

臺北市立聯合醫院 112 年 11 月院務會議

開會時間：112 年 11 月 28 日(星期二) 8：30-9：45

開會地點：鄭州辦公室 B101 會議室

主 席：蕭勝煌總院長

出席人員：黃遵誠、王懋哲、黃弘孟、邱逸淳、蔡景耀、陳修聖、許家禎、陳冠仰、何清幼、黃名琪、程嘉傑、黃肇明、詹尚易、陳怡龍、董福義、林陳立、方麗容、方怡謨、楊宗翰、余佩燁、賴昭智、孫文榮、楊添圍、武俊傑、溫素瑩、林宜嘉、林佩菁、王德珍、陳朝宗、李雅玲、林慶波、吳淑娟、吳孟嬪、張惠萍、翁菁菁、謝明軒、朱昭美、楊君宜、朱彩鳳、林玉琴、簡雅芬、黃俊欽、蕭玫玲、陳大猷、劉欽釗、陳淑婉、葉郁儀、闕瑞紋、陳慈惠、王建淳、郭麗琳、劉建良、陳明正、翁瑞萱、郭垂文、黃湘苓、劉益璋、趙康邑

列席人員：林淑美、林怡菁、陳佳苓、林軒璋、復采蘋

記 錄：胡菀庭(分機 2624)

壹、主席致詞：

- 一、有關本院研議組織改革，市長指示將成立府級改革小組，本院配合辦理，並將於明(113)年 6 月 30 日前委託完成行政法人化可行性評估。
- 二、目前本院公務人員遇缺不補，公職員額少於 20%，並以內陞為主、外補為輔的雙軌並行方式補職缺。然本院內陞限制相較於外補門檻高(如院內師三級內陞師二級，需符合任職滿七年且提出原創性論文等，而外補師一級只需擔任醫學中心(部)科主任以上且職務滿兩年等)，組織編制必須避免任用資格鬆緊不一。
- 三、預於 11 月 29 日召開臺北市立聯合醫院提升婦幼院區專科功能專案小組第 1 次會議，預計重啟產後護理之家，提升婦幼專科醫院功能，期能重返婦幼榮耀。另，局長走訪婦幼院區後，對本院空間運用進行指導，也請各院區盤點院內空間，確認空間有效分配並妥善使用。
- 四、上週(11 月 23 日)衛生局局務會議局長指示，請本院善用線上學習平台功能錄製基礎研究所需課程如統計、流行病學等，以提升教學研究量能。

貳、感謝表揚：

表揚人員	事由(民眾感謝內容)	以資獎勵
陽明院區 林巧諭護理師	聯醫支援【2023 臺北市程式設計節】，夜班林巧諭護理師，細心照顧工作人員與競賽團隊，認真負責，獲得讚揚，值得嘉許，特此表揚。	感謝狀、禮卷

參、確認上次會議紀錄：確認。

肆、重要案件報告：

- 一、營運狀況報告(醫療事務室)(5 分鐘)
- 二、財務營運報告(會計室)(5 分鐘)
- 三、112 年第 4 季醫師個人績效浮動點值(企劃行政中心)(5 分鐘)
- 四、政府補助款執行情形(企劃行政中心)(5 分鐘)

醫事室																																																																																																																																																																																																													
項次	案由	說明																																																																																																																																																																																																											
1	醫療收入與健保申報醫療費用	<p>1. 112年1-10月醫療收入結構：折讓前醫療收入116.4億，較111年略增加0.57億(0.64%)，較108年增加3.3億(2.9%)；惟健保申報91.2億點，較111年增加8.7億點(10.5%)，但尚未恢復至108年同期(-2.1%)；各醫別皆為負成長，其中以洗腎(-17.1%)降幅最大，其次為牙醫(-10.2%)、基層及其他(-4.5%)、中醫(-2.8%)、西醫門診(-2.1%)及西醫住院(-0.5%)(如表一)。</p> <p style="text-align: center;">表一 112年1-10月醫療收入結構 單位:億</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>108年</th> <th>109年</th> <th>110年</th> <th>111年</th> <th>112年</th> <th>較108年 成長率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>醫收(折讓前)</td> <td>113.0</td> <td>104.7</td> <td>95.0</td> <td>115.6</td> <td>116.4</td> <td>2.9%</td> </tr> <tr> <td>健保申報</td> <td>93.2</td> <td>86.3</td> <td>75.9</td> <td>82.5</td> <td>91.2</td> <td>-2.1%</td> </tr> <tr> <td>西醫住院</td> <td>33.7</td> <td>31.7</td> <td>27.7</td> <td>29.0</td> <td>33.5</td> <td>-0.5%</td> </tr> <tr> <td>西醫門診</td> <td>51.6</td> <td>47.2</td> <td>41.8</td> <td>46.9</td> <td>50.5</td> <td>-2.1%</td> </tr> <tr> <td>中醫</td> <td>3.0</td> <td>2.7</td> <td>2.0</td> <td>2.4</td> <td>3.0</td> <td>-2.8%</td> </tr> <tr> <td>基層及其他</td> <td>1.1</td> <td>1.1</td> <td>0.9</td> <td>0.9</td> <td>1.0</td> <td>-4.5%</td> </tr> <tr> <td>牙醫</td> <td>0.7</td> <td>0.6</td> <td>0.5</td> <td>0.5</td> <td>0.6</td> <td>-10.2%</td> </tr> <tr> <td>洗腎</td> <td>3.2</td> <td>3.1</td> <td>3.0</td> <td>2.8</td> <td>2.6</td> <td>-17.1%</td> </tr> <tr> <td>其他醫療 (含防疫收入)</td> <td>19.8</td> <td>18.4</td> <td>19.1</td> <td>33.1</td> <td>25.1</td> <td>26.8%</td> </tr> <tr> <td>預估醫療折讓</td> <td>11.6</td> <td>9.9</td> <td>7.4</td> <td>12.3</td> <td>14.4</td> <td>23.9%</td> </tr> <tr> <td>醫收折讓率</td> <td>10.2%</td> <td>9.5%</td> <td>7.8%</td> <td>10.6%</td> <td>12.3%</td> <td>20.4%</td> </tr> <tr> <td>健保折讓率</td> <td>12.4%</td> <td>11.5%</td> <td>9.8%</td> <td>14.9%</td> <td>15.7%</td> <td>26.6%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 112年1-10月各院區折讓前醫療收入與111年同期比較，除和平婦幼院區(17.7%)、松德(15.8%)、中興(1.4%)及忠孝(1.2%)院區正成長，餘院區均為負成長；與108年同期比較，除和平婦幼院區(-10.3%)、林中昆院區(-13.5%)負成長，其餘院區皆為正成長(如表二)；112年10月各院區折讓前醫療收入與111年同期比較為正成長，其中陽明院區(-4.6%)負成長，餘院區皆為正成長；與108年同期比較，除松德院區(-1.9%)、和平婦幼院區(-2.7%)、林中昆院區(-13.8%)負成長，其餘院區皆為正成長(如表三)。</p> <p style="text-align: center;">表二 112年1-10月折讓前醫療收入成長率與目標達成率 單位:億</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>院區</th> <th>112年1-10月 折讓前醫收</th> <th>較108年 同期成長率</th> <th>較111年 同期成長率</th> <th>112年 預算數</th> <th>目標 達成率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>全院</td> <td>116.37</td> <td>2.9%</td> <td>0.64%</td> <td>119.54</td> <td>97.4%</td> </tr> <tr> <td>忠孝</td> <td>18.33</td> <td>13.7%</td> <td>1.2%</td> <td>18.18</td> <td>100.8%</td> </tr> <tr> <td>中興</td> <td>15.94</td> <td>10.4%</td> <td>1.4%</td> <td>15.01</td> <td>106.2%</td> </tr> <tr> <td>陽明</td> <td>15.26</td> <td>9.8%</td> <td>-11.7%</td> <td>14.93</td> <td>102.2%</td> </tr> <tr> <td>仁愛</td> <td>31.80</td> <td>5.6%</td> <td>-0.1%</td> <td>33.32</td> <td>95.5%</td> </tr> <tr> <td>松德</td> <td>7.76</td> <td>0.5%</td> <td>15.8%</td> <td>7.82</td> <td>99.3%</td> </tr> <tr> <td>和平婦幼</td> <td>18.69</td> <td>-10.3%</td> <td>17.7%</td> <td>20.51</td> <td>91.1%</td> </tr> <tr> <td>林中昆</td> <td>8.50</td> <td>-13.5%</td> <td>-15.3%</td> <td>9.78</td> <td>86.9%</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">表三 112年10月折讓前醫療收入成長率與目標達成率 單位:億</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>院區</th> <th>112年10月 折讓前醫收</th> <th>較108年 同期成長率</th> <th>較111年 同期成長率</th> <th>112年 預算數</th> <th>目標 達成率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>全院</td> <td>12.44</td> <td>4.2%</td> <td>6.6%</td> <td>12.13</td> <td>102.5%</td> </tr> <tr> <td>中興</td> <td>1.77</td> <td>14.2%</td> <td>14.1%</td> <td>1.52</td> <td>115.9%</td> </tr> <tr> <td>忠孝</td> <td>1.89</td> <td>11.1%</td> <td>1.7%</td> <td>1.84</td> <td>102.5%</td> </tr> <tr> <td>陽明</td> <td>1.57</td> <td>7.7%</td> <td>-4.6%</td> <td>1.52</td> <td>103.0%</td> </tr> <tr> <td>仁愛</td> <td>3.37</td> <td>5.2%</td> <td>3.1%</td> <td>3.38</td> <td>99.5%</td> </tr> <tr> <td>松德</td> <td>0.80</td> <td>-1.9%</td> <td>24.0%</td> <td>0.79</td> <td>101.0%</td> </tr> <tr> <td>和平婦幼</td> <td>2.10</td> <td>-2.7%</td> <td>17.6%</td> <td>2.08</td> <td>101.0%</td> </tr> <tr> <td>林中昆</td> <td>0.90</td> <td>-13.8%</td> <td>5.1%</td> <td>0.99</td> <td>91.4%</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 112年1-10月健保申報門診類(醫院總額門診、中醫、牙醫、院外門診、工作坊、居家護理)醫療</p>						108年	109年	110年	111年	112年	較108年 成長率	醫收(折讓前)	113.0	104.7	95.0	115.6	116.4	2.9%	健保申報	93.2	86.3	75.9	82.5	91.2	-2.1%	西醫住院	33.7	31.7	27.7	29.0	33.5	-0.5%	西醫門診	51.6	47.2	41.8	46.9	50.5	-2.1%	中醫	3.0	2.7	2.0	2.4	3.0	-2.8%	基層及其他	1.1	1.1	0.9	0.9	1.0	-4.5%	牙醫	0.7	0.6	0.5	0.5	0.6	-10.2%	洗腎	3.2	3.1	3.0	2.8	2.6	-17.1%	其他醫療 (含防疫收入)	19.8	18.4	19.1	33.1	25.1	26.8%	預估醫療折讓	11.6	9.9	7.4	12.3	14.4	23.9%	醫收折讓率	10.2%	9.5%	7.8%	10.6%	12.3%	20.4%	健保折讓率	12.4%	11.5%	9.8%	14.9%	15.7%	26.6%	院區	112年1-10月 折讓前醫收	較108年 同期成長率	較111年 同期成長率	112年 預算數	目標 達成率	全院	116.37	2.9%	0.64%	119.54	97.4%	忠孝	18.33	13.7%	1.2%	18.18	100.8%	中興	15.94	10.4%	1.4%	15.01	106.2%	陽明	15.26	9.8%	-11.7%	14.93	102.2%	仁愛	31.80	5.6%	-0.1%	33.32	95.5%	松德	7.76	0.5%	15.8%	7.82	99.3%	和平婦幼	18.69	-10.3%	17.7%	20.51	91.1%	林中昆	8.50	-13.5%	-15.3%	9.78	86.9%	院區	112年10月 折讓前醫收	較108年 同期成長率	較111年 同期成長率	112年 預算數	目標 達成率	全院	12.44	4.2%	6.6%	12.13	102.5%	中興	1.77	14.2%	14.1%	1.52	115.9%	忠孝	1.89	11.1%	1.7%	1.84	102.5%	陽明	1.57	7.7%	-4.6%	1.52	103.0%	仁愛	3.37	5.2%	3.1%	3.38	99.5%	松德	0.80	-1.9%	24.0%	0.79	101.0%	和平婦幼	2.10	-2.7%	17.6%	2.08	101.0%	林中昆	0.90	-13.8%	5.1%	0.99	91.4%
	108年	109年	110年	111年	112年	較108年 成長率																																																																																																																																																																																																							
醫收(折讓前)	113.0	104.7	95.0	115.6	116.4	2.9%																																																																																																																																																																																																							
健保申報	93.2	86.3	75.9	82.5	91.2	-2.1%																																																																																																																																																																																																							
西醫住院	33.7	31.7	27.7	29.0	33.5	-0.5%																																																																																																																																																																																																							
西醫門診	51.6	47.2	41.8	46.9	50.5	-2.1%																																																																																																																																																																																																							
中醫	3.0	2.7	2.0	2.4	3.0	-2.8%																																																																																																																																																																																																							
基層及其他	1.1	1.1	0.9	0.9	1.0	-4.5%																																																																																																																																																																																																							
牙醫	0.7	0.6	0.5	0.5	0.6	-10.2%																																																																																																																																																																																																							
洗腎	3.2	3.1	3.0	2.8	2.6	-17.1%																																																																																																																																																																																																							
其他醫療 (含防疫收入)	19.8	18.4	19.1	33.1	25.1	26.8%																																																																																																																																																																																																							
預估醫療折讓	11.6	9.9	7.4	12.3	14.4	23.9%																																																																																																																																																																																																							
醫收折讓率	10.2%	9.5%	7.8%	10.6%	12.3%	20.4%																																																																																																																																																																																																							
健保折讓率	12.4%	11.5%	9.8%	14.9%	15.7%	26.6%																																																																																																																																																																																																							
院區	112年1-10月 折讓前醫收	較108年 同期成長率	較111年 同期成長率	112年 預算數	目標 達成率																																																																																																																																																																																																								
全院	116.37	2.9%	0.64%	119.54	97.4%																																																																																																																																																																																																								
忠孝	18.33	13.7%	1.2%	18.18	100.8%																																																																																																																																																																																																								
中興	15.94	10.4%	1.4%	15.01	106.2%																																																																																																																																																																																																								
陽明	15.26	9.8%	-11.7%	14.93	102.2%																																																																																																																																																																																																								
仁愛	31.80	5.6%	-0.1%	33.32	95.5%																																																																																																																																																																																																								
松德	7.76	0.5%	15.8%	7.82	99.3%																																																																																																																																																																																																								
和平婦幼	18.69	-10.3%	17.7%	20.51	91.1%																																																																																																																																																																																																								
林中昆	8.50	-13.5%	-15.3%	9.78	86.9%																																																																																																																																																																																																								
院區	112年10月 折讓前醫收	較108年 同期成長率	較111年 同期成長率	112年 預算數	目標 達成率																																																																																																																																																																																																								
全院	12.44	4.2%	6.6%	12.13	102.5%																																																																																																																																																																																																								
中興	1.77	14.2%	14.1%	1.52	115.9%																																																																																																																																																																																																								
忠孝	1.89	11.1%	1.7%	1.84	102.5%																																																																																																																																																																																																								
陽明	1.57	7.7%	-4.6%	1.52	103.0%																																																																																																																																																																																																								
仁愛	3.37	5.2%	3.1%	3.38	99.5%																																																																																																																																																																																																								
松德	0.80	-1.9%	24.0%	0.79	101.0%																																																																																																																																																																																																								
和平婦幼	2.10	-2.7%	17.6%	2.08	101.0%																																																																																																																																																																																																								
林中昆	0.90	-13.8%	5.1%	0.99	91.4%																																																																																																																																																																																																								

收入點數較 108 年同期負成長(-3.1%)，其中忠孝、中興、陽明及仁愛院區為正成長，餘所有院區皆為負成長；住院健保申報醫療收入點數較 108 年同期負成長(-0.5%)，其中忠孝、中興、陽明、仁愛及林中昆院區為正成長，餘所有院區皆為負成長(如表四)；112 年 10 月健保申報門診類醫療收入點數較 108 年同期負成長(-3.3%)，其中，忠孝(4.0%)、中興(3.3%)、仁愛(1.2%)及陽明院區(0.1%)正成長，餘所有院區皆為負成長；住院健保申報醫療收入點數較 108 年同期負成長(-6.0%)，除忠孝(1.3%)、中興(1.5%)及松德院區(0.3%)正成長，餘所有院區皆為負成長。(如表五)

表四 112 年 1-10 月健保申報情形與成長率

院區	112/1-9 健保申報(億點)與 108 年同期比較								
	合計			門診			住院		
	數值	較 108 年成長率	較 111 年成長率	數值	較 108 年成長率	較 111 年成長率	數值	較 108 年成長率	較 111 年成長率
全院	91.2	-2.1%	10.5%	57.7	-3.1%	7.7%	33.5	-0.5%	15.7%
忠孝	14.6	7.9%	7.5%	9.8	7.0%	3.7%	4.9	9.7%	16.0%
中興	12.6	4.3%	17.9%	7.5	2.0%	10.4%	5.1	7.8%	30.7%
陽明	11.0	2.4%	4.8%	6.3	3.6%	3.1%	4.7	0.7%	7.1%
仁愛	24.7	1.2%	5.8%	15.6	1.9%	5.9%	9.2	0.0%	5.5%
松德	6.9	-2.3%	17.5%	2.8	-0.6%	5.9%	4.1	-3.4%	27.1%
和平婦幼	14.6	-14.0%	23.2%	9.0	-14.5%	24.1%	5.6	-13.1%	21.8%
林中昆	6.8	-18.8%	1.9%	6.8	-18.9%	1.9%	0.0	26.5%	-

註：門診包含醫院總額西醫門診、中醫、牙醫、院外門診、工作坊及居家護理所

表五 112 年 10 月健保申報情形與成長率

院區	112/10 健保申報(億點)與 108 年同期比較								
	合計			門診			住院		
	數值	較 108 年成長率	較 111 年成長率	數值	較 108 年成長率	較 111 年成長率	數值	較 108 年成長率	較 111 年成長率
總計	9.4	-4.2%	3.7%	6.0	-3.3%	2.9%	3.3	-6.0%	5.1%
忠孝	1.5	3.1%	1.3%	1.0	4.0%	-0.3%	0.5	1.3%	4.8%
中興	1.3	2.6%	6.9%	0.8	3.3%	3.1%	0.5	1.5%	13.3%
松德	0.7	-0.6%	25.1%	0.3	-2.0%	8.1%	0.4	0.3%	40.0%
仁愛	2.5	-1.7%	-0.1%	1.6	1.2%	3.7%	0.9	-6.7%	-6.5%
陽明	1.1	-5.3%	-10.3%	0.6	0.1%	-9.2%	0.4	-12.6%	-11.8%
和平婦幼	1.6	-12.6%	11.7%	1.0	-11.2%	10.6%	0.6	-14.9%	13.7%
林中昆	0.7	-18.6%	6.4%	0.7	-18.6%	6.4%	0.0	-23.7%	-

註：門診包含醫院總額西醫門診、中醫、牙醫、院外門診、工作坊及居家護理所

4. 1-10 月預估醫療折讓較去年同期正成長 16.9%，較 108 年同期正成長 23.9%；10 月預估醫療折讓較去年同期成長 25.6%，較 108 年同期正成長 40.0%。

院區	112 年 1-10 月			112 年 10 月		
	預估醫療折讓(億)	較 108 年成長率	較 111 年成長率	預估醫療折讓(億)	較 108 年成長率	較 111 年成長率
全院	14.35	23.9%	16.9%	1.70	40.0%	25.6%
林中昆	0.52	35.6%	23.8%	0.06	58.4%	49.3%
中興	2.15	31.3%	23.5%	0.27	53.8%	32.1%
忠孝	2.30	28.4%	12.5%	0.25	32.4%	15.0%
陽明	1.87	26.6%	9.2%	0.21	35.9%	8.6%
仁愛	3.95	26.3%	10.3%	0.46	41.8%	19.6%
松德	1.15	25.6%	28.3%	0.14	49.1%	61.8%
和平婦幼	2.42	7.3%	28.3%	0.30	29.4%	36.9%

2 醫療服務量

1. 112年1-10月門診人次(含 COVID-19 門診、疫苗)較去年同期負成長(-11.6%)，較 108 年同期負成長(-8.0%)，累計目標達成率 115.1%。112年1-10月若未排除 COVID-19 採檢及疫苗診，僅忠孝院區正成長(5.0%)，餘所有院區皆較 108 年負成長；排除 COVID-19 採檢及疫苗人次，其中僅忠孝院區正成長(2.5%)，餘其他院區均較 108 年負成長。10 月門診人次(含 COVID-19 門診、疫苗)較去年同期正成長(28.0%)，較 108 年同期正成長(23.5%)，目標達成率 166.7%。

表六 112年1-10月各院區門診人次及達成情形

院區	含 COVID-19 篩檢、疫苗診				不含 COVID-19 篩檢、疫苗診		
	人次	108 年 成長率	111 年 成長率	目標 達成率	人次	108 年 成長率	111 年 成長率
合計	2,884,054	-8.0%	-11.6%	115.1%	2,850,507	-9.1%	9.3%
忠孝	463,341	5.0%	-13.3%	120.4%	452,322	2.5%	7.3%
仁愛	711,383	-2.6%	-18.7%	115.7%	700,703	-4.1%	10.4%
陽明	371,356	-3.1%	-18.9%	123.9%	368,236	-3.9%	7.1%
中興	409,765	-5.5%	-13.9%	125.0%	405,437	-6.5%	9.1%
和平婦幼	520,809	-17.3%	9.5%	100.5%	517,683	-17.8%	18.3%
林中昆	310,338	-21.1%	-2.2%	120.3%	309,370	-21.3%	3.9%
松德	97,062	-21.2%	-23.2%	100.9%	96,756	-21.4%	-3.8%

表七 112年10月各院區門診人次及達成情形

院區	含 COVID-19 篩檢、疫苗診				不含 COVID-19 篩檢、疫苗診		
	人次	108 年 成長率	111 年 成長率	目標 達成率	人次	108 年 成長率	111 年 成長率
合計	411,834	23.5%	28.0%	166.7%	409,474	22.8%	35.6%
陽明	60,728	50.2%	42.3%	217.5%	60,237	49.0%	50.5%
忠孝	65,763	40.9%	19.5%	165.9%	65,124	39.6%	39.6%
仁愛	109,504	40.8%	37.2%	195.2%	109,032	40.2%	45.7%
中興	58,396	24.6%	25.8%	182.7%	58,197	24.2%	31.0%
和平婦幼	71,915	8.6%	34.2%	123.2%	71,673	8.2%	36.7%
松德	11,754	-15.5%	12.5%	147.8%	11,754	-15.5%	14.7%
林中昆	33,774	-18.9%	0.1%	123.1%	33,457	-19.6%	0.1%

2. 1-10 月急診人次較去年同期負成長 7.0%(含 COVID-19 PCR 急診採檢)，較 108 年同期負成長 7.3%；10 月急診人次較去年同期負成長 14.2%(含 COVID-19 PCR 急診採檢)，較 108 年同期負成長 7.9%。

表八 各院區急診人次及達成情形(含 COVID-19 急診採檢)

院區	112年1-10月			112年10月		
	人次	較 108 年 成長率	較 111 年 成長率	人次	較 108 年 成長率	較 111 年 成長率
合計	156,036	-7.3%	-7.0%	15,660	-7.9%	-14.2%
松德	2,846	7.6%	8.1%	305	7.4%	11.7%
中興	26,151	4.7%	9.2%	2,310	-3.4%	-10.7%
陽明	19,356	-1.8%	-19.6%	1,873	-4.8%	-23.8%
仁愛	31,315	-4.9%	-21.2%	3,100	-5.5%	-23.5%
忠孝	32,856	-9.1%	0.7%	3,227	-12.1%	-6.8%
和平婦幼	43,512	-16.4%	-2.8%	4,845	-10.4%	-10.7%

3. 住院人次與人日正成長：

(1) 1-10 月住院人次較去年同期成長 24.6%，較 108 年同期負成長 18.0%；10 月住院人次較去年同期成長 15.0%，較 108 年同期負成長 17.1%。

(2) 1-10 月住院人日較去年同期成長 17.2%，較 108 年同期負成長 15.6%，累計目標達成率 90.8%；10 月住院人日較去年同期成長 12.5%，較 108 年同期負成長 13.0%，目標達成率 87.1%。

表九 各院區 112年1-10月住院人次、人日及達成情形

院區	住院人次			住院人日			
	人次	較 108 年 成長率	較 111 年 成長率	人日	較 108 年 成長率	較 111 年 成長率	累計 達成率
合計	42,250	-18.0%	24.6%	508,286	-15.6%	17.2%	90.8%
林中昆	26	44.4%	-	133	-19.9%	-	19.1%
松德	1,699	-5.8%	22.8%	114,215	-12.2%	21.2%	90.2%

忠孝	7,295	-6.1%	29.0%	69,165	-7.0%	21.8%	100.7%
中興	7,517	-13.3%	41.0%	74,839	-4.4%	30.7%	99.5%
陽明	5,810	-17.7%	10.1%	76,737	-13.9%	13.4%	99.8%
仁愛	10,543	-19.3%	15.1%	98,361	-22.1%	2.1%	88.8%
和平婦幼	9,360	-28.7%	31.8%	74,836	-28.0%	22.0%	74.1%

表十 各院區 112 年 10 月住院人次、人日及達成情形

院區	住院人次			住院人日			當月達成率
	人次	較 108 年成長率	較 111 成長率	人日	較 108 年成長率	較 111 成長率	
合計	4,526	-17.1%	15.0%	53,491	-13.0%	12.5%	87.1%
林中昆	2	0.0%	-	14	40.0%	-	20.1%
忠孝	767	-5.4%	9.7%	6,878	-9.3%	2.6%	84.9%
中興	849	-6.1%	31.4%	7,860	-6.4%	20.5%	91.7%
松德	163	-15.1%	1.2%	12,156	-8.1%	28.4%	95.6%
陽明	602	-16.2%	3.8%	7,590	-14.8%	-3.1%	85.2%
仁愛	1,111	-19.4%	9.6%	10,073	-19.6%	-3.5%	83.8%
和平婦幼	1,032	-28.9%	23.7%	8,920	-17.7%	35.5%	82.3%

3 醫療折讓因應作為

1. 本院醫療折讓為健保未足額支付之應收醫療帳款，其最主要的影響因素是健保點值（含穩定點值配套攤扣額度）約佔 81.8% 影響度，健保專業審查、單價管控或其他管控因素等，約佔 18.2%。

(1) 健保點值：

因疫情趨緩，民眾就醫回歸常態，臺北區健保浮動點值(未進行穩定點值配套措施/攤扣前)每點約 0.74(112Q2)~0.81(107Q2)元，平均點值每點約 0.86(112Q2)~0.89(107Q2)元，穩定點值配套措施後，浮動點值(攤扣後)每點約 0.85(107Q4)~0.91(111Q4)元，平均點值(攤扣後)每點約 0.93(111Q1)~0.95(111Q4)元。本院平均點值約與臺北區醫院平均值相近，但低於醫學中心，主要係因浮動點值佔率較高所致。112Q3 臺北分區預估浮動點值為 0.7735，平均點值為 0.8782。

(2) 健保方案：

本院參加健保署臺北業務組推動之「醫院總額點值風險管控暨品質提升方案」，其健保核減包含抽審核減、單價核減、品質補付及攤扣等，因核減母數均包含交付費用(包含醫院交付藥局、醫事檢驗所、放射機構、物理治療所、病理中心、職能治療所等交付機構資料)，爰自 112Q2 起，分攤至各院區數值亦包含交付費用，使院區財報得以更真實反映健保核刪金額。計算方式如下：

A. 院區處方釋出金額：依據健保署臺北業務組提供攤扣及單價核減金額時(約落後 3 至 5 個月，如 112Q2 約 112 年 9 月底提供)，統計該期間院區病人於該期間開立之慢箋回院領藥情形，如未回院領藥則依慢箋開立天數計算領藥藥費，則歸為該月份處方釋出之藥費。

B. 考量病人未至本院領藥，可能也未到社區藥局領藥，再以健保提供處方釋出藥費與本院估算處方釋出藥費計算未領藥比率後，校正各院區慢箋釋出費用。

C. 依此列入院區藥費單價核減額度及攤扣之醫院總額額度。

表十一 112Q2 各院區單價核減分攤點數(含釋出處方)

	108Q2	111Q2	平均值	112Q2	病人數	預估核減金額	健保核減金額	差異數
	A1	B1	C1=(A1+B1)/2	D1	E1	F1=(D1-C1)*E1*0.5	G1=健保核減*佔率	H1=G1-G2
全院	2,421.58	2,234.20	2,327.89	2,794.99	234,977	54,878,857	52,827,990	0
中興	1,976.25	1,632.57	1,804.41	2,389.70	36,817	10,774,256	10,761,664	704,083
仁愛	2,884.42	3,003.55	2,943.99	3,427.58	60,265	14,571,950	14,554,920	-2,381,713
和平婦幼	1,796.47	1,426.12	1,611.30	1,896.25	48,309	6,882,763	6,874,719	1,355,444
陽明	1,951.78	1,617.99	1,784.89	2,125.26	31,622	5,381,680	5,375,390	1,455,078
忠孝	2,572.71	2,371.77	2,472.24	3,120.21	45,610	14,776,812	14,759,542	-1,034,903
松德	4,107.74	3,878.03	3,992.89	3,766.14	11,825	-1,340,655	0	0
林中昆	1,466.63	1,731.63	1,599.13	1,702.45	9,724	502,342	501,755	-97,989

表十二 112Q2 各院區單價核減分攤點數(不含釋出處方)

	108Q2	111Q2	平均值	112Q2	病人數	預估核減金額	健保核減金額
	A2	B2	C2=(A2+B2)/2	D2	E2	F2=(D2-C2)*E2*0.5	G2=健保核減*佔率
全院	1,770.78	1,444.85	1,607.82	1,805.70	226,558	22,416,353	52,827,990
中興	1,384.48	951.70	1,168.09	1,423.90	35,328	4,518,650	10,057,581
仁愛	2,256.86	2,209.52	2,233.19	2,496.96	57,696	7,609,257	16,936,633
和平婦幼	1,200.96	783.94	992.45	1,098.35	46,833	2,479,689	5,519,275
陽明	1,337.69	980.84	1,159.26	1,275.72	30,248	1,761,310	3,920,312
忠孝	1,789.67	1,444.23	1,616.95	1,937.82	44,230	7,096,097	15,794,445

松德	3,758.59	2,750.19	3,254.39	2,567.50	11,436	-3,927,654	0
林中昆	910.64	1,049.48	980.06	1,038.16	9,276	269,452	599,744

表十三 112Q2 各院區攤扣分攤點數(不含釋出處方)

	合計	門診 (含釋出)	住診	合計	門診 (不含釋出)	住診	差異
合計	24,619,464	14,749,328	9,870,136	24,619,464	14,749,328	9,870,136	0
中興	3,598,815	2,109,685	1,489,130	3,605,008	2,115,878	1,489,130	-6,193
仁愛	7,016,620	4,368,932	2,647,688	7,137,380	4,489,692	2,647,688	-120,760
和平婦幼	4,108,923	2,437,189	1,671,734	4,103,927	2,432,193	1,671,734	4,996
陽明	3,067,129	1,663,026	1,404,103	3,068,077	1,663,974	1,404,103	-948
忠孝	4,260,664	2,832,829	1,427,835	4,143,723	2,715,888	1,427,835	116,941
松德	2,014,634	785,702	1,228,932	1,974,447	745,515	1,228,932	40,187
林中昆	552,679	551,965	714	586,902	586,188	714	-34,223

4	重要事項宣 導	<p>1. 為配合衛生福利部推動「減少照護機構住民至醫療機構就醫方案」，自 113 年起，醫療院所如未加入減少就醫方案，而申請支援符合減少就醫方案參與資格之照護機構，擬將「不予同意報備支援」。</p> <p>2. 健保核減(含立抽及專案)：</p> <p>(1) 申報 56032B(經內視鏡十二指腸括約肌氣球成形術)併報膽道相關特材自清專案：和平 1 案、仁愛 12 案、忠孝 6 案、陽明 5 案及中興 2 案。</p> <p>(2) 申報 56031B(經內視鏡括約肌切開術)及 56032B(經內視鏡十二指腸括約肌氣球成形術)照護品質專案：仁愛 1 件、忠孝 3 件及陽明 4 件 (4 案共 8 件)。</p> <p>(3) 110 年 10 至 111 年 12 月健保住院腹腔鏡腸粘連剝離術(73043B)併報適當性醫療費用追扣案，追扣 282 萬 1,270 點，本案抽審 90 案，追扣 86 案(和平院區 35 案、仁愛院區 1 案、忠孝院區 39 案、中興院區 10 案、婦幼院區 1 案)，2 案不追扣 (逾 2 年追扣時效)、2 案無核扣，主要核減原因為 0422A 屬於為達手術最終目的的過程中附帶之手術/處置，不得視為副手術或另行另報。健保署函文表示，經專業審查，標的醫令件數核減率達 97.8%，請於文到日起確實改善。</p> <p>(4) 健保署執行 111 年「慢性腎臟病人使用 NSAIDs 藥量異常專案」審查，本院經專業審查核減計 109 件、522,312 點、NSAIDs 點數核減率 37.65%，請本院檢討改善，經查核減案件均為骨科案件 (仁愛 11 件、忠孝 9 件、陽明 89 件)，建議院區請腎臟醫學科及藥劑部協助骨科審查開立 NSAIDs 藥品之必要性。</p> <p>A. 本案係為減少「透析前高風險腎臟病人使用 NSAIDs 藥量異常」，依 111 年第 4 次透析總額研商會議決議啟動「專案審查」，將「透析前高風險腎臟病人單季使用口服 NSAIDs 藥品 ≥ 31 天者」視為異常，爰針對 111 年各醫師前揭病人開藥異常占率前 99 百分位者之案件進行審查。</p> <p>B. 本院計抽審 259 件，業經專業審查核減理由主要為「0308A 適應症/種類/用量 (劑量/天數等)，不符主管機關核准規定/給付規定/醫療常規」，為維護慢性腎臟病病人用藥安全及降低其血液透析風險，請本院責成各醫師針對前揭病人應審慎評估開立 NSAIDs 藥品之必要性。</p> <p>3. 健保申覆或爭議審議案件：</p> <p>(1) 110 年 1 月至 111 年 3 月(11103)門診西醫申報 Megestrol 共爭議審議 21 案 3 萬 5,039 點 (仁愛 12 案 20,853 點、中興 8 案 14,186 點)，以就醫日病情記載，無藥品規定之相關紀錄，故申請審議全數予以駁回。重申 Megestrol 藥品給付規定：</p> <p>A. 限用於已排除其他可治療之體重減輕 (如全身性感染、影響吸收的腸胃道疾病、內分泌疾病、腎臟或精神病) 之具惡病質的後天免疫缺乏症候群患者及癌症患者。</p> <p>(2) 惡病質之條件包括最近 6 個月以內體重流失>5%，或 BMI<20 且體重流失>2%。</p> <p>4. 本院於 112 年 11 月 20 日起至 11 月 30 日期間，啟動「Admission Note」增、修權限管控機制之雙軌測試作業，並自 112 年 12 月 1 日起實施電子病歷無紙化。</p> <p>(1) 住院中，【以入院 VS 未、已上傳 EMR】為控制點：</p> <p>A. 具有新增、修改、暫存紀錄權限者，為收治住院的主治醫師、住院醫師及專科護理師，由住院醫師及專科護理師繕打之紀錄，應經主治醫師執行指導複簽。</p> <p>B. 應執行電子簽章者，為住院醫師及收治住院的主治醫師。系統管控經收治住院的主治醫師確認上傳 EMR 後，僅該主治醫師具有執行增、修紀錄的權限。</p> <p>(2) 已出院，【採出院日且 以入院 VS 未、已上傳 EMR】為控制點：</p> <p>A. 出院日 ≤ 7 天：增、修權限管控比照說明二、(一)施行辦理。</p> <p>B. 出院日 > 7 天：系統即自動鎖檔。如需修改紀錄者，須向醫事課提出申請，並填具『已批價醫</p>
---	------------	---

令暨電子病歷增修申請單』，方可增、修紀錄並予重新電子簽章。
 2. (3)於 112 年 11 月 20 日起至 11 月 30 日雙軌測試期間，因尚未向衛生主管機關函備實施電子病歷之故，請務必遵循醫療法第 68 條規定，須從 HIS 系統印出紙本並簽名或蓋章後，歸存至病歷室。

4	112 年 10 月 財務報告	1.截至 112 年 10 月，業務收入執行數 130.42 億元，分配執行率 95.04%，較預算分配數減少 6.80 億元；業務支出 126.17 億元，執行率 96.15%，較預算分配數減少 5.05 億元。 2.收支淨抵後業務賸餘 4.25 億元，執行率 70.88%，較預算分配數減少 1.75 億元，主要係因衛材及外包費增加所致，加計業務外淨收入 1.85 億元，本期賸餘為 6.10 億元。 3.截至 10 月底止，常規收支相關分析如下																																																																																							
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">院區</th> <th>112 年 1-10 月</th> <th>111 年 1-10 月</th> <th>成長%</th> <th>108 年 1-10 月</th> <th>成長%</th> <th rowspan="2">排名</th> </tr> <tr> <th>常規收入</th> <th>常規收入</th> <th>與 111 年</th> <th>常規收入</th> <th>與 108 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>13,008,463,272</td> <td>11,889,263,279</td> <td>9.41%</td> <td>12,938,740,387</td> <td>0.54%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>忠孝</td> <td>1,816,389,521</td> <td>1,686,808,479</td> <td>7.68%</td> <td>1,649,472,309</td> <td>10.12%</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>中興</td> <td>1,674,243,132</td> <td>1,392,031,081</td> <td>20.27%</td> <td>1,527,201,592</td> <td>9.63%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>陽明</td> <td>1,541,171,553</td> <td>1,472,687,025</td> <td>4.65%</td> <td>1,451,730,071</td> <td>6.16%</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>仁愛</td> <td>3,142,424,933</td> <td>2,998,204,895</td> <td>4.81%</td> <td>3,056,448,844</td> <td>2.81%</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>松德</td> <td>771,119,791</td> <td>683,219,614</td> <td>12.87%</td> <td>784,829,594</td> <td>-1.75%</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>和平婦幼</td> <td>1,968,912,539</td> <td>1,615,816,737</td> <td>21.85%</td> <td>2,229,128,992</td> <td>-11.67%</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>林森中醫</td> <td>392,939,564</td> <td>394,071,708</td> <td>-0.29%</td> <td>452,864,683</td> <td>-13.23%</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>昆明</td> <td>503,017,062</td> <td>505,282,054</td> <td>-0.45%</td> <td>597,557,080</td> <td>-15.82%</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>院本部 (含昆防)</td> <td>1,198,245,177</td> <td>1,141,141,686</td> <td>5.00%</td> <td>1,189,507,222</td> <td>0.73%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						院區	112 年 1-10 月	111 年 1-10 月	成長%	108 年 1-10 月	成長%	排名	常規收入	常規收入	與 111 年	常規收入	與 108 年	合計	13,008,463,272	11,889,263,279	9.41%	12,938,740,387	0.54%		忠孝	1,816,389,521	1,686,808,479	7.68%	1,649,472,309	10.12%	1	中興	1,674,243,132	1,392,031,081	20.27%	1,527,201,592	9.63%	2	陽明	1,541,171,553	1,472,687,025	4.65%	1,451,730,071	6.16%	3	仁愛	3,142,424,933	2,998,204,895	4.81%	3,056,448,844	2.81%	4	松德	771,119,791	683,219,614	12.87%	784,829,594	-1.75%	5	和平婦幼	1,968,912,539	1,615,816,737	21.85%	2,229,128,992	-11.67%	6	林森中醫	392,939,564	394,071,708	-0.29%	452,864,683	-13.23%	7	昆明	503,017,062	505,282,054	-0.45%	597,557,080	-15.82%	8	院本部 (含昆防)	1,198,245,177	1,141,141,686	5.00%	1,189,507,222	0.73%	
		院區	112 年 1-10 月	111 年 1-10 月	成長%	108 年 1-10 月	成長%		排名																																																																																
			常規收入	常規收入	與 111 年	常規收入	與 108 年																																																																																		
合計	13,008,463,272	11,889,263,279	9.41%	12,938,740,387	0.54%																																																																																				
忠孝	1,816,389,521	1,686,808,479	7.68%	1,649,472,309	10.12%	1																																																																																			
中興	1,674,243,132	1,392,031,081	20.27%	1,527,201,592	9.63%	2																																																																																			
陽明	1,541,171,553	1,472,687,025	4.65%	1,451,730,071	6.16%	3																																																																																			
仁愛	3,142,424,933	2,998,204,895	4.81%	3,056,448,844	2.81%	4																																																																																			
松德	771,119,791	683,219,614	12.87%	784,829,594	-1.75%	5																																																																																			
和平婦幼	1,968,912,539	1,615,816,737	21.85%	2,229,128,992	-11.67%	6																																																																																			
林森中醫	392,939,564	394,071,708	-0.29%	452,864,683	-13.23%	7																																																																																			
昆明	503,017,062	505,282,054	-0.45%	597,557,080	-15.82%	8																																																																																			
院本部 (含昆防)	1,198,245,177	1,141,141,686	5.00%	1,189,507,222	0.73%																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">院區</th> <th>112 年 1-10 月</th> <th>111 年 1-10 月</th> <th>成長%</th> <th>108 年 1-10 月</th> <th>成長%</th> <th rowspan="2">排名</th> </tr> <tr> <th>常規支出 (不含獎勵金)</th> <th>常規支出 (不含獎勵金)</th> <th>與 111 年</th> <th>常規支出 (不含獎勵金)</th> <th>與 108 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>10,532,268,436</td> <td>9,944,112,350</td> <td>5.91%</td> <td>9,899,501,117</td> <td>6.39%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>忠孝</td> <td>1,579,699,359</td> <td>1,470,503,228</td> <td>7.43%</td> <td>1,383,923,852</td> <td>14.15%</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>林森中醫</td> <td>332,911,737</td> <td>310,307,465</td> <td>7.28%</td> <td>292,757,016</td> <td>13.72%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>仁愛</td> <td>2,772,999,756</td> <td>2,633,442,292</td> <td>5.30%</td> <td>2,492,150,215</td> <td>11.27%</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>陽明</td> <td>1,353,267,993</td> <td>1,298,723,616</td> <td>4.20%</td> <td>1,231,278,593</td> <td>9.91%</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>中興</td> <td>1,416,219,813</td> <td>1,313,836,208</td> <td>7.79%</td> <td>1,328,038,958</td> <td>6.64%</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>松德</td> <td>778,983,218</td> <td>756,615,834</td> <td>2.96%</td> <td>762,115,804</td> <td>2.21%</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>和平婦幼</td> <td>1,784,915,345</td> <td>1,664,548,964</td> <td>7.23%</td> <td>1,835,056,902</td> <td>-2.73%</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>昆明</td> <td>470,516,838</td> <td>476,221,283</td> <td>-1.20%</td> <td>559,400,291</td> <td>-15.89%</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>院本部(含 昆防)</td> <td>42,754,377</td> <td>19,913,460</td> <td>114.70%</td> <td>14,779,486</td> <td>189.28%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						院區	112 年 1-10 月	111 年 1-10 月	成長%	108 年 1-10 月	成長%	排名	常規支出 (不含獎勵金)	常規支出 (不含獎勵金)	與 111 年	常規支出 (不含獎勵金)	與 108 年	合計	10,532,268,436	9,944,112,350	5.91%	9,899,501,117	6.39%		忠孝	1,579,699,359	1,470,503,228	7.43%	1,383,923,852	14.15%	1	林森中醫	332,911,737	310,307,465	7.28%	292,757,016	13.72%	2	仁愛	2,772,999,756	2,633,442,292	5.30%	2,492,150,215	11.27%	3	陽明	1,353,267,993	1,298,723,616	4.20%	1,231,278,593	9.91%	4	中興	1,416,219,813	1,313,836,208	7.79%	1,328,038,958	6.64%	5	松德	778,983,218	756,615,834	2.96%	762,115,804	2.21%	6	和平婦幼	1,784,915,345	1,664,548,964	7.23%	1,835,056,902	-2.73%	7	昆明	470,516,838	476,221,283	-1.20%	559,400,291	-15.89%	8	院本部(含 昆防)	42,754,377	19,913,460	114.70%	14,779,486	189.28%			
院區	112 年 1-10 月	111 年 1-10 月	成長%	108 年 1-10 月	成長%		排名																																																																																		
	常規支出 (不含獎勵金)	常規支出 (不含獎勵金)	與 111 年	常規支出 (不含獎勵金)	與 108 年																																																																																				
合計	10,532,268,436	9,944,112,350	5.91%	9,899,501,117	6.39%																																																																																				
忠孝	1,579,699,359	1,470,503,228	7.43%	1,383,923,852	14.15%	1																																																																																			
林森中醫	332,911,737	310,307,465	7.28%	292,757,016	13.72%	2																																																																																			
仁愛	2,772,999,756	2,633,442,292	5.30%	2,492,150,215	11.27%	3																																																																																			
陽明	1,353,267,993	1,298,723,616	4.20%	1,231,278,593	9.91%	4																																																																																			
中興	1,416,219,813	1,313,836,208	7.79%	1,328,038,958	6.64%	5																																																																																			
松德	778,983,218	756,615,834	2.96%	762,115,804	2.21%	6																																																																																			
和平婦幼	1,784,915,345	1,664,548,964	7.23%	1,835,056,902	-2.73%	7																																																																																			
昆明	470,516,838	476,221,283	-1.20%	559,400,291	-15.89%	8																																																																																			
院本部(含 昆防)	42,754,377	19,913,460	114.70%	14,779,486	189.28%																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">院區</th> <th>112 年 1-10 月</th> <th>111 年 1-10 月</th> <th>成長%</th> <th>108 年 1-10 月</th> <th>成長%</th> <th rowspan="2">排名</th> </tr> <tr> <th>常規賸餘</th> <th>常規賸餘</th> <th>與 111 年</th> <th>常規賸餘</th> <th>與 108 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>2,476,204,840</td> <td>1,945,150,929</td> <td>25.24%</td> <td>3,039,239,270</td> <td>-19.52%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>忠孝</td> <td>2,037,000,000</td> <td>1,815,000,000</td> <td>12.24%</td> <td>1,950,000,000</td> <td>-4.96%</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>林森中醫</td> <td>332,911,737</td> <td>310,307,465</td> <td>7.28%</td> <td>292,757,016</td> <td>13.72%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>仁愛</td> <td>3,142,424,933</td> <td>2,998,204,895</td> <td>4.81%</td> <td>3,056,448,844</td> <td>2.81%</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>陽明</td> <td>1,541,171,553</td> <td>1,472,687,025</td> <td>4.65%</td> <td>1,451,730,071</td> <td>6.16%</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>中興</td> <td>1,674,243,132</td> <td>1,392,031,081</td> <td>20.27%</td> <td>1,527,201,592</td> <td>9.63%</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>松德</td> <td>771,119,791</td> <td>683,219,614</td> <td>12.87%</td> <td>784,829,594</td> <td>-1.75%</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>和平婦幼</td> <td>1,968,912,539</td> <td>1,615,816,737</td> <td>21.85%</td> <td>2,229,128,992</td> <td>-11.67%</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>昆明</td> <td>503,017,062</td> <td>505,282,054</td> <td>-0.45%</td> <td>597,557,080</td> <td>-15.82%</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>院本部 (含昆防)</td> <td>1,198,245,177</td> <td>1,141,141,686</td> <td>5.00%</td> <td>1,189,507,222</td> <td>0.73%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						院區	112 年 1-10 月	111 年 1-10 月	成長%	108 年 1-10 月	成長%	排名	常規賸餘	常規賸餘	與 111 年	常規賸餘	與 108 年	合計	2,476,204,840	1,945,150,929	25.24%	3,039,239,270	-19.52%		忠孝	2,037,000,000	1,815,000,000	12.24%	1,950,000,000	-4.96%	1	林森中醫	332,911,737	310,307,465	7.28%	292,757,016	13.72%	2	仁愛	3,142,424,933	2,998,204,895	4.81%	3,056,448,844	2.81%	3	陽明	1,541,171,553	1,472,687,025	4.65%	1,451,730,071	6.16%	4	中興	1,674,243,132	1,392,031,081	20.27%	1,527,201,592	9.63%	5	松德	771,119,791	683,219,614	12.87%	784,829,594	-1.75%	6	和平婦幼	1,968,912,539	1,615,816,737	21.85%	2,229,128,992	-11.67%	7	昆明	503,017,062	505,282,054	-0.45%	597,557,080	-15.82%	8	院本部 (含昆防)	1,198,245,177	1,141,141,686	5.00%	1,189,507,222	0.73%			
院區	112 年 1-10 月	111 年 1-10 月	成長%	108 年 1-10 月	成長%		排名																																																																																		
	常規賸餘	常規賸餘	與 111 年	常規賸餘	與 108 年																																																																																				
合計	2,476,204,840	1,945,150,929	25.24%	3,039,239,270	-19.52%																																																																																				
忠孝	2,037,000,000	1,815,000,000	12.24%	1,950,000,000	-4.96%	1																																																																																			
林森中醫	332,911,737	310,307,465	7.28%	292,757,016	13.72%	2																																																																																			
仁愛	3,142,424,933	2,998,204,895	4.81%	3,056,448,844	2.81%	3																																																																																			
陽明	1,541,171,553	1,472,687,025	4.65%	1,451,730,071	6.16%	4																																																																																			
中興	1,674,243,132	1,392,031,081	20.27%	1,527,201,592	9.63%	5																																																																																			
松德	771,119,791	683,219,614	12.87%	784,829,594	-1.75%	6																																																																																			
和平婦幼	1,968,912,539	1,615,816,737	21.85%	2,229,128,992	-11.67%	7																																																																																			
昆明	503,017,062	505,282,054	-0.45%	597,557,080	-15.82%	8																																																																																			
院本部 (含昆防)	1,198,245,177	1,141,141,686	5.00%	1,189,507,222	0.73%																																																																																				

合計	2,476,194,836	1,945,150,929	27.30%	3,039,239,270	-18.53%	
中興	258,023,319	78,194,873	229.97%	199,162,634	29.55%	1
忠孝	236,690,162	216,305,251	9.42%	265,548,457	-10.87%	2
陽明	187,903,560	173,963,409	8.01%	220,451,478	-14.76%	3
昆明	32,500,224	29,060,771	11.84%	38,156,789	-14.82%	4
仁愛	369,425,177	364,762,603	1.28%	564,298,629	-34.53%	5
和平婦幼	183,997,194	-48,732,227	477.57%	394,072,090	-53.31%	6
林森中醫	60,027,827	83,764,243	-28.34%	160,107,667	-62.51%	7
松德	-7,863,427	-73,396,220	89.29%	22,713,790	-134.62%	8
院本部	1,155,490,800	1,121,228,226	3.06%	1,174,727,736	-1.64%	
(含昆防)						

4.截至 112 年 10 月，防疫收入 3,363 萬元，檢驗衛材成本 2,105 萬元，各院區 112 年 1-10 月防疫收支如下

院區	收入	防疫收入	檢驗衛材成本	賸餘
	排序			
合計		33,627,054	21,049,728	12,577,326
仁愛	1	8,501,791	5,451,760	3,050,031
中興	2	8,036,184	8,161,460	-125,276
和平婦幼	3	3,413,404	1,559,700	1,853,704
忠孝	4	8,426,065	3,779,964	4,646,101
陽明	5	3,621,565	2,026,389	1,595,176
松德	6	732,570	-	732,570
昆明	7	426,800	70,455	356,345
林森中醫	8	268,675	-	268,675
院本部		200,000	-	200,000
(含昆防)				

5 112 年Q4
醫師個人績
效浮動點值

1. 112 年 1-9 月全院財務概況

112 年 1-9 月與 111 年同期比較：折讓前醫療收入減少 0.03 億元，醫療折讓增加 1.73 億元，折讓後醫療收入減少 1.76 億元，業務收入減少 1.61 億元，業務支出(不含獎勵金)增加 1.73 億元，獎前賸餘減少 3.34 億元，獎勵金減少 2.67 億元。

(單位：億元)

		醫療收入 (折讓前)	醫療折讓	醫療收入 (折讓後)	業務收入	業務支出 (不含獎勵金)	獎前賸餘	獎勵金
112年	1-9月	103.94	12.66	91.28	117.06	94.59	22.47	18.63
111年	1-9月	103.96	10.92	93.04	118.67	92.86	25.81	21.30
110年	1-9月	84.39	6.27	78.12	103.86	86.27	17.59	14.73
	112-111年	-0.03	1.73	-1.76	-1.61	1.73	-3.34	-2.67
	112-110年	19.54	6.39	13.15	13.21	8.32	4.88	3.90

		2. 112 年 PF 預發點值																																																				
		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>合計</th> <th>中興</th> <th>仁愛</th> <th>和平 婦幼</th> <th>陽明</th> <th>忠孝</th> <th>松德</th> <th>林中昆</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112年Q1</td> <td>0.50</td> <td>0.55</td> <td>0.55</td> <td>0.45</td> <td>0.55</td> <td>0.55</td> <td>0.25</td> <td>0.60</td> </tr> <tr> <td>112年Q2</td> <td>0.47</td> <td>0.52</td> <td>0.52</td> <td>0.40</td> <td>0.52</td> <td>0.50</td> <td>0.25</td> <td>0.60</td> </tr> <tr> <td>112年Q3</td> <td>0.45</td> <td>0.50</td> <td>0.45</td> <td>0.40</td> <td>0.46</td> <td>0.48</td> <td>0.30</td> <td>0.55</td> </tr> <tr> <td>112年Q4</td> <td>0.40</td> <td>0.43</td> <td>0.40</td> <td>0.40</td> <td>0.40</td> <td>0.40</td> <td>0.27</td> <td>0.50</td> </tr> </tbody> </table>		合計	中興	仁愛	和平 婦幼	陽明	忠孝	松德	林中昆	112年Q1	0.50	0.55	0.55	0.45	0.55	0.55	0.25	0.60	112年Q2	0.47	0.52	0.52	0.40	0.52	0.50	0.25	0.60	112年Q3	0.45	0.50	0.45	0.40	0.46	0.48	0.30	0.55	112年Q4	0.40	0.43	0.40	0.40	0.40	0.40	0.27	0.50							
	合計	中興	仁愛	和平 婦幼	陽明	忠孝	松德	林中昆																																														
112年Q1	0.50	0.55	0.55	0.45	0.55	0.55	0.25	0.60																																														
112年Q2	0.47	0.52	0.52	0.40	0.52	0.50	0.25	0.60																																														
112年Q3	0.45	0.50	0.45	0.40	0.46	0.48	0.30	0.55																																														
112年Q4	0.40	0.43	0.40	0.40	0.40	0.40	0.27	0.50																																														
6	112年度 1-10月政府 補助款執行 情形	<p>1. 有關 112 年度政府補助款 1-10 月執行情形為 80.0%(26.28 億元/32.84 億元)：(10 月執行情形刻正報局審查中，後續實際執行數依局審查後核定)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>112 年 核定預算數</th> <th>112 年 1-10 月 執行數</th> <th>預算 執行率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總計</td> <td>3,284,337,000</td> <td>2,628,075,538</td> <td>80.0%</td> </tr> <tr> <td>A.補貼市立聯合醫院有關民眾掛號費及僱用病房服務員之照顧費用，減輕就醫經濟負擔</td> <td>800,095,397</td> <td>537,843,328</td> <td>67.2%</td> </tr> <tr> <td>B.補助釋出慢性病連續處方箋至社區藥局領藥費用</td> <td>158,363,010</td> <td>158,363,010</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>C.補助市立聯合醫院提供民眾疾病防治、公共衛生保健及健康促進服務費用</td> <td>1,379,541,127</td> <td>1,081,372,902</td> <td>78.4%</td> </tr> <tr> <td> C-1 局控留款 (含和平應變醫院)</td> <td>95,000,000</td> <td>36,076,721</td> <td>38.0%</td> </tr> <tr> <td> C-2 公衛 H 項</td> <td>550,000,000</td> <td>493,146,404</td> <td>89.7%</td> </tr> <tr> <td> C-3 專案項目 (支援衛生局人力)</td> <td>734,541,127 4,458,931</td> <td>552,149,777 1,988,506</td> <td>75.2% 44.6%</td> </tr> <tr> <td> (公衛 PF)</td> <td>50,184,000</td> <td>42,768,000</td> <td>85.2%</td> </tr> <tr> <td> (A.B 級計畫)</td> <td>679,898,196</td> <td>507,393,271</td> <td>74.6%</td> </tr> <tr> <td>D.昆明防治中心</td> <td>158,331,825</td> <td>122,912,532</td> <td>77.6%</td> </tr> <tr> <td>E.統籌費用</td> <td>787,920,641</td> <td>727,499,766</td> <td>92.3%</td> </tr> <tr> <td>F.補助購置執行公共衛生資本門設備經費(資本支出)</td> <td>85,000</td> <td>84,000</td> <td>98.8%</td> </tr> </tbody> </table> <p>A. 補貼民眾掛號費及僱用病房服務員之照顧費用，減輕就醫經濟負擔 67.2%(5.37 億元/8.00 億元)： ➢ 門診掛號費 78.1%(2.78 億元/3.55 億元) ➢ 急診掛號費 78.5%(0.26 億元/0.33 億元) ➢ 優免掛號費 57.0%(0.30 億元/0.53 億元) ➢ 全責照顧 56.8%(2.02 億元/3.56 億元)</p> <p>B. 補助釋出慢性病連續處方箋至社區藥局領藥費用：100%(1.58 億元/1.58 億元)。(補充說明：本項應補助金額約須 2.32 億元，惟每年衛生局僅補助年度預算核定之補助額度，且補助額度每年遞減 1%，112 年核定之補助額度為 1.58 億元，年底將視實際分攤比例分攤至各院區。</p> <p>C. 提供民眾疾病防治、公共衛生保健及健康促進服務費用：78.4%(10.81 億元/13.7 億元)，其中 112 年公衛計畫(A、B 級/和平應變醫院計畫)71.3%： ➢ A 級 29 案：72.2%(2.63 億元/3.65 億元)，執行率不佳前五項計畫：(1) 兒童家庭責任醫師制度(兒童醫學部)43.3%、(2) 都市遊俠傳染病防治計畫(中興)50.9%、(3) 社區安寧整合性服務計畫(安寧中心)50.9%、(4) 臺北市立聯合醫院慈悲關懷社區宣導與推廣計畫(企劃)63%、(5) 整合醫</p>		112 年 核定預算數	112 年 1-10 月 執行數	預算 執行率	總計	3,284,337,000	2,628,075,538	80.0%	A.補貼市立聯合醫院有關民眾掛號費及僱用病房服務員之照顧費用，減輕就醫經濟負擔	800,095,397	537,843,328	67.2%	B.補助釋出慢性病連續處方箋至社區藥局領藥費用	158,363,010	158,363,010	100%	C.補助市立聯合醫院提供民眾疾病防治、公共衛生保健及健康促進服務費用	1,379,541,127	1,081,372,902	78.4%	C-1 局控留款 (含和平應變醫院)	95,000,000	36,076,721	38.0%	C-2 公衛 H 項	550,000,000	493,146,404	89.7%	C-3 專案項目 (支援衛生局人力)	734,541,127 4,458,931	552,149,777 1,988,506	75.2% 44.6%	(公衛 PF)	50,184,000	42,768,000	85.2%	(A.B 級計畫)	679,898,196	507,393,271	74.6%	D.昆明防治中心	158,331,825	122,912,532	77.6%	E.統籌費用	787,920,641	727,499,766	92.3%	F.補助購置執行公共衛生資本門設備經費(資本支出)	85,000	84,000	98.8%
	112 年 核定預算數	112 年 1-10 月 執行數	預算 執行率																																																			
總計	3,284,337,000	2,628,075,538	80.0%																																																			
A.補貼市立聯合醫院有關民眾掛號費及僱用病房服務員之照顧費用，減輕就醫經濟負擔	800,095,397	537,843,328	67.2%																																																			
B.補助釋出慢性病連續處方箋至社區藥局領藥費用	158,363,010	158,363,010	100%																																																			
C.補助市立聯合醫院提供民眾疾病防治、公共衛生保健及健康促進服務費用	1,379,541,127	1,081,372,902	78.4%																																																			
C-1 局控留款 (含和平應變醫院)	95,000,000	36,076,721	38.0%																																																			
C-2 公衛 H 項	550,000,000	493,146,404	89.7%																																																			
C-3 專案項目 (支援衛生局人力)	734,541,127 4,458,931	552,149,777 1,988,506	75.2% 44.6%																																																			
(公衛 PF)	50,184,000	42,768,000	85.2%																																																			
(A.B 級計畫)	679,898,196	507,393,271	74.6%																																																			
D.昆明防治中心	158,331,825	122,912,532	77.6%																																																			
E.統籌費用	787,920,641	727,499,766	92.3%																																																			
F.補助購置執行公共衛生資本門設備經費(資本支出)	85,000	84,000	98.8%																																																			

學照護病房推廣計畫(中興)63.9%。

- B 級 47 案：64.4%(2.16 億元/3.36 億元)，執行率不佳前五項計畫：(1) 智慧醫療社區糖尿病視網膜 AI 眼底篩檢計畫(忠孝)27.9%、(2)運用擬真教學理念推動失智友善社區服務計畫(擬真中心)42.8%、(3)新生兒先天性巨細胞病毒感染篩檢計畫(和平婦幼)64.6%、(4)提升酒精識能，以中西醫整合模式降低酒害(林中昆)67.9%、(5)兒童肥胖校園篩檢及健康促進計畫(和平婦幼)71.4%。
- 和平應變醫院計畫(局控)1 案：98.8%(0.34 億元/0.35 億元)。
- 各項計畫執行率應朝年底達成 100%為目標，如無法達成 100%將請院區/單位另行報告無法達成原因。
- 以院區別/單位別依執行率排序(劣至優)：

院區別/單位別	計畫件數 (含子計畫)	112 年 計畫編列	112 年 1-10 月 核銷數	執行率
社區醫療部	1	21,507,767	0	0.0%
口腔醫學部	1	7,824,680	3,013,443	38.5%
跨領域擬真教育發展 中心	1	1,323,484	566,347	42.8%
公關中心-客服	1	769,354	351,040	45.6%
社區安寧發展中心	1	9,988,386	5,079,814	50.9%
其他單位	11	89,164,705	48,838,882	54.8%
兒童醫學部	4	17,592,490	9,992,830	56.8%
企劃行政中心	2	14,991,354	9,543,671	63.7%
林中昆	2	3,327,652	2,264,904	68.1%
健康促進與管理中心	5	163,483,230	112,158,056	68.6%
忠孝	7	57,692,270	41,501,179	71.9%
松德	10	75,279,411	54,337,310	72.2%
中興	6	71,313,985	53,005,286	74.3%
耳鼻喉科/眼科部	1	9,926,568	7,729,983	77.9%
和平婦幼	13	73,337,000	58,146,337	79.3%
失智症中心	3	21,043,121	16,686,633	79.3%
仁愛	7	21,790,177	17,596,154	80.8%
內分泌及新陳代謝科	1	12,306,004	9,985,504	81.1%
社工室、營養部	1	15,012,936	12,360,980	82.3%
護理部/品管	2	29,558,465	25,269,278	85.5%
藥劑部	4	24,677,699	21,887,396	88.7%
教研部	1	3,687,962	3,361,059	91.1%
陽明	5	15,667,167	14,290,434	91.2%
營養部	1	5,783,702	5,419,945	93.7%
人文創新書院	1	1,033,862	970,767	93.9%
社工室	3	23,261,224	21,874,921	94.0%

D. 昆明防治中心：77.6%(1.22 億元/1.58 億元)。

E. 統籌費用 92.3%(7.27 億元/7.87 億元)：

- 公務人員退休及撫卹給付補助 88.7%(4.69 億元/5.29 億元)、
- 公務人員退休優惠存款利息差額補助 98.3%(0.41 億元/0.41 億元)、

	<p>➢ 配合中央年金改革政策挹注至退撫基金 100%(2.16 億元/2.16 億元)</p> <p>2. 有關 112 年度政府補助款預估至年底執行經費約 30 億 9,551 萬 4,224 元(執行率 94.3%)，預估賸餘 1 億 8,882 萬 2,847 元(內含局控留款 5,851 萬 1,128 元)，擬向衛生局爭取松德院區、照顧服務員經費(7,128 萬 3,145 元)：</p> <p>(1) 松德院區為精神醫療網臺北區核心醫院及精神科公共衛生任務，投入相當大之人力及物力，擬向衛生局爭取 112 年政府補助款補助，合計約需 3,996 萬 623 元</p> <p>(2) 本院自 112 年 8 月起由原病房助理員額 534 名轉任 92 名為長照床之照顧服務員，目前實際共雇用分別為 8 月 103 名、9 月 107 名、10 月 111 名，預估至年底所需經費約 3,132 萬 2,522 元。</p> <p>3. 倘以上項目獲衛生局同意補助運用，賸餘 5,904 萬 9,818 元 (不含局控留款 5,851 萬 1,128 元)，已請各院區及各單位思考 112 年度接受府、局級交辦政策任務，但未受任何補助之業務於 11 月 16 日提交企劃行政中心彙整。截至 11 月 17 日合計 19 萬 5,771 元，包含：中興院區「登革熱篩檢計畫」9 萬 251 元、忠孝院區「骨質密度篩檢計畫」10 萬 5,520 元。預計尚餘 5,885 萬 4,047 元。</p>
<p>主席指示：</p> <p>(一) 有關健保抽審核減案，請各部科謹記依審查注意事項辦理，如附帶手術或處置不得視為副手術等申報，避免未來被列入審查黑名單、進行立意抽審。</p> <p>(二) 由於健保用藥政策方向與醫師專業判斷不全然一致，使用 NSAIDs 時請大家審慎評估。</p> <p>(三) 有關無紙化病歷系統，請資訊室盡速完善系統功能(如電子病歷預設訊息書寫、看診時雲端資料須熱機一段時間才能看到等)，本案請王懋哲副總院長督導。</p> <p>(四) 有關仁愛院區 CT/MRI 排隊等候時間過長問題仍未改善，請盡速討論並提出解決方案。</p> <p>(五) 目前本院政府補助款補助：民眾就醫掛號費差額及釋出慢性處方箋、公務人員退撫統籌費用、執行公共衛生業務。112 年政府補助款賸餘額度(約 1.3 億)，請盡力爭取。本案請黃遵誠副總院長督導、另社區相關執行計畫請黃弘孟副總院長督導。公衛計畫執行率過低的問題，請各計畫承辦單位了解執行困難的原因，並請各督導副總院長確實追蹤進度。</p>	

伍、院區業務報告事項：

【營運財務概況、重要事件、振興醫療業務、未來展望】備註:營運、財務數據應採基準年(108 年)作比較

一、中興院區

(一) 112 年 1-10 月營運概況

1. 門診人次 36 萬 6,769 人次，較 108 年同期減少 2 萬 2,773 人次(-5.85%)。
2. 急診人次 2 萬 6,151 人次，較 108 年同期增加 1,183 人次(4.74%)。
3. 住院人次 7,517 人次，較 108 年同期減少 1,150 人次(-13.27%)。
4. 佔床率：總佔床率較 108 年同期增加 8.37%，急性一般病床佔床率(實開床)較 108 年同期增加 9.26%。

(二) 112 年 1-10 月財務概況

1. 業務收入(折讓後)16.82 億元，常規收入 16.74 億元，較 108 年同期增加 1.55 億元(10.15%)。
2. 業務支出(不含獎勵金)14.24 億元，常規支出 14.16 億元，較 108 年同期增加 9,634 萬元(7.25%)。
3. 獎前賸餘 2.74 億元，常規獎前賸餘 2.58 億元，較 108 年同期增加 5,845 萬元(27.03%)。

(三) 重要事件報告

1. 112 年 10 月 27 日台東馬偕醫院王光德副院長蒞臨指導心導管手術，病人為自新加坡來台灣旅遊心肌梗塞併心臟衰竭的個案。
2. 中興院區 10B 住宿式長照機構整修工程於 112 年 11 月 1 日開工，工期 120 日曆天，預定 113 年 3 月 5 日竣工。
3. 112 年 11 月 10 日早療中心以「用精實手法提升療育結束個案之追蹤流程順暢度」為題，榮獲 2023 精實醫療國際高峰會投稿最佳人氣獎。
4. 112 年 11 月 11 日辦理保安宮義診，活動順利圓滿。
5. 112 年 11 月 16 日辦理緊急災害演習，由臺北市府衛生局藍正雄委員親臨指導，演練成果獲得委員高度讚賞。
6. 112 年 11 月 17 日骨科團隊以「縮短人工膝關節術後住院天數」為題，獲得聯醫精實管理期末報告亞軍。
7. 112 年 11 月 17 日急診科團隊參加 2023 榮總醫學教育研討會榮獲口頭報告銅獎，參賽題目為「以

達成量身訂做為導向，比較使用 APP、紙本或網站評估急診住院醫師訓練之優劣」。

- 112 年 11 月 17 日舉辦醫師節音樂會，院長、副院長和優秀醫師們攜手合唱，節目內容豐富，包括合唱、獨唱、樂器演奏，感人的故事讓人共鳴，這場音樂會向醫護人員表達感謝，帶來心靈饗宴，彰顯了他們的無私奉獻和價值。
- 112 年 11 月 19 日眼科醫學會年會，中興院區現場手術轉播圓滿成功。
- 中興院區辦理 111 年度中央訪視徵兵檢查作業，計畫周詳，整體執行績效優異，榮獲市府肯定。
- 中興院區興農樂空中花園榮獲田園城市建置成果競賽公家機關組特優獎最高殊榮，以及田園志工榮獲快樂園丁表揚獎。

(四) 振興醫療業務與未來展望

- 112 年 10 月醫療業績前 3 名：

排名	科別	10 月醫療營收	當月達成率	累計達成率	年目標值	月目標值
1	一般外科	13,200,172	113%	91%	139,998,661	11,666,555
2	心臟血管內科	16,020,473	118%	89%	163,158,894	13,596,575
3	胸腔內科	11,620,375	100%	92%	139,952,336	11,662,695

- 112 年 1-10 月自費健檢業績：一般健檢 1,052 萬 2,257 元，相較 111 年同期增加 165 萬 7,081 元 (18.7%)。；高階健檢 2,307 萬 515 元，相較 111 年同期增加 467 萬 1,006 元(25.4%)。
- 延攬優秀醫師：持續拜訪友院，延攬優秀主治醫師並進行醫學相關交流，112 年已聘任 10 名醫師。

月份	1 月	2 月	2 月	6 月	7 月	8 月	8 月	9 月	9 月	10 月
姓名	林理堂	余書逸	陳郁安	盧冠勳	劉承疆	張馨予	陳緯綸	林芸卉	葉師榕	潘立昕
科別	牙科	影像醫學科	心臟內科	牙科	婦產科	中醫科	急診科	婦產科	眼科	內分泌及新陳代謝科

- 規劃購置醫療儀器設備，磁振造影儀(MRI)主設備安裝及校正完成，進行 Prortocol 設定及教用，完成後將進行後續工程收尾，進度完成 81%。

主席指示：無。

二、仁愛院區

(一) 112 年營運財務概況

1. 營運面(10 月)

- 門診人次 96,967 人次，較 108 年增加 28,533 人次 (41.69%)。
(門診篩檢 0 人次、門診施打疫苗 38,669 人次)
- 急診人次 3,100 人次，較 108 年同期減少 180 人次(-5.49%)。
- 住診人次 1,111 人次，較 108 年同期減少 268 人次(-19.43%)。

2. 財務面

- 112 年 1-10 月醫療收入(折讓後)27.85 億元，篩檢業務收入、疫苗接種業務收入等防疫收入 0.09 億元，常規收入 31.42 億元，較 108 年同期增加 0.86 億元(2.81%)。
- 112 年 1-10 月業務成本(不含獎勵金)27.78 億元，防疫檢驗衛材成本為 0.05 億元，常規支出 27.73 億元，較 108 年同期增加 2.81 億元(11.27%)。
- 112 年 1-10 月獎前賸餘 3.91 億元，防疫賸餘為 0.03 億元，常規賸餘 3.69 億元，較 108 年同期減少 1.95 億元(-34.54%)。

(二) 重要事件報告

- 112 年 11 月 17 日東元醫院黃忠山院長率醫療團隊至本院區參訪，當日由蕭勝煌總院長、本院區陳修聖院長、丁金聰副院長、林志陵副院長、詹景全副院長及鄭企峰內科部長等長官與會，交流主題為成人加護病房及癌症治療中心，本院區針對癌症治療服務及加護病房進行介紹，會後至癌症資源中心、10 西病房及加護病房實地參訪。
- 本院區藥劑科鑰匙圈以「導入智能人因設計及精實手法縮短科學中藥調劑時間」榮獲 2023 年台灣持續改善競賽-自強組銀塔獎。

3. 本院區護理科以「改善大量點滴囤積問題」榮獲 112 年精實管理期末發表暨評選大會-季軍。

(三) 振興醫療業務與未來展望

112 年 11 月 24 日下午 14:00-17:00 於本院區舉行 112 年病人安全年度工作計畫實地訪查作業，目前皆依訪查項目準備中。

主席指示：無。

三、和平婦幼院區

(一) 112 年 10 月營運財務概況

1. 營運面

(1) **和平婦幼** 112 年 1-10 月服務量較 108 年同期比較，包括

- A. 門診人次為 45 萬 6,964 人次，較 108 年同期減少 9 萬 8,687 人次(17.76%)。
- B. 急診人次為 4 萬 3,512 人次，較 108 年同期減少 8,507 人次(16.35%)。
- C. 住院人日為 7 萬 4,836 人日，較 108 年同期減少 2 萬 9,151 人日(28.03%)。

(2) **和平** 112 年 1-10 月服務量較 108 年同期比較，包括

- A. 門診人次為 30 萬 7,996 人次，較 108 年同期減少 8 萬 0,826 人次(20.79%)。
- B. 急診人次為 3 萬 1,536 人次，較 108 年同期減少 5,351 人次(14.51%)。
- C. 住院人日為 6 萬 1,720 人日，較 108 年同期減少 2 萬 3,838 人日(27.86%)。

(3) **婦幼** 112 年 1-10 月服務量較 108 年同期比較，包括

- A. 門診人次為 14 萬 8,968 人次，較 108 年同期減少 1 萬 7,861 人次(10.71%)。
- B. 急診人次為 1 萬 1,976 人次，較 108 年同期減少 3,156 人次(20.86%)。
- C. 住院人日為 1 萬 3,116 人日，較 108 年同期減少 5,313 人日(28.83%)。

2. 財務面

(1) **和平婦幼** 112 年 1-10 月財務面量較 108 年同期比較，包括

- A. 醫療收入(未扣折讓)為 18.6 億元，較 108 年同期減少 2.15 億元(10.34%)。
- B. 其他業務收入為 3.4 億元，較 108 年同期減少 86 萬元(0.25%)。
- C. 業務成本與費用(不含獎勵金)為 17.8 億元，較 108 年同期減少 0.48 億元(2.65%)。
- D. 業務盈餘(未扣除獎勵金)為 1.85 億元(1-9 月 1.55 億元)。

(二) 重大事件報告

1. 中央津貼獎勵辦理進度

- (1) 10 月 19 日依 112 年 9 月 19 日北市醫和字第 1123057821 號函申覆補正 111 年 4 月急診婦幼護理人員 32 人次，共計 32 萬元整。
- (2) 10 月 30 日他院採檢陽性至本院就診或住院申覆名冊於系統送出。
- (3) 10 月 31 日發函給衛生福利部。

2. 婦幼院區 7 樓護理之家

(1) 112 年婦幼院區急性病床之空床過渡期收治長照個案整建工程(含搬遷)趕辦進度說明

日期	進度說明
10 月 23 日	由衛生局 112 年第 4 季一般護理之家擴充專家進行審查會議。
10 月 24 日	依衛生局 112 年第 4 季一般護理之家擴充專家審查會議建議修正圖面，並經和平婦幼院區簽奉核可。
10 月 25 日	將修正後招標文件提送至院本部工務室辦理修正採購需求。
10 月 25 日	工務室重新簽辦需求簽，併請總務室併案簽採購簽，10 月 27 日奉核。
10 月 26 日	總務室簽辦第一次公開招標採購簽，10 月 30 日奉核。
11 月 01 日	院本部制訂底價。
11 月 02 日	工程上網公告招標、預計 11 月 14 日辦理開標。

11月06日	辦理第1次招商說明會。
11月13日	依據112年11月7日第2269次市政會議及112年11月13日臺北市立聯合醫院婦幼建置專責醫院工作小組討論會議紀錄，及採購法第48條第7款簽辦撤銷公告，11月14日奉核。
11月16日	衛生局陳局長視察婦幼院區，指示長照床與婦幼專科醫院推動都是市府的重要政策，未來婦幼朝收治18歲以下之長照個案推動。
11月21日	總務室協助於11月21日再次上網公告招標，預計11月29日辦理開標作業。

3. 莒光社宅

- (1) 室裝工程費總預算為990萬2,057元，本院分別於110年12月及112年2月全數撥付至都發局帳戶。
- (2) 都發局分別向本院核銷，累計902萬7,057元，剩餘87萬5000元經費未核銷，執行率91.16%。
- (3) 11月21日函請都市發展局提供剩餘經費87萬5,000元之原始憑證到院辦理核銷；11月22日都市發展局移回憑證刻正辦理核銷中。

4. 得獎事蹟

腎臟內科以「360度逆轉「腎」，全人照顧開啟豐腎人生」通過SNQ國家品質標章新案認證。

(三) 振興醫療業務與未來展望

1. 急診轉出

112年1-10月急診轉出256人(同期108年1-9月急診轉出171人)，受限護理人員不足，病房開設量減少，造成急診病人轉出，院區已逐步提升護理人力、改善病房週轉率及超長住院檢討，期能減少急診病人轉出。

2. 院區各項活動

(1) 10月2日至11月17日社區流感疫苗開打。

社區疫苗設站地點	場次	人次	平均每場人次	說明
里長設站	23	3,111	135	與21位中正萬華里長攜手合作於社區設置免費社區流感疫苗接種站，其中7個鄰里為今年新合作之鄰里，便利民眾就近接種流感疫苗，里長亦至現場為同仁加油打氣並關懷里民施打情況。
校園設站	25	5,323	212	與16間中正萬華文山區學校合作，會在校園設站前一工作日通知學校疫苗廠牌，並於接種日當天於現場明顯處公開揭示，讓家長明確清楚。學生如因故未能在校完成疫苗接種，可於就讀學校設站結束後，持校方提供之「補接種通知單」，至本市各合約醫療院所完成接種。
機構設站	22	1,065	48	與20間機構合作，包含合約的長照機構、果菜市場、公司等，為長者施打流感疫苗提升保護力。

- (2) 10月26日已順利完成住宿機構強化感染管制獎勵計畫實地訪查，委員建議桌上演習腳本內容應包含應變小組權責分工，已進行計畫修訂。
- (3) 11月17日響應世界早產兒日，麗嬰房林柏薇副總暖贈117件「早產兒包屁衣」，幫助早產家庭解決服飾尺寸的困境。
- (4) 中央政府機關流感疫苗施打
 - A. 11月06日已完成高等法院疫苗施打，林秘書長接見並感謝本院區同仁辛勞付出。
 - B. 11月10日已完成總統府疫苗施打，由藥劑官蘇中校承辦，感謝醫院給予便利協助。
 - C. 11月16日已完成移民署疫苗施打，副署長前來施打並讚賞護理師打針技術良好。
 - D. 11月20日已完成最高檢察署疫苗施打，人事室陳主任承辦，感謝醫院派員前來且醫師仔細評估對於同仁疑慮都能給予解釋回覆。
 - E. 11月21日已完成立法院疫苗施打，因施打人數眾多，使用數位平板進行資料確認，立法委員表示便捷快速值得推廣，並感謝在場同仁協助國家執行流感施打任務提升國民保護

力。



- (5) 11月21日已順利完成112年應變醫院緊急應變計畫桌上演習，張上淳指揮官建議發號指令對象要清晰，另當事者應對相關作業應實際運作後，討論可行方式及流程，以真正解決可能遇到的情況。



3. 未來展望

- (1) 11月10日總院長蒞臨和平院區，與主管座談，適時傳達婦幼恢復專責醫院政策。
- (2) 11月16日陳彥元局長、總院長視察婦幼院區，與主管討論婦幼專責醫院政策之方向。
- (3) 11月18日已辦理112年度和平婦幼院區主管共識營，針對4大主題(永續經營、深耕社區、醫品病安、婦幼永續)進行討論，共同擘劃和平婦幼未來發展策略。
- (4) 11月20日心導管設備更新完畢進行試營運，提供緊急夜間心導管服務，擴大服務量及提供優質服務，截至11月24日共計服務20人。

主席指示：無。

四、陽明院區

(一) 112年10月營運財務概況

1. 營運面

- (1) 門診人次(含新冠疫苗接種)324,392人次，較108年同期增加8,981人次(+2.8%)。
- (2) 門診人次(未含新冠疫苗接種)295,237人次，較108年同期減少20,174人次(-6.4%)。
- (3) 急診人次19,356人次，較108年同期減少346人次(-1.8%)。
- (4) 住院人次5,810人次，較108年同期減少1,246人次(-17.7%)。
- (5) 住院人日76,737人次，較108年同期減少12,337人次(-13.9%)。

2. 財務面

- (1) 112年1-10月獎前賸餘1億9,971萬元，較108年同期減少3,092萬元，主要係醫療收入淨額增加9,637萬元，業務成本與費用增加1億2,398萬元；較111年同期減少2億439萬元，主要係醫療收入淨額減少2億1,705萬元，業務成本與費用減少2,284萬元。

(二) 重要事件報告

1. 112年11月07日接受112年度衛生局醫院督導考核暨公衛補助款考核。
2. 112年11月13日舉辦陽明院區112年度精實期末成果發表共計7組團隊參加，其中由護理科、藥劑科以「降低退藥品項和退藥單不一致件數」代表院區參與院本部112年度精實管理期末報告暨評選大會評選榮獲第1名。
3. 112年11月15日接受112年度衛福部「住宿式服務機構品質提升卓越計畫」之獎勵指標實地查核作業。
4. 112年11月16、23、27日進行下半年消防公安動態演習。
5. 營養科精實專案「外售管灌天然冷凍包流程優化及品質控管」榮獲2023台灣持續改善競賽「潛力獎」。
6. 藥劑科團隊以「藥師守護 告別廢棄物」榮獲社團法人臺灣臨床藥學會2023臺灣教學醫院藥事

作業實踐巴塞爾聲明微電影創意競賽「潛力獎」。

7. 112 年度市府田園城市建置成果競賽-公家機關組-御菜園榮獲「佳作獎」。
8. 112 年規劃整修建 7C 病房(護理之家)工程預定擴充 40 床,目前因委設單位有合約疑義審查延宕,10 月 17 日工務室簽辦採公開招標以最有利標方式決標,成立採購評選委員會,10 月 20 日奉准,11 月 2 日已上網公告、11 月 6 日召開招商說明會議、11 月 14 日開資格標(未達 3 家-流標)、11 月 15 日召開流廢標檢討會議、11 月 21 日第 2 次上網公告招標,預計 11 月 28 日開資格標、11 月 30 日召開工程案評選會議,本案辦理期限預計延至 113 年 6 月底前完成。
9. 有關興建智慧長照醫療大樓案
 - (1) 初步規劃基地面積 4753.7 m²(約 1438 坪),興建地上 12 層樓、地下 4 層樓。其中包含住宿式長照 200 床、日照服務 120 床、門診區、急診區、健檢中心、復健中心、放射腫瘤及核醫部、長照中心等,所需智慧設備依臨床服務需求編列年度預算採購。
 - (2) 預計時程:第 1 年進行需求評估及委託可行性評估,第 2 年辦理興辦事業計畫報核及申辦都市計畫變更,第 3 年辦理專案管理計畫報核及委託、委託規劃設計監造勞務服務、規劃初設,第 4 年細設定案及工程發包,第 4-6 年工程施工,第 6 年啟用營運,完成可行性評估後,再申請相關局處進行建蔽率及容積率審查。

(三) 振興醫療業務與未來展望

1. 全面提升服務品質:
 - (1) 112 年 1-9 月西醫門診件數 353,965 件,相較 108 年減少 4.3%;總醫療費用 5.45 億,相較 108 年增加 6.0%。
 - (2) 112 年 1-9 月西醫住院件數 6,236 件,相較 108 年減少 15.5%;總醫療費用 4.25 億,相較 108 年增加 2.2%。
 - (3) 優化門診服務:夜間、假日門診共 33 診,(夜診 15、假日診 18),其中今年增設 5 診夜診。
 - (4) 爭取 113 年補辦 3.0T 磁振造影掃描儀(含房間工程)預算編列規劃。
2. 拓展醫療服務量能:
 - (1) 超長住院分析及改善:經分析最多個案其治療因素為「病況仍未穩定,其持續症狀」及「合併症發生」,108 年至 112 年 10 月起長住院科別前三高:胸腔內科(17%)、感染科(12%)、心臟內科(8%)、,定期於會議檢討及改善加強宣導簽床作業,優化病床周轉率。
 - (2) 優化醫療科營運:
 - A. 成立與新光醫院腦中風收治 line 群組建立綠色通道。
 - B. 規劃評估門診注射室需求。
 - C. 規劃高階健檢返診優先看診方案。
 - D. 針對小兒科營運改善規劃增加院內診次、增開設夜間門診、調整住院簽床原則順序。

主席指示:無。

五、 忠孝院區

(一) 112 年 1-10 月營運財務概況

1. 營運面
 - (1) 門診人次為 398,713 人次,較 108 年同期增加 5.55%。
 - (2) 急診人次為 32,856 人次,較 108 年同期減少 9.13%。
 - (3) 住院人次為 7,295 人次,較 108 年同期減少 6.15%,住院人日為 69,165,較 108 年同期減少 7.02%。
 - (4) 急性一般病床佔床率(實開床)為 76.10%,較 108 年同期增加 7.75%;加護病床佔床率(實開床)為 76.12%,較 108 年同期增加 11.54%。
2. 財務面
 - (1) 業務收入為 18 億 2,482 萬,較 108 年同期增加 1 億 7,534 萬(+10.63%);醫療收入總額為 18 億 3,319 萬,較 108 年同期增加 2 億 2,134 萬(+13.73%);醫療收入淨額為 16 億 353 萬,增加 1 億 7,053 萬(+11.9%)。
 - (2) 門、住診收入佔率分別為 63.36%、36.64%;門診收入佔率較 108 年同期減少 1.87%,住院收入佔率較 108 年同期增加 1.87%。

(3) 業務成本與費用(不含獎勵金) 為 15 億 8,348 萬，較 108 年同期增加 1 億 9,956 萬(+14.42%)；獎前賸餘為 2 億 5,733 萬，較 108 年同期減少 2,417 萬(-8.59%)。

(二) 重要事件報告

1. 廣慈長照機構：

- (1) 目前收置 19 位住民，佔床率約 59.3%
- (2) 有關擴充計畫(收治兩管個案)：9/27 取得衛生局同意籌設，設立許可，依衛生局審查意見補件後再送審。
- (3) 11/6 經醫策會安排加拿大認證機構和健康標準組織執行長 Leslee Thompson 及國際認證執行董事 Katerina Tarasova 志廣慈長照機構參訪及交流。

2. 本年度重大整修工程進度：

工程名稱	預定進度	實際進度	竣工日期	目前辦理情形
醫療大樓 ICU 整修工程	100%	100%	112.10.30	預計 11/24 初驗
醫療大樓冷卻水塔及基座 防震防水工程	100%	100%	112.10.26	驗收函文陳核中
血液透析室電力改善工程	100%	100%	112.6.26	已完成決算

(三) 振興醫療業務與未來展望

1. 科經營

- (1) 提升醫療科主管管理功能，提供各科成本會計報表，供科主任作為科經營管理依據。
- (2) 各科發展醫療亮點及特色，由各科自主制定行動方案，並訂定 KPI 以評估執行成效。
- (3) 各科於醫務會議討論增加自費收入比例、提升績效策略。

2. 加強收治條件的彈性及病床運用

- (1) 有適應症並合規定下，開立檢驗檢查(如 CT、MRI)。
- (2) 協調病房收治及床位調整彈性，提升病床周轉率。
- (3) 每月於醫務會議檢討追蹤「預出院執行情形」。
- (4) 每日於群組公布當日入出院狀況，及時掌握病床運用資訊。

3. 改善醫療服務體質

- (1) 積極招募主治醫師(婦產科、急診、外科、麻醉科)
- (2) 持續培養年輕醫師，主動關懷病人，鼓勵各科經營特色治療病友團體，累積忠誠顧客
- (3) 預訂 12 月起加強各科醫師行銷，包含形象簡介海報重整及宣導，並鼓勵各科醫師積極參與社區活動加強宣傳。

4. 配合醫療特色發展，投資硬體設備，保持市場競爭力。

主席指示：無。

六、 松德院區

(一) 112 年 10 月營運財務概況

1. 營運面

- (1) 門診人次 11,755 人次，較 108 年減少 8.4%。
- (2) 急診人次 305 人次，較 108 年增加 7.4%。
- (3) 住院人次 163 人次，較 108 年減少 15.1%。
- (4) 全院平均佔床率 76.0%，較 108 減少 6.7%；急性精神科病床平均佔床率 85.0%，較 108 年減少 0.3%。

2. 財務面

- (1) 業務收入為 7.72 億元，較 108 年 7.85 億元減少 1,298 萬元(-1.7%)。
- (2) 業務成本為 7.80 億元，較 108 年 7.87 億元減少 702 萬元(-0.9%)。
- (3) 業務賸餘為-713 萬元，較 108 年 2,271 萬元減少 2,984 萬元(-131.4%)。

(二) 重要事件報告

1. 醫策會研修 113-116 年版精神科醫院評鑑及精神科教學醫院評鑑條文，並訂於 112 年 12 月 7-8 日

於松德院區辦理試評作業。

2. 112年11月9日拜訪臺北地檢署檢察長報告酒駕個案醫療介入轉介與執行情形，會議摘要：
 - (1) 擬籌辦與地檢署聯合記者會，主題為「醫法合作」，包含酒駕醫療介入及藥癮緩起訴執行成果
 - (2) 為提升酒駕個案同意參與戒癮治療的意願，將修改「酒駕醫療介入計畫說明單」新增說明誘因，提供地檢署於庭上使用
3. 外賓參訪：
 - (1) 112年11月8日醫策會及加拿大精神照護及長期照護評鑑機構執行長 Leslee J. Thompson 及 Katerina Tarasova 至松德院區參訪，交流精神長照、品質管理，並至信義失智據點實地參訪
 - (2) 112年11月8日臺灣大學吳慧菁教授、美國哥倫比亞大學教授 Elwin Wu 及 Victoria Frye、Social Intervention Group 副執行長 Timothy L Hunt 至松德院區交流成癮醫學臨床照護與經驗分享
4. 112年10月31日臺北市信義區松友社區發展協會主辦、松德院區協辦「社區照顧關懷據點成果發表會」。
5. 112年11月7日辦理精神護理之家夜間消防演練。
6. 112年11月9日精神護理之家不定時輔導訪查。

(三) 振興醫療業務與未來展望

1. 全面提升服務質量
 - (1) 優化門診服務：
 - A. 優化就醫流程，擴增門診診次，自112年9月新增3診特別門診(戒安眠藥特別門診、婦女心身特別門診、青少年人際壓力調適門診)，由醫師、臨床心理師及社工師提供整合服務，並特別感謝全觀心理中心大力協助。
 - B. 逐步擴增大專院校輔導諮商合作機制，拓展個案來源。
 - C. 針對疫後門診服務量下降，院區成立任務分組，擬定因應策略：
 1. 初診個案分析，研議措施
 - 初診關懷卡，一週內電話關懷(9/11 實施)
 - 掛號、初次返診簡訊提醒(預定 9/30 完成)
 - 個別化用藥諮詢(9/11 實施)
 2. 9月開設特別門診
 - 婦女心身健康門診
 - 戒安眠藥門診
 - 青少年人際壓力調適門診
 3. 醫院網頁重新設計規劃中
 4. 院外門診方案規劃中
 5. 同心圓計畫
 - 社區藥局：自殺防治/綠色通道
 - 診所：初期 20 家診所為基礎
 - 康復之家
 - 其他綜合醫院
 - (2) 加強住院醫療服務：
 - A. 改善硬體照護環境。
 - B. 提升各職類人員專業能力與主動介入。
 - C. 規劃老人精神照護專區、擴增老人加護病床。
 - (3) 擴大社區服務
 - A. 112年6月逐一拜訪本市信義、文山、大安、松山、內湖、南港區健康服務中心、社區心理衛生中心，討論社區精神病人照護與相關醫療業務，強化院區與公衛體系合作機制，提供醫療後援。
 - B. 強化高風險個案處理，包括緊急醫療、居家治療、優化計畫(疑似個案)。
 - C. 合併精神疾病之遊民照護。
 - D. 發病早期精神病主動介入計畫。

E. 社區疑似失智個案訪視與整合服務。

(4) 提高自費佔比：

A. 引進新興治療：運用 Spravato 鼻噴劑，運用於憂鬱症治療，病患使用後於院內留觀，並搭配心理治療。

B. 加強 rTMS 治療技術的推廣與轉介，已完成 rTMS 宣導影片，將加強媒體與影音播放宣導。

2. 教學

(1) 112 年 9 月 5 日至 12 月 26 日舉辦 7 場心身醫學大師系列講座，分別邀請臺大黃偉烈主任、北榮楊凱鈞醫師、北醫李信謙主任、湯華盛醫師、陳冠宇主任及邱震寰醫師主講。

(2) 與日本橫濱市立大學醫學中心合作，定期舉行線上成癮醫學學術討論。

3. 研究：

(1) 執行中研究計畫計 32 案，研究總經費 3,199 萬 4,721 元，其中包括國科會計畫 8 案（3 年期計畫 5 案、1 年期計畫 3 案）。112 年 8 月新增通過 2 案國科會計畫如下：

A. 嗜賭症系列研究：從量表建立、生物標記到創新治療(第二年)(11208-11307)

B. 雙極性情感疾患之老化:基因及老化生物標記對老化表型的整合探討(11208-11507)

(2) 112 年 1-10 月國內外學術會議發表 35 件、SCI/SSCI 論文 14 篇。

(3) 思考未來核磁共振頻譜(magnetic resonance spectroscopy, MRS)的購置，加強服務與研究，目前先由人才培訓開始。

(4) 規劃疫情後醫師出國受訓排程(114 年唐守志、115 年陳文瑩、116 年黃卓尹、117 年朱智邦)。

主席指示：建議松德院區可提出長期的公衛計畫，提升民眾福祉。

七、林森中醫昆明院區

(一) 112 年 10 月營運財務狀況

1. 營運面：

(1) 112 年 10 月院區門診服務量 3 萬 3,774 人次，較 111 年同期減少 3.12%，較 108 年同期減少 18.88%。

(2) 112 年 10 月住院 14 人日(占床率 2.15%)，日間延長照護共 199 人日(病床使用率 32.72%)。

2. 財務面：

(1) 112 年 1-10 月業務收入為 9 億元，較 111 年同期減少 1.6 億元(-15.5%)；較 108 年同期減少 1.5 億元(-14.64%)。

(2) 業務支出(不含獎勵金)為 8 億元，較 111 年同期減少 0.7 億元(-7.62%)；較 108 年同期減少 0.5 億元(-5.71%)。

(3) 業務賸餘為 0.9 億元，較 111 年同期減少 0.98 億元(-51.3%)；較 108 年同期減少 1.05 億元(-53.2%)。

(二) 重要事件：

1. 10 月 12 日完成衛生局醫院督導考核。

2. 10 月 31 日院區院長傳承與感謝同仁辛勞。

3. 11 月 2 日舉辦消防安全教育訓練。

4. 11 月 6 日昆明廣場田園城市建置(回應 8 月 30 日應曉薇議員關心請託案件)。

5. 舉辦多元社區健康講座，推廣特色醫療：11 月 4 日、11 月 14 日假法鼓山中山精舍辦理結好善終緣課程。

6. 舉辦節慶相關活動，提升病人認同度：

-10 月 6 日辦理失智咖啡館活動。

-10 月 18 日、10 月 23 日辦理重陽節活動。

7. 為營造幸福職場，於 10 月 29 日寬心中草藥社舉辦宜蘭釣蝦趣；11 月 13 日、11 月 14 日舉辦精油紓壓按摩教學課程。

(三) 振興醫療業務執行項目、目標與策略：

1. 持續推展特色醫療：

(1) 中西醫團隊擴大參與長照機構服務，自 112 年 3 月至 10 月共服務 210 人次。

- (2) 強化糖尿病照護一站式服務，112 年 1 至 10 月共服務 9,580 人次，較去年同期成長 1,460 人次(成長 17.98%)。
 - (3) 首屈一指-癌症日間延長照護，112 年 1 至 10 月共服務 1,986 人次。
 - (4) 特殊族群照護-全聯醫唯一提供愛滋友善牙科特別門診，112 年 1 至 10 月共服務 397 人次。
 - (5) 發展具中西醫特色健檢服務：改善健檢中心環境、餐點及服務流程。
2. 新增醫療執行項目：
 - (1) 多元化自費品項（中藥即飲包、中藥外用膏方、中醫徒手治療…等）開發。
 - (2) 提升病人就醫方便性，新聘學有專精醫師至本院區看診：泌尿科李淑文醫師、婦科邱垂青醫師、胸腔內科孫嘉宏醫師、心臟內科盧彥廷醫師、腎臟內科蔡亨政主任、皮膚科劉康玲醫師、婦產科林芸卉醫師、婦產科劉承疆醫師、眼科葉師榕醫師，10 月共服務 268 人次。
 3. 配合公衛任務：
 - (1) 猴痘疫苗接種服務，自 3 月 25 日至 10 月止已施打 4,927 人次。
 - (2) 愛滋照護管理品質支付計畫，目前持續照護愛滋患者 4,099 位個案。
 - (3) 擴大建構失智症社區整合性照護服務-神經科精神科失智症整合門診，累計至 112 年 10 月已收 575 個案。
 - (4) 美沙冬服藥人次，112 年 1 月至 10 月已服務 8 萬 6,519 人次。
 - (5) 中醫偏鄉醫療服務，112 年 1 月至 10 月已服務 4,751 人次。
 4. 結合社區資源，增加病人來源：
 - (1) 加強行銷，112 年 10 月媒體露出共計 86 件(含網路、記者會、報章雜誌等)。
 - (2) 與社區意見領袖，多方資源連結，如里長、宗教團體、社福、老服中心。
 - (3) 舉辦多元社區健康講座，於 9 月 12 日起與法鼓山中山精舍合作”結好善終緣，祝福自己的晚年”共 7 堂 14 小時系列課程，推廣特色醫療。

(四) 未來展望：

1. 持續醫療養護服務
 - (1) 特色醫療發展。
 - (2) 提升中西醫結合治療能見度。
 - (3) 結合社區網絡，建構長照、居家照護模式。
 - (4) 中西醫全人照護。
2. 精進教學研究發展
 - (1) 加強中醫藥專業人才培育及留任。
 - (2) 提升院區教學同仁具教職比率。
 - (3) 提升院區同仁論文發表率。
 - (4) 暢通的師生溝通管道。
3. 追求永續經營
 - (1) 建構幸福職場。
 - (2) 持續進行軟硬體更新，增加競爭力。
 - (3) 運用數據管理，推動開源節流。
 - (4) 配合環境永續，持續推動節能減碳。

主席指示：無。

陸、提案備查

人事室																																																																																									
項次	案由	說明																																																																																							
1	修訂本院「約用人員薪資作業要點」 一因應113年起基本工資調整，配合調整未達基本工資約用人員薪資一案。	<p>1. 本案緣由：</p> <p>(1) 勞基法規定，工資由勞雇雙方議定之。但不得低於基本工資（第 21 條第 1 項）。違反者處新臺幣 2 萬元以上 100 萬元以下罰鍰（第 79 條第 1 項第 1 款）。</p> <p>(2) 勞動部於 112 年 9 月 14 日公告，自 113 年 1 月 1 日起調整基本工資如下： i.時薪：原為 176 元，調整後為 183 元。 ii.月薪：原為 26,400 元，調整後為 27,470 元。</p> <p>(3) 查本院於 112 年 8 月 22 日院務會議通過，因應 113 年全國軍公教調薪，配合自 113 年 1 月 1 日起調整全院約用人員薪資（本薪及職級加給點值調增 4%，由 131.81 元調增至 137.08 元，每年人事成本計約增加 1 億 127 萬元）。</p> <p>(4) 經前開 113 年全體約用人員調薪後，本院佐級約用服務員 113 年 1 月 1 日起月薪為 27,334 元，仍未達 113 年基本工資 27,470 元（尚不足 136 元）。</p> <p>2. 為符合基本工資規定，擬再調整佐級約用服務員薪資，方案如下：</p> <p>(1) 調整項目：佐級人員職級加給（因員五級人員職級加給金額與佐級人員相同，故一併調整）。</p> <p>(2) 調整作法：將員五級／佐級人員職級加給點數調增 1 點，由現行 36 點，調整為 37 點，因每點薪點點值為 137.08 元，故點數調增 1 點後，佐級人員（含員五級人員）月薪將增加 137 元，佐級約用服務員月薪將從原本 27,334 元，增加為 27,471 元，調整之後已符合 113 年基本工資 27,470 元之規定。</p> <p>(3) 增加成本：每年人事成本計約增加 141 萬元。（另加計前次因應 113 年軍公教調薪，全院約用人員配合調薪增加之 1 億 127 萬元，則共增加 1 億 268 萬元）。</p> <table border="1" data-bbox="432 1016 1369 1462"> <thead> <tr> <th>單位： 元</th> <th>每年增加 人事成本 E= 12*(A+B+C+D)</th> <th>每月增加 薪資總額 A</th> <th>每人每月 平均加薪 金額</th> <th>平均調 薪幅度</th> <th>每月勞保 增加總支出 B</th> <th>每月健保 增加總支出 C</th> <th>每月勞退 增加總支出 D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總計 4874 人</td> <td>1,413,024</td> <td>110,833</td> <td>69</td> <td>0.2%</td> <td>3,038</td> <td>1,739</td> <td>2,142</td> </tr> <tr> <td>行政 1597 人</td> <td>1,413,024</td> <td>110,833</td> <td>69</td> <td>0.2%</td> <td>3,038</td> <td>1,739</td> <td>2,142</td> </tr> <tr> <td>醫技 883 人</td> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>護理 1845 人</td> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>醫師 533 人</td> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 法規修正內容： 約用人員薪資作業要點 表二一約用人員加給表（修正對照表）</p> <table border="1" data-bbox="392 1563 1445 2029"> <thead> <tr> <th rowspan="2">適用職類</th> <th rowspan="2">職位等級</th> <th colspan="2">職級加給 薪點(點)</th> <th colspan="2">職級加給 每點折合薪額(元)</th> <th rowspan="2">備註</th> </tr> <tr> <th>修正前</th> <th>修正後</th> <th>修正前</th> <th>修正後</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">行政職類 醫務技術 職類</td> <td>高員一級</td> <td>166</td> <td>166</td> <td>22,755</td> <td>22,755</td> <td rowspan="5">未修正</td> </tr> <tr> <td>高員二級</td> <td>166</td> <td>166</td> <td>22,755</td> <td>22,755</td> </tr> <tr> <td>高員三級</td> <td>125</td> <td>125</td> <td>17,135</td> <td>17,135</td> </tr> <tr> <td>員一級</td> <td>63</td> <td>63</td> <td>8,636</td> <td>8,636</td> </tr> <tr> <td>員二級</td> <td>59</td> <td>59</td> <td>8,087</td> <td>8,087</td> </tr> </tbody> </table>		單位： 元	每年增加 人事成本 E= 12*(A+B+C+D)	每月增加 薪資總額 A	每人每月 平均加薪 金額	平均調 薪幅度	每月勞保 增加總支出 B	每月健保 增加總支出 C	每月勞退 增加總支出 D	總計 4874 人	1,413,024	110,833	69	0.2%	3,038	1,739	2,142	行政 1597 人	1,413,024	110,833	69	0.2%	3,038	1,739	2,142	醫技 883 人		-	-	-	-	-	-	護理 1845 人		-	-	-	-	-	-	醫師 533 人		-	-	-	-	-	-	適用職類	職位等級	職級加給 薪點(點)		職級加給 每點折合薪額(元)		備註	修正前	修正後	修正前	修正後	行政職類 醫務技術 職類	高員一級	166	166	22,755	22,755	未修正	高員二級	166	166	22,755	22,755	高員三級	125	125	17,135	17,135	員一級	63	63	8,636	8,636	員二級	59	59	8,087	8,087
單位： 元	每年增加 人事成本 E= 12*(A+B+C+D)	每月增加 薪資總額 A	每人每月 平均加薪 金額	平均調 薪幅度	每月勞保 增加總支出 B	每月健保 增加總支出 C	每月勞退 增加總支出 D																																																																																		
總計 4874 人	1,413,024	110,833	69	0.2%	3,038	1,739	2,142																																																																																		
行政 1597 人	1,413,024	110,833	69	0.2%	3,038	1,739	2,142																																																																																		
醫技 883 人		-	-	-	-	-	-																																																																																		
護理 1845 人		-	-	-	-	-	-																																																																																		
醫師 533 人		-	-	-	-	-	-																																																																																		
適用職類	職位等級	職級加給 薪點(點)		職級加給 每點折合薪額(元)		備註																																																																																			
		修正前	修正後	修正前	修正後																																																																																				
行政職類 醫務技術 職類	高員一級	166	166	22,755	22,755	未修正																																																																																			
	高員二級	166	166	22,755	22,755																																																																																				
	高員三級	125	125	17,135	17,135																																																																																				
	員一級	63	63	8,636	8,636																																																																																				
	員二級	59	59	8,087	8,087																																																																																				

人事室																																																																																																																																																						
項次	案由	說明																																																																																																																																																				
		員三級	52	52	7,128	7,128																																																																																																																																																
		員四級	44	44	6,031	6,031																																																																																																																																																
		員五級	36	37	4,934	5,071																																																																																																																																																
		佐級	36	37	4,934	5,071																																																																																																																																																
		一級	166	166	22,755	22,755																																																																																																																																																
		二級	166	166	22,755	22,755																																																																																																																																																
		三級	125	125	17,135	17,135																																																																																																																																																
		四級	65	65	8,910	8,910																																																																																																																																																
		士生級	49	49	6,716	6,716																																																																																																																																																
		醫事職類				未修正																																																																																																																																																
		修正說明： 調增員五級及佐級人員職級加給點數 1 點，由 36 點調增為 37 點																																																																																																																																																				
		4. 本案業經 112 年 11 月 16 日本院 112 年第 5 次人力資源管理委員會議審議通過，現依該作業要點規定提本院院務會議核定後，自 113 年 1 月 1 日施行。																																																																																																																																																				
2	修訂本院「約用人員薪資作業要點」—有關新增麻醉部約用麻醉護理人員之麻醉科專科護理師證書津貼一案。	<p>1. 本案緣由：</p> <p>(1) 查麻醉部前於 112 年 8 月 14 日提請人資會審議通過，並自 112 年 8 月 22 日院務會議核定後調增全體約用麻醉護理人員單位津貼 2,000 元在案(由 6,000 元調整至 8,000 元)，該案一年增加人事成本約 140 萬元，先予陳明。</p> <p>(2) 依該部所陳，衛福部為強化進階護理專業性與獨特性、提升麻醉護理人員執業品質與權益，於 109 年 9 月 26 日正式將麻醉科列入「專科護理師分科及甄審辦法」。本院自 109 年起，亦有多位麻醉護理師取得麻醉科專科護理師證書。</p> <p>(3) 惟依本院現行約用人員薪資作業要點規定，職稱需為專科護理師，方得領取專科護理師證書津貼，惟轉任專科護理師之步驟繁雜，為避免本院人才流失，並加速外部人才招募作業，該部於 112 年 11 月 10 日簽奉核准新增麻醉護理人員之麻醉科專科護理師證書津貼(每人每月 10,000 元)。</p> <p>2. 本院與他院比較：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>單位</th> <th>位置</th> <th>規模</th> <th>加班頻率(次/每週)</th> <th>每日加班時數</th> <th>每週加班時數</th> <th>年薪</th> <th>專師津貼</th> <th>月薪</th> <th>本薪</th> <th>月績效</th> <th>月津貼</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>北市聯醫仁愛</td> <td>北部</td> <td>區域教學</td> <td>2</td> <td>1.5</td> <td>3</td> <td>65萬</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>耕莘(新店總院)</td> <td>北部</td> <td>區域教學</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>60-70萬</td> <td>2500</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>沙石國泰</td> <td>北部</td> <td>區域教學</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>70萬</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>衛福部立桃園</td> <td>北部</td> <td>區域教學</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>75萬</td> <td>3000</td> <td>62K-65K</td> <td>21186</td> <td>11000</td> <td>27000</td> </tr> <tr> <td>輔大附醫</td> <td>北部</td> <td>區域教學</td> <td>2-3</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>70-80萬</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>基隆長庚</td> <td>北部</td> <td>區域教學</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>16</td> <td>第二年72萬；第三年84萬</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>聯新醫院</td> <td>北部</td> <td>區域教學</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>80萬</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>衛福部立雙和</td> <td>北部</td> <td>區域教學</td> <td>2-3</td> <td>1~2</td> <td>3.7</td> <td>80萬</td> <td>5000</td> <td>61K-65K</td> <td>47000</td> <td>9-13K</td> <td></td> </tr> <tr> <td>新竹馬偕</td> <td>北部</td> <td>區域教學</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>80萬</td> <td>0</td> <td>53K+??</td> <td>53000</td> <td>??</td> <td></td> </tr> <tr> <td>衛福部立台北</td> <td>北部</td> <td>區域教學</td> <td>2-3</td> <td>1-3</td> <td>5</td> <td>90萬</td> <td>3000</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>北醫大附醫</td> <td>北部</td> <td>區域教學</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>10</td> <td>90-100萬</td> <td>2000</td> <td>72000</td> <td>25365</td> <td>12000</td> <td>共33000(專業加給1612職工津貼600+執照津貼1300其他津貼800+特別津貼400)</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 本案增加成本：新增麻醉科專科護理師證書之證書津貼 10,000 元，以目前 47 位約用麻醉護理人員中，計有 36 位取得麻醉專科護理師證書計算，每年增加人事成本約 300 萬元(註：前已奉准自 112 年 8 月 22 日調增約用麻醉護理人員單位津貼 2,000 元，該案一年增加人事成本約 140 萬元)。</p>					單位	位置	規模	加班頻率(次/每週)	每日加班時數	每週加班時數	年薪	專師津貼	月薪	本薪	月績效	月津貼	北市聯醫仁愛	北部	區域教學	2	1.5	3	65萬	0					耕莘(新店總院)	北部	區域教學	4	1	4	60-70萬	2500					沙石國泰	北部	區域教學	3	2	6	70萬	0					衛福部立桃園	北部	區域教學	2	1	2	75萬	3000	62K-65K	21186	11000	27000	輔大附醫	北部	區域教學	2-3	2	5	70-80萬	0					基隆長庚	北部	區域教學	4	4	16	第二年72萬；第三年84萬	0					聯新醫院	北部	區域教學	3	1	3	80萬	0					衛福部立雙和	北部	區域教學	2-3	1~2	3.7	80萬	5000	61K-65K	47000	9-13K		新竹馬偕	北部	區域教學	3	2	6	80萬	0	53K+??	53000	??		衛福部立台北	北部	區域教學	2-3	1-3	5	90萬	3000					北醫大附醫	北部	區域教學	5	2	10	90-100萬	2000	72000	25365	12000	共33000(專業加給1612職工津貼600+執照津貼1300其他津貼800+特別津貼400)
單位	位置	規模	加班頻率(次/每週)	每日加班時數	每週加班時數	年薪	專師津貼	月薪	本薪	月績效	月津貼																																																																																																																																											
北市聯醫仁愛	北部	區域教學	2	1.5	3	65萬	0																																																																																																																																															
耕莘(新店總院)	北部	區域教學	4	1	4	60-70萬	2500																																																																																																																																															
沙石國泰	北部	區域教學	3	2	6	70萬	0																																																																																																																																															
衛福部立桃園	北部	區域教學	2	1	2	75萬	3000	62K-65K	21186	11000	27000																																																																																																																																											
輔大附醫	北部	區域教學	2-3	2	5	70-80萬	0																																																																																																																																															
基隆長庚	北部	區域教學	4	4	16	第二年72萬；第三年84萬	0																																																																																																																																															
聯新醫院	北部	區域教學	3	1	3	80萬	0																																																																																																																																															
衛福部立雙和	北部	區域教學	2-3	1~2	3.7	80萬	5000	61K-65K	47000	9-13K																																																																																																																																												
新竹馬偕	北部	區域教學	3	2	6	80萬	0	53K+??	53000	??																																																																																																																																												
衛福部立台北	北部	區域教學	2-3	1-3	5	90萬	3000																																																																																																																																															
北醫大附醫	北部	區域教學	5	2	10	90-100萬	2000	72000	25365	12000	共33000(專業加給1612職工津貼600+執照津貼1300其他津貼800+特別津貼400)																																																																																																																																											

人事室																																																																																																																																															
項次	案由	說明																																																																																																																																													
		4. 法規修正內容： 約用人員薪資作業要點 表三-3 證書津貼（修正後）																																																																																																																																													
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>職務類別</th> <th>編號</th> <th>適用單位</th> <th>職稱</th> <th>數額(元)</th> <th>證書名稱</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="12">行政職類</td> <td>1-1</td> <td>醫學工程室</td> <td>—</td> <td>3,500</td> <td>臨床工程師證書 醫療設備技術師證書 醫學工程師證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-2</td> <td>勞工安全衛生室</td> <td>—</td> <td>3,500</td> <td>1. 職業安全(衛生)管理師證書 2. 職業安全(衛生)管理甲級技術士證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-3-1</td> <td rowspan="3">工務室</td> <td>營繕管理股</td> <td rowspan="3">—</td> <td>3,500</td> <td>公共工程品質管理人員證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-4-1</td> <td>機電管理股</td> <td>3,500</td> <td>1. 甲級技術士證 2. 甲級電匠或相當甲級電匠之室內配線技術士證</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-5-1</td> <td>環境管理股</td> <td>3,500</td> <td>甲級專業證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-6-1</td> <td>醫療事務室</td> <td>—</td> <td>3,500</td> <td>疾病分類師證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-7-1</td> <td>總務室</td> <td>—</td> <td>3,500</td> <td>採購人員證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-8</td> <td>秘書室</td> <td>庶務股</td> <td>技術士</td> <td>3,500</td> <td>職業駕照及初級救護技術員證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-9</td> <td>營養部</td> <td></td> <td>技術士</td> <td>3,500</td> <td>丙級中餐烹調技術士證</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-10</td> <td>護理部</td> <td></td> <td>病房助理員</td> <td>1,000</td> <td>照顧服務員技術士證</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-11</td> <td>長期照護規畫發展中心</td> <td></td> <td>病房助理員</td> <td>1,000</td> <td>照顧服務員技術士證</td> <td>需實際從事照顧服務業務</td> </tr> <tr> <td>1-12</td> <td>護理部</td> <td>護理之家、 住宿型長照機構</td> <td>照顧服務員</td> <td>1,000</td> <td>照顧服務員技術士證</td> <td></td> </tr> <tr> <td>醫務技術職類</td> <td>2-1</td> <td>兒童發展 評估療育 中心</td> <td>早期療育組</td> <td>臨床特教老師</td> <td>3,500</td> <td>教師專業證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="6">醫事職類</td> <td>3-1</td> <td colspan="2">各醫療部科</td> <td>專科護理師</td> <td>10,000</td> <td>專科護理師證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3-2</td> <td>外科部</td> <td>心臟血管外科</td> <td>體外循環技術師</td> <td>6,000</td> <td>體外循環技術師證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3-3-1</td> <td rowspan="2">特殊醫學部</td> <td rowspan="2">放射線腫瘤科</td> <td>醫學物理師</td> <td>2,500</td> <td>醫學物理學會證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3-3-2</td> <td>醫學物理師</td> <td>5,500</td> <td>醫學物理師證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="7">以下新增編號 3-4-1</td> </tr> <tr> <td>3-4</td> <td rowspan="2">麻醉部</td> <td rowspan="2">麻醉技術組</td> <td rowspan="2">麻醉護理人員</td> <td>4,000</td> <td>麻醉結訓證書</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3-4-1</td> <td>10,000</td> <td>麻醉科專科護理師證書</td> <td>修正說明： 新增麻醉護理人員取得麻醉科專科護理師證書之證書津貼</td> </tr> </tbody> </table>					職務類別	編號	適用單位	職稱	數額(元)	證書名稱	備註	行政職類	1-1	醫學工程室	—	3,500	臨床工程師證書 醫療設備技術師證書 醫學工程師證書		1-2	勞工安全衛生室	—	3,500	1. 職業安全(衛生)管理師證書 2. 職業安全(衛生)管理甲級技術士證書		1-3-1	工務室	營繕管理股	—	3,500	公共工程品質管理人員證書		1-4-1	機電管理股	3,500	1. 甲級技術士證 2. 甲級電匠或相當甲級電匠之室內配線技術士證		1-5-1	環境管理股	3,500	甲級專業證書		1-6-1	醫療事務室	—	3,500	疾病分類師證書		1-7-1	總務室	—	3,500	採購人員證書		1-8	秘書室	庶務股	技術士	3,500	職業駕照及初級救護技術員證書		1-9	營養部		技術士	3,500	丙級中餐烹調技術士證		1-10	護理部		病房助理員	1,000	照顧服務員技術士證		1-11	長期照護規畫發展中心		病房助理員	1,000	照顧服務員技術士證	需實際從事照顧服務業務	1-12	護理部	護理之家、 住宿型長照機構	照顧服務員	1,000	照顧服務員技術士證		醫務技術職類	2-1	兒童發展 評估療育 中心	早期療育組	臨床特教老師	3,500	教師專業證書		醫事職類	3-1	各醫療部科		專科護理師	10,000	專科護理師證書		3-2	外科部	心臟血管外科	體外循環技術師	6,000	體外循環技術師證書		3-3-1	特殊醫學部	放射線腫瘤科	醫學物理師	2,500	醫學物理學會證書		3-3-2	醫學物理師	5,500	醫學物理師證書		以下新增編號 3-4-1							3-4	麻醉部	麻醉技術組	麻醉護理人員	4,000	麻醉結訓證書		3-4-1	10,000	麻醉科專科護理師證書	修正說明： 新增麻醉護理人員取得麻醉科專科護理師證書之證書津貼
職務類別	編號	適用單位	職稱	數額(元)	證書名稱	備註																																																																																																																																									
行政職類	1-1	醫學工程室	—	3,500	臨床工程師證書 醫療設備技術師證書 醫學工程師證書																																																																																																																																										
	1-2	勞工安全衛生室	—	3,500	1. 職業安全(衛生)管理師證書 2. 職業安全(衛生)管理甲級技術士證書																																																																																																																																										
	1-3-1	工務室	營繕管理股	—	3,500	公共工程品質管理人員證書																																																																																																																																									
	1-4-1		機電管理股		3,500	1. 甲級技術士證 2. 甲級電匠或相當甲級電匠之室內配線技術士證																																																																																																																																									
	1-5-1		環境管理股		3,500	甲級專業證書																																																																																																																																									
	1-6-1	醫療事務室	—	3,500	疾病分類師證書																																																																																																																																										
	1-7-1	總務室	—	3,500	採購人員證書																																																																																																																																										
	1-8	秘書室	庶務股	技術士	3,500	職業駕照及初級救護技術員證書																																																																																																																																									
	1-9	營養部		技術士	3,500	丙級中餐烹調技術士證																																																																																																																																									
	1-10	護理部		病房助理員	1,000	照顧服務員技術士證																																																																																																																																									
	1-11	長期照護規畫發展中心		病房助理員	1,000	照顧服務員技術士證	需實際從事照顧服務業務																																																																																																																																								
	1-12	護理部	護理之家、 住宿型長照機構	照顧服務員	1,000	照顧服務員技術士證																																																																																																																																									
醫務技術職類	2-1	兒童發展 評估療育 中心	早期療育組	臨床特教老師	3,500	教師專業證書																																																																																																																																									
醫事職類	3-1	各醫療部科		專科護理師	10,000	專科護理師證書																																																																																																																																									
	3-2	外科部	心臟血管外科	體外循環技術師	6,000	體外循環技術師證書																																																																																																																																									
	3-3-1	特殊醫學部	放射線腫瘤科	醫學物理師	2,500	醫學物理學會證書																																																																																																																																									
	3-3-2			醫學物理師	5,500	醫學物理師證書																																																																																																																																									
	以下新增編號 3-4-1																																																																																																																																														
	3-4	麻醉部	麻醉技術組	麻醉護理人員	4,000	麻醉結訓證書																																																																																																																																									
3-4-1	10,000				麻醉科專科護理師證書	修正說明： 新增麻醉護理人員取得麻醉科專科護理師證書之證書津貼																																																																																																																																									
		5. 本案業經 112 年 11 月 16 日本院 112 年第 5 次人力資源管理委員會議審議通過，現依該作業要點規定提本院院務會議核定後施行。																																																																																																																																													
3	修訂本院「約用人員薪資作業要點」一有關復健	1. 本案緣由： 查本院近 5 年各類治療師離職率介於 5.8% 至 18.5%，平均任職 71.6 個月。																																																																																																																																													

人事室																																																																																																																																												
項次	案由	說明																																																																																																																																										
醫學部提請 約用物理/職 能/語言治療 師新增單位 津貼一案	年度	112年1至7月												平均 離職率																																																																																																																														
		107年度	108年度	109年度	110年度	111年度	112年1至7月	112年1至7月	112年1至7月	112年1至7月	112年1至7月	112年1至7月	112年1至7月		112年1至7月																																																																																																																													
	職類	員額 類別	離職 數	離職 率	離職 數	離職 率	離職 數	離職 率	離職 數	離職 率	離職 數	離職 率	離職 數	離職 率	離職 數	離職 率																																																																																																																												
	物理 治療師 (生)	公務	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%																																																																																																																												
		約用	6	12.4%	6	12.3%	2	4.1%	1	2.1%	2	4.1%	0	0.0%	0	0.0%																																																																																																																												
		合計	6	9.2%	6	10.0%	2	3.0%	1	1.5%	2	3.1%	0	0.0%	0	0.0%																																																																																																																												
	語言 治療師	公務	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%																																																																																																																												
		約用	2	15.5%	4	20.0%	4	34.8%	1	7.9%	2	16.1%	1	7.5%	1	7.5%																																																																																																																												
		合計	2	14.4%	4	20.0%	4	32.0%	1	7.3%	2	14.9%	1	6.9%	1	6.9%																																																																																																																												
	職能 治療師	公務	1	6.9%	1	10.0%	1	7.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%																																																																																																																												
		約用	5	13.1%	3	10.0%	0	0.0%	3	7.1%	2	4.7%	3	6.8%	3	6.8%																																																																																																																												
		合計	6	11.4%	4	10.0%	1	1.8%	3	5.5%	2	3.7%	3	5.3%	3	5.3%																																																																																																																												
	2. 又本院新進治療師薪資競爭力低於雙北醫學中心及區域醫院→平均差距為 5,732 元 (56,180-50,448)。																																																																																																																																											
	地區醫院(語言治療師)薪資調查表11207																																																																																																																																											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>醫院</th> <th>地區</th> <th>等級</th> <th>本俸</th> <th>專業加給</th> <th>績效</th> <th>其他加給</th> <th>全俸(含預估績效)</th> <th>平均月薪</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>聯醫(約用)</td> <td>台北市</td> <td>區域教學</td> <td>21221</td> <td>8567</td> <td>固定4000/浮動2000-4000</td> <td>13660</td> <td>49448-51448</td> <td>50448</td> </tr> <tr> <td>聯醫(公職)</td> <td>台北市</td> <td>區域教學</td> <td>27270</td> <td>22740</td> <td>浮動2000-4000</td> <td></td> <td>52010-54010</td> <td>53010</td> </tr> <tr> <td>台大</td> <td>台北市</td> <td>醫學中心</td> <td>43000</td> <td></td> <td>5000-15000</td> <td>碩士1500</td> <td>48000-58000</td> <td>53000</td> </tr> <tr> <td>榮總</td> <td>台北市</td> <td>醫學中心</td> <td>34210</td> <td></td> <td>浮動11200</td> <td></td> <td>50000-65000</td> <td>57500</td> </tr> <tr> <td>三總</td> <td>台北市</td> <td>醫學中心</td> <td>21200</td> <td>19050</td> <td>底薪(專業加給 19050+ 新薪 21200*60%)</td> <td></td> <td>55000-60000</td> <td>57500</td> </tr> <tr> <td>長庚</td> <td>台北市</td> <td>醫學中心</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>62000</td> <td>62000</td> </tr> <tr> <td>新光</td> <td>台北市</td> <td>醫學中心</td> <td>22460</td> <td>3500</td> <td>3563</td> <td>13440</td> <td>42963</td> <td>42963</td> </tr> <tr> <td>國泰</td> <td>台北市</td> <td>醫學中心</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>55000-59999</td> <td>57500</td> </tr> <tr> <td>雙和</td> <td>新北市</td> <td>區域教學</td> <td>23030</td> <td>15490</td> <td>浮動14988</td> <td>3800</td> <td>54890</td> <td>54890</td> </tr> <tr> <td>振興</td> <td>台北市</td> <td>區域教學</td> <td>40163</td> <td>3000</td> <td>8000</td> <td>2400</td> <td>53563</td> <td>53563</td> </tr> <tr> <td>輔大</td> <td>新北市</td> <td>區域教學</td> <td>23500</td> <td>17000</td> <td>浮動</td> <td>5400</td> <td>學士:45900(績效另計) (碩士+2000) 碩士:47900(績效另計)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>部立台北</td> <td>新北市</td> <td>區域教學</td> <td>20457</td> <td>8826</td> <td>1.1-1.4萬</td> <td>9429</td> <td>53487</td> <td>53487</td> </tr> <tr> <td>部立樂生</td> <td>新北市</td> <td>地區教學</td> <td>32310</td> <td>8828</td> <td>7200</td> <td></td> <td>48330</td> <td>48330</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">平均56180</p>															醫院	地區	等級	本俸	專業加給	績效	其他加給	全俸(含預估績效)	平均月薪	聯醫(約用)	台北市	區域教學	21221	8567	固定4000/浮動2000-4000	13660	49448-51448	50448	聯醫(公職)	台北市	區域教學	27270	22740	浮動2000-4000		52010-54010	53010	台大	台北市	醫學中心	43000		5000-15000	碩士1500	48000-58000	53000	榮總	台北市	醫學中心	34210		浮動11200		50000-65000	57500	三總	台北市	醫學中心	21200	19050	底薪(專業加給 19050+ 新薪 21200*60%)		55000-60000	57500	長庚	台北市	醫學中心					62000	62000	新光	台北市	醫學中心	22460	3500	3563	13440	42963	42963	國泰	台北市	醫學中心					55000-59999	57500	雙和	新北市	區域教學	23030	15490	浮動14988	3800	54890	54890	振興	台北市	區域教學	40163	3000	8000	2400	53563	53563	輔大	新北市	區域教學	23500	17000	浮動	5400	學士:45900(績效另計) (碩士+2000) 碩士:47900(績效另計)		部立台北	新北市	區域教學	20457	8826	1.1-1.4萬	9429	53487	53487	部立樂生	新北市	地區教學	32310	8828	7200		48330
醫院	地區	等級	本俸	專業加給	績效	其他加給	全俸(含預估績效)	平均月薪																																																																																																																																				
聯醫(約用)	台北市	區域教學	21221	8567	固定4000/浮動2000-4000	13660	49448-51448	50448																																																																																																																																				
聯醫(公職)	台北市	區域教學	27270	22740	浮動2000-4000		52010-54010	53010																																																																																																																																				
台大	台北市	醫學中心	43000		5000-15000	碩士1500	48000-58000	53000																																																																																																																																				
榮總	台北市	醫學中心	34210		浮動11200		50000-65000	57500																																																																																																																																				
三總	台北市	醫學中心	21200	19050	底薪(專業加給 19050+ 新薪 21200*60%)		55000-60000	57500																																																																																																																																				
長庚	台北市	醫學中心					62000	62000																																																																																																																																				
新光	台北市	醫學中心	22460	3500	3563	13440	42963	42963																																																																																																																																				
國泰	台北市	醫學中心					55000-59999	57500																																																																																																																																				
雙和	新北市	區域教學	23030	15490	浮動14988	3800	54890	54890																																																																																																																																				
振興	台北市	區域教學	40163	3000	8000	2400	53563	53563																																																																																																																																				
輔大	新北市	區域教學	23500	17000	浮動	5400	學士:45900(績效另計) (碩士+2000) 碩士:47900(績效另計)																																																																																																																																					
部立台北	新北市	區域教學	20457	8826	1.1-1.4萬	9429	53487	53487																																																																																																																																				
部立樂生	新北市	地區教學	32310	8828	7200		48330	48330																																																																																																																																				
3. 本案調薪內容，依 112 年 11 月 2 日本院人力資源管理委員會前會討論共識， <u>新增約用物理/職能/語言治療師單位津貼 4,500 元</u>																																																																																																																																												
4. 本案增加成本：以目前 115 位約用物理/職能/語言治療人員計算， <u>合計每年增加人事成本約 584 萬元。</u>																																																																																																																																												
5. 法規修正內容： 約用人員薪資作業要點 表三-2 單位津貼 (修正對照表)																																																																																																																																												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>適用職類</th> <th>編號</th> <th colspan="2">適用單位</th> <th>職稱</th> <th>數額(元)</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">醫事 職類</td> <td>3-1</td> <td>精神醫學部</td> <td>—</td> <td>職能治療師</td> <td>2,500</td> <td>修正前</td> </tr> <tr> <td>3-1</td> <td>醫療部科</td> <td>—</td> <td>職能治療師 物理治療師 語言治療師</td> <td>4,500</td> <td>修正後</td> </tr> </tbody> </table>															適用職類	編號	適用單位		職稱	數額(元)	備註	醫事 職類	3-1	精神醫學部	—	職能治療師	2,500	修正前	3-1	醫療部科	—	職能治療師 物理治療師 語言治療師	4,500	修正後																																																																																																										
適用職類	編號	適用單位		職稱	數額(元)	備註																																																																																																																																						
醫事 職類	3-1	精神醫學部	—	職能治療師	2,500	修正前																																																																																																																																						
	3-1	醫療部科	—	職能治療師 物理治療師 語言治療師	4,500	修正後																																																																																																																																						

人事室							
項次	案由	說明					
		3-2	兒童發展評估療育中心	早期療育組	—	2,500	修正前
		3-2	兒童發展評估療育中心	早期療育組	職能治療師 物理治療師 語言治療師 以外人員	2,500	修正後 修正說明： 原該中心早期療育組內醫事人員(含治療師、心理師等)，均依本編號(3-2)規定支領單位津貼 2,500 元 修正後該中心早期療育組內治療師，改依上開編號(3-1)規定支領單位津貼 4,500 元，其餘人員則仍依本編號(3-2)規定支領單位津貼 2,500 元。
以下未修正							
		3-3-1	醫療部科	—	專科護理師	6,000	
		3-3-2			護理人員	3,500	
		3-4	外科部	心臟血管外科	體外循環技術師	8,000	
		3-5	麻醉部	麻醉技術組	麻醉護理人員	8,000	
		3-6	護理部	特殊病房	護理人員 助產人員	9,000	依護理部特殊單位病房認定：ICU、RCC、CCU、急診、開刀房、燒傷中心、傳染病病房、產房、化療中心、精神科急性病房、洗腎室及專責 AIDS 傳染病防治人員等。
		3-7		一般病房	護理人員 助產人員	7,000	特殊病房以外之護理科病房單位
		3-8-1		特殊及一般病房以外其他單位	護理人員 助產人員	3,500	
		3-8-2			門診護理人員	3,000	
		3-9		藥劑部	—	藥師	7,500
		6. 本案業經 112 年 11 月 16 日本院 112 年第 5 次人力資源管理委員會議審議通過，現依該作業要點規定提本院院務會議核定後施行。					
4	修訂本院「約用人員薪資作業要點」—有關新增社會工作室約用社會工作師(員)單位津貼一案	1. 本案緣由： (1) 查本院截至 112 年 10 月底，本院社工師編制 69 人，缺額為 9 人，總缺額達 13%。 (2) 又衛生福利部自 108 年開始強化社會安全網計畫，大量招募社工人力，計畫總人力需求合計 5 萬 1,237 人，使本院招募人力雪上加霜。(108/1-112/10 共進行招募 32 次) (3) 衛生福利部上開計畫亦帶動薪資調漲，初任社工人員(未持照)敘薪高於本院，113 年再調整 8.16%，調整後年薪約 71 萬，本院薪資(含獎勵金)已無競爭力。					
		醫院名稱	馬偕醫院	臺北市立聯合醫院	臺大醫院	部立基隆醫院	新北市立聯合醫院

人事室								
項次	案由	說明						
		職等	社工師	員一級	員二級	副管理師	社工師	社工師
		月薪薪資	41000(含證照)	37,114	35,367	31,355	35,160	38018(含證照)
		獎勵金		主管效能	4,800	5,000	2,700	6000-9000
		各醫院平均值						
		社工師證照		5,500	5,200	6000	2,000	
		專科社工師證照	0	0	0	0	0	0
		碩士學歷	0	0	0	0	2,000	0
		年終獎金	1個月全薪	本薪1.5個月	本薪1.5個月	本薪1.5個月	甲等本薪1.5個月 乙等本薪1個月	本薪1.5個月
		考核獎金	6000-10000	甲等本薪2個月	甲等本薪2個月	甲等1個月、乙等半個月，甲等者每年晉一級，薪資增加約1000元	甲等晉級，每年加10點(約1200)	甲等者每年晉一級，晉薪1%
				乙等本薪1個月	乙等本薪1個月			
				連續2年乙等，第2年為本薪0.5個月	連續2年乙等，第2年為本薪0.5個月			
		生日禮金	3,000	1,000	1,000	700	500	0
		三節獎金	0	0	0	3,000-6,000	0	0
		聖誕禮金	30,000-40,000	0	0	0	0	0
		交通費補助						
		其他福利	30000-35000	0	0	休假補助16,000元	甲等者每年晉一級，每月薪資加10點(未表示1點點值為多少)	
		器捐候傳費	20	0	0	0	0	0
		非上班時間值班						
<p>2. 承上，本院社會工作室提請新增該室約用社會工作師(員)單位津貼6,000元</p> <p>3. 本案增加成本：以目前60位約用社會工作人員計算，每年增加人事成本約482萬元。</p> <p>4. 有關本案修正後適用單位，經社會工作室112年11月22日以電子郵件確認。</p> <p>5. 法規修正內容： 約用人員薪資作業要點 表三-2 單位津貼(修正後)</p>								
		適用職類	編號	適用單位	職稱	數額(元)	備註	
		行政職類	1-1	醫療事務室	病房書記	事務員	2,500	
			1-2	護理部	除產後護理之家、失	病房助理員	6,500	

人事室							
項次	案由	說明					
				智症病房、洗腎室及嬰兒室等以外各病房單位			
		1-3-1	資訊室	資訊室	—	0	
		1-3-2		系統開發股		8,000	
		1-3-3		資料管理股		4,500	
		1-3-4		網路系統股		4,000	
		1-3-5		資安與品質管理股		2,000	
		1-4-1	工務室	工務室	(高級)工程師、建築師	0	
		1-4-2		營繕管理股		4,000	
		1-4-3		機電管理股		3,000	
		1-4-4		環境管理股		0	
		1-5-1	醫學工程室	醫學工程室	—	0	
		1-5-2		技術組		2,500	
		1-6	法務室	法務室	—	2,500	
		1-7-1	資通安全管理中心	資通安全管理中心	—	0	
		1-7-2		資安管理組 資安預防組		8,000	須具備程式設計之相關能力，始得支領
		1-8	長期照護規畫發展中心		病房助理員	6,500	需實際從事照顧服務業務
		1-9	大數據中心		—	8,000	須具備程式設計之相關能力，始得支領
		1-10	護理部	護理之家、 住宿型長照機構	照顧服務員	8,500	
		1-11	營養部		技術士 服務員	3,500	
		以下新增編號 1-12-1、1-12-2					
		<u>1-12-1</u>	<u>社會工作 室</u>		<u>社會工作師 社會工作員</u>	<u>6,000</u>	<u>即院本部社會工作 室、各綜合院區社會工 作課、松德院區社工 科、林森中醫昆明院區 企劃課之社會工作師 (員)；(註:因林森中 醫昆明院區未設置社 會工作課，社會工作業 務由該院區企劃課統 籌辦理)</u>
		<u>1-12-2</u>	<u>精神醫學 部</u>	<u>精神社工組</u>			
		6. 本案業經 112 年 11 月 16 日本院 112 年第 5 次人力資源管理委員會議審議通過，現依該作業要點規定提本院院務會議核定後施行。					
5	修訂本院「約用人員薪資作業要點」一有關職業安全衛生室專職職安業務之約用管理師新增單	1. 本案緣由： (1) 依規定擔任職安室(課)職安人員(甲師—職業安全(衛生)管理師；乙員—職業安全衛生管理員)需取得專業證照，且須於台北市勞動檢查處報備。 (2) 惟職安證照考照不易(甲師、乙員證照考取率低於 10%)且現今職場需求方多求職人數少，市場競爭性大。 (3) 又本院自中興院區職安課職業安全管理師(以下簡稱甲師)林員於 111 年 3 月 1 日離職後，持續辦理招募至今 1 年 7 個月，計刊登招募公告 21 次，均無法順利進用人員。又和平婦幼院區甲師葉員於 111 年 9 月 12 離職，配合中興院區招募公告至今亦無人					

人事室

項次	案由	說明
----	----	----

位津貼及調高證書津貼一案

員補實。且各院區職安人員年齡偏高，預計於1年後將陸續面臨65歲屆齡退休之情形（113年忠孝(甲師)1人，116年林中昆(乙員)1人，117年和平婦幼(乙員)1人），人力缺口持續擴大。

(4) 於此同時，本院已因此違反職業安全衛生法第23條第1項規定，勞動檢查處可依該法第45條規定開罰本院新台幣3萬元以上15萬元以下罰鍰。

(5) 本院目前職安人員與他院及異業之薪資比較：
他院：

醫院名稱	學經歷要求	薪資	資料來源
國泰醫院	大學 1年經驗	45,000-48,000元	104網站
馬偕醫院	大學 經歷不拘	39,900-42,000元	104網站
關西醫院(台北院區)	高中以上 1年經驗	36,000-42,000元	1111網站
聯新國際醫院	學歷不拘3年經驗	30,000-40,000元	1111網站
三軍總院松山分院	專科 經歷不拘	34,470-38,830元	1111網站
台北慈濟醫院	大學 經歷不拘	32,000-38,300元	1111網站
本院	碩士 無經驗可 學士 3年以上經驗 副學士 6年以上經驗	甲師:40,339元 乙員:36,839元	

第一類事業：

公司名稱	學經歷要求	薪資	資料來源
六和機械(汽車零件)	大學 不拘	40000-77000元	1111
直佑營造	專科 2年	60000元以上	1111
萬海航運	大學 不拘	47000元	1111

第三類事業：

公司名稱	學經歷要求	薪資	資料來源
聯強國際	大學 2年	35000-60000元	104
85度C	大學 不拘	40000-48000元	104
大葉高島屋	專科 不拘	40000-45000元	104

2. 本案調薪內容，依112年11月2日本院人力資源管理委員會前會討論共識調整如下：

(1) 新增單位津貼3,000元：新增該室專職從事職業安全衛生業務之甲師（職業安全（衛生）管理師）或乙員（職業安全衛生管理員）單位津貼3,000元。

(2) 調增甲師證書津貼500元：將該室取得1.職業安全（衛生）管理師證書及2.職業安全（衛生）管理甲級技術士證書人員，由每月原支領證書津貼3,500元，調整為4,000元。

3. 法規修正內容：

約用人員薪資作業要點 [表三-2 單位津貼（修正後）](#)

適用職類	編號	適用單位	職稱	數額(元)	備註
行政職類	1-1	醫療事務室 病房書記	事務員	2,500	
	1-2	護理部 除產後護理之家、失智症病房、洗腎室及嬰兒室等以外各病房單位	病房助理員	6,500	
	1-3-1	資訊室 系統開發股	—	0	
	1-3-2			8,000	

人事室							
項次	案由	說明					
		1-3-3		資料管理股		4,500	
		1-3-4		網路系統股		4,000	
		1-3-5		資安與品質管理股		2,000	
		1-4-1	工務室	工務室	—	0	
		1-4-2		營繕管理股	(高級)工程師、建築師	4,000	
		1-4-3		機電管理股	—	3,000	
		1-4-4		環境管理股	—	0	
		1-5-1	醫學工程室	醫學工程室	—	0	
		1-5-2		技術組		2,500	
		1-6	法務室	法務室	—	2,500	
		1-7-1	資通安全管理中心	資通安全管理中心	—	0	
		1-7-2		資安管理組 資安預防組	—	8,000	須具備程式設計之相關能力，始得支領
		1-8	長期照護規畫發展中心		病房助理員	6,500	需實際從事照顧服務業務
		1-9	大數據中心		—	8,000	須具備程式設計之相關能力，始得支領
		1-10	護理部	護理之家、 住宿型長照機構	照顧服務員	8,500	
		1-11	營養部		技術士 服務員	3,500	
		1-12-1	社會工作室		社會工作師 社會工作員	6,000	即院本部社會工作室、各綜合院區社會工作課、松德院區社工科、林森中醫昆明院區企劃課之社會工作師(員)；(註:因林森中醫昆明院區未設置社會工作課，社會工作業務由該院區企劃課統籌辦理)
		1-12-2	精神醫學部	精神社工組			
以下新增編號 1-13							
		1-13	勞工安全衛生室		管理師	3,000	專職從事職業安全衛生業務之甲師(職業安全(衛生)管理師)或乙員(職業安全衛生管理員)並於勞動檢查機構報備書備查完成，始得支領
約用人員薪資作業要點 表三-3 證書津貼 (修正對照表)							
職務類別	編號	適用單位	職稱	數額(元)	證書名稱	備註	
行政職類	1-1	醫學工程室	—	3,500	臨床工程師證書 醫療設備技術師證書 醫學工程師證書		
	1-2	勞工安全衛生室	—	3,500	1. 職業安全(衛生)管理師	修正前	

人事室							
項次	案由		說明				
						證書 2. 職業安全(衛生)管理甲級技術士證書	
	1-2	勞工安全衛生室	—	4,000		1. 職業安全(衛生)管理師證書 2. 職業安全(衛生)管理甲級技術士證書	修正後
以下未修正							
	1-3-1	營繕管理股		3,500		公共工程品質管理人員證書	
	1-4-1	工務室 機電管理股	—	3,500		1. 甲級技術士證 2. 甲級電匠或相當甲級電匠之室內配線技術士證	
	1-5-1	環境管理股		3,500		甲級專業證書	
	1-6-1	醫療事務室	—	3,500		疾病分類師證書	
	1-7-1	總務室	—	3,500		採購人員證書	
	1-8	秘書室 庶務股	技術士	3,500		職業駕照及初級救護技術員證書	
	1-9	營養部	技術士	3,500		丙級中餐烹調技術士證	
	1-10	護理部	病房助理員	1,000		照顧服務員技術士證	
	1-11	長期照護規畫發展中心	病房助理員	1,000		照顧服務員技術士證	需實際從事照顧服務業務
	1-12	護理部 護理之家、住宿型長照機構	照顧服務員	1,000		照顧服務員技術士證	
	醫務技術職類 2-1	兒童發展評估療育中心 早期療育組	臨床特教老師	3,500		教師專業證書	
<p>4. 本案增加成本：以目前 10 位專職甲師及乙員計算，每年增加人事成本約 32 萬元。</p> <p>5. 本案業經 112 年 11 月 16 日本院 112 年第 5 次人力資源管理委員會審議通過，現依該作業要點規定提本院院務會議核定後施行。</p>							
主席指示：同意備查。另請各院區院長適時向院區同仁說明聯醫積極正向調整人員薪資福利，以留任人才。							

柒、臨時動議：

- (一) 有關醫師院外支援一案，請主責單位再檢視支援通則是否需修正，另各院區在同意醫師外派支援或合作時，可評量以下原則：雙方簽訂醫療合作契約、支援目的(醫中代訓、運用設備、學習技術)、互惠互利原則(雙向轉診、公衛醫療群或社區醫療群合作)。

捌、下次開會時間：112 年 12 月 26 日 8：30

玖、散會