

臺北市立圖書館109年推動性別平等工作成果報告

109年12月24日經臺北市立圖書館性平小組決議通過

■組別（A 群、B 群、B1組、C 群、C1組、D 群、D1組、E1組）： D 群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	林 O 穎	推廣課	推廣課課長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫3項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

- （一） 成立性別平等專案小組，並召開會議。
- （二） 辦理性別平等教育委員會社教小組會議。
- （三） 完成臺北市立圖書館讀者借閱情形性別分析及康寧合署大樓興建工程性別影響評估。

二、 性別平等專案小組

（一） 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	20	11	9	45%	

（二） 運作情形

	會議主席				全數委員出席狀況	專家學者委員出席者
	首長	副首長	主秘	其他		
109-1	V				2/3	黃煥榮、張珣
109-2	V				2/3	黃煥榮、張珣
109-3	V				2/3	黃煥榮、張珣

- 附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力

（一） 一般公務員參訓比率

（依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。）

總人數：323 男性人數：108 女性人數：215

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	323	100%	108	100%	215	100%

（二） 主管人員參訓比率

（「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。）

主管總數：51 男性主管數：19 女性主管數：32

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	51	100%	19	100%	32	100%

（三） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

（本府各機關構性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。）

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	林 O 穎	25	14
辦理性別平等業務相關人員	王 O 雯	22	9

（四） 自辦訓練：實體課程參訓率為14.55%

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
	109-06-17	職場性騷擾防治與實務	■一般公務人員：本館暨所屬	加強同仁對職場性騷擾概念	賴淑玲（賴淑	■基礎課程 □進階課程	■一般講授 □多元形式*	3	總計36人 男10人

			機 關 人 員 ☐ 高 階 公 務 人 員 ： ☐ 其他：_____	的認識及性騷擾防治與實務之瞭解	玲 律 師 事 務 所)	☐ CEDAW ☐ 性別主流化	☐ 含實際案例討論 ☐ 經課前問卷調查所 辦 理 ☒ 設計課後評估或滿意度調查問卷		女26人
	109-08-01	藝術的女朋友男朋友：當代藝術如何反思性別?	☒ 一般公務人員：本館暨所屬機關人員 ☒ 其他：一般民眾	「西方中世紀時期，正有一位保護人們免受瘟疫的聖徒—聖賽巴斯提安，他當時殉教時的性感身體形象，也被當作是西方第一位男同志的藝術圖象，講座從聖賽巴斯提安的身體形象開始談起，如何從藝術作品中去反思性別。	劉 亞 蘭 (真理大學)	☒ 基礎課程 ☐ 進階課程 ☐ CEDAW ☐ 性別主流化	☒ 一般講授 ☐ 多元形式* ☐ 含實際案例討論 ☐ 經課前問卷調查所 辦 理 ☒ 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計11人 男5人 女6人

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別分析

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
	臺北市立圖書館讀者借閱情形性別分析	推廣課	109-07-21

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 （若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名（依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名）		專家學者意見項數（幾項）	專家學者參採項數（幾項）	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
	康寧合署大樓興建工程性別影響評估			黃煥榮 張珣	3	1	預計於110年第1次性平專案小組會議提送

六、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

（一）A群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。

（二）B群、B1組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。

（三）C群、C1組、C2組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。

（四）D群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。

（五）D1組、E1組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	性別平等從小開始，林老師說故事宣導計畫。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	申請教育局109年性別平等教育計畫補助款，並與不同單位合作辦理性別平等教育活動。
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
（五）市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	109年「性別與情感及多元家庭」性別平等主題書展。
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	109年「BOOK 一樣的爸爸」父親主題書展。
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	辦理講座、讀書會、電影賞析、說故事活動、桌遊等，並將辦理地點延伸至校園。
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
（六）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：109年性別平等從小開始，林老師說故事宣導計畫。
於每年8、10月挑選父親、多元性別特質及多元家庭之主題圖書，建立推薦書單，並以推薦繪本為說故事素材，於林老師說故事時間，以多樣化活動方式，於活動中傳遞性別平等與多元性別價值觀念，活動對象為學齡前及國小兒童，內容包含繪本及故事介紹、說故事、暖身及延伸活動，讓參與者破除刻板性別觀念，認識並接納多元特質及日漸多元的家庭形式，辦理共86場次，1,064人次（男462人；女602人）。







（二）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：申請教育局109年性別平等教育計畫補助款，並與不同單位合作辦理性平教育活動。

1、109年申請教育局109年性別平等教育計畫補助款分館有：李科永、永春、景美、大直、南港、大安、大同、景新、舊莊、延平、三興、石牌、東園、永建、天母、木柵分館。

2、西湖分館與自殺防治中心合作辦理「M&M 電影院—做『爸爸』的人」。

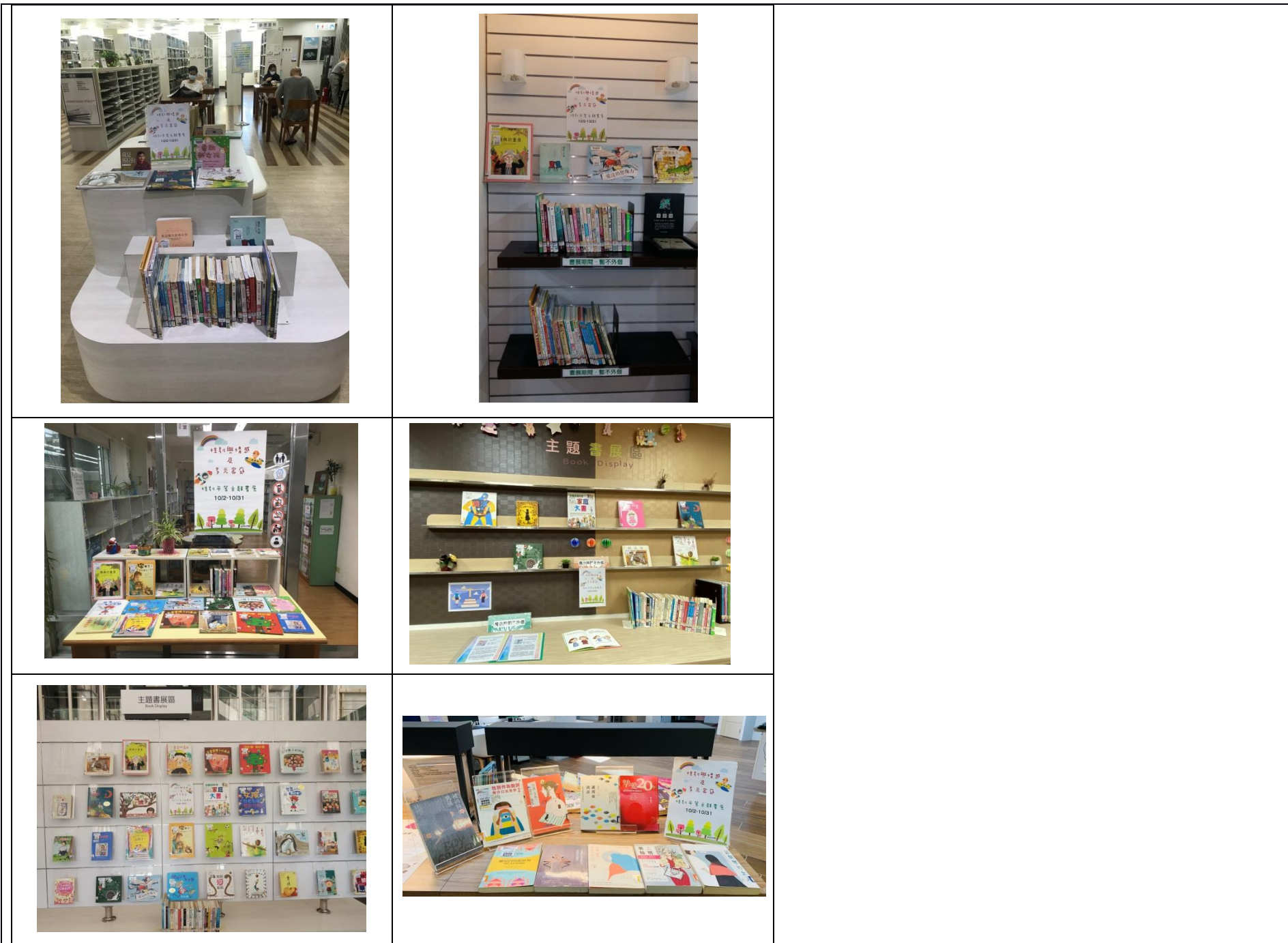


(三) 市民性別平等宣導及教育

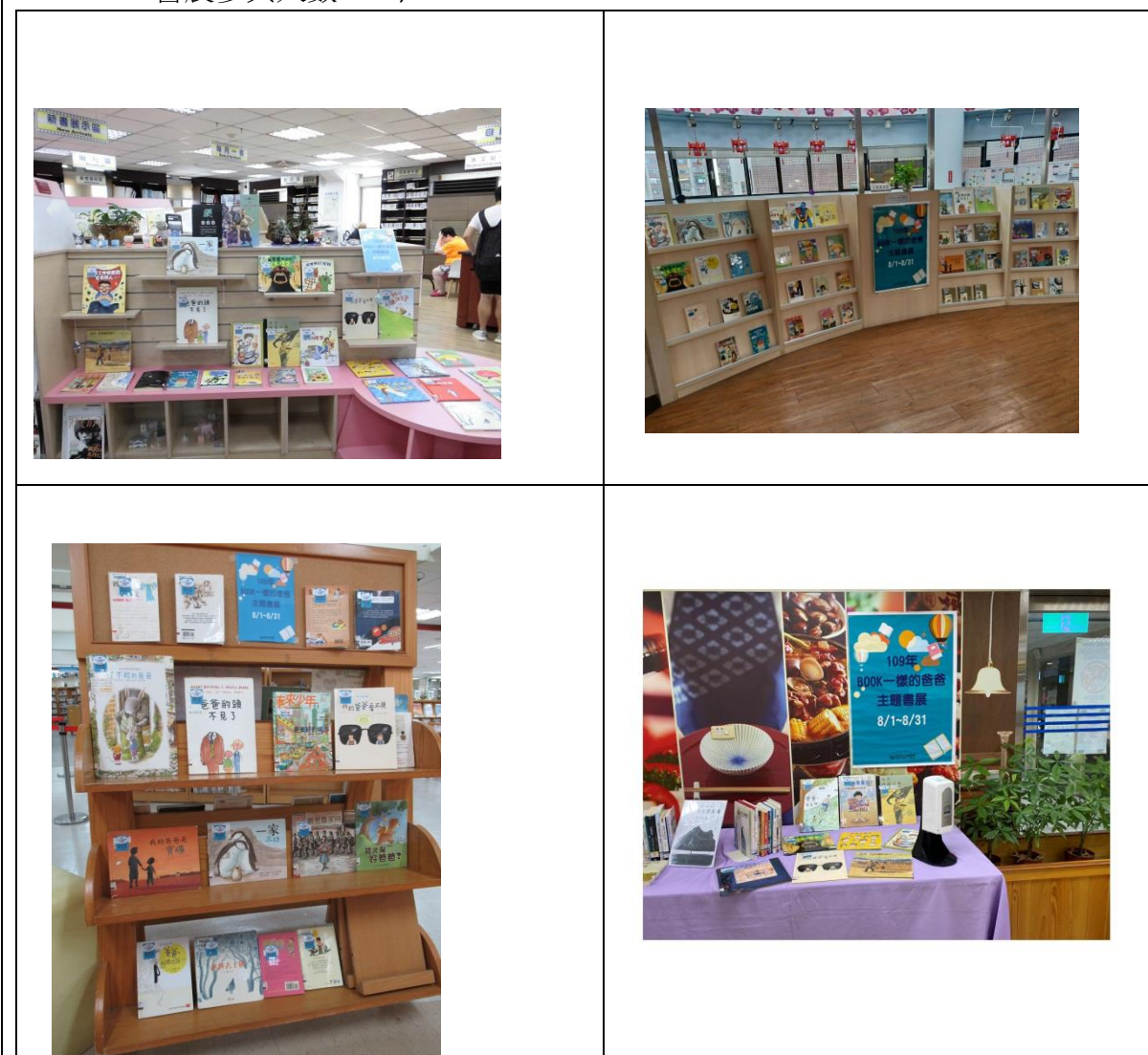
1、辦理以性別平等為主軸之活動—109年「性別與情感及多元家庭」性別平等主題書展。

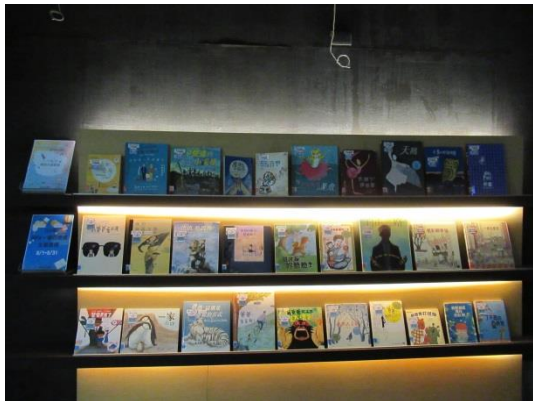
書展參與人數：53,799人





2、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案— 109年「BOOK 一樣的爸爸」父親主題書展。
書展參與人數：56,022





3、運用多元宣導方式或擴大宣導涵蓋範圍及對象—辦理講座、讀書會、電影賞析、說故事活動、桌遊等，並將辦理地點延伸至校園。

(1) 辦理8場性別平等主題講座，總參加人數149人次（男50人；女99人）。

- ◆ 109年7月4日於大安分館辦理「家庭與親職：開啟親子間的性別話題」講座，邀請翁麗淑老師主講。
- ◆ 109年7月11日於大同分館辦理「資訊爆炸下的親密關係」講座，邀請李麗慧老師主講。
- ◆ 109年7月25日於啟明分館辦理「兵長 VS 王女：從漫畫《進擊的巨人》玩轉性別」講座，邀請黃嘉韻老師主講。
- ◆ 109年8月1日於總館辦理「藝術的女朋友男朋友：當代藝術如何反思性別？」講座，邀請劉亞蘭老師主講。
- ◆ 109年9月20日於總館辦理「我們與愛的距離」講座，邀請張雪芳老師主講。
- ◆ 109年10月11日於景新分館辦理「讓親密關係更好的性別密碼」講座，邀請白爾雅老師主講。
- ◆ 109年10月17日於力行分館辦理「從後現代主義的女性主義談性別平等」講座，邀請黃英雄老師主講。
- ◆ 109年10月25日於中崙分館辦理「愛在尋尋覓覓時：戀人的愛情攻略地圖」講座，邀請丁介陶老師主講。



(2) 辦理性別平等電影賞析活動6場，總參加人數85人次（男27人；女58人）。

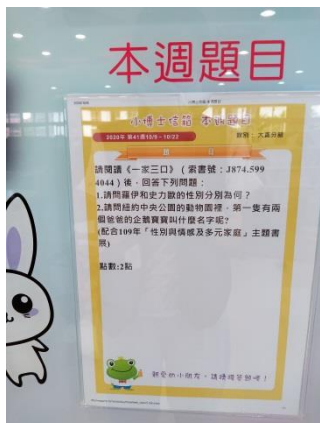
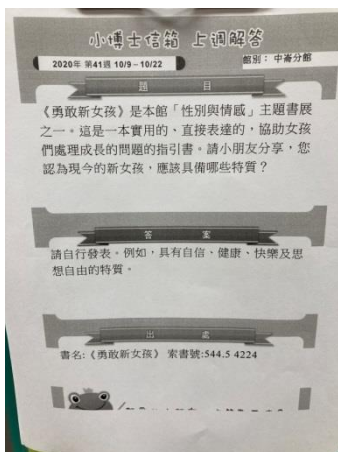
- ◆ 109年7月18日於大直分館辦理「丹麥女孩」電影賞析，邀請蔡仙笛老師主講。
- ◆ 109年9月5日、19日於李科永紀念圖書館辦理「月光下的藍色男孩」、「希望：為愛重生」電影賞析，邀請陳嘉鴻老師主講。
- ◆ 109年9月26日於南港分館辦理「七月與安生」電影賞析，邀請黃英雄老師主講。
- ◆ 109年9月27日於永春分館辦理「神秘少女：阿露薇」電影賞析，邀請李麗慧老師主講。
- ◆ 109年10月11日於景美分館辦理「我的意外爸爸」電影賞析，邀請李麗慧老師主講。



(3) 辦理讀書會12場，總參加人數148人次(男17人；女131人)。



(4) 辦理性別平等小博士活動52場，以性別平等主題設計相關題目提供小朋友作答，引導兒童利用館藏及閱讀。總參加人數499人次(男274人；女225人)。



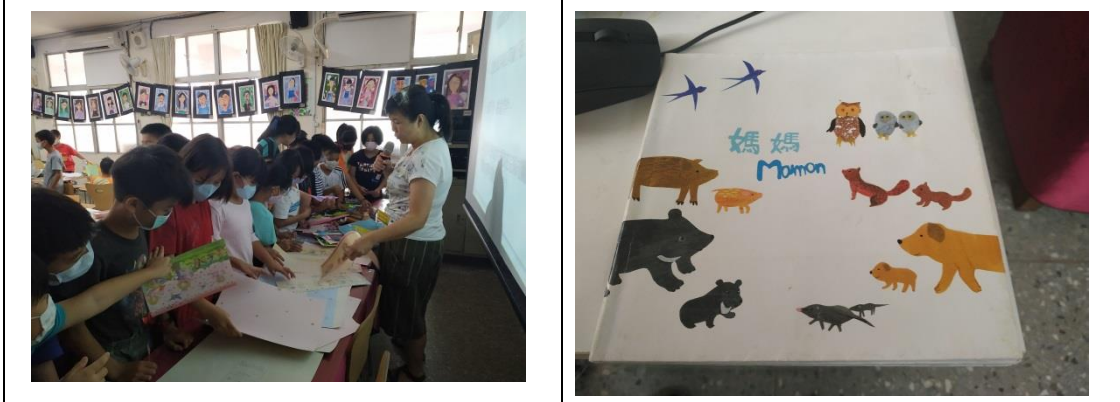
(5) 辦理性別平等主題各類型活動，包含桌遊、親子共讀等，共13場，總參加人數231人次(男91人；女140人)。

- ◆ 109年7月26日於延平分館辦理2場「動手做一份滿滿的愛：手作父親節禮物」活動。
- ◆ 109年8月1日於南港分館辦理「父親節-愛的手作講座」。
- ◆ 109年8月1日於天母分館辦理「親子共讀趣-父親節活動」。
- ◆ 109年7月26日於三興分館辦理「性別平等教育活動：自由抉擇的多元性別」活動。

- ◆ 109年8月30日、9月6日於舊莊分館辦理「性別平等教育-親子一起讀繪本」、「反霸凌 X 尊重他人—魔法學園桌遊趣」活動。
- ◆ 109年9月5日、12日於木柵分館辦理「兒童尊重月-性別平等說故事活動」。
- ◆ 109年10月4日於景美分館辦理「『我的家庭好可愛』繪本手作故事屋」活動。
- ◆ 109年10月8日於景美分館辦理「扮家家遊—多元家庭主題桌遊」活動。
- ◆ 109年10月17日於東園分館辦理「『性別友善種籽』悅讀活動」。



(6) 石牌分館109年6月2日於文林國小辦理「『媽媽』：愛的手作色紙拚貼畫卡片」活動。



七、 其他相關成果
(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

八、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為
各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1				
2				
3				