

104 年度第 3 季性別平等專案小組會議紀錄

- 報告一：主席指示事項執行情形（詳附件 1）。

決議：有關環境教育課程滿意度調查表新增「廁間空間環境滿意度」題項一案，確認通過。

報告二：本局員工性別意識培力辦理情形（詳附件 2）。

決議：洽悉。

報告三：本局性別預算編列情形（詳附件 3）。

決議：洽悉。

報告四：本局員工性別意識培力訓練前問卷調查統計結果（詳附件 4）。

決 議：本府性別平等辦公室對本局設計 104 年度員工性別意識培力訓練前意見調查問卷之努力，予以肯定。另本局係屬本府女委會 6 分工小組之環境能源與科技小組成員，請依本府性平辦建議爾後增加辦理與環境能源科技相關之性別主流化基礎課程專題演講。

捌、 提案討論：

提案一：本局官網之性別主流化專區於性別統計資料項目中增加本局之主管人數統計表及正式編制內職員人數統計表一案，提請討論。

說明：本局官網之性別主流化專區擬依本府性別平等辦公室之建議，於性別統計資料項目中增加本局之主管人數統計表及正式編制內職員人數統計表以豐富內容(如附件 5)。

決議：請依劉嘉怡委員建議於統計表加註百分比。

提案二：有關本局員工性別意識培力訓練後問卷調查內容，提請討論。

說明：本局 104 年員工性別意識培力教育訓練業於 104 年 9 月 3 日辦理完竣（邀請國防醫學院護理學系教授蔣立琦演講「健康與醫療方面之性別意識」），擬進行參訓職員課後問卷調查，以利爾後課程安排及改善(問卷內容如附件 6)。

決議：1、請依陳曼麗委員建議增加題項 10: 「本次課程係有關健康與醫療之性別意識內容，課後同仁就本局與健康醫療方面之開放性意見」。

2、爾後如再辦理員工訓練意見調查時，請將調查對象擴及至約聘僱、職工及駐衛警之人員。

玖、 臨時動議：無

壹拾、 散會（下午 3 時 15 分）。

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表 104.09.09				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
1030626-3	<u>案由：</u> 為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股依課程分類蒐集參訪民眾之性別、年齡、學歷等統計資料（藉由滿意度問卷設計取得相關資料），以利公共廁間之規劃或課程設計之改善。（有關環境教育課程滿意度調查表新增「廁間空間環境滿意度」題項一案，請秘書室於環境教育場所評鑑結束後，進行修改再行提會討論。） <u>執行情形：</u> 1. 目前參加環境教育民眾及一般參訪民眾的性別統計資料已更新，並增加導覽人員與講師性別統計(如附表 1、2)。 2. 依據委員建議修改環境課程滿意度調查表，新增題項 6.「您對公廁整體設施滿意度」（如附表 3）。並定期統計分析，未來將依據統計分析結果，作為環教設施場所空間改善規劃的參考。	秘書室	V	

臺北翡翠水庫管理局性別統計資料－環境教育參訪民眾 (附表1)										
編號	項 目	單位	102年11-12月		103年1-12月		104年1-8月		105年	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	國小(6-12歲)	人	283	267	1,269	1,309	576	610		
2	國中(12-15歲)	人	167	144	62	81	27	38		
3	高中(15-18歲)	人	34	82	339	300	0	0		
4	大學(18-22歲)	人	133	103	315	206	20	6		
5	社會人士	人	2,027	1,839	6,016	5,901	524	421		
	合計		2,644	2,435	8,001	7,797	1147	1075		
	性別比		52%	48%	51%	49%	52%	48%		
6	導覽人員	人					30	53		
7	講師	人					6	5		
	合計						36	58		
	性別比						38%	62%		

資料來源：臺北翡翠水庫管理局。

附 註：本性別統計資料係於102年11月起進行統計，故102年僅有2個月的統計資料。

性別統計資料分析：103年1至12月參加環境教育課程性別人數，男性8,001人，女性7,797人，男女人數比例相當，執行業務時未有性別不平等相關障礙產生。未來將持續統計參加人員之性別年齡等其他相關資料，作為課程調整或公共設施改善等相關配套措施之參考，以達成促進實質性別平等之成效。

臺北翡翠水庫管理局性別統計資料－一般參訪民眾 (附表2)										
編號	項 目	單位	102年11-12月		103年1-12月		104年1-8月		105年	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	國小(6-12歲)	人					91	109		
2	國中(12-15歲)	人					41	28		
3	高中(15-18歲)	人					24	24		
4	大學(18-22歲)	人					263	151		
5	社會人士	人					1628	1235		
	合計	人					2047	1547		
	性別比						57%	43%		
6	導覽人員	人					23	159		
7	講師	人					6	3		
	合計	人					29	162		
	性別比						15%	85%		

資料來源：臺北翡翠水庫管理局。

附 註：本性別統計資料係於104年起區分環境教育及一般參訪民眾。

翡翠水庫環境學習中心 環境教育課程滿意度調查表

附表 3

填表日期： 年 月 日

各位親愛的大朋友、小朋友：您好！

歡迎您今日蒞臨翡翠水庫環境學習中心，感謝大家對於環境教育的重視及認真努力的學習。為了解大家對課程活動有何建議與需求，以下問題請勾選，讓我們在課程的安排與上課的品質更加進步，謝謝！

A. 基本資料：

性別：☐女 ☐男 ☐未特定

年齡：☐ 1~10 歲 ☐ 11~20 歲 ☐ 21~30 歲 ☐ 31~40 歲
☐ 41~50 歲 ☐ 51~60 歲 ☐ 60 歲以上

職業：☐ 軍警公 ☐ 教師 ☐ 學生 ☐ 工商/資訊 ☐ 服務
☐ 藝術 ☐ 自由業 ☐ 退休或家庭主婦 ☐ 其他

教育程度：☐ 中學 ☐ 高中(職) ☐ 大專 ☐ 碩(博)士 ☐ 其他

B. 意見調查：

項 目	很滿意	滿意	可接受	不滿意	很不滿意
1. 您對課程內容滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
2. 您對課程時間分配滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
3. 您對授課講師教學方式滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
4. 您對戶外解說滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
5. 您對現場環境設施場所滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
6. 您對公廁整體設施滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
7. 您對課程安排及動線規劃滿意度？	☐	☐	☐	☐	☐
8. 整體而言，您對課程活動是否滿意？	☐	☐	☐	☐	☐
9. 您對本局的其他意見或建議？					

---謝謝您的寶貴意見---（資料填妥後請交回）

臺北翡翠水庫管理局性別意識培力推動情形一覽表

年度	101 年	102 年	103 年	104 年
高階主管參訓情形	11/11(人)， 參訓比例 100%	11/11(人)， 參訓比例 100%	11/11(人)， 參訓比例 100%	10/10(人)， 統計至 104 年 9 月初
職員參訓情形	68/68(人)， 參訓比例 100%	67/67(人)， 參訓比例 100%	67/67(人)， 參訓比例 100%	55/63(人)， 統計至 104 年 9 月初
局內自辦性別主流 化教育訓練情形	101 年 9 月 25 日「性 別平等法令政策與 CEDAW 法規」—全體 參訓員工計有 52 人， 參訓比例為 38.8% (52/134)。	102 年 8 月 8 日「性 別與法律」—全體參 訓員工計有 61 人， 參訓比例為 46.2% (61/132)。	103 年 6 月 9 日「從 性別主流化談友善 工作環境之建立」— 全體參訓員工計有 66 人，參訓比例為 53.7%(66/123)。	104 年 9 月 3 日「健 康與醫療方面之性 別意識」—全體參訓 員工計有 60 人，參 訓比例為 50% (60/120)。

附註：101 至 103 年資料統計至當年度 12 月 31 日止；104 年資料統計至 9 月 4 日止。

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

附件3

機關或 基金名 稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	104年度預算 數(單位:元)	工作內容	104年度執行成效 (受益人數請依性 別分)	對促進性別平等的 影響(預期受惠對象 及性別比)
XXX主管							
XXX							
	1-A 針對單一 性別所編 列的預算	(一) 1. (1)					
	1-B 針對特定 性別議題 所編列的 預算	(一)人事業務 1. 業務費 (1) 按日按件計資酬金-人 事講座鐘點費	藉由辦理員工性 別主流化相關教 育訓練，提升員工 性別平等意識。	3,200	人事講座鐘點費每 年編列經費9,600 元用於內部員工教 育講習，其中3,200 用於辦理性別主流 化專題演講。	104年9月3日舉辦 「健康與醫療方面 之性別議題」專題 演講，參加員工總 計60人(性別比為 男:女=60:40)。	藉由教育訓練培養 及強化員工性別意 識，以期增進員工 辦理業務之性別敏 感度。
	2. 促進性別 平等工作 機會的預 算	(一) 1. (1)					
	3. 其他對促 進性別平 等有正面 影響的一 般預算	(一)備勤區房舍改建工程 1. 營建工程 (1)備勤區房舍興建工程	提供員工下勤務 安全良好之休息 空間，以維工作執 勤效率及安全，提 昇水庫營運管理 效能，維護水庫安 全。	3,500,000	備勤區房舍興建工 程為102~104年度 連續性工程，總經 費56,521,663元， 104年度編列 47,858,599元，其 中約350萬用於男 女廁間及感應照明 工項。	尚未執行	充分考量建物性別 與無障礙使用空間 分配狀況，並加強 感應照明設備，預 期廁間使用上能更 平等與安全。預期 受惠對象為本局職 員及職工(性別比 為男:女=67:33)

製表人：

性別議題聯絡人：

主辦會計：

機關長官：

臺北市政府各機關性別預算表填表說明

壹、本表「類型」欄，其中

- 一、**類型1-A：針對單一性別所編列的預算：**指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立之公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、子宮頸癌及乳癌防治計畫等。
- 二、**類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：**指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理臺北市優生保健計畫等。
- 三、**類型2：促進性別平等工作機會的預算：**指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：對拔擢女性陞任主管之機關給予獎勵、對申請產假及育嬰假的員工給予協助、公共空間設立哺集乳室、辦理托育服務提升兩性就業機會、補助雇主辦理托兒設施或措施、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。
- 四、**類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：**指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間（可增加婦女推嬰幼兒車的方便性）、改善街燈照明系統（可增加對夜歸女性的人身安全保障）。

貳、本表「計畫項目」欄，其中(一)請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱（名稱應與性別預算相關為宜）；至於1.2. …部分，單位預算機關請填列工作計畫科目及其項下之分支項目名稱，若無分支項目名稱者，則填列一級用途別科目名稱；附屬單位預算業權型特種基金則填列損益表(收支餘絀表)及資產負債表(平衡表)之4碼總帳科目名稱以及用途別1碼科目名稱，另政事型特種基金則填列基金來源、用途及餘絀表之業務計畫科目名稱及其項下之分支計畫名稱，若無分支計畫名稱者，則填列用途別1碼科目名稱。

參、本表「預算數」欄位若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列。

臺北翡翠水庫管理局 104 年度員工性別意識培力訓練前

意見調查問卷

各位同仁：

本局為培養同仁正確之性別意識，深化性別主流理念，將於今年規劃性別意識培力課程。為期課程內容能符合同仁需求，並增加授課效益，特設計本問卷，請同仁踴躍填答並提出建議。

臺北翡翠水庫管理局人事室 啓

一、基本資料

1. 性別：☐男 ☐女 ☐未特定。
2. 年齡：☐21-30 歲 ☐31-40 歲 ☐41-50 歲 ☐51-60 歲
☐61 歲以上。
3. 職位：☐職員非主管 ☐職員主管。

二、問卷內容

1. 為了解您對本項議題之認識，請問您在平日工作或生活中，是否有看過或聽過「性別主流化」這名詞：☐是 ☐否。
2. 您從何種媒介聽過或看過「性別主流化」這個名詞：(可複選，至多 3 項)
☐業務接觸 ☐書報雜誌 ☐電視廣播
☐會議場合 ☐網路 ☐其他。
3. 您對於「性別主流化」這個觀念的了解情形：
☐完全瞭解 ☐普通瞭解 ☐完全不瞭解。
4. 您知道臺北市政府推動性別主流化業務的主政單位為何嗎？
☐臺北市性別平等辦公室 ☐民政局 ☐研考會
☐法務局 ☐不知道。

5. 您認為目前本府在規劃或推動政策時，是否有將「性別主流化」觀念融入？ ☐是 ☐否 ☐不知道。
6. 您是否曾經參加有關「性別主流化」的演講或訓練：
☐是 ☐否，未曾參加。
7. 您認為參加性別主流化相關研習訓練是否有助於對性別問題更具有敏感度？ ☐是 ☐否
8. 您認為讓您瞭解「性別主流化」觀念有效的方式為何？（可複選，至多 2 項）
☐演講或訓練課程 ☐編印相關宣導手冊
☐於本局網頁設置專區。
9. 本局 104 年度將自行辦理性別主流化基礎課程專題演講(性別意識一般通論類)，您會希望開設哪些課程內容？（可複選，至多 3 項）
☐性別平等一般通論
☐人身安全
☐學校教育
☐婚姻與家庭
☐醫療與健康
☐原住民、新移民、同志議題(多元性別)
☐文學、藝術、媒體

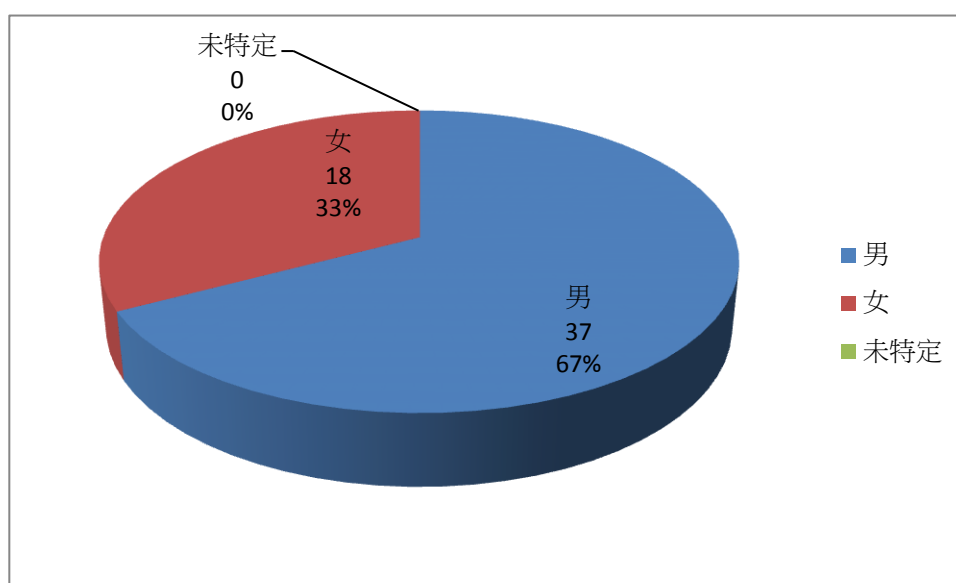
臺北翡翠水庫管理局

104 年度員工性別意識培力訓練前問卷性別統計表

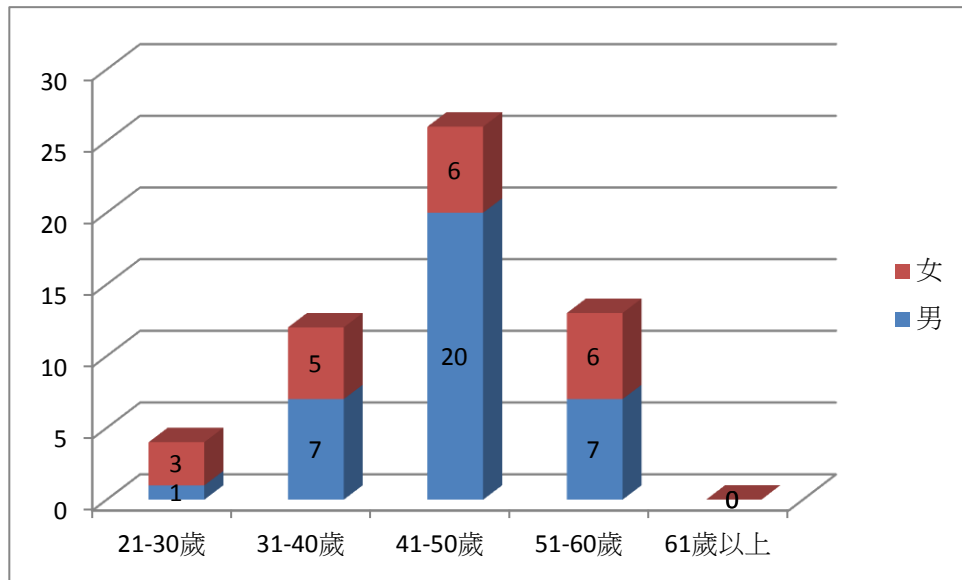
一、 本局為培養同仁正確之性別意識，深化性別主流理念，每年度皆規劃辦理性別意識培力課程。依據本局 104 年度第 2 季性別平等專案小組決議，為期課程內容能符合同仁需求以增進授課效益，爰辦理本次問卷調查。本次採網路問卷方式，調查對象為本局職員共 62 人，調查時間為 104 年 7 月 13 日至 7 月 20 日止，共計回收 55 份有效問卷，有效問卷回應率為 88.71 %。

二、 回收有效問卷之性別統計分布圖如下：

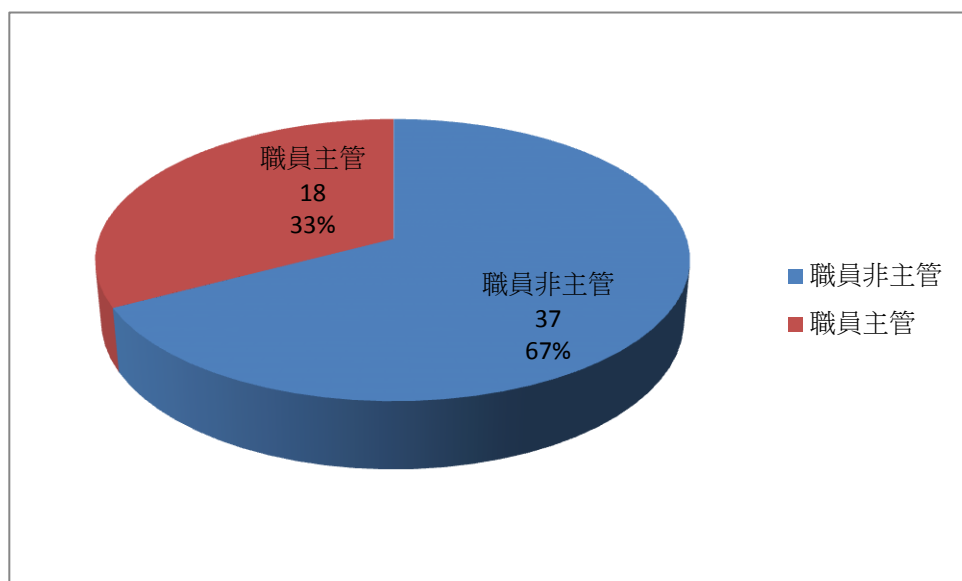
(一) 本次問卷調查回收之職員性別男性 37 人，女性 18 人，未特定性別 0 人，其分布比例如下圖：



(二) 本次問卷調查回收之職員年齡分布比例如下圖：

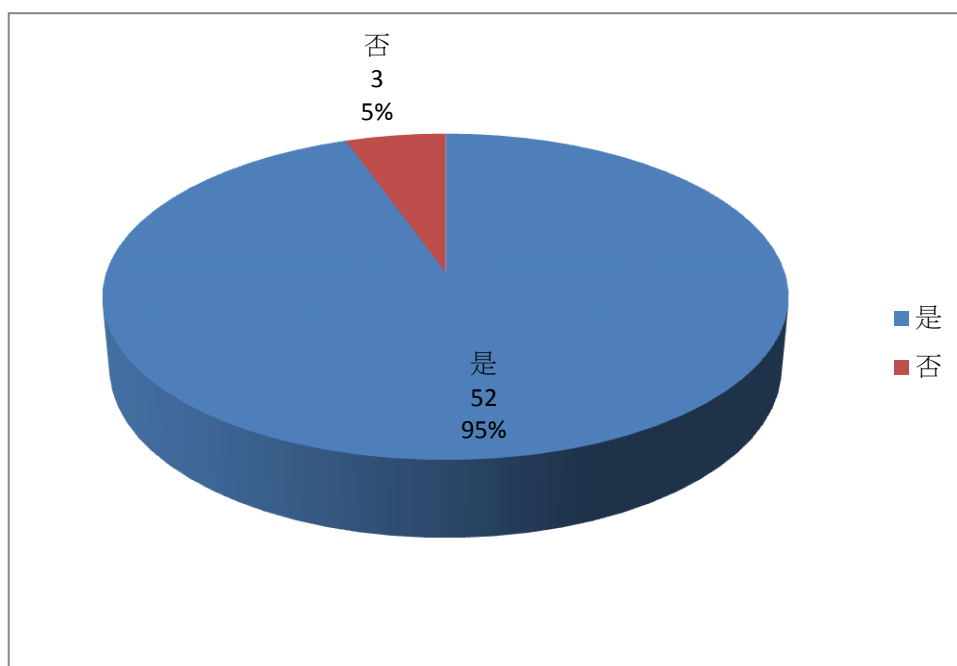


(三) 本次問卷調查回收之職員主管非主管分布比例如下圖：

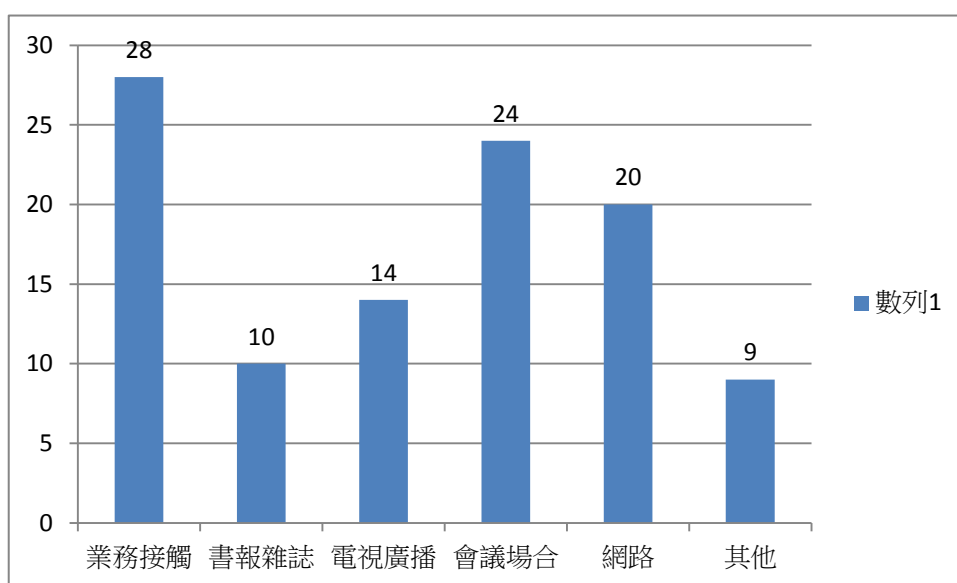


三、問卷題目之性別統計結果如下：

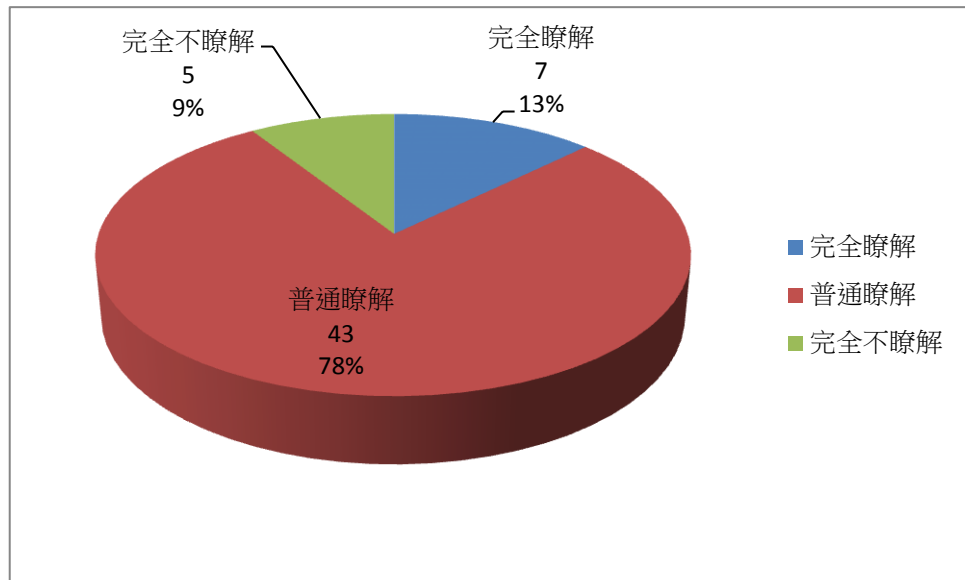
- (一) 為了解您對本項議題之認識，請問您在平日工作或生活中，
是否有看過或聽過「性別主流化」這名詞？



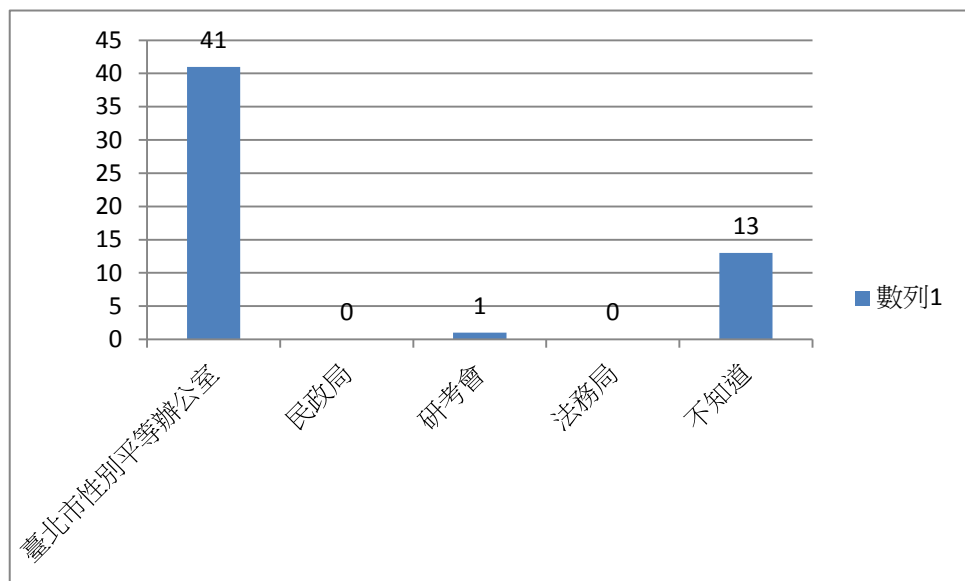
- (二) 您從何種媒介聽過或看過「性別主流化」這個名詞？



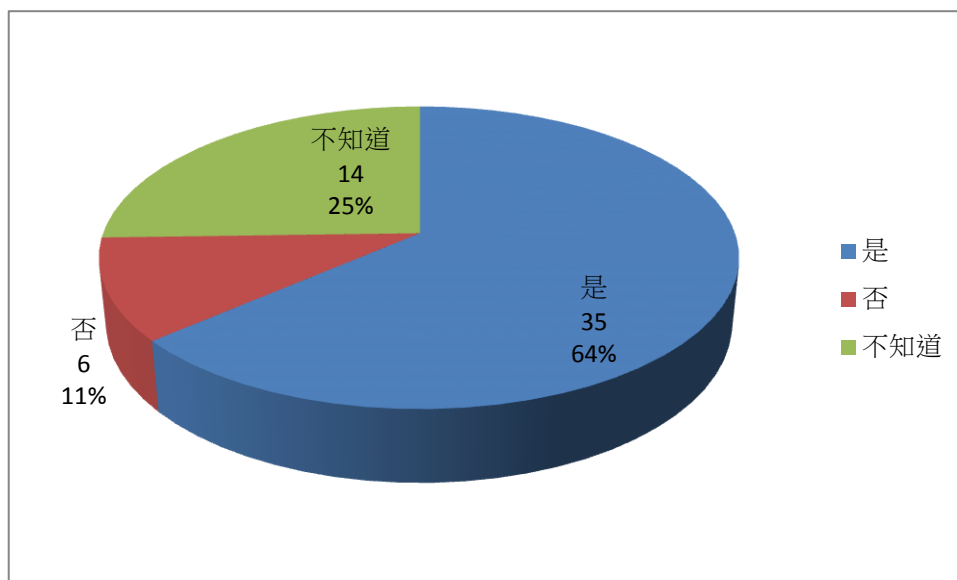
(三) 您對於「性別主流化」這個觀念的了解情形：



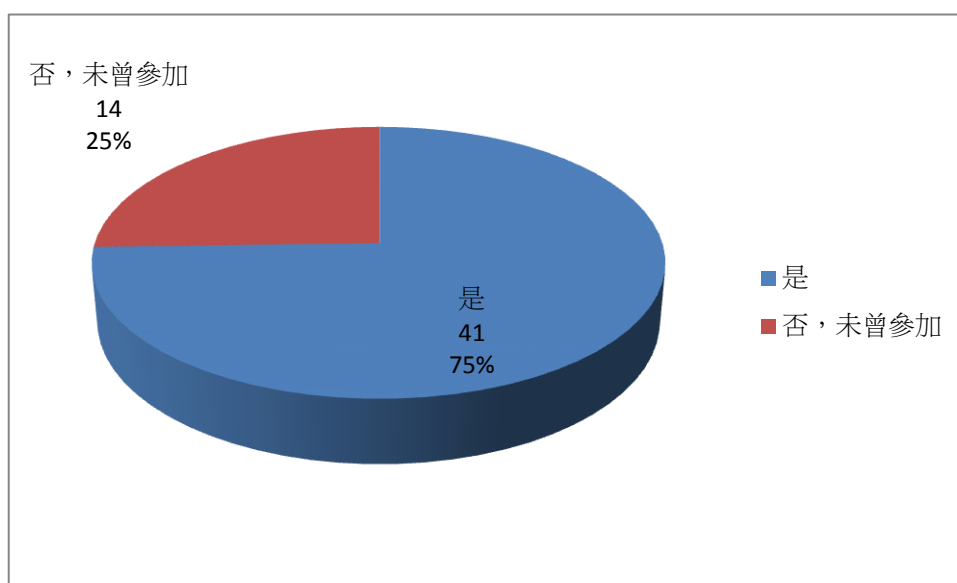
(四) 您知道臺北市政府推動性別主流化業務的主政單位為何嗎？



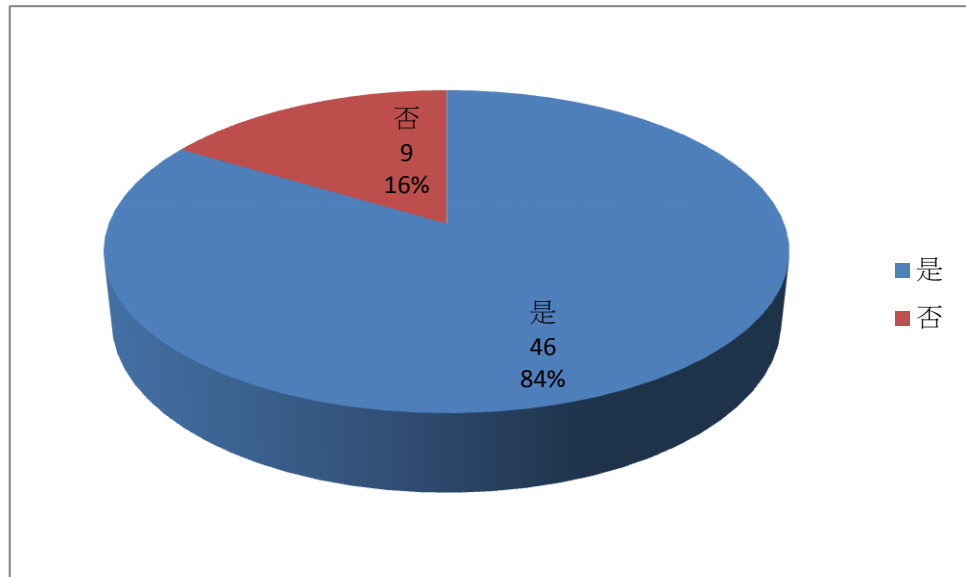
(五) 您認為目前本府在規劃或推動政策時，是否有將「性別主流化」觀念融入？



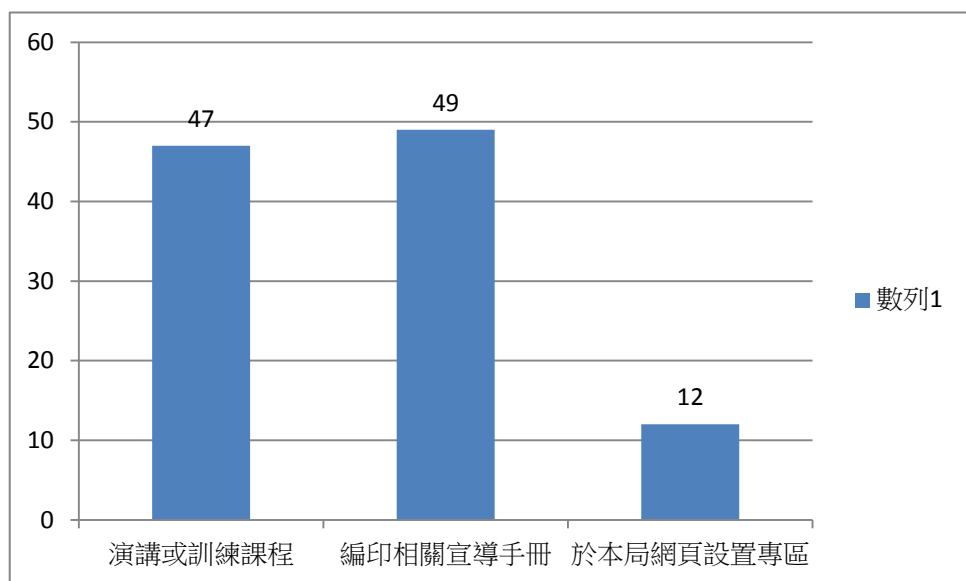
(六) 您是否曾經參加有關「性別主流化」的演講或訓練：



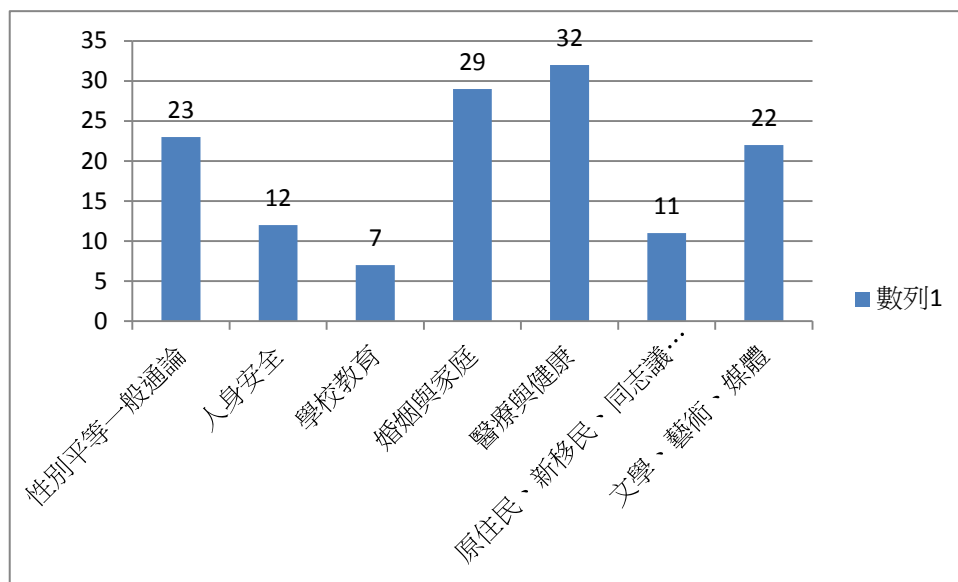
(七) 您認為參加性別主流化相關研習訓練是否有助於對性別問題更具有敏感度？



(八) 您認為讓您瞭解「性別主流化」觀念有效的方式為何？



(九) 本局 104 年度將自行辦理性別主流化基礎課程專題演講(性別意識一般通論類)，您會希望開設哪些課程內容？



四、 綜上所述，調查結果發現如下：

- 1、 95%職員知道「性別主流化」這名詞，而其中多數係經由業務接觸或會議場合媒介管道得知。78%職員認為對「性別主流化」觀念具普通瞭解程度、75%職員知道本府推動性別主流化業務的主政單位為臺北市性別平等辦公室、64%職員認為目前本府在規劃或推動政策時有將「性別主流化」觀念融入。
- 2、 84%職員認為參加性別主流化相關研習訓練有助於對性別問題更具有敏感度。85%認為參加演講或訓練課程是瞭解「性別主流化」觀念的有效方式。另 58%職員希望 104 年度開設「醫療與健康」方面之課程(所佔比例最高)，因此 104 年 9 月 3 日於局內辦理「健康與醫療方面之性別意識」專題演講。

臺北翡翠水庫管理局現有公務人員人數按年齡分

中華民國103年

單位：人

項 目 別	合 計	19以下	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65以上	平均 (歲)
總 計	63	0	0	3	7	6	9	19	13	5	1	0	44.78
男	40	0	0	2	3	3	8	13	9	1	1	0	44.88
女	23	0	0	1	4	3	1	6	4	4	0	0	44.61
政務人員	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	57.00
男	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	57.00
女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00
簡薦委任	62	0	0	3	7	6	9	19	13	4	1	0	44.58
簡任(派)	3	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	55.33
男	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	54.50
女	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	57.00
薦任(派)	46	0	0	3	2	6	7	16	9	3	0	0	44.61
男	31	0	0	2	2	3	6	11	7	0	0	0	43.94
女	15	0	0	1	0	3	1	5	2	3	0	0	46.00
委任(派)	13	0	0	0	5	0	2	2	4	0	0	0	42.00
男	6	0	0	0	1	0	2	1	2	0	0	0	44.50
女	7	0	0	0	4	0	0	1	2	0	0	0	39.86

資料截止日：103年12月31日

臺北翡翠水庫管理局現有公務人員人數按考試種類分

中華民國103年

單位：人

項 目 別	合計	考 試 及 格 種 類							依其他 法 令 進 用
		計	高等 考試	普通 考試	初等 考試	特種 考試	升等 考試	其他 考試	
總 計	63	63	22	3	3	13	13	9	0
男	40	40	16	1	1	7	6	9	0
女	23	23	6	2	2	6	7	0	0
政務人員	1	1	1	0	0	0	0	0	0
男	1	1	1	0	0	0	0	0	0
女	0	0	0	0	0	0	0	0	0
簡薦委任	62	62	21	3	3	13	13	9	0
簡任(派)	3	3	2	0	0	0	1	0	0
男	2	2	1	0	0	0	1	0	0
女	1	1	1	0	0	0	0	0	0
薦任(派)	46	46	19	1	0	7	10	9	0
男	31	31	14	0	0	5	3	9	0
女	15	15	5	1	0	2	7	0	0
委任(派)	13	13	0	2	3	6	2	0	0
男	6	6	0	1	1	2	2	0	0
女	7	7	0	1	2	4	0	0	0

資料截止日：103年12月31日

臺北翡翠水庫管理局現有公務人員人數按教育程度分

中華民國103年

單位：人

項 目 別	合計	研 究 所			大 學	專 科	高中 (職)	國中初 中初職 以下
		計	博士	碩士				
總 計	63	29	2	27	27	7	0	0
男	40	20	2	18	14	6	0	0
女	23	9	0	9	13	1	0	0
政務人員	1	1	1	0	0	0	0	0
男	1	1	1	0	0	0	0	0
女	0	0	0	0	0	0	0	0
簡薦委任	62	28	1	27	27	7	0	0
簡任(派)	3	3	1	2	0	0	0	0
男	2	2	1	1	0	0	0	0
女	1	1	0	1	0	0	0	0
薦任(派)	46	23	0	23	19	4	0	0
男	31	16	0	16	12	3	0	0
女	15	7	0	7	7	1	0	0
委任(派)	13	2	0	2	8	3	0	0
男	6	1	0	1	2	3	0	0
女	7	1	0	1	6	0	0	0

資料截止日：103年12月31日

臺北翡翠水庫管理局 104 年度員工性別意識培力訓練後

意見調查問卷

各位同仁：

性別意識培力是推動性別主流化業務之基石，為瞭解參訓同仁對於活動安排、課程規劃及學習效能等部分之觀感及意見，於本次課程(104 年 9 月 3 日辦理「健康與醫療方面之性別意識」專題演講，講師為國防醫學院護理學系蔣立琦教授)結束後進行參訓學員意見調查，分析結果作為後續辦理性別培訓相關課程之改進參考。

臺北翡翠水庫管理局人事室 啓

一、基本資料

1. 性別：☐男 ☐女 ☐未特定。
2. 年齡：☐21-30 歲 ☐31-40 歲 ☐41-50 歲 ☐51-60 歲
☐61 歲以上。
3. 職位：☐職員非主管 ☐職員主管。

二、問卷內容

1. 本次課程之環境安排：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意
2. 本次課程內容之充實性：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意
3. 本次課程講師教學及表達清晰度：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意
4. 本次課程講師與學員問答互動模式：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意

5. 本次課程對您的性別意識有無提升？
☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有
6. 本次課程對您的工作效能有無助益？
☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有
7. 本次課程的收穫是否比您的預期效益高？
☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有
8. 本次課程結束後，您有無參加進階課程(如性別統計與分析、性別影響評估等)之意願？
☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有
- 9、就本次課程安排各方面之開放性意見：

臺北翡翠水庫管理局 104 年第 3 季性別平等專案小組會議

一、時間：104 年 9 月 9 日（星期三）下午 2 時 30 分

二、地點：本局第一會議室

三、主持人：余主秘星華

四、出席人員：

紀錄：黃昱禎

陳委員曼麗	陳曼麗	劉委員嘉怡	劉嘉怡
符委員哲武	符哲武	黃委員世欽	
王委員為森	王為森	李委員菁華	李菁華
楊委員忠興	楊忠興	左委員集炎	左集炎
柳委員文鏗		丁委員榮堂	丁榮堂
許委員麗鴻	許麗鴻		

五、列席人員

洪技正章哲		性別平等 辦公室	蔡楊玄
楊股長秀雲	楊秀雲		