

公務人員訓練處107年度施政重點與施政計畫

壹、願景

成為全國頂尖培訓機構、打造市政人才育成中心

貳、使命

發展優質公務人力

參、施政重點

- 一、衡酌市政發展方向並配合局處需求，規劃開辦策略地圖及專業職能訓練班期，以強化市府同仁工作職能，落實市政推動。(府 AL1.1、府 BL1.1、府 DL1.1、府 EL1.1、府 GL1.1、府 HL4.1、府 HP5.2、處 AP2.1)
- 二、精進市府管理階層人才培訓，並發展科長級人才管理職能評鑑作法及配套機制，強化訓用結合。(處 AP1.1、處 BP3.1)
- 三、結合數位資源發展混成學習模式，以符應學習趨勢，擴展培訓綜效。(處 BP2.1)
- 四、搜集專家學者及學員意見，以改善訓練作為，提升學員滿意度，強化訓練品質。(處 AC1.1、處 BC1.1)
- 五、加強規劃辦理政策行銷教育訓練，並積極輔導各局處依業管量身規劃行銷實務課程，以持續精進市府同仁政策行銷知能。(府 AL2.1、府 BL2.1、府 DL2.1、府 EL2.1、府 GL2.1)
- 六、配合市政議題及本府策略地圖推動，積極發展數位學習，提供豐富多元數位課程，創造優質的終身學習數位環境。(府 FC3.1、府 FP6.1、處 CP1.1、處 CP5.1)
- 七、完善本府數位學習及實體訓練系統平台服務功能，發展友善、便利的數位學習使用介面。(處 CP6.1、處 EP1.1)
- 八、賡續推動本府「田園城市計畫-『e化課程方案』」，將相關栽培技術、有機教育等主題製成數位課程，共同努力讓臺北市成為綠色健康城市。(府 AP2.2、處 CP3.1)
- 九、透過異業策略結盟，善用彼此資源，發展互惠互利機制，以增進人力資源培育能量。(處 DC1.1、處 DP1.1)
- 十、改善園區消防設備、更新教學設備及改善餐廳用膳環境，藉以保障學員及住宿同仁環境安全，並提高用膳平均滿意度，營造安全、主動、積極、友善、優質的客服情境。(處 EP4.1、處 EP5.1、處 EP5.2、處 BP4.1、處

BP4.2、處 EC1.1、處 EC1.2)

十一、活化 A、D 區宿舍空間做為本府單身員工宿舍使用，持續更新宿舍各項設施，以提升使用率，發揮空間最大效益。(處 EP2.1、處 EP2.2)