

## 第2381次市政會議會後宣達暨主管會議紀錄

時 間：115年1月13日（二）上午10時50分

地 點：臺北市客家文化會館2樓會議室

主 席：吳文德主任委員

紀 錄：黃柏恩

出 席：池婉宜副主任委員、彭文美主任秘書、余昭滿主任、黃妙英主任、劉春香組長、柯俊宏組長、戴連勝股長（請假）、吳寶莉專員（請假）、財團法人台北市客家文化基金會邱世銘主任及廖順賢組員。

壹、確認1月7日主管會議紀錄

貳、工作報告事項

- 一、研考工作報告
- 二、府會事務報告
- 三、研究發展組工作報告
- 四、文教推廣組工作報告
- 五、秘書室工作報告
- 六、會計室工作報告
- 七、兼辦人事工作報告
- 八、兼辦政風工作報告
- 九、基金會工作報告

參、主秘提示事項

肆、副主任委員提示事項

伍、主任委員（指）裁示事項

轉達第2381次市政會議市長裁指示事項：

一、公運處專案報告後林副市長指示：

- （一）駕駛長人才招聘需加強，感謝交通局與公車業者的努力。
- （二）針對潛在駕駛長（大學、高職學生）舉辦座談會。除座談會外，建議安排職業探索體驗，讓感興趣的高職學生

先行參與，提升投入動機。可參考並洽談與臺北市、新北市技職教育單位合作。

- (三) 建議與技職型高中探討產學合作的可能性，由客運公司主導推動。

## 二、公運處專案報告後市長裁指示：

- (一) 公車準點到站與 GPS 更新、智慧候車亭效益：提升公車準時到站，包含全面、迅速汰換更新公車 GPS 定位器與傳送器，讓民眾清楚掌握預估到站時間。以臺灣資通訊產業實力，技術上不應有難以克服的問題。若無法落實公車精準到站，智慧候車亭意義將大打折扣，因準確掌握到站時間可改善脫班與過站問題。請張副市長督導，確保公車準點到站全面落實。
- (二) 公車駕駛人力補強與僑外生參與機制：外界關注公車駕駛人力來源及「公車學院」成立後如何吸引年輕人投入。勞動部去年3月預告修正就業服務法，開放取得我國大專院校副學士以上學位之外國留學生、僑生及其他華裔學生，可從事公路及市區客運駕駛及安全管理工作。桃園市政府已響應中央政策，規劃僑生參與公車駕駛招募與培訓機制。請公運處協同勞動局及臺北市公車業者，了解桃園作法並參照辦理。樂見僑外學生投入臺北公共運輸產業，盼臺北提供友善就業環境給國際年輕人。
- (三) 科技執法優先區位與公車行車環境改善：公車站區與聯外道路科技執法
  - 1. 公車站區周邊科技執法：研究顯示，駕駛工作壓力關鍵因素之一為混合車流密集，各種運具混雜。公車因黃紅線違停、機車穿插，被迫頻繁變換車道，顯著提高壓力與疲勞，長期高壓與疲勞影響行車安全與服務品質。既已優化公車站區，需再確認規劃內容以「確保公車進出站順暢、站區前後淨空」為核心，加速落實。請交通局會同警察局，將站區前後路段優先納入科技執法，強化

違停取締以改善行車環境。

2. 聯外道路評估納入科技執法：白天大量人口來自外縣市，下班尖峰再集中離開。尖峰大量車流造成聯外道路高度壅塞。聯外道路一旦受阻，影響通勤效率、公車準點率與整體路網運作。請交通局會同警察局，針對主要聯外道路及易塞車節點，包含與聯外道路銜接之市區重要道路（如基隆路），評估尖峰時間納入科技執法。目標為確保尖峰時段路網維持基本順暢，支撐公車準點。
- (四) 運用上下車刷卡資料進行營運優化與安全預警：現有車內擁擠度資料可進一步發展即時營運與安全預警。即時分析刷卡行為變化，例如短時間內大量下車、非尖峰時段卻出現高密度上車，透過異常模式研判是否發生車內糾紛、突發事故或周邊活動人潮。在異常情況下可即時介入調整排程與營運。請交通局長期比對刷卡資料，系統性識別具有規律性、結構性「爆量」之站點與時段。將分析結果作為調整班次、優化路線的重要依據，並將分析成果回饋警察局與相關交通單位，作為優先部署執法及改善道路、人流管理的參考。盼營運調整與執法管理均有資料依據，提升決策品質。
- (五) 智慧交通與2029自駕公車試營運規劃：臺北在交通安全與大眾運輸發展上應與國際重要城市比肩。亞洲如日本愛媛縣、韓國首爾已進行自駕公車試營運，顯示智慧運輸潮流已成形。臺北已爭取到2029年智慧運輸世界大會在本市舉辦。自駕公車試乘規劃是重要示範內容，以「士北科」作為示範場域。請交通局、公運處等單位儘快完成2029自駕公車試營運目標。屆時世界各地參訪、學習人士將齊聚臺北，必須展現臺北在智慧交通上的進步與決心。
- (六) 對公車駕駛及相關單位的肯定與期待：感謝所有公車駕駛同仁辛勞。另感謝交通局、公運處、警察局及相關團隊努力，期待各單位持續合作，讓臺北公共運輸更安

全、準時、舒適，希望市民在日常通勤中具體感受到城市的進步與溫度。

- 三、提升公立中小學兼任行政教師獎金：上週市政會議已宣布「臺北市教育革新三箭」，目標是讓教育回歸教學本位並照顧教師尊嚴。目前學校面臨嚴重的「行政大逃亡」問題；兼任行政的老師責任重、風險高，但加給與付出不成比例。市長核心理念為「行政穩，教學優，待遇增，人才留」。學校行政團隊是校園運作的心臟，必須保持穩定。參考中央基準，但我們要做得更好、更到位。臺北市政府將採用預算規模最高的方案，在教育部原訂方案基礎上額外加碼。依職務責任輕重區分：校長每月3,000元、處室主任每月2,000元、組長每月1,000元，此方案將追溯至114年9月。預計今年將投入1億7,000多萬元費用，此決定是對人才的投資，旨在提高兼任行政老師的尊嚴與回報，並留住資深有經驗的老師。請教育局立即備妥相關論述及資料，對外統一說明。教育局將調整後金額函報教育部，轉請中央核定。完成核定後，儘速推動加碼政策上路並公告時程。

陸、臨時動議

柒、散會：上午12時10分。