

臺北翡翠水庫管理局

105 年度第 3 次性別平等專案小組會議紀錄

- 壹、 會議時間：105 年 11 月 16 日下午 2 時 30 分
- 貳、 會議地點：本局第 1 會議室
- 參、 主持人：李副局長延財 記錄人：陳佳鈴
- 肆、 參加單位及人員：嚴祥鸞委員、劉委員嘉怡、余委員星華、黃世欽委員、羅委員克信、李菁華委員、左集炎委員、柳文鏗委員、周委員德宇。(列席人員：性別平等辦公室蔡楊玄視察、本局許秘書麗鴻、邱主任百章、蔡股長玉玲、謝股長麗珠)
- 伍、 主席致詞：(略)
- 陸、 宣讀上(2)次會議紀錄：(略)
主席裁示：確認通過。
- 柒、 報告事項：

報告一：主席指示事項執行情形(詳附件 1)。

決 議：依性別平等辦公室蔡視察楊玄建議更正本局性別統計資料應更新至 104 年 1-12 月資料；另依嚴委員祥鸞建議，本局秘書室公關股所設計之環境教育課程應加入與性別相關議題之教學課程。

報告二：本局員工性別意識培力辦理情形(詳附件 2)。

決 議：洽悉。

報告三：本局性別預算編列情形(詳附件 3)。

決 議：依劉委員嘉怡建議，本局聘請育嬰留職停薪人員職代薪資費用，應屬促進性別平等工作

機會的預算，另本局於本(105)年 9 月 12 日邀請楊院長聰財至本局演講之講師費亦可列為針對特別性別議題所編列的預算。

報告四：本局員工性別意識培力訓練前、後問卷調查統計結果（詳附件 4）。

決 議：依嚴委員祥鸞建議，本局員工性別意識培力訓練前之問卷調查，應於每項問卷結果中，加入性別分析，已達統計分析之效。再者，有關本局 105 年度自行辦理性別主流化基礎課程專題演講問卷結果中，雖以「醫療與健康」之議題課程有高達 55 票，但另一主題「婚姻與家庭」所佔票數亦有 54 票，建議如明年度再次辦理相關訓練課程時亦可考慮以其為主題，邀請相關性別平等之專家學者至本局辦理性別意識培力課程，以符本局同仁需求。

另本府性別平等辦公室蔡視察楊玄對本局設計105年度員工性別意識培力訓練前、後之意見調查問卷之努力，予以肯定。

報告五：本局員工颱風防汛期間輪值人員性別統計表（詳附件 5）。

決 議：依嚴委員祥鸞建議，因本局員工男、女人數差異較大，故本局員工颱風防汛期間輪值人員性別統計表應加入性別比例項目，俾利分析本局男、女同仁於颱風防汛期間輪值人員投入狀況。

捌、 提案討論：

提案一：有關本局性別議題聯絡人改選，提請討論。

說明：本局原有性別議題聯絡人3位，計有前人事室楊主任忠興、前秘書室陳股長心怡及現任周股長德宇，惟楊主任與陳股長皆已調離本局，故其中一位性別議題聯絡人擬以現任人事室主任邱百章接任，惟另一位性別議題聯絡人人選如需主管且符合單一性別比例不得低於三分之一原則，僅有會計室謝股長麗珠及蔡股長玉玲(預計於本年12月2日退休)符合資格，另一女性人選係為許秘書麗鴻，惟其非屬主管人員。

決議：依性別平等辦公室蔡視察楊玄建議，依本府落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(105-108年)中提及，各機關(構)之性別議題聯絡人應由相關業務基層主管以上擔任為原則，另須符合三分之一性別比例原則，故本局性別議題聯絡人應由現任人事室邱主任百章與會計室謝股長麗珠接任。

提案二：本局性別統計指標計有民眾參訪翡翠水庫概況、公聽會參加人次按性別分及由政府舉辦、補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次按性別分等3項，請檢視是否新增或修正項目。

說明：依據本府主計處會請本局會計室製作統計工作稽核表之相關事項辦理。

決 議：依嚴委員祥鸞建議，有關本局掛網公告之公聽會參加人次按性別分及由政府舉辦、補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次按性別分等2項，因皆無辦理相關事項，故應於備註欄中註記，可使統計資料較為明確。

另性別平等辦公室蔡視察楊玄補充說明，有關本機關之性別統計指標新增或修正項目應循「臺北市政府強化性別統計體系推動計畫」之相關規範與流程作業完成後，再行提會討論。

提案三：討論本局環境教育推廣業務，是否可訂為本年度應就本局業務撰擬統計分析之專題題目。

說 明：依本局落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫(105-108年)中提及：「本局應就各科室業務每年至少1篇撰擬統計分析專題，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。」惟經檢視本局相關業務，以本局秘書室公關股之環境教育推廣業務，依課程分類蒐集參訪民眾之性別、年齡、學歷等統計資料之議題作為統計分析專題較為合適，提請討論。

決 議：依嚴委員祥鸞表示，該議題作為本局統計分析專題主題係為合適，請秘書室依該項議題配合撰寫相關專題報告。

玖、 臨時動議：

有關臺北市政府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(105-108年)陸、二、(六)規定「所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形。

惟依考績委員會組織規程第2條第三項規定：「考績委員會組成時，委員任一性別比例不得低於三分之一。但受考人任一性別比例未達三分之一，委員任一性別人數以委員總人數乘以該性別受考人占機關受考人比例計算，計算結果均予以進整，該性別受考人人數在二十人以上者，至少二人。」因本局女性性別比例為達三分之一，建請修正本局落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫(105-108)新增但書規定。

決議：性別平等辦公室蔡視察表示，將相關提案帶回討論，建請本局目前如因男女性別比例不同無法達成該項目，請續依總計畫之其他項目執行。

散會(下午3時40分)。

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表 105.11.15				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
1030626-3	<u>案由：</u> 為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股依課程分類蒐集參訪民眾之性別、年齡、學歷等統計資料（藉由滿意度問卷設計取得相關資料），以利公共廁間之規劃或課程設計之改善。 <u>執行情形：</u> 目前參加環境教育民眾及一般參訪民眾的性別統計資料已更新(如附表 1、2)。	秘書室	V	

臺北翡翠水庫管理局性別統計資料－環境教育民眾(附表1)

[illegible]

臺北翡翠水庫管理局性別意識培力推動情形一覽表

附件2

年度	101年	102年	103年	104年	105年
高階主管參訓情形	11/11(人)，	11/11(人)，	11/11(人)，	10/10(人)，	11/11(人)，
	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%
職員參訓情形	68/68(人)，	67/67(人)，	67/67(人)，	61/61(人)，	67/68(人)，
	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	統計至105年11月初，參訓比例約99%
局內自辦性別主流化教育訓練情形	101年9月25日「性別平等法令政策與CEDAW法規」(講師： <u>主婦聯盟環境保護基金會董事長陳曼麗</u>)—全體參訓員工計有52人，參訓比例為38.8%(52/134)。	102年8月8日「性別與法律」(講師： <u>臺北地檢署檢察官林妙蓁</u>)—全體參訓員工計有61人，參訓比例為46.2%(61/132)。	103年6月9日「從性別主流化談友善工作環境之建立」(講師： <u>臺北市立教育大學副教授黃煥榮</u>)—全體參訓員工計有66人，參訓比例為53.7%(66/123)。	104年9月3日「健康與醫療方面之性別意識」(講師： <u>國防醫學院護理學系教授蔣立琦</u>)—全體參訓員工計有60人，參訓比例為50%(60/120)。	105年9月12日「健康與醫療方面之性別意識」(講師： <u>楊聰才診所楊聰財院長</u>)—全體參訓員工計有61人，參訓比例為50%(61/121)。

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

附件3

機關或基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	105年度預算數(單位:元)	工作內容	105年度執行成效(受益人數請依性別分)	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
XXX主管							
XXX							
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一) 1. (1)					
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)人事業務 1. 業務費 (1) 按日按件計資酬金-人事講座鐘點費	藉由辦理員工性別主流化相關教育訓練,提升員工性別平等意識。	3,200	人事講座鐘點費每年編列經費9,600元用於內部員工教育講習,其中3,200用於辦理性別主流化專題演講。	105年9月12日舉辦「健康與醫療方面之性別議題」專題演講,參加員工總計61人(性別比為男:女=47:14)。	藉由教育訓練培養及強化員工性別意識,以期增進員工辦理業務之性別敏感度。
	2. 促進性別平等工作機會的預算	(一)人事費 1. 人員維持費 (1) 聘請育嬰留職停薪人員職代薪資費用	協助辦理育嬰留職停薪人員工作,俾利科室業務順利推展。	454,938	協助辦理組織編制、任免遷調、考績獎懲及退休撫卹等相關人事業務。	105年10月底止,本局人事室員工總計4人(性別比為男:女=2:2)	使女性工作人員免於擔心影響機關業務運作,願意申請育嬰留職停薪,藉此改善少子化現象。
	3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)備勤區房舍改建工程 1. 營建工程 (1)備勤區房舍興建工程	提供員工下勤務安全良好之休息空間,以維工作執勤效率及安全,提昇水庫營運管理效能,維護水庫安全。	3,500,000	備勤區房舍興建工程為102~104年度連續性工程,總經費56,521,663元,104年度編列47,858,599元,其中約350萬用於男女廁間及感應照明工項。	105年1月中旬發包,目前尚在執行中。	充分考量建物性別與無障礙使用空間分配狀況,並加強感應照明設備,預期廁間使用上能更平等與安全。預期受惠對象為本局職員及職工(性別比為男:女=99:24)

製表人：

性別議題聯絡人：

主辦會計：

機關長官：

臺北市政府各機關性別預算表填表說明

壹、本表「類型」欄，其中

- 一、**類型1-A：針對單一性別所編列的預算：**指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立之公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、子宮頸癌及乳癌防治計畫等。
- 二、**類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：**指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理臺北市優生保健計畫等。
- 三、**類型2：促進性別平等工作機會的預算：**指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：對拔擢女性陞任主管之機關給予獎勵、對申請產假及育嬰假的員工給予協助、公共空間設立哺集乳室、辦理托育服務提升兩性就業機會、補助雇主辦理托兒設施或措施、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。
- 四、**類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：**指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間（可增加婦女推嬰兒車的方便性）、改善街燈照明系統（可增加對夜歸女性的人身安全保障）。

貳、本表「計畫項目」欄，其中(一)請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱（名稱應與性別預算相關為宜）；至於1.2. …部分，單位預算機關請填列工作計畫科目及其項下之分支項目名稱，若無分支項目名稱者，則填列一級用途別科目名稱；附屬單位預算業權型特種基金則填列損益表(收支餘絀表)及資產負債表(平衡表)之4碼總帳科目名稱以及用途別1碼科目名稱，另政事型特種基金則填列基金來源、用途及餘絀表之業務計畫科目名稱及其項下之分支計畫名稱，若無分支計畫名稱者，則填列用途別1碼科目名稱。

參、本表「預算數」欄位若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列。

臺北翡翠水庫管理局 105 年度員工性別意識培力訓練前

意見調查問卷

各位同仁：

本局為培養同仁正確之性別意識，深化性別主流理念，將於今年規劃性別意識培力課程。為期課程內容能符合同仁需求，並增加授課效益，特設計本問卷，請同仁踴躍填答並提出建議。

臺北翡翠水庫管理局人事室 啓

一、基本資料

1. 性別：☐男 ☐女 ☐未特定。
2. 年齡：☐21-30 歲 ☐31-40 歲 ☐41-50 歲 ☐51-60 歲
☐61 歲以上。
3. 職位：☐職員非主管 ☐職員主管。

二、問卷內容

1. 為了解您對本項議題之認識，請問您在平日工作或生活中，是否有看過或聽過「性別主流化」這名詞：☐是 ☐否。
2. 您從何種媒介聽過或看過「性別主流化」這個名詞：(可複選，至多 3 項)
☐業務接觸 ☐書報雜誌 ☐電視廣播
☐會議場合 ☐網路 ☐其他。
3. 您對於「性別主流化」這個觀念的了解情形：
☐完全瞭解 ☐普通瞭解 ☐完全不瞭解。
4. 您知道臺北市政府推動性別主流化業務的主政單位為何嗎？
☐臺北市性別平等辦公室 ☐民政局 ☐研考會
☐法務局 ☐不知道。

5. 您認為目前本府在規劃或推動政策時，是否有將「性別主流化」觀念融入？ ☐是 ☐否 ☐不知道。
6. 您是否曾經參加有關「性別主流化」的演講或訓練：
☐是 ☐否，未曾參加。
7. 您認為參加性別主流化相關研習訓練是否有助於對性別問題更具有敏感度？ ☐是 ☐否
8. 您認為讓您瞭解「性別主流化」觀念有效的方式為何？（可複選，至多 2 項）
☐演講或訓練課程 ☐編印相關宣導手冊
☐於本局網頁設置專區。
9. 本局 105 年度將自行辦理性別主流化基礎課程專題演講(性別意識一般通論類)，您會希望開設哪些課程內容？（可複選，至多 3 項）
☐性別平等一般通論
☐人身安全
☐學校教育
☐婚姻與家庭
☐醫療與健康
☐原住民、新移民、同志議題(多元性別)
☐文學、藝術、媒體
☐環境、能源與科技

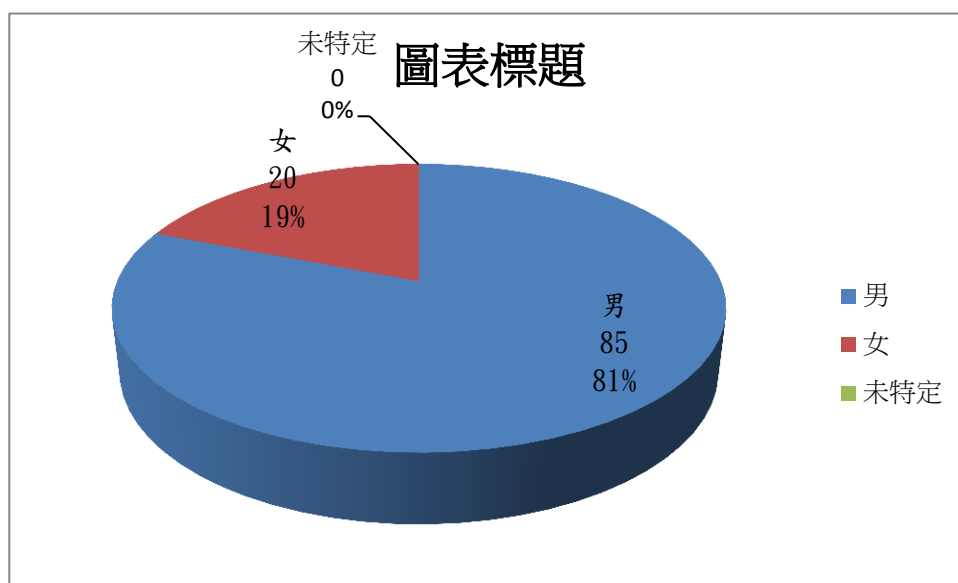
臺北翡翠水庫管理局

105 年度員工性別意識培力訓練前問卷性別統計表

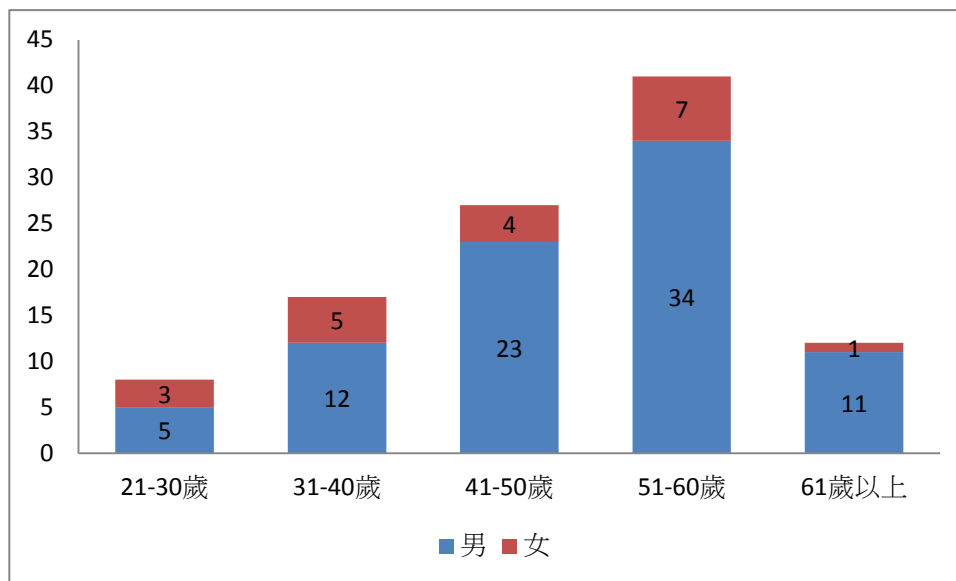
一、 本局為培養同仁正確之性別意識，深化性別主流理念，每年度皆規劃辦理性別意識培力課程。依據本局 105 年度第 1 季性別平等專案小組決議，為期課程內容能符合同仁需求以增進授課效益，爰辦理本次問卷調查。本次採網路問卷方式，調查對象為本局職員、職工。駐衛警察及約聘僱人員共 120 人，調查時間為 105 年 8 月 16 日至 8 月 25 日止，共計回收 105 份有效問卷，有效問卷回應率為 87.5 %。

二、 回收有效問卷之性別統計分布圖如下：

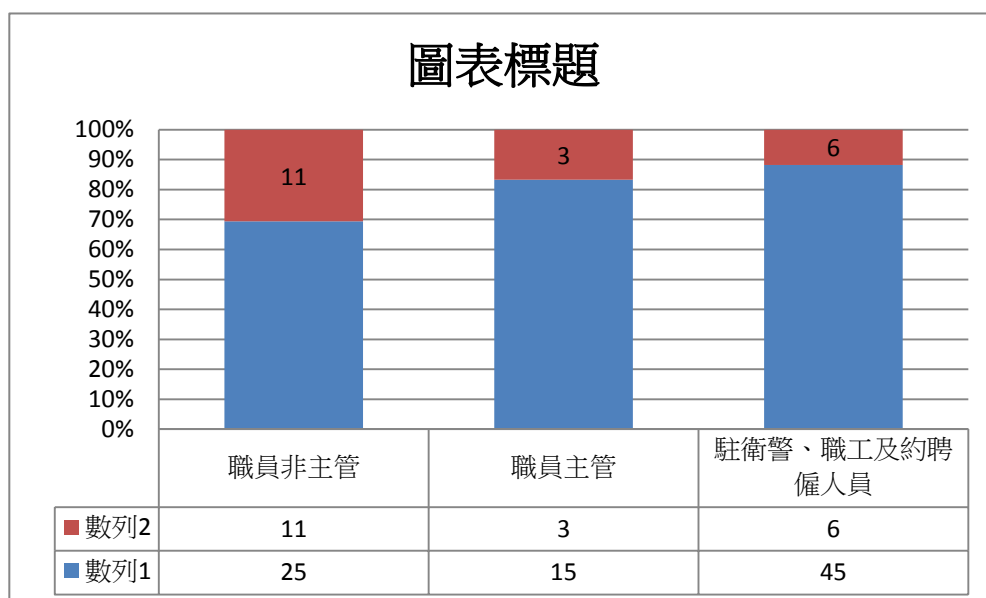
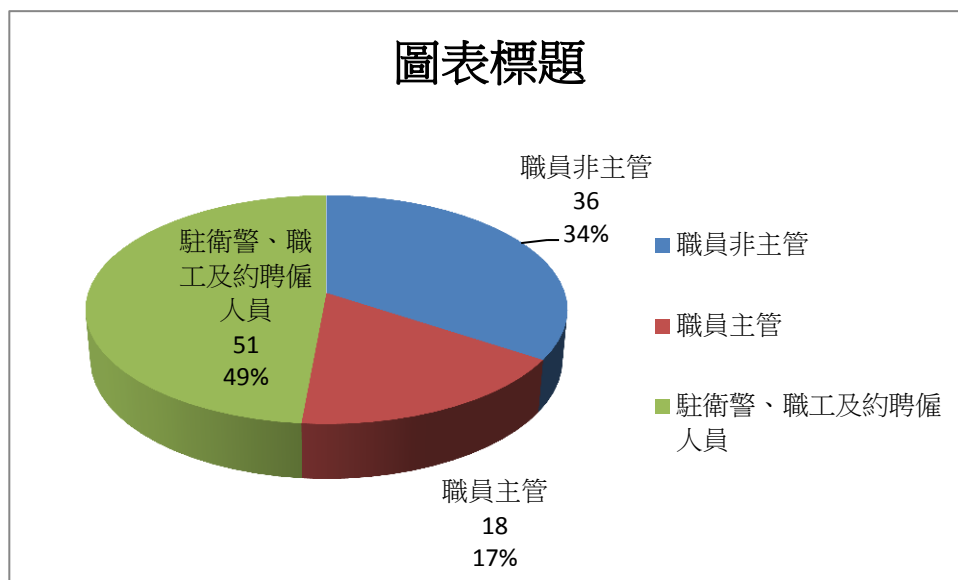
(一) 本次問卷調查回收之同仁性別男性 85 人，女性 20 人，未特定性別 0 人，其分布比例如下圖：



(二) 本次問卷調查回收之職員年齡分布比例如下圖：

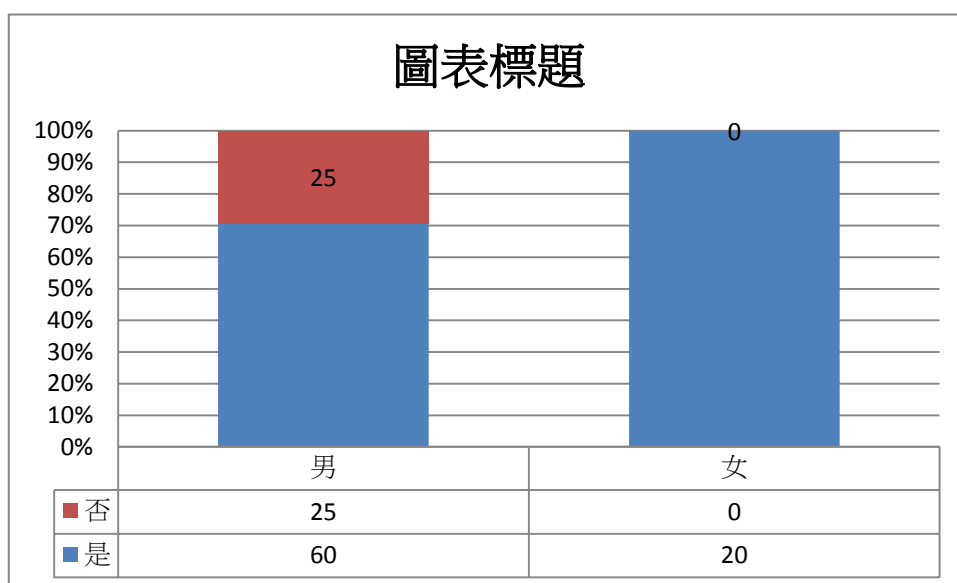
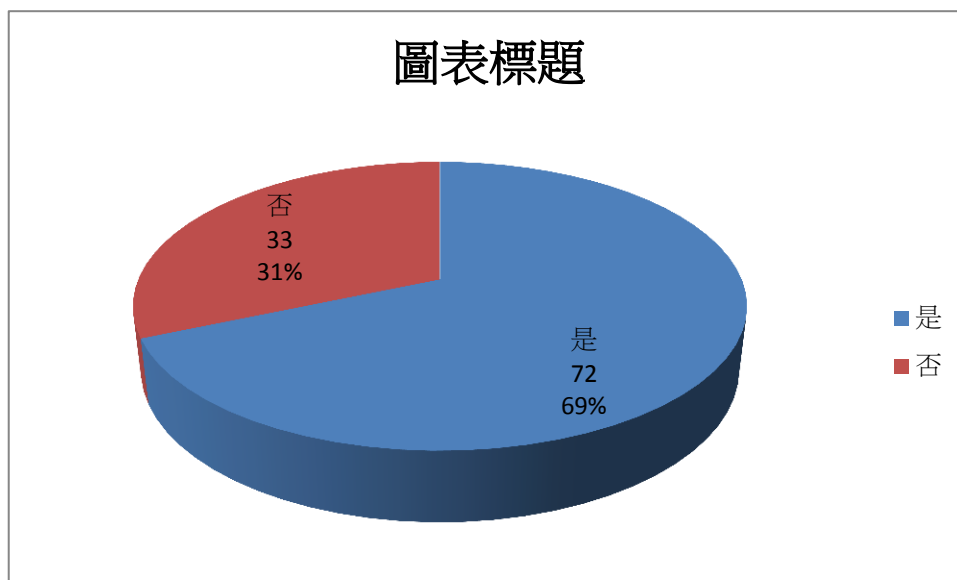


(三) 本次問卷調查回收之同仁職位分布比例如下圖：

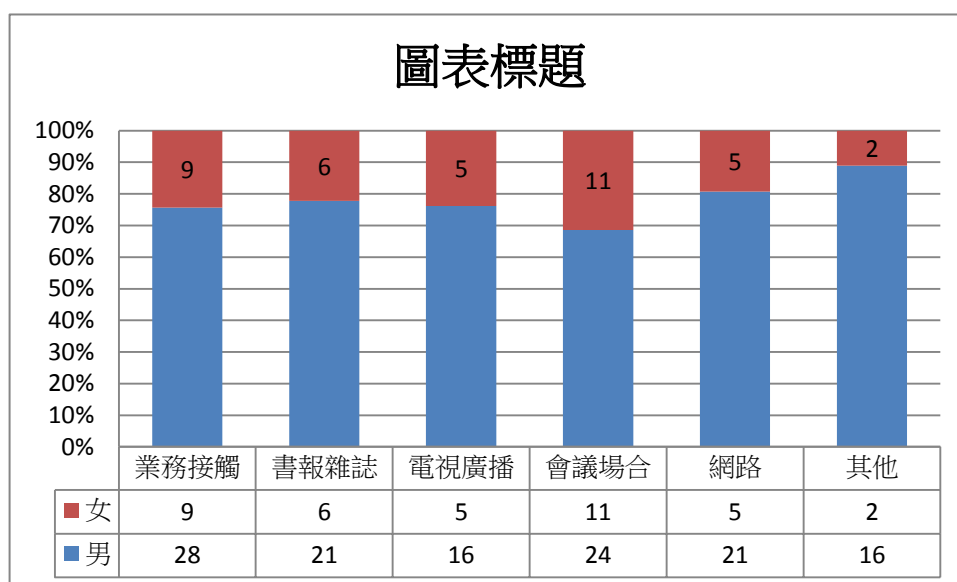
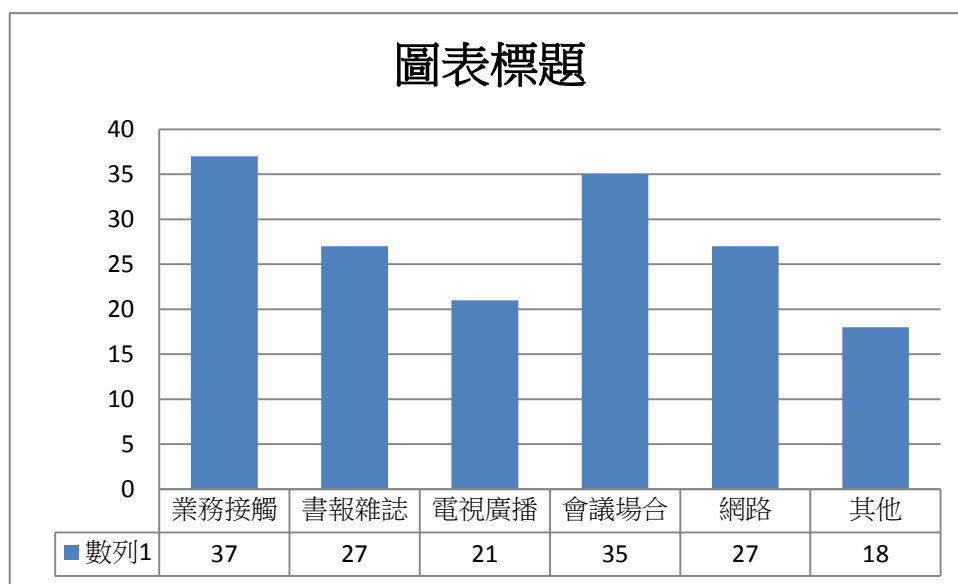


三、 問卷題目之性別統計結果如下：

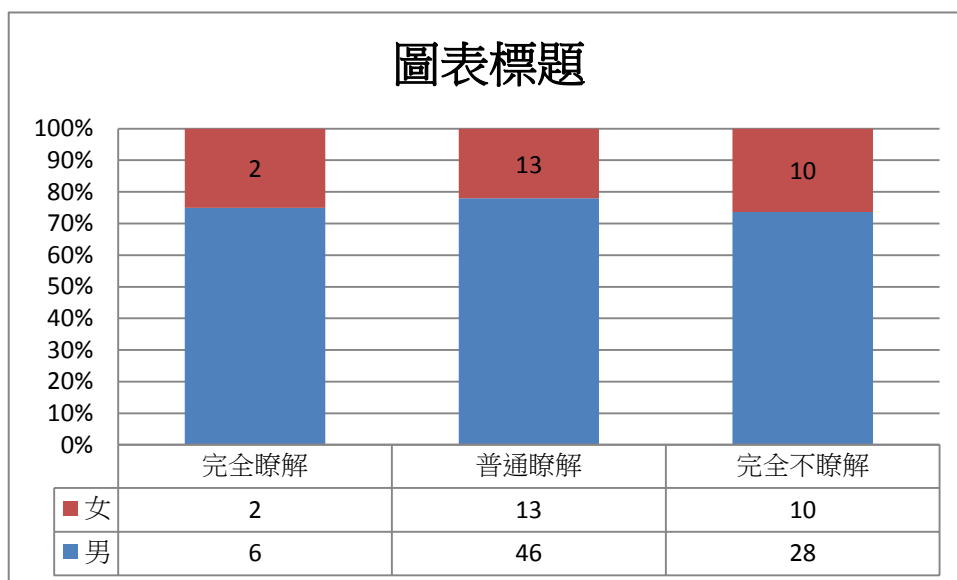
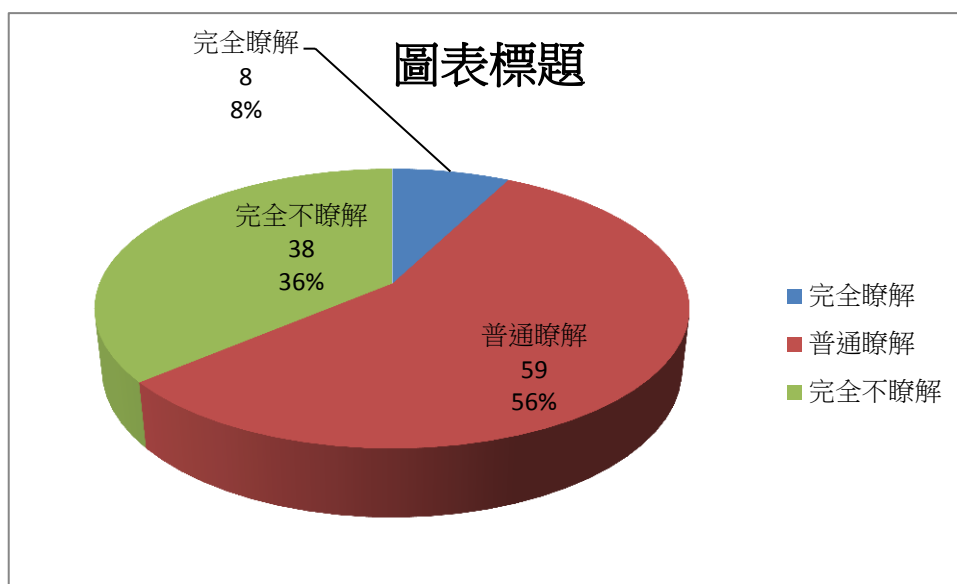
- (一) 為了解您對本項議題之認識，請問您在平日工作或生活中，
是否有看過或聽過「性別主流化」這名詞？



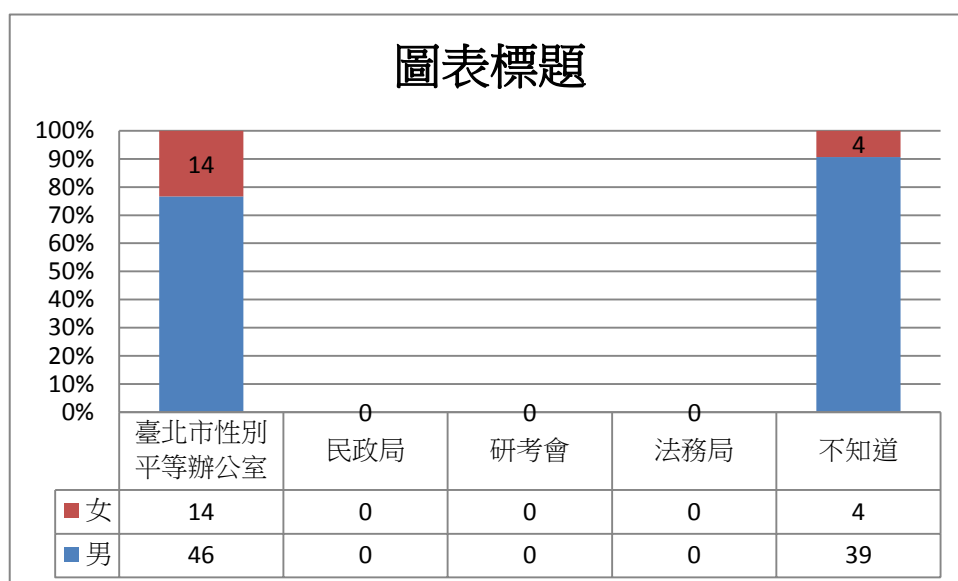
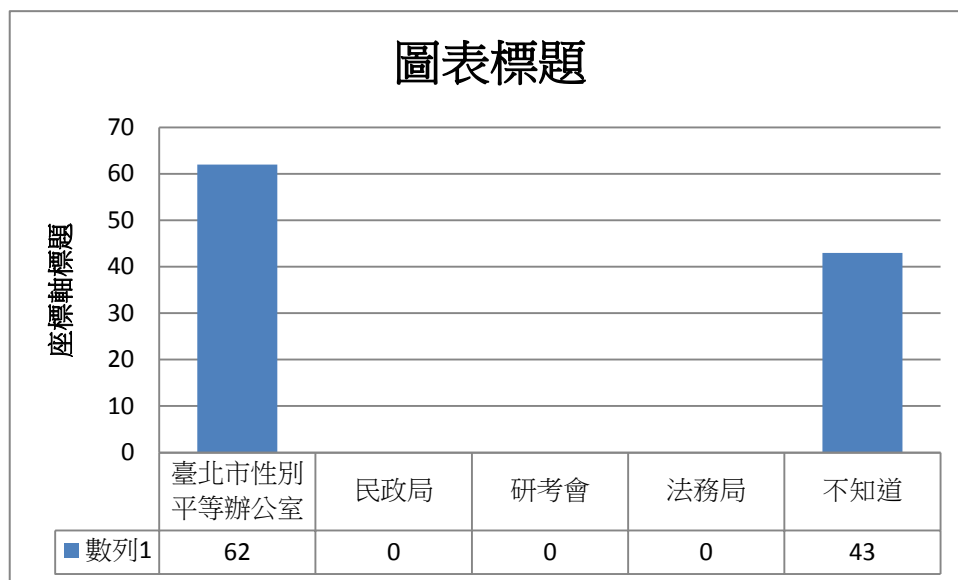
(二) 您從何種媒介聽過或看過「性別主流化」這個名詞？



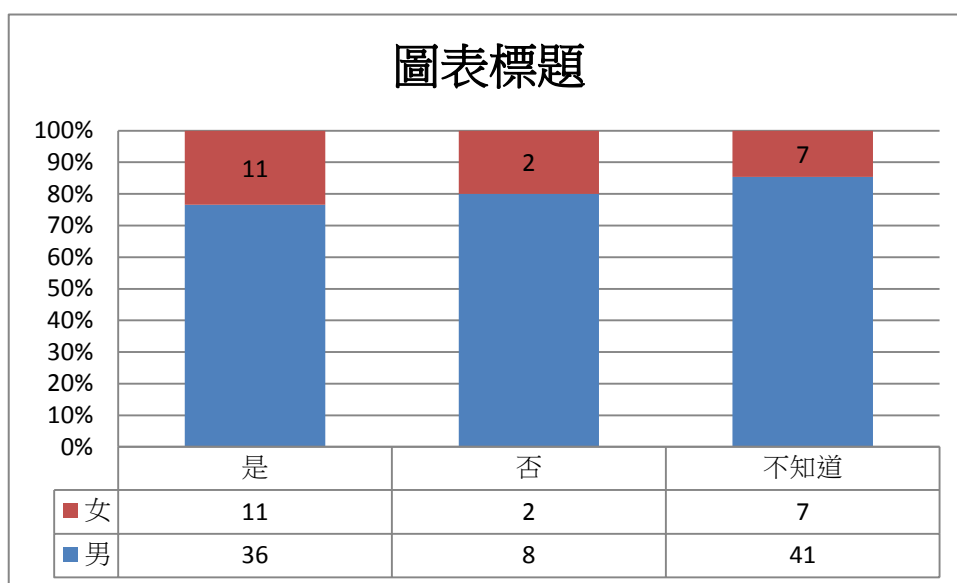
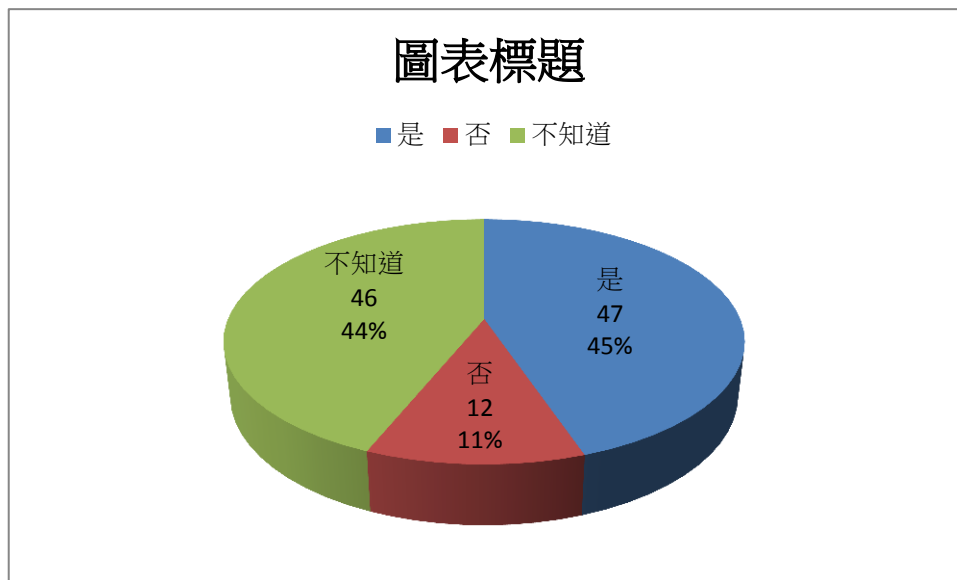
(三) 您對於「性別主流化」這個觀念的了解情形：



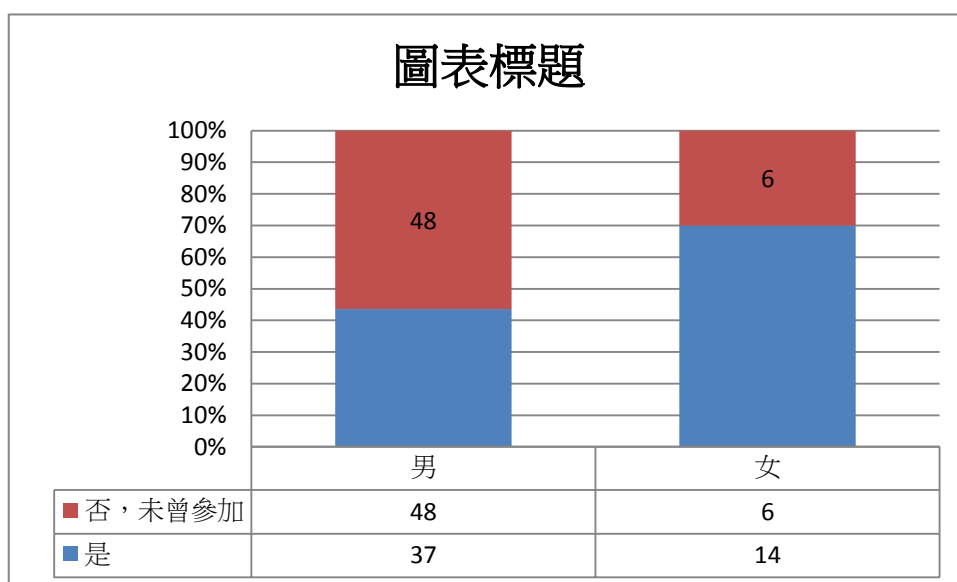
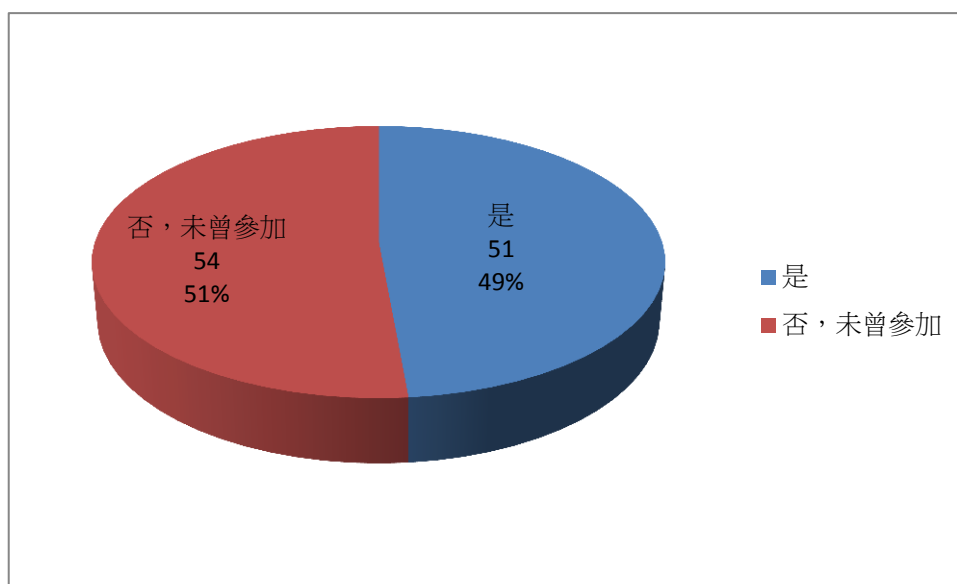
(四) 您知道臺北市政府推動性別主流化業務的主政單位為何嗎？



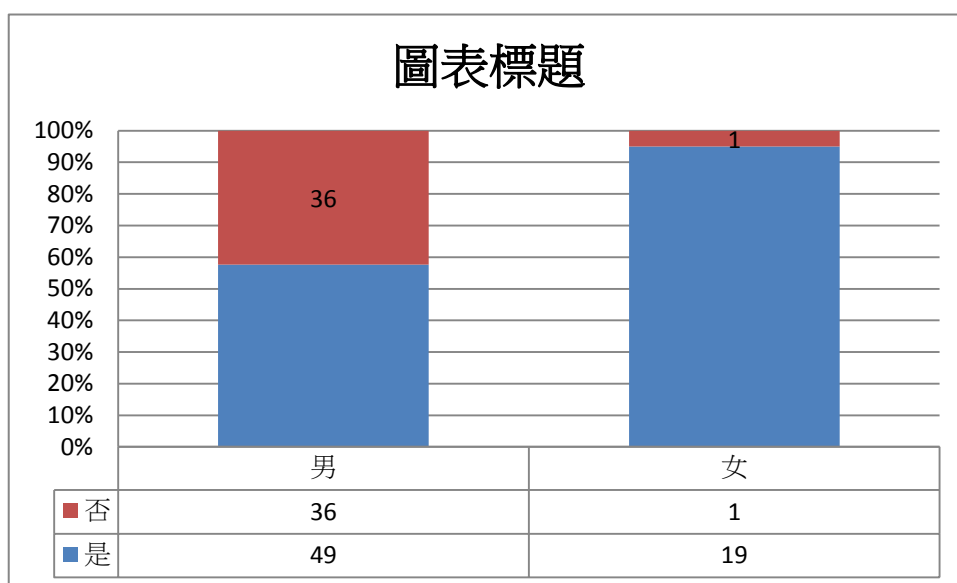
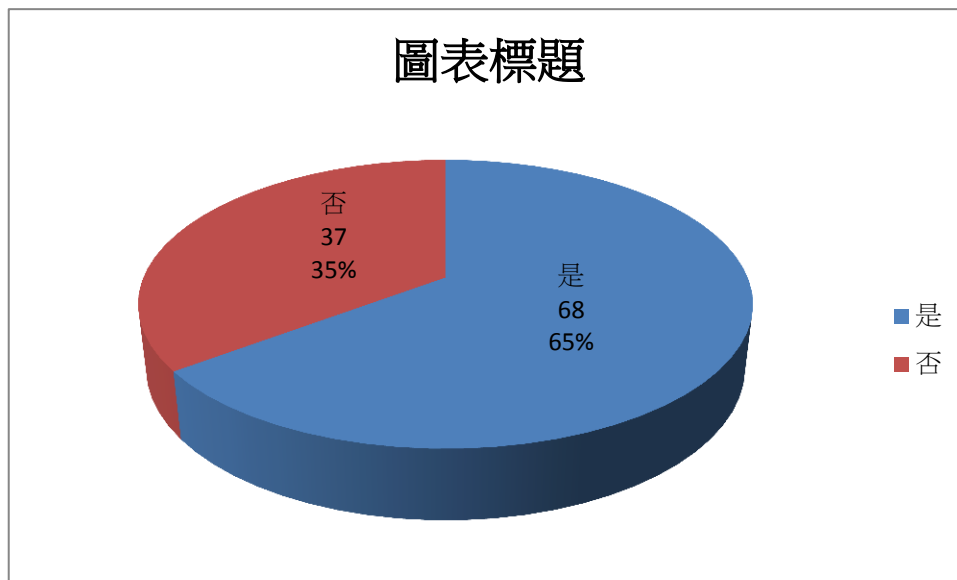
(五) 您認為目前本府在規劃或推動政策時，是否有將「性別主流化」觀念融入？



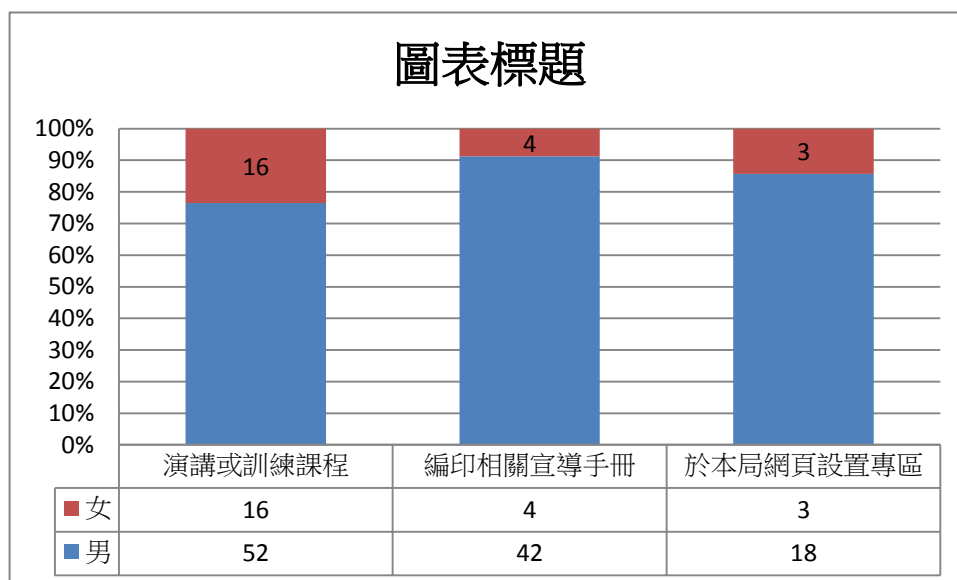
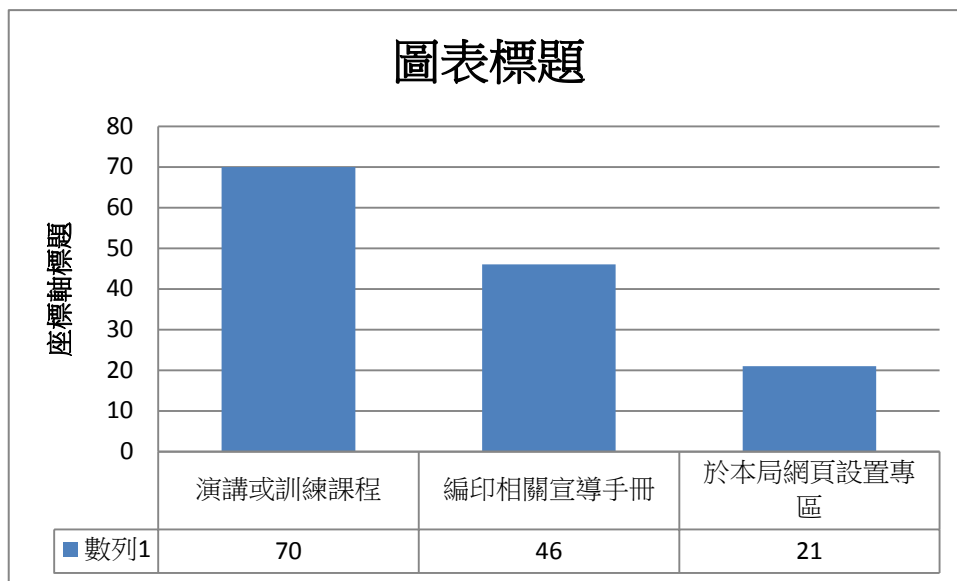
(六) 您是否曾經參加有關「性別主流化」的演講或訓練？



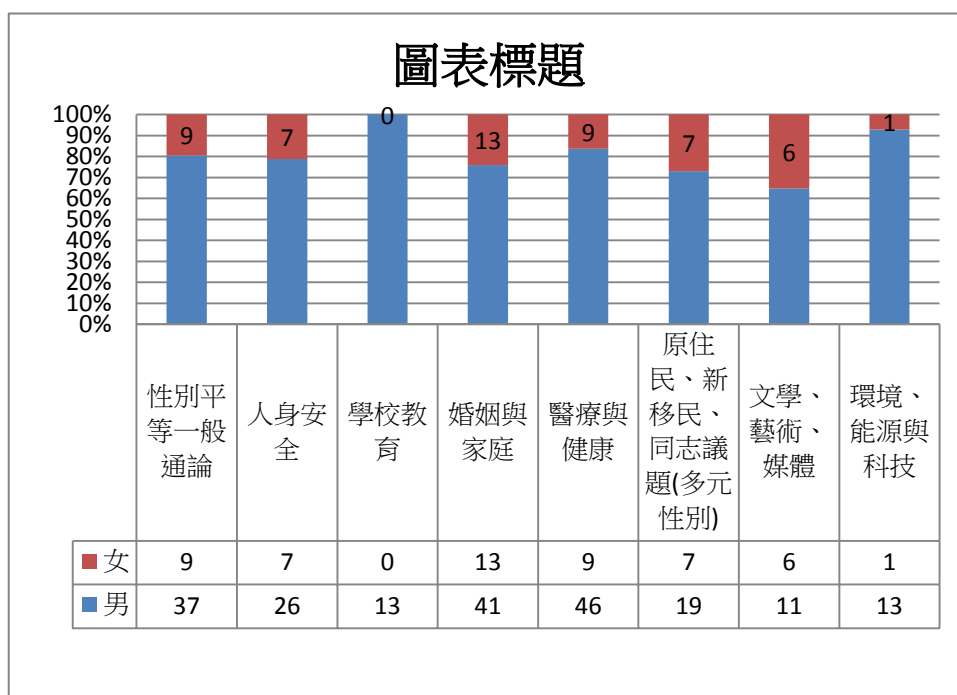
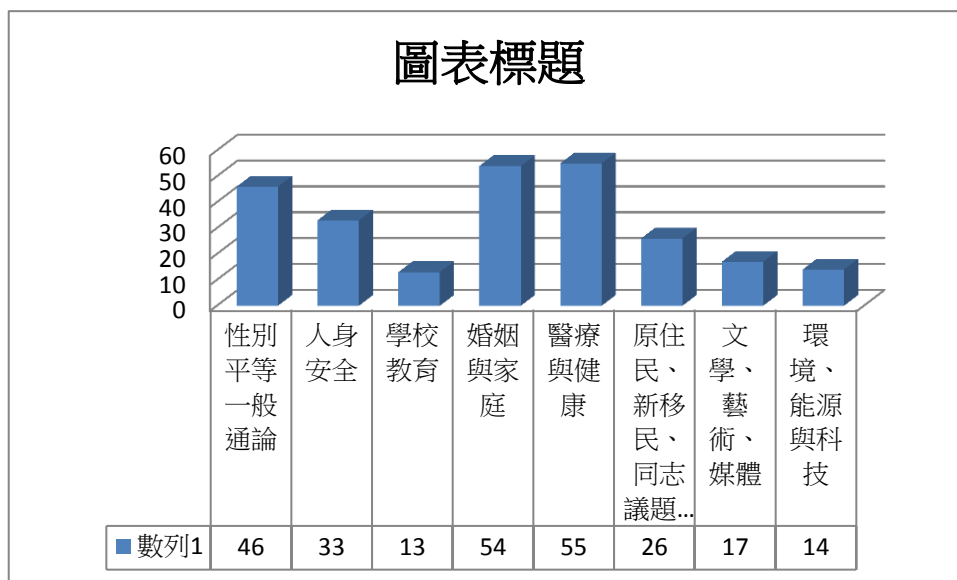
(七) 您認為參加性別主流化相關研習訓練是否有助於對性別問題更具有敏感度？



(八) 您認為讓您瞭解「性別主流化」觀念有效的方式為何？



(九) 本局 104 年度將自行辦理性別主流化基礎課程專題演講(性別意識一般通論類)，您會希望開設哪些課程內容？



四、 綜上所述，調查結果發現如下：

- 1、 69%同仁知道「性別主流化」這名詞，而其中多數係經由業務接觸或會議場合媒介管道得知。56%同仁認為對「性別主流化」觀念具普通瞭解程度、59%同仁知道本府推動性別主流化業務的主政單位為臺北市性別平等辦公室、45%同仁認為目前本府在規劃或推動政策時有將「性別主流化」觀念融入。
- 2、 65%同仁認為參加性別主流化相關研習訓練有助於對性別問題更具有敏感度。67%同仁認為參加演講或訓練課程是瞭解「性別主流化」觀念的有效方式。另 52%同仁希望 105 年度開設「醫療與健康」方面之課程(所佔比例最高)，因此 105 年 9 月 12 日於局內辦理「健康與醫療方面之性別意識」專題演講。

臺北翡翠水庫管理局 105 年度員工性別意識培力訓練後

意見調查問卷

各位同仁：

性別意識培力是推動性別主流化業務之基石，為瞭解參訓同仁對於活動安排、課程規劃及學習效能等部分之觀感及意見，於本次課程(105 年 9 月 12 日辦理「健康與醫療方面之性別意識」專題演講，講師為 楊聰才身心診所楊聰財院長)結束後進行參訓學員意見調查，分析結果作為後續辦理性別培訓相關課程之改進參考。

臺北翡翠水庫管理局人事室 啓

一、基本資料

1. 性別：☐男 ☐女 ☐未特定。
2. 年齡：☐21-30 歲 ☐31-40 歲 ☐41-50 歲 ☐51-60 歲
☐61 歲以上。
3. 職位：☐非主管 ☐主管。

二、問卷內容

1. 本次課程之環境安排：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意
2. 本次課程內容之充實性：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意
3. 本次課程講師教學及表達清晰度：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意
4. 本次課程講師與學員問答互動模式：
☐非常滿意 ☐滿意 ☐尚可 ☐不滿意 ☐非常不滿意
5. 本次課程對您的性別意識有無提升？

☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有

6. 本次課程對您的工作效能有無助益？

☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有

7. 本次課程的收穫是否比您的預期效益高？

☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有

8. 本次課程結束後，您有無參加進階課程(如性別統計與分析、性別影響評估等)之意願？

☐非常有 ☐有 ☐尚可 ☐沒有 ☐非常沒有

9、就本次課程安排各方面之開放性意見：

10、本次課程係有關「_____」之性別意識內容，演講後同仁就本局與健康醫療方面之開放性意見：

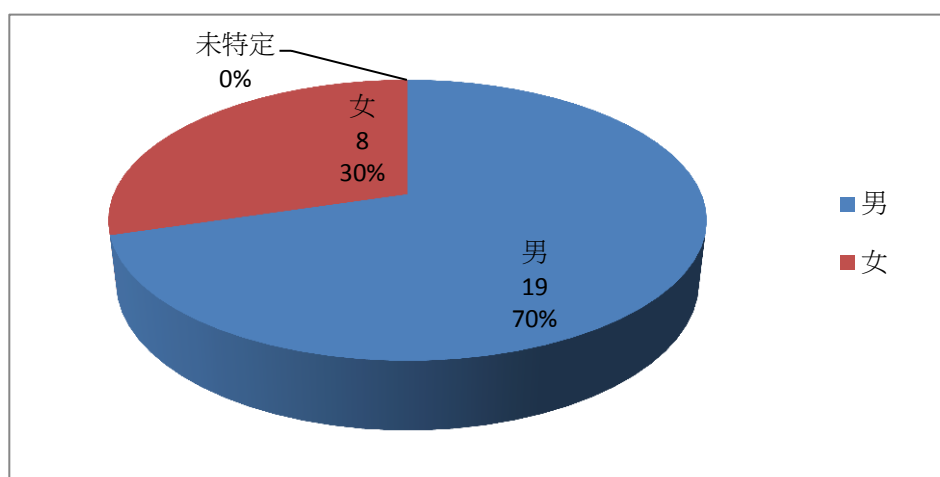
臺北翡翠水庫管理局

105 年度員工性別意識培力訓練後問卷性別統計表

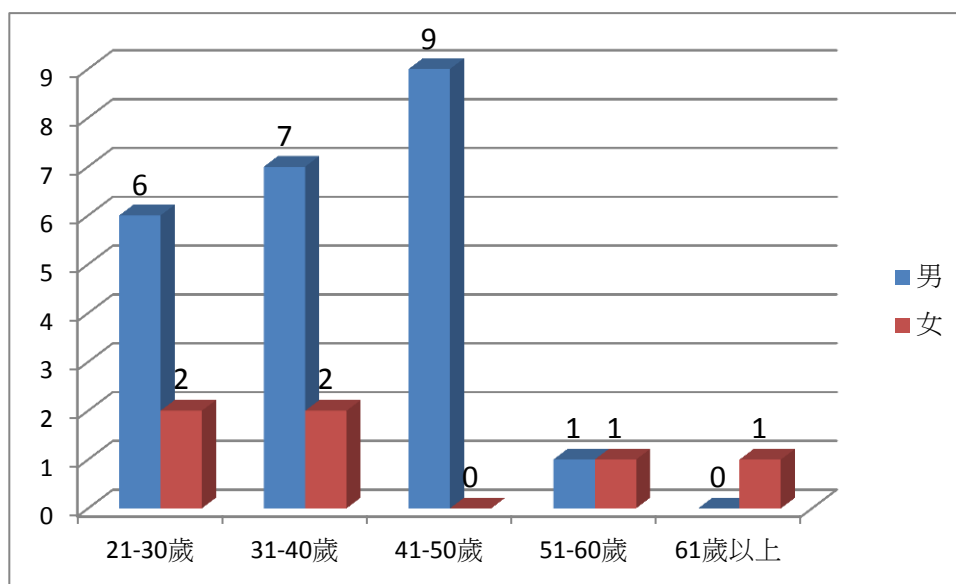
一、 本局為培養同仁正確之性別意識，深化性別主流理念，105 年 9 月 12 日舉辦「健康與醫療方面之性別意識」專題演講，並邀請楊聰才診所楊聰財院長擔任講座。依據本局 105 年度第 1 季性別平等專案小組決議，為期課程內容能符合同仁需求以增進授課效益，為瞭解參訓學員對於活動安排、課程規劃及學習效能等部分之觀感及意見，於本次課程結束後進行參訓學員意見調查，分析結果作為後續辦理性別培訓相關課程之改進參據。本次採網路問卷方式，調查對象為本局參訓學員共 61 人，調查時間為 105 年 10 月 7 日至 10 月 20 日止，共計回收 29 份有效問卷，有效問卷回應率為 47.54 %。

二、 回收有效問卷之性別統計分布圖如下：

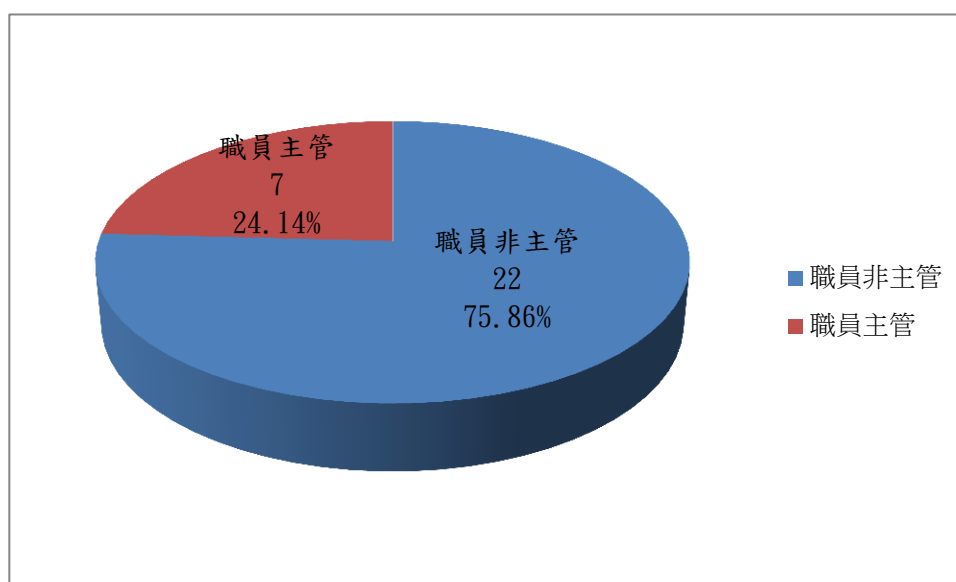
(一) 本次問卷調查回收之學員性別男性 23 人，女性 6 人，未特定性別 0 人，其分布比例如下圖：



(二) 本次問卷調查回收之學員年齡分布比例如下圖：

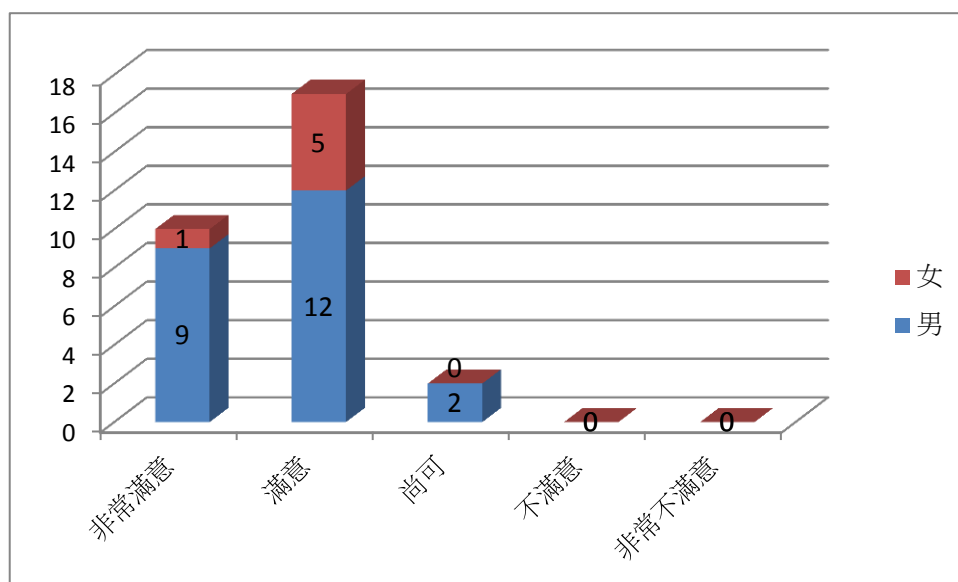


(三) 本次問卷調查回收之學員主管非主管分布比例如下圖：

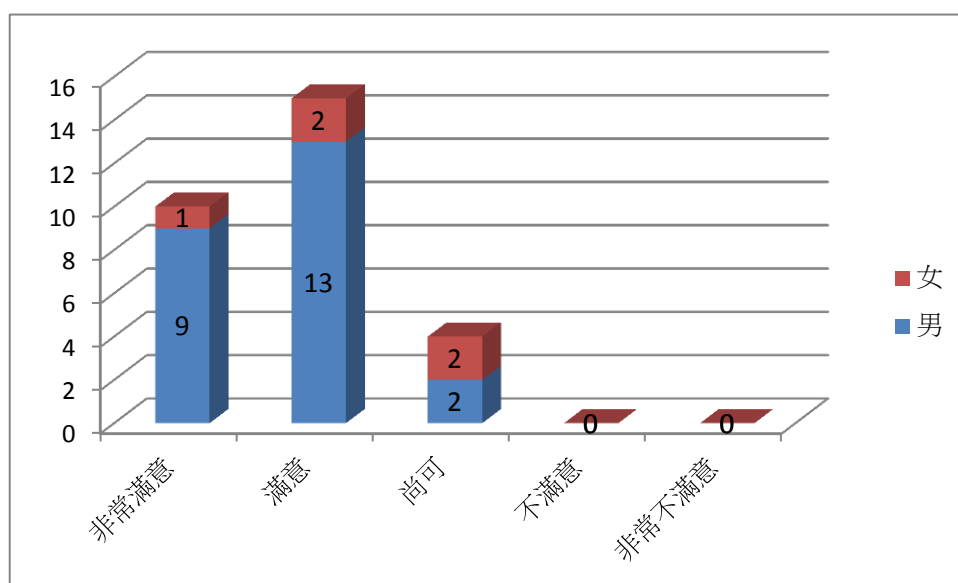


三、 問卷題目之性別統計結果如下：

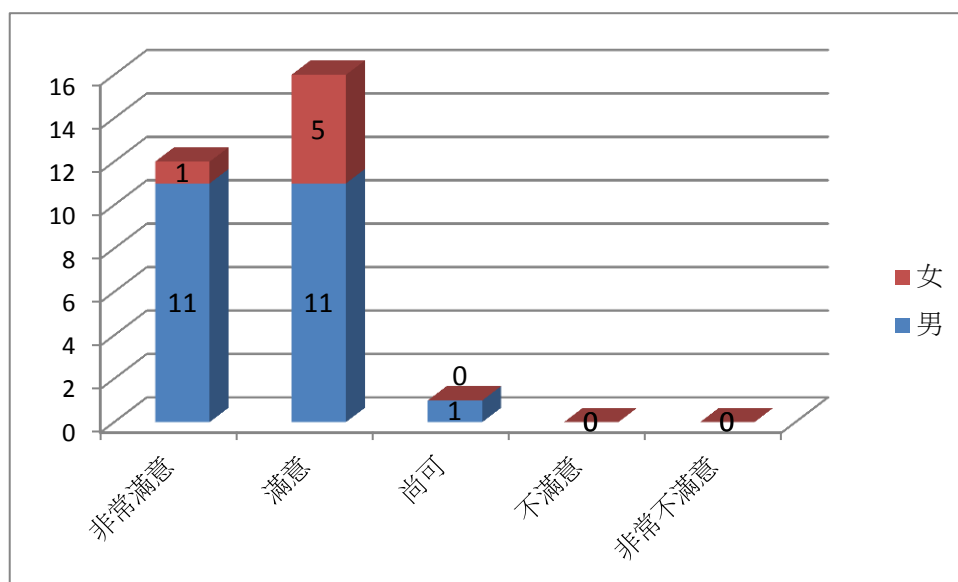
- (一) 本次課程之環境安排：本次受訪學員對於「上課環境」的滿意度達 93% ，尚可者占 7% ，無人表示不滿意。



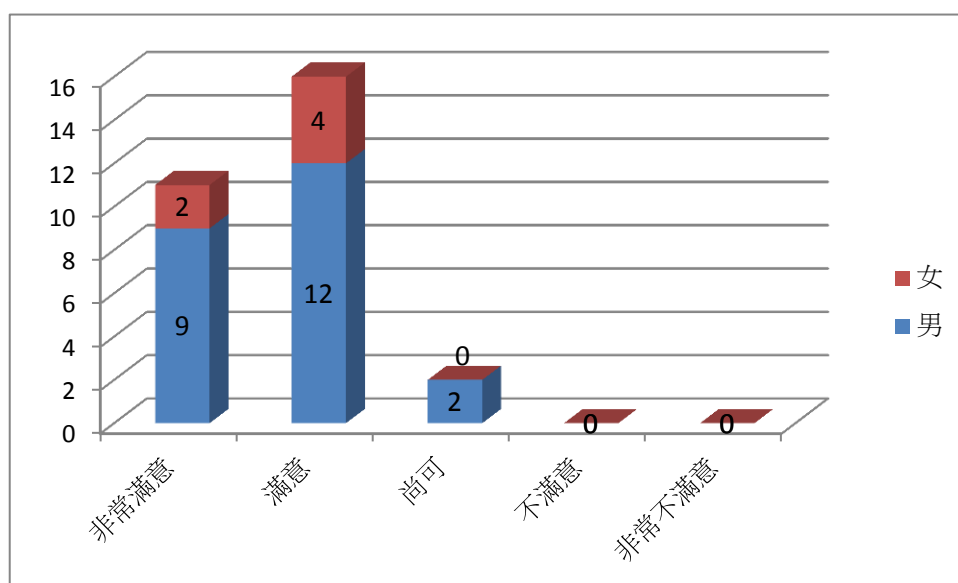
- (二) 本次課程內容之充實性：本次受訪學員對於「課程內容及教材充實性」的滿意度達 86% ，尚可者占 14% ，無人表示不滿意。



(三) 本次課程講師教學及表達清晰度：本次受訪學員對於「講師教學及表達清晰度」的滿意度達 97% ，尚可者占 3% ，無人表示不滿意。



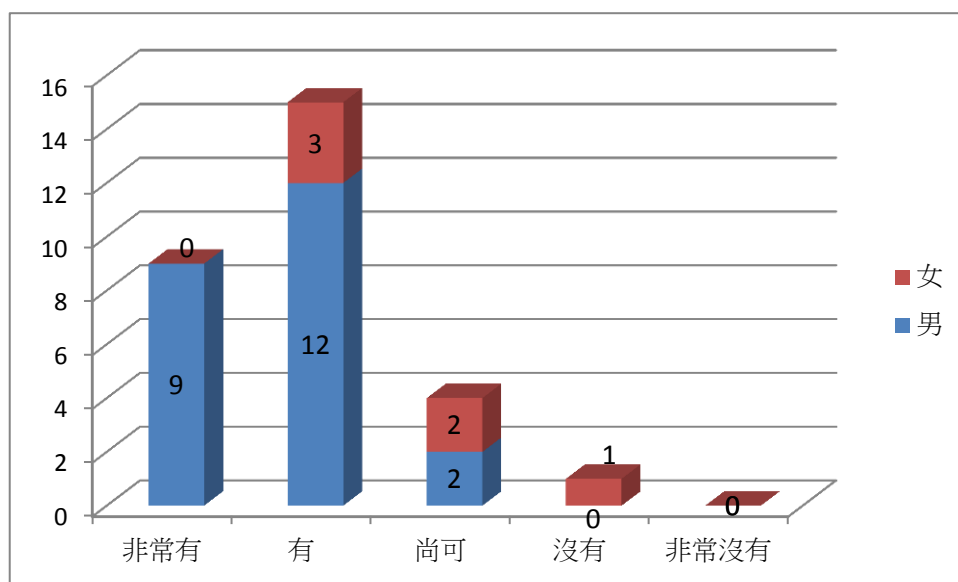
(四) 本次課程講師與學員問答互動模式：本次受訪學員對於「講師與學員問答互動模式」的滿意度達 93% ，尚可者占 7% ，無人表示不滿意。



(五) 本次課程對您的性別意識有無提升？ 本次受訪學員中有

83% 認為本次課程可以提升性別意識，尚可者占 14% ，3%

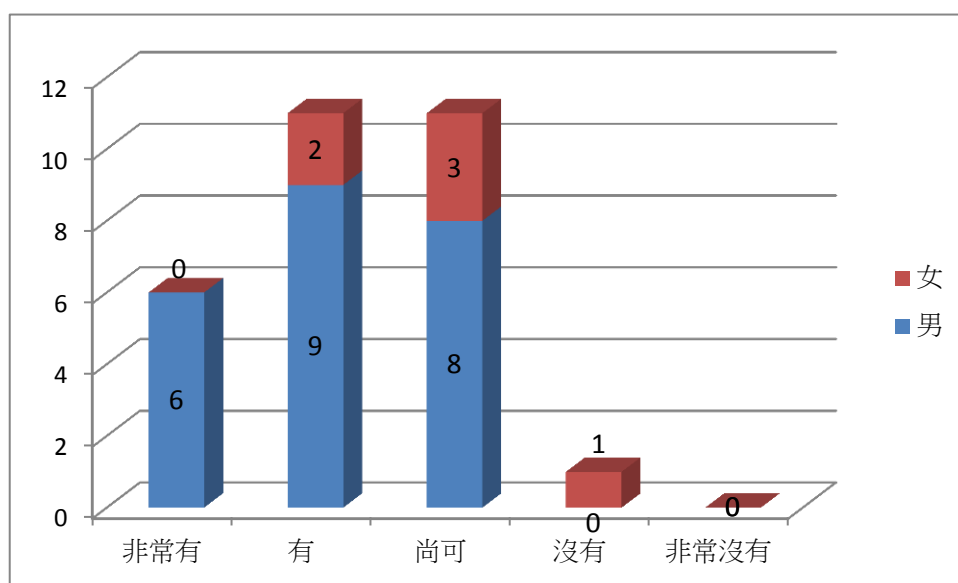
認為本次課程無法提升性別意識。



(六) 本次課程對您的工作效能有無助益？ 本次受訪學員中有

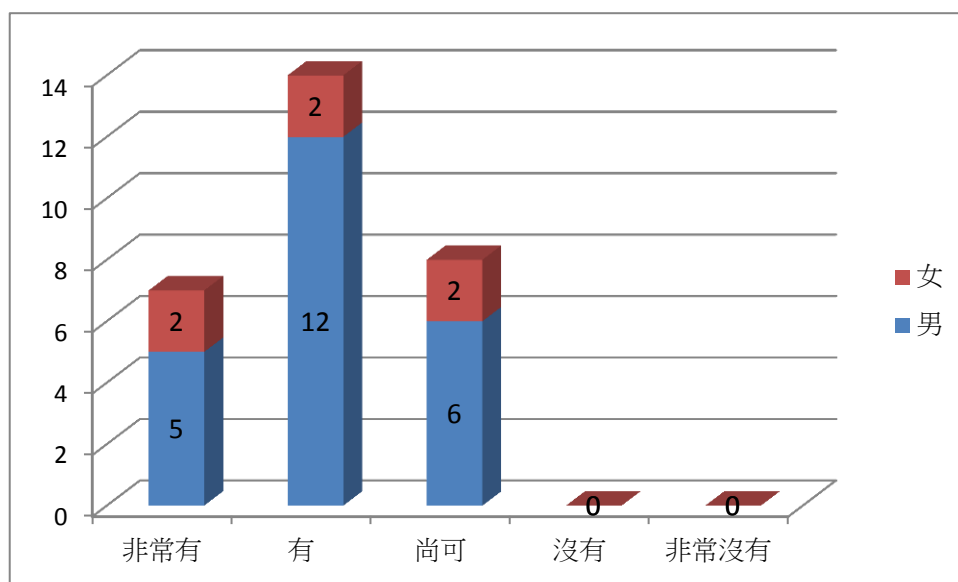
59% 學員認為本次課程對於工作效能有所助益，尚可者占

38% ，3% 表示本次課程對於工作效能沒有助益。



(七) 本次課程的收穫是否比您的預期效益高？ 本次受訪學員中

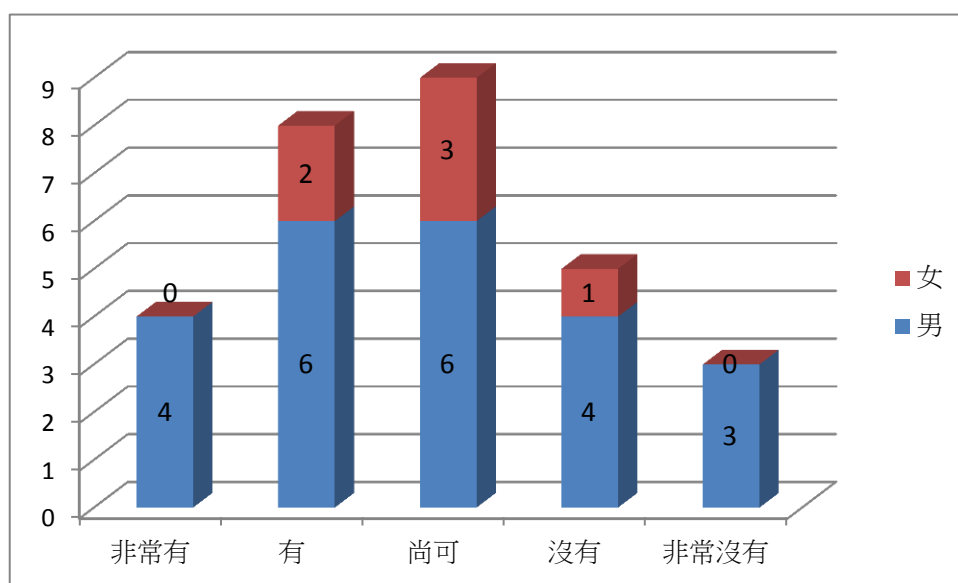
有 72% 認為收穫比預期效益高，尚可者占 26% ，2% 認為收穫並未比預期效益高。



(八) 本次課程結束後，您有無參加進階課程(如性別統計與分析、

性別影響評估等)之意願？ 41% 表示有意願參加進階課程，

尚可者占 31% ，28% 學員表示無意願繼續參加進階課程。



(九) 就本次課程安排各方面之開放性意見：無。

(十) 本次課程係有關「健康與醫療」之性別意識內容，演講後同

仁就本局與健康醫療方面之開放性意見：無。

四、 綜上所述，調查結果發現如下：

- 1、 受訪學員對於「上課環境」之活動安排方面有 93%之學員表示滿意，且均無人表示不滿意。
- 2、 受訪學員對於「課程內容及教材充實性」、「講師教學及表達清晰度」及「講師與學員問答互動模式」之課程規劃方面平均有 92%學員表示滿意，且均無人表示不滿意。
- 3、 本次課程有 83%受訪學員認為對性別意識有所提升。另有 59%受訪學員認為本次課程對於工作效能有所助益，72%受訪學員認為收穫比預期效益高，並有 41%受訪學員有意願參加進階課程。惟仍有 28% 受訪學員並沒有參加進階課程意願。

臺北翡翠水庫管理局員工於颱風防汛期間輪值人員性別統計表

附件5

中華民國105年

單位：人

颱風名稱	尼伯特	105年7月人數總計	尼伯特颱風輪值人員佔機關性別比	莫蘭蒂	105年8月人數總計	莫蘭蒂颱風輪值人員佔機關性別比	馬勒卡	105年8月人數總計	馬勒卡颱風輪值人員佔機關性別比	梅姬	105年8月人數總計	梅姬颱風輪值人員佔機關性別比
輪值期間	7月7日~7月8日			9月14日~9月15日			9月16日~9月17日			9月26日~9月28日		
總計	50	122		10	121		54	121		61	121	
男	46	96	48%	10	97	10%	51	97	53%	55	97	57%
性別百分比	92%	79%		100%	80%		94%	80%		90%	80%	
女	4	26	15%	0	24	0%	3	24	13%	6	24	25%
性別百分比	8%	21%		0%	20%		6%	20%		10%	20%	
政務人員	1	1	100%		1	0%	1	1	100%	1	1	100%
男	1	1	100%		1	0%	1	1	100%	1	1	100%
女												
簡薦委任	26	64	41%	9	63	14%	31	63	49%	34	63	54%
簡任(派)	4	4	100%	0	4	0%	4	4	100%	4	4	100%
男	3	3	100%		3	0%	3	3	100%	3	3	100%
女	1	1	100%		1	0%	1	1	100%	1	1	100%
薦任(派)	20	46	43%	9	46	20%	25	46	54%	29	46	63%
男	20	36	56%	9	37	24%	24	37	65%	27	37	73%
女		10	0%		9	0%	1	9	11%	2	9	22%
委任(派)	2	14	14%	0	13	0%	2	13	15%	1	13	8%
男	1	8	13%		8	0%	2	8	25%		8	0%
女	1	6	17%		5	0%		5	0%	1	5	20%

臺北翡翠水庫管理局員工於颱風防汛期間輪值人員性別統計表

附件5

中華民國105年

單位：人

颱風名稱	尼伯特	105年7 月人數 總計	尼伯特颱風輪值人員佔機關性別比	莫蘭蒂	105年8 月人數 總計	莫蘭蒂颱風輪值人員佔機關性別比	馬勒卡	105年8 月人數 總計	馬勒卡颱風輪值人員佔機關性別比	梅姬	105年8 月人數 總計	梅姬颱風輪值人員佔機關性別比
輪值期間	7月7日 ~7月8 日			9月14日 ~9月15 日			9月16日 ~9月17日			9月26日 ~9月28日		
職工	10	30	33%	1	30	3%	10	30	33%	13	30	43%
男	8	21	38%	1	21	5%	9	21	43%	11	21	52%
女	2	9	22%		9	0%	1	9	11%	2	9	22%
駐衛警	13	24	54%	0	23	0%	12	23	52%	13	23	57%
男	13	24	54%		23	0%	12	23	52%	13	23	57%
女		0			0			0			0	

資料截止日：105年11月11日