

# 臺北市政府原住民族事務委員會

## 107 年第 1 次性別平等專案小組會議記錄

壹、會議時間：107 年 6 月 6 日（星期三）上午 10 時

貳、會議地點：本會會議室

參、主 席：陳主任委員誼誠

記錄：楊若婕

肆、出席人員：嚴委員祥鸞、郭委員美玲、徐委員欣怡(請假)、賴委員慧貞、李委員菊妹、陳委員思穎、盧委員吉勇、陳委員麗年、陳委員兆鴻、卓委員孝忠、黃委員凱恩

伍、列席人員：性別平等辦公室黃逸君、許會計員真誠

陸、主席致詞：

柒、業務單位報告：

一、確認前次會議紀錄。(P6~P18)

主席裁決：知悉。

二、歷次會議決議(裁示)事項執行情形。

序號	列管事項	執行情形	辦理等級
106-01-01	有關輔導原住民經濟事業發展，請主動聯繫中央相關單位，並請其協助提供相關數調查及統計數據，俾利了解本市女性創業、就業等職場樣態。	(經建組) 職業訓練辦理之「廚師丙級證照訓練班」，提升宣導性別主流化意識，均衡男女性別參與比例，學員人數總共 36 名，女性 24 名，男性 12 名，有別於以往廚師男性居多之刻板印象。另外在原住民職業訓練補助前來申請補助均衡男女性別參與比例，學員人數總共 29 名，女性 18 名，男性 11 名，在女性想進升與就職這部分是比较男性高的，顯然女性對於職場的渴望。 ◆ <u>原住民風味館</u> ：轉型為原民銷售平台，包含原民商品、原民美食販售以及樂舞展演、手	A

		<p>工藝 DIY 活動，均衡雇用員工男女比例，協助宣傳性別平等相關議題。</p> <p>◆<u>娜魯灣商場</u>：轉型娜魯灣創藝會所，後續包含部大課程、青創基地等，目前場館整修中，後續可協助宣傳性別平等相關議題。</p> <p>◆<u>太原路商場</u>：轉型為太原山海市集，販售原鄉具原民特色商品，目前場館裝修中，後續將與廠商討論均衡雇用員工男女比例，以及協助宣傳性別平等相關議題。</p>	
106-01-02	106 年度娜魯灣文化節將以布農族為主題，期有獨特之傳統文化、禁忌及祭祀，請籌備活動時務必與其耆老溝通，使兩性皆能參與每項體育活動。	<p>(教文組)</p> <p><u>106 年度娜魯灣文化節</u>：關於每項體育活動之設計都適合兩性參與，同時在每項活動上都有給予男女出賽的限定數字；在傳統的部分「傳統射箭比賽」-突破女性不能參與射箭之刻板印象。甚至整個文化節參與的女性高於男性。</p>	A
105-02-01	請業務單位向媒體與教育文化組提報爸爸學校為亮。	本案因施政方向及近年上課之人數無法突破等考量，今年不再續辦爸爸學校，並將重點放置本市原住民家庭服務中心之溝通平台，未來該中心仍持續辦理婦女人才種子培訓及家庭支持培力課程，以強化並推展性平之具體作為。	D

辦理等級

A 等級 工程已竣工、活動已完成、階段任務已達成及例行性業務等，可列為 A 級。

B 等級 正在執行中之計畫。

C等級 規劃中尚未付諸實行之計畫。

D等級 無法辦理之計畫，例如因法令修正、環境變遷或政策改變而無法執行之計畫皆屬之。

E等級 無須辦理之計畫，中央或其他機關已完成類似之計畫可替代本計畫，或經評估已無政策需求者屬之。

盧委員吉勇：

- 一、有關經建組辦理「廚師丙級證照訓練班」，本課程分為5月5日至6月23日以及5月10日至6月28日兩班；以往廚師身份以男性居多，而此次參與課程人數36名，女性24人、男性12人，依數據所見本次課程以女性居高，課程結束後也會為這些來參與課程之學員進行就業輔導以及就業媒合。
- 二、在創業部分，依中央原住民委員會106年創業貸款數據：經濟產業貸款計7件，女性占4件；青年創業貸款計6件，女性占5件；微型貸款計75件，男性37件，女性38件。107年至目前創業貸款數據，計2件，男女各1件；經濟產業計3計，3件皆為女性；微型貸款計17件，男性9件，女性8件，可以看見女性對創業的夢想與積極度。

陳主席誼誠：以往對於女性之刻板印象都是媽媽必須要會煮飯，有些女性常會為此特別去學習如何做菜，反之廚師一職大多數都是以男性居高，此次課程打破刻板印象，女性的參與人數高於男性。依現有數據，本會會繼續增開第三梯次課程，不僅提升原住民在就業知識上的品質同時也增加原住民找到工作的機會。

陳主席誼誠：106年娜魯灣文化節於11月舉辦，文化節規劃之活動項目男女皆可參加，為何參與的女性高於男性？究其原因，不僅僅是男性大多數因為工作的關係無法參與，同時也關乎臺北市原住民人口結構的問題；臺北市原住民人口約1萬6千餘人，女性9千5百多人，男性6千9百多人，依數據顯現，女性人口高於男性，主要原因為大多數原住民女性都是因為結婚從原鄉搬到臺北居住，其次為工作因素，這也是在訂定相關政策上須多加注意的地方。107年娜魯灣文化節預計於10月辦理，此次本會依然會秉持性別平等的原則，增加親子之間的活動，讓親子之間有更多的互動，除可改善女性為照顧孩子，無法參加情形，也可因為親子活動，讓男性更踴躍參加，提昇全家一起參加各項活動的積極度，這是本會未來努力的方向。

性平辦黃逸君：有關 106 年度主席裁指示事項列管漏列問題，如會議資料第 8 頁，關於爸爸學校之執行進度，主席並未裁示要繼續辦理或停辦，業務單位每次會議時要將未解列管之主席裁指示事項列出並填列最新辦理進度或結果，以便追蹤進度。另有關舉辦各項活動，若有數據資料，儘量提供出來，方便委員們參閱資料。同時本人非常支持主席所說辦理親子活動部分，舉例來說客委會近年舉辦活動也傾向親子方面考量，不僅可以增加活動的氣氛，也可增加家庭歡樂之回憶。

主席裁示：

- 一、105 年度爸爸學校，因施政方向及上課人數無法突破，106 年已不再續辦。
- 二、請業務單位確實注意先前會議之列管事項及主席裁示，以便委員們清楚了解會議討論事項之進度以及結果。

捌、報告事項：

報告一、本會 106 年推動性別平等工作成果報告。

說明：依本市「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（105-108）」，各一級機關構「應擬訂落實性別主流化暨推動性別平等業務計畫」之外，「每年須完成成果報告並提報各該性別平等機制通過並上網通告」。為此，本市性別平等辦公室擬訂成果報告格式，本會 106 年推動性別平等工作成果報告請參考會議資料(P19~ P33)。

- 一、性別平等機制(社福組)：本會去年度(106 年度)召開 1 次性別平等專案小組會議，由首長主持，為會議進行中，符合單一性別三分之一機制。(P20)
- 二、性別意識培力(綜企組、人事)：本會至 106 年 11 月底共計有 19 人，男性 9 人、女性 10 人，皆完成每年 2 小時性別主流化訓練；另在性別議題聯絡人及承辦人共計 4 人需每年完成 18 小時，本會僅 1 人未完成規定之時數，將轉知同仁主動配合參訓 (P22)。
- 三、性別預算(各組、會計)：本會目前性別預算分別為辦理原住民家庭婦女溝通平台暨跨文化學習、補助本市原住民婦女依「臺北市原住民婦女扶助自治條例」申請醫療或生育等項及其他配套措施等相關經費及辦理本市學齡及學齡前原住民兒童或學童托育補助及其他配套措施等相關經費等 3 項(P25~P27)。

陳委員麗年：針對不同職級及業務同仁有設計不同的訓練課程，例如本會原住民族家庭服務中心分為婦女發展組與個案服務組；婦女發展組每年都會開 3 次的婦女溝通會議；個案服務組則著重於電話諮詢、宣導及社會資訊提供等。106 年度開辦 6 次婦女溝通平台會議，其中 1 次會議納入性別平等議題做討論，藉由影片播放，分享兩性平權議題心得，後由與會成員分享經驗並討論如何將兩性平權議題納入服務。除此之外，本會舉辦兩天一夜原住民族社團幹部研習，也納入性別平等相關課程，共計 64 人參與此項活動。同時為鼓勵及提升性別議題之相關事項，鼓勵申請社團補助之團體若有推動性別平等相關議題計畫，得以加額補助，不受補助金額上限 10 萬元之限制。

陳主席誼誠：104 年起本會就開始辦理婦女種子培訓，陸續前來參與的女性逐漸增加；在課程上，本會邀請許多性別平等領域之專業人士來授課，受訓後這些婦女在各方面都有相當的成長，惋惜的是這項活動去年中斷了，但可慶幸的是，婦女們願意將他們的所學，主動付出在原住民族家庭服務中心上，提供給需要的人；此外在每月都會舉辦溝通平台會議並主動尋找講師授課，來延續此項活動之精神。參與此項活動之婦女共有二、三十個；現階段本會還在尋求更多可讓他們發揮之空間，也請委員提出一些建議。

嚴委員祥鸞：性別議題不僅僅侷限於女性，而是同時也關乎於男性；而貴會曾舉辦的「爸爸學校」當時也就是為了呼應”He for She”此項運動計畫的。顯然原住民在此區塊超先漢人一節；但據我所知，在參與的人數上遇到很大的問題而無法繼續。因為本人相當支持此項計畫，希望可否想出其他想法來增加參與人數或是在課程上的內容是否能打動來參加的學員。關於經建組開辦課程，本人是相當的支持也希望經建組在這一塊能好好的發揮，不要單單只是著重於福利方面，也能在職場上有所發展。因為既然講人權公約不僅只在於社會福利之概念而同時也包括保障人權。當然關於著重在原原之問題是原民會事宜，但以本市人口結構來說原漢是占高比例，也希望本會也能多多注意此區塊問題，因為因婚姻來到城市的女性不少。關於貴會在整體報告上，不知是要著重在去年還是今年，會讓委員們有疑惑；還有關於去年的成果報告要如何塞入相關資料，例如去年舉辦與相關性別平等活動及人數上之統計都是可納入在報告內。本人最近聽到一個報告，想要跟分享一下，是敘述少數族群之女性因為長期壓迫下生活而

早已感受不到這種感覺，所以原住民女性比較能夠生存的下來，反之原住民男性因為在自己的族群內是驕傲的，而在主流文化下是弱勢的，希望貴會也能舉辦有關男性的座談會或講座等等。也期望經建組在舉辦活動上可以以原漢當作主軸。還有關於性別平等之預算，是否都能分配在相關活動上？可以給一個具體的說明嗎？還有希望能整理全部去年婦女原家中心資料，看是否能延續？

陳主席誼誠：關於爸爸學校的部分，本會也會再斟酌是否要續辦，可能先從小型的座談開始進行。另外在今年的施政上，本府希望各機關能完成 15 場的演講，本會已經完成了 16 場；在這過程中，能近距離與一些大學生及原住民碰面，了解大學生對於市政府的工作了解度以及更清楚得知居住在都市的原住民族的生活狀況，同時也可以從這些面向能多拉一些人來參與本會相關計畫。

郭委員美玲：第一點，有關性平教育的部分，近年來有一些相關課程一直在進步及更新，比如說有關於親密關係之暴力，而本人覺得這些原民媽媽們可以繼續做不同的性平教育；我們是否可以將這些受過訓練的媽媽們分組作實地家訪員？第二點，現在部分大學生都會接教育部的深根計畫，而其中一項就是善盡社會責任，本人是覺得可以找幾所學校合作，因為本計畫是有補助原住民學生，是否想過讓原住民學生來投入公家機關之事，看是否在這上面會有功效與否？第三點，關於原住民媽媽對於投入活動的渴望，是否可以開創一個公共群組，讓所有媽媽都能加入在內，以便方便聯絡，也助本會在尋找人力時更加方便，同時給予媽媽們一個投入及貢獻的機會。

陳主席誼誠：其實管道是多元的，可利用申請補助名單，因為在申請補助時，在第一線的原服員就會先了解這些婦女之背景，而後續我們可以將名單交給原家中心讓這些受訓練過的媽媽們來做輔導及關懷。

陳委員麗年：個案服務組目前個案來源是向本會申請急難補助的案件，因為案件數量有限，能關懷的對象較少，目前這些媽媽還無法主動開發個案，個案服務組是有些停頓的，本會也在想要如何去執行此部分。婦女發展組部分，一直持續執行中。今年希望能將婦女這一塊一併納入標案中，要求廠商能持續培訓婦女，並規劃相關方案來執行。今年五月初本會舉辦母親節

表揚”美力媽媽”活動即由婦女發展組成員與本會一同規劃與執行，希望未來能夠完全的讓發展組來著手執行一到兩個活動方案；至於個案服務組也希望未來能夠找到合適的方式來讓個案服務組發揮功能。

陳主席誼誠：關於婦女原住民族家庭服務中心納入標案中，一直都是本會在著手執行的計畫之一，如果順利的話，將會在六月底找到廠商來好好規劃婦女這一部分。

賴委員慧貞：與上一個話題相關，本會今年有一個標案「107年原住民長青樂活社會服務暨耆老服務中心方案」，本會是希望先將這些婦女安排在這項標案中分工執行一些工作，不單單侷限在電話上的關懷，而是可以真正走出去關心其他人。

性平辦黃逸君：本人發現一些問題，就是在會議資料的格式上，有一些問題，未來有任何性平議題或格式上的問題，可與性平辦的承辦員討論。還有前述之提問及回答，如果沒有將相關資訊放入在資料上，會讓與會人員非常困惑。還有關於106年性別平等工作成果報告之格式，不單單侷限在文字上，也可以放入相關照片在資料上面。希望107年性別平等工作成果報告中，可以多多注意這一點。

嚴委員祥鸞：最近本人學校在執行一個**“深根計畫”**大學責任計畫”並與一個關懷協會做結合到東湖做實地的觀察，而在報告完成之後，會提供給貴會做參考。本人覺得原家中心的婦女應該與貴會合作的關懷協會一起去做實地觀察。從小而做起，慢慢地將這些婦女訓練到可真正的獨當一面。而貴會有許多跟民間合作之機會，可以考慮也將這些婦女放入在內。還有我同時也注意到貴會有一個托育的預算（一千八百萬元），申請人數也是相當的可觀，可以請個案服務組做這一方面的數據研究，從這項研究中，可以為這些申請人或是家庭找出他們需要的幫忙與需求。還有關於其他預算之具體的分配與運用，希望貴會可以釐清一下具體預算之運用，以便分類貴會的所有活動與計畫。

陳委員麗年：除了婦女服務中心之預算是用在婦女發展組以及個案服務組上，其餘預算大多是用在補助上面。

性平辦黃逸君：關於補助部分，建議可以套入性別相關議題，將這些議題生活化。

陳主席誼誠：關於補助方面，如申請之團體辦理性別相關議題，本會會在補助上有加碼的方案，希望未來我們可朝這方面執行。關於本會的課後扶植計畫，我曾實地的去看過這些上課的學童們，大多是一些弱勢家庭的孩子，而這些家庭都是本會很龐大的資料庫之一，也可以從這部分開始著手。

嚴委員祥鸞：關於貴會的課後扶植計畫之據點，貴會是否得知社會局也有一個相似的計畫；是想如果貴會在課後扶植計畫也可以找社會局一起合作；因據我所知社會局課後關懷在南港區缺一個據點。

陳主席誼誠：本會最大的困境就是因為原住民在台北市是散居在各區當中，比較無法向社會局辦理方式一樣，在每區設很多點讓附近的孩子就近上課，而只能選在一個點（方便的點），讓孩子來上課；當然在人數上無法像社會局這麼的多，但也都一直保持在 120 人左右。

嚴委員祥鸞：我認為不一定要到原民會所設的點，也可以讓一些無法到原民會所設的點上課學童，就近到社會局所設的點上課。還有我剛提到社會局在南港區少一個據點，可以與社會局合作，然後安排本會的婦女到那裏從旁服務。

報告二、107 年臺北市原住民母親節「美力媽媽」表揚暨原住民舞蹈觀摩賽計畫(P34~P39)。

說明：

一、活動時間、地點：107 年 5 月 6 日中午 12 時整，假臺北市立龍山國民中學活動中心舉辦「臺北市原住民美力媽媽」表揚活動，邀請勞苦功高的母親們來共度這溫馨歡樂的一天。

二、活動內容：這次活動由臺北市 12 區推薦計 27 名原住民母親，大多數都是獨立扶養子女北上努力打拼的母親。而「美力」媽媽就在表揚這些原住民媽媽們無怨無悔、刻苦耐勞，全心全意、相夫教子的精神。本會特頒贈獎勵狀，感謝其長年的付出與犧牲，以喚醒社會大眾重視母親的重要性，使母親感到備受寵愛與尊重。活動中，也會邀請家屬到場觀禮，並安排子女上台為自己親愛的母親獻花。為鼓勵更多非原住民參與競賽並認識原住

民文化，本次活動除了表揚美力媽媽之外，本會首次結合民間團體臺北市國際排舞協會舉辦「原住民音樂排舞競賽」活動，並將於同日下午 1 時展開。臺北市國際排舞協會已連續數年辦理排舞競賽活動，本年度首次以”原住民音樂及舞蹈”為排舞之主題，對各參賽隊舞都是首次嘗試。活動中也會安排臺北市原住民團隊「新世紀文化藝術團」展現原住民音樂及舞蹈之實力，進行相互觀摩及交流，是原漢文化交流及相互學習的難得機會。

陳主席誼誠：有關「美力媽媽」一案，最初想到的是”模範媽媽”表揚，因為覺得太刻板，再與其他婦女們討論後，決定用”美力媽媽”為題，並由 12 區原服員推薦出媽媽們的名單，以單親媽媽為主，從這些名單中挑出 27 人表揚。因為類似這樣的活動已經有十幾年未曾舉辦，也利用此機會，希望能繼續的延續下去。

報告三、106 年第 4 季臺北市原住民福利人數資料統計表。(P40~P47)

陳委員麗年：有關台北市原住民人口統計表，是統計居在台北市的原住民人數與結構。除此之外，還有那些統計表可納入，請委員建議。

陳主席誼誠：從統計表上可見，台北市原住民人口結構比較特殊的是，女性人口是居高的，且在老人人口上也呈現這樣的狀態，大多數是因為女性嫁到城市或是先前就來到城市工作的人。另關於中低收入戶以及低收入戶，從統計資料顯現，居住在台北市的原住民大多數都是中低收入戶以及低收入戶，此外還有一些無法拿到中低收入資格真貧窮的家戶，本人也曾與鄉親們面對面聊天，鄉親希望原民會能夠提出更多金錢上的幫助，但原民會是救急不救窮，而我們真正能幫助的就是給予職業訓練和教育補助。以上就是台北市原住民人口的近況。

報告四、107 年推展性別平等具體措施：

(一)職業訓練辦理之「107 年廚師丙級證照訓練班」。(P48~P51)。

(二)原住民族假日幼托課程。(P52)

陳主席誼誠：有關假日族語幼托，此項計畫對於居住在台北市需要假日工作的原住民家長來說的確減輕了負擔，不僅不需要擔心孩子假日無去處，更可以讓孩子學習到原住民的語言與文化。初期，出席的孩子數目並不是很理

想；到第二年，本會將據點擴大，相對的出席量漸漸的增長；今年邁入第三年，前來報名的人很多。本計畫執行可以說是相當的成功，不管是在語言、文化、歌謠、故事以及師資上，不僅讓孩子了解自己族群的文化與語言，同時也可以學習到其他族群的。

嚴委員祥鸞：本人覺得可以將培訓過婦女放到這裡做從旁服務。

陳委員麗年：這個部分執行上有困難，畢竟是兩個不同的標案。

陳主席誼誠：假日族語幼托與婦女計畫是兩個不同的標案，嚴委員意思同機關的標案，不一定要將計畫切的這麼清楚，是可以互相協助的，這個我們了解，但族語教學，需要受過認證的族語老師為孩子們上課，我們可以考慮將一些婦女拉到這個計畫從旁輔助，比如像是學校的志工媽媽。

性平辦黃逸君：

- 一、設計標案計畫，關於族語師資的部分，可以放寬，或是可以找尋更多的人力，對於廠商與貴會都會有協調的空間，也方便執行計畫，甚至可以做到兩個標案通吃，互相協助。
- 二、關於”美力媽媽”計畫，本人覺得這項計畫執行的很好，但有一個小小的缺失，第4頁說明部分，性別平等最在意的刻板印象全寫在這一大大段話裡。
- 三、假日幼托計畫覺得非常好，但對於教材上怕會出現一些性別刻板印象的議題在上面，因為現在外面的教科書相當的多元，但上面不免都會出現刻板印象的問題，如果是老師自編的教材，可以提醒老師在這方面要多注意一下。建議貴會可以向社會局和教育局借教材參考，因為這兩個局處有適合年幼幼童的教材，同時性平的觀念也融入在內。

郭委員美玲：關於廚師丙級訓練班、飲調班或是烘培班之類的課程，可以請貴會保持下去，不要讓想接受訓練的婦女們，沒有地方可以去接收專業知識。還有建議貴會可以辦一系列的活動，並且可以把每次活動的人次、場次、類型作大數據的歸類，過兩、三年就可以去分析來上課的原住民在不同的年齡層對於哪些活動上比較有興趣或是比較需求哪些活動，或是欠缺辦理哪些活動。

性平辦黃逸君：有關於”美力媽媽”的部分，可以將被表揚的媽媽們辛苦的紀錄寫成故事做成小冊子，在以後提報計畫時是可以被拿來作運用的，甚至給未來投標廠商做一個參考的範本。

主席裁示：

- 一、有關本會 106 年推動性別平等工作成果報告—性別意識培力僅一人未完成參訓的部分，希望往後同仁能多多配合與積極參與性別議題相關培力課程。
- 二、請業務單位多多注意此項，並將遺漏資料都放入在內。
- 三、關於與社會局合作這點，本會會去了解，如有進展會與社會局就進一步的討論。
- 四、關於第 4 頁的小錯誤，本會之後會多多注意。
- 五、統計是一項重要的基本功，請各業務單位在舉辦活動或是執行計畫時，務必要統計每一個活動的人數以及相關的數據。
- 六、各區提報的美力媽媽人選，申請表上有寫他們的故事及經歷；本會依據所送資料，審查被推薦人是否符合”美力媽媽”的資格。剛剛性平辦提出的意見相當不錯，之後會跟業務單位討論後續的步驟。

玖、討論事項：

案由：為落實並應用性別主流化工具，請各業務單位於 107 年 12 月初前提供專題報告，俾利提升本會整體性別平等之績效一案，提請討論。

說明：

- 一、依據本會落實性別主流化暨推展性別平等工作計畫（105—108 年）辦理。
- 二、本會每年應就各業務撰擬統計分析專題至少 2 篇以上，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。
- 三、107 年本會重點成果報告建議以下三項：

專題	組別
輔導原住民經濟事業發展	經建組
公民會議	綜企組
娜魯灣文化節	教文組

嚴委員祥鸞：本人覺得可以選經建組的部分，因為每年都是有關社福組的部分，今年可以嘗試寫經建組的部分。以及貴會的公民會議，我覺得可以試著提出來，當作這次專題報告其中之一。

主席裁示：本年度的專題報告選”廚師丙級證照訓練班”以及”公民會議”。

拾、臨時動議：無

拾壹、散會：是日 11 時 30 分。