

日後首長決策及值日人員訓練之參考運用。

提案二：本局填具之行政措施案 CEDAW 檢視表，提請審查。

說明：本局所主管之行政措施為「臺北翡翠水庫運用要點」等 11 項，依 CEDAW 施行法填具相關 CEDAW 法規之檢視表，詳如附件 2，提經性平小組審查後，再交女委會審查。

決議：

(一)「臺北翡翠水庫運用要點」：

- 1、性別統計項目請修正實際供水區域之人口，另可增加水庫放水時影響之對象進行性別資料之蒐集，如下游居民、通報範圍之居民。
- 2、另可對於本局歷年通報放水是否有受災居民進行性別資料之蒐集。如無受災意外事件，此統計資料可呈現本局放水通報管道之完善。

(二)「臺北翡翠水庫管理局船筏執勤人員注意事項」：

- 1、性別統計項目可針對「航務管理站執勤人員」、「船筏駕駛人員」及「交通班船執勤人員」進行性別資料統計。
- 2、性別統計說明項目可敘述相關勤務人員職務內容及人員進用方式。

(三)「臺北翡翠水庫管制區管理要點」：

關於對進入管制區民眾是否有統計性別之必要，建議可由識別證核發著手，由機關自行審酌。

(四)「臺北翡翠水庫管理局船筏管理要點」：

- 1、顧委員認為此要點非屬作用法，要點規範目的為船筏之管理，較無涉及人員與性別議題。
- 2、顧委員另建議 CEDAW 檢視之精神是追求性別平等、消除性別歧視，不應該是不論任何公務都要進行性別統計，而應該思考其實質意義何在。現

行政府之 CEDAW 檢視已做得太繁瑣且涉及過多專業領域。

(五)「翡翠水庫環境學習中心專家諮詢委員會作業要點」:

- 1、 性別統計項目可就現有委員人數及相關資料作一明確統計。
- 2、 性別統計說明項目可簡要敘述委員會成立時間、委員任期、聘用方式及辦理次數。
- 3、 未來改進方式請修正為後續聘任時，外聘委員朝向任一性別成員不低於三分之一。

(六)「臺北翡翠水庫管理局接待參觀作業要點」:

- 1、 建議日後就參觀民眾做相關性別資料之蒐集。
- 2、 未來改進方式請刪掉「無特別改進措施」。

(七)「臺北翡翠水庫管理局危機事件處理作業要點」:

- 1、 性別統計項目請呈現危機小組成員之性別比例即可，無需呈現全局人員之性別比例。
- 2、 未來改進方式請刪掉「無特別改進措施」。

(八)「臺北翡翠水庫管理局電腦系統作業注意事項」:

- 1、 未來改進方式請刪掉「無特別改進措施」。

(九)「臺北翡翠水庫管理局新聞發布注意事項」:

- 1、 性別統計項目請呈現本局「新聞發言人」及「新聞聯繫人」之性別比例即可，無需呈現全局人員之性別比例。
- 2、 未來改進方式請刪掉「無特別改進措施」。

(十)「臺北翡翠水庫管理局性騷擾防治申訴及調查處理要點」:

- 1、 陳委員認為性騷擾防治法(母法)有規定委員中外聘專家學者不得少於二分之一，請再確認本局調查小組是否亦需外聘委員。

(經查「性騷擾防治法」係規定直轄市、縣市政府應

設性騷擾防治委員會，其中委員中外聘專家學者不得少於二分之一。經洽臺北市政府社會局表示直轄市、縣市政府所屬機關所設立之性騷擾申訴調查小組僅有女性代表不得低於二分之一之規定，專家學者則是視需要聘請即可。縱上，本局所訂定之要點無需修正。）

(十一)「臺北翡翠水庫管理局廉政會報設置要點」：

1、 性別統計項目可除去委任以下人數資料。

2、 未來改進方式請請刪掉「無特別改進措施」。

(十二) 請相關科室主管之行政措施 CEDAW 檢視表依會議決議完成修正後於 4 月 15 日前送交人事室統一彙整後提送外聘委員協助審查，以利於 4 月底前報送法務局彙整。

捌、臨時動議：無

玖、散會（下午 3 時 10 分）。

臺北翡翠水庫管理局行政值日措施意見調查問卷（職員部分）

親愛的同仁您好：

為辦理本局現行「行政值日措施」相關作業方式之檢討，請各位同仁踴躍提供寶貴的意見。

本問卷資料僅供本局性別統計資料參考運用，並會加以保密，請放心填答，並請於102年3月22日（星期五）前將本問卷完成後直接交由人事室彙整。

人事室 敬上

中華民國102年3月18日

以下各題，請在適合的選項前打勾或填答

1. 您是否同意女性職員加入行政值日輪值？

是

否，不同意女性職員參與行政值日輪值之理由為何？（並請跳至第3題續答）

女性值日有安全疑慮

其他：_____

2. 您認為女性職員參與值日的輪值時間應為何？

比照現行值日的輪值時間（當日上午9時至翌日上午9時）。一般職員於平日輪值；股長級以上人員於假日輪值。

其他：_____

3. 您認為值日室及衛浴間的空間及設備是否有需改善之處？

是，需改善之處為：_____

否

4. 您認為是否應將「養育3歲以下孩童且家中無人照護之男女同仁」及「懷孕之女性」暫時排除在輪值名單之外（視個人情形提出申請）？

是

否，理由：_____

5. 其他有關行政值日措施之建議：

簽名：_____

（請本人簽名後直接送交人事室）

中華民國

年

月

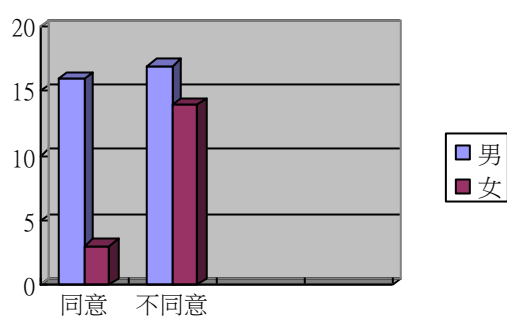
日

臺北翡翠水庫管理局行政值日措施意見調查問卷性別統計表

一、是否同意女性職員加入行政值日輪值？

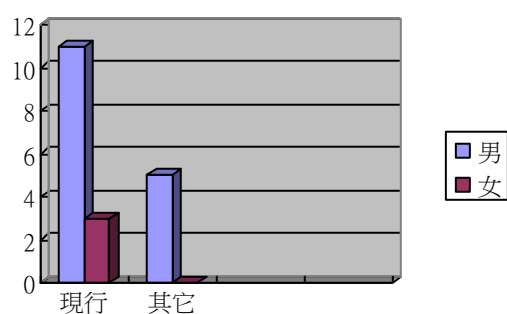
1. 同意(19 人，男:女=16:03)
2. 不同意(31 人，男:女=17:14)，

其中認為女性值日有安全疑慮(21 人，男:女=11:10)



二、女性職員參與值日的輪值時間應為何？

1. 比照現行值日的輪值時間。(14 人，男:女=11:03)
2. 其他：上午 9 時至下午 5 時 (5 人，男:女=5:0)

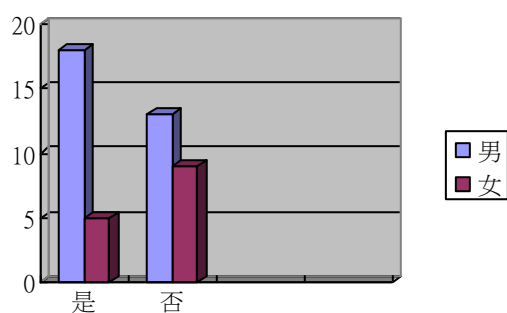


三、值日室及衛浴間的空間及設備是否有需改善之處？

1. 是(23人，男:女=18:05)

	改善項目	建議人數
1	窗簾老舊隱密性不足建議更新	6
2	床墊、電視及淋浴設備均需改善	3
3	枕頭套、床單、被套應每日更新	3
4	淋浴間蓮蓬頭出水量太小	2
5	每日應派人打掃環境	2
6	淋浴間改用儲熱式熱水器	1
7	冷氣機運轉有異音	1
8	值日室內應提供蒸煮設備	1
9	無線電設備過多有影響健康疑慮	1
10	夏天需要滅蚊燈(手持式)	1
11	紗門開關聲響過大，值日室門框可加軟墊	1

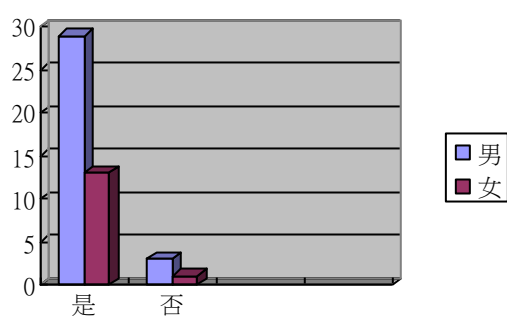
2. 否(22人，男:女=13:09)



四、是否應將「養育3歲以下孩童且家中無人照護之男女同仁」及「懷孕之女性」暫時排除在輪值名單之外（視個人情形提出申請）？

1. 是(42人，男:女=29:13)

2. 否(4人，男:女=3:1)



五、其他有關行政值日措施之建議：

	建議事項	建議人數
1	建議取消行政職日，本局完善駐警執勤已發揮現行行政值日功能	4
2	家中有老人或病人須照護者亦應排除輪值	2