臺北翡翠水庫管理局
103年度第4季性別平等專案小組會議紀錄

壹、　會議時間：103年12月30日下午2時00分

貳、　會議地點：第三會議室

參、　主持人：余主任秘書星華　　記錄人：黃昱禎

肆、　參加單位及人員：(詳會議簽名冊)

伍、　主席致詞：(略)

陸、　宣讀上（3）次會議紀錄：(略)

主席裁示：確認通過。

柒、　報告事項：

報告一：主席指示事項執行情形（詳附件1)。

決　議：1、無磷洗劑推廣案已落實推廣運用，解除列管。

2、茶葉產銷班人員男女比例差異大，原因為參與實作施肥者多為男性，採茶期間才有較多女性參與。另合理化施肥宣導會議，參加宣導活動民眾性別統計資料一案，女性參與比例偏低，原因亦同。合理化施肥案已落實宣導推廣，解除列管。

3、有關推動本局環境教育業務一案，請採納本府性別平等辦公室蔡視察楊玄之建議，在翡翠水庫環境學習中心環境教育課程滿意度調查表之性別選擇項增加未特定選項，並持續蒐集相關性別統計資料，本案繼續列管。

報告二：本局員工性別意識培力辦理情形（詳附件 2）。

決　議：洽悉。

報告三：本局性別預算編列情形（詳附件 3）。

決　　議：洽悉。

捌、　提案討論：

提案一：有關本局推動性別主流化調查問卷，提請討論。

說　明：依本府 102 年推動性別主流化訪評結果，參採訪評委員建議事項，設計本局調查問卷並提經本小組討論修正後發放調查，於 103 年 9 月 30 日前完成問卷回收，彙整問卷統計資料，提請討論（詳附件 4）。

決　議：1、有關同仁反應夜間巡邏箱設置在偏遠及草叢堆有蛇出沒應加強照明設備，請經管科協助改善夜間照明設備或提供照明度高的手電筒予巡邏駐警使用。

2、本局哺(集)乳室之設置請多宣導使有需求之同仁妥善運用。

玖、　臨時動議：性別平等辦公室蔡視察楊玄提議 104 年公訓處有辦理性別統計與分析課程，建議務必派員參加課程，俾利推動性別主流化。

決　　議：本局務必配合派員參訓。

壹拾、　散會（下午 2 時 30 分）。

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表　103.12.30

<table>
<tr><th rowspan="2">列管編號</th><th rowspan="2">決議暨指(裁)示事項執行情形</th><th rowspan="2">承辦單位</th><th colspan="2">列管情形</th></tr>
<tr><th>繼續</th><th>解除</th></tr>
<tr><td>1030626-1</td><td><u>案由</u>：
為推動本局性別友善之創新睦鄰措施，請持續推動無磷洗劑業務，並於103年第3季「臺北水源特定區管理工作聯繫會報」提案時說明無磷洗劑推廣對水質改善之效用，並於會中積極建議推廣對象除當地居民外應擴大至商家及遊客，以期發揮改善水質之效果。

<u>執行情形</u>：
本局已向經濟部水利署臺北水源特定區管理局建議推廣使用無磷清潔劑，該局已於103年10月完成水源區(新店區、坪林區、烏來區、石碇區、雙溪區)環保標章清潔劑與天然清潔劑問卷調查工作，結果顯示水源區居民均願意使用環保標章清潔劑；同時亦於烏來區福山里試辦使用環保清潔劑計畫，已於103年10月30日及11月1日發放完畢，經比對發放前後水質檢測結果，使用環保標章清潔劑可降低30%的磷酸鹽含量，有助維護水源清潔。</td><td>操作科</td><td></td><td>V</td></tr>
<tr><td>1030626-2</td><td><u>案由</u>：
為推動本局性別友善之創新睦鄰措施，請持續推動合理化施肥業務，並同時蒐集茶葉產銷班人員及參與宣導活動民眾之性別統計資料

<u>執行情形</u>：
1. 茶葉產銷班人員性別統計資料：坪林茶葉產銷班計8班（含2有機班），班員共145人(男141人、女4人)，無原住民，年齡平均介於50-60歲之間。
2. 今年度執行3場次合理化施肥宣導會議，參加宣導活動民眾性別統計資料如下：
<table>
<tr><th>開會日期</th><th>參加人員(男)</th><th>參加人員(女)</th></tr>
<tr><td>103.02.20</td><td>62</td><td>7</td></tr>
<tr><td>103.02.27</td><td>100</td><td>9</td></tr>
<tr><td>103.0828</td><td>73</td><td>8</td></tr>
</table></td><td>經管科</td><td>V</td><td></td></tr>
</table>

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表　103.12.30				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
1030626-3	案由： 為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股依課程分類蒐集參訪民眾之性別（年齡、學歷等）統計資料（藉由滿意度問卷設計取得相關資料），以利公共廁間之規劃或課程設計之改善。 執行情形： 1. 目前參加環境教育民眾的性別統計情形，今年度資料已更新(如附表 1)。 2. 目前環境課程發放的滿意度調查表內，基本資料包含性別、年齡與學歷等項目。104 年度環境課程滿意度調查表納入性別、年齡、職業、教育程度等面向，做更細膩的性別統計表，並定期統計分析，以期運用於公共廁間規劃及課程設計之改善(如附表 2)。	秘書室	V	

臺北翡翠水庫管理局性別統計指標－環境教育參訪民眾										
編號	項　　目	單位	102年11-12月		103年1-11月		104年		105年	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	國小(6-12歲)	人	283	267	1,238	1,272				
2	國中(12-15歲)	人	167	144	37	48				
3	高中(15-18歲)	人	34	82	339	300				
4	大學(18-22歲)	人	133	103	287	191				
5	社會人士	人	2,027	1,839	5,763	5,699				
	合計		2,644	2,435	7,664	7,510				

資料來源：臺北翡翠水庫管理局。

附　　註：本性別統計指標係於102年11月起進行統計，故102年僅有2個月的統計資料。

臺北翡翠水庫管理局
Taipei Feitsui Reservoir Administration

翡翠水庫環境學習中心
環境教育課程滿意度調查表

單位：_____　　填表日期：　　年　　月　　日

各位親愛的大朋友、小朋友：您好！
歡迎您今日蒞臨翡翠水庫環境學習中心，感謝大家對於環境教育的重視及認真努力的學習。為了解大家對課程活動有何建議與需求，以下問題請勾選，讓我們在課程的安排與上課的品質更加進步，謝謝！

A. 基本資料：

性別：□女　□男

年齡：□ 1~10 歲 □ 11~20 歲 □ 21~30 歲 □ 31~40 歲
□ 41~50 歲 □ 51~60 歲 □ 60 歲以上

職業：□ 軍警公 □ 教師 □ 學生 □ 工商/資訊 □ 服務
□ 藝術 □ 自由業 □ 退休或家庭主婦 □ 其他

教育程度：□ 中學 □ 高中(職) □ 大專 □ 碩(博)士 □ 其他

B. 意見調查：

項　　目	很滿意	滿意	可接受	不滿意	很不滿意
1. 您對課程內容滿意度？	□	□	□	□	□
2. 您對課程時間分配滿意度？	□	□	□	□	□
3. 您對授課講師教學方式滿意度？	□	□	□	□	□
4. 您對戶外解說滿意度？	□	□	□	□	□
5. 您對現場環境設施場所滿意度？	□	□	□	□	□
6. 您對課程安排及動線規劃滿意度？	□	□	□	□	□
7. 整體而言，您對課程活動是否滿意？	□	□	□	□	□
8. 您對本局的其他意見或建議？					

---謝謝您的寶貴意見---（資料填妥後請交回）

附件 2

臺北翡翠水庫管理局性別意識培力推動情形一覽表

年度	101 年	102 年	103 年	104 年
高階主管參訓情形	11/11(人)， 參訓比例 100%	11/11(人)， 參訓比例 100%	11/11(人)， 參訓比例 100%	
職員參訓情形	68/68(人)， 參訓比例 100%	67/67(人)， 參訓比例 100%	67/67(人)， 參訓比例 100%	
局內自辦性別主流化教育訓練情形	101 年 9 月 25 日「性別平等法令政策與 CEDAW 法規」—全體參訓員工計有 52 人。	102 年 8 月 8 日「性別與法律」—全體參訓員工計有 61 人。	103 年 6 月 9 日「從性別主流化談友善工作環境之建立」—全體參訓員工計有 66 人。	

附註：101 至 102 年資料統計至 12 月 31 日止；103 年資料統計至 11 月 30 日止。

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

附件3

機關或基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	104年度預算數(單位:元)	**工作內容**	104年度執行成效（受益人數請依性別分）	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
xxx主管							
xxx							
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一) 1. (1)					
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)1. (1)					
	2. 促進性別平等工作機會的預算	(一)1. (1)					
	3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)備勤區房舍改建工程 1.營建工程 (1)備勤區房舍興建工程	提供員工下勤務安全良好之休息空間，以維工作執勤效率及安全，提昇水庫營運管理效能，維護水庫安全。	3,500,000	備勤區房舍興建工程為102~104年度連續性工程，總經費56,521,663元，104年度編列47,858,599元，其中約350萬用於男女廁間及感應照明工項。	尚未執行	充分考量建物性別與無障礙使用空間分配狀況，並加強感應照明設備，預期廁間使用上能更平等與安全。預期受惠對象為本局職員及職工(性別比為男:女=49:24)

製表人：　　性別議題聯絡人：　　主辦會計：　　機關長官：

臺北市政府各機關性別預算表填表說明

壹、本表「類型」欄，其中

一、**類型1-A：針對單一性別所編列的預算**：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少女福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立之公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、子宮頸癌及乳癌防治計畫等。

二、**類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算**：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理臺北市優生保健計畫等。

三、**類型2：促進性別平等工作機會的預算**：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：對拔擢女性陞任主管之機關給予獎勵、對申請產假及育嬰假的員工給予協助、公共空間設立哺集乳室、辦理托育服務提升兩性就業機會、補助雇主辦理托兒設施或措施、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。

四、**類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算**：指前述3 項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間（可增加婦女推嬰幼兒車的方便性）、改善街燈照明系統（可增加對夜歸女性的人身安全保障）。

貳、本表「計畫項目」欄，其中(一)請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱（名稱應與性別預算相關為宜）；至於1.2.…部分，單位預算機關請填列工作計畫科目及其項下之分支項目名稱，若無分支項目名稱者，則填列一級用途別科目名稱；附屬單位預算業權型特種基金則填列損益表(收支餘絀表)及資產負債表(平衡表)之4 碼總帳科目名稱以及用途別1 碼科目名稱，另政事型特種基金則填列基金來源、用途及餘絀表之業務計畫科目名稱及其項下之分支計畫名稱，若無分支計畫名稱者，則填列用途別1 碼科目名稱。

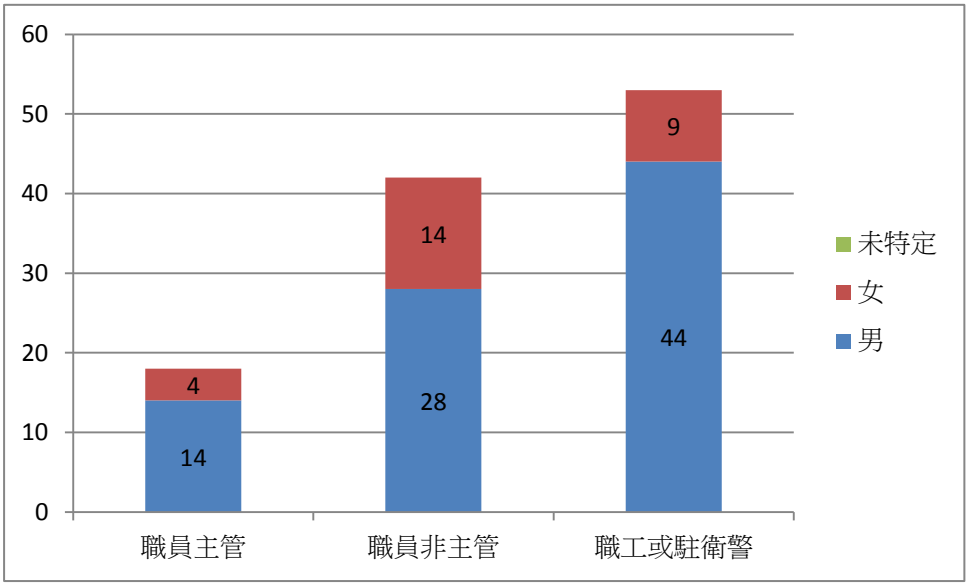
參、本表「預算數」欄位若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列。

附件 4

臺北翡翠水庫管理局
推動性別主流化及友善職場調查問卷性別統計表

一、 藉由本問卷調查方式，檢視本局同仁對職場性別差異現況的意見，並進一步分析與檢視其可能存在的缺失，進而提出改善對策，期使建立友善職場以促進性別平等。調查對象為本局員工共 125 人，調查時間為 103 年 9 月 20 日至 9 月 30 日止，共計回收 113 份有效問卷，有效問卷回應率為 90.40%。

二、 回收有效問卷之性別統計分布圖如下：



三、 本次調查問卷內容：

臺北翡翠水庫管理局推動性別主流化及友善職場調查問卷

親愛的同仁，您好：

感謝您百忙中抽空填答此份問卷，本問卷目的在於瞭解同仁對本局友善職場現況的意見調查，僅供本局推動性別主流化措施參考，希望對本局職場改善有所幫助。

本次問卷調查採不記名方式填答，請您安心作答。謝謝！

人事室　敬啟

一、基本資料：

1.性別：□男　□女　□未特定

2.職位：□職員主管　□職員非主管　□職工或駐衛警

二、調查項目：

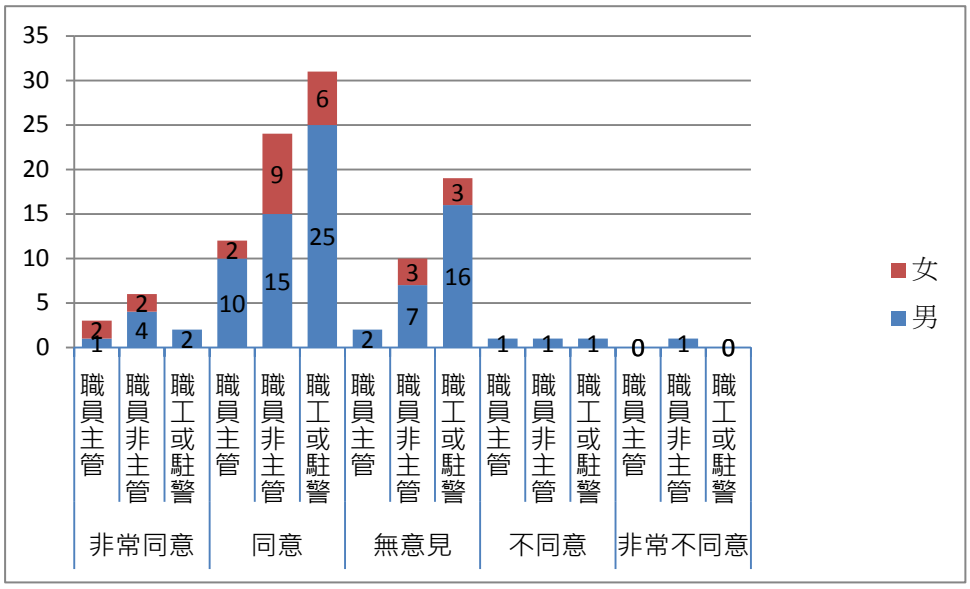
本部分主要在瞭解同仁對本局推動性別主流化的相關意見。本題各有 5 個選項（非常同意、同意、無意見、不同意、非常不同意），請協助逐題作答，並在適當的□內勾選。

編號	題　　項	非常同意	同意	無意見	不同意	非常不同意
1	我認為參加性別主流化相關研習訓練有助於對性別問題更具有敏感度。	□	□	□	□	□
2	我在辦理業務時會思考到業務與性別平等之可能關係。	□	□	□	□	□
3	我在辦理業務時會思考執行業務後對性別平等可能產生之影響。	□	□	□	□	□
4	我瞭解依規定得申請育嬰留職停薪津貼。	□	□	□	□	□
5	我瞭解本局有設立性騷擾申訴管道。	□	□	□	□	□
6	我認為辦公環境有人身安全疑慮的地方(如陰暗或危險的地方)。	□	□	□	□	□
7	如同意上題，請說明有人身安全疑慮的地方在何處？					
8	我認為男女廁間使用比例是足夠的。	□	□	□	□	□
9	我認為停車場規劃符合我使用上的需求。	□	□	□	□	□
10	我瞭解本局有提供哺(集)乳室的設施。	□	□	□	□	□
11	我瞭解本府有提供子女托育服務等相關訊息。	□	□	□	□	□
12	我認為本局在友善職場還有需要加強或改善的地方？					

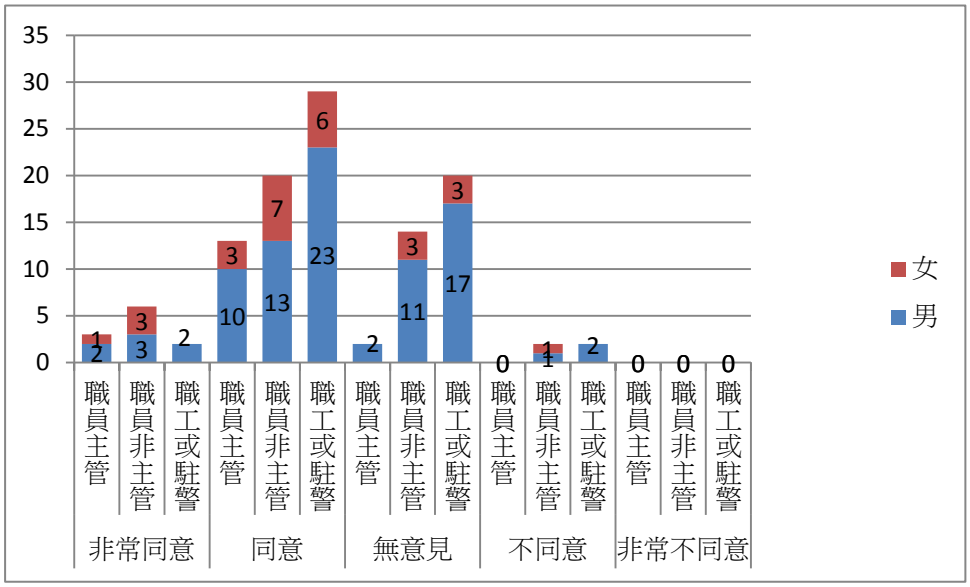
請於 103 年 9 月 30 日前擲回人事室彙整，非常感謝您的作答！

四、 問卷題目之性別統計結果如下：

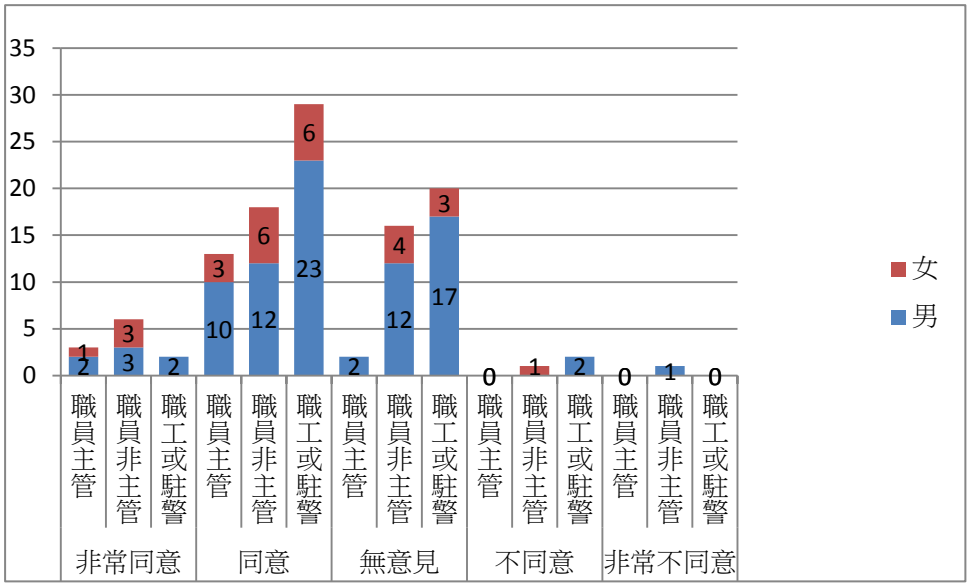
1、 我認為參加性別主流化相關研習訓練有助於對性別問題更具有敏感度。



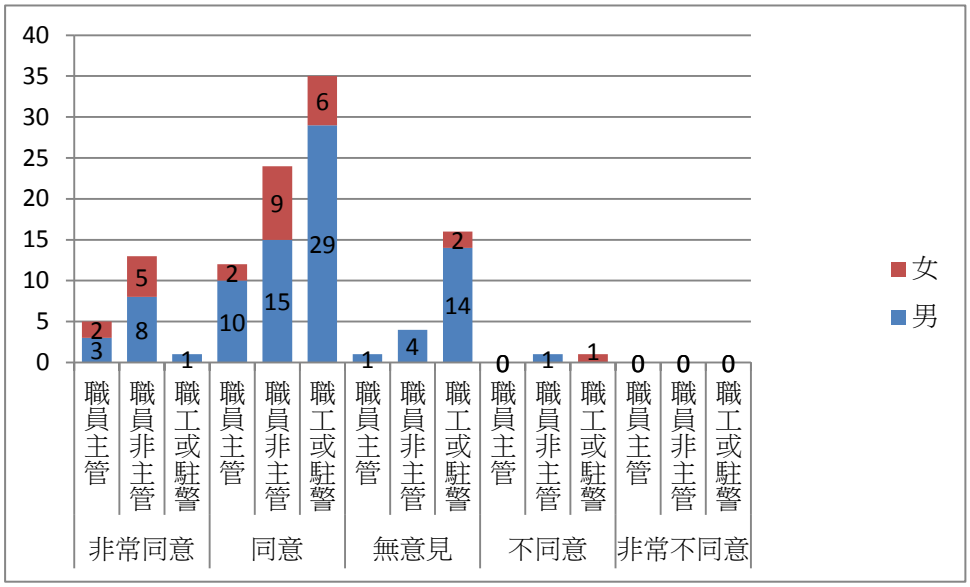
2、 我在辦理業務時會思考到業務與性別平等之可能關係。



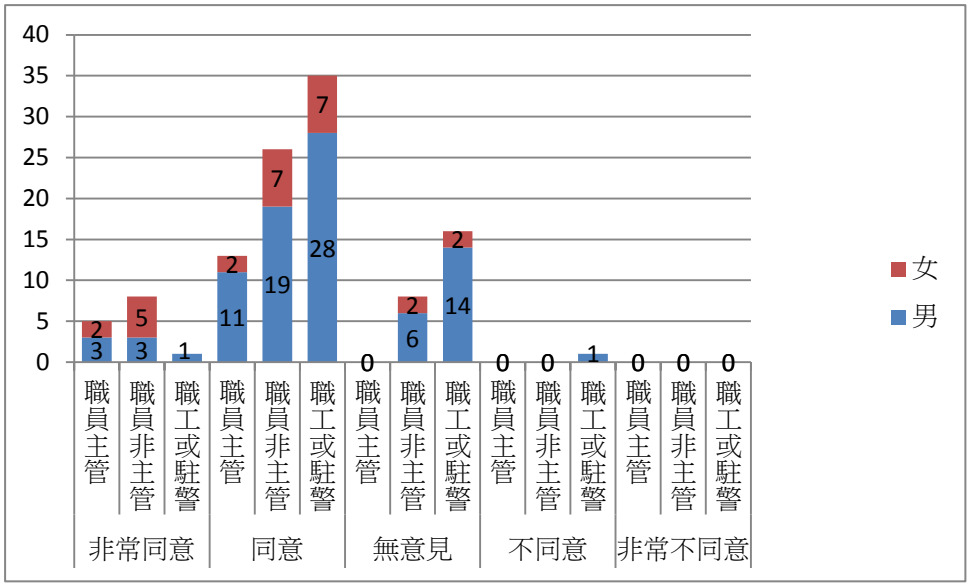
3、 我在辦理業務時會思考執行業務後對性別平等可能產生之影響。



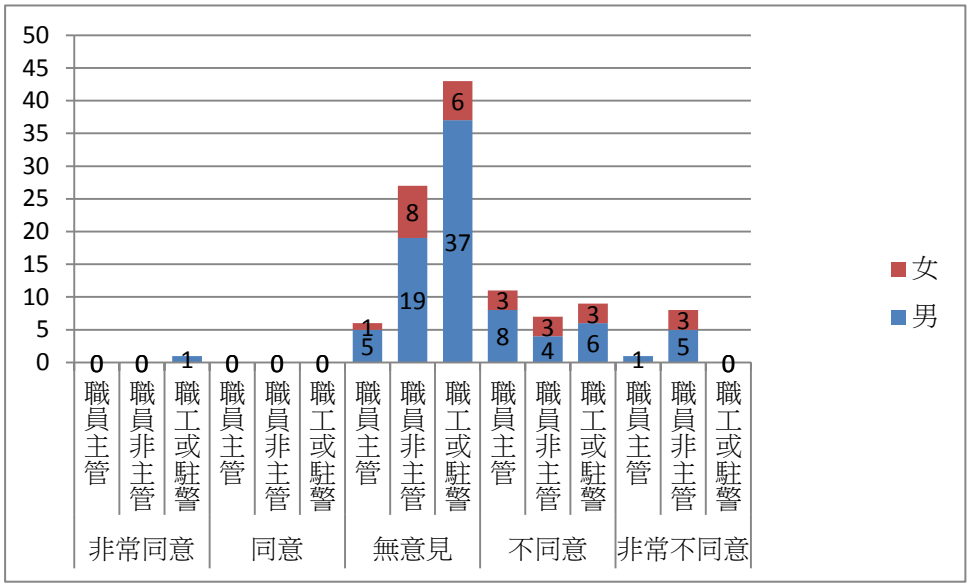
4、 我瞭解依規定得申請育嬰留職停薪津貼。



5、 我瞭解本局有設立性騷擾申訴管道。



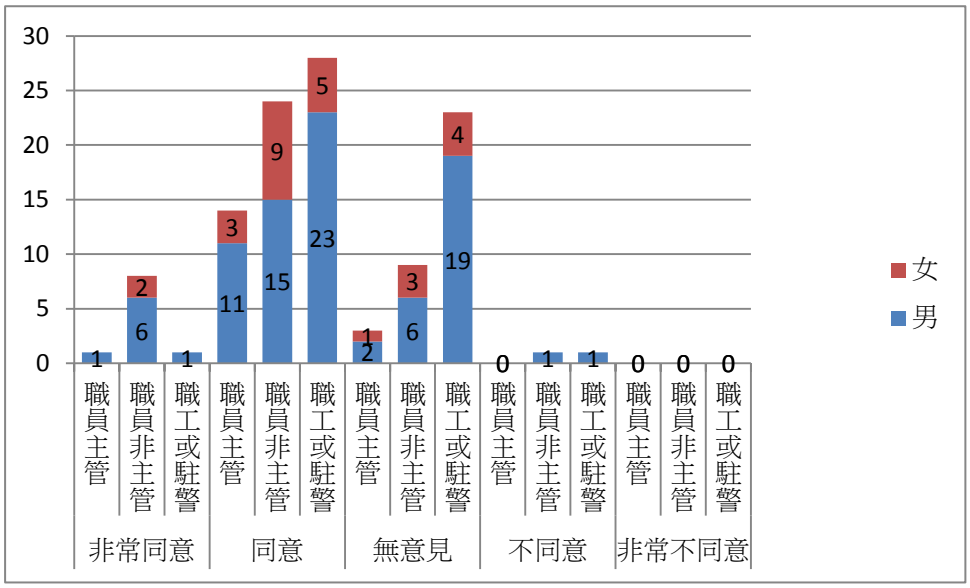
6、 我認為辦公環境有人身安全疑慮的地方(如陰暗或危險的地方)。



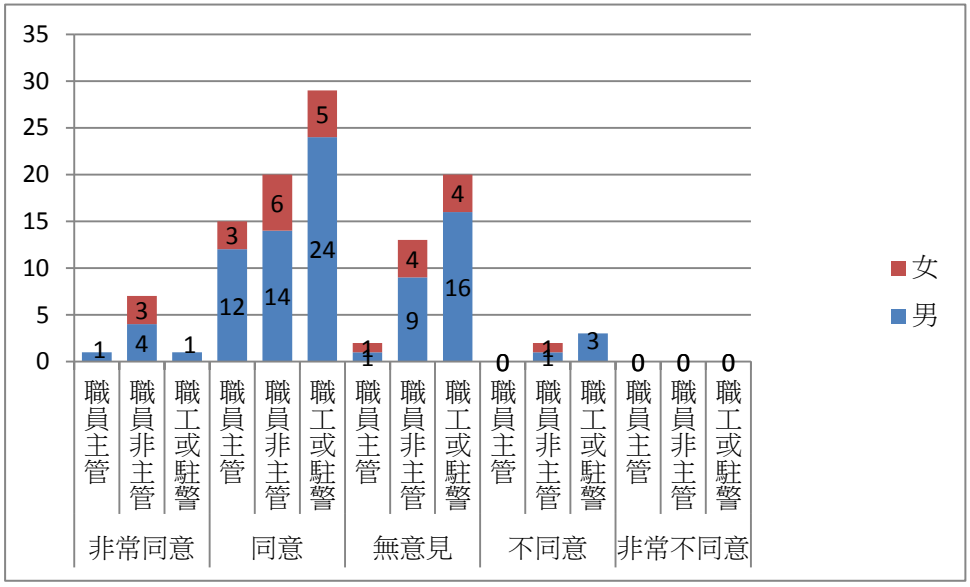
7、 如同意上題，請說明有人身安全疑慮的地方在何處？

<u>夜間巡邏箱設置在偏遠及草叢堆有蛇出沒，應加強照明設備。</u>

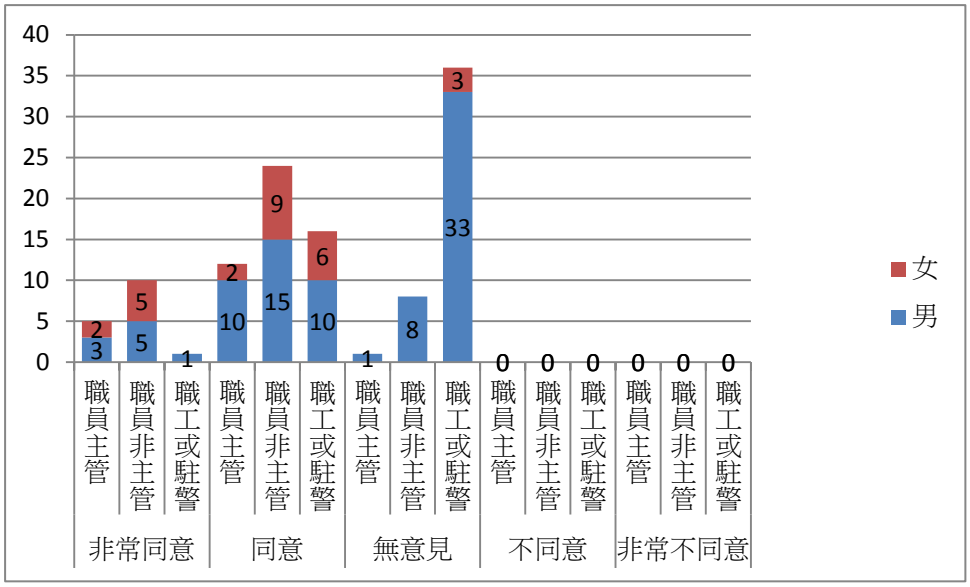
8、 我認為男女廁間使用比例是足夠的。



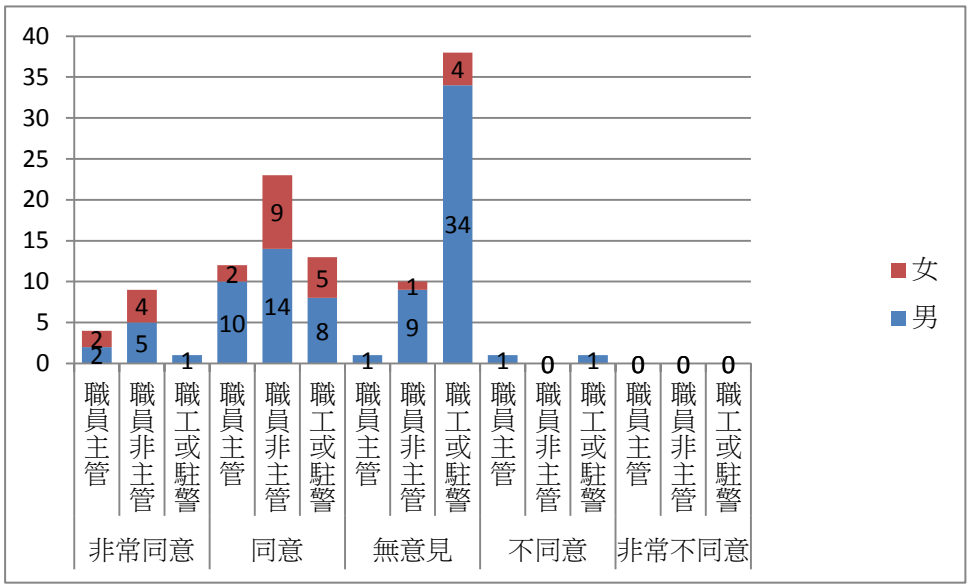
9、 我認為停車場規劃符合我使用上的需求。



10、 我瞭解本局有提供哺(集)乳室的設施。



11、 我瞭解本府有提供子女托育服務等相關訊息。



12、 我認為本局在友善職場還有需要加強或改善的地方？

無。

五、 綜上所述，調查結果發現如下：

1、 69%員工同意參加性別主流化相關研習訓練有助於對性別問題更具有敏感度、65%同意辦理業務時會思考到業務與性別平等之可能關係、63%在辦理業務時會思考執行業務後對性別平等可能產生之影響。顯示本局每年舉辦員工性別意識培力教育訓練確有助於同仁提高性別敏感度，並有助同仁將性別意識觀點納入業務規劃及執行層面。

2、 80%員工瞭解依規定得申請育嬰留職停薪津貼、78%瞭解本局有設立性騷擾申訴管道。顯示本局每年定期宣導相關訊息確有成效。

3、 32%員工不認為辦公環境有人身安全疑慮的地方(67%無意見)，僅1人表示「夜間巡邏箱設置在偏遠及草叢堆有蛇出沒，應加強照明設備」。

4、 67%員工認為男女廁間使用比例是足夠的(31%無意見)、65%認為停車場規劃符合使用上的需求(31%無意見)。顯示本局於廁間與停車場空間規劃尚符合同仁需求。

5、 60%員工瞭解本局有提供哺(集)乳室的設施、55%瞭解本府有提供子女托育服務等相關訊息。顯示本局可再加強宣導相關訊息。