臺北市議會第12屆第5次定期大會

臺北市政府原住民族事務委員會

工作報告

中　華　民　國　106　年　4　月

臺北市議會第12屆第5次定期大會
臺北市政府原住民族事務委員會工作報告

目　　錄

壹、前言……4

貳、105年度下半年重要施政成果……7

一、綜合企劃業務

(一)強化行政管理，積極推動會務及行銷施政……7

(二)檢討訂定、修正、廢止行政規章，落實簡政便民，提升行政效能……8

(三)培育優秀人力落實組織員工學習成長……8

二、教育文化業務

(一)營造健全的族語文化學習傳承環境，發展民族教育，建構原住民族傳統知識……9

(二)積極培育人才，促進教育發展……10

(三)凱達格蘭文化館文化保存與發展 ……11

(四)原住民藝術文化推廣及交流 ……12

三、經濟建設業務

(一)發展原住民族文化產業交流平台功能，創新原民風味館營運管理 ……14

(二)提升族人專業技能，增加就業機會……16

(三)促進就業、輔助創業……18
四、社會福利業務
(一)鼓勵市民參與推動各項積極性福利服務 …… 18
(二)落實關懷照顧，辦理各項急難救助、婦女、法律、健康、老人安養及住宅協助等措施……21

參、已實施之創新作為……23
一、結合105年娜魯灣文化節活動，推出紀念悠遊卡.23
二、試辦原住民幼兒假日托育計畫，落實向下紮根 …23
三、產學合作推動「原住民人才培育計畫」…… 23
四、提供原住民長者樂活禮金 ……24

肆、未來施政重點……25
一、友善官網使用者，深化數位運用 ……25
二、辦理第十一屆委員公開遴選 ……25
三、強化本府同仁認識臺灣原住民族歷史背景及相關政策措施…… 25
四、提供原住民學生接觸部落，學習文化及族語…… 25
五、擴大辦理原住民幼兒假日托育計畫 ……26
六、增設部落大學族語課程，提昇族人使用族語之能力 ……26
七、推動「原住民族經濟產業發展計畫」 …… 26
八、建構原住民族長者長照體系 ……26

九、修訂「補助原住民文化及社會教育活動要點」… 27
十、強化各項福利輸出 ……27
十一、加強推展原住民族家庭服務中心功能…… 27

伍、結語……28

壹、前言

議長、副議長、各位議員女士、先生Nga’ayho：

欣逢 貴會第12屆第5次大會開議， 士章 Putal．AWang 謹代表本會全體同仁，對各位議員女士、先生歷年來對原住民事務的關懷與支持，致上誠摯的謝意。

本會主管本市原住民族事務，政策推動力求精進以達卓越之施政品質，自106年2月2日上任起為謀族人各項福利措施，旋即提出「三就」政策之施政計畫，一、就學：建構從學齡前到研究所的完整原民教育體系；二、就業：於太原廳舍成立青創基地，鼓勵微型社會企業發展；三、就養：提出都會區「長照」之施政計畫，照顧北市五十五歲以上二千餘位之原住民,希望原住民長老仍能在地安居、安養、安老。

本會業務涵蓋原住民族法政、教育文化、經濟產業發展、工作權保障、社會福利等，為實現上述目標，將與中央原民會進行相關計畫之整合與配合執行，在文化、民族教育、經濟及社會等面向上強力推展。

文化延續與傳承方面，致力於營造健全的族語文化學習傳承環境，建置「臺北市母語巢—臺北市原住民語言學習網」,完成數位教材、影音平台及繪本中心等線上學習功能。民族教育推廣方面，積極經營原住民族部落大學，106

年上半年總計開設55門課程；另去年試辦「原住民幼兒假日托育計畫」成效良好，106年將持續辦理。文化保存與推廣方面，本年度於凱達格蘭文化館將辦理3場次藝文策展，將以不同文元素及視覺感受，豐富展示內容，強化文化傳承與推廣。另鑑於去年辦理之原住民族日及娜魯灣文化節系列活動，活潑的活動設計，擴大參與年齡層之規劃，吸引民眾跨縣市參與，本年度亦將延續辦理第八屆臺北市娜魯灣文化節，並以布農族為主題，規劃一連串兼具藝術文化、教育推廣及文化傳承之活動。

經濟發展方面，「原民風味館」轉型為「原民生活美學館」，帶動觀光客、市民共同參與族群藝文活動，提升原住民族藝術工作發展。本期辦理排灣族藝術家撒古流「靈與我們的生活－排灣族umaq 與古老圖紋的故事」展；泰雅族米路•哈勇、排灣族巴豪嵐•吉嵐、布農族書巴里Subali三名藝術家聯展「I do! 藝見衷情跨界聯展」，將部落傑出原民藝術家及作品帶進首都，讓國人及國際人士欣賞、認識原民藝術之美與深厚之文化意涵，共39,316人入館參觀。搭配原住民族日辦理臺灣原住民與太平洋食藝文化新體驗「國際原食藝文化品宴」、「國際食藝料理秀」等活動，讓參與民眾瞭解台灣原住民的獨特食材、部落美食和太平洋飲食文化，可謂將原民美食與藝術文化及國際交流活動結

合，創造風味館做為首都跨文化平台之新里程碑。另為提升本市原住民競爭力，辦理「職業訓練期間生活津貼發給」及「職業訓練所需學費、材料費」等各項支持措施。

社會安全方面，提供貼切原住民生活的各項措施，如辦理租屋補助、東湖國宅出租、建構補助、修繕補助、法律服務、托育補助、重陽敬老活動、…等；及為鼓勵市民參與推動各項積極性福利服務，辦理原住民長青樂活服務、婦女種子培訓、爸爸學校、…等。另為落實關懷照顧，辦理各項急難救助、婦女、法律、健康、老人安養及住宅協助等補助措施。

確保本市原住民生活品質、發展原住民經濟產業及提升福祉為本會持續實施的重點工作，我們將以更積極的態度，實現政府對原住民族的關懷與照顧，期滿足族人期待。以下謹就本會近半年來推動原住民族教育、語言、文化、產業發展、社會福利及綜合企劃等施政執行概況及未來施政方向，擇要報告，敬請不吝指教。

貳、105 年度下半年重要施政成果

一、綜合企劃業務

(一)強化行政管理，積極推動會務及行銷施政

1、為紀念 8 月 1 日原住民族日，讓社會各界瞭解臺灣原住民族在台灣這塊土地上的價值與意義，也希望原住民族人更加認同自我族群，本府自 7 月 30 日起特提供 21 個市政場館，於原住民族日前後，讓全國原住民族人享優惠入館參觀，以促進原鄉與都會文化交流。

2、為有效傳達政策及活動訊息，優化服務內涵，本會 9、12 月發行「原來臺北」季刊，以電子及寄送二種方式傳達至本市原住民家戶、原住民社團及相關機構單位，以對原住民族群及事務之瞭解與認識，並鼓勵推動數位化、無紙化環保意識。

3、本會與臺北廣播電臺合作，賡續每週四晚上 7 時 30 分至 8 時於 FM93.1 及 AM1134 雙頻道聯播【臺北打鹿岸】節目，宣傳重要政策及活動訊息。

4、責成原住民服務員定期拜訪家戶，與戶役政系統定期更新原住民家戶資料，辦理居住、勞動、教育及生活等基礎資料建置與調查，協助就業諮詢服務等事項，掌握低收特境危機家庭狀況並於必

要時提供協助與資源，確實維護原住民權益。定期召開原住民服務員工作會報，檢核及精進服務品質。

5、11 月 6 日本會協助中央原民會假北原會館辦理「總統府原住民族歷史正義與轉型正義委員會原住民族代表共識協商會議」，推舉阿美族李銀來、布農族陳慧玉及排灣族楊鳳蘭為本市族群代表。

6、12 月 3 日於凱達格蘭文化館舉辦「『原夢臺北』公民咖啡館」，分為上下午各一場次，約 120 人參加，會後將各議題討論中民眾所提之問題意見彙整、答覆並上傳本會網站供民眾參考。

(二)檢討訂定、修正、廢止行政規章，落實簡政便民，提升行政效能

1、7 月 11 日訂定臺北市政府原住民族事務委員會工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點。

2、7 月 12 日修正臺北市政府原住民族事務委員會性騷擾防治申訴及調查處理要點。

3、9 月 29 日訂定臺北市原住民長者樂活禮金發給要點。

(三)培育優秀人力落實組織員工學習成長

1、辦理專業知能訓練

在資訊爆炸與高科技不斷推陳出新的社會，政府正面臨著民意高漲、國際化、資訊化之衝擊，因此對人力的培育勢必成為組織成長的關鍵，以達成組織之目標；藉由專業知能訓練的機制來提昇人力素質與競爭力，對員工與組織而言才稱的上是永續性的資產，105 年 1 至 12 月，藉由廉政倫理、健康知識訓練、個人資料保護、消費者保護、市政行銷宣傳、傳染病防治教育宣導、環境教育、電腦資訊、心靈課程、人權公約、媒體互動等課程，全面培訓員工的專業知識，使員工能在組織中共同成長。

2、辦理團隊活動

藉由辦理團隊活動，增強同仁向心力，105 年持續於下午茶時段，以原住民舞蹈教學方式，讓員工在運動之餘，也能涉獵原住民樂舞文化，此外，本會也積極參加全國原住民族行政盃桌球錦標賽及本市員工盃羽球比賽，在籌組訓練過程中，有效凝聚員工團隊意識。

二、教育文化業務

(一)營造健全的族語文化學習傳承環境，發展民族教育，建構原住民族傳統知識

1、為讓本會原住民族語教學適用於各式 3C 媒介，本會建置之「臺北市母語巢—臺北市原住民語言學習網」除提供原有數位教材、影音平台及繪本中心等線上學習功能外，更配合族語配音人才培力，製作一部講述都原遷移史之族語動畫—「臺北不流浪」，邀集配音培力課程學員錄製 10 族語版本之動畫。

2、推動民族教育發展，乃為加強原住民族群及文化認同，本會於所屬北原會館持續推動「原住民族部落大學」，105 年下半年總計開設 59 門課程，學員數 716 人，計 821 人次選課。

3、為培養部落大學師生公民意識，105 學年第 2 學期公民素養週於 10 月 31 日至 11 月 4 日辦理，主題為「往返於大學與部落之間」、「與紋面老人有約」、「原住民媒體-部落觀點呈現」、「從部落到都市創業的心路歷程」以及「平埔族群復名議題」等講座。10 月 17 日至 21 日辦理文化週講座，主題包括原住民飲食文化(達悟族、阿美族)、排灣族口傳文學、邵族祭典介紹等

(二)積極培育人才，促進教育發展

1、本會「臺北市原住民族兒童暨少年合唱團」每週

六進行3小時訓唱，藉以培養原住民學生音樂天賦才能。7月1日至5日首度出國參加由新加坡辦理之「105年第九屆新加坡國際合唱節-歌韻東方Orientale Concentus」合唱比賽，獲得同聲組及民歌組銀牌。

2、為減輕原住民家庭負擔、鼓勵原住民學生加強學習與適性發展，本會提供原住民學生如生活津貼、獎助學金、代收代辦費、營養午餐、就學交通費等補助措施，以落實人才培育並促進原住民教育發展，茲統計105年7至12月各項措施執行結果如下表：

105年度下半年執行情形（105學年度第1學期）

項　　目	申請人數	核定人數	核定金額(元)
代收代辦	1097	1097	1,446,891
營養午餐	440	440	1,781,948
交通費	1,731	1,670	757,000
獎助學金	1547	1547	1,391,000
生活津貼	545	490	2,427,000

(三)凱達格蘭文化館文化保存與發展

1、凱達格蘭文化館之設立，目的在提供原住民相關

主題展示、表演空間、多媒體展示播放及教育研習等多功能場域，為本府典藏、展示臺灣原住民族文化與藝術之博物館，除提供原住民族藝文工作者發表及創作藝術之平台，也積極進行館際合作交流，以豐富展示內容及落實教育推廣。

2、5月18日至8月28日辦理「拍照囉!鳥居先生-翻轉鳥居龍藏攝影作品展」、9月22日至12月25日辦理「台北不是我的家：我用血汗打造一個都會，把原鄉留在夢裡特展」，105年下半年總參觀人次計27萬1,686人次。另於5月至8月期間陸續辦理「第一屆Mikeriday－都市原住民小小導覽員活動」及「原芝原味-暑期原住民文化夏令營」活動，計有400名學童參與。

（四）原住民藝術文化推廣及交流

1、娜魯灣文化節每屆皆以一族群為規劃主軸，自舉辦以來，已辦理魯凱族、賽德克族、卑南族、阿美族、泰雅族及排灣族之系列主題，105年第7屆娜魯灣文化節以太魯閣族為主題；為擴大市民參與程度，不僅跨縣市邀請族人共同參與外，更擴大參與年齡及原漢參與機會，讓更多人可以體驗原住民文化，亦藉由本活動選拔出106年全國

原民族運動會本市代表隊選手。活動包含合唱團音樂公演活動-璀璨廿華~原粹二十音樂晚會、太魯閣族小米播種祭、太魯閣族感恩祭及原住民族運動會等，計逾3,000人以上參與。

2、原住民族日暨原粹20系列活動：105年適逢本會成立20週年，配合105年原住民族正名紀念日，本會規劃擴大辦理各項系列活動,包含原導論壇、原美食宴、世界原住民族樂舞節、原民創意快閃舞蹈、臺北101跑馬字幕秀、臺北市各場館免費入場參觀、及2016臺北親水節-原住民文化系列活動。活動以創意、年輕及活動為設計主軸，讓更多民眾得以知悉並親近原住民文化。各項系列活動估計逾8,000人次以上參與，透過臺北101大樓的字幕秀，預估逾10萬人次知曉原住民族日。

3、本會為培育及鼓勵原住民族藝文工作者或團體創作人才，提昇其專業創作及表演之水準，導入多元族群文化欣賞，及提供原住民族藝文團體創作及發表原住民族音樂或樂舞文化之平臺與機會，辦理「風起原湧105－原住民族小型樂舞演出」計畫，於本會凱達格蘭文化館、娜魯灣商場、大稻

埕碼頭等地演出,或配合本府大型活動進行展演。演出團隊計 12 團演出場次 50 場，擴及文化宣傳及教育效益人數已逾 5,000 人以上。

三、經濟建設業務

(一)發展原住民族文化產業交流平台功能,創新原民風味館營運管理

1、「原民風味館」轉型為「原民生活美學館」，以全方位呈現原住民崇尚自然的生活藝術，以首都優勢建立原住民藝文服務策略聯盟據點，以族群藝術為主，建立藝術創作培育及表演藝術動態展演之平台，帶動觀光客、市民共同參與族群藝文活動，具體提升原住民族藝術工作發展，105 年下半年入館參觀人數為 3 萬 9,316 人。

2、7 至 12 月於原民風味館與藝術家撒古流合作辦理「靈與我們的生活－排灣族 umaq 與古老圖紋的故事」展，以大型卷軸描述排灣族的住居文化與人靈觀；並與泰雅族米路‧哈勇、排灣族巴豪嵐‧吉嵐和布農族的書巴里三位不同世代的藝術家合作辦理「I do!藝見衷情跨界聯展」；2 檔展覽期間共辦理6場文化交流講座,傳承部落文化價值，開啟跨界對談，展現族群融合之新能量。

3、7 月 31 日於原民風味館搭配原住民族日辦理之臺灣原住民與太平洋食藝文化新體驗活動「國際原食藝文化品宴」更為民眾所讚賞，本會與巴拉圭使館、澳洲代表處推薦之名廚、獲頒 WACS 國際廚藝挑戰賽金牌大廚黃寶元師傅、澳洲肉類畜牧協會技術顧問蔡汶廷等合作辦理食藝教學課程，並邀請原民大廚頂廚國宴張松濤與台灣國際年輕廚師協會王聖翔等料理達人進行「國際食藝料理秀」，透過 DIY 示範教學和飲食文化介紹，讓參與民眾瞭解台灣原住民的獨特食材、部落美食和太平洋飲食文化，可謂將原民美食與藝術文化及國際交流活動結合，創造風味館做為首都跨文化平台之新里程碑。10 月 29 日辦理原民風味館周年慶活動，以編織-串連-傳遞，傳達原創、原民、原生的創作內涵與文化故事，辦理 16 場「國際「原」風創藝工作坊。在「教」與「學」的過程中傳達國際原住民生活美學的推廣與教育，擴大原民藝術在不同階層、年齡的欣賞群體，共有百餘組親子報名參加。

4、105 年下半年於原民風味館共辦理 12 場動態表演，鼓勵原民藝術表演團體之發展，為市民提供假日

藝文休閒場域。辦理 15 場文化體驗活動，傳承部落工藝，推動親子共學風氣。辦理 17 場團體參訪，鼓勵機關團體學校前來認識原民文化，增進族群交流及和諧。

5、重新整修鋪設原民風味館週邊及迎客坊戶外木平台共 816 平方公尺，以提升原民生活美學館之場館環境，提供市民優質舒適之休憩場地。

(二)提升族人專業技能，增加就業機會

為提升本市原住民勞動競爭力，本會推動各項支持措施，本期成果如下：

1、辦理原住民商品設計人才培訓課程，透過產業界與學術界的合作，運用上課、實習、培訓、專題等方式，共同養成原住民設計產業發展所需人才，計有 20 名學員完成木藝基礎課程培訓，並有 12 位族人進入相關產業實習。12 月 23 日假臺北科技大學木藝中心辦理成果展，並於中天電視真心愛台灣節目露出，增加本培訓計畫能見度。

2、針對本市原住民職訓需求，及就業市場所需人力，開辦以下 2 個職訓專班，受訓學員合計 86 人：

(1)9 月 26 日完成「飲料調製班」結訓人數計 27 人。

(2)12 月 31 日完成「輔助原住民參加公職考試」，結

訓人數計 59 人。

3、為鼓勵原住民族人培養第二專長及就業技能，另辦理「職業訓練期間生活津貼發給」及「職業訓練所需學費、材料費」之補助措施，以維持其在職場競爭力。

4、本會接受原住民族委員會委託對於取得技術士證照之原住民族人發給技術士獎勵金，以落實推動訓證合一。

5、本期各項促進原住民就業措施執行情形如下：

105 年度下半年各項促進原住民就業措施執行情形

類別	申請人數	補助人數	補助金額
職業訓練生活津貼	22	22	240,099
職業訓練學費、材料費	17	17	367,600
技術士獎勵金	48	43	280,000

6、為保障原住民族人工作權益，除依據「原住民族工作權保障法」進用原住民外，本府各機關學校亦均落實「臺北市促進原住民就業自治條例」之規定，提供相關工作機會予本市原住民族人，截至 105 年 12 月 31 日止，本府各機關學校應進用之原住民 270 人，超額進用 285 人，實際進用 555

人，進用比率達 205.56%。

(三)促進就業、輔助創業

為厚植事業經營根基，推動永續發展，本會推動貸款利息補貼以及合作社扶助措施等輔助事業措施執行，貸款利息補貼部分共分兩階段，第一階段申請部分，共有 7 案符合規定，第二階段申請部分，共有 51 案符合規定，補貼金額共 46 萬 8,425 元；另外合作社扶助項目，共 1 件申請案件提出。

四、社會福利業務

(一)鼓勵市民參與推動各項積極性福利服務

1、辦理原住民長青樂活服務

本會為鼓勵原住民長者參與社會服務，105 年持續辦理原住民樂活服務，共 63 名原住民長者參與服務行列。本方案希望透過原住民長者投入社會服務，一方面建立自我價值及延續其豐富之文化經驗與知識，另一方面營造本市國小及幼兒園學生認識原住民文化之機會，以尊重多元、接納多元及欣賞多元為策略，翻轉營造本市跨文化都會生活樣貌。在校服務內容有故事傳講、樂舞、傳統工藝等。105 年下半年共提供了 660 場次服務，服務本市學生約 10,391 人次。

2、辦理重陽節敬老活動

10 月 5、6 日辦理原住民健康講座及參訪活動，共 109 名長者參加，活動除邀約原住民醫師分享健康觀念外，亦透過參訪鼓勵長者走出戶外，進行情感交流，增加見聞等；10 月份亦至各公私立安養護機構慰問住在其中的原住民長者，除了以母語閒話家常，關切生活點滴，也準備了營養品表達市長及本會關心慰問之意。

3、法律服務及權益維護

本會為提供本市原住民暢通而且便利使用之法律諮詢管道，委託專業法律事務所辦理「臺北市原住民法律諮詢服務」。由專業律師以電話或面談方式提供服務，希望讓本市原住民獲得正確相關法律知識與判斷，並藉著專業諮詢管道知曉法律上之訴訟權益；亦協助有需要進行法律訴訟的民眾轉介至相關法律服務機構或國內公私部門法律服務管道，以確保自己權益，105 年下半年提供諮詢服務計 141 人次。

4、原住民居住協助

由於原住民大多是原鄉來到都會區工作謀生，首先面臨的就是居住問題，本會在原住民居住協助主要

工作有租屋補助、東湖國宅出租、建構補助、修繕補助。由於本市原住民房屋自有率仍低，原住民家戶多以租屋方式於本市安居謀生，租金負擔沉重，相對排擠其他生活所需之支出項目，105 年賡續以「都市原住民中低收入家庭租屋補貼」方案為主要協助原住民安居方式。105 年下半年計 750 個中低收入原住民家庭因此受惠，有效降低本市原住民家戶居住負擔。

5、原住民托育補助

為特別保障本市原住民兒童托育之權益，落實原住民族基本法及原住民族教育法補助兒童托育費用政策，依照「臺北市原住民托育補助要點」、「原住民族委員會辦理原住民幼兒就讀幼兒園補助作業要點」，105 年下半年共補助 527 位學童。

6、辦理婦女種子培訓

為提升本市原住民婦女有性別平等、婦女權益之知能，並透過溝通平台、宣導、講座等活動瞭解本市原住民婦女之困境並給予支持及協助。105 年持續進行初、進階培訓課程，並將種子學員分為「個案服務組」及「婦女發展組」，個案服務組每週一至週四於北原會館針對本市原住民家庭進行電話諮

詢、家庭訪視、行政事務等協助之工作；婦女發展組於8、10、12月分別辦理「建立快樂自主的女人」、「精彩人生婦女健康講座」、「雙食記影片賞析」3次溝通平臺會議。

7、辦理爸爸學校，強化本市原住民男性之溝通、親職等能力，建立男性之自信

為強化本市原住民男性之溝通、親職等能力，建立男性之自信，自105年6月至9月假本會北原會館辦理爸爸學校，藉由培力原住民男性，提升原住民男性之能力，進入家庭提升家庭功能，促進性別平等。活動課程內容包含有原住民傳統家庭功能再尋、情緒管理、養生保健、心靈成長、法律知能等，並納入政策及益宣導(如性別平等、婦幼安全等)。

(二)落實關懷照顧，辦理各項急難救助、婦女、法律、健康、老人安養及住宅協助等協助措施，105年度下半年相關措施執行情形如下：

項　　目	申請人數	核定人數	核定金額（元）
弱勢家庭資訊服務	94	79	809,023
原住民家庭租屋補貼	759	750	20,363,627

急難救助	58	55	428,142
婦女緊急扶助	15	15	260,321
長者收容安置	9	9	754,700
醫療補助	27	23	345,654
中低收入建購房屋補助	2	1	300,000
中低收入修繕房屋補助	8	7	773,014
假牙補助	18	18	607,400
健檢補助	32	32	320,000
法律補助	11	11	321,460

參、已實施之創新作為

一、結合105年娜魯灣文化節活動，推出紀念悠遊卡

為展現原住民特色活動，105年娜魯灣文化節，推出紀念悠遊卡，發給參加105年娜魯灣文化節活動得獎者，圖案具有原住民文化特色，極具珍藏價值，由本會提供給悠遊卡公司製作，捷運公司並配合宣傳。

二、試辦原住民幼兒假日托育計畫，落實向下紮根

幼兒早期教育是人才培育階段，投入相同資源卻可以獲得最大效益的時期。為解決都會區原住民家庭假日托育需求，本計畫為 3~6 歲原住民幼兒提供多元主題且具原民文化特色傳承的混齡托育課程，105 年已於內湖區辦理兩期各 10 週課程，期能提供一個安心托育的幼兒環境，幫助原住民幼兒在族語文化傳承、人際互動、語文學習及感覺統合等方面有同等學習的權利。

三、產學合作推動「原住民人才培育計畫」

辦理「105 年商品設計人才培訓」，結合學界國立臺北科技大學木藝培育暨設計研發中心，及產業界相關設計公司，藉由開設原住民商品設計基礎課程、規劃遴選機制，進一步徵選有意願之族人，進行全職師徒制培力，並規劃其進行企業參訪及成果展等，共同養成

設計產業發展所需人才。

四、提供原住民長者樂活禮金

為宏揚原住民族敬老美德，蔚成社會尊賢之風尚，並表彰長者對社會之貢獻，本會依原住民族基本法及配合本市娜魯灣文化節節慶提供原住民長者樂活禮金。當年度重陽節當日有設籍並實際居住本市，且於當年12月31日年滿五十五歲以上之原住民(當年度已領取本府社會局依「臺北市重陽節禮金致送作業須知」發放之禮金者，不得重複領取)皆可領取新臺幣壹仟伍佰元整，105年計有1,878名長者領取。

肆、未來施政重點

一、友善官網使用者，深化數位運用

為友善官網使用者，深化數位運用，本會將致力於網站改版，將以多主題方式呈現明顯易懂，提供原住民鄉親即時及完整資訊。另針對無法數位獲得資訊之鄉親提供紙本「原來臺北」刊物及「原住民族權益手冊」，以達全民參與市政理念。

二、辦理第十一屆委員公開遴選

本會第十屆委員任期至106年3月9日期滿，為利業務推動，將儘速成立第十一屆委員。委員為無給職，任期為二年，期滿得續聘（派）之。任期內出缺時得補行遴聘（派）之，其任期至原任期屆滿之日為止。

三、強化本府同仁認識臺灣原住民族歷史背景及相關政策措施

為使本府各機關及所屬單位、學校同仁能夠認識臺灣原住民族歷史背景及相關政策措施，促進族群尊重與和諧，本會委託本府公務人員訓練處於106年上半年辦理1期「原住民族文化采風研習班」、1期「原住民族政策規劃班」。

四、提供原住民學生接觸部落，學習文化及族語

規劃兩梯次「布農文化體驗營」，推出部落工藝、生活

與文化、傳統競技及族語教學等豐富課程；第一梯次已於寒假期間辦理完畢，第二梯將於暑假期間辦理。

五、擴大辦理原住民幼兒假日托育計畫

為減輕族人於假日工作時無法照顧幼兒之負擔，亦提供幼兒文化及族語學習之環境，將擴大辦理原住民幼兒假日托育計畫。

六、增設部落大學族語課程，提昇族人使用族語之能力

鑑於都市原住民生活方式與原鄉不同，使用族語之機會較少，為免族語流失，本會將於部落大學增設相關族語課程鼓勵族人學習，並辦理相關競賽，引發其學習族語之興趣，提昇族人使用族語之能力。

七、推動「原住民族經濟產業發展計畫」

建立城鄉產業連結，促進就業機會，培養原住民族青年或欲創業者，落實以文創或行銷等相關背景為核心之輔導服務，提升族人工作技能，開發其創業潛能，進而育成原住民人才。於原民風味館及迎客坊週邊辦理原風產業示範亮點展售市集，提供原住民自創產品之生產、行銷、推廣的展示空間與銷售管道。

八、建構原住民族長者長照體系

為讓本市原住民長者皆能在地老化，除持續推動收容安置補助及長青樂活方案，並依照原住民文化特性設

置兩處原住民耆老服務中心，透過個案服務(電話問安、關懷訪視、居家服務等)、團體服務(辦理文康休閒活動、共食活動、家屬支持團體、居家自我照顧教育講座等)，讓原住民健康及亞健康長者可以多走出家庭，提高社區參與意願，並藉此採集原住民長者記憶中的部落生活及傳統智慧，成為原住民重要之文化資產。

九、修訂「補助原住民文化及社會教育活動要點」

為有效展現原住民社會力，鼓勵民間力量主動發展原住民民族教育及經濟產業，修訂社團補助要點，配合本會政策活動不受補助金額十萬元之限制，期透過整合擴大政策推動效益。

十、強化各項福利輸出

持續提供原住民族人急難救助、醫療照護、健康檢查、托育補助、電腦補助、租屋補助、老人安養等福利服務，減輕生活壓力，健全家庭功能。

十一、加強推展原住民族家庭服務中心功能

持續辦理婦女人才種子培力，組織種子人員成立家庭服務中心，分為個案服務組及婦女發展組，提供個案陪伴、諮詢、性別意識培力、婦女溝通平臺等服務。

伍、結語

原住民工作是一項長期累積的過程，需要長時間、持續性的努力，才能見到成效。本會綜理本市原住民族事務，責以創新、創意、前瞻性思維，全面規劃及推展各年度之計畫方針，冀求在各項施政上都能有質與量的突破。新的一年將更積極推動傳承原住民族文化，編列原住民族文化活動預算，讓族人能在都市裡將原住民族文化在地生根發展；提出都會區「長照」計畫，讓原住民長老能在地安居、安養、安老及為活絡本會所屬五個場館經營成效，將採互相支援共榮發展之方向規劃，期為本市原住民提升生活品質、競爭力及自我尊榮感，打造安全的都會生活。

承蒙　貴會歷年來的協助與支持，本市原住民的福利與權益，已有相當成果，今後仍請各位議員女士、先生繼續支持與策勉，府會同心協力推展各項工作，為本市原住民開創光明遠景，最後預祝大會圓滿成功，並敬祝各位議員女士、先生身體健康、萬事如意！