

## 臺北市立陽明教養院九十六年度施政計畫

業務計畫	分計畫	計畫內容
身心障礙服務	(一)社會工作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理院生入出院事宜。</li> <li>2. 配合辦理身心障礙者保護個案安置，並定期召開個案研討會。</li> <li>3. 落實社會個案工作服務。</li> <li>4. 定期舉辦家長座談會與家長修讀會，另規劃親職教育及講座，以提供家長專業知能及資訊。</li> <li>5. 拓展社區服務資源，參與本院服務，並加強社會宣導。</li> <li>6. 受理大專院校社工相關科系學生實習。</li> <li>7. 結合社會資源，改善本院軟硬體設施，提昇服務品質。</li> <li>8. 配合節慶舉辦各項活動，增進院生生活情趣及親子關係。</li> <li>9. 承辦社會役男相關業務。</li> <li>10. 管理院生通勤車相關業務。</li> <li>11. 接待外界人士及慈善團體蒞院參觀。</li> <li>12. 臨時人力專案之申辦作業。提供諮詢服務。</li> <li>13. 提供諮詢服務。</li> <li>14. 舉辦社會工作專業訓練暨機構參觀。</li> <li>15. 受理外界借用本院活動場地事宜。</li> </ol>
	(二)生活輔導與教育	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依院生障礙程度，施予個別化之教養訓練，以達生活自理目標，並加強院生生活起居及安全照顧。</li> <li>2. 充實院生教養設備及生活輔助器材，提供院生適切、溫馨的生活環境。</li> <li>3. 規劃社會適應之課程，使院生在社會實境中，學習社會互動及實用知識，培養社會技能，增進其獨立自主能力。</li> <li>4. 對成人智障院生依個別程度之差異，開設啓能教育班（包括生活啓能班及聯課活動等），提供多元化的課程設計。</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. 透過生涯轉銜之規劃，協助院生進行生涯進程準備，並運用本院及社區資源，逐步</li> <li>6. 達成回歸社區目標。</li> <li>7. 豐富院生之生活經驗，藉由參與多樣性的社會適應活動，提供院生優質之生活陶冶。</li> </ol>
<b>(三)職能發展</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 針對具職業潛能之院生進行職業評量，了解其興趣及各項能力之基準點，提供適當職業訓練課程，並透過年度評估計畫，適時調整受訓組別及就業輔導模式，以做為將來就業基礎。</li> <li>2. 對具工作能力，而無工作意願的院生，進行職業陶冶，以激發其工作意願及潛能。</li> <li>3. 具工作意願，因工作技能不足而無法獨立進入就業市場之院生，以庇護工場及小組工作隊方式，提供庇護性就業訓練。</li> <li>4. 對有工作意願，但能力尚不足以到競爭性工作場所就業之院生，施以支持性就業輔導，並配合職務再設計，使其能順利進入職場，以協助其穩定就業。</li> <li>5. 對有工作意願、工作能力之高功能院生，積極協助尋找就業機會，使其可直接進入職場，與一般人在相同之工作場所獨立工作，成為企業界之人力資源，早日獨立自主。</li> </ol>
<b>(四)保健醫療</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 結合臺北市立聯合醫院陽明院區提供院內之門診醫療相關服務及緊急送醫服務。</li> <li>2. 以院生為中心的專業照護模式，包括主護護照、單一劑量給藥作業模式、主責治療師及入區走動式服務，加強院生休閒娛樂兼顧治療效益。</li> <li>3. 依個別需求安排適宜之治療課程以強化其身心健康，包括物理治療、職能治療、語言治療、心理治療等。</li> <li>4. 保健飲食：配置專業營養員為院生調配健康飲食，以助益院生營養之攝取；特殊營養失調院生，依個別性進行營養評估及飲食。</li> <li>5. 院生膳食管理：廚房庫存管理，包括乾貨、米糧、冷凍、冷藏之進出貨使用登記，清潔安全衛生管理。</li> <li>6. 建構院內感染管制機制及標準作業流程，由專責護理師嚴密監測院內傳染病防制作業；每年定期進行兩院區之全面性環境消毒工作、水質檢驗、廚房環境消毒及廚工體檢。</li> <li>7. 辦理員工急救技能訓練以增進員工緊急救護相關知能，以促使院生照護品質更為完善，進而保障</li> </ol>

		院生生命安全。
	<b>(五)人員培訓</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理職前訓練、在職訓練及其他在職訓練之派訓，以培養並增進人員工作專業知能及服務態度。</li> <li>2. 透過空間規劃，提供教保人員良好之工作場地，減少職業傷害。</li> <li>3. 規劃工作人員時間及福利事項，使其樂在工作，從而使院生得到最好之教養及照護。</li> </ol>
	<b>(六)院生生涯轉銜服務</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立各類評估工具，使院生能夠依其發展與需要，得到合適之安置與服務。將藉由標準化評量工具，評估院生之需求與能力：包括長期照護需求評估、適應性行為量表以及職業輔導評量等。</li> <li>2. 辦理院生生涯轉銜服務之在職訓練及研習、觀摩參訪，增進工作同仁、家長對轉銜服務以及對整體社會福利資源之瞭解，以提昇轉銜服務之成效。</li> </ol>

379120700J-E16-001

960104