

臺北翡翠水庫管理局

105 年度第 1 次性別平等專案小組會議紀錄

- 壹、 會議時間：105 年 05 月 19 日上午 10 時 30 分
- 貳、 會議地點：本局第 3 會議室
- 參、 主持人：李副局長延財 記錄人：陳佳鈴
- 肆、 參加單位及人員：劉嘉怡委員、蔡宛芬委員、鄭龍壕股長
（代黃世欽委員）、丁榮堂委員、李菁華委員、楊忠興委員、
左集炎委員、柳文鏗委員、許麗鴻委員。（列席人員：性別
平等辦公室蔡楊玄視察、葉靜怡、本局秘書室周德宇股長）
- 伍、 主席致詞：（略）
- 陸、 宣讀上（4）季會議紀錄：（略）
主席裁示：確認通過。
- 柒、 報告事項：

報告一：主席指示事項執行情形（詳附件 1）。

決 議：性別統計資料項目請依性別平等辦公室蔡揚
玄視察建議更新 104 年性別統計資料，並依
劉嘉怡委員建議就本局所提供之參訪民眾性
別統計報表數字，修正志工單位應為人次，
而非人數。

報告二：本局員工性別意識培力辦理情形（詳附件 2）。

決 議：局內自辦性別主流化訓練欄位請依蔡宛芬委
員建議增加以男性與女性為母數，分別計算
男、女人員參加課程人數比例，並依李副局
長延財建議改正 101 年參訓比例應為 100%。

報告三：本局性別預算編列情形（詳附件 3）。

決 議：依劉嘉怡委員建議應將性別課程編列經費加入本府各機關性別預算表中(項目應為：1-B)，另應增加促進性別平等工作機會預算，如育嬰留職停薪津貼，惟本局無發給相關津貼，後由性別平等辦公室葉靜怡研究員補充說明，該項經費應為聘請職代費用等項目。

捌、 提案討論：

提案一：有關本局推動性別主流化實施計畫，提請討論。

說 明：依據臺北市女性權益促進委員會第9屆第5次委員會決議「臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫(100-103年)」實施期間順延至104年，惟105年度計畫尚未發布，故本局依104年計畫內容賡續推動性別主流化工作，配合修正本局推動性別主流化實施計畫時程(如附件5)。

決 議：性別平等辦公室蔡揚玄視察建議，本局推動性別主流化實施計畫應依105年4月26日府授社婦幼字第10533724500號函知本府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作計畫(105-108)(草案)配合修正，該草案目前簽陳中，俟奉核可後，將函送各機關，屆時應再行修正本局相關實施計畫。

提案二：有關本局性別議題聯絡人重新選任一案，提請討論。

說明：有關本局原性別議題聯絡人丁股長榮堂於今(105)年3月調升為經營管理科科长，故須重新遴選1人擔任，提請討論。

決議：原性別議題聯絡人丁科长榮堂係於今(105)年3月調升為經營管理科科长，因每月參訪民眾性別統計表係由秘書室公關股提供，故建請簽奉鈞長核准由周股長德宇擔任；另本局另一性別議題聯絡人係為許秘書麗鴻，惟依本府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作計畫(105-108)(草案)中規範，性別議題聯絡人應由相關業務基層主管以上擔任為原則，並應符合單一性別不得低於三分之一，故建請簽奉鈞長核准由秘書室文書股陳股長心怡擔任。

玖、臨時動議：

提案一、有關本局水土保持工程102~105年中程計畫，請依性別平等辦公室蔡揚玄視察建議於檢視面向第1項中第3小項「規劃設計過程有無充分諮詢、整合不同性別的預期受益者、性別相關團體/專家學者對於該計畫的意見？」經管科於會議中敘明業已事先請教委員或老師之相關意見辦理。

決議：洽悉。

提案二、性別平等辦公室蔡揚玄視察建議爾後應持續辦理本局於颱風防汛期間輪值人員性別

統計資料；另本局於今年度如有辦理本局員工性別意識培力訓練課程，亦應課程前後之相關問卷調查統計。

決 議：遵照辦理。

壹拾、 散會（上午 11 時 30 分）。

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表 105.05.17				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
1030626-3	<u>案由：</u> 為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股依課程分類蒐集參訪民眾之性別、年齡、學歷等統計資料（藉由滿意度問卷設計取得相關資料），以利公共廁間之規劃或課程設計之改善。 <u>執行情形：</u> 目前參加環境教育民眾及一般參訪民眾的性別統計資料已更新(如附表 1、2)。	秘書室	V	

臺北翡翠水庫管理局性別統計資料—一般參訪民眾(附表1)

[illegible]

臺北翡翠水庫管理局性別統計資料－環境教育民眾(附表1)

[illegible]

臺北翡翠水庫管理局性別意識培力推動情形一覽表

年度	101年	102年	103年	104年	105年
高階主管參訓情形	11/11(人)，	11/11(人)，	11/11(人)，	10/10(人)，	0/11(人)，
	參訓比例0%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例0%
職員參訓情形	68/68(人)，	67/67(人)，	67/67(人)，	61/61(人)，	2/66(人)，
	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	統計至105年4月底
局內自辦性別主流化教育訓練情形	101年9月25日「性別平等法令政策與CEDAW法規」(講師： <u>主婦聯盟環境保護基金會董事長陳曼麗</u>)—全體參訓員工計有52人，參訓比例為38.8%(52/134)。	102年8月8日「性別與法律」(講師： <u>臺北地檢署檢察官林妙蓁</u>)—全體參訓員工計有61人，參訓比例為46.2%(61/132)。	103年6月9日「從性別主流化談友善工作環境之建立」(講師： <u>臺北市立教育大學副教授黃煥榮</u>)—全體參訓員工計有66人，參訓比例為53.7%(66/123)。	104年9月3日「健康與醫療方面之性別意識」(講師： <u>國防醫學院護理學系教授蔣立琦</u>)—全體參訓員工計有60人，參訓比例為50%(60/120)。	105年度將擇期於局內舉辦員工性別意識培力專題演講。

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

附件4

機關或 基金名 稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	105年度預算 數(單位:元)	工作內容	105年度執行成效 (受益人數請依性 別分)	對促進性別平等的 影響(預期受惠對象 及性別比)
XXX主管							
XXX							
	1-A 針對單一 性別所編 列的預算	(一) 1. (1)					
	1-B 針對特定 性別議題 所編列的 預算	(一) 1. (1)	。				
	2. 促進性別 平等工作 機會的預 算	(一) 1. (1)					
	3. 其他對促 進性別平 等有正面 影響的一 般預算	(一)備勤區房舍改建工程 1. 營建工程 (1)備勤區房舍興建工程	提供員工下勤務 安全良好之休息 空間，以維工作執 勤效率及安全，提 昇水庫營運管理 效能，維護水庫安 全。	3,500,000	備勤區房舍興建工 程為102~104年度 連續性工程，總經 費56,521,663元， 104年度編列 47,858,599元，其 中約350萬用於男 女廁間及感應照明 工項。	105年1月中旬發包 ，目前尚在執行中 。	充分考量建物性別 與無障礙使用空間 分配狀況，並加強 感應照明設備，預 期廁間使用上能更 平等與安全。預期 受惠對象為本局職 員及職工(性別比 為男:女=67:33)

製表人：

性別議題聯絡人：

主辦會計：

機關長官：

臺北市政府各機關性別預算表填表說明

壹、本表「類型」欄，其中

- 一、**類型1-A：針對單一性別所編列的預算：**指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立之公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、子宮頸癌及乳癌防治計畫等。
- 二、**類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：**指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理臺北市優生保健計畫等。
- 三、**類型2：促進性別平等工作機會的預算：**指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：對拔擢女性陞任主管之機關給予獎勵、對申請產假及育嬰假的員工給予協助、公共空間設立哺集乳室、辦理托育服務提升兩性就業機會、補助雇主辦理托兒設施或措施、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。
- 四、**類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：**指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間（可增加婦女推嬰幼兒車的方便性）、改善街燈照明系統（可增加對夜歸女性的人身安全保障）。

貳、本表「計畫項目」欄，其中(一)請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱（名稱應與性別預算相關為宜）；至於1.2. …部分，單位預算機關請填列工作計畫科目及其項下之分支項目名稱，若無分支項目名稱者，則填列一級用途別科目名稱；附屬單位預算業權型特種基金則填列損益表(收支餘絀表)及資產負債表(平衡表)之4碼總帳科目名稱以及用途別1碼科目名稱，另政事型特種基金則填列基金來源、用途及餘絀表之業務計畫科目名稱及其項下之分支計畫名稱，若無分支計畫名稱者，則填列用途別1碼科目名稱。

參、本表「預算數」欄位若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列。

臺北翡翠水庫管理局推動性別主流化實施計畫（102-105 年）草案

102 年 2 月 01 日臺北翡翠水庫管理局性別平等專案小組會議通過

104 年 3 月 26 日臺北翡翠水庫管理局性別平等專案小組會議修正

105 年 5 月 19 日臺北翡翠水庫管理局性別平等專案小組會議修正

壹、依據：臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫（100-104 年）。

貳、目標

一、加強本局各科室確實使用各項性別主流化相關工具。

二、訂定本局各項政策、方案、計畫、預算及法案，確實納入性別平等觀念。

參、實施對象：本局各科室。

肆、實施期間：102 年 1 月至 105 年 12 月。

伍、推動方式

一、成立本局性別平等專案小組（辦理單位：人事室）

（一）召集人：局長

（二）副召集人：副局長

（三）成員：主任秘書、各科室主管、性別議題聯絡人及外聘委員 2 人（其中至少 1 位為現任或曾任臺北市政府女性權益促進委員會委員），成員之組成單一性別不得低於三分之一。

（四）任務：

1. 協助訂定本局性別主流化各年度實施計畫。

2. 協助增修性別統計指標。

3. 協助性別影響評估執行事宜。

4. 協助性別預算表執行事宜。

5. 提供本局人員性別主流化訓練課程之建議。

6. 其他性別平等促進事宜。

（五）性別平等專案小組每年召開會議 3 次。

二、性別意識培力（辦理單位：人事室）

（一）辦理性別主流化研習：課程內容包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論。

(二) 參加性別議題聯絡人及代理人訓練：薦送本局性別議題聯絡人及代理人參加臺北市政府公務人員訓練處(以下簡稱公訓處)性別議題聯絡人及代理人訓練。

(三) 參加高階主管性別主流化進階訓練：薦送本局主任秘書以上人員參加公訓處高階主管性別主流化進階訓練。

三、性別影響評估(辦理單位：各科室)

本局各科室於研擬重大施政(包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領)及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，完成填寫性別影響評估表，並透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。

四、性別統計與性別分析(主辦單位：各科室，協辦單位：會計室)

(一) 增進性別統計資料與分析之完備性。

(二) 定期檢討性別統計指標之增加或修正。

五、性別預算(主辦單位：各科室，協辦單位：會計室)

(一) 每年各科室填寫性別影響評估表時，應一併填寫性別預算表，並由本局會計室彙整。

(二) 各科室所填之性別預算表，應提本局性別平等專案小組協助檢視。

陸、計畫擬訂及評估

一、本計畫需提報本局性別平等專案小組通過。

二、每年年底需完成當年度成果，經本局性別平等專案小組通過後，於本局網站上公告。

柒、獎勵措施：依臺北市政府訂定獎勵措施，檢討獎勵推動性別主流化有具體成效之有功人員。

捌、預算經費：本計畫所需經費由本局相關經費項下支應。

玖、預期效益

一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

二、將性別平等觀點納入本局相關政策、方案、計畫、預算及法案中。

三、展現本局性別主流化推動具體成果。