

臺北市政府原住民族事務委員會暨客家事務委員會

109年第2次性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議時間：109年9月30日（星期三）上午10時0分

貳、會議地點：本會會議室

參、主席：賴主任秘書慧貞代理

記錄：李育珊

肆、出席人員：嚴委員祥鸞、郭委員美玲(請假)、莊委員淑靜(請假)、傅委員從喜、賴委員慧貞、李委員菊妹、陳委員思穎、盧委員吉勇、陳委員兆鴻、巴唐組長志強、李委員育珊、黃委員凱恩、劉委員凱勳、黃委員弈僑(請假)及陳委員志芬。

伍、列席人員：性別平等辦公室范研究員順淵、許會計員真誠、范主任玉梅、沈專員哲鋒、廖組員淑惠及張約聘督導嘉恆。

陸、主席致詞：略。

柒、報告事項：

報告一、確認前次會議紀錄(附件1, P6-P10)。

主席裁決：同意備查。

報告二、歷次會議決議(裁示)事項執行情形(附件2, P11-P14)。

序號	列管事項	組別	執行情形	辦理等級	主席裁示
109-01-01	提報運用「性別平等概念檢核表」檢視108年文宣	客委會	「當代敘事影像音樂會—我們到我們」(Woman to Woman : NNFF Films x Live Music)」，於108年8月7日至8月24日辦理3場前導活動及1日影像音樂會活動，共吸引1,306人次參與(男性522人，女性784人)。於6月7日辦理「客家本草-端午節慶」活動。內容包括文化主題展、手作體驗、親子客語闖關活動及詩歌展演等單元，共計約2,000人次參與(男性764人，女性1236人)。	A	解除列管

辦理等級

A等級 工程已竣工、活動已完成、階段任務已達成及例行性業務等，可列為A級。

B等級 正在執行中之計畫。

C等級 規劃中尚未付諸實行之計畫。

D等級 無法辦理之計畫，例如因法令修正、環境變遷或政策改變而無法執行之計畫皆屬之。

E等級 無須辦理之計畫，中央或其他機關已完成類似之計畫可替代本計畫，或經評估已無政策需求者屬之。

報告案三、推展性別平等工作策略及具體措施。

說明：

依據總計劃第陸點推展性別平等工作策略及具體措施，B 群、B1 組：推展性別平等工作策略及具體措（一）至（六）類，每年辦理 4 類以上，總計 5 項以上。

一、原民會之行動方案

類別		計畫名稱	推展策略及措施
一	針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	原住民族假日幼托 - 於製作海報 DM 時將不同族群及不同性別族人形象表現出來，並於實際課程中置入於各族群文化上，依據生理男女性別表現出的分工、服飾差異及文面文化等介紹，除了讓幼兒學習族群差異外，亦打破傳統性別刻板印象。
		女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等	人才培力 (原資資培力) 透過數位資訊行銷管理課程訓練增能賦權，協助族人取得專業證照(TBSA 商務企劃能力初級檢定及 Google Ads 認證)，培養原住民族青壯年人口之職場就業競爭力。 本計畫亦著重經濟弱勢女性培力，特別是女性原住民職訓培力，增進原住民女性獲得社會資源之機會，開發多元型態工作技能，以協助投入就業市場。課程受益人數共計 60 人(女性 36 人，男性 24 人)。 另，為鼓勵弱勢性別參加，促進性別友善，開放學員之配偶共同參與課程，實際參與配偶計 1 名。
二	積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	臺北市原住民文化公寓管理準則 臺北市原住民文化公寓(東湖 C、E 基地國宅)管理準則壹、候租管理第三點:符合臺北市原住民婦女扶助自助條例優先進住承租國宅者，應另案列冊，優先辦理入住。
三	推動及實踐性別友善環境、設計及服務	建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所	所轄場館有尿布台及哺集乳室等友善設施。 北原會館、凱達格蘭文化館、風味館皆設置無障礙坡道、尿布台及哺乳室等性別友善設施，提供來館參觀民眾舒適且友善之無障礙環境。

		盥洗室、照護床等。		
		辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地	【聽你聽我】 區民座談會	區民座談會於性別友善之場地辦理。
四	市民性別平等宣導及教育	運用多元宣導方式或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾	1. 工作人員性別意識培力 2. 服務對象性別意識培力	1. 分別於109年6月23日及8月25日辦理兩場次性別意識培力課程：「文化框架下的性別形象」及鯨騎士性別電影賞析，分別由原住民女性新聞工作者拉娃·谷倖從族群文化導入性別意識討論；電影賞析則邀請專業諮商心理師林雪琴老師，導讀鯨騎士電影，看見原住民在性別和傳統文化間的調適與對話。 2. 服務對象之性別多元宣導包含兒少關懷及長青樂活課程安排設計結合性別意識培力課程。兒少關懷預定辦理8場次性別意識培力課程，主題為身體界線及性別表達溝通差異；長青樂活預定辦理2場次課程，分別為女力崛起及老年同性多元性別議題

二、客委會之行動方案。

類別		計畫名稱	推展策略及措施
針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	辦理臺北客家農場推動計畫	於臺北市客家文化主題公園辦理「臺北客家農場推動計畫」，鼓勵市民認養農場作物與植栽，共同付出勞力，參與農耕服務，在農事認養過程中，傳承客家語言與農耕文化，破除傳統工作角色性別刻板之觀念。
	女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等	臺北市國小、幼兒客語師資培訓-後生師資養成計畫	師資培育為教育品質發展之重要核心，期待新教學方案，提供客語教師具有創新之思考模式，透過工作坊互動與研討，豐富客語教育內容，優化教學品質，並提供師資培訓計畫之培訓學員有實務練習與觀摩學習之機會，期望能適切衡平研習師資人員多元性別之參與，發揮性別平等及破除照顧角色之性別刻板觀念。 未來政策目標透過契約納入擬訂相關

			教學課程，適時融入性別平等概念，破除客家文化重男輕女或男尊女卑等不合時宜之傳統觀念，並建議以循循善誘之方式予以引導進入具有突破性及典範性客家性別平等故事之情境方案。
積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	補助客家歌謠班辦理客家歌謠及客語研習課程計畫 補助臺北市幼兒園辦理客語教學實施計畫 補助臺北市國中小學推行客家語傳承及文化推廣計畫 補助臺北市個人或團體辦理客家文化語言相關研習課程計畫 補助本市團體協同辦理義民祭典等系列活動計畫	計畫審查原則加註「如有配合推動性別主流化意識之內容，審查小組得酌予加分。」等積極獎勵作為。
推動及實踐性別友善環境、設計及服務	建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	所轄場館有尿布台、哺集乳室、親子廁所等性別友善設施。	本會會館、客家圖書影音中心及客家文化主題公園皆設置無障礙坡道、尿布台及哺乳室等性別友善設施，提供來館參觀民眾舒適且友善之無障礙環境。
	辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地	「臺北爵士客-當好聽」 國際交流音樂會 時間：2020-09-12(六) 14:30~17:00 地點：松菸誠品音樂廳 (臺北市信義區菸廠路 88 號 B1)	辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。
市民性別平等宣導及教育	運用多元宣導方式或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾	1. 工作人員性別意識培力 2. 服務對象性別意識培力	本會於 9 月 27 日（日）下午 3 點至 6 點 30 分，在深富多元性又有客家聚落在旁的永康公園，舉辦「載著月亮去哪兒」世界的八月半—中秋節慶活動，內容包括免費黏土手作、酷卡塗鴉與跨族群音樂會等，在永康公園溫馨展開，今年特別以懷念為主軸，規劃主場音樂會與周邊推廣活動，包括本會發行的「九層之家」繪本故事延

			<p>伸發想的黏土手作體驗、聽故事彩繪塗鴉與兒童故事劇，融合客語、華語及原住民語的跨族群音樂會金曲歌手雲集。</p> <p>繪本故事具魔法與充滿想像的趣味情節，適合所有喜歡看圖說故事的孩子，主人翁九層糕阿婆與故事人物黑熊先生、小鳥妹妹等將於活動當天化身為黏土主角，爸爸媽媽可以和小朋友一起動手做成黏土磁鐵或迴紋針，既實用又有創意；聽故事彩繪塗鴉是由說故事哥哥和姊姊，以生動有趣的方式說「九層之家」的故事給小朋友聽，同時小朋友可以在酷卡上自由彩繪塗鴉並寫上對於中秋節的想法或想說的話；兒童故事劇由呂濟寬、林聖加、陳亭雨 3 位新生代演員合作演出，循〈九層之家〉情節發展，帶出九層糕所代表的愛與孝心意義，延伸演出〈樓頂个菜園〉、〈阿婆个灶下〉兩短篇，帶領親子對食物和餐桌時光的味蕾探索等性別多元宣導，並將兒少關懷及長青樂活活動安排融入結合性別意識培力與推廣。</p>
--	--	--	---

傅委員從喜：行動方案第一項針對本府重要性別議題主動規劃辦理促進性平，此類方案目的應以性平為主軸，以促進性平出發為規劃。現行提案皆為把性平議題融入原有方案，以假日族語幼托為例，這個方案從名稱上來看會認為是幼托為主、性平為輔。若強化本方案的性平理念，未來可調整方案名稱，或加一個副標題納入性平意涵，如：「原住民兒童性平提升方案」，或是「原住民假日幼托－男孩女孩一起來」。第三大類推動及實踐性別友善環境設計及服務，兩會提出之方案類似，惟設有哺乳室這類偏向育兒友善，若要強調性別友善，可以設置性別友善廁所，或是在空間布置上強化性別平權的訊息，例如可以張貼男性育兒的海報，以打破傳統育兒母職的觀念。

嚴委員祥鸞：建議納入量化數據，只有人才培力有納入受益人次，至於該方案後續有無就業追蹤？另，有關於客委會提案之「九層之家」裡面角色設定，包含：主人翁九層糕阿婆、黑熊先生及小鳥妹妹，似乎仍掉入性別角色中，繪本人物編排可以嘗試重新建構性別分工角色及性別框架，打破性別二元，如：九層糕阿公、黑熊小姐及小鳥弟弟等。

范研究員順淵：年底彙整成果時，性平辦擬提供一個表格，協助兩會彙整重點性別方案；延續嚴委員之討論，雖然繪本已完成並出版，然在實體操作講述故事時可以嘗試打破性別角色，與孩童做討論。另，針對兩會性別平等教育方案假日托育及後生師資牽成，將納入教育局性別平等教育委員會針對全府幼兒性別平等教育課程之列管案，

會後索取實務資料，彙整後納入之。

賴主席慧貞：感謝委員提醒應有性別敏感度，小鳥依人柔弱、黑熊壯大的形象容易與傳統性別刻板角色連接，爾後繪本編排應注意性別角色之編排。

報告四、性別統計分析及性別影響評估專題執行情形。

一、性別統計分析

- (一) 志工服務計畫性別統計分析 (附件 3, P15-P20)
- (二) 近年後生文學獎性別統計分析 (附件 4, P21-P30)
- (三) 原住民兒少課後關懷 (附件 5, P31-P35)
- (四) 原住民族假日族語幼托 (附件 6, P36-P39)

嚴委員祥鸞：

1. 原民會兩案有雷同之處，皆納入性別教育，惟以性別為主軸的課程仍缺乏。兒少關懷課後照顧帶入性別課程有預防性作用，假日幼托第二期得否參考兒少關懷課後照顧，也納入預防性性別教育。
2. 客委會部份，雖不能於招募簡章針對特定性別為優先錄取，如何鼓勵更多男性志工參與值得思考；後生文學獎投稿人數(母數)及性別比例，甚至是獲獎人的性別比例是我們所在乎的，觀察裁判過程有無性別上的差異對待。

綜上，兩會之統計分析建議納入量化數據及性別百分比。

傅委員從喜：

1. 為使方案效益極大化被看見，客家文化競賽座談如有一場次主題為性別，更能凸顯文學書寫裡面的性別意涵或性別意象；志工方案融入性別議題，因而培養志工擁有性別敏感度，不僅文化志工本身為受益對象，志工外展服務對象應納入受益對象，亦是推動志工服務方案考量重點，相關性別資料呈現將凸顯更多性別效益。
2. 原民假日族語幼托基本資料可以加入主要照顧者及次要照顧者資訊，幼托服務實際上協助主要照顧者舒緩照顧和工作平衡，可以凸顯直接受益者和間接受益者，並分析其背後之性別組成。

范研究員順淵：肯定兩會的性別統計及影響評估，具體呈現實務面的性別狀況，惟將整個計畫內容及所有狀況放進來，容易找不到性別重點，建議未來可以聚焦對象及議題。

賴主席慧貞：假日幼托親子戶外參訪活動到新竹縣五峰鄉、新北市烏來區體驗打獵及織布文化，讓所有幼童都接觸傳統男性及女性性別角色。身體界線、身體認識這類課程可以再納入第二期課程；後生文學的部分請補充投稿母數及獲獎男女人數性別比，鑒於有性別徵文，可以在座談會討論性別議題，甚至也可以研究投稿性別徵文中的性別比例。

二、性別影響評估專題

- (一) 臺北市客家文化主題公園空間改善計畫性別影響評估 (附件 7, P40-P47)
- (二) 臺北客家義民祭典性別影響評估 (附件 8, P48-P54)
- (三) 【聽你聽我】區民座談會 (附件 9, P55-P61)
- (四) 原住民族產業人才培訓計畫 (附件 10, P62-P68)

嚴委員祥鸞：

1. 原民會性別落差較小，人才培力後續報考及考照等人數比例一致，且執行策略讓配偶參加，增加多元性。
2. 客委會部分統計方式有誤，第 41 頁百分比部分用應以總數呈現，受益人數可用義民祭或是在該場地辦活動

之方案參與人數性別比例，才能推估服務使用量之需求，進而推估廁間數，公共空間計畫之影響評估在設施設備上會評估使用友善性；義民祭祭祀傳統男性陽剛，期待打破達成不分性別。另，客家男女參與志工比例為 28 比 72，在社團則以男性參加為主，似乎可以與性別刻板印象連結，志工多為女性，家長會長是男性，形成弔詭的現象，得否規劃相關執行策略或政策鼓勵，以改善性別落差。

傅委員從喜：透過有意識鼓勵女性參與打破過去傳統男性主導祭典，惟客委會空間改善及義民祭典因為開放性較難預估，建議蒐集園區入園使用資料及參與祭典者參與者資料，可以用抽獎或滿意度問卷來蒐集相關資料。

賴主席慧貞：今年度新增機關提交兩篇性別影響評估及兩篇性別統計，在員額編制僅 20 多人限制情形下，兩會皆僅 1 人兼辦性別平等業務，新增之要求對主責及其他業務同仁負擔甚大，在此建議兩會改各提交一篇性別統計及影響評估。

范研究員順淵：客委會空間改善性別影響評估一案，不同性別比例達 1/5 等此類型描述改成性別比例為佳，修正完後如經徵求客委會同意得否做為公共工程案性別影響評估之參考範例。另回應篇數要求一事，今年度要求篇數主因來自兩年一次的中央考核，過往市府須提交 30 篇性平相關，其中 20 篇需有性別觀點或亮點之計畫，今年中央除要求篇數外，擬以涵蓋率以隨機抽查局處，如局處無則會被扣分，我們目前也針對實務上面臨之狀況與中央溝通協調。在此，也肯定兩會這八篇統計及影響評估。

報告五、性別預算及性別統計等（附件 11，P69-P76）。

一、108 年運用統計資訊支援決策情形

二、104 年至 108 年性別統計項目

三、110 年度各主管機關性別預算編列情形表

決議：同意備查。

拾、臨時動議：無。

拾壹、主席裁（指）示事項：

拾貳、散會：是日 12 時。