



說明：依臺北市女性權益促進委員會（以下簡稱女委會）第 8 屆第 3 次、第 4 次大會決議辦理，由本府研考會研擬本府中長程計畫進行性別影響評估之作法，故有關本局 106 年度 3 項公共工程中程計畫，現已將相關性別影響評估試辦表填寫完畢，並業已提至本局第 2 次性別平等專案小組會議討論，且本局亦於 106 年 10 月辦理性別相關案例分析課程供業務單位檢視其性別影響評估內容，現業已修正完畢，提請討論。

討論：

- 一、有關本局經管科及安檢科提出之本局公共工程中程計畫性別影響評估表之計畫目標概述，應依本局策略地圖之計畫目標加以修正。
- 二、依嚴委員祥鸞建議，本局公共工程中程計畫性別影響評估表-水保工程 1 案，建議於第一點第 4 項補充人數說明。另有關本局公共工程中程計畫性別影響評估表-更新水工機械閘門基礎設施 1 案之第四點第 9 項，有關台電公司參與人員之男女比例應修正以百分比方式呈現較為一致，且本局三項計畫皆符合聯合國永續發展目標 6 亦

可填入第四點第 9 項。

三、另依劉委員嘉怡建議本局公共工程中程計畫性別影響評估表-水保工程 1 案之第一點第 2 項受益對象比例，應將廠商之工作人員性別比例納入說明，資料較為完善；有關第三點第 7 項應比照安檢科案例，除向廠商宣導公安注意事項外，應要求廠商遵守職場性別平等及杜絕性騷擾等規定。

決議：本案依各委員建議事項辦理修正(詳附件 4)。

**提案二：討論本局本年度撰擬統計分析之專題題目。**

說明：依本局落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫(105-108 年)中提及：「本局應就各科室業務每年至少 1 篇撰擬統計分析專題，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。」惟經會辦各科室檢視所屬相關業務，皆因水庫係為非開放空間區域，且無對外面對民眾作業，故難以提報相關議題，又本局秘書室業於 105 年度撰擬推動環境教育

報告，依課程分類蒐集參訪民眾之性別、年齡、學歷等統計資料之議題作為統計分析專題，故本局本年度擬以 106 年度現有員工概況作為統計分析專題，提請討論。

決議：同意本局以現有員工概況作為統計分析專題，並依業務科別作區分，撰擬相關報告。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會（下午 15 時 40 分）。

性別平等專案小組會議主席指示事項列管表 106.11.24				
列管編號	決議暨指(裁)示事項執行情形	承辦單位	列管情形	
			繼續	解除
1030626-3	<p><u>案由</u>：</p> <p>為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股依課程分類蒐集參訪民眾之性別、年齡、學歷等統計資料（藉由滿意度問卷設計取得相關資料），以利公共廁間之規劃或課程設計之改善。</p> <p><u>執行情形</u>：</p> <p>目前參加環境教育民眾及一般參訪民眾的性別統計資料已更新(如附表 1、2)。</p>	秘書室	V	









臺北翡翠水庫管理局性別統計資料－導覽人員、志工、講師(附表1)

編號	項目	單位	102年11-12月		103年1-12月		104年1-12月		105年(1-12月)		106年(1-10月)	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	導覽人員	人次					0	48	1	1	3	2
2	志工	人次					0	0	0	0	0	0
3	講師	人次					14	7	0	1	2	1
4	合計	人次					14	55	1	2	5	3
5	性別比						20%	80%	33%	67%	63%	37%
資料來源：臺北翡翠水庫管理局。												

臺北翡翠水庫管理局性別意識培力推動情形一覽表

附件2

年度	101年	102年	103年	104年	105年	106年
高階主管參訓情形	11/11(人)，	11/11(人)，	11/11(人)，	10/10(人)，	11/11(人)，	11/11(人)
	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%
職員參訓情形	68/68(人)，	67/67(人)，	67/67(人)，	61/61(人)，	66/66(人)，	66/66(人)
	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	參訓比例100%	統計至106年10月底，參訓比例100%
局內自辦性別主流化教育訓練情形	101年9月25日「性別平等法令政策與CEDAW法規」(講師： <u>主婦聯盟環境保護基金會董事長陳曼麗</u> )—全體參訓員工計有52人，參訓比例為38.8%(52/134)。	102年8月8日「性別與法律」(講師： <u>臺北地檢署檢察官林妙蓁</u> )—全體參訓員工計有61人，參訓比例為46.2%(61/132)。	103年6月9日「從性別主流化談友善工作環境之建立」(講師： <u>臺北市立教育大學副教授黃煥榮</u> )—全體參訓員工計有66人，參訓比例為53.7%(66/123)。	104年9月3日「健康與醫療方面之性別意識」(講師： <u>國防醫學院護理學系教授蔣立琦</u> )—全體參訓員工計有60人，參訓比例為50%(60/120)。	105年9月12日「健康與醫療方面之性別意識」(講師： <u>楊聰才診所楊聰財院長</u> )—全體參訓員工計有61人，參訓比例為50%(61/121)。	106年8月23日「CEDAW與友善環境」(講師： <u>臺灣警察專科學校海洋巡防科教授張瓊玲</u> )—全體參訓員工計有39人，參訓比例為32%(37/122)；另106年10月25日「公共工程中期計畫性別影響評估案例分析」(講師： <u>實踐大學社工系教授嚴祥鑾</u> )—全體參訓員工計有14人，參訓比例為11%(14/122)

臺北市府各機關性別預算表（單位預算部分）

附件3

機關或基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	106年度預算數(單位:元)	工作內容	106年度執行成效(受益人數請依性別分)	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
XXX主管							
XXX							
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一) 1. (1)					
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)人事業務 1. 業務費 (1) 按日按件計資酬金-人事講座鐘點費	藉由辦理員工性別主流化相關教育訓練，提升員工性別平等意識。	3,200	人事講座鐘點費每年編列經費9,600元用於內部員工教育講習，其中3,200用於辦理性別主流化專題演講。	本局今年度為因應相關業務需求，特別規劃另一堂性別影響評估案例分析課程，故本年度人事講座鐘點費執行結果，其中6,400元用於辦理性別主流化專題演講。	藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，以期增進員工辦理業務之性別敏感度。
	2. 促進性別平等工作機會的預算	(一)人事費 1. 人員維持費 (1) 聘請育嬰留職停薪人員職代薪資費用	協助辦理育嬰留職停薪人員工作，俾利科室業務順利推展。	134,692	協助辦理組織編制、任免遷調、考績獎懲及退休撫卹等相關人事業務。	106年10月底止，本局人事室員工總計4人(性別比為男:女=1:3)	使女性工作人員免於擔心影響機關業務運作，願意申請育嬰留職停薪，藉此改善少子化現象。
	3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)備勤區房舍改建工程 1. 營建工程 (1)備勤區房舍興建工程	提供員工下勤務安全良好之休息空間，以維工作執勤效率及安全，提昇水庫營運管理效能，維護水庫安全。	3,500,000	備勤區房舍興建工程為102~104年度連續性工程，總經費56,521,663元，104年度編列47,858,599元，其中約350萬用於男女廁間及感應照明工項。	業已完工驗收完畢	充分考量建物性別與無障礙使用空間分配狀況，並加強感應照明設備，預期廁間使用上能更平等與安全。預期受惠對象為本局職員及職工(性別比為男:女=99:23)

製表人：

性別議題聯絡人：

主辦會計：

機關長官：

## 臺北市政府各機關性別預算表填表說明

### 壹、本表「類型」欄，其中

- 一、**類型1-A：針對單一性別所編列的預算**：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立之公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、子宮頸癌及乳癌防治計畫等。
- 二、**類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算**：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理臺北市優生保健計畫等。
- 三、**類型2：促進性別平等工作機會的預算**：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：對拔擢女性陞任主管之機關給予獎勵、對申請產假及育嬰假的員工給予協助、公共空間設立哺集乳室、辦理托育服務提升兩性就業機會、補助雇主辦理托兒設施或措施、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。
- 四、**類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算**：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間（可增加婦女推嬰幼兒車的方便性）、改善街燈照明系統（可增加對夜歸女性的人身安全保障）。

貳、本表「計畫項目」欄，其中(一)請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱（名稱應與性別預算相關為宜）；至於1.2. …部分，單位預算機關請填列工作計畫科目及其項下之分支項目名稱，若無分支項目名稱者，則填列一級用途別科目名稱；附屬單位預算業權型特種基金則填列損益表(收支餘絀表)及資產負債表(平衡表)之4碼總帳科目名稱以及用途別1碼科目名稱，另政事型特種基金則填列基金來源、用途及餘絀表之業務計畫科目名稱及其項下之分支計畫名稱，若無分支計畫名稱者，則填列用途別1碼科目名稱。

參、本表「預算數」欄位若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列。



## 附件2

# 臺北市政府公共工程中程計畫性別影響評估試辦表

### 填表說明：

- 1.本表源自本市女委會發展之性別影響評估表，各機關業填寫過該表，細節可參考本市性別平等辦公室網站資料（<http://www.oge.gov.taipei/lp.asp?ctNode=79869&CtUnit=44972&BaseDSD=7&mp=10700C>）。
- 2.本表工程項目之選擇請以106年度實施先期規劃、初設或細設計之新興工程為優先。
- 3.機關填寫本表若有困難，請優先洽機關性別聯絡人協助。
- 4.本表應填寫之相關資料，請機關於中程計畫年度複評期間(每年4-6月)備妥，本會將於實地訪查時抽查。
- 5.本表填寫之建議事項，將作為修正本府公共工程中程計畫性別影響評估表，及爾後相關作業流程參考。

### 一、基本資料

工程項目名稱	水土保持工程		
主責機關	臺北翡翠水庫管理局		
計畫聯絡人姓名及職稱	陳股長正廷	電話	26664932
聯絡人 email	ricoocean@feitsui.gov.tw		
機關性別聯絡人姓名及職稱	陳助理員佳鈴	電話	26664953
性別聯絡人 email	cy0915@feitsui.gov.tw		

### 二、計畫概述

## 附件2

問題現況分析及需求說明	<p>為維護水庫使用壽命及庫區道路通行安全，有必要進行水庫蓄水範圍內既有崩坍地之修復及安全監測工作、水庫周邊野溪治理、潛在崩坍地及壩址通達道路邊坡崩坍整治、水庫浮動帶治理等。鑒於預算有限，辦理時依現有崩坍地之危急情形、有無保全對象、保全對象之重要性、對水庫水源潛在危害之程度等因素綜合判斷分類，再逐一分年治理，以危害程度最大之新增崩坍地為優先治理對象。</p> <p>本計畫為辦理集水區蓄水範圍治理，採分區逐年治理，直接受益對象為大臺北全體市民(男性人口占48%、女性人口占52%)，滿足所有居民需求。</p>
計畫目標概述	<p>持續投入水土保持工作，以維持目標年之年淤積量均能低於計畫年淤積量之目標。並藉以減緩水庫之淤積速度，達成「年淤積率不超過0.2%」之目標。</p>

### 三、檢視面向

各題項機關已辦理者，相關資料納為本府研考會進行公共工程中程計畫預算審查依據；尚未辦理者，列為年度複評訪查項目之一，俾利性別觀點落實於計畫規劃設計、執行及評估等各階段。

檢視面向	題項	機關回應
<p>一、性別統計資料蒐集：統計資料蒐集、調查研究。</p>	<p>1 規劃該計畫前，有無蒐集依性別分類的資料和統計數據？</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已辦理</p> <p>1. 集水區人口統計，統計石碇區（男：4,224人(55%)、女：3,454人(45%)）及坪林區（男：3,632人(56%)、女：2,904人(44%)）至106年7月止性別比例。</p> <p>2. 資料來源為新北市民政局，資料取得日期為106年8月15日</p> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。</p>

附件2

	<p>2 誰是該計畫主要的預期受益對象？男女比例約多少？</p>	<p>1. 現行轄區人口4,203,910人（臺北市轄區人口為2,689,845人，其中男性人口1,285,810人(48%)，女性人口1,404,035人(52%)；新北市轄區人口為1,514,065人，其中男性人口737,422人，女性人口776,643人），滿足所有居民需求」。</p> <p>2. 施工廠商人力出工情形，男性64人(佔95.5%)，女性3人(佔4.5%)。</p>
	<p>3 規劃設計過程有無充分諮詢、整合不同性別的預期受益者、性別相關團體／專家學者對於該計畫的意見？</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已辦理。</p> <p>1. 本案為水庫管制區及集水區水土保持工程，工區內人跡罕至，無法諮詢，本案預期受益對象為翡翠水庫供水區域之民眾，並無針對特定性別或族群提供不同之服務。</p> <p>2. 本計畫性別影響資料經106年7月25日提報本局106年度第2次性別平等專案小組會議討論，後續已依與會委員(劉嘉怡委員、嚴祥鸞委員)建議補充資料，並洽請嚴委員協助審視並於106年10月25日本局「公共工程中期計畫性別影響評估案例分析」專題演講中以本計畫為案例分析，經再次補充修正部分內容後，於106年11月28日提報本局第3次性別平等專案小組會議討論通過。</p> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理。</p>



附件2

	4	針對該計畫，事前做過其他哪些性別相關的準備工作？	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有，集水區人口統計石碇區（男：4,224人(55%)、女：3,454人(45%)）及坪林區（男：3,632人(56%)、女：2,904人(44%)），合計男女比55.3%/44.7%；供水現行轄區人口統計男女比48.1%/51.9%(詳如一、2)。
二、性別分析：依據性別觀點，擬定調整計畫內容。	5	根據題項1至4的資料，請問該計畫對於各群體（例如年齡、職業、宗教、障礙程度等等）中的不同性別者，是否有不同的影響？	<input type="checkbox"/> 有， <input checked="" type="checkbox"/> 無，請跳答第7題。
	6	延續上題，請問該計畫如何依據不同性別群體的不同需求，調整計畫內容？	<input type="checkbox"/> 已辦理 <input type="checkbox"/> 尚未辦理，
三、參與機制：如何讓性別意識融入工程計畫規劃、執行、評估的過程中，如何將訊息傳達給不同背景的女性等。	7	請問規劃與執行該計畫的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？	<input checked="" type="checkbox"/> 是， 1. 本工程承辦人員、直屬長官及協辦人員共計6人(男女比例1:1)，曾參性別主流化相關訓練。 2. 本工程每周邀集廠商召開工務協調會議時，除與廠商協調工地有關事項外並要求廠商遵守職場性別平等及杜絕性騷擾等規定。 <input type="checkbox"/> 否。
	8	請問該計畫有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註）	<input checked="" type="checkbox"/> 已辦理，透過網路及環境教育等方式，採中文傳遞訊息。 <input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。

## 附件2

<p><b>四、評估：</b>實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。</p>	9	<p>請問計畫是否符合某項國際性別／婦女議題相關公約，或中央／地方性別相關法規或政策綱領？（例如：消除對婦女一切歧視公約、北京行動綱領、行別平等政策綱領、臺北市女性權益保障辦法等）</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是，符合聯合國永續發展目標6「實現性別平等，並賦予婦女權力」；屬行政院性別平等處函頒之性別平等政策綱領「環境、能源與科技」篇（二、基本理念與觀念（二）保障分配正義與弱勢福利）中所述，符合北京行動綱領第256條指出各級政府應支持婦女有平等的實質機會，獲得住房、基礎建設、安全飲水和可負擔與永續能源等。</p> <p><input type="checkbox"/> 否。</p>
	10	<p>過程是否邀請具性別觀點的學者專家或民間組織，協助監督或評估該計畫？</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是，擬於計畫進行期間，不定期提報本機關性別平等專案小組討論。</p> <p><input type="checkbox"/> 否。</p>

### 四、具體建議事項

<p><b>有關填寫本表或業務實際執行之疑難，具體建議如下（請條列簡述，並適時舉例）</b></p>
<p>無。</p>

註：本表填寫成果，應經機關性別平等專案小組討論通過。

## 臺北市政府公共工程中程計畫性別影響評估試辦表

### 填表說明：

- 1.本表源自本市女委會發展之性別影響評估表，各機關業填寫過該表，細節可參考本市性別平等辦公室網站資料（<http://www.oge.gov.taipei/lp.asp?ctNode=79869&CtUnit=44972&BaseDSD=7&mp=10700C>）。
- 2.本表工程項目之選擇請以106年度實施先期規劃、初設或細設計之新興工程為優先。
- 3.機關填寫本表若有困難，請優先洽機關性別聯絡人協助。
- 4.本表應填寫之相關資料，請機關於中程計畫年度複評期間(每年4-6月)備妥，本會將於實地訪查時抽查。
- 5.本表填寫之建議事項，將作為修正本府公共工程中程計畫性別影響評估表，及爾後相關作業流程參考。

### 一、基本資料

工程項目名稱	更新水工機械閘門基礎設施		
主責機關	臺北翡翠水庫管理局		
計畫聯絡人姓名及職稱	鄭龍壕正工程司兼股長	電話	26664912
聯絡人 email	monarch@feitsui.gov.tw		
機關性別聯絡人姓名及職稱	陳佳鈴助理員	電話	26664953
性別聯絡人 email	cy0915@feitsui.gov.tw		

### 二、計畫概述

## 附件2

問題現況分析及需求說明	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 翡翠水庫水工機械閘門及控制所需之相關機電設備多為民國76年安裝使用至今已逾29年。</li> <li>2. 翡管局已陸續檢討更新多項水工閘門設施，惟目前尚有副壩閘門、閘門現場控制盤(含發電進水口、沖刷道、排洪隧道及副壩)及大壩溢洪道弧型閘門(6門)鋼纜尚未辦理更新，增加操控失效風險性。因此辦理本項計畫全面更新改善，確保水庫運轉操作安全</li> </ol>
計畫目標概述	本計畫完成後預計翡翠水庫水工機械閘門更新率可達100%，確保水庫操作正常無虞，維持水庫供水功能。

### 三、檢視面向

各題項機關已辦理者，相關資料納為本府研考會進行公共工程中程計畫預算審查依據；尚未辦理者，列為年度複評訪查項目之一，俾利性別觀點落實於計畫規劃設計、執行及評估等各階段。

檢視面向	題項	機關回應
------	----	------

附件2

<p>一、性別統計資料蒐集：統計資料蒐集、調查研究。</p>	<p>1</p>	<p>規劃該計畫前，有無蒐集依性別分類的資料和統計數據？</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已辦理</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>翡翠水庫供水區域包括臺北市及新北市中和、永和、三重、新店等區域。至106年7月，依據臺北市及新北市民政局網站資料統計：             <ol style="list-style-type: none"> <li>臺北市人口約268.8萬，其中女性約140.3萬人(52.2%)，男性約128.5萬人(47.8%)。</li> <li>新北市中和、永和、三重、新店等區域人口約132.7萬人，其中女性約68.3萬人(51.5%)，男性約64.4萬人(48.5%)。</li> </ol> </li> <li>翡翠水庫供水區域人口之女性與男性比例約為52:48。</li> </ol> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。</p>
	<p>2</p>	<p>誰是該計畫主要的預期受益對象？男女比例約多少？</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>本計畫完成後可確保水庫操作正常無虞，維持水供水功能，預期受益對象為翡翠水庫供水區域之民眾，女男比例約為52:48。</li> <li>本計畫受僱於執行廠商之女性3人(16.7%)，男性15人(83.3%)。</li> </ol>

附件2

	<p>3 規劃設計過程有無充分諮詢、整合不同性別的預期受益者、性別相關團體／專家學者對於該計畫的意見？</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已辦理</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 本案為閘門設施更新汰換工作，本計畫完成後預計翡翠水庫水工機械閘門更新率可達100%，確保水庫操作正常無虞，維持水庫供水功能，預期受益對象為翡翠水庫供水區域之民眾，並無針對特定性別或族群提供不同之服務。</li><li>2. 本計畫性別影響資料經106年7月25日提報本局106年度第2次性別平等專案小組會議討論，後續已依與會委員(劉嘉怡委員、嚴祥鸞委員)建議補充資料，後續並洽請嚴委員協助審視並於106年10月25日本局「公共工程中期計畫性別影響評估案例分析」專題演講中以本計畫為案例分析，經再次補充修正部分內容後，於106年11月28日提報本局第3次性別平等專案小組會議討論通過。</li></ol> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理。</p>
--	---	---

附件2

	4	針對該計畫，事前做過其他哪些性別相關的準備工作？	<input type="checkbox"/> 無。 <input checked="" type="checkbox"/> 有。 1. 本案為閘門設施更新汰換工作，本計畫完成後預計翡翠水庫水工機械閘門更新率可達100%，確保水庫操作正常無虞維持水庫供水功能，預期受益對象為翡翠水庫供水區域之民眾，並無針對特定性別或族群提供不同之服務。 2. 本計畫執行廠商之工作場所位於翡翠大壩庫區，評估庫區現有公廁之女男廁數量比例與實際現場工作人員之比例尚屬恰當。
二、性別分析：依據性別觀點，擬定調整計畫內容。	5	根據題項1至4的資料，請問該計畫對於各群體（例如年齡、職業、宗教、障礙程度等等）中的不同性別者，是否有不同的影響？	<input type="checkbox"/> 有。 <input checked="" type="checkbox"/> 無，請跳答第7題。
	6	延續上題，請問該計畫如何依據不同性別群體的不同需求，調整計畫內容？	<input type="checkbox"/> 已辦理，請簡述需求差異情形及對應措施。 <input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。

附件2

<p>三、參與機制： 如何讓性別意識融入工程計畫規劃、執行、評估的過程中，如何將訊息傳達給不同背景的女性等。</p>	7	<p>請問規劃與執行該計畫的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是，</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局本計畫承辦人員、直屬長官共計3人，皆參加過性別主流化相關課程。</li> <li>2. 本計畫係由台電公司桂山發電廠代辦發包執行，實際執行工作前並由桂山發電廠廠長於召開工安接談會議時，除向廠商宣導工安注意事項外並要求廠商遵守職場性別平等及杜絕性騷擾等規定。</li> </ol> <p><input type="checkbox"/> 否，請註明改進方式及期程。</p>
	8	<p>請問該計畫有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註）</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已辦理</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局因應實需辦理閘門設施更新汰換工作，且設施裝設於大壩及副壩區，為管制區域，並不提供公眾使用，且計畫目標係為確保確保水庫操作正常無虞，維持水庫供水功能，預期受益對象為翡翠水庫供水區域之民眾，並無針對特定性別或族群提供不同之服務，尚不涉及性別傳播議題。</li> <li>2. 本計畫完成後將於本局中英文官方網站提供相關訊息。</li> </ol> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理。</p>



附件2

<p>四、評估：實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。</p>	9	<p>請問計畫是否符合某項國際性別／婦女議題相關公約，或中央／地方性別相關法規或政策綱領？（例如：消除對婦女一切歧視公約、北京行動綱領、性別平等政策綱領、臺北市女性權益保障辦法等）</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是，</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 本計畫符合消除對婦女一切歧視公約及行政院函頒之性別平等政策綱領「環境、能源與科技」篇之範疇。</li><li>2. 本計畫另符合聯合國永續發展 SDG-GOAL6(水資源)之範疇。</li><li>3. 106年本計畫參與人員(含行政)之女、男性人數及比例統計如下： (1)本局部分女性5人(35.7%)，男性9人(64.3%)。 (2)台電公司部分女性2人(13.3%)，男性13人(86.7%)。 (3)廠商部分女性3人(16.7%)，男性15人(83.3%)。</li></ol> <p><input type="checkbox"/> 否。</p>
--	---	--	---

## 附件2

	10 過程是否邀請具性別觀點的學者專家或民間組織，協助監督或評估該計畫？	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是，請備妥相關書面紀錄供計畫年度複評時抽查。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 本案為閘門設施更新汰換工作，係為確保水庫操作正常無虞，維持水庫供水功能，預期受益對象為翡翠水庫供水區域之民眾，並無針對特定性別或族群提供不同之服務。</li><li>2. 本計畫性別影響資料經106年7月25日提報本局106年度第2次性別平等專案小組會議討論，後續已依與會委員(劉嘉怡委員、嚴祥鸞委員)建議補充資料，後續並洽請嚴委員協助審視並於106年10月25日本局「公共工程中期計畫性別影響評估案例分析」專題演講中以本計畫為案例分析，經再次補充修正部分內容後，於106年11月28日提報本局第3次性別平等專案小組會議討論通過。</li></ol> <p><input type="checkbox"/> 否。</p>
--	--------------------------------------	---

註：例如，結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助把訊息帶給目標對象，或透過連結女性經常使用的網站如求職網站等，傳遞訊息。

### 四、具體建議事項

有關填寫本表或業務實際執行之疑難，具體建議如下（請條列簡述，並適時舉例）

## 附件2

無。

註：本表填寫成果，應經機關性別平等專案小組討論通過。

## 臺北市政府公共工程中程計畫性別影響評估試辦表

### 填表說明：

- 1.本表源自本市女委會發展之性別影響評估表，各機關業填寫過該表，細節可參考本市性別平等辦公室網站資料（<http://www.oge.gov.taipei/lp.asp?ctNode=79869&CtUnit=44972&BaseDSD=7&mp=10700C>）。
- 2.本表工程項目之選擇請以106年度實施先期規劃、初設或細設計之新興工程為優先。
- 3.機關填寫本表若有困難，請優先洽機關性別聯絡人協助。
- 4.本表應填寫之相關資料，請機關於中程計畫年度複評期間(每年4-6月)備妥，本會將於實地訪查時抽查。
- 5.本表填寫之建議事項，將作為修正本府公共工程中程計畫性別影響評估表，及爾後相關作業流程參考。

### 一、基本資料

工程項目名稱	提升安全監測效能
--------	----------

## 附件2

主責機關	臺北翡翠水庫管理局		
計畫聯絡人姓名及職稱	林股長保隆	電話	26664911
聯絡人 email	paolung@feitsui.gov.tw		
機關性別聯絡人姓名及職稱	陳助理員佳鈴	電話	26664953
性別聯絡人 email	cy0915@feitsui.gov.tw		

## 二、計畫概述

問題現況分析及需求說明	翡管局已陸續檢討更新多項大壩安全、水文、水質及氣象監測設施，惟目前尚有擺線儀、岩層伸縮儀、上舉壓力計、水文氣象測報系統、水質監測系統等尚未辦理更新，並計畫建置上游分層水質監測系統，藉以增加大壩安全及操控失效風險性。因此辦理本項計畫全面更新改善，確保水庫運轉操作安全
計畫目標概述	本計畫完成後預計本局策略地圖強化大壩安全之關鍵績效指標-翡翠水庫大壩安全達成率可維持100%，確保水庫操作正常無虞，維持水庫供水功能。

## 三、檢視面向

各題項機關已辦理者，相關資料納為本府研考會進行公共工程中程計畫預算審查依據；尚未辦理者，列為年度複評訪查項目之一，俾利性別觀點落實於計畫規劃設計、執行及評估等各階段。

檢視面向	題項	機關回應
------	----	------

附件2

<p>一、性別統計資料蒐集：統計資料蒐集、調查研究。</p>	1	<p>規劃該計畫前，有無蒐集依性別分類的資料和統計數據？ 二種性別統計</p>	<p>■已辦理</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 翡翠水庫供水區域包括臺北市及新北市中和、永和、三重、新店等區域。至106年7月，依據臺北市及新北市民政局網站資料統計：               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 臺北市人口約268.8萬，其中女性約140.3萬人(52.2%)，男性約128.5萬人(47.8%)。</li> <li>(2) 新北市中和、永和、三重、新店等區域人口約132.7萬人，其中女性約68.3萬人(51.5%)，男性約64.4萬人(48.5%)。</li> </ol> </li> <li>2. 翡翠水庫供水區域人口之女性與男性比例約為52:48。</li> </ol>
	2	<p>誰是該計畫主要的預期受益對象？男女比例約多少？</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫完成後可確保水庫操作正常無虞，維持水庫供水功能，預期受益對象為翡翠水庫供水區域之民眾，女男比例約為52:48。</li> <li>2. 本計畫受僱於執行廠商之女性5人(25%)，男性15人(75%)。</li> </ol>

附件2

	<p>3 規劃設計過程有無充分諮詢、整合不同性別的預期受益者、性別相關團體／專家學者對於該計畫的意見？</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已辦理</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 本案為安全監測設備更新汰換工作，本計畫完成後預計翡翠大壩安全達成率可維持100%，並確保水庫操作正常無虞，維持水庫供水功能，預期受益對象為翡翠水庫供水區域之民眾，並無針對特定性別或族群提供不同之服務。</li><li>2. 本計畫性別影響資料經106年7月25日提報本局106年度第2次性別平等專案小組會議討論，後續已依與會委員(劉嘉怡委員、嚴祥鸞委員)建議補充資料，後續並洽請嚴委員協助審視並於106年10月25日本局「公共工程中期計畫性別影響評估案例分析」專題演講中以本計畫為案例分析，經再次補充修正部分內容後，於106年11月28日提報本局第3次性別平等專案小組會議討論通過。</li></ol> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理。</p>
--	---	---

附件2

	4	針對該計畫，事前做過其他哪些性別相關的準備工作？	<input type="checkbox"/> 無。 <input checked="" type="checkbox"/> 有。 1. 本案為安全監測設施更新汰換工作，本計畫完成後預計翡翠大壩安全達成率可維持可達100%，並確保水庫操作正常無虞維持水庫供水功能，預期受益對象為翡翠水庫供水區域之民眾，並無針對特定性別或族群提供不同之服務。 2. 本計畫廠商之工作場所位於翡翠大壩庫區，評估庫區現有公廁之女男廁數量比例與實際現場工作人員之比例尚屬恰當。
二、性別分析：依據性別觀點，擬定調整計畫內容。	5	根據題項1至4的資料，請問該計畫對於各群體（例如年齡、職業、宗教、障礙程度等等）中的不同性別者，是否有不同的影響？	<input type="checkbox"/> 有， <input checked="" type="checkbox"/> 無，請跳答第7題。
	6	延續上題，請問該計畫如何依據不同性別群體的不同需求，調整計畫內容？	<input type="checkbox"/> 已辦理。 <input type="checkbox"/> 尚未辦理，
三、參與機制：如何讓性別意識融入工程計畫規劃、執行、評估的過程中，如何將訊息傳達給不同背景的女性	7	請問規劃與執行該計畫的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？	<input checked="" type="checkbox"/> 是， 1. 本工作承辦人員、直屬長官共計3人，曾參性別主流化相關訓練。 2. 本計畫實際執行工作前由廠商召開工作會議時，除向工作人員宣導工安注意事項外並要求遵守職場性別平等及杜絕性騷擾等規定。 <input type="checkbox"/> 否。



附件2

<p>等。</p>	<p>8</p>	<p>請問該計畫有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註）</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已辦理</p> <p>本局因應實需辦理安全監測設施更新汰換工作，且設施裝設於大壩及庫區，為管制區域，並不提供公眾使用，且計畫目標係為確保大壩安全及水庫操作正常無虞，維持水庫供水功能，預期受益對象為翡翠水庫供水區域之民眾，並無針對特定性別或族群提供不同之服務，尚不涉及性別傳播議題。</p> <p>本計畫完成後將於本局中英文官方網站提供相關訊息。</p> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理。</p>
<p>四、評估：實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。</p>	<p>9</p>	<p>請問計畫是否符合某項國際性別／婦女議題相關公約，或中央／地方性別相關法規或政策綱領？（例如：消除對婦女一切歧視公約、北京行動綱領、性別平等政策綱領、臺北市女性權益保障辦法等）</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫符合消除對婦女一切歧視公約及行政院函頒之性別平等政策綱領「環境、能源與科技」篇之範疇。</li> <li>2. 本計畫另符合聯合國永續發展 SDG-GOAL6之範疇。</li> <li>3. 106年本計畫參與人員(含行政)之女、男性人數及比例統計如下：             <ul style="list-style-type: none"> <li>(1)本局部分女性6人(43%)，男性8人(57%)</li> <li>(2)廠商部分女性5人(25%)，男性15人(75%)。</li> </ul> </li> </ol> <p><input type="checkbox"/> 否。</p>

## 附件2

	10 過程是否邀請具性別觀點的學者專家或民間組織，協助監督或評估該計畫？	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是，請備妥相關書面紀錄供計畫年度複評時抽查。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 本案為安全監測設施更新汰換工作，係為確保大壩安全與水庫操作正常無虞，維持水庫供水功能，預期受益對象為翡翠水庫供水區域之民眾，並無針對特定性別或族群提供不同之服務。</li><li>2. 本計畫性別影響資料經106年7月25日提報本局106年度第2次性別平等專案小組會議討論，後續已依與會委員(劉嘉怡委員、嚴祥鸞委員)建議補充資料，後續並洽請嚴委員協助審視並於106年10月25日本局「公共工程中期計畫性別影響評估案例分析」專題演講中以本計畫為案例分析，經再次補充修正部分內容後，於106年11月28日提報本局第3次性別平等專案小組會議討論通過。</li></ol> <p><input type="checkbox"/> 否。</p>
--	--------------------------------------	--

## 四、具體建議事項

有關填寫本表或業務實際執行之疑難，具體建議如下（請條列簡述，並適時舉例）
無。

## 附件2

註：本表填寫成果，應經機關性別平等專案小組討論通過。