

## 臺北市政府交通局性別平等專案小組 104 年第 4 次會議紀錄

壹、會議時間：104 年 12 月 17 日（星期四）上午 10 時

貳、會議地點：市政大樓 B1 桌球會議室(原員工桌球室)

參、主持人：鍾局長慧諭 記錄：邱珮雯

肆、出席單位及人員：詳簽到表

伍、報告事項

### 一、前次會議事項執行情形檢討

#### (一)案號 103-1-1 (停管處)

主席裁示：

1. 針對統計檢定分析，請研議後續運用政策執行之可行性。
2. 本案繼續列管。

#### (二)案號 104-1-2(運管科主政、公運處協辦)

主席裁示：

1. 試辦計程車裝設兒童安全坐椅部分，請車隊協助統計民眾需求人次、使用人次及其性別統計。
2. 本案應針對已裝設兒童安全座椅計程車駕駛，進行意見調查（如出車意願等），並統計受訪駕駛之性別統計。
3. 另本案如須擴大實施，請先評估計程車涵蓋率特性及需求，以決定合適之規模，並研擬提升計程車駕駛安裝意願之方案。

2. 本案繼續列管。

#### (三)案號 104-3-1(統計室)

主席裁示：本案解除列管。

#### (四)案號 104-3-2(公運處)

主席裁示：本案提案報告後，解除列管。

陸、討論案

案由一：大客車駕駛之性別議題(報告單位：公運處)

陳委員艾懃

1. 前曾就駕駛員年資分析其性別統計，發現年齡層較低的駕

駛，女性駕駛員比例有增加的趨勢。

2. 在性別友善措施的部分，應加強就業環境軟硬體的改善。
3. 建議「女性駕駛員人數」可列為公車評鑑之加分項目。
4. 公車業者應落實男女性駕駛員同工同酬。

#### 黃委員翠紋

1. 未來大客車駕駛招募，除宣導友善環境外，應加強計程車司機轉職大客車駕駛之招募作為。
2. 女性進入公車業之就業阻礙，我們應了解家庭阻礙的原因及女性擔任大客車駕駛員的意願。
3. 建議應有量化分析，如訪談現職女性大客車駕駛員及計程車駕駛員轉任大客車駕駛之意願等。
4. 本案應以友善工作環境，進而提升女性就業人員比例。

#### 性別平等辦公室

1. 建議釐清女性擔任公車駕駛員的阻礙原因。
2. 建議透過獎勵及評鑑機制，鼓勵公車業者招聘女性駕駛員。

#### 公運處

1. 經統計計程車駕駛轉任大客車駕駛比例很低，其原因係公車駕駛須遵循公司規定輪班，相較計程車駕駛之工作時間較不自由，故計程車轉任大客車駕駛之意願低。
2. 公車業者對於男女性駕駛皆同工同酬，但基於勞基法女性夜間(晚上10點至凌晨6點)工作須徵求勞工同意規定，公車業者皆告知女性從業人員須配合夜間輪班，爰部分女性擔任大客車駕駛員之意願則較低。
3. 目前本市公車駕駛嚴重缺員，需要大量進用大客車駕駛員，所以不會針對單一性別(女性)駕駛提升進用比例，女性駕駛員亦包含在公車駕駛之進用範圍，未來若公車駕駛員已飽和的情況下，再作女性駕駛員比例提升之推動。
4. 本處前曾訪談現職女性公車駕駛員，其表示不想與其他男性有差別對待，如女性享有特權，反而對女性在職場上是不利

的。

黃委員翠紋

本市公車駕駛缺額問題如同警察缺額問題，在這嚴重缺額的情況下，不應僅考慮提升女性的進用，這是很危險的，應著重於性別友善設施改善。

決議：

1. 臺灣工作職場應不分性別一律平等，不做特殊的處理，這是大家的共識。
2. 本案應持續加強宣導性別友善設施；另公車駕駛員招募行銷，宜請女性駕駛員現身說法（真人實證），打破刻板印象。

案由二：綠運輸市占率之策進作為(報告單位:綜規科)

陳委員艾懃

有關「沒有選擇公共運輸工具的原因」一節(P.26)，建議補充說明性別統計結果:男女性沒有選擇公共運輸工具的原因是相同的，爰針對男女性採取相同策進作為，才能與題目串連。

黃委員翠紋

本案簡報內容建議修正如下：

1. 「比例」文字建議修正為「比率」。
2. 市占率之長條圖(P.24)標示應加上「%」。
3. 相關統計圖表(P.25-26)應標示有效樣本數。
4. 統計表應有總數(P.27)。

性別平等辦公室

1. 本案統計資料請標示調查年份。
2. 請補充 P.25 調查樣本來源為全國或本市。

綜規科：

本報告案係環境、能源與科技分工小組第10屆第2及3次會

議決議請本局提報「提升搭乘公共運輸工具」專案報告，爰本案先於本次專案小組提報。

決議：

1. 「沒有選擇搭乘公共運具的原因」(P. 26)之性別統計結果與性別無關，爰此該節論述應補充本案針對男女性提升公共運輸之策進作為是相同。
2. 本市交通事故分析(P. 26)部分，應加以曝光量(如男女性使用量)分析，較能顯示男女性之事故比例。
3. 策進作為應分為兩部分：汽機車管理(含鄰里交通改善)及公共運輸管理。
4. 餘請依委員意見修正後，再提送環境、能源與科技分工小組。

柒、臨時動議

捌、散會(上午 11 時 30 分)