

臺北市政府客家事務委員會 114年度第3次性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議時間：114年12月19日（星期五）下午2時30分

貳、會議地點：臺北市客家文化會館2樓會議室

參、主席：吳文德委員

紀錄：黃柏恩

肆、出（列）席人員：嚴祥鸞委員、傅從喜委員（請假）、郭美玲委員、池婉宜委員、彭文美委員、余昭滿委員（請假）、黃妙英委員、劉春香委員、柯俊宏委員、吳寶莉委員（請假）、戴連勝委員、林貝珊委員、廖淑惠委員（請假，由李靜美委員代理）、黃柏恩委員。

伍、列席人員：性別平等辦公室

陸、主席致詞：略。

柒、報告事項：

報告事項一、本會前次會議紀錄（附件1），提請確認。

決議：洽悉，准予備查。

報告事項二、歷次會議決議追蹤事項，依委員意見修改，復提會確認。

編號	會議決議事項	主責組室	處理回報	本次會議決議事項
1140821 報告案3	114-2性別平等專案小組：性別統計分析及性別影響評估專題執行情形。 案由1： 性別統計分析：臺北客家特色美食專業影像紀錄。 決議：	研發組	1、以參與「2025臺北客家美食節」之合作店家為調查母體，進行「餐飲職場性別與分工調查」。 2、調查範圍涵蓋店家負責人背景、員工職	

	本案請以臺北客家特色美食為主題作性別統計分析，並參酌委員及性平辦意見辦理。		務配置及職場性別觀感。 (如附件2) 3、建請解除列管。	
1140821 報告案3	案由2： 性別影響評估專題：臺北市國中小學客家語傳承及文化推廣計畫。 決議： 請依委員及性平辦意見辦理。	文教組	1、已依委員及性平辦意見調整。(如附件3) 2、建請解除列管。	

委員及性平辦意見：

(一)性別統計分析：

- 1、第8頁「依然穩固」，建議改為「改變不大」、「學徒」建議改為「廚師助理」；第11頁「性別職業隔離」建議改為「職業性別隔離」、「廚房」建議改為「內場」、「情感勞動」建議改為「情緒勞動」；第14頁「高出一倍」建議改以百分比表示即可，「上不去與進不來」建議改以中性字眼的文字敘述；第15頁女性「職人」應明確指內場；第16頁「遠低於」建議改為「低於」。
- 2、對於內場、外場店家之編號與客家籍、非客家籍店家之編號無法對應比較，請再調整表格。另有關男、女性人數建議更改為生理男性、生理女性。
- 3、因專題報告之主題係針對客家美食「店家」進行分析，建議將主題名稱再作更精準的調整，避免失焦。
- 4、對於透過宣導鼓勵業者於招募與培訓時，能破除職務刻板印象，客委會可以如何操作，期望後續能有更精準的分析呈現。(例如：藉由臉書粉專相關文案為宣導管道，作為後續精進的目標)

決議：本案請依委員及性平辦意見辦理，並請修正後經委員檢視無誤，再解除列管。

(二)性別影響評估專題：

- 1、 透過表格1-2可見，受益者男性學生參與社團比例明顯低於女性，且與社團性質有高度關聯性，可加強如何提升男性參與，以縮小性別落差。
- 2、 建議於原計畫加入「營造性別友善職場或學習環境之措施」得酌予加分項目。
- 3、 第20頁配合推動性別平等，建議可修正為「主動推動性別平等」；第21頁有關外縣市相關辦理或執行情形之內容建議刪除。
- 4、 建議未來於製作學習手冊或相關主題單元中可透過性別平等概念檢核表檢視其內容，是否有性別刻板而應避免、調整或是哪些地方可以融入性平概念。

決議：本案請依委員及性平辦意見辦理，並請修正後經委員檢視後再解除列管。

報告事項三、114年推動性別平等工作成果報告（如附件4），提請確認。

委員及性平辦意見：

- 1、 第31頁「於設有性別友善廁所之…，辦理臺北客莊音樂影像故事音樂會。」漏字部分請補上「場域」，亦請註明於臺北表演藝術中心辦理。
- 2、 有關性別分析報告結論之精進作為非報告中文字內容，需針對本身業務的精進（例如：如何宣導作為後續精進的目標），請再調整內容。
- 3、 有關性別影響評估於制定政策、參採措施的執行辦理情形，可將原計畫預計調整方向或內容填入，作為參採建議之措施。
- 4、 有關推展性別平等工作策略及具體措施之成果，倘為當年度之成果應放入類別四、項目一，若非當年度成果則應放入類別四、項目三。
- 5、 未來客委會可思考於相關出版品及臉書中結合CEDAW條文及SDGS5內容等意涵，增加性平宣導的曝光度。

決議：本案請依委員及性平辦意見辦理，並修正相關內容。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：下午3時20分