

臺北市職能發展學院115年度施政計畫

計畫名稱		分計畫	計畫內容
業務計畫	工作計畫		
柒. 職能發展學院 職能發展	一. 職能培育	<一>培育業務	<p>1.積極規劃多元職能培育：因應產業發展趨勢、國家政策方向及市場人力供需現況，針對失業、待業者、特定對象及一般民眾等，規劃職前訓練（培育）與職能進修等多元培育模式，提供適才適性之職業訓練課程。</p> <p>2.積極協助提升就業力：蒐集勞動市場人才需求資訊、分析職類所需職能、規劃通識課程、開展特色技能課程、推動職場實務學習、輔導考取專業證照、提供就業諮詢與媒合，進行關懷及就業追蹤，確保訓後順利銜接職場，達成高效就業的目標。</p> <p>3.辦理產、學、訓、用合作課程：辦理與產業、技職院校、公私部門委託或合作之課程，落實「訓用合一」理念，減緩「學用落差」，打造產業與人才雙贏的永續發展。</p>
	二. 職能評量	<一>評量作業	<p>1.提供職能評量服務：提供職能評量及職涯發展規劃之諮詢服務，協助受訓者分析自身能力與產業需求相符性，俾利選擇適性之訓練課程。</p> <p>2.推動多元學習模式與課程品質提升：積極辦理數位學習課程、通識課程及職能導向課程認證等事項，提升職業訓練課程品質與成效，開展多元學習模式。</p> <p>3.推展各項檢定業務：推展專案檢定、即測即評、全國術科檢定、技能競賽等事項，協助提升勞工技能水準，優化競爭力。</p> <p>4.辦理津貼補助業務：提供職訓生活津貼、照護補助及促進勞工職業技能補助案件申請，減輕受訓經濟負擔，鼓勵提升技能。</p>