

臺北市政府性別影響評估表

方案名稱：臺北市計程車駕駛免費職業病健康檢查

方案執行期間：持續性辦理

檢視局處：臺北市公共運輸處

填表人姓名及聯絡方式：李怡瑩；電話：(02)27274168 轉 8513

填表日期：102 年 8 月

檢視面向	題項 (問)	檢視結果 (答)
一、目標：明確定義目標對象及預期成效。	1 該方案目標是什麼？對於促進性別平等有何正面影響？是否可去除過去性別不平等相關的障礙？	為維護本市計程車駕駛人身體健康及提供市民安全之計程車服務，凡設籍本市計程車駕駛不分性別皆可參加，因受惠者不限性別方可充份保障所有本市計程車駕駛權益，對促進性別平等有間接性正面的影響。
	2 誰是該方案預期服務使用者？男女比例約多少？是否有因應不同性別之需求？	本方案預期受益者為本市計程車駕駛，根據 102 年受檢人數統計男女比例約 49：1。 有，健檢項目除包含兩性均適用者外，另有針對女性需求的防癌檢查，像是子宮頸抹片及乳房檢查。惟針對男性特有需求部分，目前尚無提供。
二、資料蒐集：性別統計資料、調查研究等。	3 有無充分諮詢、整合預期服務使用者（包含不同性別）、性別相關團體／專家學者對於該方案的意見？	無，本方案事前雖未曾特別針對性別相關做規劃考量，但未來將參考本府性別平等委員會或女性權益促進委員會有關健康檢查方面討論，期整合受益者、性別相關團體專家學者意見。

	4	規劃該方案前，有無蒐集依性別、族群、身心障礙、社經地位、年齡、宗教或性傾向等分類的資料和統計數據？	有，因本方案主要是針對本市計程車駕駛的健康做規劃，故再推動前會調查本市計程車駕駛人數、檢查項目需求等相關工作。
	5	針對該方案事前曾做過其他哪些性別相關的準備工作？	無，因本方案不設限性別，設籍本市計程車駕駛皆可參加。
三、發展作法：依據性別主流化觀點，擬定計畫。	6	請問根據題項四蒐集來的資料，該方案對於各個群體中的不同性別，是否有不同的影響？若有，如何據此調整方案內容？	本市計程車駕駛，男性雖占多數，但也有不少女性駕駛，故在規劃健檢項目時，有針對女性需求的防癌檢查，未來也會在審慎評估，針對性別不同的檢查項目需求做調整。
	7	請問參與規劃、執行、評估該方案的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？	本處參與規劃、執行及評估方案人員，均具備基本性別平等相關認知，並有部分同仁曾參與相關課程。
	8	除了性別以外，規劃該方案時是否有考量到其他不同年齡、社經地位、族群等需求？	無。不管年齡、社經地位等所受檢項目都相同。
四、預算：把性別觀點整合到預算流程的各個層面當中。	9	該方案是否針對不同性別，或性別平等相關議題，特別編列預算？	本方案受惠對象乃本市所有的計程車駕駛，未針對不同性別，或性別平等相關議題，特別編列預算。
	10	特別及非特別編列預算的預算項目對於促進性別平等有何正面影響？（註1）	無。

	11	前項預算編列或審核時，有無徵詢女性／性別相關團體的意見？	無(因本方案不設限性別，設籍本市計程車駕駛皆可參加)。
五、傳播： 如何將訊息傳達給不同背景的目標對象。	12	採用什麼方式傳佈該方案訊息給目標對象？有無針對不同背景的目標對象(包括不講本國語言的男女)，採取不同的傳播方法？(註2)	本方案除透過網路、廣播、平面媒體(新聞稿發佈、記者會、捷運跑馬燈)、製作海報及宣傳DM發送途徑傳佈訊息外，另以簡訊發送方式將訊息告知本市計程車駕駛。
	13	訊息傳佈過程曾使用何種具體措施，以避免具性別歧視意味的語言、符號或案例？	訊息傳佈過程之文稿，均特別注意檢視避免歧視性的訊息出現，並無具性別歧視意味的語言、符號或案例等不當文字圖像，在未來宣導過程中，也將會持續檢視是否有性別歧視意味的語言、符號或案例。
六、提供服務： 提供服務的作法是否能符合能滿足各種群體的需求。	14	不同群體取得該方案資源的難易度有何不同？有無配套措施可彌補這樣的差異？	本方案相關訊息具有公開性，並透過各種方式宣導傳播，不同女性群體取得本方案資源的難易度應無不同。
	15	有無結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助提供服務給目標對象？	無
	16	協助提供服務的組織，能否考量到各種使用者不同的需求？	有，健檢項目已考量計程車駕駛人職業病所需檢查。
七、評估： 實際執行情形是否符合前述各	17	有無進行使用者滿意度調查？前述調查是否能反映出不同背景之男女的意見？	有，惟調查內容大多針對醫院的服務品質、是否會再參加、訊息得知管道等，以供本處在未來辦理時參考，便以檢討改進。較無法反映出不同背景之男女意見。

步驟並達預期效果，或有意意外發展及成果。	18	是否邀請具性別觀點的學者、專家或代表不同群體的組織，協助監督方案？若有，監督過程有無聚焦在實際執行情形上？	目前尚未邀請具性別觀點的學者、專家或代表不同群體的組織協助監督方案，惟未來將持續廣納各方意見，隨時檢討調整本方案辦理方式。
	19	依據評估結果，該方案能否促進不同性別間的瞭解和接納？為什麼（請說明理由）？	本方案的主要目的是為維護本市計程車駕駛人身體健康及提供市民安全之計程車服務，故在促進不同性別族群間的瞭解和接納，並無明顯效果，應屬方案推廣中之無形效益。
	20	未來如何針對前述各題項，在性別面向上進行改進，以對不同性別均能發揮最大效益（請註明題項編號及改進方式）？（註3）	本方案會持續檢視不同性別需求的差異，在健康檢查項目或其他方面著手，並重視其改善的執行與成果。以期在不同性別間均能發揮最大效益。

註1：例如，促進性別平等就業機會、平等受教機會等。

註2：例如，結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助把訊息帶給目標對象，或透過連結女性經常使用的網站如求職網站等，傳遞訊息。

註3：例如，有無特定團體比其他團體受益更大？如果有，如何處理這種不均衡的狀況？是否有蒐集其他資訊的需求？對照這次經驗，目標對象或指標是否需要調整？未來需要多告知誰相關資訊？應該如何呈現資訊才能有效溝通？