

報告三：本局性別預算編列情形（詳附件 3）。

決 議：備勤區房舍改建工程中有部分經費(350 萬元)用於男女廁間及感應照明工項，請於表格內說明該項工程對促進性別友善之處。

捌、 提案討論：

提案一：本局就「性別統計與分析運用於政策制定與執行情形表」填列情形一案，提請討論。

說 明：本府主計處為彙整本府性別統計運用情形，請各一級機關填列 102 年 11 月 1 日至 103 年 10 月 31 日期間，運用性別統計或分析對政策制定或業務調整、改善之情形。案經前次會議決議請相關科室填復彙整如情形表（詳附件 4）。

決 議：1、坪林茶葉產銷班的班員有明顯性別比例失衡現象，因此辦理合理化施肥宣導時，應多考量宣導時間或場所安排是否洽當，或藉由其他大型活動中加入合理化施肥宣導，以期增加參與宣導的婦女群眾。請經管科配合修正運用情形欄位內容。

2、請依本局 5 大類環教課程再行統計參加人數之性別資料，並說明是否有運用此性別統計資料提出公共設施改善或課程調整等相關配套措施。請秘書室配合修正運用情形欄位內容。

提案二：有關本局推動性別主流化調查問卷，提請討論。

說明：依本府 102 年推動性別主流化訪評結果，參採訪評委員建議事項，初擬本局調查問卷內容，提請小組委員檢視修正後，辦理本局員工意見調查，以期建立本局友善職場環境(詳附件 5)。

決議：1、本問卷除性別主流化題項外主要為「友善職場」，問卷名稱應略作修改。問卷設計性別欄部分，應增加「未特定」欄位，方便勾選。另請新增「無意見」選項及「我在辦理業務時思及與性別平等之可能關係」或「我在辦理業務時會思及執行後對性別平等可能產生之影響」等與性別主流化相關之問題。

2、請以志工為調查對象設計另一問卷內容。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會(上午 11 時 0 分)。

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表 103.06.26				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
1030626-1	<p><u>案由</u>：</p> <p>為持續推動本局性別友善之創新睦鄰措施，請持續推動無磷洗劑業務，並適時於「臺北水源特定區管理工作聯繫會報」中建議將無磷洗劑推廣至商家使用。</p> <p><u>執行情形</u>：</p> <p>1、本局已於102年9月16日函請環保署與經濟部水利署等中央機關共同推動水源保護區全面改用環保標章清潔劑政策。</p> <p>2、經濟部水利署於102年9月30日行文相關機關建請保護區內各鄉(鎮、市、區)公所優先使用環保標章清潔劑。</p> <p>3、環保署於102年10月11日邀集相關機關召開「水庫集水區推廣使用無磷清潔劑」協商會議，大力協調推廣環保標章清潔劑廣泛使用於水庫集水區，以改善國內各水庫水質，並優先選擇翡翠水庫集水區全面進行推動。</p> <p>4、本局將於103年第3季(預定9月召開)臺北水源特定區管理工作聯繫會報提案，建議臺北水源特定區全面推廣使用無磷清潔劑(住戶及商家)。</p>	操作科		
1030626-2	<p><u>案由</u>：</p> <p>為持續推動本局性別友善之創新睦鄰措施，請持續推動合理化施肥業務，並同時蒐集性別統計資料。</p> <p><u>執行情形</u>：</p> <p>遵示辦理。</p> <p>性別統計資料：坪林茶葉產銷班計8班(含2有機班)，班員共145人(男141人、女4人)，無原住民，年齡平均介於50-60歲之間。</p>	經管科		
1030626-3	<p><u>案由</u>：</p> <p>為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股蒐集參訪民眾之性別(年齡)統計資料，以利公共廁間之規劃或課程設計之改善。</p>	秘書室		

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表 103.06.26				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
	<p><u>執行情形</u>：</p> <p>已針對參與本局環境教育課程及活動人員作性別（年齡）統計分析，俾利改善公共設施及修正課程設計之參考(如附表)。</p>			

臺北翡翠水庫管理局性別統計指標－環境教育參訪民眾										
編號	項目	單位	102年11-12月		103年1-7月		104年		105年	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	國小(6-12歲)	人	283	267	942	997				
2	國中(12-15歲)	人	167	144	37	48				
3	高中(15-18歲)	人	34	82	106	91				
4	大學(18-22歲)	人	133	103	167	129				
5	社會人士	人	2,027	1,839	3,859	3,904				
	合計		2,644	2,435	5,111	5,169				

資料來源：臺北翡翠水庫管理局。

附註：本性別統計指標係於102年11月起進行統計，故102年僅有2個月的統計資料。

臺北翡翠水庫管理局性別意識培力推動情形一覽表

年度	101 年	102 年	103 年	104 年
高階主管參訓情形	11/11(人)， 參訓比例 100%	11/11(人)， 參訓比例 100%	9/11(人)， 參訓比例 82%	
職員參訓情形	68/68(人)， 參訓比例 100%	67/67(人)， 參訓比例 100%	57/65(人)， 參訓比例 88%	
局內自辦性別主流 化教育訓練情形	101 年 9 月 25 日「性 別平等法令政策與 CEDAW 法規」—全體 參訓員工計有 52 人。	102 年 8 月 8 日「性 別與法律」—全體參 訓員工計有 61 人。	103 年 6 月 9 日「從 性別主流化談友善 工作環境之建立」— 全體參訓員工計有 66 人。	

附註：101 至 102 年資料統計至 12 月 31 日止；103 年資料統計至 7 月 31 日止。

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

附件3

機關或基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	104年度預算數(單位:元)	工作內容	104年度執行成效(受益人數請依性別分)	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
XXX主管							
XXX							
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一) 1. (1)					
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)1. (1)					
	2. 促進性別平等工作機會的預算	(一)1. (1)					
	3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)備勤區房舍改建工程 1. 營建工程 (1)備勤區房舍興建工程	提供員工下勤務安全良好之休息空間，以維工作執勤效率及安全，提昇水庫營運管理效能，維護水庫安全。	3,500,000	備勤區房舍興建工程為102~104年度連續性工程，總經費56,521,663元，104年度編列47,858,599元，其中約350萬用於男女廁間及感應照明工項。	尚未執行	

製表人：

性別議題聯絡人：

主辦會計：

機關長官：

臺北市政府各機關性別預算表填表說明

壹、本表「類型」欄，其中

- 一、**類型1-A：針對單一性別所編列的預算**：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立之公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、子宮頸癌及乳癌防治計畫等。
- 二、**類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算**：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理臺北市優生保健計畫等。
- 三、**類型2：促進性別平等工作機會的預算**：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：對拔擢女性陞任主管之機關給予獎勵、對申請產假及育嬰假的員工給予協助、公共空間設立哺集乳室、辦理托育服務提升兩性就業機會、補助雇主辦理托兒設施或措施、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。
- 四、**類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算**：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間（可增加婦女推嬰幼兒車的方便性）、改善街燈照明系統（可增加對夜歸女性的人身安全保障）。

貳、本表「計畫項目」欄，其中(一)請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱（名稱應與性別預算相關為宜）；至於1.2. …部分，單位預算機關請填列工作計畫科目及其項下之分支項目名稱，若無分支項目名稱者，則填列一級用途別科目名稱；附屬單位預算業權型特種基金則填列損益表(收支餘絀表)及資產負債表(平衡表)之4碼總帳科目名稱以及用途別1碼科目名稱，另政事型特種基金則填列基金來源、用途及餘絀表之業務計畫科目名稱及其項下之分支計畫名稱，若無分支計畫名稱者，則填列用途別1碼科目名稱。

參、本表「預算數」欄位若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列。

臺北市府性別統計與分析 運用於政策制定與執行情形表

102 年 11 月 1 日至 103 年 10 月 31 日

機關名稱：臺北翡翠水庫管理局

聯絡人：_____ 電話：_____ 電子信箱：_____

政策、計畫或業務名稱	運用之性別統計指標或分析	運用於政策制定或業務調整、改善情形	提性別平等專案小組檢視
低磷複合肥對茶葉品質之影響暨合理化施肥宣導 規劃或執行期間： 103 年 3 月—103 年 12 月	各茶葉產銷班班員性別與年齡統計等資料。	由於目前茶產業從業人口多以老人、婦女為主，故本計畫受益對象將包括坪林、石碇地區之老人、婦女，故將請委辦單位提供本計畫參與之各茶葉產銷班班員性別與年齡統計等資料，以作為後續分析研究並運用於水質改善政策制定或業務規劃層面之用。	<input type="checkbox"/> 是，於__年__月__日提會。 <input type="checkbox"/> 否，預計於__年__月提會。
推廣水資源生態保育及環境教育業務 規劃或執行期間： 102 年 1 月—103 年 12 月	參加活動之性別人數統計與分析	本局推廣水資源生態保育及環境教育業務，歷年來辦理各項活動方案及環境教育課程，執行成效均良好。經統計 103 年 1 至 6 月參加性別人數，計有男性 4,314 人、女性 4,435 人，顯示男女性別人數比率相當，執行時未有性別不平等相關障礙產生，預期對間接促進性別平權環境有所助益，未來將持續統計參加人員之性別人數，作為業務調整或改善之參考，並預期達成促進實質性別平等之成效。	<input type="checkbox"/> 是，於__年__月__日提會。 <input type="checkbox"/> 否，預計於__年__月提會

說明：

- 一、配合金馨獎評審期程，請填寫 102 年 11 月 1 日至 103 年 10 月 31 日規劃或執行之政策、計畫或業務。
- 二、本表請寄 ta-a620020@mail.taipei.gov.tw 信箱。
- 三、聯絡人：范汝欣 (電話：02-27287625)。

臺北翡翠水庫管理局推動性別主流化調查問卷

親愛的同仁，您好：

感謝您百忙中抽空填答此份問卷，本問卷目的在於瞭解同仁對本局友善職場現況的意見調查，僅供本局推動性別主流化措施參考，希望對本局職場改善有所幫助。

本次問卷調查採不記名方式填答，請您安心作答。謝謝！

人事室 敬啟

一、基本資料：

1. 性別：男 女
 2. 職位：職員主管 職員非主管 職工或駐衛警

二、調查項目：

本部分主要在瞭解同仁對本局推動性別主流化的相關意見。本題各有 4 個選項（非常同意、同意、不同意、非常不同意），請協助逐題作答，並在適當的 內勾選。

編號	題 項	同 意	不 同 意	非 常 不 同 意	無 意 見
1	我認為參加性別主流化相關研習訓練有助於對性別問題更具有敏感度。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	我瞭解依規定得申請育嬰留職停薪津貼。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	我瞭解本局有設立性騷擾申訴管道。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	我認為辦公環境有陰暗且具危險疑慮的地方。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	如同意上題，請說明陰暗且具危險疑慮的地方在何處？				
6	我認為男女廁間使用比例是足夠的。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	我認為停車場規劃符合我使用上的需求。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	我瞭解本局有提供哺(集)乳室的設施。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	我瞭解本府有提供子女托育服務等相關訊息。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	我認為本局在友善職場還有需要加強或改善的地方？				

非常感謝您的作答！