

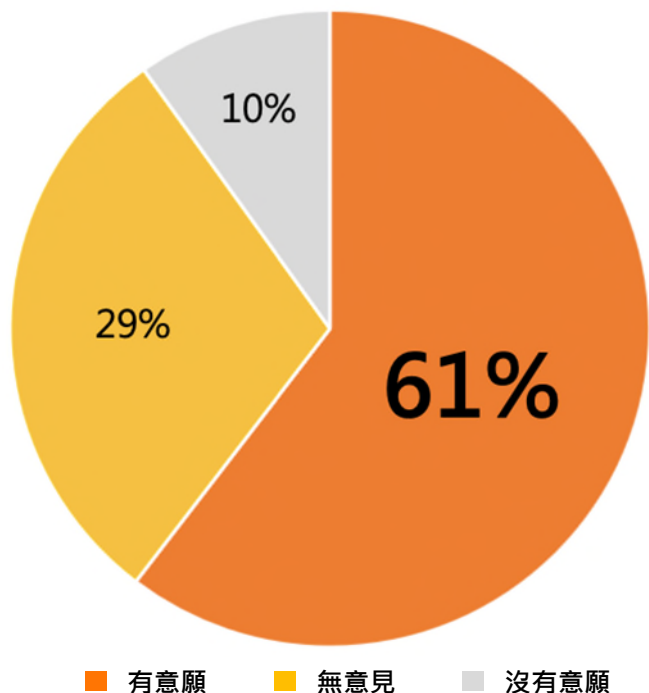
112年內科交通綠運輸結合ESG推廣計畫

計畫成果說明

社團法人台北內湖科技園區發展協會

計畫緣由

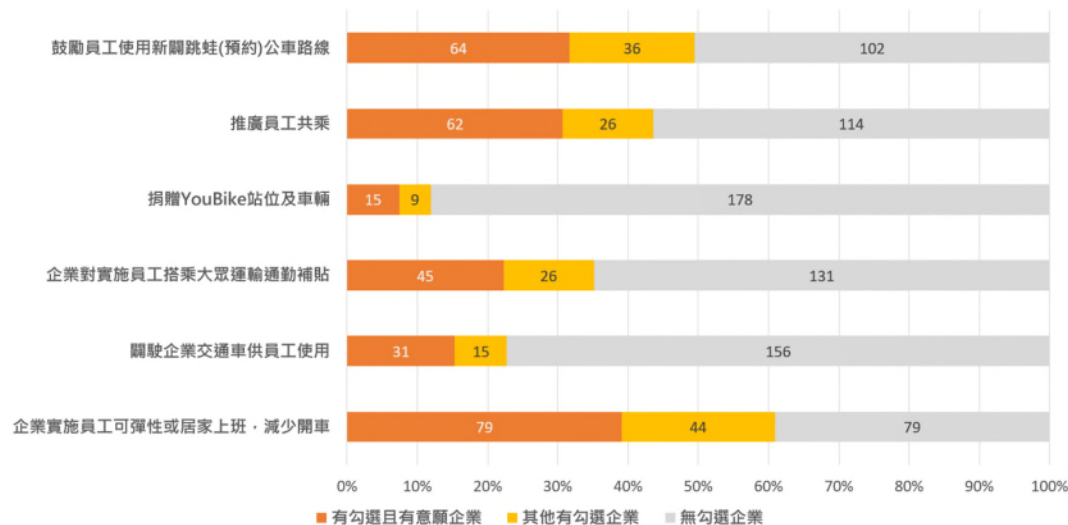
- 內科交通擁塞問題，需要導入其他方案嘗試解套
- 初步掌握通勤交通需求及可能的綠運輸合作方案



有意願 無意見 沒有意願

超過**60%**的企業有意願參與

企業可實施交通改善相關政策方案參與意願



企業實施困難之原因

無法實施原因	百分比(%)
員工數少或居住地分散，難以實施	24.69
營運成本考量	19.75
產業或工作性質不適合	6.17
未有相關計畫	4.94
開車員工少	4.94
尚待規劃	3.70
無提供此福利	3.70
已實施彈性上班制度	3.70
員工搭乘大眾運輸	2.47

潛在合作企業洽談名單

- 企業有條件但尚未實施
- 暫不考慮之原因(不了解制度、內部評估)
- 透過企業對象訪談結果，掌握有意願或還在內部評估中的企業

計畫目的



1 友善傳遞資訊

藉由本活動宣導並推廣綠運輸合作政策，將資訊更友善地傳遞予內科企業。

2 尋找潛在合作企業

尋找潛在合作企業，進一步結合 ESG 概念洽談執行合作方案，並透過公開表揚成功合作企業，鼓勵內科企業共同響應活動。

3 強化綠運輸認同感

期透過活動交流平台並結合 ESG 概念，廣邀內科企業參與推廣綠運輸合作方案，促使企業員工通勤優先使用綠運輸，強化對臺北市綠運輸友善環境的認同感。

方案三面向：

ESG

綠運輸共乘

彈性上下班

8 種類企業合作方案一覽

方案一

企業自提
員工通勤交通需求
管理計畫

如企業鼓勵員工騎乘自行車通勤或異地上班模式等。

方案二

企業計算ESG報告
員工通勤之排碳量

於ESG報告中計算大眾運輸通勤
破足跡(範疇三排碳)。

方案三

新闢預約公車路線

如跳蛙公車、內科通勤公車。

方案四

企業實施員工通勤
共乘制度

如共享運具、計程車共乘、汽機車共乘。

方案五

企業實施彈性或
居家上班制度

如彈性上下班時間(時間區間至少1小時，且包含非尖峰時刻)、居家/遠距上班。

方案六

其他上下班分流
管制措施

如A、B分組上班。由企業自行提出並經機關同意。

方案七

捐贈YouBike
站位及車輛

由企業提供場地及資金，設立之
站位與車輛將標註捐贈企業名稱。

方案八

增加綠運輸使用之
合作方案

如補助員工購買1200月票、藍色水路通勤。由企業自行提出並經機關同意。

計畫時間軸

* 本計畫範圍及對象，以臺北內湖科技園區內企業為主，北至內湖路、東至瑞光路、南至環東大道、西至堤頂大道，如下圖所示。



112年

(3場活動、1場記者會)

活動推廣 7/18、8/1、8/16

於活動中提出政府目前研擬合作方案，鼓勵內科企業通勤優先使用綠運輸，並尋找願意合作之潛在企業並加以輔導。

企業合作輔導 7/1~10/15

接洽有意願合作之企業，就政府企業合作方案，並經內科協會團隊之交通專業團隊或顧問，輔導企業確實執行。

表揚記者會 12/29

表揚本次響應政府所提合作方案之內科企業，透過記者會公開頒發「內科綠運輸推廣模範企業」獎狀或獎盃，以茲鼓勵企業踴躍參加合作案。

參與活動

7/18 第一場活動

共有**64間**企業參與，並邀請雄獅通運分享：
「巴士美好的移動，內湖清澈的天空」



8/1 第二場活動

共有**59間**企業參與，並邀請台灣世曦分享：
「以智慧系統推動減碳運輸」



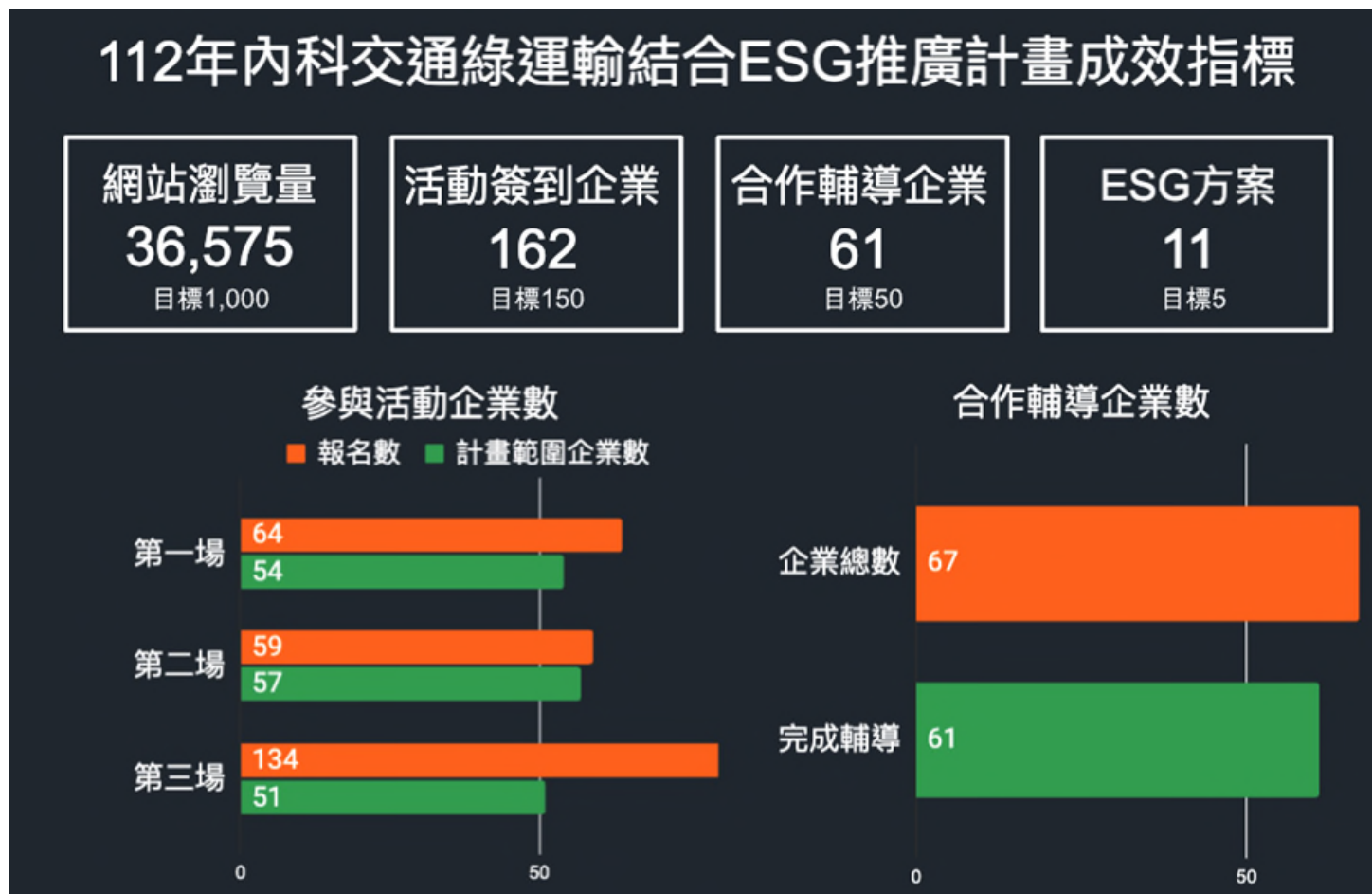
8/16 第三場活動

共有**134間**企業參與，並邀請台達電分享：
「推動內科園區內低碳運輸-減碳企業個案分享」



計畫成果

企業合作輔導，已接洽輔導逾 **60** 間企業，其中「**ESG排碳計算**」、「**捐贈Youbike站位及車輛**」、「**園區共乘接駁車**」為本計畫亮點合作指標。



未來願景：將內湖科技園區推廣成果，拓展至台北市各區，並發展綠運輸友善企業評比機制，鼓勵企業與台北市政府一同為交通綠運輸及ESG努力。

