

臺北翡翠水庫管理局

106 年度第 1 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議時間：106 年 03 月 10 日下午 4 時 00 分

貳、會議地點：本局第 2 會議室

參、主持人：李副局長延財

記錄人：陳佳鈴

肆、參加單位及人員：劉嘉怡委員、蔡宛芬委員、嚴祥鸞委員、黃世欽委員、羅克信委員、丁榮堂委員、李菁華委員、邱百章委員、左集炎委員、周德宇委員。(列席人員：性別平等辦公室蔡楊玄視察)

伍、主席致詞：(略)

陸、宣讀上(4)季會議紀錄：(略)

主席裁示：確認通過。

柒、報告事項：

報告一：主席指示事項執行情形(詳附件 1)。

決 議：洽悉。

報告二：本局員工性別意識培力辦理情形(詳附件 2)。

決 議：本局 105 年性別意識培力推動情形參訓比例係為 100%，故職員參訓情形應更正為 66/66 人，始符合參訓比例。

報告三：本局性別預算編列情形(詳附件 3)。

決 議：洽悉

捌、提案討論：

提案一：有關本局 105 年推展性別平等工作成果報告，提請討論。

說 明：依「臺北市政府既各機關構落實型別主流化

暨推展性別平等工作總計畫(105-108)」規定，本府各機關每年須完成成果報告並提報各該性別平等機制通過，上網通告，有關本局 105 年推展性別平等工作成果報告，提請討論。

決 議：

- 一、有關本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程，查本局去年(105 年)計有 1 人未達該該課程訓練時數，擬於每月列管上開人員之性別平等業務教育訓練時數，避免類似情事再次發生。
- 二、有關性別影響評估項目，本局 105 年度無提報公共工程中程計畫，惟 106 年計有 2 項相關計畫，請安檢科及經管科於今年度填報相關計畫內容，並辦理性別影響評估相關作業。
- 三、有關本局提報「臺北翡翠水庫管理局推動環境教育報告」一案，建議邀請一般團體參與相關課程活動，並針對該群組對各個課程反應作課程內容修正，並討論男女比例差別是因課程內容設計、標題設計或其他因素造成相當程度的差異，進而調整改善。另本局業務單位可將各個課程內容大綱提供予三位委員，俾利協助檢視課程設計造成男女參與比例之差異點為何。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會（下午 5 時 00 分）。

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表 106.03.09				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
1030626-3	<u>案由：</u> 為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股依課程分類蒐集參訪民眾之性別、年齡、學歷等統計資料（藉由滿意度問卷設計取得相關資料），以利公共廁間之規劃或課程設計之改善。 <u>執行情形：</u> 目前參加環境教育民眾及一般參訪民眾的性別統計資料已更新(如附表 1、2)。	秘書室	V	

臺北翡翠水庫管理局性別意識培力推動情形一覽表

附件2

年度	101年	102年	103年	104年	105年	106年
高階主管參訓情形	11/11(人)，	11/11(人)，	11/11(人)，	10/10(人)，	11/11(人)，	2/11(人)
	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例18.18%
職員參訓情形	68/68(人)，	67/67(人)，	67/67(人)，	61/61(人)，	66/66(人)，	8/69(人)
	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	統計至105年2月底，參訓比例11.59%
局內自辦性別主流化教育訓練情形	101年9月25日「性別平等法令政策與CEDAW法規」(講師： <u>主婦聯盟環境保護基金會董事長陳曼麗</u>)—全體參訓員工計有52人，參訓比例為	102年8月8日「性別與法律」(講師： <u>臺北地檢署檢察官林妙蓁</u>)—全體參訓員工計有61人，參訓比例為46.2%(61/132)。	103年6月9日「從性別主流化談友善工作環境之建立」(講師： <u>臺北市立教育大學副教授黃煥榮</u>)—全體參訓員工計有66人，參訓比例為	104年9月3日「健康與醫療方面之性別意識」(講師： <u>國防醫學院護理學系教授蔣立琦</u>)—全體參訓員工計有60人，參訓比例為50%	105年9月12日「健康與醫療方面之性別意識」(講師： <u>楊聰才診所楊聰財院長</u>)—全體參訓員工計有61人，參訓比例為50%(61/121)。	106年度將擇期於局內舉辦員工性別意識培力專題演講。

臺北市政府各機關性別預算表（單位預算部分）

附件3

機關或基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	106年度預算數(單位:元)	工作內容	105年度執行成效(受益人數請依性別分)	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
XXX主管							
XXX							
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一) 1. (1)					
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)人事業務 1. 業務費 (1) 按日按件計資酬金-人事講座鐘點費	藉由辦理員工性別主流化相關教育訓練，提升員工性別平等意識。	3,200	人事講座鐘點費每年編列經費9,600元用於內部員工教育講習，其中3,200用於辦理性別主流化專題演講。		藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，以期增進員工辦理業務之性別敏感度。
	2. 促進性別平等工作機會的預算	(一)人事費 1. 人員維持費 (1) 聘請育嬰留職停薪人員職代薪資費用	協助辦理育嬰留職停薪人員工作，俾利科室業務順利推展。	134,692	協助辦理組織編制、任免遷調、考績獎懲及退休撫卹等相關人事業務。	105年2月底止，本局人事室員工總計4人(性別比為男:女=2:2)	使女性工作人員免於擔心影響機關業務運作，願意申請育嬰留職停薪，藉此改善少子化現象。
	3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)備勤區房舍改建工程 1. 營建工程 (1)備勤區房舍興建工程	提供員工下勤務安全良好之休息空間，以維工作執勤效率及安全，提昇水庫營運管理效能，維護水庫安全。	3,500,000	備勤區房舍興建工程為102~104年度連續性工程，總經費56,521,663元，104年度編列47,858,599元，其中約350萬用於男女廁間及感應照明工項。	105年1月中旬發包，目前尚在執行中。	充分考量建物性別與無障礙使用空間分配狀況，並加強感應照明設備，預期廁間使用上能更平等與安全。預期受惠對象為本局職員及職工(性別比為男:女=101:22)

製表人：

性別議題聯絡人：

主辦會計：

機關長官：

臺北市政府各機關性別預算表填表說明

壹、本表「類型」欄，其中

- 一、**類型1-A：針對單一性別所編列的預算：**指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立之公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、子宮頸癌及乳癌防治計畫等。
- 二、**類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：**指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理臺北市優生保健計畫等。
- 三、**類型2：促進性別平等工作機會的預算：**指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：對拔擢女性陞任主管之機關給予獎勵、對申請產假及育嬰假的員工給予協助、公共空間設立哺集乳室、辦理托育服務提升兩性就業機會、補助雇主辦理托兒設施或措施、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。
- 四、**類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：**指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間（可增加婦女推嬰兒車的方便性）、改善街燈照明系統（可增加對夜歸女性的人身安全保障）。

貳、本表「計畫項目」欄，其中(一)請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱（名稱應與性別預算相關為宜）；至於1.2. …部分，單位預算機關請填列工作計畫科目及其項下之分支項目名稱，若無分支項目名稱者，則填列一級用途別科目名稱；附屬單位預算業權型特種基金則填列損益表(收支餘絀表)及資產負債表(平衡表)之4碼總帳科目名稱以及用途別1碼科目名稱，另政事型特種基金則填列基金來源、用途及餘絀表之業務計畫科目名稱及其項下之分支計畫名稱，若無分支計畫名稱者，則填列用途別1碼科目名稱。

參、本表「預算數」欄位若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列。

臺北市政府臺北翡翠水庫管理局 105 年推展性別平等工作成果報告

106 年 3 月 10 日經臺北翡翠水庫管理局（處）性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）： 丙 組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題 聯絡人	邱百章	人事室	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	周德宇	秘書室	股長	
	謝麗珠	會計室	股長	
承辦人	陳佳鈴	人事室	助理員	

一、 本年度機關推展性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述機關年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推展性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

二、 性別平等機制：性別平等專案小組

（一） 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	2	1		
委員	15	8	7		

（二） 運作情形

應開會次數	3	實際開會次數	3	議案數量	20	府外委員姓名	劉委員嘉怡、 蔡委員宛芬、 嚴委員祥鸞
首長擔任會議 主席次數	0	副首長擔任會 議主席次數	3	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員出席 次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	3	府外委員全數 出席次數	0		

（三） 重要議題追蹤（決議內容具性別平等發展性之具體措施）

議題說明	105 年進度	106 年進度	107 年進度
無			

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力

（一） 一般公務員參訓比率

本府一般公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。

總人數：

男性人數：

女性人數：

	職員完成人數	職員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時 性別主流化訓練	66	100%	51	100%	15	100%

（二） 主管人員參訓比率

本府主管人員 每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練（「主管人員」含市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。）

主管總數：

男性主管數：

女性主管數：

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別 主流化訓練	21	100%	17	100%	4	100%

（三） 性別議題聯絡人及性別業務承辦人參訓時數
本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別平等業務承辦人	陳佳鈴	20	6
性別議題聯絡人	邱百章	18	6
性別議題聯絡人	周德宇	14	12
性別議題聯絡人	謝麗珠	18	11
總計		70	35

（四） 自辦性別平等相關課程（含跨機關聯合辦理）

項次	辦理日期	時數	訓練班期（活動）名稱	訓練對象	講師	自辦／合辦單位
1	105.9.12	2	健康與醫療方面之行性別意識	全體同仁	楊聰財	自辦

四、 性別統計及分析

本府各一級機關構：每年應就各該機關構業務撰擬統計分析專題，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。

- (1)甲組、乙組：每年至少 2 篇。
(2)丙組：每年至少 1 篇。
(3)丁組：每兩年至少 1 篇。

（一） 既有性別統計指標項目

名稱	數量
既有性別統計指標	2
既有性別統計項目	1

（二） 新增性別統計指標項目

項次	新增指標或項目名稱	新增指標或項目定義及說明
	無	

（三） 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或委託辦理單位名稱	提送性別平等專案小組專題報告時間
1	臺北翡翠水庫管理局推動環境教育報告	秘書室	106 年 3 月 10 日

●附件 3 性別統計分析專題（1 篇或 2 篇）

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

（請依需求自行增刪欄位與欄位大小。）

（一） 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間
	無					

（二） 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	專家學者姓名	專家學者意見項數(幾項)	參採專家學者意見項數(幾項)	完成時間
	無					

（三） 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間
	無					

六、 性別預算

（請依需求自行增刪欄位與欄位大小。）

（一） 本年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響（預期受惠對象及性別比）
1	人事業務費-人事講座鐘點費	3,200	男:女= 46:15
2	人員維持費-聘請育嬰留職停薪人員職代薪資費用	454,938	男:女= 2:2
3	營建工程-備勤區房舍興建工程	3,500,000	男:女=101:22
	總計	3,958,138	

（二） 下年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響（預期受惠對象及性別比）
	人事業務費-人事講座鐘點費	3,200	男:女= 101:22
	人員維持費-聘請育嬰留職停薪人員職代薪資費用	134,692	男:女= 2:2
	營建工程-備勤區房舍興建工程	3,500,000	男:女=101:22
	總計	3,637,892	

（三） 下年度與本年度相較之增減：_____減少 320,246(因育嬰留職停薪人員預計於 106 年 4 月份復職)

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- （一）甲組：下開二、（一）至（六）項，每年至少辦理 5 類，總計至少 6 項。
- （二）乙組：下開二、（一）至（六）項，每年至少辦理 4 類，每類至少 1 項。
- （三）丙組：下開二、（一）至（六）項，每年至少辦理 3 類，每類至少 1 項。
- （四）丁組：下開二、（一）至（六）項，每年至少辦理 2 類，每類至少 1 項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
（一）規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	☐ _____
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	☐ _____
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	☐ _____
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	☐ _____

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	☒ 營建工程-備勤區房舍興建工程，充分考量建物性別與無障礙使用空間分配狀況，並加強感應照明設備，預期廁間使用上能更平等與安全。
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	☐
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	☐
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	☐
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☐
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	☐
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	☐
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	☐
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	☐
	5、規劃性別友善專區提供服務。	☐
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	☒ 本局學生導覽、市政參觀、水資源保育研習營及一般參觀活動於本局簡報室辦理，該場地設有相關性別友善設施，如衡平廁所性別比例等
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	☐
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	☐
	3、性平辦得針對本項編列年度預算作為辦理機關構之獎勵。	☐
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	☒ 於本局水源故鄉巡禮活動撥放相關宣導影片
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	☐
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	☐
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	☐
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	☐
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	☐

成果說明：

- 1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 方案名稱：<u>營建工程-備勤區房舍興建工程</u> <u>充分考量建物性別與無障礙使用空間分配狀況，並加強感應照明設備，預期廁間使用上能更平等與安全。</u>
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 方案名稱：<u>無</u>
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 方案名稱：<u>本局學生導覽、市政參觀、水資源保育研習營及一般參觀活動於本局簡報室辦理，該場地設有相關性別友善設施，如衡平廁所性別比例等</u> 
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 方案名稱：<u>無</u>
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導 方案名稱：<u>於本局水源故鄉巡禮活動時撥放相關宣導影片</u> 
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形 方案名稱：<u>無</u>

八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益



臺北市翡翠水庫管理局推動環境教育報告

壹、前言

為保護辛苦經營的自然環境，更進一步為推展環境教育工作、更廣為宣導水資源生態保育，本局特於 100 年 11 月，規劃將翡翠水庫獨具之原始豐富生態自然場域，結合「翡翠大壩」、「翡翠電廠」、「水資源生態教育館」、「蕨色翡翠園區」、「生態池（現已改為食蛇龜復育中途之家）」、「人工模擬降雨沖蝕槽」、「環境學習教室」等現有之各項設施，申請設立成為通過環境教育設施場所認證之「翡翠水庫環境學習中心」，透過在地資源的整合與發展，提供多元且寓教於樂的環境教育課程與活動方案，並藉由多樣性互動方式，提升對大自然的感受及培養有助生態環境的行為，充分發揮環教宣導功能，為深化環境教育注入一股活力泉源，並致力成為水資源環境教育推廣交流之優質平臺。

翡翠水庫環境學習中心（以下簡稱「本中心」），辦理水資源生態保育教育及環境教育課程與活動，以推廣水資源生態保育教育宣導及環境教育，推廣路徑由個人、班級、學校、家庭乃至於社會大眾，使各年齡層的民眾，均能在水庫自然環境中，深刻體驗大自然的美好與生態奧秘，培養愛護水源及重視生態環境之正確觀念，以落實水資源生

態保育教育及環境教育

貳、 環境教育執行情形

一、現有課程

課程	課程名稱
課程 A	水資源永續利用與保育
課程 B	水庫經營管理
課程 C	大臺北水源故鄉的探索
課程 D	翡翠水庫如何與環境共存-從烏來杜鵑與翡翠樹蛙說起
課程 E	來去侏儸紀-蕨類時光隧道之旅

二、報名方式

本局接受機關學校團體預約申請，須先以電話確認有無檔期，確認保留後，以公函向本局提出申請，另星期例假日不接受申請。

三、活動流程

先至大壩平台進行導覽解說後，前往水資館，由環教授課講師帶領參觀並導覽解說，於簡報室進行接待及播放多媒體影片，並請參加人員填寫滿意度調查表及環教課程評量表。

參、 105 年至本局接受環教教育團體統計分析

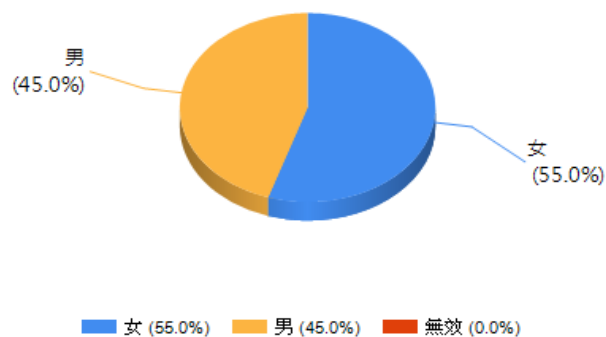
一、105 至本局接受環境教育人數

參訪團體別		環境教育			
		男	百分比	女	百分比
總計		510	47.13	572	52.87
學校	小計	115	46.75	131	53.25
機關團體	小計	395	47.25	441	52.75

二、依各課程分析男女比例

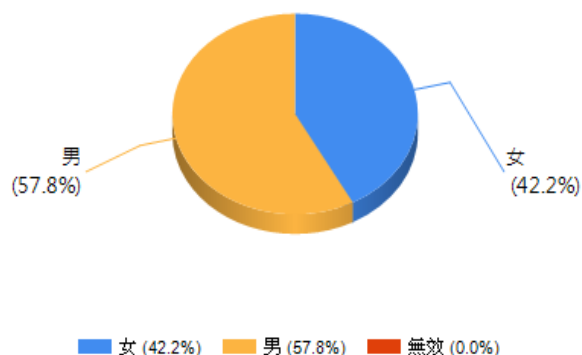
(一)A 課程:水資源永續利用與保育

選項	個數	百分比(%)
女	280	55.01%
男	229	44.99%
無效	0	0.00%
總計	509	100%
平均:0.00		



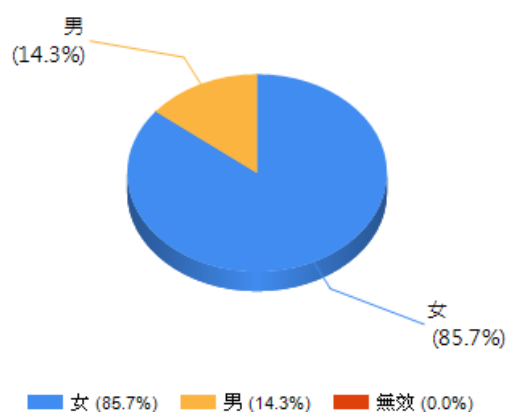
(二)B 課程水庫經營管理

選項	個數	百分比(%)
女	76	42.22%
男	104	57.78%
無效	0	0.00%
總計	180	100%
平均:0.00		



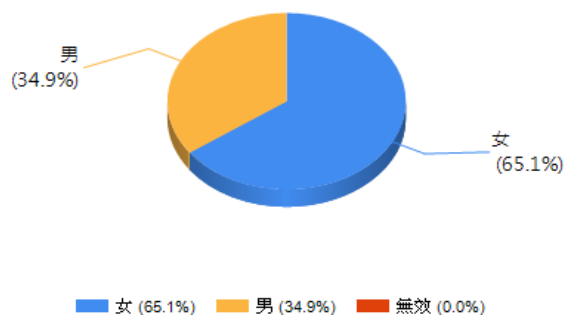
(三)C 課程大臺北水源故鄉的探索

選項	個數	百分比(%)
女	24	85.71%
男	4	14.29%
無效	0	0.00%
總計	28	100%
平均:0.00		

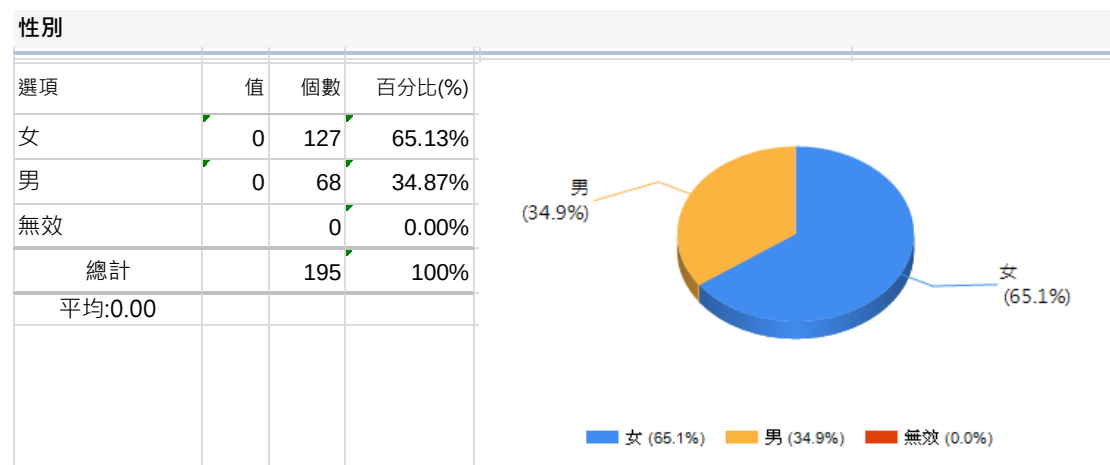


(四)D 課程翡翠水庫如何與環境共存-從烏來杜鵑與翡翠樹蛙說起

選項	值	個數	百分比(%)
女	0	127	65.13%
男	0	68	34.87%
無效		0	0.00%
總計		195	100%
平均:0.00			



(五)E 課程來去侏儸紀-蕨類時光隧道之旅



肆、 結論與建議

- 一、 以參與人數分析，男性為 47.13%，女性 52.87%，女性 572 人多於男性 510 人。
- 二、 環教教育時數取得可採網路、課程、演講、討論、體驗、實驗（習）、戶外學習、參訪、影片觀賞、實作及其他活動等管道取得，非一定要到環教學學習場所，且至本局申請環境教育課程係採取團體申請公家機關，未來應邀請團體參訪本局各項課程，俾利了解男女比例差異原因為何進而檢討改進。
- 三、 持續藉由環境教育平台強化宣導性別主流化觀念。依據環境教育法及環境教育設施場所認證及管理辦法，環境教育課程內容及事先報請環保署審查均有明確規定，無法於課程中增加屬性不同之性平課程，目前先以發放相關宣導資料及於上課前空檔撥放性平影片進行宣導性別主流化觀念。

四、 請本局人事室提供相關宣導資料及適宜撥放之短片，本(秘書)室定當全力配合。

五、 請本局人事室辦理多元之性別主流化宣導，以強化同仁之相關知識及正確觀念，如本府警察局辦理性別意識培力電影賞析會等。

