

臺北翡翠水庫管理局

106 年度第 2 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議時間：106 年 07 月 25 日下午 3 時 00 分

貳、會議地點：本局第 1 會議室

參、主持人：李副局長延財

記錄人：陳佳鈴

肆、參加單位及人員：劉嘉怡委員、嚴祥鸞委員、余星華委員

丁榮堂委員、李菁華委員、邱百章委員、左集炎委員、柳文鏗委員、周德宇委員。(列席人員：性別平等辦公室蔡楊玄視察、許秘書麗鴻、鄭正工程司兼股長龍壕、林幫工程司昌德)

伍、主席致詞：(略)

陸、宣讀上(1)次會議紀錄：(略)

主席裁示：

一、有關本局員工性別意識培力辦理情形一覽表之 106 年度統計數值之職員參訓情形說明年度別誤植 105 年度 2 月底，應修正為 106 年度 2 月底。

二、另有關本局提報「臺北翡翠水庫管理局推動環境教育報告」一案，相關課程內容大綱業於本次會議中提供予嚴委員祥鸞及劉委員嘉怡，請委員協助檢視課程設計是否為造成男女參與比例不同之原因。

柒、報告事項：

報告一：主席指示事項執行情形(詳附件 1)。

決議：有關本局性別統計資料(包含一般參訪民眾及環境教育民眾)應將參訪民眾性別比例與導覽人員、志工、講師等之性別比例區分，較為清晰易懂，請修正後於下次會議中檢視。

報告二：本局員工性別意識培力辦理情形（詳附件 2）

。

決 議：有關本局員工性別意識培力辦理情形一覽表之 106 年度統計數值之職員參訓情形說明年度別誤植為 105 年度 6 月底，應修正為 106 年度 6 月底。

報告三：本局性別預算編列情形（詳附件 3）。

決 議：洽悉

捌、提案討論：

提案一：有關本局 106 年度計有經管科 1 項及安檢科 2 項公共工程中程計畫，現已將相關性別影響評估試辦表填寫完畢，提請討論。

說 明：依臺北市女性權益促進委員會（以下簡稱女委會）第 8 屆第 3 次、第 4 次大會決議辦理，由本府研考會研擬本府中長程計畫進行性別影響評估之作法，故有關本局 106 年度 3 項公共工程中程計畫，現已將相關性別影響評估試辦表填寫完畢(附件 4)，提請討論。

討 論：

- 一、有關本局經管科及安檢科提出之本局公共工程中程計畫性別影響評估表，就經管科一案檢視，劉委員嘉怡建議本局應參考與本局業務較為相近之相關案例，進而分析研究如工程進行前可分析水庫蓄水範圍內道路崩塌前後之人口數性別比、競標廠商性別比或受益對象性別比等項目。

- 二、嚴委員祥鸞建議，因本局於 8 月份即將辦理性別意識培力課程，建議授課內容可以實際案例解說為主，另有關本局修正後之公共工程中程計畫性別影響評估表亦可先行請嚴委員審視，於本局第 3 次性別平等專案小組會議上再行討論。
- 三、另性別平等辦公室蔡視察楊玄對於本局辦理公共工程中程計畫性別影響評估部分給予肯定，惟建議可以其他機關(如臺北自來水事業處)相關資料參考，進而重新檢視並修正本局相關公共工程中程計畫性別影響評估作業，左委員集炎亦提出可參考水利署等類似案件。
- 四、另鄭正工程司兼股長龍壕提出是否有關公共工程中程計畫皆需辦理性別影響評估等相關事項，並於評估後是否皆需辦理後續其他事項，經性別平等辦公室蔡視察楊玄表示應洽詢研考會相關規定事項。

決 議：本案依各委員建議事項辦理，修正後之相關資料應於下次會議中再行討論。

提案二：本局性別統計指標計有民眾參訪翡翠水庫

概況、公聽會參加人次按性別分及由政府舉辦、補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次按性別分等 3 項，請檢視是否新增或修正項目。

說 明：依據本府主計處會請本局會計室製作統計工作稽核表之相關事項辦理，並依臺北市政府強化性別統計體系推動計畫，本局應依施政現況、業務需求及相關建議(市政信箱或1999 等)適時檢討權管指標項目內容，每年至少檢討 1 次。

決 議：有關本局性別統計指標項目，目前尚無需新增或修正之項目。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會（下午 4 時 00 分）。

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表 106.07.21				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
1030626-3	<u>案由：</u> 為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股依課程分類蒐集參訪民眾之性別、年齡、學歷等統計資料（藉由滿意度問卷設計取得相關資料），以利公共廁間之規劃或課程設計之改善。 <u>執行情形：</u> 目前參加環境教育民眾及一般參訪民眾的性別統計資料已更新(如附表 1、2)。	秘書室	V	

[illegible]

臺北翡翠水庫管理局性別意識培力推動情形一覽表

附件3

年度	101年	102年	103年	104年	105年	106年
高階主管參訓情形	11/11(人)，	11/11(人)，	11/11(人)，	10/10(人)，	11/11(人)，	4/11(人)
	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例36.36%
職員參訓情形	68/68(人)，	67/67(人)，	67/67(人)，	61/61(人)，	66/66(人)，	19/67(人)
	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	統計至106年6月底，參訓比例28.36%
局內自辦性別主流化教育訓練情形	101年9月25日「性別平等法令政策與CEDAW法規」(講師： <u>主婦聯盟環境保護基金會董事長陳曼麗</u>)—全體參訓員工計有52人，參訓比例為	102年8月8日「性別與法律」(講師： <u>臺北地檢署檢察官林妙蓁</u>)—全體參訓員工計有61人，參訓比例為46.2%(61/132)。	103年6月9日「從性別主流化談友善工作環境之建立」(講師： <u>臺北市立教育大學副教授黃煥榮</u>)—全體參訓員工計有66人，參訓比例為	104年9月3日「健康與醫療方面之性別意識」(講師： <u>國防醫學院護理學系教授蔣立琦</u>)—全體參訓員工計有60人，參訓比例為50%	105年9月12日「健康與醫療方面之性別意識」(講師： <u>楊聰才診所楊聰財院長</u>)—全體參訓員工計有61人，參訓比例為50%(61/121)。	106年度將擇期於局內舉辦員工性別意識培力專題演講。

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

附件3

機關或基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	106年度預算數(單位:元)	工作內容	106年度執行成效(受益人數請依性別分)	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
XXX主管							
XXX							
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一) 1. (1)					
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)人事業務 1. 業務費 (1) 按日按件計資酬金-人事講座鐘點費	藉由辦理員工性別主流化相關教育訓練，提升員工性別平等意識。	3,200	人事講座鐘點費每年編列經費9,600元用於內部員工教育講習，其中3,200用於辦理性別主流化專題演講。		藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，以期增進員工辦理業務之性別敏感度。
	2. 促進性別平等工作機會的預算	(一)人事費 1. 人員維持費 (1) 聘請育嬰留職停薪人員職代薪資費用	協助辦理育嬰留職停薪人員工作，俾利科室業務順利推展。	134,692	協助辦理組織編制、任免遷調、考績獎懲及退休撫卹等相關人事業務。	106年6月底止，本局人事室員工總計4人(性別比為男:女=1:3)	使女性工作人員免於擔心影響機關業務運作，願意申請育嬰留職停薪，藉此改善少子化現象。
	3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)備勤區房舍改建工程 1. 營建工程 (1)備勤區房舍興建工程	提供員工下勤務安全良好之休息空間，以維工作執勤效率及安全，提昇水庫營運管理效能，維護水庫安全。	3,500,000	備勤區房舍興建工程為102~104年度連續性工程，總經費56,521,663元，104年度編列47,858,599元，其中約350萬用於男女廁間及感應照明工項。	目前執行中尚未驗收。	充分考量建物性別與無障礙使用空間分配狀況，並加強感應照明設備，預期廁間使用上能更平等與安全。預期受惠對象為本局職員及職工(性別比為男:女=99:26)

製表人：

性別議題聯絡人：

主辦會計：

機關長官：

臺北市政府各機關性別預算表填表說明

壹、本表「類型」欄，其中

- 一、**類型1-A：針對單一性別所編列的預算：**指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立之公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、子宮頸癌及乳癌防治計畫等。
- 二、**類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：**指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理臺北市優生保健計畫等。
- 三、**類型2：促進性別平等工作機會的預算：**指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：對拔擢女性陞任主管之機關給予獎勵、對申請產假及育嬰假的員工給予協助、公共空間設立哺集乳室、辦理托育服務提升兩性就業機會、補助雇主辦理托兒設施或措施、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。
- 四、**類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：**指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間（可增加婦女推嬰兒車的方便性）、改善街燈照明系統（可增加對夜歸女性的人身安全保障）。

貳、本表「計畫項目」欄，其中(一)請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱（名稱應與性別預算相關為宜）；至於1.2. …部分，單位預算機關請填列工作計畫科目及其項下之分支項目名稱，若無分支項目名稱者，則填列一級用途別科目名稱；附屬單位預算業權型特種基金則填列損益表(收支餘絀表)及資產負債表(平衡表)之4碼總帳科目名稱以及用途別1碼科目名稱，另政事型特種基金則填列基金來源、用途及餘絀表之業務計畫科目名稱及其項下之分支計畫名稱，若無分支計畫名稱者，則填列用途別1碼科目名稱。

參、本表「預算數」欄位若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列。

臺北市政府公共工程中程計畫性別影響評估試辦表

註：範例資料為本會暫擬，主責機關填寫時請依實際情形調整修正。

一、基本資料

工程項目名稱	106年度水土保持工程		
主責機關	臺北翡翠水庫管理局		
計畫聯絡人姓名及職稱	陳股長正廷	電話	26664932
聯絡人 email	ricoocean@feitsui.gov.tw		
機關性別聯絡人姓名及職稱	陳助理員佳鈴	電話	26664953
性別聯絡人 email	cy0915@feitsui.gov.tw		

二、計畫概述

問題現況分析及需求說明	為維護水庫使用壽命及庫區道路通行安全，有必要進行水庫蓄水範圍內既有崩坍地之修復及安全監測工作、水庫周邊野溪治理、潛在崩坍地及壩址通達道路邊坡崩坍整治、水庫浮動帶治理等。鑒於預算有限，辦理時依現有崩坍地之危急情形、有無保全對象、保全對象之重要性、對水庫水源潛在危害之程度等因素綜合判斷分類，再逐一分年治理，以危害程度最大之新增崩坍地為優先治理對象。
計畫目標概述	持續投入水土保持工作，以維持目標年之年淤積量均能低於計畫年淤積量之目標。並藉以減緩水庫之淤積速度，達成滿足民國119年前大臺北地區之民生用水目標。

三、檢視面向

各題項機關已辦理者，相關資料納為本府研考會進行公共工程中程計畫預算審查依據；尚未辦理者，列為年度複評訪查項目之一，俾利性別觀點落實於計畫規劃設計、執行及評估等各階段。

附件4

檢視面向	題項	機關回應
一、性別統計資料蒐集：統計資料蒐集、調查研究。	1 規劃該計畫前，有無蒐集依性別分類的資料和統計數據？	☐ 已辦理， ☒ 尚未辦理，整治範圍多為集水區不特定之崩坍邊坡，為減少崩坍土石影響水庫壽命，本局因應實需進辦理水保改善，尚無辦蒐集性別分類資料必要。
	2 誰是該計畫主要的預期受益對象？男女比例約多少？	大臺北市民，故男女比例即為該區居民之性別比例。
	3 規劃設計過程有無充分諮詢、整合不同性別的預期受益者、性別相關團體／專家學者對於該計畫的意見？	☐ 已辦理， ☒ 尚未辦理，整治範圍多為集水區不特定之崩坍邊坡，為減少崩坍土石影響水庫壽命，本局因應實需進辦理水保改善，尚無諮詢整合不同性別意見必要。
	4 針對該計畫，事前做過其他哪些性別相關的準備工作？	☒ 無 ☐ 有。
二、性別分析：依據性別觀點，擬定調整計畫內容。	5 根據題項1至4的資料，請問該計畫對於各群體（例如年齡、職業、宗教、障礙程度等等）中的不同性別者，是否有不同的影響？	☐ 有， ☒ 無，請跳答第7題。
	6 延續上題，請問該計畫如何依據不同性別群體的不同需求，調整計畫內容？	☐ 已辦理。 ☐ 尚未辦理，
三、參與機制：如何讓性別意識融入工程計畫規	7 請問規劃與執行該計畫的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？	☒ 是，本工程承辦人員、直屬長官共計3人，曾參性別主流化相關訓練。 ☐ 否。

附件4

劃、執行、評估的過程中，如何將訊息傳達給不同背景的女性等。	8	請問該計畫有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註）	☐ 已辦理。 ☒ 尚未辦理，整治範圍多為集水區不特定之崩坍邊坡，為減少崩坍土石影響水庫壽命，本局因應實需進辦理水保改善，尚無傳播必要。
四、評估：實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。	9	請問計畫是否符合某項國際性別／婦女議題相關公約，或中央／地方性別相關法規或政策綱領？（例如：消除對婦女一切歧視公約、北京行動綱領、行別平等政策綱領、臺北市女性權益保障辦法等）	☐ 是。 ☒ 否。
	10	過程是否邀請具性別觀點的學者專家或民間組織，協助監督或評估該計畫？	☐ 是，請備妥相關書面紀錄供計畫年度複評時抽查。 ☒ 否，因應本案特性，提報本機關性別平等專案小組討論，得由本局逕依邊坡實際所需辦理水土保持工程，免辦理性別影響評估作業。

四、具體建議事項

有關填寫本表或業務實際執行之疑難，具體建議如下（請條列簡述，並適時舉例）
無。

註：本表填寫成果，應經機關性別平等專案小組討論通過。

臺北市政府公共工程中程計畫性別影響評估試辦表

註：範例資料為本會暫擬，主責機關填寫時請依實際情形調整修正。

一、基本資料

工程項目名稱	提升安全監測效能		
主責機關	臺北翡翠水庫管理局		
計畫聯絡人姓名及職稱	林股長保隆	電話	26664911
聯絡人 email	paolung@feitsui.gov.tw		
機關性別聯絡人姓名及職稱	陳助理員佳鈴	電話	26664953
性別聯絡人 email	cy0915@feitsui.gov.tw		

二、計畫概述

問題現況分析及需求說明	為確保翡翠水庫蓄水營運與颱風操作期間壩體之安全及穩定，翡翠水庫於壩體與壩座埋設多達17 種類之監測儀器(經多年長久使用，迄今仍正常運作者計349 組項)，並於水庫集水區設置水文、水質及氣象監測系統諸多監測儀器，以便有效掌握平時及颱風、地震時期各外力影響下之大壩靜態與動態結構行為變化，確保大壩安全。然而近年受氣候變遷影響，水文氣象變化加劇，各項災害影響程度更為劇烈，為能確實掌握外在即時水文氣象變化因子與大壩結構行為變化趨勢，建立有效的預警機制，運用日新月異之資訊與科技，適時進行汰換改善，提升大壩安全監測效能，確有其需要與必要性。
-------------	--

附件4

計畫目標概述	(1)翡翠水庫業於103 年經行政院核定為一級國家關鍵基礎設施，經審慎分析相關自然、人為等綜合風險，評估結果，地震、颱洪因素為導致影響大壩安全之中度風險因子。由於近年因氣候變遷，導致強降雨、颱風與地震等天然災害更加劇烈，為因應氣候變遷之劇烈天然災害對大壩結構行為之可能風險變化，大壩壩體、壩座與水文氣象等安全監測系統必須與時俱進，並確保持續運作，以提供水庫安全風險控管對策因應之依據。 (2)沒有安全的大壩，任何市府建設藍圖都成幻影，當然也沒有任何施政亮點可言，為確保大壩安全，以及水庫持續營運，滿足大臺北供水需求目標，規劃106 年至109 年逐步汰換改善大壩壩體、壩座與水文氣象等安全監測儀器設備。
--------	---

三、檢視面向

各題項機關已辦理者，相關資料納為本府研考會進行公共工程中程計畫預算審查依據；尚未辦理者，列為年度複評訪查項目之一，俾利性別觀點落實於計畫規劃設計、執行及評估等各階段。

檢視面向	題項		機關回應
一、性別統計資料蒐集：統計資料蒐集、調查研究。	1	規劃該計畫前，有無蒐集依性別分類的資料和統計數據？	☐ 已辦理， ☒ 尚未辦理，本案並非傳統公共工程，僅為監測儀器更新汰換工作，且裝設範圍為大壩或上游水域，為管制區域，非提供公眾使用，無特定受益對象，尚無辦蒐集性別分類資料必要。
	2	誰是該計畫主要的預期受益對象？男女比例約多少？	大臺北市民，故男女比例即為該區居民之性別比例。

附件4

	3	規劃設計過程有無充分諮詢、整合不同性別的預期受益者、性別相關團體／專家學者對於該計畫的意見？	☐ 已辦理， ☒ 尚未辦理，本案並非傳統公共工程，僅為監測儀器更新汰換工作，無辦理規劃設計標案，本計畫完成後預計大壩安全達成率維持100%，確保水庫安全正常無虞，維護下游民眾生命財產之安全。受益者並無性別差異，尚無諮詢、整合相關團體／專家學者對於本計畫的意見必要。
	4	針對該計畫，事前做過其他哪些性別相關的準備工作？	☒ 無 ☐ 有。
二、性別分析：依據性別觀點，擬定調整計畫內容。	5	根據題項1至4的資料，請問該計畫對於各群體（例如年齡、職業、宗教、障礙程度等等）中的不同性別者，是否有不同的影響？	☐ 有， ☒ 無，請跳答第7題。
	6	延續上題，請問該計畫如何依據不同性別群體的不同需求，調整計畫內容？	☐ 已辦理。 ☐ 尚未辦理，
三、參與機制：如何讓性別意識融入工程計畫規	7	請問規劃與執行該計畫的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？	☒ 是，本工作承辦人員、直屬長官共計3人，曾參性別主流化相關訓練。 ☐ 否。

附件4

劃、執行、評估的過程中，如何將訊息傳達給不同背景的女性等。	8	請問該計畫有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註）	☐ 已辦理。 ☒ 尚未辦理，為確保大壩正常穩定，本局因應實需辦理安全監測儀器更新汰換工作，且儀器裝設範圍為大壩或上游水域，為管制區域，不提供公眾使用，無特定受益對象，且計畫目標係為確保確保水庫安全正常無虞，維護下游民眾生命財產之安全。受益者並無性別差異，尚無傳播必要。
四、評估：實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。	9	請問計畫是否符合某項國際性別／婦女議題相關公約，或中央／地方性別相關法規或政策綱領？（例如：消除對婦女一切歧視公約、北京行動綱領、行別平等政策綱領、臺北市女性權益保障辦法等）	☐ 是。 ☒ 否。
	10	過程是否邀請具性別觀點的學者專家或民間組織，協助監督或評估該計畫？	☐ 是，請備妥相關書面紀錄供計畫年度複評時抽查。 ☒ 否，因應本案特性，提報本機關性別平等專案小組討論，得由本局逕依實際所需辦理提升安全監測效能儀器更新工作，免辦理性別影響評估作業。

四、具體建議事項

附件4

有關填寫本表或業務實際執行之疑難，具體建議如下（請條列簡述，並適時舉例）

無。

註：本表填寫成果，應經機關性別平等專案小組討論通過。

臺北市政府公共工程中程計畫性別影響評估試辦表

一、基本資料

工程項目名稱	更新水工機械閘門基礎設施		
主責機關	臺北翡翠水庫管理局		
計畫聯絡人姓名及職稱	鄭龍壕正工程司兼股長	電話	26664912
聯絡人 email	monarch@feitsui.gov.tw		
機關性別聯絡人姓名及職稱	陳佳鈴助理員	電話	26664953
性別聯絡人 email	cy0915@feitsui.gov.tw		

二、計畫概述

問題現況分析及需求說明	1. 翡翠水庫水工機械閘門及控制所需之相關機電設備多為民國76年安裝使用至今已逾29年。 2. 翡管局已陸續檢討更新多項水工閘門設施，惟目前尚有副壩閘門、閘門現場控制盤(含發電進水口、沖刷道、排洪隧道及副壩)及大壩溢洪道弧型閘門(6門)鋼纜尚未辦理更新，增加操控失效風險性。因此辦理本項計畫全面更新改善，確保水庫運轉操作安全
計畫目標概述	本計畫完成後預計翡翠水庫水工機械閘門更新率可達100%，確保水庫操作正常無虞，維護下游民眾生命財產之安全。

三、檢視面向

各題項機關已辦理者，相關資料納為本府研考會進行公共工程中程計畫預算審查依據；尚未辦理

附件2

者，列為年度複評訪查項目之一，俾利性別觀點落實於計畫規劃設計、執行及評估等各階段。

檢視面向	題項		機關回應
一、性別統計資料蒐集：統計資料蒐集、調查研究。	1	規劃該計畫前，有無蒐集依性別分類的資料和統計數據？	☐ 已辦理， ☒ 尚未辦理。本案僅為閘門設施更新汰換工作，且裝設範圍為大壩及副壩區，皆為管制區域，非提供公眾使用，尚無辦蒐集性別分類資料必要。
	2	誰是該計畫主要的預期受益對象？男女比例約多少？	大臺北市民，故男女比例即為該區居民之性別比例。
	3	規劃設計過程有無充分諮詢、整合不同性別的預期受益者、性別相關團體／專家學者對於該計畫的意見？	☐ 已辦理， ☒ 尚未辦理。本案僅為閘門設施更新汰換工作，本計畫完成後預計翡翠水庫水工機械閘門更新率可達100%，確保水庫操作正常無虞，維護下游民眾生命財產之安全。受益者並無性別差異，故尚無諮詢、整合相關團體／專家學者對於本計畫的意見必要。
	4	針對該計畫，事前做過其他哪些性別相關的準備工作？	☒ 無。 ☐ 有。
二、性別分析：依據性別觀點，擬定調整計畫內容。	5	根據題項1至4的資料，請問該計畫對於各群體（例如年齡、職業、宗教、障礙程度等等）中的不同性別者，是否有不同的影響？	☐ 有。 ☒ 無，請跳答第7題。
	6	延續上題，請問該計畫如何依據不同性別群體的不同需求，調整計畫內容？	☐ 已辦理，請簡述需求差異情形及對應措施。 ☐ 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。

附件2

三、參與機制： 如何讓性別意識融入工程計畫規劃、執行、評估的過程中，如何將訊息傳達給不同背景的女性等。	7	請問規劃與執行該計畫的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？	☒ 是，本工作承辦人員、直屬長官共計3人，曾參性別主流化相關訓練。 ☐ 否，請註明改進方式及期程。
	8	請問該計畫有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註）	☐ 已辦理，請簡述在什麼時候針對哪些對象採取哪種傳播方式。 ☒ 尚未辦理。本局因應實需辦理閘門設施更新汰換工作，且設施裝設於大壩及副壩區，為管制區域，並不提供公眾使用，且計畫目標係為確保確保水庫操作正常無虞，維護下游民眾生命財產之安全。受益者並無性別差異，尚無傳播必要。
四、評估： 實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。	9	請問計畫是否符合某項國際性別／婦女議題相關公約，或中央／地方性別相關法規或政策綱領？（例如：消除對婦女一切歧視公約、北京行動綱領、行別平等政策綱領、臺北市女性權益保障辦法等）	☐ 是，請說明所符合公約、法規或政策之名稱和條文。 ☒ 否。
	10	過程是否邀請具性別觀點的學者專家或民間組織，協助監督或評估該計畫？	☐ 是，請備妥相關書面紀錄供計畫年度複評時抽查。 ☒ 否。因應本案特性，提報本機關性別平等專案小組討論，得由本局逕依實際所需辦理水工機械閘門設施更新工作，免辦理性別影響評估作業。

註：例如，結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助把訊息帶給目標對象，或透過連結女性經常使用的網站如求職網站等，傳遞訊息。

附件2

四、具體建議事項

有關填寫本表或業務實際執行之疑難，具體建議如下（請條列簡述，並適時舉例）

註：本表填寫成果，應經機關性別平等專案小組討論通過。