>2. 4月9日本府體育局與台灣體育運動舞蹈發展協會共同主辦2023舞王世界公開賽，共計25國700位選手參賽。</p> <p>3. 6月22至24日辦理2023臺北國際龍舟錦標賽，共計210支隊伍約5,100位隊職員，外籍人士共計36國359人。</p> <p>4. 3月12日辦理2023國際自由車環臺賽—臺北市站，共計31國24支隊伍192位選手參賽。</p> <p>5. 6月21日至25日辦理2023台北羽球公開賽，共計24國282位選手參賽。</p> <p>二、亞洲運動會部分：</p> <p>(一) 112年5月9日本府體育局向府級長官報告2038亞運在臺北專案，其中提及即使無申辦亞洲運動會，為完備本市水上運動設施，社子島水上運動中心仍應以興建為目標。</p> <p>(二) 本府體育局於112年6月13日拜會中華奧會，表達本府願代表臺灣申辦2038年亞洲運動會之意願，惟考量目前國際情勢及亞奧理事會針對2038亞運申辦程序也尚未明朗，又教育部體育署及中華奧會現階段以申辦次級國際綜合性運動賽會為主要策略，故現階段首要目標完備場館硬體設施，以務實角度籌辦次級國際綜合性運動賽會，累積賽會籌備人才，提升賽會籌備量能，俟未來國際情勢允許時，本府將做好萬全準備，與中央政府單位攜手，代表臺灣爭取主辦更高層級之國際綜合性運動賽會。</p>	B執行中
	八十八、營造電競運動環境	101、研擬設立「電競運動館」「電競國家級訓練中心」	體育局	-	112年12月31日前完成潛在場所選址事宜	<p>1. 112. 6. 30前擇定具有潛力之場所。</p> <p>2. 112. 12. 31前請專業廠商完成可行性評估報告。</p>	<p>一、本案電競館建置可行性評估小額採購案已於112年5月24日奉准，本府體育局已擇定「自來水事業處所提供之親水體驗教育區及其附屬服務設施」及「大巨蛋地下通廊西側附屬空間」等2處場所具有發展之潛力，刻正請專業廠商評估重整經費及發展之可行性評估。</p> <p>二、112年6月27日召開會議與電競相關團體討論後續規劃，後續擬將與會單位之意見轉知廠商，並同步撰擬會議紀錄中。</p>	B執行中
	八十九、打造青年練舞據點	102、打造適切的青年練舞據點及預約平台	體育局	資訊局	112年12月31日前民眾可從臺北市政府場地租借平台取得臺北市青年練舞據點資訊	<p>1. 112. 5. 31前彙整臺北市所有青年練舞據點資訊。</p> <p>2. 112. 12. 31前將臺北市所有青年練舞據點資訊登錄至臺北市政府場地租借平台。</p>	<p>一、本府體育局已完成臺北市所有青年練舞據點資訊彙整作業，並於112年5月5日函請表單內場地管理單位至臺北市政府場地租借平台登錄相關資訊。</p> <p>二、112年6月30日查本府各單位已完成場地資訊填報或更新，本府體育局已依各單位回復內容修正場地清單。</p>	B執行中
	九十、增加就業機會	103、舉辦大型就業博覽會，增加勞動權益保障	勞動局	-	112年底前辦理12場中大型徵才活動，並累計提供至少26,000個工作機會	<p>1. 至6月30日之前，完成6場，提供至少13,000個工作機會。</p> <p>2. 至9月30日之前，累計完成9場，累計提供至少20,000個工作機會。</p>	<p>112年底前辦理12場中大型就業博覽會，截至6月30日已辦理完成7個場次，合計共提供17,505個工作機會。</p>	B執行中

	九十一、增進勞動教育	104、規範多元勞動教育	勞動局	人事處	112年底前針對新設立公司辦理9班「勞動基準法入門班」	<p>1. 112年6月底辦理3班「勞動基準法入門班」。</p> <p>2. 112年9月底辦理6班「勞動基準法入門班」。</p> <p>3. 112年6月製作「勞動基準法入門班」線上課程。</p> <p>4. 112年6月底前完成印製1,000份「How老闆須知-勞資關係經營3部曲」宣導摺頁。</p>	<p>一、112年底針對新設立公司辦理9班「勞動基準法入門班」：</p> <p>(一)112年預計辦理9班，3月、5月已各開辦1班，第3班於6月27日辦理完畢，7月10日開辦第4班。課程講師為廖蕙芳律師及程居威律師，上課內容包含：勞動契約成立與加保、僱用勞工雇主必備三大資料(勞工名卡、工資清冊、出勤紀錄)、履約階段雇主應注意：工資、工時、休假、終止勞動契約之事由及常見違法態樣。</p> <p>(二)製作「勞動基準法入門班」線上課程：已於6月27日「勞動基準法入門班」現場同步錄製，刻正後製中。</p> <p>(三)印製1,000份「How老闆須知-勞資關係經營3部曲」宣導摺頁：How老闆DM已於6月20日印製完畢並送至本府勞動局，並於6月27日發放上課學員。</p> <p>二、市府及公營事業會員每年8小時公假參加勞教：</p> <p>(一)本府人事處曾於94年發函通知「本府所屬各機關及事業機構員工(含技工、工友、駕駛)於參加各所屬產業工會辦理之勞動教育時，請依公務人員請假規則第4條規定，於每人每年8小時範圍內核予公假」。本府勞動局於112年2月發函本府人事處請調整工會名稱並請重申相關規定，本府人事處同月函知本府各機關相關規定。</p> <p>(二)本府人事處以112年7月函說明，「本府各機關(構)員工參加各所屬企業工會(含企業工會聯合會)辦理之勞動教育課程時，請各機關(構)依據或比照公務人員請假規則第4條規定覈實給予公假。」。</p>	B執行中
	九十二、傾聽勞工聲音	105、傾聽勞工聲音，成立勞工政策諮詢會	勞動局	-	112年12月底前正式成立勞動政策諮詢會	<p>1. 112年6月底前遴選委員完畢，召開第1次會議。</p> <p>2. 112年12月底前召開第2次會議。</p>	<p>已於112年8月2日午餐會報向市長報告，市長與工會領袖座談辦理方式，原則同意辦理3場，112年預定分別於9月、10月、11月各辦理1場，分為職業工會組2場、產/企業工會組1場，參加對象為本市所轄工會各派代表1人；勞動政策諮詢會預計於12月辦理，參加對象為本市工會聯合組織各派代表1人，及學者、專家3-5人參與，目前刻正與市長室商確勞動政策諮詢會辦理時間，待辦理時間確認完成後，預計於12月簽請市長圈選諮詢會議委員。</p>	C規劃中尚未付諸實行
勞動	九十三、安心勞動後盾	106、精進勞動環境支援(托育、托老等)，提升勞動參與率	勞動局	教育局 社會局 財政局	完成提供3項勞動支援	<p>1. 112年9月1日增加2歲專班17班，112年12月31日前持續檢討本市教保人員待遇。</p> <p>2. 112年3月及9月底前各機關學校應每半年填報「臺北市各機關學校公用房地需求清冊」及「未來4年公益設施規劃數量調查表」，連同電子檔送交一級機關審核彙總(區公所部分由民政局審核彙總)並排列優先順序，函送財政局列管。</p> <p>3. 112年臺北市職能發展學院自辦照顧服務員訓練，預計辦理7班，預訓人數210人；就業安定基金補助照顧服務員訓練預計辦理26班，預訓人數791人；辦理各職類職前訓練(培育)課程40班次，預訓人數999人。</p> <p>4. 112年底本府預計增設3處公辦民營托嬰機構。</p>	<p>一、已召開3次協商會議，會同本府教育局、社會局、財政局共同出席研議，研議事項如下：</p> <p>(一)社會局預計112年新增3處公托，有兩處預計於112年8月完成招生。</p> <p>(二)教育局持續盤點各校可用空間，預計於下半年完成。</p> <p>(三)教保人員待遇已宣達完成。</p> <p>(四)截至112年6月11日止，查財政局彙整各機關學校提報之「本市各行政區可提供之餘裕市有建物空間」，尚未有符合社會局需求之市有建物，本府財政局將持續列管，並依照「臺北市市有資產供需整合審查原則」定期召開審查會議。</p> <p>二、截至6月底止，本府職能發展學院自辦及就安委外照顧服務員訓練累計已有16班開訓，訓練人數459人；自辦職前訓練(培育)課程累計已有17班開訓，參訓人數358人。</p>	B執行中

	權益	九十四、保障職業安全	107、補實勞檢員員額、修正勞工權益基金運用自治條例，保障職業安全與勞工權益	勞動局	人事處	112年12月底完成修訂「臺北市勞工權益基金補助辦法」	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 補實勞檢員員額於112年12月底前，以缺額比率降至5%為目標。</li> <li>2. 112年6月底前完成「臺北市勞工權益基金收支保管及運用自治條例」三讀通過，自治條例三讀通過後啟動修訂「臺北市勞工權益基金補助辦法」。</li> <li>3. 112年10月底前評估是否增加員額。</li> <li>4. 112年12月底前將「臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例」修正草案送市議會審議。</li> </ol>	<p>一、本府勞動檢查處勞檢員員額80名，缺額10名(正式缺8名及聘用缺2名)。現有員額屬浮動，以缺額比率降至5%為目標。</p> <p>二、修訂「臺北市勞工權益基金補助辦法」：</p> <p>(一)臺北市議會於112年6月30日函復本府「臺北市勞工權益基金收支保管及運用自治條例」修正案，業經該會第14屆第1次臨時大會第2次會議(112年6月27日)三讀審議通過。</p> <p>(二)刻正辦理修訂「臺北市勞工權益基金補助辦法」暨相關補助規定。</p> <p>三、截至6月底止，受理勞檢處等單位通報計762案，經電話、簡訊聯繫，其中開案64案。另本府勞動力重建運用處獲中央核配4名專業服務人員，目前已進用3名，尚能因應服務需求。</p> <p>四、本府勞動局已於112年3月10日「臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例」修正草案預告並刊登本府公告及本府勞動局最新消息。於112年3月30日函請本府法務局審議，於112年4月27日法務局法規委員會審議通過，於112年5月23經本府第2245次市政會議審議通過，本府法務局業於112年6月6日函送本府市議會審議。</p>	B執行中
	九十五、促進勞資協商	108、促進勞資協商、鼓勵雇主與工會簽訂團體協約		勞動局	-	112年底達成6家以上工會與事業單位簽訂團體協約	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 112年6月底前達成3家工會與事業單位簽訂團體協約。</li> <li>2. 112年9月底前達成2家以上工會與事業單位簽訂團體協約。</li> </ol>	截至112年6月30日止工會與事業單位共計簽訂7件團體協約，為合作金庫商業銀行股份有限公司企業工會、全國傳播媒體產業工會、臺灣航勤股份有限公司企業工會、永豐金融控股股份有限公司暨子公司企業工會、臺北市教師職業工會、臺北市日立永大電梯公司企業工會、台灣高等教育產業工會。	B執行中
	九十五、促進勞資協商	109、促進平台商家外送員溝通協調，保障外送員權益		勞動局	產業發展局	持續精進保障外送員權益，積極蒐集各界意見，作滾動式修正	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 112年2月16日辦理一場研商外送員權益保障相關事項產官學交流座談會。</li> <li>2. 112年8月底前辦理一場研商外送員權益保障相關事項產官學交流座談會。</li> </ol>	<p>一、本府勞動局業於112年2月16日召開研商外送員權益保障相關事項產官學交流座談會，會中搜集工會代表及外送平台業者之相關意見並請外送平台業者研議有關外送員夜間外送之相關保護措施及請外送平台業者針對各平台之接单資訊、接单之報酬、停權、記點等規範應予透明。</p> <p>二、本府勞動局將於112年8月3日召開本年度第2次研商外送員權益保障相關事項產官學交流座談會，除追蹤前次會議請外送平台業者研議事項外，並持續討論精進外送員權益保障之措施。</p>	B執行中
	九十六、提升勞動權益	110、提升本府勞動權益，補足預算員額、檢討市府運用勞務承攬情形		人事處	勞動局	減少員額落差，完成勞務承攬情形檢討	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 減少員額落差 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)112年5月底前，函請各機關學校依規定即時補實人力。</li> <li>(2)精進員額盤點機制，每半年辦理檢視，112年12月底前完成職工員額數檢視作業。</li> </ol> </li> <li>2. 檢討勞務承攬 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)112年7月底前，完成修正「臺北市政府推動業務委託民間辦理補充規定」。</li> <li>(2)112年12月底前，完成112年下半年本府各機關學校檢核勞務承攬情形。</li> </ol> </li> </ol>	<p>一、減少員額落差：</p> <p>(一)業以112年5月10日府人管字第1123003962號函請本府各機關學校，職工管理應確依臺北市政府所屬各機關學校職工員額管理作業要點辦理，即時補實人力，減輕現職人員負擔，請預先規劃缺額遞補相關作業或採取適當之替代措施。</p> <p>(二)112年上半年(1至6月)職工員額數檢視作業刻正辦理中，預計於112年8月前完成。</p> <p>二、檢討勞務承攬：有關檢討修正「臺北市政府推動業務委託民間辦理補充規定」部分，刻正研議辦理中，預計於7月底前完成修正作業。</p>	B執行中
		111、承諾環保局企業工會六大訴求		環保局	勞動局	持續保持與工會良好互動與溝通，並依企業工會六大訴求協助爭取相關權益	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 上半年：112年5月完成112年度擴大發放夜點費追加預算程序。</li> <li>2. 下半年：112年9月函詢環保署「地方機關環保車輛駕駛安全獎金支給要點」及「地方機關清潔人員清潔獎金支給要點」修法進程。</li> </ol>	本府環保局112年擴大發放夜點費追加預算已於112年6月28日經議會三讀通過。	B執行中
	九十七、擊劃青年政策	112、成立青年局		研考會	人事處	112年辦理青年局組編作業	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 112年4月將籌備工作規劃情形提報市政會議。</li> <li>2. 112年6月成立青年局籌備工作小組。</li> <li>3. 112年12月前依工作小組分工討論成立青年局業務。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>一、112年4月11日提報第2239次市政會議。</li> <li>二、112年5月19日已簽奉核定成立青年局籌備工作小組。小組架構分為政策業務組、制度預算組、青年顧問組。</li> <li>三、112年6月7日函請政策業務組調查青年相關業務資料，6月下旬蒐集完成，持續盤點討論中。</li> </ol>	B執行中

	青年政策	九十八、協助青年就業	113、提升青年就業保障，協助青年就業	勞動局	交通局	112年度12月以前完成法制程序作業及確定計畫內容	<p>1. 112年6月底：</p> <p>(1) 與交通局開會研擬政策方案。</p> <p>(2) 提報「臺北市勞工權益基金收支保管及運用自治條例」修正草案並送議會審議。</p> <p>2. 112年12月底：</p> <p>(1) 前開自治條例通過後辦理自治規則訂定程序，並辦理後續行銷宣傳事宜。</p> <p>(2) 提報共享運具及見習津貼計畫至勞工權益基金審核小組。</p>	<p>本案政策項目包含青年尋職保險、共享運具折價券及見習津貼，112年度預計完成法制程序作業及確定計畫內容，經初步盤點各計畫預算規模及補助性質，規劃將尋職保險列入本市勞工權益基金支應，並草擬自治規則；共享運具折價券及見習津貼因預算規模較大，性質較適宜編列於公務預算辦理。「臺北市勞工權益基金收支保管及運用自治條例」修正草案已於6月27日經議會三讀通過，刻正草擬自治規則，並配合參與審核小組工作。各計畫進度說明如下：</p> <p>一、尋職保險：已連繫和泰、遠雄、保誠、新光等多家產/壽險公司，目前僅國泰產險願意提供相關方案，於112年6月30日與國泰產險接洽了解執行細節，刻正擬定計畫辦法。</p> <p>二、共享運具折價券：陸續與本府交通局召開5次籌備會議，前於112年6月26日與三家共享運具業者接洽，擬訂計畫內容，預計7月上旬可確定計畫執行方式。</p> <p>三、見習津貼：為考察青年局辦理青年實習方式，於112年5月25日赴高雄市政府青年局交流青年實習政策，刻正擬訂計畫草案。</p>	B執行中
--	------	------------	---------------------	-----	-----	---------------------------	---	---	------