

臺北翡翠水庫管理局

104 年度第 4 季性別平等專案小組會議紀錄

- 壹、會議時間：104年12月17日上午10時00分

貳、會議地點：第3會議室

參、 主持人：余主任秘書星華 記錄人：黃昱禎

肆、參加單位及人員：陳曼麗委員、劉嘉怡委員、符哲武委員、王為森委員、李菁華委員、楊忠興委員、丁榮堂委員、許麗鴻委員。(列席人員：性別平等辦公室蔡楊玄視察、本局秘書室周德宇股長)

伍、主席致詞：(略)

陸、宣讀上(3)季會議紀錄：(略)

主席裁示：確認通過。

柒、報告事項：

報告一：主席指示事項執行情形（詳附件 1）。

決議：性別統計資料項目請依陳曼麗委員建議於「導覽人員」項目中分出「志工」項目另外統計，並將統計單位統一以人數表示（人次可用備註呈現）。

報告二：本局員工性別意識培力辦理情形（詳附件 2）。

決議：局內自辦性別主流化訓練欄位請依劉嘉怡委員建議增加講師資料。

報告三：本局性別預算編列情形（詳附件 3）。

決 議：洽悉。

報告四：本局員工性別意識培力訓練後問卷調查統計結果（詳附件 4）。

決 議：請於每年自行辦理員工性別意識訓練後均進行問卷資料蒐集統計，以利作為歷年比較分析參考運用。

捌、 提案討論：

提案一：本局官網之性別主流化專區於性別統計資料項目中增加本局之主管人數統計表及正式編制內職員人數統計表一案，提請討論。

說 明：本局官網之性別主流化專區擬依本府性別平等辦公室之建議，於性別統計資料項目中增加本局之主管人數統計表及正式編制內職員人數統計表以豐富內容，並依委員建議於統計表加註性別百分比(如附件 5)。

決 議：確認通過，另請依性別平等辦公室建議提供本局於颱風防汛期間輪值人員性別統計資料，以擴充本局性別統計資料。

玖、 臨時動議：有關性別平等辦公室提及本局今年度「翡翠水庫下游河道變遷與防洪能力檢討委託計畫」，其中河道變遷如有影響當地居民，建議可以增加辦理性別影響評估。爾後相關委託研究案如有涉及民眾權益，建議請委託研究人員協助進行性別影響評估。

壹拾、 散會（上午 10 時 30 分）。

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表 104.12.09				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
1030626-3	<u>案由：</u> 為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股依課程分類蒐集參訪民眾之性別、年齡、學歷等統計資料（藉由滿意度問卷設計取得相關資料），以利公共廁間之規劃或課程設計之改善。 <u>執行情形：</u> 目前參加環境教育民眾及一般參訪民眾的性別統計資料已更新(如附表 1、2)。	秘書室	V	

臺北翡翠水庫管理局性別統計資料－環境教育參訪民眾 (附表1)										
編號	項 目	單位	102年11-12月		103年1-12月		104年1-11月		105年	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	國小(6-12歲)	人	283	267	1,269	1,309	808	851		
2	國中(12-15歲)	人	167	144	62	81	39	51		
3	高中(15-18歲)	人	34	82	339	300	0	0		
4	大學(18-22歲)	人	133	103	315	206	79	67		
5	社會人士	人	2,027	1,839	6,016	5,901	1466	1257		
	合計		2,644	2,435	8,001	7,797	2392	2226		
	性別比		52%	48%	51%	49%	52%	48%		
6	導覽人員	人					55	104		
7	講師	人					14	7		
	合計						69	111		
	性別比						38%	62%		

資料來源：臺北翡翠水庫管理局。

附 註：本性別統計資料係於102年11月起進行統計，故102年僅有2個月的統計資料。

性別統計資料分析：103年1至12月參加環境教育課程性別人數，男性8,001人，女性7,797人，男女人數比例相當，執行業務時未有性別不平等相關障礙產生。未來將持續統計參加人員之性別年齡等其他相關資料，作為課程調整或公共設施改善等相關配套措施之參考，以達成促進實質性別平等之成效。

臺北翡翠水庫管理局性別統計資料－一般參訪民眾 (附表2)										
編號	項 目	單位	102年11-12月		103年1-12月		104年1-11月		105年	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	國小(6-12歲)	人					108	122		
2	國中(12-15歲)	人					41	28		
3	高中(15-18歲)	人					24	24		
4	大學(18-22歲)	人					304	160		
5	社會人士	人					2,954	2,642		
	合計	人					3,431	2,976		
	性別比						54%	46%		
6	導覽人員	人					31	315		
7	講師	人					6	3		
	合計	人					37	318		
	性別比						10%	90%		

資料來源：臺北翡翠水庫管理局。

附 註：本性別統計資料係於104年起區分環境教育及一般參訪民眾。

臺北翡翠水庫管理局性別意識培力推動情形一覽表

年度	101 年	102 年	103 年	104 年
高階主管參訓情形	11/11(人)， 參訓比例 100%	11/11(人)， 參訓比例 100%	11/11(人)， 參訓比例 100%	10/10(人)， 參訓比例 100%
職員參訓情形	68/68(人)， 參訓比例 100%	67/67(人)， 參訓比例 100%	67/67(人)， 參訓比例 100%	61/61(人)， 參訓比例 100%
局內自辦性別主流 化教育訓練情形	101 年 9 月 25 日「性 別平等法令政策與 CEDAW 法規」—全體 參訓員工計有 52 人， 參訓比例為 38.8% (52/134)。	102 年 8 月 8 日「性 別與法律」—全體參 訓員工計有 61 人， 參訓比例為 46.2% (61/132)。	103 年 6 月 9 日「從 性別主流化談友善 工作環境之建立」— 全體參訓員工計有 66 人，參訓比例為 53.7%(66/123)。	104 年 9 月 3 日「健 康與醫療方面之性 別意識」—全體參訓 員工計有 60 人，參 訓比例為 50% (60/120)。

附註：101 至 103 年資料統計至當年度 12 月 31 日止；104 年資料統計至 11 月 30 日止。

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

附件3

機關或基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	104年度預算數(單位:元)	工作內容	104年度執行成效(受益人數請依性別分)	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
XXX主管							
XXX							
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一) 1. (1)					
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)人事業務 1. 業務費 (1) 按日按件計資酬金-人事講座鐘點費	藉由辦理員工性別主流化相關教育訓練，提升員工性別平等意識。	3,200	人事講座鐘點費每年編列經費9,600元用於內部員工教育講習，其中3,200用於辦理性別主流化專題演講。	104年9月3日舉辦「健康與醫療方面之性別議題」專題演講，參加員工總計60人(性別比為男:女=60:40)。	藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，以期增進員工辦理業務之性別敏感度。
	2. 促進性別平等工作機會的預算	(一) 1. (1)					
	3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)備勤區房舍改建工程 1. 營建工程 (1)備勤區房舍興建工程	提供員工下勤務安全良好之休息空間，以維工作執勤效率及安全，提升水庫營運管理效能，維護水庫安全。	3,500,000	備勤區房舍興建工程為102~104年度連續性工程，總經費56,521,663元，104年度編列47,858,599元，其中約350萬用於男女廁間及感應照明工項。	尚未執行(尚未發包，預算將保留至105年度執行。)	充分考量建物性別與無障礙使用空間分配狀況，並加強感應照明設備，預期廁間使用上能更平等與安全。預期受惠對象為本局職員及職工(性別比為男:女=67:33)

製表人：

性別議題聯絡人：

主辦會計：

機關長官：

臺北翡翠水庫管理局 104 年度員工性別意識培力訓練後

意見調查問卷

各位同仁：

性別意識培力是推動性別主流化業務之基石，為瞭解參訓同仁對於活動安排、課程規劃及學習效能等部分之觀感及意見，於本次課程(104 年 9 月 3 日辦理「健康與醫療方面之性別意識」專題演講，講師為國防醫學院護理學系蔣立琦教授)結束後進行參訓學員意見調查，分析結果作為後續辦理性別培訓相關課程之改進參考。

臺北翡翠水庫管理局人事室 啓

一、基本資料

1. 性別：☐男 ☐女 ☐未特定。
2. 年齡：☐21-30 歲 ☐31-40 歲 ☐41-50 歲 ☐51-60 歲
☐61 歲以上。
3. 職位：☐非主管 ☐主管。

二、問卷內容

1. 本次課程之環境安排：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意
2. 本次課程內容之充實性：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意
3. 本次課程講師教學及表達清晰度：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意
4. 本次課程講師與學員問答互動模式：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意

5. 本次課程對您的性別意識有無提升？

☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有

6. 本次課程對您的工作效能有無助益？

☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有

7. 本次課程的收穫是否比您的預期效益高？

☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有

8. 本次課程結束後，您有無參加進階課程(如性別統計與分析、性別影響評估等)之意願？

☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有

9、就本次課程安排各方面之開放性意見：

10、本次課程係有關「健康與醫療」之性別意識內容，演講後同仁就本局與健康醫療方面之開放性意見：

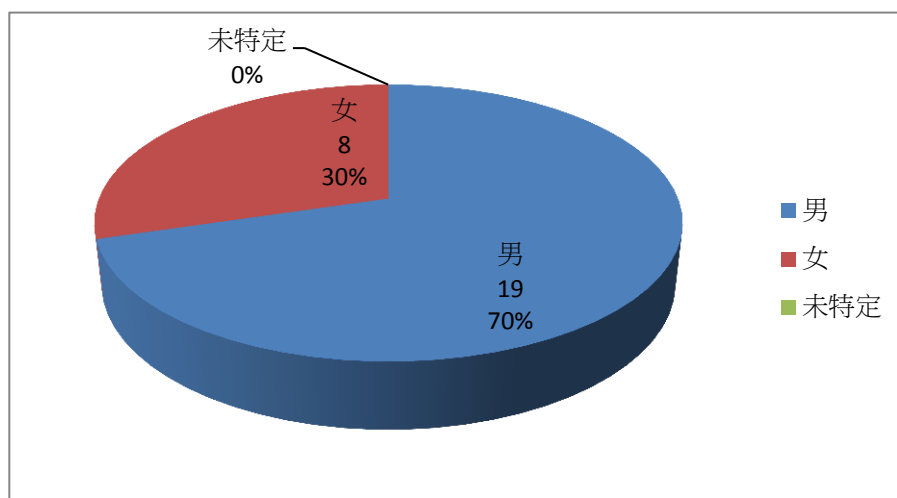
臺北翡翠水庫管理局

104 年度員工性別意識培力訓練後問卷性別統計表

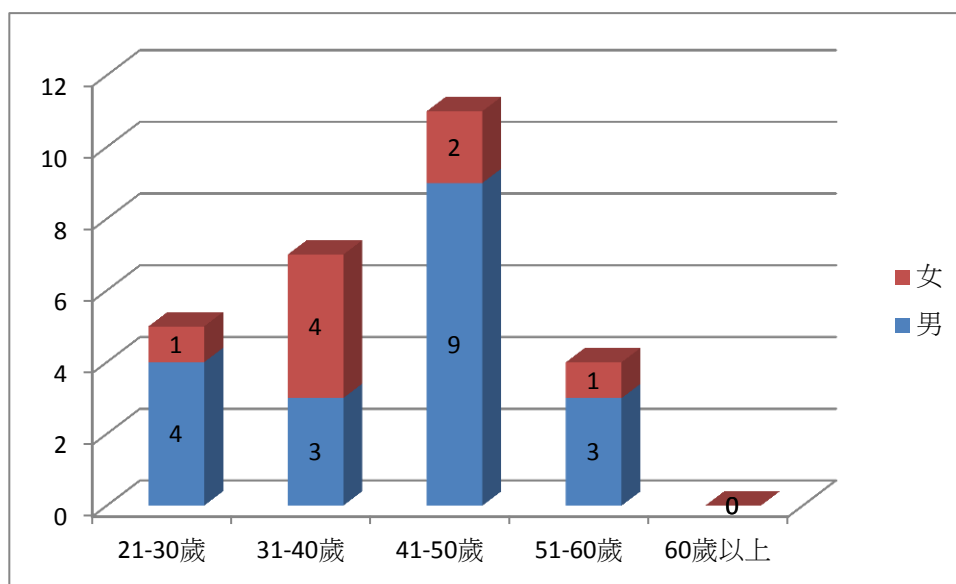
一、 本局為培養同仁正確之性別意識，深化性別主流理念，104 年 9 月 3 日舉辦「健康與醫療方面之性別意識」專題演講，並邀請國防部醫學院護理學系蔣立琦教授擔任講座。依據本局 104 年度第 2 季性別平等專案小組決議，為期課程內容能符合同仁需求以增進授課效益，為瞭解參訓學員對於活動安排、課程規劃及學習效能等部分之觀感及意見，於本次課程結束後進行參訓學員意見調查，分析結果作為後續辦理性別培訓相關課程之改進參據。本次採網路問卷方式，調查對象為本局參訓學員共 47 人，調查時間為 104 年 9 月 11 日至 9 月 22 日止，共計回收 27 份有效問卷，有效問卷回應率為 57.45 %。

二、 回收有效問卷之性別統計分布圖如下：

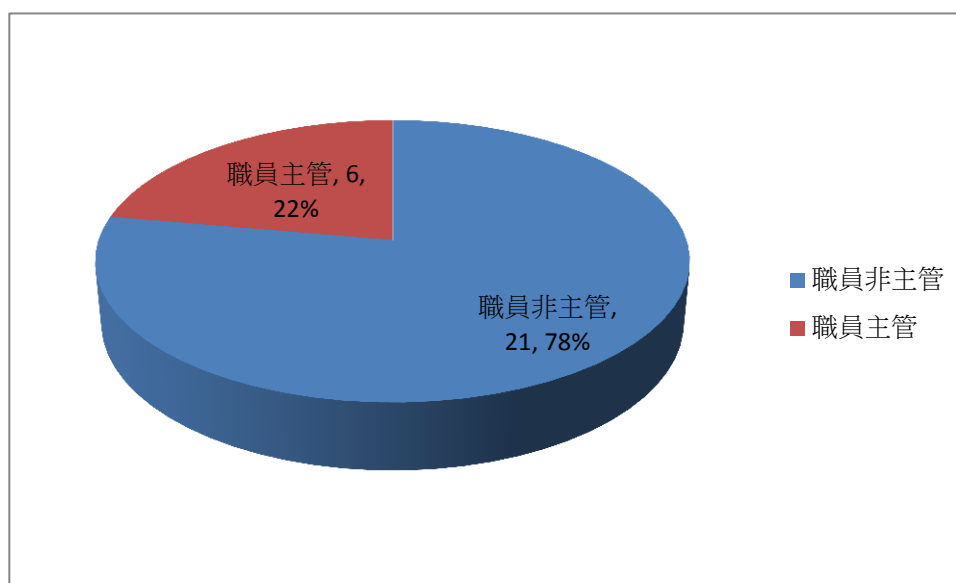
(一) 本次問卷調查回收之學員性別男性 19 人，女性 8 人，未特定性別 0 人，其分布比例如下圖：



(二) 本次問卷調查回收之學員年齡分布比例如下圖：

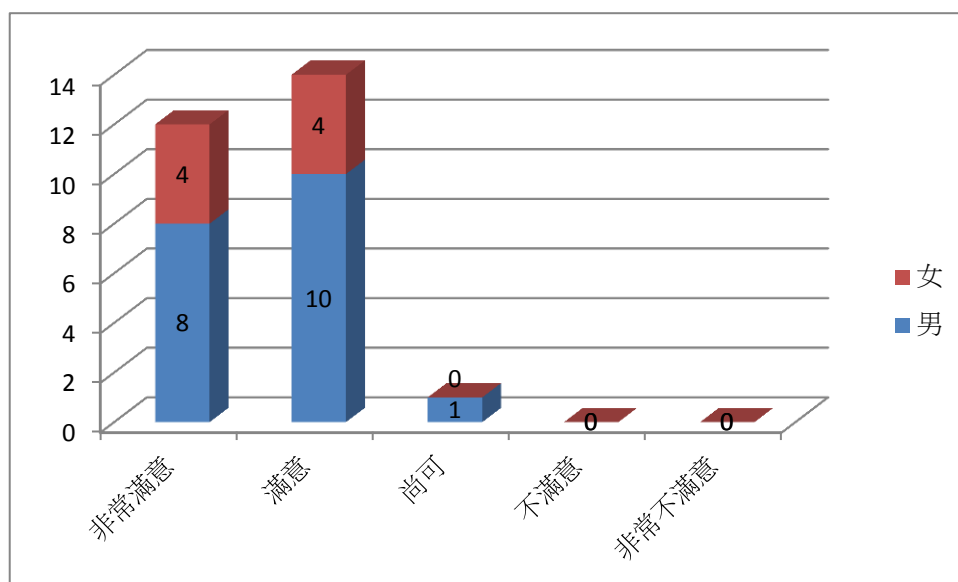


(三) 本次問卷調查回收之學員主管非主管分布比例如下圖：

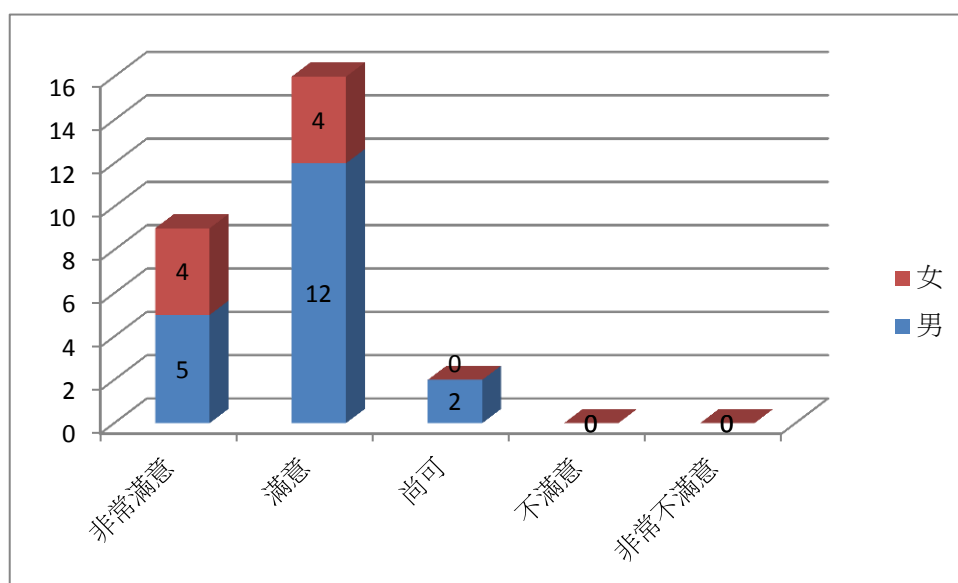


三、 問卷題目之性別統計結果如下：

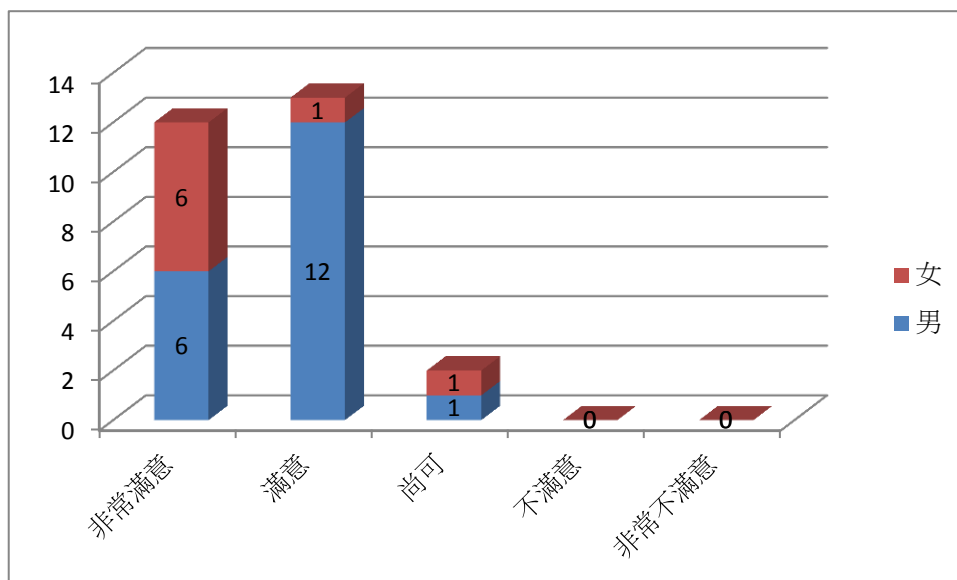
- (一) 本次課程之環境安排：本次受訪學員對於「上課環境」的滿意度達 96% ，尚可者占 4% ，無人表示不滿意。



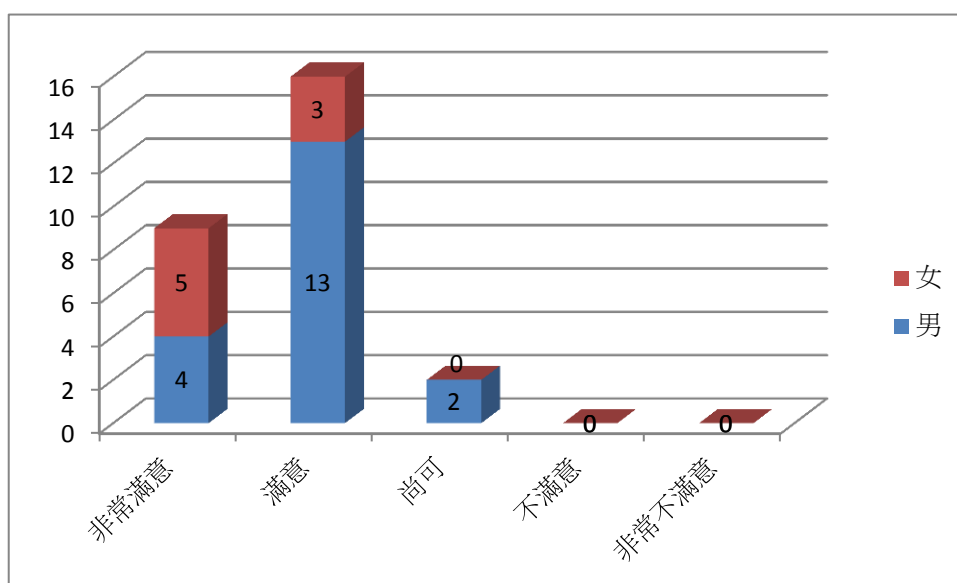
- (二) 本次課程內容之充實性：本次受訪學員對於「課程內容及教材充實性」的滿意度達 93% ，尚可者占 7% ，無人表示不滿意。



(三) 本次課程講師教學及表達清晰度：本次受訪學員對於「講師教學及表達清晰度」的滿意度達 93% ，尚可者占 7% ，無人表示不滿意。



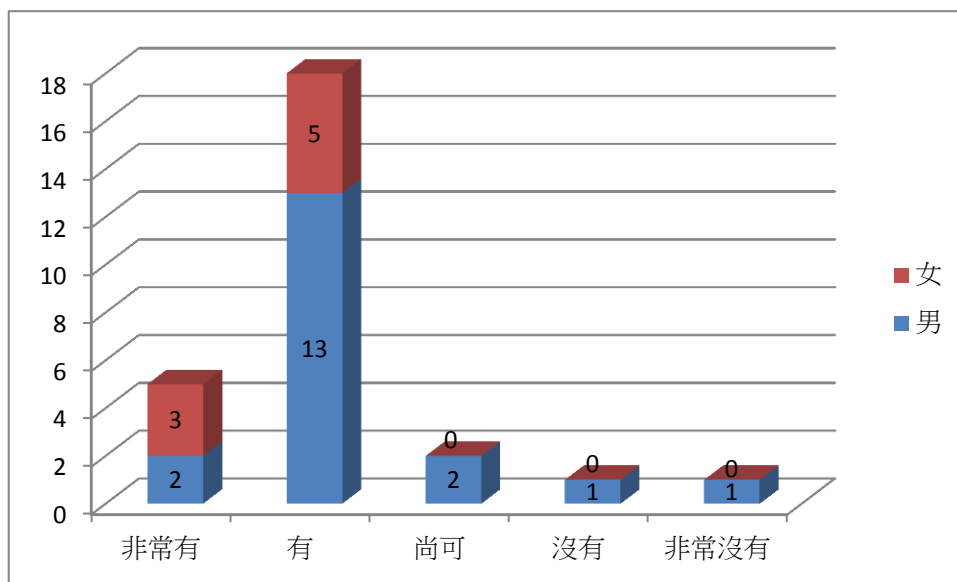
(四) 本次課程講師與學員問答互動模式：本次受訪學員對於「講師與學員問答互動模式」的滿意度達 93% ，尚可者占 7% ，無人表示不滿意。



(五) 本次課程對您的性別意識有無提升？ 本次受訪學員中有

85% 認為本次課程可以提升性別意識，尚可者占 7% ，7%認為

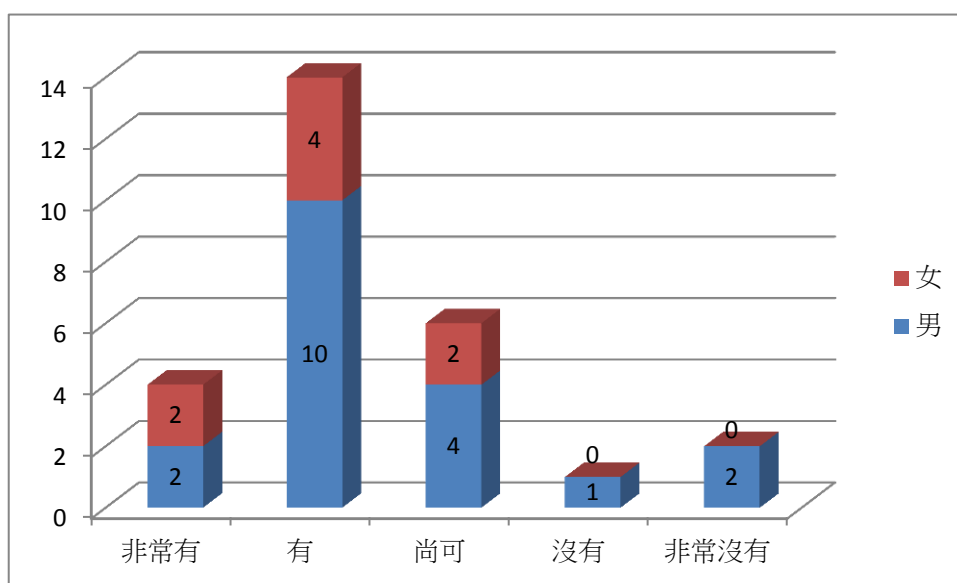
為本次課程無法提升性別意識。



(六) 本次課程對您的工作效能有無助益？ 本次受訪學員中有

67% 學員認為本次課程對於工作效能有所助益，尚可者占

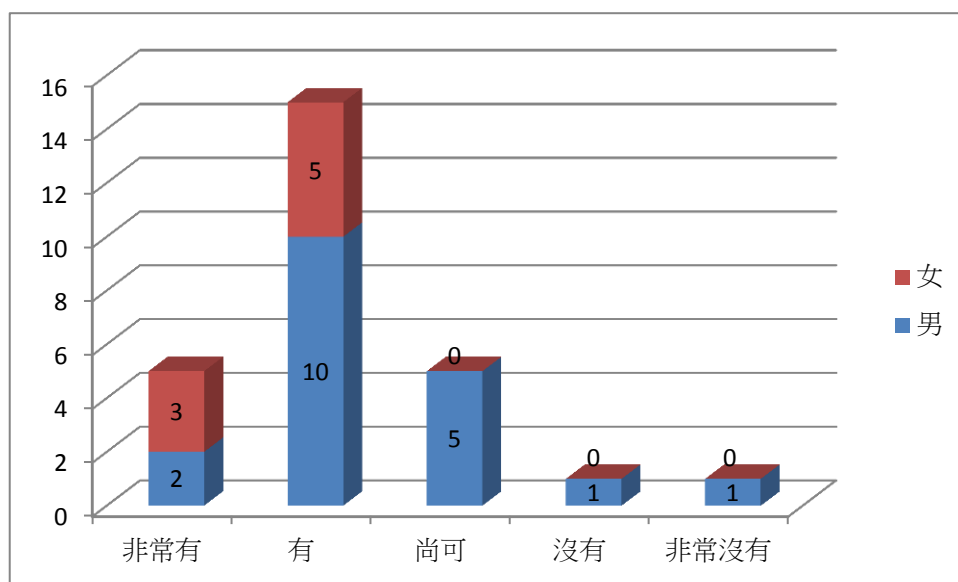
22% ，11% 表示本次課程對於工作效能沒有助益。



(七) 本次課程的收穫是否比您的預期效益高？ 本次受訪學員中

有 74% 認為收穫比預期效益高，尚可者占 19% ，7% 認為收

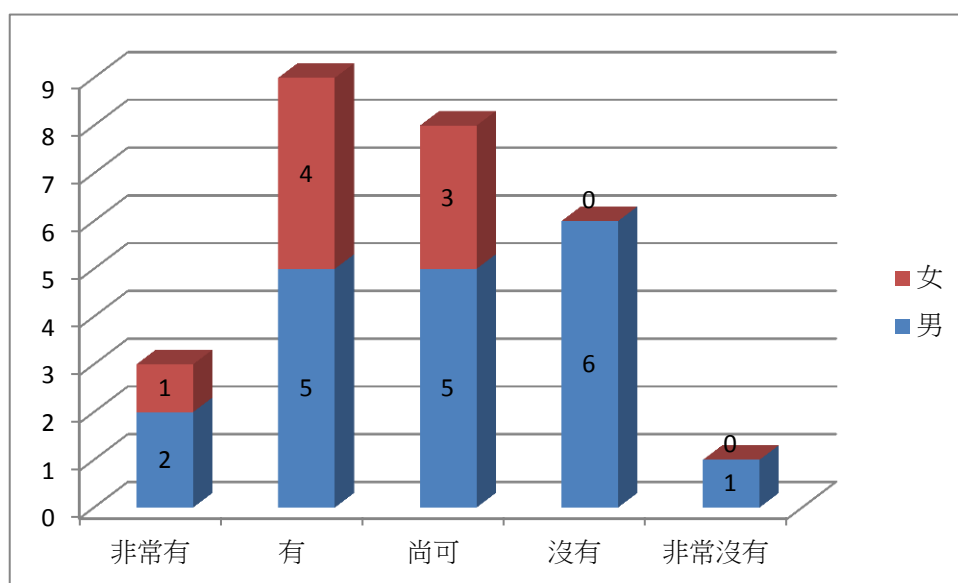
穫並未比預期效益高。



(八) 本次課程結束後，您有無參加進階課程(如性別統計與分析、

性別影響評估等)之意願？ 44% 表示有意願參加進階課程，

尚可者占 30% ，26% 學員表示無意願繼續參加進階課程。



(九) 就本次課程安排各方面之開放性意見：無。

(十) 本次課程係有關「健康與醫療」之性別意識內容，演講後同

仁就本局與健康醫療方面之開放性意見：無。

四、 綜上所述，調查結果發現如下：

- 1、 受訪學員對於「上課環境」之活動安排方面有 96%之學員表示滿意，且均無人表示不滿意。
- 2、 受訪學員對於「課程內容及教材充實性」、「講師教學及表達清晰度」及「講師與學員問答互動模式」之課程規劃方面有 93%學員表示滿意，且均無人表示不滿意。
- 3、 本次課程有 85%受訪學員認為對性別意識有所提升。另有 67%受訪學員認為本次課程對於工作效能有所助益，74%受訪學員認為收穫比預期效益高，並有 44%受訪學員有意願參加進階課程。惟仍有 26% 受訪學員並沒有參加進階課程意願

臺北翡翠水庫管理局 103年12月底 現有主管級人數統計表

機 關 別	人 員 別	編 制 總 計 (F)	現 有 主 管				一 級 主 管								二 級 主 管								其 他 主 管								首 (校) 長						副 首 (校) 長																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
			總 計 (A)+(B)+(C)+(D)+(E)	編制 員額	官 職 等								編制 員額	官 職 等								編制 員額	官 職 等						編制 員額	官 職 等																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
					小計 (A)	簡 任		荐 任		委 任				小計 (B)	簡 任		荐 任		委 任				小計 (C)	簡 任		荐 任		委 任				小計 (D)	簡任(含比照)		荐 任		小計 (E)	簡任(含比照)		荐 任																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
						男	女	男	女	男	女	男			女	男	女	男	女	男	女			男	女	男	女	男		女	男		女	男	女	男		女	男	女	男	女																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
行政機關 合計		0	5	2.87	2.13	0	1	0	0	0.67	0.33	0	0	0	1	0	0	0.2	0.8	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

說 明：一、主管級係依組織法規所訂內部單位之主管屬一級主管，至於單位內除一級主管以外，依機關屬性及規模，分置二級以下主管。

二、本表含人事、主計、政風主管人員(請計列一級主管)，首長、副首長請依表分列，本府秘書長、副秘書長列入台北市政府[其他主管]欄位內統計。

三、領有主管加給且不屬於一級、二級主管人員，如行政性幕僚長-秘書長、主任秘書或總核稿秘書，技術性幕僚長－總工程司、主任工程司或總核稿技正等主管級別，請列[其他主管]欄位內統計。

四、本表不含兼職主管(自101年10月起)、代理主管、各級副主管、二級以下主管人數。

五、[各級學校]如由教師兼任之各級主管不計入本表，又專任組長列二級主管。

六、台北捷運公司主管級人員，[一級主管]為處長及主任，[二級主管]為廠長、中心主任及課長，[其他主管]為主任秘書，[首長]為董事長及總經理，[副首長]為副總經理。

臺北翡翠水庫管理局現有公務人員人數按年齡分

中華民國103年

單位：人

項 目 別	合計	19以下	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65以上	平均 (歲)
總 計	63	0	0	3	7	6	9	19	13	5	1	0	44.78
男	40	0	0	2	3	3	8	13	9	1	1	0	44.88
性別百分比	63%			67%	43%	50%	89%	68%	69%	20%	100%		
女	23	0	0	1	4	3	1	6	4	4	0	0	44.61
性別百分比	37%			33%	57%	50%	11%	32%	31%	80%	0%		
政務人員	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	57.00
男	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	57.00
女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00
簡薦委任	62	0	0	3	7	6	9	19	13	4	1	0	44.58
簡任(派)	3	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	55.33
男	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	54.50
女	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	57.00
薦任(派)	46	0	0	3	2	6	7	16	9	3	0	0	44.61
男	31	0	0	2	2	3	6	11	7	0	0	0	43.94
女	15	0	0	1	0	3	1	5	2	3	0	0	46.00
委任(派)	13	0	0	0	5	0	2	2	4	0	0	0	42.00
男	6	0	0	0	1	0	2	1	2	0	0	0	44.50
女	7	0	0	0	4	0	0	1	2	0	0	0	39.86

資料截止日：103年12月31日

臺北翡翠水庫管理局現有公務人員人數按考試種類分

中華民國103年

單位：人

項 目 別	合計	考 試 及 格 種 類							依其他 法 令 進 用
		計	高等 考試	普通 考試	初等 考試	特種 考試	升等 考試	其他 考試	
總 計	63	63	22	3	3	13	13	9	0
男	40	40	16	1	1	7	6	9	0
性別百分比	63%	63%	73%	33%	33%	54%	46%	100%	
女	23	23	6	2	2	6	7	0	0
性別百分比	37%	37%	27%	67%	67%	46%	54%	0%	
政務人員	1	1	1	0	0	0	0	0	0
男	1	1	1	0	0	0	0	0	0
女	0	0	0	0	0	0	0	0	0
簡薦委任	62	62	21	3	3	13	13	9	0
簡任(派)	3	3	2	0	0	0	1	0	0
男	2	2	1	0	0	0	1	0	0
女	1	1	1	0	0	0	0	0	0
薦任(派)	46	46	19	1	0	7	10	9	0
男	31	31	14	0	0	5	3	9	0
女	15	15	5	1	0	2	7	0	0
委任(派)	13	13	0	2	3	6	2	0	0
男	6	6	0	1	1	2	2	0	0
女	7	7	0	1	2	4	0	0	0

資料截止日：103年12月31日

臺北翡翠水庫管理局現有公務人員人數按教育程度分

中華民國103年

單位：人

項 目 別	合計	研 究 所			大 學	專 科	高中 (職)	國中初 中初職 以下
		計	博士	碩士				
總 計	63	29	2	27	27	7	0	0
男	40	20	2	18	14	6	0	0
性別百分比	63%	69%	100%	67%	52%	86%		
女	23	9	0	9	13	1	0	0
性別百分比	37%	31%	0%	33%	48%	14%		
政務人員	1	1	1	0	0	0	0	0
男	1	1	1	0	0	0	0	0
女	0	0	0	0	0	0	0	0
簡薦委任	62	28	1	27	27	7	0	0
簡任(派)	3	3	1	2	0	0	0	0
男	2	2	1	1	0	0	0	0
女	1	1	0	1	0	0	0	0
薦任(派)	46	23	0	23	19	4	0	0
男	31	16	0	16	12	3	0	0
女	15	7	0	7	7	1	0	0
委任(派)	13	2	0	2	8	3	0	0
男	6	1	0	1	2	3	0	0
女	7	1	0	1	6	0	0	0

資料截止日：103年12月31日