

臺北市青少年發展處主管人員核心能力及訓練發展規劃地圖

核心業務	專業核心能力			職務類別	管理核心能力								
	A 打造多元營運場館	B 推動青少年多元創新學習			1 願景型塑	2 風險管理	3 變革領導	4 溝通協調 (1)	5 問題分析	6 績效管理	7 溝通協調 (2)	8 團隊建立	
專業核心能力項目	A1 規劃及營運主題場館之能力	B1 瞭解青少年服務學習現況與趨勢的能力	B2 具備青少年多元活動及創新學習之策畫執行力	簡任主管	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 策略地圖、BSC 與 KPI 研習班(研)</li> <li>● 政策成本效益評估(數位)</li> <li>● 公共政策與城市治理論壇</li> <li>● 年度施政計畫績效評核與管理(數位)</li> <li>● 施政計畫編審及管考(數位)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 專案管理研習班</li> <li>● 領導風格與團隊帶領研習班</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 媒體互動研習班</li> <li>● 談判策略與衝突管理研習班</li> <li>● 新聞核稿人員研習班</li> </ul>					
訓練課程	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 問題分析與解決技巧實戰班(公訓處)</li> <li>● 風險管理理論與案例(數位)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 大數據潮流下的知識管理(公訓處)</li> <li>● 青少年發展理論</li> <li>● 服務學習理論</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 團隊建立與願景形塑(公訓處)</li> <li>● 青少年發展理論</li> </ul>										
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 企劃力與創意訓練(數位)</li> <li>● 進度管理規劃及監督實務與缺失案例解說(數位)</li> <li>● 政策溝通與宣導(數位)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 青少年發展理論</li> <li>● 服務學習理論</li> <li>● 創新價值與高質化服務(數位)</li> <li>● 企劃力與創意訓練(數位)</li> <li>● 社群網站與市政行銷研習班(公訓處)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 青少年發展理論</li> <li>● 企劃力與創意訓練(數位)</li> <li>● 創意思考與服務品質(數位)</li> <li>● 活動主持基礎班(公訓處)</li> <li>● 活動策劃研習班(公訓處)</li> </ul>										

備註：

- 各機關應參照自行辦理之訓練或本府公務人員訓練處開辦之實體、線上班期，依據專業核心能力建立訓練課程。
  - 如該訓練課程為線上班期，請於課程名稱後加註「(數位)」，例如「施政計畫編審及管考(數位)」。
  - 如為他機關辦理之專業職能，請於課程名稱後加註「(機關)」，例如「員工心理健康守護人研習班(人)」，表示員工心理健康守護人研習班係由本府人事處開辦。
- 管理核心能力係依據行政院訂頒「行政院所屬機關及地方機關公務人員學習地圖」之「管理核心能力」建置，相關訓練課程，將由本府人事處參照行政院人事行政總處所屬公務人力發展中心與地方行政研習中心試辦之對應性課程後，邀集相關機關討論建構。
- 請於空白處自行增加承辦人(含連絡電話)及機關首長核章欄位，並將電子檔及核章掃描檔(PDF 格式)免備文電傳至 dop-a303@mail.taipei.gov.tw 信箱。