

臺北翡翠水庫管理局
104年度第2季性別平等專案小組會議紀錄

- 壹、會議時間：104年04月24日上午10時00分
- 貳、會議地點：第三會議室
- 參、主持人：余主任秘書星華 記錄人：黃昱禎
- 肆、參加單位及人員：(詳會議簽名冊)
- 伍、主席致詞：(略)
- 陸、宣讀上(1)季會議紀錄：(略)
主席裁示：確認通過。

柒、報告事項：

報告一：主席指示事項執行情形 (詳附件 1)。

決 議：有關環境教育課程滿意度調查表新增「廁間空間環境滿意度」題項一案，請秘書室於環境教育場所評鑑結束後，進行修改再行提會討論。

報告二：本局員工性別意識培力辦理情形 (詳附件 2)。

決 議：1、請人事室依本府性別平等辦公室之建議，於本局自行辦理性別意識培力課程前後，分別進行課程問卷調查以作為課程改進參考。

2、請人事室依劉嘉怡委員之建議，於性別意識培力推動情形一覽表內有關局內全體參訓員工人數中加註參訓百分比。

報告三：本局性別預算編列情形 (詳附件 3)。

決議：1、請人事室依陳曼麗委員之建議，將每年度辦理員工性別意識培力講座之講師費納入性別預算表內類型 1-B（針對特定性別議題所編列的預算）。

2、請經管科就備勤區房舍改建工程案之受惠對象性別比修正為百分比形式。

報告四：本局官網之性別主流化專區已建置性別平等資料庫主題服務網站之連結，請多加運用。

決議：請人事室依本府性別平等辦公室之建議，於本局官網性別主流化專區之性別統計指標項目，增加專屬本局之主管人數統計表（依性別及主管級別區分）及正式編制內職員人數統計表（按年齡及性別分、按教育程度及性別分、按進用類別及性別分）以豐富內容。

捌、提案討論：

提案一：有關本局 104 年度員工性別主流化訓練課程，提請討論。

說明：本局 101 年至 103 年分別辦理「性別平等法令政策與 CEDAW 法規」、「性別與法律」及「從性別主流化談友善工作環境之建立」等課程，104 年訓練課程請小組委員協助提供建議（請參考性別主流化課程分類表，如附件 4）。

決議：1、請人事室依陳曼麗委員之建議，於辦理課程前先以問卷調查同仁對性別主流化課程開設內容之期望及需求，再行決定今年度課程。

2、本府性別平等辦公室於下半年預計於公訓處開設性別影響評估課程屆時本局請派員受訓。

玖、臨時動議：本局 104 年第 1 季性別平等專案小組會議有關本局水土保持工程 102~105 年中程計畫性別影響評估表試辦案，其修正內容及後續進度請經管科於下次會議提案報告。

壹拾、散會（上午 10 時 30 分）。

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表 104.06.24				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
1030626-3	<p><u>案由：</u> 為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股依課程分類蒐集參訪民眾之性別（年齡、學歷等）統計資料（藉由滿意度問卷設計取得相關資料），以利公共廁間之規劃或課程設計之改善。</p> <p><u>執行情形：</u> 1. 目前參加環境教育民眾及一般參訪民眾的性別統計情形資料已更新，並增加導覽人員與講師性別統計(如附表 1、2)。 2. 依據委員建議研擬修改環境課程滿意度調查表，調整年齡區分級距，增加「廁間空間環境滿意度」之調查題目，並定期統計分析，未來將依據統計分析結果，作為環教設施場所空間改善規劃的參考。</p>	秘書室	V	

臺北翡翠水庫管理局性別統計指標－環境教育參訪民眾 (附表1)

編號	項目	單位	102年11-12月		103年1-12月		104年1-5月		105年	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	國小(6-12歲)	人	283	267	1,269	1,309	397	442		
2	國中(12-15歲)	人	167	144	62	81	15	18		
3	高中(15-18歲)	人	34	82	339	300	0	0		
4	大學(18-22歲)	人	133	103	315	206	20	6		
5	社會人士	人	2,027	1,839	6,016	5,901	367	268		
	合計		2,644	2,435	8,001	7,797	799	734		
	性別比		52%	48%	51%	49%	52%	48%		
6	導覽人員	人					18	40		
7	講師	人					5	3		
	合計						23	43		
	性別比						35%	65%		

資料來源：臺北翡翠水庫管理局。

附註：本性別統計指標係於102年11月起進行統計，故102年僅有2個月的統計資料。

臺北翡翠水庫管理局性別統計指標－一般參訪民眾 (附表2)										
編號	項目	單位	102年11-12月		103年1-12月		104年1-5月		105年	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	國小(6-12歲)	人					55	65		
2	國中(12-15歲)	人					41	28		
3	高中(15-18歲)	人					4	10		
4	大學(18-22歲)	人					140	72		
5	社會人士	人					617	388		
	合計	人					857	563		
	性別比						60%	40%		
6	導覽人員	人					21	100		
7	講師	人					5	3		
	合計	人					26	103		
	性別比						20%	80%		

資料來源：臺北翡翠水庫管理局。

附註：本性別統計指標係於104年起區分環境教育及一般參訪民眾。

臺北翡翠水庫管理局性別意識培力推動情形一覽表

年度	101 年	102 年	103 年	104 年
高階主管參訓情形	11/11(人)， 參訓比例 100%	11/11(人)， 參訓比例 100%	11/11(人)， 參訓比例 100%	1/11(人)， 統計至 104 年 5 月底
職員參訓情形	68/68(人)， 參訓比例 100%	67/67(人)， 參訓比例 100%	67/67(人)， 參訓比例 100%	6/63(人)， 統計至 104 年 5 月底
局內自辦性別主流 化教育訓練情形	101 年 9 月 25 日「性 別平等法令政策與 CEDAW 法規」—全體 參訓員工計有 52 人。	102 年 8 月 8 日「性 別與法律」—全體參 訓員工計有 61 人。	103 年 6 月 9 日「從 性別主流化談友善 工作環境之建立」— 全體參訓員工計有 66 人。	104 年度將擇期於局 內舉辦員工性別意 識培力專題演講。

附註：101 至 103 年資料統計至當年度 12 月 31 日止；104 年資料統計至 5 月 31 日止。

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

附件3

機關或基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	104年度預算數(單位:元)	工作內容	104年度執行成效(受益人數請依性別分)	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
XXX主管							
XXX							
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一) 1. (1)					
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)1. (1)					
	2. 促進性別平等工作機會的預算	(一)1. (1)					
	3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)備勤區房舍改建工程 1. 營建工程 (1)備勤區房舍興建工程	提供員工下勤務安全良好之休息空間，以維工作執勤效率及安全，提昇水庫營運管理效能，維護水庫安全。	3,500,000	備勤區房舍興建工程為102~104年度連續性工程，總經費56,521,663元，104年度編列47,858,599元，其中約350萬用於男女廁間及感應照明工項。	尚未執行	充分考量建物性別與無障礙使用空間分配狀況，並加強感應照明設備，預期廁間使用上能更平等與安全。預期受惠對象為本局職員及職工(性別比為男:女=49:24)

製表人：

性別議題聯絡人：

主辦會計：

機關長官：

臺北市政府各機關性別預算表填表說明

壹、本表「類型」欄，其中

- 一、**類型1-A：針對單一性別所編列的預算**：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立之公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、子宮頸癌及乳癌防治計畫等。
- 二、**類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算**：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理臺北市優生保健計畫等。
- 三、**類型2：促進性別平等工作機會的預算**：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：對拔擢女性陞任主管之機關給予獎勵、對申請產假及育嬰假的員工給予協助、公共空間設立哺集乳室、辦理托育服務提升兩性就業機會、補助雇主辦理托兒設施或措施、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。
- 四、**類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算**：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間（可增加婦女推嬰幼兒車的方便性）、改善街燈照明系統（可增加對夜歸女性的人身安全保障）。

貳、本表「計畫項目」欄，其中(一)請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱（名稱應與性別預算相關為宜）；至於1.2. …部分，單位預算機關請填列工作計畫科目及其項下之分支項目名稱，若無分支項目名稱者，則填列一級用途別科目名稱；附屬單位預算業權型特種基金則填列損益表(收支餘絀表)及資產負債表(平衡表)之4碼總帳科目名稱以及用途別1碼科目名稱，另政事型特種基金則填列基金來源、用途及餘絀表之業務計畫科目名稱及其項下之分支計畫名稱，若無分支計畫名稱者，則填列用途別1碼科目名稱。

參、本表「預算數」欄位若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列。

性別主流化基礎及進階課程內容分類表

區分	課程分類	課程內容
基礎課程	性別平等政策綱領	權力、決策與影響力
		就業、經濟與福利
		人口、婚姻與家庭
		教育、文化與媒體
		人身安全與司法
		健康、醫療與照顧
		環境、能源與科技
	性別主流化的發展與運用	性別主流化一般通論： 歷史發展與總體架構
	性別意識一般通論	『消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)』導讀
		性別平等一般通論
		工作職場
		人身安全
		學校教育
婚姻與家庭		
醫療與健康		
原住民、新移民、同志議題(多元性別)		
文學、藝術、媒體		
進階課程	性別主流化工具與實例運用	性別統計
		性別分析
		性別預算
		性別影響評估(含實例運用)
		性別議題政策規劃 (含預算之審議、研究發展推動、協調及政策宣導、出版事務、人才培育、性別統計分析與資料運用)
說明：各機關應視業務性質及各年度推動性別主流化實施計畫之重點項目，參考本表之課程分類，規劃基礎與進階課程內容。		

臺北翡翠水庫管理局 104 年第 2 季性別平等專案小組會議

一、時間：104 年 6 月 24 日（星期三）上午 10 時

二、地點：本局第三會議室

三、主持人：余主秘星華

四、出席人員：

紀錄：黃昱禎

陳委員曼麗	陳曼麗	劉委員嘉怡	劉嘉怡
符委員哲武	符哲武	黃委員世欽	黃世欽
王委員為森	王為森	劉委員燕慧	劉燕慧
楊委員忠興	楊忠興	左委員集炎	
黃委員淑嬌		丁委員榮堂	
許委員麗鴻	許麗鴻		

五、列席人員

洪技正章哲		性別平等 辦公室	蔡楊玄
楊股長秀雲			