臺北市就業服務處
112 年度臺北市青年就業特性
與失業原因委託研究專案
調查報告

委託機關：臺北市就業服務處

執行機構：趨勢民意調查股份有限公司

中 華 民 國 1 1 2 年 1 2 月 2 5 日

摘　要

一、研究目的

臺灣青年失業率長期以來都較整體失業率高，而臺北市青年失業率更為嚴峻約為整體失業率之 3 倍，臺北市為了解本市青年就業特性及失業現象，遂透過本案進行調查，針對設籍臺北市 20 至 29 歲非在學青年進行問卷調查、資料蒐集及整理分析，並進行專家學者質性訪談，探討分析本市青年就業特性、失業原因和非典型工作概況等面向，以供未來臺北市推動青年就業政策之參考。

二、研究過程

本案透過電話調查，訪查臺北市 20 至 29 歲非在學青年，共計完成 1,259 份有效樣本，調查議題包含教育與就業關聯、就業特性及失業原因、非典型就業之意向及概況，再透過訪談勞動研究及青年就業等領域之專家學者質化研究方法，依據量化及質化調查資料聚焦收斂出臺北市非在學青年之就業特性及失業原因之四項重要發現，並據以提出對應之政策建議。

三、重要發現及政策建議

首先，高等教育過度擴張的情況下，教育體系與實際職場需求之間存在明顯不匹配。這導致學用落差的擴大，使得青年在求職過程中面臨更大的挑戰。學生在高等教育中獲得的知識和技能與實際職場要求之間存在脫節，這是高失業率的一個重要原因。同時，就業市場存在失業與缺工的現象，這也表明現行的教育體系未能有效滿足勞動市場的需求。

其次，後疫情及新興科技時代的來臨，帶動著勞動市場就業型態的轉變，同時也影響著青年的就業價值觀。隨著科技的發展，某些傳統行業可能減少需求，而新興行業則可能崛起。這需要青年具備更多元的技能和適應力，以應對不斷變化的就業環境。

第三，臺北市的高生活成本使得青年面臨著期望薪資與實際薪資的落差。居高不下的租金和生活開支可能導致青年陷入低薪或失業的兩難困境。這也可能解釋青年對於就業的高期望，但實際薪資水平卻難以滿足青年的生活需求。

最後，以戶籍地計算失業率可能導致失業率的失真。由於現代人流動性大，特別是在都市化發展下，許多人在非戶籍地就業，而以戶籍地計算的失業率未必反映實際的就業狀況。這也顯示評估失業率時應考慮到人口流動的複雜性。

綜上所述，本次調查提供深入洞察，顯示臺北市青年就業面臨的多重困境。解決這些問題需要針對性的政策措施，包括調整教育體系以更好地滿足市場需求，推動技能培訓以提高青年的競爭力，以及思考降低生活成本和提高薪資水平的可行性。

本研究提出之政策建議如下：

首先，建議教育和產業部門加強合作，擴大實習培訓計畫，以提高學生在學階段的實際職場經驗。其次，教育和青年職涯發展單位應合作，加強高中職和大專校院學生的職涯諮商與輔導，以更好地引導青年選擇適合的職業方向。

此外，勞動和產業主管機關應整合就業服務資源，開設符合產業需求的職訓課程，同時提供青年創業所需的資訊，以強化青年的就業安全和支持創業夢想。公部門應不斷提供創新創業服務，整合相關資源，並提供專屬青年的全方位服務。

為了保障青年的勞動權益，政府應強化相關教育，重視新興工作的風險，主動分析並提供完整的就業市場資訊。政府也應該充當青年和新興經濟之間的橋樑，舉辦與時俱進的活動，促進彼此之間的合作。

另外，建議財政部門應制定相應政策，支持新興經濟、社宅政策、

產業政策和勞動政策，以促進整體經濟的發展。都市發展部門應加強協助解決青年的居住問題，並針對已就業的青年，財政部門可透過房屋稅等稅賦制度，鼓勵房東協助青年設籍，以提高青年在臺北市的居住穩定性。

最後，為解決統計失真的問題，建議主計單位應調整失業率計算方式，例如以工作地而非戶籍地計算失業率，以更真實地反映失業率狀況。

這一系列建議旨在提升臺北市青年的職涯發展及就業環境，促進青年人才在臺北市的永續發展。

Abstract

A.Research Objectives

The long-standing issue of high youth unemployment rates in Taiwan,particularly in Taipei City, where the youth unemployment rate is approximately three times that of the overall unemployment rate, prompted this study. Through surveys, data collection, and analysis, this research aims to understand the employment characteristics and unemployment phenomena among non-student youths aged 20 to 29 in Taipei City. Additionally, qualitative interviews with experts and scholars were conducted to explore and analyze aspects such as the employment characteristics, reasons for unemployment, and the situation of non-traditional employment. The findings aim to serve as a reference for future youth employment policies in Taipei City.

B.Research Process

The study conducted telephone surveys targeting non-student youths aged 20 to 29 in Taipei City, resulting in 1,259 valid responses. Survey topics covered the correlation between education and employment, employment characteristics and reasons for unemployment, as well as intentions and conditions related to non-traditional employment. Qualitative research methods, including interviews with experts in labor studies and youth employment, were employed to converge and focus on four important findings regarding the employment characteristics and reasons for unemployment among non-student youths in Taipei City, based on both quantitative and qualitative data. Policy recommendations were then formulated accordingly.

C.Key Findings and Policy Recommendations

Firstly, there is a significant mismatch between the over-expanded higher education system and the actual demands of the job market. This widening gap between education and practical workplace requirements exacerbates the challenge for youths in the job-seeking process. The knowledge and skills acquired by students in higher education often do not align with the actual demands of the job market, contributing significantly to the high unemployment rate.

Secondly, the post-pandemic and emerging technological era has led to a transformation in employment patterns, influencing the values of youth in terms of employment. With technological advancements, certain traditional industries may experience decreased demand, while emerging industries may rise. This necessitates youths to possess diverse skills and adaptability to cope with the evolving employment landscape.

Thirdly, the high cost of living in Taipei City results in a disparity between expected and actual salaries for youth. Elevated rents and living expenses can trap youths in a dilemma of low wages or unemployment, explaining their high expectations for employment while struggling with actual salary levels.

Lastly, calculating unemployment rates based on household registration may distort the true unemployment situation due to significant population mobility, especially in urbanized areas. Many individuals work outside their registered residences, and calculating unemployment rates based on household registration may not accurately reflect the actual employment conditions. This highlights the complexity of considering population mobility when assessing unemployment rates.

In summary, this study provides in-depth insights into the multiple challenges faced by youth employment in Taipei City. Addressing these issues requires targeted policy measures, including adjusting the education system to better meet market demands, promoting skills training to enhance youth competitiveness, and contemplating the feasibility of reducing living costs and increasing salary levels.

Policy recommendations derived from this research include:

Firstly, it is recommended that the education and industry sectors strengthen their collaboration and expand internship training programs to enhance students' practical workplace experience during their academic years. Secondly, there should be cooperation between the education and labor government departments to enhance career counseling and guidance for high school and college students, guiding the youth towards suitable career directions more effectively.

Furthermore, the labor and industry regulatory authorities should integrate employment service resources, establish vocational training courses that meet industry demands, and provide information necessary for youth entrepreneurship to strengthen youth employment security and support entrepreneurial aspirations. The public sector should continually provide innovative entrepreneurship services, integrate relevant resources, and offer comprehensive services tailored to the needs of the youth.

To safeguard the labor rights of the youth, the government should reinforce relevant education, prioritize the risks associated with emerging jobs, proactively analyze and provide comprehensive employment market information. The government should also act as a bridge between the youth and the emerging economy, organizing up-to-date events to facilitate cooperation between the two.

In addition, it is suggested that the fiscal department formulate corresponding policies to support the emerging economy, social housing policies, industry policies, and labor policies to promote overall economic development. The urban development department should assist in addressing the housing issues faced by the youth, and for those already employed, the fiscal department can encourage landlords to assist youth in obtaining residency stability in Taipei City through housing tax and other tax systems.

Finally, to address the issue of statistical distortion, it is recommended that statistical authorities adjust the calculation method for the unemployment rate. For example, calculating the unemployment rate based on the place of work rather than the place of household registration would provide a more accurate reflection of the unemployment situation.

This series of recommendations aims to enhance the career development and employment environment for the youth in Taipei City, promoting the sustainable development of youth talents in the city.

目　錄

摘　要 I
Abstract IV
目　錄 VIII
表　目　錄 XI
圖　目　錄 XIV
第壹章　緒論 1
壹、調查緣起 1
貳、調查目的 2
參、研究架構與研究流程 2
肆、問題背景與現況 3
一、臺北市青年教育程度高、工作機會數居全國之冠 3
二、六都整體平均失業率相近，惟臺北市 20-29 歲青年失業率高於其他各都 4
第貳章　文獻探討 6
壹、名詞定義 6
貳、失業率 8
參、就業需求缺工狀況 15
肆、社經地位 30
伍、家長生涯支持度 35
陸、社會價值觀 39
柒、人力職缺綜合分析 42
第參章　調查過程與方法 49
壹、調查範圍與對象 49
貳、調查時間 49
參、調查內容 49
肆、調查方式 51
伍、抽樣方法及完成樣本數 51
陸、訪問接觸結果 52
柒、研究限制 53
捌、統計分析方法 54
一、次數分配(Frequency) 54
二、交叉分析及卡方檢定(Chi-Square Test) 54

玖、質化調查 55
一、專家深度訪談 55
二、專家座談會 55
第肆章　樣本特性與代表性分析 56
壹、樣本代表性 56
貳、樣本特性 56
一、性別 56
二、年齡 57
三、戶籍行政區 59
四、實際居住縣市 61
五、教育程度 63
六、目前身分別 64
第伍章　調查結果 65
壹、研究方法與分析框架 65
貳、專家學者質性研究 67
一、訪談緣起 67
二、專家學者之一：辛炳隆副教授 67
三、專家學者之二：臧聲遠顧問 68
四、專家學者之三：周于萱副理事長 70
五、比較表 72
參、教育與就業關聯性 75
一、教育程度與分布 75
二、在學實習經驗與就業關聯 78
三、不同身分別選讀科系考量 79
肆、就業特性及失業原因 80
一、就業動機及價值觀 80
二、求職、轉職考量及歷程 81
三、實際薪資與期待薪資 86
四、求職困難與轉職、失業原因 94
五、就業困難與需要的政府協助 102
伍、新興就業型態與非典型就業之意向與概況 105
陸、臺北市就業市場職缺現況與求職者期望差距 110
柒、小結 118

第陸章　性別統計專章 120
壹、就業特性 120
一、教育與就業關聯性 120
二、目前就業特性 122
三、非典型就業意向及概況 125
四、就業動機 128
五、就業價值觀 130
六、就業考量及歷程 133
貳、失業原因 135
參、建議 137
第柒章　結論及建議 138
一、高等教育過度擴張下高教系統與產業需求不匹配，教育結構與實際職場經驗脫節加劇學用落差，導致臺北市青年失業率偏高，就業市場亦同時存在失業與缺工現象。 139
二、後疫情及新興科技時代下，轉變中的勞動市場就業型態及青年就業價值觀 144
三、臺北市居住及生活成本高，高學低就下期望薪資與實際薪資的落差感，恐導致青年陷入低薪或失業的兩難困境。 147
四、以戶籍地計算所屬縣市的失業率導致失業率失真 151
參考文獻 153
附錄一、調查問卷 159
附錄二、各題次數百分比表及交叉表 160
附錄三、題目合併交叉表 161
附錄四、專家學者訪談紀錄 162
附錄五、專家學者座談會彙整 163
附錄六、歷次會議記錄 164
附錄七、修正對照表 165

表　目　錄

表 2-1 名詞定義表 6
表 2-2 108-112 年六都失業率 8
表 2-3 108-112 年各年齡層失業率 9
表 2-4 108-112 年失業率－按教育程度分 9
表 2-5 108-112 年失業率－按性別分 10
表 2-6 108-110 年臺灣地區 108-110 年未參與勞動原因 10
表 2-7 108-112 年失業週數-以教育程度分 11
表 2-8 非學生青年勞工初次就業尋職時間及年齡 12
表 2-9 108-112 年失業週數-按初次、非初次分 13
表 2-10 108-112 年失業週數-按性別分 13
表 2-11 108-112 年失業週數-按年齡分 14
表 2-12 臺北市登記家數統計表(依行業別及行政區) 16
表 2-13 112 年 8 月事業人力僱用狀況調查統計 21
表 2-14 事業單位預計 112 年 10 月底較 7 月底人力需求淨增減人數 22
表 2-15 臺灣地區 20-29 歲、教育程度、婚姻狀態就業率 23
表 2-16 職缺率-按行業別分 24
表 2-17 112 年度各產業平均每月加班時數統計表 25
表 2-18 青年勞工現職工作的每週工作時數 26
表 2-19 非學生青年勞工初次尋職遭遇的困難 27
表 2-20 108-111 年各行業別實質總薪資 28
表 2-21 青年勞工現職工作薪資與其計薪方式 29
表 2-22 流動資本討論量表 33
表 2-23 青少年職業選擇家庭影響之理論與本計畫研擬討論量表 36
表 2-24 社會價值觀之理論與本計畫案擬討論量表 40
表 2-25 112 年 6 月 失業者按教育程度分 43
表 2-26 工業及服務業廠商職缺概況–按職缺時間分 44
表 2-27 112 年 6 月失業者重要項目統計結果 45
表 2-28 部分工時、臨時性或派遣人力-以年齡分 46
表 2-29 事業單位預計 112 年 10 月底較 7 月底增加人力主要原因 48

表 3-1 電訪接觸紀錄表 52

表 4-1 受訪者性別 57
表 4-2 受訪者年齡 58
表 4-3 受訪者戶籍行政區 60
表 4-4 受訪者實際居住縣市 62
表 4-5 受訪者教育程度 63

表 5-1 臺北市經濟結構和產業特性導致青年失業異於其他五都的原因 .. 69
表 5-2 臺北市青年就業現況與學者專家訪談見解彙整分析表 72
表 5-3 111 年底六都直轄市 20-29 歲教育程度比較 75
表 5-4 不同學歷對不同工作特性員工之影響 75
表 5-5 不同工作特性學門分類 76
表 5-6 不同工作身分別認為實習經驗對找到理想工作幫助程度說明 78
表 5-7 臺北市青年對就業前景的焦慮與價值觀取向事後檢定表 80
表 5-8 受測者未來規劃 81
表 5-9 就業者轉職打算與未來規劃 82
表 5-10 就業者預計轉職原因 83
表 5-11 受測者未來規劃 84
表 5-12 工作年資與轉職次數 84
表 5-13 就業者實際薪資與預期薪資差異卡方檢定 86
表 5-14 就業者目前薪資與期待薪資差距 87
表 5-15 身分別對於預期薪資之期待差異卡方檢定 87
表 5-16 不同身分別對於預期薪資之結果 88
表 5-17 111 年度全時員工、部分工時員工在各產業別之經常性薪資 89
表 5-18 行政院主計總處各產業平均薪資與本研究青年就業者預期薪資一欄表 92
表 5-19 失業者、非勞動力離職原因 96
表 5-20 能否接受工作地點不在臺北市及不能接受原因 97
表 5-21 就業者與失業者認為找工作困難原因 102
表 5-22 失業者認為對尋職有幫助的就業資訊 103
表 5-23 全職工作者與非典型就業者預期薪資 105
表 5-24 全職工作選擇卡方檢定表 106
表 5-25 有職業者對非全職(非典型)工作的選擇(扣除未表態) 106
表 5-26 就業者行業與失業者期待行業卡方檢定 110

表 5-27 行業別比較.....111
表 5-28 各行業與產業別人數與事業單位預計 112 年 10 月底較 7 月底人力需求淨增減預測人數對照表 115
表 5-29 臺北市缺工資料表 117

表 6-1 就讀科系領域之性別交叉分析 120
表 6-2 學校所學與目前工作學以致用的程度之性別交叉分析..... 121
表 6-3 目前從事職業之性別交叉分析 122
表 6-4 目前從事行業之性別交叉分析 123
表 6-5 目前工作平均每月薪資之性別交叉分析 124
表 6-6 目前從事非全職(非典型)工作最主要的原因之性別交叉分析..... 125
表 6-7 目前從事非全職(非典型)工作的內容之性別交叉分析 126
表 6-8 未來會選擇非全職(非典型)工作及原因之性別交叉分析 127
表 6-9 未來不會選擇非全職(非典型)工作及原因之性別交叉分析 127
表 6-10 「擔心未來和職業前景而感到焦慮」的頻率之性別交叉分析.. 128
表 6-11 「接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作」的意願之性別交叉分析 128
表 6-12 可接受的最低月薪之性別交叉分析 130
表 6-13 尋找工作期待的工作薪資之性別交叉分析 131
表 6-14 能否接受工作地點不在臺北市及原因之性別交叉分析..... 132
表 6-15 初次求職遭遇到最主要的困難之性別交叉分析 133
表 6-16 畢業後至開始找工作前主要從事的活動之性別交叉分析..... 134
表 6-17 目前有無轉換工作的打算之性別交叉分析 135
表 6-18 打算轉換工作的原因之性別交叉分析 135
表 6-19 離開上一份工作最主要的原因之性別交叉分析 136

圖　目　錄

圖 2-1 111 年 8 月廠商職缺一欄表 42

圖 3-1 調查問卷構面 50

圖 4-1 受訪者性別 (N = 1,259) 56
圖 4-2 受訪者年齡 (N = 1,259) 57
圖 4-3 受訪者戶籍行政區 (N = 1,259) 59
圖 4-4 受訪者實際居住縣市 (N = 1,259) 61
圖 4-5 受訪者教育程度 (N = 1,259) 63
圖 4-6 受訪者目前身分別 (N = 1,259) 64

圖 5-1 臺北市青年就業特性、求職歷程及失業原因研究分析架構圖 66
圖 5-2 選讀科系考量原因 79
圖 5-3 不同身分別對於預期薪之期待 88
圖 5-4 臺北市青年就業者初次求職時遇到的困難(N=1,052) 94
圖 5-5 失業者求職時考慮到的主要因素(N=161) 95
圖 5-6 失業者認為對求職有幫助的就業資訊(N=161) 95
圖 5-7 臺北市非勞動力認同職缺偏好高技能和有經驗的求職者導致青年難找工作 98
圖 5-8 失業者待業中經濟來源 99
圖 5-9 失業者家長對於轉換工作與從事非典型工作支持程度 99
圖 5-10 有工作機會能否立即開始工作 100
圖 5-11 不立即開始工作經濟來源 100
圖 5-12 受訪者建議或希望政府促進青年就業可提供的服務 (N = 1,259)104
圖 5-13 臺北市青年就業問題成因剖析與對策框架圖 119

第壹章　緒論

壹、調查緣起

經濟合作暨發展組織(OECD)於 112 年 3 月的數據顯示，全球 38 個成員國中 15 至 24 歲的青年平均失業率高達 10.5%。特別值得注意的是，在歐洲的四個成員國，即西班牙、希臘、義大利和瑞典，青年失業率更是高達 20%以上。這反映全球青年就業市場的困境，特別是歐洲地區，青年就業面臨嚴峻的挑戰。

徐慈欣(110)的研究顯示，臺北市的青年失業率在 108 年達到 11.16%，明顯高於其他五都。更令人注目的是，若按照教育程度別分，臺北市大學及專科畢業的青年失業率更高達 11.63%。這可能反映出臺北市作為一個高知識普及的區域，雖然青年擁有較多的學歷，但卻面臨著更大的就業挑戰。

在臺北市的青年尋職方法中，徐慈欣指出，約有 60%的青年向私立就業服務機構求職及應徵廣告、招貼。這顯示出在高度競爭的就業市場中，青年更傾向於尋求外部協助和透過線上途徑發掘機會。

不可否認的是，青年失業率一再成為國際及臺灣社會討論的焦點，這也引發對政府高度投資於教育與青年未來就業是否匹配的議題討論，因為雖然青年接受豐富的教育，但薪資卻偏低或是存在薪資調漲幅度有限的問題。而疫情更是對就業市場帶來不穩定的影響，進一步凸顯青年的就業壓力，使得青年難以維持穩定的就業狀態。

臺北市青年失業率高於其他五都的現象，是本研究核心議題，為深入瞭解這個問題，本研究透過電訪進行調查，以瞭解 20-29 歲青年失業的原因，同時搭配次級資料及深度質化訪談專家學者進行更全面的解讀和分析。這將有助於提供更具體和深入的洞察，並提出可能的解決方案，以改善臺北市青年的就業狀況。

貳、調查目的

臺灣青年失業率長期以來都較整體失業率高，而臺北市青年失業率更為嚴峻約為整體失業率之 3 倍，臺北市為了解本市青年就業特性及失業現象，遂透過本案進行調查，針對設籍臺北市 20 至 29 歲非在學青年進行問卷調查、資料蒐集及整理分析，並進行專家學者質性訪談，探討分析本市青年就業特性、失業原因和非典型工作概況等面向，以供未來臺北市推動青年就業政策之參考。

參、研究架構與研究流程

圖 1- 1 研究架構

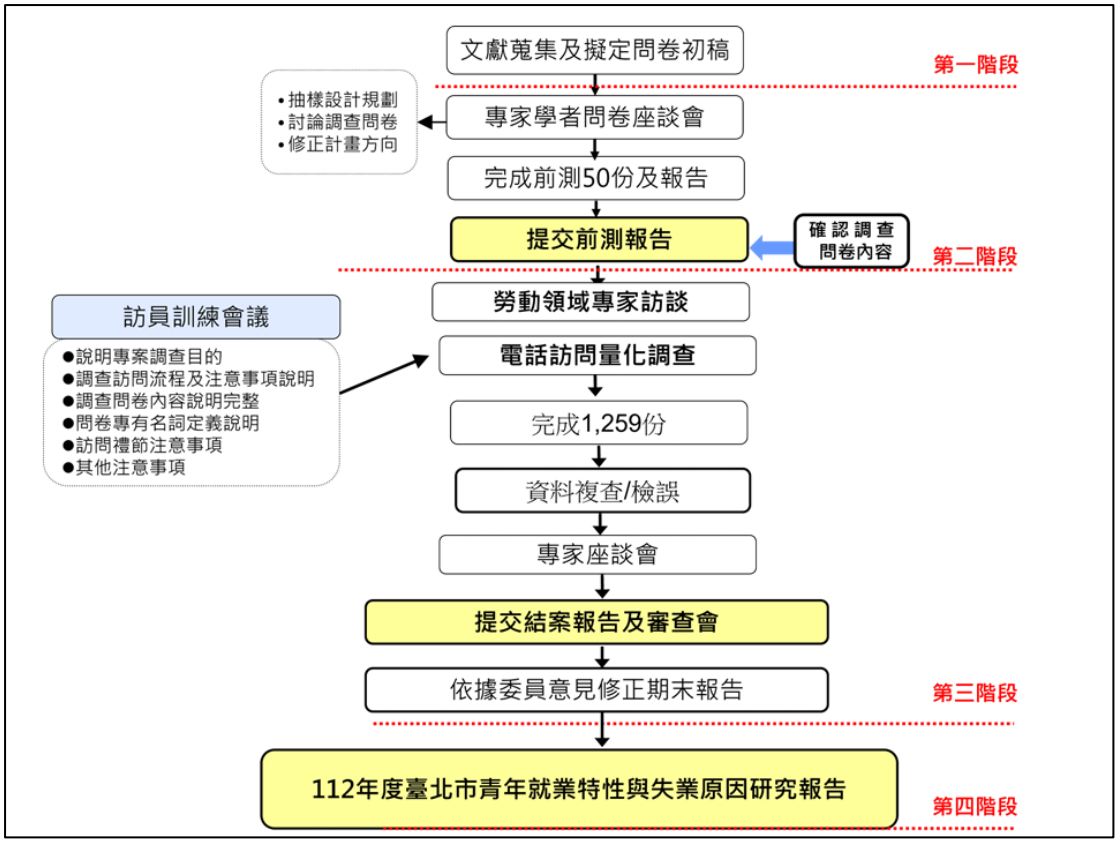


圖 1- 2 研究流程

肆、問題背景與現況

一、臺北市青年教育程度高、工作機會數居全國之冠

根據內政部 111 年度市民教育程度統計資料，教育程度為大專院校以上的人口在六都中佔 15 歲以上人口的比例呈現出明顯的城市差異。其中，臺北市以 51.7%的高教育程度人口比例脫穎而出，位居六都之冠，相較於其他五都更是明顯地高出許多。台中市和桃園市分別以 39.4%和 39.0%的大專院校以上人口比例排名第二和第三。這反映臺北市在高等教育水平上的領先地位，這或許與臺北市擁有眾多優質的大專院校以及發展成熟的教育體系有關。

除了教育程度的優勢之外，行政院主計總處每 5 年進行的工商服務業普查顯示，在全臺工商服務業的從業員人數方面，臺北市更是遙遙領先。根據最新的 110 年普查結果，全臺工商服務業從業員總數達 960 萬餘人，而臺北市的從業員人數高達 188.8 萬人，佔全國總數的 20%。這意味著臺北市在工商服務業中擁有龐大的勞動力資源，遠遠超越其他縣市及六都。臺北市成為全國就業機會最多的地區之一，這反映其經濟活力和吸引力。

這些統計數據彰顯臺北市在教育水平和就業機會方面的雙重優勢。高教育程度的人口不僅代表城市的知識基礎和智力資本，也為臺北市的工商服務業提供龐大的專業人才。臺北市在全臺各地區中脫穎而出，成為一座兼具高學歷人口和繁榮就業市場的城市。這或許也是吸引更多人才選擇在臺北市生活和工作的原因之一。

二、六都整體平均失業率相近，惟臺北市 20-29 歲青年失業率高於其他各都

根據行政院主計總處 111 年人力資源調查統計，六都整體平均失業率相近皆為 3.6%至 3.7%之間。然而，進一步觀察臺北市的失業率情況，發現在不同年齡組別存在顯著的變異。特別是 20-24 歲和 25-29 歲兩個年齡組別，其失業率分別高達 15.3%和 7.5%，在六都中居高不下，顯示出本市青年失業的嚴重性。

值得注意的是，隨著年齡的增長，失業率呈現下降的趨勢。在 30 歲以上的年齡組別中，失業率逐漸降低，30~34 歲為 3.9%、35~39 歲更降至 2.5%。這可能反映隨著年齡的增長，青年在職場上積累經驗和專業技能，增加就業的競爭力。

然而，最新發布的 112 年上半年人力資源調查統計顯示，臺北市的失業率在 15-24 歲和 25-29 歲這兩個青年年齡組別中有所上升，分別達到 15.8%和 9.3%。這進一步凸顯臺北市青年失業率現象需要更深入的研究和

分析。

綜合來看，臺北市在市民教育程度和工作機會數方面居六都之冠，且整體失業率及 30 歲以上年齡組別失業率相近或低於其他地區。唯一的例外是 20-29 歲的青年失業率明顯高於其他地區，顯示本市青年就業特性及失業原因可能存在特殊性。然而，目前現有的青年勞動研究多為整體性地分析，缺乏對本市青年就業特性及失業原因的深入研究。本計畫的進一步調查將有助於理解本市青年就業狀況的獨特性，特別是在新冠疫情和新興科技下興起的非典型就業現象方面，這將提供更全面的觀點和資訊，有助於制定更有效的政策和解決方案。

第貳章　文獻探討

壹、名詞定義

為深入分析臺北市青年就業特性及失業原因等勞動問題，明確相關關鍵術語定義，為本研究提供清晰名詞框架，有助於更準確地分析臺北市青年失業的特點和成因。

表 2-1 名詞定義表

來源	名詞	定義
就業統計	就業者(就業人口)	指在資料標準週內，年滿 15 歲從事有酬工作者，或從事 15 小時以上之無酬家屬工作者。
就業統計	無酬家屬工作者	指幫同戶長或其他家屬從事營利工作而不支領薪資之就業者。
就業統計	全時工作者	指在資料標準週內，每週應工作時數已達場所規定正常工作時數之就業者。
就業統計	部分時間工作者	指在資料標準週內，每週應工作時數未達場所規定正常工作時數之就業者。
就業統計	非典型就業者	指部分時間、臨時性或人力派遣工作就業者。
勞動力統計	勞動力	指在資料標準週內年滿 15 歲可以工作之民間人口，包括就業者及失業者。
失業及非勞動力統計	失業者 (失業人口)	指在資料標準週內年滿 15 歲同時具有下列條件者：(1)無工作；(2)隨時可以工作；(3)正在尋找工作或已找工作在等待結果。此外，尚包括等待恢復工作者及找到職業而未開始工作亦無報酬者。
失業及非勞動力統計	失業率(%)	指失業者占勞動力之比率。 失業率之計算方法如下： 月失業率：資料標準週之失業人數 ÷ 資料標準週之勞動力 × 100。 年失業率：全年平均失業人口 ÷ 全年平均勞動力 × 100。
失業及非勞動力統計	初次尋職失業者	指未曾工作不具工作經驗之失業者。
失業及非勞動力統計	指未曾工作不具工作經驗之失業者	指曾經就業具有工作經驗之失業者。

來源	名詞	定義
失業及非勞動力統計	失業週數	指失業者自開始尋找工作起至資料標準週之最後一日止，找尋工作之總週數。
失業及非勞動力統計	非勞動力	指在資料標準週內，年滿 15 歲不屬於勞動力之民間人口，包括因就學、料理家務、高齡、身心障礙、想工作而未找工作及其他原因等而未工作亦未找工作者。
失業及非勞動力統計	長期失業者	指失業期間達 1 年(或 53 週)以上之失業者
失業及非勞動力統計	廣義失業率(%)	包含失業者及想工作而未找工作且隨時可以開始工作之非勞動力所計算之失業率，即(失業者＋想工作而未找工作且隨時可以開始工作者)÷(勞動力＋想工作而未找工作且隨時可以開始工作者)× 100。
本計畫標書定義	非在學青年	戶籍設籍於臺北市之 20 至 29 歲非在學青年為抽樣範圍。 非在學定義係指不包含具有正式學籍之在學就讀者或專業評鑑團體所認可之學校，並具有正式學籍者。

資料來源：勞動部勞動統計 https//statdb.mol.gov.tw/html/com/st0103.html

貳、失業率

從表 2-2，勞動部勞動統計查詢網資料可知，108-112 年六都失業率大同小異，表 2-3，說明從年齡層來看失業率高點集中在 29 歲以下，以 20-24 歲年齡組別最為嚴重。

表 2-4，108-112 年失業率－按教育程度分，說明以大學教育程度之失業率最高，從表 2-5 按性別來看，男性失業比率高於女性。台灣 112 年 6 月失業率，20 至 34 歲的青、壯年族群失業率達 2 成以上，其中 20-24 歲者達 12.03%，多為初次尋職者，處於職場調適階段，且 6 月適逢畢業季，導致失業情形較高，25 至 29 歲失業率達 5.97%，30 至 34 歲則為 3.72%。

表 2- 2 108-112 年六都失業率

(單位：%)

時間	總計	新北市	臺北市	桃園市	臺中市	臺南市	高雄市
108 上半年	3.68	3.8	3.6	3.8	3.7	3.7	3.7
108 下半年	3.78	3.8	3.8	3.8	3.8	3.7	3.7
109 上半年	3.85	3.9	3.8	4	3.9	3.8	3.8
109 下半年	3.84	3.9	3.9	4	3.9	3.8	3.8
110 上半年	3.93	4	4	4	3.9	3.9	4
110 下半年	3.98	4.1	4.1	4	4	3.9	3.9
111 上半年	3.66	3.7	3.7	3.7	3.6	3.6	3.7
111 下半年	3.67	3.8	3.6	3.7	3.7	3.7	3.6
112 上半年	3.51	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	3.4

資料來源：勞動部統計查詢網

表 2- 3 108-112 年各年齡層失業率

(單位：%)

	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年 1 月	112 年 2 月	112 年 3 月	112 年 4 月	112 年 5 月	112 年 6 月
總計	3.73	3.85	3.95	3.67	3.5	3.53	3.56	3.5	3.46	3.49
15~19 歲	9.22	8.18	8.73	8.72	9.04	8.35	8.14	8.26	8.24	8.42
20~24 歲	12.27	12.06	12.52	12.36	11.39	11.8	11.8	11.75	11.52	12.03
25~29 歲	6.57	6.5	6.59	6.13	6.25	6.08	6.24	6.07	6.05	5.97
30~34 歲	3.22	3.67	3.78	3.7	3.74	3.69	3.74	3.72	3.71	3.72
35~39 歲	3.18	3.1	3.01	2.86	2.61	2.62	2.63	2.7	2.59	2.63
40~44 歲	2.79	2.84	2.84	2.51	2.38	2.53	2.56	2.43	2.42	2.52
45~49 歲	1.99	2.39	2.73	2.48	2.49	2.46	2.55	2.49	2.45	2.4
50~54 歲	2.02	2.33	2.53	2.21	2.05	2.14	2.17	2.05	2.07	2.01
55~59 歲	1.65	2.1	2.4	2.26	2.16	2.23	2.14	2.15	2.22	2.16
60~64 歲	2.14	2.33	2.23	1.87	1.71	1.77	1.77	1.76	1.65	1.7
65 歲以上	0.34	0.39	0.82	0.61	0.52	0.56	0.53	0.5	0.54	0.56

資料來源：勞動部統計查詢網

表 2- 4 108-112 年失業率－按教育程度分

(單位：%)

統計期	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年 1 月	112 年 2 月	112 年 3 月	112 年 4 月	112 年 5 月	112 年 6 月
總計	3.73	3.85	3.95	3.67	3.5	3.53	3.56	3.5	3.46	3.49
國中	3.15	3.25	3.39	2.94	2.81	2.84	2.78	2.76	2.77	2.71
高中、高職	3.51	3.56	3.77	3.34	3.16	3.24	3.26	3.23	3.24	3.22
專科	2.69	2.78	2.83	2.61	2.51	2.56	2.61	2.55	2.49	2.56
大學	5.3	5.48	5.49	5.24	4.94	4.95	4.97	4.84	4.74	4.8
研究所	2.93	3.1	2.93	2.77	2.74	2.64	2.8	2.82	2.79	2.81

資料來源：勞動部統計查詢網

表 2- 5 108-112 年失業率－按性別分

(單位：%)

年度	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年 1 月	112 年 2 月	112 年 3 月	112 年 4 月	112 年 5 月	112 年 6 月
總計	3.73	3.85	3.95	3.67	3.5	3.53	3.56	3.5	3.46	3.49
男	3.85	3.92	3.98	3.68	3.53	3.55	3.58	3.56	3.49	3.52
女	3.58	3.76	3.92	3.64	3.47	3.51	3.54	3.43	3.42	3.46

資料來源：勞動部統計查詢網

從表 2-6 可知，108-110 年，臺灣地區非勞動力未參與勞動原因，若以性別來看，女性以料理家務為最多，男性均為求學或準備升學(本計畫探討青年失業故高齡、身心障礙不在討論範圍)，故教育程度與婚姻狀態，可能為男女分別成為非勞動力之主要原因。

表 2- 6 108-110 年臺灣地區 108-110 年未參與勞動原因

(單位：人)

年度	項目別	想工作而未找工作	求學及準備升學	料理家務	高齡、身心障礙	其他
108 年	總計	150	1,968	2,594	2,524	1,008
	男	87	965	59	1,339	766
	女	63	1,002	2,534	1,185	242
109 年	總計	158	1,860	2,593	2,637	1,019
	男	89	929	56	1,392	768
	女	69	931	2,537	1,246	251
110 年	總計	159	1,778	2,588	2,741	1,009
	男	87	904	63	1,453	752
	女	72	874	2,525	1,288	257

資料來源：勞動部統計查詢網

在教育程度失業週數部分，表 2-7 說明，以專科以上失業週數平均高於 20 週以上。初次求職者失業週數高於非初次求職者，可能原因為初次求職者在第一次尋找工作時，有所期待以及期望學以致用，故在選擇工作時比非初次求職者考慮期較長。在年齡部分，表 2-8 說明失業週數以 25-44 歲失業週數最長。在性別部分，表 2-10 說明從 112 年開始，女性失業週數轉而比男性失業週數短。

表 2- 7 108-112 年失業週數-以教育程度分

	108 年	**109 年**	**110 年**	**111 年**	**112 年 1 月**	**112 年 2 月**	**112 年 3 月**	**112 年 4 月**	**112 年 5 月**	**112 年 6 月**
總計	22.88	22.63	20.24	21.25	21.66	23.06	22.63	21.11	22.57	20.85
國小及以下	24.77	16.36	11.57	10.55	3.63	22.85	36.45	17.6	22.34	14.64
國中	22.41	20.9	16.72	17.62	20.06	15.45	17.29	16.2	15.98	14.48
高中、高職	22.95	22.78	17.95	19.31	20.56	21.46	20.85	19.46	19.94	18.87
專科	22.28	22.48	21.35	26.16	19.68	20.68	21.37	19.94	26.97	22.94
大學	22.58	23.09	22.62	22.33	24.53	24.82	24.04	22.28	23.8	22.7
研究所	25.11	23.87	21.13	21.69	17.18	29.35	24.35	27.29	25.54	21.72

資料來源:勞動統計查詢網

https://statdb.mol.gov.tw/statiscla/webMain.aspx?sys=100&kind=10&type=1&funid=q0210&rdm=fBhibele

表 2-8 說明，勞動部(112)年針對 15-29 歲青年勞工就業狀況統計調查發現非學生青年勞工初次就業年齡平均為 21.4 歲，平均尋職時間為 1.8 個月，尋職時間以「1 個月以內」占 62.5%為最高，其次「逾 1 個月~3 個月」占 22.4%，二者合計占 84.9%。

表 2- 8 非學生青年勞工初次就業尋職時間及年齡

111 年 10 月 (單位：%)

項目別	總計	1 個月以內	逾 1 個月~3 個月	逾 3 個月~6 個月	6 個月以上	平均尋職時間(月)	平均年齡(歲)
總計	100	62.5	22.4	8.6	6.5	1.8	21.4
性別							
男	100	61.3	21.3	9.1	8.3	2	21.4
女	100	63.6	23.3	8.1	5	1.7	21.5
年齡							
15~19 歲	100	82.7	15.7	1.7	0	0.5	16.7
20~24 歲	100	65.9	20.7	6.9	6.5	1.6	20.3
25~29 歲	100	60.7	23.2	9.4	6.7	1.9	22

說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。
資料來源：勞動部，15-29 歲青年勞工狀況調查統計結果
https：//www.mol.gov.tw/1607/1632/1633/58347/

表 2-9 失業週數-按初次、非初次區分說明，108 年至 112 年間初次求職者和非初次求職者的失業週數中，初次求職者的失業週數通常高於非初次求職者，說明剛進入職場的青年面臨更長時間的就業挑戰。在 112 年的資料中，初次求職者的失業週數有所增加，特別是在 1 月和 2 月，這可能與疫情後市場需求、季節性就業市場的波動或畢業季節有關。

表 2-10 失業週數-按性別分，按性別劃分，總體來看，男性和女性的失業週數在不同年份中波動，但沒有明顯的性別差異。

表 2-11 失業週數-按年齡分，說明：15-24 歲年齡段的失業週數普遍低於其他年齡組，這可能與年輕人更高的就業流動性和較低的工作穩定性有關。相比之下，25-44 歲和 45-64 歲年齡段的失業週數較高，可能反映青年和中高齡及銀髮族群在就業市場上面臨的更大挑戰。

表 2- 9 108-112 年失業週數-按初次、非初次分

年度	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年 1 月	112 年 2 月	112 年 3 月	112 年 4 月	112 年 5 月	112 年 6 月
總計	**22.88**	**22.63**	**20.24**	**21.25**	**21.66**	**23.06**	**22.63**	**21.11**	**22.57**	**20.85**
初次尋職者	25.38	23.2	23.38	22.44	25.76	28.53	25.06	24.4	26.27	18.68
非初次尋職者	22.09	22.47	19.45	20.92	20.47	21.56	21.97	20.22	21.59	21.46

資料來源:勞動統計查詢網

https://statdb.mol.gov.tw/statiscla/webMain.aspx?sys=100&kind=10&type=1&funid=q0210&rdm=fBhibele

表 2-10 108-112 年失業週數-按性別分

年度	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年 1 月	112 年 2 月	112 年 3 月	112 年 4 月	112 年 5 月	112 年 6 月
總計	**22.88**	**22.63**	**20.24**	**21.25**	**21.66**	**23.06**	**22.63**	**21.11**	**22.57**	**20.85**
男	22.25	23.38	20.67	21.15	20.22	22.17	24.51	21.87	24.2	21.08
女	23.72	21.66	19.7	21.38	23.45	24.16	20.31	20.14	20.54	20.57

資料來源:勞動統計查詢

https://statdb.mol.gov.tw/statiscla/webMain.aspx?sys=100&kind=10&type=1&funid=q0210&rdm=fBhibele

表 2-11 108-112 年失業週數-按年齡分

年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年 1 月	112 年 2 月	112 年 3 月	112 年 4 月	112 年 5 月	112 年 6 月
總計	22.88	22.63	20.24	21.25	21.66	23.06	22.63	21.11	22.57	20.85
15-24 歲	19.04	18.68	16.99	17.63	18.19	20.18	18.01	18.8	21.22	14.28
25-44 歲	24.14	23.99	22.32	22.32	23.42	25.67	23.92	22.83	24.23	23.25
45-64 歲	24.68	23.81	19.3	22.9	21.39	20.47	23.6	18.88	19.8	22.27
65 歲以上	15.9	12.56	9.23	8.25	4.31	7.1	45.88	54.18	42.81	7.07

資料來源:勞動統計查詢網

https://statdb.mol.gov.tw/statiscla/webMain.aspx?sys=100&kind=10&type=1&funid=q0210&rdm=fBhibele

參、就業需求缺工狀況

從表 2-12，臺北市商業處 112.12.11 公告之商家登記家數統計表中可知，最多登記家數為批發及零售業，其次為專業、科學及技術服務業、第三為製造業。從表 2-13，111 年 8 月事業人力僱用狀況調查統計各產業別職缺狀況可知，工業及服務業、製造業、營建工程業、技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員職缺數、技術員及助理專業人員呈現減少狀態，顯示這幾個產業缺工狀況越來越少；而住宿及餐飲業、金融及保險業、藝術、娛樂及休閒服務業職缺增加可能原因為，金融及保險業中，保險業務員的工作方式與一般上班族有所不同，他選擇沒有底薪的工作方式，這樣的薪資差距和一般業務員大約達到 70%左右，沒有底薪的保險業務員必須靠自己的努力不斷堆疊薪資成長幅度，但也因此能夠創造更大的收益(TVBS 新聞)。

另外，後疫情時代，人力市場需求出現變化，新興職缺亦順勢崛起。經理人雜誌(2023)指出 2023 年餐飲業、零售業、醫療照護業迫切需要人才，尤其是主管人才。住宿及餐飲業則因疫情解封民眾出遊狀況熱絡，使得職缺數增加，也因疫情關係，產生許多 youtuber、網紅、自媒體工作者、線上產業需求增加，使得藝術、娛樂及休閒服務業職缺需求增加。

表 2-12 臺北市登記家數統計表(依行業別及行政區)

		松山區	信義區	大安區	中山區	中正區	大同區	萬華區	文山區	南港區	內湖區	士林區	北投區	無法歸類	合計
農林漁牧業	商業登記	11	16	19	28	14	13	17	9	3	14	21	19		184
	公司登記	305	293	482	531	243	185	104	96	80	249	141	89		2,798
	小計	316	309	501	559	257	198	121	105	83	263	162	108	0	2,982
礦業及土石採取業	商業登記	0	1	2	1	0	0	0	1	1	0	0	1		7
	公司登記	33	42	57	86	27	26	17	5	10	29	30	18		380
	小計	33	43	59	87	27	26	17	6	11	29	30	19	0	387
製造業	商業登記	45	58	79	93	31	64	76	48	56	95	81	47		773
	公司登記	2,705	2,673	3,921	5,050	2,178	2,402	1,229	733	1,116	3,467	1,704	921		28,099
	小計	2,750	2,731	4,000	5,143	2,209	2,466	1,305	781	1,172	3,562	1,785	968	0	28,872
電力及燃氣供應業	商業登記	1	3	0	1	0	0	0	2	0	0	1	0		8
	公司登記	190	189	256	283	104	90	36	24	31	187	90	27		1,507
	小計	32	35	52	75	28	31	18	9	18	31	22	17	0	368
用水供應及污染整治業	商業登記	4	6	14	14	5	8	14	8	9	10	9	15		116
	公司登記	33	36	51	75	28	30	19	9	18	32	23	17		371
	小計	37	42	65	89	33	38	33	17	27	42	32	32	0	487

		松山區	信義區	大安區	中山區	中正區	大同區	萬華區	文山區	南港區	內湖區	士林區	北投區	無法歸類	合計
營建工程業	商業登記	143	225	204	307	160	173	220	188	142	217	176	225		2,380
	公司登記	143	225	204	307	160	173	220	188	142	217	176	225		2,380
	小計	286	450	408	614	320	346	440	376	284	434	352	450	0	4,760
批發及零售業	商業登記	2,134	2,354	3,649	3,956	2,434	2,842	3,538	1,724	878	2,031	2,612	1,885		30,037
	公司登記	2,871	2,316	3,801	5,544	2,094	2,750	1,215	724	577	1,824	1,610	882		26,208
	小計	5,005	4,670	7,450	9,500	4,528	5,592	4,753	2,448	1,455	3,855	4,222	2,767	0	56,245
運輸及倉儲業	商業登記	1,947	109	217	284	309	155	286	420	301	519	206	359		5,112
	公司登記	870	462	521	1,326	556	254	137	83	130	360	171	139		5,009
	小計	2,817	571	738	1,610	865	409	423	503	431	879	377	498	0	10,121
住宿及餐飲業	商業登記	929	866	1,395	1,755	770	465	675	616	288	806	711	652		9,928
	公司登記	215	175	491	446	195	121	122	33	27	98	104	54		2,081
	小計	1,144	1,041	1,886	2,201	965	586	797	649	315	904	815	706	0	12,009
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	商業登記	68	82	112	134	90	52	62	58	44	174	142	58		1,076
	公司登記	1,325	1,385	2,090	2,042	1,234	626	363	297	286	1,137	357	201		11,343
	小計	1,393	1,467	2,202	2,176	1,324	678	425	355	330	1,311	499	259	0	12,419

		松山區	信義區	大安區	中山區	中正區	大同區	萬華區	文山區	南港區	內湖區	士林區	北投區	無法歸類	合計
金融及保險業	商業登記	43	43	46	78	36	65	40	23	16	20	31	7		448
	公司登記	2,873	3,048	4,907	5,193	2,346	1,327	449	404	477	1,988	756	363		24,131
	小計	2,916	3,091	4,953	5,271	2,382	1,392	489	427	493	2,008	787	370	0	24,579
不動產業	商業登記	11	14	46	47	14	20	41	6	1	11	17	4		232
	公司登記	1,080	967	1,758	1,978	810	576	235	182	156	669	355	180		8,946
	小計	1,091	981	1,804	2,025	824	596	276	188	157	680	372	184	0	9,178
專業、科學及技術服務業	商業登記	176	221	306	345	191	141	122	119	70	302	120	101		2,214
	公司登記	3,817	3,855	6,331	6,373	2,964	1,941	844	857	741	2,769	1,220	687		32,399
	小計	3,993	4,076	6,637	6,718	3,155	2,082	966	976	811	3,071	1,340	788	0	34,613
支援服務業	商業登記	96	129	170	245	116	100	134	76	45	82	85	88		1,366
	公司登記	614	464	706	1,656	475	329	183	143	86	319	196	118		5,289
	小計	710	593	876	1,901	591	429	317	219	131	401	281	206	0	6,655
公共行政及國防；強制性社會安全	商業登記	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	公司登記	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	小計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		松山區	信義區	大安區	中山區	中正區	大同區	萬華區	文山區	南港區	內湖區	士林區	北投區	無法歸類	合計
教育業	商業登記	9	12	37	43	20	14	7	11	7	18	15	6		199
	公司登記	14	18	33	35	15	6	3	6	5	11	11	5		162
	小計	23	30	70	78	35	20	10	17	12	29	26	11	0	361
醫療保健及社會工作服務業	商業登記	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	公司登記	1	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0		5
	小計	1	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	5
藝術、娛樂及休閒服務業	商業登記	228	209	334	466	234	177	270	169	95	241	254	170		2,847
	公司登記	103	78	177	167	83	58	35	26	19	71	48	18		883
	小計	331	287	511	633	317	235	305	195	114	312	302	188	0	3,730
其他服務業	商業登記	442	424	887	858	329	347	363	302	194	418	396	332		5,292
	公司登記	406	436	643	816	351	202	120	98	106	373	181	102		3,834
	小計	848	860	1,530	1,674	680	549	483	400	300	791	577	434	0	9,126
未分類	商業登記	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	公司登記	486	277	562	857	438	394	201	120	99	240	198	101		3,973
	小計	486	277	562	857	438	394	201	120	99	240	198	101	0	3,973

		松山區	信義區	大安區	中山區	中正區	大同區	萬華區	文山區	南港區	內湖區	士林區	北投區	無法歸類	合計
總計	商業登記	6,287	4,772	7,517	8,655	4,753	4,636	5,865	3,780	2,150	4,958	4,877	3,969		62,219
	公司登記	18,084	16,939	26,993	32,766	14,301	11,491	5,532	4,028	4,106	14,040	7,371	4,147		159,798
	登記總家數	24,371	21,711	34,510	41,421	19,054	16,127	11,397	7,808	6,256	18,998	12,248	8,116	0	222,017

資料來源： 臺北市商業處商家登記家數統計表(行業別及行政區)
https：//www.tcooc.gov.taipei/News.aspx?n=536FD32C56F537F3&sms=65021DAA6C6F68CC

表 2-13 112 年 8 月事業人力僱用狀況調查統計

職缺類型	111.08 職缺數	相較於 111.07 狀況
工業及服務業	23 萬個	減少 1.8 萬個
製造業	7.7 萬個	減少 1.3 萬個
營建工程業	1.9 萬個	減少 6.4 千個
技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員職缺數		減少 7.5 千個
技術員及助理專業人員		減 4.5 千個
住宿及餐飲業	2.1 萬個	年增 1.4 千個
金融及保險業	職缺數 9.7 千個	年增 1.9 千個
藝術、娛樂及休閒服務業	2.6 千個	年增 1.2 千個

資料來源：112 年 8 月底事業人力僱用狀況調查統計結果綜合分析(職位空缺概況)

勞動部 112.08.15 公佈之資料，表 2-14，來自於 3,048 家公司、員工規模 30 人以上之事業單位，在 10 月份人力需求調查發現 10 月底淨需求人數增加 5.2 萬人，各行業別人力需求人數如下表所示。與 112 年 7 月底相較，10 月底工業部門人力需求預計淨增加 2.1 萬人，服務業部門淨增加 3.1 萬人，後者已連續 4 季高於前者。各大業以製造業淨增加 1.7 萬人較多(電子零組件製造業淨增加 5 千人，金屬製品製造業、機械設備製造業分別淨增加 3 千人、1 千人)，住宿及餐飲業淨增加 8 千人次之，批發及零售業淨增加 6 千人再次之。與 112 年 7 月底相較，10 月底各職類人力需求以技術員及助理專業人員淨增加 1.5 萬人較多，技藝機械設備操作及組裝人員淨增加 1.3 萬人次之，服務及銷售工作人員淨增加 1 萬人再次之。事業單位增加人力原因主要為「公司營運擴增或多角化經營」及「退離者之補充」。

表 2-14 事業單位預計 112 年 10 月底較 7 月底人力需求淨增減人數

(單位：人)

單位：人	總計	主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	技藝、機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工
總計	52,027	98	5,511	14,618	5,084	9,558	12,523	4,635
製造業	16,630	8	714	4,769	858	37	10,020	224
營建工程業	4,100	-	79	2,372	167	-	1,066	416
批發及零售業	5,654	-13	239	1,545	899	2,291	885	-192
運輸及倉儲業	2,925	5	7	127	814	500	930	542
住宿及餐飲業	7,731	-	37	128	231	4,557	110	2,668
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	2,947	-	633	1,724	278	165	147	-
金融及保險業	1,468	6	118	685	578	80	1	-
不動產業	731	-	3	495	171	53	-	9
專業、科學及技術服務業	3,354	92	1,025	1,690	333	99	19	96
支援服務業	1,864	-	62	237	440	948	-691	868
醫療保健及社會工作服務業	3,732	-	2,594	370	277	450	40	1
藝術、娛樂及休閒服務業	508	-	-	473	-	153	-10	-108
其他服務業	383	-	-	3	38	225	6	111

資料來源：112 年第 3 次人力需求結果概況

從表 2-15 可知，在臺灣地區青年就業率部分 20-24 歲約佔同年齡 5 成，25-29 歲平均就業率在 8 成以上，在教育程度部分，則以專科就業率最高，大學畢業就業率低於 7 成，而未婚就業狀況平均高於六成，男高於女，但有配偶或同居，離婚、分居或喪偶時，男性就業狀況上升、女性就業狀況則下降許多，故性別與婚姻狀態亦會影響到就業意願。

表 2-15 臺灣地區 20-29 歲、教育程度、婚姻狀態就業率

年(單位：%)	106 年			107 年			108 年			109 年			110 年		
項目別	總計	男	女	總計	男	女	總計	男	女	總計	男	女	總計	男	女
總計	65.65	73.31	58.19	66.40	74.11	58.89	67.17	74.82	59.68	67.54	75.01	60.23	67.86	75.17	60.68
20~24 歲	47.86	49.04	46.72	49.66	49.94	49.38	51.62	52.67	50.55	51.89	53.93	49.79	51.49	52.24	50.72
25~29 歲	86.35	88.31	84.37	87.43	88.00	86.87	87.81	88.54	87.07	86.57	88.56	84.54	85.51	86.97	84.01
教育程度															
國小及以下	50.44	62.77	39.34	54.24	67.57	42.08	59.09	71.92	45.13	63.16	75.22	51.18	61.06	72.05	51.34
國中	66.91	78.12	50.88	68.36	78.80	52.35	69.70	78.84	52.79	68.67	78.08	54.19	67.82	77.96	54.01
高級中等(高中、高職)	64.46	74.90	53.87	65.05	74.73	54.96	66.13	75.55	56.06	66.55	76.13	56.21	66.63	76.01	56.44
專科	77.81	84.50	71.25	78.72	85.04	72.45	79.00	84.96	72.84	78.78	85.20	72.15	78.45	85.32	71.48
大學	62.50	64.58	60.86	62.62	66.13	59.98	62.56	66.71	59.68	63.14	67.27	60.09	64.58	68.61	61.46
研究所	71.28	74.69	67.63	69.97	74.07	65.66	69.43	73.93	65.28	69.81	73.53	66.03	70.37	74.49	65.79
婚姻狀況															
未婚	61.04	62.84	59.05	62.23	64.28	59.98	63.17	65.54	60.57	64.01	66.69	61.01	64.54	66.85	61.92
有配偶或同居	69.96	83.08	57.99	70.37	83.21	58.56	70.78	83.30	59.31	70.88	83.00	59.85	70.99	83.08	59.99
離婚、分居或喪偶	62.42	72.20	55.37	63.27	73.71	55.59	65.70	76.23	57.67	65.32	74.26	58.82	65.76	74.95	59.18

資料來源：中華民國統計資訊網

108 年至 112 年上半年各行業的職缺率。反映不同行業對勞動力的需求程度，表 2-16 職缺率-按行業別分，資料顯示，如不動產業、金融及保險業行業的職缺率相對較高，可能意味著這些領域有更多的就業機會。其中，營建工程業在 110 年上半年職缺率顯著上升，反映特定時期內該行業的高需求。

表 2-16 職缺率-按行業別分

年	108 上半年	108 下半年	109 上半年	109 下半年	110 上半年	110 下半年	111 上半年	111 下半年	112 上半年
總計	2.85	2.7	2.66	2.75	3.19	2.98	3.07	2.73	2.57
工業	2.75	2.7	2.74	2.74	3.92	3.37	3.78	2.8	2.7
礦業及土石採取業	2.41	1	2.32	1.56	2.88	1.39	1.41	1.63	1.27
製造業	2.82	2.71	2.81	2.68	3.59	3.06	3.6	2.6	2.65
電力及燃氣供應業	0.63	4	2.53	4.3	2.52	4.5	2.69	4.3	2.63
用水供應及污染整治業	2.36	2.2	2.75	3.61	2.73	3.63	2.79	3.14	2.36
營建工程業	2.46	2.62	2.34	2.97	5.98	5.14	4.97	3.84	3.01
服務業	2.93	2.69	2.6	2.75	2.67	2.68	2.55	2.69	2.49
批發及零售業	2.28	2.18	2.02	2.22	1.78	2.23	1.93	2.28	2.03
運輸及倉儲業	2.61	2.46	2.42	2.17	3	2.29	3.05	2.47	2.98
住宿及餐飲業	3.76	3.54	2.51	3.88	2.91	3.93	2.94	4.1	3.07
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	3.33	3.02	3.05	2.99	3.36	2.93	3.07	2.98	2.77
金融及保險業	3.72	2.11	3.5	1.89	3.75	1.92	2.94	2.37	2.78
不動產業	4.81	4.57	4.56	5.07	4.93	4.12	4.16	3.33	2.87
專業、科學及技術服務業	2.96	3.03	2.9	3.01	2.89	2.78	2.94	2.79	2.78
支援服務業	3.17	3.17	3.22	3.08	3.58	2.91	2.79	2.82	2.69
教育業	2.3	2.11	2.19	2.35	2.16	2.67	1.98	1.91	1.59
醫療保健及社會工作服務業	2.74	2.55	2.53	3.11	2.6	2.89	2.49	2.34	2.34
藝術、娛樂及休閒服務業	3.02	3.01	2.6	2.93	2.42	2.79	2.46	4.03	2.37
其他服務業	4.41	4.43	3.81	4.18	3.68	3.86	3.73	4.01	3.72

資料來源:勞動統計查詢網

https://statdb.mol.gov.tw/statiscla/webMain.aspx?sys=210&kind=21&type=1&funid=q03016&rdm=riKYenf7

表 2-17 112 年度各產業平均每月加班小時數統計表顯示，製造業、住宿及餐飲業、運輸及倉儲業的加班時數相對較高，這可能指出這些行業的工作壓力和工作時間較長。電力及燃氣供應業在 3 月的加班小時數異常高，可能與季節性工作負荷或特殊專案有關。

表 2-17 112 年度各產業平均每月加班時數統計表

產業別	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月
工業及服務業	7.7	8.2	8.5	9	8.9	8.4
工業	11.7	13.1	14.1	14.7	14.7	14
礦業及土石採取業	8.5	7.3	9.2	9.1	10.1	8.9
製造業	13.2	14.8	15.8	16.6	16.7	15.8
電力及燃氣供應業	11.7	11.8	19.6	11.6	10.3	14.3
用水供應及污染整治業	5.3	6.2	5.8	6.6	6.3	5.9
營建工程業	3.5	3.7	4.1	4.3	3.9	4
服務業	4.8	4.7	4.5	4.9	4.8	4.4
批發及零售業	3.7	4.1	3.7	4.2	4.2	3.8
運輸及倉儲業	8.8	8.6	8.5	8.9	9.7	9
住宿及餐飲業	9.3	7.5	5.9	7.7	6.3	4.4
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	2.4	2.6	2.2	2.3	2.4	2.5
金融及保險業	3.5	3.5	3.6	3.7	3.9	3.9
不動產業	2.4	3.8	3.6	4.2	4.5	4.4
專業、科學及技術服務業	3.6	4.3	4.6	4.9	5.3	4.8
支援服務業	7.6	7.3	7.6	7.5	7.2	7
教育業(不含小學以上各級公私立學校等)	1.1	1.4	1.5	1.4	1.6	1.6
醫療保健及社會工作服務業	4.3	4.1	4.9	4.4	4	4
藝術、娛樂及休閒服務業	5.4	4.1	4.2	5.3	4.1	3.7
其他服務業	2	1.5	1.6	2.6	2	1.7

資料來源:中華民國統計資訊網 https://www.stat.gov.tw/News_Content.aspx?n=3703&s=231888

表 2-18 青年勞工現職工作的每週工作小時數，108 年至 111 年 10 月，青年勞工(15-29 歲)的每週工作小時數分佈。大部分青年勞工的每週工作小時數集中在 40 小時左右，符合一般的全職工作標準。但也有一定比例的青年工作時間超過 44 小時，反映部份青年工作時長的狀況和可能的加班情況。

表 2-18 青年勞工現職工作的每週工作時數

(單位：%)

項目別	總計	未滿 40 小時	40 小時-未滿 41 小時	41 小時-未滿 42 小時	42 小時-未滿 44 小時	44 小時以上
108 年 10 月	100.0	13.0	75.1	0.1	1.5	10.4
109 年 10 月	100.0	10.6	82.1	0.2	1.3	5.7
111 年 10 月	100.0	12.1	75.3	0.1	1.4	11.1

資料來源：勞動部，15-29 歲青年勞工狀況調查統計結果

https：//www.mol.gov.tw/1607/1632/1633/58347/

表 2-19 說明，勞動部(112)針對 15-29 歲青年勞工就業狀況統計調查發現青年勞工初次尋職未遭遇困難比率為 51.1%， 有遭遇困難為 48.9%；後者所遭遇的困難以「經歷不足」占 59.6%最高，其次是「不知道自己適合做哪方面工作」占 55%。

表 2-19 非學生青年勞工初次尋職遭遇的困難

		有遇到困難－按遇到困難項目分(可複選)									沒有遇到困難
項目別	**總計**		**經歷不足**	**不知道自己適合做哪方面工作**	**技能不足**	**求職面試技巧不足或不會寫履歷**	**工作內容要求不瞭解**	**適合的職缺少**	**學歷不足**	**求職管道不足**	
總計	**100**	**48.9 (100.0)**	**59.6**	**55**	**40.8**	**33.1**	**23.8**	**18.3**	**14.5**	**10.6**	**51.1**
初次就業年齡											
15~19 歲	100	40.3 (100.0)	59.4	55.2	47	24	19.4	12	27.4	11.8	59.7
20~24 歲	100	51.3 (100.0)	59.4	56	39.1	35.1	24.4	19.9	11.2	10.5	48.7
25~29 歲	100	56.1 (100.0)	62	47.9	40.1	38.1	28.3	20.6	9.9	8.2	43.9

資料來源：勞動部中華民國 111 年 10 月

註 1：單位：%

註 2：說明：因 111 年本問項僅含非學生青年勞工，無法歷年比較。

勞動部(112)針對 15-29 歲青年勞工就業狀況統計調查發現青年勞工現職薪資平均為 34,019 元，較 109 年增加 1,732 元或 5.4%，較 101 年增加 6,594 元或 24%，65.3%曾於現職工作獲得加薪，其獲加薪原因以「個人在原職務表現良好」占 30.8%最高，「公司全面調薪」占 27%次之。若排除只有打工經驗之學生，其他青年勞工(以下簡稱非學生青年勞工)現職工作平均薪資為 34,918 元，與其初次就業(非學生時期打工)時相較，平均增加 5,212 元。

表 2-20 108-111 年各行業別實質總薪資，說明 108 年至 111 年各行業的實質總薪資，不同行業的薪資水準反映各行業的經濟狀況和勞動力市場的需求。其中，電力及燃氣供應業、金融及保險業的薪資水準較高，而住宿及餐飲業、教育業(不含學校)的薪資水準相對較低。

表 2-20 108-111 年各行業別實質總薪資

行業別	108 年	109 年	110 年	111 年
礦業及土石採取業	55,938	55,766	53,775	54,586
製造業	52,439	52,785	55,093	56,286
電力及燃氣供應業	93,746	92,229	89,748	89,016
用水供應及污染整治業	44,690	44,442	43,355	42,789
營建工程業	43,718	44,592	45,502	45,200
批發及零售業	50,052	51,101	49,317	48,453
運輸及倉儲業	54,206	53,853	55,195	57,944
住宿及餐飲業	33,824	34,227	33,582	33,612
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	70,350	72,369	72,458	73,689
金融及保險業	90,745	92,340	94,780	93,473
不動產業	49,177	52,965	54,956	53,259
專業、科學及技術服務業	61,954	63,110	62,766	63,061
支援服務業	36,681	36,905	36,582	35,873
教育業(不含小學以上各級公私立學校等)	29,776	30,314	30,089	30,015
醫療保健及社會工作服務業	62,452	62,773	61,369	61,958
藝術、娛樂及休閒服務業	38,537	39,712	37,049	37,138
其他服務業	34,709	35,483	34,520	34,977

資料來源:行政院主計處薪情平臺
https://earnings.dgbas.gov.tw/query_payroll.aspx

表 2-21 青年勞工現職工作薪資與其計薪方式，提供 101 年、109 年和 111 年青年勞工的平均每月薪資以及計薪方式的分佈，青年勞工現職薪資平均為 34,019 元，較 109 年增加 1,732 元或 5.4%，較 101 年增加 6,594 元或 24%。大多數青年勞工採用月薪制，但也有一定比例的青年採用日薪制、時薪制或底薪加業績獎金的計薪方式，薪資水準逐年上升，反映勞動市場的整體薪酬趨勢，計薪方式的多樣性可能影響青年勞工的工作選擇和職業穩定性。

表 2-21 青年勞工現職工作薪資與其計薪方式

項目別	現職工作平均每人每月薪資(元)	總計	月薪制	日薪制	時薪制	按件計酬	底薪加業績獎金	無底薪績效制
101 年 10 月	27,425	100.0	78.7	3.6	10.4	0.6	6.8	-
109 年 10 月	32,287	100.0	78.9	2.9	11.2	0.2	6.7	0.3
111 年 10 月	34,019	100.0	74.9	4.7	9.4	0.5	10.2	0.3

註 1：單位：%

資料來源: 111 年 15-29 歲青年勞工就業狀況調查統計結果摘要 https://statdb.mol.gov.tw/html/svy11/1111NEWS.pdf

肆、社經地位

父母的教育程度和收入狀況共同影響其子女的職業抱負和未來的資格。父母的教育程度甚至比家庭收入更加決定子女的教育成就和隨後的教育和職業期望(Aina et al., 2015)。這種關係可以藉由多種途徑來解釋：通常，學歷較高的父母會社會化地讓子女相信成功基於功勞主義和控制生活環境的能力(Cemalcilar et al., 2018； Kay et al., 2017)。

學歷較高的父母通常也更多地參與教育，並更加重視教育的作用(Rimkute et al., 2012)，這最終會增強子女的教育和職業抱負。此外，藉由直接觀察父母展示職業行為的榜樣時，可以學習到達到某種專業地位的重要性(Cemalcilar et al., 2018)。

父母的期望還可能支持行為來調節子女的教育和職業抱負。如果子女認為父母提供的支持與過渡到成年期的預期個人成果成比例，則會產生一種安全感。父母在子女入讀高等教育時提供經濟支持就是一個很好的例子。相反，過多或過少的父母支持可能會傳遞出無能和失敗的信息，導致年輕人降低職業期望，這最終可能導致社會地位的下降(Manzoni, 2018)。

如同 Li & Hung (2019)研究指出，台灣青少年傾向於留在父母家中，而父母的社經地位和教育程度與青少年離開家庭呈負相關。因為台灣社會的文化和制度因素，使得青少年對父母有高度的依賴和責任感。台灣父母在支持子女有著顯著的資源優勢和文化傳承。臺北市青少年的居住安排與青少年自身的經濟能力和教育程度呈正相關，而與父母的社經地位和教育程度呈負相關。這意味，臺北市青少年在實現居住自主時，需要有更高的經濟資格和學歷水平，而父母的資源反而可能成為一種束縛和負擔。

Alazzawi & Hlasny (2022) 以國際比較和跨文化分析的視角，探討不同國家和地區間青少年在就業市場上面臨的挑戰和困境，以及存在的差異和趨勢，父母是否提供過多或過少的資源或壓力，影響青少年對就業市場的態度和選擇。Alazzawi & Hlasny (2022) 探討埃及、約旦和突尼西亞的青少

年在就業市場上面臨的脆弱性，家庭財富、父母教育和父親職業是影響青少年就業結果和脆弱性的重要因素，即使在長期的工作經驗之後也是如此。

Simões et al., (2022)的研究發現，正如 Bourdieu 和 Passeron(2016)有力地主張，父母的財務、社交和文化資源在塑造其子女終其一生的求職意向中，起到重要的作用，包括青年工作者進入勞動市場時。父母的財富有助於青年工作者的遷移，無論是國內還是國外(Cairns, 2017)。富裕的父母可以藉由提供關鍵的物質支持或無形資源，如更廣泛的社交網絡，來促進其子女的流動性(Lee & Byun, 2019)。

遷移或流動意向是指個體對於改變自己的居住地或社會地位的願望和計劃。這種意向可以受到多種因素的影響，其中一個重要的因素就是父母的行為和觀念。

父母可以藉由以下兩種方式影響其子女的遷移或流動意向：

一是藉由自己的流動行為和流動感知，即所謂的「流動資本」。這種資本是一套知識、技能、和經驗，能幫助父母和子女更好地進行未來的遷移或流動。當父母有過這樣的遷移或流動經歷，就會累積所謂的「流動資本」。這種資本可能因父母在人生中的某些事件而增強，如之前的遷移經歷(可能是因工作、學習或其他原因而搬遷)或其他重大生活變故，如離婚。這些經歷使獲得遷移或流動的知識和經驗，這些都是“流動資本”的一部分。父母可以藉由分享自己的“流動資本”，來啟發和支持其子女的遷移或流動意向(Hu & Cairns, 2017)。

二是藉由對遷移或流動的正面家庭信仰，即所謂的“流動文化”。這種文化是一套價值觀、態度、和規範，能幫助父母和子女更好地接受和調整於未來的遷移或流動。如果一個家庭認為遷移或流動是正面和有益的，那麼這種觀念就會被傳遞給子女。這種觀念可能鼓勵子女尋求更好的教育或工作機會，即使意味著需要搬到另一個地方。父母可以藉由展現自己的“流

動文化”，來影響和塑造其子女的遷移或流動意向；尤其是當家庭互動更偏向於個人主義而不是集體主義時，家庭成員可能更有意願和勇氣進行遷移或流動。換句話說，如果家庭鼓勵個體追求其個人目標和夢想(即使這意味著需要搬遷)，那麼“流動資本”就更有可能發揮作用。(Maunaye, 2013)。

當然，父母對其子女的遷移或流動意向的影響並不是單方面或絕對的。子女也有自己的個性、偏好、和目標，並可能受到其他因素，如朋友、學校、媒體等的影響。因此，父母與子女之間需要有良好的溝通和協調，以確保對於遷移或流動有共同的理解和期待。

流動資本可以影響青少年的遷移或流動意向和結果，也就是對於改變自己的居住地或社會地位的願望和計劃。如果青少年有較高的流動資本，可能會有較高的遷移或流動意向，也可能會有較好的遷移或流動結果。可以在教育和職業上有更多的機會和選擇，也可以提高自己的收入和社會地位。相反地，如果青少年有較低的流動資本，可能會有較低的遷移或流動意向，也可能會有較差的遷移或流動結果。就可能在教育和職業上受到更多的限制和困難，也可能降低自己的收入和社會地位。

表 2-22 流動資本討論量表

理論	本計畫案	
Hu & Cairns (2017). Maunaye (2013)	題目(李克特五尺度：1 完全不同意～5 完全同意)	說明
	您的家長是否有過因工作、學習或其他原因而搬遷到其他城市或國家的經歷？(非常沒有、沒有、不確定、有、非常有)	測量回答者的流動行為，實際進行遷移或流動的情況。反映回答者的流動資本的累積程度，在遷移或流動時所擁有的知識、技能、和經驗。
	您是否有過因家庭變故而改變居住地或學校的經歷？	測量回答者的家庭變故，也就是在成長過程中所面臨的重大生活事件。反映回答者的流動資本的增強因素，也就是在適應變化時所學習到的知識和經驗。
	您認為自己或家長過去的遷移或流動經歷對於您目前或未來的職業發展和成就有多大的幫助？(非常大、大、不確定、小、非常小)	測量回答者的流動感知，也就是對於遷移或流動的看法和態度。這個問題可以反映回答者的流動資本的應用程度，在決定和執行遷移或流動時所利用的知識和經驗。

資料來源：本研究綜整

教育期望是指父母對子女在學習上的要求和期待，可以影響子女的學業成就和職業發展。職業成就是指個體在工作上的表現和滿意度，反映個體的社會地位和收入水平。家庭背景因素是指影響父母和子女之間關係和互動的各種條件，如父母的社經地位、家庭居住地、父母教育程度、父母職業等。這些因素可以藉由不同的方式，影響父母對子女的教育期望和子女的職業成就。

根據國內外的研究發現：父母的社經地位與其對子女的教育期望呈正相關，也就是說，社經地位越高的父母，往往對子女的教育期望也越高(Blau & Duncan, 1967； Davis-Kean, 2005； 林俊瑩、黃毅志, 2008)。社經地位越高的父母，會有更多的經濟、社會和文化資源，以支持和保障子女的教

育和職業發展。有更高的自我效能和信念，來鼓勵和激勵子女追求更好的學習和工作機會。此外，社經地位越高的父母，會運用一些方法與資源把階級複製到子女身上，希望子女能夠延續或超越其的優勢地位，因此對子女有更高的要求和期待。

家庭居住地也會影響父母對子女的教育期望，一般而言，都市地區的父母對子女的教育期望較高，而偏遠地區或鄉村地區的父母對子女的教育期望較低(侯世昌,2003)。都市地區有較多的文化刺激和競爭壓力，使得父母覺得子女需要有更高的學歷和能力，才能在社會上生存和發展。

父母教育程度與其對子女的教育期望也呈正相關，父母教育程度越高，對子女的教育期望也越高(鄭勝耀與洪志成,2009)。父母教育程度越高，會有更多的知識和技能，來幫助和指導子女的學習和發展。有更高的教育價值和態度，來影響和塑造子女的學習動機和目標。此外，父母教育程度越高，也可能希望子女能夠達到或超過父母的教育水平，因此對子女有更高的期望和支持。

父母職業與其對子女的教育期望也有一定的關係，職業聲譽越高的父母，對子女的教育期望也越高(侯世昌,2003)。職業聲譽越高的父母，會有更多的社會地位和收入，來提供子女更好的教育條件和機會。也會有更多的職業知識和經驗，來啟發和引導子女的職業選擇和發展。此外，職業聲譽越高的父母，也可能希望子女能夠繼承或超越自己的職業成就，因此對子女有更高的期待和鼓勵。

綜上所述，家庭背景因素對青少年的教育期望和職業成就有著重要而複雜的影響。

伍、家長生涯支持度

探索、自我效能、職業身份以及決策困難是青少年職業發展的核心方面。Super (1980)認為職業探索是青春期間的關鍵適應行為，並將這段期間定義為探索階段。有計劃的探索被廣泛認為是收集關於自我和工作世界的適當知識的手段 (Patton 和 Creed, 2007； Porfeli)。在社交認知職業理論中 (Lent, Brown, & Hackett, 2002)，自我效能受到特別的關注。一方面，它被研究為青少年在特定的學科或工作中期望成功的程度。另一方面，自我效能與職業選擇本身有關，被定義為相信自己有能力成功地採取行動做出職業決定的信念 (Betz & Hackett, 2006)。在職業建構理論中 (Savickas, 2005)，這種後者行為被稱為職業自信。職業決策困難被描述為職業適應性的相關因素以及另一個指標 (Patton 和 Creed, 2007； Savickas, 2005)。

Dietrich & Kracke (2009)結果指出，安全的依戀風格、父母與青少年關係的個性化以及權威的養育方式與更多的職業探索活動有關(Grotevant and Cooper，1988，Kracke, 1997 , Vignoli et al., 2005)，更高的職業自我效能感(Guay et al., 2003)，以及職業身份與職業認同的早期發展(Tracey 等人，2006)有關。

父母如何影響青少年職業發展的具體機制，有些量化研究考察親子間特定的職業相關行為對青少年職業準備過程的影響(Ferry 等人，2000；Guay 等人，2003； Keller 和 Whiston，2008； Kracke，1997；Neuenschwander，2008)。這些量化研究主要發現，親子職業支持與青少年的職業探索、職業決策自我效能感和職業成熟度有正向關係。

從質性訪談研究角度，從青少年的角度探索認為對其職業發展有影響力的親子行為 (Altman, 1997, Kracke, 2002； Neuenschwander & Vida, 2012)都顯示父母的直接和間接行為在青少年的職業發展中扮演重要角色。父母可以藉由提供資訊、支援或壓力來幫助或阻礙青少年的職業發展(Altman, 1997)。同時，青少年也受到父母的工作經驗、興趣、能力和價值觀的間接

影響(Kracke, 2002； Neuenschwander & Vida, 2012)。

表 2-23 青少年職業選擇家庭影響之理論與本研究研擬討論量表

理論		**本計畫案**	
青少年職業選擇	細項	題目(李克特五尺度：1 完全不同意～5 完全同意)	說明
Support (Dietrich & Kracke, 2009)	My parents talk to me about my vocational interests and abilities.	您的父母是否與您討論過臺北市目前的就業市場趨勢？	瞭解父母是否積極參與並提供指導，鑑於臺北市的特定就業環境。
	My parents encourage me to seek information about vocations I am interested in.	您的父母是否建議您在臺北市以外的城市尋找工作？	瞭解父母是否因為臺北市的高失業率而鼓勵子女尋找其他城市的機會。
	My parents support me in getting an apprenticeship.	您的父母是否支援您選擇非傳統或不太穩定的職業？	探討父母是否願意支持子女在更具風險的領域中進行探索，可能與失業率有直接關聯。
	My parents give advice on the choice of careers available.	鑑於臺北市的生活成本，您的父母是否建議您選擇有高薪資的工作？	臺北市的生活成本相對較高，這題目意圖探討父母是否鼓勵子女追求高薪工作以應對高昂的生活開銷。
	My parents talk to me about apprenticeship opportunities in various careers.	您的父母是否建議您參加特定的技能培訓或實習，以提高在臺北市的就業競爭力？	臺北市的競爭激烈，這題目旨在瞭解父母是否認為技能培訓可以提高子女的就業機會。

理論		本計畫案	
Interference	My parents have their own ideas about my future vocation and try to influence me accordingly.	您是否感受到父母對您選擇在臺北市的某些工作有所保留？	瞭解父母的期望如何影響子女的職業選擇，這可能與臺北市的特定就業環境有關。
	My parents interfere too much with my vocational preparation.	您的父母是否經常評論臺北市的失業問題，影響您的職業選擇？	父母的關切和評論可能對子女的就業選擇造成壓力，這題旨在探索這種影響。
	My parents try to put through their ideas of my future vocation.	您的父母是否對您的未來職業在臺北市的前景表示擔憂？	瞭解家長如何看待臺北市的工作環境，並是否試圖將這些觀點傳達給子女。
	My parents would talk me out of a vocation they don't like.	面對臺北市的工作市場，您的父母是否曾勸阻您從事他們認為不太理想的職業？	探討父母對於子女在特定城市環境中的職業選擇是否有所保留或擔憂。
	My parents try to push me in a certain direction regarding my future vocation.	鑑於臺北市的失業率，您的父母是否曾試圖引導您走向某一特定的職業方向？	臺北市的失業率可能使得某些職業受到更高的關注和期望，這題意圖瞭解父母是否因此對子女有特定的期望或引導。
行為題：父母影響青少年職業發展的三種類型的行為(支	支持	我覺得我的父母在我選擇職業方面給了我很多有用的資訊和建議	測量父母對青少年職業發展的支持行為，即父母提供資訊、建議、鼓勵或幫助青少年探索或選擇職業。這個行為被認為可以增強青少年的自我效能感和興趣，促進

理論		本計畫案	
持、壓力和模仿)			尋找和評估不同的職業選項。(Altman, 1997)
	壓力	我覺得我的父母對我選擇職業有很高的期待和要求	測量父母對青少年職業發展的壓力行為，即父母對青少年施加期待、要求、批評或威脅，以影響職業選擇。行為被認為可以降低青少年的自主性和動機，使感到焦慮和不滿。(Kracke, 1997)
	模仿	我覺得我的職業興趣、能力和價值觀與我的父母很相似或相關。	測量父母對青少年職業發展的模仿行為，即青少年傾向於選擇與父母相似或相關的職業。提供青少年清晰和具體的職業目標，幫助建立自己的職業身份。(Neuenschwander, & Vida, 2012)

資料來源：本研究綜整

陸、社會價值觀

工作價值觀是個人於職場中的普遍性態度，它影響如何看待和評價工作及職業角色(Wollack et al., 1971)。這些價值觀源於希望在職場中達到的目標，反映尋求的工作狀態意識(Kalleberg, 1977)。意即價值觀不僅指導選擇特定的工作，也影響工作行為和表現(Nord et al., 1990)。

在職業發展中，工作價值觀成為個人對職業選擇的重要參考，代表個體的核心價值，許多情況下，超越薪資或升遷機會的考量(Judge & Bretz, 1992)。實際上，工作價值觀和工作態度間存在著高度的關聯性，對工作行為和績效有深遠的影響(洪瑞斌、劉兆明，2003)。因此，瞭解員工的工作價值觀可以幫助組織更好地理解和引導其工作行為(Judge & Bretz, 1992)。

由於，工作價值觀可以被視為個體在職場中追求的核心目標和偏好。它不僅影響個人的工作選擇，還會影響其在工作中的行為和表現。藉由瞭解工作價值觀，可以更全面地瞭解個體的職業需求和動機(林惠彥、陸洛，2012)。

是故，根據[1] 110 年 10 月勞動部統計資料指出，青年失業者未就業之原因及困難，分別以待遇不符期望、找不到想要做的職業類別最多，青年失業者在找尋工作過程中，曾有工作機會但未就業者 7.2 萬人，其未就業原因係待遇不符期望者占 66.8%最高；未遇有工作機會者 12.8 萬人，其尋職困難以找不到想要做的職業類別占 33.1%最高，待遇不符期望、專長技能(含證照資格)不合則各占 28.8%、28%。行政院主計處針對失業者調查其失業原因報告中，發現導致青年工作者失業的原因是以自願性失業為失業主要因素。顯現出青年工作者在工作選擇上，並不是先考慮外在市場環境，而是先以自己的想法為出發點。

[1] 資料來源：https：//www.mol.gov.tw/media/swhjfjza/110 年青年勞動統計分析.pdf

導致此現象的原因與青年工作者的價值觀有非常大的關係，由於青年工作者的生活模式與成長環境與其他世代是徹底的不同，例如嬰兒潮世代的員工對於工作的價值觀是為工作而活(lived to work)，但 Y 世代工作者則是以為生活而工作(work to live)，並且會盡可能地在事業與私生活中追求平衡，甚至如果必須抉擇時，亦會選擇改變原本工作，來維持最佳的平衡狀 (Brillet et al., 2011)。因此，可以推論，若要有效的分析青年就業特性及失業原因，就必須先探討青年工作者本身社會價值觀。

行政院青年輔導委員會於 2011 年委託學者共參考 18 項工作價值觀量表架構，透過不斷訪談與修正編製出信度與效度均佳的新訂「青年工作價值觀量表」(李坤崇、歐慧敏，2011)，用來協助 18 至 29 歲青年瞭解及澄清其工作價值觀。青年工作價值觀量表，測量工作價值觀的八大構面如下。

表 2-24 社會價值觀之理論與本研究案擬討論量表

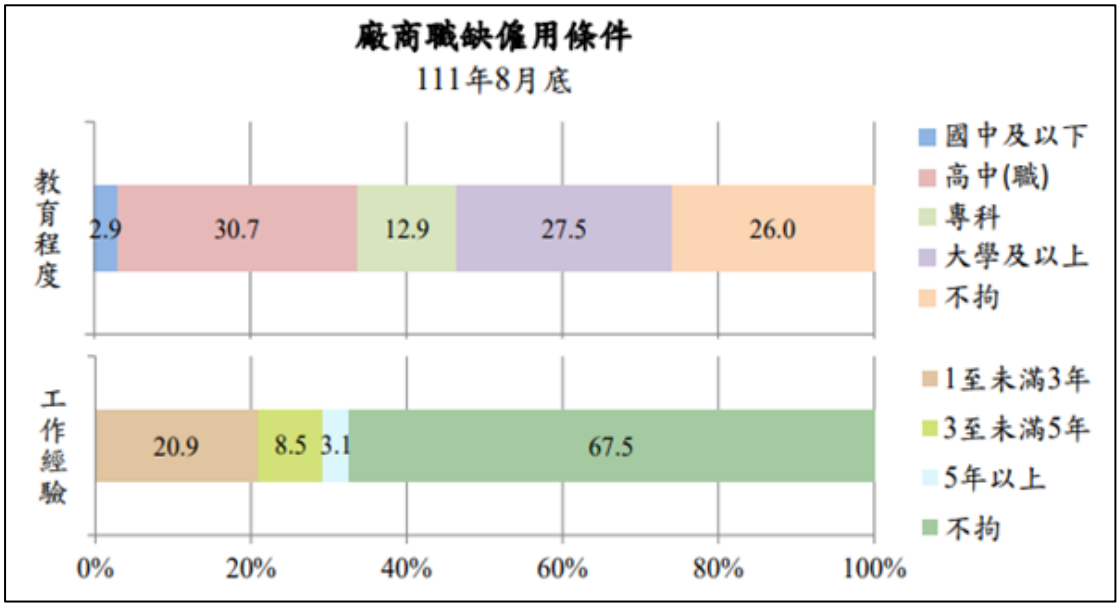
理論			本計畫案	
價值觀		細項	題目(李克特五尺度)	說明
內在價值觀	超越價值	創新與創造、利他與倫理、美感	創新與創造 即使在職缺有限的情況下，您是否會優先選擇能提供創新和創造性活動的工作？	臺北市的青少年在科技發展的背景下可能更渴望、更偏向尋求創新和創造的工作機會。不願接受傳統的、缺乏創新的工作機會。
	實現價值	自我實現、興趣與專長、生活品質	生活品質 您是否會選擇提供高生活品質收入的工作，即便職缺有限？	臺北的生活成本相對較高，薪酬和工作條件會影響到生活品質。如果工作不能提供足夠的收入來維持所期望的生活品質，可能會選擇等待更好的機會。
	成長價值	自我成長、升遷、挑戰與競爭	升遷： 您同意即使職缺很少，但是選擇工作時，還是會選較多的升遷和未來發展機會的職缺？ 在選擇工作時，您是否傾	青少年在尋找工作時，更加注重能夠提供升遷和未來長期發展機會的職位，而不僅僅是短期的就業機會。

理論			本計畫案	
			向選擇有較多升遷和發展機會的職缺？	
	尊重價值	成就與自主、聲望與影響力、家人與朋友肯定	成就與自主： 您是否重視在工作中取得成就和自我實現，即便工作機會有限？	在較高發展程度的都市環境中，能夠實現自我和取得成就可能是重要價值觀。如果市場上的工作不能提供這樣的機會，青年工作者可能會選擇不接受。
外在價值觀	組織價值	組織形象、制度與隸屬感、物質環境	組織形象： 您同意即使職缺很少，但是選擇工作時，還是會選較重視公司或組織的形象？	臺北的青少年可能更加重視希望加入的公司或組織的形象和口碑。希望加入有良好口碑、文化和未來發展潛力的組織。
	人際價值觀	上司關係與部屬關係、同事關係、人際互動	同事關係： 您是否因為與同事關係不佳而考慮離職？	工作環境的人際關係和文化特別重要，不良的人際關係可能會讓青年工作者選擇離職或不接受某些工作機會。 對於青少年，職場文化和人際互動的品質可能是決定是否接受工作的重要因素。
	安全價值觀	安全與保障、穩定與免於、焦慮與壓力	安全與保障： 您同意自己很重視工作的穩定性和保障？(與非典型就業相反題)	在一個快節奏的都市中，長期的工作保障可能對青年工作者來說非常重要。想避免高風險或不穩定的工作機會。
	舒適價值觀	薪水福利、交通便利、休閒健康	薪水福利： 您同意即使職缺很少，但是選擇工作時，還是會選擇可以獲得提供高薪酬和福利的職缺？	臺北的生活成本較高，因此薪酬和福利可能是青年工作者在選擇工作時的重要考慮因素。

資料來源：本研究綜整

柒、人力職缺綜合分析

從圖 2-1，行政院主計總處公告之 111 年 8 月事業人力職缺綜合分析可知，在職缺部分，以高中職占最多(30.7%)、其次為大學級以上者 27.5%，按工作經驗調查職缺最多的經驗不拘者 67.5%，其次為 1-3 年。從最新 112 年 6 月資料可知，在失業人口數部分，以大專人數最多，其次為高中職以下。從上可知，廠商職缺最多為高中職以下，但失業人口數最多的為大學以上。其中之落差，可能因應徵者教育程度過高、不願高學歷低就業，導致於廠商缺工、應徵者缺職業之狀況，導致高學歷之地區失業率過高之狀態。



資料來源： 111 年 8 月底事業人力僱用狀況調查統計結果綜合分析

圖 2- 1 111 年 8 月廠商職缺一欄表

表 2-25，112 年 6 月失業者按教育程度分，說明按教育程度劃分的失業者人數。從 111 年平均到 112 年 6 月的資料可以看出，大專以上教育程度的失業者人數較高中職以下的失業者人數更多。這可能說明較高教育程度的人在臺北市面臨較大的就業挑戰，或者這一群體在就業市場上的競爭更為激烈。

表 2-25 112 年 6 月 失業者按教育程度分

單位：千人

年/月	高中職以下	大專以上
111 年平均	164	271
6 月	168	275
7 月	167	281
8 月	164	285
9 月	158	276
10 月	158	273
11 月	155	273
12 月	154	264
112 年 1 至 6 月	155	263
1 月	153	264
2 月	156	264
3 月	156	268
4 月	155	263
5 月	154	258
6 月	154	263

資料來源：行政院主計總處

從行政院主計總處公告之 111 年 8 月事業人力職缺綜合分析可知，在公司職缺等待民眾應徵時間大多集中在 2-3 個月(12 週)。從主計總處公告 112 年 6 月失業者，失業最高原因為對原有工作不滿意，可見臺灣民眾在就業部分自主意識提升，在工作上無法被肯定與滿意，優先選擇離職，其次為工作場所業務緊縮或歇業，非初次就業失業等待期大約 5 個月(20 週)以上。在公司職缺等待概況約 12 週，民眾平均失業週數 20 週以上，職缺等待時間遠遠小於民眾失業週數，顯示勞動市場仍呈現供過於求的狀態。

表 2-26，工業及服務業廠商職缺概況–按職缺時間分，說明不同時間點上，工業和服務業的職缺數量及其結構。從 108 到 111 年的資料顯示，大部分職缺集中在 2-3 個月的時間段內，顯示大多數職位在發佈後的 2-3 個月內會被填補。

表 2-26 工業及服務業廠商職缺概況–按職缺時間分

	108 年 8 月底		**109 年 8 月底**		**110 年 8 月底**		**111 年 8 月底**	
	職缺數	**結構**	**職缺數**	**結構**	**職缺數**	**結構**	**職缺數**	**結構**
總計	**221,441**	**100.00**	**228,924**	**100.00**	**248,314**	**100.00**	**230,255**	**100.00**
1 個月	66,046	29.83	68,105	29.75	70,352	28.33	47,723	20.73
2~3 個月	88,562	39.99	93,867	41.00	106,131	42.74	101,445	44.06
4~6 個月	28,095	12.69	36,010	15.73	3,095	15.34	45,863	19.92
7 個月以上	38,738	17.49	30,942	13.52	33,736	13.59	35,224	15.30

資料來源： 111 年 8 月底事業人力僱用狀況調查統計結果綜合分析

表 2-27，112 年 6 月失業者重要項目統計結果，其中，顯示多種導致失業的原因，包括工作場所業務緊縮或歇業、對原有工作不滿意、季節性或臨時性工作結束、傷病或健康不良、結婚或生育、退休、家務太忙等，反映出失業的多樣性原因，不僅僅是經濟衰退或技能不匹配。至於平均失業週數，說明初次求職者和非初次求職者的平均失業周數，資料顯示，非初次求職者的平均失業時間略長於初次求職者，這可能反映出經驗豐富的工作者在找到合適工作時可能面臨更多挑戰。

在表 2-27 中，失業原因「對原有工作不滿意」的比例在不同月份有所波動。在 111 年，1 月為 95 千人，逐漸上升至 7 月的 102 千人，然後在 9 月降至 98 千人，再在 12 月降至 94 千人。112 年上半年， 1 月為 93 千人，然後在 3 月降至 91 千人，4 月再降至 89 千人，而到 6 月又升至 91 千人。反映市場季節性條件，反應疫情前後的影響狀況。

表 2-27 112 年 6 月失業者重要項目統計結果

單位：千人

	失業原因									平均失業週數(週)	
		非初次尋職者								初次尋職者	非初次尋職者
	初次尋職者	工作場所業務緊縮或歇業	對原有工作不滿意	季節性臨時或工作結束	傷病或健康不良	結婚或生育	退休	家務太忙	其他		
111 年平均	95	140	150	32	10	1	0	4	4	22.4	20.9
6 月	94	147	152	31	10	0	0	4	4	20.2	20.5
7 月	102	146	149	31	12	1	0	3	4	16.9	21.4
8 月	107	141	149	32	11	1	-	4	4	20.2	21.2
9 月	98	136	148	32	10	1	1	4	3	20.8	22.3
10 月	97	133	149	33	11	-	1	3	4	20.1	21.9
11 月	95	133	149	33	10	-	-	4	4	23.8	21.1
12 月	94	129	147	32	9	0	-	4	3	25.1	21.6
112 年 1 至 6 月	90	120	160	32	8	1	0	3	2	24.8	21.2
1 月	93	126	149	32	10	-	0	4	2	25.8	20.5
2 月	90	124	154	34	10	1	0	4	3	28.5	21.6
3 月	91	123	161	33	8	1	-	3	2	25.1	22.0
4 月	89	119	163	32	7	1	0	2	2	24.4	20.2
5 月	86	114	165	31	7	3	-	2	2	26.3	21.6
6 月	91	113	170	30	5	1	0	3	2	18.7	21.5

資料來源：行政院主計總處

表 2-28 描繪 108 至 111 年不同年齡組中部分工時、臨時性或派遣人力的比率，在 15 至 24 歲的年輕群體中，部分工時和臨時或派遣工作的比例相對較高，例如在 108 年這一比例分別為 17.09%和 20.5%。這反映年輕群體在就業市場上更傾向於靈活性較高的工作模式。

相比之下，25 至 44 歲和 45 至 64 歲的年齡組在這兩類工作的比例較低，顯示出較成熟的勞動力傾向於穩定的全職工作。在 65 歲以上的群體中，部分工時和臨時或派遣工作的比例再次上升，如在 108 年分別為 18.08%和 22.54%，可能反映退休後的靈活就業需求。

表 2-28 部分工時、臨時性或派遣人力-以年齡分

統計期	占全體受僱者比率	部分時間	臨時性或人力派遣
108 年	15~24 歲	17.09	20.5
108 年	25~44 歲	1.88	4.02
108 年	45~64 歲	4.15	7.6
108 年	65 歲以上	18.08	22.54
109 年	15~24 歲	17.23	19.63
109 年	25~44 歲	2	3.88
109 年	45~64 歲	3.88	8.05
109 年	65 歲以上	19.03	17.55
110 年	15~24 歲	15.61	15.56
110 年	25~44 歲	1.83	3.95
110 年	45~64 歲	4.37	7.72
110 年	65 歲以上	15.21	19.93
111 年	15~24 歲	16.44	16.9
111 年	25~44 歲	1.91	3.8
111 年	45~64 歲	4.13	7.97
111 年	65 歲以上	14.57	17.49

資料來源:111 年人力運用調查統計結果

https://www.dgbas.gov.tw/News_Content.aspx?n=3602&s=230174

表 2-29 顯示企業在 112 年 10 月底預計增加人力的主要原因，112 年 10 月在產業在人力需求上主要因公司營運擴增或增加多角化經營，其中，退離者之補充和公司營運擴增或多角化經營是主要的增加人力原因。例如，製造業中約 44.47%的人力增加是因為公司業務擴增或多角化經營。在不同行業間，原因比例有所差異。營建工程業中有高達 75.53%的人力增加是因為公司轉型，而出版、影音製作、傳播及資通訊服務業中 51.06%的增加則是因為公司經營擴增或多角化。

觀察「長期缺工」的情況可以說明，不同行業中持續人力需求未得到滿足的情況。例如：在製造業中，約 11.91%的增加人力是因為長期缺工，顯示製造業可能存在特定技能或專業人員的持續需求。運輸及倉儲業和住宿及餐飲業的中長期缺工也較為顯著，分別達到 13.93%和 14.64%，說明這兩行業可能面臨持續的勞動力短缺問題。在藝術、娛樂及休閒服務業，長期缺工比例達到 21.65%，可能反映該行業特有的就業模式和勞動力市場的動態。總體而言，長期缺工的資料反映臺北市地區在特定行業中的持續人力需求，可能是由於技能不匹配、勞動力流動性或行業特定因素所導致。

表 2-29 事業單位預計 112 年 10 月底較 7 月底增加人力主要原因

(單位：人、%)	人數	總計	退離者之補充	即將進入本產業旺季	公司轉型	公司營運擴增或多角化經營	減輕原有人力負荷	長期缺工	其他
總計	**62,302**	**100.00**	**33.52**	**1.30**	**0.02**	**51.50**	**3.01**	**9.64**	**1.02**
製造業	21,189	100.00	36.23	1.89	-	44.47	3.59	11.91	1.92
營建工程業	4,353	100.00	12.13	-	0.30	75.53	1.61	10.18	0.25
批發及零售業	6,464	100.00	44.97	-	-	47.45	3.20	4.38	-
運輸及倉儲業	3,052	100.00	25.98	2.13	-	55.80	2.16	13.93	-
住宿及餐飲業	9,268	100.00	26.12	2.93	-	56.30	-	14.64	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	3,245	100.00	35.29	-	-	51.06	9.65	-	4.01
金融及保險業	1,486	100.00	42.87	-	-	56.59	-	-	0.54
不動產業	741	100.00	40.89	-	-	48.99	-	10.12	-
專業、科學及技術服務業	3,425	100.00	34.13	2.04	-	58.19	2.48	2.92	0.23
支援服務業	3,900	100.00	32.72	-	-	62.79	1.51	2.97	-
醫療保健及社會工作服務業	3,983	100.00	44.01	-	-	37.51	7.98	10.49	-
藝術、娛樂及休閒服務業	813	100.00	20.17	-	-	58.18	-	21.65	-
其他服務業	383	100.00	28.98	-	-	30.03	-	22.72	18.28

資料來源:112 年第 3 次人力需求調查結果概況 https://www.mol.gov.tw/1607/1632/1633/62066/

第參章　調查過程與方法

壹、調查範圍與對象

本案調查區域以臺北市為範圍。調查對象為戶籍登記在臺北市且年齡在 20-29 歲之非在學青年，非在學定義係指不包含具有正式學籍之在學就讀者。

貳、調查時間

前測調查時間為 112 年 10 月 19-20 日晚上 18:00-21:30 間執行。正式調查時間為 112 年 11 月 10 日-11 月 19 日下午 13:30-17:30 以及晚上 18:00-22:00 間執行。

參、調查內容

問卷內容以工作現況的題目進行勞動狀況的判定，依據行政院主計處的定義進行區分為就業者、失業者、非勞動力，問卷內容包含工作現況、就業動機、就業價值觀、就業歷程(包含初次求職考量及歷程、求職/轉職考量及歷程等)、失業或未就業原因及該期之家庭支持及經濟來源、新興就業型態與非典型就業之意向及概況、基本資料等內容。

行政院主計處對就業失業之定義如下：

1.就業者：指在資料標準週(每個月含 15 日那一週)內，年齡滿 15 歲(此專案調查對象為滿 20 歲)，而且符合下列情形之一的人：

(1)從事有酬的工作(不管工作 時數多少)，或是從事 15 小時以上的無酬家屬工作；(2)領有報酬但暫時沒去工作；(3)已經受僱用領有報酬但因某種原因還沒開始工作。

2.失業者：參採國際勞工組織(ILO)的規定，與世界各主要國家所公布的失業者定義相同，指在資料標準週內，年齡滿 15 歲(此專案調查對象為滿 20 歲)，同時符合(1)「沒有工作」；(2)「隨時可以開始工作」；(3)「正在

找工作或已經找工作正在等待結果」3 項條件。另外，也包括等待恢復工作和已找到工作但還沒開始工作也還沒領到報酬的人。

3.非勞動力：指 15 歲以上(此專案調查對象為滿 20-29 歲)不屬於勞動力的民間人口，包括因為求學或準備升學、料理家務、高齡、身心障礙、想工作但沒去找工作且隨時可工作以及其他原因沒有工作也沒有去找工作的人。

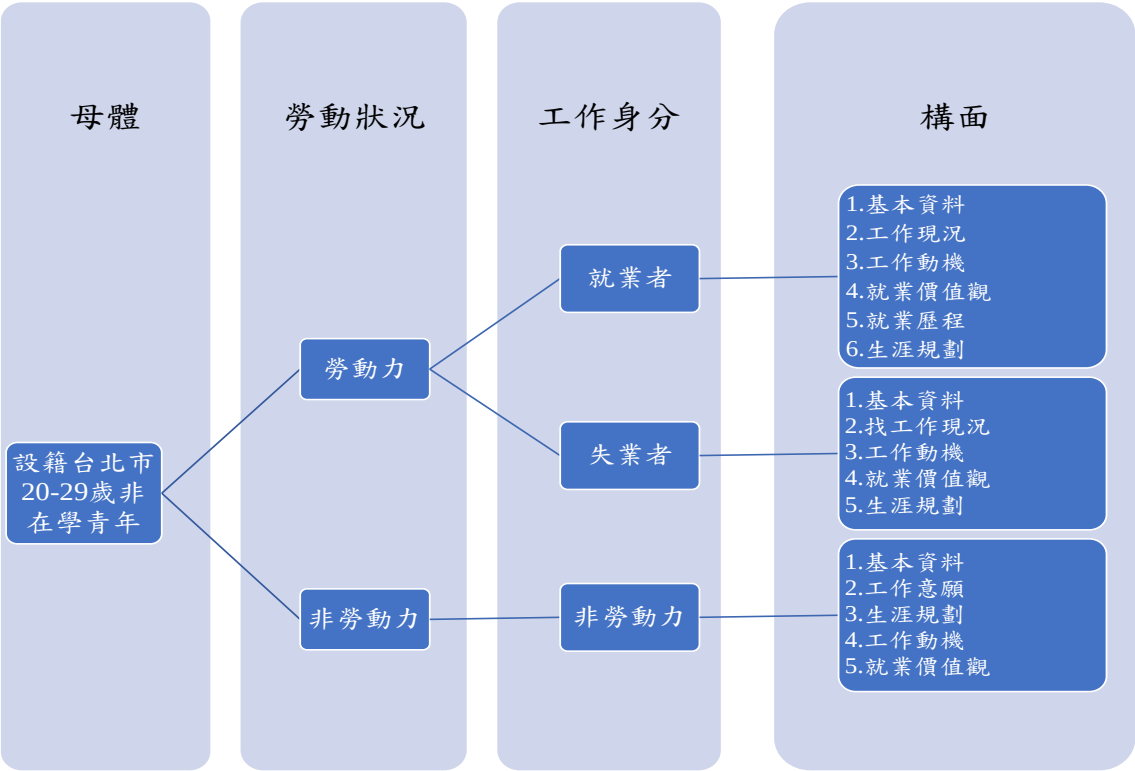


圖 3- 1 調查問卷構面

肆、調查方式

本專案採用電腦輔助電話訪問系統(Computer Assisted Telephone Interview System, CATI)進行電話訪問，電訪母體名單來源包含委託機關提供臺北市大專校院應屆畢業生調查 3,132 筆手機電話、資料庫手機電話約 6,717 筆、通訊傳播委員會 NCC 所公布的手機號頭，隨機產生後 5 碼電話號碼約 27,804 筆，進行合格受訪者條件篩選後再進行電話訪問，無人接聽、忙線等還可以再接觸的電話會在不同時間多次接觸，以提高訪問成功率。

伍、抽樣方法及完成樣本數

由於沒有設籍臺北市 20-29 歲非就學青年母體人口結構，因此本次電話調查採隨機撥打，透過上述電話名單進行接觸後，進行條件的篩選，只要符合設籍在臺北市且 20-29 歲非在學青年皆可以進行電話訪問。

有效樣本數共完成 1,259 份，就工作身分別來看，就業者 1,052 份、失業者 161 份及非勞動力者 46 份。就成功樣本來源來看，委託機關提供畢業生名單成功完訪 462 筆、執行團隊過去執行成功樣本資料庫名單成功完訪 313 筆、隨機產生手機電話號碼成功完訪 484 筆。

陸、訪問接觸結果

行動電話調查共撥號 37,653 筆，有效接通率為 16.1%，共計訪問成功 1,259 個樣本，在 95%信心水準下，抽樣誤差約為±2.76 個百分點，有效接觸後訪問成功率為 20.8%。另外，非有效接觸之樣本計有 31,589 通，佔 83.9%。其詳細結果如下表所示。

表 3- 1 電訪接觸紀錄表

訪問結果	人　數	百分比	總　計
(甲)有效接觸且訪問成功			
訪問成功	1,259	20.8%	3.3%
小計	1,259	20.8%	3.3%
(乙)有效接觸但未訪問成功			
因語言因素無法受訪	11	0.2%	0.0%
因生理因素無法受訪	8	0.1%	0.0%
受訪者拒絕受訪	4212	69.5%	11.2%
受訪者中途拒訪	574	9.5%	1.5%
小計	4,805	79.2%	12.8%
總有效接觸樣本(甲+乙)	6,064	100.0%	16.1%
(丙)非有效接觸			
無合格受訪對象	5,376	17.0%	14.3%
無人接聽	23,131	73.2%	61.4%
電話中	1,276	4.0%	3.4%
電話停話/改號/故障/空號	1,806	5.7%	4.8%
小計	31,589	100.0%	83.9%
總非有效接觸樣本(丙)	31,589	100.0%	83.9%
總撥通樣本(甲+乙+丙)	37,653	100.0%	100.0%
撥號紀錄統計表			
有效接觸率(甲+乙)/ (甲+乙+丙)			16.1%
有效接觸後訪問成功率(甲)/(甲+乙)			20.8%
訪問成功率(甲)/(甲+乙+丙)			3.3%

柒、研究限制

本次調查對象為戶籍在臺北市 20-29 歲非在學的青年，由於此類對象接觸不易，無法完全透過手機隨機電話進行接觸後進行訪問，因此在電話名冊的部份，除了手機隨機電話的產生之外，還有加入委託機關提供之臺北市大專畢業生的電話及執行機構過去電話訪問成功資料庫的電話，透過電話接觸篩選後，針對符合條件之受訪者進行電話訪問，會使抽樣沒有那麼隨機。

職缺行業相關的次級資料並無提供各縣市詳細資料，因此在比較上僅能以全臺狀況與調查資料進行比較，若能取得臺北市資料進行比較，能呈現更精準的結果。

捌、統計分析方法

一、次數分配(Frequency)

藉由各題項之次數分配及百分比所呈現之數據，瞭解臺北市 20-29 歲非在學青年在就業情形、求職歷程中等方面的現狀與看法。

二、交叉分析及卡方檢定(Chi-Square Test)

以基本資料對「各題項」做交叉分析表，以瞭解不同背景的受訪者或不同特質的受訪者在各題項是否具有差異性。交叉表是採用 Pearson 卡方檢定分析法，卡方獨立性檢定(Test of Independence)之統計值(χ^2)定義如下：

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^{r}\sum_{j=1}^{c} \frac{(o_{ij} - e_{ij})^2}{e_{ij}} \sim \chi^2(r-1)(c-1)$$

其中，O_{ij} 為第 i 列第 j 欄位之觀察次數

E_{ij} 為第 i 列第 j 欄位之期望次數

當卡方檢定統計值的 p-value 小於 0.05 時，表示在 95.0%的信心水準下，不同背景的受訪者在該題項中達到統計上的顯著差異。

玖、質化調查

一、專家深度訪談

邀約國立臺灣大學國家發展研究所辛炳隆副教授、Career 就業情報公司臧聲遠顧問、青年勞動九五聯盟周于萱副理事長進行深度訪談，針對臺北市青年就業及失業現象議題進行深度訪談。

二、專家座談會

112 年 11 月 27 日(一)下午 2 點 30 分舉辦專家學者座談會，邀請勞動研究、青年就業、民意調查相關領域的專家學者參與，針對調查量化結果及質化訪談內容給予專業的建議。與會專家學者如下。

專家學者	現職	學歷	專長
劉念琪 教授	國立臺灣大學工商管理學系暨商學研究所	美國明尼蘇達大學雙子城校區人力資源與勞資關係博士	•策略人力資源管理 •組織變革與發展 •雇用關係 •員工獎酬與福利 •員工福祉
胡昌亞 教授	國立政治大學企業管理學系	美國喬治亞大學心理學博士	•人力資源管理 •組織行為 •測量工具
陳怡靜 副教授	國立台灣師範大學科技應用與人力資源發展學系	國立政治大學企管博士(主修：人力資源與組織行為；副修：策略管理)	•策略性人力資源發展與管理 •人力資本與組織行為
鄭宇庭 副教授	國立政治大學統計學系	美國明尼蘇達大學統計系博士	•抽樣方法 •資料採礦 •多變量分析 •市場調查 •商業智慧
鄭宗記 教授	國立政治大學統計學系	英國倫敦政治經濟學院統計學系博士	•穩健迴歸分析 •長期追蹤資料分析 •類別資料分析
楊文 副教授兼系主任	淡江大學統計學系	淡江大學管理科學研究所碩士	•抽樣調查 •統計方法 •統計資料分析

第肆章　樣本特性與代表性分析

壹、樣本代表性

因沒有戶籍在臺北市 20-29 歲非在學民眾的母體資料，故無法進行加權，以下就實際成功完訪的 1,259 份有效樣本進行調查分析。

貳、樣本特性

一、性別

1.整體特性

1259 位受訪者當中，有 55.2%受訪者為「男性」，44.8%為「女性」。

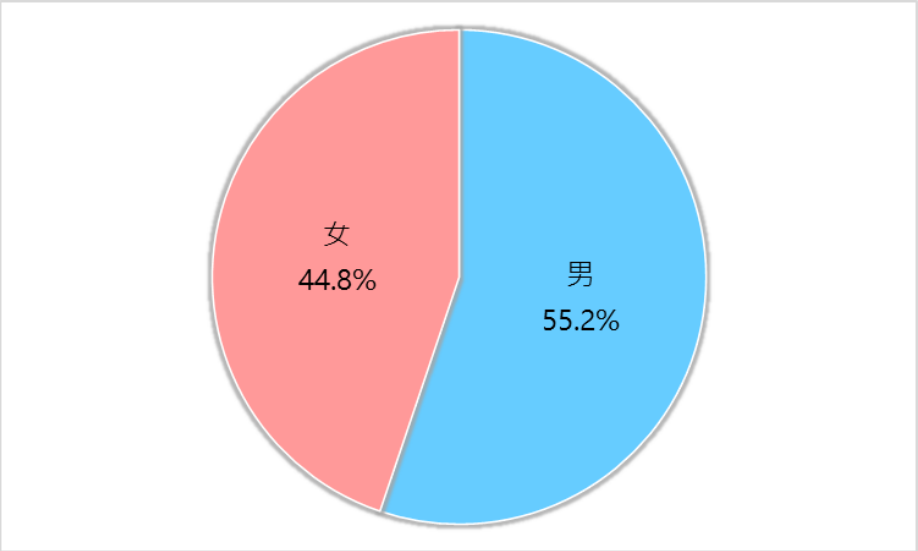


圖 4-1 受訪者性別 (n = 1,259)

2.工作身分分群特性

就受訪者性別而言，就業者及非勞動力皆以「男性」所占比例較高，分別為 56.7%及 54.3%；失業者則以「女性」所占比例較高，為 54.0%。

表 4- 1 受訪者性別

	就業者 (n=1,052)	失業者 (n=161)	非勞動力 (n=46)
男性	56.7%	46.0%	54.3%
女性	43.3%	54.0%	45.7%
總和	100.0%	100.0%	100.0%

二、年齡

1.整體特性

1259 位受訪者的年齡以「29 歲」所占比例較高(19.1%)，其次依序為「26 歲」(16.5%)、「27 歲」(16.0%)、「28 歲」(15.3%)、「25 歲」(11.1%)及「24 歲」(10.6%)，其餘年齡占比皆小於 10.0%。

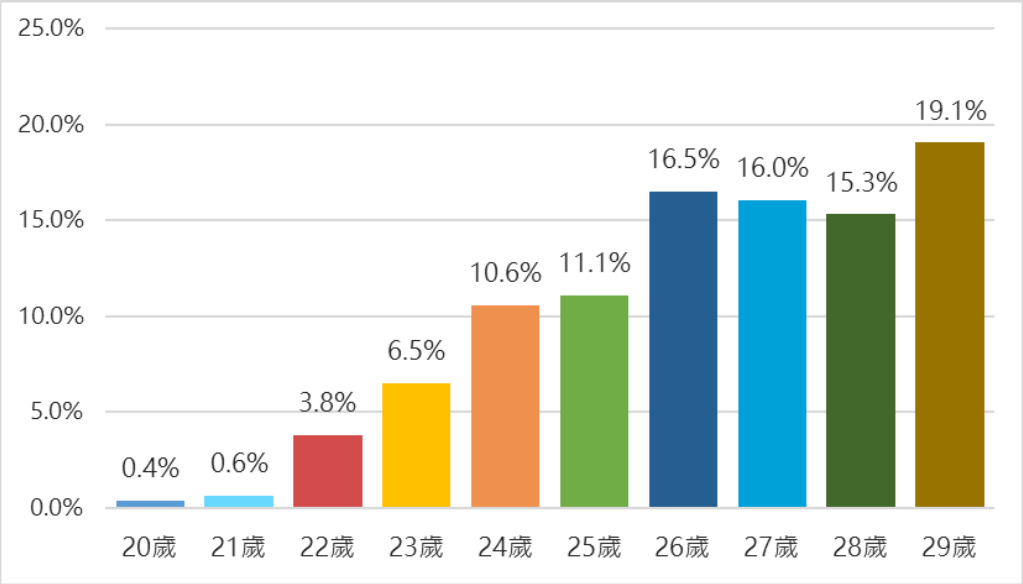


圖 4-2 受訪者年齡 (n = 1,259)

2.工作身分分群特性

就受訪者年齡而言，就業者以「29 歲」所占比例較高(20.8%)；失業者以「24 歲」所占比例較高(18.0%)；非勞動力則以「23 歲」及「27 歲」所占比例較高(各為 17.4%)。

表 4- 2 受訪者年齡

	就業者 (n=1,052)	**失業者 (n=161)**	**非勞動力 (n=46)**
20 歲	0.5%	0.0%	0.0%
21 歲	0.8%	0.0%	0.0%
22 歲	3.1%	6.2%	10.9%
23 歲	5.6%	9.3%	17.4%
24 歲	9.5%	18.0%	8.7%
25 歲	10.3%	16.8%	10.9%
26 歲	16.4%	17.4%	15.2%
27 歲	16.3%	13.7%	17.4%
28 歲	16.6%	8.7%	8.7%
29 歲	20.8%	9.9%	10.9%
總和	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**

三、戶籍行政區

1.整體特性

1259 位受訪者的戶籍行政區以「士林區」所占比例較高(11.7%)，其次依序為「文山區」(11.6%)、「內湖區」(11.4%)及「大安區」(10.6%)，其餘行政區占比皆小於 10.0%；另有 1.0%受訪者拒答。

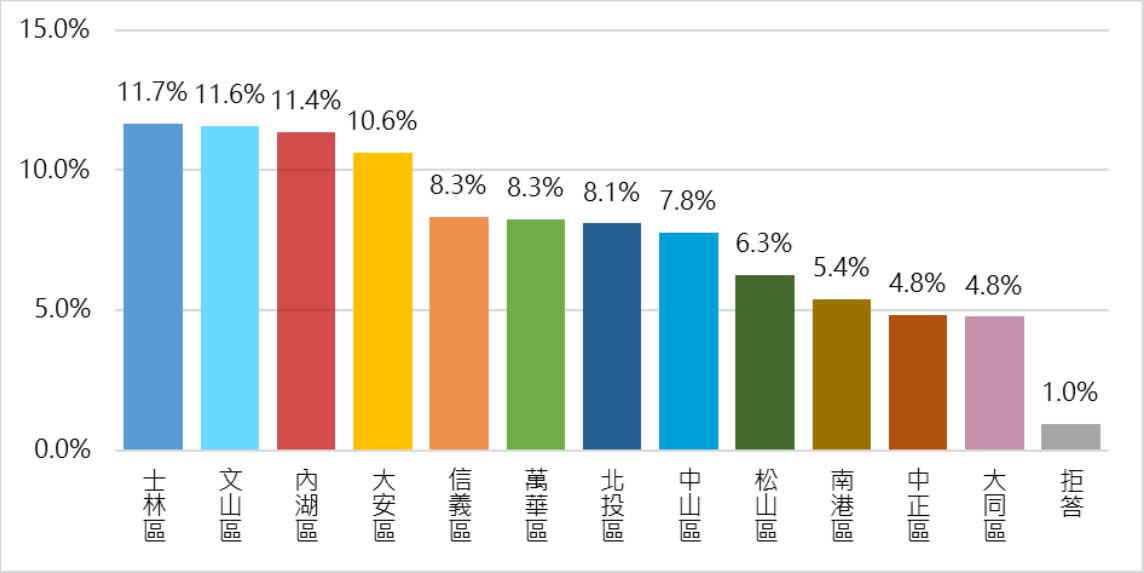


圖 4-3 受訪者戶籍行政區 (n = 1,259)

2.工作身分分群特性

就受訪者戶籍行政區而言，就業者以「士林區」所占比例較高(11.6%)，其次為「大安區」(11.2%)；失業者以「文山區」及「內湖區」所占比例較高(各為 15.5%)，其次為「士林區」(12.4%)；非勞動力則以「文山區」、「大安區」及「萬華區」所占比例較高(各為 13.0%)，其次為「士林區」(10.9%)。

表 4- 3 受訪者戶籍行政區

	就業者 (n=1,052)	失業者 (n=161)	非勞動力 (n=46)
士林區	11.6%	12.4%	10.9%
文山區	10.9%	15.5%	13.0%
內湖區	10.8%	15.5%	8.7%
大安區	11.2%	6.2%	13.0%
信義區	7.9%	11.2%	8.7%
萬華區	8.4%	6.2%	13.0%
北投區	8.6%	6.8%	2.2%
中山區	8.2%	5.6%	6.5%
松山區	6.6%	5.6%	2.2%
南港區	5.6%	4.3%	4.3%
中正區	4.6%	5.6%	8.7%
大同區	4.8%	3.7%	6.5%
拒答	0.9%	1.2%	2.2%
總和	100.0%	100.0%	100.0%

四、實際居住縣市

1.整體特性

1,259 位受訪者的實際居住縣市以「臺北市」所占比例較高(85.9%)，其次依序為「新北市」(8.8%)及「桃園市」(1.6%)，其餘縣市占比皆小於 1.5%。

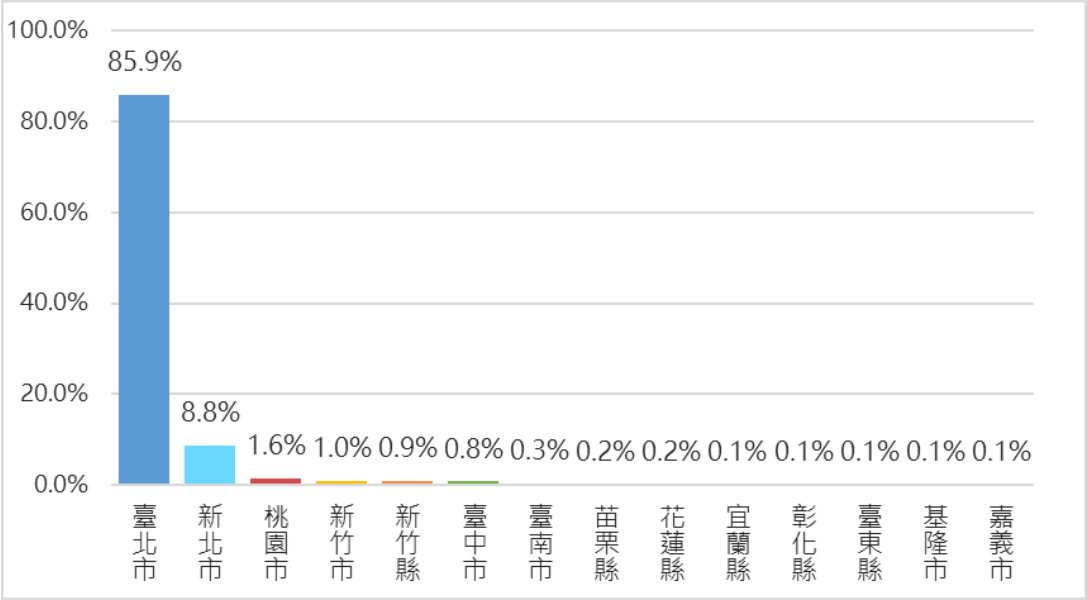


圖 4-4 受訪者實際居住縣市 (n = 1,259)

2.工作身分分群特性

就受訪者實際居住縣市而言，就業者、失業者及非勞動力皆以「臺北市」所占比例較高，分別為 85.0%、92.5%及 82.6%；「新北市」則次之，比例分別為 9.1%、5.6%及 13.0%。

表 4-4 受訪者實際居住縣市

	就業者 (n=1,052)	失業者 (n=161)	非勞動力 (n=46)
臺北市	85.0%	92.5%	82.6%
新北市	9.1%	5.6%	13.0%
桃園市	1.8%	0.0%	2.2%
新竹市	1.1%	0.6%	0.0%
新竹縣	1.0%	0.6%	0.0%
臺中市	0.9%	0.0%	2.2%
臺南市	0.4%	0.0%	0.0%
苗栗縣	0.2%	0.0%	0.0%
花蓮縣	0.2%	0.0%	0.0%
宜蘭縣	0.1%	0.0%	0.0%
彰化縣	0.1%	0.0%	0.0%
臺東縣	0.1%	0.0%	0.0%
基隆市	0.1%	0.0%	0.0%
嘉義市	0.0%	0.6%	0.0%
總和	100.0%	100.0%	100.0%

五、教育程度

1.整體特性

1,259 位受訪者的教育程度以「大學、專科畢業」所占比例較高(72.8%)，其次依序為「研究所及以上畢業」(20.0%)、「高中、高職畢業」(6.1%)、「國中、初中畢業」(1.0%)；另有 0.1%受訪者拒答。

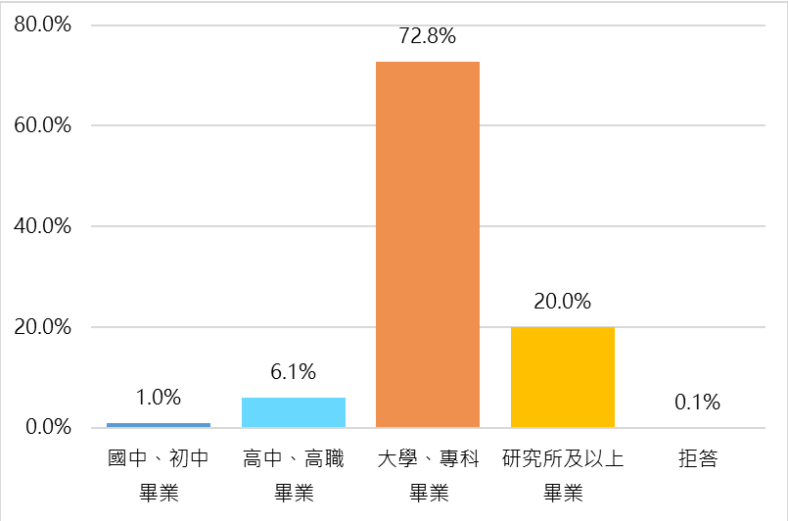


圖 4-5 受訪者教育程度 (n = 1,259)

2.工作身分分群特性

就受訪者教育程度而言，就業者、失業者及非勞動力皆以「大學、專科畢業」所占比例較高，分別為 74.1%、64.6%及 69.6%；「研究所及以上畢業」則次之，比例分別為 18.4%、29.8%及 21.7%。

表 4- 5 受訪者教育程度

	就業者 (n=1,052)	失業者 (n=161)	非勞動力 (n=46)
國中、初中畢業	1.0%	1.2%	2.2%
高中、高職畢業	6.4%	4.3%	6.5%
大學、專科畢業	74.1%	64.6%	69.6%
研究所及以上畢業	18.4%	29.8%	21.7%
拒答	0.1%	0.0%	0.0%
總和	100.0%	100.0%	100.0%

六、目前身分別

調查顯示，有 83.5%的受訪者目前是就業者的身分，其中以「從事某種工作」的比例較高(82.8%)。有 12.8%的受訪者目前是失業者的身分，其中以「無工作在找工作(含登記求職)」的比例較高(11.6%)。另外，有 3.6%的受訪者目前是「非勞動力」所占比例為 3.7%，其中以「想工作但未去找工作且隨時可以開始工作」的比例較高(1.8%)。

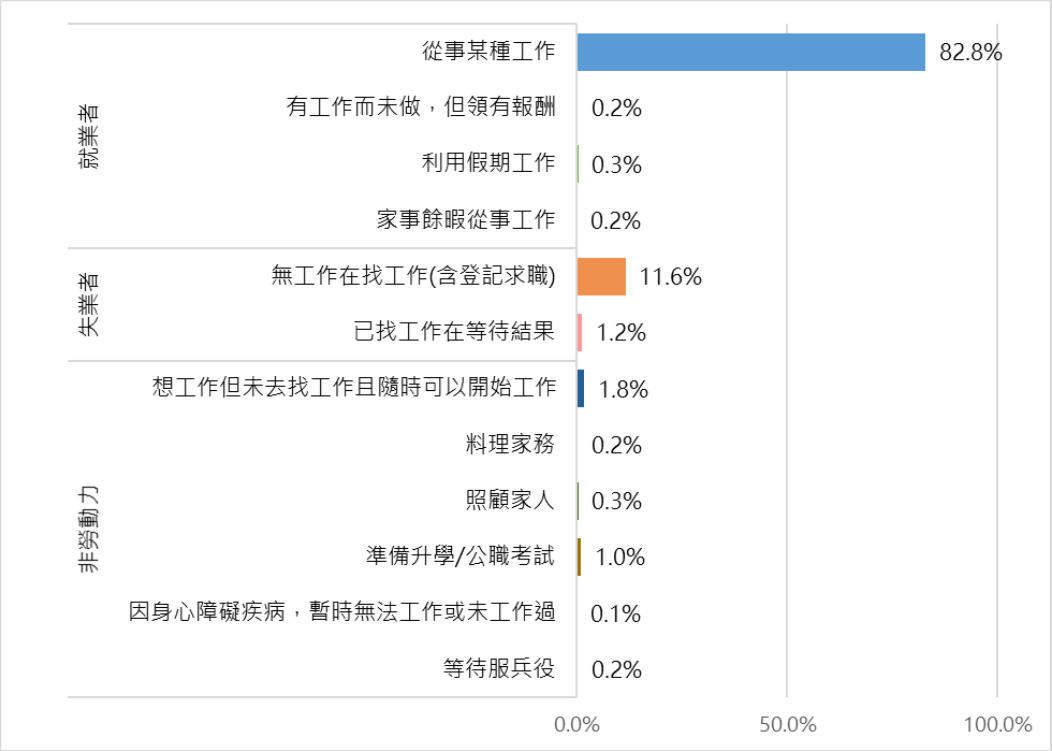


圖 4-6 受訪者目前身分別 (n = 1,259)

第伍章　調查結果

壹、研究方法與分析框架

本研究依據所設定的研究目標，將分析臺北市青年就業特性、求職歷程及失業原因，相關內容，詳如圖 5-1 研究分析架構圖所示，涵蓋教育與就業的聯繫、職場技能、市場需求等關鍵因素，並考量到青年在不同行業中的就業情況。此分析旨在探究影響青年就業的多重因素，包括教育背景、技能培訓及就業市場的實際需求。此外，也將關注青年在求職過程中所遭遇的挑戰，以及如何應對這些挑戰。本研究藉由質性及量化以不同維度分析臺北市青年的就業現狀，希冀能描繪出臺北市青年就業與失業狀況之面貌。

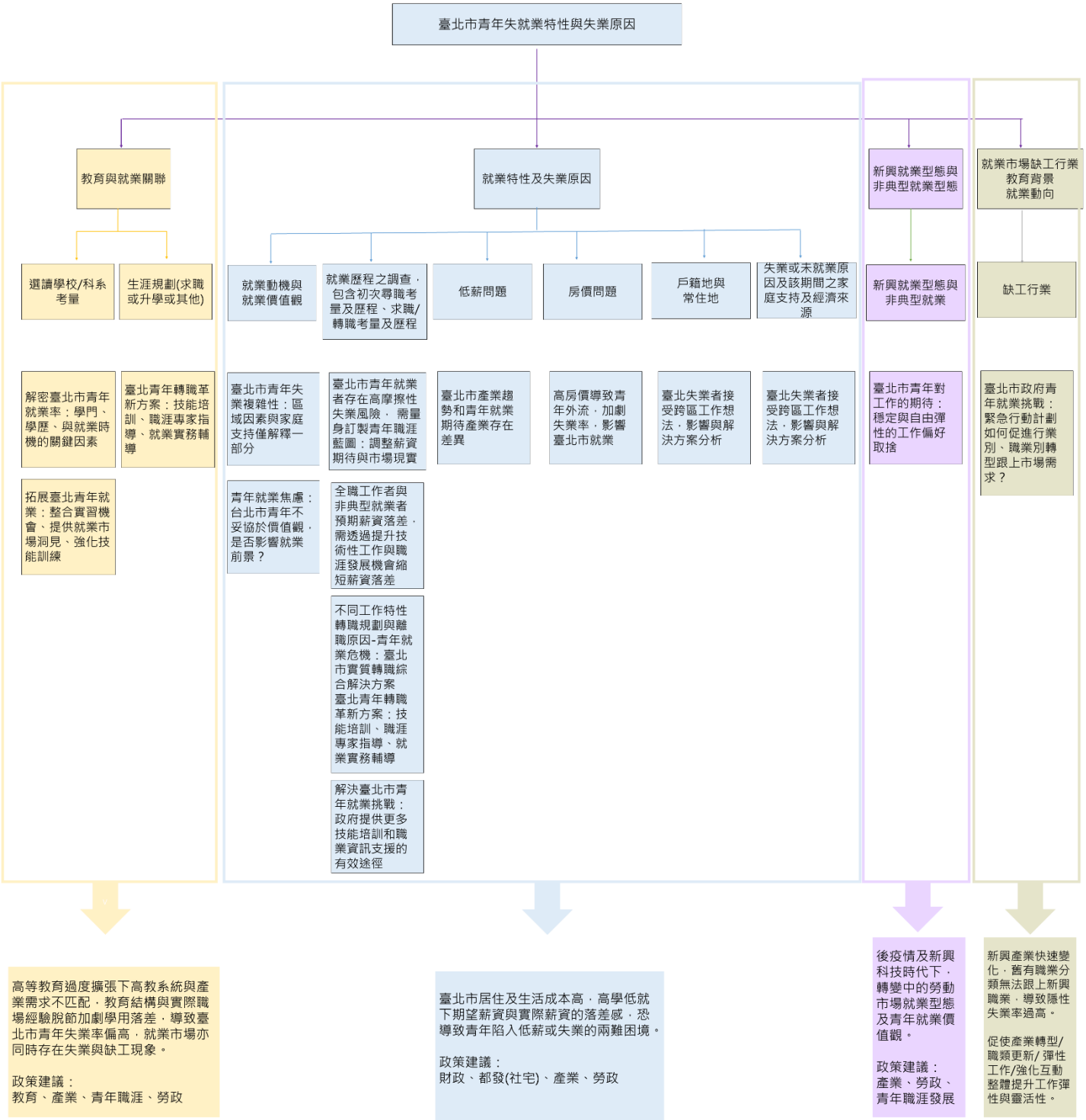


圖 5-1 臺北市青年就業特性、求職歷程及失業原因研究分析架構圖

貳、專家學者質性研究

一、訪談緣起

本訪談的目的是要深入瞭解臺北市青年的就業特性，其中包括就業動機、就業價值觀及求職歷程等方面。特邀請這三位專家學者訪談，提供不同專家的觀點，從而以不同視野分析臺北市青年面臨的就業挑戰和機會。這些觀點綜合反應臺北市青年失業問題的多重因素，透過訪談，以更好地理解臺北市青年的就業趨勢、偏好以及遇到的障礙，從而為解決就業問題提供有不同的見解和建議。

二、專家學者之一：辛炳隆副教授

(一)辛炳隆副教授的關鍵觀點：

辛炳隆副教授的訪談稿中提出的關鍵點包括：

1. **教育結構與實作經驗不足**：臺北市青年特別是 20-24 歲大學畢業生的高失業率，原因是教育結構與實際職場經驗的脫節。
2. **普通大學畢業生的就業挑戰**：強調普通大學畢業生相較於技職體系畢業生在職場磨合期上的延長，導致失業率較高。
3. **專業與市場不匹配**：應屆畢業生學習的專業難以找到工作，或學習態度不積極，導致青年傾向選擇低薪工作。
4. **技職教育的影響**：技職教育畢業生因具備實習經驗而更易就業的情況。
5. **戶籍地與工作地的失業率計算問題**：由於臺北市高房價，許多人選擇在外縣市設籍但在臺北工作，影響失業率的準確性。
6. **高房價對青年就業市場的衝擊**：高房價對服務業的影響，尤其是在疫情過後，服務業的復甦困難，導致青年失業率增高。

7. **長期失業問題的嚴重化**：年輕人面臨的長期失業問題正逐漸嚴重化，對社會與經濟造成影響。

(二)辛炳隆副教授的政策建議：

綜整辛炳隆的政策建議，包括以下幾點：

針對技職體系學生，建議提供更多接觸職場機會的途徑。

1. 對於普通大學的非理工科系畢業生，建議政府提供職場協助方案，以降低其就業磨合期。
2. 建議企業在刊登求職廣告時應考慮到畢業生的實際就業情況，減少對工作經驗的嚴格要求。

三、專家學者之二：臧聲遠顧問

(一)**臧聲遠顧問**的關鍵觀點：

臧聲遠顧問對臺北市青年失業率高於其他五都，主要說明包括以下幾點：

1. **戶籍地與常住地差異**：失業率的計算是基於「戶籍地」而非實際工作地，對臺北市的失業統計數字產生扭曲。
2. **高房價對青年就業的影響**：臺北市高房價對青年的就業選擇造成的影響，包括迫使青年遷移到其他地區工作。造成青年外移就業，間接提高臺北市失業率
3. **青年自願離職率的上升**：青年自願離職率增加的背後含義是勞動市場的變化，反應勞動市場活絡的正面發展，和青年對工作選擇的靈活性與流動性。
4. **政府就業促進措施的評估**：政府提高就業津貼等措施對降低青年失業的有效影響，建議政府與企業應提供更多元的就業和培訓機

會。

5. 臺北市青年失業率的統計數據：討論臺北市青年失業率的具體數據和趨勢。

6. 產業結構差異與失業率：疫情對臺北市以服務業為主的經濟的影響，與中南部科技業的差異。

其中產業結構差異與失業率，臺北市青年失業率高於其他五都的問題相關聯，因為地區間經濟結構和產業特性的重要差異，臺北市的經濟主導業種在不同時期對失業率的影響不同於南部地區，特別是在疫情期間和後疫情時代。這些差異影響青年的就業機會，進而導致臺北市與其他地區在青年失業率上的差異。

表 5- 1 臺北市經濟結構和產業特性導致青年失業異於其他五都的原因

階段	臺北市青年就業與失業特性	南部地區青年就業與失業特性
疫情前	經濟以服務業為主，提供較多就業機會。	以傳統產業為主，就業機會相對較少。
疫情期間	服務業受重創，失業率上升	科技產業興起，就業市場相對活躍。
疫情後	服務業逐漸復甦，但失業率仍高	科技產業持續發展，吸引更多青年就業。

(二)臧聲遠顧問的政策建議：

綜整臧聲遠顧問的政策建議，包括以下幾點：

1. 建議臺北市的青年保險措施應與中央政策形成互補，以發揮更大的效益。

2. 強調政府應透過適當的資源配置，發揮政策的正面誘導和協調功能。

3. 建議企業應以社會責任的心態，為青年提供更多元的就業和培訓機會。

四、專家學者之三：周于萱副理事長

(一)周于萱副理事長的關鍵觀點：

周于萱副理事長的訪談稿中提出的關鍵點包括：

1. **低起薪與高生活成本的落差**：臺北市青年面臨的主要挑戰之一是入門級工作的低薪資與城市高昂的生活成本之間的巨大落差，尤其在服務業和零售業中起薪偏低的情況。

2. **高學歷與職位不匹配**：臺北市高學歷青年難以找到與其學歷相匹配的高薪工作的現象，高學歷並不一定轉化為更好的工作機會或薪資，指出學歷和職場機會之間存在脫節。

3. **臺北市高房價的影響**：臺北市高昂的房價如何對青年的就業選擇造成壓力，迫使青年在就業機會和生活可負擔性之間做出抉擇。尋求更高薪資的工作或離開臺北市。

4. **青年非典型就業挑戰的個案**：學歷高但一開始以非典型就業形式，切入就業市場，在缺乏長期穩定工作經驗的情況，日後很難找到穩定工作。

5. **社會期望與實際就業情況的落差**：討論社會對高學歷青年的就業期望與市場實際情況之間的差異。

6. **高教系統與職場需求的不匹配**：指出高等教育體系與職場需求不匹配的問題，強調需要加強產學合作。

7. **實習經驗與職場準備**：討論實習對青年職場準備的重要性以及實習品質改善的必要性。

8. **青年就業資源與支援措施**：評估臺北市提供的青年就業資源和支援措施的效果，提出改善建議。

9. **就業市場的長期趨勢與建議**：就長期就業市場趨勢提出建議，包括政府和教育機構應如何促進青年就業。

(二)周于萱副理事長的政策建議：

綜整周于萱副理事長的政策建議，包括以下幾點：

1. **增加社會住宅**：建議政府應增加社會住宅等措施，以降低青年的生活壓力，提高職場競爭力。

2. **創造中等薪資階層工作機會**：臺北市的就業市場需要更多中等薪資階層的工作機會。

3. **利用科技進行職業培訓**：建議積極探索利用科技進行職業培訓，以及開發適應未來就業市場的新課程。

4. **提供實用的實習和培訓計畫**：政府和教育機構應共同努力，提供更多實用的實習和培訓計畫，以幫助青年更好地適應未來的工作環境。

五、比較表

表 5-2 是為解讀和分析本研究問題，臺北市青年就業現況，而整理的專家見解彙整表，表中將研究報告相關章節如教育關聯、求職歷程等作為對應細項，並摘錄三位專家學者在訪問時提出的關鍵觀點，同時列出結論提供的建議。藉由對應分析，能夠讓研究者從更全面多元的角度思考問題，有助於豐富報告看法，並形成具針對性的政策建議。

表 5- 2 臺北市青年就業現況與學者專家訪談見解彙整分析表

研究問題	問卷細項	對應主題	學者專家/辛炳隆	學者專家/臧聲遠	學者專家/周于萱	重要議題
教育與就業關聯性	選讀學校/科系考量(1.1) 生涯規劃(求職或升學或其他(1.2)	就業特性	技職教育與就業磨合期：大學畢業生與職業教育畢業生之間失業率的差異。 討論實用培訓在減少失業方面的好處；與普通大學教育的對比		高學歷青年與就業市場現實之間的差距。 教育背景與實際就業差異，教育背景不一定轉化為更好的工作機會或薪資。 實習對青年職場準備的重要性以及實習品質改善的必要性。	高等教育過度擴張下的學用落差，青年陷入失業或低薪困境。

研究問題	問卷細項	對應主題	學者專家/辛炳隆	學者專家/臧聲遠	學者專家/周于萱	重要議題
	選讀學校/科系考量(1.1)	就業困難與政府服務		評估就業津貼影響；建議需要多元培訓機會		高等教育過度擴張下的學用落差，青年陷入失業或低薪困境。
	生涯規劃(求職或升學或其他(1.2)	不同工作特性轉職規劃與離職原因	提到大學生湧入市場是青年失業的一個原因			高等教育過度擴張下的學用落差，青年陷入失業或低薪困境。
就業特性及失業原因	就業動機就業價值觀(2.1.1)	就業焦慮與堅持價值觀	建議提供職場協助方案幫助非理工科大學生的就業		描述臺北市青年面臨的低薪問題	就業及價值觀 低薪問題
	就業歷程之調查，包含初次尋職考量及歷程、求職/轉職考量及歷程(2.1.2)	高摩擦性失業風險、與預期薪資落差			高學低就的就業不穩定性狀態	
		轉職規劃與離職原因	一般大學應屆畢業生的高失業率		求職與轉職的經濟考量	學用落差
		科系選擇、工作困難與政府協助	建議降低招聘對經驗嚴格要求		分享非典型就業青年求職難題	就業困難與政府服務

研究問題	問卷細項	對應主題	學者專家/辛炳隆	學者專家/臧聲遠	學者專家/周于萱	重要議題
	低薪問題(2.2.1)	高摩擦性失業風險、與預期薪資落差	著重於教育與實際經驗之間的不匹配，特別是在 20-24 歲之間		經濟挑戰與低薪資，臺北市低起薪與高生活成本之間的落差； 描述臺北市青年面臨的低薪問題	生活成本 青年低薪
	房價問題(2.2.2)	臺北市青年就業者存在高摩擦性失業風險	高房價對服務業復甦的影響	高房價導致青年遷移	分析房價如何影響青年就業選擇	居住成本
	戶籍地與常住地(2.2.3)	跨區就業	戶籍地與工作地的失業率計算	戶籍地與常住地統計差異	建議改為以工作地計算失業率	失業率失真、 青年勞動力流動
新興就業型態與非典型就業之意向及概況	新興就業型態與非典型就業	非典型勞動力工作從事意願	新型就業對青年認知的影響	非典型就業現象分析	青年非典型就業挑戰的個案	非典型就業
就業市場缺工行業與教育背景及就業動向	就學、就業選擇與就業市場	職缺現況與求職者期望差距	市場機會和專業選擇的差距問題	分析產業結構差異及疫情對臺北市服務業的影響		非典型/新興就業型態/創業等勞動市場工作型態的轉變

參、教育與就業關聯性

一、教育程度與分布

(一)調查說明

根據內政部戶政司公布 111 年底各縣市 20-29 歲青年教育程度來看，臺北市 20-29 歲青年中就讀大專以上的比例佔 20-29 歲人口的 59.3%，比新北市(54.8%)、桃園市(53.6%)、台中市(55.6%)、台南市(57.3%)、高雄市(55.3%)都高，臺北市青年教育程度為六都中最高。

表 5- 3 111 年底六都直轄市 20-29 歲教育程度比較

111 年底 20-29 歲教育程度	**臺北市**	**新北市**	**桃園市**	**台中市**	**台南市**	**高雄市**
國小及以下	0.6%	0.3%	0.3%	0.2%	0.2%	0.2%
國初中	4.6%	7.4%	6.9%	5.4%	5.0%	6.0%
高中職	35.6%	37.5%	39.2%	38.8%	37.5%	38.6%
專科	2.2%	3.2%	3.1%	2.6%	3.5%	4.8%
大學	50.9%	47.0%	45.9%	48.1%	48.2%	45.5%
碩士及以上	6.2%	4.6%	4.6%	4.9%	5.5%	4.9%
合計	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**

本次量化調查結果，1,259 位戶籍在臺北市 20-29 歲非在學青年中，其教育程度的分布，以教育程度為大學及專科者佔 72.8%、研究所及以上者佔 20.0%，比例高達 92.8%。

表 5- 4 不同學歷對不同工作特性員工之影響

(單位：人)

學歷	**就業者**	**失業者**	**非勞動力**
國中、初中畢業	10	2	1
高中、高職畢業	67	7	3
大學、專科畢業	780	104	32
研究所及以上畢業	194	48	10
總計	**1051**	**161**	**46**

表 5- 5 不同工作特性學門分類

(單位：人)

學門分類	就業者	失業者	非勞動力
餐旅及民生服務學門	116	10	4
衛生及職業衛生服務學門	1	-	-
安全服務學門	1	-	-
運輸服務學門	3	-	-
教育學門	37		1
藝術學門	93	13	2
人文學門	12	2	
語文學門	75	17	5
社會及行為科學學門	45	7	4
新聞學及圖書資訊學門	53	11	-
商業及管理學門	216	37	9
法律學門	26	2	2
物理、化學及地球科學學門	-	-	2
生命科學學門	24	5	2
環境學門	2	-	-
物理、化學及地球科學學門	17	5	1
數學及統計學門	17	3	4
資訊通訊科技學門	78	13	5
工程及工程業學門	109	22	-
製造及加工學門	12	2	-
建築及營造工程學門	35	5	2
農業學門	3	1	1
林業學門	1	1	-
醫藥衛生學門	37	2	1
社會福利學門	17	2	-
拒答	22	1	1
總計	**1052**	**161**	**46**

(二)研究發現

表 5-3 教育程度顯示，臺北市 20-29 歲青年中，接受高等教育的比例極高，接近 93%，遠超過其他城市與次級資料呈現一致結果，代表臺北市擁有充沛豐富的高學歷青年人才資源，高教育程度提高臺北市人力資本品質，可擴大高技能工作機會以留才。

從表 5-4 就業影響可以看出，不同學歷層次的青年在就業狀態的分佈並沒有顯著差異，說明高學歷不一定直接轉化為良好就業機會，教育與職場機會之間可能存在一定程度脫鈎，不同工作狀態下，教育程度並未對就業產生決定性影響。

從學門分類看表 5-5 學門偏好，商業管理、工程、資訊類專業的青年選擇比例較高，這類專業較為市場導向，匹配市場需求，亦即這些領域的人才培養與就業對接是重點。

二、在學實習經驗與就業關聯

(一)調查發現

表 5-6 說明，扣除無明確意見受訪者後，共有 955 位近 8 成的受訪者認為實習對找到理想工作有幫助或較有幫助，進一步觀察就業者，也有約 8 成認為實習對找到理想工作有幫助，以認為「還算有幫助」的人數最多；即使對於失業者，也有 8 成以上認為實習對求職有幫助，這可能意味著青年認識到實習的價值，但可能因其他因素（如經驗、技能、市場需求）未能順利就業。

本項調查結果顯示實習經驗的重要性以及與就業成功之間的關聯性，多數青年認為實習經驗有助於找到理想工作，反應技能和經驗的重要性，說明在臺北市，實習經驗被廣泛視為增加就業機會的有效途徑。此一現象也呼應本研究質性訪談資料中，專家學者辛炳隆表示：「臺北市普通大學多、技職大學少，臺北市青年就業者，大多認為實習是有益的。」。

表 5- 6 不同工作身分別認為實習經驗對找到理想工作幫助程度說明

身分別	非常有幫助	還算有幫助	不太有幫助	完全沒有幫助	無明確意見	總計
就業者	264	531	138	67	51	1051
失業者	39	89	15	12	6	161
非勞動力	11	21	5	6	3	46
總計	**314**	**641**	**158**	**85**	**60**	**1259**

三、不同身分別選讀科系考量

從圖 5-1 可知，臺北市青年在選擇未來讀書方向時，不管是就業者、失業者、非勞動力，主要出於自身意願，顯示臺北市青年自主意願強。

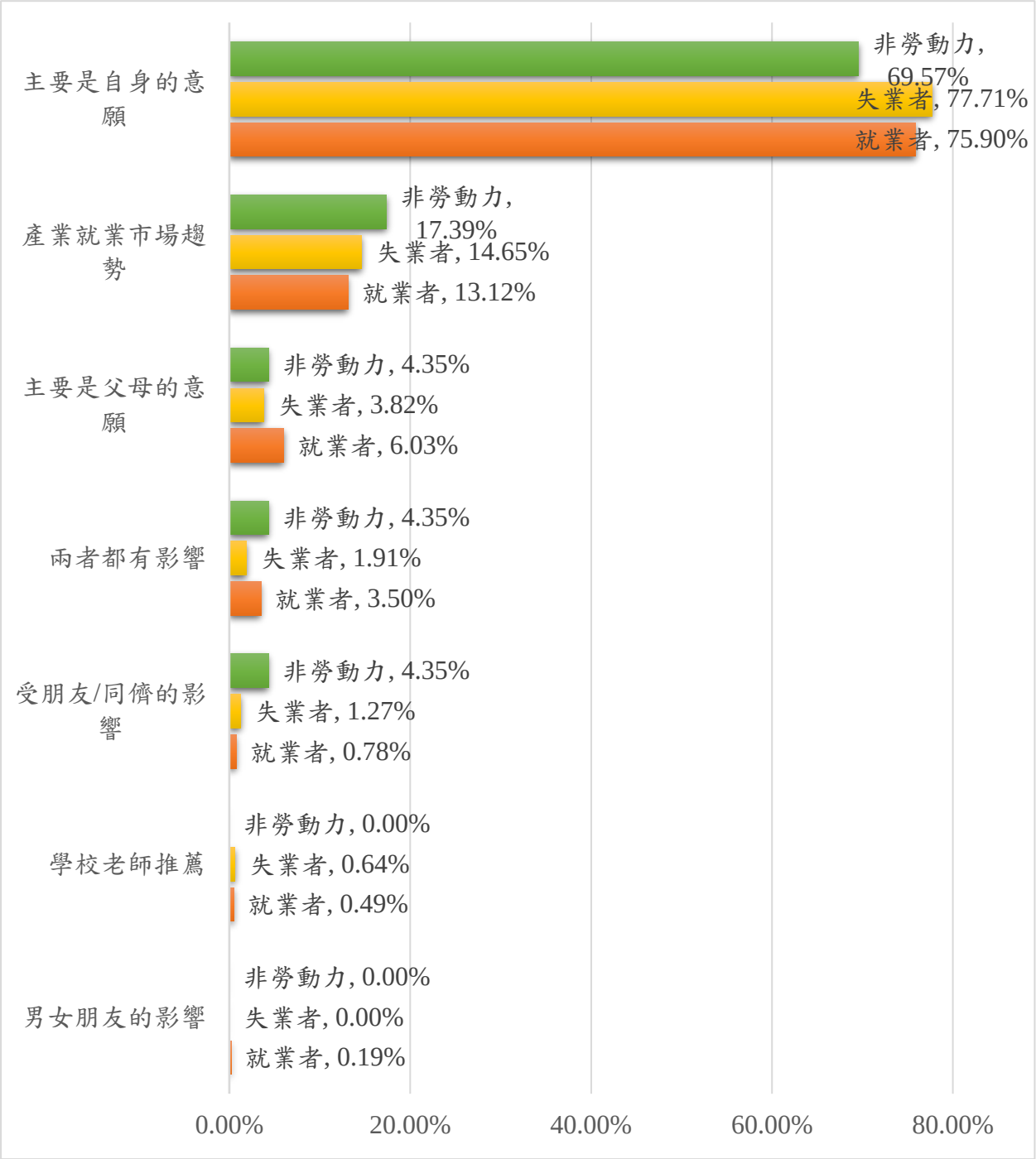


圖 5- 2 選讀科系考量原因

肆、就業特性及失業原因

一、就業動機及價值觀

(一)調查說明

在就業及價值觀部分，經變異數分析發現，臺北市就業青年比失業者更對未來感到焦慮，擔心未來跟職業前景。但在願不願意為一份薪水接受沒有意義或違背自己價值觀的工作，以及先有一份低薪工作縮短失業的看法上，不管是就業者、失業者跟非勞動力都不願意違背自己的意願去做事，這樣的態度及價值觀可能會加長失業時間。

表 5- 7 臺北市青年對就業前景的焦慮與價值觀取向事後檢定表

題項	身分別	樣本數	平均值	標準差	F 值	Scheffe 事後檢定
請問您會不會常常感到焦慮，擔心您的未來和職業前景？	就業者	1049	3.246	0.902	16.360***	就業者>失業者
	失業者	158	2.810	1.029		
	非勞動力	46	3.000	0.919		
	總計	1253	3.182	0.931		
請問您願不願意接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作？	就業者	1032	2.968	0.878	3	
	失業者	152	2.868	0.843		
	非勞動力	44	2.682	0.934		
	總計	1228	2.945	0.877		
請問您願不願意接受低薪低技能的工作來縮短失業時間？	就業者	1046	3.300	0.795	2	

(二)研究發現

表 5-7 說明，臺北市青年就業者的焦慮程度高於失業者，擔心前景。就業者、失業者、非勞動力，三類人群對接受與價值觀不符工作的態度差異不大，青年整體上不願接受低薪低技能工作。

企業需要關注員工職業發展，以減輕焦慮，提升歸屬感，此外，亦可繼續推動工作與生活的平衡，讓青年找到更高意義。

二、求職、轉職考量及歷程

(一)調查發現

針對不同工作特性轉職規劃與離職原因調查上，從表 5-8，可以發現臺北市青年就業的以下資訊：扣除拒答之人數後，發現受試者中有 61.56%會持續就業，但是有 14.6%和 8.3%有轉換工作之規劃，此部分為未來潛在失業者，其比率超過 20%不容忽視。

表 5- 8 受測者未來規劃

未來規劃	回答人數	百分比
準備升學	73	6.0%
持續就業	751	61.6%
打工換宿	21	1.7%
轉換工作	178	14.6%
海外工作	101	8.3%
增進個人技能	22	1.8%
創業	48	3.9%
準備升學/公職/證照考試	23	1.9%
個人家庭因素(如結婚、生產、照顧家人等)	3	0.3%
總計	**1220**	**100.00%**

在目前就業者是否有轉職打算部分，29.9%有轉職打算，最多為轉換工作、其次為持續就業與海外工作。沒有轉職打算的青年中，主要選擇持續就業(86.3%)、創業(69.9%)和海外工作(62.7%)。

表 5- 9 就業者轉職打算與未來規劃

未來規劃	轉職打算				
	有		沒有		總計
	樣本數	百分比	樣本數	百分比	
準備升學	29	46.8%	33	53.2%	62
持續就業	86	13.7%	543	86.3%	629
打工換宿	7	41.2%	10	58.8%	17
轉換工作	123	83.7%	24	16.3%	147
海外工作	31	37.3%	52	62.7%	83
增進個人技能	7	35.0%	13	65.0%	20
創業	14	30.4%	32	69.6%	46
準備升學/公職/證照考試	4	25.0%	12	75.0%	16
個人家庭因素(如結婚、生產、照顧家人等)	0	0.0%	1	100.0%	1
不知道/忘記了	12	46.2%	14	53.8%	26
拒答	1	50.0%	1	50.0%	2
總計	**314**	**29.9%**	**735**	**70.1%**	**1049**

在就業者有轉職打算之樣本數中，扣除拒答 1 位，經分析後發現，有轉職打算的青年中，主要是因為薪資福利不符期望(45.7%)和工作無發展前景(18.2%)為主要及次要原因。

表 5- 10 就業者預計轉職原因

轉換工作原因	回答人數	百分比
薪資及福利不符期望	143	45.7%
工作無發展前景	57	18.2%
興趣不合	20	6.4%
工作環境不佳	12	5.1%
想更換工作地點	11	4.2%
個人技能無法有效發揮	13	4.2%
公司經營困難(如破產、倒閉)	3	3.8%
家庭或健康因素(如結婚、生產)	1	3.5%
工作太累、壓力大	16	2.6%
與同事或主管相處困難	13	2.6%
想自行開創事業	3	1.0%
擔心被解僱	1	1.0%
準備考試(含就業、證照等)	8	0.3%
想嘗試其他產業(轉換跑道)	8	0.3%
約聘期滿	1	0.3%
無明確意見	3	0.1%
總計	**313**	**100.0%**

從表 5-11 可知，本研究扣除拒答之人數後，發現受試者中有 61.56%會持續就業，但是有 14.59%和 8.28%有轉換工作之規劃，此部分為未來潛在失業者，其比率將超過 20%。

表 5- 11 受測者未來規劃

未來規劃	回答人數	百分比
準備升學	73	5.98%
持續就業	751	61.56%
打工換宿	21	1.72%
轉換工作	178	14.59%
海外工作	101	8.28%
增進個人技能	22	1.80%
創業	48	3.93%
準備升學/公職/證照考試	23	1.89%
個人家庭因素(如結婚、生產、照顧家人等)	3	0.25%
總計	**1220**	**100.00%**

從表 5-12 可知，臺北市青年就業者年資在 1-3 年之間轉職次數最多，3 年以上工作年限的青年中，有 8 人經歷 2 次轉職，4 人有 3 次轉職記錄，這部分青年的職業流動性顯著低於 1-3 年工作年限的群體。

表 5- 12 工作年資與轉職次數

工作年資	1 次	2 次	3 次	4 次	拒答	總計
1-3 年	27	40	60	20	386	533
1 年以下	9	14	3	8	96	130
3 年以上	2	8	0	4	0	14
總計	**38**	**62**	**63**	**32**	**482**	**677**

(二)研究發現

政策上，近三成的轉職意向顯示青年群體流動性較大，關注近三成有轉職意向的群體，並以積極開放的態度看待其流動性，可充分利用這種活力推動產業轉型升級，但也需要持續營造良好職場環境以留住人才。

青年對薪資福利和發展前景有較高預期，如果沒有得到滿足會選擇離職，企業應定期調查員工需求，完善晉升機制、優化薪酬福利體系，強化員工職業發展的支持與投入，企業要加強對員工需求的關注和滿足，政府則可推動打造更有吸引力的就業環境。海外工作對部分青年有吸引力，可通過校企合作提供海外工作或實習機會；或促進青年創業開拓全球視野。

三、實際薪資與期待薪資

(一)調查說明

表 5-13 在就業者目前薪資與期待薪資差異經卡方檢定後呈現顯著差異，在後續描述性統計比較資料中，刪除不知道跟距答資料後，依據薪資級距人數排序發現，受訪者目前最多薪資落在 35001-40000 元，其次為 30001-35000 元，受訪者在找工作時，未來期待之預期薪資最多人為 60001 元以上，其次為 35001-40000 元，由此結論發現，就業者實際薪資與期待薪資存在明顯落差，可能發生受訪者放棄原來的職業再尋找新的工作時，很可能需要花費一段長時間，而出現的失業狀況，故本研究發現，的確有摩擦性失業風險存在。

1.就業者實際薪資與預期薪資差異

表 5- 13 就業者實際薪資與預期薪資差異卡方檢定

	8.請問您目前工作平均每月薪資為多少元？	**15.在尋找工作時，請問您期待的工作薪資是落在哪個區間？**
卡方	379.665a	688.894b
df	7	9
漸近顯著性	.000	.000

表 5- 14 就業者目前薪資與期待薪資差距

薪資級距(元)	目前薪資排序	8.請問您目前工作平均每月薪資為多少元？	期望薪資排序	15.在尋找工作時，請問您期待的工作薪資是落在哪個區間？
30000 以下	5	78	8	11
30001-35000	2	178	7	73
35001-40000	1	210	2	182
40001-45000	4	97	4	137
45001-50000	3	121	3	150
50001-55000	7	30	5	91
55001-60000	6	49	6	76
60001 以上	8	1	1	297
總計		**764**		**1017**

2.身分別對於預期薪資之期待

本研究將就業者、失業者非勞動力與其預期薪資進行卡方分析，分析後發現在其中存在顯著差異，本研究排除遺漏值、拒答之對象後，整理出下表發現，在就業者部分，對於下一個工作的預期薪資最多人為 60001 元以上，其次為 35001-40000 元，失業者下一個工作預期薪資為 35001-40000 元，非勞動力則是 35001-40000 元。若依據不同身分別對於薪資期待換算成百分比之概念，如圖 5-2 所示。

表 5- 15 身分別對於預期薪資之期待差異卡方檢定

	數值	df	漸近顯著性(2 端)
皮爾森 (Pearson) 卡方	53.975a	14	.000
概似比	56.675	14	.000
線性對線性關聯	44.541	1	.000
有效觀察值個數	1182		

表 5- 16 不同身分別對於預期薪資之結果

薪資級距(元)	30000以下	30001-35000	35001-40000	40001-45000	45001-50000	50001-55000	55001-60000	60001以上	總計
就業者	11	69	177	131	146	88	72	291	985
失業者	6	21	41	27	25	13	6	15	154
非勞動力	1	6	14	6	6	4	1	5	43
總計	**18**	**96**	**232**	**164**	**177**	**105**	**79**	**311**	**1182**

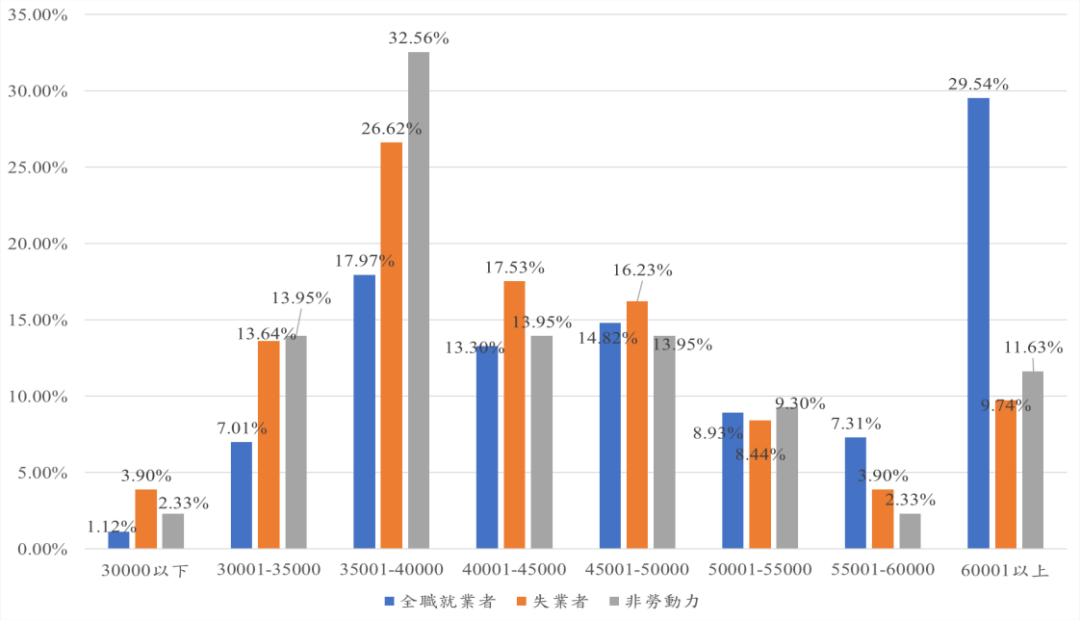


圖 5- 3 不同身分別對於預期薪之期待

3.臺北市青年就業者預期薪資與不同產業別平均薪資之差異

本研究從行政院主計總處薪資平臺查詢系統查詢 111 年度全時員工與部分員工在各產業別之經常性薪資下表所示，由於本研究調查對象在揭露預期薪資以及本身產業別部分，就業者願意提供資料，故經篩選後留下本研究調查之就業者產業別資料與預期薪資，並於後續與主計處公告之各產業平均薪資進行比較說明，瞭解臺北市就業青年對於薪資期待是否存在落差，進一步解釋臺北市是否存在摩擦性失業之狀況，導致臺北市青年失業率過高之問題。

表 5- 17 111 年度全時員工、部分工時員工在各產業別之經常性薪資

(單位：元)

產業別	本國籍全時員工	部分工時員工
礦業及土石採取業	44,252	13,549
製造業	45,876	13,778
電力及燃氣供應業	64,109	24,147
用水供應及污染整治業	37,581	13,248
營建工程業	41,961	18,233
批發及零售業	44,301	19,756
運輸及倉儲業	47,833	18,781
住宿及餐飲業	37,350	20,652
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	65,188	16,245
金融及保險業	65,621	25,758
不動產業	43,646	18,309
專業、科學及技術服務業	56,307	17,401
支援服務業	36,664	17,075
教育業(不含小學以上各級公私立學校等)	31,682	15,528
醫療保健及社會工作服務業	57,934	22,207
藝術、娛樂及休閒服務業	39,269	16,341
其他服務業	34,116	18,931

資料來源:行政院主計總處薪情平臺查詢系統

以下表5-18為就業者資料985筆，扣除不願意揭露自身產業別之樣本數共計972筆，依序與111年度主計總處公佈之各產業經常性薪資進行比較，各別進行說明由下表可知：

1.礦業及土石採取業平均薪資為 44,252 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

2.製造業平均薪資為 45,876 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 35,001 元-40,000 元、40,001 元-45,000 元，期待薪資低於全國平均薪資。

3.電力及燃氣供應業平均薪資為 64,109 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待分散。

4.用水供應及污染整治業平均薪資為 37,581 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 45,001 元-50,000 元，期待薪資高於全國平均薪資。

5.營建工程業平均薪資為 41,961 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

6.批發及零售業平均薪資為 44,301 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

7.運輸及倉儲業平均薪資為 47,833 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

8.住宿及餐飲業平均薪資為 37,350 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

9.出版、影音製作、傳播及資通訊服務業平均薪資為 65,188 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

10.金融及保險業平均薪資為 65,621 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

11.不動產業平均薪資為 43,646 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資

高於全國平均薪資。

12.專業、科學及技術服務業平均薪資為 56,307 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

13.支援服務業平均薪資為 36,664 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

14.教育業(不含小學以上各級公私立學校等)平均薪資為 31,682 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

15.醫療保健及社會工作服務業平均薪資為 57,934 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

16.藝術、娛樂及休閒服務業平均薪資為 39,269 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待為 35,001-40,000 元，其次為 45,001-50,000 與 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

17.其他服務業平均薪資為 34,116 元，但臺北市位於該產業之青年就業者預期換到下一個工作之薪資期待人數最多為 60,001 元以上，期待薪資高於全國平均薪資。

表 5- 18 行政院主計總處各產業平均薪資與本研究青年就業者預期薪資一欄表

產業別	本國籍全時員工	30000以下	30001-35000	35001-40000	40001-45000	45001-50000	50001-55000	55001-60000	60001以上	總計
礦業及土石採取業	44,252								2	2
製造業	45,876	2	11	19	13	12	12	9	29	107
電力及燃氣供應業	64,109	1		2		2	1	2	2	10
用水供應及污染整治業	37,581					1				1
營建工程業	41,961		4	13	9	12	3	2	21	64
批發及零售業	44,301	2	5	19	13	11	9	16	30	105
運輸及倉儲業	47,833		1	6	5	1		1	10	24
住宿及餐飲業	37,350	1	6	12	7	7	8	5	23	69
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	65,188	1	5	18	12	14	6	2	32	90
金融及保險業	65,621	1	5	16	22	18	10	9	29	110
不動產業	43,646		1	1	2	4	1	2	8	19
專業、科學及技術服務業	56,307	1	7	14	9	12	11	9	27	90
支援服務業	36,664		1	4	8	4	2	5	11	35
教育業(不含小學以上各級公私立學校等)	31,682	1	2	5	2	6	4		9	29
醫療保健及社會工作服務業	57,934	1	6	19	8	9	7	3	13	66
藝術、娛樂及休閒服務業	39,269		9	19	8	18	2	3	18	77
其他服務業	34,116		5	6	13	13	11	4	22	74
總計	**46,688**	**11**	**68**	**173**	**131**	**144**	**87**	**72**	**286**	**972**

資料來源:本研究整理、行政院主計總處薪情平臺查詢系統

(二)研究發現

1.期望薪資與現實薪資存在差距：

大多數在職青年的實際薪資低於青年的期望薪資，特別是在高薪期望(60,001 元以上)的比例中。這說明臺北市青年對薪資的期望與市場實際提供的薪資存在明顯差異。這種薪資差距可能導致就業者尋求更高薪的工作，增加摩擦性失業的風險。青年面臨的這種薪資不平衡現象說明臺北市就業市場的挑戰，尤其是對於那些期望與市場薪資水準不符的青年。亦即，臺北市青年在求職時面臨薪資期望與市場實際供給之間的挑戰，可能需要在職業選擇和薪資期望之間做出平衡。

2.不同身份對薪資的期待：

無論是就業者、失業者還是非勞動力，大多數青年就業者對下一個工作的薪資期望高於行業平均水準，反應出青年對薪資的高期望或對個人價值的高估計，或對市場薪資水準的不瞭解。這可能導致青年更頻繁地更換工作，以尋找符合薪資期望的崗位，從而增加摩擦性失業的風險。這種高薪資期望與市場現實之間的差距可能是臺北市青年失業率相對較高的原因之一。

3.產業薪資與期望薪資差異：

比較不同行業的平均薪資與青年的薪資期望，發現多數青年的薪資期望高於所在行業的平均薪資水準。這可能說明青年對自身價值的高估或對市場薪資水準的不瞭解。這部份也呼應本研究質性訪談資料中，專家學者**辛炳隆**表示：「**年輕人在對於薪資的概念，是用他每個月實際需要花費的額度來估算他一個月薪水有多少，而不是這個職位值多少錢**」。據此，本研究發現，這種現象可能與年輕人的生活成本和社會期望有關。在高成本的城市生活中，年輕人可能根據生活費用來估計所需薪資，而不是根據職位的市場價值。這可能反應對現實生活成本的適應以及對高生活品質的追求。同時，也可能受到社會和文化因素的影響，例如對成功和金錢的看重，以及通過高薪資來體現個人價值和社會地位的期望。

四、求職困難與轉職、失業原因

(一)調查說明

1.初次求職時遇到的困難

臺北市就業青年在初次尋職時，扣除沒有遇到困難之原因，主要原因為經歷不足。

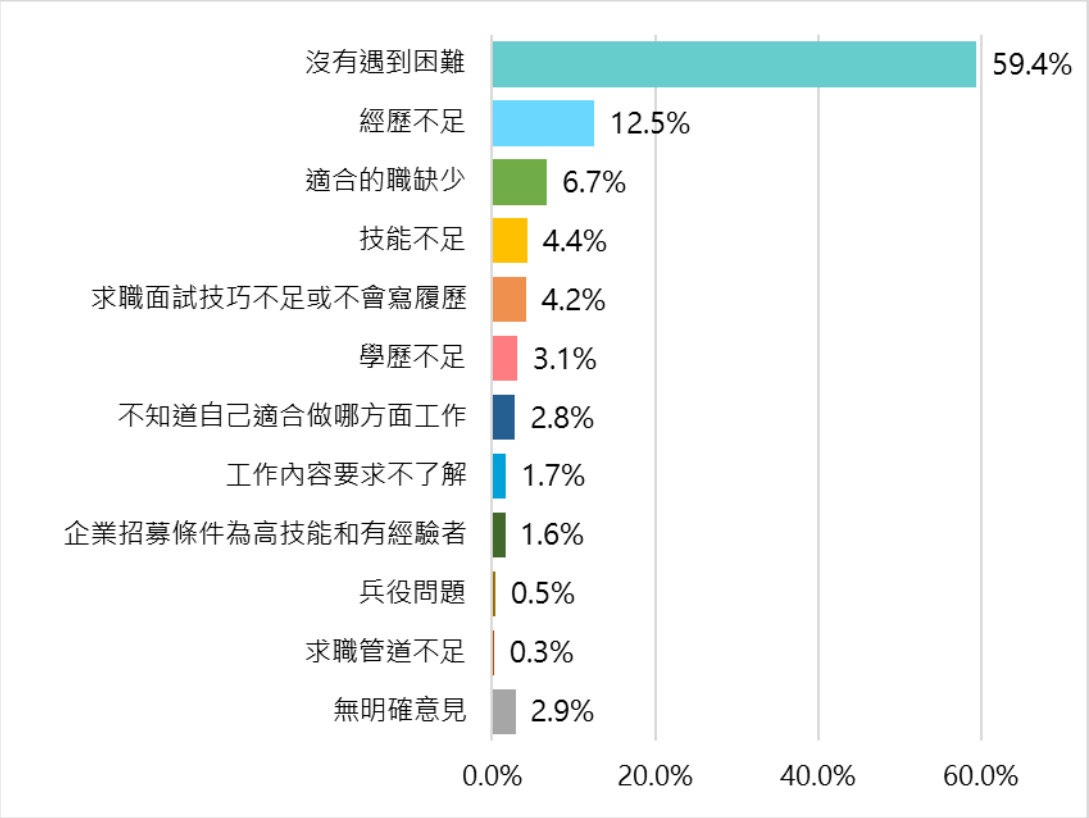


圖 5- 4 臺北市青年就業者初次求職時遇到的困難(n=1,052)

2.失業者求職時考慮到的主要因素

從下圖可知，臺北市待業青年目前在尋找工作最重視的是薪資及福利，以及符合自己興趣的工作。

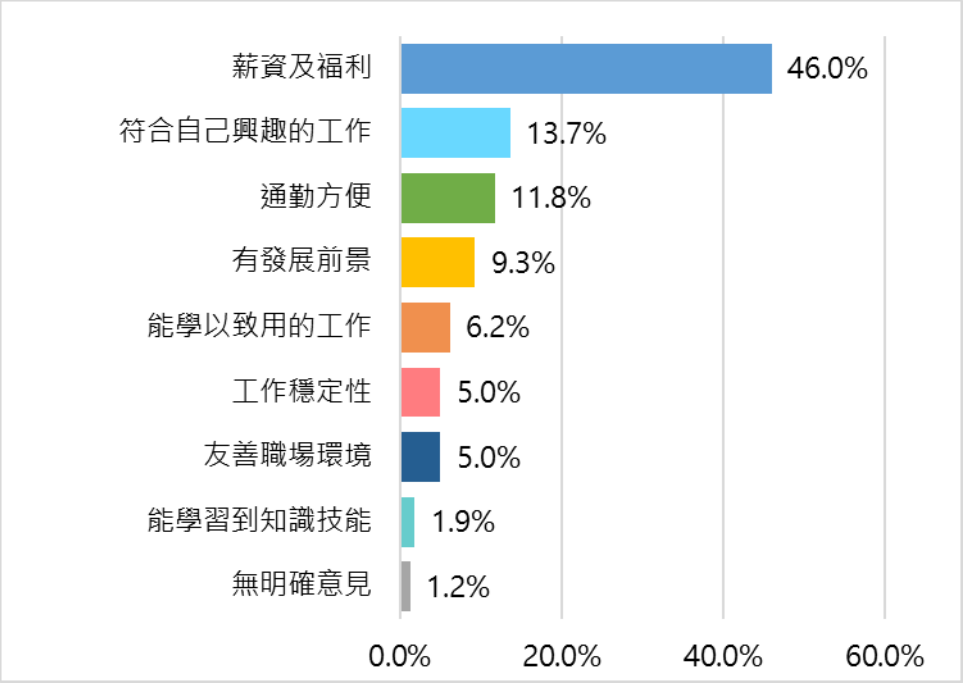


圖 5- 5 失業者求職時考慮到的主要因素(n=161)

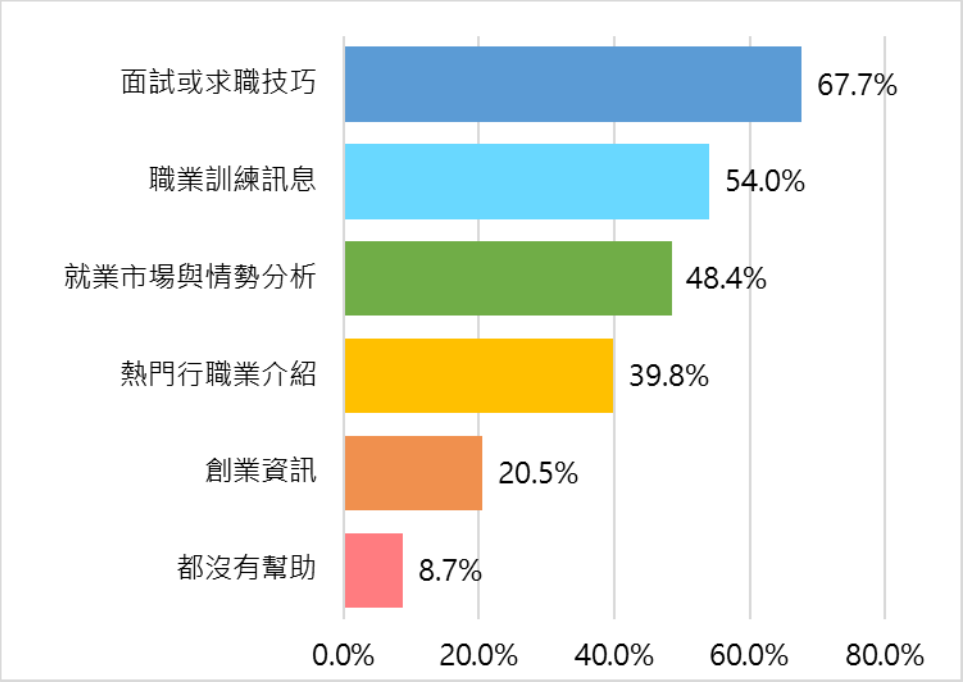


圖 5- 6 失業者認為對求職有幫助的就業資訊(n=161)

3.失業者、非勞動力離職的主因

失業者是待遇福利差和性向不合，非勞動力則以工作無發展前景為主，建議企業重視人才流失原因，完善激勵留任機制。

表5- 19 失業者、非勞動力離職原因

離職原因	失業者	非勞動力
待遇及福利差	18	2
工作無發展前景	11	3
性向不合	14	
工作環境不佳	10	
想更換工作地點	12	1
個人技能無法有效發揮	4	1
公司經營困難(如：破產、倒閉)	6	
個人家庭因素(如結婚、生產等)	3	2
照顧小孩/長輩/其他家人		3
工作太累、壓力大	5	1
與同事或主管相處困難	6	
解雇	5	2
準備考試	3	2
想嘗試其他產業(轉換跑道)	2	3
服兵役	3	1
拒答不知道/忘記了	2	1
總計	**104**	**22**

4.能否接受工作地點不在臺北市及不能接受原因

由下表可知，超過六成以上失業者和非勞動力可以接受外縣市的工作，是故，政府可以加強不同縣市間的人力資源流動與配置，可充分利用青年群體的地域流動性，拓展人才來源。

從青年的流動可思考議題在於，臺北市青年可能為了居住或生活成本而選擇至外縣市就業，為了留住青年，可以提供更多元的居住扶助措施如居住補貼、租房津貼，以減輕臺北市青年的生活成本負擔。

從吸引留住外縣市至臺北市就業的青年角度思考，臺北市亦可提供配額的保障性住房資源，吸引青年赴臺北市就業進而設籍本市。

表 5- 20 能否接受工作地點不在臺北市及不能接受原因

接受工作地點不在臺北市	失業者	失業者	非勞動力	非勞動力
能	100	62.11%	36	78.26%
不能，通勤時間太長	28	17.39%	3	6.52%
不能，交通不方便	17	10.56%	3	6.52%
不能，經濟能力不足	5	3.11%	2	4.35%
不能，生活機能不好	6	3.73%	0	0.00%
不能，個人家庭因素(需照顧家人等)	1	0.62%	1	2.17%
不知道/忘記了	4	2.48%	1	2.17%
總計	**161**	**100.00%**	**46**	**100.00%**

5.非勞動力者對臺北市企業職缺大多偏好高技能和有經驗求職者認同度

臺北市非勞動力青年有 60.9%認同在尋找工作職缺時，職缺要求偏好高技能和有工作經驗的要求，讓臺北市青年難找到合適的工作。

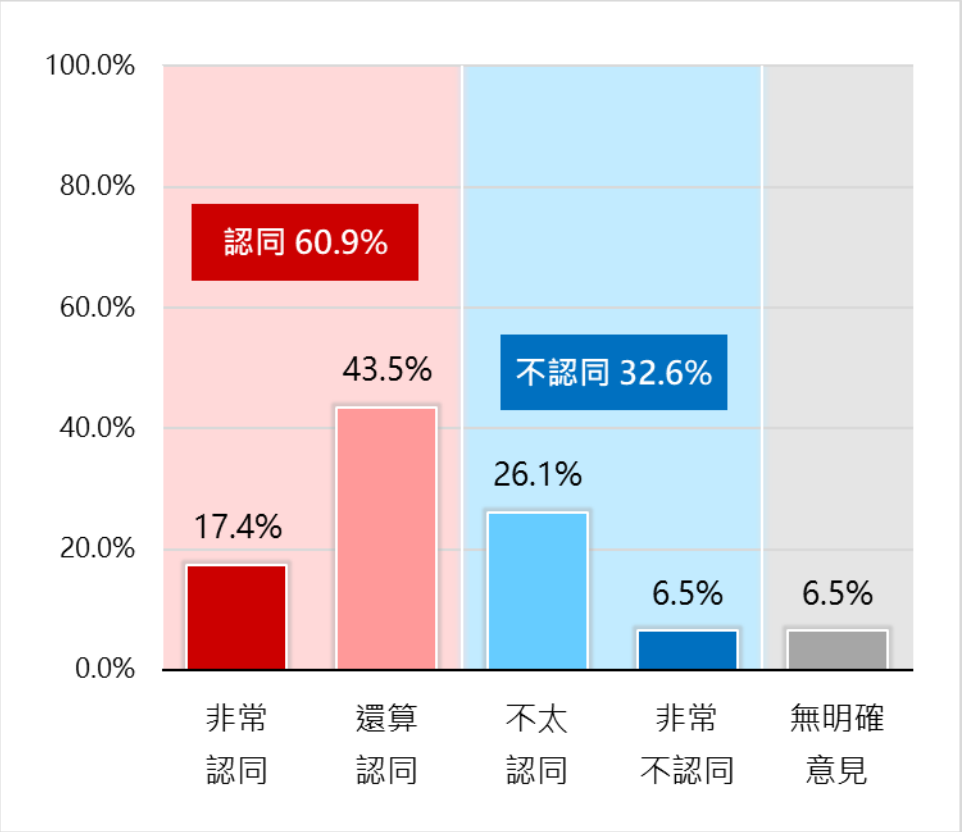


圖 5- 7 臺北市非勞動力認同職缺偏好高技能和有經驗的求職者導致青年難找工作

6.失業者及非勞動力的經濟來源

臺北市青年在待業中主要經濟來源為自有存款、其次為家庭支援，較少有申請政府補助金，這些待業中青年家中父母非常支持小孩進行工作轉換，但對於小孩從事非典型勞動力部分較不支援。

(1)失業者

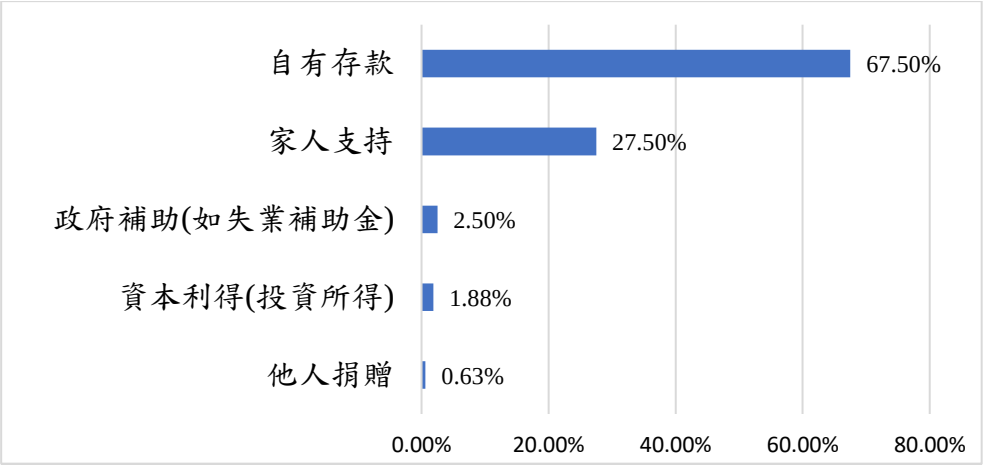


圖 5- 8 失業者待業中經濟來源

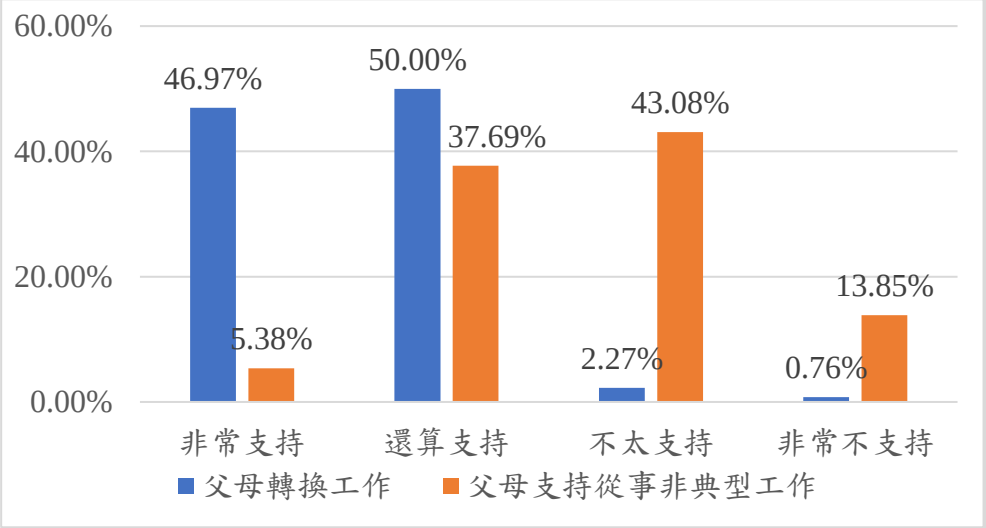


圖5- 9 失業者家長對於轉換工作與從事非典型工作支持程度

(2)非勞動力

臺北市處於非勞動力狀態之青年，若有適合之工作，有 53.33%願意立即工作，46.67%沒有意願主要有家人支援、家裡的勞務所得以及本身有存款支援不用立即工作之決定。

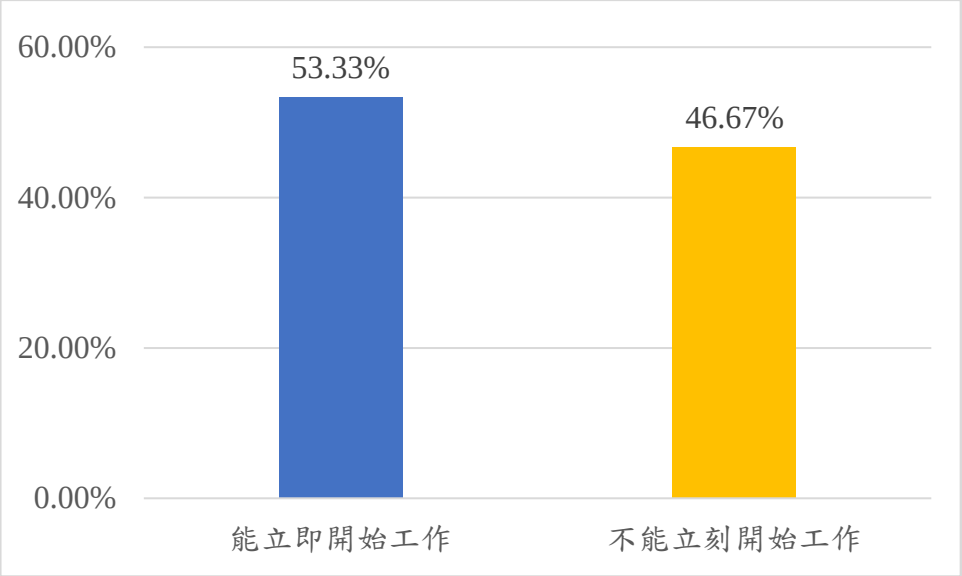


圖 5- 10 有工作機會能否立即開始工作

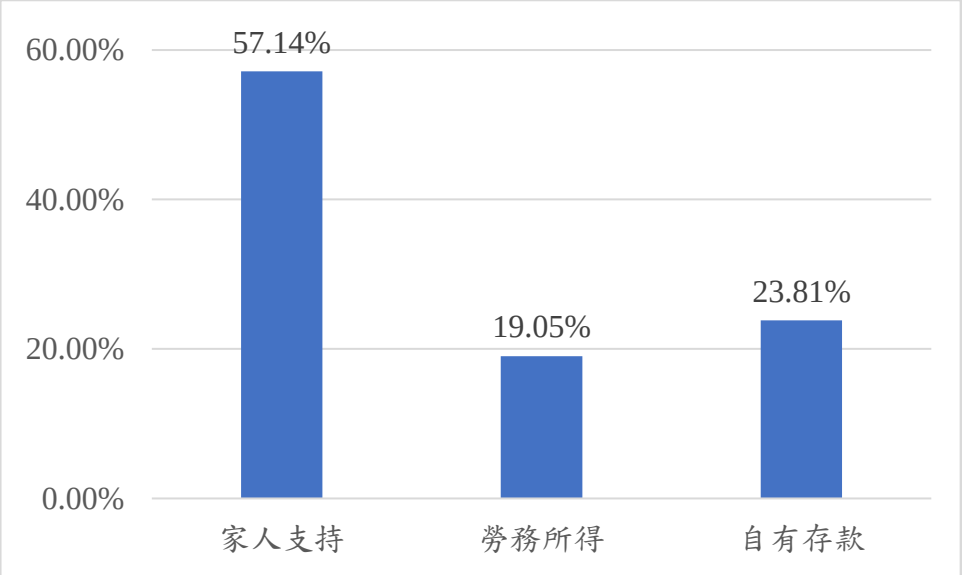


圖 5- 11 不立即開始工作經濟來源

研究發現，失業青年主要經濟來源是自有存款和家庭支持，較少政府補助，家庭支持能減輕青年就業壓力。特別值得一提的是，家長支持青年工作轉換，但不支持從事非典型工作，應消除非典型工作的社會偏見，讓更多青年安心選擇，特別是在多元職涯時代，追求自由、彈性、意義感，在多樣化的未來，是可以讓青年試著打造有意義兼具職家平衡的生涯設計模式，要繼續推動經濟多元化，創造符合非典型工作需求的崗位。

此外，近半非勞動力青年有工作意願，主要無意願者有家庭經濟支援，可拓展失業救濟措施，提供更多在職培訓機會。

五、就業困難與需要的政府協助

(一)調查說明

1.就業困難與需要的政府服務資源

從表 5-21 可知，不管是就業者或是失業者，均認為經歷不足是求職遭遇最主要的問題，求職者普遍認為經驗不足是主要障礙，尤其是失業者；其次是職位匹配困難，就業者與失業者認為找工作困難原因之二是「適合的職缺少」，說明就業者與失業者都認為難以找到符合自己技能和興趣的工作；技能和學歷不足也被視為主要障礙，反應教育與市場需求之間的不匹配。

表5- 21 就業者與失業者認為找工作困難原因

就業者			失業者		
19.請問您初次求職，遭遇到最主要的困難為何？	**樣本數**	**百分比**	**36.請問您目前求職時，遭遇到最主要的困難為何？**	**樣本數**	**百分比**
求職管道不足	3	0.3%	求職管道不足	2	1.3%
求職面試技巧不足或不會寫履歷	44	4.3%	求職面試技巧不足或不會寫履歷	5	3.1%
工作內容要求不瞭解	18	1.8%	工作內容要求不瞭解	3	1.9%
不知道自己適合做哪方面工作	29	2.8%	不知道自己適合做哪方面工作	6	3.8%
技能不足	46	4.5%	技能不足	13	8.2%
學歷不足	33	3.2%	學歷不足	3	1.9%
經歷不足	131	12.8%	經歷不足	25	15.7%
適合的職缺少	71	6.9%	適合的職缺少	21	13.2%
企業招募條件為高技能和有經驗者	17	1.7%	薪資不滿意	17	10.7%
兵役問題	5	0.5%	企業招募條件為高技能和有經驗者	8	5.0%
沒有遇到困難	625	61.2%	沒有遇到困難	56	35.2%
總計	**1022**	**100.0%**	**總計**	**159**	**100.0%**

2.失業者認為對尋職有幫助的就業資訊

從下表中可知，本研究失業者調查樣本中，在尋職過程中哪些就業資訊對失業者有幫助

對尋職最有幫助的是就業市場與情勢分析，占 41.82%，說明青年需要瞭解即時的市場動態和就業趨勢，以便更好地定位自己的就業機會。其次為創業資訊，近三成失業者對創業具關注度，可能反應青年中有一定比例願意嘗試自主創業，尋求新的職業機會。最後是技能提升相關需求，包括面試或求職技巧及職業訓練資訊。同時失業者覺得提供就業市場與情勢分析或創業資訊對青年是有幫助的。另外不管是就業者、失業者、非勞動力，均說明在校期間有實習，對於未來找到理想工作是有幫助的。

表 5- 22 失業者認為對尋職有幫助的就業資訊

失業者	就業市場與情勢分析	創業資訊	面試或求職技巧	職業訓練訊息	熱門行職業介紹
總計	161	115	69	31	9
百分比	41.8%	29.9%	17.9%	8.1%	2.3%

3.全體受訪青年希望政府可提供之協助

受訪者建議或希望政府促進青年就業可提供的服務，以「辦理專業技能訓練/開設證照班」所占比例較高(23.8%)，其次依序為「提供面試技巧/職涯諮詢/產業趨勢等研習課程」(16.9%)、「辦理徵才/就業博覽會活動」(16.4%)及「結合學校辦理在學青年職場見習」(15.0%)，其餘選項占比皆小於 13.0%；另有 9.4%受訪者不需要政府協助，亦有 5.6%無明確意見。

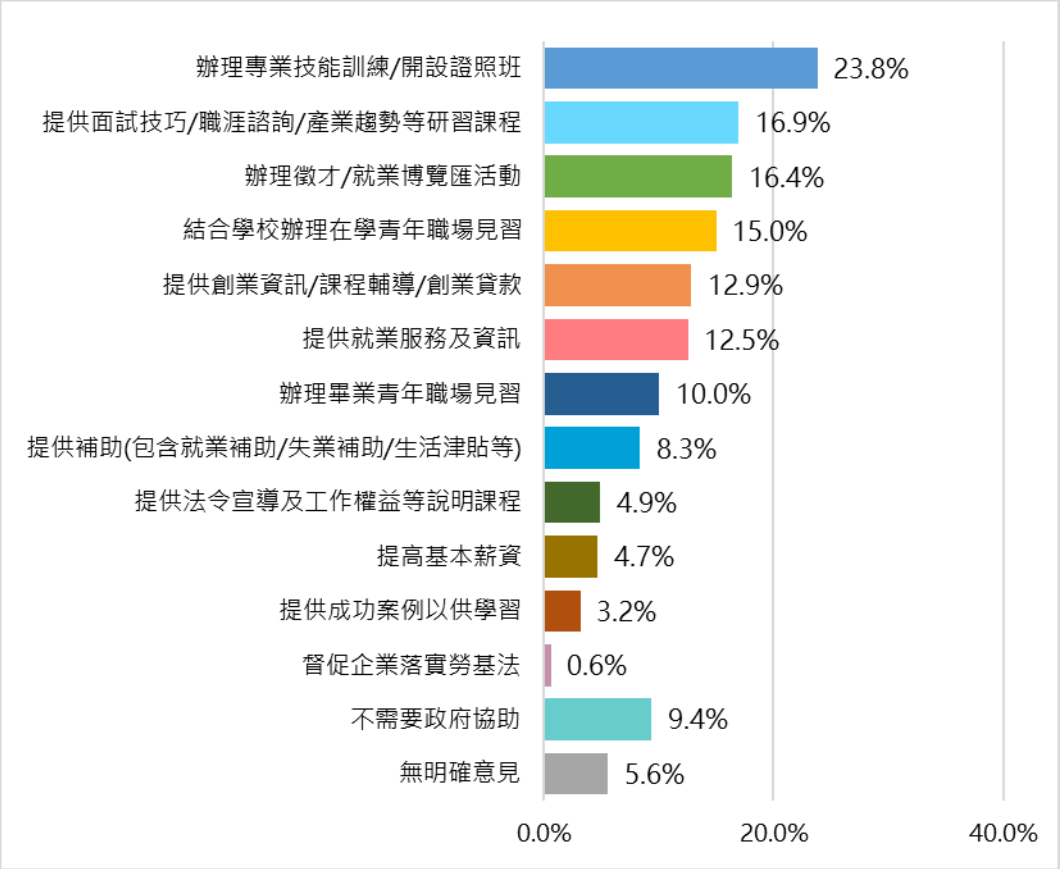


圖 5- 12 受訪者建議或希望政府促進青年就業可提供的服務 (n = 1,259)

綜合上述對教育與就業關聯、就業特性與失業原因等調查結果分析發現，臺北市非在學青年受訪者無論是在就學或是求職選擇時主要根據自己意願和興趣，顯示自主性強，也反應出青年對於教育專業和就業選擇上與產業發展和就業市場的脫鉤，正因如此，家庭、學校、政府如能更從在學階段提供產業趨勢、職涯發展及市場職缺等就業資訊，引導青年理性選專業，才能舒緩產業與就業脫節的學用落差問題。

此外，就業青年主要求職困難在於經驗不足，可通過實習和教育訓練解決，特別是政府和學校可拓展實習培訓，提升技能。非勞動力群體面臨用人單位對經驗和技能要求過高的障礙。青年希望政府提供技能培訓、求職指導、實習連結等服務，強化職業指導和求職資源投入，主動連接用人需求。失業青年求職以薪資福利和興趣為主，需要豐富的求職資訊。

伍、新興就業型態與非典型就業之意向與概況

(一)調查說明

「非典型就業(atypical employment)」是建立於非典型僱用關係的一種工作型態，亦即非全時、非長期受聘僱於單一雇主或一家機構的關係。

全職工作模式是指長期穩定的典型就業型態，通常用正常上下班時間來劃分工作日和休息日、工作及工時有受一定限制的特性。但隨著科技進步及社會型態改變，產生新興多元就業型態，這類工作相對於典型就業，聘僱關係是非全時、非長期受聘僱於同一個雇主或一家企業，工作型態包括部份時間工作、定期契約、派遣勞動和自營作業者或自僱型工作等，像是網路共享平台、接案平台、外送平台、空間共享等。

從表中可知，全職就業者在找工作期待之薪資落在 60,001 元以上，最多，其次在非典型勞動力部分依舊希望薪資落在 30,001 元到 45,001 元之間，表示從事非典型勞動力者，對自身尚未有足夠的肯定，而全職工作者要有足夠高的薪資才會願意換工作。

表 5- 23 全職工作者與非典型就業者預期薪資

排序	全職工作者	樣本數	百分比	排序	非典型就業	樣本數	百分比
8	3 萬以下	9	1.0%	8	3 萬以下	2	2.7%
7	30,001-35,000 元	59	6.3%	2	30,001-35,000 元	14	18.9%
2	35,001-40,000 元	167	17.7%	1	35,001-40,000 元	15	20.3%
4	40,001-45,000 元	123	13.0%	2	40,001-45,000 元	14	18.9%
3	45,001-50,000 元	142	15.1%	5	45,001-50,000 元	8	10.8%
5	50,001-55,000 元	83	8.8%	5	50,001-55,000 元	8	10.8%
6	55,001-60,000 元	73	7.7%	7	55,001-60,000 元	3	4.1%
1	60,001 元以上	287	30.4%	4	60,001 元以上	10	13.5%

表 5- 24 全職工作選擇卡方檢定表

	2.請問您目前的工作性質是全職工作嗎？	**17.請問您未來會不會選擇非全職(非典型)的工作？最主要的原因是什麼？**
卡方	769.962a	1004.902b
df	1	10
漸近顯著性	.000	.000

本研究詢問全職工作者，扣除不知道與拒答後，未來會不會選擇從事非典型工作及其主要原因，扣除不知道與拒答人數，經卡方分析後發現具有顯著差異，同時有 64.1% (36.9%+5.6%+16.8%+0.6%+4.2%)受訪者不會選擇沒有穩定的工作，接著才會選擇時間比較自由彈性的非典型工作型態。

表 5- 25 有職業者對非全職(非典型)工作的選擇(扣除未表態)

17.請問您未來會不會選擇非全職(非典型)的工作？最主要的原因是什麼？	**樣本數**	**百分比**
會，時間較自由彈性	137	15.3%
會，錢賺得較多	103	11.5%
會，較具挑戰性	16	1.8%
會，想嘗試不同性質的工作	66	7.4%
不會，沒有穩定的工作	330	36.9%
不會，工作福利較差	50	5.6%
不會，收入不穩定	150	16.8%
不會，家人不支援	5	0.6%
不會，沒興趣從事	38	4.2%
總計	976	100.0%

其次，在詢問46位非勞動力受訪者發現，未來希望從事之工作性質有高達87%之民眾希望有全職工作。在願意找非全職工作者人數部分為6人，其中有3人選擇非全職工作之主要原因為能選擇較自由彈性的工作時段。

故不管有正職工作之就業者，或是非勞動力，在工作期待上仍以正職工作為優先考量。

(二)研究發現

為理解臺北市青年全職工作者與非典型就業者預期薪資狀況，根據上述調查說明及統計資料，本研究發現如下：

1.全職工作偏好：對於全職工作的偏好在臺北市青年中占大多數，絕大多數受訪青年表示目前從事或期望從事全職工作，反應青年對穩定收入和職業發展的重視。

2.預期薪資：全職工作者和非典型就業者之間的預期薪資存在差異，全職工作者更傾向於期望較高的薪資水準，而非典型就業者的薪資期望相對較低。這可能暗示非典型就業者對自身職業前景的不確定感較強。

3.不管是全職工作或非典型工作，都有預期薪資雙峰現象，說明臺北市青年的薪資期望分佈在兩個不同的水準。這可能反應市場上存在兩類青年工作者：一類是對薪資有較高期望的青年，不管是全職工作或非典型工作，這個族群可能擁有更高的教育背景或專業技能，希望尋求高薪工作；另一類是對薪資期望較低的青年，這個族群可能更注重工作的其他方面，如工作環境、工作與生活平衡或個人成長機會，但更可能是所學專長，在就業市場上的平均薪資就較低所致；這種分佈可能與教育水準、行業特性以及個人職業目標之間的關係密切相關。

4.臺北市的就業市場以服務業為主，其中包括高專業度的服務業和一般服務業，這可能導致薪資的雙峰現象的主要原因之一。高專業度的服務業(如金融、法律、科技等)可以提供較高的薪資，而一般服務業(如零售、餐飲等)的薪資相對較低。這種薪資差異可能導致青年在求職過程中需要更長時間準備，以尋找更符合自己職業發展和薪資期望的工作，從而也可能是導致臺北市青年失業率較高的原因之一。

5.另一個值得注意的雙峰現象，說明臺北市全職和非典型就業者，在薪資期望上的差異。全職就業者期望的薪資第一名，主要集中在 60,001 元以上的較高水準，占 30.43%，而非典型就業者第一名，則在 35,001-40,000 元以下的較低水準集中較多，占 20.27%。這可能反應兩組人群在

就業品質和經濟預期上的差異，其中全職工作者可能更傾向於專業或技術性強的職位，這些職位通常提供更高的薪酬。相反，非典型就業者可能面臨更多不穩定和低收入的工作機會。這種薪資差異可能導致青年在求職過程中的挑戰，特別是在尋找符合其薪資期望的工作時。

6.此一現象也呼應本研究質性訪談資料中，專家學者周于萱表示：「臺北市的就業市場需要更多的中等薪資階層工作機會，才能吸引並留住青年人才。臺北市可以創造更多中等薪資階層的工作機會，以及提升技術職位的吸引力。企業應開發更多中階技術性工作，給予青年技能訓練和晉升空間，提高其職涯發展動機。」

為理解臺北市青年對於非典型勞動力工作從事意願狀況，根據表、表資料所示，本研究發現如下：

1.全職工作的偏好：

大多數受訪青年表示未來不會選擇非典型工作，這反應對穩定工作的強烈偏好。儘管非典型工作提供時間上的靈活性，但大多數人更看重工作的穩定性和福利。

2.非典型工作的吸引力：

對於選擇非典型工作的族群而言，主要原因是時間的自由彈性占15.31%。說明在特定人群中，工作彈性和個人自由可能比穩定性和福利更為重要。

3.收入與挑戰：

不會選擇非典型工作，主因是，沒有穩定的工作，以及收入不穩定；對比較少的人選擇非典型工作是因為挑戰性或收入潛力，這可能說明非典型工作在薪酬方面和挑戰性的吸引力相對有限。

本節調查結果有助於理解臺北市青年的就業態度和薪資期望、預期薪資的雙峰現象，以及臺北市青年在職業選擇上全職工作與非典型工具的傾向和期望。對應本案就非典型就業議題質化訪談三位專家的發現，

在青年非典型就業政策可以從以下面向思考：提供非典型工作者工作穩定保障措施、在法令配套措施搭配下鼓勵企業實施彈性工時或是遠距上班制度，同時提供給青年更多職業生涯規劃和輔導資源，幫助理解不同工作類型的利弊，這些建議旨在平衡工作穩定性與自由度，使臺北市青年能夠更有信心地探索不同工作模式，同時提供支援以應對青年的就業需求。

陸、臺北市就業市場職缺現況與求職者期望差距

(一)調查說明

1.臺北市產業趨勢和青年就業期待產業

從就業者目前從事行業與失業想要找的工作行業之間，進行卡方檢定，檢定結果發現之前存在顯著差異。但就描述性統計資料來看，就業者在臺北市從事產業與失業者預期尋找之工作，前五項有四項是一致的。在藝術、娛樂及休閒服務業人數，就業者所占比率排序為第 8 名，但卻是失業者想要從事行業第三名，與次級資料缺工行業相呼應。在就業者從事人數第二名為批發及零售業，但此項目反而為失業者選項第六，顯示民眾在選擇就業產業時，可能有所改變。

表 5- 26 就業者行業與失業者期待行業卡方檢定

題目	樣本數	平均值	標準差	最小值	最大值	卡方檢定	自由度	P 值
4.請問您目前的工作是屬於哪一個行業？	1052	11.94	11.070	1	98	544.506a	18	0.000
40.請問您目前想要找的工作是屬於哪一個行業？	161	22.06	29.680	2	98	254.919b	16	0.000

表 5- 27 行業別比較

題目	4.請問您目前的工作是屬於哪一個行業？			40.請問您目前想要找的工作是屬於哪一個行業？		
產業	就業者	百分比	排序	失業者	百分比	排序
農、林、漁、牧業	2	0.19%	17	1	0.62%	14
製造業	109	10.36%	3	24	14.91%	2
電力及燃氣供應業	10	0.95%	15	1	0.62%	15
用水供應及污染整治業	1	0.10%	18	0	0.00%	17
營建工程業	72	6.84%	9	3	1.86%	9
批發及零售業	110	10.46%	2	8	4.97%	6
運輸及倉儲業	29	2.76%	13	3	1.86%	8
住宿及餐飲業	82	7.79%	6	3	1.86%	10
出版影音及資通訊業	93	8.84%	5	13	8.07%	4
金融及保險業	116	11.03%	1	11	6.83%	5
不動產業	20	1.90%	14	0	0.00%	18
專業、科學及技術服務業	96	9.13%	4	49	30.43%	1
支援服務業	39	3.71%	11	2	1.24%	12
公共行政及國防；強制性社會安全	31	2.95%	12	1	0.62%	16
教育業	69	6.56%	10	2	1.24%	13
醫療保健及社會工作服務業	80	7.60%	7	6	3.73%	7
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.41%	8	13	8.07%	3
其他服務業	8	0.76%	16	2	1.24%	11
拒答	7	0.67%		19	11.80%	
總計	**1052**	**100.00%**		**161**	**100.00%**	

根據上表 5-26、表 5-27 資料有助於理解臺北市青年在就業選擇上的偏好，以及市場需求與個人職業發展目標之間的關係。研究發現如下：

2.行業選擇與市場需求：

青年目前從事的行業與期望從事的行業之間存在差異。這可能說明臺北市的青年在選擇職業時不僅考慮個人興趣和技能，還受到市場需求和行業發展趨勢的影響。

3.藝術、娛樂及休閒服務業的吸引力：

這個行業在失業者中的期望排名第三，但在就業者實際工作行業中的排名較低。這可能說明這個行業對青年有較高的吸引力，但實際的就業機會可能有限。

4.批發及零售業的就業現狀：

儘管行業在就業者中排名第二，但在失業者的期望行業中排名較低，這可能反應出該行業的就業機會較多，但可能不符合青年的職業發展期望。

進一步觀察臺北市人力需求淨增減預測人數，以製造業預測增加最多，其次為機械設備操作及組裝人員，第三為住宿及餐飲業，從本樣本資料來看最多從事行業為住宿及餐飲業，其次為出版影音及資通訊業，第三為專業、科學及技術服務業。

在臺北市人力需求淨增減預測人數中，以製造業預測增加最多，其次為機械設備操作及組裝人員，第三為住宿及餐飲業，從本樣本資料來看最多從事行業為住宿及餐飲業，其次為出版影音及資通訊業，第三為專業、科學及技術服務業。

本研究以各行業與產業別人數與事業單位預計 112 年 10 月底較 7 月底人力需求淨增減預測人數為主，對照本研究調查，編製表 5-29「勞動部 112.10 人力需求淨增減預測人數(A)」和「本研究就業者各行職業人數(B)」之差異，顯示不同行業與產業的人力需求變化和當前就業者分佈。本表提供深入瞭解臺北市不同行業和產業對人力的需求情況，各產業及職業分類的實際人力情況與預測的人力需求變化。例如，在民意代表、主管及經理人員，專業人員等的人數，勞動部 112.10 人力需求淨增減預測人數(A)達 16,630 人，但本研究調查之人數(B)只有 5 人，初看之下，比例明顯不相當，但是因為本研究之調查對象為青年，是故，有能力、有機會或有意願的比例，有落差誠屬合理。

此外，特定行業如製造業、住宿及餐飲業的人力需求增長，可能反映市場需求的變化和經濟發展趨勢，表格也顯示技術員及助理專業人員、服務及銷售工作人員等類別在某些行業中的顯著增長，指出就業市場的動態變化和新的就業機會。表 5-有關「專業人員、技術員及助理專業人員、事務支援人員」之人數偏多，亦說明青年在初入職場的就業偏

好。

根據表 5-28 資料，總結勞動部 112.10 人力需求淨增減與臺北市青年就業的 5 大差異點如下：

1.製造業類：(A)需求網增 16,630 人；(B)實際就業 108 人，說明製造業人力緊缺情況最為嚴峻，政策上可優先重點支持職業教育及培訓。

2.批發及零售業類：(A)需求網增 5,654 人；(B)實際就業 110 人，顯示商業人才培育與引進努力不足，政策上可擴大相關專業教育容量。

3.住宿及餐飲業類：(A)需求網增 7,731 人 (B)實際就業 80 人，代表觀光旅遊等產業人力需求量大但供給不足，政策上可推動校企合作培訓。

4.專業、科學及技術服務業類：(A)需求網增 3,354 人；(B)實際就業 96 人，暗示產業升級所需的高階人力嚴重短缺，政策上可擴大大學相關科系容量并加強留才措施。

5.醫療保健及社會工作服務業類：(A)需求網增 3,732 人；(B)實際就業 80 人，顯示醫療與社工人力長期供不應求，政策上可持续投入培育並進行國際人才引進。

另外，在呼應次級資料說明上，從本研究彙整製表之表 5-29 臺北市缺工資料表可知，112.12.11 商業處公告之臺北市登記公司家數中，以批發及零售業家數最多，其次為專業、科學及技術服務業，在勞動部統計資訊網中 112 年度上半年缺工率第一為其他服務業、第二為出版影音集資通訊業，第三為批發及零售業。在 111 年 8 月底事業人力僱用狀況調查統計結果綜合分析有關職位空缺概況中可知，112.08 之職缺數相較於 111.07 運輸及倉儲業、金融及保險業、醫療保健及社會工作服務業職缺增加。

本研究調查之就業者人數最多的樣本為金融保險業，其次為批發及零售業第三為製造業。在失業者想要從事的行業最多為專業、科學及技

術服務業，其次為製造業，第三為出版影音集資通訊業與藝術、娛樂及休閒服務業。

從臺北市登記家數比例來看，最多從事的行業是批發及零售業(25.98%)、專業科學技術服務業(15.99%)、金融及保險業(11.35%)。而調查中的青年就業者人數占比最高的也是這三大行業:批發零售業(10.62%)、金融保險業(11.10%)、專業科技服務業(9.27%)。

但是失業者希望從事的行業中，專業科學技術服務業需求占比最高(34.51%)，其次是出版影音資通信業(9.15%)、批發零售業(5.63%)。說明專業、科學及技術服務業既是當前青年主要就業行業，也是失業者最想從事的行業，顯示該領域招聘需求持續旺盛。

另外，從缺工率來看，專業科技服務業(2.87%)、建築業(3.01%)、住宿餐飲(2.98%)需求也比較突出。但教育業、醫療保健行業明顯缺工率較低，然而調查中有 6%-8%的青年從業這些行業，表示供需關係可能比較平衡。

表 5- 28 各行業與產業別人數與事業單位預計 112 年 10 月底較 7 月底人力需求淨增減預測人數對照表

	勞動部 112.10 人力需求淨增減預測人數(A)								本研究就業者各行職業人數(B)							
產業別	民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	技藝有關工作人員	機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工	民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	技藝有關工作人員	機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工
農、林、漁、牧業									0	0	2	0	0	0	0	0
製造業	16,630	8	714	4,769	858	37	10,020	224	5	46	30	17	6	2	1	1
電力及燃氣供應業									0	0	9	1	0	0	0	0
用水供應及污染整治業									0	0	0	0	1	0	0	0
營建工程業	4,100	-	79	2,372	167	-	1,066	416	3	26	16	15	2	1	1	8
批發及零售業	5,654	-13	239	1,545	899	2,291	885	-192	10	6	20	27	42	3	1	1
運輸及倉儲業	2,925	5	7	127	814	500	930	542	3	1	2	7	8	0	7	1
住宿及餐飲業	7,731	-	37	128	231	4,557	110	2,668	2	3	1	3	67	2	0	2
出版影音及資通訊業	2,947	-	633	1,724	278	165	147	-	3	55	17	11	6	0	0	1
金融及保險業	1,468	6	118	685	578	80	1	-	2	27	32	41	13	0	0	0
不動產業	731	-	3	495	171	53	-	9	0	4	8	4	4	0	0	0
專業、科學及技術服務業	3,354	92	1,025	1,690	333	99	19	96	5	52	12	25	2	0	0	0
支援服務業	1,864	-	62	237	440	948	-691	868	0	3	10	10	12	1	1	1
公共行政及國防；強制性社會安全									0	5	0	19	6	0	0	0

	勞動部 112.10 人力需求淨增減預測人數(A)								本研究就業者各行職業人數(B)							
產業別	民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	技藝有關工作人員	機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工	民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	技藝有關工作人員	機械設備操作及組裝人員	基層技術工及勞力工
教育業									1	46	9	10	2	0	1	0
醫療保健及社會工作服務業	3,732	-	2,594	370	277	450	40	1	1	29	18	19	11	0	0	2
藝術、娛樂及休閒服務業	508	-	-	473	-	153	-10	-108	2	24	14	10	23	2	0	1
其他服務業	383	-	-	3	38	225	6	111	0	3	1	1	2	0	0	0

資料來源：本研究綜整，勞動部人力需求調查結果概況

表 5- 29 臺北市缺工資料表

產業別	112.12.11 臺北市登記家數	112.12.11 臺北市登記家數比例	勞動部統計資訊網 112 年上半年缺工率	112.08 職缺數	相較於 111.07 職缺狀況	本研究調查就業者人數	就業者從事產業比例	失業者想從事之產業
農、林、漁、牧業	2982	1.38%	1.27%	7.7 萬個	減少 1.3 萬個	2	0.19%	0.70%
製造業	28872	13.34%	2.65%			108	10.42%	16.90%
電力及燃氣供應業	368	0.17%	2.63%			10	0.97%	0.70%
用水供應及污染整治業	487	0.22%	2.36%	1.9 萬個	減少 6.4 千個	1	0.10%	0.00%
營建工程業	4760	2.20%	3.01%			72	6.95%	2.11%
批發及零售業	56245	25.98%	2.49%			110	10.62%	5.63%
運輸及倉儲業	10121	4.67%	2.03%	2.1 萬個	年增 1.4 千個	29	2.80%	2.11%
住宿及餐飲業	12009	5.55%	2.98%			80	7.72%	2.11%
出版影音及資通訊業	12419	5.74%	3.07%	職缺數 9.7 千個	年增 1.9 千個	93	8.98%	9.15%
金融及保險業	24579	11.35%	2.77%			115	11.10%	7.75%
不動產業	9178	4.24%	2.78%		減少 7.5 千個	20	1.93%	0.00%
專業、科學及技術服務業	34613	15.99%	2.87%	23 萬個	減少 1.8 萬個	96	9.27%	34.51%
支援服務業	6655	3.07%	2.78%			38	3.67%	1.41%
公共行政及國防;強制性社會安全	0	0.00%	2.69%			30	2.90%	0.70%
教育業	361	0.17%	1.59%			69	6.66%	1.41%
醫療保健及社會工作服務業	5	0.00%	2.34%	2.6 千個	年增 1.2 千個	80	7.72%	4.23%
藝術、娛樂及休閒服務業	3730	1.72%	2.37%		減 4.5 千個	76	7.34%	9.15%
其他服務業	9126	4.22%	3.72%			7	0.68%	1.41%
總計		**100.00%**				**1036**	**100.00%**	**100.00%**

資料來源：本研究綜整，勞動部統計資訊網 https://statfy.mol.gov.tw/statistic_DB.aspx

柒、小結

綜合上述量化研究及質化訪談等資料分析，發現臺北市青年失業率居高不下的諸多原因，本研究根據研究結果試提出臺北市青年就業難題多維度解析與應對策略框架圖分析(圖 5-13)，從宏觀教育體系、經濟發展、就業政策等多角度切入，挖掘背後更深層次的成因。同時，針對識別出的關鍵影響因素：如學用落差、高房價、戶籍統計失真等，提出針對性，且涵蓋跨部門協調的應對策略，形成系統化的解決方案框架。

圖中左側藉由問題樹分析法，從臺北市青年失業率核心問題，不斷深入剖析形成該現象的前因後果。右側則根據問題識別的結果，從多個政策層面，提出相應的對策建議，上下部分則聯繫原因解析與解決方案之間的邏輯關係。

本研究以多角度融合的分析方法說明臺北市青年失業難題的根源所在，最後將在結論與建議章節聚焦重要發現並提出具操作性的建議應對策略，為臺北市提供對應的青年政策建議。

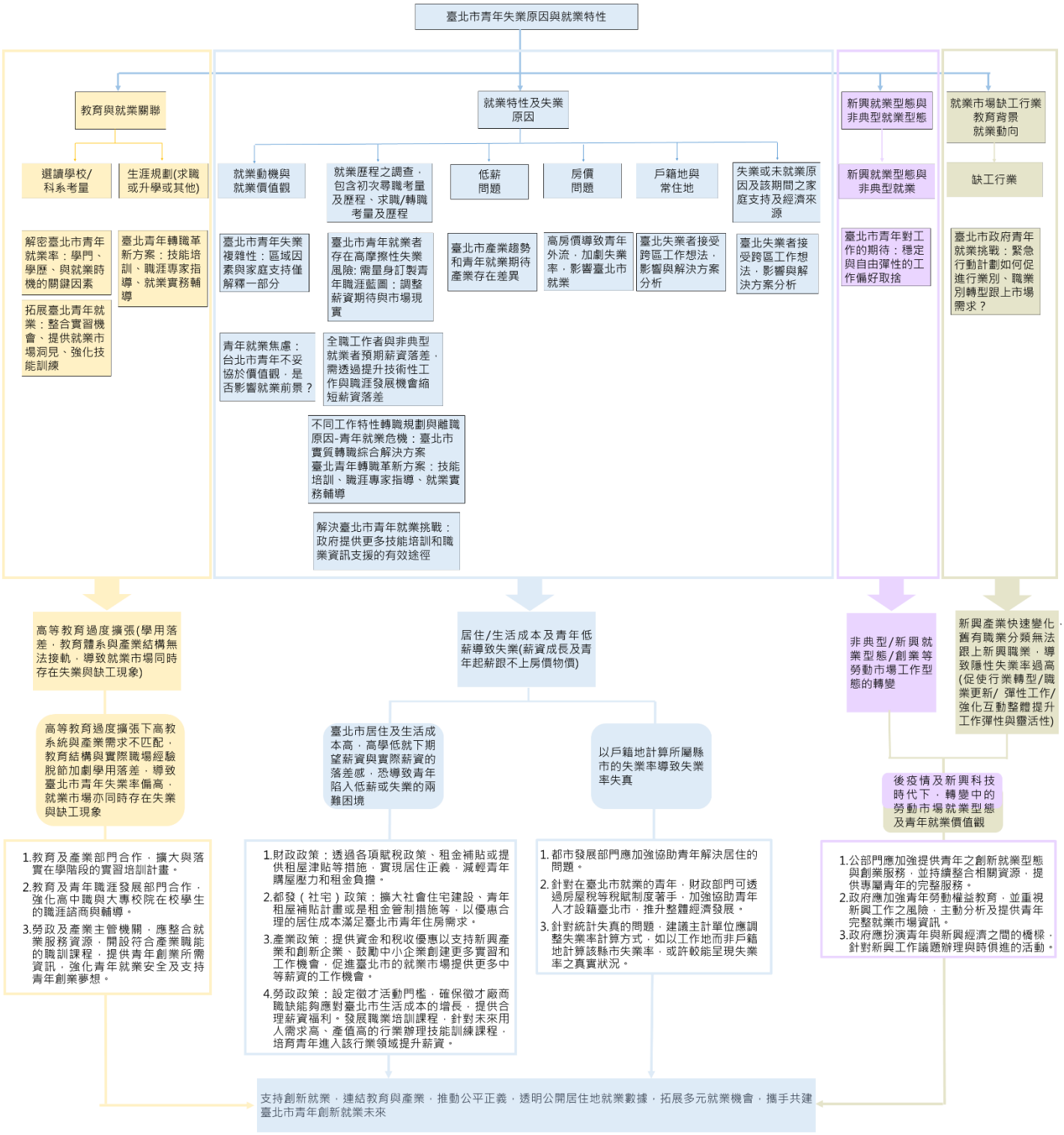


圖 5- 13 臺北市青年就業問題成因剖析與對策框架圖

第陸章　性別統計專章

為瞭解臺北市不同性別青年在就業特性包含就業動機、就業價值觀、求職歷程等與失業原因、非典型就業意向與概況等，本專章針對量化調查結果皆進行卡方檢定分析，並針對發現之性別差異議題現象進行討論分析。

壹、就業特性

一、教育與就業關聯性

1、男性在選擇大學科系時更傾向於選擇理工、商管及問學相關的領域，而女性則更傾向於選擇商管、文學及服務相關的科系。

量化調查顯示，在全體 1,259 位受訪者中，男性以就讀工程、製造及營建領域的比例最高，占 21.3%，其次依序為商業、管理及法律領域(20.0%)、藝術及人文領域(12.5%)。女性就讀商業、管理及法律領域的比例最高，占 27.1%，其次依序為藝術及人文領域(23.4%)、服務領域(11.0%)。

表 6- 1 就讀科系領域之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	商業、管理及法律領域	藝術及人文領域	工程、製造及營建領域	服務領域	社會科學、新聞學及圖書資訊領域	資訊通訊科技領域	自然科學、數學及統計領域	醫藥衛生及社會福利領域
總計		1,259	100.0%	23.2%	17.4%	15.3%	10.7%	9.5%	7.5%	6.2%	4.7%
性別***	男	695	55.2%	20.0%	12.5%	21.3%	10.5%	8.8%	11.9%	6.8%	3.3%
	女	564	44.8%	27.1%	23.4%	7.8%	11.0%	10.5%	2.1%	5.5%	6.4%

男性和女性對於就讀科系上的選擇可能受到社會對性別角色的期望和刻板印象的影響。例如，社會可能傾向期望男性在理工科領域展現強大的科技能力，而女性則可能更容易被期望在文學和服務相關領域表現

出色。這種性別刻板印象可能影響個體在選擇大學科系時的傾向，使其更傾向於符合社會對性別角色的既定期望。

然而，這樣的差異也可能反映出社會對不同性別在某些領域的價值觀和期望，而這也是需要關注和改變的。促進性別平等的教育和社會環境有助於打破這種刻板印象，讓男女在科系選擇上更能基於個人興趣和能力，而非受到性別角色的限制。

2、不同性別受訪者認為學校所學與目前工作學以致用的程度會因性別的不同而有所差。

女性(36.4%)表示學校所學與目前工作學以致用高的比例較男性(29.5%)高。不同性別在工作場合中對於學習經驗的不同感受。女性可能更傾向於認為學校所學更直接地適應於目前的工作環境。這也可能受到不同行業或職業所需技能的性別分配等因素的影響。

表 6- 2 學校所學與目前工作學以致用的程度之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	高	很高	高	低	低	很低	無明確意見
總計		1,052	100.0%	32.5%	8.6%	24.0%	63.1%	35.9%	27.2%	4.4%
性別**	男	596	56.7%	29.5%	8.1%	21.5%	67.3%	36.4%	30.9%	3.2%
	女	456	43.3%	36.4%	9.2%	27.2%	57.7%	35.3%	22.4%	5.9%

二、目前就業特性

1、受訪者職業選擇上會因性別的不同而有所差異，男性更傾向於選擇從事專業及技術相關領域的職業，而女性則在文書行政方面的比例較高。

男性職業為專業人員的比例最高，占 34.9%，其次依序為技術員及助理專業人員(21.1%)、服務及銷售工作人員(19.6%)。女性職業為事務支援人員的比例最高，占 26.8%，次依序為專業人員(26.8%)、服務及銷售工作人員(19.7%)。

表 6- 3 目前從事職業之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	技術員及助理專業人員	民意代表、主管及經理人員
總計		1,052	100.0%	31.4%	21.3%	19.7%	19.2%	3.5%
性別***	男	596	56.7%	34.9%	11.7%	19.6%	21.1%	4.7%
	女	456	43.3%	26.8%	33.8%	19.7%	16.7%	2.0%

這種差異可能反映社會對性別在不同職業角色中的刻板印象和期望。有鑑於此，倡導性別平等，消除性別角色的限制，以使個人的職業選擇更加基於興趣和能力，而不受到性別刻板印象的影響，將有助於建立更平等和多元的職業環境。

2、受訪者行業選擇上會因性別的不同而有所差異。男性傾向選擇於從事需要專業技術、數學和商管背景的行業。女性傾向選擇需要提供服務和支持的行業。

男性行業為製造業的比例最高，占 11.7%，其次依序為金融及保險業(11.6%)、批發及零售業(10.2%)。女性行業為醫療保健及社會工作服務業的比例最高，占 11.2%，其次依序為批發及零售業(10.7%)、金融及保險業(10.3%)。

表 6-4 目前從事行業之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	金融及保險業	批發及零售業	製造業	專業、科學及技術服務業	出版影音及資通訊業	住宿及餐飲業	醫療保健及社會工作服務業	藝術、娛樂及休閒服務業	營建工程業	教育業
總計		1,052	100.0%	11.0%	10.5%	10.4%	9.1%	8.8%	7.8%	7.6%	7.4%	6.8%	6.6%
性別***	男	596	56.7%	11.6%	10.2%	11.7%	8.2%	9.7%	8.7%	4.9%	6.4%	9.2%	4.7%
	女	456	43.3%	10.3%	10.7%	8.6%	10.3%	7.7%	6.6%	11.2%	8.8%	3.7%	9.0%

從調查可知，男女之間不論是在職業或行業的差異，可能反映在不同行業中存在的性別職業隔離、性別偏好和社會期望。某些行業可能受傳統性別角色和專業培訓的影響，男女在就讀專業科系選擇上的不同，如同前面所發現，男性在選擇大學科系時更傾向於選擇理工、商管及問學相關的領域，而女性則更傾向於選擇商管、文學及服務相關的科系，從而影響青年進入特定行業的比例。

為建立更加平等和包容的職業環境，可以透過推動性別平等政策，改變社會對於性別角色的刻板印象，並提供平等的發展機會，以促進男女性在各行業中的均衡參與。

3、受訪者目前工作平均每月薪資會因性別的不同而有所差異。

男性目前工作平均每月薪資為 35,001-40,000 元最高，占 17.4%，其次依序為 60,001 元以上(15.3%)、30,001-35,000 元(14.8%)。女性目前工作平均每月薪資為 35,001-40,000 元最高，占 23.2%，其次依序為 3 萬以下(20.4%)、30,001-35,000 元(19.7%)。

表 6- 5 目前工作平均每月薪資之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	3 萬以下	30,001-35,000元	35,001-40,000元	40,001-45,000元	45,001-50,000元	50,001-55,000元	55,001-60,000元	60,001元以上	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0%**	**15.7%**	**16.9%**	**20.0%**	**9.2%**	**11.5%**	**2.9%**	**4.7%**	**11.7%**	**7.5%**
性別***	男	596	56.7%	12.1%	14.8%	17.4%	10.6%	12.2%	3.2%	5.9%	15.3%	8.6%
	女	456	43.3%	20.4%	19.7%	23.2%	7.5%	10.5%	2.4%	3.1%	7.0%	6.1%

從調查可知，男性受訪者目前工作平均每月薪資較女性高，可能受到行業、職業類別、工作地點等因素的影響。而性別薪資差異可能反映社會、文化和職場中的性別不平等現象，建議可進一步制定相關政策以縮小差異，確保男女性在工作上獲得公平和平等的待遇。

三、非典型就業意向及概況

1、不同性別從事非全職(非典型)工作主因，男性以找不到全時工作為主因，從事非典型工作傾向被迫選擇，女性則傾向選擇有彈性及工時短的工作。

不同性別從事非典型工作原因上，男性以找不到全時工作最高，占22.9%，其次依序為對於工作內容感興趣及薪水較高(皆為 14.3%)。女性以能選擇工作時段最高，占 29.3%，其次依序為想縮短工作時間(14.6%)、對於工作內容感興趣(12.2%)。

表 6- 6 目前從事非全職(非典型)工作最主要的原因之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	能選擇工作時段	找不到全時工作	對於工作內容感興趣	想縮短工作時間	薪水較高
總計		76	100.0%	21.1%	15.8%	13.2%	9.2%	9.2%
性別	男	35	46.1%	11.4%	22.9%	14.3%	2.9%	14.3%
	女	41	53.9%	29.3%	9.8%	12.2%	14.6%	4.9%

這反映男性以全時工作為優先，可能因經濟狀況或職業需求而難以找到符合其全職工作需求的機會，被迫選擇從事非典型工作。而女性傾向選擇彈性的工作時段，反映女性更重視注重工作的靈活性、追求工作生活平衡，此外，女性也可能是受限於生育所造成工作不連續的現實。

男女性在非典型工作的選擇動機上存在一些明顯的差異，這種差異反映男性以全職工作為主流，而女性則更強調工作的靈活性和與工作生活的平衡。

2、從事非全職(非典型)的工作內容，不分性別皆以從事門市部分工時人員(包含服務銷售餐飲)的比例最高，反映非典型工作仍以服務業為大宗

不同性別在從事非全職(非典型)工作內容上，皆以從事門市部分工時人員(包含服務銷售餐飲)的比例最高，分別占 48.6%及 58.8%。進一步觀

察不同性別的次要選擇，男性依序為各類接案平臺(22.9%)、私廚平台(5.7%)，女性依序為零售批發平台(12.2%)、網路共享平台(7.3%)。

表 6- 7 目前從事非全職(非典型)工作的內容之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	門市部分工時人員(包含服務銷售餐飲)	各類接案平臺	零售批發平臺	網路共享平臺	私廚平臺	美食外送平臺	無明確意見
總計		76	100.0%	53.9%	15.8%	11.8%	5.3%	5.3%	2.6%	5.3%
性別	男	35	46.1%	48.6%	22.9%	11.4%	2.9%	5.7%	2.9%	5.7%
	女	41	53.9%	58.5%	9.8%	12.2%	7.3%	4.9%	2.4%	4.9%

這種差異顯示，男性傾向選擇技能性較強的接案平臺工作，女性則傾向選擇以商業服務性質的工作。而網路平台的興起，提供更多非典型工作的選擇，有助於打破傳統男女職業分工的框架與限制，提供更平等的工作機會。這也可能促使社會對於性別在職業選擇上的刻板印象和歧視有更多的反思，從而推動更加包容和平等的工作環境。

3、男性在未來選擇非全職(非典型)工作的意願較女性高。

在未來選擇非全職(非典型)工作的意願及原因方面，女性表示不會(66.3%)選擇從事非全職(非典型)工作的比例較男性(64.1%)高。針對未來會想從事的受訪者，進一步詢問未來會選擇從事非全職(非典型)工作的原因，以女性表示「時間較自由彈性」(15.2%)的比例較男性(14.3%)高。針對未來不會想從事的受訪者，進一步詢問未來不會選擇從事非全職(非典型)工作的原因，以男性表示「沒有穩定的工作」(37.4%)的比例較女性(37.3%)高。

表 6-8 未來會選擇非全職(非典型)工作及原因之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	會	會，時間較自由彈性	會，錢賺得較多	會，較具挑戰性	會，想嘗試不同性質的工作
總計		1,028	100.0%	34.9%	14.7%	11.2%	1.8%	7.2%
性別	男	580	56.4%	35.9%	14.3%	13.1%	1.7%	6.7%
	女	448	43.6%	33.7%	15.2%	8.7%	2.0%	7.8%

表 6-9 未來不會選擇非全職(非典型)工作及原因之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	不會	不會，沒有穩定的工作	不會，工作福利較差	不會，收入不穩定	不會，家人不支持	不會，沒興趣從事
總計		1,028	100.0%	65.1%	37.4%	5.9%	16.5%	0.5%	4.8%
性別	男	580	56.4%	64.1%	37.4%	6.2%	15.0%	0.7%	4.8%
	女	448	43.6%	66.3%	37.3%	5.6%	18.5%	0.2%	4.7%

從調查結果發現，女性表示因為時間較自由彈性的原因可能是因為她們在家庭和照顧職責上可能更為敏感。非全職工作可能提供更靈活的時間安排，使她們更容易平衡工作和家庭生活。而男性可能追求穩定的工作，這可能是由於社會期望、家庭責任或者對於提供穩定經濟支持的渴望。這也可能反映部分男性可能更加重視事業穩定性的觀念。

四、就業動機

1、受訪者擔心未來和職業前景而感到焦慮的頻率會因性別的不同而有所差異。

男性及女性受訪者皆表示完全不會焦慮的比例最高，分別占 49.8%及 42.0%，其次為偶爾會，分別占 31.7%及 33.5%。調查顯示，大多數的男性受訪者對未來職業前景有相對較低的焦慮感，女性受訪者對未來和職業前景的感受稍微較為複雜，相對於男性有較高的焦慮感。

表 6- 10 「擔心未來和職業前景而感到焦慮」的頻率之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	總是會	經常會	偶爾會	完全不會	無明確意見
總計		1,259	100.0%	7.5%	13.3%	32.5%	46.3%	0.5%
性別*	男	695	55.2%	6.2%	12.1%	31.7%	49.8%	0.3%
	女	564	44.8%	9.0%	14.7%	33.5%	42.0%	0.7%

2、在「接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作」意願會因性別的不同而有所差。

女性(73.8%)表示不願意「接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作」的比例較男性(66.3%)高。

表 6- 11 「接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作」的意願之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	願意	非常願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計		1,259	100.0%	27.9%	6.2%	21.7%	69.7%	40.9%	28.8%	2.5%
性別*	男	695	55.2%	30.9%	7.8%	23.2%	66.3%	39.0%	27.3%	2.7%
	女	564	44.8%	24.1%	4.3%	19.9%	73.8%	43.3%	30.5%	2.1%

女性傾向選擇有意義且符合價值觀的工作，相對於薪水豐厚的誘因，更強調工作的內在價值。男性在職業選擇上更加注重薪資水平，願意為高薪資而接受某些不符合個人價值觀的工作。這可能反映部分男性受訪者更傾向於追求經濟效益，對工作的實質內容和意義的要求較為寬鬆，也可能受限於性別角色跟社會期待的影響，需要盡快找到穩定的工作或是需要肩負家庭經濟的責任，因此在找工作時較容易對現實妥協而接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作。

五、就業價值觀

1、可接受的最低月薪會因性別的不同而有所差異。

男性及女性在可接受的最低月薪皆為 3 萬以下的比例最高，分別占 26.2%及 31.2%，其次為 30,001-35,000 元，分別占 22.0%及 26.1%，再次為 35,001-40,000 元，分別占 21.3%及 21.6%。

表 6- 12 可接受的最低月薪之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	3 萬以下	30,001-35,000 元	35,001-40,000 元	40,001-45,000 元	45,001-50,000 元	50,001-55,000 元	55,001-60,000 元	60,001 元以上	無明確意見
總計		1,259	100.0%	28.4%	23.8%	21.4%	6.5%	10.5%	1.0%	2.5%	3.9%	1.9%
性別***	男	695	55.2%	26.2%	22.0%	21.3%	6.5%	12.4%	1.4%	3.2%	5.6%	1.4%
	女	564	44.8%	31.2%	26.1%	21.6%	6.6%	8.2%	0.5%	1.6%	1.8%	2.5%

從調查結果發現，不論男性或女性受訪者的回答可能反映一部分人對於薪資的實際需求或是特定行業及職位的薪資水平，也可能受到生活成本的影響。如同在臺灣大學國家發展研究所辛炳隆副教授訪談中，目前物價持續上漲，物價高、民眾求職時期待薪資高，但物價高是來自於成本提高廠商並沒有獲利，因此新進人員並不會因此被企業加薪或提高起薪。而青少年在求職時，會依據每月開銷來評估起薪應該有多少，而非自身勞務價值值多少錢，此種想法容易使青少年對於期待薪資有所落差。

2、尋找工作期待的工作薪資會因性別的不同而有所差異。

男性在尋找工作期待的工作薪資為 60,001 元以上的比例最高，占 33.2%，其次依序為 35,001-40,000 元(16.7%)、45,001-50,000 元(12.1%)。女性在尋找工作期待的工作薪資為 35,001-40,000 元的比例最高，占 21.5%，其次為 45,001-50,000 元(17.2%)、40,001-45,000 元(17.0%)。

表 6- 13 尋找工作期待的工作薪資之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	3 萬以下	30,001-35,000元	35,001-40,000元	40,001-45,000元	45,001-50,000元	50,001-55,000元	55,001-60,000元	60,001元以上	無明確意見
總計		1,259	100.0%	1.4%	7.9%	18.8%	13.5%	14.4%	8.6%	6.6%	25.2%	3.6%
性別***	男	695	55.2%	0.7%	6.9%	16.7%	10.6%	12.1%	9.4%	6.8%	33.2%	3.6%
	女	564	44.8%	2.3%	9.2%	21.5%	17.0%	17.2%	7.6%	6.4%	15.2%	3.5%

從調查結果發現，男性期望的工作薪資較女性高出許多，進一步解釋，男性及女性的期望薪資差異可能是受到性別薪資差距的影響，這可能影響到女性對於期望薪資的認知，使她們在職業生涯中期望的薪資水平相對較低。也可能受到性別職業隔離的關係，因部分行業或職業的平均薪資較高，而在這些領域中，男性占主導地位也可能導致男性整體期望薪資較高。再者也可能受到性別刻板印象所影響，社會對於男性擔任高階職位或具有領導地位的預期可能更高或是在升遷和晉升方面的不平等，即使男女性擁有相似的工作經驗和能力，男性仍可能更容易取得高薪職位，這些種種因素皆可能影響到男女性對於期望薪資的不同。

3、在能否接受工作地點不在臺北市方會因性別的不同而有所差異。

男性表示能接受(75.8%)的比例較女性(64.0%)高。而針對不能接受者問即不能接受的原因，以女性表示「通勤時間太長」(17.6%)的比例較男性(12.2%)高。

表 6- 14 能否接受工作地點不在臺北市及原因之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	能	不能	不能，通勤時間太長	不能，交通不方便	不能，經濟能力不足	不能，生活機能不好	不能，個人家庭因素	無明確意見
總計		1,259	100.0%	70.5%	27.4%	14.6%	7.4%	1.8%	2.9%	0.7%	2.1%
性別***	男	695	55.2%	75.8%	22.3%	12.2%	5.2%	1.2%	3.2%	0.6%	1.9%
	女	564	44.8%	64.0%	33.7%	17.6%	10.1%	2.7%	2.5%	0.9%	2.3%

從調查可知，男性可能更傾向於選擇工作時，更加注重職業發展、薪資水平等因素，而願意接受相對長一點的通勤時間，以追求理想的工作條件，這也可能是因為社會對男性的期望更加強調事業發展，漸間影響男性對於職業機會的追求，包括願意接受一定的通勤時間。

女性在社會中可能仍然承擔更多的家庭和照顧職責，通勤時間較長可能會影響她們在家庭中的角色履行，而女性也可能更傾向追求更靈活的工作安排，包括減少通勤時間，以更好地平衡工作和生活。再者，女性傾向選擇在交通便利的地方工作，可能受限於其他縣市的大眾交通工具沒有臺北市來的密集，以至於女性較不願意在臺北市以外的地方工作。

六、就業考量及歷程

1、經歷不足是男女性青年皆要面臨的挑戰，需要積累實際工作經驗，提高求職者的競爭力。

在初次或目前求職遭遇到最主要的困難，男性及女性就業者皆表示沒有遇到困難的比例最高，分別占 54.3%及 58.4%，而初次求職遭遇到最主要的困難皆為經歷不足的比例最高，分別為 13.1%及 12.5%。男性次高為技能不足(6.3%)，女性次高為適合的職缺少(9.6%)。

表 6- 15 初次求職遭遇到最主要的困難之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	沒有遇到困難	經歷不足	適合的職缺少	技能不足	求職面試技巧不足或不會寫履歷	學歷不足	不知道自己適合做哪方面工作
總計		1,213	100.0%	56.1%	12.9%	7.6%	4.9%	4.0%	3.0%	2.9%
性別a	男	670	55.2%	54.3%	13.1%	6.0%	6.3%	5.5%	3.9%	2.4%
	女	543	44.8%	58.4%	12.5%	9.6%	3.1%	2.2%	1.8%	3.5%

女性表示次要困難為適合的職缺少，可能是受限於性別職業隔離等現象所影響，導致女性在求職時，在某些行業或職位上的選擇相對有限，這也反映性別在職業市場上的某些不平等現象。

建議透過提供更多的培訓機會、實習機會和資源整合，致力於減少性別職業隔離，鼓勵更多女性參與各個領域，有助於提升她們在職業市場中的可選擇性。

2、畢業後至開始找工作前主要從事的活動，不分性別皆以一直找工作的比例最高。

男性及女性畢業後至開始找工作前主要從事的活動皆為一直找工作的比例最高，分別占 28.7%及 30.4%。男性其次主要從事的活動為宅居在家(18.6%)，再次為旅遊活動(10.5%)。女性其次主要從事的活動為旅遊活動(20.5%)，再次為宅居在家(20.1%)。

表 6- 16 畢業後至開始找工作前主要從事的活動之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	一直找工作	宅居在家	旅遊活動	先嘗試非典型工作	準備考試(含證照、升學)	短期進修	服兵役
總計		701	100.0%	29.4%	19.3%	14.7%	8.3%	7.1%	7.1%	7.0%
性別	男	408	58.2%	28.7%	18.6%	10.5%	8.3%	4.9%	8.3%	12.0%
	女	293	41.8%	30.4%	20.1%	20.5%	8.2%	10.2%	5.5%	0.0%

從調查結果可發現到，男性和女性在畢業後主要從事的活動有一些共通之處，但也存在一些性別差異，可能受到性別角色和社會期望的影響。女性在找工作前可能更願意利用時間進行休閒活動，而男性則可能更傾向於專注於找工作。

貳、失業原因

1、目前有無轉換工作的打算會因性別的不同而有所差異。

在全體 1,259 位受訪者中，目前有無轉換工作的打算會因性別的不同而有所差異。根據調查顯示，無論男性或女性，目前皆沒有打算轉換工作的比例較高，分別占 73.2%、65.6%。

表 6- 17 目前有無轉換工作的打算之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	有	沒有	無明確意見
總計		1,052	100.0%	29.8%	69.9%	0.3%
性別 *	男	596	56.7%	26.8%	73.2%	0.0%
	女	456	43.3%	33.8%	65.6%	0.7%

2、不論男女，想轉換工作的原因皆為一致。

進一步針對想轉換工作的 314 位受訪者詢問其想轉換的原因，不論男性或女性，其轉換的原因前三高皆為一致，皆以薪資及福利不符期望的比例最高，分別占 49.4%、41.6%，其次為工作無發展前景，分別占 16.3%、20.1%，再次為興趣不合分別占 5.6%、7.1%。

表 6- 18 打算轉換工作的原因之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	薪資及福利不符期望	工作無發展前景	興趣不合	工作太累、壓力大	個人技能無法有效發揮	與同事或主管相處困難
總計		314	100.0%	45.5%	18.2%	6.4%	5.1%	4.1%	4.1%
性別	男	160	51.0%	49.4%	16.3%	5.6%	5.0%	3.1%	4.4%
	女	154	49.0%	41.6%	20.1%	7.1%	5.2%	5.2%	3.9%

3、離開上一份工作最主要的原因會因性別的不同而有所差異。

在 708 位受訪者中，離開上一份工作最主要的原因會因性別的不同而有所差異。男性和女性在失業原因上呈現一些相似和不同之處。

根據調查顯示，無論男性或女性，離開上一份工作最主要的原因都是對待遇及福利的不滿的比例最高，分別占 31.4%和 29.1%。次要原因為工作無發展前景，分別占 11.1%、11.6%，此外，性向或興趣不合為第三高的原因，男性和女性分別佔比 8.5%和 9.7%。

表 6- 19 離開上一份工作最主要的原因之性別交叉分析

		樣本數	直行百分比	待遇及福利差	工作無發展前景	性向/興趣不合	工作環境不佳	想更換工作地點	工作太累、壓力大	與同事或主管相處困難	公司經營困難
總計		708	100.0%	30.4%	11.3%	9.0%	7.6%	6.1%	6.1%	5.8%	5.2%
性別*	男	388	54.8%	31.4%	11.1%	8.5%	6.4%	5.9%	5.7%	4.1%	6.2%
	女	320	45.2%	29.1%	11.6%	9.7%	9.1%	6.3%	6.6%	7.8%	4.1%

不管是在想轉換工作的原因或是離開上一份工作最主要的原因的前三高，皆為隊薪資待遇福利方面的不滿，這可能反映青年對於公司薪酬水平和福利項目的不滿意。次高皆為工作無發展前景，顯示出青年對於未來職業發展的悲觀看法，而第三高原因皆為興趣/性向不合，這可能反應的是工作性質或公司文化不符合個人的興趣或價值觀。

參、建議

本次調查結果發現，不同性別在教育選擇上存在差異，進而影響其進入勞動市場時的行業及職業選擇。男性傾向選擇於從事需要專業技術、數學和商管背景的行業。女性傾向選擇需要提供服務和支持的行業。

建議政府從促進性別平等的學校教育和社會環境做起，有助於打破這種刻板印象，讓男女在科系選擇上更能基於個人興趣和能力，而非受到性別角色的限制。

此外，從調查也發現男性期望的工作薪資較女性高出很多，由此可知，性別薪資差異反映社會、文化和職場中存在的性別不平等現象。而為縮小這種差距，建議政府應制定更具體的政策，確保男女性在工作上能夠獲得公平和平等的待遇。

調查中也顯示女性在求職時面臨適合的職缺較少為求職中的次要困難，可能是受限於性別職業隔離等因素。因此，建議提供更多培訓、實習機會、資源整合，積極減少性別職業隔離現象，打造職場性別友善環境，鼓勵更多女性參與不同領域，以提升她們在職業市場中的可選擇性，有助於實現更加平等和包容的職業環境。

男性和女性建議或希望政府促進青年就業可提供的服務，以辦理專業技能訓練/開設證照班最高，分別占 21.3%和 27.0%，顯示對於提升職業技能的需求。其次為提供面試技巧/職涯諮詢/產業趨勢等研習課程，分別占 14.4%和 20.0%，凸顯對於職涯發展資源的高度重視。再次為辦理徵才/就業博覽會，分別占 16.3%和 16.7%。強調對於拓展就業機會和建立職場網絡的期望。

綜觀調查結果，不論性別，對於辦理專業技能訓練/證照班的需求最為迫切，因此建議政府或相關單位可優先考慮在此方面進行改善和政策制定，希望政府能夠提供更豐富的培訓和就業資源，以促進青年的職業發展。

第柒章　結論及建議

本專案以設籍臺北市 20 至 29 歲非在學青年為調查對象，進行問卷調查、資料蒐集及整理分析，調查共計完成 1,259 份有效樣本，另輔以文獻探討及專家學者訪談等質化調查，目的為探討分析臺北市青年的就業特性、失業原因以及非典型工作概況等面向，並據以提出臺北市推動青年政策之建議方向。

調查結果發現臺北市非在學青年就業特性呈現一個令人注目的現象，青年們更加傾向自主選擇、轉變就業型態，甚至願意自願性失業，以追求薪資福利較佳或是更具彈性多元的職涯，而非屈就於其印象中低薪過勞的傳統就業模式，轉換工作的比率高於整體並以薪資及福利不符期望為離職主因。

造成失業現象的原因非常複雜，傳統解釋上大致區分為勞動供給與勞動需求兩層面，亦即青年失業不應單以個人努力不足或就業資訊不充分等面向解釋，而應理解為青年從教育選擇至投入勞動市場轉銜過程中，受個人努力、教育專長及產業經濟結構等交織影響的動態性過程。

是以，本研究由教育背景、就業動機及價值觀、行業選擇及轉業、產業缺工等面向進行調查分析，研究發現臺北市非在學青年失業原因係以高等教育擴充與產業需求無法對接的學用落差、生活成本及高學低就下的期待與現實落差、後疫情及新興科技時代下的勞動市場就業型態轉變，以及戶籍地調查方法導致失業率失真為四大主要原因。

由於政府資源有限，對於政策決策者而言，釐清失業原因及失業類型的結構是非常重要的課題，這關係著後續相關政策的推動安排。青年就業及失業原因存在人口結構、教育體系以及產業經濟等區域差異複雜原因，觀察行政院在 108 年訂定的「投資青年就業方案」是橫跨 8 個部會資源協力、針對「產業趨勢」、「職涯規劃」、「技能發展」及「就業服務」等 4 大面向投資加值青年；為因應未來產業發展趨勢及青年面對的

就業情勢，勞動部於 112 年 5 月再啟動「投資青年就業方案第二期(112-115 年)」，統合 11 個部會資源，聚焦「職涯發展」、「人力供需」、「青年失業」、「青年薪資」及「非典型就業」等核心議題。

臺北市作為首善之都，亦將於 113 年成立青年局，投資青年及舒緩嚴峻的青年失業現象刻不容緩，建議政策擬定及推展應提升至教育、經濟、產業及勞政等面向進行跨部門合作，以制定契合本市特性之青年就業政策。

本研究最後提出調查發現四大結論並提出對應之青年政策建議，期能透過適切的政府資源整合配置，發揮政策的正面誘導和協調功能，協助青年就業進而降低失業風險。

一、高等教育過度擴張下高教系統與產業需求不匹配，教育結構與實際職場經驗脫節加劇學用落差，導致臺北市青年失業率偏高，就業市場亦同時存在失業與缺工現象。

政府及學術相關研究共同指出青年失業率較整體失業率高，且青年失業有高學歷化的現象，亦即高等教育過度擴張下的學用落差(職能技術落差)是青年失業的主因之一。臺灣青年失業率一直以來都較整體失業率高，近十年來青年失業率都在整體失業率的 2 倍以上，而臺北市青年失業率則約為整體失業率之 3 倍，究竟臺北市青年失業現象為何如此嚴峻?

根據行政院主計總處 111 年度調查 15 歲以上民間人口教育程度，以及內政部戶政司公布 111 年底各縣市 20-29 歲青年教育程度[2]資料發現，臺北市相較於全國其他縣市，存在青年教育程度高、15 歲以上民間人口

[2]行政院主計總處 111 年度調查 15 歲以上民間人口之教育程度資料，臺北市大專及以上教育程度比例高達 79.52%為全國之冠，六都中以臺中市 53.01%居次、新北市 51.93%為第三。另根據內政部戶政司公布 111 年底各縣市 20-29 歲青年教育程度，六都中臺北市 20-29 歲青年就讀大專以上的比例佔該年齡人口的 59.3%為第一，其次依序為臺南市(57.3%)、臺中市(55.6%)、高雄市(55.3%)、新北市(54.8%)、桃園市(53.6%)。

教育程度高達近 8 成集中於大專及以上居全國之冠，且普通大學家數高於技職體系家數等現象。

學用落差對就業市場的影響，以供給面而論，在於青年的就業狀況及職場適應呈現不穩定的轉職離退狀態，以需求面而論在於高等教育無法培育具備產業所需職能技術之勞動力，當高教人才無法與產業需求接軌，就業市場就會同時存在失業與缺工現象。臺北市的青年教育程度集中在大學以上，這可能指出臺北市的高教育程度與專業或技術性的工作機會有關，然而，這也可能暴露出高學歷青年在尋找與其教育背景相匹配的工作時面臨的挑戰，特別是在競爭激烈需要專業職能的產業領域，有助於理解為何高等教育擴張的學用落差青年失業現象在臺北市最為嚴峻。

依據臺北市就業服務處 112 年臺北市就業與僱用意向調查發現，臺北市大學應屆畢業生就業準備中遭遇的困難以「專業技能不足」為最高達 41.9%，且有本項困難者自 109 學年起一直高於 40%以上；在徵才方面遭遇困難的臺北市企業，無法招募到新人的主因是「無人應徵或應徵人數太少」，其次依序為「求職者的專業能力不足」、「求職者的實務經驗不足」。本研究調查亦發現**實際投入職場有就業經驗的青年，不管是就業者或是失業者，均認為經歷不足是求職遭遇主要問題**，另外不管是就業者、失業者、非勞動力，多數均認為在校期間有實習對於未來找到理想工作是有幫助的。

青年在接受過大學甚至是研究所的高等教育後，在專業技能方面卻仍自覺不足，求才企業也反映遭遇求職者專業能力不足的徵才困難，必須探討的是學校教育所學與就業市場所需之職能落差為何？

臺灣大學國家發展研究所辛炳隆副教授指出臺北市青年特別是 20-24 歲大學畢業生的高失業率，原因在於**教育結構與實作經驗不足，也就是教育結構與實際職場經驗的脫節**。臺灣高等教育錄取率特別高，但高等

教育背景本身存在差異，臺北市的高等教育學校很多且大多為普通大學，新北市則多為科技大學，臺北市大學數目總計 26 所，其中一般大學佔 14 所超過大學數目一半以上(53.8%)，新北市大學數目總計 22 所，一般大學僅 8 所(36.3%)。本次調查 1,259 位受訪者教育程度分布以大學及專科者最多佔 72.8%、研究所及以上者佔 20.0%，比例高達 92.8%；其中進一步觀察大學學歷者發現，就讀一般大學的比例高達 71.14%，技職大學僅佔 28.86%。技職體系大學有職場工作經驗、實習制度甚至畢業後留在原實習單位，學生在就業前就先經歷職場磨合期，普通大學畢業生則是在畢業之後才進入職場磨合期，臺北市青年就讀一般大學比例高，其失業率自然會較高。

本研究在青年學用落差感受及實習經驗有助於縮短職場磨合期的調查上發現在 1,052 位就業受訪者中，高達 63.1%受訪者表示學以致用的程度是低的，僅有 32.6%受訪者認為學校所學與目前工作學以致用的程度是高的。辛炳隆副教授指出**大學畢業生失業率也跟科系選擇相關，普通大學有很多是非理工科系的畢業生，文史畢業的學生要找到本科系畢業的工作很少，其職場磨合期也比較長**。本研究調查亦發現就讀科系為醫藥衛生學門(67.6%)及教育學門(56.8%)認為學以致用的比例較高，而資訊通訊科技學門(74.4%)、語文學門(72.0%)、藝術學門(72.0%)都有七成以上認為學以致用程度低。另外，所有受訪者中有實習經驗的比例僅 39.7%，沒有實習經驗的比例佔 50.0%；進一步與實習經驗進行交叉分析，有實習經驗的青年當中有 40.3%認為所學與目前工作學以致用程度是高的，而沒有實習經驗的青年僅有 26.8%認為所學與目前工作學以致用程度是高的。

青年勞動九五聯盟周于萱副理事則點出**當高學歷並不一定轉化為更好的工作機會或薪資，學歷和職場機會之間存在脫節，青年就陷入失業風險或是接受高學低就的困境。**教改過度強調升學主義導致出現學用落差，許多一般大學系所缺乏與產業連結，學生也缺乏技能訓練，學生畢業後無法找到相關工作，即使投入職場薪資也不如預期，相較之下，技

職體系學校在社會期待下雖較不受重視，但卻是企業需要的技術人才。

如僅以傳統方式將青年失業類型解讀為初次尋職者缺乏就業資訊、探索職涯等原因而無法順利找到工作的摩擦性失業，將忽視背後所隱藏的教育與產業學用落差導致找工作受到技能限制以及就業市場失衡的結構性問題。摩擦性失業是指找尋或轉換工作過程中的失業現象，結構性失業則涉及區域經濟消長、產業結構或技術轉變導致勞動者的技能無法符合市場需要導致的失業，相對於摩擦性失業，結構性失業者多需要經過職能訓練才能順利進入就業市場。

針對本項議題，本研究提出三項政策建議。

(一)教育及產業部門合作，擴大與落實在學階段的實習培訓計畫。

高等教育體系與職場需求不匹配的問題，需要根本性地從就業導向教育並與產業接軌的教育計畫著手，才能創造最大的專業職能培育量能，從改進課綱、學程進而引進產業導師，加強產學合作以落實符合職場需求的實習計畫，產業主管機關亦可鼓勵臺北市企業創建更多實習機會，為青年提供更多實踐機會和成長空間，產學接軌確保教育專業與職場需求匹配，提高青年面對就業市場的競爭力。

現行實習制度存在教育與勞政部門資源競合及短期實習無法真正學習技能等問題。政治大學勞工研究所成之約教授指出教育系統可以做更多的事情來協助青年從教育順利轉銜到工作世界，就實習而言，可以作為更穩定職業中職業發展的墊腳石，但前提是它們提供良好的學習經驗和獲得優質工作的途徑，而不是簡單地被雇主用來僱用廉價勞動力來做事低技能工作。

新加坡實施「SkillsFuture 工讀學位學程」(SkillsFuture Work-Study Degree Programs)，該計畫的特色是課程設計將學校的學習與結構化的在職訓練緊密結合起來，幫助學生畢業後能順利銜接到工作職場。工讀學

位學程涉及企業和大學共同設計和共同提供將理論與實務緊密聯繫在一起的課程，以及共同評估學生在工作職場的表現。參與的學生會從計畫中：1.學習在實際工作環境中應用理論，並增強畢業後的就業準備。2.獲得贊助公司的支持；這可能包括(但不限於)學費贊助、津貼和簽約獎金。3.畢業後，很有機會獲得贊助公司的就業機會。工讀學位學程通常會以「學期開始/學期結束」或是週間「工作日/學習日」兩種模式之一來進行，學生可以長期地、確實地接觸專業工作環境中受益，在工作中學習、深化技術技能、發展軟技能和培養對現實世界實務的理解。

(二)教育及青年職涯發展部門合作，強化高中職與大專校院在校學生的職涯諮商與輔導。

瑞典、加拿大和歐盟國家等，為幫助青年獲得勞動力市場所需技能，避免學用落差的發生，會提供在學學生必要的就學與就業諮商輔導，甚至是導入義務教育階段，協助在學學生釐清自身未來發展方向。

誠如實習制度是促進學用結合將就業磨合期提前至在學階段，降低畢業即失業風險；將就學科系選擇及職涯方向規劃等與未來就業及產業市場等資訊之提供，提前至高中職與大專院校階段亦有其重要性和必要性。是以，本計畫建議臺北市應該強化高中職與大專校院在校學生的職涯諮商與輔導，透過教育與青年職涯發展主管機關的整合來推動職涯諮商與輔導等有關工作。

(三)勞政及產業主管機關，應整合就業服務資源，開設符合產業職能的職訓課程，提供青年創業所需資訊，強化青年就業安全及支持青年創業夢想。

本研究針對失業者詢問其在尋職過程中哪些就業資訊對尋職有幫助?調查結果以就業市場與情勢分析最有幫助，其次有近三成失業者對創業資訊感興趣，可能反應青年中有一定比例願意嘗試自主創業，尋求新的職業機會，再依序為面試或求職技巧以及職業訓練訊息。

畢業後青年實際投入勞動市場，面臨的是求職面試、就業職能及失業風險等問題，此時針對其身分需求投入就業服務及職業訓練等資源將有助於強化青年的就業安全。

就業服務包含尋職津貼、就業獎勵等各項津貼給付，或是職涯諮詢、履歷健檢及模擬面試等職前準備服務，以至支持其度過失業期間壓力的失業給付等必要資源。職業訓練上，針對青年職能專業不足持續提供職業訓練課程，並針對市場缺工產業或是符合地區重點發展產業規劃對應之職業訓練課程，將有助於降低學用落差下的職能缺乏及產業缺工問題。

二、後疫情及新興科技時代下，轉變中的勞動市場就業型態及青年就業價值觀

數位科技的進步帶動商業模式的快速變遷，使得嶄新工作型態蓬勃發展，尤其近年受全球疫情影響，在「零接觸」之需求下，更加速新興經濟型態之變革，諸如平臺經濟(Platform Economy)、共享經濟(Sharing Economy)、零工經濟(Gig Economy)、群眾外包(Crowdsourcing)等概念成為社會顯學。而在此一趨勢下，就業市場也發生巨大的轉變，從居家工作(Work From Home)、遠距工作(Telework)乃至運用平臺接案、接單、創業或經營社群自媒體等，各式五花八門之新興勞動模式，已非傳統的就業/失業、全職/部分工時等概念得以涵蓋。

在本次的調查中，亦可觀察到新興就/創業模式對青年的深刻影響。**首先，面對多元的職涯選項，青年對於就業有著更高的期待**，有 69.7%青年表示不願意「接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作」，又有 82.5%青年表示不願意「接受低薪低技能的工作來縮短失業時間」，顯示青年更加追求在工作中找到意義和目的感，而不僅僅將工作視為謀生的手段。**其次，青年也更不急著就業，而是傾向畢業後慢慢探索未來的多元可能**。僅有 17.7%之畢業青年期待畢業後立刻進入穩定

工作，而認為畢業後最適合進入一份穩定工作的時間長達 1 年以上者，則達 76.4%。**第三，對於非典型工作，也就是所謂新興的就業模式，青年保持相對開放之態度。**本次調查，有 34.9%受訪者表示未來會願意選擇非全職(非典型)的工作，進一步追問其主要考量因素，乃是因為時間較自由彈性、錢賺得較多等。

透過上述的統計可以瞭解到，日新月異的經濟與就業型態也使青年的就業價值觀發生巨大變化，**薪資收入不再是唯一考量，而是更加注重工作和生活之平衡，以及工作所帶來的意義感**。在現代職場環境中，臺北市青年面臨的非典型就業形態呈現多樣化趨勢，非典型就業不再僅是為了生計，而是追求工作與生活的平衡，以及在多元職業路徑中找到個人專長和市場需求的交集。這種多元職業發展，也被稱作「斜杠生涯」，不僅只關注收入，更重視工作的意義和個人生活的豐富多彩。

此外，對於新興的就業／創業型態，青年抱持著開放的態度，願意投入較不穩定或缺乏保障的「非典型」工作，甚至多數青年願意畢業後「自願失業」而不急著就業，傾向先多嘗試不同的生活體驗，慢慢探索未來的職涯可能。面對職業生涯的不斷演變，臺北市青年需要識別和發展自己的獨特技能，同時適應市場的變化和需求，生涯規劃變得尤為重要，它不僅涉及職業發展的方向，還包括如何在多樣的工作模式中實現職業與家庭的平衡。這種職業生態的變化要求青年們重新思考和定位自己在不斷變化的勞動市場中的位置，同時也是探索個人潛力和創造新機會的過程。

對此，辛炳隆副教授提出重要的觀察：新興的就業型態帶來選擇的機會，但也需注意引發青年群體對於就業市場的期待和現實之間存在著落差。由於多數青年對於職場的瞭解來自學校和教科書，而對於不同工作型態的認知仍相對狹隘，而對於新興工作，例如 youtuber、網紅、自由攝影者等工作樣態之認識亦多半來自想像，可能導致青年在實際就業

時，產生期待落差，面臨著種種挑戰。資訊取得便捷且成本低廉的都會區，是新興就業型態萌生的溫床，臺北市青年身處此環境，失業率可能攀升，然而如果提供充足的輔導，這也將為青年帶來巨大的機會。

針對本項議題，本研究提出三項政策建議。

(一)公部門應加強提供青年之創新就業型態與創業服務，並持續整合相關資源，提供專屬青年的完整服務。

相較傳統的穩定全職工作，當今青年更傾向探索新興的就業／創業模式。對此，若政府單位至今仍拘泥於媒合青年至全職的傳統工作，將導致公共服務與青年之實際需求嚴重脫鉤。

但亦非謂當前協助青年穩定就業之就業服務不需存在，而是應正視青年族群之特殊性。因此，建請政府加強提供青年所需之創業輔導、新創育成、創業貸款等產業發展服務，將青年更為關注的創新、創業等，納入青年服務之範疇。我國目前高雄市、新北市為例，該等縣市皆已成立專責服務青年族群之「青年局」，針對青年提供一站式的服務平台，同時皆有將青年創業列為重要服務項目，值得做為重要政策參考。

(二)政府應加強青年勞動權益教育，並重視新興工作之風險，主動分析及提供青年完整就業市場資訊。

新興工作確實充滿新奇、機會與可能性，對青年有很大的吸引力，但不可否認地，其也存在著高度的不確定性與風險。青年趨之若鶩的熱門工作背後，可能隱藏著低薪、高工時、高風險、欠缺社會保障之風險。對此，政府不應單純以「非典型勞動」一詞予以排除於勞工之範疇。建請勞政單位積極掌握各式新崛起之勞動型態，對於潛藏高風險、勞動條件差、不穩定性高之工作，更應主動警示青年，提供青年更新更全面的就業市場資訊，亦能藉此提倡勞動者價值及勞動權益知識，以期青年在選擇未來職涯時，能有充分掌握資訊，並建立健全的勞動價值

觀。

(三)政府應扮演青年與新興經濟之間的橋樑，針對新興工作議題辦理與時俱進的活動。

承前所述，為提供青年全面的資訊，除了勞動教育與宣導之外，讓青年親自接觸、體驗等也是相當重要。政府應串聯學校、青年及產業，提供青年能夠實際認識產業環境的機會，尤其是當今新崛起的新興產業。建請青年職涯發展單位多加辦理相關活動，邀請業界人士現身說法，或帶領青年親自參訪新型態之工作現場，提供一個接觸實際之管道，以利青年認識新興產業之現況，並降低青年從想像到就業之間的落差，幫助青年找出屬於自己的舞台。

三、臺北市居住及生活成本高，高學低就下期望薪資與實際薪資的落差感，恐導致青年陷入低薪或失業的兩難困境。

臺北市青年就業市場上的種種挑戰，除了教育與職場技能的學用落差外，還包括高學低就的青年起薪現象，面臨臺北市居高不下的房價及生活成本恐導致青年陷入低薪困境，或是暴露在為了追求較佳薪資福利而不斷轉職離退的失業風險中。

本案進行質化調查訪談時，辛炳隆副教授、臧聲遠顧問及周于萱副理事長均一致指出，臺北市高房價現象帶給初入職場的臺北市青年就業面臨的首要衝擊就是**低起薪與高生活成本的巨大落差**，尤其是服務業和零售業中起薪偏低的情況。而**臺北市高昂的房價除了對青年就業選擇造成壓力，潛在的風險是迫使青年在就業機會和生活可負擔性之間做出抉擇，可能為了追求合理的居住成本及生活水準而選擇離開臺北市外移居住，進而遷出戶籍落籍於鄰近縣市。**調查亦發現大多數失業者與非勞動力，都超過六成以上可以接受工作地點不在臺北市。

周于萱副理事長表示，社會對高學歷就業的期望與實際就業市場存在很大落差，臺灣社會普遍重視升學，期望青年人多念書，以爭取理想的高薪工作。但實際就業市場的情況是許多年輕人雖然受過良好教育，但學歷並未必轉化為更好的工作機會或薪資，高學歷不一定得到匹配的高薪職位。高學歷若找不到相關工作，其起薪也不會有太大優勢，有時候甚至必須接受與高中畢業生相近的薪資水平，這種社會期望與現實落差，讓不少剛步入社會的青年人無所適從。放任房價不斷攀升，不但不利青年就業，也將有城市空洞化的巨大風險。

辛炳隆副教授表示物價持續上漲,物價高、民眾求職時期待薪資高，但物價高是來自於成本提高廠商並沒有獲利，因此新進人員並不會因此被企業加薪或提高起薪。而青少年在求職時，會依據每月開銷來評估起薪應該有多少，而非自身勞務價值值多少錢，此種想法容易使青少年對於期待薪資有所落差。其次，應屆畢業生本身所學專業難找到工作，或是本身學習態度在學校就較不積極，就會傾向找一個不用學習的工作機會，如果需要學習的工作就會覺得太累，可能會找比較低薪只要工作就好，此種想法就會一直在低薪與失業之間循環。

本次調查發現「薪資及福利」是臺北市青年選擇工作的首要考量，而「薪資及福利不符期望」亦是青年就業者和失業者在職場上轉職離退的主要原因，這種薪資期望與市場現實之間的差距可能是臺北市青年失業率相對較高的原因之一。

本研究在薪資及就業價值觀等議題調查上發現重要現象包括：

1、**青年實際薪資呈現雙峰現象**，這可能與臺北市的就業市場以服務業為主，其中包括高專業度的服務業和一般服務業，高專業度的服務業(如金融、法律、科技等)可以提供較高的薪資，而一般服務業(如零售、餐飲等)的薪資相對較低。這種薪資差異顯示出高學低就及產業薪資的差異性，也可能導致青年在求職過程中需要更長時間準備，以尋找更符合

自己職業發展和薪資期望的工作，從而也可能是導致臺北市青年失業率較高的原因之一。

2、**多數在職青年的實際薪資低於期望薪資**，實際薪資以落在 35,001-40,000 元為最多，對未來之期待薪資則以 60,001 元以上的高薪期望選項為最多，進一步分析產業薪資與期望薪資差異，**卻發現多數青年的薪資期望高於所在行業的平均薪資水準；這可能反應出青年對薪資的高期望或對個人價值的高估計，或對市場薪資水準的不瞭解**，也呼應辛炳隆副教授所表示青年對於薪資的概念，是用他每個月實際需要花費的額度來估算他一個月薪水有多少，而不是這個職位值多少錢。上述現象均可能導致青年更頻繁地更換工作，以尋找符合薪資期望的崗位，從而增加摩擦性失業的風險

3、在教育選擇、就業及價值觀與薪資等議題調查上，**臺北市青年在選擇未來讀書方向時，不管是就業者、失業者、非勞動力，主要都是出於自身意願而非產業發展趨勢選填科系**。經變異數分析發現，臺北市就業青年比失業者更對未來感到焦慮，擔心未來跟職業前景，但**在願不願意為了一份薪水接受沒有意義或違背自己價值觀的工作，以及先有一份低薪工作縮短失業的看法上，不管是就業者、失業者跟非勞動力都不願意違背自己的意願去做事，顯示台北市青年自主意願強**，希望工作不僅僅是謀生的手段，追求在工作中找到成就感，相對地若無法找到與教育程度及價值觀可匹配之職位，就可能會加長失業時間。

針對本項議題，本研究提出四項建議。

(一)財政政策

調整賦稅政策，包括鼓勵企業提供更具吸引力的薪酬和福利，以促進就業穩定和扶持留在臺北市的意願。或是房地產稅收重設之賦稅調整政策，針對多套房屋擁有者或空置房地產徵收更高稅負，鼓勵有效利用房產並減輕青年購屋壓力。另外，亦可推行租金補貼或提供租屋津貼等

措施，減輕失業者和外地青年的租金負擔。

(二)都發(社宅)政策

擴大社會住宅建設，以滿足臺北市青年和外地至臺北市就業的青年的住房需求，這可透過優惠措施或合理的租金設定來提供經濟實惠且高品質的住宅選擇。租屋補貼計畫：建立青年租房補貼計畫，協助經濟弱勢青年支付租金，減輕租金負擔。租金管制措施：實施合理的租金管制措施，避免過度租金上漲，維護租房市場穩定。

(三)產業政策

1、創新產業支持：提供資金和稅收優惠，支持新興產業和創新企業，增加青年就業機會和發展前景。

2、創造中等薪資階層工作機會：鼓勵中小企業創建更多實習和工作機會，促進臺北市的就業市場提供更多中等薪資的工作機會。

(四)勞政政策

1、徵才活動門檻：篩選優質徵才廠商，確保其職缺勞動條件及薪資水準除符合勞動基準最低保障之上，能夠應對生活成本的增長，提供合理薪資福利。

2、職業培訓方案：投入資源發展職業培訓課程，針對未來用人需求高、產值高的行業辦理技能訓練課程，培育青年進入該行業領域提升薪資。

上述政策建議旨在指引為解決居住成本、青年低薪與失業問題之政策方向，惟涉及財政賦稅及居住正義等政策規劃上須謹慎研議，並諮詢社會各界意見，以確保政策的有效性和公平性。長期而言，透過財政、勞動、產業等相關部門密切合作，應有助於打造臺北市成為一個更具吸引力的持續性就業環境，提供給臺北市的青年更多的機會和選擇，同時

鼓勵積極參與新興產業和創業活動。

四、以戶籍地計算所屬縣市的失業率導致失業率失真

本次調查中值得留意的是，不只一位學者專家提到，以設籍人口計算失業率將導致結果失真之問題。

臧聲遠顧問在訪談中提到，現行採用「戶籍登記制度」來統計失業率所導致的失真現象。由於許多外縣市的青年會來臺北市尋找工作機會，如果順利在臺北市找到工作，就業功勞還是歸屬其原戶籍地，但卻提高臺北市的失業率統計數字。臺灣大學國家發展研究所辛炳隆副教授也提到，主計總處調查資料是用戶籍所在地，在臺北市工作的年輕人，因為房價高，工作地點在臺北市、住在外縣市，就業人數就會計算到外縣市，對臺北市的失業率統計不利。

對此，內政部所公布的 110 年電信信令人口統計，與學者專家之觀察不謀而合。根據統計，臺北市日間人口 350.8 萬人、夜間活動人口 279 萬人，皆高於臺北市設籍人口 250 萬人；統計亦顯示，臺北市日間流入人口，與新北、桃園、基隆等總流出人口相近，乃反映出臺北市鄰近縣市平日多移動至臺北市上班或就學。此數據不僅印證臺北市白天有許多來自外縣市之人口湧入，即便到夜間，停留人數亦超過臺北市戶籍人口，或可推估臺北市有大量來自外縣市之就業人口，僅能租屋卻無法設籍。

縱然因調查方式導致臺北市青年失業率有失真現象，但設籍臺北市青年本身的高失業率仍應關注，綜合本研究調查發現臺北市確實存在學用落差及產業經濟等原因交互作用的青年高失業率現象，建議可採取之有效作為亦已如前三原因所述。本研究點出此議題之目的在於探究流動的青年為何難以落籍臺北市之背後因素。

如專家學者所言，臺北市的高房價、高物價乃係重要因素。由於房

價過高，導致外縣市青年即便在臺北市工作、生活，甚至租屋，但卻難以在臺北市購屋設籍、落地深根。另一方面，原本臺北市之青年，也有可能在成家立業後，選擇到新北市、桃園市等鄰近縣市落腳。形成設籍人口不斷流失，統計與現實嚴重失真之現象。因此，如何幫助外縣市青年在臺北市設籍，並留住本市青年人口，是一重要課題。

針對本項議題，本研究提出三項建議。

(一)都市發展部門應加強協助青年解決居住的問題。

高房價及高租金將啃食青年的收入，臺北市目前有辦理「社會住宅青銀換居計畫」或其他社會住宅方案等，或許是因應高房價的重要解方。透過政府的力量，提供青年一個可以負擔的居住空間，成為青年在臺北市就業與發展職涯的助力，不僅有助於提高青年未來落腳的意願，更能夠吸引人才匯聚，對於臺北市整體產業經濟發展，亦有所助益。

(二)針對已經就業的青年，高房價使得青年難以在臺北市購屋設籍，僅能以租屋的方式暫居於此，因此財政部門可透過房屋稅等稅賦制度著手，鼓勵臺北市的房東協助青年人才設籍，只要房東願意讓租屋青年設籍入戶，即可獲得稅賦減免等優惠，以加強協助青年人才設籍臺北市，推升整體經濟發展。

(三)針對統計失真的問題，建議主計單位應調整失業率計算方式，如以工作地而非戶籍地計算該縣市失業率，或許較能呈現失業率之真實狀況。

參考文獻

1. 中華民國統計資訊網(111)。111 年 8 月底事業人力僱用狀況調查統計結果綜合分析。https：//www.stat.gov.tw/News.aspx?n=2835&sms=11109

2. 中華民國統計資訊網(n.d.)。表 21　臺灣地區就業率按年齡、教育程度與婚姻狀況分。https：//www.stat.gov.tw/News_Content.aspx?n=2703&s=87642&Create=1&ccms_cs=1&state=1327FD6AD8DCDA52

3. 王健全(2022)。名家觀點：如何降低青年高失業率？https：//www.cier.edu.tw/news/detail/91191

4. 行政院主計總處(112)。112 年 6 月就業、失業統計新聞稿。https：//www.dgbas.gov.tw/News_Content.aspx?n=3602&s=231753&Create=1&ccms_cs=1&state=1327FD6AD8DCDA52

5. 李坤崇, & 歐慧敏. (2011). 新訂青年工作價值觀量表之編製研究. 臺北市： 行政院青年輔導委員會.

6. 李坤崇, & 歐慧敏. (2011). 新訂青年工作價值觀量表之編製研究. 臺北市： 行政院青年輔導委員會.

7. 林惠彥, & 陸洛. (2012). 工作價值之群體差異-全台代表性樣本分析. 台灣管理學刊, 12(1), 99-116.

8. 林惠彥, & 陸洛. (2012). 工作價值之群體差異-全台代表性樣本分析. 台灣管理學刊, 12(1), 99-116.

9. 洪瑞斌, & 劉兆明. (2003). 工作價值觀研究之回顧與前瞻• 應用心理研究,19,211-250.

10. 科技報橘(2023，1 月 9 日)。2023 四大搶手新興人才出爐——HR 在台灣可能遇到的徵才挑戰是什麼？https：//buzzorange.com/techorange/2023/01/09/the-four-fastest-growing-skill-sets-in-the-job-market/

11. 徐慈欣(110)。臺北市青年失業之初探。臺北市政府主計處。https：//www.dbas.gov.tw/public/Attachment/1112111015591.pdf

12. 勞動部(2023，8 月 15 日)。112 年第 3 次人力需求結果概況。https：//www.mol.gov.tw/media/swhjfjza/110 年青年勞動統計分析.pdf

13. 勞動部勞動統計查詢網(n.d.)。失業率-按五歲年齡分。https：//statdb.mol.gov.tw/statiscla/webMain.aspx?sys=210&kind=21&type=1&funid=q02074&rdm

14. 經理人雜誌(2023，1 月 9 日)。什麼工作最熱門？這項職缺去年成長 4.7 倍！2023 年 3 大產業有迫切需求。https：//www.managertoday.com.tw/articles/view/66289?utm_source=copyshare

15. 遠見雜誌(2023，4 月 18 日)。書讀多卻薪水低、工作不穩？六都 25~29 歲失業率「北市 5 度最高」。https：//www.gvm.com.tw/article/101793

16. 聯合新聞網(2023，4 月 18 日)。台灣長期失業者為何多是年輕人 學者分析有兩大原因。https：//udn.com/news/story/7269/7104701

英文

1. Aina, C., Casalone, G., & Ghinetti, P. (2015). Internal migration and educational outcomes in Italy： Evidence from a cohort of youths. Papers in Regional Science, 94(2), 295-316. https：//doi.org/10.1111/pirs.12079

2. Alazzawi, S., & Hlasny, V. (2022). Youth labor market vulnerabilities： evidence from Egypt, Jordan and Tunisia. International Journal of Manpower, 43(7), 1670-16991. https：//doi.org/10.1108/IJM-03-2021-0153

3. Altman, J. (1997). Parental influences on the career development of young adults. Journal of Career Assessment, 5(4), 449-466.

4. Altman, J. H. (1997). Career development in the context of family experiences. In H. W. Borgen & N. E. Amundson (Eds.), Diversity and women's career development： From adolescence to adulthood (pp. 229-242). Sage.

5. Altman, J. H. (1997). Career development in the context of family experiences. In H. W. Borgen & N. E. Amundson (Eds.), Diversity and women's career development： From adolescence to adulthood (pp. 229-242). Sage.

6. Bourdieu, P., & Passeron, J. C. (2016). Les héritiers： les étudiants et la culture [The inheritors： Students and culture]. Minuit.

7. Brillet, F., Hulin, A., Leroy, J., & Bourliataux-Lajoinie, S. (2011). E-generation, what's new?. Journal of Human Resources Management Research, 2011, 8. https：//doi.org/10.5171/2011.855976

8. Brillet, F., Hulin, A., Leroy, J., & Bourliataux-Lajoinie, S. (2011). E-generation, what's new?. Journal of Human Resources Management Research, 2011, 8. https：//doi.org/10.5171/2011.855976

9. Cemalcilar, Z., Secinti, E., & Sumer, N. (2018). Intergenerational transmission of work values： A meta-analytic review. Journal of youth and adolescence, 47(8), 1559-1579. https：//doi.org/10.1007/s10964-018-0850-x

10. Dietrich, J., & Kracke, B. (2009). Career-specific parental behaviors in adolescents' development. Journal of vocational behavior, 75(2), 109-119.

11. Dietrich, J., & Kracke, B. (2009). Career-specific parental behaviors in adolescents' development. Journal of vocational behavior, 75(2), 109-119. https：//doi.org/10.1016/j.jvb.2009.03.005

12. Ferry, T. R., Fouad, N. A., & Smith, P. L. (2000). The role of family context in a social cognitive model for career-related choice behavior： A math and science perspective. Journal of vocational behavior, 57(3), 348-364.

13. Grotevant, H. D., & Cooper, C. R. (1988). The role of family experience in career exploration： A life-span perspective.

14. Guay, F., Senécal, C., Gauthier, L., & Fernet, C. (2003). Predicting career indecision： A self-determination theory perspective. Journal of counseling psychology, 50(2), 165.

15. Hu, A., & Cairns, D. (2017). Hai Gui or Hai Dai? Chinese student migrants and the role of Norwegian mobility capital in career success. Young, 25(2), 174-189.

16. Hu, Y., & Cairns, D. (2017). The role of ‘mobility capital’ in the transition to adulthood： A comparative study of Chinese and Spanish youth. Journal of Youth Studies, 20(8), 1014-1029.

17. Hu, Y., & Cairns, D. (2017). The role of ‘mobility capital’ in the transition to adulthood： A comparative study of Chinese and Spanish youth. Journal of Youth Studies, 20(8), 1014-1029.

18. Judge, T. A., & Bretz Jr, R. D. (1992). Effects of work values on job choice decisions. Journal of applied psychology, 77(3), 261.

19. Kalleberg, A. L. (1977). Work values and job rewards： A theory of job satisfaction. American sociological review, 124-143.

20. Kay, J. S., Shane, J., & Heckhausen, J. (2017). Youth’s causal beliefs about success： Socioeconomic differences and prediction of early career development. Journal of youth and adolescence, 46(9), 2169-2180.

21. Keller, B. K., & Whiston, S. C. (2008). The role of parental influences on young adolescents' career development. Journal of career assessment, 16(2), 198-217.

22. Kracke, B. (1997). Parental behaviors and adolescents' career exploration. The Career Development Quarterly, 45(4), 341-350.

23. Kracke, B. (1997). Parental behaviors and adolescents’ career exploration. The Career Development Quarterly, 45(4), 341-350.

24. Kracke, B. (2002). The role of personality, parents and peers in adolescents career exploration. Journal of adolescence, 25(1), 19-30.

25. Lee, B., & Byun, S.-Y.(2019). Socioeconomic status, vocational aspirations, school tracks, and occupational attainment in South Korea. Journal of Youth and Adolescence, 48(8), 1494-1505.

26. Li, W.-D., & Hung, C.-Y.(2019). Parental support and living arrangements among young adults in Taiwan. Journal of Housing and the Built Environment, 34(1), 219-233.

27. Manzoni, A.(2018). Parental support and youth occupational attainment： Help or hindrance?. Journal of youth and adolescence, 47(8), 1580-1594.

28. Maunaye, E.(2013). The impact of family on the migration intentions of young adults： A comparison between France and Italy. European Journal of Population, 29(4), 417-442.

29. Neuenschwander, M. (2008). Elternunterstützung im berufswahlprozess. Berufliche übergänge： Psychologische grundlagen der berufs-, studien-und laufbahnberatung.

30. Neuenschwander, M. P., & Vida, M. (2012). Parents' role in adolescents' decision on a future career： Adolescents' and parents' perceptions. Journal of Adolescence, 35(3), 713-726.

31. Neuenschwander, M. P., & Vida, M. (2012). Parents' role in adolescents' decision on a future career： Adolescents' and parents' perceptions. Journal of Adolescence, 35(3), 713-726.

32. Nord, W. R., Brief, A. P., Atieh, J. M., & Doherty, E. M.(1988). Work Values and The Conduct of Organizational-Behavior. Research in organizational behavior, 10, 1-42.

33. Rimkute, L., Hirvonen, R., Tolvanen, A., Aunola, K., & Nurmi, J.(2012). Parents' role in adolescents' educational expectations. Scandinavian Journal of Educational Research, 56(6), 571-590.

34. Simões, F., Tosun, J., & Rocca, A.(2022). Determinants of Job-Finding Intentions Among Young Adults from 11 European Countries. Social Indicators Research, 164(2), 623-648.

35. Super, D. E. (1980). A life-span, life-space approach to career development. Journal of vocational behavior, 16(3), 282-298.

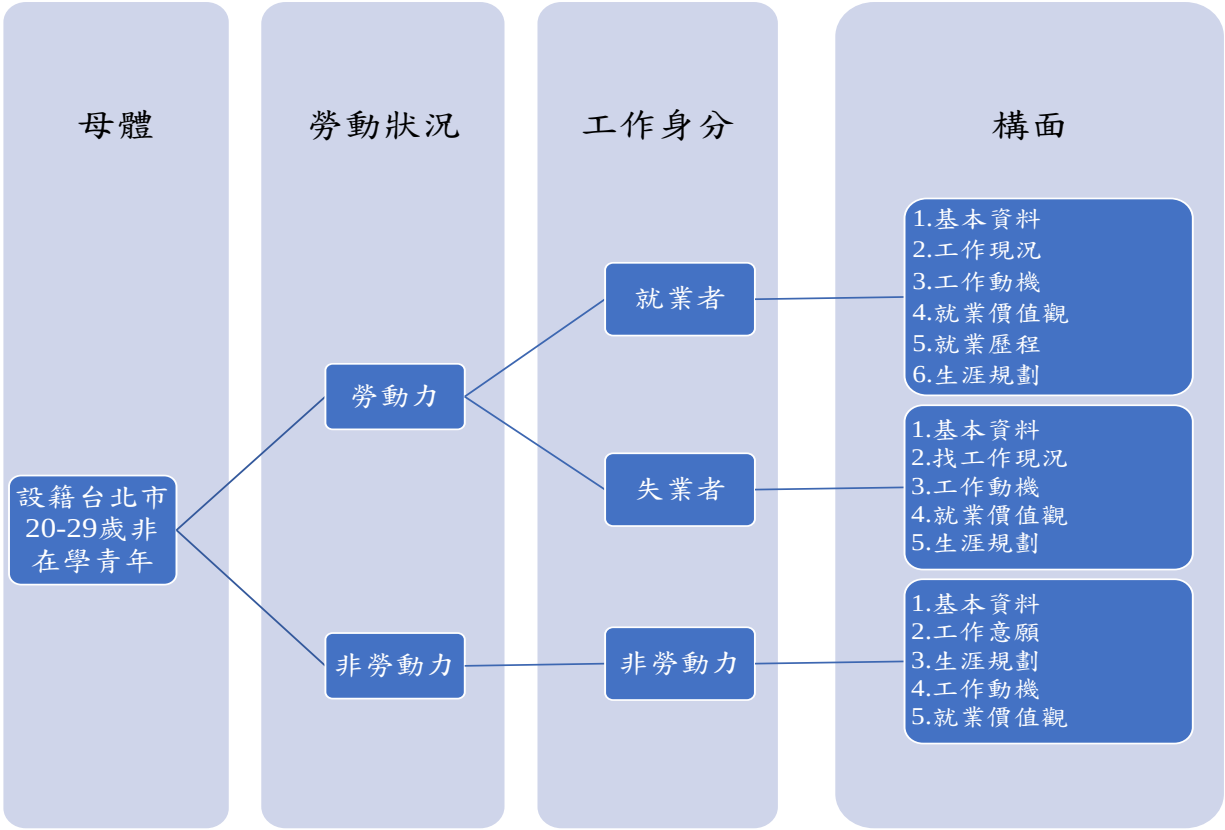
36. Tracey, T. J., Lent, R. W., Brown, S. D., Soresi, S., & Nota, L. (2006). Adherence to RIASEC structure in relation to career exploration and parenting style： Longitudinal and idiothetic considerations. Journal of Vocational Behavior, 69(2), 248-261.

37. Vignoli, E., Croity-Belz, S., Chapeland, V., de Fillipis, A., & Garcia, M. (2005). Career exploration in adolescents： The role of anxiety, attachment, and parenting style. Journal of Vocational Behavior, 67(2), 153-168.

38. Wollack, S., Goodale, J. G., Wijting, J. P., & Smith, P. C.(1971). Development of the survey of work values. Journal of Applied psychology, 55(4), 331.

附錄一、調查問卷

112 年度臺北市青年就業特性與失業原因問卷架構



就業者：38 題

失業者：40 題

非勞動力：32 題

註：行政院主計處對就業失業之定義如下

1.就業者：指在資料標準週(每個月含 15 日那一週)內，年齡滿 15 歲(此專案調查對象為滿 20 歲)，而且符合下列情形之一的人：

(1)從事有酬的工作(不管工作 時數多少)，或是從事 15 小時以上的無酬家屬工作；

(2)領有報酬但暫時沒去工作；

(3)已經受僱用領有報酬但因某種原因還沒開始工作。

2.失業者：參採國際勞工組織(ILO)的規定，與世界各主要國家所公布的失業者定義相同，指在資料標準週內，年齡滿 15 歲(此專案調查對象為滿 20 歲)，同時符合(1)「沒有工作」；(2)「隨時可以開始工作」；(3)「正在找工作或已經找工作正在等待結果」3 項條件。另外，也包括等待恢復工作和已找到工作但還沒開始工作也還沒領到報酬的人。

3.非勞動力：指 15 歲以上(此專案調查對象為滿 20-29 歲)不屬於勞動力的民間人口，包括因為求學或準備升學、料理家務、高齡、身心障礙、想工作但沒去找工作且隨時可工作以及其他原因沒有工作也沒有去找工作的人。

112 年度臺北市青年就業特性與失業原因調查問卷

您好！我們是趨勢民調中心的訪員，目前接受臺北市就業服務處的委託，進行「臺北市青年就業」的訪問，有幾個問題想請教您，耽誤您一點時間，謝謝。
請問您家中有沒有 20-29 歲設籍在臺北市且不是學生身分的家人?
有，麻煩請他來接聽電話?
沒有，請結束訪問，謝謝您，下次有機會再訪問您
不在家，進行約訪，請問他大約何時會在家
查證電話：臺北市就業服務處 02-2308-5231

S1.請問您目前主要身分是否為學生(具有正式學籍)？(01)是(結束訪問)　(02)不是

S2.請問您是民國幾年生？民國_____年。(出生年為 83-92 年次始可訪問，其餘皆結束訪問)

S3.請問您的戶籍在臺北市嗎? (01)是　(02)不是(結束訪問)

S4.戶籍是在臺北市的哪一個行政區?

(01)北投區　(02)士林區　(03)中山區　(04)內湖區　(05)大同區
(06)松山區　(07)萬華區　(08)中正區　(09)大安區　(10)信義區
(11)南港區　(12)文山區

壹、目前工作現況

1.請問您目前有沒有在工作?

(01)從事某種工作 (跳問第 2 題)
(02)有工作而未做，但領有報酬(跳問第 2 題)
(03)利用假期工作 (跳問第 2 題)
(04)家事餘暇從事工作 (跳問第 2 題)
} 就業者

(05)無工作在找工作(含登記求職)(跳問第 28 題)
(06)已找工作在等待結果 (跳問第 28 題)
} 失業者

(07)想工作但未去找工作且隨時可以開始工作 (跳問第 56 題)
(08)料理家務 【兼有工作者請勾選(4)】 (跳問第 56 題)
(09)照顧家人 【兼有工作者請勾選(4)】 (跳問第 56 題)
(10)準備升學/公職/證照考試 【兼有工作者請勾選(3)】 (跳問第 56 題)
(11)因身心障礙疾病，暫時無法工作或未工作過 (跳問第 56 題)
(12)因傷病或健康不良(非身心障礙疾病)，暫時無法工作，而無報酬(跳問第 56 題)
(13)等待服兵役【兼有工作者請勾選(3)】(跳問第 56 題)
} 非勞動力

(14)現役軍人 (中止訪問)
(94)其他 (請紀錄) _____

附註：(5)「無工作在找工作(含登記求職)或已找工作在等待結果」之選項包含：
A.無工作在找尋工作(含登記求職)。
B.已找工作在等待結果。
C.有工作而未做：(A)已定於短期內開始工作，而無報酬。 (B)等待恢復工作而無報酬。

貳、就業者

一、目前工作的狀況

說明：全職工作模式是指長期穩定的典型就業型態，通常用正常上下班時間來劃分工作日和休息日、工作及工時有受一定限制的特性。但隨著科技進步及社會型態改變，產生新興多元就業型態，這類工作相對於典型就業，聘僱關係是非全時、非長期受聘僱於同一個雇主或一家企業，工作型態包括部份時間工作、定期契約工作、派遣勞動和自營作業者或自僱型工作等，像是網路共享平台、接案平台、外送平台、空間共享等

2.請問您目前的工作性質是全職工作嗎?

(01)是　　(02)不是　　(03)都有

3.請問您目前的職業是什麼?(工作內容在做什麼?)

職 類 別	例　舉
(01)民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
(02)專業人員	如研究人員、醫師、護士、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、行銷廣告公關及技術銷售專業人員、作家、演員、藝術家等
(03)技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品檢人員、研究助理、仲介、行銷/業務人員等
(04)事務支援人員	如會計事務、出納、人事、櫃台事務、總機、收帳、文書處理等
(05)服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務、美容美髮、保全、消防、警察、模特兒、商店店長、店員、售貨員等
(06)農、林、漁、牧業生產人員	如農藝、園藝、飼育、漁撈等
(07)技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
(08)機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、駕駛等
(09)基層技術工及勞力工	如清潔工、幫工、搬運工等
(94)其他，請紀錄職務名稱 _____及工作內容 _____	

4.請問您目前的工作是屬於哪一個行業?

(01)農、林、漁、牧業　(02)礦業及土石採取業　(03)製造業
(04)電力及燃氣供應業　(05)用水供應及污染整治業　(06)營建工程業
(07)批發及零售業　(08)運輸及倉儲業　(09)住宿及餐飲業
(10)出版影音及資通訊業　(11)金融及保險業　(12)不動產業
(13)專業、科學及技術服務業　(14)支援服務業
(15)公共行政及國防；強制性社會安全　(16)教育業
(17)醫療保健及社會工作服務業(18)藝術、娛樂及休閒服務業
(94)其他服務業 (請紀錄)

5.請問您目前的工作是在哪一個縣市？_____縣/市

6.【第 2 題回答 02、03 者答】請問您從事非全職(非典型)工作的內容是什麼?

(01)美食外送平臺(如 Uber eat、 Food Panda、Deliveroo 戶戶送、有無外送等)
(02)網路共享平臺(如 FB 直播販售、YouTuber、IG 網紅等)
(03)零售批發平臺(如蝦皮購物、PChome、露天拍賣、momo 購物等)
(04)各類接案平臺(104 外包網、518 外包網、SOHO 版等)
(05)空間共享(USPACE 智慧共享車位、Airbnb、Pickone 挑場地、WeWork 共享辦公室等)
(06)運輸平臺(如 Uber、Zipcar、WeMo 等)
(07)物流傳遞平臺(如 GoGoVan 機車快遞、Lalamove 啦啦快送等)
(08)農業共享平臺(如 Buyegg 臺灣好蛋大平臺等)
(09)私廚平臺(如私廚 DearChef、SCOOP 食酷等)
(10)家事服務平臺(如潔客幫、Tasker 出任務等)
(94)其他(請紀錄)_____

7.【第 2 題回答 02、03 者答】請問您從事非全職(非典型)工作最主要的原因是什麼?(單選)

(01)能選擇較自由彈性工作時段 (02)想縮短工作時間 (03)工作比較簡單
(04)對於工作內容感興趣 (05)可以馬上離職 (06)職類特性
(07)貼補家用 (08)幫忙親友 (09)等待服兵役
(10)打發時間 (11)家庭因素(育兒、照顧病人及老人等)，無法擔任全職工作
(12)體力上無法擔任全職工作 (13)找不到全職工作
(14)公司業務緊縮，縮短工時因應
(94)其他(請紀錄)_____

8.請問您目前工作平均每月薪資為_____元(非月薪制者,請換算成平均每月之薪資,其中薪資含本薪、加班費、按月給付之固定津貼及獎金。)

9.請問您對於目前的工作薪資感到滿不滿意？

(01)非常滿意 (02)還算滿意 (03)不太滿意 (04)非常不滿意 (98)拒答

10.請問您覺得學校所學與目前工作學以致用的程度?

(01)很高 (02)高 (03)低 (04)很低 (98)拒答

11.請問您對目前工作的整體滿意度為何?

(01)非常滿意 (02)還算滿意 (03)不太滿意 (04)非常不滿意 (98)拒答

二、工作動機

12.請問您會不會常常感到焦慮，擔心您的未來和職業前景？

(01)總是會 (02)經常會 (03)偶爾會 (04)完全不會 (98)不知道

13.請問您願不願意接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作？

(01)非常願意 (02)還算願意 (03)不太願意 (04)非常不願意 (98)不知道

14.請問您願不願意接受低薪低技能的工作來縮短失業時間？

(01)非常願意 (02)還算願意 (03)不太願意 (04)非常不願意 (98)不知道

三、就業價值觀

15.在尋找工作時，請問您期待的工作薪資是落在哪個區間?

(01)3 萬以下　(02)30,001-35,000 元　(03)35,001-40,000 元
(04)40,001-45,000 元　(05)45,001-50,000 元　(06)50,001-55,000 元
(07)55,001-60,000 元　(08)60,001 元以上　(98)不知道

16.請問您能不能接受工作地點不在臺北市?

(01)能　(02)不能，請追問原因並記錄

17.【第 2 題回答 01 者答】請問您未來會不會選擇非全職(非典型)的工作?最主要的原因是什麼?(單選)

(10)會，原因是
(11)時間較自由彈性　(12)錢賺得較多　(13)較具挑戰性
(14)想嘗試不同性質的工作
(19)其他(請紀錄)_____
(20)不會，原因是
(21)沒有穩定的工作　(22)工作福利較差　(23)收入不穩定
(24)家人不支持
(29)其他(請紀錄)_____
(98)不知道

四、就業考量及歷程(請以第一次工作之經驗回答，學生時期打工不算)

18.請問您選擇工作考慮的主要因素是什麼？(單選)

(01)能學以致用的工作　(02)能學習到知識技能　(03)工作穩定性
(04)有發展前景　(05)薪資及福利　(06)通勤方便
(07)符合自己興趣的工作　(08)工作負擔較輕　(09)有挑戰性
(10)有升遷機會　(11)工作時間有彈性　(12)友善職場環境
(94)其他(請記錄)_____

19.請問您初次求職時，遭遇到最主要的困難為何？(單選)

(01)求職管道不足
(02)求職面試技巧不足或不會寫履歷
(03)工作內容要求不了解
(04)不知道自己適合做哪方面工作
(05)技能不足
(06)學歷不足
(07)經歷不足
(08)適合的職缺少
(09)企業招募條件為高技能和有經驗者
(95)沒有遇到困難
(94)其他（請紀錄）_____

20.請問您畢業後，到您找到第一份工作，中間距離幾個月?_____個月。(小數點後 1 位；畢業前即找到工作請填 0)

21.【畢業前即找到工作者此題不填】請問您是在畢業後多久開始找工作？ _____個月(小數點 1 位，畢業後馬上開始找工作請填 0)

22.【畢業前即找到工作者此題不填】從畢業至找到工作的期間，主要從事的活動為：

(01)旅遊活動　(02)準備考試(含證照、升學)　(03)短期進修
(04)參加職業訓練　(05)在自家經營場所幫忙(每週未滿 15 小時)　(06)照顧家人
(07)宅居在家　(08)進行壯遊(體驗生活或學習新技能)或其他個人發展活動
(09)先嘗試非典型工作（如外送平台、youtuber、自由業等）
(10)一直找工作　(94)其他(請紀錄)_____

23.請問目前的工作是否是您學校畢業後的第一份工作？

(01)是　(02)不是，是第_____份工作

24.【第 23 題回答 02 者答】請問您離開上一份工作最主要的原因是什麼?(單選)

(01)待遇及福利差　(02)工作無發展前景　(03)性向不合
(04)工作環境不佳　(05)想更換工作地點　(06)個人技能無法有效發揮
(07)公司經營困難(如：業務緊縮、倒閉)　(08)個人健康因素(如傷病等)
(09)個人家庭因素(如結婚、生產等)　(10)照顧小孩/長輩/其他家人
(11)工作太累、壓力大　(12)與同事或主管相處困難
(13)想自行開創事業　(14)解僱　(15)準備考試
(94)其他（請紀錄）_____

五、生涯規劃

25.您覺得畢業幾年後，最合適進入一份穩定的工作？「穩定的工作」指的是一份固定、長期且有一定收入的職位，您會全心投入，並且可能需要犧牲一些個人時間來完成工作職責。

(01)立刻進入穩定工作　(02)畢業後 1 年　(03)畢業後 2-3 年
(04)畢業後 4-5 年　(05)畢業後 5 年以上

26.請問您目前有沒有轉換工作的打算？

(01)沒有(請跳答基本資料第 76 題)　(02)有(請續答 27 題)

27.【詢問 Q26 答 02 者】最主要的原因是什麼？ (單選) (就業者填完跳答基本資料第 76 題)

(01)薪資及福利不符期望　(02)工作無發展前景　(03)興趣不合
(04)工作環境不佳　(05)想更換工作地點　(06)個人技能無法有效發揮
(07)公司經營困難(如破產、倒閉)(08)家庭或健康因素(如結婚、生產)
(09)工作太累、壓力大　(10)與同事或主管相處困難 (11)想自行開創事業
(12)擔心被解僱　(13)準備考試 (含就業、證照等)
(94)其他(請紀錄)_____

參、失業者

一、找工作現況

28.請問您目前是學校剛畢業找第一份工作嗎?

(01)是　(02)不是

29.【第 28 題回答 02 者答】請問到目前為止您有幾次的轉職經驗?_____次

30.【第 28 題回答 02 者答】請問您平均工作在職時間大約時間多久?_____年_____月

31.【第 28 題回答 02 者答】請問您離開上一份工作最主要的原因為?(單選)

(01)待遇及福利差　(02)工作無發展前景　(03)性向不合
(04)工作環境不佳　(05)想更換工作地點　(06)個人技能無法有效發揮
(07)公司經營困難(如：業務緊縮、倒閉)　(08)個人健康因素(如傷病等)
(09)個人家庭因素(如結婚、生產等)　(10)照顧小孩/長輩/其他家人
(11)工作太累、壓力大　(12)與同事或主管相處困難
(13)想自行開創事業　(14)解僱　(15)準備考試
(94)其他（請紀錄）_____

32.請問您畢業(含兵役結束)後，在找到第一份工作前，主要在做什麼？

(01)畢業前即找到工作(含在自家經營場所每週工作 15 小時以上)
(02)一直在找工作(含準備就業考試) (Q33 直接填 0)
(03)畢業後未立即找工作(請續問第 33 及 34 題)

33.【詢問 Q32 答 03 者】請問您是在畢業後多久開始找工作？ _____個月(小數點 1 位)

34.【詢問 Q32 答 03 者】從畢業至開始找工作的期間，主要從事的活動為：(單選)

(01)旅遊活動　(02)準備考試(含證照、升學)　(03)短期進修
(04)參加職業訓練　(05)在自家經營場所幫忙(每週未滿 15 小時)　(06)照顧家人
(07)宅居在家　(08)先嘗試非典型工作（如外送平台、youtuber、自由業等）
(09)進行壯遊(體驗生活或學習新技能)或其他個人發展活動
(94)其他(請紀錄)_____(Q32 答 02，直接勾(12)一直找工作)

35.請問您目前求職時選擇工作考慮的主要因素是什麼？(單選)

(01)能學以致用的工作　(02)能學習到知識技能　(03)工作穩定性
(04)有發展前景　(05)薪資及福利　(06)通勤方便
(07)符合自己興趣的工作　(08)工作負擔較輕　(09)有挑戰性
(10)有升遷機會　(11)友善職場環境
(94)其他（請紀錄）_____

36.請問您目前求職時，遭遇到最主要的困難為何？(單選)

(01)求職管道不足
(02)求職面試技巧不足或不會寫履歷
(03)工作內容要求不了解
(04)不知道自己適合做哪方面工作
(05)技能不足
(06)學歷不足
(07)經歷不足
(08)適合的職缺少
(09)薪資不滿意
(10)工作地點不適合
(11)不符合家人的期望
(12)企業招募條件為高技能和有經驗者
(95)沒有遇到困難
(94)其他（請紀錄）_____

37.請問您目前已花多久時間找工作？_____個月

38.請問下列哪些就業資訊對您求職有幫助？(可複選)

(01)就業市場與情勢分析　(02)創業資訊
(03)面試或求職技巧　(04)職業訓練訊息
(05)熱門行職業介紹　(90)都沒有幫助　(94)其他（請紀錄）_____

說明：全職工作模式是指長期穩定的典型就業型態，通常用正常上下班時間來劃分工作日和休息日、工作及工時有受一定限制的特性。但隨著科技進步及社會型態改變，產生新興多元就業型態，這類工作相對於典型就業，聘僱關係是非全時、非長期受聘僱於同一個雇主或一家企業，工作型態包括部份時間工作、定期契約工作、派遣勞動和自營作業者或自僱型工作等，像是網路共享平台、接案平台、外送平台、空間共享等。

39.請問您目前想要找的工作性質是全職工作還是非全職(非典型)工作?

(01)全職工作　(02)非全職工作　(03)都可以

40.請問您目前想要找的工作是屬於哪一個行業?

(01)農、林、漁、牧業　(02)礦業及土石採取業　(03)製造業
(04)電力及燃氣供應業　(05)用水供應及污染整治業　(06)營建工程業
(07)批發及零售業　(08)運輸及倉儲業　(09)住宿及餐飲業
(10)出版影音及資通訊業　(11)金融及保險業　(12)不動產業
(13)專業、科學及技術服務業　(14)支援服務業
(15)公共行政及國防；強制性社會安全　(16)教育業
(17)醫療保健及社會工作服務業　(18)藝術、娛樂及休閒服務業
(94)其他服務業 (請紀錄)

41.【第 39 題回答 02、03 者答】請問您想要從事非全職(非典型)工作的內容是什麼?

(01)美食外送平臺(如 Uber eat、 Food Panda、Deliveroo 戶戶送、有無外送等)
(02)網路共享平臺(如 FB 直播販售、YouTuber、IG 網紅等)
(03)零售批發平臺(如蝦皮購物、PChome、露天拍賣、momo 購物等)
(04)各類接案平臺(104 外包網、518 外包網、SOHO 版等)
(05)空間共享(USPACE 智慧共享車位、Airbnb、Pickone 挑場地、WeWork 共享辦公室等)
(06)運輸平臺(如 Uber、Zipcar、WeMo 等)
(07)物流傳遞平臺(如 GoGoVan 機車快遞、Lalamove 啦啦快送等)
(08)農業共享平臺(如 Buyegg 臺灣好蛋大平臺等)
(09)私廚平臺(如私廚 DearChef、SCOOP 食酷等)
(10)家事服務平臺(如潔客幫、Tasker 出任務等)
(94)其他(請紀錄)_____

42.【第 39 題回答 02、03 者答】請問您想要從事非全職(非典型)工作最主要的原因是什麼?(單選)

(01)能選擇較自由彈性工作時段　(02)想縮短工作時間　(03)工作比較簡單
(04)對於工作內容感興趣　(05)可以馬上離職　(06)職類特性
(07)貼補家用　(08)幫忙親友　(09)等待服兵役
(10)打發時間　(11)家庭因素(育兒、照顧病人及老人等)，無法擔任全職工作
(12)體力上無法擔任全職工作　(13)找不到全職工作
(14)公司業務緊縮，縮短工時因應
(94)其他(請紀錄)_____

43.目前沒有工作所得，請問您的主要經濟來源為何? (單選)

(01)自有存款　(02)家人支持　(03)股票紅利
(04)房租收入　(05)資本利得(投資所得)　(06)他人捐贈
(94)其他(請紀錄)

44.請問父母對於您轉換工作是支持還是不支持?

(01)非常支持　(02)還算支持　(03)不太支持　(04)非常不支持　(98)不知道

二、工作動機

45.請問您會不會常常感到焦慮，擔心您的未來和職業前景？

(01)總是會　(02)經常會　(03)偶爾會　(04)完全不會　(98)不知道

46.請問您願不願意接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作？

(01)非常願意　(02)還算願意　(03)不太願意　(04)非常不願意　(98)不知道

47.請問您願不願意接受低薪低技能的工作來縮短失業時間？

(01)非常願意　(02)還算願意　(03)不太願意　(04)非常不願意　(98)不知道

三、就業價值觀

48.在尋找工作時，請問您對於工作的期望與市場提供的機會之間的落差有多大？

(01)落差非常大　(02)落差還算大　(03)落差不大　(04)沒有落差
(98)不知道

49.請問您的父母或家人有沒有與您討論在臺北市以外的縣市尋找工作？

(01)常常討論　(02)會討論　(03)偶爾討論　(04)不討論

50.請問您的父母或家人支不支持您選擇非典型的工作？

(01)常常支持　(02)還算支持　(03)不太支持　(04)非常不支持　(98)不知道

51.在尋找工作時，請問您期待的工作薪資是落在哪個區間?

(01)3 萬以下　(02)30,001-35,000 元　(03)35,001-40,000 元
(04)40,001-45,000 元　(05)45,001-50,000 元　(06)50,001-55,000 元
(07)55,001-60,000 元　(08)60,001 元以上　(98)不知道

52.請問您能不能接受工作地點不在臺北市?

(01)能　(02)不能，請追問原因並記錄

53.【第 39 題回答 01 者答】請問您未來會不會選擇非全職(非典型)的工作?最主要的原因是什麼? (單選)

(10)會，原因是
　(11)時間較自由彈性　(12)錢賺得較多　(13)較具挑戰性
　(14)想嘗試不同性質的工作
　(19)其他(請紀錄)_____
(20)不會，原因是
　(21)沒有穩定的工作　(22)工作福利較差　(23)收入不穩定
　(24)家人不支持
　(29)其他(請紀錄)_____
(98)不知道

四、生涯規劃

54.請問您當初從學校畢業後，您首要的規劃是什麼？

(01)立即找到一份穩定的工作　(02)進一步深造或研究
(03)進行壯遊(體驗生活或學習新技能)或其他個人發展活動
(04)先嘗試非典型工作（如外送平台、youtuber、自由業等）　(05)盡快服兵役
(06)考證照　(94)其他 (請紀錄)

55.您覺得畢業幾年後，最合適進入一份穩定的工作？「穩定的工作」指的是一份固定、長期且有一定收入的職位，您會全心投入，並且可能需要犧牲一些個人時間來完成工作職責。

(01)立刻進入穩定工作　(02)畢業後 1 年　(03)畢業後 2-3 年
(04)畢業後 4-5 年　(05)畢業後 5 年以上

肆、非勞動力

一、工作意願

56.請問您【代入 Q1】的時間有多久?_____個月(小數點 1 位)

57.請問您曾經有過正職工作嗎?如果有大概多久?

(01)有，正職工作時間___年____月　(02)從來沒有正職工作
(03)沒有正職工作過，但有做過非典型工作，時間___年____月

58.【第 57 題回答 01 者答】請問您離開上一份工作的主要原因是什麼?(單選)

(01)待遇及福利差　(02)工作無發展前景　(03)性向不合
(04)工作環境不佳　(05)想更換工作地點　(06)個人技能無法有效發揮
(07)公司經營困難(如：業務緊縮、倒閉)　(08)個人健康因素(如傷病等)
(09)個人家庭因素(如結婚、生產等)　(10)照顧小孩/長輩/其他家人
(11)工作太累、壓力大　(12)與同事或主管相處困難
(13)想自行開創事業　(14)解僱　(15)準備考試
(94)其他（請紀錄）_____

59.如果現在有工作機會，請問您能不能立即開始工作?

(01)能　(02)不能立刻開始工作(續答第 60 題)

60. 【第 59 題回答 02 者答】請問您不需要立即開始工作的主要經濟來源是什麼? (單選)

(01)其他工作收入，請紀錄工作內容　(02)家人支持　(03)股票紅利
(04)房租收入　(05)資本利得　(06)他人捐贈
(94)其他(請紀錄)

說明：全職工作模式是指長期穩定的典型就業型態，通常用正常上下班時間來劃分工作日和休息日、工作及工時有受一定限制的特性。但隨著科技進步及社會型態改變，產生新興多元就業型態，這類工作相對於典型就業，聘僱關係是非全時、非長期受聘僱於同一個雇主或一家企業，工作型態包括部份時間工作、定期契約工作、派遣勞動和自營作業者或自僱型工作等，像是網路共享平台、接案平台、外送平台、空間共享等。

61.請問未來若您想要找工作，想要找的工作性質是全職工作還是非全職(非典型)工作?

(01)全職工作
(02)非全職工作
(03)都可以

62.【第 61 題回答 02、03 者答】請問您想要從事非全職(非典型)工作的內容是什麼?

(01)美食外送平臺(如 Uber eat、 Food Panda、Deliveroo 戶戶送、有無外送等)
(02)網路共享平臺(如 FB 直播販售、YouTuber、IG 網紅等)
(03)零售批發平臺(如蝦皮購物、PChome、露天拍賣、momo 購物等)
(04)各類接案平臺(104 外包網、518 外包網、SOHO 版等)
(05)空間共享(USPACE 智慧共享車位、Airbnb、Pickone 挑場地、WeWork 共享辦公室等)
(06)運輸平臺(如 Uber、Zipcar、WeMo 等)
(07)物流傳遞平臺(如 GoGoVan 機車快遞、Lalamove 啦啦快送等)
(08)農業共享平臺(如 Buyegg 臺灣好蛋大平臺等)
(09)私廚平臺(如私廚 DearChef、SCOOP 食酷等)
(10)家事服務平臺(如潔客幫、Tasker 出任務等)
(94)其他(請紀錄)_____

63.【第 61 題回答 02、03 者答】請問您想要從事非全職(非典型)工作最主要的原因是什麼?(單選)

(01)能選擇較自由彈性工作時段 (02)想縮短工作時間 (03)工作比較簡單
(04)對於工作內容感興趣 (05)可以馬上離職 (06)職類特性
(07)貼補家用 (08)幫忙親友 (09)等待服兵役
(10)打發時間 (11)家庭因素(育兒、照顧病人及老人等)，無法擔任全職工作
(12)體力上無法擔任全職工作 (13)找不到全職工作
(14)公司業務緊縮，縮短工時因應
(94)其他(請紀錄)_____

64.【第 61 題回答 01 者答】請問您未來不會選擇非典型工作最主要的原因是什麼? (單選)

(01)沒有穩定的工作 (02)工作福利較差 (03)收入不穩定
(04)家人不支持
(94)其他(請紀錄)_____ (98)不知道

二、生涯規劃

65.請問您當初從學校畢業後，您首要的規劃是什麼？

(01)立即找到一份穩定的工作 (02)進一步深造或研究
(03)進行壯遊(體驗生活或學習新技能)或其他個人發展活動
(04)先嘗試非典型工作（如外送平台、youtuber、自由業等）
(94)其他 (請紀錄)

66.您覺得畢業幾年後，最合適進入一份穩定的工作？「穩定的工作」指的是一份固定、長期且有一定收入的職位，您會全心投入，並且可能需要犧牲一些個人時間來完成工作職責。

(01)立刻進入穩定工作 (02)畢業後 1 年 (03)畢業後 2-3 年
(04)畢業後 4-5 年 (05)畢業後 5 年以上

三、工作動機

67.請問您會不會常常感到焦慮，擔心您的未來和職業前景？

(01)總是會 (02)經常會 (03)偶爾會 (04)完全不會 (98)不知道

68.請問您願不願意接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作？

(01)非常願意 (02)還算願意 (03)不太願意 (04)非常不願意 (98)不知道

69.請問您願不願意接受低薪低技能的工作來縮短失業時間？
(01)非常願意　(02)還算願意　(03)不太願意　(04)非常不願意　(98)不知道

四、就業價值觀

70.請問您認不認同臺北市的企業在招聘時，大多職缺偏好高技能和有經驗的求職者，而使得剛畢業的青年較難找到合適的工作？
(01)非常認同　(02)還算認同　(03)不太認同　(04)非常不認同　(98)不知道

71.在尋找工作時，請問您對於工作的期望與市場提供的機會之間的落差有多大？
(01)落差非常大　(02)落差還算大　(03)落差不大　(04)沒有落差
(98)不知道

72.請問您的父母或家人有沒有與您討論在臺北市以外的縣市尋找工作？
(01)常常討論　(02)會討論　(03)偶爾討論　(04)不討論

73.請問您的父母或家人支不支持您選擇非全職(非典型)的工作？
(01)常常支持　(02)還算支持　(03)不太支持　(04)非常不支持　(98)不知道

74.在尋找工作時，請問您期待的工作薪資是落在哪個區間?
(01)3 萬以下　(02)30,001-35,000 元　(03)35,001-40,000 元
(04)40,001-45,000 元　(05)45,001-50,000 元　(06)50,001-55,000 元
(07)55,001-60,000 元　(08)60,001 元以上　(98)不知道

75.請問您能不能接受工作地點不在臺北市?
(01)能　(02)不能，請追問原因並記錄

伍、基本資料

76.請問您建議或希望政府提供哪些服務以促進青年就業？(可複選)
(01)提供就業服務及資訊　(02)辦理徵才/就業博覽會活動
(03)提供創業資訊/課程輔導/創業貸款　(04)提供面試技巧/職涯諮詢/產業趨勢等研習課程
(05)提供法令宣導及工作權益等說明課程　(06)提供成功案例以供學習
(07)辦理專業技能訓練/開設證照班　(08)結合學校辦理在學青年職場見習
(09)辦理畢業青年職場見習　(95)不需要政府協助
(94)其他建議（請紀錄）_____　(98)無意見

77.【Q1 選 05-13 者答】請問您第一個全職工作的年齡是幾歲?(打工不算)
(01)____歲　(02)沒有全職工作過　(98)拒答

78.請問您過去在學校就學時，有沒有去業界實習的經驗?(實習時數由學校正式同意過後的才算)
(01)有，____小時　(02)沒有　(98)不知道

79.請問您認為您的業界實習經驗對於您找到理想的工作有幫助嗎?
(01)非常有幫助　(02)還算有幫助　(03)不太有幫助　(04)完全沒有幫助
(98)不知道

80.請問您畢業後，您爸媽或家人可以支持(養您)您多久不必上班?(包括做自己想做的事情、慢慢找工作)

(01)他們不能支持我，我需要立刻找到工作
(02)可以支持我三個月內　(03)可以支持我半年內
(04)可以支持我半年到一年　(05)可以支持我一年到兩年
(06)可以支持我超過兩年

81 請問您可以接受的最低月薪資是多少?_____元

82.請問您對於未來有什麼規劃，是準備升學、持續就業、打工換宿、轉換工作、海外工作【前面選項隨機輪替出現】、或是其他的規畫?

(01)準備升學　(02)持續就業　(03)打工換宿　(04)轉換工作
(05)海外工作　(94)其他(請紀錄)　(98)不知道

83.請問您的最高學歷是?

(01)國中、初中畢業　(02)公立高中畢業　(03)私立高中畢業
(04)公立高職畢業　(05)私立高職畢業
(06)公立專科學校畢業　(07)私立專科學校畢業
(08)公立一般大學畢業　(09)私立一般大學畢業
(10)公立技職大學畢業　(11)私立技職大學畢業
(12)研究所畢業(公立一般大學)　(13)研究所畢業(私立一般大學)
(14)研究所畢業(公立技職大學)　(15)研究所畢業(私立技職大學)
(94)其他(請紀錄)_____
(98)拒答

84.請問您最後就讀科系類別：_____

85.請問您當初選擇就讀的學校及科系，主要考量是甚麼?

(01)主要是自身的意願　(02)主要是父母的意願
(03)兩者都有影響　(04)男女朋友的影響
(05)產業就業市場趨勢
(94)其他 (請紀錄) _____

86.請問您目前實際居住在哪一個縣市?_____縣/市

87.性別：(訪員自行勾選)

(01)男　(02)女　(03)其他

附錄二、各題次數百分比表及交叉表

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
S1.請問您目前主要身分是否為學生(具有正式學籍)？	不是	1,259	100.0%
應答人數		1,259	100.0%
S2.請問您是民國幾年生？	83年(29歲)	240	19.1%
	84年(28歲)	193	15.3%
	85年(27歲)	202	16.0%
	86年(26歲)	208	16.5%
	87年(25歲)	140	11.1%
	88年(24歲)	133	10.6%
	89年(23歲)	82	6.5%
	90年(22歲)	48	3.8%
	91年(21歲)	8	0.6%
	92年(20歲)	5	0.4%
應答人數		1,259	100.0%
S3.請問您的戶籍在臺北市嗎？	是	1,259	100.0%
應答人數		1,259	100.0%
S4.戶籍是在臺北市的哪一個行政區？	北投區	102	8.1%
	士林區	147	11.7%
	中山區	98	7.8%
	內湖區	143	11.4%
	大同區	60	4.8%
	松山區	79	6.3%
	萬華區	104	8.3%
	中正區	61	4.8%
	大安區	134	10.6%
	信義區	105	8.3%
	南港區	68	5.4%
	文山區	146	11.6%
	拒答	12	1.0%
應答人數		1,259	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
1.請問您目前有沒有在工作？	從事某種工作	1,043	82.8%
	有工作而未做，但領有報酬	3	0.2%
	利用假期工作	4	0.3%
	家事餘暇從事工作	2	0.2%
	無工作在找工作【含登記求職】	146	11.6%
	已找工作在等待結果	15	1.2%
	想工作但未去找工作且隨時可以開始工作	23	1.8%
	料理家務	3	0.2%
	照顧家人	4	0.3%
	準備升學/公職考試	12	1.0%
	因身心障礙疾病，暫時無法工作或未工作過	1	0.1%
	等待服兵役	3	0.2%
應答人數		1,259	100.0%
2.請問您目前的工作性質是全職工作嗎？	是	976	92.8%
	不是	76	7.2%
應答人數		1,052	100.0%
3.請問您目前的職業是什麼？	專業人員	330	31.4%
	事務支援人員	224	21.3%
	服務及銷售工作人員	207	19.7%
	技術員及助理專業人員	202	19.2%
	民意代表、主管及經理人員	37	3.5%
	基層技術工及勞力工	19	1.8%
	機械設備操作及組裝人員	12	1.1%
	技藝有關工作人員	11	1.0%
	拒答	10	1.0%
應答人數		1,052	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
4.請問您目前的工作是屬於哪一個行業？	金融及保險業	116	11.0%
	批發及零售業	110	10.5%
	製造業	109	10.4%
	專業、科學及技術服務業	96	9.1%
	出版影音及資通訊業	93	8.8%
	住宿及餐飲業	82	7.8%
	醫療保健及社會工作服務業	80	7.6%
	藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4%
	營建工程業	72	6.8%
	教育業	69	6.6%
	支援服務業	39	3.7%
	公共行政及國防；強制性社會安全	31	2.9%
	運輸及倉儲業	29	2.8%
	不動產業	20	1.9%
	電力及燃氣供應業	10	1.0%
	農、林、漁、牧業	2	0.2%
	用水供應及污染整治業	1	0.1%
	其他服務業	8	0.8%
	拒答	7	0.7%
應答人數		1,052	100.0%
5.請問您目前的工作是在哪一個縣市？	臺北市	830	78.9%
	新北市	131	12.5%
	桃園市	35	3.3%
	新竹市	13	1.2%
	新竹縣	11	1.0%
	臺中市	8	0.8%
	基隆市	6	0.6%
	臺南市	4	0.4%
	宜蘭縣	3	0.3%
	花蓮縣	3	0.3%
	苗栗縣	2	0.2%
	彰化縣	1	0.1%
	雲林縣	1	0.1%
	屏東縣	1	0.1%
	臺東縣	1	0.1%
	拒答	2	0.2%
應答人數		1,052	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
6.請問您從事非全職(非典型)工作的內容是什麼？	門市部份工時人員(包含服務銷售餐飲)	41	53.9%
	各類接案平臺	12	15.8%
	零售批發平臺	9	11.8%
	網路共享平臺	4	5.3%
	私廚平臺	4	5.3%
	美食外送平臺	2	2.6%
	不知道	2	2.6%
	拒答	2	2.6%
應答人數		76	100.0%
7.請問您從事非全職(非典型)工作最主要的原因是什麼？	能選擇工作時段	16	21.1%
	找不到全時工作	12	15.8%
	對於工作內容感興趣	10	13.2%
	想縮短工作時間	7	9.2%
	薪水較高	7	9.2%
	貼補家用	6	7.9%
	家庭因素(育兒、照顧病人及老人等)，無法擔任全時工作	4	5.3%
	等待服兵役	3	3.9%
	打發時間	3	3.9%
	工作比較簡單	2	2.6%
	職類特性	2	2.6%
	可以馬上離職	1	1.3%
	幫忙親友	1	1.3%
	公司業務緊縮，縮短工時因應	1	1.3%
	不知道/忘記了	1	1.3%
應答人數		76	100.0%
8.請問您目前工作平均每月薪資為多少元？	3萬以下	165	15.7%
	30,001-35,000元	178	16.9%
	35,001-40,000元	210	20.0%
	40,001-45,000元	97	9.2%
	45,001-50,000元	121	11.5%
	50,001-55,000元	30	2.9%
	55,001-60,000元	49	4.7%
	60,001元以上	123	11.7%
	拒答	79	7.5%
應答人數		1,052	100.0%
9.請問您對於目前的工作薪資感到滿不滿意？	非常滿意	55	5.2%
	還算滿意	495	47.1%
	不太滿意	362	34.4%
	非常不滿意	90	8.6%
	不知道/忘記了	50	4.8%
應答人數		1,052	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
10.請問您覺得學校所學與目前工作學以致用的程度？	很高	90	8.6%
	高	252	24.0%
	低	378	35.9%
	很低	286	27.2%
	不知道/忘記了	46	4.4%
應答人數		1,052	100.0%
11.請問您對目前工作的整體滿意度為何？	非常滿意	94	8.9%
	還算滿意	686	65.2%
	不太滿意	187	17.8%
	非常不滿意	36	3.4%
	不知道/忘記了	49	4.7%
應答人數		1,052	100.0%
12.請問您會不會常常感到焦慮，擔心您的未來和職業前景？	總是會	66	6.3%
	經常會	131	12.5%
	偶爾會	331	31.5%
	完全不會	521	49.5%
	不知道/忘記了	3	0.3%
應答人數		1,052	100.0%
13.請問您願不願意接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作？	非常願意	67	6.4%
	還算願意	213	20.2%
	不太願意	438	41.6%
	非常不願意	314	29.8%
	不知道/忘記了	20	1.9%
應答人數		1,052	100.0%
14.請問您願不願意接受低薪低技能的工作來縮短失業時間？	非常願意	19	1.8%
	還算願意	163	15.5%
	不太願意	349	33.2%
	非常不願意	515	49.0%
	不知道/忘記了	6	0.6%
應答人數		1,052	100.0%
15.在尋找工作時，請問您期待的工作薪資是落在哪個區間？	3萬以下	11	1.0%
	30,001-35,000元	73	6.9%
	35,001-40,000元	182	17.3%
	40,001-45,000元	137	13.0%
	45,001-50,000元	150	14.3%
	50,001-55,000元	91	8.7%
	55,001-60,000元	76	7.2%
	60,001元以上	297	28.2%
	不知道/忘記了	32	3.0%
	拒答	3	0.3%
應答人數		1,052	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
16.請問您能不能接受工作地點不在臺北市	能	752	71.5%
	不能，通勤時間太長	153	14.5%
	不能，交通不方便	73	6.9%
	不能，生活機能不好	30	2.9%
	不能，經濟能力不足	16	1.5%
	不能，個人家庭因素(需照顧家人等)	7	0.7%
	不知道/忘記了	20	1.9%
	拒答	1	0.1%
應答人數		1,052	100.0%
17.請問您未來會不會選擇非全職(非典型)的工作？最主要的原因是什麼？	會，時間較自由彈性	137	14.0%
	會，錢賺得較多	103	10.6%
	會，想嘗試不同性質的工作	66	6.8%
	會，較具挑戰性	16	1.6%
	不會，沒有穩定的工作	330	33.8%
	不會，收入不穩定	150	15.4%
	不會，工作福利較差	50	5.1%
	不會，沒興趣從事	38	3.9%
	不會，家人不支持	5	0.5%
	不知道	80	8.2%
	拒答	1	0.1%
應答人數		976	100.0%
18.請問您選擇工作考慮的主要因素是什麼？	薪資及福利	478	45.4%
	符合自己興趣的工作	199	18.9%
	有發展前景	130	12.4%
	通勤方便	55	5.2%
	工作穩定性	42	4.0%
	能學以致用的工作	34	3.2%
	能學習到知識技能	28	2.7%
	友善職場環境	21	2.0%
	工作時間有彈性	19	1.8%
	工作負擔較輕	14	1.3%
	有挑戰性	14	1.3%
	有升遷機會	2	0.2%
	不知道/忘記了	16	1.5%
應答人數		1,052	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
19.請問您初次求職，遭遇到最主要的困難為何？	經歷不足	131	12.5%
	適合的職缺少	71	6.7%
	技能不足	46	4.4%
	求職面試技巧不足或不會寫履歷	44	4.2%
	學歷不足	33	3.1%
	不知道自己適合做哪方面工作	29	2.8%
	工作內容要求不了解	18	1.7%
	企業招募條件為高技能和有經驗者	17	1.6%
	兵役問題	5	0.5%
	求職管道不足	3	0.3%
	沒有遇到困難	625	59.4%
	不知道	30	2.9%
應答人數		1,052	100.0%
20.請問您畢業後，找到的第一份工作，中間距離幾個月？	畢業前即找到工作	452	43.0%
	1.0個月(含)之內	173	16.4%
	1.1個月至3.0個月	208	19.8%
	3.1個月至6.0個月	134	12.7%
	6.1個月至9.0個月	11	1.0%
	9.1個月至12.0個月(滿1年)	43	4.1%
	12.1個月以上(超過1年)	11	1.0%
	不知道/忘記了	20	1.9%
應答人數		1,052	100.0%
21.請問您是在畢業後多久開始找工作？	畢業後馬上開始找工作	124	21.4%
	1.0個月(含)之內	108	18.6%
	1.1個月至3.0個月	173	29.8%
	3.1個月至6.0個月	98	16.9%
	6.1個月至9.0個月	13	2.2%
	9.1個月至12.0個月(滿1年)	32	5.5%
	12.1個月以上(超過1年)	8	1.4%
	不知道/忘記了	23	4.0%
	拒答	1	0.2%
應答人數		580	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
22.從畢業至開始找工作之期間，主要從事之活動為？	一直找工作	124	21.4%
	宅居在家	121	20.9%
	旅遊活動	94	16.2%
	先嘗試非典型工作如外送平台、youtuber、自由業等)	58	10.0%
	準備考試(含證照、升學)	48	8.3%
	服兵役	48	8.3%
	短期進修	46	7.9%
	進行壯遊(體驗生活或學習新技能)或其他個人發展活動	11	1.9%
	在自家經營場所幫忙(每週未滿15小時)	7	1.2%
	參加職業訓練	6	1.0%
	照顧家人	4	0.7%
	不知道/忘記了	13	2.2%
應答人數		580	100.0%
23.請問目前的工作是否是您學校畢業後的第一份工作？	是第1份工作	463	44.0%
	是第2-3份工作	442	42.0%
	是第4-6份工作	122	11.6%
	是第7-9份工作	13	1.2%
	是第10份(含)以上工作	4	0.4%
	拒答	8	0.8%
應答人數		1,052	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
24.請問您離開上一份工作最主要的原因是什麼？	待遇及福利差	195	33.5%
	工作無發展前景	66	11.3%
	性向/興趣不合	50	8.6%
	工作環境不佳	44	7.6%
	工作太累、壓力大	37	6.4%
	與同事或主管相處困難	35	6.0%
	公司經營困難(如：業務緊縮、倒閉)	31	5.3%
	想更換工作地點	30	5.2%
	服兵役	13	2.2%
	想嘗試其他產業(轉換跑道)	12	2.1%
	個人技能無法有效發揮	10	1.7%
	個人家庭因素(如結婚、生產等)	9	1.5%
	約聘期滿	9	1.5%
	照顧小孩/長輩/其他家人	8	1.4%
	個人健康因素(如傷病等)	6	1.0%
	解僱	6	1.0%
	想自行開創事業	5	0.9%
	準備考試	5	0.9%
	不知道/忘記了	10	1.7%
	拒答	1	0.2%
應答人數		582	100.0%
25.您覺得畢業幾年後，最合適進入一份穩定的工作？	立刻進入穩定工作	175	16.6%
	畢業後1年	207	19.7%
	畢業後2-3年	314	29.8%
	畢業後4-5年	137	13.0%
	畢業後5年以上	157	14.9%
	不知道/忘記了	61	5.8%
	拒答	1	0.1%
應答人數		1,052	100.0%
26.請問您目前有沒有轉換工作的打算？	沒有	735	69.9%
	有	314	29.8%
	拒答	3	0.3%
應答人數		1,052	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
27.最主要的原因是什麼？	薪資及福利不符期望	143	45.5%
	工作無發展前景	57	18.2%
	興趣不合	20	6.4%
	工作太累、壓力大	16	5.1%
	個人技能無法有效發揮	13	4.1%
	與同事或主管相處困難	13	4.1%
	工作環境不佳	12	3.8%
	想更換工作地點	11	3.5%
	準備考試(含就業、證照等)	8	2.5%
	想嘗試其他產業(轉換跑道)	8	2.5%
	公司經營困難(如破產、倒閉)	3	1.0%
	想自行開創事業	3	1.0%
	家庭或健康因素(如結婚、生產)	1	0.3%
	擔心被解僱	1	0.3%
	約聘期滿	1	0.3%
	不知道/忘記了	3	1.0%
	拒答	1	0.3%
應答人數		314	100.0%
28.請問您目前是學校剛畢業找第一份工作嗎？	是	57	35.4%
	不是	104	64.6%
應答人數		161	100.0%
29.請問到目前為止您有幾次的轉職經驗？	1次	38	36.5%
	2次	31	29.8%
	3次	22	21.2%
	4次	8	7.7%
	不知道/忘記了	4	3.8%
	拒答	1	1.0%
應答人數		104	100.0%
30.請問您平均工作在職時間大約時間多久？	半年(含)以下	16	15.4%
	超過半年至滿1年	40	38.5%
	超過1年至滿2年	26	25.0%
	超過2年至滿3年	14	13.5%
	超過3年至滿4年	1	1.0%
	超過4年至滿5年	1	1.0%
	超過5年至滿10年	5	4.8%
	不知道/忘記了	1	1.0%
應答人數		104	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
31.請問您離開上一份工作最主要的原因為？	待遇及福利差	18	17.3%
	性向不合	14	13.5%
	想更換工作地點	12	11.5%
	工作無發展前景	11	10.6%
	工作環境不佳	10	9.6%
	公司經營困難(如：破產、倒閉)	6	5.8%
	與同事或主管相處困難	6	5.8%
	工作太累、壓力大	5	4.8%
	解雇	5	4.8%
	個人技能無法有效發揮	4	3.8%
	個人家庭因素(如結婚、生產等)	3	2.9%
	準備考試	3	2.9%
	服兵役	3	2.9%
	想嘗試其他產業(轉換跑道)	2	1.9%
	拒答	2	1.9%
應答人數		104	100.0%
32.請問您畢業(含兵役結束)後，在找到第一份工作前，主要在做什麼？	畢業前即找到工作(含在自家經營場所每週工作15小時以上)	39	24.2%
	一直在找工作(含準備就業考試)	82	50.9%
	畢業後未立即找工作	39	24.2%
	拒答	1	0.6%
應答人數		161	100.0%
33.請問您是在畢業後多久開始找工作？幾個月？	畢業後馬上開始找工作	82	67.8%
	1.0個月(含)之內	17	14.0%
	1.1個月至3.0個月	9	7.4%
	3.1個月至6.0個月	6	5.0%
	6.1個月至9.0個月	1	0.8%
	9.1個月至12.0個月(滿1年)	3	2.5%
	12.1個月以上(超過1年)	2	1.7%
	不知道/忘記了	1	0.8%
應答人數		121	100.0%
34.從畢業至開始找工作之期間，主要從事的活動為？	一直在找工作	82	67.8%
	宅居在家	14	11.6%
	旅遊活動	9	7.4%
	先嘗試非典型工作(如外送平台、youtuber、自由業等)	8	6.6%
	短期進修	4	3.3%
	準備考試(含證照、升學)	2	1.7%
	在自家經營場所幫忙(每週未滿15小時)	1	0.8%
	服兵役	1	0.8%
應答人數		121	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
35.請問您目前求職時選擇工作考慮的因素是什麼？	薪資及福利	74	46.0%
	符合自己興趣的工作	22	13.7%
	通勤方便	19	11.8%
	有發展前景	15	9.3%
	能學以致用的工作	10	6.2%
	工作穩定性	8	5.0%
	友善職場環境	8	5.0%
	能學習到知識技能	3	1.9%
	不知道/忘記了	1	0.6%
	拒答	1	0.6%
應答人數		161	100.0%
36.請問您目前求職時，遭遇到最主要的困難為何？	經歷不足	25	15.5%
	適合的職缺少	21	13.0%
	薪資不滿意	17	10.6%
	技能不足	13	8.1%
	不知道自己適合做哪方面工作	6	3.7%
	企業招募條件為高技能和有經驗者	6	3.7%
	求職面試技巧不足或不會寫履歷	5	3.1%
	工作內容要求不了解	3	1.9%
	學歷不足	3	1.9%
	求職管道不足	2	1.2%
	工作地點不適合	2	1.2%
	沒有遇到困難	56	34.8%
	不知道	2	1.2%
應答人數		161	100.0%
37.請問您目前已花多久時間找工作？幾個月？	1.0個月(含)之內	81	50.3%
	1.1個月至3.0個月	55	34.2%
	3.1個月至6.0個月	16	9.9%
	6.1個月至9.0個月	3	1.9%
	9.1個月至12.0個月(滿1年)	1	0.6%
	12.1個月以上(超過1年)	3	1.9%
	不知道/忘記了	2	1.2%
應答人數		161	100.0%
38.請問下列哪些就業資訊對您尋職有幫助？【複選題】	面試或求職技巧	109	67.7%
	職業訓練訊息	87	54.0%
	就業市場與情勢分析	78	48.4%
	熱門行職業介紹	64	39.8%
	創業資訊	33	20.5%
	都沒有幫助	14	8.7%
應答人數		161	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
39.請問您目前想要找的工作性質是全職工作還是非全職(非典型)工作？	全職工作	147	91.3%
	非全職工作	4	2.5%
	都可以	10	6.2%
應答人數		161	100.0%
40.請問您目前想要找的工作是屬於哪一個行業？	專業、科學及技術服務業	49	30.4%
	製造業	24	14.9%
	出版影音及資通訊業	13	8.1%
	藝術、娛樂及休閒服務業	13	8.1%
	金融及保險業	11	6.8%
	批發及零售業	8	5.0%
	醫療保健及社會工作服務業	6	3.7%
	營建工程業	3	1.9%
	運輸及倉儲業	3	1.9%
	住宿及餐飲業	3	1.9%
	支援服務業	2	1.2%
	教育業	2	1.2%
	礦業及土石採取業	1	0.6%
	電力及燃氣供應業	1	0.6%
	公共行政及國防；強制性社會安全	1	0.6%
	其他服務業	2	1.2%
	拒答	19	11.8%
應答人數		161	100.0%
41.請問您想要從事非全職(非典型)工作的內容是什麼	門市部份工時人員(包含服務銷售餐飲)	4	28.6%
	各類接案平臺	3	21.4%
	美食外送平臺	1	7.1%
	零售批發平臺	1	7.1%
	不知道/忘記了	4	28.6%
	拒答	1	7.1%
應答人數		14	100.0%
42.請問您想要從事非全職(非典型)工作最主要的原因是什麼？	能選擇較自由彈性工作時段	10	71.4%
	對於工作內容感興趣	1	7.1%
	貼補家用	1	7.1%
	找不到全職工作	1	7.1%
	不知道/忘記了	1	7.1%
應答人數		14	100.0%
43.目前沒有工作所得，請問您的經濟來源為何？	自有存款	108	67.1%
	家人支持	44	27.3%
	政府補助(如失業補助金)	4	2.5%
	資本利得(投資所得)	3	1.9%
	他人捐贈	1	0.6%
	不知道/忘記了	1	0.6%
應答人數		161	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
44.請問父母對於您轉換工作是支持還是不支持？	非常支持	62	38.5%
	還算支持	66	41.0%
	不太支持	3	1.9%
	非常不支持	1	0.6%
	不知道/忘記了	28	17.4%
	拒答	1	0.6%
應答人數		161	100.0%
45.請問您會不會常常感到焦慮，擔心您的未來和職業前景？	總是會	23	14.3%
	經常會	32	19.9%
	偶爾會	55	34.2%
	完全不會	48	29.8%
	不知道/忘記了	3	1.9%
應答人數		161	100.0%
46.請問您願不願意接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作？	非常願意	7	4.3%
	還算願意	44	27.3%
	不太願意	63	39.1%
	非常不願意	38	23.6%
	不知道/忘記了	9	5.6%
應答人數		161	100.0%
47.請問您願不願意接受低薪低技能的工作來縮短失業時間？	還算願意	19	11.8%
	不太願意	63	39.1%
	非常不願意	78	48.4%
	不知道/忘記了	1	0.6%
應答人數		161	100.0%
48.在尋找工作時，請問您對於工作的期望與市場提供的機會之間的落差有多大？	落差非常大	21	13.0%
	落差還算大	52	32.3%
	落差不大	67	41.6%
	沒有落差	14	8.7%
	不知道/忘記了	7	4.3%
應答人數		161	100.0%
49.請問您的父母或家人有沒有與您討論在臺北市以外的縣市尋找工作？	常常討論	10	6.2%
	會討論	11	6.8%
	偶爾討論	34	21.1%
	不討論	104	64.6%
	不知道/忘記了	2	1.2%
應答人數		161	100.0%
50.請問您的父母或家人支不支持您選擇非典型的工作？	常常支持	7	4.3%
	還算支持	49	30.4%
	不太支持	56	34.8%
	非常不支持	18	11.2%
	不知道/忘記了	31	19.3%
應答人數		161	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
51.在尋找工作時，請問您期待的工作薪資是落在哪個區間？	3萬以下	6	3.7%
	30,001-35,000元	21	13.0%
	35,001-40,000元	41	25.5%
	40,001-45,000元	27	16.8%
	45,001-50,000元	25	15.5%
	50,001-55,000元	13	8.1%
	55,001-60,000元	6	3.7%
	60,001元以上	15	9.3%
	不知道/忘記了	5	3.1%
	拒答	2	1.2%
應答人數		161	100.0%
52.請問您能不能接受工作地點不在臺北市？	能	100	62.1%
	不能，通勤時間太長	28	17.4%
	不能，交通不方便	17	10.6%
	不能，經濟能力不足	5	3.1%
	不能，生活機能不好	6	3.7%
	不能，家庭因素(需照顧家人等)	1	0.6%
	不知道/忘記了	4	2.5%
應答人數		161	100.0%
53.請問您未來會不會選擇非全職(非典型)的工作？最主要的原因是什麼？	會，時間較自由彈性	14	9.5%
	會，錢賺得較多	12	8.2%
	會，較具挑戰性	3	2.0%
	會，想嘗試不同性質的工作	8	5.4%
	不會，沒有穩定的工作	54	36.7%
	不會，工作福利較差	11	7.5%
	不會，收入不穩定	20	13.6%
	不會，沒興趣從事	11	7.5%
	不知道	14	9.5%
應答人數		147	100.0%
54.請問您當初從學校畢業後，您首要的規劃是什麼？	立即找到一份穩定的工作	109	67.7%
	盡快服兵役	13	8.1%
	進一步深造或研究	10	6.2%
	進行壯遊(體驗生活或學習新技能)或其他個人發展活動	8	5.0%
	考證照	5	3.1%
	先嘗試非典型工作(如外送平台、youtuber、自由業等)	1	0.6%
	不知道/忘記了	15	9.3%
應答人數		161	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
55.您覺得畢業幾年後，最合適進入一份穩定的工作？	立刻進入穩定工作	36	22.4%
	畢業後1年	39	24.2%
	畢業後2-3年	46	28.6%
	畢業後4-5年	10	6.2%
	畢業後5年以上	19	11.8%
	不知道/忘記了	11	6.8%
應答人數		161	100.0%
56.請問您【代入Q1答案】的時間有多久？幾個月？	1.0個月(含)之內	12	26.1%
	1.1個月至3.0個月	8	17.4%
	3.1個月至6.0個月	10	21.7%
	6.1個月至9.0個月	2	4.3%
	9.1個月至12.0個月(滿1年)	4	8.7%
	12.1個月至24.0個月(超過1年至滿2年)	3	6.5%
	24.1個月至36.0個月(超過2年至滿3年)	3	6.5%
	36.1個月以上(超過3年)	3	6.5%
	不知道/忘記了	1	2.2%
應答人數		46	100.0%
57.請問您曾經有過正職工作嗎？如果有大概多久？	有，正職工作	22	47.8%
	從來沒有正職工作	14	30.4%
	沒有正職工作過，但有做過部分工時工作	9	19.6%
	不知道/忘記了	1	2.2%
應答人數		46	100.0%
57A.正職工作時間	正職工作：半年(含)以下	4	18.2%
	正職工作：超過半年至滿1年	3	13.6%
	正職工作：超過1年至滿2年	6	27.3%
	正職工作：超過2年至滿3年	8	36.4%
	正職工作：超過3年至滿4年	1	4.5%
應答人數		22	100.0%
57B.部分工時工作時間	部分工時工作：半年(含)以下	9	100.0%
應答人數		9	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
58.請問您離開上一份工作的主要原因是什麼？	工作無發展前景	3	13.6%
	照顧小孩/長輩/其他家人	3	13.6%
	想嘗試其他產業(轉換跑道)	3	13.6%
	待遇及福利差	2	9.1%
	個人家庭因素(如結婚、生產等)	2	9.1%
	解僱	2	9.1%
	準備考試	2	9.1%
	想更換工作地點	1	4.5%
	個人技能無法有效發揮	1	4.5%
	工作太累、壓力大	1	4.5%
	服兵役	1	4.5%
	不知道/忘記了	1	4.5%
應答人數		22	100.0%
59.如果現在有工作機會，請問您能不能立即開始工作？	能	24	52.2%
	不能立刻開始工作	21	45.7%
	不知道/忘記了	1	2.2%
應答人數		46	100.0%
60.請問您不需要立即開始工作的主要經濟來源是什麼？	家人支持	12	57.1%
	自有存款	5	23.8%
	勞務所得	4	19.0%
應答人數		21	100.0%
61.請問未來若您想要找工作，想要找的工作性質是全職工作還是非全職(非典型)工作？	全職工作	40	87.0%
	非全職工作	3	6.5%
	都可以	3	6.5%
應答人數		46	100.0%
62.請問您想要從事非全職(非典型)工作的內容是什麼？	其他	6	100.0%
應答人數		6	100.0%
63.請問您想要從事非全職(非典型)工作最主要的原因是什麼？	能選擇較自由彈性工作時段	3	50.0%
	職類特性	1	16.7%
	家庭因素(育兒、照顧病人及老人等)，無法擔任全職工作	1	16.7%
	找不到全職工作	1	16.7%
應答人數		6	100.0%
64.請問您未來不會選擇非典型工作最主要的原因是什麼？	沒有穩定的工作	23	57.5%
	收入不穩定	13	32.5%
	工作福利較差	2	5.0%
	沒興趣從事	1	2.5%
	不知道/忘記了	1	2.5%
應答人數		40	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
65.請問您當初從學校畢業後，您首要的規劃是什麼？	立即找到一份穩定的工作	18	39.1%
	進一步深造或研究	11	23.9%
	準備公職/證照考試	9	19.6%
	先嘗試非典型工作(如外送平台、youtuber、自由業等)	2	4.3%
	進行壯遊(體驗生活或學習新技能)或其他個人發展活動	1	2.2%
	不知道/忘記了	5	10.9%
應答人數		46	100.0%
66.您覺得畢業幾年後，最合適進入一份穩定的工作？	立刻進入穩定工作	12	26.1%
	畢業後1年	15	32.6%
	畢業後2-3年	10	21.7%
	畢業後4-5年	6	13.0%
	畢業後5年以上	1	2.2%
	不知道/忘記了	2	4.3%
應答人數		46	100.0%
67.請問您會不會常常感到焦慮，擔心您的未來和職業前景？	總是會	5	10.9%
	經常會	4	8.7%
	偶爾會	23	50.0%
	完全不會	14	30.4%
應答人數		46	100.0%
68.請問您願不願意接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作？	非常願意	4	8.7%
	還算願意	16	34.8%
	不太願意	14	30.4%
	非常不願意	10	21.7%
	不知道/忘記了	2	4.3%
應答人數		46	100.0%
69.請問您願不願意接受低薪低技能的工作來縮短失業時間？	還算願意	10	21.7%
	不太願意	18	39.1%
	非常不願意	16	34.8%
	不知道/忘記了	2	4.3%
應答人數		46	100.0%
70.請問您認不認同臺北市的企業在招聘時，大多職缺偏好高技能和有經驗的求職者，而使得剛畢業的青年較難找到合適的工作？	非常認同	8	17.4%
	還算認同	20	43.5%
	不太認同	12	26.1%
	非常不認同	3	6.5%
	不知道/忘記了	3	6.5%
應答人數		46	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
71.在尋找工作時，請問您對於工作的期望與市場提供的機會之間的落差有多大？	落差非常大	1	2.2%
	落差還算大	18	39.1%
	落差不大	21	45.7%
	沒有落差	4	8.7%
	不知道/忘記了	2	4.3%
應答人數		46	100.0%
72.請問您的父母或家人有沒有與您討論在臺北市以外的縣市尋找工作？	會討論	6	13.0%
	偶爾討論	11	23.9%
	不討論	29	63.0%
應答人數		46	100.0%
73.請問您的父母或家人支不支持您選擇非全職(非典型)的工作？	常常支持	4	8.7%
	還算支持	16	34.8%
	不太支持	9	19.6%
	非常不支持	8	17.4%
	不知道/忘記了	9	19.6%
應答人數		46	100.0%
74.在尋找工作時，請問您期待的工作薪資是落在哪個區間？	3萬以下	1	2.2%
	30,001-35,000元	6	13.0%
	35,001-40,000元	14	30.4%
	40,001-45,000元	6	13.0%
	45,001-50,000元	6	13.0%
	50,001-55,000元	4	8.7%
	55,001-60,000元	1	2.2%
	60,001元以上	5	10.9%
	不知道/忘記了	2	4.3%
	拒答	1	2.2%
應答人數		46	100.0%
75.請問您能不能接受工作地點不在臺北市？	能	36	78.3%
	不能，通勤時間太長	3	6.5%
	不能，交通不方便	3	6.5%
	不能，經濟能力不足	2	4.3%
	不能，個人家庭因素(需照顧家人等)	1	2.2%
	不知道/忘記了	1	2.2%
應答人數		46	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
76.請問您建議或希望政府提供哪些服務以促進青年就業？【複選題】	辦理專業技能訓練/開設證照班	300	23.8%
	提供面試技巧/職涯諮詢/產業趨勢等研習課程	213	16.9%
	辦理徵才/就業博覽匯活動	207	16.4%
	結合學校辦理在學青年職場見習	189	15.0%
	提供創業資訊/課程輔導/創業貸款	162	12.9%
	提供就業服務及資訊	158	12.5%
	辦理畢業青年職場見習	126	10.0%
	提供補助(包含就業補助、失業補助、生活津貼等)	105	8.3%
	提供法令宣導及工作權益等說明課程	62	4.9%
	提高基本薪資	59	4.7%
	提供成功案例以供學習	40	3.2%
	督促企業落實勞基法	8	0.6%
	不需要政府協助	118	9.4%
	不知道/忘記了	70	5.6%
應答人數		1,259	100.0%
77.請問您第一個全職工作的年齡是幾歲？	18-20歲	14	6.8%
	21-23歲	81	39.1%
	24-26歲	35	16.9%
	27-29歲	5	2.4%
	沒有全職工作過	70	33.8%
	不知道/忘記了	2	1.0%
應答人數		207	100.0%
78.請問您過去在學校就學時，有沒有去業界實習的經驗？	沒有	630	50.0%
	100小時(含)以下	69	5.5%
	101-300小時	101	8.0%
	301-500小時	122	9.7%
	501-700小時	27	2.1%
	701-1000小時	61	4.8%
	1001-1500小時	23	1.8%
	1501-2000小時	67	5.3%
	2001小時(含)以上	30	2.4%
	不知道/忘記了	125	9.9%
	拒答	4	0.3%
應答人數		1,259	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
79.請問您認為業界實習經驗對於您找到理想的工作有幫助嗎？	非常有幫助	314	24.9%
	還算有幫助	641	50.9%
	不太有幫助	158	12.5%
	完全沒有幫助	85	6.8%
	不知道/忘記了	60	4.8%
	拒答	1	0.1%
應答人數		1,259	100.0%
80.請問您畢業後，您爸媽或家人可以支持(養您)您多久不必上班？	他們不能支持我，我需要立刻找到工作	270	21.4%
	可以支持我三個月內	167	13.3%
	可以支持我半年內	204	16.2%
	可以支持我半年到一年	174	13.8%
	可以支持我一年到兩年	87	6.9%
	可以支持我超過兩年	188	14.9%
	不知道/忘記了	169	13.4%
應答人數		1,259	100.0%
81.請問您可以接受的最低月薪資是多少？	3萬以下	358	28.4%
	30,001-35,000元	300	23.8%
	35,001-40,000元	270	21.4%
	40,001-45,000元	82	6.5%
	45,001-50,000元	132	10.5%
	50,001-55,000元	13	1.0%
	55,001-60,000元	31	2.5%
	60,001元以上	49	3.9%
	不知道/忘記了	24	1.9%
應答人數		1,259	100.0%
82.請問您對於未來有什麼規劃，是準備升學、持續就業、打工換宿、轉換工作、海外工作或是其他的規畫？	持續就業	751	59.7%
	轉換工作	178	14.1%
	海外工作	101	8.0%
	準備升學	73	5.8%
	創業	48	3.8%
	準備公職/證照考試	23	1.8%
	增進個人技能	22	1.7%
	打工換宿	21	1.7%
	個人家庭因素(如結婚、生產、照顧家人等)	3	0.2%
	不知道/忘記了	37	2.9%
	拒答	2	0.2%
應答人數		1,259	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
83.請問您的最高學歷是？	國中、初中畢業	13	1.0%
	公立高中畢業	9	0.7%
	私立高中畢業	10	0.8%
	公立高職畢業	11	0.9%
	私立高職畢業	47	3.7%
	公立專科學校畢業	6	0.5%
	私立專科學校畢業	9	0.7%
	公立一般大學畢業	205	16.3%
	私立一般大學畢業	401	31.9%
	公立技職大學畢業	43	3.4%
	私立技職大學畢業	209	16.6%
	研究所畢業(公立一般大學)	134	10.6%
	研究所畢業(私立一般大學)	58	4.6%
	研究所畢業(公立技職大學)	18	1.4%
	研究所畢業(私立技職大學)	9	0.7%
	公立一般大學畢業【國外】	17	1.4%
	私立一般大學畢業【國外】	18	1.4%
	公立技職大學畢業【國外】	2	0.2%
	私立技職大學畢業【國外】	6	0.5%
	研究所畢業(公立一般大學)【國外】	25	2.0%
	研究所畢業(私立一般大學)【國外】	5	0.4%
	研究所畢業(公立技職大學)【國外】	3	0.2%
	拒答	1	0.1%
應答人數		1,259	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
84.請問您最後就讀科系類別？	商業及管理學門	262	20.8%
	工程及工程業學門	136	10.8%
	餐旅及民生服務學門	130	10.3%
	藝術學門	108	8.6%
	語文學門	97	7.7%
	資訊通訊科技學門	95	7.5%
	新聞學及圖書資訊學門	64	5.1%
	社會及行為科學學門	56	4.4%
	建築及營造工程學門	42	3.3%
	醫藥衛生學門	40	3.2%
	教育學門	38	3.0%
	生命科學學門	31	2.5%
	法律學門	30	2.4%
	物理、化學及地球科學學門	24	1.9%
	數學及統計學門	21	1.7%
	社會福利學門	19	1.5%
	人文學門	14	1.1%
	製造及加工學門	14	1.1%
	農業學門	5	0.4%
	運輸服務學門	3	0.2%
	環境學門	2	0.2%
	林業學門	2	0.2%
	漁業學門	2	0.2%
	衛生及職業衛生服務學門	1	0.1%
	安全服務學門	1	0.1%
	拒答	22	1.7%
應答人數		1,259	100.0%
85.請問您當初選擇就讀的學校及科系，主要考量是甚麼？	主要是自身的意願	935	74.3%
	產業就業市場趨勢	166	13.2%
	主要是父母的意願	70	5.6%
	兩者都有影響	41	3.3%
	受朋友/同儕的影響	12	1.0%
	學校老師推薦	6	0.5%
	男女朋友的影響	2	0.2%
	不知道/忘記了	24	1.9%
	拒答	3	0.2%
應答人數		1,259	100.0%

2309081台北市就服處青年調查_加權前次數分配表

訪問主題：112年度臺北市青年就業特性與失業原因
訪問日期：112年11月10日至112年11月19日
有效樣本：1,259人
抽樣誤差：在95%的信心水準下，抽樣誤差在正負2.76個百分點之內
訪問地區：設籍在臺北市且20-29歲非在學之民眾
調查方法：市話調查方法，母體清冊為中華電信市內號碼簿，抽出的號碼再尾數兩位數隨機撥出，以分層比例隨機抽樣法進行調查；手機電話調查方法，以國家通訊傳播委員會公佈的手機前5碼，再加上隨機產生的後5碼為母體清冊，並根據電信業者市占率抽出要撥打的電話數，最後以隨機撥號法進行調查。

		加權前	
		回答人數	百分比
86.請問您目前實際居住在哪一個縣市？	臺北市	1,081	85.9%
	新北市	111	8.8%
	桃園市	20	1.6%
	新竹市	13	1.0%
	新竹縣	11	0.9%
	臺中市	10	0.8%
	臺南市	4	0.3%
	苗栗縣	2	0.2%
	花蓮縣	2	0.2%
	宜蘭縣	1	0.1%
	彰化縣	1	0.1%
	臺東縣	1	0.1%
	基隆市	1	0.1%
	嘉義市	1	0.1%
應答人數		1,259	100.0%
87.性別	男	695	55.2%
	女	564	44.8%
應答人數		1,259	100.0%

附表1、受訪者目前有沒有在工作

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	就業者	從事某種工作	有工作而未做，但領有報酬	利用假期工作	家事餘暇從事工作	失業者	無工作在找工作【含登記求職】	已找工作在等待結果
總計		**1,259**	**100.0**	**83.6**	**82.8**	**0.2**	**0.3**	**0.2**	**12.8**	**11.6**	**1.2**
性別											
男		695	55.2	85.8	85.0	0.1	0.3	0.3	10.6	9.9	0.7
女		564	44.8	80.9	80.1	0.4	0.4	-	15.4	13.7	1.8
年齡	a										
20-24歲		276	21.9	74.3	72.8	0.4	0.7	0.4	19.6	17.8	1.8
25-29歲		983	78.1	86.2	85.7	0.2	0.2	0.1	10.9	9.9	1.0
戶籍行政區									-		
北投區		102	8.1	88.2	86.3	1.0	-	1.0	10.8	10.8	-
士林區		147	11.7	83.0	83.0	-	-	-	13.6	12.9	0.7
中山區		98	7.8	87.8	87.8	-	-	-	9.2	9.2	-
內湖區		143	11.4	79.7	79.7	-	-	-	17.5	15.4	2.1
大同區		60	4.8	85.0	83.3	-	1.7	-	10.0	6.7	3.3
松山區		79	6.3	87.3	87.3	-	-	-	11.4	11.4	-
萬華區		104	8.3	84.6	84.6	-	-	-	9.6	9.6	-
中正區		61	4.8	78.7	78.7	-	-	-	14.8	13.1	1.6
大安區		134	10.6	88.1	87.3	-	0.7	-	7.5	6.7	0.7
信義區		105	8.3	79.0	79.0	-	-	-	17.1	16.2	1.0
南港區		68	5.4	86.8	83.8	-	1.5	1.5	10.3	8.8	1.5
文山區		146	11.6	78.8	76.7	1.4	0.7	-	17.1	14.4	2.7
拒答		12	1.0	75.0	75.0	-	-	-	16.7	8.3	8.3
教育程度	a										
國中、初中畢業		13	1.0	76.9	76.9	-	-	-	15.4	15.4	-
高中、高職畢業		77	6.1	87.0	87.0	-	-	-	9.1	7.8	1.3
大學、專科畢業		916	72.8	85.2	84.7	-	0.3	0.1	11.4	10.2	1.2
研究所及以上畢業		252	20.0	77.0	75.4	1.2	0.4	-	19.0	17.9	1.2
拒答		1	0.1	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
就讀科系領域	a										
教育領域		38	3.0	97.4	97.4	-	-	-	-	-	-
藝術及人文領域		219	17.4	82.2	81.7	-	-	0.5	14.6	14.2	0.5
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	81.7	80.8	-	0.8	-	15.0	13.3	1.7
商業、管理及法律領域		292	23.2	82.9	82.2	0.7	-	-	13.4	11.0	2.4
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	76.9	76.9	-	-	-	16.7	16.7	-
資訊通訊科技領域		95	7.5	82.1	82.1	-	-	-	13.7	12.6	1.1
工程、製造及營建領域		192	15.3	81.3	80.2	0.5	0.5	-	15.1	14.1	1.0
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	66.7	66.7	-	-	-	22.2	22.2	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	91.5	89.8	-	1.7	-	6.8	5.1	1.7
服務領域		135	10.7	89.6	88.9	-	0.7	-	7.4	6.7	0.7
拒答		22	1.7	90.9	86.4	-	-	4.5	4.5	4.5	-
工作是否為全職	a										
是		976	77.5	100.0	99.8	0.2	-	-	-	-	-
不是		76	6.0	100.0	90.8	1.3	5.3	2.6	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表1、受訪者目前有沒有在工作(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	就業者	從事某種工作	有工作而未做，但領有報酬	利用假期工作	家事餘暇從事工作	失業者	無工作在找工作【含登記求職】	已找工作在等待結果
總計	**1,259**	**100.0**	**83.6**	**82.8**	**0.2**	**0.3**	**0.2**	**12.8**	**11.6**	**1.2**
職業 a										
民意代表、主管及經理人員	37	2.9	100.0	97.3	2.7	-	-	-	-	-
專業人員	330	26.2	100.0	99.1	-	0.6	0.3	-	-	-
技術員及助理專業人員	202	16.0	100.0	99.5	0.5	-	-	-	-	-
事務支援人員	224	17.8	100.0	99.1	0.4	0.4	-	-	-	-
服務及銷售工作人員	207	16.4	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	11	0.9	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.0	100.0	91.7	-	8.3	-	-	-	-
基層技術工及勞力工	19	1.5	100.0	94.7	-	-	5.3	-	-	-
拒答	10	0.8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
行業										
農、林、漁、牧業	2	0.2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
製造業	109	8.7	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	10	0.8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
營建工程業	72	5.7	100.0	98.6	-	-	1.4	-	-	-
批發及零售業	110	8.7	100.0	98.2	-	1.8	-	-	-	-
運輸及倉儲業	29	2.3	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	82	6.5	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
出版影音及資通訊業	93	7.4	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	116	9.2	100.0	98.3	1.7	-	-	-	-	-
不動產業	20	1.6	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	96	7.6	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
支援服務業	39	3.1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
公共行政及國防；強制性社	31	2.5	100.0	96.8	3.2	-	-	-	-	-
教育業	69	5.5	100.0	97.1	-	1.4	1.4	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	80	6.4	100.0	98.8	-	1.3	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	78	6.2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
其他服務業	8	0.6	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
拒答	7	0.6	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
工作縣市										
新北市	131	10.4	100.0	99.2	0.8	-	-	-	-	-
臺北市	830	65.9	100.0	99.2	0.2	0.5	0.1	-	-	-
桃園市	35	2.8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
其他縣市	54	4.3	100.0	98.1	-	-	1.9	-	-	-
拒答	2	0.2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表1、受訪者目前有沒有在工作(續2)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	就業者	從事某種工作	有工作而未做，但領有報酬	利用假期工作	家事餘暇從事工作	失業者	無工作在找工作【含登記求職】	已找工作在等待結果
總計	**1,259**	**100.0**	**83.6**	**82.8**	**0.2**	**0.3**	**0.2**	**12.8**	**11.6**	**1.2**
平均每月薪資 a										
30,000元以下	165	13.1	100.0	95.8	0.6	2.4	1.2	-	-	-
30,001-35,000元	178	14.1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
35,001-40,000元	210	16.7	100.0	99.5	0.5	-	-	-	-	-
40,001-45,000元	97	7.7	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
45,001-50,000元	121	9.6	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
50,001-55,000元	30	2.4	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
55,001-60,000元	49	3.9	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
60,001元以上	123	9.8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
拒答	79	6.3	100.0	98.7	1.3	-	-	-	-	-
業界實習經驗		-								
有	500	39.7	86.8	86.2	-	0.6	-	9.6	8.8	0.8
沒有	630	50.0	80.6	79.7	0.5	0.2	0.3	15.4	14.0	1.4
無明確意見	129	10.2	85.3	85.3	-	-	-	12.4	10.9	1.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表1、受訪者目前有沒有在工作(續3)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	非勞動力	想工作但未去找工作且隨時可以開始工作	準備升學/公職考試	照顧家人	料理家務	等待服兵役	因身心障礙疾病，暫時無法工作或未工作過
總計		**1,259**	**100.0**	**3.7**	**1.8**	**1.0**	**0.3**	**0.2**	**0.2**	**0.1**
性別										
男		695	55.2	3.6	1.7	1.2	0.3	-	0.4	-
女		564	44.8	3.7	2.0	0.7	0.4	0.5	-	0.2
年齡	a									
20-24歲		276	21.9	6.2	2.5	2.9	-	-	0.7	-
25-29歲		983	78.1	3.0	1.6	0.4	0.4	0.3	0.1	0.1
戶籍行政區										
北投區		102	8.1	1.0	-	-	-	-	1.0	-
士林區		147	11.7	3.4	1.4	-	0.7	-	1.4	-
中山區		98	7.8	3.1	2.0	1.0	-	-	-	-
內湖區		143	11.4	2.8	1.4	0.7	0.7	-	-	-
大同區		60	4.8	5.0	-	3.3	-	1.7	-	-
松山區		79	6.3	1.3	1.3	-	-	-	-	-
萬華區		104	8.3	5.8	1.0	1.9	1.0	1.9	-	-
中正區		61	4.8	6.6	3.3	1.6	1.6	-	-	-
大安區		134	10.6	4.5	3.0	1.5	-	-	-	-
信義區		105	8.3	3.8	2.9	1.0	-	-	-	-
南港區		68	5.4	2.9	1.5	-	-	-	-	1.5
文山區		146	11.6	4.1	2.7	1.4	-	-	-	-
拒答		12	1.0	8.3	8.3	-	-	-	-	-
教育程度	a									
國中、初中畢業		13	1.0	7.7	-	-	-	7.7	-	-
高中、高職畢業		77	6.1	3.9	1.3	-	1.3	1.3	-	-
大學、專科畢業		916	72.8	3.5	1.5	1.2	0.2	0.1	0.3	0.1
研究所及以上畢業		252	20.0	4.0	3.2	0.4	0.4	-	-	-
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域										
教育領域		38	3.0	2.6	2.6	-	-	-	-	-
藝術及人文領域		219	17.4	3.2	2.3	-	0.5	0.5	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	3.3	0.8	-	-	0.8	0.8	0.8
商業、管理及法律領域		292	23.2	3.8	2.1	0.3	0.7	0.7	-	-
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	6.4	1.3	-	-	5.1	-	-
資訊通訊科技領域		95	7.5	4.2	1.1	-	-	2.1	-	1.1
工程、製造及營建領域		192	15.3	3.6	2.6	-	-	0.5	-	0.5
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	11.1	11.1	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	1.7	-	-	-	1.7	-	-
服務領域		135	10.7	3.0	1.5	0.7	0.7	-	-	-
拒答		22	1.7	4.5	-	4.5	-	-	-	-
工作是否為全職	a									
是		976	77.5	-	-	-	-	-	-	-
不是		76	6.0	-	-	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表1、受訪者目前有沒有在工作(續4)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	非勞動力	想工作但未去找工作且隨時可以開始工作	準備升學/公職考試	照顧家人	料理家務	等待服兵役	因身心障礙疾病，暫時無法工作或未工作過
總計	**1,259**	**100.0**	**3.7**	**1.8**	**1.0**	**0.3**	**0.2**	**0.2**	**0.1**
職業 a									
民意代表、主管及經理人員	37	100.0	-	-	-	-	-	-	-
專業人員	330	100.0	-	-	-	-	-	-	-
技術員及助理專業人員	202	100.0	-	-	-	-	-	-	-
事務支援人員	224	100.0	-	-	-	-	-	-	-
服務及銷售工作人員	207	100.0	-	-	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	11	100.0	-	-	-	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	12	100.0	-	-	-	-	-	-	-
基層技術工及勞力工	19	100.0	-	-	-	-	-	-	-
拒答	10	100.0	-	-	-	-	-	-	-
行業									
農、林、漁、牧業	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-
製造業	109	100.0	-	-	-	-	-	-	-
電力及燃氣供應業	10	100.0	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-
營建工程業	72	100.0	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	110	100.0	-	-	-	-	-	-	-
運輸及倉儲業	29	100.0	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	82	100.0	-	-	-	-	-	-	-
出版影音及資通訊業	93	100.0	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	116	100.0	-	-	-	-	-	-	-
不動產業	20	100.0	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	96	100.0	-	-	-	-	-	-	-
支援服務業	39	100.0	-	-	-	-	-	-	-
公共行政及國防；強制性社	31	100.0	-	-	-	-	-	-	-
教育業	69	100.0	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	80	100.0	-	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	78	100.0	-	-	-	-	-	-	-
其他服務業	8	100.0	-	-	-	-	-	-	-
拒答	7	100.0	-	-	-	-	-	-	-
工作縣市									
新北市	131	100.0	-	-	-	-	-	-	-
臺北市	830	100.0	-	-	-	-	-	-	-
桃園市	35	100.0	-	-	-	-	-	-	-
其他縣市	54	100.0	-	-	-	-	-	-	-
拒答	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表1、受訪者目前有沒有在工作(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	非勞動力	想工作但未去找工作且隨時可以開始工作	準備升學/公職考試	照顧家人	料理家務	等待服兵役	因身心障礙疾病，暫時無法工作或未工作過
總計	**1,259**	**100.0**	**3.7**	**1.8**	**1.0**	**0.3**	**0.2**	**0.2**	**0.1**
平均每月薪資 a									
30,000元以下	165	13.1	-	-	-	-	-	-	-
30,001-35,000元	178	14.1	-	-	-	-	-	-	-
35,001-40,000元	210	16.7	-	-	-	-	-	-	-
40,001-45,000元	97	7.7	-	-	-	-	-	-	-
45,001-50,000元	121	9.6	-	-	-	-	-	-	-
50,001-55,000元	30	2.4	-	-	-	-	-	-	-
55,001-60,000元	49	3.9	-	-	-	-	-	-	-
60,001元以上	123	9.8	-	-	-	-	-	-	-
拒答	79	6.3	-	-	-	-	-	-	-
業界實習經驗		-							
有	500	39.7	3.6	2.0	0.6	0.4	0.2	0.2	0.2
沒有	630	50.0	4.0	1.7	1.3	0.3	0.3	0.3	-
無明確意見	129	10.2	2.3	1.6	0.8	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表2、【就業者】受訪者目前的工作是否為全職

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	是	不是
總計		**1,052**	**100.0**	**92.8**	**7.2**
性別					
男		596	56.7	94.1	5.9
女		456	43.3	91.0	9.0
年齡	***				
20-24歲		205	19.5	86.3	13.7
25-29歲		847	80.5	94.3	5.7
戶籍行政區					
北投區		90	8.6	95.6	4.4
士林區		122	11.6	91.8	8.2
中山區		86	8.2	96.5	3.5
內湖區		114	10.8	91.2	8.8
大同區		51	4.8	88.2	11.8
松山區		69	6.6	97.1	2.9
萬華區		88	8.4	96.6	3.4
中正區		48	4.6	93.8	6.3
大安區		118	11.2	89.8	10.2
信義區		83	7.9	94.0	6.0
南港區		59	5.6	93.2	6.8
文山區		115	10.9	87.8	12.2
拒答		9	0.9	100.0	-
教育程度	a				
國中、初中畢業		10	1.0	100.0	-
高中、高職畢業		67	6.4	88.1	11.9
大學、專科畢業		780	74.1	92.1	7.9
研究所及以上畢業		194	18.4	97.4	2.6
拒答		1	0.1	-	100.0
就讀科系領域					
教育領域		37	3.5	94.6	5.4
藝術及人文領域		180	17.1	90.0	10.0
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	86.7	13.3
商業、管理及法律領域		242	23.0	94.6	5.4
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	95.0	5.0
資訊通訊科技領域		78	7.4	98.7	1.3
工程、製造及營建領域		156	14.8	94.2	5.8
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	100.0	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	94.4	5.6
服務領域		121	11.5	90.1	9.9
拒答		20	1.9	90.0	10.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表2、【就業者】受訪者目前的工作是否為全職(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	是	不是
總計	**1,052**	**100.0**	**92.8**	**7.2**
職業 a				
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	100.0	-
專業人員	330	31.4	94.8	5.2
技術員及助理專業人員	202	19.2	94.6	5.4
事務支援人員	224	21.3	95.1	4.9
服務及銷售工作人員	207	19.7	85.0	15.0
技藝有關工作人員	11	1.0	100.0	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	83.3	16.7
基層技術工及勞力工	19	1.8	84.2	15.8
拒答	10	1.0	90.0	10.0
行業 a				
農、林、漁、牧業	2	0.2	100.0	-
製造業	109	10.4	99.1	0.9
電力及燃氣供應業	10	1.0	100.0	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	100.0	-
營建工程業	72	6.8	97.2	2.8
批發及零售業	110	10.5	85.5	14.5
運輸及倉儲業	29	2.8	93.1	6.9
住宿及餐飲業	82	7.8	79.3	20.7
出版影音及資通訊業	93	8.8	95.7	4.3
金融及保險業	116	11.0	98.3	1.7
不動產業	20	1.9	100.0	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	97.9	2.1
支援服務業	39	3.7	92.3	7.7
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	96.8	3.2
教育業	69	6.6	88.4	11.6
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	93.8	6.3
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	84.6	15.4
其他服務業	8	0.8	100.0	-
拒答	7	0.7	85.7	14.3
工作縣市				
新北市	131	12.5	91.6	8.4
臺北市	830	78.9	92.8	7.2
桃園市	35	3.3	94.3	5.7
其他縣市	54	5.1	94.4	5.6
拒答	2	0.2	100.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表2、【就業者】受訪者目前的工作是否為全職(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	是	不是
總計	**1,052**	**100.0**	**92.8**	**7.2**
平均每月薪資 ***				
30,000元以下	165	15.7	70.3	29.7
30,001-35,000元	178	16.9	96.1	3.9
35,001-40,000元	210	20.0	97.1	2.9
40,001-45,000元	97	9.2	100.0	-
45,001-50,000元	121	11.5	99.2	0.8
50,001-55,000元	30	2.9	96.7	3.3
55,001-60,000元	49	4.7	95.9	4.1
60,001元以上	123	11.7	98.4	1.6
拒答	79	7.5	89.9	10.1
業界實習經驗				
有	434	41.3	93.5	6.5
沒有	508	48.3	91.1	8.9
無明確意見	110	10.5	97.3	2.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表3、【就業者】受訪者目前的職業

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	技術員及助理專業人員	民意代表、主管及經理人員
總計		**1,052**	**100.0**	**31.4**	**21.3**	**19.7**	**19.2**	**3.5**
性別	***							
男		596	56.7	34.9	11.7	19.6	21.1	4.7
女		456	43.3	26.8	33.8	19.7	16.7	2.0
年齡	***							
20-24歲		205	19.5	19.5	25.4	27.3	18.0	2.0
25-29歲		847	80.5	34.2	20.3	17.8	19.5	3.9
戶籍行政區								
北投區		90	8.6	26.7	21.1	16.7	24.4	4.4
士林區		122	11.6	26.2	25.4	18.0	20.5	8.2
中山區		86	8.2	34.9	17.4	17.4	22.1	4.7
內湖區		114	10.8	34.2	25.4	11.4	21.9	3.5
大同區		51	4.8	19.6	17.6	29.4	23.5	3.9
松山區		69	6.6	34.8	21.7	14.5	23.2	2.9
萬華區		88	8.4	22.7	21.6	36.4	11.4	1.1
中正區		48	4.6	39.6	16.7	16.7	25.0	-
大安區		118	11.2	38.1	18.6	19.5	15.3	2.5
信義區		83	7.9	26.5	22.9	21.7	21.7	2.4
南港區		59	5.6	37.3	16.9	16.9	16.9	-
文山區		115	10.9	36.5	20.9	20.9	12.2	3.5
拒答		9	0.9	11.1	44.4	22.2	11.1	11.1
教育程度	a							
國中、初中畢業		10	1.0	-	-	30.0	20.0	10.0
高中、高職畢業		67	6.4	6.0	6.0	37.3	16.4	7.5
大學、專科畢業		780	74.1	28.5	24.0	21.5	19.5	3.1
研究所及以上畢業		194	18.4	53.6	17.0	5.7	19.1	3.6
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-
就讀科系領域	a							
教育領域		37	3.5	56.8	21.6	10.8	10.8	-
藝術及人文領域		180	17.1	25.0	25.0	17.8	21.1	4.4
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	25.5	22.4	18.4	23.5	5.1
商業、管理及法律領域		242	23.0	19.0	34.3	21.5	19.0	3.3
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	41.7	18.3	11.7	25.0	1.7
資訊通訊科技領域		78	7.4	52.6	9.0	16.7	14.1	1.3
工程、製造及營建領域		156	14.8	48.7	9.0	12.2	21.2	3.8
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	50.0	16.7	-	16.7	16.7
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	44.4	22.2	14.8	18.5	-
服務領域		121	11.5	16.5	15.7	41.3	15.7	4.1
拒答		20	1.9	20.0	10.0	20.0	10.0	10.0
工作是否為全職	a							
是		976	92.8	32.1	21.8	18.0	19.6	3.8
不是		76	7.2	22.4	14.5	40.8	14.5	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表3、【就業者】受訪者目前的職業(續1)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	技術員及助理專業人員	民意代表、主管及經理人員
總計		**1,052**	**100.0**	**31.4**	**21.3**	**19.7**	**19.2**	**3.5**
行業	a							
農、林、漁、牧業		2	0.2	-	-	-	100.0	-
製造業		109	10.4	42.2	15.6	5.5	27.5	4.6
電力及燃氣供應業		10	1.0	-	10.0	-	90.0	-
用水供應及污染整治業		1	0.1	-	-	100.0	-	-
營建工程業		72	6.8	36.1	20.8	2.8	22.2	4.2
批發及零售業		110	10.5	5.5	24.5	38.2	18.2	9.1
運輸及倉儲業		29	2.8	3.4	24.1	27.6	6.9	10.3
住宿及餐飲業		82	7.8	3.7	3.7	81.7	1.2	2.4
出版影音及資通訊業		93	8.8	59.1	11.8	6.5	18.3	3.2
金融及保險業		116	11.0	23.3	35.3	11.2	27.6	1.7
不動產業		20	1.9	20.0	20.0	20.0	40.0	-
專業、科學及技術服務業		96	9.1	54.2	26.0	2.1	12.5	5.2
支援服務業		39	3.7	7.7	25.6	30.8	25.6	-
公共行政及國防；強制性社		31	2.9	16.1	61.3	19.4	-	-
教育業		69	6.6	66.7	14.5	2.9	13.0	1.4
醫療保健及社會工作服務業		80	7.6	36.3	23.8	13.8	22.5	1.3
藝術、娛樂及休閒服務業		78	7.4	30.8	12.8	29.5	17.9	2.6
其他服務業		8	0.8	37.5	12.5	25.0	12.5	-
拒答		7	0.7	-	57.1	-	14.3	-
工作縣市	a							
新北市		131	12.5	32.8	21.4	14.5	21.4	3.1
臺北市		830	78.9	30.1	22.5	21.0	18.9	3.0
桃園市		35	3.3	31.4	5.7	17.1	22.9	14.3
其他縣市		54	5.1	48.1	11.1	14.8	16.7	3.7
拒答		2	0.2	-	50.0	-	-	50.0
平均每月薪資	a							
30,000元以下		165	15.7	16.4	30.9	29.7	17.6	-
30,001-35,000元		178	16.9	17.4	29.8	25.8	18.0	2.2
35,001-40,000元		210	20.0	24.8	25.2	23.3	21.4	0.5
40,001-45,000元		97	9.2	33.0	18.6	16.5	20.6	2.1
45,001-50,000元		121	11.5	46.3	14.0	14.9	19.8	3.3
50,001-55,000元		30	2.9	50.0	13.3	6.7	23.3	3.3
55,001-60,000元		49	4.7	49.0	6.1	14.3	16.3	8.2
60,001元以上		123	11.7	52.8	7.3	5.7	19.5	13.0
拒答		79	7.5	35.4	20.3	16.5	16.5	6.3
業界實習經驗								
有		434	41.3	32.9	22.6	18.7	20.3	3.0
沒有		508	48.3	29.9	19.9	21.3	19.5	3.0
無明確意見		110	10.5	31.8	22.7	16.4	13.6	8.2

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表3、【就業者】受訪者目前的職業(續2)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	基層技術工及勞力工	機械設備操作及組裝人員	技藝有關工作人員	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**1.8**	**1.1**	**1.0**	**1.0**
性別	***						
男		596	56.7	3.0	2.0	1.5	1.3
女		456	43.3	0.2	-	0.4	0.4
年齡	***						
20-24歲		205	19.5	3.4	0.5	2.0	2.0
25-29歲		847	80.5	1.4	1.3	0.8	0.7
戶籍行政區							
北投區		90	8.6	2.2	1.1	2.2	1.1
士林區		122	11.6	0.8	-	-	0.8
中山區		86	8.2	1.2	1.2	1.2	-
內湖區		114	10.8	1.8	0.9	0.9	-
大同區		51	4.8	-	3.9	2.0	-
松山區		69	6.6	1.4	1.4	-	-
萬華區		88	8.4	4.5	-	2.3	-
中正區		48	4.6	-	-	-	2.1
大安區		118	11.2	2.5	0.8	0.8	1.7
信義區		83	7.9	1.2	-	1.2	2.4
南港區		59	5.6	5.1	3.4	3.4	-
文山區		115	10.9	0.9	2.6	-	2.6
拒答		9	0.9	-	-	-	-
教育程度	a						
國中、初中畢業		10	1.0	20.0	-	20.0	-
高中、高職畢業		67	6.4	11.9	6.0	4.5	4.5
大學、專科畢業		780	74.1	1.0	0.9	0.8	0.8
研究所及以上畢業		194	18.4	-	0.5	-	0.5
拒答		1	0.1	100.0	-	-	-
就讀科系領域	a						
教育領域		37	3.5	-	-	-	-
藝術及人文領域		180	17.1	2.2	-	2.2	2.2
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	2.0	2.0	1.0	-
商業、管理及法律領域		242	23.0	-	1.2	0.4	1.2
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	1.7	-	-	-
資訊通訊科技領域		78	7.4	2.6	2.6	1.3	-
工程、製造及營建領域		156	14.8	1.3	2.6	0.6	0.6
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	-	-	-	-
服務領域		121	11.5	3.3	-	1.7	1.7
拒答		20	1.9	20.0	5.0	5.0	-
工作是否為全職	a						
是		976	92.8	1.6	1.0	1.1	0.9
不是		76	7.2	3.9	2.6	-	1.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表3、【就業者】受訪者目前的職業(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	基層技術工及勞力工	機械設備操作及組裝人員	技藝有關工作人員	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**1.8**	**1.1**	**1.0**	**1.0**
行業 a						
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	-	-	-
製造業	109	10.4	0.9	0.9	1.8	0.9
電力及燃氣供應業	10	1.0	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	11.1	1.4	1.4	-
批發及零售業	110	10.5	0.9	0.9	2.7	-
運輸及倉儲業	29	2.8	3.4	24.1	-	-
住宿及餐飲業	82	7.8	2.4	-	2.4	2.4
出版影音及資通訊業	93	8.8	1.1	-	-	-
金融及保險業	116	11.0	-	-	-	0.9
不動產業	20	1.9	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	-	-	-	-
支援服務業	39	3.7	2.6	2.6	2.6	2.6
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	-	-	-	3.2
教育業	69	6.6	-	1.4	-	-
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	2.5	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	1.3	-	2.6	2.6
其他服務業	8	0.8	-	-	-	12.5
拒答	7	0.7	14.3	-	-	14.3
工作縣市 a						
新北市	131	12.5	3.1	1.5	0.8	1.5
臺北市	830	78.9	1.7	0.7	1.2	0.8
桃園市	35	3.3	-	5.7	-	2.9
其他縣市	54	5.1	1.9	3.7	-	-
拒答	2	0.2	-	-	-	-
平均每月薪資 a						
30,000元以下	165	15.7	1.8	1.2	1.2	1.2
30,001-35,000元	178	16.9	3.4	1.1	2.2	-
35,001-40,000元	210	20.0	2.4	1.0	0.5	1.0
40,001-45,000元	97	9.2	3.1	3.1	3.1	-
45,001-50,000元	121	11.5	-	-	0.8	0.8
50,001-55,000元	30	2.9	3.3	-	-	-
55,001-60,000元	49	4.7	2.0	4.1	-	-
60,001元以上	123	11.7	-	0.8	-	0.8
拒答	79	7.5	-	-	-	5.1
業界實習經驗						
有	434	41.3	0.9	0.7	0.7	0.2
沒有	508	48.3	2.6	1.4	1.4	1.2
無明確意見	110	10.5	1.8	1.8	0.9	2.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表4、【就業者】受訪者目前的行業

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	金融及保險業	批發及零售業	製造業	專業、科學及技術服務業	出版影音及資通訊業	住宿及餐飲業
總計		**1,052**	**100.0**	**11.0**	**10.5**	**10.4**	**9.1**	**8.8**	**7.8**
性別	***								
男		596	56.7	11.6	10.2	11.7	8.2	9.7	8.7
女		456	43.3	10.3	10.7	8.6	10.3	7.7	6.6
年齡	**								
20-24歲		205	19.5	9.3	13.7	5.4	9.8	3.9	11.7
25-29歲		847	80.5	11.5	9.7	11.6	9.0	10.0	6.8
戶籍行政區									
北投區		90	8.6	10.0	8.9	13.3	8.9	7.8	7.8
士林區		122	11.6	12.3	13.1	9.0	10.7	8.2	9.8
中山區		86	8.2	8.1	16.3	9.3	4.7	9.3	4.7
內湖區		114	10.8	7.0	13.2	15.8	9.6	8.8	4.4
大同區		51	4.8	7.8	11.8	9.8	2.0	13.7	15.7
松山區		69	6.6	18.8	5.8	10.1	10.1	14.5	2.9
萬華區		88	8.4	12.5	10.2	9.1	11.4	4.5	13.6
中正區		48	4.6	8.3	2.1	12.5	8.3	10.4	4.2
大安區		118	11.2	11.9	11.9	7.6	10.2	9.3	7.6
信義區		83	7.9	10.8	6.0	14.5	10.8	8.4	14.5
南港區		59	5.6	11.9	8.5	6.8	8.5	8.5	1.7
文山區		115	10.9	12.2	11.3	7.0	10.4	7.8	5.2
拒答		9	0.9	11.1	-	11.1	-	-	22.2
教育程度	a								
國中、初中畢業		10	1.0	-	-	-	-	10.0	30.0
高中、高職畢業		67	6.4	4.5	16.4	9.0	1.5	-	23.9
大學、專科畢業		780	74.1	11.0	12.2	8.1	8.3	8.7	7.4
研究所及以上畢業		194	18.4	13.9	2.1	20.6	15.5	12.4	2.6
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域	a								
教育領域		37	3.5	5.4	5.4	5.4	-	-	2.7
藝術及人文領域		180	17.1	5.0	13.3	8.3	8.3	7.8	8.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	14.3	12.2	3.1	8.2	17.3	-
商業、管理及法律領域		242	23.0	24.0	11.6	9.1	15.3	5.4	6.6
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	13.3	6.7	10.0	13.3	8.3	6.7
資訊通訊科技領域		78	7.4	11.5	10.3	17.9	14.1	21.8	7.7
工程、製造及營建領域		156	14.8	3.8	6.4	23.1	9.0	11.5	5.1
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	-	16.7	33.3	-	33.3	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	3.7	7.4	1.9	-	1.9	-
服務領域		121	11.5	5.0	12.4	5.0	1.7	4.1	24.8
拒答		20	1.9	10.0	10.0	10.0	5.0	5.0	10.0
工作是否為全職	a								
是		976	92.8	11.7	9.6	11.1	9.6	9.1	6.7
不是		76	7.2	2.6	21.1	1.3	2.6	5.3	22.4

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表4、【就業者】受訪者目前的行業(續1)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	金融及保險業	批發及零售業	製造業	專業、科學及技術服務業	出版影音及資通訊業	住宿及餐飲業
總計		**1,052**	**100.0**	**11.0**	**10.5**	**10.4**	**9.1**	**8.8**	**7.8**
職業	a								
民意代表、主管及經理人員		37	3.5	5.4	27.0	13.5	13.5	8.1	5.4
專業人員		330	31.4	8.2	1.8	13.9	15.8	16.7	0.9
技術員及助理專業人員		202	19.2	15.8	9.9	14.9	5.9	8.4	0.5
事務支援人員		224	21.3	18.3	12.1	7.6	11.2	4.9	1.3
服務及銷售工作人員		207	19.7	6.3	20.3	2.9	1.0	2.9	32.4
技藝有關工作人員		11	1.0	-	27.3	18.2	-	-	18.2
機械設備操作及組裝人員		12	1.1	-	8.3	8.3	-	-	-
基層技術工及勞力工		19	1.8	-	5.3	5.3	-	5.3	10.5
拒答		10	1.0	10.0	-	10.0	-	-	20.0
工作縣市	a								
新北市		131	12.5	5.3	15.3	19.8	3.8	8.4	3.8
臺北市		830	78.9	12.8	10.6	6.6	9.6	9.6	8.3
桃園市		35	3.3	-	2.9	34.3	11.4	-	14.3
其他縣市		54	5.1	5.6	1.9	29.6	11.1	3.7	5.6
拒答		2	0.2	-	-	-	50.0	-	-
平均每月薪資	a								
30,000元以下		165	15.7	4.2	17.6	5.5	5.5	4.8	13.9
30,001-35,000元		178	16.9	6.2	15.2	6.2	5.1	8.4	14.0
35,001-40,000元		210	20.0	13.3	8.6	10.0	8.1	6.7	8.6
40,001-45,000元		97	9.2	8.2	12.4	13.4	13.4	8.2	4.1
45,001-50,000元		121	11.5	13.2	6.6	8.3	6.6	13.2	2.5
50,001-55,000元		30	2.9	10.0	6.7	30.0	13.3	13.3	-
55,001-60,000元		49	4.7	14.3	8.2	16.3	16.3	16.3	2.0
60,001元以上		123	11.7	23.6	3.3	14.6	17.9	11.4	0.8
拒答		79	7.5	8.9	7.6	12.7	7.6	7.6	8.9
業界實習經驗	*								
有		434	41.3	9.9	10.4	9.2	9.9	7.8	6.0
沒有		508	48.3	11.8	10.4	12.6	9.1	8.7	9.4
無明確意見		110	10.5	11.8	10.9	4.5	6.4	13.6	7.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表4、【就業者】受訪者目前的行業(續2)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	醫療保健及社會工作服務業	藝術、娛樂及休閒服務業	營建工程業	教育業	支援服務業	公共行政及國防；強制性社會安全
總計		**1,052**	**100.0**	**7.6**	**7.4**	**6.8**	**6.6**	**3.7**	**2.9**
性別	***								
男		596	56.7	4.9	6.4	9.2	4.7	3.5	2.2
女		456	43.3	11.2	8.8	3.7	9.0	3.9	3.9
年齡	**								
20-24歲		205	19.5	9.8	7.3	6.8	7.3	6.3	2.9
25-29歲		847	80.5	7.1	7.4	6.8	6.4	3.1	3.0
戶籍行政區									
北投區		90	8.6	6.7	6.7	5.6	7.8	6.7	1.1
士林區		122	11.6	7.4	6.6	4.9	8.2	0.8	2.5
中山區		86	8.2	9.3	5.8	10.5	8.1	2.3	2.3
內湖區		114	10.8	10.5	5.3	3.5	4.4	5.3	3.5
大同區		51	4.8	2.0	7.8	5.9	3.9	5.9	2.0
松山區		69	6.6	4.3	8.7	5.8	4.3	4.3	1.4
萬華區		88	8.4	5.7	11.4	8.0	5.7	3.4	2.3
中正區		48	4.6	14.6	4.2	2.1	14.6	10.4	-
大安區		118	11.2	7.6	8.5	6.8	5.9	2.5	2.5
信義區		83	7.9	4.8	8.4	7.2	2.4	2.4	3.6
南港區		59	5.6	10.2	8.5	15.3	11.9	-	6.8
文山區		115	10.9	8.7	7.8	7.0	6.1	2.6	6.1
拒答		9	0.9	-	-	22.2	-	22.2	-
教育程度	a								
國中、初中畢業		10	1.0	10.0	-	30.0	-	20.0	-
高中、高職畢業		67	6.4	1.5	6.0	9.0	1.5	9.0	3.0
大學、專科畢業		780	74.1	7.8	8.7	6.7	6.4	3.6	3.2
研究所及以上畢業		194	18.4	8.8	3.1	5.2	9.3	1.5	2.1
拒答		1	0.1	-	-	100.0	-	-	-
就讀科系領域	a								
教育領域		37	3.5	5.4	8.1	2.7	54.1	5.4	5.4
藝術及人文領域		180	17.1	3.9	13.9	5.0	8.9	6.1	1.1
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	4.1	10.2	4.1	7.1	5.1	3.1
商業、管理及法律領域		242	23.0	3.7	5.0	2.9	3.7	2.1	3.7
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	10.0	5.0	8.3	11.7	1.7	1.7
資訊通訊科技領域		78	7.4	2.6	3.8	3.8	-	1.3	1.3
工程、製造及營建領域		156	14.8	1.9	2.6	19.9	1.3	2.6	1.9
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	-	-	16.7	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	68.5	1.9	1.9	3.7	1.9	7.4
服務領域		121	11.5	6.6	14.0	5.0	5.0	6.6	3.3
拒答		20	1.9	10.0	-	20.0	-	5.0	10.0
工作是否為全職	a								
是		976	92.8	7.7	6.8	7.2	6.3	3.7	3.1
不是		76	7.2	6.6	15.8	2.6	10.5	3.9	1.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表4、【就業者】受訪者目前的行業(續3)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	醫療保健及社會工作服務業	藝術、娛樂及休閒服務業	營建工程業	教育業	支援服務業	公共行政及國防；強制性社會安全
總計		**1,052**	**100.0**	**7.6**	**7.4**	**6.8**	**6.6**	**3.7**	**2.9**
職業	a								
民意代表、主管及經理人員		37	3.5	2.7	5.4	8.1	2.7	-	-
專業人員		330	31.4	8.8	7.3	7.9	13.9	0.9	1.5
技術員及助理專業人員		202	19.2	8.9	6.9	7.9	4.5	5.0	-
事務支援人員		224	21.3	8.5	4.5	6.7	4.5	4.5	8.5
服務及銷售工作人員		207	19.7	5.3	11.1	1.0	1.0	5.8	2.9
技藝有關工作人員		11	1.0	-	18.2	9.1	-	9.1	-
機械設備操作及組裝人員		12	1.1	-	-	8.3	8.3	8.3	-
基層技術工及勞力工		19	1.8	10.5	5.3	42.1	-	5.3	-
拒答		10	1.0	-	20.0	-	-	10.0	10.0
工作縣市	a								
新北市		131	12.5	6.1	3.1	13.0	9.2	3.8	3.1
臺北市		830	78.9	8.4	8.6	5.9	6.1	4.0	2.5
桃園市		35	3.3	2.9	5.7	-	5.7	-	2.9
其他縣市		54	5.1	1.9	1.9	11.1	7.4	1.9	9.3
拒答		2	0.2	-	-	-	-	-	-
平均每月薪資	a								
30,000元以下		165	15.7	9.1	13.9	4.8	7.9	4.8	1.2
30,001-35,000元		178	16.9	5.6	11.2	5.1	9.0	4.5	2.2
35,001-40,000元		210	20.0	9.0	5.2	8.6	7.1	3.3	4.3
40,001-45,000元		97	9.2	5.2	4.1	6.2	5.2	4.1	4.1
45,001-50,000元		121	11.5	12.4	4.1	13.2	6.6	2.5	4.1
50,001-55,000元		30	2.9	-	3.3	6.7	3.3	3.3	3.3
55,001-60,000元		49	4.7	10.2	6.1	4.1	2.0	-	-
60,001元以上		123	11.7	4.1	3.3	4.1	2.4	4.1	2.4
拒答		79	7.5	7.6	8.9	7.6	8.9	3.8	3.8
業界實習經驗	*								
有		434	41.3	10.6	8.5	8.5	7.4	2.8	3.2
沒有		508	48.3	4.5	6.9	5.7	5.7	3.9	2.8
無明確意見		110	10.5	10.0	5.5	5.5	7.3	6.4	2.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表4、【就業者】受訪者目前的行業(續4)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	運輸及倉儲業	不動產業	電力及燃氣供應業	其他服務業	農、林、漁、牧業	用水供應及污染整治業	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**2.8**	**1.9**	**1.0**	**0.8**	**0.2**	**0.1**	**0.7**
性別	***									
男		596	56.7	3.5	2.2	1.2	0.7	0.2	0.2	1.0
女		456	43.3	1.8	1.5	0.7	0.9	0.2	-	0.2
年齡	**									
20-24歲		205	19.5	2.0	0.5	2.0	0.5	-	-	1.0
25-29歲		847	80.5	3.0	2.2	0.7	0.8	0.2	0.1	0.6
戶籍行政區										
北投區		90	8.6	3.3	2.2	-	-	1.1	-	2.2
士林區		122	11.6	2.5	1.6	2.5	-	-	-	-
中山區		86	8.2	2.3	4.7	-	1.2	-	-	1.2
內湖區		114	10.8	3.5	3.5	-	0.9	-	-	0.9
大同區		51	4.8	5.9	-	3.9	2.0	-	-	-
松山區		69	6.6	4.3	1.4	1.4	-	-	-	1.4
萬華區		88	8.4	1.1	-	-	1.1	-	-	-
中正區		48	4.6	-	4.2	2.1	2.1	-	-	-
大安區		118	11.2	2.5	1.7	0.8	1.7	-	-	0.8
信義區		83	7.9	3.6	-	-	-	1.2	-	1.2
南港區		59	5.6	1.7	-	-	-	-	-	-
文山區		115	10.9	1.7	2.6	1.7	0.9	-	0.9	-
拒答		9	0.9	11.1	-	-	-	-	-	-
教育程度	a									
國中、初中畢業		10	1.0	-	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業		67	6.4	6.0	1.5	1.5	3.0	-	1.5	1.5
大學、專科畢業		780	74.1	3.1	2.2	0.9	0.8	0.1	-	0.8
研究所及以上畢業		194	18.4	0.5	1.0	1.0	-	0.5	-	-
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域	a									
教育領域		37	3.5	-	-	-	-	-	-	-
藝術及人文領域		180	17.1	2.2	3.3	0.6	1.7	-	0.6	1.7
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	3.1	7.1	-	1.0	-	-	-
商業、管理及法律領域		242	23.0	4.5	0.4	1.2	-	-	-	0.8
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	-	-	-	-	1.7	-	1.7
資訊通訊科技領域		78	7.4	2.6	1.3	-	-	-	-	-
工程、製造及營建領域		156	14.8	3.2	1.9	3.8	0.6	0.6	-	0.6
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	-	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	-	-	-	-	-	-	-
服務領域		121	11.5	2.5	1.7	-	2.5	-	-	-
拒答		20	1.9	5.0	-	-	-	-	-	-
工作是否為全職	a									
是		976	92.8	2.8	2.0	1.0	0.8	0.2	0.1	0.6
不是		76	7.2	2.6	-	-	-	-	-	1.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表4、【就業者】受訪者目前的行業(續完)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	運輸及倉儲業	不動產業	電力及燃氣供應業	其他服務業	農、林、漁、牧業	用水供應及污染整治業	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**2.8**	**1.9**	**1.0**	**0.8**	**0.2**	**0.1**	**0.7**
職業	a									
民意代表、主管及經理人員		37	3.5	8.1	-	-	-	-	-	-
專業人員		330	31.4	0.3	1.2	-	0.9	-	-	-
技術員及助理專業人員		202	19.2	1.0	4.0	4.5	0.5	1.0	-	0.5
事務支援人員		224	21.3	3.1	1.8	0.4	0.4	-	-	1.8
服務及銷售工作人員		207	19.7	3.9	1.9	-	1.0	-	0.5	-
技藝有關工作人員		11	1.0	-	-	-	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員		12	1.1	58.3	-	-	-	-	-	-
基層技術工及勞力工		19	1.8	5.3	-	-	-	-	-	5.3
拒答		10	1.0	-	-	-	10.0	-	-	10.0
工作縣市	a									
新北市		131	12.5	0.8	1.5	2.3	-	-	-	0.8
臺北市		830	78.9	2.0	2.2	0.7	1.0	0.2	0.1	0.6
桃園市		35	3.3	17.1	-	-	-	-	-	2.9
其他縣市		54	5.1	7.4	-	1.9	-	-	-	-
拒答		2	0.2	50.0	-	-	-	-	-	-
平均每月薪資	a									
30,000元以下		165	15.7	3.0	2.4	0.6	0.6	-	-	-
30,001-35,000元		178	16.9	3.4	1.7	1.1	-	0.6	0.6	-
35,001-40,000元		210	20.0	2.4	1.0	0.5	2.4	0.5	-	0.5
40,001-45,000元		97	9.2	5.2	1.0	1.0	1.0	-	-	3.1
45,001-50,000元		121	11.5	1.7	3.3	1.7	-	-	-	-
50,001-55,000元		30	2.9	3.3	3.3	-	-	-	-	-
55,001-60,000元		49	4.7	2.0	2.0	-	-	-	-	-
60,001元以上		123	11.7	2.4	1.6	1.6	0.8	-	-	1.6
拒答		79	7.5	1.3	2.5	1.3	-	-	-	1.3
業界實習經驗	*									
有		434	41.3	2.5	1.2	1.2	0.7	-	-	0.2
沒有		508	48.3	3.0	2.8	0.6	0.8	0.2	0.2	1.0
無明確意見		110	10.5	2.7	0.9	1.8	0.9	0.9	-	0.9

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表5、【就業者】受訪者目前的工作縣市

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	臺北市	新北市	桃園市	其他縣市	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**78.9**	**12.5**	**3.3**	**5.1**	**0.2**
性別	**							
男		596	56.7	74.5	14.9	4.2	6.2	0.2
女		456	43.3	84.6	9.2	2.2	3.7	0.2
年齡								
20-24歲		205	19.5	82.4	10.2	2.0	4.9	0.5
25-29歲		847	80.5	78.0	13.0	3.7	5.2	0.1
戶籍行政區								
北投區		90	8.6	73.3	20.0	2.2	4.4	-
士林區		122	11.6	82.8	9.0	4.1	4.1	-
中山區		86	8.2	79.1	10.5	3.5	7.0	-
內湖區		114	10.8	79.8	10.5	1.8	7.9	-
大同區		51	4.8	80.4	11.8	3.9	3.9	-
松山區		69	6.6	81.2	13.0	1.4	4.3	-
萬華區		88	8.4	79.5	11.4	4.5	4.5	-
中正區		48	4.6	87.5	8.3	2.1	2.1	-
大安區		118	11.2	81.4	11.9	3.4	3.4	-
信義區		83	7.9	75.9	10.8	7.2	4.8	1.2
南港區		59	5.6	78.0	8.5	3.4	10.2	-
文山區		115	10.9	71.3	20.9	2.6	5.2	-
拒答		9	0.9	88.9	-	-	-	11.1
教育程度	a							
國中、初中畢業		10	1.0	70.0	20.0	10.0	-	-
高中、高職畢業		67	6.4	80.6	13.4	1.5	4.5	-
大學、專科畢業		780	74.1	81.7	11.4	2.8	3.8	0.3
研究所及以上畢業		194	18.4	68.0	16.0	5.7	10.3	-
拒答		1	0.1	-	-	-	100.0	-
就讀科系領域	a							
教育領域		37	3.5	73.0	21.6	-	5.4	-
藝術及人文領域		180	17.1	83.3	13.3	1.7	1.7	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	87.8	9.2	1.0	2.0	-
商業、管理及法律領域		242	23.0	82.6	8.7	2.9	5.4	0.4
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	78.3	10.0	6.7	5.0	-
資訊通訊科技領域		78	7.4	79.5	12.8	2.6	5.1	-
工程、製造及營建領域		156	14.8	62.8	19.9	5.8	10.9	0.6
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	66.7	16.7	-	16.7	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	81.5	13.0	-	5.6	-
服務領域		121	11.5	81.8	9.1	5.8	3.3	-
拒答		20	1.9	65.0	15.0	10.0	10.0	-
工作是否為全職								
是		976	92.8	78.9	12.3	3.4	5.2	0.2
不是		76	7.2	78.9	14.5	2.6	3.9	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表5、【就業者】受訪者目前的工作縣市(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	臺北市	新北市	桃園市	其他縣市	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**78.9**	**12.5**	**3.3**	**5.1**	**0.2**
職業 a							
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	67.6	10.8	13.5	5.4	2.7
專業人員	330	31.4	75.8	13.0	3.3	7.9	-
技術員及助理專業人員	202	19.2	77.7	13.9	4.0	4.5	-
事務支援人員	224	21.3	83.5	12.5	0.9	2.7	0.4
服務及銷售工作人員	207	19.7	84.1	9.2	2.9	3.9	-
技藝有關工作人員	11	1.0	90.9	9.1	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	50.0	16.7	16.7	16.7	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	73.7	21.1	-	5.3	-
拒答	10	1.0	70.0	20.0	10.0	-	-
行業 a							
農、林、漁、牧業	2	0.2	100.0	-	-	-	-
製造業	109	10.4	50.5	23.9	11.0	14.7	-
電力及燃氣供應業	10	1.0	60.0	30.0	-	10.0	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	100.0	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	68.1	23.6	-	8.3	-
批發及零售業	110	10.5	80.0	18.2	0.9	0.9	-
運輸及倉儲業	29	2.8	58.6	3.4	20.7	13.8	3.4
住宿及餐飲業	82	7.8	84.1	6.1	6.1	3.7	-
出版影音及資通訊業	93	8.8	86.0	11.8	-	2.2	-
金融及保險業	116	11.0	91.4	6.0	-	2.6	-
不動產業	20	1.9	90.0	10.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	83.3	5.2	4.2	6.3	1.0
支援服務業	39	3.7	84.6	12.8	-	2.6	-
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	67.7	12.9	3.2	16.1	-
教育業	69	6.6	73.9	17.4	2.9	5.8	-
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	87.5	10.0	1.3	1.3	-
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	91.0	5.1	2.6	1.3	-
其他服務業	8	0.8	100.0	-	-	-	-
拒答	7	0.7	71.4	14.3	14.3	-	-
平均每月薪資 a							
30,000元以下	165	15.7	85.5	10.3	1.2	3.0	-
30,001-35,000元	178	16.9	82.0	11.8	1.7	4.5	-
35,001-40,000元	210	20.0	80.5	13.8	2.9	2.9	-
40,001-45,000元	97	9.2	77.3	14.4	7.2	1.0	-
45,001-50,000元	121	11.5	75.2	16.5	1.7	6.6	-
50,001-55,000元	30	2.9	76.7	13.3	-	6.7	3.3
55,001-60,000元	49	4.7	81.6	6.1	4.1	8.2	-
60,001元以上	123	11.7	69.1	10.6	5.7	14.6	-
拒答	79	7.5	75.9	12.7	7.6	2.5	1.3
業界實習經驗							
有	434	41.3	78.6	12.7	3.5	5.1	0.2
沒有	508	48.3	78.7	12.2	3.1	5.7	0.2
無明確意見	110	10.5	80.9	12.7	3.6	2.7	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表6、【就業者】受訪者從事非全職(非典型)工作的內容

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	門市部份工時人員(包含服務銷售餐飲)	各類接案平臺	零售批發平臺	網路共享平臺	私廚平臺	美食外送平臺	無明確意見
總計	**76**	**100.0**	**53.9**	**15.8**	**11.8**	**5.3**	**5.3**	**2.6**	**5.3**
性別									
男	35	46.1	48.6	22.9	11.4	2.9	5.7	2.9	5.7
女	41	53.9	58.5	9.8	12.2	7.3	4.9	2.4	4.9
年齡									
20-24歲	28	36.8	50.0	14.3	14.3	3.6	10.7	7.1	-
25-29歲	48	63.2	56.3	16.7	10.4	6.3	2.1	-	8.3
戶籍行政區									
北投區	4	5.3	25.0	50.0	-	25.0	-	-	-
士林區	10	13.2	60.0	10.0	20.0	-	-	-	10.0
中山區	3	3.9	100.0	-	-	-	-	-	-
內湖區	10	13.2	70.0	10.0	10.0	10.0	-	-	-
大同區	6	7.9	33.3	-	-	-	16.7	33.3	16.7
松山區	2	2.6	100.0	-	-	-	-	-	-
萬華區	3	3.9	33.3	-	-	33.3	33.3	-	-
中正區	3	3.9	66.7	33.3	-	-	-	-	-
大安區	12	15.8	58.3	-	25.0	8.3	8.3	-	-
信義區	5	6.6	40.0	20.0	20.0	-	20.0	-	-
南港區	4	5.3	50.0	25.0	25.0	-	-	-	-
文山區	14	18.4	42.9	35.7	7.1	-	-	-	14.3
教育程度									
高中、高職畢業	8	10.5	62.5	12.5	-	-	-	12.5	12.5
大學、專科畢業	62	81.6	50.0	17.7	14.5	4.8	6.5	1.6	4.8
研究所及以上畢業	5	6.6	80.0	-	-	20.0	-	-	-
拒答	1	1.3	100.0	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域									
教育領域	2	2.6	100.0	-	-	-	-	-	-
藝術及人文領域	18	23.7	50.0	16.7	22.2	-	5.6	-	5.6
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	13	17.1	46.2	23.1	15.4	-	-	-	15.4
商業、管理及法律領域	13	17.1	46.2	7.7	15.4	23.1	-	7.7	-
自然科學、數學及統計領域	3	3.9	100.0	-	-	-	-	-	-
資訊通訊科技領域	1	1.3	100.0	-	-	-	-	-	-
工程、製造及營建領域	9	11.8	44.4	33.3	11.1	-	11.1	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	3	3.9	100.0	-	-	-	-	-	-
服務領域	12	15.8	50.0	16.7	-	8.3	16.7	-	8.3
拒答	2	2.6	50.0	-	-	-	-	50.0	-
職業 a									
專業人員	17	22.4	52.9	41.2	5.9	-	-	-	-
技術員及助理專業人員	11	14.5	36.4	27.3	18.2	9.1	-	-	9.1
事務支援人員	11	14.5	81.8	-	-	-	-	-	18.2
服務及銷售工作人員	31	40.8	51.6	6.5	19.4	6.5	12.9	3.2	-
機械設備操作及組裝人員	2	2.6	50.0	-	-	-	-	50.0	-
基層技術工及勞力工	3	3.9	66.7	-	-	-	-	-	33.3
拒答	1	1.3	-	-	-	100.0	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表6、【就業者】受訪者從事非全職(非典型)工作的內容(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	門市部份工時人員(包含服務銷售餐飲)	各類接案平臺	零售批發平臺	網路共享平臺	私廚平臺	美食外送平臺	無明確意見
總計	**76**	**100.0**	**53.9**	**15.8**	**11.8**	**5.3**	**5.3**	**2.6**	**5.3**
行業 a									
製造業	1	1.3	100.0	-	-	-	-	-	-
營建工程業	2	2.6	50.0	50.0	-	-	-	-	-
批發及零售業	16	21.1	43.8	6.3	43.8	-	-	-	6.3
運輸及倉儲業	2	2.6	100.0	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	17	22.4	64.7	-	5.9	-	23.5	5.9	-
出版影音及資通訊業	4	5.3	-	100.0	-	-	-	-	-
金融及保險業	2	2.6	50.0	-	-	50.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	2	2.6	50.0	50.0	-	-	-	-	-
支援服務業	3	3.9	66.7	-	-	-	-	33.3	-
公共行政及國防；強制性社	1	1.3	-	-	-	-	-	-	100.0
教育業	8	10.5	62.5	25.0	-	-	-	-	12.5
醫療保健及社會工作服務業	5	6.6	80.0	-	20.0	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	12	15.8	41.7	25.0	-	25.0	-	-	8.3
拒答	1	1.3	100.0	-	-	-	-	-	-
工作縣市									
新北市	11	14.5	45.5	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1
臺北市	60	78.9	55.0	16.7	11.7	5.0	5.0	1.7	5.0
桃園市	2	2.6	50.0	50.0	-	-	-	-	-
其他縣市	3	3.9	66.7	-	33.3	-	-	-	-
平均每月薪資									
30,000元以下	49	64.5	61.2	10.2	8.2	6.1	4.1	4.1	6.1
30,001-35,000元	7	9.2	57.1	14.3	-	-	14.3	-	14.3
35,001-40,000元	6	7.9	50.0	16.7	16.7	16.7	-	-	-
45,001-50,000元	1	1.3	-	100.0	-	-	-	-	-
50,001-55,000元	1	1.3	-	-	100.0	-	-	-	-
55,001-60,000元	2	2.6	50.0	50.0	-	-	-	-	-
60,001元以上	2	2.6	50.0	-	50.0	-	-	-	-
拒答	8	10.5	25.0	37.5	25.0	-	12.5	-	-
業界實習經驗									
有	28	36.8	60.7	14.3	7.1	3.6	3.6	-	10.7
沒有	45	59.2	51.1	15.6	15.6	6.7	6.7	2.2	2.2
無明確意見	3	3.9	33.3	33.3	-	-	-	33.3	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表7、【就業者】受訪者從事非全職(非典型)工作最主要的原因

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能選擇工作時段	找不到全職工作	對於工作內容感興趣	想縮短工作時間	薪水較高	貼補家用	家庭因素，無法擔任全時工作
總計	**76**	**100.0**	**21.1**	**15.8**	**13.2**	**9.2**	**9.2**	**7.9**	**5.3**
性別									
男	35	46.1	11.4	22.9	14.3	2.9	14.3	8.6	2.9
女	41	53.9	29.3	9.8	12.2	14.6	4.9	7.3	7.3
年齡									
20-24歲	28	36.8	14.3	21.4	17.9	10.7	3.6	10.7	-
25-29歲	48	63.2	25.0	12.5	10.4	8.3	12.5	6.3	8.3
戶籍行政區									
北投區	4	5.3	50.0	25.0	-	-	-	-	25.0
士林區	10	13.2	50.0	10.0	-	20.0	10.0	-	10.0
中山區	3	3.9	33.3	33.3	-	-	-	33.3	-
內湖區	10	13.2	20.0	30.0	10.0	10.0	10.0	10.0	-
大同區	6	7.9	-	-	-	-	33.3	-	-
松山區	2	2.6	-	-	100.0	-	-	-	-
萬華區	3	3.9	-	33.3	-	-	33.3	33.3	-
中正區	3	3.9	33.3	-	-	33.3	-	-	-
大安區	12	15.8	16.7	16.7	16.7	8.3	8.3	8.3	-
信義區	5	6.6	-	20.0	20.0	20.0	-	-	-
南港區	4	5.3	25.0	25.0	-	-	-	-	-
文山區	14	18.4	14.3	7.1	28.6	7.1	7.1	14.3	14.3
教育程度									
高中、高職畢業	8	10.5	-	-	12.5	12.5	-	25.0	25.0
大學、專科畢業	62	81.6	22.6	19.4	14.5	6.5	11.3	6.5	3.2
研究所及以上畢業	5	6.6	40.0	-	-	40.0	-	-	-
拒答	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域									
教育領域	2	2.6	50.0	-	50.0	-	-	-	-
藝術及人文領域	18	23.7	22.2	16.7	11.1	5.6	22.2	5.6	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	13	17.1	46.2	7.7	7.7	-	7.7	15.4	7.7
商業、管理及法律領域	13	17.1	23.1	-	7.7	30.8	-	7.7	7.7
自然科學、數學及統計領域	3	3.9	33.3	33.3	33.3	-	-	-	-
資訊通訊科技領域	1	1.3	-	100.0	-	-	-	-	-
工程、製造及營建領域	9	11.8	-	22.2	22.2	11.1	11.1	11.1	11.1
醫藥衛生及社會福利領域	3	3.9	33.3	33.3	-	-	-	-	-
服務領域	12	15.8	-	25.0	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3
拒答	2	2.6	-	-	-	-	-	-	-
職業									
專業人員	17	22.4	23.5	11.8	23.5	11.8	5.9	-	-
技術員及助理專業人員	11	14.5	36.4	-	27.3	9.1	9.1	-	18.2
事務支援人員	11	14.5	27.3	9.1	9.1	9.1	-	9.1	9.1
服務及銷售工作人員	31	40.8	16.1	25.8	6.5	6.5	12.9	16.1	3.2
機械設備操作及組裝人員	2	2.6	-	-	-	-	-	-	-
基層技術工及勞力工	3	3.9	-	33.3	-	-	33.3	-	-
拒答	1	1.3	-	-	-	100.0	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表7、【就業者】受訪者從事非全職(非典型)工作最主要的原因(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能選擇工作時段	找不到全職工作	對於工作內容感興趣	想縮短工作時間	薪水較高	貼補家用	家庭因素，無法擔任全時工作
總計	**76**	**100.0**	**21.1**	**15.8**	**13.2**	**9.2**	**9.2**	**7.9**	**5.3**
行業									
製造業	1	1.3	-	-	-	100.0	-	-	-
營建工程業	2	2.6	-	-	-	-	-	-	50.0
批發及零售業	16	21.1	25.0	37.5	6.3	6.3	-	-	-
運輸及倉儲業	2	2.6	-	-	-	50.0	-	-	-
住宿及餐飲業	17	22.4	5.9	17.6	11.8	-	17.6	23.5	5.9
出版影音及資通訊業	4	5.3	-	-	25.0	-	50.0	25.0	-
金融及保險業	2	2.6	50.0	-	-	-	-	-	50.0
專業、科學及技術服務業	2	2.6	-	-	-	-	-	50.0	-
支援服務業	3	3.9	33.3	33.3	-	-	-	-	-
公共行政及國防；強制性社	1	1.3	-	-	-	-	-	-	100.0
教育業	8	10.5	37.5	12.5	12.5	12.5	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	5	6.6	40.0	-	20.0	20.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	12	15.8	33.3	8.3	25.0	16.7	16.7	-	-
拒答	1	1.3	-	-	100.0	-	-	-	-
工作縣市									
新北市	11	14.5	18.2	9.1	18.2	18.2	9.1	-	9.1
臺北市	60	78.9	21.7	16.7	11.7	8.3	10.0	10.0	5.0
桃園市	2	2.6	-	50.0	-	-	-	-	-
其他縣市	3	3.9	33.3	-	33.3	-	-	-	-
平均每月薪資									
30,000元以下	49	64.5	18.4	20.4	6.1	10.2	6.1	10.2	6.1
30,001-35,000元	7	9.2	14.3	14.3	14.3	28.6	28.6	-	-
35,001-40,000元	6	7.9	50.0	-	16.7	-	16.7	-	-
45,001-50,000元	1	1.3	-	-	100.0	-	-	-	-
50,001-55,000元	1	1.3	100.0	-	-	-	-	-	-
55,001-60,000元	2	2.6	50.0	-	-	-	50.0	-	-
60,001元以上	2	2.6	-	-	100.0	-	-	-	-
拒答	8	10.5	12.5	12.5	25.0	-	-	12.5	12.5
業界實習經驗									
有	28	36.8	25.0	10.7	14.3	7.1	17.9	7.1	3.6
沒有	45	59.2	17.8	20.0	11.1	11.1	4.4	8.9	6.7
無明確意見	3	3.9	33.3	-	33.3	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表7、【就業者】受訪者從事非全職(非典型)工作最主要的原因(續2)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	等待服兵役	打發時間	工作比較簡單	職類特性	可以馬上離職	幫忙親友	公司業務緊縮，縮短工時因應	無明確意見
總計	**76**	**100.0**	**3.9**	**3.9**	**2.6**	**2.6**	**1.3**	**1.3**	**1.3**	**1.3**
性別										
男	35	46.1	8.6	2.9	5.7	-	-	2.9	-	2.9
女	41	53.9	-	4.9	-	4.9	2.4	-	2.4	-
年齡										
20-24歲	28	36.8	3.6	10.7	3.6	3.6	-	-	-	-
25-29歲	48	63.2	4.2	-	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1
戶籍行政區										
北投區	4	5.3	-	-	-	-	-	-	-	-
士林區	10	13.2	-	-	-	-	-	-	-	-
中山區	3	3.9	-	-	-	-	-	-	-	-
內湖區	10	13.2	-	-	-	-	-	10.0	-	-
大同區	6	7.9	16.7	33.3	16.7	-	-	-	-	-
松山區	2	2.6	-	-	-	-	-	-	-	-
萬華區	3	3.9	-	-	-	-	-	-	-	-
中正區	3	3.9	-	-	-	-	-	-	-	33.3
大安區	12	15.8	-	8.3	-	8.3	8.3	-	-	-
信義區	5	6.6	20.0	-	-	20.0	-	-	-	-
南港區	4	5.3	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-
文山區	14	18.4	-	-	-	-	-	-	7.1	-
教育程度										
高中、高職畢業	8	10.5	-	12.5	-	-	-	-	12.5	-
大學、專科畢業	62	81.6	3.2	3.2	1.6	3.2	1.6	1.6	-	1.6
研究所及以上畢業	5	6.6	20.0	-	-	-	-	-	-	-
拒答	1	1.3	-	-	100.0	-	-	-	-	-
就讀科系領域										
教育領域	2	2.6	-	-	-	-	-	-	-	-
藝術及人文領域	18	23.7	-	-	-	11.1	5.6	-	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	13	17.1	7.7	-	-	-	-	-	-	-
商業、管理及法律領域	13	17.1	-	7.7	-	-	-	7.7	-	7.7
自然科學、數學及統計領域	3	3.9	-	-	-	-	-	-	-	-
資訊通訊科技領域	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-
工程、製造及營建領域	9	11.8	11.1	-	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	3	3.9	-	33.3	-	-	-	-	-	-
服務領域	12	15.8	8.3	-	8.3	-	-	-	8.3	-
拒答	2	2.6	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-
職業										
專業人員	17	22.4	-	5.9	-	5.9	5.9	-	-	5.9
技術員及助理專業人員	11	14.5	-	-	-	-	-	-	-	-
事務支援人員	11	14.5	9.1	-	9.1	-	-	-	9.1	-
服務及銷售工作人員	31	40.8	3.2	3.2	-	3.2	-	3.2	-	-
機械設備操作及組裝人員	2	2.6	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-
基層技術工及勞力工	3	3.9	-	-	33.3	-	-	-	-	-
拒答	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表7、【就業者】受訪者從事非全職(非典型)工作最主要的原因(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	等待服兵役	打發時間	工作比較簡單	職類特性	可以馬上離職	幫忙親友	公司業務緊縮，縮短工時因應	無明確意見
總計	**76**	**100.0**	**3.9**	**3.9**	**2.6**	**2.6**	**1.3**	**1.3**	**1.3**	**1.3**
行業										
製造業	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-
營建工程業	2	2.6	-	-	50.0	-	-	-	-	-
批發及零售業	16	21.1	6.3	-	-	-	6.3	6.3	6.3	-
運輸及倉儲業	2	2.6	-	-	50.0	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	17	22.4	5.9	5.9	-	5.9	-	-	-	-
出版影音及資通訊業	4	5.3	-	-	-	-	-	-	-	-
金融及保險業	2	2.6	-	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	2	2.6	-	-	-	50.0	-	-	-	-
支援服務業	3	3.9	-	33.3	-	-	-	-	-	-
公共行政及國防；強制性社	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-
教育業	8	10.5	12.5	-	-	-	-	-	-	12.5
醫療保健及社會工作服務業	5	6.6	-	20.0	-	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	12	15.8	-	-	-	-	-	-	-	-
拒答	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-
工作縣市										
新北市	11	14.5	-	9.1	-	-	-	-	9.1	-
臺北市	60	78.9	5.0	3.3	-	3.3	1.7	1.7	-	1.7
桃園市	2	2.6	-	-	50.0	-	-	-	-	-
其他縣市	3	3.9	-	-	33.3	-	-	-	-	-
平均每月薪資										
30,000元以下	49	64.5	6.1	6.1	2.0	4.1	2.0	-	2.0	-
30,001-35,000元	7	9.2	-	-	-	-	-	-	-	-
35,001-40,000元	6	7.9	-	-	16.7	-	-	-	-	-
45,001-50,000元	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-
50,001-55,000元	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-
55,001-60,000元	2	2.6	-	-	-	-	-	-	-	-
60,001元以上	2	2.6	-	-	-	-	-	-	-	-
拒答	8	10.5	-	-	-	-	-	12.5	-	12.5
業界實習經驗										
有	28	36.8	3.6	3.6	3.6	3.6	-	-	-	-
沒有	45	59.2	4.4	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2
無明確意見	3	3.9	-	33.3	-	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表8、【就業者】受訪者目前工作平均每月薪資

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	30,000元以下	30,001-35,000元	35,001-40,000元	40,001-45,000元	45,001-50,000元
總計		**1,052**	**100.0**	**15.7**	**16.9**	**20.0**	**9.2**	**11.5**
性別	***							
男		596	56.7	12.1	14.8	17.4	10.6	12.2
女		456	43.3	20.4	19.7	23.2	7.5	10.5
年齡	***							
20-24歲		205	19.5	31.7	21.0	19.5	5.9	8.3
25-29歲		847	80.5	11.8	15.9	20.1	10.0	12.3
戶籍行政區								
北投區		90	8.6	17.8	22.2	28.9	7.8	6.7
士林區		122	11.6	13.1	23.8	18.0	5.7	12.3
中山區		86	8.2	10.5	18.6	19.8	8.1	10.5
內湖區		114	10.8	20.2	18.4	13.2	9.6	9.6
大同區		51	4.8	15.7	21.6	19.6	9.8	9.8
松山區		69	6.6	15.9	10.1	18.8	10.1	10.1
萬華區		88	8.4	15.9	15.9	26.1	10.2	11.4
中正區		48	4.6	14.6	14.6	10.4	6.3	20.8
大安區		118	11.2	16.1	11.9	20.3	10.2	11.0
信義區		83	7.9	15.7	16.9	19.3	14.5	10.8
南港區		59	5.6	13.6	15.3	25.4	6.8	16.9
文山區		115	10.9	17.4	13.9	18.3	10.4	13.9
拒答		9	0.9	11.1	-	33.3	11.1	-
教育程度	a							
國中、初中畢業		10	1.0	10.0	10.0	-	50.0	-
高中、高職畢業		67	6.4	16.4	29.9	28.4	6.0	4.5
大學、專科畢業		780	74.1	17.4	18.2	21.0	9.2	11.5
研究所及以上畢業		194	18.4	8.2	7.7	13.9	8.2	14.4
拒答		1	0.1	100.0	-	-	-	-
就讀科系領域	a							
教育領域		37	3.5	13.5	10.8	21.6	10.8	16.2
藝術及人文領域		180	17.1	24.4	22.2	17.8	7.8	7.8
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	17.3	20.4	16.3	10.2	9.2
商業、管理及法律領域		242	23.0	14.9	15.7	19.0	9.9	13.6
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	8.3	20.0	20.0	8.3	11.7
資訊通訊科技領域		78	7.4	10.3	15.4	15.4	10.3	7.7
工程、製造及營建領域		156	14.8	10.3	11.5	19.9	9.0	11.5
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	-	-	33.3	16.7	16.7
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	13.0	7.4	25.9	7.4	25.9
服務領域		121	11.5	20.7	21.5	25.6	6.6	9.1
拒答		20	1.9	10.0	20.0	30.0	25.0	10.0
工作是否為全職	***							
是		976	92.8	11.9	17.5	20.9	9.9	12.3
不是		76	7.2	64.5	9.2	7.9	-	1.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表8、【就業者】受訪者目前工作平均每月薪資(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	30,000元以下	30,001-35,000元	35,001-40,000元	40,001-45,000元	45,001-50,000元
總計	**1,052**	**100.0**	**15.7**	**16.9**	**20.0**	**9.2**	**11.5**
職業 a							
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	-	10.8	2.7	5.4	10.8
專業人員	330	31.4	8.2	9.4	15.8	9.7	17.0
技術員及助理專業人員	202	19.2	14.4	15.8	22.3	9.9	11.9
事務支援人員	224	21.3	22.8	23.7	23.7	8.0	7.6
服務及銷售工作人員	207	19.7	23.7	22.2	23.7	7.7	8.7
技藝有關工作人員	11	1.0	18.2	36.4	9.1	27.3	9.1
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	16.7	16.7	16.7	25.0	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	15.8	31.6	26.3	15.8	-
拒答	10	1.0	20.0	-	20.0	-	10.0
行業 a							
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	50.0	50.0	-	-
製造業	109	10.4	8.3	10.1	19.3	11.9	9.2
電力及燃氣供應業	10	1.0	10.0	20.0	10.0	10.0	20.0
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	100.0	-	-	-
營建工程業	72	6.8	11.1	12.5	25.0	8.3	22.2
批發及零售業	110	10.5	26.4	24.5	16.4	10.9	7.3
運輸及倉儲業	29	2.8	17.2	20.7	17.2	17.2	6.9
住宿及餐飲業	82	7.8	28.0	30.5	22.0	4.9	3.7
出版影音及資通訊業	93	8.8	8.6	16.1	15.1	8.6	17.2
金融及保險業	116	11.0	6.0	9.5	24.1	6.9	13.8
不動產業	20	1.9	20.0	15.0	10.0	5.0	20.0
專業、科學及技術服務業	96	9.1	9.4	9.4	17.7	13.5	8.3
支援服務業	39	3.7	20.5	20.5	17.9	10.3	7.7
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	6.5	12.9	29.0	12.9	16.1
教育業	69	6.6	18.8	23.2	21.7	7.2	11.6
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	18.8	12.5	23.8	6.3	18.8
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	29.5	25.6	14.1	5.1	6.4
其他服務業	8	0.8	12.5	-	62.5	12.5	-
拒答	7	0.7	-	-	14.3	42.9	-
工作縣市 a							
新北市	131	12.5	13.0	16.0	22.1	10.7	15.3
臺北市	830	78.9	17.0	17.6	20.4	9.0	11.0
桃園市	35	3.3	5.7	8.6	17.1	20.0	5.7
其他縣市	54	5.1	9.3	14.8	11.1	1.9	14.8
拒答	2	0.2	-	-	-	-	-
業界實習經驗							
有	434	41.3	14.3	16.1	21.0	9.2	13.1
沒有	508	48.3	17.9	17.5	19.1	8.3	9.4
無明確意見	110	10.5	10.9	17.3	20.0	13.6	14.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表8、【就業者】受訪者目前工作平均每月薪資(續2)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	50,001-55,000元	55,001-60,000元	60,001元以上	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**2.9**	**4.7**	**11.7**	**7.5**
性別	***						
男		596	56.7	3.2	5.9	15.3	8.6
女		456	43.3	2.4	3.1	7.0	6.1
年齡	***						
20-24歲		205	19.5	1.0	1.5	5.4	5.9
25-29歲		847	80.5	3.3	5.4	13.2	7.9
戶籍行政區							
北投區		90	8.6	2.2	2.2	7.8	4.4
士林區		122	11.6	0.8	6.6	14.8	4.9
中山區		86	8.2	1.2	11.6	14.0	5.8
內湖區		114	10.8	2.6	2.6	12.3	11.4
大同區		51	4.8	-	3.9	7.8	11.8
松山區		69	6.6	2.9	7.2	15.9	8.7
萬華區		88	8.4	2.3	8.0	6.8	3.4
中正區		48	4.6	4.2	6.3	12.5	10.4
大安區		118	11.2	3.4	3.4	16.1	7.6
信義區		83	7.9	6.0	1.2	9.6	6.0
南港區		59	5.6	5.1	1.7	8.5	6.8
文山區		115	10.9	3.5	2.6	11.3	8.7
拒答		9	0.9	11.1	-	-	33.3
教育程度	a						
國中、初中畢業		10	1.0	-	-	20.0	10.0
高中、高職畢業		67	6.4	1.5	3.0	6.0	4.5
大學、專科畢業		780	74.1	2.6	3.6	9.1	7.3
研究所及以上畢業		194	18.4	4.6	9.8	23.7	9.3
拒答		1	0.1	-	-	-	-
就讀科系領域	a						
教育領域		37	3.5	2.7	10.8	8.1	5.4
藝術及人文領域		180	17.1	3.3	3.9	4.4	8.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	4.1	5.1	13.3	4.1
商業、管理及法律領域		242	23.0	2.1	5.0	12.0	7.9
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	5.0	6.7	10.0	10.0
資訊通訊科技領域		78	7.4	3.8	7.7	17.9	11.5
工程、製造及營建領域		156	14.8	3.2	3.8	22.4	8.3
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	-	-	33.3	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	1.9	5.6	9.3	3.7
服務領域		121	11.5	1.7	1.7	5.8	7.4
拒答		20	1.9	-	-	5.0	-
工作是否為全職	***						
是		976	92.8	3.0	4.8	12.4	7.3
不是		76	7.2	1.3	2.6	2.6	10.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表8、【就業者】受訪者目前工作平均每月薪資(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	50,001-55,000元	55,001-60,000元	60,001元以上	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**2.9**	**4.7**	**11.7**	**7.5**
職業 a						
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	2.7	10.8	43.2	13.5
專業人員	330	31.4	4.5	7.3	19.7	8.5
技術員及助理專業人員	202	19.2	3.5	4.0	11.9	6.4
事務支援人員	224	21.3	1.8	1.3	4.0	7.1
服務及銷售工作人員	207	19.7	1.0	3.4	3.4	6.3
技藝有關工作人員	11	1.0	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	-	16.7	8.3	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	5.3	5.3	-	-
拒答	10	1.0	-	-	10.0	40.0
行業 a						
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	-	-	-
製造業	109	10.4	8.3	7.3	16.5	9.2
電力及燃氣供應業	10	1.0	-	-	20.0	10.0
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	2.8	2.8	6.9	8.3
批發及零售業	110	10.5	1.8	3.6	3.6	5.5
運輸及倉儲業	29	2.8	3.4	3.4	10.3	3.4
住宿及餐飲業	82	7.8	-	1.2	1.2	8.5
出版影音及資通訊業	93	8.8	4.3	8.6	15.1	6.5
金融及保險業	116	11.0	2.6	6.0	25.0	6.0
不動產業	20	1.9	5.0	5.0	10.0	10.0
專業、科學及技術服務業	96	9.1	4.2	8.3	22.9	6.3
支援服務業	39	3.7	2.6	-	12.8	7.7
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	3.2	-	9.7	9.7
教育業	69	6.6	1.4	1.4	4.3	10.1
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	-	6.3	6.3	7.5
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	1.3	3.8	5.1	9.0
其他服務業	8	0.8	-	-	12.5	-
拒答	7	0.7	-	-	28.6	14.3
工作縣市 a						
新北市	131	12.5	3.1	2.3	9.9	7.6
臺北市	830	78.9	2.8	4.8	10.2	7.2
桃園市	35	3.3	-	5.7	20.0	17.1
其他縣市	54	5.1	3.7	7.4	33.3	3.7
拒答	2	0.2	50.0	-	-	50.0
業界實習經驗						
有	434	41.3	1.6	4.8	12.4	7.4
沒有	508	48.3	4.1	4.1	11.6	7.9
無明確意見	110	10.5	1.8	6.4	9.1	6.4

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表9、【就業者】受訪者對於目前工作薪資的滿意度

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	滿意	非常滿意	還算滿意	不滿意	不太滿意	非常不滿意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**52.3**	**5.2**	**47.1**	**43.0**	**34.4**	**8.6**	**4.8**
性別									
男	596	56.7	52.2	5.7	46.5	42.6	33.2	9.4	5.2
女	456	43.3	52.4	4.6	47.8	43.4	36.0	7.5	4.2
年齡									
20-24歲	205	19.5	58.5	5.9	52.7	38.0	28.3	9.8	3.4
25-29歲	847	80.5	50.8	5.1	45.7	44.2	35.9	8.3	5.1
戶籍行政區									
北投區	90	8.6	56.7	5.6	51.1	42.2	33.3	8.9	1.1
士林區	122	11.6	46.7	5.7	41.0	48.4	36.9	11.5	4.9
中山區	86	8.2	43.0	8.1	34.9	47.7	40.7	7.0	9.3
內湖區	114	10.8	48.2	3.5	44.7	41.2	33.3	7.9	10.5
大同區	51	4.8	49.0	3.9	45.1	49.0	41.2	7.8	2.0
松山區	69	6.6	49.3	2.9	46.4	43.5	30.4	13.0	7.2
萬華區	88	8.4	59.1	2.3	56.8	38.6	30.7	8.0	2.3
中正區	48	4.6	62.5	2.1	60.4	31.3	29.2	2.1	6.3
大安區	118	11.2	60.2	5.9	54.2	39.0	30.5	8.5	0.8
信義區	83	7.9	47.0	7.2	39.8	50.6	39.8	10.8	2.4
南港區	59	5.6	49.2	5.1	44.1	45.8	39.0	6.8	5.1
文山區	115	10.9	55.7	7.8	47.8	40.0	32.2	7.8	4.3
拒答	9	0.9	66.7	-	66.7	22.2	22.2	-	11.1
教育程度									
國中、初中畢業	10	1.0	40.0	-	40.0	60.0	40.0	20.0	-
高中、高職畢業	67	6.4	46.3	6.0	40.3	46.3	35.8	10.4	7.5
大學、專科畢業	780	74.1	52.4	4.5	47.9	42.9	34.0	9.0	4.6
研究所及以上畢業	194	18.4	54.1	8.2	45.9	41.2	35.6	5.7	4.6
拒答	1	0.1	100.0	-	100.0	-	-	-	-
就讀科系領域									
教育領域	37	3.5	67.6	2.7	64.9	32.4	29.7	2.7	-
藝術及人文領域	180	17.1	54.4	6.7	47.8	41.7	34.4	7.2	3.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	98	9.3	53.1	4.1	49.0	44.9	38.8	6.1	2.0
商業、管理及法律領域	242	23.0	54.1	4.5	49.6	40.5	30.6	9.9	5.4
自然科學、數學及統計領域	60	5.7	50.0	6.7	43.3	41.7	31.7	10.0	8.3
資訊通訊科技領域	78	7.4	48.7	5.1	43.6	46.2	39.7	6.4	5.1
工程、製造及營建領域	156	14.8	57.1	7.7	49.4	38.5	32.1	6.4	4.5
農業、林業、漁業及獸醫領	6	0.6	50.0	-	50.0	33.3	33.3	-	16.7
醫藥衛生及社會福利領域	54	5.1	44.4	-	44.4	50.0	37.0	13.0	5.6
服務領域	121	11.5	42.1	5.0	37.2	51.2	38.8	12.4	6.6
拒答	20	1.9	45.0	5.0	40.0	55.0	40.0	15.0	-
工作是否為全職									
是	976	92.8	52.5	5.0	47.4	43.0	34.5	8.5	4.5
不是	76	7.2	50.0	7.9	42.1	42.1	32.9	9.2	7.9

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表9、【就業者】受訪者對於目前工作薪資的滿意度(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	滿意	非常滿意	還算滿意	不滿意	不太滿意	非常不滿意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**52.3**	**5.2**	**47.1**	**43.0**	**34.4**	**8.6**	**4.8**
職業									
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	70.3	5.4	64.9	27.0	18.9	8.1	2.7
專業人員	330	31.4	54.5	6.4	48.2	39.7	31.2	8.5	5.8
技術員及助理專業人員	202	19.2	53.0	5.0	48.0	42.6	32.7	9.9	4.5
事務支援人員	224	21.3	48.2	4.9	43.3	48.7	39.7	8.9	3.1
服務及銷售工作人員	207	19.7	51.2	3.4	47.8	44.4	37.2	7.2	4.3
技藝有關工作人員	11	1.0	63.6	27.3	36.4	36.4	36.4	-	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	33.3	-	33.3	58.3	50.0	8.3	8.3
基層技術工及勞力工	19	1.8	47.4	-	47.4	36.8	31.6	5.3	15.8
拒答	10	1.0	30.0	10.0	20.0	60.0	40.0	20.0	10.0
行業									
農、林、漁、牧業	2	0.2	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
製造業	109	10.4	61.5	11.0	50.5	35.8	30.3	5.5	2.8
電力及燃氣供應業	10	1.0	50.0	-	50.0	30.0	-	30.0	20.0
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	-	-	100.0	100.0	-	-
營建工程業	72	6.8	55.6	4.2	51.4	40.3	27.8	12.5	4.2
批發及零售業	110	10.5	45.5	5.5	40.0	46.4	40.0	6.4	8.2
運輸及倉儲業	29	2.8	34.5	3.4	31.0	58.6	48.3	10.3	6.9
住宿及餐飲業	82	7.8	48.8	3.7	45.1	46.3	34.1	12.2	4.9
出版影音及資通訊業	93	8.8	50.5	6.5	44.1	45.2	36.6	8.6	4.3
金融及保險業	116	11.0	56.9	9.5	47.4	39.7	31.9	7.8	3.4
不動產業	20	1.9	50.0	5.0	45.0	40.0	35.0	5.0	10.0
專業、科學及技術服務業	96	9.1	54.2	4.2	50.0	43.8	34.4	9.4	2.1
支援服務業	39	3.7	38.5	5.1	33.3	56.4	51.3	5.1	5.1
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	67.7	6.5	61.3	29.0	22.6	6.5	3.2
教育業	69	6.6	58.0	2.9	55.1	37.7	34.8	2.9	4.3
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	53.8	-	53.8	40.0	25.0	15.0	6.3
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	50.0	2.6	47.4	46.2	37.2	9.0	3.8
其他服務業	8	0.8	12.5	-	12.5	75.0	75.0	-	12.5
拒答	7	0.7	42.9	-	42.9	57.1	57.1	-	-
工作縣市									
新北市	131	12.5	55.0	6.1	48.9	41.2	32.1	9.2	3.8
臺北市	830	78.9	50.8	4.9	45.9	44.5	35.7	8.8	4.7
桃園市	35	3.3	54.3	8.6	45.7	34.3	28.6	5.7	11.4
其他縣市	54	5.1	64.8	5.6	59.3	31.5	25.9	5.6	3.7
拒答	2	0.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表9、【就業者】受訪者對於目前工作薪資的滿意度(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	滿意	非常滿意	還算滿意	不滿意	不太滿意	非常不滿意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**52.3**	**5.2**	**47.1**	**43.0**	**34.4**	**8.6**	**4.8**
平均每月薪資 ***									
30,000元以下	165	15.7	41.8	3.6	38.2	51.5	35.2	16.4	6.7
30,001-35,000元	178	16.9	41.0	2.8	38.2	52.8	44.9	7.9	6.2
35,001-40,000元	210	20.0	52.4	4.3	48.1	44.8	37.1	7.6	2.9
40,001-45,000元	97	9.2	53.6	1.0	52.6	43.3	39.2	4.1	3.1
45,001-50,000元	121	11.5	62.0	6.6	55.4	36.4	25.6	10.7	1.7
50,001-55,000元	30	2.9	60.0	10.0	50.0	40.0	40.0	-	-
55,001-60,000元	49	4.7	61.2	8.2	53.1	32.7	26.5	6.1	6.1
60,001元以上	123	11.7	67.5	11.4	56.1	29.3	23.6	5.7	3.3
拒答	79	7.5	50.6	6.3	44.3	36.7	29.1	7.6	12.7
業界實習經驗									
有	434	41.3	53.7	3.7	50.0	43.3	33.6	9.7	3.0
沒有	508	48.3	51.0	6.9	44.1	43.7	35.8	7.9	5.3
無明確意見	110	10.5	52.7	3.6	49.1	38.2	30.9	7.3	9.1

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表10、【就業者】受訪者認為學校所學與目前工作學以致用的程度

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	高	很高	高	低	低	很低	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**32.5**	**8.6**	**24.0**	**63.1**	**35.9**	**27.2**	**4.4**
性別	**									
男		596	56.7	29.5	8.1	21.5	67.3	36.4	30.9	3.2
女		456	43.3	36.4	9.2	27.2	57.7	35.3	22.4	5.9
年齡										
20-24歲		205	19.5	30.2	5.9	24.4	64.9	35.6	29.3	4.9
25-29歲		847	80.5	33.1	9.2	23.8	62.7	36.0	26.7	4.3
戶籍行政區										
北投區		90	8.6	32.2	3.3	28.9	66.7	33.3	33.3	1.1
士林區		122	11.6	40.2	9.0	31.1	55.7	36.1	19.7	4.1
中山區		86	8.2	31.4	14.0	17.4	64.0	29.1	34.9	4.7
內湖區		114	10.8	25.4	7.0	18.4	72.8	47.4	25.4	1.8
大同區		51	4.8	29.4	11.8	17.6	64.7	33.3	31.4	5.9
松山區		69	6.6	33.3	5.8	27.5	60.9	39.1	21.7	5.8
萬華區		88	8.4	30.7	5.7	25.0	68.2	30.7	37.5	1.1
中正區		48	4.6	31.3	6.3	25.0	58.3	33.3	25.0	10.4
大安區		118	11.2	33.1	9.3	23.7	62.7	37.3	25.4	4.2
信義區		83	7.9	28.9	9.6	19.3	66.3	38.6	27.7	4.8
南港區		59	5.6	35.6	8.5	27.1	61.0	35.6	25.4	3.4
文山區		115	10.9	36.5	10.4	26.1	54.8	33.0	21.7	8.7
拒答		9	0.9	22.2	22.2	-	77.8	33.3	44.4	-
教育程度	***									
國中、初中畢業		10	1.0	10.0	-	10.0	90.0	20.0	70.0	-
高中、高職畢業		67	6.4	9.0	1.5	7.5	86.6	37.3	49.3	4.5
大學、專科畢業		780	74.1	30.1	7.3	22.8	65.9	36.9	29.0	4.0
研究所及以上畢業		194	18.4	51.5	16.5	35.1	42.3	32.5	9.8	6.2
拒答		1	0.1	-	-	-	100.0	-	100.0	-
就讀科系領域	***									
教育領域		37	3.5	56.8	21.6	35.1	37.8	24.3	13.5	5.4
藝術及人文領域		180	17.1	22.2	4.4	17.8	73.3	39.4	33.9	4.4
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	41.8	9.2	32.7	56.1	35.7	20.4	2.0
商業、管理及法律領域		242	23.0	30.6	9.1	21.5	64.0	36.4	27.7	5.4
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	35.0	10.0	25.0	56.7	36.7	20.0	8.3
資訊通訊科技領域		78	7.4	23.1	5.1	17.9	74.4	47.4	26.9	2.6
工程、製造及營建領域		156	14.8	37.8	7.1	30.8	56.4	37.2	19.2	5.8
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	16.7	-	16.7	83.3	33.3	50.0	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	59.3	31.5	27.8	38.9	22.2	16.7	1.9
服務領域		121	11.5	27.3	4.1	23.1	70.2	32.2	38.0	2.5
拒答		20	1.9	10.0	-	10.0	85.0	25.0	60.0	5.0
工作是否為全職										
是		976	92.8	32.6	8.6	24.0	62.8	36.1	26.7	4.6
不是		76	7.2	31.6	7.9	23.7	67.1	34.2	32.9	1.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表10、【就業者】受訪者認為學校所學與目前工作學以致用的程度(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	高	很高	高	低	低	很低	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**32.5**	**8.6**	**24.0**	**63.1**	**35.9**	**27.2**	**4.4**
職業 ***									
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	16.2	5.4	10.8	70.3	40.5	29.7	13.5
專業人員	330	31.4	47.6	16.7	30.9	47.3	29.7	17.6	5.2
技術員及助理專業人員	202	19.2	28.2	6.9	21.3	69.8	38.1	31.7	2.0
事務支援人員	224	21.3	28.6	4.5	24.1	67.4	38.4	29.0	4.0
服務及銷售工作人員	207	19.7	23.2	3.4	19.8	72.5	40.1	32.4	4.3
技藝有關工作人員	11	1.0	18.2	-	18.2	81.8	54.5	27.3	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	8.3	-	8.3	83.3	33.3	50.0	8.3
基層技術工及勞力工	19	1.8	21.1	10.5	10.5	73.7	26.3	47.4	5.3
拒答	10	1.0	30.0	-	30.0	70.0	40.0	30.0	-
行業 ***									
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	-	-	50.0	50.0	-	50.0
製造業	109	10.4	34.9	5.5	29.4	56.9	33.9	22.9	8.3
電力及燃氣供應業	10	1.0	10.0	-	10.0	80.0	50.0	30.0	10.0
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	-	-	100.0	100.0	-	-
營建工程業	72	6.8	25.0	5.6	19.4	68.1	40.3	27.8	6.9
批發及零售業	110	10.5	22.7	2.7	20.0	74.5	36.4	38.2	2.7
運輸及倉儲業	29	2.8	6.9	-	6.9	89.7	55.2	34.5	3.4
住宿及餐飲業	82	7.8	19.5	4.9	14.6	78.0	47.6	30.5	2.4
出版影音及資通訊業	93	8.8	32.3	7.5	24.7	65.6	33.3	32.3	2.2
金融及保險業	116	11.0	30.2	10.3	19.8	66.4	33.6	32.8	3.4
不動產業	20	1.9	25.0	5.0	20.0	70.0	50.0	20.0	5.0
專業、科學及技術服務業	96	9.1	44.8	10.4	34.4	52.1	34.4	17.7	3.1
支援服務業	39	3.7	10.3	2.6	7.7	82.1	38.5	43.6	7.7
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	61.3	12.9	48.4	38.7	25.8	12.9	-
教育業	69	6.6	56.5	20.3	36.2	37.7	26.1	11.6	5.8
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	43.8	21.3	22.5	50.0	25.0	25.0	6.3
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	37.2	9.0	28.2	60.3	41.0	19.2	2.6
其他服務業	8	0.8	25.0	-	25.0	75.0	37.5	37.5	-
拒答	7	0.7	14.3	-	14.3	85.7	14.3	71.4	-
工作縣市									
新北市	131	12.5	30.5	8.4	22.1	64.9	38.9	26.0	4.6
臺北市	830	78.9	31.8	8.2	23.6	63.6	35.7	28.0	4.6
桃園市	35	3.3	31.4	-	31.4	62.9	48.6	14.3	5.7
其他縣市	54	5.1	48.1	18.5	29.6	51.9	25.9	25.9	-
拒答	2	0.2	50.0	50.0	-	50.0	-	50.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表10、【就業者】受訪者認為學校所學與目前工作學以致用的程度(續完)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	高	很高	高	低	低	很低	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**32.5**	**8.6**	**24.0**	**63.1**	**35.9**	**27.2**	**4.4**
平均每月薪資	*									
30,000元以下		165	15.7	29.1	6.7	22.4	67.9	40.6	27.3	3.0
30,001-35,000元		178	16.9	25.8	6.7	19.1	70.2	37.6	32.6	3.9
35,001-40,000元		210	20.0	31.4	5.2	26.2	63.8	36.7	27.1	4.8
40,001-45,000元		97	9.2	28.9	7.2	21.6	67.0	38.1	28.9	4.1
45,001-50,000元		121	11.5	38.8	13.2	25.6	57.9	31.4	26.4	3.3
50,001-55,000元		30	2.9	36.7	13.3	23.3	60.0	30.0	30.0	3.3
55,001-60,000元		49	4.7	34.7	8.2	26.5	61.2	38.8	22.4	4.1
60,001元以上		123	11.7	45.5	17.9	27.6	51.2	26.8	24.4	3.3
拒答		79	7.5	29.1	3.8	25.3	59.5	39.2	20.3	11.4
業界實習經驗	***									
有		434	41.3	40.3	12.2	28.1	54.8	30.9	24.0	4.8
沒有		508	48.3	26.8	5.3	21.5	69.9	39.8	30.1	3.3
無明確意見		110	10.5	28.2	9.1	19.1	64.5	38.2	26.4	7.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表11、【就業者】受訪者對於目前工作的整體滿意度

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	滿意	非常滿意	還算滿意	不滿意	不太滿意	非常不滿意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**74.1**	**8.9**	**65.2**	**21.2**	**17.8**	**3.4**	**4.7**
性別									
男	596	56.7	73.7	10.4	63.3	22.1	19.0	3.2	4.2
女	456	43.3	74.8	7.0	67.8	20.0	16.2	3.7	5.3
年齡 *									
20-24歲	205	19.5	79.0	7.8	71.2	16.1	13.7	2.4	4.9
25-29歲	847	80.5	73.0	9.2	63.8	22.4	18.8	3.7	4.6
戶籍行政區									
北投區	90	8.6	73.3	7.8	65.6	20.0	16.7	3.3	6.7
士林區	122	11.6	73.0	9.8	63.1	23.0	18.0	4.9	4.1
中山區	86	8.2	72.1	9.3	62.8	24.4	22.1	2.3	3.5
內湖區	114	10.8	70.2	8.8	61.4	24.6	23.7	0.9	5.3
大同區	51	4.8	84.3	9.8	74.5	13.7	7.8	5.9	2.0
松山區	69	6.6	68.1	4.3	63.8	27.5	20.3	7.2	4.3
萬華區	88	8.4	79.5	5.7	73.9	19.3	17.0	2.3	1.1
中正區	48	4.6	75.0	4.2	70.8	16.7	16.7	-	8.3
大安區	118	11.2	74.6	11.0	63.6	22.0	15.3	6.8	3.4
信義區	83	7.9	74.7	13.3	61.4	20.5	19.3	1.2	4.8
南港區	59	5.6	72.9	8.5	64.4	20.3	18.6	1.7	6.8
文山區	115	10.9	76.5	9.6	67.0	16.5	13.9	2.6	7.0
拒答	9	0.9	66.7	22.2	44.4	33.3	22.2	11.1	-
教育程度									
國中、初中畢業	10	1.0	80.0	10.0	70.0	20.0	10.0	10.0	-
高中、高職畢業	67	6.4	71.6	11.9	59.7	23.9	17.9	6.0	4.5
大學、專科畢業	780	74.1	73.5	8.8	64.6	21.5	17.8	3.7	5.0
研究所及以上畢業	194	18.4	77.3	8.2	69.1	19.1	18.0	1.0	3.6
拒答	1	0.1	100.0	-	100.0	-	-	-	-
就讀科系領域									
教育領域	37	3.5	89.2	10.8	78.4	8.1	5.4	2.7	2.7
藝術及人文領域	180	17.1	72.2	10.0	62.2	21.7	17.8	3.9	6.1
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	98	9.3	72.4	8.2	64.3	23.5	22.4	1.0	4.1
商業、管理及法律領域	242	23.0	72.7	8.7	64.0	22.7	16.5	6.2	4.5
自然科學、數學及統計領域	60	5.7	75.0	8.3	66.7	20.0	18.3	1.7	5.0
資訊通訊科技領域	78	7.4	74.4	12.8	61.5	19.2	17.9	1.3	6.4
工程、製造及營建領域	156	14.8	79.5	6.4	73.1	17.3	15.4	1.9	3.2
農業、林業、漁業及獸醫領	6	0.6	100.0	16.7	83.3	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	54	5.1	70.4	3.7	66.7	27.8	22.2	5.6	1.9
服務領域	121	11.5	71.9	9.9	62.0	22.3	20.7	1.7	5.8
拒答	20	1.9	60.0	15.0	45.0	35.0	25.0	10.0	5.0
工作是否為全職									
是	976	92.8	74.5	8.9	65.6	21.0	17.5	3.5	4.5
不是	76	7.2	69.7	9.2	60.5	23.7	21.1	2.6	6.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表11、【就業者】受訪者對於目前工作的整體滿意度(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	滿意	非常滿意	還算滿意	不滿意	不太滿意	非常不滿意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**74.1**	**8.9**	**65.2**	**21.2**	**17.8**	**3.4**	**4.7**
職業									
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	78.4	18.9	59.5	18.9	16.2	2.7	2.7
專業人員	330	31.4	79.1	10.6	68.5	17.3	15.5	1.8	3.6
技術員及助理專業人員	202	19.2	72.8	9.4	63.4	21.3	17.3	4.0	5.9
事務支援人員	224	21.3	67.9	6.7	61.2	25.9	20.5	5.4	6.3
服務及銷售工作人員	207	19.7	75.4	5.3	70.0	21.3	17.9	3.4	3.4
技藝有關工作人員	11	1.0	72.7	36.4	36.4	27.3	27.3	-	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	66.7	-	66.7	33.3	25.0	8.3	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	63.2	5.3	57.9	26.3	26.3	-	10.5
拒答	10	1.0	70.0	20.0	50.0	20.0	10.0	10.0	10.0
行業									
農、林、漁、牧業	2	0.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
製造業	109	10.4	78.0	12.8	65.1	20.2	14.7	5.5	1.8
電力及燃氣供應業	10	1.0	60.0	-	60.0	20.0	10.0	10.0	20.0
用水供應及污染整治業	1	0.1	100.0	-	100.0	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	75.0	12.5	62.5	18.1	15.3	2.8	6.9
批發及零售業	110	10.5	67.3	8.2	59.1	26.4	23.6	2.7	6.4
運輸及倉儲業	29	2.8	75.9	3.4	72.4	20.7	17.2	3.4	3.4
住宿及餐飲業	82	7.8	72.0	9.8	62.2	22.0	19.5	2.4	6.1
出版影音及資通訊業	93	8.8	73.1	7.5	65.6	22.6	19.4	3.2	4.3
金融及保險業	116	11.0	75.9	12.1	63.8	21.6	19.0	2.6	2.6
不動產業	20	1.9	90.0	5.0	85.0	10.0	10.0	-	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	69.8	9.4	60.4	24.0	22.9	1.0	6.3
支援服務業	39	3.7	64.1	2.6	61.5	28.2	15.4	12.8	7.7
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	90.3	9.7	80.6	9.7	6.5	3.2	-
教育業	69	6.6	85.5	10.1	75.4	10.1	7.2	2.9	4.3
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	73.8	6.3	67.5	21.3	17.5	3.8	5.0
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	73.1	7.7	65.4	23.1	21.8	1.3	3.8
其他服務業	8	0.8	62.5	-	62.5	37.5	25.0	12.5	-
拒答	7	0.7	42.9	-	42.9	42.9	28.6	14.3	14.3
工作縣市 *									
新北市	131	12.5	77.1	6.9	70.2	19.1	13.7	5.3	3.8
臺北市	830	78.9	72.3	8.7	63.6	22.7	19.3	3.4	5.1
桃園市	35	3.3	91.4	11.4	80.0	5.7	2.9	2.9	2.9
其他縣市	54	5.1	83.3	13.0	70.4	14.8	14.8	-	1.9
拒答	2	0.2	100.0	100.0	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表11、【就業者】受訪者對於目前工作的整體滿意度(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	滿意	非常滿意	還算滿意	不滿意	不太滿意	非常不滿意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**74.1**	**8.9**	**65.2**	**21.2**	**17.8**	**3.4**	**4.7**
平均每月薪資									
30,000元以下	165	15.7	68.5	7.3	61.2	25.5	20.6	4.8	6.1
30,001-35,000元	178	16.9	73.0	10.1	62.9	21.3	18.5	2.8	5.6
35,001-40,000元	210	20.0	74.8	6.7	68.1	22.9	19.5	3.3	2.4
40,001-45,000元	97	9.2	70.1	3.1	67.0	25.8	20.6	5.2	4.1
45,001-50,000元	121	11.5	78.5	10.7	67.8	20.7	18.2	2.5	0.8
50,001-55,000元	30	2.9	76.7	13.3	63.3	13.3	13.3	-	10.0
55,001-60,000元	49	4.7	77.6	6.1	71.4	12.2	8.2	4.1	10.2
60,001元以上	123	11.7	82.9	17.1	65.9	14.6	11.4	3.3	2.4
拒答	79	7.5	68.4	7.6	60.8	21.5	19.0	2.5	10.1
業界實習經驗									
有	434	41.3	74.7	8.3	66.4	22.1	18.2	3.9	3.2
沒有	508	48.3	74.0	9.4	64.6	21.1	17.9	3.1	4.9
無明確意見	110	10.5	72.7	9.1	63.6	18.2	15.5	2.7	9.1

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表12、【就業者】受訪者「擔心未來和職業前景而感到焦慮」的頻率

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	總是會	經常會	偶爾會	完全不會	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**6.3**	**12.5**	**31.5**	**49.5**	**0.3**
性別 *							
男	596	56.7	5.0	11.6	30.5	52.7	0.2
女	456	43.3	7.9	13.6	32.7	45.4	0.4
年齡							
20-24歲	205	19.5	4.4	13.7	30.7	50.7	0.5
25-29歲	847	80.5	6.7	12.2	31.6	49.2	0.2
戶籍行政區							
北投區	90	8.6	11.1	10.0	32.2	45.6	1.1
士林區	122	11.6	6.6	13.1	29.5	50.8	-
中山區	86	8.2	4.7	9.3	43.0	43.0	-
內湖區	114	10.8	4.4	19.3	34.2	42.1	-
大同區	51	4.8	3.9	13.7	27.5	54.9	-
松山區	69	6.6	7.2	14.5	30.4	46.4	1.4
萬華區	88	8.4	5.7	8.0	29.5	55.7	1.1
中正區	48	4.6	6.3	12.5	29.2	52.1	-
大安區	118	11.2	8.5	11.0	27.1	53.4	-
信義區	83	7.9	3.6	14.5	33.7	48.2	-
南港區	59	5.6	6.8	13.6	39.0	40.7	-
文山區	115	10.9	5.2	9.6	27.0	58.3	-
拒答	9	0.9	11.1	22.2	11.1	55.6	-
教育程度							
國中、初中畢業	10	1.0	-	10.0	20.0	70.0	-
高中、高職畢業	67	6.4	9.0	11.9	32.8	46.3	-
大學、專科畢業	780	74.1	5.8	12.1	30.6	51.3	0.3
研究所及以上畢業	194	18.4	7.7	14.4	34.5	42.8	0.5
拒答	1	0.1	-	-	100.0	-	-
就讀科系領域							
教育領域	37	3.5	2.7	18.9	32.4	45.9	-
藝術及人文領域	180	17.1	7.8	11.1	39.4	41.7	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	98	9.3	9.2	14.3	29.6	46.9	-
商業、管理及法律領域	242	23.0	7.4	10.7	25.6	55.8	0.4
自然科學、數學及統計領域	60	5.7	5.0	13.3	35.0	46.7	-
資訊通訊科技領域	78	7.4	3.8	11.5	32.1	52.6	-
工程、製造及營建領域	156	14.8	3.2	9.0	28.2	58.3	1.3
農業、林業、漁業及獸醫領	6	0.6	-	33.3	-	66.7	-
醫藥衛生及社會福利領域	54	5.1	9.3	16.7	29.6	44.4	-
服務領域	121	11.5	5.8	17.4	36.4	40.5	-
拒答	20	1.9	5.0	5.0	35.0	55.0	-
工作是否為全職							
是	976	92.8	6.0	12.1	31.8	49.9	0.2
不是	76	7.2	9.2	17.1	27.6	44.7	1.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表12、【就業者】受訪者「擔心未來和職業前景而感到焦慮」的頻率(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	總是會	經常會	偶爾會	完全不會	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**6.3**	**12.5**	**31.5**	**49.5**	**0.3**
職業							
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	10.8	8.1	27.0	54.1	-
專業人員	330	31.4	6.1	10.6	30.3	52.4	0.6
技術員及助理專業人員	202	19.2	3.5	12.4	31.7	52.5	-
事務支援人員	224	21.3	7.1	14.3	33.5	45.1	-
服務及銷售工作人員	207	19.7	8.2	13.5	33.8	44.0	0.5
技藝有關工作人員	11	1.0	9.1	36.4	18.2	36.4	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	-	-	16.7	83.3	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	5.3	15.8	31.6	47.4	-
拒答	10	1.0	-	10.0	20.0	70.0	-
行業							
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	-	50.0	50.0	-
製造業	109	10.4	2.8	11.9	37.6	46.8	0.9
電力及燃氣供應業	10	1.0	20.0	-	40.0	40.0	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	100.0	-	-	-
營建工程業	72	6.8	8.3	6.9	25.0	59.7	-
批發及零售業	110	10.5	7.3	17.3	28.2	47.3	-
運輸及倉儲業	29	2.8	10.3	6.9	17.2	65.5	-
住宿及餐飲業	82	7.8	7.3	18.3	26.8	46.3	1.2
出版影音及資通訊業	93	8.8	3.2	14.0	33.3	49.5	-
金融及保險業	116	11.0	4.3	7.8	32.8	55.2	-
不動產業	20	1.9	-	5.0	50.0	45.0	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	6.3	11.5	28.1	53.1	1.0
支援服務業	39	3.7	2.6	15.4	38.5	43.6	-
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	9.7	9.7	32.3	48.4	-
教育業	69	6.6	8.7	10.1	34.8	46.4	-
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	6.3	17.5	25.0	51.3	-
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	10.3	12.8	35.9	41.0	-
其他服務業	8	0.8	-	25.0	37.5	37.5	-
拒答	7	0.7	14.3	-	42.9	42.9	-
工作縣市							
新北市	131	12.5	6.1	11.5	22.1	60.3	-
臺北市	830	78.9	6.6	13.0	32.5	47.6	0.2
桃園市	35	3.3	5.7	8.6	34.3	48.6	2.9
其他縣市	54	5.1	1.9	9.3	37.0	51.9	-
拒答	2	0.2	-	-	-	100.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表12、【就業者】受訪者「擔心未來和職業前景而感到焦慮」的頻率(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	總是會	經常會	偶爾會	完全不會	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**6.3**	**12.5**	**31.5**	**49.5**	**0.3**
平均每月薪資 *							
30,000元以下	165	15.7	7.9	18.8	30.9	41.8	0.6
30,001-35,000元	178	16.9	7.9	12.4	34.3	45.5	-
35,001-40,000元	210	20.0	6.7	11.4	36.7	45.2	-
40,001-45,000元	97	9.2	6.2	17.5	22.7	52.6	1.0
45,001-50,000元	121	11.5	6.6	11.6	25.6	56.2	-
50,001-55,000元	30	2.9	3.3	3.3	26.7	66.7	-
55,001-60,000元	49	4.7	2.0	14.3	28.6	55.1	-
60,001元以上	123	11.7	4.1	5.7	32.5	56.9	0.8
拒答	79	7.5	5.1	10.1	34.2	50.6	-
業界實習經驗							
有	434	41.3	8.3	12.0	30.0	49.8	-
沒有	508	48.3	4.7	12.2	33.3	49.2	0.6
無明確意見	110	10.5	5.5	15.5	29.1	50.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表13、【就業者】受訪者「接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作」的意願

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	願意	非常願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**26.6**	**6.4**	**20.2**	**71.5**	**41.6**	**29.8**	**1.9**
性別 *									
男	596	56.7	29.4	7.9	21.5	68.5	39.9	28.5	2.2
女	456	43.3	23.0	4.4	18.6	75.4	43.9	31.6	1.5
年齡									
20-24歲	205	19.5	26.3	6.3	20.0	73.2	42.9	30.2	0.5
25-29歲	847	80.5	26.7	6.4	20.3	71.1	41.3	29.8	2.2
戶籍行政區									
北投區	90	8.6	27.8	12.2	15.6	72.2	45.6	26.7	-
士林區	122	11.6	27.0	9.0	18.0	73.0	45.9	27.0	-
中山區	86	8.2	25.6	9.3	16.3	72.1	44.2	27.9	2.3
內湖區	114	10.8	21.9	5.3	16.7	75.4	39.5	36.0	2.6
大同區	51	4.8	31.4	3.9	27.5	66.7	41.2	25.5	2.0
松山區	69	6.6	24.6	5.8	18.8	72.5	34.8	37.7	2.9
萬華區	88	8.4	23.9	5.7	18.2	73.9	45.5	28.4	2.3
中正區	48	4.6	22.9	4.2	18.8	75.0	43.8	31.3	2.1
大安區	118	11.2	20.3	4.2	16.1	77.1	40.7	36.4	2.5
信義區	83	7.9	30.1	1.2	28.9	68.7	48.2	20.5	1.2
南港區	59	5.6	39.0	5.1	33.9	61.0	39.0	22.0	-
文山區	115	10.9	30.4	7.8	22.6	65.2	33.9	31.3	4.3
拒答	9	0.9	33.3	-	33.3	66.7	22.2	44.4	-
教育程度 *									
國中、初中畢業	10	1.0	20.0	-	20.0	80.0	40.0	40.0	-
高中、高職畢業	67	6.4	41.8	11.9	29.9	55.2	35.8	19.4	3.0
大學、專科畢業	780	74.1	25.0	6.4	18.6	72.9	41.3	31.7	2.1
研究所及以上畢業	194	18.4	27.8	4.1	23.7	71.1	45.4	25.8	1.0
拒答	1	0.1	100.0	100.0	-	-	-	-	-
就讀科系領域									
教育領域	37	3.5	24.3	5.4	18.9	73.0	35.1	37.8	2.7
藝術及人文領域	180	17.1	25.0	5.6	19.4	72.8	38.3	34.4	2.2
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	98	9.3	23.5	4.1	19.4	74.5	40.8	33.7	2.0
商業、管理及法律領域	242	23.0	30.6	6.6	24.0	68.2	41.3	26.9	1.2
自然科學、數學及統計領域	60	5.7	28.3	11.7	16.7	70.0	48.3	21.7	1.7
資訊通訊科技領域	78	7.4	24.4	6.4	17.9	74.4	46.2	28.2	1.3
工程、製造及營建領域	156	14.8	27.6	4.5	23.1	70.5	39.7	30.8	1.9
農業、林業、漁業及獸醫領	6	0.6	50.0	-	50.0	50.0	33.3	16.7	-
醫藥衛生及社會福利領域	54	5.1	24.1	7.4	16.7	75.9	53.7	22.2	-
服務領域	121	11.5	24.0	8.3	15.7	71.9	39.7	32.2	4.1
拒答	20	1.9	25.0	10.0	15.0	75.0	50.0	25.0	-
工作是否為全職									
是	976	92.8	26.2	6.0	20.2	72.0	42.5	29.5	1.7
不是	76	7.2	31.6	10.5	21.1	64.5	30.3	34.2	3.9

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表13、【就業者】受訪者「接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作」的意願(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	願意	非常願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**26.6**	**6.4**	**20.2**	**71.5**	**41.6**	**29.8**	**1.9**
職業									
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	24.3	13.5	10.8	75.7	40.5	35.1	-
專業人員	330	31.4	24.2	4.2	20.0	73.3	41.8	31.5	2.4
技術員及助理專業人員	202	19.2	25.7	7.9	17.8	73.8	38.6	35.1	0.5
事務支援人員	224	21.3	27.2	6.7	20.5	71.9	44.2	27.7	0.9
服務及銷售工作人員	207	19.7	29.5	5.3	24.2	68.1	43.5	24.6	2.4
技藝有關工作人員	11	1.0	27.3	-	27.3	72.7	54.5	18.2	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	41.7	8.3	33.3	50.0	33.3	16.7	8.3
基層技術工及勞力工	19	1.8	36.8	21.1	15.8	57.9	31.6	26.3	5.3
拒答	10	1.0	20.0	10.0	10.0	60.0	20.0	40.0	20.0
行業									
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	-	-	100.0	50.0	50.0	-
製造業	109	10.4	26.6	7.3	19.3	72.5	41.3	31.2	0.9
電力及燃氣供應業	10	1.0	30.0	-	30.0	70.0	50.0	20.0	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	100.0	-	100.0	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	34.7	12.5	22.2	62.5	38.9	23.6	2.8
批發及零售業	110	10.5	30.9	7.3	23.6	67.3	33.6	33.6	1.8
運輸及倉儲業	29	2.8	17.2	-	17.2	79.3	62.1	17.2	3.4
住宿及餐飲業	82	7.8	22.0	3.7	18.3	78.0	50.0	28.0	-
出版影音及資通訊業	93	8.8	22.6	4.3	18.3	77.4	40.9	36.6	-
金融及保險業	116	11.0	28.4	8.6	19.8	70.7	37.9	32.8	0.9
不動產業	20	1.9	35.0	15.0	20.0	65.0	40.0	25.0	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	29.2	7.3	21.9	68.8	46.9	21.9	2.1
支援服務業	39	3.7	33.3	5.1	28.2	64.1	38.5	25.6	2.6
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	32.3	16.1	16.1	64.5	38.7	25.8	3.2
教育業	69	6.6	23.2	4.3	18.8	75.4	43.5	31.9	1.4
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	21.3	2.5	18.8	75.0	45.0	30.0	3.8
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	20.5	2.6	17.9	74.4	38.5	35.9	5.1
其他服務業	8	0.8	-	-	-	87.5	50.0	37.5	12.5
拒答	7	0.7	57.1	14.3	42.9	42.9	14.3	28.6	-
工作縣市									
新北市	131	12.5	27.5	11.5	16.0	71.8	39.7	32.1	0.8
臺北市	830	78.9	26.9	5.7	21.2	71.1	40.8	30.2	2.0
桃園市	35	3.3	25.7	5.7	20.0	71.4	45.7	25.7	2.9
其他縣市	54	5.1	22.2	5.6	16.7	75.9	53.7	22.2	1.9
拒答	2	0.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表13、【就業者】受訪者「接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作」的意願(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	願意	非常願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**26.6**	**6.4**	**20.2**	**71.5**	**41.6**	**29.8**	**1.9**
平均每月薪資									
30,000元以下	165	15.7	27.9	9.1	18.8	72.1	44.2	27.9	-
30,001-35,000元	178	16.9	25.8	6.2	19.7	71.9	40.4	31.5	2.2
35,001-40,000元	210	20.0	26.7	5.7	21.0	71.9	43.3	28.6	1.4
40,001-45,000元	97	9.2	27.8	4.1	23.7	69.1	43.3	25.8	3.1
45,001-50,000元	121	11.5	24.8	5.8	19.0	72.7	41.3	31.4	2.5
50,001-55,000元	30	2.9	23.3	3.3	20.0	76.7	46.7	30.0	-
55,001-60,000元	49	4.7	22.4	4.1	18.4	77.6	44.9	32.7	-
60,001元以上	123	11.7	30.1	7.3	22.8	68.3	32.5	35.8	1.6
拒答	79	7.5	25.3	7.6	17.7	68.4	43.0	25.3	6.3
業界實習經驗									
有	434	41.3	25.6	5.5	20.0	72.4	40.6	31.8	2.1
沒有	508	48.3	28.0	6.9	21.1	70.9	43.5	27.4	1.2
無明確意見	110	10.5	24.5	7.3	17.3	70.9	37.3	33.6	4.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表14、【就業者】受訪者「接受低薪低技能的工作來縮短失業時間」的意願

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	願意	非常願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**17.3**	**1.8**	**15.5**	**82.1**	**33.2**	**49.0**	**0.6**
性別									
男	596	56.7	18.8	2.2	16.6	80.7	29.4	51.3	0.5
女	456	43.3	15.4	1.3	14.0	84.0	38.2	45.8	0.7
年齡									
20-24歲	205	19.5	15.6	0.5	15.1	84.4	41.0	43.4	-
25-29歲	847	80.5	17.7	2.1	15.6	81.6	31.3	50.3	0.7
戶籍行政區									
北投區	90	8.6	16.7	5.6	11.1	82.2	30.0	52.2	1.1
士林區	122	11.6	15.6	2.5	13.1	82.8	30.3	52.5	1.6
中山區	86	8.2	12.8	-	12.8	87.2	30.2	57.0	-
內湖區	114	10.8	17.5	-	17.5	81.6	33.3	48.2	0.9
大同區	51	4.8	11.8	2.0	9.8	88.2	37.3	51.0	-
松山區	69	6.6	11.6	-	11.6	88.4	44.9	43.5	-
萬華區	88	8.4	26.1	1.1	25.0	72.7	30.7	42.0	1.1
中正區	48	4.6	16.7	-	16.7	83.3	22.9	60.4	-
大安區	118	11.2	15.3	1.7	13.6	84.7	37.3	47.5	-
信義區	83	7.9	27.7	3.6	24.1	72.3	30.1	42.2	-
南港區	59	5.6	13.6	1.7	11.9	84.7	42.4	42.4	1.7
文山區	115	10.9	17.4	1.7	15.7	82.6	32.2	50.4	-
拒答	9	0.9	33.3	11.1	22.2	66.7	22.2	44.4	-
教育程度									
國中、初中畢業	10	1.0	20.0	-	20.0	80.0	50.0	30.0	-
高中、高職畢業	67	6.4	25.4	1.5	23.9	74.6	28.4	46.3	-
大學、專科畢業	780	74.1	17.1	1.9	15.1	82.4	33.1	49.4	0.5
研究所及以上畢業	194	18.4	15.5	1.5	13.9	83.5	34.5	49.0	1.0
拒答	1	0.1	-	-	-	100.0	-	100.0	-
就讀科系領域									
教育領域	37	3.5	21.6	2.7	18.9	78.4	37.8	40.5	-
藝術及人文領域	180	17.1	15.6	1.7	13.9	84.4	29.4	55.0	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	98	9.3	17.3	1.0	16.3	80.6	37.8	42.9	2.0
商業、管理及法律領域	242	23.0	18.2	1.7	16.5	81.0	32.6	48.3	0.8
自然科學、數學及統計領域	60	5.7	21.7	1.7	20.0	78.3	28.3	50.0	-
資訊通訊科技領域	78	7.4	17.9	2.6	15.4	80.8	26.9	53.8	1.3
工程、製造及營建領域	156	14.8	13.5	1.9	11.5	85.9	32.7	53.2	0.6
農業、林業、漁業及獸醫領	6	0.6	16.7	16.7	-	83.3	33.3	50.0	-
醫藥衛生及社會福利領域	54	5.1	18.5	3.7	14.8	81.5	38.9	42.6	-
服務領域	121	11.5	19.8	0.8	19.0	80.2	38.8	41.3	-
拒答	20	1.9	10.0	-	10.0	90.0	35.0	55.0	-
工作是否為全職									
是	976	92.8	17.5	1.8	15.7	81.9	32.7	49.2	0.6
不是	76	7.2	14.5	1.3	13.2	85.5	39.5	46.1	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表14、【就業者】受訪者「接受低薪低技能的工作來縮短失業時間」的意願(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	願意	非常願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**17.3**	**1.8**	**15.5**	**82.1**	**33.2**	**49.0**	**0.6**
職業									
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	13.5	5.4	8.1	A	18.9	67.6	-
專業人員	330	31.4	15.2	2.1	13.0	84.5	30.9	53.6	0.3
技術員及助理專業人員	202	19.2	19.8	3.0	16.8	79.7	25.7	54.0	0.5
事務支援人員	224	21.3	18.8	0.9	17.9	80.4	39.3	41.1	0.9
服務及銷售工作人員	207	19.7	15.9	1.0	15.0	83.1	41.5	41.5	1.0
技藝有關工作人員	11	1.0	27.3	-	27.3	72.7	36.4	36.4	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	16.7	-	16.7	83.3	25.0	58.3	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	36.8	-	36.8	63.2	15.8	47.4	-
拒答	10	1.0	-	-	-	100.0	40.0	60.0	-
行業									
農、林、漁、牧業	2	0.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
製造業	109	10.4	15.6	1.8	13.8	84.4	33.9	50.5	-
電力及燃氣供應業	10	1.0	10.0	-	10.0	90.0	30.0	60.0	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	100.0	-	100.0	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	23.6	2.8	20.8	76.4	20.8	55.6	-
批發及零售業	110	10.5	20.0	0.9	19.1	80.0	31.8	48.2	-
運輸及倉儲業	29	2.8	20.7	3.4	17.2	79.3	41.4	37.9	-
住宿及餐飲業	82	7.8	18.3	1.2	17.1	81.7	47.6	34.1	-
出版影音及資通訊業	93	8.8	19.4	2.2	17.2	80.6	24.7	55.9	-
金融及保險業	116	11.0	19.0	3.4	15.5	79.3	25.0	54.3	1.7
不動產業	20	1.9	5.0	-	5.0	90.0	20.0	70.0	5.0
專業、科學及技術服務業	96	9.1	13.5	1.0	12.5	85.4	30.2	55.2	1.0
支援服務業	39	3.7	17.9	-	17.9	82.1	33.3	48.7	-
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	12.9	3.2	9.7	87.1	51.6	35.5	-
教育業	69	6.6	17.4	1.4	15.9	82.6	36.2	46.4	-
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	13.8	1.3	12.5	86.3	41.3	45.0	-
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	14.1	1.3	12.8	83.3	39.7	43.6	2.6
其他服務業	8	0.8	25.0	12.5	12.5	75.0	25.0	50.0	-
拒答	7	0.7	-	-	-	100.0	42.9	57.1	-
工作縣市									
新北市	131	12.5	19.1	2.3	16.8	80.9	26.7	54.2	-
臺北市	830	78.9	16.7	1.6	15.2	82.5	34.5	48.1	0.7
桃園市	35	3.3	20.0	2.9	17.1	80.0	31.4	48.6	-
其他縣市	54	5.1	20.4	3.7	16.7	79.6	31.5	48.1	-
拒答	2	0.2	-	-	-	100.0	-	100.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表14、【就業者】受訪者「接受低薪低技能的工作來縮短失業時間」的意願(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	願意	非常願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**17.3**	**1.8**	**15.5**	**82.1**	**33.2**	**49.0**	**0.6**
平均每月薪資									
30,000元以下	165	15.7	21.2	1.2	20.0	77.6	37.6	40.0	1.2
30,001-35,000元	178	16.9	20.8	2.2	18.5	79.2	39.9	39.3	-
35,001-40,000元	210	20.0	18.1	1.9	16.2	81.9	34.8	47.1	-
40,001-45,000元	97	9.2	18.6	1.0	17.5	81.4	36.1	45.4	-
45,001-50,000元	121	11.5	15.7	2.5	13.2	84.3	28.9	55.4	-
50,001-55,000元	30	2.9	13.3	-	13.3	86.7	30.0	56.7	-
55,001-60,000元	49	4.7	14.3	-	14.3	85.7	34.7	51.0	-
60,001元以上	123	11.7	12.2	4.1	8.1	86.2	17.1	69.1	1.6
拒答	79	7.5	11.4	-	11.4	86.1	32.9	53.2	2.5
業界實習經驗									
有	434	41.3	15.7	2.1	13.6	83.6	31.8	51.8	0.7
沒有	508	48.3	18.7	1.8	16.9	80.7	34.3	46.5	0.6
無明確意見	110	10.5	17.3	0.9	16.4	82.7	33.6	49.1	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表15、【就業者】受訪者尋找工作期待的工作薪資

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	30,000元以下	30,001-35,000元	35,001-40,000元	40,001-45,000元	45,001-50,000元
總計		**1,052**	**100.0**	**1.0**	**6.9**	**17.3**	**13.0**	**14.3**
性別	***							
男		596	56.7	0.8	5.2	15.1	10.4	11.7
女		456	43.3	1.3	9.2	20.2	16.4	17.5
年齡	***							
20-24歲		205	19.5	2.9	14.6	27.8	12.7	9.8
25-29歲		847	80.5	0.6	5.1	14.8	13.1	15.3
戶籍行政區								
北投區		90	8.6	3.3	6.7	20.0	20.0	11.1
士林區		122	11.6	1.6	7.4	17.2	13.1	12.3
中山區		86	8.2	2.3	5.8	14.0	9.3	17.4
內湖區		114	10.8	-	7.9	14.0	14.9	14.9
大同區		51	4.8	2.0	9.8	19.6	11.8	13.7
松山區		69	6.6	1.4	2.9	13.0	17.4	11.6
萬華區		88	8.4	-	11.4	21.6	14.8	18.2
中正區		48	4.6	-	6.3	12.5	10.4	10.4
大安區		118	11.2	0.8	9.3	15.3	11.0	13.6
信義區		83	7.9	1.2	3.6	20.5	14.5	13.3
南港區		59	5.6	-	3.4	22.0	10.2	11.9
文山區		115	10.9	-	7.0	20.0	7.8	18.3
拒答		9	0.9	-	-	-	22.2	22.2
教育程度	a							
國中、初中畢業		10	1.0	-	10.0	20.0	10.0	10.0
高中、高職畢業		67	6.4	4.5	9.0	23.9	11.9	10.4
大學、專科畢業		780	74.1	1.0	7.9	19.2	14.5	14.2
研究所及以上畢業		194	18.4	-	2.1	7.2	7.7	16.0
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-
就讀科系領域	a							
教育領域		37	3.5	2.7	-	21.6	21.6	10.8
藝術及人文領域		180	17.1	1.1	14.4	25.6	12.2	12.2
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	1.0	6.1	22.4	13.3	12.2
商業、管理及法律領域		242	23.0	0.4	7.0	15.3	14.5	17.4
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	1.7	6.7	13.3	3.3	20.0
資訊通訊科技領域		78	7.4	1.3	3.8	9.0	11.5	9.0
工程、製造及營建領域		156	14.8	1.9	3.8	10.3	9.6	14.7
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	-	-	-	-	33.3
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	-	1.9	7.4	24.1	11.1
服務領域		121	11.5	0.8	7.4	25.6	13.2	15.7
拒答		20	1.9	-	5.0	15.0	20.0	5.0
工作是否為全職	***							
是		976	92.8	0.9	6.0	17.1	12.6	14.5
不是		76	7.2	2.6	18.4	19.7	18.4	10.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表15、【就業者】受訪者尋找工作期待的工作薪資(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	30,000元以下	30,001-35,000元	35,001-40,000元	40,001-45,000元	45,001-50,000元
總計	**1,052**	**100.0**	**1.0**	**6.9**	**17.3**	**13.0**	**14.3**
職業 a							
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	-	2.7	8.1	8.1	8.1
專業人員	330	31.4	0.3	3.0	9.1	8.8	13.9
技術員及助理專業人員	202	19.2	-	5.4	11.4	15.3	13.4
事務支援人員	224	21.3	0.9	11.6	24.1	15.2	17.4
服務及銷售工作人員	207	19.7	2.9	10.6	27.5	14.5	15.0
技藝有關工作人員	11	1.0	-	18.2	27.3	18.2	9.1
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	8.3	-	16.7	25.0	25.0
基層技術工及勞力工	19	1.8	5.3	5.3	42.1	21.1	-
拒答	10	1.0	-	-	20.0	10.0	-
行業 a							
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	-	50.0	-	50.0
製造業	109	10.4	-	6.4	11.9	6.4	16.5
電力及燃氣供應業	10	1.0	-	-	20.0	20.0	10.0
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	-	100.0	-	-
營建工程業	72	6.8	1.4	5.6	19.4	8.3	20.8
批發及零售業	110	10.5	1.8	10.9	19.1	17.3	18.2
運輸及倉儲業	29	2.8	3.4	6.9	24.1	17.2	13.8
住宿及餐飲業	82	7.8	2.4	17.1	35.4	13.4	11.0
出版影音及資通訊業	93	8.8	-	6.5	8.6	8.6	15.1
金融及保險業	116	11.0	-	0.9	6.0	9.5	11.2
不動產業	20	1.9	-	10.0	5.0	5.0	15.0
專業、科學及技術服務業	96	9.1	-	2.1	12.5	7.3	16.7
支援服務業	39	3.7	2.6	10.3	28.2	17.9	7.7
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	-	6.5	22.6	12.9	16.1
教育業	69	6.6	2.9	7.2	18.8	18.8	14.5
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	1.3	3.8	16.3	21.3	10.0
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	1.3	9.0	24.4	21.8	11.5
其他服務業	8	0.8	-	12.5	25.0	12.5	12.5
拒答	7	0.7	-	14.3	14.3	14.3	-
工作縣市							
新北市	131	12.5	-	9.2	13.0	16.0	19.1
臺北市	830	78.9	1.2	7.2	18.1	12.8	13.5
桃園市	35	3.3	-	-	17.1	11.4	20.0
其他縣市	54	5.1	1.9	1.9	16.7	11.1	11.1
拒答	2	0.2	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表15、【就業者】受訪者尋找工作期待的工作薪資(續2)

單位：人；%

	樣本數	合計	30,000元以下	30,001-35,000元	35,001-40,000元	40,001-45,000元	45,001-50,000元
總計	**1,052**	**100.0**	**1.0**	**6.9**	**17.3**	**13.0**	**14.3**
平均每月薪資 a							
30,000元以下	165	15.7	5.5	24.8	28.5	18.2	9.1
30,001-35,000元	178	16.9	-	11.2	43.3	16.3	15.2
35,001-40,000元	210	20.0	0.5	1.9	18.6	21.0	24.8
40,001-45,000元	97	9.2	-	1.0	7.2	15.5	28.9
45,001-50,000元	121	11.5	-	0.8	4.1	5.8	18.2
50,001-55,000元	30	2.9	-	-	3.3	6.7	-
55,001-60,000元	49	4.7	-	-	-	-	-
60,001元以上	123	11.7	-	0.8	1.6	1.6	2.4
拒答	79	7.5	1.3	6.3	5.1	10.1	3.8
業界實習經驗							
有	434	41.3	0.7	5.8	18.0	12.7	15.4
沒有	508	48.3	1.6	8.3	16.7	14.0	12.2
無明確意見	110	10.5	-	5.5	17.3	10.0	19.1

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表15、【就業者】受訪者尋找工作期待的工作薪資(續3)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	50,001-55,000元	55,001-60,000元	60,001元以上	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**8.7**	**7.2**	**28.2**	**3.3**
性別	***						
男		596	56.7	9.4	7.4	36.4	3.5
女		456	43.3	7.7	7.0	17.5	3.1
年齡	***						
20-24歲		205	19.5	5.4	7.3	17.1	2.4
25-29歲		847	80.5	9.4	7.2	30.9	3.5
戶籍行政區							
北投區		90	8.6	6.7	5.6	24.4	2.2
士林區		122	11.6	11.5	4.1	30.3	2.5
中山區		86	8.2	7.0	4.7	37.2	2.3
內湖區		114	10.8	6.1	5.3	29.8	7.0
大同區		51	4.8	3.9	3.9	27.5	7.8
松山區		69	6.6	10.1	11.6	26.1	5.8
萬華區		88	8.4	5.7	4.5	20.5	3.4
中正區		48	4.6	10.4	16.7	31.3	2.1
大安區		118	11.2	7.6	8.5	29.7	4.2
信義區		83	7.9	12.0	14.5	20.5	-
南港區		59	5.6	8.5	8.5	33.9	1.7
文山區		115	10.9	11.3	5.2	29.6	0.9
拒答		9	0.9	22.2	11.1	11.1	11.1
教育程度	a						
國中、初中畢業		10	1.0	-	10.0	30.0	10.0
高中、高職畢業		67	6.4	10.4	6.0	14.9	9.0
大學、專科畢業		780	74.1	8.3	6.8	24.7	3.2
研究所及以上畢業		194	18.4	9.8	9.3	46.4	1.5
拒答		1	0.1	-	-	100.0	-
就讀科系領域	a						
教育領域		37	3.5	8.1	5.4	29.7	-
藝術及人文領域		180	17.1	10.6	5.6	16.1	2.2
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	8.2	5.1	28.6	3.1
商業、管理及法律領域		242	23.0	7.9	6.2	28.1	3.3
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	6.7	10.0	35.0	3.3
資訊通訊科技領域		78	7.4	6.4	7.7	44.9	6.4
工程、製造及營建領域		156	14.8	9.0	8.3	39.7	2.6
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	-	33.3	33.3	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	13.0	9.3	27.8	5.6
服務領域		121	11.5	6.6	8.3	19.0	3.3
拒答		20	1.9	20.0	10.0	15.0	10.0
工作是否為全職	***						
是		976	92.8	8.5	7.5	29.4	3.4
不是		76	7.2	10.5	3.9	13.2	2.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表15、【就業者】受訪者尋找工作期待的工作薪資(續4)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	50,001-55,000元	55,001-60,000元	60,001元以上	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**8.7**	**7.2**	**28.2**	**3.3**
職業 a						
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	8.1	2.7	59.5	2.7
專業人員	330	31.4	10.6	9.7	41.5	3.0
技術員及助理專業人員	202	19.2	8.4	8.9	33.2	4.0
事務支援人員	224	21.3	7.6	7.1	12.5	3.6
服務及銷售工作人員	207	19.7	8.2	2.9	15.9	2.4
技藝有關工作人員	11	1.0	-	9.1	18.2	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	8.3	-	16.7	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	-	5.3	10.5	10.5
拒答	10	1.0	10.0	10.0	40.0	10.0
行業 a						
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	-	-	-
製造業	109	10.4	5.5	13.8	38.5	0.9
電力及燃氣供應業	10	1.0	30.0	-	20.0	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	11.1	4.2	22.2	6.9
批發及零售業	110	10.5	10.0	6.4	15.5	0.9
運輸及倉儲業	29	2.8	-	3.4	20.7	10.3
住宿及餐飲業	82	7.8	7.3	2.4	3.7	7.3
出版影音及資通訊業	93	8.8	5.4	10.8	44.1	1.1
金融及保險業	116	11.0	8.6	6.9	55.2	1.7
不動產業	20	1.9	10.0	10.0	40.0	5.0
專業、科學及技術服務業	96	9.1	7.3	6.3	43.8	4.2
支援服務業	39	3.7	2.6	-	25.6	5.1
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	12.9	6.5	16.1	6.5
教育業	69	6.6	20.3	5.8	8.7	2.9
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	10.0	12.5	21.3	3.8
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	7.7	5.1	16.7	2.6
其他服務業	8	0.8	-	-	37.5	-
拒答	7	0.7	-	28.6	28.6	-
工作縣市						
新北市	131	12.5	9.9	5.3	24.4	3.1
臺北市	830	78.9	8.9	7.3	27.7	3.3
桃園市	35	3.3	2.9	8.6	34.3	5.7
其他縣市	54	5.1	5.6	7.4	40.7	3.7
拒答	2	0.2	-	50.0	50.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表15、【就業者】受訪者尋找工作期待的工作薪資(續完)

單位：人；%

	樣本數	合計	50,001-55,000元	55,001-60,000元	60,001元以上	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**8.7**	**7.2**	**28.2**	**3.3**
平均每月薪資 a						
30,000元以下	165	15.7	3.6	2.4	7.3	0.6
30,001-35,000元	178	16.9	3.4	2.2	5.1	3.4
35,001-40,000元	210	20.0	12.4	6.7	11.0	3.3
40,001-45,000元	97	9.2	19.6	11.3	15.5	1.0
45,001-50,000元	121	11.5	11.6	13.2	43.8	2.5
50,001-55,000元	30	2.9	16.7	30.0	43.3	-
55,001-60,000元	49	4.7	12.2	10.2	73.5	4.1
60,001元以上	123	11.7	1.6	2.4	87.0	2.4
拒答	79	7.5	8.9	12.7	36.7	15.2
業界實習經驗						
有	434	41.3	11.1	6.9	27.2	2.3
沒有	508	48.3	7.3	7.7	28.3	3.9
無明確意見	110	10.5	5.5	6.4	31.8	4.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表16、【就業者】受訪者能否接受工作地點不在臺北市

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	能	不能	不能，通勤時間太長	不能，交通不方便	不能，生活機能不好	不能，經濟能力不足	不能，個人家庭因素	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**71.5**	**26.5**	**14.5**	**6.9**	**2.9**	**1.5**	**0.7**	**2.0**
性別	***										
男		596	56.7	76.2	22.0	12.2	4.7	3.5	0.8	0.7	1.8
女		456	43.3	65.4	32.5	17.5	9.9	2.0	2.4	0.7	2.2
年齡	*										
20-24歲		205	19.5	66.3	31.2	15.1	8.8	3.4	3.9	-	2.4
25-29歲		847	80.5	72.7	25.4	14.4	6.5	2.7	0.9	0.8	1.9
戶籍行政區											
北投區		90	8.6	72.2	23.3	14.4	3.3	4.4	1.1	-	4.4
士林區		122	11.6	74.6	23.8	13.9	6.6	0.8	2.5	-	1.6
中山區		86	8.2	68.6	30.2	15.1	8.1	4.7	1.2	1.2	1.2
內湖區		114	10.8	64.0	32.5	18.4	6.1	3.5	2.6	1.8	3.5
大同區		51	4.8	80.4	17.6	9.8	5.9	2.0	-	-	2.0
松山區		69	6.6	63.8	36.2	24.6	8.7	1.4	1.4	-	-
萬華區		88	8.4	79.5	20.5	13.6	1.1	2.3	2.3	1.1	-
中正區		48	4.6	68.8	27.1	14.6	10.4	2.1	-	-	4.2
大安區		118	11.2	70.3	28.0	14.4	10.2	3.4	-	-	1.7
信義區		83	7.9	72.3	25.3	13.3	7.2	2.4	2.4	-	2.4
南港區		59	5.6	64.4	33.9	13.6	10.2	6.8	1.7	1.7	1.7
文山區		115	10.9	76.5	22.6	10.4	7.0	1.7	1.7	1.7	0.9
拒答		9	0.9	77.8	11.1	-	11.1	-	-	-	11.1
教育程度											
國中、初中畢業		10	1.0	50.0	40.0	20.0	10.0	10.0	-	-	10.0
高中、高職畢業		67	6.4	65.7	31.3	11.9	10.4	3.0	3.0	3.0	3.0
大學、專科畢業		780	74.1	70.0	27.7	16.0	6.4	2.9	1.8	0.5	2.3
研究所及以上畢業		194	18.4	80.4	19.6	9.3	7.7	2.1	-	0.5	-
拒答		1	0.1	100.0	-	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域											
教育領域		37	3.5	75.7	21.6	16.2	2.7	-	2.7	-	2.7
藝術及人文領域		180	17.1	65.6	33.3	17.2	10.0	3.9	1.7	0.6	1.1
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	73.5	25.5	11.2	10.2	2.0	2.0	-	1.0
商業、管理及法律領域		242	23.0	69.8	28.5	16.9	7.0	2.5	1.7	0.4	1.7
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	71.7	25.0	16.7	5.0	3.3	-	-	3.3
資訊通訊科技領域		78	7.4	67.9	28.2	17.9	3.8	5.1	-	1.3	3.8
工程、製造及營建領域		156	14.8	80.8	18.6	9.0	7.1	1.3	0.6	0.6	0.6
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	66.7	33.3	33.3	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	79.6	20.4	11.1	-	5.6	1.9	1.9	-
服務領域		121	11.5	70.2	25.6	11.6	7.4	3.3	2.5	0.8	4.1
拒答		20	1.9	55.0	35.0	20.0	5.0	-	5.0	5.0	10.0
工作是否為全職											
是		976	92.8	71.8	26.1	14.4	6.5	3.0	1.6	0.6	2.0
不是		76	7.2	67.1	31.6	15.8	13.2	1.3	-	1.3	1.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表16、【就業者】受訪者能否接受工作地點不在臺北市(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能	不能	不能，通勤時間太長	不能，交通不方便	不能，生活機能不好	不能，經濟能力不足	不能，個人家庭因素	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**71.5**	**26.5**	**14.5**	**6.9**	**2.9**	**1.5**	**0.7**	**2.0**
職業 a										
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	86.5	10.8	8.1	2.7	-	-	-	2.7
專業人員	330	31.4	77.0	22.1	12.7	4.8	3.6	0.6	0.3	0.9
技術員及助理專業人員	202	19.2	73.8	24.8	15.8	5.9	2.0	1.0	-	1.5
事務支援人員	224	21.3	62.9	33.9	18.8	8.0	2.7	2.7	1.8	3.1
服務及銷售工作人員	207	19.7	65.7	31.9	15.0	11.6	3.4	1.9	-	2.4
技藝有關工作人員	11	1.0	72.7	27.3	9.1	9.1	-	-	9.1	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	83.3	8.3	-	8.3	-	-	-	8.3
基層技術工及勞力工	19	1.8	73.7	26.3	10.5	-	5.3	5.3	5.3	-
拒答	10	1.0	80.0	10.0	-	-	-	10.0	-	10.0
行業										
農、林、漁、牧業	2	0.2	100.0	-	-	-	-	-	-	-
製造業	109	10.4	85.3	14.7	8.3	3.7	0.9	0.9	0.9	-
電力及燃氣供應業	10	1.0	80.0	20.0	10.0	10.0	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	100.0	-	-	-	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	76.4	23.6	15.3	4.2	2.8	-	1.4	-
批發及零售業	110	10.5	70.9	27.3	13.6	9.1	0.9	2.7	0.9	1.8
運輸及倉儲業	29	2.8	72.4	27.6	10.3	10.3	-	6.9	-	-
住宿及餐飲業	82	7.8	62.2	32.9	18.3	11.0	2.4	1.2	-	4.9
出版影音及資通訊業	93	8.8	76.3	22.6	14.0	2.2	3.2	3.2	-	1.1
金融及保險業	116	11.0	67.2	31.0	20.7	5.2	4.3	0.9	-	1.7
不動產業	20	1.9	65.0	35.0	15.0	10.0	10.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	70.8	26.0	13.5	9.4	3.1	-	-	3.1
支援服務業	39	3.7	56.4	33.3	25.6	2.6	2.6	2.6	-	10.3
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	74.2	22.6	9.7	6.5	-	3.2	3.2	3.2
教育業	69	6.6	78.3	18.8	13.0	4.3	1.4	-	-	2.9
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	68.8	30.0	15.0	7.5	3.8	1.3	2.5	1.3
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	64.1	34.6	12.8	11.5	6.4	2.6	1.3	1.3
其他服務業	8	0.8	62.5	37.5	12.5	25.0	-	-	-	-
拒答	7	0.7	57.1	42.9	14.3	14.3	14.3	-	-	-
工作縣市 a										
新北市	131	12.5	92.4	7.6	5.3	1.5	0.8	-	-	-
臺北市	830	78.9	65.7	31.9	17.2	8.4	3.5	1.9	0.8	2.4
桃園市	35	3.3	94.3	2.9	2.9	-	-	-	-	2.9
其他縣市	54	5.1	94.4	5.6	3.7	1.9	-	-	-	-
拒答	2	0.2	100.0	-	-	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表16、【就業者】受訪者能否接受工作地點不在臺北市(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能	不能	不能，通勤時間太長	不能，交通不方便	不能，生活機能不好	不能，經濟能力不足	不能，個人家庭因素	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**71.5**	**26.5**	**14.5**	**6.9**	**2.9**	**1.5**	**0.7**	**2.0**
平均每月薪資										
30,000元以下	165	15.7	60.0	37.0	17.0	12.7	2.4	3.0	1.8	3.0
30,001-35,000元	178	16.9	73.0	23.0	11.2	5.1	3.4	2.2	1.1	3.9
35,001-40,000元	210	20.0	71.0	29.0	15.2	9.0	2.4	1.4	1.0	-
40,001-45,000元	97	9.2	71.1	26.8	17.5	5.2	2.1	2.1	-	2.1
45,001-50,000元	121	11.5	77.7	20.7	15.7	1.7	3.3	-	-	1.7
50,001-55,000元	30	2.9	63.3	36.7	20.0	6.7	10.0	-	-	-
55,001-60,000元	49	4.7	79.6	20.4	12.2	4.1	4.1	-	-	-
60,001元以上	123	11.7	79.7	17.9	9.8	4.9	2.4	0.8	-	2.4
拒答	79	7.5	69.6	27.8	16.5	8.9	1.3	1.3	-	2.5
業界實習經驗										
有	434	41.3	75.8	23.0	12.9	6.5	2.3	0.9	0.5	1.2
沒有	508	48.3	68.5	29.3	16.3	7.5	3.1	1.6	0.8	2.2
無明確意見	110	10.5	68.2	27.3	12.7	6.4	3.6	3.6	0.9	4.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表17、【就業者】受訪者未來選擇非全職(非典型)工作的意願及原因

	樣本數	直行百分比	會	會，時間較自由彈性	會，錢賺得較多	會，想嘗試不同性質的工作	會，較具挑戰性
總計	**976**	**100.0**	**33.0**	**14.0**	**10.6**	**6.8**	**1.6**
性別							
男	561	57.5	34.2	13.7	12.8	6.2	1.4
女	415	42.5	31.3	14.5	7.5	7.5	1.9
年齡							
20-24歲	177	18.1	27.1	11.3	9.6	6.2	-
25-29歲	799	81.9	34.3	14.6	10.8	6.9	2.0
戶籍行政區							
北投區	86	8.8	31.4	15.1	11.6	3.5	1.2
士林區	112	11.5	34.8	12.5	14.3	5.4	2.7
中山區	83	8.5	33.7	15.7	7.2	6.0	4.8
內湖區	104	10.7	29.8	10.6	9.6	8.7	1.0
大同區	45	4.6	42.2	24.4	8.9	6.7	2.2
松山區	67	6.9	26.9	13.4	7.5	6.0	-
萬華區	85	8.7	28.2	15.3	8.2	4.7	-
中正區	45	4.6	35.6	20.0	6.7	8.9	-
大安區	106	10.9	41.5	14.2	12.3	11.3	3.8
信義區	78	8.0	29.5	10.3	10.3	7.7	1.3
南港區	55	5.6	36.4	9.1	16.4	10.9	-
文山區	101	10.3	29.7	14.9	10.9	4.0	-
拒答	9	0.9	33.3	11.1	11.1	-	11.1
教育程度							
國中、初中畢業	10	1.0	20.0	10.0	10.0	-	-
高中、高職畢業	59	6.0	27.1	6.8	15.3	3.4	1.7
大學、專科畢業	718	73.6	35.0	14.9	11.4	7.2	1.4
研究所及以上畢業	189	19.4	28.0	13.2	5.8	6.3	2.6
就讀科系領域							
教育領域	35	3.6	45.7	8.6	22.9	11.4	2.9
藝術及人文領域	162	16.6	42.0	21.6	11.1	7.4	1.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	85	8.7	36.5	18.8	8.2	7.1	2.4
商業、管理及法律領域	229	23.5	29.7	12.2	9.2	6.6	1.7
自然科學、數學及統計領域	57	5.8	29.8	14.0	10.5	5.3	-
資訊通訊科技領域	77	7.9	22.1	11.7	6.5	3.9	-
工程、製造及營建領域	147	15.1	26.5	9.5	9.5	4.8	2.7
農業、林業、漁業及獸醫領	6	0.6	50.0	16.7	16.7	16.7	-
醫藥衛生及社會福利領域	51	5.2	41.2	13.7	15.7	11.8	-
服務領域	109	11.2	37.6	14.7	13.8	8.3	0.9
拒答	18	1.8	5.6	-	-	-	5.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表17、【就業者】受訪者未來選擇非全職(非典型)工作的意願及原因(續1)

	樣本數	直行百分比	會	會，時間較自由彈性	會，錢賺得較多	會，想嘗試不同性質的工作	會，較具挑戰性
總計	**976**	**100.0**	**33.0**	**14.0**	**10.6**	**6.8**	**1.6**
職業 a							
民意代表、主管及經理人員	37	3.8	45.9	10.8	16.2	10.8	8.1
專業人員	313	32.1	31.0	15.0	8.9	6.4	0.6
技術員及助理專業人員	191	19.6	39.3	15.7	12.0	7.9	3.7
事務支援人員	213	21.8	25.8	10.8	6.6	6.6	1.9
服務及銷售工作人員	176	18.0	35.2	15.3	14.2	5.7	-
技藝有關工作人員	11	1.1	45.5	18.2	18.2	9.1	-
機械設備操作及組裝人員	10	1.0	10.0	-	10.0	-	-
基層技術工及勞力工	16	1.6	50.0	12.5	25.0	12.5	-
拒答	9	0.9	22.2	22.2	-	-	-
行業							
農、林、漁、牧業	2	0.2	50.0	50.0	-	-	-
製造業	108	11.1	21.3	13.0	3.7	4.6	-
電力及燃氣供應業	10	1.0	30.0	-	30.0	-	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	-	-	-	-
營建工程業	70	7.2	32.9	18.6	8.6	4.3	1.4
批發及零售業	94	9.6	34.0	13.8	10.6	6.4	3.2
運輸及倉儲業	27	2.8	29.6	-	14.8	11.1	3.7
住宿及餐飲業	65	6.7	36.9	20.0	10.8	6.2	-
出版影音及資通訊業	89	9.1	39.3	13.5	18.0	6.7	1.1
金融及保險業	114	11.7	31.6	13.2	12.3	2.6	3.5
不動產業	20	2.0	40.0	20.0	-	20.0	-
專業、科學及技術服務業	94	9.6	26.6	13.8	5.3	4.3	3.2
支援服務業	36	3.7	33.3	19.4	13.9	-	-
公共行政及國防；強制性社	30	3.1	16.7	6.7	3.3	6.7	-
教育業	61	6.3	44.3	18.0	9.8	14.8	1.6
醫療保健及社會工作服務業	75	7.7	30.7	8.0	14.7	8.0	-
藝術、娛樂及休閒服務業	66	6.8	48.5	15.2	16.7	13.6	3.0
其他服務業	8	0.8	25.0	25.0	-	-	-
拒答	6	0.6	50.0	16.7	-	33.3	-
工作縣市							
新北市	120	12.3	28.3	12.5	11.7	3.3	0.8
臺北市	770	78.9	34.7	14.7	10.9	7.4	1.7
桃園市	33	3.4	24.2	15.2	3.0	6.1	-
其他縣市	51	5.2	23.5	7.8	7.8	5.9	2.0
拒答	2	0.2	50.0	-	-	-	50.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表17、【就業者】受訪者未來選擇非全職(非典型)工作的意願及原因(續2)

	樣本數	直行百分比	會	會，時間較自由彈性	會，錢賺得較多	會，想嘗試不同性質的工作	會，較具挑戰性
總計	**976**	**100.0**	**33.0**	**14.0**	**10.6**	**6.8**	**1.6**
職業 a							
平均每月薪資							
30,000元以下	116	11.9	37.9	13.8	10.3	12.1	1.7
30,001-35,000元	171	17.5	38.0	15.2	15.2	5.3	2.3
35,001-40,000元	204	20.9	32.4	17.2	8.3	5.9	1.0
40,001-45,000元	97	9.9	33.0	13.4	12.4	6.2	1.0
45,001-50,000元	120	12.3	35.8	16.7	10.0	6.7	2.5
50,001-55,000元	29	3.0	10.3	3.4	6.9	-	-
55,001-60,000元	47	4.8	34.0	12.8	8.5	12.8	-
60,001元以上	121	12.4	30.6	12.4	9.9	5.8	2.5
拒答	71	7.3	22.5	7.0	8.5	5.6	1.4
業界實習經驗							
有	406	41.6	34.0	13.3	11.3	6.9	2.5
沒有	463	47.4	32.8	14.5	9.7	7.6	1.1
無明確意見	107	11.0	29.9	15.0	11.2	2.8	0.9

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表17、【就業者】受訪者未來選擇非全職(非典型)工作的意願及原因(續3)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	不會	不會，沒有穩定的工作	不會，收入不穩定	不會，工作福利較差	不會，沒興趣從事	不會，家人不支持	無明確意見
總計	**976**	**100.0**	**58.7**	**33.8**	**15.4**	**5.1**	**3.9**	**0.5**	**8.3**
性別									
男	561	57.5	59.0	34.8	13.7	5.5	4.3	0.7	6.8
女	415	42.5	58.3	32.5	17.6	4.6	3.4	0.2	10.4
年齡									
20-24歲	177	18.1	63.8	40.1	11.9	5.6	5.1	1.1	9.0
25-29歲	799	81.9	57.6	32.4	16.1	5.0	3.6	0.4	8.1
戶籍行政區									
北投區	86	8.8	61.6	37.2	14.0	5.8	2.3	2.3	7.0
士林區	112	11.5	58.9	34.8	12.5	7.1	4.5	-	6.3
中山區	83	8.5	59.0	36.1	9.6	8.4	4.8	-	7.2
內湖區	104	10.7	62.5	34.6	16.3	6.7	4.8	-	7.7
大同區	45	4.6	48.9	24.4	15.6	-	8.9	-	8.9
松山區	67	6.9	58.2	29.9	19.4	7.5	1.5	-	14.9
萬華區	85	8.7	65.9	43.5	18.8	2.4	1.2	-	5.9
中正區	45	4.6	55.6	40.0	8.9	6.7	-	-	8.9
大安區	106	10.9	50.9	28.3	17.9	0.9	2.8	0.9	7.5
信義區	78	8.0	59.0	33.3	12.8	3.8	7.7	1.3	11.5
南港區	55	5.6	52.7	29.1	10.9	5.5	5.5	1.8	10.9
文山區	101	10.3	63.4	33.7	21.8	5.0	3.0	-	6.9
拒答	9	0.9	55.6	11.1	22.2	11.1	11.1	-	11.1
教育程度									
國中、初中畢業	10	1.0	80.0	40.0	30.0	10.0	-	-	-
高中、高職畢業	59	6.0	59.3	33.9	16.9	3.4	5.1	-	13.6
大學、專科畢業	718	73.6	57.4	33.1	14.6	4.9	4.2	0.6	7.7
研究所及以上畢業	189	19.4	62.4	36.0	16.9	6.3	2.6	0.5	9.5
就讀科系領域									
教育領域	35	3.6	48.6	28.6	11.4	5.7	-	2.9	5.7
藝術及人文領域	162	16.6	47.5	26.5	16.0	2.5	2.5	-	10.5
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	85	8.7	58.8	31.8	17.6	4.7	3.5	1.2	4.7
商業、管理及法律領域	229	23.5	62.0	34.9	17.9	3.5	5.7	-	8.3
自然科學、數學及統計領域	57	5.8	57.9	35.1	14.0	5.3	3.5	-	12.3
資訊通訊科技領域	77	7.9	70.1	45.5	14.3	7.8	1.3	1.3	7.8
工程、製造及營建領域	147	15.1	65.3	36.7	14.3	8.2	5.4	0.7	8.2
農業、林業、漁業及獸醫領	6	0.6	50.0	16.7	-	-	33.3	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	51	5.2	52.9	35.3	11.8	3.9	-	2.0	5.9
服務領域	109	11.2	54.1	33.0	10.1	6.4	4.6	-	8.3
拒答	18	1.8	83.3	33.3	38.9	11.1	-	-	11.1

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表17、【就業者】受訪者未來選擇非全職(非典型)工作的意願及原因(續4)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	不會	不會，沒有穩定的工作	不會，收入不穩定	不會，工作福利較差	不會，沒興趣從事	不會，家人不支持	無明確意見
總計	**976**	**100.0**	**58.7**	**33.8**	**15.4**	**5.1**	**3.9**	**0.5**	**8.3**
職業 a									
民意代表、主管及經理人員	37	3.8	48.6	13.5	13.5	8.1	13.5	-	5.4
專業人員	313	32.1	59.7	32.6	13.7	7.0	5.4	1.0	9.3
技術員及助理專業人員	191	19.6	51.3	30.4	14.7	3.1	3.1	-	9.4
事務支援人員	213	21.8	69.0	43.7	17.8	4.7	2.3	0.5	5.2
服務及銷售工作人員	176	18.0	55.1	33.0	15.9	4.5	1.1	0.6	9.7
技藝有關工作人員	11	1.1	54.5	27.3	27.3	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	10	1.0	90.0	50.0	10.0	10.0	20.0	-	-
基層技術工及勞力工	16	1.6	50.0	25.0	25.0	-	-	-	-
拒答	9	0.9	33.3	22.2	-	-	11.1	-	44.4
行業									
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	-	-	-	-	-	50.0
製造業	108	11.1	70.4	34.3	23.1	6.5	5.6	0.9	8.3
電力及燃氣供應業	10	1.0	50.0	20.0	20.0	-	10.0	-	20.0
用水供應及污染整治業	1	0.1	100.0	100.0	-	-	-	-	-
營建工程業	70	7.2	61.4	41.4	11.4	5.7	2.9	-	5.7
批發及零售業	94	9.6	54.3	28.7	18.1	2.1	4.3	1.1	11.7
運輸及倉儲業	27	2.8	66.7	33.3	18.5	7.4	7.4	-	3.7
住宿及餐飲業	65	6.7	55.4	30.8	13.8	7.7	3.1	-	7.7
出版影音及資通訊業	89	9.1	50.6	24.7	14.6	9.0	2.2	-	10.1
金融及保險業	114	11.7	61.4	32.5	16.7	4.4	7.0	0.9	7.0
不動產業	20	2.0	55.0	30.0	15.0	5.0	5.0	-	5.0
專業、科學及技術服務業	94	9.6	60.6	33.0	18.1	4.3	5.3	-	12.8
支援服務業	36	3.7	55.6	36.1	13.9	2.8	2.8	-	11.1
公共行政及國防；強制性社	30	3.1	83.3	60.0	16.7	3.3	3.3	-	-
教育業	61	6.3	49.2	37.7	8.2	1.6	-	1.6	6.6
醫療保健及社會工作服務業	75	7.7	65.3	38.7	16.0	5.3	4.0	1.3	4.0
藝術、娛樂及休閒服務業	66	6.8	42.4	33.3	7.6	1.5	-	-	9.1
其他服務業	8	0.8	75.0	50.0	-	25.0	-	-	-
拒答	6	0.6	33.3	-	-	33.3	-	-	16.7
工作縣市									
新北市	120	12.3	65.0	37.5	18.3	4.2	5.0	-	6.7
臺北市	770	78.9	56.5	32.2	14.7	5.3	3.6	0.6	8.8
桃園市	33	3.4	69.7	36.4	21.2	9.1	3.0	-	6.1
其他縣市	51	5.2	70.6	47.1	15.7	2.0	5.9	-	5.9
拒答	2	0.2	50.0	50.0	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表17、【就業者】受訪者未來選擇非全職(非典型)工作的意願及原因(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	不會	不會，沒有穩定的工作	不會，收入不穩定	不會，工作福利較差	不會，沒興趣從事	不會，家人不支持	無明確意見
總計	**976**	**100.0**	**58.7**	**33.8**	**15.4**	**5.1**	**3.9**	**0.5**	**8.3**
職業 a									
平均每月薪資									
30,000元以下	116	11.9	52.6	29.3	17.2	1.7	3.4	0.9	9.5
30,001-35,000元	171	17.5	57.3	32.7	12.9	7.0	3.5	1.2	4.7
35,001-40,000元	204	20.9	59.3	36.3	13.7	5.4	3.9	-	8.3
40,001-45,000元	97	9.9	60.8	32.0	15.5	9.3	3.1	1.0	6.2
45,001-50,000元	120	12.3	54.2	38.3	12.5	0.8	2.5	-	10.0
50,001-55,000元	29	3.0	89.7	55.2	31.0	3.4	-	-	-
55,001-60,000元	47	4.8	55.3	34.0	12.8	2.1	6.4	-	10.6
60,001元以上	121	12.4	63.6	27.3	21.5	6.6	7.4	0.8	5.8
拒答	71	7.3	56.3	33.8	12.7	7.0	2.8	-	21.1
業界實習經驗									
有	406	41.6	57.6	33.7	13.3	4.9	4.9	0.7	8.4
沒有	463	47.4	59.4	34.3	16.4	5.0	3.2	0.4	7.8
無明確意見	107	11.0	59.8	31.8	18.7	6.5	2.8	-	10.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表18、【就業者】受訪者選擇工作考慮的主要因素

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	薪資及福利	符合自己興趣的工作	有發展前景	通勤方便	工作穩定性	能學以致用的工作
總計	**1,052**	**100.0**	**45.4**	**18.9**	**12.4**	**5.2**	**4.0**	**3.2**
性別								
男	596	56.7	47.7	19.1	11.2	4.9	3.7	2.7
女	456	43.3	42.5	18.6	13.8	5.7	4.4	3.9
年齡								
20-24歲	205	19.5	37.6	24.9	12.7	6.8	3.4	3.4
25-29歲	847	80.5	47.3	17.5	12.3	4.8	4.1	3.2
戶籍行政區								
北投區	90	8.6	41.1	23.3	10.0	8.9	1.1	5.6
士林區	122	11.6	50.8	12.3	10.7	5.7	3.3	4.1
中山區	86	8.2	47.7	26.7	10.5	2.3	2.3	2.3
內湖區	114	10.8	36.0	21.9	20.2	6.1	4.4	1.8
大同區	51	4.8	52.9	19.6	7.8	7.8	-	3.9
松山區	69	6.6	42.0	24.6	13.0	5.8	2.9	5.8
萬華區	88	8.4	40.9	18.2	14.8	6.8	6.8	2.3
中正區	48	4.6	45.8	6.3	8.3	2.1	8.3	6.3
大安區	118	11.2	39.8	18.6	13.6	7.6	2.5	4.2
信義區	83	7.9	56.6	15.7	13.3	2.4	6.0	1.2
南港區	59	5.6	47.5	18.6	8.5	3.4	8.5	-
文山區	115	10.9	47.8	19.1	11.3	2.6	4.3	2.6
拒答	9	0.9	66.7	11.1	11.1	-	-	-
教育程度								
國中、初中畢業	10	1.0	20.0	10.0	10.0	10.0	10.0	-
高中、高職畢業	67	6.4	52.2	13.4	9.0	6.0	6.0	-
大學、專科畢業	780	74.1	44.9	20.3	12.1	5.3	4.0	2.9
研究所及以上畢業	194	18.4	46.4	16.0	14.9	4.6	3.1	5.7
拒答	1	0.1	100.0	-	-	-	-	-
就讀科系領域 a								
教育領域	37	3.5	27.0	40.5	5.4	5.4	13.5	2.7
藝術及人文領域	180	17.1	40.6	27.8	10.6	6.7	0.6	5.0
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	98	9.3	42.9	27.6	12.2	5.1	3.1	1.0
商業、管理及法律領域	242	23.0	50.8	10.3	16.5	3.7	4.1	2.1
自然科學、數學及統計領域	60	5.7	38.3	21.7	11.7	1.7	10.0	5.0
資訊通訊科技領域	78	7.4	55.1	14.1	9.0	5.1	3.8	3.8
工程、製造及營建領域	156	14.8	44.2	16.0	16.0	8.3	2.6	3.8
農業、林業、漁業及獸醫領	6	0.6	33.3	33.3	16.7	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	54	5.1	46.3	14.8	3.7	11.1	3.7	3.7
服務領域	121	11.5	48.8	17.4	10.7	2.5	3.3	3.3
拒答	20	1.9	45.0	10.0	10.0	-	20.0	-
工作是否為全職 a								
是	976	92.8	46.4	18.5	11.9	4.8	4.3	3.5
不是	76	7.2	32.9	23.7	18.4	10.5	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表18、【就業者】受訪者選擇工作考慮的主要因素(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	薪資及福利	符合自己興趣的工作	有發展前景	通勤方便	工作穩定性	能學以致用的工作
總計	**1,052**	**100.0**	**45.4**	**18.9**	**12.4**	**5.2**	**4.0**	**3.2**
職業								
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	45.9	13.5	21.6	-	2.7	5.4
專業人員	330	31.4	45.2	21.5	12.4	3.3	3.3	4.2
技術員及助理專業人員	202	19.2	41.1	20.8	13.9	3.0	5.4	2.0
事務支援人員	224	21.3	48.7	12.5	12.5	8.9	5.8	4.0
服務及銷售工作人員	207	19.7	47.3	20.3	8.2	6.8	1.9	1.9
技藝有關工作人員	11	1.0	27.3	27.3	9.1	9.1	-	9.1
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	66.7	8.3	16.7	8.3	-	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	36.8	15.8	21.1	10.5	10.5	-
拒答	10	1.0	40.0	40.0	10.0	-	-	-
行業 a								
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	50.0	-	-	-	-
製造業	109	10.4	51.4	10.1	13.8	4.6	4.6	3.7
電力及燃氣供應業	10	1.0	40.0	10.0	30.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	100.0	-	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	41.7	18.1	13.9	8.3	8.3	2.8
批發及零售業	110	10.5	42.7	19.1	15.5	5.5	2.7	5.5
運輸及倉儲業	29	2.8	51.7	13.8	10.3	6.9	6.9	-
住宿及餐飲業	82	7.8	42.7	24.4	8.5	7.3	2.4	1.2
出版影音及資通訊業	93	8.8	48.4	22.6	12.9	4.3	1.1	2.2
金融及保險業	116	11.0	59.5	9.5	10.3	1.7	3.4	1.7
不動產業	20	1.9	45.0	10.0	15.0	10.0	-	5.0
專業、科學及技術服務業	96	9.1	51.0	18.8	16.7	1.0	2.1	5.2
支援服務業	39	3.7	38.5	20.5	10.3	23.1	2.6	-
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	45.2	19.4	6.5	6.5	12.9	3.2
教育業	69	6.6	27.5	33.3	10.1	2.9	13.0	5.8
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	43.8	18.8	11.3	6.3	1.3	3.8
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	34.6	28.2	10.3	2.6	1.3	3.8
其他服務業	8	0.8	50.0	12.5	12.5	-	12.5	-
拒答	7	0.7	57.1	14.3	14.3	14.3	-	-
工作縣市								
新北市	131	12.5	44.3	19.8	13.7	4.6	6.1	3.8
臺北市	830	78.9	44.0	19.6	12.3	5.7	3.4	3.5
桃園市	35	3.3	60.0	11.4	5.7	-	5.7	-
其他縣市	54	5.1	59.3	11.1	14.8	3.7	7.4	-
拒答	2	0.2	100.0	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表18、【就業者】受訪者選擇工作考慮的主要因素(續2)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	薪資及福利	符合自己興趣的工作	有發展前景	通勤方便	工作穩定性	能學以致用的工作
總計	**1,052**	**100.0**	**45.4**	**18.9**	**12.4**	**5.2**	**4.0**	**3.2**
平均每月薪資								
30,000元以下	165	15.7	32.1	24.8	14.5	10.3	2.4	4.2
30,001-35,000元	178	16.9	42.1	23.6	7.9	4.5	6.7	4.5
35,001-40,000元	210	20.0	43.8	17.6	13.3	6.7	4.8	3.8
40,001-45,000元	97	9.2	48.5	15.5	9.3	6.2	4.1	5.2
45,001-50,000元	121	11.5	56.2	17.4	10.7	0.8	4.1	0.8
50,001-55,000元	30	2.9	50.0	13.3	16.7	10.0	3.3	-
55,001-60,000元	49	4.7	57.1	18.4	12.2	2.0	2.0	-
60,001元以上	123	11.7	52.8	13.8	15.4	2.4	0.8	3.3
拒答	79	7.5	44.3	16.5	15.2	2.5	5.1	1.3
業界實習經驗								
有	434	41.3	45.9	19.4	13.1	5.3	3.0	4.1
沒有	508	48.3	46.5	17.9	11.0	5.7	4.1	2.6
無明確意見	110	10.5	39.1	21.8	15.5	2.7	7.3	2.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表18、【就業者】受訪者選擇工作考慮的主要因素(續3)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能學習到知識技能	友善職場環境	工作時間有彈性	工作負擔較輕	有挑戰性	有升遷機會	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**2.7**	**2.0**	**1.8**	**1.3**	**1.3**	**0.2**	**1.5**
性別									
男	596	56.7	3.0	1.7	1.7	1.0	1.3	0.3	1.7
女	456	43.3	2.2	2.4	2.0	1.8	1.3	-	1.3
年齡									
20-24歲	205	19.5	2.4	2.4	1.5	1.5	1.5	-	2.0
25-29歲	847	80.5	2.7	1.9	1.9	1.3	1.3	0.2	1.4
戶籍行政區									
北投區	90	8.6	1.1	1.1	5.6	-	1.1	-	1.1
士林區	122	11.6	3.3	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
中山區	86	8.2	2.3	1.2	1.2	1.2	1.2	-	1.2
內湖區	114	10.8	2.6	2.6	-	0.9	1.8	-	1.8
大同區	51	4.8	2.0	3.9	2.0	-	-	-	-
松山區	69	6.6	1.4	-	1.4	1.4	-	-	1.4
萬華區	88	8.4	-	3.4	2.3	-	2.3	-	2.3
中正區	48	4.6	2.1	4.2	2.1	6.3	2.1	-	6.3
大安區	118	11.2	4.2	1.7	2.5	3.4	1.7	-	-
信義區	83	7.9	2.4	-	1.2	1.2	-	-	-
南港區	59	5.6	5.1	5.1	3.4	-	-	-	-
文山區	115	10.9	4.3	1.7	-	0.9	2.6	-	2.6
拒答	9	0.9	-	-	-	-	-	-	11.1
教育程度									
國中、初中畢業	10	1.0	10.0	20.0	-	-	-	-	10.0
高中、高職畢業	67	6.4	4.5	1.5	3.0	1.5	-	-	3.0
大學、專科畢業	780	74.1	2.4	2.1	2.1	1.3	1.3	0.1	1.4
研究所及以上畢業	194	18.4	2.6	1.0	0.5	1.5	2.1	0.5	1.0
拒答	1	0.1	-	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域 a									
教育領域	37	3.5	-	-	-	5.4	-	-	-
藝術及人文領域	180	17.1	4.4	0.6	1.7	1.1	0.6	0.6	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	98	9.3	2.0	1.0	3.1	-	2.0	-	-
商業、管理及法律領域	242	23.0	2.9	3.3	0.8	1.2	1.2	-	2.9
自然科學、數學及統計領域	60	5.7	1.7	1.7	3.3	1.7	3.3	-	-
資訊通訊科技領域	78	7.4	2.6	2.6	1.3	1.3	-	-	1.3
工程、製造及營建領域	156	14.8	1.3	3.2	1.9	0.6	0.6	0.6	0.6
農業、林業、漁業及獸醫領	6	0.6	16.7	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	54	5.1	3.7	1.9	1.9	3.7	3.7	-	1.9
服務領域	121	11.5	1.7	0.8	2.5	1.7	2.5	-	5.0
拒答	20	1.9	5.0	5.0	5.0	-	-	-	-
工作是否為全職 a									
是	976	92.8	2.6	2.2	1.6	1.1	1.2	0.2	1.6
不是	76	7.2	3.9	-	3.9	3.9	2.6	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表18、【就業者】受訪者選擇工作考慮的主要因素(續4)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能學習到知識技能	友善職場環境	工作時間有彈性	工作負擔較輕	有挑戰性	有升遷機會	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**2.7**	**2.0**	**1.8**	**1.3**	**1.3**	**0.2**	**1.5**
職業									
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	2.7	2.7	-	-	2.7	2.7	-
專業人員	330	31.4	3.0	1.8	0.6	1.8	2.1	-	0.6
技術員及助理專業人員	202	19.2	2.0	3.0	5.0	1.0	0.5	0.5	2.0
事務支援人員	224	21.3	1.8	0.9	1.3	1.8	0.4	-	1.3
服務及銷售工作人員	207	19.7	3.4	2.4	1.9	1.0	1.9	-	2.9
技藝有關工作人員	11	1.0	9.1	9.1	-	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	-	-	-	-	-	-	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	5.3	-	-	-	-	-	-
拒答	10	1.0	-	-	-	-	-	-	10.0
行業 a									
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	-	50.0	-	-	-	-
製造業	109	10.4	3.7	4.6	-	1.8	0.9	0.9	-
電力及燃氣供應業	10	1.0	-	-	-	10.0	-	-	10.0
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	-	-	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	2.8	2.8	1.4	-	-	-	-
批發及零售業	110	10.5	0.9	0.9	1.8	0.9	2.7	-	1.8
運輸及倉儲業	29	2.8	-	6.9	-	3.4	-	-	-
住宿及餐飲業	82	7.8	3.7	3.7	1.2	-	1.2	-	3.7
出版影音及資通訊業	93	8.8	1.1	2.2	1.1	1.1	2.2	-	1.1
金融及保險業	116	11.0	1.7	0.9	6.0	0.9	0.9	0.9	2.6
不動產業	20	1.9	5.0	-	5.0	-	5.0	-	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	1.0	2.1	-	-	-	-	2.1
支援服務業	39	3.7	-	-	-	-	-	-	5.1
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	-	-	-	3.2	3.2	-	-
教育業	69	6.6	1.4	-	1.4	2.9	-	-	1.4
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	5.0	1.3	3.8	2.5	1.3	-	1.3
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	10.3	2.6	1.3	2.6	2.6	-	-
其他服務業	8	0.8	-	-	-	-	12.5	-	-
拒答	7	0.7	-	-	-	-	-	-	-
工作縣市									
新北市	131	12.5	1.5	3.1	0.8	1.5	0.8	-	-
臺北市	830	78.9	2.7	2.0	2.0	1.4	1.4	0.1	1.8
桃園市	35	3.3	5.7	-	2.9	-	2.9	2.9	2.9
其他縣市	54	5.1	3.7	-	-	-	-	-	-
拒答	2	0.2	-	-	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表18、【就業者】受訪者選擇工作考慮的主要因素(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能學習到知識技能	友善職場環境	工作時間有彈性	工作負擔較輕	有挑戰性	有升遷機會	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**2.7**	**2.0**	**1.8**	**1.3**	**1.3**	**0.2**	**1.5**
平均每月薪資									
30,000元以下	165	15.7	2.4	3.0	2.4	1.2	1.8	-	0.6
30,001-35,000元	178	16.9	3.9	1.7	-	1.7	1.1	-	2.2
35,001-40,000元	210	20.0	1.4	2.4	2.9	1.9	1.0	-	0.5
40,001-45,000元	97	9.2	4.1	2.1	1.0	-	3.1	-	1.0
45,001-50,000元	121	11.5	2.5	1.7	1.7	1.7	0.8	-	1.7
50,001-55,000元	30	2.9	-	-	3.3	-	3.3	-	-
55,001-60,000元	49	4.7	2.0	-	-	2.0	-	2.0	2.0
60,001元以上	123	11.7	3.3	2.4	2.4	-	0.8	0.8	1.6
拒答	79	7.5	2.5	1.3	2.5	2.5	1.3	-	5.1
業界實習經驗									
有	434	41.3	2.5	1.6	0.7	1.4	1.8	0.2	0.9
沒有	508	48.3	3.0	2.6	2.8	1.4	0.6	0.2	1.8
無明確意見	110	10.5	1.8	0.9	1.8	0.9	2.7	-	2.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表19、【就業者】受訪者初次求職遭遇到最主要的困難

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	經歷不足	適合的職缺少	技能不足	求職面試技巧不足或不會寫履歷	學歷不足	不知道自己適合做哪方面工作
總計		**1,052**	**100.0**	**12.5**	**6.7**	**4.4**	**4.2**	**3.1**	**2.8**
性別	***								
男		596	56.7	13.1	5.0	5.7	5.5	4.0	2.2
女		456	43.3	11.6	9.0	2.6	2.4	2.0	3.5
年齡									
20-24歲		205	19.5	11.7	7.3	4.9	4.4	2.4	2.9
25-29歲		847	80.5	12.6	6.6	4.3	4.1	3.3	2.7
戶籍行政區									
北投區		90	8.6	13.3	5.6	2.2	3.3	2.2	2.2
士林區		122	11.6	13.9	4.1	2.5	4.9	4.1	4.1
中山區		86	8.2	9.3	11.6	1.2	5.8	3.5	1.2
內湖區		114	10.8	10.5	11.4	6.1	7.0	4.4	5.3
大同區		51	4.8	13.7	7.8	3.9	-	2.0	3.9
松山區		69	6.6	10.1	1.4	7.2	4.3	4.3	1.4
萬華區		88	8.4	19.3	-	9.1	3.4	1.1	-
中正區		48	4.6	6.3	10.4	6.3	4.2	-	4.2
大安區		118	11.2	8.5	6.8	3.4	4.2	1.7	5.1
信義區		83	7.9	7.2	8.4	6.0	4.8	4.8	1.2
南港區		59	5.6	15.3	1.7	3.4	1.7	8.5	-
文山區		115	10.9	20.0	9.6	2.6	3.5	1.7	2.6
拒答		9	0.9	-	11.1	11.1	-	-	-
教育程度	a								
國中、初中畢業		10	1.0	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業		67	6.4	7.5	3.0	3.0	3.0	10.4	3.0
大學、專科畢業		780	74.1	12.8	6.9	4.5	2.9	2.3	2.6
研究所及以上畢業		194	18.4	13.4	7.7	4.6	9.8	4.1	3.6
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域	a								
教育領域		37	3.5	21.6	5.4	10.8	-	-	5.4
藝術及人文領域		180	17.1	12.2	12.2	4.4	4.4	1.7	3.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	14.3	7.1	2.0	2.0	3.1	4.1
商業、管理及法律領域		242	23.0	12.4	5.8	3.7	2.5	2.5	2.9
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	11.7	8.3	6.7	3.3	1.7	3.3
資訊通訊科技領域		78	7.4	16.7	1.3	7.7	7.7	7.7	-
工程、製造及營建領域		156	14.8	12.8	5.8	3.2	9.6	5.8	1.9
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	33.3	-	16.7	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	5.6	5.6	3.7	-	-	-
服務領域		121	11.5	9.1	5.0	4.1	4.1	3.3	2.5
拒答		20	1.9	5.0	10.0	-	-	5.0	5.0
工作是否為全職									
是		976	92.8	12.4	6.5	4.3	4.2	3.3	2.8
不是		76	7.2	13.2	10.5	5.3	3.9	1.3	2.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表19、【就業者】受訪者初次求職遭遇到最主要的困難(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	經歷不足	適合的職缺少	技能不足	求職面試技巧不足或不會寫履歷	學歷不足	不知道自己適合做哪方面工作
總計	**1,052**	**100.0**	**12.5**	**6.7**	**4.4**	**4.2**	**3.1**	**2.8**
職業								
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	5.4	8.1	-	8.1	5.4	5.4
專業人員	330	31.4	13.9	7.6	5.2	6.1	4.2	2.4
技術員及助理專業人員	202	19.2	12.4	10.9	5.0	3.0	2.5	2.5
事務支援人員	224	21.3	12.9	5.4	5.4	3.6	2.2	2.7
服務及銷售工作人員	207	19.7	12.1	3.9	2.4	3.4	2.4	2.9
技藝有關工作人員	11	1.0	27.3	-	-	-	-	9.1
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	-	-	8.3	-	-	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	5.3	-	5.3	-	10.5	-
拒答	10	1.0	-	10.0	-	-	-	10.0
行業								
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	-	50.0	-	-	-
製造業	109	10.4	15.6	7.3	6.4	7.3	6.4	1.8
電力及燃氣供應業	10	1.0	10.0	10.0	10.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	-	-	-	100.0	-
營建工程業	72	6.8	11.1	6.9	2.8	2.8	-	-
批發及零售業	110	10.5	17.3	6.4	3.6	4.5	1.8	1.8
運輸及倉儲業	29	2.8	3.4	3.4	6.9	3.4	10.3	3.4
住宿及餐飲業	82	7.8	12.2	3.7	1.2	-	2.4	1.2
出版影音及資通訊業	93	8.8	19.4	6.5	2.2	6.5	5.4	5.4
金融及保險業	116	11.0	12.1	4.3	4.3	4.3	3.4	4.3
不動產業	20	1.9	15.0	10.0	5.0	5.0	5.0	5.0
專業、科學及技術服務業	96	9.1	6.3	6.3	4.2	8.3	3.1	2.1
支援服務業	39	3.7	12.8	7.7	5.1	5.1	2.6	2.6
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	6.5	6.5	9.7	-	3.2	9.7
教育業	69	6.6	17.4	7.2	7.2	4.3	1.4	-
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	3.8	8.8	2.5	1.3	-	5.0
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	14.1	9.0	5.1	2.6	2.6	2.6
其他服務業	8	0.8	12.5	12.5	-	-	-	-
拒答	7	0.7	-	28.6	-	-	-	-
工作縣市								
新北市	131	12.5	14.5	6.1	7.6	4.6	2.3	1.5
臺北市	830	78.9	12.5	7.0	4.2	3.9	2.8	2.8
桃園市	35	3.3	11.4	5.7	-	8.6	11.4	5.7
其他縣市	54	5.1	7.4	5.6	1.9	5.6	5.6	3.7
拒答	2	0.2	-	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表19、【就業者】受訪者初次求職遭遇到最主要的困難(續2)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	經歷不足	適合的職缺少	技能不足	求職面試技巧不足或不會寫履歷	學歷不足	不知道自己適合做哪方面工作
總計	**1,052**	**100.0**	**12.5**	**6.7**	**4.4**	**4.2**	**3.1**	**2.8**
平均每月薪資								
30,000元以下	165	15.7	14.5	5.5	4.8	4.8	0.6	1.8
30,001-35,000元	178	16.9	12.4	6.7	7.3	3.9	3.4	2.2
35,001-40,000元	210	20.0	13.8	5.2	4.3	2.9	2.9	2.4
40,001-45,000元	97	9.2	15.5	10.3	4.1	2.1	1.0	5.2
45,001-50,000元	121	11.5	13.2	8.3	5.0	4.1	4.1	2.5
50,001-55,000元	30	2.9	16.7	10.0	3.3	3.3	6.7	3.3
55,001-60,000元	49	4.7	10.2	6.1	-	6.1	6.1	4.1
60,001元以上	123	11.7	7.3	6.5	4.1	6.5	5.7	1.6
拒答	79	7.5	7.6	6.3	-	5.1	2.5	5.1
業界實習經驗								
有	434	41.3	12.9	8.1	3.9	4.6	3.2	1.6
沒有	508	48.3	12.0	6.1	5.1	4.3	3.3	3.5
無明確意見	110	10.5	12.7	4.5	2.7	1.8	1.8	3.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表19、【就業者】受訪者初次求職遭遇到最主要的困難(續3)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	工作內容要求不了解	企業招募條件為高技能和有經驗者	兵役問題	求職管道不足	沒有遇到困難	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**1.7**	**1.6**	**0.5**	**0.3**	**59.4**	**2.9**
性別	***								
男		596	56.7	1.3	1.7	0.8	-	57.7	2.9
女		456	43.3	2.2	1.5	-	0.7	61.6	2.9
年齡									
20-24歲		205	19.5	1.5	2.4	0.5	0.5	61.0	0.5
25-29歲		847	80.5	1.8	1.4	0.5	0.2	59.0	3.4
戶籍行政區									
北投區		90	8.6	1.1	2.2	-	1.1	62.2	4.4
士林區		122	11.6	4.9	0.8	-	-	56.6	4.1
中山區		86	8.2	-	-	1.2	-	60.5	5.8
內湖區		114	10.8	-	2.6	-	-	50.9	1.8
大同區		51	4.8	3.9	2.0	-	-	58.8	3.9
松山區		69	6.6	2.9	-	1.4	-	66.7	-
萬華區		88	8.4	2.3	2.3	-	1.1	59.1	2.3
中正區		48	4.6	4.2	-	-	-	62.5	2.1
大安區		118	11.2	-	0.8	0.8	-	64.4	4.2
信義區		83	7.9	2.4	4.8	-	1.2	57.8	1.2
南港區		59	5.6	1.7	1.7	1.7	-	62.7	1.7
文山區		115	10.9	-	1.7	0.9	-	56.5	0.9
拒答		9	0.9	-	-	-	-	66.7	11.1
教育程度	a								
國中、初中畢業		10	1.0	-	-	-	-	100.0	-
高中、高職畢業		67	6.4	-	1.5	-	-	62.7	6.0
大學、專科畢業		780	74.1	2.2	1.5	0.3	0.3	60.8	2.9
研究所及以上畢業		194	18.4	0.5	2.1	1.5	0.5	50.5	1.5
拒答		1	0.1	-	-	-	-	100.0	-
就讀科系領域	a								
教育領域		37	3.5	5.4	-	-	-	45.9	5.4
藝術及人文領域		180	17.1	2.8	1.1	-	-	55.0	2.2
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	4.1	5.1	-	-	57.1	1.0
商業、管理及法律領域		242	23.0	1.7	0.8	-	0.8	63.2	3.7
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	-	-	1.7	-	61.7	1.7
資訊通訊科技領域		78	7.4	1.3	1.3	1.3	-	53.8	1.3
工程、製造及營建領域		156	14.8	-	2.6	1.9	0.6	55.8	-
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	-	-	-	-	50.0	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	-	1.9	-	-	81.5	1.9
服務領域		121	11.5	1.7	1.7	-	-	59.5	9.1
拒答		20	1.9	-	-	-	-	75.0	-
工作是否為全職									
是		976	92.8	1.7	1.4	0.4	0.2	59.8	3.0
不是		76	7.2	1.3	3.9	1.3	1.3	53.9	1.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表19、【就業者】受訪者初次求職遭遇到最主要的困難(續4)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	工作內容要求不了解	企業招募條件為高技能和有經驗者	兵役問題	求職管道不足	沒有遇到困難	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**1.7**	**1.6**	**0.5**	**0.3**	**59.4**	**2.9**
職業								
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	-	2.7	-	-	56.8	8.1
專業人員	330	31.4	0.9	1.5	1.2	0.3	53.6	3.0
技術員及助理專業人員	202	19.2	2.0	2.5	-	-	56.9	2.5
事務支援人員	224	21.3	2.2	0.9	-	0.4	61.6	2.7
服務及銷售工作人員	207	19.7	2.9	1.4	-	0.5	66.7	1.4
技藝有關工作人員	11	1.0	-	-	-	-	63.6	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	-	-	8.3	-	83.3	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	-	5.3	-	-	57.9	15.8
拒答	10	1.0	-	-	-	-	80.0	-
行業								
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	-	-	-	50.0	-
製造業	109	10.4	-	0.9	-	-	51.4	2.8
電力及燃氣供應業	10	1.0	-	-	-	-	60.0	10.0
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	-	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	1.4	5.6	1.4	1.4	63.9	2.8
批發及零售業	110	10.5	0.9	2.7	-	-	57.3	3.6
運輸及倉儲業	29	2.8	-	3.4	-	-	65.5	-
住宿及餐飲業	82	7.8	2.4	-	-	1.2	72.0	3.7
出版影音及資通訊業	93	8.8	-	2.2	2.2	-	48.4	2.2
金融及保險業	116	11.0	2.6	0.9	-	-	61.2	2.6
不動產業	20	1.9	-	-	-	-	55.0	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	3.1	1.0	1.0	1.0	61.5	2.1
支援服務業	39	3.7	2.6	-	-	-	61.5	-
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	3.2	-	-	-	58.1	3.2
教育業	69	6.6	4.3	1.4	1.4	-	47.8	7.2
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	-	1.3	-	-	75.0	2.5
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	3.8	1.3	-	-	57.7	1.3
其他服務業	8	0.8	-	12.5	-	-	62.5	-
拒答	7	0.7	-	-	-	-	57.1	14.3
工作縣市								
新北市	131	12.5	1.5	1.5	2.3	-	55.7	2.3
臺北市	830	78.9	1.9	1.7	0.2	0.2	59.9	2.9
桃園市	35	3.3	-	-	-	-	57.1	-
其他縣市	54	5.1	-	1.9	-	1.9	61.1	5.6
拒答	2	0.2	-	-	-	-	100.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表19、【就業者】受訪者初次求職遭遇到最主要的困難(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	工作內容要求不了解	企業招募條件為高技能和有經驗者	兵役問題	求職管道不足	沒有遇到困難	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**1.7**	**1.6**	**0.5**	**0.3**	**59.4**	**2.9**
平均每月薪資								
30,000元以下	165	15.7	3.0	4.2	0.6	0.6	55.8	3.6
30,001-35,000元	178	16.9	1.1	1.1	-	-	59.6	2.2
35,001-40,000元	210	20.0	3.3	0.5	-	0.5	61.0	3.3
40,001-45,000元	97	9.2	1.0	1.0	1.0	-	58.8	-
45,001-50,000元	121	11.5	0.8	1.7	0.8	-	57.9	1.7
50,001-55,000元	30	2.9	-	-	3.3	-	46.7	6.7
55,001-60,000元	49	4.7	2.0	2.0	-	-	59.2	4.1
60,001元以上	123	11.7	0.8	2.4	0.8	0.8	58.5	4.9
拒答	79	7.5	-	-	-	-	72.2	1.3
業界實習經驗								
有	434	41.3	2.5	1.8	0.7	0.5	57.6	2.5
沒有	508	48.3	1.2	1.2	0.2	0.2	60.2	2.6
無明確意見	110	10.5	0.9	2.7	0.9	-	62.7	5.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表20、【就業者】受訪者「畢業」與「找到第一份工作」的間隔時間

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	1.0個月(含)之內	畢業前即找到工作	1.1個月至3.0個月	3.1個月至6.0個月	6.1個月至9.0個月	9.1個月至12.0個月(滿1年)	12.1個月以上(超過1年)	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**16.4**	**43.0**	**19.8**	**12.7**	**1.0**	**4.1**	**1.0**	**1.9**
性別	*										
男		596	56.7	19.0	39.3	19.0	13.6	1.0	5.0	1.3	1.8
女		456	43.3	13.2	47.8	20.8	11.6	1.1	2.9	0.7	2.0
年齡											
20-24歲		205	19.5	15.1	42.9	22.4	11.7	1.0	2.9	1.5	2.4
25-29歲		847	80.5	16.8	43.0	19.1	13.0	1.1	4.4	0.9	1.8
戶籍行政區											
北投區		90	8.6	14.4	48.9	21.1	8.9	-	3.3	-	3.3
士林區		122	11.6	18.9	38.5	21.3	13.1	2.5	0.8	-	4.9
中山區		86	8.2	12.8	37.2	27.9	15.1	1.2	2.3	3.5	-
內湖區		114	10.8	21.9	37.7	20.2	10.5	-	7.0	0.9	1.8
大同區		51	4.8	11.8	45.1	19.6	11.8	2.0	5.9	2.0	2.0
松山區		69	6.6	23.2	39.1	15.9	14.5	1.4	4.3	-	1.4
萬華區		88	8.4	17.0	53.4	13.6	9.1	-	4.5	-	2.3
中正區		48	4.6	10.4	43.8	22.9	8.3	4.2	4.2	4.2	2.1
大安區		118	11.2	16.1	40.7	20.3	19.5	0.8	1.7	-	0.8
信義區		83	7.9	13.3	53.0	15.7	7.2	-	8.4	-	2.4
南港區		59	5.6	15.3	39.0	23.7	13.6	-	5.1	1.7	1.7
文山區		115	10.9	17.4	40.0	18.3	17.4	1.7	3.5	1.7	-
拒答		9	0.9	-	77.8	-	-	-	11.1	11.1	-
教育程度	a										
國中、初中畢業		10	1.0	50.0	30.0	10.0	-	-	-	-	10.0
高中、高職畢業		67	6.4	13.4	59.7	10.4	4.5	-	6.0	-	6.0
大學、專科畢業		780	74.1	15.5	43.6	18.6	13.6	1.3	4.5	1.2	1.8
研究所及以上畢業		194	18.4	19.6	35.1	28.4	12.9	0.5	2.1	1.0	0.5
拒答		1	0.1	-	100.0	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域	a										
教育領域		37	3.5	10.8	56.8	13.5	8.1	2.7	8.1	-	-
藝術及人文領域		180	17.1	12.2	42.2	25.6	14.4	1.1	2.2	1.1	1.1
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	12.2	36.7	24.5	16.3	2.0	6.1	1.0	1.0
商業、管理及法律領域		242	23.0	16.5	47.1	17.4	9.9	1.2	5.0	0.8	2.1
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	16.7	33.3	20.0	16.7	-	10.0	3.3	-
資訊通訊科技領域		78	7.4	20.5	29.5	26.9	14.1	-	5.1	1.3	2.6
工程、製造及營建領域		156	14.8	25.0	33.3	20.5	16.7	0.6	1.9	1.3	0.6
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	-	66.7	16.7	16.7	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		54	5.1	18.5	44.4	22.2	13.0	-	-	1.9	-
服務領域		121	11.5	14.9	57.9	8.3	8.3	1.7	2.5	-	6.6
拒答		20	1.9	10.0	60.0	15.0	-	-	10.0	-	5.0
工作是否為全職	a										
是		976	92.8	17.1	42.6	20.1	12.6	0.9	3.9	0.7	2.0
不是		76	7.2	7.9	47.4	15.8	14.5	2.6	6.6	5.3	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表20、【就業者】受訪者「畢業」與「找到第一份工作」的間隔時間(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	1.0個月(含)之內	畢業前即找到工作	1.1個月至3.0個月	3.1個月至6.0個月	6.1個月至9.0個月	9.1個月至12.0個月(滿1年)	12.1個月以上(超過1年)	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**16.4**	**43.0**	**19.8**	**12.7**	**1.0**	**4.1**	**1.0**	**1.9**
職業										
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	29.7	54.1	8.1	5.4	-	2.7	-	-
專業人員	330	31.4	16.1	37.6	25.5	13.0	0.6	5.5	1.5	0.3
技術員及助理專業人員	202	19.2	15.3	45.0	17.8	13.9	2.0	2.0	2.0	2.0
事務支援人員	224	21.3	16.5	40.2	19.6	15.2	0.9	4.5	0.9	2.2
服務及銷售工作人員	207	19.7	15.5	48.8	15.5	12.1	1.4	2.9	-	3.9
技藝有關工作人員	11	1.0	27.3	18.2	36.4	9.1	-	9.1	-	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	8.3	66.7	8.3	-	-	16.7	-	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	15.8	63.2	10.5	5.3	-	5.3	-	-
拒答	10	1.0	20.0	40.0	20.0	-	-	-	-	20.0
行業 a										
農、林、漁、牧業	2	0.2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-
製造業	109	10.4	17.4	39.4	28.4	10.1	0.9	2.8	0.9	-
電力及燃氣供應業	10	1.0	20.0	50.0	-	30.0	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	100.0	-	-	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	13.9	58.3	16.7	6.9	1.4	1.4	1.4	-
批發及零售業	110	10.5	16.4	38.2	20.9	14.5	0.9	7.3	0.9	0.9
運輸及倉儲業	29	2.8	13.8	51.7	13.8	13.8	-	6.9	-	-
住宿及餐飲業	82	7.8	18.3	52.4	12.2	6.1	2.4	2.4	-	6.1
出版影音及資通訊業	93	8.8	12.9	33.3	28.0	17.2	-	6.5	-	2.2
金融及保險業	116	11.0	17.2	47.4	14.7	13.8	1.7	3.4	0.9	0.9
不動產業	20	1.9	30.0	15.0	35.0	5.0	5.0	-	5.0	5.0
專業、科學及技術服務業	96	9.1	25.0	39.6	19.8	11.5	-	2.1	-	2.1
支援服務業	39	3.7	23.1	23.1	23.1	15.4	-	7.7	-	7.7
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	19.4	38.7	12.9	16.1	-	9.7	3.2	-
教育業	69	6.6	11.6	42.0	20.3	13.0	4.3	5.8	2.9	-
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	13.8	47.5	21.3	11.3	-	1.3	3.8	1.3
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	10.3	51.3	15.4	17.9	-	2.6	-	2.6
其他服務業	8	0.8	-	37.5	25.0	25.0	-	-	-	12.5
拒答	7	0.7	-	28.6	14.3	14.3	-	28.6	-	14.3
工作縣市										
新北市	131	12.5	16.8	47.3	18.3	10.7	0.8	3.8	1.5	0.8
臺北市	830	78.9	16.0	42.3	19.6	13.3	1.2	4.5	1.0	2.2
桃園市	35	3.3	14.3	42.9	28.6	11.4	-	-	-	2.9
其他縣市	54	5.1	24.1	42.6	20.4	11.1	-	-	1.9	-
拒答	2	0.2	-	50.0	-	-	-	50.0	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表20、【就業者】受訪者「畢業」與「找到第一份工作」的間隔時間(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	1.0個月(含)之內	畢業前即找到工作	1.1個月至3.0個月	3.1個月至6.0個月	6.1個月至9.0個月	9.1個月至12.0個月(滿1年)	12.1個月以上(超過1年)	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**16.4**	**43.0**	**19.8**	**12.7**	**1.0**	**4.1**	**1.0**	**1.9**
平均每月薪資 a										
30,000元以下	165	15.7	10.9	42.4	20.6	18.2	1.8	3.0	0.6	2.4
30,001-35,000元	178	16.9	11.8	42.7	20.2	16.3	2.2	2.8	1.1	2.8
35,001-40,000元	210	20.0	18.1	45.2	20.5	9.5	1.0	3.8	-	1.9
40,001-45,000元	97	9.2	22.7	35.1	18.6	13.4	1.0	7.2	1.0	1.0
45,001-50,000元	121	11.5	9.9	47.1	17.4	14.9	-	7.4	0.8	2.5
50,001-55,000元	30	2.9	16.7	53.3	20.0	6.7	-	3.3	-	-
55,001-60,000元	49	4.7	26.5	30.6	28.6	12.2	-	2.0	-	-
60,001元以上	123	11.7	25.2	49.6	14.6	6.5	-	1.6	2.4	-
拒答	79	7.5	16.5	35.4	22.8	10.1	1.3	6.3	3.8	3.8
業界實習經驗										
有	434	41.3	15.4	44.9	18.4	14.5	1.4	3.7	0.5	1.2
沒有	508	48.3	16.7	39.6	21.5	12.4	0.8	4.9	1.6	2.6
無明確意見	110	10.5	19.1	50.9	17.3	7.3	0.9	1.8	0.9	1.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表21、【就業者】受訪者「畢業」與「開始找工作」的間隔時間

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	畢業後馬上開始找工作	1.0個月(含)之內	1.1個月至3.0個月	3.1個月至6.0個月	6.1個月至9.0個月
總計	**580**	**100.0**	**21.4**	**18.6**	**29.8**	**16.9**	**2.2**
性別							
男	351	60.5	21.9	17.9	26.8	19.1	2.0
女	229	39.5	20.5	19.7	34.5	13.5	2.6
年齡							
20-24歲	112	19.3	20.5	18.8	37.5	17.9	0.9
25-29歲	468	80.7	21.6	18.6	28.0	16.7	2.6
戶籍行政區							
北投區	43	7.4	20.9	20.9	39.5	4.7	4.7
士林區	69	11.9	23.2	24.6	24.6	21.7	2.9
中山區	54	9.3	22.2	13.0	25.9	18.5	-
內湖區	69	11.9	23.2	14.5	24.6	17.4	1.4
大同區	27	4.7	18.5	22.2	22.2	18.5	7.4
松山區	41	7.1	22.0	14.6	22.0	29.3	2.4
萬華區	39	6.7	20.5	25.6	25.6	20.5	-
中正區	26	4.5	15.4	23.1	15.4	19.2	7.7
大安區	69	11.9	21.7	20.3	34.8	15.9	-
信義區	37	6.4	24.3	18.9	27.0	13.5	-
南港區	35	6.0	8.6	20.0	40.0	8.6	8.6
文山區	69	11.9	26.1	13.0	44.9	14.5	-
拒答	2	0.3	-	-	-	-	-
教育程度							
國中、初中畢業	6	1.0	33.3	16.7	50.0	-	-
高中、高職畢業	23	4.0	30.4	13.0	30.4	13.0	-
大學、專科畢業	426	73.4	18.5	19.2	28.9	18.3	2.3
研究所及以上畢業	125	21.6	28.8	17.6	32.0	13.6	2.4
就讀科系領域							
教育領域	16	2.8	31.3	18.8	6.3	18.8	6.3
藝術及人文領域	102	17.6	23.5	21.6	35.3	10.8	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	61	10.5	16.4	16.4	31.1	23.0	1.6
商業、管理及法律領域	123	21.2	24.4	20.3	23.6	15.4	4.1
自然科學、數學及統計領域	40	6.9	12.5	15.0	22.5	30.0	-
資訊通訊科技領域	53	9.1	20.8	13.2	28.3	26.4	1.9
工程、製造及營建領域	103	17.8	23.3	21.4	34.0	9.7	2.9
農業、林業、漁業及獸醫領	2	0.3	50.0	-	-	50.0	-
醫藥衛生及社會福利領域	30	5.2	13.3	16.7	36.7	23.3	3.3
服務領域	43	7.4	16.3	18.6	37.2	16.3	2.3
拒答	7	1.2	42.9	-	28.6	-	-
工作是否為全職							
是	540	93.1	22.2	19.3	29.3	16.7	2.2
不是	40	6.9	10.0	10.0	37.5	20.0	2.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。
2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表21、【就業者】受訪者「畢業」與「開始找工作」的間隔時間(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	畢業後馬上開始找工作	1.0個月(含)之內	1.1個月至3.0個月	3.1個月至6.0個月	6.1個月至9.0個月
總計	**580**	**100.0**	**21.4**	**18.6**	**29.8**	**16.9**	**2.2**
職業							
民意代表、主管及經理人員	17	2.9	17.6	29.4	17.6	17.6	5.9
專業人員	205	35.3	25.4	14.6	23.9	20.0	2.9
技術員及助理專業人員	107	18.4	23.4	20.6	28.0	15.0	0.9
事務支援人員	129	22.2	19.4	21.7	34.1	10.9	3.9
服務及銷售工作人員	98	16.9	16.3	16.3	38.8	22.4	-
技藝有關工作人員	9	1.6	-	33.3	55.6	-	-
機械設備操作及組裝人員	4	0.7	25.0	-	25.0	25.0	-
基層技術工及勞力工	7	1.2	-	42.9	28.6	14.3	-
拒答	4	0.7	50.0	25.0	25.0	-	-
行業							
農、林、漁、牧業	1	0.2	100.0	-	-	-	-
製造業	66	11.4	34.8	18.2	25.8	10.6	3.0
電力及燃氣供應業	5	0.9	-	-	60.0	40.0	-
營建工程業	30	5.2	13.3	23.3	36.7	3.3	3.3
批發及零售業	67	11.6	25.4	10.4	32.8	16.4	-
運輸及倉儲業	14	2.4	-	21.4	28.6	28.6	7.1
住宿及餐飲業	34	5.9	23.5	20.6	35.3	17.6	2.9
出版影音及資通訊業	60	10.3	28.3	18.3	23.3	21.7	1.7
金融及保險業	60	10.3	25.0	23.3	30.0	15.0	-
不動產業	16	2.8	6.3	18.8	56.3	6.3	-
專業、科學及技術服務業	56	9.7	21.4	25.0	26.8	23.2	1.8
支援服務業	27	4.7	11.1	14.8	48.1	7.4	-
公共行政及國防；強制性社	19	3.3	5.3	21.1	31.6	21.1	5.3
教育業	40	6.9	17.5	22.5	17.5	17.5	5.0
醫療保健及社會工作服務業	41	7.1	22.0	12.2	31.7	17.1	4.9
藝術、娛樂及休閒服務業	36	6.2	16.7	13.9	19.4	27.8	2.8
其他服務業	4	0.7	-	25.0	25.0	25.0	-
拒答	4	0.7	-	50.0	25.0	-	-
工作縣市							
新北市	68	11.7	19.1	17.6	35.3	14.7	1.5
臺北市	461	79.5	21.3	17.4	30.2	17.8	2.0
桃園市	19	3.3	31.6	42.1	15.8	10.5	-
其他縣市	31	5.3	22.6	25.8	22.6	12.9	9.7
拒答	1	0.2	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。
2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表21、【就業者】受訪者「畢業」與「開始找工作」的間隔時間(續2)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	畢業後馬上開始找工作	1.0個月(含)之內	1.1個月至3.0個月	3.1個月至6.0個月	6.1個月至9.0個月
總計	**580**	**100.0**	**21.4**	**18.6**	**29.8**	**16.9**	**2.2**
平均每月薪資 a							
3萬以下	91	15.7	18.7	13.2	31.9	22.0	4.4
30,001-35,000元	97	16.7	20.6	19.6	33.0	14.4	2.1
35,001-40,000元	111	19.1	21.6	20.7	31.5	15.3	1.8
40,001-45,000元	62	10.7	21.0	22.6	30.6	9.7	-
45,001-50,000元	61	10.5	14.8	13.1	34.4	23.0	3.3
50,001-55,000元	14	2.4	35.7	7.1	21.4	21.4	-
55,001-60,000元	34	5.9	29.4	20.6	17.6	29.4	-
60,001元以上	62	10.7	29.0	24.2	19.4	11.3	4.8
拒答	48	8.3	16.7	18.8	33.3	14.6	-
業界實習經驗							
有	234	40.3	20.5	16.7	29.1	20.1	3.4
沒有	294	50.7	21.1	18.7	31.0	15.6	1.4
無明確意見	52	9.0	26.9	26.9	26.9	9.6	1.9

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。
2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表21、【就業者】受訪者「畢業」與「開始找工作」的間隔時間(續3)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	9.1個月至12.0個月(滿1年)	12.1個月以上(超過1年)	無明確意見
總計	**580**	**100.0**	**5.5**	**1.4**	**4.1**
性別					
男	351	60.5	6.8	1.7	3.7
女	229	39.5	3.5	0.9	4.8
年齡					
20-24歲	112	19.3	3.6	0.9	-
25-29歲	468	80.7	6.0	1.5	5.1
戶籍行政區					
北投區	43	7.4	4.7	2.3	2.3
士林區	69	11.9	1.4	-	1.4
中山區	54	9.3	7.4	1.9	11.1
內湖區	69	11.9	11.6	1.4	5.8
大同區	27	4.7	7.4	-	3.7
松山區	41	7.1	2.4	2.4	4.9
萬華區	39	6.7	7.7	-	-
中正區	26	4.5	7.7	3.8	7.7
大安區	69	11.9	2.9	-	4.3
信義區	37	6.4	10.8	2.7	2.7
南港區	35	6.0	5.7	2.9	5.7
文山區	69	11.9	-	-	1.4
拒答	2	0.3	50.0	50.0	-
教育程度					
國中、初中畢業	6	1.0	-	-	-
高中、高職畢業	23	4.0	8.7	-	4.3
大學、專科畢業	426	73.4	6.3	1.4	4.9
研究所及以上畢業	125	21.6	2.4	1.6	1.6
就讀科系領域					
教育領域	16	2.8	6.3	-	12.5
藝術及人文領域	102	17.6	2.9	1.0	4.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	61	10.5	8.2	1.6	1.6
商業、管理及法律領域	123	21.2	7.3	0.8	4.1
自然科學、數學及統計領域	40	6.9	10.0	5.0	5.0
資訊通訊科技領域	53	9.1	5.7	1.9	1.9
工程、製造及營建領域	103	17.8	3.9	1.0	3.9
農業、林業、漁業及獸醫領	2	0.3	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	30	5.2	-	3.3	3.3
服務領域	43	7.4	2.3	-	7.0
拒答	7	1.2	28.6	-	-
工作是否為全職					
是	540	93.1	5.0	1.3	4.1
不是	40	6.9	12.5	2.5	5.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。
2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表21、【就業者】受訪者「畢業」與「開始找工作」的間隔時間(續4)

單位：人；%

	樣本數	直行 百分比	9.1個月 至12.0個月 (滿1年)	12.1個月以上 (超過1年)	無明確意見
總計	**580**	**100.0**	**5.5**	**1.4**	**4.1**
職業					
民意代表、主管及經理人員	17	2.9	11.8	-	-
專業人員	205	35.3	6.3	2.0	4.9
技術員及助理專業人員	107	18.4	5.6	0.9	5.6
事務支援人員	129	22.2	5.4	1.6	3.1
服務及銷售工作人員	98	16.9	2.0	1.0	3.1
技藝有關工作人員	9	1.6	-	-	11.1
機械設備操作及組裝人員	4	0.7	25.0	-	-
基層技術工及勞力工	7	1.2	14.3	-	-
拒答	4	0.7	-	-	-
行業					
農、林、漁、牧業	1	0.2	-	-	-
製造業	66	11.4	3.0	3.0	1.5
電力及燃氣供應業	5	0.9	-	-	-
營建工程業	30	5.2	6.7	3.3	10.0
批發及零售業	67	11.6	9.0	-	6.0
運輸及倉儲業	14	2.4	14.3	-	-
住宿及餐飲業	34	5.9	-	-	-
出版影音及資通訊業	60	10.3	5.0	-	1.7
金融及保險業	60	10.3	3.3	-	3.3
不動產業	16	2.8	12.5	-	-
專業、科學及技術服務業	56	9.7	1.8	-	-
支援服務業	27	4.7	11.1	-	7.4
公共行政及國防；強制性社	19	3.3	5.3	5.3	5.3
教育業	40	6.9	7.5	2.5	10.0
醫療保健及社會工作服務業	41	7.1	2.4	4.9	4.9
藝術、娛樂及休閒服務業	36	6.2	8.3	2.8	8.3
其他服務業	4	0.7	-	-	25.0
拒答	4	0.7	25.0	-	-
工作縣市					
新北市	68	11.7	2.9	4.4	4.4
臺北市	461	79.5	5.9	1.1	4.6
桃園市	19	3.3	-	-	-
其他縣市	31	5.3	6.5	-	-
拒答	1	0.2	100.0	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。
2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表21、【就業者】受訪者「畢業」與「開始找工作」的間隔時間(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行 百分比	9.1個月 至12.0個月 (滿1年)	12.1個月以上 (超過1年)	無明確意見
總計	**580**	**100.0**	**5.5**	**1.4**	**4.1**
平均每月薪資 a					
3萬以下	91	15.7	6.6	-	3.3
30,001-35,000元	97	16.7	3.1	3.1	4.1
35,001-40,000元	111	19.1	1.8	0.9	6.3
40,001-45,000元	62	10.7	8.1	3.2	4.8
45,001-50,000元	61	10.5	6.6	1.6	3.3
50,001-55,000元	14	2.4	14.3	-	-
55,001-60,000元	34	5.9	-	-	2.9
60,001元以上	62	10.7	6.5	1.6	3.2
拒答	48	8.3	12.5	-	4.2
業界實習經驗					
有	234	40.3	4.3	1.7	4.3
沒有	294	50.7	6.8	1.0	4.4
無明確意見	52	9.0	3.8	1.9	1.9

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。
2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表22、【就業者】受訪者畢業後至開始找工作前主要從事的活動

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	一直找工作	宅居在家	旅遊活動	先嘗試非典型工作	準備考試(含證照、升學)	服兵役
總計		**580**	**100.0**	**21.4**	**20.9**	**16.2**	**10.0**	**8.3**	**8.3**
性別	a								
男		351	60.5	21.9	19.9	12.0	9.7	5.4	13.7
女		229	39.5	20.5	22.3	22.7	10.5	12.7	-
年齡									
20-24歲		112	19.3	20.5	23.2	17.0	13.4	7.1	1.8
25-29歲		468	80.7	21.6	20.3	16.0	9.2	8.5	9.8
戶籍行政區									
北投區		43	7.4	20.9	23.3	16.3	16.3	7.0	2.3
士林區		69	11.9	23.2	17.4	15.9	10.1	8.7	17.4
中山區		54	9.3	22.2	18.5	16.7	11.1	7.4	9.3
內湖區		69	11.9	23.2	21.7	17.4	5.8	7.2	10.1
大同區		27	4.7	18.5	14.8	22.2	3.7	7.4	11.1
松山區		41	7.1	22.0	17.1	26.8	7.3	4.9	9.8
萬華區		39	6.7	20.5	23.1	7.7	20.5	5.1	10.3
中正區		26	4.5	15.4	11.5	15.4	7.7	23.1	3.8
大安區		69	11.9	21.7	23.2	17.4	7.2	7.2	1.4
信義區		37	6.4	24.3	24.3	8.1	10.8	8.1	5.4
南港區		35	6.0	8.6	37.1	11.4	2.9	17.1	8.6
文山區		69	11.9	26.1	17.4	17.4	14.5	5.8	7.2
拒答		2	0.3	-	50.0	-	-	-	-
教育程度									
國中、初中畢業		6	1.0	33.3	50.0	16.7	-	-	-
高中、高職畢業		23	4.0	30.4	26.1	13.0	8.7	-	8.7
大學、專科畢業		426	73.4	18.5	20.7	15.5	11.0	9.9	8.0
研究所及以上畢業		125	21.6	28.8	19.2	19.2	7.2	4.8	9.6
就讀科系領域	a								
教育領域		16	2.8	31.3	12.5	-	12.5	18.8	6.3
藝術及人文領域		102	17.6	23.5	20.6	20.6	16.7	2.0	2.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		61	10.5	16.4	16.4	6.6	16.4	8.2	16.4
商業、管理及法律領域		123	21.2	24.4	23.6	16.3	4.1	11.4	4.9
自然科學、數學及統計領域		40	6.9	12.5	17.5	22.5	7.5	17.5	10.0
資訊通訊科技領域		53	9.1	20.8	15.1	13.2	11.3	1.9	17.0
工程、製造及營建領域		103	17.8	23.3	23.3	20.4	5.8	6.8	7.8
農業、林業、漁業及獸醫領		2	0.3	50.0	-	50.0	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		30	5.2	13.3	23.3	20.0	6.7	23.3	10.0
服務領域		43	7.4	16.3	25.6	11.6	16.3	2.3	9.3
拒答		7	1.2	42.9	28.6	-	-	14.3	-
工作是否為全職									
是		540	93.1	22.2	20.0	16.9	9.6	8.0	8.5
不是		40	6.9	10.0	32.5	7.5	15.0	12.5	5.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表22、【就業者】受訪者畢業後至開始找工作前主要從事的活動(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	一直找工作	宅居在家	旅遊活動	先嘗試非典型工作	準備考試(含證照、升學)	服兵役
總計	**580**	**100.0**	**21.4**	**20.9**	**16.2**	**10.0**	**8.3**	**8.3**
職業 a								
民意代表、主管及經理人員	17	2.9	17.6	11.8	17.6	-	11.8	5.9
專業人員	205	35.3	25.4	16.6	13.7	6.8	9.3	11.2
技術員及助理專業人員	107	18.4	23.4	19.6	19.6	7.5	6.5	8.4
事務支援人員	129	22.2	19.4	22.5	17.8	10.9	13.2	1.6
服務及銷售工作人員	98	16.9	16.3	26.5	15.3	19.4	3.1	11.2
技藝有關工作人員	9	1.6	-	33.3	33.3	22.2	-	-
機械設備操作及組裝人員	4	0.7	25.0	25.0	-	-	-	25.0
基層技術工及勞力工	7	1.2	-	42.9	14.3	14.3	-	14.3
拒答	4	0.7	50.0	50.0	-	-	-	-
行業 a								
農、林、漁、牧業	1	0.2	100.0	-	-	-	-	-
製造業	66	11.4	34.8	18.2	19.7	3.0	3.0	7.6
電力及燃氣供應業	5	0.9	-	-	20.0	20.0	20.0	-
營建工程業	30	5.2	13.3	23.3	30.0	6.7	10.0	6.7
批發及零售業	67	11.6	25.4	16.4	14.9	14.9	9.0	4.5
運輸及倉儲業	14	2.4	-	14.3	21.4	7.1	7.1	14.3
住宿及餐飲業	34	5.9	23.5	26.5	11.8	11.8	2.9	17.6
出版影音及資通訊業	60	10.3	28.3	16.7	13.3	8.3	1.7	15.0
金融及保險業	60	10.3	25.0	23.3	20.0	6.7	10.0	3.3
不動產業	16	2.8	6.3	12.5	31.3	12.5	6.3	18.8
專業、科學及技術服務業	56	9.7	21.4	19.6	8.9	10.7	7.1	10.7
支援服務業	27	4.7	11.1	22.2	7.4	22.2	7.4	7.4
公共行政及國防；強制性社	19	3.3	5.3	15.8	26.3	15.8	26.3	5.3
教育業	40	6.9	17.5	32.5	10.0	10.0	15.0	2.5
醫療保健及社會工作服務業	41	7.1	22.0	22.0	14.6	7.3	17.1	7.3
藝術、娛樂及休閒服務業	36	6.2	16.7	25.0	13.9	13.9	2.8	8.3
其他服務業	4	0.7	-	25.0	25.0	-	25.0	-
拒答	4	0.7	-	50.0	25.0	-	-	-
工作縣市								
新北市	68	11.7	19.1	25.0	16.2	10.3	10.3	8.8
臺北市	461	79.5	21.3	20.2	16.3	10.2	7.8	8.2
桃園市	19	3.3	31.6	26.3	15.8	5.3	-	5.3
其他縣市	31	5.3	22.6	19.4	16.1	9.7	16.1	9.7
拒答	1	0.2	-	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表22、【就業者】受訪者畢業後至開始找工作前主要從事的活動(續2)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	一直找工作	宅居在家	旅遊活動	先嘗試非典型工作	準備考試(含證照、升學)	服兵役
總計	**580**	**100.0**	**21.4**	**20.9**	**16.2**	**10.0**	**8.3**	**8.3**
平均每月薪資								
30,000元以下	91	15.7	18.7	23.1	14.3	11.0	11.0	5.5
30,001-35,000元	97	16.7	20.6	22.7	14.4	16.5	9.3	5.2
35,001-40,000元	111	19.1	21.6	25.2	19.8	7.2	5.4	5.4
40,001-45,000元	62	10.7	21.0	21.0	17.7	11.3	4.8	4.8
45,001-50,000元	61	10.5	14.8	14.8	19.7	4.9	11.5	21.3
50,001-55,000元	14	2.4	35.7	21.4	7.1	-	7.1	21.4
55,001-60,000元	34	5.9	29.4	11.8	14.7	8.8	2.9	14.7
60,001元以上	62	10.7	29.0	14.5	12.9	6.5	9.7	11.3
拒答	48	8.3	16.7	25.0	16.7	14.6	10.4	2.1
業界實習經驗								
有	234	40.3	20.5	18.8	12.4	10.3	12.0	8.1
沒有	294	50.7	21.1	23.5	18.0	9.9	5.8	8.8
無明確意見	52	9.0	26.9	15.4	23.1	9.6	5.8	5.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表22、【就業者】受訪者畢業後至開始找工作前主要從事的活動(續3)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	短期進修	進行壯遊或其他個人發展活動	在自家經營場所幫忙	參加職業訓練	照顧家人	無明確意見
總計	**580**	**100.0**	**7.9**	**1.9**	**1.2**	**1.0**	**0.7**	**2.2**
性別 a								
男	351	60.5	8.8	2.3	1.1	1.4	1.1	2.6
女	229	39.5	6.6	1.3	1.3	0.4	-	1.7
年齡								
20-24歲	112	19.3	9.8	1.8	1.8	1.8	0.9	0.9
25-29歲	468	80.7	7.5	1.9	1.1	0.9	0.6	2.6
戶籍行政區								
北投區	43	7.4	2.3	-	-	-	4.7	7.0
士林區	69	11.9	1.4	2.9	1.4	-	-	1.4
中山區	54	9.3	5.6	-	1.9	1.9	-	5.6
內湖區	69	11.9	5.8	1.4	1.4	1.4	1.4	2.9
大同區	27	4.7	11.1	7.4	-	-	3.7	-
松山區	41	7.1	7.3	-	-	-	-	4.9
萬華區	39	6.7	7.7	2.6	2.6	-	-	-
中正區	26	4.5	11.5	3.8	3.8	-	-	3.8
大安區	69	11.9	15.9	2.9	1.4	1.4	-	-
信義區	37	6.4	10.8	5.4	-	2.7	-	-
南港區	35	6.0	8.6	-	-	2.9	-	2.9
文山區	69	11.9	8.7	-	1.4	1.4	-	-
拒答	2	0.3	50.0	-	-	-	-	-
教育程度								
國中、初中畢業	6	1.0	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	23	4.0	-	-	-	-	4.3	8.7
大學、專科畢業	426	73.4	8.7	2.3	1.6	1.2	0.7	1.9
研究所及以上畢業	125	21.6	7.2	0.8	-	0.8	-	2.4
就讀科系領域 a								
教育領域	16	2.8	6.3	-	-	-	6.3	6.3
藝術及人文領域	102	17.6	8.8	1.0	1.0	1.0	-	2.0
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	61	10.5	13.1	3.3	1.6	1.6	-	-
商業、管理及法律領域	123	21.2	7.3	3.3	-	1.6	0.8	2.4
自然科學、數學及統計領域	40	6.9	10.0	-	-	-	-	2.5
資訊通訊科技領域	53	9.1	9.4	3.8	3.8	-	-	3.8
工程、製造及營建領域	103	17.8	5.8	1.0	1.9	1.9	1.0	1.0
農業、林業、漁業及獸醫領	2	0.3	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	30	5.2	3.3	-	-	-	-	-
服務領域	43	7.4	7.0	2.3	2.3	-	-	7.0
拒答	7	1.2	-	-	-	-	14.3	-
工作是否為全職								
是	540	93.1	7.8	2.0	1.3	0.9	0.6	2.2
不是	40	6.9	10.0	-	-	2.5	2.5	2.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表22、【就業者】受訪者畢業後至開始找工作前主要從事的活動(續4)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	短期進修	進行壯遊或其他個人發展活動	在自家經營場所幫忙	參加職業訓練	照顧家人	無明確意見
總計	**580**	**100.0**	**7.9**	**1.9**	**1.2**	**1.0**	**0.7**	**2.2**
職業 a								
民意代表、主管及經理人員	17	2.9	29.4	-	5.9	-	-	-
專業人員	205	35.3	8.8	3.4	1.5	1.0	0.5	2.0
技術員及助理專業人員	107	18.4	6.5	0.9	1.9	0.9	-	4.7
事務支援人員	129	22.2	10.1	0.8	-	1.6	0.8	1.6
服務及銷售工作人員	98	16.9	3.1	2.0	1.0	-	1.0	1.0
技藝有關工作人員	9	1.6	-	-	-	-	-	11.1
機械設備操作及組裝人員	4	0.7	-	-	-	-	25.0	-
基層技術工及勞力工	7	1.2	-	-	-	14.3	-	-
拒答	4	0.7	-	-	-	-	-	-
行業 a								
農、林、漁、牧業	1	0.2	-	-	-	-	-	-
製造業	66	11.4	4.5	3.0	1.5	1.5	-	3.0
電力及燃氣供應業	5	0.9	-	20.0	20.0	-	-	-
營建工程業	30	5.2	6.7	-	3.3	-	-	-
批發及零售業	67	11.6	9.0	-	1.5	1.5	-	3.0
運輸及倉儲業	14	2.4	35.7	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	34	5.9	2.9	-	2.9	-	-	-
出版影音及資通訊業	60	10.3	8.3	1.7	-	5.0	-	1.7
金融及保險業	60	10.3	8.3	1.7	-	-	-	1.7
不動產業	16	2.8	6.3	-	6.3	-	-	-
專業、科學及技術服務業	56	9.7	14.3	3.6	-	-	-	3.6
支援服務業	27	4.7	-	3.7	-	3.7	7.4	7.4
公共行政及國防；強制性社	19	3.3	-	5.3	-	-	-	-
教育業	40	6.9	5.0	2.5	-	-	-	5.0
醫療保健及社會工作服務業	41	7.1	4.9	-	2.4	-	2.4	-
藝術、娛樂及休閒服務業	36	6.2	13.9	2.8	-	-	2.8	-
其他服務業	4	0.7	25.0	-	-	-	-	-
拒答	4	0.7	-	-	-	-	-	25.0
工作縣市								
新北市	68	11.7	4.4	1.5	-	1.5	1.5	1.5
臺北市	461	79.5	8.0	2.2	1.5	1.1	0.7	2.6
桃園市	19	3.3	15.8	-	-	-	-	-
其他縣市	31	5.3	6.5	-	-	-	-	-
拒答	1	0.2	100.0	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表22、【就業者】受訪者畢業後至開始找工作前主要從事的活動(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	短期進修	進行壯遊或其他個人發展活動	在自家經營場所幫忙	參加職業訓練	照顧家人	無明確意見
總計	**580**	**100.0**	**7.9**	**1.9**	**1.2**	**1.0**	**0.7**	**2.2**
平均每月薪資								
30,000元以下	91	15.7	7.7	-	1.1	2.2	3.3	2.2
30,001-35,000元	97	16.7	5.2	2.1	2.1	1.0	-	1.0
35,001-40,000元	111	19.1	9.0	0.9	1.8	-	-	3.6
40,001-45,000元	62	10.7	8.1	6.5	1.6	1.6	1.6	-
45,001-50,000元	61	10.5	8.2	1.6	-	1.6	-	1.6
50,001-55,000元	14	2.4	7.1	-	-	-	-	-
55,001-60,000元	34	5.9	5.9	2.9	-	2.9	-	5.9
60,001元以上	62	10.7	9.7	1.6	1.6	-	-	3.2
拒答	48	8.3	10.4	2.1	-	-	-	2.1
業界實習經驗								
有	234	40.3	10.3	2.6	1.3	1.3	0.4	2.1
沒有	294	50.7	7.1	1.0	1.4	1.0	0.7	1.7
無明確意見	52	9.0	1.9	3.8	-	-	1.9	5.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表23、【就業者】受訪者目前工作是否為畢業後的第一份工作

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	是，是第1份工作	不是，是第2-3份工作	不是，是第4-6份工作	不是，是第7-9份工作	不是，是第10份(含)以上工作	無明確意見
總計		**1,052**	**100.0**	**44.0**	**42.0**	**11.6**	**1.2**	**0.4**	**0.8**
性別									
男		596	56.7	44.1	40.1	13.3	1.3	0.7	0.5
女		456	43.3	43.9	44.5	9.4	1.1	-	1.1
年齡	a								
20-24歲		205	19.5	60.5	26.8	9.8	1.5	-	1.5
25-29歲		847	80.5	40.0	45.7	12.0	1.2	0.5	0.6
戶籍行政區									
北投區		90	8.6	51.1	32.2	15.6	-	-	1.1
士林區		122	11.6	40.2	50.8	7.4	-	-	1.6
中山區		86	8.2	45.3	41.9	10.5	1.2	-	1.2
內湖區		114	10.8	39.5	50.0	7.0	1.8	-	1.8
大同區		51	4.8	33.3	39.2	17.6	5.9	2.0	2.0
松山區		69	6.6	50.7	37.7	10.1	-	1.4	-
萬華區		88	8.4	38.6	43.2	13.6	2.3	2.3	-
中正區		48	4.6	41.7	47.9	8.3	-	-	2.1
大安區		118	11.2	45.8	38.1	12.7	3.4	-	-
信義區		83	7.9	42.2	45.8	12.0	-	-	-
南港區		59	5.6	52.5	33.9	13.6	-	-	-
文山區		115	10.9	47.8	38.3	13.0	0.9	-	-
教育程度	a								
國中、初中畢業		10	1.0	30.0	40.0	20.0	10.0	-	-
高中、高職畢業		67	6.4	13.4	34.3	32.8	7.5	6.0	6.0
大學、專科畢業		780	74.1	43.6	43.8	11.4	0.8	-	0.4
研究所及以上畢業		194	18.4	56.7	37.6	4.6	0.5	-	0.5
就讀科系領域	a								
教育領域		37	3.5	59.5	27.0	10.8	2.7	-	-
藝術及人文領域		180	17.1	36.7	42.8	15.6	2.2	0.6	2.2
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		98	9.3	48.0	40.8	10.2	1.0	-	-
商業、管理及法律領域		242	23.0	48.3	42.1	8.3	1.2	-	-
自然科學、數學及統計領域		60	5.7	53.3	35.0	8.3	-	1.7	1.7
資訊通訊科技領域		78	7.4	43.6	43.6	11.5	1.3	-	-
工程、製造及營建領域		156	14.8	48.7	43.6	7.7	-	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領		6	0.6	33.3	66.7	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		53	5.0	49.1	47.2	3.8	-	-	-
服務領域		121	11.5	29.8	43.0	21.5	2.5	0.8	2.5
拒答		20	1.9	25.0	40.0	30.0	-	5.0	-
工作是否為全職									
是		976	92.8	44.4	42.4	10.9	1.2	0.4	0.7
不是		76	7.2	39.5	36.8	21.1	1.3	-	1.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表23、【就業者】受訪者目前工作是否為畢業後的第一份工作(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	是，是第1份工作	不是，是第2-3份工作	不是，是第4-6份工作	不是，是第7-9份工作	不是，是第10份(含)以上工作	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**44.0**	**42.0**	**11.6**	**1.2**	**0.4**	**0.8**
職業 a								
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	29.7	43.2	16.2	5.4	2.7	2.7
專業人員	330	31.4	49.7	40.9	8.2	0.6	-	0.6
技術員及助理專業人員	202	19.2	47.5	41.1	11.4	-	-	-
事務支援人員	224	21.3	43.8	48.2	7.6	0.4	-	-
服務及銷售工作人員	207	19.7	37.2	39.1	19.8	2.9	-	1.0
技藝有關工作人員	11	1.0	18.2	45.5	18.2	9.1	9.1	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	50.0	25.0	16.7	8.3	-	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	31.6	36.8	15.8	-	10.5	5.3
行業 a								
農、林、漁、牧業	2	0.2	100.0	-	-	-	-	-
製造業	109	10.4	46.8	44.0	9.2	-	-	-
電力及燃氣供應業	10	1.0	70.0	10.0	20.0	-	-	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	100.0	-	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	29.2	56.9	11.1	-	1.4	1.4
批發及零售業	110	10.5	38.2	39.1	20.0	0.9	0.9	0.9
運輸及倉儲業	29	2.8	44.8	41.4	6.9	3.4	3.4	-
住宿及餐飲業	82	7.8	29.3	39.0	23.2	4.9	1.2	2.4
出版影音及資通訊業	93	8.8	49.5	41.9	7.5	-	-	1.1
金融及保險業	116	11.0	49.1	40.5	9.5	0.9	-	-
不動產業	20	1.9	45.0	45.0	10.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	46.9	45.8	5.2	2.1	-	-
支援服務業	39	3.7	33.3	43.6	17.9	2.6	-	2.6
公共行政及國防；強制性社會安全	31	2.9	48.4	32.3	19.4	-	-	-
教育業	69	6.6	62.3	29.0	7.2	1.4	-	-
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	43.8	50.0	5.0	-	-	1.3
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	43.6	44.9	7.7	2.6	-	1.3
其他服務業	8	0.8	25.0	37.5	37.5	-	-	-
工作縣市								
新北市	131	12.5	44.3	44.3	10.7	-	-	0.8
臺北市	830	78.9	43.1	42.4	11.7	1.6	0.5	0.7
桃園市	35	3.3	45.7	42.9	8.6	-	-	2.9
其他縣市	54	5.1	53.7	31.5	14.8	-	-	-
平均每月薪資								
30,000元以下	165	15.7	49.1	37.6	11.5	0.6	0.6	0.6
30,001-35,000元	178	16.9	40.4	43.3	12.4	3.9	-	-
35,001-40,000元	210	20.0	40.0	44.3	14.3	0.5	-	1.0
40,001-45,000元	97	9.2	42.3	46.4	8.2	1.0	2.1	-
45,001-50,000元	121	11.5	46.3	42.1	11.6	-	-	-
50,001-55,000元	30	2.9	40.0	43.3	16.7	-	-	-
55,001-60,000元	49	4.7	36.7	44.9	12.2	4.1	-	2.0
60,001元以上	123	11.7	56.1	36.6	5.7	0.8	0.8	-
業界實習經驗								
有	434	41.3	43.5	43.5	10.6	1.4	0.2	0.7
沒有	508	48.3	44.1	40.2	13.0	1.4	0.6	0.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表24、【就業者】受訪者離開上一份工作最主要的原因

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	待遇及福利差	工作無發展前景	性向/興趣不合	工作環境不佳	工作太累、壓力大	與同事或主管相處困難
總計		**582**	**100.0**	**33.5**	**11.3**	**8.6**	**7.6**	**6.4**	**6.0**
性別	a								
男		330	56.7	34.2	11.2	8.2	6.4	5.5	4.2
女		252	43.3	32.5	11.5	9.1	9.1	7.5	8.3
年齡	a								
20-24歲		78	13.4	30.8	3.8	11.5	9.0	9.0	3.8
25-29歲		504	86.6	33.9	12.5	8.1	7.3	6.0	6.3
戶籍行政區	a								
北投區		44	7.6	22.7	22.7	2.3	6.8	2.3	13.6
士林區		71	12.2	36.6	15.5	7.0	11.3	2.8	7.0
中山區		46	7.9	30.4	10.9	10.9	8.7	13.0	-
內湖區		67	11.5	32.8	9.0	14.9	4.5	7.5	7.5
大同區		33	5.7	24.2	3.0	15.2	6.1	6.1	3.0
松山區		34	5.8	35.3	2.9	5.9	23.5	-	5.9
萬華區		54	9.3	37.0	3.7	7.4	5.6	7.4	1.9
中正區		27	4.6	29.6	18.5	-	7.4	-	7.4
大安區		64	11.0	31.3	18.8	15.6	3.1	3.1	4.7
信義區		48	8.2	29.2	14.6	6.3	14.6	14.6	8.3
南港區		28	4.8	32.1	7.1	7.1	3.6	14.3	7.1
文山區		60	10.3	46.7	5.0	5.0	1.7	6.7	6.7
拒答		6	1.0	66.7	16.7	-	-	-	-
教育程度	a								
國中、初中畢業		7	1.2	28.6	-	-	14.3	-	14.3
高中、高職畢業		55	9.5	43.6	3.6	5.5	3.6	3.6	9.1
大學、專科畢業		437	75.1	33.4	11.7	9.4	8.0	6.4	6.2
研究所及以上畢業		83	14.3	27.7	15.7	7.2	7.2	8.4	2.4
就讀科系領域	a								
教育領域		15	2.6	53.3	13.3	6.7	-	-	6.7
藝術及人文領域		110	18.9	31.8	11.8	13.6	7.3	3.6	8.2
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		51	8.8	33.3	11.8	9.8	5.9	5.9	5.9
商業、管理及法律領域		125	21.5	37.6	13.6	6.4	6.4	4.8	4.0
自然科學、數學及統計領域		27	4.6	18.5	3.7	18.5	3.7	7.4	14.8
資訊通訊科技領域		44	7.6	45.5	6.8	-	15.9	9.1	4.5
工程、製造及營建領域		80	13.7	28.8	13.8	10.0	7.5	5.0	5.0
農業、林業、漁業及獸醫領		4	0.7	25.0	25.0	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		28	4.8	35.7	3.6	3.6	7.1	21.4	3.6
服務領域		83	14.3	27.7	13.3	7.2	10.8	9.6	6.0
拒答		15	2.6	40.0	-	6.7	-	-	6.7
工作是否為全職	a								
是		537	92.3	34.3	11.7	7.8	7.6	6.3	5.8
不是		45	7.7	24.4	6.7	17.8	6.7	6.7	8.9

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表24、【就業者】受訪者離開上一份工作最主要的原因(續1)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	待遇及福利差	工作無發展前景	性向/興趣不合	工作環境不佳	工作太累、壓力大	與同事或主管相處困難
總計		**582**	**100.0**	**33.5**	**11.3**	**8.6**	**7.6**	**6.4**	**6.0**
職業	a								
民意代表、主管及經理人員		25	4.3	28.0	28.0	-	4.0	4.0	-
專業人員		164	28.2	31.7	13.4	10.4	6.1	5.5	4.3
技術員及助理專業人員		106	18.2	28.3	12.3	14.2	8.5	5.7	2.8
事務支援人員		126	21.6	39.7	13.5	4.0	11.1	8.7	5.6
服務及銷售工作人員		129	22.2	34.9	5.4	8.5	7.0	6.2	10.9
技藝有關工作人員		9	1.5	-	-	11.1	11.1	11.1	11.1
機械設備操作及組裝人員		6	1.0	50.0	-	-	-	-	16.7
基層技術工及勞力工		12	2.1	41.7	-	8.3	-	8.3	16.7
拒答		5	0.9	60.0	-	-	-	-	-
行業	a								
製造業		58	10.0	34.5	10.3	8.6	6.9	5.2	6.9
電力及燃氣供應業		3	0.5	33.3	-	-	-	-	-
營建工程業		50	8.6	42.0	8.0	6.0	4.0	10.0	8.0
批發及零售業		67	11.5	37.3	10.4	9.0	4.5	7.5	-
運輸及倉儲業		16	2.7	31.3	12.5	-	12.5	6.3	18.8
住宿及餐飲業		56	9.6	26.8	5.4	8.9	8.9	-	16.1
出版影音及資通訊業		46	7.9	28.3	17.4	6.5	10.9	8.7	4.3
金融及保險業		59	10.1	39.0	18.6	5.1	8.5	10.2	1.7
不動產業		11	1.9	36.4	27.3	18.2	-	-	-
專業、科學及技術服務業		51	8.8	29.4	13.7	5.9	9.8	3.9	7.8
支援服務業		26	4.5	26.9	7.7	11.5	7.7	7.7	15.4
公共行政及國防；強制性社		16	2.7	43.8	6.3	-	6.3	12.5	-
教育業		26	4.5	34.6	11.5	23.1	-	-	3.8
醫療保健及社會工作服務業		44	7.6	31.8	6.8	4.5	11.4	11.4	2.3
藝術、娛樂及休閒服務業		43	7.4	25.6	11.6	16.3	11.6	4.7	4.7
其他服務業		6	1.0	50.0	16.7	-	-	-	-
拒答		4	0.7	50.0	-	50.0	-	-	-
工作縣市									
新北市		72	12.4	38.9	6.9	9.7	6.9	2.8	6.9
臺北市		467	80.2	32.1	12.0	8.1	7.7	6.9	6.2
桃園市		18	3.1	27.8	22.2	11.1	5.6	11.1	-
其他縣市		25	4.3	48.0	4.0	12.0	8.0	4.0	4.0
平均每月薪資	a								
30,000元以下		83	14.3	26.5	8.4	9.6	9.6	7.2	10.8
30,001-35,000元		106	18.2	27.4	11.3	13.2	8.5	7.5	6.6
35,001-40,000元		125	21.5	35.2	8.0	7.2	7.2	8.0	9.6
40,001-45,000元		56	9.6	28.6	10.7	5.4	12.5	10.7	1.8
45,001-50,000元		65	11.2	41.5	12.3	9.2	3.1	1.5	1.5
50,001-55,000元		18	3.1	55.6	-	5.6	11.1	5.6	5.6
55,001-60,000元		30	5.2	30.0	20.0	6.7	6.7	3.3	3.3
60,001元以上		54	9.3	37.0	18.5	9.3	1.9	3.7	5.6
拒答		45	7.7	40.0	15.6	4.4	8.9	4.4	-
業界實習經驗									
有		242	41.6	31.8	13.6	7.9	6.6	8.7	5.4
沒有		281	48.3	34.9	9.3	9.3	8.2	3.6	7.5
無明確意見		59	10.1	33.9	11.9	8.5	8.5	10.2	1.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表24、【就業者】受訪者離開上一份工作最主要的原因(續2)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	公司經營困難	想更換工作地點	服兵役	想嘗試其他產業(轉換跑道)	個人技能無法有效發揮	個人家庭因素
總計		**582**	**100.0**	**5.3**	**5.2**	**2.2**	**2.1**	**1.7**	**1.5**
性別	a								
男		330	56.7	6.7	4.8	3.9	2.4	1.2	1.5
女		252	43.3	3.6	5.6	-	1.6	2.4	1.6
年齡	a								
20-24歲		78	13.4	3.8	2.6	7.7	2.6	1.3	1.3
25-29歲		504	86.6	5.6	5.6	1.4	2.0	1.8	1.6
戶籍行政區	a								
北投區		44	7.6	4.5	2.3	2.3	2.3	4.5	2.3
士林區		71	12.2	2.8	4.2	1.4	4.2	-	1.4
中山區		46	7.9	13.0	4.3	-	-	2.2	2.2
內湖區		67	11.5	4.5	4.5	4.5	-	3.0	1.5
大同區		33	5.7	-	9.1	3.0	3.0	9.1	-
松山區		34	5.8	5.9	5.9	2.9	2.9	-	-
萬華區		54	9.3	9.3	9.3	1.9	3.7	-	-
中正區		27	4.6	7.4	11.1	-	-	3.7	7.4
大安區		64	11.0	3.1	6.3	3.1	3.1	-	1.6
信義區		48	8.2	6.3	2.1	-	2.1	-	-
南港區		28	4.8	3.6	3.6	7.1	-	3.6	-
文山區		60	10.3	5.0	3.3	1.7	1.7	-	3.3
拒答		6	1.0	-	-	-	-	-	-
教育程度	a								
國中、初中畢業		7	1.2	-	-	14.3	-	-	-
高中、高職畢業		55	9.5	9.1	1.8	3.6	-	-	-
大學、專科畢業		437	75.1	5.3	4.8	2.3	2.7	1.4	1.6
研究所及以上畢業		83	14.3	3.6	9.6	-	-	4.8	2.4
就讀科系領域	a								
教育領域		15	2.6	-	-	-	-	-	-
藝術及人文領域		110	18.9	7.3	5.5	1.8	2.7	1.8	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		51	8.8	-	2.0	-	5.9	11.8	-
商業、管理及法律領域		125	21.5	4.0	5.6	3.2	1.6	-	2.4
自然科學、數學及統計領域		27	4.6	14.8	3.7	-	3.7	-	7.4
資訊通訊科技領域		44	7.6	9.1	-	2.3	-	-	-
工程、製造及營建領域		80	13.7	3.8	10.0	3.8	1.3	1.3	2.5
農業、林業、漁業及獸醫領		4	0.7	-	-	25.0	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		28	4.8	10.7	7.1	-	-	3.6	-
服務領域		83	14.3	2.4	6.0	2.4	1.2	-	2.4
拒答		15	2.6	13.3	-	-	6.7	-	-
工作是否為全職	a								
是		537	92.3	5.4	5.4	2.4	2.2	1.9	1.7
不是		45	7.7	4.4	2.2	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表24、【就業者】受訪者離開上一份工作最主要的原因(續3)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	公司經營困難	想更換工作地點	服兵役	想嘗試其他產業(轉換跑道)	個人技能無法有效發揮	個人家庭因素
總計		**582**	**100.0**	**5.3**	**5.2**	**2.2**	**2.1**	**1.7**	**1.5**
職業	a								
民意代表、主管及經理人員		25	4.3	8.0	-	-	-	-	4.0
專業人員		164	28.2	9.1	5.5	2.4	1.8	1.8	3.0
技術員及助理專業人員		106	18.2	0.9	3.8	1.9	3.8	4.7	1.9
事務支援人員		126	21.6	4.0	4.8	0.8	3.2	-	0.8
服務及銷售工作人員		129	22.2	3.9	6.2	3.9	-	1.6	-
技藝有關工作人員		9	1.5	22.2	11.1	-	11.1	-	-
機械設備操作及組裝人員		6	1.0	-	16.7	-	-	-	-
基層技術工及勞力工		12	2.1	-	-	8.3	-	-	-
拒答		5	0.9	20.0	20.0	-	-	-	-
行業	a								
製造業		58	10.0	3.4	8.6	-	-	3.4	6.9
電力及燃氣供應業		3	0.5	-	-	33.3	33.3	-	-
營建工程業		50	8.6	2.0	10.0	2.0	-	-	6.0
批發及零售業		67	11.5	6.0	3.0	1.5	3.0	1.5	-
運輸及倉儲業		16	2.7	-	12.5	6.3	-	-	-
住宿及餐飲業		56	9.6	5.4	7.1	5.4	-	-	-
出版影音及資通訊業		46	7.9	8.7	4.3	2.2	2.2	2.2	-
金融及保險業		59	10.1	5.1	-	-	1.7	-	1.7
不動產業		11	1.9	-	9.1	9.1	-	-	-
專業、科學及技術服務業		51	8.8	9.8	5.9	2.0	2.0	-	2.0
支援服務業		26	4.5	3.8	-	3.8	3.8	-	-
公共行政及國防；強制性社		16	2.7	-	-	-	18.8	-	-
教育業		26	4.5	7.7	-	-	-	3.8	-
醫療保健及社會工作服務業		44	7.6	6.8	6.8	2.3	2.3	4.5	-
藝術、娛樂及休閒服務業		43	7.4	7.0	4.7	2.3	2.3	4.7	-
其他服務業		6	1.0	-	16.7	-	-	16.7	-
拒答		4	0.7	-	-	-	-	-	-
工作縣市									
新北市		72	12.4	8.3	5.6	1.4	2.8	-	4.2
臺北市		467	80.2	5.4	5.1	2.4	1.9	1.9	0.6
桃園市		18	3.1	-	11.1	-	-	5.6	-
其他縣市		25	4.3	-	-	4.0	4.0	-	12.0
平均每月薪資	a								
30,000元以下		83	14.3	3.6	4.8	3.6	-	-	1.2
30,001-35,000元		106	18.2	4.7	4.7	2.8	4.7	2.8	-
35,001-40,000元		125	21.5	6.4	2.4	0.8	2.4	3.2	0.8
40,001-45,000元		56	9.6	7.1	7.1	3.6	5.4	3.6	-
45,001-50,000元		65	11.2	3.1	7.7	4.6	1.5	-	6.2
50,001-55,000元		18	3.1	11.1	-	-	-	5.6	-
55,001-60,000元		30	5.2	13.3	6.7	-	-	-	3.3
60,001元以上		54	9.3	3.7	11.1	-	-	-	1.9
拒答		45	7.7	2.2	2.2	2.2	-	-	2.2
業界實習經驗									
有		242	41.6	5.4	6.2	1.2	1.7	2.9	1.7
沒有		281	48.3	5.7	3.6	3.2	1.8	1.1	1.4
無明確意見		59	10.1	3.4	8.5	1.7	5.1	-	1.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表24、【就業者】受訪者離開上一份工作最主要的原因(續4)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	約聘期滿	照顧小孩/長輩/其他家人	個人健康因素	解僱	想自行開創事業	準備考試	無明確意見
總計		**582**	**100.0**	**1.5**	**1.4**	**1.0**	**1.0**	**0.9**	**0.9**	**1.9**
性別	a									
男		330	56.7	1.8	1.5	0.6	1.5	1.5	1.2	1.5
女		252	43.3	1.2	1.2	1.6	0.4	-	0.4	2.4
年齡	a									
20-24歲		78	13.4	5.1	1.3	2.6	-	-	1.3	2.6
25-29歲		504	86.6	1.0	1.4	0.8	1.2	1.0	0.8	1.8
戶籍行政區	a									
北投區		44	7.6	4.5	-	-	2.3	-	-	4.5
士林區		71	12.2	-	1.4	-	-	1.4	-	2.8
中山區		46	7.9	-	-	-	2.2	2.2	-	-
內湖區		67	11.5	1.5	3.0	-	-	-	-	1.5
大同區		33	5.7	-	3.0	-	3.0	6.1	3.0	3.0
松山區		34	5.8	2.9	-	2.9	2.9	-	-	-
萬華區		54	9.3	3.7	3.7	-	-	-	3.7	1.9
中正區		27	4.6	3.7	-	-	-	-	-	3.7
大安區		64	11.0	-	-	1.6	-	-	1.6	3.1
信義區		48	8.2	2.1	-	-	-	-	-	-
南港區		28	4.8	3.6	-	-	3.6	-	-	3.6
文山區		60	10.3	-	3.3	5.0	1.7	1.7	1.7	-
拒答		6	1.0	-	-	16.7	-	-	-	-
教育程度	a									
國中、初中畢業		7	1.2	-	-	-	-	14.3	-	14.3
高中、高職畢業		55	9.5	-	5.5	1.8	-	3.6	1.8	3.6
大學、專科畢業		437	75.1	1.8	0.9	0.9	1.1	-	0.5	1.6
研究所及以上畢業		83	14.3	1.2	1.2	1.2	1.2	2.4	2.4	1.2
就讀科系領域										
教育領域		15	2.6	6.7	-	-	-	-	6.7	6.7
藝術及人文領域		110	18.9	-	-	0.9	1.8	-	0.9	0.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		51	8.8	2.0	2.0	-	-	2.0	-	2.0
商業、管理及法律領域		125	21.5	1.6	0.8	1.6	1.6	1.6	0.8	2.4
自然科學、數學及統計領域		27	4.6	3.7	-	-	-	-	-	-
資訊通訊科技領域		44	7.6	2.3	2.3	-	-	-	-	2.3
工程、製造及營建領域		80	13.7	1.3	3.8	-	2.5	-	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領		4	0.7	25.0	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		28	4.8	-	-	-	-	-	3.6	-
服務領域		83	14.3	1.2	1.2	2.4	-	1.2	-	4.8
拒答		15	2.6	-	6.7	6.7	-	6.7	6.7	-
工作是否為全職	a									
是		537	92.3	1.3	0.9	0.9	1.1	0.9	0.7	1.5
不是		45	7.7	4.4	6.7	2.2	-	-	2.2	6.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表24、【就業者】受訪者離開上一份工作最主要的原因(續完)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	約聘期滿	照顧小孩/長輩/其他家人	個人健康因素	解僱	想自行開創事業	準備考試	無明確意見
總計		**582**	**100.0**	**1.5**	**1.4**	**1.0**	**1.0**	**0.9**	**0.9**	**1.9**
職業	a									
民意代表、主管及經理人員		25	4.3	-	-	-	-	20.0	4.0	-
專業人員		164	28.2	1.8	-	0.6	-	-	1.8	0.6
技術員及助理專業人員		106	18.2	1.9	1.9	0.9	3.8	-	-	2.8
事務支援人員		126	21.6	1.6	1.6	-	-	-	-	0.8
服務及銷售工作人員		129	22.2	0.8	2.3	3.1	1.6	-	-	3.9
技藝有關工作人員		9	1.5	-	-	-	-	-	-	11.1
機械設備操作及組裝人員		6	1.0	-	-	-	-	-	16.7	-
基層技術工及勞力工		12	2.1	8.3	8.3	-	-	-	-	-
拒答		5	0.9	-	-	-	-	-	-	-
行業	a									
製造業		58	10.0	1.7	-	-	1.7	-	-	1.7
電力及燃氣供應業		3	0.5	-	-	-	-	-	-	-
營建工程業		50	8.6	-	-	-	2.0	-	-	-
批發及零售業		67	11.5	4.5	3.0	-	3.0	4.5	-	1.5
運輸及倉儲業		16	2.7	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業		56	9.6	-	3.6	7.1	1.8	-	-	3.6
出版影音及資通訊業		46	7.9	2.2	-	-	-	2.2	-	-
金融及保險業		59	10.1	1.7	3.4	-	-	1.7	-	1.7
不動產業		11	1.9	-	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業		51	8.8	2.0	2.0	-	-	-	3.9	-
支援服務業		26	4.5	-	-	-	-	-	3.8	7.7
公共行政及國防；強制性社		16	2.7	6.3	6.3	-	-	-	-	-
教育業		26	4.5	3.8	-	-	-	-	3.8	7.7
醫療保健及社會工作服務業		44	7.6	-	-	4.5	2.3	-	2.3	-
藝術、娛樂及休閒服務業		43	7.4	-	-	-	-	-	-	4.7
其他服務業		6	1.0	-	-	-	-	-	-	-
拒答		4	0.7	-	-	-	-	-	-	-
工作縣市										
新北市		72	12.4	-	1.4	1.4	-	1.4	-	1.4
臺北市		467	80.2	1.9	1.5	1.1	1.3	0.9	1.1	1.9
桃園市		18	3.1	-	-	-	-	-	-	5.6
其他縣市		25	4.3	-	-	-	-	-	-	-
平均每月薪資	a									
30,000元以下		83	14.3	2.4	3.6	2.4	1.2	-	2.4	2.4
30,001-35,000元		106	18.2	-	-	1.9	0.9	-	-	2.8
35,001-40,000元		125	21.5	1.6	2.4	0.8	1.6	-	-	2.4
40,001-45,000元		56	9.6	1.8	-	-	-	-	1.8	-
45,001-50,000元		65	11.2	6.2	-	-	1.5	-	-	-
50,001-55,000元		18	3.1	-	-	-	-	-	-	-
55,001-60,000元		30	5.2	-	-	-	3.3	-	3.3	-
60,001元以上		54	9.3	-	-	-	-	5.6	1.9	-
拒答		45	7.7	-	4.4	2.2	-	4.4	-	6.7
業界實習經驗										
有		242	41.6	1.7	1.2	0.8	0.8	1.2	0.4	0.8
沒有		281	48.3	1.8	1.8	1.1	1.4	0.7	0.7	3.2
無明確意見		59	10.1	-	-	1.7	-	-	3.4	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表25、【就業者】受訪者認為畢業後最適合進入一份穩定工作的時間

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	立刻進入穩定工作	畢業後1年	畢業後2-3年	畢業後4-5年	畢業後5年以上	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**16.6**	**19.7**	**29.8**	**13.0**	**14.9**	**5.9**
性別								
男	596	56.7	16.6	20.5	27.9	13.4	16.4	5.2
女	456	43.3	16.7	18.6	32.5	12.5	12.9	6.8
年齡								
20-24歲	205	19.5	19.0	24.4	32.7	9.8	10.7	3.4
25-29歲	847	80.5	16.1	18.5	29.2	13.8	15.9	6.5
戶籍行政區 *								
北投區	90	8.6	14.4	24.4	31.1	13.3	12.2	4.4
士林區	122	11.6	12.3	21.3	32.0	11.5	19.7	3.3
中山區	86	8.2	15.1	20.9	25.6	16.3	18.6	3.5
內湖區	114	10.8	21.9	21.1	23.7	12.3	13.2	7.9
大同區	51	4.8	23.5	13.7	35.3	7.8	17.6	2.0
松山區	69	6.6	20.3	18.8	15.9	11.6	24.6	8.7
萬華區	88	8.4	12.5	14.8	45.5	10.2	13.6	3.4
中正區	48	4.6	14.6	27.1	27.1	12.5	12.5	6.3
大安區	118	11.2	18.6	18.6	21.2	17.8	13.6	10.2
信義區	83	7.9	10.8	21.7	34.9	15.7	14.5	2.4
南港區	59	5.6	18.6	8.5	54.2	8.5	5.1	5.1
文山區	115	10.9	17.4	20.9	25.2	13.9	12.2	10.4
拒答	9	0.9	33.3	22.2	11.1	11.1	22.2	-
教育程度								
國中、初中畢業	10	1.0	30.0	20.0	20.0	10.0	-	20.0
高中、高職畢業	67	6.4	14.9	26.9	17.9	14.9	11.9	13.4
大學、專科畢業	780	74.1	17.2	19.5	30.9	13.1	14.4	5.0
研究所及以上畢業	194	18.4	13.9	18.0	30.4	12.4	19.1	6.2
拒答	1	0.1	100.0	-	-	-	-	-
就讀科系領域								
教育領域	37	3.5	16.2	32.4	27.0	8.1	13.5	2.7
藝術及人文領域	180	17.1	16.1	22.8	28.3	13.9	12.2	6.7
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	98	9.3	10.2	16.3	37.8	9.2	16.3	10.2
商業、管理及法律領域	242	23.0	18.2	17.8	35.5	12.4	12.0	4.1
自然科學、數學及統計領域	60	5.7	15.0	20.0	30.0	6.7	21.7	6.7
資訊通訊科技領域	78	7.4	17.9	20.5	25.6	11.5	17.9	6.4
工程、製造及營建領域	156	14.8	14.7	17.9	27.6	14.7	19.9	5.1
農業、林業、漁業及獸醫領	6	0.6	33.3	16.7	-	16.7	33.3	-
醫藥衛生及社會福利領域	54	5.1	22.2	11.1	29.6	14.8	16.7	5.6
服務領域	121	11.5	19.0	22.3	23.1	18.2	10.7	6.6
拒答	20	1.9	15.0	25.0	25.0	15.0	15.0	5.0
工作是否為全職								
是	976	92.8	16.7	19.6	30.3	12.8	14.7	5.9
不是	76	7.2	15.8	21.1	23.7	15.8	18.4	5.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表25、【就業者】受訪者認為畢業後最適合進入一份穩定工作的時間(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	立刻進入穩定工作	畢業後1年	畢業後2-3年	畢業後4-5年	畢業後5年以上	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**16.6**	**19.7**	**29.8**	**13.0**	**14.9**	**5.9**
職業								
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	18.9	13.5	24.3	18.9	21.6	2.7
專業人員	330	31.4	14.8	17.9	29.4	12.7	18.2	7.0
技術員及助理專業人員	202	19.2	17.8	19.3	31.7	14.4	13.9	3.0
事務支援人員	224	21.3	15.6	17.0	37.1	10.7	15.2	4.5
服務及銷售工作人員	207	19.7	19.8	27.5	23.2	12.6	9.7	7.2
技藝有關工作人員	11	1.0	9.1	27.3	36.4	9.1	18.2	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	8.3	16.7	33.3	25.0	8.3	8.3
基層技術工及勞力工	19	1.8	21.1	15.8	26.3	10.5	15.8	10.5
拒答	10	1.0	10.0	10.0	-	30.0	10.0	40.0
行業								
農、林、漁、牧業	2	0.2	-	100.0	-	-	-	-
製造業	109	10.4	12.8	19.3	33.0	15.6	16.5	2.8
電力及燃氣供應業	10	1.0	50.0	10.0	10.0	10.0	20.0	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	100.0	-	-	-	-
營建工程業	72	6.8	13.9	16.7	30.6	18.1	15.3	5.6
批發及零售業	110	10.5	14.5	20.0	32.7	12.7	15.5	4.5
運輸及倉儲業	29	2.8	10.3	24.1	13.8	17.2	31.0	3.4
住宿及餐飲業	82	7.8	18.3	29.3	22.0	12.2	9.8	8.5
出版影音及資通訊業	93	8.8	23.7	23.7	25.8	7.5	15.1	4.3
金融及保險業	116	11.0	21.6	14.7	32.8	10.3	17.2	3.4
不動產業	20	1.9	25.0	15.0	20.0	20.0	20.0	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	14.6	16.7	31.3	11.5	19.8	6.3
支援服務業	39	3.7	17.9	23.1	20.5	20.5	5.1	12.8
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	16.1	19.4	38.7	6.5	12.9	6.5
教育業	69	6.6	10.1	21.7	36.2	13.0	13.0	5.8
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	17.5	13.8	31.3	12.5	15.0	10.0
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	14.1	19.2	34.6	12.8	9.0	10.3
其他服務業	8	0.8	12.5	-	25.0	37.5	12.5	12.5
拒答	7	0.7	14.3	42.9	28.6	14.3	-	-
工作縣市 **								
新北市	131	12.5	13.7	23.7	39.7	7.6	11.5	3.8
臺北市	830	78.9	17.2	19.0	28.7	13.3	15.5	6.3
桃園市	35	3.3	8.6	14.3	20.0	34.3	11.4	11.4
其他縣市	54	5.1	18.5	24.1	31.5	9.3	14.8	1.9
拒答	2	0.2	50.0	-	-	-	50.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表25、【就業者】受訪者認為畢業後最適合進入一份穩定工作的時間(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	立刻進入穩定工作	畢業後1年	畢業後2-3年	畢業後4-5年	畢業後5年以上	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**16.6**	**19.7**	**29.8**	**13.0**	**14.9**	**5.9**
平均每月薪資								
30,000元以下	165	15.7	17.0	23.0	35.8	13.9	8.5	1.8
30,001-35,000元	178	16.9	14.0	21.9	30.3	14.6	13.5	5.6
35,001-40,000元	210	20.0	11.4	20.0	34.3	11.4	17.6	5.2
40,001-45,000元	97	9.2	16.5	25.8	32.0	9.3	9.3	7.2
45,001-50,000元	121	11.5	18.2	19.0	24.0	16.5	18.2	4.1
50,001-55,000元	30	2.9	30.0	10.0	16.7	10.0	26.7	6.7
55,001-60,000元	49	4.7	18.4	16.3	28.6	12.2	16.3	8.2
60,001元以上	123	11.7	24.4	17.1	23.6	13.0	17.9	4.1
拒答	79	7.5	15.2	10.1	26.6	12.7	16.5	19.0
業界實習經驗 *								
有	434	41.3	13.1	17.5	35.3	12.0	17.5	4.6
沒有	508	48.3	17.7	21.3	27.6	13.6	13.6	6.3
無明確意見	110	10.5	25.5	20.9	19.1	14.5	10.9	9.1

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表26、【就業者】受訪者目前有無轉換工作的打算

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	沒有	有	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**69.9**	**29.8**	**0.3**
性別 *					
男	596	56.7	73.2	26.8	-
女	456	43.3	65.6	33.8	0.7
年齡					
20-24歲	205	19.5	72.2	27.8	-
25-29歲	847	80.5	69.3	30.3	0.4
戶籍行政區					
北投區	90	8.6	65.6	34.4	-
士林區	122	11.6	71.3	28.7	-
中山區	86	8.2	70.9	29.1	-
內湖區	114	10.8	60.5	39.5	-
大同區	51	4.8	74.5	25.5	-
松山區	69	6.6	65.2	34.8	-
萬華區	88	8.4	76.1	22.7	1.1
中正區	48	4.6	81.3	18.8	-
大安區	118	11.2	68.6	29.7	1.7
信義區	83	7.9	67.5	32.5	-
南港區	59	5.6	71.2	28.8	-
文山區	115	10.9	72.2	27.8	-
拒答	9	0.9	88.9	11.1	-
教育程度					
國中、初中畢業	10	1.0	90.0	10.0	-
高中、高職畢業	67	6.4	68.7	29.9	1.5
大學、專科畢業	780	74.1	70.0	29.7	0.3
研究所及以上畢業	194	18.4	69.1	30.9	-
拒答	1	0.1	-	100.0	-
就讀科系領域					
教育領域	37	3.5	78.4	21.6	-
藝術及人文領域	180	17.1	66.7	32.2	1.1
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	98	9.3	63.3	36.7	-
商業、管理及法律領域	242	23.0	69.0	30.6	0.4
自然科學、數學及統計領域	60	5.7	68.3	31.7	-
資訊通訊科技領域	78	7.4	74.4	25.6	-
工程、製造及營建領域	156	14.8	75.0	25.0	-
農業、林業、漁業及獸醫領	6	0.6	66.7	33.3	-
醫藥衛生及社會福利領域	54	5.1	64.8	35.2	-
服務領域	121	11.5	73.6	26.4	-
拒答	20	1.9	65.0	35.0	-
工作是否為全職 ***					
是	976	92.8	71.6	28.1	0.3
不是	76	7.2	47.4	52.6	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表26、【就業者】受訪者目前有無轉換工作的打算(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	沒有	有	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**69.9**	**29.8**	**0.3**
職業					
民意代表、主管及經理人員	37	3.5	75.7	24.3	-
專業人員	330	31.4	69.1	30.6	0.3
技術員及助理專業人員	202	19.2	72.8	27.2	-
事務支援人員	224	21.3	67.9	32.1	-
服務及銷售工作人員	207	19.7	71.0	28.5	0.5
技藝有關工作人員	11	1.0	72.7	27.3	-
機械設備操作及組裝人員	12	1.1	58.3	41.7	-
基層技術工及勞力工	19	1.8	57.9	36.8	5.3
拒答	10	1.0	70.0	30.0	-
行業					
農、林、漁、牧業	2	0.2	50.0	50.0	-
製造業	109	10.4	74.3	25.7	-
電力及燃氣供應業	10	1.0	80.0	20.0	-
用水供應及污染整治業	1	0.1	-	100.0	-
營建工程業	72	6.8	76.4	23.6	-
批發及零售業	110	10.5	64.5	35.5	-
運輸及倉儲業	29	2.8	72.4	27.6	-
住宿及餐飲業	82	7.8	72.0	28.0	-
出版影音及資通訊業	93	8.8	60.2	39.8	-
金融及保險業	116	11.0	77.6	22.4	-
不動產業	20	1.9	70.0	30.0	-
專業、科學及技術服務業	96	9.1	64.6	34.4	1.0
支援服務業	39	3.7	64.1	35.9	-
公共行政及國防；強制性社	31	2.9	74.2	25.8	-
教育業	69	6.6	69.6	30.4	-
醫療保健及社會工作服務業	80	7.6	73.8	25.0	1.3
藝術、娛樂及休閒服務業	78	7.4	65.4	33.3	1.3
其他服務業	8	0.8	75.0	25.0	-
拒答	7	0.7	71.4	28.6	-
工作縣市					
新北市	131	12.5	72.5	27.5	-
臺北市	830	78.9	68.3	31.3	0.4
桃園市	35	3.3	77.1	22.9	-
其他縣市	54	5.1	81.5	18.5	-
拒答	2	0.2	100.0	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表26、【就業者】受訪者目前有無轉換工作的打算(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	沒有	有	無明確意見
總計	**1,052**	**100.0**	**69.9**	**29.8**	**0.3**
平均每月薪資 **					
30,000元以下	165	15.7	58.2	41.8	-
30,001-35,000元	178	16.9	66.3	32.6	1.1
35,001-40,000元	210	20.0	71.0	29.0	-
40,001-45,000元	97	9.2	71.1	28.9	-
45,001-50,000元	121	11.5	72.7	27.3	-
50,001-55,000元	30	2.9	80.0	20.0	-
55,001-60,000元	49	4.7	75.5	24.5	-
60,001元以上	123	11.7	78.9	20.3	0.8
拒答	79	7.5	72.2	27.8	-
業界實習經驗					
有	434	41.3	69.6	30.2	0.2
沒有	508	48.3	69.5	30.3	0.2
無明確意見	110	10.5	72.7	26.4	0.9

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表27、【就業者】受訪者有打算轉換工作的原因

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	薪資及福利不符期望	工作無發展前景	興趣不合	工作太累、壓力大	個人技能無法有效發揮	與同事或主管相處困難	工作環境不佳	想更換工作地點
總計	**314**	**100.0**	**45.5**	**18.2**	**6.4**	**5.1**	**4.1**	**4.1**	**3.8**	**3.5**
性別										
男	160	51.0	49.4	16.3	5.6	5.0	3.1	4.4	5.0	4.4
女	154	49.0	41.6	20.1	7.1	5.2	5.2	3.9	2.6	2.6
年齡										
20-24歲	57	18.2	40.4	14.0	10.5	3.5	1.8	3.5	8.8	3.5
25-29歲	257	81.8	46.7	19.1	5.4	5.4	4.7	4.3	2.7	3.5
戶籍行政區										
北投區	31	9.9	32.3	16.1	6.5	3.2	12.9	16.1	-	6.5
士林區	35	11.1	45.7	20.0	5.7	2.9	2.9	2.9	-	8.6
中山區	25	8.0	52.0	12.0	12.0	4.0	4.0	-	4.0	-
內湖區	45	14.3	44.4	20.0	13.3	2.2	2.2	2.2	4.4	-
大同區	13	4.1	53.8	23.1	-	15.4	7.7	-	-	-
松山區	24	7.6	37.5	16.7	-	8.3	4.2	8.3	8.3	4.2
萬華區	20	6.4	25.0	20.0	5.0	15.0	-	5.0	5.0	5.0
中正區	9	2.9	55.6	11.1	-	11.1	-	-	11.1	-
大安區	35	11.1	42.9	25.7	5.7	5.7	2.9	5.7	2.9	-
信義區	27	8.6	55.6	18.5	3.7	-	7.4	-	-	11.1
南港區	17	5.4	41.2	23.5	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9	-
文山區	32	10.2	62.5	9.4	6.3	3.1	-	-	9.4	3.1
拒答	1	0.3	100.0	-	-	-	-	-	-	-
教育程度										
國中、初中畢業	1	0.3	-	100.0	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	20	6.4	45.0	10.0	10.0	-	-	5.0	10.0	10.0
大學、專科畢業	232	73.9	48.7	17.2	6.0	3.9	4.3	3.9	3.9	3.0
研究所及以上畢業	60	19.1	33.3	23.3	6.7	11.7	5.0	5.0	1.7	3.3
拒答	1	0.3	100.0	-	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域										
教育領域	8	2.5	25.0	12.5	-	25.0	12.5	12.5	-	-
藝術及人文領域	58	18.5	46.6	22.4	6.9	1.7	3.4	1.7	5.2	5.2
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	36	11.5	30.6	19.4	16.7	5.6	5.6	8.3	-	5.6
商業、管理及法律領域	74	23.6	44.6	18.9	6.8	5.4	2.7	4.1	2.7	1.4
自然科學、數學及統計領域	19	6.1	42.1	15.8	-	-	5.3	5.3	15.8	5.3
資訊通訊科技領域	20	6.4	75.0	-	10.0	5.0	-	10.0	-	-
工程、製造及營建領域	39	12.4	43.6	23.1	2.6	7.7	2.6	2.6	2.6	7.7
農業、林業、漁業及獸醫領	2	0.6	-	100.0	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	19	6.1	73.7	15.8	-	5.3	-	5.3	-	-
服務領域	32	10.2	40.6	12.5	3.1	6.3	12.5	-	9.4	3.1
拒答	7	2.2	42.9	14.3	14.3	-	-	-	-	-
工作是否為全職										
是	274	87.3	46.4	18.2	5.1	5.5	3.6	4.7	3.6	3.3
不是	40	12.7	40.0	17.5	15.0	2.5	7.5	-	5.0	5.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表27、【就業者】受訪者有打算轉換工作的原因(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	薪資及福利不符期望	工作無發展前景	興趣不合	工作太累、壓力大	個人技能無法有效發揮	與同事或主管相處困難	工作環境不佳	想更換工作地點
總計	**314**	**100.0**	**45.5**	**18.2**	**6.4**	**5.1**	**4.1**	**4.1**	**3.8**	**3.5**
職業										
民意代表、主管及經理人員	9	2.9	33.3	-	-	-	22.2	-	11.1	11.1
專業人員	101	32.2	47.5	19.8	4.0	8.9	2.0	3.0	3.0	4.0
技術員及助理專業人員	55	17.5	45.5	21.8	9.1	1.8	5.5	3.6	3.6	1.8
事務支援人員	72	22.9	47.2	18.1	6.9	4.2	2.8	5.6	2.8	1.4
服務及銷售工作人員	59	18.8	44.1	13.6	10.2	3.4	5.1	3.4	5.1	5.1
技藝有關工作人員	3	1.0	-	-	-	33.3	-	33.3	-	33.3
機械設備操作及組裝人員	5	1.6	60.0	40.0	-	-	-	-	-	-
基層技術工及勞力工	7	2.2	42.9	28.6	-	-	14.3	14.3	-	-
拒答	3	1.0	33.3	-	-	-	-	-	33.3	-
行業										
農、林、漁、牧業	1	0.3	100.0	-	-	-	-	-	-	-
製造業	28	8.9	42.9	28.6	-	-	7.1	3.6	3.6	7.1
電力及燃氣供應業	2	0.6	100.0	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	1	0.3	100.0	-	-	-	-	-	-	-
營建工程業	17	5.4	47.1	23.5	-	5.9	11.8	5.9	5.9	-
批發及零售業	39	12.4	41.0	10.3	5.1	10.3	2.6	7.7	7.7	2.6
運輸及倉儲業	8	2.5	50.0	25.0	-	-	12.5	12.5	-	-
住宿及餐飲業	23	7.3	30.4	17.4	17.4	4.3	8.7	4.3	-	13.0
出版影音及資通訊業	37	11.8	62.2	8.1	2.7	10.8	2.7	-	5.4	-
金融及保險業	26	8.3	38.5	19.2	15.4	-	-	7.7	3.8	3.8
不動產業	6	1.9	33.3	16.7	33.3	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	33	10.5	48.5	18.2	12.1	6.1	-	6.1	-	-
支援服務業	14	4.5	35.7	28.6	-	7.1	-	-	14.3	14.3
公共行政及國防；強制性社	8	2.5	50.0	12.5	-	-	-	-	-	-
教育業	21	6.7	28.6	23.8	9.5	4.8	4.8	4.8	-	9.5
醫療保健及社會工作服務業	20	6.4	55.0	20.0	-	5.0	10.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	26	8.3	50.0	19.2	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	-
其他服務業	2	0.6	50.0	-	-	-	-	-	50.0	-
拒答	2	0.6	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-
工作縣市										
新北市	36	11.5	55.6	16.7	-	-	8.3	-	-	5.6
臺北市	260	82.8	45.0	17.3	7.7	6.2	3.1	5.0	4.6	2.3
桃園市	8	2.5	25.0	25.0	-	-	25.0	-	-	25.0
其他縣市	10	3.2	40.0	40.0	-	-	-	-	-	10.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表27、【就業者】受訪者有打算轉換工作的原因(續2)

單位：人；%

	樣本數	合計	薪資及福利不符期望	工作無發展前景	興趣不合	工作太累、壓力大	個人技能無法有效發揮	與同事或主管相處困難	工作環境不佳	想更換工作地點
總計	**314**	**100.0**	**45.5**	**18.2**	**6.4**	**5.1**	**4.1**	**4.1**	**3.8**	**3.5**
平均每月薪資										
30,000元以下	69	22.0	52.2	10.1	11.6	2.9	2.9	4.3	4.3	2.9
30,001-35,000元	58	18.5	41.4	12.1	3.4	5.2	6.9	5.2	5.2	6.9
35,001-40,000元	61	19.4	44.3	18.0	3.3	8.2	6.6	4.9	3.3	1.6
40,001-45,000元	28	8.9	39.3	25.0	7.1	3.6	3.6	14.3	-	-
45,001-50,000元	33	10.5	60.6	24.2	3.0	6.1	-	-	3.0	3.0
50,001-55,000元	6	1.9	66.7	33.3	-	-	-	-	-	-
55,001-60,000元	12	3.8	41.7	8.3	8.3	8.3	-	-	8.3	8.3
60,001元以上	25	8.0	40.0	28.0	8.0	8.0	-	-	4.0	4.0
拒答	22	7.0	27.3	31.8	9.1	-	9.1	-	4.5	4.5
業界實習經驗										
有	131	41.7	45.0	19.1	4.6	5.3	5.3	6.1	3.1	1.5
沒有	154	49.0	46.8	18.8	7.8	3.2	3.2	2.6	3.9	5.2
無明確意見	29	9.2	41.4	10.3	6.9	13.8	3.4	3.4	6.9	3.4

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表27、【就業者】受訪者有打算轉換工作的原因(續3)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	準備考試(含就業、證照等)	想嘗試其他產業(轉換跑道)	公司經營困難	想自行開創事業	家庭或健康因素	擔心被解僱	約聘期滿	無明確意見
總計	**314**	**100.0**	**2.5**	**2.5**	**1.0**	**1.0**	**0.3**	**0.3**	**0.3**	**1.3**
性別										
男	160	51.0	1.9	1.9	-	1.3	-	0.6	0.6	0.6
女	154	49.0	3.2	3.2	1.9	0.6	0.6	-	-	1.9
年齡										
20-24歲	57	18.2	5.3	5.3	-	1.8	-	-	-	1.8
25-29歲	257	81.8	1.9	1.9	1.2	0.8	0.4	0.4	0.4	1.2
戶籍行政區										
北投區	31	9.9	3.2	3.2	-	-	-	-	-	-
士林區	35	11.1	2.9	2.9	2.9	2.9	-	-	-	-
中山區	25	8.0	-	-	-	4.0	-	-	-	8.0
內湖區	45	14.3	-	6.7	2.2	-	-	2.2	-	-
大同區	13	4.1	-	-	-	-	-	-	-	-
松山區	24	7.6	8.3	-	4.2	-	-	-	-	-
萬華區	20	6.4	5.0	5.0	-	5.0	-	-	5.0	-
中正區	9	2.9	11.1	-	-	-	-	-	-	-
大安區	35	11.1	2.9	-	-	-	2.9	-	-	2.9
信義區	27	8.6	-	3.7	-	-	-	-	-	-
南港區	17	5.4	5.9	-	-	-	-	-	-	-
文山區	32	10.2	-	3.1	-	-	-	-	-	3.1
拒答	1	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度										
國中、初中畢業	1	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	20	6.4	-	5.0	-	5.0	-	-	-	-
大學、專科畢業	232	73.9	2.6	2.2	0.9	0.9	0.4	-	0.4	1.7
研究所及以上畢業	60	19.1	3.3	3.3	1.7	-	-	1.7	-	-
拒答	1	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域										
教育領域	8	2.5	12.5	-	-	-	-	-	-	-
藝術及人文領域	58	18.5	-	3.4	1.7	1.7	-	-	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	36	11.5	2.8	-	-	2.8	-	-	-	2.8
商業、管理及法律領域	74	23.6	5.4	1.4	-	-	1.4	-	1.4	4.1
自然科學、數學及統計領域	19	6.1	5.3	5.3	-	-	-	-	-	-
資訊通訊科技領域	20	6.4	-	-	-	-	-	-	-	-
工程、製造及營建領域	39	12.4	2.6	2.6	-	-	-	2.6	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領	2	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	19	6.1	-	-	-	-	-	-	-	-
服務領域	32	10.2	-	9.4	3.1	-	-	-	-	-
拒答	7	2.2	-	-	14.3	14.3	-	-	-	-
工作是否為全職										
是	274	87.3	2.6	2.9	1.1	1.1	-	0.4	0.4	1.1
不是	40	12.7	2.5	-	-	-	2.5	-	-	2.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表27、【就業者】受訪者有打算轉換工作的原因(續4)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	準備考試(含就業、證照等)	想嘗試其他產業(轉換跑道)	公司經營困難	想自行開創事業	家庭或健康因素	擔心被解僱	約聘期滿	無明確意見
總計	**314**	**100.0**	**2.5**	**2.5**	**1.0**	**1.0**	**0.3**	**0.3**	**0.3**	**1.3**
職業										
民意代表、主管及經理人員	9	2.9	-	-	11.1	11.1	-	-	-	-
專業人員	101	32.2	4.0	2.0	-	1.0	-	-	-	1.0
技術員及助理專業人員	55	17.5	1.8	1.8	1.8	-	-	1.8	-	-
事務支援人員	72	22.9	1.4	2.8	1.4	-	-	-	1.4	4.2
服務及銷售工作人員	59	18.8	3.4	5.1	-	1.7	-	-	-	-
技藝有關工作人員	3	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	5	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-
基層技術工及勞力工	7	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-
拒答	3	1.0	-	-	-	-	33.3	-	-	-
行業										
農、林、漁、牧業	1	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	28	8.9	3.6	-	-	-	-	3.6	-	-
電力及燃氣供應業	2	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	1	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-
營建工程業	17	5.4	-	-	-	-	-	-	-	-
批發及零售業	39	12.4	-	-	2.6	2.6	-	-	-	7.7
運輸及倉儲業	8	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-
住宿及餐飲業	23	7.3	-	4.3	-	-	-	-	-	-
出版影音及資通訊業	37	11.8	2.7	-	-	2.7	-	-	-	2.7
金融及保險業	26	8.3	7.7	-	-	3.8	-	-	-	-
不動產業	6	1.9	-	16.7	-	-	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	33	10.5	3.0	3.0	3.0	-	-	-	-	-
支援服務業	14	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-
公共行政及國防；強制性社	8	2.5	-	25.0	-	-	-	-	12.5	-
教育業	21	6.7	14.3	-	-	-	-	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	20	6.4	-	5.0	5.0	-	-	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	26	8.3	-	7.7	-	-	3.8	-	-	-
其他服務業	2	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-
拒答	2	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-
工作縣市										
新北市	36	11.5	2.8	2.8	2.8	2.8	2.8	-	-	-
臺北市	260	82.8	2.7	2.3	0.8	0.8	-	0.4	0.4	1.5
桃園市	8	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-
其他縣市	10	3.2	-	10.0	-	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表27、【就業者】受訪者有打算轉換工作的原因(續完)

單位：人；%

	樣本數	合計	準備考試(含就業、證照等)	想嘗試其他產業(轉換跑道)	公司經營困難	想自行開創事業	家庭或健康因素	擔心被解僱	約聘期滿	無明確意見
總計	**314**	**100.0**	**2.5**	**2.5**	**1.0**	**1.0**	**0.3**	**0.3**	**0.3**	**1.3**
平均每月薪資										
30,000元以下	69	22.0	2.9	1.4	1.4	-	1.4	1.4	-	-
30,001-35,000元	58	18.5	3.4	6.9	1.7	1.7	-	-	-	-
35,001-40,000元	61	19.4	1.6	1.6	-	1.6	-	-	1.6	3.3
40,001-45,000元	28	8.9	-	-	-	3.6	-	-	-	3.6
45,001-50,000元	33	10.5	-	-	-	-	-	-	-	-
50,001-55,000元	6	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-
55,001-60,000元	12	3.8	8.3	8.3	-	-	-	-	-	-
60,001元以上	25	8.0	8.0	-	-	-	-	-	-	-
拒答	22	7.0	-	4.5	4.5	-	-	-	-	4.5
業界實習經驗										
有	131	41.7	3.1	2.3	0.8	0.8	-	0.8	0.8	1.5
沒有	154	49.0	1.9	2.6	0.6	1.3	0.6	-	-	1.3
無明確意見	29	9.2	3.4	3.4	3.4	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表28、【失業者】受訪者是否為剛畢業正在找第一份工作

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	是	不是
總計		**161**	**100.0**	**35.4**	**64.6**
性別					
男		74	46.0	40.5	59.5
女		87	54.0	31.0	69.0
年齡	***				
20-24歲		54	33.5	57.4	42.6
25-29歲		107	66.5	24.3	75.7
戶籍行政區					
北投區		11	6.8	45.5	54.5
士林區		20	12.4	25.0	75.0
中山區		9	5.6	22.2	77.8
內湖區		25	15.5	32.0	68.0
大同區		6	3.7	33.3	66.7
松山區		9	5.6	33.3	66.7
萬華區		10	6.2	10.0	90.0
中正區		9	5.6	44.4	55.6
大安區		10	6.2	40.0	60.0
信義區		18	11.2	55.6	44.4
南港區		7	4.3	28.6	71.4
文山區		25	15.5	40.0	60.0
拒答		2	1.2	50.0	50.0
教育程度	a				
國中、初中畢業		2	1.2	-	100.0
高中、高職畢業		7	4.3	14.3	85.7
大學、專科畢業		104	64.6	26.0	74.0
研究所及以上畢業		48	29.8	60.4	39.6
就讀科系領域					
藝術及人文領域		32	19.9	28.1	71.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		18	11.2	16.7	83.3
商業、管理及法律領域		39	24.2	35.9	64.1
自然科學、數學及統計領域		13	8.1	53.8	46.2
資訊通訊科技領域		13	8.1	53.8	46.2
工程、製造及營建領域		29	18.0	44.8	55.2
農業、林業、漁業及獸醫領		2	1.2	100.0	-
醫藥衛生及社會福利領域		4	2.5	-	100.0
服務領域		10	6.2	20.0	80.0
拒答		1	0.6	-	100.0
業界實習經驗					
有		48	29.8	29.2	70.8
沒有		97	60.2	39.2	60.8
無明確意見		16	9.9	31.3	68.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表29、【失業者】受訪者目前轉職的次數

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	1次	2次	3次	4次	無明確意見
總計	**104**	**100.0**	**36.5**	**29.8**	**21.2**	**7.7**	**4.8**
性別							
男	44	42.3	27.3	43.2	18.2	9.1	2.3
女	60	57.7	43.3	20.0	23.3	6.7	6.7
年齡							
20-24歲	23	22.1	52.2	30.4	8.7	4.3	4.3
25-29歲	81	77.9	32.1	29.6	24.7	8.6	4.9
戶籍行政區							
北投區	6	5.8	33.3	33.3	16.7	16.7	-
士林區	15	14.4	40.0	13.3	26.7	6.7	13.3
中山區	7	6.7	57.1	-	28.6	-	14.3
內湖區	17	16.3	41.2	23.5	29.4	-	5.9
大同區	4	3.8	25.0	50.0	-	25.0	-
松山區	6	5.8	50.0	-	50.0	-	-
萬華區	9	8.7	22.2	33.3	-	33.3	11.1
中正區	5	4.8	60.0	40.0	-	-	-
大安區	6	5.8	16.7	83.3	-	-	-
信義區	8	7.7	50.0	37.5	12.5	-	-
南港區	5	4.8	20.0	60.0	20.0	-	-
文山區	15	14.4	26.7	33.3	26.7	13.3	-
拒答	1	1.0	-	-	100.0	-	-
教育程度							
國中、初中畢業	2	1.9	-	-	100.0	-	-
高中、高職畢業	6	5.8	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7
大學、專科畢業	77	74.0	37.7	27.3	22.1	7.8	5.2
研究所及以上畢業	19	18.3	42.1	47.4	5.3	5.3	-
就讀科系領域							
藝術及人文領域	23	22.1	30.4	21.7	21.7	17.4	8.7
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	15	14.4	46.7	26.7	20.0	-	6.7
商業、管理及法律領域	25	24.0	36.0	36.0	16.0	8.0	4.0
自然科學、數學及統計領域	6	5.8	50.0	16.7	16.7	-	16.7
資訊通訊科技領域	6	5.8	50.0	50.0	-	-	-
工程、製造及營建領域	16	15.4	31.3	37.5	25.0	6.3	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	3.8	50.0	50.0	-	-	-
服務領域	8	7.7	25.0	12.5	50.0	12.5	-
拒答	1	1.0	-	-	100.0	-	-
業界實習經驗							
有	34	32.7	35.3	29.4	20.6	14.7	-
沒有	59	56.7	37.3	28.8	20.3	5.1	8.5
無明確意見	11	10.6	36.4	36.4	27.3	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表30、【失業者】受訪者平均工作在職時間

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	半年(含)以下	超過半年至滿1年	超過1年至滿2年	超過2年至滿3年	超過3年至滿4年	超過4年至滿5年	超過5年至滿10年	無明確意見
總計	**104**	**100.0**	**15.4**	**38.5**	**25.0**	**13.5**	**1.0**	**1.0**	**4.8**	**1.0**
性別										
男	44	42.3	15.9	43.2	18.2	15.9	2.3	-	4.5	-
女	60	57.7	15.0	35.0	30.0	11.7	-	1.7	5.0	1.7
年齡 a										
20-24歲	23	22.1	43.5	52.2	4.3	-	-	-	-	-
25-29歲	81	77.9	7.4	34.6	30.9	17.3	1.2	1.2	6.2	1.2
戶籍行政區										
北投區	6	5.8	-	66.7	33.3	-	-	-	-	-
士林區	15	14.4	20.0	60.0	20.0	-	-	-	-	-
中山區	7	6.7	14.3	42.9	-	28.6	-	-	14.3	-
內湖區	17	16.3	23.5	41.2	23.5	-	-	-	5.9	5.9
大同區	4	3.8	25.0	25.0	25.0	-	-	-	25.0	-
松山區	6	5.8	16.7	33.3	33.3	16.7	-	-	-	-
萬華區	9	8.7	33.3	33.3	11.1	22.2	-	-	-	-
中正區	5	4.8	-	40.0	40.0	20.0	-	-	-	-
大安區	6	5.8	-	-	50.0	33.3	-	-	16.7	-
信義區	8	7.7	12.5	37.5	12.5	37.5	-	-	-	-
南港區	5	4.8	20.0	40.0	20.0	20.0	-	-	-	-
文山區	15	14.4	6.7	26.7	40.0	6.7	6.7	6.7	6.7	-
拒答	1	1.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-
教育程度										
國中、初中畢業	2	1.9	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	6	5.8	-	66.7	-	-	16.7	-	16.7	-
大學、專科畢業	77	74.0	18.2	35.1	23.4	16.9	-	1.3	3.9	1.3
研究所及以上畢業	19	18.3	5.3	47.4	36.8	5.3	-	-	5.3	-
就讀科系領域										
藝術及人文領域	23	22.1	30.4	34.8	13.0	17.4	-	-	-	4.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	15	14.4	6.7	26.7	46.7	13.3	-	-	6.7	-
商業、管理及法律領域	25	24.0	16.0	44.0	20.0	12.0	-	-	8.0	-
自然科學、數學及統計領域	6	5.8	-	33.3	50.0	16.7	-	-	-	-
資訊通訊科技領域	6	5.8	33.3	-	16.7	33.3	-	16.7	-	-
工程、製造及營建領域	16	15.4	-	50.0	25.0	12.5	6.3	-	6.3	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	3.8	25.0	50.0	25.0	-	-	-	-	-
服務領域	8	7.7	-	62.5	25.0	-	-	-	12.5	-
拒答	1	1.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
業界實習經驗										
有	34	32.7	14.7	32.4	38.2	5.9	-	-	5.9	2.9
沒有	59	56.7	18.6	39.0	15.3	18.6	1.7	1.7	5.1	-
無明確意見	11	10.6	-	54.5	36.4	9.1	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表31、【失業者】受訪者離開上一份工作最主要的原因

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	待遇及福利差	性向不合	想更換工作地點	工作無發展前景	工作環境不佳	公司經營困難	與同事或主管相處困難
總計	**104**	**100.0**	**17.3**	**13.5**	**11.5**	**10.6**	**9.6**	**5.8**	**5.8**
性別									
男	44	42.3	15.9	13.6	13.6	11.4	9.1	4.5	4.5
女	60	57.7	18.3	13.3	10.0	10.0	10.0	6.7	6.7
年齡									
20-24歲	23	22.1	13.0	4.3	13.0	8.7	13.0	-	4.3
25-29歲	81	77.9	18.5	16.0	11.1	11.1	8.6	7.4	6.2
戶籍行政區									
北投區	6	5.8	16.7	-	-	33.3	-	-	-
士林區	15	14.4	6.7	6.7	20.0	6.7	13.3	-	6.7
中山區	7	6.7	14.3	28.6	-	14.3	-	28.6	-
內湖區	17	16.3	35.3	17.6	11.8	-	5.9	-	5.9
大同區	4	3.8	-	25.0	25.0	25.0	-	-	-
松山區	6	5.8	16.7	-	16.7	-	33.3	-	-
萬華區	9	8.7	22.2	-	11.1	11.1	33.3	-	-
中正區	5	4.8	-	-	-	40.0	20.0	20.0	20.0
大安區	6	5.8	16.7	16.7	16.7	-	-	16.7	-
信義區	8	7.7	12.5	25.0	-	-	-	12.5	12.5
南港區	5	4.8	40.0	-	-	40.0	-	-	-
文山區	15	14.4	6.7	26.7	20.0	6.7	6.7	6.7	13.3
拒答	1	1.0	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度									
國中、初中畢業	2	1.9	-	50.0	-	50.0	-	-	-
高中、高職畢業	6	5.8	-	16.7	33.3	-	16.7	-	-
大學、專科畢業	77	74.0	16.9	9.1	10.4	13.0	11.7	6.5	6.5
研究所及以上畢業	19	18.3	26.3	26.3	10.5	-	-	5.3	5.3
就讀科系領域									
藝術及人文領域	23	22.1	8.7	17.4	8.7	21.7	4.3	8.7	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	15	14.4	13.3	13.3	6.7	20.0	-	13.3	6.7
商業、管理及法律領域	25	24.0	32.0	4.0	16.0	4.0	12.0	-	4.0
自然科學、數學及統計領域	6	5.8	33.3	-	16.7	-	16.7	-	16.7
資訊通訊科技領域	6	5.8	-	16.7	-	-	33.3	-	16.7
工程、製造及營建領域	16	15.4	18.8	18.8	12.5	-	6.3	12.5	6.3
醫藥衛生及社會福利領域	4	3.8	-	25.0	25.0	25.0	-	-	25.0
服務領域	8	7.7	12.5	12.5	12.5	12.5	25.0	-	-
拒答	1	1.0	-	100.0	-	-	-	-	-
業界實習經驗									
有	34	32.7	17.6	17.6	11.8	5.9	8.8	2.9	11.8
沒有	59	56.7	16.9	13.6	13.6	13.6	6.8	5.1	3.4
無明確意見	11	10.6	18.2	-	-	9.1	27.3	18.2	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表31、【失業者】受訪者離開上一份工作最主要的原因(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	工作太累、壓力大	解雇	個人技能無法有效發揮	個人家庭因素	準備考試	服兵役	想嘗試其他產業(轉換跑道)	無明確意見
總計	**104**	**100.0**	**4.8**	**4.8**	**3.8**	**2.9**	**2.9**	**2.9**	**1.9**	**1.9**
性別										
男	44	42.3	9.1	2.3	4.5	-	2.3	6.8	2.3	-
女	60	57.7	1.7	6.7	3.3	5.0	3.3	-	1.7	3.3
年齡										
20-24歲	23	22.1	-	8.7	4.3	4.3	4.3	8.7	4.3	8.7
25-29歲	81	77.9	6.2	3.7	3.7	2.5	2.5	1.2	1.2	-
戶籍行政區										
北投區	6	5.8	-	-	16.7	16.7	-	16.7	-	-
士林區	15	14.4	20.0	6.7	-	-	6.7	-	-	6.7
中山區	7	6.7	-	-	-	14.3	-	-	-	-
內湖區	17	16.3	-	5.9	5.9	5.9	-	-	-	5.9
大同區	4	3.8	-	25.0	-	-	-	-	-	-
松山區	6	5.8	-	16.7	-	-	16.7	-	-	-
萬華區	9	8.7	11.1	-	11.1	-	-	-	-	-
中正區	5	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-
大安區	6	5.8	-	-	-	-	-	16.7	16.7	-
信義區	8	7.7	12.5	-	-	-	12.5	-	12.5	-
南港區	5	4.8	-	-	-	-	-	20.0	-	-
文山區	15	14.4	-	6.7	6.7	-	-	-	-	-
拒答	1	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度										
國中、初中畢業	2	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	6	5.8	-	-	-	16.7	-	-	-	16.7
大學、專科畢業	77	74.0	5.2	6.5	3.9	2.6	1.3	2.6	2.6	1.3
研究所及以上畢業	19	18.3	5.3	-	5.3	-	10.5	5.3	-	-
就讀科系領域										
藝術及人文領域	23	22.1	4.3	8.7	4.3	4.3	-	-	4.3	4.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	15	14.4	-	-	6.7	-	6.7	6.7	-	6.7
商業、管理及法律領域	25	24.0	4.0	4.0	4.0	-	8.0	8.0	-	-
自然科學、數學及統計領域	6	5.8	-	-	16.7	-	-	-	-	-
資訊通訊科技領域	6	5.8	-	16.7	-	-	-	-	16.7	-
工程、製造及營建領域	16	15.4	18.8	-	-	6.3	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-
服務領域	8	7.7	-	12.5	-	12.5	-	-	-	-
拒答	1	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-
業界實習經驗										
有	34	32.7	5.9	5.9	2.9	-	2.9	2.9	2.9	-
沒有	59	56.7	3.4	5.1	1.7	5.1	3.4	3.4	1.7	3.4
無明確意見	11	10.6	9.1	-	18.2	-	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表32、【失業者】受訪者畢業後至找到第一份工作前主要從事的活動

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	一直在找工作(含準備就業考試)	畢業前即找到工作	畢業後未立即找工作	拒答
總計	**161**	**100.0**	**50.9**	**24.2**	**24.2**	**0.6**
性別						
男	74	46.0	54.1	21.6	23.0	1.4
女	87	54.0	48.3	26.4	25.3	-
年齡						
20-24歲	54	33.5	51.9	25.9	20.4	1.9
25-29歲	107	66.5	50.5	23.4	26.2	-
戶籍行政區						
北投區	11	6.8	54.5	27.3	18.2	-
士林區	20	12.4	60.0	25.0	15.0	-
中山區	9	5.6	22.2	33.3	44.4	-
內湖區	25	15.5	44.0	36.0	20.0	-
大同區	6	3.7	66.7	16.7	16.7	-
松山區	9	5.6	77.8	-	22.2	-
萬華區	10	6.2	30.0	40.0	30.0	-
中正區	9	5.6	55.6	22.2	22.2	-
大安區	10	6.2	70.0	-	30.0	-
信義區	18	11.2	44.4	11.1	38.9	5.6
南港區	7	4.3	42.9	42.9	14.3	-
文山區	25	15.5	56.0	24.0	20.0	-
拒答	2	1.2	-	50.0	50.0	-
教育程度						
國中、初中畢業	2	1.2	50.0	-	50.0	-
高中、高職畢業	7	4.3	28.6	57.1	14.3	-
大學、專科畢業	104	64.6	48.1	27.9	23.1	1.0
研究所及以上畢業	48	29.8	60.4	12.5	27.1	-
就讀科系領域		-				
藝術及人文領域	32	19.9	53.1	21.9	25.0	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	61.1	5.6	33.3	-
商業、管理及法律領域	39	24.2	43.6	38.5	15.4	2.6
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	46.2	30.8	23.1	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	61.5	15.4	23.1	-
工程、製造及營建領域	29	18.0	55.2	13.8	31.0	-
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	100.0	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	50.0	25.0	25.0	-
服務領域	10	6.2	30.0	50.0	20.0	-
拒答	1	0.6	-	-	100.0	-
業界實習經驗						
有	48	29.8	43.8	31.3	25.0	-
沒有	97	60.2	54.6	19.6	24.7	1.0
無明確意見	16	9.9	50.0	31.3	18.8	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。
2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表33、【失業者】受訪者「畢業」與「開始找工作」的間隔時間

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	畢業後馬上開始找工作	1.0個月(含)之內	1.1個月至3.0個月	3.1個月至6.0個月	6.1個月至9.0個月	9.1個月至12.0個月(滿1年)	12.1個月以上(超過1年)	無明確意見
總計	**121**	**100.0**	**67.8**	**14.0**	**7.4**	**5.0**	**0.8**	**2.5**	**1.7**	**0.8**
性別										
男	57	47.1	70.2	10.5	5.3	3.5	1.8	5.3	1.8	1.8
女	64	52.9	65.6	17.2	9.4	6.3	-	-	1.6	-
年齡										
20-24歲	39	32.2	71.8	12.8	10.3	-	2.6	2.6	-	-
25-29歲	82	67.8	65.9	14.6	6.1	7.3	-	2.4	2.4	1.2
戶籍行政區										
北投區	8	6.6	75.0	-	-	-	12.5	12.5	-	-
士林區	15	12.4	80.0	6.7	13.3	-	-	-	-	-
中山區	6	5.0	33.3	33.3	-	-	-	16.7	-	16.7
內湖區	16	13.2	68.8	12.5	6.3	6.3	-	-	6.3	-
大同區	5	4.1	80.0	-	20.0	-	-	-	-	-
松山區	9	7.4	77.8	-	11.1	11.1	-	-	-	-
萬華區	6	5.0	50.0	-	16.7	16.7	-	-	16.7	-
中正區	7	5.8	71.4	14.3	-	14.3	-	-	-	-
大安區	10	8.3	70.0	20.0	-	10.0	-	-	-	-
信義區	15	12.4	53.3	26.7	6.7	6.7	-	6.7	-	-
南港區	4	3.3	75.0	25.0	-	-	-	-	-	-
文山區	19	15.7	73.7	15.8	10.5	-	-	-	-	-
拒答	1	0.8	-	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度 a										
國中、初中畢業	2	1.7	50.0	-	-	-	-	-	50.0	-
高中、高職畢業	3	2.5	66.7	-	-	-	-	-	-	33.3
大學、專科畢業	74	61.2	67.6	13.5	6.8	6.8	1.4	2.7	1.4	-
研究所及以上畢業	42	34.7	69.0	16.7	9.5	2.4	-	2.4	-	-
就讀科系領域										
藝術及人文領域	25	20.7	68.0	8.0	8.0	4.0	4.0	4.0	4.0	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	17	14.0	64.7	17.6	11.8	5.9	-	-	-	-
商業、管理及法律領域	23	19.0	73.9	8.7	8.7	4.3	-	4.3	-	-
自然科學、數學及統計領域	9	7.4	66.7	22.2	11.1	-	-	-	-	-
資訊通訊科技領域	11	9.1	72.7	27.3	-	-	-	-	-	-
工程、製造及營建領域	25	20.7	64.0	12.0	8.0	12.0	-	4.0	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.7	100.0	-	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	3	2.5	66.7	33.3	-	-	-	-	-	-
服務領域	5	4.1	60.0	20.0	-	-	-	-	-	20.0
拒答	1	0.8	-	-	-	-	-	-	100.0	-
業界實習經驗										
有	33	27.3	63.6	18.2	3.0	9.1	3.0	3.0	-	-
沒有	77	63.6	68.8	11.7	10.4	2.6	-	2.6	2.6	1.3
無明確意見	11	9.1	72.7	18.2	-	9.1	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。
2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表34、【失業者】受訪者畢業後至開始找工作前主要從事的活動

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	一直在找工作	宅居在家	旅遊活動	先嘗試非典型工作	短期進修	準備考試(含證照/升學)	在自家經營場所幫忙	服兵役
總計	**121**	**100.0**	**67.8**	**11.6**	**7.4**	**6.6**	**3.3**	**1.7**	**0.8**	**0.8**
性別										
男	57	47.1	70.2	10.5	1.8	7.0	5.3	1.8	1.8	1.8
女	64	52.9	65.6	12.5	12.5	6.3	1.6	1.6	-	-
年齡										
20-24歲	39	32.2	71.8	5.1	2.6	7.7	5.1	5.1	-	2.6
25-29歲	82	67.8	65.9	14.6	9.8	6.1	2.4	-	1.2	-
戶籍行政區										
北投區	8	6.6	75.0	-	-	12.5	-	12.5	-	-
士林區	15	12.4	80.0	6.7	-	6.7	-	-	-	6.7
中山區	6	5.0	33.3	33.3	16.7	16.7	-	-	-	-
內湖區	16	13.2	68.8	12.5	6.3	-	12.5	-	-	-
大同區	5	4.1	80.0	-	20.0	-	-	-	-	-
松山區	9	7.4	77.8	-	11.1	11.1	-	-	-	-
萬華區	6	5.0	50.0	-	33.3	-	16.7	-	-	-
中正區	7	5.8	71.4	14.3	-	14.3	-	-	-	-
大安區	10	8.3	70.0	10.0	-	10.0	-	-	10.0	-
信義區	15	12.4	53.3	26.7	13.3	-	-	6.7	-	-
南港區	4	3.3	75.0	-	-	25.0	-	-	-	-
文山區	19	15.7	73.7	10.5	5.3	5.3	5.3	-	-	-
拒答	1	0.8	-	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度										
國中、初中畢業	2	1.7	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	3	2.5	66.7	33.3	-	-	-	-	-	-
大學、專科畢業	74	61.2	67.6	9.5	6.8	8.1	4.1	1.4	1.4	1.4
研究所及以上畢業	42	34.7	69.0	11.9	9.5	4.8	2.4	2.4	-	-
就讀科系領域										
藝術及人文領域	25	20.7	68.0	-	16.0	8.0	8.0	-	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	17	14.0	64.7	17.6	-	11.8	5.9	-	-	-
商業、管理及法律領域	23	19.0	73.9	8.7	13.0	-	-	4.3	-	-
自然科學、數學及統計領域	9	7.4	66.7	-	22.2	-	-	11.1	-	-
資訊通訊科技領域	11	9.1	72.7	27.3	-	-	-	-	-	-
工程、製造及營建領域	25	20.7	64.0	12.0	-	12.0	4.0	-	4.0	4.0
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.7	100.0	-	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	3	2.5	66.7	33.3	-	-	-	-	-	-
服務領域	5	4.1	60.0	20.0	-	20.0	-	-	-	-
拒答	1	0.8	-	100.0	-	-	-	-	-	-
業界實習經驗										
有	33	27.3	63.6	12.1	15.2	9.1	-	-	-	-
沒有	77	63.6	68.8	11.7	5.2	3.9	5.2	2.6	1.3	1.3
無明確意見	11	9.1	72.7	9.1	-	18.2	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。
2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表35、【失業者】受訪者目前選擇工作考慮的因素

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	薪資及福利	符合自己興趣的工作	通勤方便	有發展前景
總計	**161**	**100.0**	**46.0**	**13.7**	**11.8**	**9.3**
性別 a						
男	74	46.0	36.5	8.1	14.9	10.8
女	87	54.0	54.0	18.4	9.2	8.0
年齡						
20-24歲	54	33.5	44.4	11.1	14.8	11.1
25-29歲	107	66.5	46.7	15.0	10.3	8.4
戶籍行政區						
北投區	11	6.8	45.5	9.1	9.1	18.2
士林區	20	12.4	45.0	20.0	10.0	-
中山區	9	5.6	33.3	55.6	11.1	-
內湖區	25	15.5	56.0	8.0	16.0	8.0
大同區	6	3.7	33.3	-	16.7	33.3
松山區	9	5.6	44.4	11.1	22.2	-
萬華區	10	6.2	50.0	20.0	30.0	-
中正區	9	5.6	33.3	11.1	11.1	11.1
大安區	10	6.2	60.0	-	-	10.0
信義區	18	11.2	38.9	16.7	11.1	-
南港區	7	4.3	57.1	14.3	14.3	14.3
文山區	25	15.5	44.0	4.0	4.0	24.0
拒答	2	1.2	50.0	50.0	-	-
教育程度						
國中、初中畢業	2	1.2	50.0	50.0	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	42.9	14.3	14.3	-
大學、專科畢業	104	64.6	45.2	15.4	13.5	7.7
研究所及以上畢業	48	29.8	47.9	8.3	8.3	14.6
就讀科系領域						
藝術及人文領域	32	19.9	50.0	12.5	21.9	6.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	38.9	22.2	5.6	16.7
商業、管理及法律領域	39	24.2	53.8	12.8	5.1	12.8
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	69.2	7.7	15.4	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	15.4	-	23.1	15.4
工程、製造及營建領域	29	18.0	41.4	6.9	6.9	6.9
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	50.0	50.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	75.0	-	-	25.0
服務領域	10	6.2	30.0	40.0	20.0	-
拒答	1	0.6	-	100.0	-	-
業界實習經驗						
有	48	29.8	47.9	8.3	14.6	14.6
沒有	97	60.2	44.3	16.5	10.3	8.2
無明確意見	16	9.9	50.0	12.5	12.5	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表35、【失業者】受訪者目前選擇工作考慮的因素(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能學以致用的工作	工作穩定性	友善職場環境	能學習到知識技能	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**6.2**	**5.0**	**5.0**	**1.9**	**1.2**
性別 a							
男	74	46.0	9.5	9.5	5.4	4.1	1.4
女	87	54.0	3.4	1.1	4.6	-	1.1
年齡							
20-24歲	54	33.5	3.7	7.4	1.9	3.7	1.9
25-29歲	107	66.5	7.5	3.7	6.5	0.9	0.9
戶籍行政區							
北投區	11	6.8	9.1	-	-	9.1	-
士林區	20	12.4	5.0	10.0	5.0	-	5.0
中山區	9	5.6	-	-	-	-	-
內湖區	25	15.5	4.0	8.0	-	-	-
大同區	6	3.7	-	-	-	16.7	-
松山區	9	5.6	-	11.1	11.1	-	-
萬華區	10	6.2	-	-	-	-	-
中正區	9	5.6	22.2	-	11.1	-	-
大安區	10	6.2	-	10.0	20.0	-	-
信義區	18	11.2	22.2	-	5.6	5.6	-
南港區	7	4.3	-	-	-	-	-
文山區	25	15.5	4.0	8.0	8.0	-	4.0
拒答	2	1.2	-	-	-	-	-
教育程度							
國中、初中畢業	2	1.2	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	-	28.6	-	-	-
大學、專科畢業	104	64.6	4.8	4.8	4.8	1.9	1.9
研究所及以上畢業	48	29.8	10.4	2.1	6.3	2.1	-
就讀科系領域							
藝術及人文領域	32	19.9	-	3.1	6.3	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	-	-	16.7	-	-
商業、管理及法律領域	39	24.2	5.1	5.1	2.6	2.6	-
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	-	-	-	7.7	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	23.1	15.4	-	-	7.7
工程、製造及營建領域	29	18.0	17.2	10.3	6.9	-	3.4
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	-	-	-	-	-
服務領域	10	6.2	-	-	-	10.0	-
拒答	1	0.6	-	-	-	-	-
業界實習經驗							
有	48	29.8	4.2	2.1	6.3	2.1	-
沒有	97	60.2	6.2	6.2	4.1	2.1	2.1
無明確意見	16	9.9	12.5	6.3	6.3	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表36、【失業者】受訪者目前求職遭遇到最主要的困難

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	經歷不足	適合的職缺少	薪資不滿意	技能不足	不知道自己適合做哪方面工作	企業招募條件為高技能和有經驗者
總計	**161**	**100.0**	**15.5**	**13.0**	**10.6**	**8.1**	**3.7**	**3.7**
性別								
男	74	46.0	13.5	13.5	13.5	10.8	4.1	4.1
女	87	54.0	17.2	12.6	8.0	5.7	3.4	3.4
年齡								
20-24歲	54	33.5	14.8	9.3	7.4	7.4	1.9	5.6
25-29歲	107	66.5	15.9	15.0	12.1	8.4	4.7	2.8
戶籍行政區								
北投區	11	6.8	-	18.2	-	18.2	9.1	-
士林區	20	12.4	20.0	10.0	10.0	10.0	-	10.0
中山區	9	5.6	11.1	11.1	33.3	11.1	-	11.1
內湖區	25	15.5	20.0	4.0	16.0	-	12.0	-
大同區	6	3.7	-	16.7	-	-	-	16.7
松山區	9	5.6	22.2	-	22.2	-	-	-
萬華區	10	6.2	-	10.0	20.0	30.0	-	-
中正區	9	5.6	33.3	11.1	11.1	-	11.1	-
大安區	10	6.2	10.0	30.0	-	10.0	-	10.0
信義區	18	11.2	16.7	22.2	5.6	11.1	-	-
南港區	7	4.3	28.6	-	14.3	-	-	-
文山區	25	15.5	16.0	16.0	4.0	8.0	4.0	4.0
拒答	2	1.2	-	50.0	-	-	-	-
教育程度 a								
國中、初中畢業	2	1.2	-	-	-	-	100.0	-
高中、高職畢業	7	4.3	-	-	28.6	14.3	-	14.3
大學、專科畢業	104	64.6	14.4	9.6	9.6	9.6	1.0	2.9
研究所及以上畢業	48	29.8	20.8	22.9	10.4	4.2	6.3	4.2
就讀科系領域								
藝術及人文領域	32	19.9	15.6	15.6	12.5	-	3.1	3.1
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	22.2	11.1	-	33.3	11.1	-
商業、管理及法律領域	39	24.2	17.9	12.8	7.7	7.7	-	5.1
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	15.4	15.4	15.4	7.7	-	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	15.4	15.4	15.4	-	-	-
工程、製造及營建領域	29	18.0	10.3	10.3	13.8	6.9	6.9	6.9
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	-	50.0	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	50.0	25.0	-	-	-	-
服務領域	10	6.2	-	-	20.0	10.0	-	10.0
拒答	1	0.6	-	-	-	-	100.0	-
業界實習經驗								
有	48	29.8	18.8	16.7	10.4	4.2	2.1	2.1
沒有	97	60.2	13.4	10.3	10.3	10.3	5.2	5.2
無明確意見	16	9.9	18.8	18.8	12.5	6.3	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表36、【失業者】受訪者目前求職遭遇到最主要的困難(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	求職面試技巧不足或不會寫履歷	工作內容要求不了解	學歷不足	求職管道不足	工作地點不適合	沒有遇到困難	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**3.1**	**1.9**	**1.9**	**1.2**	**1.2**	**34.8**	**1.2**
性別									
男	74	46.0	5.4	2.7	2.7	2.7	-	27.0	-
女	87	54.0	1.1	1.1	1.1	-	2.3	41.4	2.3
年齡									
20-24歲	54	33.5	-	-	3.7	-	-	46.3	3.7
25-29歲	107	66.5	4.7	2.8	0.9	1.9	1.9	29.0	-
戶籍行政區									
北投區	11	6.8	-	-	-	-	-	54.5	-
士林區	20	12.4	-	5.0	5.0	5.0	-	25.0	-
中山區	9	5.6	11.1	-	-	-	-	11.1	-
內湖區	25	15.5	4.0	4.0	4.0	-	-	36.0	-
大同區	6	3.7	-	-	-	-	-	66.7	-
松山區	9	5.6	11.1	-	-	-	-	44.4	-
萬華區	10	6.2	10.0	10.0	-	-	-	20.0	-
中正區	9	5.6	-	-	-	-	-	22.2	11.1
大安區	10	6.2	-	-	-	-	-	40.0	-
信義區	18	11.2	5.6	-	-	5.6	-	33.3	-
南港區	7	4.3	-	-	-	-	-	42.9	14.3
文山區	25	15.5	-	-	4.0	-	8.0	36.0	-
拒答	2	1.2	-	-	-	-	-	50.0	-
教育程度 a									
國中、初中畢業	2	1.2	-	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	-	-	-	14.3	-	28.6	-
大學、專科畢業	104	64.6	4.8	1.9	1.9	-	1.0	41.3	1.9
研究所及以上畢業	48	29.8	-	2.1	2.1	2.1	2.1	22.9	-
就讀科系領域									
藝術及人文領域	32	19.9	-	-	3.1	-	3.1	43.8	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	-	5.6	-	-	5.6	11.1	-
商業、管理及法律領域	39	24.2	2.6	5.1	2.6	-	-	35.9	2.6
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	15.4	-	7.7	-	-	23.1	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	7.7	-	-	-	-	46.2	-
工程、製造及營建領域	29	18.0	3.4	-	-	6.9	-	34.5	-
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	-	-	-	-	-	50.0	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	-	-	-	-	-	25.0	-
服務領域	10	6.2	-	-	-	-	-	50.0	10.0
拒答	1	0.6	-	-	-	-	-	-	-
業界實習經驗									
有	48	29.8	2.1	-	-	2.1	4.2	35.4	2.1
沒有	97	60.2	4.1	3.1	3.1	1.0	-	33.0	1.0
無明確意見	16	9.9	-	-	-	-	-	43.8	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表37、【失業者】受訪者目前找工作已花費的時間

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	1.0個月(含)之內	1.1個月至3.0個月	3.1個月至6.0個月	6.1個月至9.0個月	9.1個月至12.0個月(滿1年)	12.1個月以上(超過1年)	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**50.3**	**34.2**	**9.9**	**1.9**	**0.6**	**1.9**	**1.2**
性別									
男	74	46.0	43.2	35.1	10.8	4.1	1.4	4.1	1.4
女	87	54.0	56.3	33.3	9.2	-	-	-	1.1
年齡									
20-24歲	54	33.5	50.0	37.0	11.1	1.9	-	-	-
25-29歲	107	66.5	50.5	32.7	9.3	1.9	0.9	2.8	1.9
戶籍行政區									
北投區	11	6.8	63.6	27.3	-	9.1	-	-	-
士林區	20	12.4	65.0	20.0	5.0	-	-	5.0	5.0
中山區	9	5.6	55.6	44.4	-	-	-	-	-
內湖區	25	15.5	48.0	36.0	12.0	-	4.0	-	-
大同區	6	3.7	33.3	33.3	33.3	-	-	-	-
松山區	9	5.6	66.7	33.3	-	-	-	-	-
萬華區	10	6.2	30.0	30.0	10.0	10.0	-	10.0	10.0
中正區	9	5.6	22.2	33.3	44.4	-	-	-	-
大安區	10	6.2	50.0	20.0	20.0	-	-	10.0	-
信義區	18	11.2	38.9	44.4	16.7	-	-	-	-
南港區	7	4.3	57.1	42.9	-	-	-	-	-
文山區	25	15.5	56.0	40.0	-	4.0	-	-	-
拒答	2	1.2	50.0	50.0	-	-	-	-	-
教育程度									
國中、初中畢業	2	1.2	100.0	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	57.1	28.6	-	-	-	14.3	-
大學、專科畢業	104	64.6	46.2	35.6	11.5	2.9	1.0	1.9	1.0
研究所及以上畢業	48	29.8	56.3	33.3	8.3	-	-	-	2.1
就讀科系領域									
藝術及人文領域	32	19.9	37.5	43.8	9.4	6.3	-	3.1	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	66.7	16.7	5.6	-	-	5.6	5.6
商業、管理及法律領域	39	24.2	53.8	35.9	10.3	-	-	-	-
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	38.5	38.5	7.7	-	7.7	-	7.7
資訊通訊科技領域	13	8.1	38.5	38.5	23.1	-	-	-	-
工程、製造及營建領域	29	18.0	55.2	27.6	10.3	3.4	-	3.4	-
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	-	100.0	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	75.0	25.0	-	-	-	-	-
服務領域	10	6.2	60.0	30.0	10.0	-	-	-	-
拒答	1	0.6	100.0	-	-	-	-	-	-
業界實習經驗									
有	48	29.8	50.0	39.6	4.2	4.2	2.1	-	-
沒有	97	60.2	51.5	29.9	12.4	1.0	-	3.1	2.1
無明確意見	16	9.9	43.8	43.8	12.5	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表38、【失業者】對受訪者有幫助的就業資訊【複選題】

單位：人；%

	樣本數	面試或求職技巧	職業訓練訊息	就業市場與情勢分析	熱門行職業介紹	創業資訊	都沒有幫助
總計	**161**	**67.7**	**54.0**	**48.4**	**39.8**	**20.5**	**8.7**
性別							
男	74	63.5	54.1	54.1	33.8	21.6	9.5
女	87	71.3	54.0	43.7	44.8	19.5	8.0
年齡							
20-24歲	54	74.1	46.3	38.9	33.3	18.5	9.3
25-29歲	107	64.5	57.9	53.3	43.0	21.5	8.4
戶籍行政區							
北投區	11	54.5	45.5	18.2	27.3	27.3	18.2
士林區	20	60.0	55.0	40.0	40.0	30.0	10.0
中山區	9	77.8	66.7	77.8	55.6	22.2	11.1
內湖區	25	80.0	56.0	36.0	40.0	16.0	8.0
大同區	6	50.0	66.7	66.7	33.3	33.3	-
松山區	9	66.7	66.7	44.4	22.2	22.2	-
萬華區	10	20.0	90.0	40.0	30.0	30.0	-
中正區	9	77.8	55.6	88.9	44.4	44.4	11.1
大安區	10	60.0	50.0	60.0	30.0	-	20.0
信義區	18	83.3	44.4	44.4	22.2	16.7	11.1
南港區	7	71.4	28.6	71.4	57.1	14.3	-
文山區	25	72.0	48.0	48.0	64.0	12.0	8.0
拒答	2	100.0	-	50.0	-	-	-
教育程度							
國中、初中畢業	2	-	50.0	-	-	50.0	-
高中、高職畢業	7	85.7	85.7	57.1	14.3	42.9	14.3
大學、專科畢業	104	59.6	58.7	42.3	40.4	22.1	9.6
研究所及以上畢業	48	85.4	39.6	62.5	43.8	12.5	6.3
就讀科系領域							
藝術及人文領域	32	65.6	62.5	31.3	37.5	31.3	9.4
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	61.1	50.0	55.6	44.4	16.7	-
商業、管理及法律領域	39	66.7	51.3	59.0	51.3	15.4	5.1
自然科學、數學及統計領域	13	76.9	61.5	61.5	61.5	30.8	-
資訊通訊科技領域	13	61.5	46.2	30.8	7.7	7.7	23.1
工程、製造及營建領域	29	69.0	37.9	48.3	34.5	13.8	20.7
農業、林業、漁業及獸醫領	2	100.0	100.0	100.0	50.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	100.0	50.0	75.0	50.0	25.0	-
服務領域	10	70.0	80.0	40.0	20.0	40.0	-
拒答	1	-	100.0	-	-	-	-
業界實習經驗							
有	48	68.8	50.0	39.6	41.7	16.7	10.4
沒有	97	66.0	55.7	55.7	41.2	21.6	8.2
無明確意見	16	75.0	56.3	31.3	25.0	25.0	6.3

註：本題為複選題，故無法進行卡方檢定。

附表39、【失業者】受訪者目前想要找的工作性質

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	全職工作	非全職工作	都可以
總計	**161**	**100.0**	**91.3**	**2.5**	**6.2**
性別					
男	74	46.0	90.5	4.1	5.4
女	87	54.0	92.0	1.1	6.9
年齡					
20-24歲	54	33.5	94.4	-	5.6
25-29歲	107	66.5	89.7	3.7	6.5
戶籍行政區					
北投區	11	6.8	72.7	-	27.3
士林區	20	12.4	90.0	5.0	5.0
中山區	9	5.6	88.9	-	11.1
內湖區	25	15.5	96.0	4.0	-
大同區	6	3.7	100.0	-	-
松山區	9	5.6	77.8	11.1	11.1
萬華區	10	6.2	70.0	-	30.0
中正區	9	5.6	100.0	-	-
大安區	10	6.2	100.0	-	-
信義區	18	11.2	88.9	5.6	5.6
南港區	7	4.3	100.0	-	-
文山區	25	15.5	100.0	-	-
拒答	2	1.2	100.0	-	-
教育程度					
國中、初中畢業	2	1.2	50.0	-	50.0
高中、高職畢業	7	4.3	85.7	-	14.3
大學、專科畢業	104	64.6	90.4	1.9	7.7
研究所及以上畢業	48	29.8	95.8	4.2	-
就讀科系領域					
藝術及人文領域	32	19.9	84.4	3.1	12.5
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	88.9	-	11.1
商業、管理及法律領域	39	24.2	92.3	-	7.7
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	92.3	-	7.7
資訊通訊科技領域	13	8.1	100.0	-	-
工程、製造及營建領域	29	18.0	89.7	10.3	-
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	100.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	100.0	-	-
服務領域	10	6.2	100.0	-	-
拒答	1	0.6	100.0	-	-
業界實習經驗					
有	48	29.8	95.8	-	4.2
沒有	97	60.2	91.8	1.0	7.2
無明確意見	16	9.9	75.0	18.8	6.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表40、【失業者】受訪者目前想要找的行業

單位：人；%

	樣本數	合計	專業、科學及技術服務業	製造業	出版影音及資通訊業	藝術、娛樂及休閒服務業	金融及保險業	批發及零售業
總計	**161**	**100.0**	**30.4**	**14.9**	**8.1**	**8.1**	**6.8**	**5.0**
性別								
男	74	46.0	28.4	20.3	5.4	6.8	9.5	5.4
女	87	54.0	32.2	10.3	10.3	9.2	4.6	4.6
年齡								
20-24歲	54	33.5	25.9	11.1	7.4	7.4	9.3	5.6
25-29歲	107	66.5	32.7	16.8	8.4	8.4	5.6	4.7
戶籍行政區								
北投區	11	6.8	27.3	9.1	-	27.3	-	-
士林區	20	12.4	5.0	25.0	10.0	15.0	10.0	10.0
中山區	9	5.6	22.2	22.2	-	11.1	-	11.1
內湖區	25	15.5	32.0	20.0	4.0	8.0	4.0	8.0
大同區	6	3.7	-	-	16.7	-	16.7	-
松山區	9	5.6	44.4	-	-	11.1	11.1	11.1
萬華區	10	6.2	50.0	-	10.0	-	10.0	10.0
中正區	9	5.6	22.2	11.1	11.1	11.1	-	-
大安區	10	6.2	30.0	10.0	10.0	10.0	10.0	-
信義區	18	11.2	33.3	16.7	16.7	-	5.6	-
南港區	7	4.3	42.9	14.3	14.3	-	-	14.3
文山區	25	15.5	40.0	20.0	8.0	4.0	12.0	-
拒答	2	1.2	100.0	-	-	-	-	-
教育程度								
國中、初中畢業	2	1.2	-	50.0	-	50.0	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	14.3	14.3	-	-	-	-
大學、專科畢業	104	64.6	23.1	12.5	11.5	8.7	5.8	7.7
研究所及以上畢業	48	29.8	50.0	18.8	2.1	6.3	10.4	-
就讀科系領域 a								
藝術及人文領域	32	19.9	12.5	6.3	18.8	12.5	6.3	9.4
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	16.7	-	5.6	33.3	11.1	5.6
商業、管理及法律領域	39	24.2	46.2	15.4	2.6	2.6	12.8	5.1
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	38.5	23.1	7.7	-	7.7	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	23.1	23.1	23.1	7.7	-	7.7
工程、製造及營建領域	29	18.0	44.8	27.6	3.4	-	3.4	3.4
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	100.0	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	25.0	-	-	-	-	-
服務領域	10	6.2	-	10.0	-	10.0	-	-
拒答	1	0.6	-	100.0	-	-	-	-
業界實習經驗								
有	48	29.8	35.4	10.4	8.3	8.3	2.1	4.2
沒有	97	60.2	28.9	17.5	7.2	8.2	10.3	4.1
無明確意見	16	9.9	25.0	12.5	12.5	6.3	-	12.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表40、【失業者】受訪者目前想要找的行業(續1)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	醫療保健及社會工作服務業	營建工程業	運輸及倉儲業	住宿及餐飲業	支援服務業	教育業
總計	**161**	**100.0**	**3.7**	**1.9**	**1.9**	**1.9**	**1.2**	**1.2**
性別								
男	74	46.0	2.7	2.7	4.1	-	1.4	1.4
女	87	54.0	4.6	1.1	-	3.4	1.1	1.1
年齡								
20-24歲	54	33.5	5.6	3.7	1.9	1.9	3.7	-
25-29歲	107	66.5	2.8	0.9	1.9	1.9	-	1.9
戶籍行政區								
北投區	11	6.8	-	9.1	9.1	-	-	-
士林區	20	12.4	-	-	-	5.0	-	-
中山區	9	5.6	-	-	-	-	-	11.1
內湖區	25	15.5	-	-	4.0	-	-	4.0
大同區	6	3.7	16.7	-	-	-	33.3	-
松山區	9	5.6	-	-	-	11.1	-	-
萬華區	10	6.2	-	-	-	-	-	-
中正區	9	5.6	22.2	-	-	-	-	-
大安區	10	6.2	10.0	-	10.0	-	-	-
信義區	18	11.2	5.6	5.6	-	-	-	-
南港區	7	4.3	-	-	-	-	-	-
文山區	25	15.5	4.0	4.0	-	4.0	-	-
拒答	2	1.2	-	-	-	-	-	-
教育程度								
國中、初中畢業	2	1.2	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	14.3	-	14.3	-	-	14.3
大學、專科畢業	104	64.6	2.9	1.9	1.9	1.9	1.9	-
研究所及以上畢業	48	29.8	4.2	2.1	-	2.1	-	2.1
就讀科系領域 a								
藝術及人文領域	32	19.9	-	3.1	6.3	-	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	5.6	5.6	-	5.6	-	-
商業、管理及法律領域	39	24.2	-	-	2.6	2.6	2.6	-
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	7.7	-	-	-	-	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	-	-	-	-	-	-
工程、製造及營建領域	29	18.0	6.9	3.4	-	-	-	3.4
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	50.0	-	-	-	25.0	-
服務領域	10	6.2	-	-	-	10.0	-	10.0
拒答	1	0.6	-	-	-	-	-	-
業界實習經驗								
有	48	29.8	6.3	2.1	-	4.2	2.1	-
沒有	97	60.2	2.1	2.1	2.1	1.0	1.0	2.1
無明確意見	16	9.9	6.3	-	6.3	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表40、【失業者】受訪者目前想要找的行業(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	其他服務業	礦業及土石採取業	電力及燃氣供應業	公共行政及國防；強制性社會安全	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**1.2**	**0.6**	**0.6**	**0.6**	**11.8**
性別							
男	74	46.0	1.4	1.4	-	-	9.5
女	87	54.0	1.1	-	1.1	1.1	13.8
年齡							
20-24歲	54	33.5	1.9	1.9	1.9	1.9	9.3
25-29歲	107	66.5	0.9	-	-	-	13.1
戶籍行政區							
北投區	11	6.8	-	9.1	9.1	-	-
士林區	20	12.4	-	-	-	-	20.0
中山區	9	5.6	-	-	-	-	22.2
內湖區	25	15.5	-	-	-	-	16.0
大同區	6	3.7	-	-	-	-	16.7
松山區	9	5.6	-	-	-	-	11.1
萬華區	10	6.2	-	-	-	-	20.0
中正區	9	5.6	11.1	-	-	-	11.1
大安區	10	6.2	-	-	-	-	10.0
信義區	18	11.2	5.6	-	-	5.6	5.6
南港區	7	4.3	-	-	-	-	14.3
文山區	25	15.5	-	-	-	-	4.0
拒答	2	1.2	-	-	-	-	-
教育程度							
國中、初中畢業	2	1.2	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	-	-	-	-	28.6
大學、專科畢業	104	64.6	1.9	1.0	1.0	1.0	15.4
研究所及以上畢業	48	29.8	-	-	-	-	2.1
就讀科系領域							
藝術及人文領域	32	19.9	-	-	3.1	-	21.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	-	-	-	-	11.1
商業、管理及法律領域	39	24.2	-	-	-	-	7.7
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	-	-	-	7.7	7.7
資訊通訊科技領域	13	8.1	7.7	-	-	-	7.7
工程、製造及營建領域	29	18.0	-	-	-	-	3.4
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	-	-	-	-	-
服務領域	10	6.2	10.0	10.0	-	-	40.0
拒答	1	0.6	-	-	-	-	-
業界實習經驗							
有	48	29.8	-	2.1	-	-	14.6
沒有	97	60.2	2.1	-	1.0	1.0	9.3
無明確意見	16	9.9	-	-	-	-	18.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表41、【失業者】受訪者想要從事非全職(非典型)工作的內容

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	門市部份工時人員(包含服務銷售餐飲)	各類接案平臺	美食外送平臺	零售批發平臺	無明確意見
總計	**14**	**100.0**	**28.6**	**21.4**	**7.1**	**7.1**	**35.7**
性別							
男	7	50.0	42.9	42.9	14.3	-	-
女	7	50.0	14.3	-	-	14.3	71.4
年齡							
20-24歲	3	21.4	33.3	-	-	33.3	33.3
25-29歲	11	78.6	27.3	27.3	9.1	-	36.4
戶籍行政區							
北投區	3	21.4	33.3	33.3	-	-	33.3
士林區	2	14.3	50.0	-	-	-	50.0
中山區	1	7.1	100.0	-	-	-	-
內湖區	1	7.1	-	100.0	-	-	-
松山區	2	14.3	-	-	-	50.0	50.0
萬華區	3	21.4	33.3	-	33.3	-	33.3
信義區	2	14.3	-	50.0	-	-	50.0
教育程度							
國中、初中畢業	1	7.1	-	100.0	-	-	-
高中、高職畢業	1	7.1	100.0	-	-	-	-
大學、專科畢業	10	71.4	30.0	-	10.0	10.0	50.0
研究所及以上畢業	2	14.3	-	100.0	-	-	-
就讀科系領域							
藝術及人文領域	5	35.7	20.0	-	-	20.0	60.0
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	2	14.3	-	50.0	50.0	-	-
商業、管理及法律領域	3	21.4	66.7	-	-	-	33.3
自然科學、數學及統計領域	1	7.1	-	-	-	-	100.0
工程、製造及營建領域	3	21.4	33.3	66.7	-	-	-
業界實習經驗							
有	2	14.3	-	-	-	-	100.0
沒有	8	57.1	37.5	25.0	12.5	12.5	12.5
無明確意見	4	28.6	25.0	25.0	-	-	50.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表42、【失業者】受訪者想要從事非全職(非典型)工作最主要的原因

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能選擇較自由彈性工作時段	對於工作內容感興趣	貼補家用	找不到全職工作	無明確意見
總計	**14**	**100.0**	**71.4**	**7.1**	**7.1**	**7.1**	**7.1**
性別							
男	7	50.0	85.7	-	14.3	-	-
女	7	50.0	57.1	14.3	-	14.3	14.3
年齡							
20-24歲	3	21.4	100.0	-	-	-	-
25-29歲	11	78.6	63.6	9.1	9.1	9.1	9.1
戶籍行政區							
北投區	3	21.4	100.0	-	-	-	-
士林區	2	14.3	-	-	50.0	-	50.0
中山區	1	7.1	100.0	-	-	-	-
內湖區	1	7.1	100.0	-	-	-	-
松山區	2	14.3	100.0	-	-	-	-
萬華區	3	21.4	66.7	-	-	33.3	-
信義區	2	14.3	50.0	50.0	-	-	-
教育程度							
國中、初中畢業	1	7.1	100.0	-	-	-	-
高中、高職畢業	1	7.1	100.0	-	-	-	-
大學、專科畢業	10	71.4	60.0	10.0	10.0	10.0	10.0
研究所及以上畢業	2	14.3	100.0	-	-	-	-
就讀科系領域							
藝術及人文領域	5	35.7	80.0	20.0	-	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	2	14.3	100.0	-	-	-	-
商業、管理及法律領域	3	21.4	66.7	-	-	33.3	-
自然科學、數學及統計領域	1	7.1	-	-	-	-	100.0
工程、製造及營建領域	3	21.4	66.7	-	33.3	-	-
業界實習經驗							
有	2	14.3	100.0	-	-	-	-
沒有	8	57.1	75.0	-	-	12.5	12.5
無明確意見	4	28.6	50.0	25.0	25.0	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表43、【失業者】受訪者目前的經濟來源

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	自有存款	家人支持	政府補助(如失業補助金)	資本利得(投資所得)	他人捐贈	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**67.1**	**27.3**	**2.5**	**1.9**	**0.6**	**0.6**
性別								
男	74	46.0	63.5	31.1	1.4	4.1	-	-
女	87	54.0	70.1	24.1	3.4	-	1.1	1.1
年齡								
20-24歲	54	33.5	61.1	35.2	-	3.7	-	-
25-29歲	107	66.5	70.1	23.4	3.7	0.9	0.9	0.9
戶籍行政區 a								
北投區	11	6.8	81.8	-	-	18.2	-	-
士林區	20	12.4	75.0	25.0	-	-	-	-
中山區	9	5.6	33.3	55.6	11.1	-	-	-
內湖區	25	15.5	52.0	40.0	4.0	-	-	4.0
大同區	6	3.7	50.0	50.0	-	-	-	-
松山區	9	5.6	77.8	22.2	-	-	-	-
萬華區	10	6.2	90.0	-	-	10.0	-	-
中正區	9	5.6	66.7	22.2	11.1	-	-	-
大安區	10	6.2	80.0	20.0	-	-	-	-
信義區	18	11.2	44.4	50.0	-	-	5.6	-
南港區	7	4.3	100.0	-	-	-	-	-
文山區	25	15.5	76.0	20.0	4.0	-	-	-
拒答	2	1.2	50.0	50.0	-	-	-	-
教育程度								
國中、初中畢業	2	1.2	50.0	50.0	-	-	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	71.4	28.6	-	-	-	-
大學、專科畢業	104	64.6	69.2	23.1	3.8	1.9	1.0	1.0
研究所及以上畢業	48	29.8	62.5	35.4	-	2.1	-	-
就讀科系領域								
藝術及人文領域	32	19.9	68.8	21.9	3.1	3.1	3.1	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	72.2	22.2	5.6	-	-	-
商業、管理及法律領域	39	24.2	69.2	25.6	2.6	2.6	-	-
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	46.2	53.8	-	-	-	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	46.2	46.2	7.7	-	-	-
工程、製造及營建領域	29	18.0	65.5	27.6	-	3.4	-	3.4
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	100.0	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	100.0	-	-	-	-	-
服務領域	10	6.2	90.0	10.0	-	-	-	-
拒答	1	0.6	-	100.0	-	-	-	-
業界實習經驗								
有	48	29.8	77.1	20.8	-	2.1	-	-
沒有	97	60.2	63.9	29.9	3.1	2.1	-	1.0
無明確意見	16	9.9	56.3	31.3	6.3	-	6.3	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表44、【失業者】父母對於受訪者轉換工作的支持度

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	支持	非常支持	還算支持	不支持	不太支持	非常不支持	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**79.5**	**38.5**	**41.0**	**2.5**	**1.9**	**0.6**	**18.0**
性別									
男	74	46.0	85.1	37.8	47.3	4.1	2.7	1.4	10.8
女	87	54.0	74.7	39.1	35.6	1.1	1.1	-	24.1
年齡									
20-24歲	54	33.5	77.8	33.3	44.4	1.9	1.9	-	20.4
25-29歲	107	66.5	80.4	41.1	39.3	2.8	1.9	0.9	16.8
戶籍行政區									
北投區	11	6.8	72.7	36.4	36.4	9.1	9.1	-	18.2
士林區	20	12.4	75.0	35.0	40.0	-	-	-	25.0
中山區	9	5.6	88.9	55.6	33.3	-	-	-	11.1
內湖區	25	15.5	76.0	40.0	36.0	4.0	4.0	-	20.0
大同區	6	3.7	83.3	66.7	16.7	-	-	-	16.7
松山區	9	5.6	100.0	55.6	44.4	-	-	-	-
萬華區	10	6.2	80.0	20.0	60.0	-	-	-	20.0
中正區	9	5.6	66.7	22.2	44.4	-	-	-	33.3
大安區	10	6.2	70.0	50.0	20.0	10.0	-	10.0	20.0
信義區	18	11.2	88.9	27.8	61.1	-	-	-	11.1
南港區	7	4.3	85.7	71.4	14.3	-	-	-	14.3
文山區	25	15.5	84.0	32.0	52.0	4.0	4.0	-	12.0
拒答	2	1.2	-	-	-	-	-	-	100.0
教育程度									
國中、初中畢業	2	1.2	50.0	-	50.0	-	-	-	50.0
高中、高職畢業	7	4.3	57.1	28.6	28.6	14.3	14.3	-	28.6
大學、專科畢業	104	64.6	78.8	34.6	44.2	2.9	1.9	1.0	18.3
研究所及以上畢業	48	29.8	85.4	50.0	35.4	-	-	-	14.6
就讀科系領域									
藝術及人文領域	32	19.9	87.5	53.1	34.4	3.1	3.1	-	9.4
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	83.3	33.3	50.0	5.6	-	5.6	11.1
商業、管理及法律領域	39	24.2	76.9	43.6	33.3	2.6	2.6	-	20.5
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	69.2	30.8	38.5	7.7	7.7	-	23.1
資訊通訊科技領域	13	8.1	76.9	30.8	46.2	-	-	-	23.1
工程、製造及營建領域	29	18.0	79.3	37.9	41.4	-	-	-	20.7
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	75.0	-	75.0	-	-	-	25.0
服務領域	10	6.2	80.0	20.0	60.0	-	-	-	20.0
拒答	1	0.6	-	-	-	-	-	-	100.0
業界實習經驗									
有	48	29.8	83.3	41.7	41.7	4.2	4.2	-	12.5
沒有	97	60.2	77.3	39.2	38.1	2.1	1.0	1.0	20.6
無明確意見	16	9.9	81.3	25.0	56.3	-	-	-	18.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表45、【失業者】受訪者「擔心未來和職業前景而感到焦慮」的頻率

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	總是會	經常會	偶爾會	完全不會	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**14.3**	**19.9**	**34.2**	**29.8**	**1.9**
性別							
男	74	46.0	14.9	16.2	39.2	28.4	1.4
女	87	54.0	13.8	23.0	29.9	31.0	2.3
年齡 **							
20-24歲	54	33.5	9.3	7.4	40.7	40.7	1.9
25-29歲	107	66.5	16.8	26.2	30.8	24.3	1.9
戶籍行政區							
北投區	11	6.8	9.1	9.1	27.3	54.5	-
士林區	20	12.4	-	15.0	50.0	35.0	-
中山區	9	5.6	22.2	33.3	11.1	33.3	-
內湖區	25	15.5	16.0	16.0	36.0	32.0	-
大同區	6	3.7	16.7	-	33.3	50.0	-
松山區	9	5.6	-	44.4	11.1	33.3	11.1
萬華區	10	6.2	30.0	40.0	10.0	20.0	-
中正區	9	5.6	33.3	22.2	22.2	22.2	-
大安區	10	6.2	20.0	20.0	50.0	10.0	-
信義區	18	11.2	11.1	27.8	33.3	22.2	5.6
南港區	7	4.3	14.3	28.6	57.1	-	-
文山區	25	15.5	16.0	8.0	40.0	32.0	4.0
拒答	2	1.2	-	-	50.0	50.0	-
教育程度							
國中、初中畢業	2	1.2	50.0	-	50.0	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	28.6	28.6	28.6	14.3	-
大學、專科畢業	104	64.6	11.5	19.2	33.7	32.7	2.9
研究所及以上畢業	48	29.8	16.7	20.8	35.4	27.1	-
就讀科系領域							
藝術及人文領域	32	19.9	25.0	21.9	25.0	25.0	3.1
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	27.8	22.2	22.2	27.8	-
商業、管理及法律領域	39	24.2	7.7	23.1	38.5	28.2	2.6
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	-	38.5	38.5	23.1	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	7.7	7.7	46.2	30.8	7.7
工程、製造及營建領域	29	18.0	13.8	6.9	41.4	37.9	-
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	-	50.0	50.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	25.0	25.0	25.0	25.0	-
服務領域	10	6.2	10.0	20.0	20.0	50.0	-
拒答	1	0.6	-	-	100.0	-	-
業界實習經驗							
有	48	29.8	10.4	25.0	29.2	35.4	-
沒有	97	60.2	15.5	17.5	38.1	26.8	2.1
無明確意見	16	9.9	18.8	18.8	25.0	31.3	6.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表46、【失業者】受訪者「接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作」的意願

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	願意	非常願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**31.7**	**4.3**	**27.3**	**62.7**	**39.1**	**23.6**	**5.6**
性別									
男	74	46.0	37.8	6.8	31.1	56.8	35.1	21.6	5.4
女	87	54.0	26.4	2.3	24.1	67.8	42.5	25.3	5.7
年齡									
20-24歲	54	33.5	37.0	5.6	31.5	59.3	29.6	29.6	3.7
25-29歲	107	66.5	29.0	3.7	25.2	64.5	43.9	20.6	6.5
戶籍行政區									
北投區	11	6.8	36.4	-	36.4	54.5	45.5	9.1	9.1
士林區	20	12.4	25.0	5.0	20.0	65.0	40.0	25.0	10.0
中山區	9	5.6	55.6	22.2	33.3	33.3	22.2	11.1	11.1
內湖區	25	15.5	48.0	-	48.0	52.0	28.0	24.0	-
大同區	6	3.7	16.7	16.7	-	83.3	50.0	33.3	-
松山區	9	5.6	11.1	-	11.1	88.9	66.7	22.2	-
萬華區	10	6.2	50.0	-	50.0	40.0	20.0	20.0	10.0
中正區	9	5.6	22.2	-	22.2	77.8	22.2	55.6	-
大安區	10	6.2	30.0	10.0	20.0	70.0	40.0	30.0	-
信義區	18	11.2	16.7	-	16.7	77.8	44.4	33.3	5.6
南港區	7	4.3	28.6	-	28.6	57.1	42.9	14.3	14.3
文山區	25	15.5	32.0	8.0	24.0	60.0	48.0	12.0	8.0
拒答	2	1.2	-	-	-	100.0	50.0	50.0	-
教育程度 a									
國中、初中畢業	2	1.2	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	71.4	-	71.4	14.3	-	14.3	14.3
大學、專科畢業	104	64.6	26.9	4.8	22.1	66.3	41.3	25.0	6.7
研究所及以上畢業	48	29.8	35.4	4.2	31.3	62.5	39.6	22.9	2.1
就讀科系領域									
藝術及人文領域	32	19.9	31.3	6.3	25.0	62.5	50.0	12.5	6.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	27.8	-	27.8	61.1	44.4	16.7	11.1
商業、管理及法律領域	39	24.2	23.1	7.7	15.4	76.9	41.0	35.9	-
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	53.8	-	53.8	30.8	23.1	7.7	15.4
資訊通訊科技領域	13	8.1	23.1	-	23.1	76.9	30.8	46.2	-
工程、製造及營建領域	29	18.0	37.9	6.9	31.0	62.1	37.9	24.1	-
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	25.0	-	25.0	75.0	25.0	50.0	-
服務領域	10	6.2	30.0	-	30.0	40.0	30.0	10.0	30.0
拒答	1	0.6	100.0	-	100.0	-	-	-	-
業界實習經驗									
有	48	29.8	20.8	4.2	16.7	70.8	45.8	25.0	8.3
沒有	97	60.2	35.1	5.2	29.9	59.8	36.1	23.7	5.2
無明確意見	16	9.9	43.8	-	43.8	56.3	37.5	18.8	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表47、【失業者】受訪者「接受低薪低技能的工作來縮短失業時間」的意願

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**11.8**	**11.8**	**87.6**	**39.1**	**48.4**	**0.6**
性別								
男	74	46.0	12.2	12.2	87.8	41.9	45.9	-
女	87	54.0	11.5	11.5	87.4	36.8	50.6	1.1
年齡								
20-24歲	54	33.5	14.8	14.8	85.2	35.2	50.0	-
25-29歲	107	66.5	10.3	10.3	88.8	41.1	47.7	0.9
戶籍行政區								
北投區	11	6.8	9.1	9.1	81.8	54.5	27.3	9.1
士林區	20	12.4	10.0	10.0	90.0	30.0	60.0	-
中山區	9	5.6	11.1	11.1	88.9	22.2	66.7	-
內湖區	25	15.5	16.0	16.0	84.0	40.0	44.0	-
大同區	6	3.7	-	-	100.0	33.3	66.7	-
松山區	9	5.6	11.1	11.1	88.9	55.6	33.3	-
萬華區	10	6.2	30.0	30.0	70.0	30.0	40.0	-
中正區	9	5.6	-	-	100.0	22.2	77.8	-
大安區	10	6.2	10.0	10.0	90.0	50.0	40.0	-
信義區	18	11.2	5.6	5.6	94.4	55.6	38.9	-
南港區	7	4.3	14.3	14.3	85.7	57.1	28.6	-
文山區	25	15.5	16.0	16.0	84.0	28.0	56.0	-
拒答	2	1.2	-	-	100.0	50.0	50.0	-
教育程度 a								
國中、初中畢業	2	1.2	-	-	100.0	100.0	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	42.9	42.9	57.1	14.3	42.9	-
大學、專科畢業	104	64.6	12.5	12.5	87.5	40.4	47.1	-
研究所及以上畢業	48	29.8	6.3	6.3	91.7	37.5	54.2	2.1
就讀科系領域								
藝術及人文領域	32	19.9	18.8	18.8	81.3	53.1	28.1	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	5.6	5.6	94.4	27.8	66.7	-
商業、管理及法律領域	39	24.2	10.3	10.3	89.7	33.3	56.4	-
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	-	-	92.3	53.8	38.5	7.7
資訊通訊科技領域	13	8.1	15.4	15.4	84.6	30.8	53.8	-
工程、製造及營建領域	29	18.0	10.3	10.3	89.7	41.4	48.3	-
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	50.0	50.0	50.0	-	50.0	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	-	-	100.0	25.0	75.0	-
服務領域	10	6.2	20.0	20.0	80.0	30.0	50.0	-
拒答	1	0.6	-	-	100.0	100.0	-	-
業界實習經驗								
有	48	29.8	12.5	12.5	87.5	39.6	47.9	-
沒有	97	60.2	12.4	12.4	87.6	42.3	45.4	-
無明確意見	16	9.9	6.3	6.3	87.5	18.8	68.8	6.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表48、【失業者】受訪者認為「對工作的期望」與「市場提供的機會」之間的落差

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	落差大	落差非常大	落差還算大	落差小	落差不大	沒有落差	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**45.3**	**13.0**	**32.3**	**50.3**	**41.6**	**8.7**	**4.3**
性別									
男	74	46.0	39.2	12.2	27.0	55.4	44.6	10.8	5.4
女	87	54.0	50.6	13.8	36.8	46.0	39.1	6.9	3.4
年齡 *									
20-24歲	54	33.5	33.3	3.7	29.6	61.1	46.3	14.8	5.6
25-29歲	107	66.5	51.4	17.8	33.6	44.9	39.3	5.6	3.7
戶籍行政區									
北投區	11	6.8	36.4	9.1	27.3	54.5	18.2	36.4	9.1
士林區	20	12.4	50.0	10.0	40.0	50.0	30.0	20.0	-
中山區	9	5.6	44.4	11.1	33.3	33.3	22.2	11.1	22.2
內湖區	25	15.5	60.0	32.0	28.0	36.0	32.0	4.0	4.0
大同區	6	3.7	33.3	-	33.3	66.7	50.0	16.7	-
松山區	9	5.6	33.3	11.1	22.2	66.7	66.7	-	-
萬華區	10	6.2	80.0	40.0	40.0	20.0	20.0	-	-
中正區	9	5.6	44.4	-	44.4	55.6	55.6	-	-
大安區	10	6.2	40.0	10.0	30.0	50.0	50.0	-	10.0
信義區	18	11.2	50.0	11.1	38.9	50.0	44.4	5.6	-
南港區	7	4.3	71.4	-	71.4	28.6	28.6	-	-
文山區	25	15.5	20.0	4.0	16.0	72.0	64.0	8.0	8.0
拒答	2	1.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
教育程度									
國中、初中畢業	2	1.2	50.0	50.0	-	50.0	50.0	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	42.9	28.6	14.3	42.9	28.6	14.3	14.3
大學、專科畢業	104	64.6	47.1	12.5	34.6	47.1	35.6	11.5	5.8
研究所及以上畢業	48	29.8	41.7	10.4	31.3	58.3	56.3	2.1	-
就讀科系領域									
藝術及人文領域	32	19.9	68.8	25.0	43.8	28.1	15.6	12.5	3.1
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	38.9	11.1	27.8	55.6	50.0	5.6	5.6
商業、管理及法律領域	39	24.2	35.9	5.1	30.8	61.5	51.3	10.3	2.6
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	46.2	15.4	30.8	53.8	53.8	-	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	23.1	7.7	15.4	61.5	61.5	-	15.4
工程、製造及營建領域	29	18.0	44.8	17.2	27.6	55.2	41.4	13.8	-
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
服務領域	10	6.2	40.0	10.0	30.0	40.0	30.0	10.0	20.0
拒答	1	0.6	-	-	-	100.0	100.0	-	-
業界實習經驗									
有	48	29.8	45.8	10.4	35.4	50.0	43.8	6.3	4.2
沒有	97	60.2	42.3	11.3	30.9	52.6	41.2	11.3	5.2
無明確意見	16	9.9	62.5	31.3	31.3	37.5	37.5	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表49、【失業者】受訪者與父母或家人討論「在臺北市以外的縣市尋找工作」的頻率

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	常常討論	會討論	偶爾討論	不討論	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**6.2**	**6.8**	**21.1**	**64.6**	**1.2**
性別							
男	74	46.0	6.8	8.1	21.6	63.5	-
女	87	54.0	5.7	5.7	20.7	65.5	2.3
年齡							
20-24歲	54	33.5	7.4	7.4	24.1	61.1	-
25-29歲	107	66.5	5.6	6.5	19.6	66.4	1.9
戶籍行政區							
北投區	11	6.8	9.1	9.1	18.2	54.5	9.1
士林區	20	12.4	10.0	-	10.0	80.0	-
中山區	9	5.6	22.2	-	-	77.8	-
內湖區	25	15.5	4.0	12.0	24.0	56.0	4.0
大同區	6	3.7	16.7	-	50.0	33.3	-
松山區	9	5.6	-	-	44.4	55.6	-
萬華區	10	6.2	-	20.0	30.0	50.0	-
中正區	9	5.6	-	-	44.4	55.6	-
大安區	10	6.2	-	20.0	10.0	70.0	-
信義區	18	11.2	5.6	-	33.3	61.1	-
南港區	7	4.3	-	-	28.6	71.4	-
文山區	25	15.5	8.0	12.0	4.0	76.0	-
拒答	2	1.2	-	-	-	100.0	-
教育程度							
國中、初中畢業	2	1.2	-	-	-	100.0	-
高中、高職畢業	7	4.3	-	14.3	-	85.7	-
大學、專科畢業	104	64.6	3.8	5.8	19.2	69.2	1.9
研究所及以上畢業	48	29.8	12.5	8.3	29.2	50.0	-
就讀科系領域							
藝術及人文領域	32	19.9	3.1	6.3	15.6	75.0	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	-	5.6	5.6	88.9	-
商業、管理及法律領域	39	24.2	7.7	10.3	20.5	61.5	-
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	7.7	15.4	38.5	38.5	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	-	-	15.4	84.6	-
工程、製造及營建領域	29	18.0	13.8	6.9	34.5	41.4	3.4
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	-	-	100.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	-	-	-	100.0	-
服務領域	10	6.2	10.0	-	10.0	70.0	10.0
拒答	1	0.6	-	-	-	100.0	-
業界實習經驗 *							
有	48	29.8	14.6	8.3	18.8	56.3	2.1
沒有	97	60.2	3.1	6.2	23.7	66.0	1.0
無明確意見	16	9.9	-	6.3	12.5	81.3	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表50、【失業者】父母或家人對於受訪者選擇非典型工作的支持度

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	支持	非常支持	還算支持	不支持	不太支持	非常不支持	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**34.8**	**4.3**	**30.4**	**46.0**	**34.8**	**11.2**	**19.3**
性別									
男	74	46.0	37.8	5.4	32.4	37.8	32.4	5.4	24.3
女	87	54.0	32.2	3.4	28.7	52.9	36.8	16.1	14.9
年齡									
20-24歲	54	33.5	37.0	7.4	29.6	38.9	27.8	11.1	24.1
25-29歲	107	66.5	33.6	2.8	30.8	49.5	38.3	11.2	16.8
戶籍行政區									
北投區	11	6.8	45.5	18.2	27.3	9.1	9.1	-	45.5
士林區	20	12.4	25.0	5.0	20.0	50.0	25.0	25.0	25.0
中山區	9	5.6	33.3	-	33.3	55.6	33.3	22.2	11.1
內湖區	25	15.5	32.0	8.0	24.0	52.0	44.0	8.0	16.0
大同區	6	3.7	33.3	16.7	16.7	66.7	50.0	16.7	-
松山區	9	5.6	77.8	-	77.8	22.2	11.1	11.1	-
萬華區	10	6.2	60.0	-	60.0	30.0	30.0	-	10.0
中正區	9	5.6	33.3	-	33.3	33.3	33.3	-	33.3
大安區	10	6.2	10.0	-	10.0	70.0	50.0	20.0	20.0
信義區	18	11.2	27.8	5.6	22.2	55.6	50.0	5.6	16.7
南港區	7	4.3	42.9	-	42.9	57.1	42.9	14.3	-
文山區	25	15.5	32.0	-	32.0	44.0	36.0	8.0	24.0
拒答	2	1.2	-	-	-	50.0	-	50.0	50.0
教育程度									
國中、初中畢業	2	1.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	42.9	14.3	28.6	42.9	14.3	28.6	14.3
大學、專科畢業	104	64.6	33.7	3.8	29.8	47.1	37.5	9.6	19.2
研究所及以上畢業	48	29.8	33.3	4.2	29.2	45.8	33.3	12.5	20.8
就讀科系領域									
藝術及人文領域	32	19.9	50.0	6.3	43.8	40.6	34.4	6.3	9.4
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	44.4	-	44.4	44.4	33.3	11.1	11.1
商業、管理及法律領域	39	24.2	33.3	5.1	28.2	53.8	35.9	17.9	12.8
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	30.8	-	30.8	46.2	38.5	7.7	23.1
資訊通訊科技領域	13	8.1	15.4	-	15.4	38.5	38.5	-	46.2
工程、製造及營建領域	29	18.0	24.1	10.3	13.8	44.8	31.0	13.8	31.0
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	-	-	-	75.0	50.0	25.0	25.0
服務領域	10	6.2	30.0	-	30.0	50.0	40.0	10.0	20.0
拒答	1	0.6	100.0	-	100.0	-	-	-	-
業界實習經驗									
有	48	29.8	33.3	4.2	29.2	52.1	39.6	12.5	14.6
沒有	97	60.2	36.1	4.1	32.0	41.2	28.9	12.4	22.7
無明確意見	16	9.9	31.3	6.3	25.0	56.3	56.3	-	12.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表51、【失業者】受訪者尋找工作期待的工作薪資

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	30,000元以下	30,001-35,000元	35,001-40,000元	40,001-45,000元	45,001-50,000元
總計		**161**	**100.0**	**3.7**	**13.0**	**25.5**	**16.8**	**15.5**
性別								
男		74	46.0	-	17.6	25.7	13.5	13.5
女		87	54.0	6.9	9.2	25.3	19.5	17.2
年齡	a							
20-24歲		54	33.5	5.6	18.5	38.9	14.8	11.1
25-29歲		107	66.5	2.8	10.3	18.7	17.8	17.8
戶籍行政區								
北投區		11	6.8	9.1	9.1	27.3	18.2	18.2
士林區		20	12.4	-	25.0	20.0	15.0	20.0
中山區		9	5.6	11.1	-	-	22.2	-
內湖區		25	15.5	4.0	12.0	20.0	28.0	12.0
大同區		6	3.7	-	33.3	16.7	-	50.0
松山區		9	5.6	-	11.1	22.2	-	33.3
萬華區		10	6.2	10.0	10.0	20.0	10.0	20.0
中正區		9	5.6	11.1	-	44.4	11.1	11.1
大安區		10	6.2	-	20.0	30.0	10.0	10.0
信義區		18	11.2	-	5.6	38.9	16.7	11.1
南港區		7	4.3	14.3	14.3	28.6	14.3	14.3
文山區		25	15.5	-	16.0	32.0	20.0	12.0
拒答		2	1.2	-	-	-	50.0	-
教育程度	a							
國中、初中畢業		2	1.2	50.0	-	-	-	-
高中、高職畢業		7	4.3	14.3	14.3	28.6	-	28.6
大學、專科畢業		104	64.6	2.9	17.3	33.7	15.4	11.5
研究所及以上畢業		48	29.8	2.1	4.2	8.3	22.9	22.9
就讀科系領域	a							
藝術及人文領域		32	19.9	3.1	28.1	25.0	15.6	9.4
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		18	11.2	-	11.1	27.8	11.1	22.2
商業、管理及法律領域		39	24.2	2.6	7.7	28.2	20.5	20.5
自然科學、數學及統計領域		13	8.1	-	7.7	15.4	30.8	7.7
資訊通訊科技領域		13	8.1	7.7	23.1	23.1	15.4	-
工程、製造及營建領域		29	18.0	-	6.9	20.7	3.4	27.6
農業、林業、漁業及獸醫領		2	1.2	50.0	-	-	50.0	-
醫藥衛生及社會福利領域		4	2.5	-	25.0	50.0	25.0	-
服務領域		10	6.2	10.0	-	40.0	30.0	10.0
拒答		1	0.6	100.0	-	-	-	-
業界實習經驗								
有		48	29.8	2.1	16.7	22.9	20.8	14.6
沒有		97	60.2	5.2	11.3	25.8	14.4	15.5
無明確意見		16	9.9	-	12.5	31.3	18.8	18.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表51、【失業者】受訪者尋找工作期待的工作薪資(續完)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	50,001-55,000元	55,001-60,000元	60,001元以上	無明確意見
總計		**161**	**100.0**	**8.1**	**3.7**	**9.3**	**4.3**
性別							
男		74	46.0	8.1	4.1	14.9	2.7
女		87	54.0	8.0	3.4	4.6	5.7
年齡	a						
20-24歲		54	33.5	5.6	-	1.9	3.7
25-29歲		107	66.5	9.3	5.6	13.1	4.7
戶籍行政區							
北投區		11	6.8	9.1	-	9.1	-
士林區		20	12.4	10.0	5.0	-	5.0
中山區		9	5.6	44.4	-	-	22.2
內湖區		25	15.5	4.0	4.0	16.0	-
大同區		6	3.7	-	-	-	-
松山區		9	5.6	11.1	22.2	-	-
萬華區		10	6.2	-	10.0	10.0	10.0
中正區		9	5.6	-	-	11.1	11.1
大安區		10	6.2	-	-	30.0	-
信義區		18	11.2	5.6	-	16.7	5.6
南港區		7	4.3	14.3	-	-	-
文山區		25	15.5	8.0	4.0	8.0	-
拒答		2	1.2	-	-	-	50.0
教育程度	a						
國中、初中畢業		2	1.2	-	-	50.0	-
高中、高職畢業		7	4.3	14.3	-	-	-
大學、專科畢業		104	64.6	5.8	1.9	4.8	6.7
研究所及以上畢業		48	29.8	12.5	8.3	18.8	-
就讀科系領域	a						
藝術及人文領域		32	19.9	6.3	3.1	3.1	6.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		18	11.2	-	-	22.2	5.6
商業、管理及法律領域		39	24.2	7.7	2.6	5.1	5.1
自然科學、數學及統計領域		13	8.1	7.7	15.4	7.7	7.7
資訊通訊科技領域		13	8.1	7.7	-	15.4	7.7
工程、製造及營建領域		29	18.0	17.2	6.9	17.2	-
農業、林業、漁業及獸醫領		2	1.2	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		4	2.5	-	-	-	-
服務領域		10	6.2	10.0	-	-	-
拒答		1	0.6	-	-	-	-
業界實習經驗							
有		48	29.8	10.4	6.3	6.3	-
沒有		97	60.2	8.2	3.1	9.3	7.2
無明確意見		16	9.9	-	-	18.8	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表52、【失業者】受訪者能否接受工作地點不在臺北市

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能	不能	不能，通勤時間太長	不能，交通不方便	不能，生活機能不好	不能，經濟能力不足	不能，個人家庭因素	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**62.1**	**35.4**	**17.4**	**10.6**	**3.7**	**3.1**	**0.6**	**2.5**
性別										
男	74	46.0	71.6	27.0	14.9	9.5	1.4	1.4	-	1.4
女	87	54.0	54.0	42.5	19.5	11.5	5.7	4.6	1.1	3.4
年齡										
20-24歲	54	33.5	59.3	38.9	13.0	16.7	5.6	3.7	-	1.9
25-29歲	107	66.5	63.6	33.6	19.6	7.5	2.8	2.8	0.9	2.8
戶籍行政區										
北投區	11	6.8	54.5	45.5	27.3	-	9.1	9.1	-	-
士林區	20	12.4	65.0	35.0	25.0	5.0	-	5.0	-	-
中山區	9	5.6	55.6	44.4	44.4	-	-	-	-	-
內湖區	25	15.5	52.0	40.0	16.0	12.0	4.0	4.0	4.0	8.0
大同區	6	3.7	66.7	33.3	33.3	-	-	-	-	-
松山區	9	5.6	55.6	44.4	-	44.4	-	-	-	-
萬華區	10	6.2	90.0	10.0	-	10.0	-	-	-	-
中正區	9	5.6	66.7	22.2	-	11.1	11.1	-	-	11.1
大安區	10	6.2	70.0	30.0	30.0	-	-	-	-	-
信義區	18	11.2	61.1	38.9	5.6	22.2	-	11.1	-	-
南港區	7	4.3	71.4	28.6	14.3	-	14.3	-	-	-
文山區	25	15.5	60.0	36.0	20.0	12.0	4.0	-	-	4.0
拒答	2	1.2	50.0	50.0	-	-	50.0	-	-	-
教育程度										
國中、初中畢業	2	1.2	100.0	-	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	7	4.3	28.6	71.4	42.9	28.6	-	-	-	-
大學、專科畢業	104	64.6	56.7	39.4	18.3	12.5	4.8	2.9	1.0	3.8
研究所及以上畢業	48	29.8	77.1	22.9	12.5	4.2	2.1	4.2	-	-
就讀科系領域										
藝術及人文領域	32	19.9	56.3	37.5	18.8	12.5	-	6.3	-	6.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	66.7	27.8	22.2	5.6	-	-	-	5.6
商業、管理及法律領域	39	24.2	56.4	43.6	17.9	15.4	5.1	5.1	-	-
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	76.9	23.1	15.4	-	-	7.7	-	-
資訊通訊科技領域	13	8.1	69.2	30.8	7.7	23.1	-	-	-	-
工程、製造及營建領域	29	18.0	65.5	31.0	17.2	6.9	6.9	-	-	3.4
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	100.0	-	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	50.0	50.0	25.0	-	25.0	-	-	-
服務領域	10	6.2	50.0	50.0	20.0	10.0	10.0	-	10.0	-
拒答	1	0.6	100.0	-	-	-	-	-	-	-
業界實習經驗										
有	48	29.8	50.0	45.8	25.0	8.3	4.2	6.3	2.1	4.2
沒有	97	60.2	67.0	32.0	15.5	10.3	4.1	2.1	-	1.0
無明確意見	16	9.9	68.8	25.0	6.3	18.8	-	-	-	6.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表53、【失業者】受訪者未來選擇非全職(非典型)工作的意願及原因

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	會	會，時間較自由彈性	會，錢賺得較多	會，想嘗試不同性質的工作	會，較具挑戰性
總計	**147**	**100.0**	**25.2**	**9.5**	**8.2**	**5.4**	**2.0**
性別							
男	67	45.6	23.9	9.0	6.0	6.0	3.0
女	80	54.4	26.3	10.0	10.0	5.0	1.3
年齡							
20-24歲	51	34.7	21.6	3.9	9.8	5.9	2.0
25-29歲	96	65.3	27.1	12.5	7.3	5.2	2.1
戶籍行政區							
北投區	8	5.4	25.0	25.0	-	-	-
士林區	18	12.2	16.7	-	5.6	5.6	5.6
中山區	8	5.4	25.0	25.0	-	-	-
內湖區	24	16.3	25.0	-	16.7	8.3	-
大同區	6	4.1	16.7	16.7	-	-	-
松山區	7	4.8	28.6	14.3	-	14.3	-
萬華區	7	4.8	42.9	14.3	14.3	14.3	-
中正區	9	6.1	22.2	11.1	11.1	-	-
大安區	10	6.8	30.0	10.0	10.0	10.0	-
信義區	16	10.9	6.3	-	-	6.3	-
南港區	7	4.8	57.1	14.3	28.6	-	14.3
文山區	25	17.0	32.0	16.0	8.0	4.0	4.0
拒答	2	1.4	-	-	-	-	-
教育程度							
國中、初中畢業	1	0.7	100.0	-	-	100.0	-
高中、高職畢業	6	4.1	33.3	16.7	16.7	-	-
大學、專科畢業	94	63.9	27.7	10.6	7.4	6.4	3.2
研究所及以上畢業	46	31.3	17.4	6.5	8.7	2.2	-
就讀科系領域							
藝術及人文領域	27	18.4	48.1	29.6	11.1	3.7	3.7
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	16	10.9	25.0	12.5	-	6.3	6.3
商業、管理及法律領域	36	24.5	22.2	8.3	2.8	8.3	2.8
自然科學、數學及統計領域	12	8.2	8.3	-	8.3	-	-
資訊通訊科技領域	13	8.8	23.1	-	15.4	7.7	-
工程、製造及營建領域	26	17.7	11.5	3.8	7.7	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.4	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.7	25.0	-	25.0	-	-
服務領域	10	6.8	30.0	-	20.0	10.0	-
拒答	1	0.7	100.0	-	-	100.0	-
業界實習經驗							
有	46	31.3	30.4	10.9	10.9	6.5	2.2
沒有	89	60.5	23.6	9.0	7.9	4.5	2.2
無明確意見	12	8.2	16.7	8.3	-	8.3	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表53、【失業者】受訪者未來選擇非全職(非典型)工作的意願及原因(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	不會	不會，沒有穩定的工作	不會，收入不穩定	不會，工作福利較差	不會，沒興趣從事	無明確意見
總計	**147**	**100.0**	**65.3**	**36.7**	**13.6**	**7.5**	**7.5**	**9.5**
性別								
男	67	45.6	61.2	32.8	14.9	7.5	6.0	14.9
女	80	54.4	68.8	40.0	12.5	7.5	8.8	5.0
年齡								
20-24歲	51	34.7	62.7	35.3	13.7	5.9	7.8	15.7
25-29歲	96	65.3	66.7	37.5	13.5	8.3	7.3	6.3
戶籍行政區								
北投區	8	5.4	62.5	37.5	25.0	-	-	12.5
士林區	18	12.2	72.2	50.0	11.1	-	11.1	11.1
中山區	8	5.4	62.5	25.0	37.5	-	-	12.5
內湖區	24	16.3	58.3	25.0	16.7	16.7	-	16.7
大同區	6	4.1	83.3	83.3	-	-	-	-
松山區	7	4.8	71.4	14.3	14.3	-	42.9	-
萬華區	7	4.8	57.1	42.9	-	14.3	-	-
中正區	9	6.1	77.8	44.4	22.2	-	11.1	-
大安區	10	6.8	70.0	50.0	20.0	-	-	-
信義區	16	10.9	81.3	43.8	12.5	6.3	18.8	12.5
南港區	7	4.8	42.9	-	14.3	28.6	-	-
文山區	25	17.0	56.0	32.0	4.0	12.0	8.0	12.0
拒答	2	1.4	50.0	50.0	-	-	-	50.0
教育程度								
國中、初中畢業	1	0.7	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	6	4.1	50.0	33.3	16.7	-	-	16.7
大學、專科畢業	94	63.9	60.6	30.9	14.9	6.4	8.5	11.7
研究所及以上畢業	46	31.3	78.3	50.0	10.9	10.9	6.5	4.3
就讀科系領域								
藝術及人文領域	27	18.4	37.0	25.9	3.7	3.7	3.7	14.8
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	16	10.9	68.8	43.8	6.3	12.5	6.3	6.3
商業、管理及法律領域	36	24.5	69.4	33.3	11.1	13.9	11.1	8.3
自然科學、數學及統計領域	12	8.2	75.0	33.3	33.3	8.3	-	16.7
資訊通訊科技領域	13	8.8	76.9	61.5	-	-	15.4	-
工程、製造及營建領域	26	17.7	80.8	42.3	19.2	7.7	11.5	7.7
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.4	100.0	50.0	50.0	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.7	75.0	50.0	25.0	-	-	-
服務領域	10	6.8	50.0	20.0	30.0	-	-	20.0
拒答	1	0.7	-	-	-	-	-	-
業界實習經驗								
有	46	31.3	67.4	43.5	10.9	8.7	4.3	2.2
沒有	89	60.5	62.9	34.8	12.4	6.7	9.0	13.5
無明確意見	12	8.2	75.0	25.0	33.3	8.3	8.3	8.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表54、【失業者】受訪者當初畢業後的首要規劃

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	立即找到一份穩定的工作	盡快服兵役	進一步深造或研究	進行壯遊或其他個人發展活動	準備公職/證照考試	先嘗試非典型工作	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**67.7**	**8.1**	**6.2**	**5.0**	**3.1**	**0.6**	**9.3**
性別 a									
男	74	46.0	66.2	17.6	4.1	1.4	2.7	1.4	6.8
女	87	54.0	69.0	-	8.0	8.0	3.4	-	11.5
年齡 a									
20-24歲	54	33.5	55.6	7.4	11.1	11.1	3.7	1.9	9.3
25-29歲	107	66.5	73.8	8.4	3.7	1.9	2.8	-	9.3
戶籍行政區									
北投區	11	6.8	63.6	9.1	9.1	9.1	9.1	-	-
士林區	20	12.4	65.0	10.0	-	-	-	-	25.0
中山區	9	5.6	66.7	-	-	11.1	-	-	22.2
內湖區	25	15.5	80.0	4.0	4.0	-	4.0	-	8.0
大同區	6	3.7	33.3	16.7	16.7	16.7	16.7	-	-
松山區	9	5.6	55.6	33.3	11.1	-	-	-	-
萬華區	10	6.2	70.0	-	10.0	-	-	10.0	10.0
中正區	9	5.6	100.0	-	-	-	-	-	-
大安區	10	6.2	40.0	20.0	-	10.0	10.0	-	20.0
信義區	18	11.2	66.7	11.1	5.6	11.1	5.6	-	-
南港區	7	4.3	71.4	-	14.3	14.3	-	-	-
文山區	25	15.5	68.0	4.0	12.0	4.0	-	-	12.0
拒答	2	1.2	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度									
國中、初中畢業	2	1.2	50.0	-	-	-	-	-	50.0
高中、高職畢業	7	4.3	57.1	28.6	-	-	-	-	14.3
大學、專科畢業	104	64.6	63.5	8.7	8.7	5.8	3.8	1.0	8.7
研究所及以上畢業	48	29.8	79.2	4.2	2.1	4.2	2.1	-	8.3
就讀科系領域									
藝術及人文領域	32	19.9	59.4	3.1	12.5	9.4	6.3	-	9.4
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	88.9	-	5.6	-	-	-	5.6
商業、管理及法律領域	39	24.2	69.2	7.7	7.7	7.7	-	-	7.7
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	76.9	7.7	7.7	-	-	-	7.7
資訊通訊科技領域	13	8.1	53.8	7.7	-	7.7	7.7	7.7	15.4
工程、製造及營建領域	29	18.0	69.0	17.2	-	3.4	3.4	-	6.9
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	50.0	50.0	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	75.0	-	25.0	-	-	-	-
服務領域	10	6.2	60.0	10.0	-	-	10.0	-	20.0
拒答	1	0.6	-	-	-	-	-	-	100.0
業界實習經驗									
有	48	29.8	62.5	6.3	8.3	10.4	4.2	-	8.3
沒有	97	60.2	69.1	9.3	5.2	2.1	2.1	1.0	11.3
無明確意見	16	9.9	75.0	6.3	6.3	6.3	6.3	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表55、【失業者】受訪者認為畢業後最適合進入一份穩定工作的時間

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	立刻進入穩定工作	畢業後1年	畢業後2-3年	畢業後4-5年	畢業後5年以上	無明確意見
總計	**161**	**100.0**	**22.4**	**24.2**	**28.6**	**6.2**	**11.8**	**6.8**
性別								
男	74	46.0	23.0	25.7	27.0	5.4	12.2	6.8
女	87	54.0	21.8	23.0	29.9	6.9	11.5	6.9
年齡								
20-24歲	54	33.5	18.5	37.0	29.6	3.7	9.3	1.9
25-29歲	107	66.5	24.3	17.8	28.0	7.5	13.1	9.3
戶籍行政區								
北投區	11	6.8	36.4	45.5	9.1	-	9.1	-
士林區	20	12.4	10.0	30.0	35.0	10.0	5.0	10.0
中山區	9	5.6	-	11.1	11.1	22.2	22.2	33.3
內湖區	25	15.5	28.0	20.0	28.0	12.0	8.0	4.0
大同區	6	3.7	33.3	33.3	16.7	-	16.7	-
松山區	9	5.6	11.1	-	44.4	22.2	22.2	-
萬華區	10	6.2	40.0	-	30.0	-	10.0	20.0
中正區	9	5.6	33.3	33.3	22.2	-	-	11.1
大安區	10	6.2	60.0	20.0	20.0	-	-	-
信義區	18	11.2	22.2	27.8	27.8	-	16.7	5.6
南港區	7	4.3	-	42.9	42.9	14.3	-	-
文山區	25	15.5	12.0	28.0	40.0	-	16.0	4.0
拒答	2	1.2	-	-	-	-	100.0	-
教育程度								
國中、初中畢業	2	1.2	50.0	-	-	-	-	50.0
高中、高職畢業	7	4.3	-	28.6	42.9	14.3	-	14.3
大學、專科畢業	104	64.6	22.1	26.0	29.8	6.7	12.5	2.9
研究所及以上畢業	48	29.8	25.0	20.8	25.0	4.2	12.5	12.5
就讀科系領域								
藝術及人文領域	32	19.9	21.9	21.9	25.0	12.5	15.6	3.1
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	18	11.2	38.9	22.2	27.8	-	-	11.1
商業、管理及法律領域	39	24.2	17.9	20.5	35.9	2.6	20.5	2.6
自然科學、數學及統計領域	13	8.1	-	30.8	15.4	15.4	23.1	15.4
資訊通訊科技領域	13	8.1	15.4	30.8	23.1	-	15.4	15.4
工程、製造及營建領域	29	18.0	31.0	24.1	34.5	3.4	3.4	3.4
農業、林業、漁業及獸醫領	2	1.2	-	100.0	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	4	2.5	50.0	-	50.0	-	-	-
服務領域	10	6.2	20.0	30.0	20.0	20.0	-	10.0
拒答	1	0.6	-	-	-	-	-	100.0
業界實習經驗								
有	48	29.8	31.3	25.0	29.2	6.3	6.3	2.1
沒有	97	60.2	15.5	25.8	27.8	5.2	16.5	9.3
無明確意見	16	9.9	37.5	12.5	31.3	12.5	-	6.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表56、【非勞動力】受訪者未勞動的時間

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	1.0個月(含)之內	1.1個月至3.0個月	3.1個月至6.0個月	6.1個月至9.0個月	9.1個月至12.0個月(滿1年)
總計	**46**	**100.0**	**26.1**	**17.4**	**21.7**	**4.3**	**8.7**
性別							
男	25	54.3	24.0	24.0	32.0	4.0	4.0
女	21	100.0	28.6	9.5	9.5	4.8	14.3
年齡							
20-24歲	17	100.0	35.3	11.8	23.5	-	17.6
25-29歲	29	100.0	20.7	20.7	20.7	6.9	3.4
戶籍行政區							
北投區	1	100.0	-	-	100.0	-	-
士林區	5	100.0	20.0	20.0	60.0	-	-
中山區	3	100.0	-	33.3	33.3	-	33.3
內湖區	4	100.0	75.0	-	-	-	-
大同區	3	100.0	-	-	33.3	33.3	33.3
松山區	1	100.0	-	-	100.0	-	-
萬華區	6	100.0	33.3	16.7	-	-	16.7
中正區	4	100.0	25.0	25.0	-	25.0	-
大安區	6	100.0	33.3	-	33.3	-	16.7
信義區	4	100.0	25.0	25.0	-	-	-
南港區	2	100.0	50.0	-	-	-	-
文山區	6	100.0	16.7	33.3	16.7	-	-
拒答	1	100.0	-	100.0	-	-	-
教育程度 a							
國中、初中畢業	1	100.0	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	3	100.0	33.3	-	-	-	-
大學、專科畢業	32	100.0	21.9	9.4	28.1	6.3	12.5
研究所及以上畢業	10	100.0	40.0	50.0	10.0	-	-
就讀科系領域							
教育領域	1	100.0	-	-	-	-	-
藝術及人文領域	7	100.0	28.6	-	28.6	14.3	14.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	100.0	25.0	25.0	-	-	25.0
商業、管理及法律領域	11	100.0	36.4	18.2	9.1	9.1	9.1
自然科學、數學及統計領域	5	100.0	-	40.0	20.0	-	20.0
資訊通訊科技領域	4	100.0	25.0	-	50.0	-	-
工程、製造及營建領域	7	100.0	14.3	42.9	42.9	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領	1	100.0	100.0	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	100.0	-	-	100.0	-	-
服務領域	4	100.0	50.0	-	-	-	-
拒答	1	100.0	-	-	-	-	-
業界實習經驗							
有	18	100.0	27.8	22.2	16.7	5.6	5.6
沒有	25	100.0	24.0	16.0	24.0	4.0	12.0
無明確意見	3	100.0	33.3	-	33.3	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表56、【非勞動力】受訪者未勞動的時間(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	12.1個月至24.0個月(超過1年至滿2年)	24.1個月至36.0個月(超過2年至滿3年)	36.1個月以上(超過3年)	無明確意見
總計	**46**	**100.0**	**6.5**	**6.5**	**6.5**	**2.2**
性別						
男	25	100.0	4.0	4.0	4.0	-
女	21	100.0	9.5	9.5	9.5	4.8
年齡						
20-24歲	17	100.0	5.9	-	-	5.9
25-29歲	29	100.0	6.9	10.3	10.3	-
戶籍行政區						
北投區	1	100.0	-	-	-	-
士林區	5	100.0	-	-	-	-
中山區	3	100.0	-	-	-	-
內湖區	4	100.0	-	-	25.0	-
大同區	3	100.0	-	-	-	-
松山區	1	100.0	-	-	-	-
萬華區	6	100.0	16.7	16.7	-	-
中正區	4	100.0	25.0	-	-	-
大安區	6	100.0	16.7	-	-	-
信義區	4	100.0	-	-	25.0	25.0
南港區	2	100.0	-	50.0	-	-
文山區	6	100.0	-	16.7	16.7	-
拒答	1	100.0	-	-	-	-
教育程度 a						
國中、初中畢業	1	100.0	100.0	-	-	-
高中、高職畢業	3	100.0	-	33.3	33.3	-
大學、專科畢業	32	100.0	6.3	6.3	6.3	3.1
研究所及以上畢業	10	100.0	-	-	-	-
就讀科系領域						
教育領域	1	100.0	-	-	100.0	-
藝術及人文領域	7	100.0	14.3	-	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	100.0	-	25.0	-	-
商業、管理及法律領域	11	100.0	9.1	-	-	9.1
自然科學、數學及統計領域	5	100.0	-	20.0	-	-
資訊通訊科技領域	4	100.0	-	-	25.0	-
工程、製造及營建領域	7	100.0	-	-	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領	1	100.0	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	100.0	-	-	-	-
服務領域	4	100.0	-	25.0	25.0	-
拒答	1	100.0	100.0	-	-	-
業界實習經驗						
有	18	100.0	-	5.6	11.1	5.6
沒有	25	100.0	12.0	8.0	-	-
無明確意見	3	100.0	-	-	33.3	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表57、【非勞動力】受訪者是否曾經從事過正職工作

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	有正職工作	從來沒有正職工作	沒有正職工作過，但有做過部分工時	無明確意見
總計		**46**	**100.0**	**47.8**	**30.4**	**19.6**	**2.2**
性別							
男		25	54.3	56.0	24.0	20.0	-
女		21	45.7	38.1	38.1	19.0	4.8
年齡	a						
20-24歲		17	37.0	11.8	47.1	41.2	-
25-29歲		29	63.0	69.0	20.7	6.9	3.4
戶籍行政區							
北投區		1	2.2	-	100.0	-	-
士林區		5	10.9	60.0	20.0	20.0	-
中山區		3	6.5	100.0	-	-	-
內湖區		4	8.7	100.0	-	-	-
大同區		3	6.5	66.7	33.3	-	-
松山區		1	2.2	100.0	-	-	-
萬華區		6	13.0	50.0	-	33.3	16.7
中正區		4	8.7	25.0	25.0	50.0	-
大安區		6	13.0	66.7	16.7	16.7	-
信義區		4	8.7	-	50.0	50.0	-
南港區		2	4.3	-	100.0	-	-
文山區		6	13.0	-	83.3	16.7	-
拒答		1	2.2	100.0	-	-	-
教育程度	a						
國中、初中畢業		1	2.2	-	-	-	100.0
高中、高職畢業		3	6.5	100.0	-	-	-
大學、專科畢業		32	69.6	34.4	37.5	28.1	-
研究所及以上畢業		10	21.7	80.0	20.0	-	-
就讀科系領域	a						
教育領域		1	2.2	-	100.0	-	-
藝術及人文領域		7	15.2	57.1	14.3	28.6	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		4	8.7	50.0	25.0	25.0	-
商業、管理及法律領域		11	23.9	63.6	18.2	18.2	-
自然科學、數學及統計領域		5	10.9	-	60.0	40.0	-
資訊通訊科技領域		4	8.7	50.0	25.0	25.0	-
工程、製造及營建領域		7	15.2	42.9	57.1	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領		1	2.2	100.0	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		1	2.2	-	-	100.0	-
服務領域		4	8.7	75.0	25.0	-	-
拒答		1	2.2	-	-	-	100.0
業界實習經驗							
有		18	39.1	55.6	27.8	16.7	-
沒有		25	54.3	40.0	36.0	20.0	4.0
無明確意見		3	6.5	66.7	-	33.3	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表57A、【非勞動力】受訪者曾經從事正職工作的時間

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	正職工作：半年(含)以下	正職工作：超過半年至滿1年	正職工作：超過1年至滿2年	正職工作：超過2年至滿3年	正職工作：超過3年至滿4年
總計	**22**	**100.0**	**18.2**	**13.6**	**27.3**	**36.4**	**4.5**
性別							
男	14	63.6	28.6	7.1	28.6	28.6	7.1
女	8	36.4	-	25.0	25.0	50.0	-
年齡							
20-24歲	2	9.1	50.0	-	50.0	-	-
25-29歲	20	90.9	15.0	15.0	25.0	40.0	5.0
戶籍行政區							
士林區	3	13.6	-	-	-	66.7	33.3
中山區	3	13.6	-	-	100.0	-	-
內湖區	4	18.2	25.0	25.0	-	50.0	-
大同區	2	9.1	-	-	-	100.0	-
松山區	1	4.5	-	-	-	100.0	-
萬華區	3	13.6	33.3	33.3	33.3	-	-
中正區	1	4.5	100.0	-	-	-	-
大安區	4	18.2	25.0	25.0	25.0	25.0	-
拒答	1	4.5	-	-	100.0	-	-
教育程度							
高中、高職畢業	3	13.6	-	66.7	-	33.3	-
大學、專科畢業	11	50.0	18.2	9.1	36.4	36.4	-
研究所及以上畢業	8	36.4	25.0	-	25.0	37.5	12.5
就讀科系領域							
藝術及人文領域	4	18.2	-	25.0	50.0	25.0	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	2	9.1	50.0	-	-	50.0	-
商業、管理及法律領域	7	31.8	14.3	14.3	28.6	28.6	14.3
資訊通訊科技領域	2	9.1	50.0	-	50.0	-	-
工程、製造及營建領域	3	13.6	-	-	33.3	66.7	-
農業、林業、漁業及獸醫領	1	4.5	100.0	-	-	-	-
服務領域	3	13.6	-	33.3	-	66.7	-
業界實習經驗							
有	10	45.5	20.0	-	30.0	50.0	-
沒有	10	45.5	20.0	30.0	20.0	20.0	10.0
無明確意見	2	9.1	-	-	50.0	50.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表57B、【非勞動力】受訪者沒有正職工作過，但有做過部分工時工作的時間

單位：人；%

	樣本數	直行 百分比	部分工時工作：半年(含)以下
總計	**9**	**100.0**	**100.0**
性別			
男	5	55.6	100.0
女	4	44.4	100.0
年齡			
20-24歲	7	77.8	100.0
25-29歲	2	22.2	100.0
戶籍行政區			
士林區	1	11.1	100.0
萬華區	2	22.2	100.0
中正區	2	22.2	100.0
大安區	1	11.1	100.0
信義區	2	22.2	100.0
文山區	1	11.1	100.0
教育程度			
大學、專科畢業	9	100.0	100.0
就讀科系領域			
藝術及人文領域	2	22.2	100.0
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	1	11.1	100.0
商業、管理及法律領域	2	22.2	100.0
自然科學、數學及統計領域	2	22.2	100.0
資訊通訊科技領域	1	11.1	100.0
醫藥衛生及社會福利領域	1	11.1	100.0
業界實習經驗			
有	3	33.3	100.0
沒有	5	55.6	100.0
無明確意見	1	11.1	100.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表58、【非勞動力】受訪者離開上一份工作主要的原因

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	工作無發展前景	照顧小孩/長輩/其他家人	想嘗試其他產業(轉換跑道)	待遇及福利差	個人家庭因素	解僱
總計	**22**	**100.0**	**13.6**	**13.6**	**13.6**	**9.1**	**9.1**	**9.1**
性別								
男	14	63.6	7.1	7.1	21.4	14.3	-	7.1
女	8	36.4	25.0	25.0	-	-	25.0	12.5
年齡								
20-24歲	2	9.1	-	-	-	-	-	-
25-29歲	20	90.9	15.0	15.0	15.0	10.0	10.0	10.0
戶籍行政區								
士林區	3	13.6	-	33.3	-	-	-	-
中山區	3	13.6	33.3	-	-	33.3	-	-
內湖區	4	18.2	-	-	25.0	-	25.0	25.0
大同區	2	9.1	-	50.0	-	50.0	-	-
松山區	1	4.5	100.0	-	-	-	-	-
萬華區	3	13.6	-	33.3	-	-	33.3	33.3
中正區	1	4.5	-	-	-	-	-	-
大安區	4	18.2	25.0	-	25.0	-	-	-
拒答	1	4.5	-	-	100.0	-	-	-
教育程度								
高中、高職畢業	3	13.6	-	33.3	-	-	33.3	-
大學、專科畢業	11	50.0	18.2	9.1	9.1	18.2	9.1	-
研究所及以上畢業	8	36.4	12.5	12.5	25.0	-	-	25.0
就讀科系領域								
藝術及人文領域	4	18.2	50.0	-	25.0	-	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	2	9.1	-	-	-	-	-	-
商業、管理及法律領域	7	31.8	14.3	28.6	-	-	14.3	-
資訊通訊科技領域	2	9.1	-	-	50.0	50.0	-	-
工程、製造及營建領域	3	13.6	-	-	33.3	33.3	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領	1	4.5	-	-	-	-	-	100.0
服務領域	3	13.6	-	33.3	-	-	33.3	33.3
業界實習經驗								
有	10	45.5	-	10.0	10.0	10.0	20.0	10.0
沒有	10	45.5	30.0	20.0	20.0	-	-	10.0
無明確意見	2	9.1	-	-	-	50.0	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表58、【非勞動力】受訪者離開上一份工作主要的原因(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	準備考試	想更換工作地點	個人技能無法有效發揮	工作太累、壓力大	服兵役	無明確意見
總計	**22**	**100.0**	**9.1**	**4.5**	**4.5**	**4.5**	**4.5**	**4.5**
性別								
男	14	63.6	14.3	7.1	7.1	-	7.1	7.1
女	8	36.4	-	-	-	12.5	-	-
年齡								
20-24歲	2	9.1	50.0	-	-	-	50.0	-
25-29歲	20	90.9	5.0	5.0	5.0	5.0	-	5.0
戶籍行政區								
士林區	3	13.6	33.3	-	33.3	-	-	-
中山區	3	13.6	-	-	-	-	-	33.3
內湖區	4	18.2	-	-	-	25.0	-	-
大同區	2	9.1	-	-	-	-	-	-
松山區	1	4.5	-	-	-	-	-	-
萬華區	3	13.6	-	-	-	-	-	-
中正區	1	4.5	-	100.0	-	-	-	-
大安區	4	18.2	25.0	-	-	-	25.0	-
拒答	1	4.5	-	-	-	-	-	-
教育程度								
高中、高職畢業	3	13.6	-	-	-	33.3	-	-
大學、專科畢業	11	50.0	9.1	9.1	9.1	-	9.1	-
研究所及以上畢業	8	36.4	12.5	-	-	-	-	12.5
就讀科系領域								
藝術及人文領域	4	18.2	-	-	-	-	25.0	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	2	9.1	100.0	-	-	-	-	-
商業、管理及法律領域	7	31.8	-	14.3	-	14.3	-	14.3
資訊通訊科技領域	2	9.1	-	-	-	-	-	-
工程、製造及營建領域	3	13.6	-	-	33.3	-	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領	1	4.5	-	-	-	-	-	-
服務領域	3	13.6	-	-	-	-	-	-
業界實習經驗								
有	10	45.5	20.0	10.0	10.0	-	-	-
沒有	10	45.5	-	-	-	10.0	-	10.0
無明確意見	2	9.1	-	-	-	-	50.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表59、【非勞動力】若現在有工作機會，受訪者能否立即開始工作

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能	不能立刻開始工作	無明確意見
總計	**46**	**100.0**	**52.2**	**45.7**	**2.2**
性別					
男	25	54.3	60.0	36.0	4.0
女	21	45.7	42.9	57.1	-
年齡					
20-24歲	17	37.0	41.2	58.8	-
25-29歲	29	63.0	58.6	37.9	3.4
戶籍行政區					
北投區	1	2.2	-	100.0	-
士林區	5	10.9	60.0	40.0	-
中山區	3	6.5	66.7	-	33.3
內湖區	4	8.7	25.0	75.0	-
大同區	3	6.5	-	100.0	-
松山區	1	2.2	100.0	-	-
萬華區	6	13.0	33.3	66.7	-
中正區	4	8.7	50.0	50.0	-
大安區	6	13.0	50.0	50.0	-
信義區	4	8.7	75.0	25.0	-
南港區	2	4.3	50.0	50.0	-
文山區	6	13.0	83.3	16.7	-
拒答	1	2.2	100.0	-	-
教育程度					
國中、初中畢業	1	2.2	100.0	-	-
高中、高職畢業	3	6.5	33.3	66.7	-
大學、專科畢業	32	69.6	50.0	46.9	3.1
研究所及以上畢業	10	21.7	60.0	40.0	-
就讀科系領域					
教育領域	1	2.2	100.0	-	-
藝術及人文領域	7	15.2	57.1	42.9	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	25.0	75.0	-
商業、管理及法律領域	11	23.9	45.5	54.5	-
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	60.0	40.0	-
資訊通訊科技領域	4	8.7	25.0	50.0	25.0
工程、製造及營建領域	7	15.2	85.7	14.3	-
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	100.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	100.0	-	-
服務領域	4	8.7	-	100.0	-
拒答	1	2.2	100.0	-	-
業界實習經驗					
有	18	39.1	50.0	44.4	5.6
沒有	25	54.3	52.0	48.0	-
無明確意見	3	6.5	66.7	33.3	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表60、【非勞動力】受訪者不需要立即開始工作的主要經濟來源

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	家人支持	勞務所得	自有存款
總計	**21**	**100.0**	**57.1**	**19.0**	**23.8**
性別 a					
男	9	42.9	33.3	44.4	22.2
女	12	57.1	75.0	-	25.0
年齡					
20-24歲	10	47.6	70.0	20.0	10.0
25-29歲	11	52.4	45.5	18.2	36.4
戶籍行政區					
北投區	1	4.8	-	100.0	-
士林區	2	9.5	-	50.0	50.0
內湖區	3	14.3	33.3	-	66.7
大同區	3	14.3	66.7	33.3	-
萬華區	4	19.0	75.0	-	25.0
中正區	2	9.5	100.0	-	-
大安區	3	14.3	66.7	33.3	-
信義區	1	4.8	-	-	100.0
南港區	1	4.8	100.0	-	-
文山區	1	4.8	100.0	-	-
教育程度					
高中、高職畢業	2	9.5	100.0	-	-
大學、專科畢業	15	71.4	66.7	20.0	13.3
研究所及以上畢業	4	19.0	-	25.0	75.0
就讀科系領域					
藝術及人文領域	3	14.3	100.0	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	3	14.3	66.7	33.3	-
商業、管理及法律領域	6	28.6	50.0	16.7	33.3
自然科學、數學及統計領域	2	9.5	100.0	-	-
資訊通訊科技領域	2	9.5	-	50.0	50.0
工程、製造及營建領域	1	4.8	-	100.0	-
服務領域	4	19.0	50.0	-	50.0
業界實習經驗					
有	8	38.1	50.0	12.5	37.5
沒有	12	57.1	66.7	16.7	16.7
無明確意見	1	4.8	-	100.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表61、【非勞動力】受訪者未來想要找的工作性質

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	全職工作	非全職工作	都可以
總計	**46**	**100.0**	**87.0**	**6.5**	**6.5**
性別					
男	25	54.3	96.0	-	4.0
女	21	45.7	76.2	14.3	9.5
年齡					
20-24歲	17	37.0	88.2	5.9	5.9
25-29歲	29	63.0	86.2	6.9	6.9
戶籍行政區					
北投區	1	2.2	100.0	-	-
士林區	5	10.9	100.0	-	-
中山區	3	6.5	66.7	-	33.3
內湖區	4	8.7	100.0	-	-
大同區	3	6.5	100.0	-	-
松山區	1	2.2	100.0	-	-
萬華區	6	13.0	83.3	16.7	-
中正區	4	8.7	75.0	-	25.0
大安區	6	13.0	100.0	-	-
信義區	4	8.7	100.0	-	-
南港區	2	4.3	50.0	50.0	-
文山區	6	13.0	66.7	16.7	16.7
拒答	1	2.2	100.0	-	-
教育程度 a					
國中、初中畢業	1	2.2	-	100.0	-
高中、高職畢業	3	6.5	100.0	-	-
大學、專科畢業	32	69.6	84.4	6.3	9.4
研究所及以上畢業	10	21.7	100.0	-	-
就讀科系領域 a					
教育領域	1	2.2	-	-	100.0
藝術及人文領域	7	15.2	100.0	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	75.0	25.0	-
商業、管理及法律領域	11	23.9	90.9	-	9.1
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	100.0	-	-
資訊通訊科技領域	4	8.7	75.0	-	25.0
工程、製造及營建領域	7	15.2	85.7	14.3	-
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	100.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	100.0	-	-
服務領域	4	8.7	100.0	-	-
拒答	1	2.2	-	100.0	-
業界實習經驗					
有	18	39.1	77.8	11.1	11.1
沒有	25	54.3	92.0	4.0	4.0
無明確意見	3	6.5	100.0	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表62、【非勞動力】受訪者想要從事非全職(非典型)工作的內容

單位：人；%

	樣本數	直行 百分比	門市部份工時人員 (包含服務銷售餐飲)
總計	**6**	**100.0**	**100.0**
性別			
男	1	16.7	100.0
女	5	83.3	100.0
年齡			
20-24歲	2	33.3	100.0
25-29歲	4	66.7	100.0
戶籍行政區			
中山區	1	16.7	100.0
萬華區	1	16.7	100.0
中正區	1	16.7	100.0
南港區	1	16.7	100.0
文山區	2	33.3	100.0
教育程度			
國中、初中畢業	1	16.7	100.0
大學、專科畢業	5	83.3	100.0
就讀科系領域			
教育領域	1	16.7	100.0
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	1	16.7	100.0
商業、管理及法律領域	1	16.7	100.0
資訊通訊科技領域	1	16.7	100.0
工程、製造及營建領域	1	16.7	100.0
拒答	1	16.7	100.0
業界實習經驗			
有	4	66.7	100.0
沒有	2	33.3	100.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表63、【非勞動力】受訪者想要從事非全職(非典型)工作最主要的原因

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能選擇較自由彈性工作時段	職類特性	家庭因素，無法擔任全職工作	找不到全職工作
總計	**6**	**100.0**	**50.0**	**16.7**	**16.7**	**16.7**
性別						
男	1	16.7	-	100.0	-	-
女	5	83.3	60.0	-	20.0	20.0
年齡						
20-24歲	2	33.3	100.0	-	-	-
25-29歲	4	66.7	25.0	25.0	25.0	25.0
戶籍行政區						
中山區	1	16.7	-	100.0	-	-
萬華區	1	16.7	-	-	100.0	-
中正區	1	16.7	100.0	-	-	-
南港區	1	16.7	-	-	-	100.0
文山區	2	33.3	100.0	-	-	-
教育程度						
國中、初中畢業	1	16.7	-	-	100.0	-
大學、專科畢業	5	83.3	60.0	20.0	-	20.0
就讀科系領域						
教育領域	1	16.7	100.0	-	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	1	16.7	-	-	-	100.0
商業、管理及法律領域	1	16.7	100.0	-	-	-
資訊通訊科技領域	1	16.7	-	100.0	-	-
工程、製造及營建領域	1	16.7	100.0	-	-	-
拒答	1	16.7	-	-	100.0	-
業界實習經驗						
有	4	66.7	50.0	25.0	-	25.0
沒有	2	33.3	50.0	-	50.0	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表64、【非勞動力】受訪者未來不會選擇非典型工作最主要的原因

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	沒有穩定的工作	收入不穩定	工作福利較差	沒興趣從事	無明確意見
總計	**40**	**100.0**	**57.5**	**32.5**	**5.0**	**2.5**	**2.5**
性別							
男	24	60.0	54.2	33.3	4.2	4.2	4.2
女	16	40.0	62.5	31.3	6.3	-	-
年齡							
20-24歲	15	37.5	73.3	20.0	6.7	-	-
25-29歲	25	62.5	48.0	40.0	4.0	4.0	4.0
戶籍行政區							
北投區	1	2.5	-	100.0	-	-	-
士林區	5	12.5	60.0	40.0	-	-	-
中山區	2	5.0	50.0	50.0	-	-	-
內湖區	4	10.0	50.0	25.0	25.0	-	-
大同區	3	7.5	33.3	66.7	-	-	-
松山區	1	2.5	100.0	-	-	-	-
萬華區	5	12.5	60.0	40.0	-	-	-
中正區	3	7.5	33.3	66.7	-	-	-
大安區	6	15.0	50.0	33.3	-	16.7	-
信義區	4	10.0	50.0	-	25.0	-	25.0
南港區	1	2.5	100.0	-	-	-	-
文山區	4	10.0	100.0	-	-	-	-
拒答	1	2.5	100.0	-	-	-	-
教育程度							
高中、高職畢業	3	7.5	33.3	66.7	-	-	-
大學、專科畢業	27	67.5	59.3	29.6	3.7	3.7	3.7
研究所及以上畢業	10	25.0	60.0	30.0	10.0	-	-
就讀科系領域							
藝術及人文領域	7	17.5	42.9	42.9	-	14.3	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	3	7.5	33.3	66.7	-	-	-
商業、管理及法律領域	10	25.0	60.0	40.0	-	-	-
自然科學、數學及統計領域	5	12.5	80.0	-	20.0	-	-
資訊通訊科技領域	3	7.5	33.3	33.3	-	-	33.3
工程、製造及營建領域	6	15.0	83.3	16.7	-	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.5	-	100.0	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.5	100.0	-	-	-	-
服務領域	4	10.0	50.0	25.0	25.0	-	-
業界實習經驗							
有	14	35.0	64.3	28.6	7.1	-	-
沒有	23	57.5	56.5	34.8	4.3	4.3	-
無明確意見	3	7.5	33.3	33.3	-	-	33.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表65、【非勞動力】受訪者當初畢業後的首要規劃

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	立即找到一份穩定的工作	進一步深造或研究	準備公職/證照考試	先嘗試非典型工作	進行壯遊或其他個人發展活動	無明確意見
總計	**46**	**100.0**	**39.1**	**23.9**	**19.6**	**4.3**	**2.2**	**10.9**
性別								
男	25	54.3	52.0	24.0	12.0	4.0	-	8.0
女	21	45.7	23.8	23.8	28.6	4.8	4.8	14.3
年齡 a								
20-24歲	17	37.0	17.6	29.4	41.2	5.9	5.9	-
25-29歲	29	63.0	51.7	20.7	6.9	3.4	-	17.2
戶籍行政區								
北投區	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-
士林區	5	10.9	60.0	20.0	-	-	-	20.0
中山區	3	6.5	33.3	66.7	-	-	-	-
內湖區	4	8.7	50.0	25.0	25.0	-	-	-
大同區	3	6.5	66.7	-	33.3	-	-	-
松山區	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-
萬華區	6	13.0	33.3	-	33.3	-	-	33.3
中正區	4	8.7	25.0	50.0	25.0	-	-	-
大安區	6	13.0	33.3	16.7	16.7	33.3	-	-
信義區	4	8.7	-	50.0	-	-	25.0	25.0
南港區	2	4.3	-	-	50.0	-	-	50.0
文山區	6	13.0	33.3	33.3	33.3	-	-	-
拒答	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-
教育程度								
國中、初中畢業	1	2.2	-	-	-	-	-	100.0
高中、高職畢業	3	6.5	66.7	-	-	-	-	33.3
大學、專科畢業	32	69.6	31.3	25.0	25.0	6.3	3.1	9.4
研究所及以上畢業	10	21.7	60.0	30.0	10.0	-	-	-
就讀科系領域								
教育領域	1	2.2	-	100.0	-	-	-	-
藝術及人文領域	7	15.2	42.9	14.3	14.3	28.6	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	25.0	25.0	25.0	-	-	25.0
商業、管理及法律領域	11	23.9	45.5	27.3	27.3	-	-	-
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	20.0	20.0	60.0	-	-	-
資訊通訊科技領域	4	8.7	50.0	25.0	-	-	-	25.0
工程、製造及營建領域	7	15.2	57.1	28.6	-	-	-	14.3
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	-	100.0	-	-	-	-
服務領域	4	8.7	25.0	-	25.0	-	25.0	25.0
拒答	1	2.2	-	-	-	-	-	100.0
業界實習經驗								
有	18	39.1	38.9	38.9	11.1	-	5.6	5.6
沒有	25	54.3	36.0	16.0	28.0	8.0	-	12.0
無明確意見	3	6.5	66.7	-	-	-	-	33.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表66、【非勞動力】受訪者認為畢業後最適合進入一份穩定工作的時間

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	立刻進入穩定工作	畢業後1年	畢業後2-3年	畢業後4-5年	畢業後5年以上	無明確意見
總計	**46**	**100.0**	**26.1**	**32.6**	**21.7**	**13.0**	**2.2**	**4.3**
性別								
男	25	54.3	20.0	40.0	16.0	16.0	-	8.0
女	21	45.7	33.3	23.8	28.6	9.5	4.8	-
年齡								
20-24歲	17	37.0	11.8	41.2	29.4	11.8	5.9	-
25-29歲	29	63.0	34.5	27.6	17.2	13.8	-	6.9
戶籍行政區								
北投區	1	2.2	-	100.0	-	-	-	-
士林區	5	10.9	20.0	40.0	40.0	-	-	-
中山區	3	6.5	33.3	33.3	-	33.3	-	-
內湖區	4	8.7	25.0	25.0	25.0	-	-	25.0
大同區	3	6.5	-	66.7	33.3	-	-	-
松山區	1	2.2	-	-	100.0	-	-	-
萬華區	6	13.0	50.0	33.3	-	16.7	-	-
中正區	4	8.7	50.0	50.0	-	-	-	-
大安區	6	13.0	-	33.3	33.3	33.3	-	-
信義區	4	8.7	25.0	-	50.0	-	25.0	-
南港區	2	4.3	50.0	-	50.0	-	-	-
文山區	6	13.0	16.7	33.3	-	33.3	-	16.7
拒答	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-
教育程度								
國中、初中畢業	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	3	6.5	66.7	-	33.3	-	-	-
大學、專科畢業	32	69.6	15.6	34.4	28.1	15.6	3.1	3.1
研究所及以上畢業	10	21.7	40.0	40.0	-	10.0	-	10.0
就讀科系領域								
教育領域	1	2.2	-	-	-	100.0	-	-
藝術及人文領域	7	15.2	14.3	42.9	42.9	-	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	-	50.0	50.0	-	-	-
商業、管理及法律領域	11	23.9	27.3	36.4	9.1	18.2	9.1	-
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	-	40.0	20.0	20.0	-	20.0
資訊通訊科技領域	4	8.7	25.0	25.0	-	25.0	-	25.0
工程、製造及營建領域	7	15.2	57.1	28.6	14.3	-	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	-	-	-	100.0	-	-
服務領域	4	8.7	25.0	25.0	50.0	-	-	-
拒答	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-
業界實習經驗								
有	18	39.1	11.1	33.3	27.8	22.2	5.6	-
沒有	25	54.3	36.0	28.0	20.0	8.0	-	8.0
無明確意見	3	6.5	33.3	66.7	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表67、【非勞動力】受訪者「擔心未來和職業前景而感到焦慮」的頻率

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	總是會	經常會	偶爾會	完全不會
總計	**46**	**100.0**	**10.9**	**8.7**	**50.0**	**30.4**
性別						
男	25	54.3	8.0	12.0	36.0	44.0
女	21	45.7	14.3	4.8	66.7	14.3
年齡						
20-24歲	17	37.0	5.9	11.8	58.8	23.5
25-29歲	29	63.0	13.8	6.9	44.8	34.5
戶籍行政區						
北投區	1	2.2	-	-	-	100.0
士林區	5	10.9	20.0	-	20.0	60.0
中山區	3	6.5	-	-	33.3	66.7
內湖區	4	8.7	25.0	-	50.0	25.0
大同區	3	6.5	-	33.3	66.7	-
松山區	1	2.2	-	-	100.0	-
萬華區	6	13.0	-	16.7	66.7	16.7
中正區	4	8.7	25.0	-	50.0	25.0
大安區	6	13.0	-	-	83.3	16.7
信義區	4	8.7	-	-	50.0	50.0
南港區	2	4.3	50.0	-	-	50.0
文山區	6	13.0	16.7	33.3	50.0	-
拒答	1	2.2	-	-	-	100.0
教育程度						
國中、初中畢業	1	2.2	-	-	100.0	-
高中、高職畢業	3	6.5	33.3	-	66.7	-
大學、專科畢業	32	69.6	12.5	9.4	50.0	28.1
研究所及以上畢業	10	21.7	-	10.0	40.0	50.0
就讀科系領域						
教育領域	1	2.2	100.0	-	-	-
藝術及人文領域	7	15.2	14.3	-	71.4	14.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	50.0	-	25.0	25.0
商業、管理及法律領域	11	23.9	9.1	-	54.5	36.4
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	-	20.0	40.0	40.0
資訊通訊科技領域	4	8.7	-	-	25.0	75.0
工程、製造及營建領域	7	15.2	-	28.6	42.9	28.6
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	-	100.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	-	-	100.0	-
服務領域	4	8.7	-	-	75.0	25.0
拒答	1	2.2	-	-	100.0	-
業界實習經驗						
有	18	39.1	16.7	5.6	50.0	27.8
沒有	25	54.3	8.0	8.0	52.0	32.0
無明確意見	3	6.5	-	33.3	33.3	33.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表68、【非勞動力】受訪者「接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作」的意願

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	願意	非常願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計	**46**	**100.0**	**43.5**	**8.7**	**34.8**	**52.2**	**30.4**	**21.7**	**4.3**
性別									
男	25	54.3	48.0	8.0	40.0	44.0	28.0	16.0	8.0
女	21	45.7	38.1	9.5	28.6	61.9	33.3	28.6	-
年齡									
20-24歲	17	37.0	58.8	17.6	41.2	41.2	17.6	23.5	-
25-29歲	29	63.0	34.5	3.4	31.0	58.6	37.9	20.7	6.9
戶籍行政區									
北投區	1	2.2	100.0	100.0	-	-	-	-	-
士林區	5	10.9	60.0	-	60.0	40.0	20.0	20.0	-
中山區	3	6.5	-	-	-	100.0	66.7	33.3	-
內湖區	4	8.7	50.0	25.0	25.0	50.0	25.0	25.0	-
大同區	3	6.5	33.3	33.3	-	33.3	33.3	-	33.3
松山區	1	2.2	-	-	-	100.0	-	100.0	-
萬華區	6	13.0	16.7	-	16.7	66.7	33.3	33.3	16.7
中正區	4	8.7	75.0	-	75.0	25.0	-	25.0	-
大安區	6	13.0	16.7	-	16.7	83.3	50.0	33.3	-
信義區	4	8.7	100.0	25.0	75.0	-	-	-	-
南港區	2	4.3	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
文山區	6	13.0	50.0	-	50.0	50.0	33.3	16.7	-
拒答	1	2.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
教育程度									
國中、初中畢業	1	2.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
高中、高職畢業	3	6.5	66.7	-	66.7	33.3	-	33.3	-
大學、專科畢業	32	69.6	50.0	9.4	40.6	46.9	25.0	21.9	3.1
研究所及以上畢業	10	21.7	20.0	10.0	10.0	70.0	50.0	20.0	10.0
就讀科系領域									
教育領域	1	2.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
藝術及人文領域	7	15.2	14.3	-	14.3	85.7	28.6	57.1	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
商業、管理及法律領域	11	23.9	45.5	9.1	36.4	54.5	36.4	18.2	-
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	80.0	20.0	60.0	20.0	-	20.0	-
資訊通訊科技領域	4	8.7	50.0	25.0	25.0	50.0	50.0	-	-
工程、製造及營建領域	7	15.2	14.3	-	14.3	71.4	28.6	42.9	14.3
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	-	-	-	-	-	-	100.0
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
服務領域	4	8.7	100.0	25.0	75.0	-	-	-	-
拒答	1	2.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
業界實習經驗									
有	18	39.1	44.4	5.6	38.9	55.6	38.9	16.7	-
沒有	25	54.3	44.0	12.0	32.0	52.0	28.0	24.0	4.0
無明確意見	3	6.5	33.3	-	33.3	33.3	-	33.3	33.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表69、【非勞動力】受訪者「接受低薪低技能的工作來縮短失業時間」的意願

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計	**46**	**100.0**	**60.9**	**21.7**	**73.9**	**39.1**	**34.8**	**4.3**
性別								
男	25	54.3	60.0	20.0	76.0	40.0	36.0	4.0
女	21	45.7	61.9	23.8	71.4	38.1	33.3	4.8
年齡								
20-24歲	17	37.0	52.9	35.3	58.8	17.6	41.2	5.9
25-29歲	29	63.0	65.5	13.8	82.8	51.7	31.0	3.4
戶籍行政區								
北投區	1	2.2	100.0	-	100.0	100.0	-	-
士林區	5	10.9	40.0	-	100.0	40.0	60.0	-
中山區	3	6.5	66.7	-	100.0	66.7	33.3	-
內湖區	4	8.7	50.0	25.0	75.0	25.0	50.0	-
大同區	3	6.5	33.3	-	66.7	33.3	33.3	33.3
松山區	1	2.2	100.0	-	100.0	100.0	-	-
萬華區	6	13.0	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	-
中正區	4	8.7	75.0	-	75.0	75.0	-	25.0
大安區	6	13.0	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	-
信義區	4	8.7	75.0	75.0	25.0	-	25.0	-
南港區	2	4.3	100.0	-	100.0	100.0	-	-
文山區	6	13.0	33.3	33.3	66.7	-	66.7	-
拒答	1	2.2	100.0	-	100.0	100.0	-	-
教育程度								
國中、初中畢業	1	2.2	100.0	-	100.0	100.0	-	-
高中、高職畢業	3	6.5	66.7	66.7	33.3	-	33.3	-
大學、專科畢業	32	69.6	59.4	25.0	68.8	34.4	34.4	6.3
研究所及以上畢業	10	21.7	60.0	-	100.0	60.0	40.0	-
就讀科系領域 a								
教育領域	1	2.2	-	-	100.0	-	100.0	-
藝術及人文領域	7	15.2	28.6	28.6	71.4	42.9	28.6	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	-	-	100.0	75.0	25.0	-
商業、管理及法律領域	11	23.9	-	-	90.9	54.5	36.4	9.1
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	60.0	60.0	40.0	-	40.0	-
資訊通訊科技領域	4	8.7	25.0	25.0	75.0	50.0	25.0	-
工程、製造及營建領域	7	15.2	-	-	85.7	42.9	42.9	14.3
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	-	-	100.0	-	100.0	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	100.0	100.0	-	-	-	-
服務領域	4	8.7	75.0	75.0	25.0	-	25.0	-
拒答	1	2.2	-	-	100.0	100.0	-	-
業界實習經驗								
有	18	39.1	61.1	16.7	83.3	44.4	38.9	-
沒有	25	54.3	64.0	24.0	72.0	40.0	32.0	4.0
無明確意見	3	6.5	33.3	33.3	33.3	-	33.3	33.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表70、【非勞動力】受訪者對於
「臺北市企業大多職缺偏好高技能和有經驗的求職者，使得剛畢業青年較難找到合適工作」的認同度

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	認同	非常認同	還算認同	不認同	不太認同	非常不認同	無明確意見
總計	**46**	**100.0**	**60.9**	**17.4**	**43.5**	**32.6**	**26.1**	**6.5**	**6.5**
性別									
男	25	54.3	60.0	24.0	36.0	28.0	24.0	4.0	12.0
女	21	45.7	61.9	9.5	52.4	38.1	28.6	9.5	-
年齡									
20-24歲	17	37.0	64.7	23.5	41.2	35.3	29.4	5.9	-
25-29歲	29	63.0	58.6	13.8	44.8	31.0	24.1	6.9	10.3
戶籍行政區									
北投區	1	2.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
士林區	5	10.9	60.0	40.0	20.0	20.0	20.0	-	20.0
中山區	3	6.5	100.0	33.3	66.7	-	-	-	-
內湖區	4	8.7	75.0	-	75.0	25.0	-	25.0	-
大同區	3	6.5	100.0	33.3	66.7	-	-	-	-
松山區	1	2.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
萬華區	6	13.0	66.7	-	66.7	16.7	16.7	-	16.7
中正區	4	8.7	50.0	25.0	25.0	50.0	50.0	-	-
大安區	6	13.0	50.0	16.7	33.3	33.3	33.3	-	16.7
信義區	4	8.7	75.0	25.0	50.0	25.0	25.0	-	-
南港區	2	4.3	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
文山區	6	13.0	50.0	16.7	33.3	50.0	33.3	16.7	-
拒答	1	2.2	-	-	-	100.0	-	100.0	-
教育程度									
國中、初中畢業	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
高中、高職畢業	3	6.5	33.3	-	33.3	66.7	33.3	33.3	-
大學、專科畢業	32	69.6	65.6	25.0	40.6	28.1	25.0	3.1	6.3
研究所及以上畢業	10	21.7	50.0	-	50.0	40.0	30.0	10.0	10.0
就讀科系領域									
教育領域	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
藝術及人文領域	7	15.2	42.9	28.6	14.3	42.9	42.9	-	14.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-
商業、管理及法律領域	11	23.9	54.5	-	54.5	45.5	36.4	9.1	-
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	80.0	20.0	60.0	20.0	20.0	-	-
資訊通訊科技領域	4	8.7	75.0	-	75.0	25.0	25.0	-	-
工程、製造及營建領域	7	15.2	28.6	28.6	-	57.1	28.6	28.6	14.3
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	-	-	-	-	-	-	100.0
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
服務領域	4	8.7	75.0	25.0	50.0	25.0	25.0	-	-
拒答	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
業界實習經驗									
有	18	39.1	72.2	22.2	50.0	27.8	16.7	11.1	-
沒有	25	54.3	52.0	12.0	40.0	36.0	32.0	4.0	12.0
無明確意見	3	6.5	66.7	33.3	33.3	33.3	33.3	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。
2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表71、【非勞動力】受訪者認為「對工作的期望」與「市場提供的機會」之間的落差

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	落差大	落差非常大	落差還算大	落差小	落差不大	沒有落差	無明確意見
總計	**46**	**100.0**	**41.3**	**2.2**	**39.1**	**54.3**	**45.7**	**8.7**	**4.3**
性別									
男	25	54.3	40.0	4.0	36.0	56.0	52.0	4.0	4.0
女	21	45.7	42.9	-	42.9	52.4	38.1	14.3	4.8
年齡									
20-24歲	17	37.0	35.3	5.9	29.4	58.8	52.9	5.9	5.9
25-29歲	29	63.0	44.8	-	44.8	51.7	41.4	10.3	3.4
戶籍行政區									
北投區	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
士林區	5	10.9	40.0	-	40.0	40.0	40.0	-	20.0
中山區	3	6.5	66.7	-	66.7	33.3	33.3	-	-
內湖區	4	8.7	50.0	-	50.0	50.0	25.0	25.0	-
大同區	3	6.5	33.3	-	33.3	66.7	33.3	33.3	-
松山區	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
萬華區	6	13.0	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
中正區	4	8.7	25.0	-	25.0	75.0	50.0	25.0	-
大安區	6	13.0	50.0	-	50.0	33.3	33.3	-	16.7
信義區	4	8.7	-	-	-	100.0	75.0	25.0	-
南港區	2	4.3	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
文山區	6	13.0	33.3	16.7	16.7	66.7	66.7	-	-
拒答	1	2.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
教育程度									
國中、初中畢業	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
高中、高職畢業	3	6.5	33.3	-	33.3	66.7	33.3	33.3	-
大學、專科畢業	32	69.6	46.9	3.1	43.8	46.9	37.5	9.4	6.3
研究所及以上畢業	10	21.7	20.0	-	20.0	80.0	80.0	-	-
就讀科系領域									
教育領域	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
藝術及人文領域	7	15.2	57.1	-	57.1	28.6	28.6	-	14.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	75.0	-	75.0	25.0	25.0	-	-
商業、管理及法律領域	11	23.9	27.3	-	27.3	72.7	45.5	27.3	-
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	20.0	20.0	-	80.0	80.0	-	-
資訊通訊科技領域	4	8.7	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
工程、製造及營建領域	7	15.2	28.6	-	28.6	57.1	57.1	-	14.3
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
服務領域	4	8.7	25.0	-	25.0	75.0	50.0	25.0	-
拒答	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
業界實習經驗									
有	18	39.1	50.0	-	50.0	50.0	27.8	22.2	-
沒有	25	54.3	36.0	4.0	32.0	56.0	56.0	-	8.0
無明確意見	3	6.5	33.3	-	33.3	66.7	66.7	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表72、【非勞動力】受訪者與父母或家人討論「在臺北市以外的縣市尋找工作」的頻率

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	會討論	偶爾討論	不討論
總計	**46**	**100.0**	**13.0**	**23.9**	**63.0**
性別					
男	25	54.3	12.0	24.0	64.0
女	21	45.7	14.3	23.8	61.9
年齡					
20-24歲	17	37.0	5.9	29.4	64.7
25-29歲	29	63.0	17.2	20.7	62.1
戶籍行政區					
北投區	1	2.2	-	-	100.0
士林區	5	10.9	-	60.0	40.0
中山區	3	6.5	-	33.3	66.7
內湖區	4	8.7	25.0	25.0	50.0
大同區	3	6.5	-	-	100.0
松山區	1	2.2	-	100.0	-
萬華區	6	13.0	16.7	33.3	50.0
中正區	4	8.7	-	-	100.0
大安區	6	13.0	16.7	16.7	66.7
信義區	4	8.7	25.0	-	75.0
南港區	2	4.3	-	-	100.0
文山區	6	13.0	33.3	33.3	33.3
拒答	1	2.2	-	-	100.0
教育程度 a					
國中、初中畢業	1	2.2	100.0	-	-
高中、高職畢業	3	6.5	-	33.3	66.7
大學、專科畢業	32	69.6	9.4	25.0	65.6
研究所及以上畢業	10	21.7	20.0	20.0	60.0
就讀科系領域					
教育領域	1	2.2	100.0	-	-
藝術及人文領域	7	15.2	14.3	42.9	42.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	-	25.0	75.0
商業、管理及法律領域	11	23.9	-	18.2	81.8
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	-	60.0	40.0
資訊通訊科技領域	4	8.7	25.0	-	75.0
工程、製造及營建領域	7	15.2	14.3	14.3	71.4
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	-	-	100.0
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	-	-	100.0
服務領域	4	8.7	25.0	25.0	50.0
拒答	1	2.2	100.0	-	-
業界實習經驗					
有	18	39.1	11.1	11.1	77.8
沒有	25	54.3	16.0	36.0	48.0
無明確意見	3	6.5	-	-	100.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表73、【非勞動力】父母或家人對於受訪者選擇非典型工作的支持度

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	支持	非常支持	還算支持	不支持	不太支持	非常不支持	無明確意見
總計	**46**	**100.0**	**43.5**	**8.7**	**34.8**	**37.0**	**19.6**	**17.4**	**19.6**
性別									
男	25	54.3	36.0	4.0	32.0	40.0	20.0	20.0	24.0
女	21	45.7	52.4	14.3	38.1	33.3	19.0	14.3	14.3
年齡									
20-24歲	17	37.0	47.1	5.9	41.2	29.4	17.6	11.8	23.5
25-29歲	29	63.0	41.4	10.3	31.0	41.4	20.7	20.7	17.2
戶籍行政區									
北投區	1	2.2	-	-	-	-	-	-	100.0
士林區	5	10.9	40.0	-	40.0	60.0	20.0	40.0	-
中山區	3	6.5	33.3	-	33.3	-	-	-	66.7
內湖區	4	8.7	75.0	50.0	25.0	-	-	-	25.0
大同區	3	6.5	-	-	-	100.0	-	100.0	-
松山區	1	2.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
萬華區	6	13.0	50.0	-	50.0	50.0	16.7	33.3	-
中正區	4	8.7	25.0	-	25.0	25.0	25.0	-	50.0
大安區	6	13.0	16.7	-	16.7	50.0	33.3	16.7	33.3
信義區	4	8.7	75.0	-	75.0	25.0	25.0	-	-
南港區	2	4.3	50.0	50.0	-	50.0	50.0	-	-
文山區	6	13.0	83.3	16.7	66.7	16.7	16.7	-	-
拒答	1	2.2	-	-	-	-	-	-	100.0
教育程度									
國中、初中畢業	1	2.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
高中、高職畢業	3	6.5	66.7	-	66.7	-	-	-	33.3
大學、專科畢業	32	69.6	46.9	6.3	40.6	34.4	18.8	15.6	18.8
研究所及以上畢業	10	21.7	30.0	20.0	10.0	50.0	20.0	30.0	20.0
就讀科系領域 a									
教育領域	1	2.2	100.0	-	100.0	-	-	-	-
藝術及人文領域	7	15.2	28.6	-	28.6	57.1	57.1	-	14.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	25.0	25.0	-	50.0	25.0	25.0	25.0
商業、管理及法律領域	11	23.9	-	-	-	63.6	18.2	45.5	36.4
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	100.0	-	100.0	-	-	-	-
資訊通訊科技領域	4	8.7	75.0	25.0	50.0	-	-	-	25.0
工程、製造及營建領域	7	15.2	57.1	14.3	42.9	28.6	14.3	14.3	14.3
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	-	-	-	100.0	-	100.0	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	-	-	-	-	-	-	100.0
服務領域	4	8.7	100.0	25.0	75.0	-	-	-	-
拒答	1	2.2	-	-	-	100.0	100.0	-	-
業界實習經驗									
有	18	39.1	50.0	16.7	33.3	27.8	11.1	16.7	22.2
沒有	25	54.3	40.0	4.0	36.0	40.0	24.0	16.0	20.0
無明確意見	3	6.5	33.3	-	33.3	66.7	33.3	33.3	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表74、【非勞動力】受訪者尋找工作期待的工作薪資

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	30,000元以下	30,001-35,000元	35,001-40,000元	40,001-45,000元	45,001-50,000元
總計	**46**	**100.0**	**2.2**	**13.0**	**30.4**	**13.0**	**13.0**
性別							
男	25	54.3	-	16.0	28.0	8.0	16.0
女	21	45.7	4.8	9.5	33.3	19.0	9.5
年齡							
20-24歲	17	37.0	-	11.8	47.1	5.9	11.8
25-29歲	29	63.0	3.4	13.8	20.7	17.2	13.8
戶籍行政區							
北投區	1	2.2	-	-	-	-	100.0
士林區	5	10.9	-	20.0	20.0	-	20.0
中山區	3	6.5	-	66.7	-	-	-
內湖區	4	8.7	-	-	-	50.0	25.0
大同區	3	6.5	-	-	33.3	33.3	-
松山區	1	2.2	-	-	100.0	-	-
萬華區	6	13.0	-	16.7	33.3	-	16.7
中正區	4	8.7	-	-	50.0	25.0	-
大安區	6	13.0	-	-	66.7	16.7	-
信義區	4	8.7	-	50.0	25.0	-	25.0
南港區	2	4.3	50.0	-	50.0	-	-
文山區	6	13.0	-	-	16.7	16.7	16.7
拒答	1	2.2	-	-	-	-	-
教育程度							
國中、初中畢業	1	2.2	-	100.0	-	-	-
高中、高職畢業	3	6.5	-	-	-	33.3	-
大學、專科畢業	32	69.6	3.1	15.6	43.8	6.3	12.5
研究所及以上畢業	10	21.7	-	-	-	30.0	20.0
就讀科系領域							
教育領域	1	2.2	-	-	-	-	100.0
藝術及人文領域	7	15.2	-	14.3	85.7	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	25.0	25.0	-	-	-
商業、管理及法律領域	11	23.9	-	-	27.3	18.2	9.1
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	-	20.0	20.0	20.0	-
資訊通訊科技領域	4	8.7	-	50.0	-	-	50.0
工程、製造及營建領域	7	15.2	-	-	28.6	14.3	14.3
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	-	-	-	-	100.0
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	-	-	100.0	-	-
服務領域	4	8.7	-	-	25.0	50.0	-
拒答	1	2.2	-	100.0	-	-	-
業界實習經驗							
有	18	39.1	5.6	11.1	16.7	22.2	16.7
沒有	25	54.3	-	12.0	36.0	8.0	12.0
無明確意見	3	6.5	-	33.3	66.7	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表74、【非勞動力】受訪者尋找工作期待的工作薪資(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	50,001-55,000元	55,001-60,000元	60,001元以上	無明確意見
總計	**46**	**100.0**	**8.7**	**2.2**	**10.9**	**6.5**
性別						
男	25	54.3	12.0	-	12.0	8.0
女	21	45.7	4.8	4.8	9.5	4.8
年齡						
20-24歲	17	37.0	-	5.9	11.8	5.9
25-29歲	29	63.0	13.8	-	10.3	6.9
戶籍行政區						
北投區	1	2.2	-	-	-	-
士林區	5	10.9	40.0	-	-	-
中山區	3	6.5	-	-	33.3	-
內湖區	4	8.7	-	-	25.0	-
大同區	3	6.5	-	-	33.3	-
松山區	1	2.2	-	-	-	-
萬華區	6	13.0	16.7	16.7	-	-
中正區	4	8.7	-	-	25.0	-
大安區	6	13.0	-	-	16.7	-
信義區	4	8.7	-	-	-	-
南港區	2	4.3	-	-	-	-
文山區	6	13.0	16.7	-	-	33.3
拒答	1	2.2	-	-	-	100.0
教育程度						
國中、初中畢業	1	2.2	-	-	-	-
高中、高職畢業	3	6.5	33.3	-	33.3	-
大學、專科畢業	32	69.6	-	3.1	9.4	6.3
研究所及以上畢業	10	21.7	30.0	-	10.0	10.0
就讀科系領域						
教育領域	1	2.2	-	-	-	-
藝術及人文領域	7	15.2	-	-	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	25.0	-	25.0	-
商業、管理及法律領域	11	23.9	9.1	-	36.4	-
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	-	20.0	-	20.0
資訊通訊科技領域	4	8.7	-	-	-	-
工程、製造及營建領域	7	15.2	14.3	-	-	28.6
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	-	-	-	-
服務領域	4	8.7	25.0	-	-	-
拒答	1	2.2	-	-	-	-
業界實習經驗						
有	18	39.1	5.6	-	11.1	11.1
沒有	25	54.3	12.0	4.0	12.0	4.0
無明確意見	3	6.5	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表75、【非勞動力】受訪者能否接受工作地點不在臺北市

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能	不能	不能，通勤時間太長	不能，交通不方便	不能，經濟能力不足	不能，個人家庭因素	無明確意見
總計	**46**	**100.0**	**78.3**	**19.6**	**6.5**	**6.5**	**4.3**	**2.2**	**2.2**
性別									
男	25	54.3	80.0	16.0	4.0	4.0	8.0	-	4.0
女	21	45.7	76.2	23.8	9.5	9.5	-	4.8	-
年齡									
20-24歲	17	37.0	82.4	17.6	5.9	11.8	-	-	-
25-29歲	29	63.0	75.9	20.7	6.9	3.4	6.9	3.4	3.4
戶籍行政區									
北投區	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-	-
士林區	5	10.9	80.0	20.0	-	-	20.0	-	-
中山區	3	6.5	66.7	33.3	33.3	-	-	-	-
內湖區	4	8.7	75.0	25.0	-	-	-	25.0	-
大同區	3	6.5	66.7	33.3	-	33.3	-	-	-
松山區	1	2.2	-	100.0	100.0	-	-	-	-
萬華區	6	13.0	100.0	-	-	-	-	-	-
中正區	4	8.7	75.0	25.0	-	25.0	-	-	-
大安區	6	13.0	66.7	33.3	-	16.7	16.7	-	-
信義區	4	8.7	75.0	-	-	-	-	-	25.0
南港區	2	4.3	100.0	-	-	-	-	-	-
文山區	6	13.0	83.3	16.7	16.7	-	-	-	-
拒答	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度									
國中、初中畢業	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業	3	6.5	66.7	33.3	-	-	-	33.3	-
大學、專科畢業	32	69.6	75.0	21.9	6.3	9.4	6.3	-	3.1
研究所及以上畢業	10	21.7	90.0	10.0	10.0	-	-	-	-
就讀科系領域									
教育領域	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-	-
藝術及人文領域	7	15.2	57.1	42.9	14.3	14.3	14.3	-	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	4	8.7	100.0	-	-	-	-	-	-
商業、管理及法律領域	11	23.9	63.6	36.4	9.1	18.2	-	9.1	-
自然科學、數學及統計領域	5	10.9	100.0	-	-	-	-	-	-
資訊通訊科技領域	4	8.7	75.0	-	-	-	-	-	25.0
工程、製造及營建領域	7	15.2	71.4	28.6	14.3	-	14.3	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-	-
服務領域	4	8.7	100.0	-	-	-	-	-	-
拒答	1	2.2	100.0	-	-	-	-	-	-
業界實習經驗									
有	18	39.1	83.3	16.7	5.6	5.6	5.6	-	-
沒有	25	54.3	80.0	20.0	8.0	4.0	4.0	4.0	-
無明確意見	3	6.5	33.3	33.3	-	33.3	-	-	33.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表76、受訪者建議或希望政府促進青年就業可提供的服務【複選題】

單位：人；%

	樣本數	辦理專業技能訓練/開設證照班	提供面試技巧/職涯諮詢/產業趨勢等研習課程	辦理徵才/就業博覽匯活動	結合學校辦理在學青年職場見習	提供創業資訊/課程輔導/創業貸款	提供就業服務及資訊	辦理畢業青年職場見習
總計	**1,259**	**23.8**	**16.9**	**16.4**	**15.0**	**12.9**	**12.5**	**10.0**
性別								
男	695	21.3	14.4	16.3	14.0	12.8	12.5	8.9
女	564	27.0	20.0	16.7	16.3	12.9	12.6	11.3
年齡								
20-24歲	276	22.8	17.4	16.7	14.9	11.6	11.2	12.3
25-29歲	983	24.1	16.8	16.4	15.1	13.2	12.9	9.4
戶籍行政區								
北投區	102	26.5	16.7	20.6	16.7	9.8	8.8	5.9
士林區	147	24.5	14.3	15.0	15.0	16.3	11.6	8.8
中山區	98	26.5	16.3	19.4	16.3	20.4	16.3	7.1
內湖區	143	21.7	17.5	17.5	20.3	13.3	11.2	12.6
大同區	60	20.0	16.7	10.0	15.0	11.7	11.7	11.7
松山區	79	25.3	8.9	13.9	17.7	7.6	7.6	7.6
萬華區	104	30.8	18.3	17.3	13.5	7.7	14.4	9.6
中正區	61	24.6	11.5	16.4	19.7	13.1	11.5	13.1
大安區	134	20.9	20.9	12.7	6.7	11.2	14.9	9.7
信義區	105	19.0	22.9	17.1	13.3	8.6	15.2	17.1
南港區	68	25.0	16.2	17.6	14.7	16.2	11.8	1.5
文山區	146	21.2	19.2	19.2	14.4	15.1	14.4	13.0
拒答	12	41.7	-	-	16.7	25.0	-	-
教育程度								
國中、初中畢業	13	23.1	15.4	-	15.4	7.7	-	-
高中、高職畢業	77	19.5	10.4	13.0	9.1	15.6	16.9	13.0
大學、專科畢業	916	24.0	16.5	15.5	15.1	14.2	11.4	10.0
研究所及以上畢業	252	24.6	20.6	21.8	16.7	7.1	16.3	9.5
拒答	1	-	-	-	-	100.0	-	-
就讀科系領域								
教育領域	38	13.2	21.1	15.8	18.4	13.2	13.2	21.1
藝術及人文領域	219	22.8	16.4	14.2	15.5	14.6	13.2	7.3
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	120	23.3	23.3	20.0	10.8	12.5	15.0	5.8
商業、管理及法律領域	292	23.3	14.4	17.5	15.1	13.0	9.2	12.0
自然科學、數學及統計領域	78	34.6	20.5	20.5	14.1	12.8	19.2	7.7
資訊通訊科技領域	95	20.0	7.4	24.2	18.9	9.5	8.4	7.4
工程、製造及營建領域	192	22.9	18.8	12.5	17.2	10.9	12.5	8.9
農業、林業、漁業及獸醫領	9	11.1	22.2	22.2	11.1	-	33.3	11.1
醫藥衛生及社會福利領域	59	30.5	18.6	18.6	20.3	10.2	11.9	13.6
服務領域	135	26.7	19.3	11.9	10.4	17.0	12.6	14.1
拒答	22	18.2	4.5	13.6	9.1	13.6	22.7	9.1
業界實習經驗								
有	500	23.8	18.0	18.2	14.4	14.2	14.6	10.8
沒有	630	24.0	16.3	14.6	15.7	12.2	11.6	9.7
無明確意見	129	23.3	15.5	18.6	14.0	10.9	9.3	8.5

註：本題為複選題，故無法進行卡方檢定。

附表76、受訪者建議或希望政府促進青年就業可提供的服務【複選題】(續完)

單位：人；%

	樣本數	提供補助(包含就業補助、失業補助、生活津貼等)	提供法令宣導及工作權益等說明課程	提高基本薪資	提供成功案例以供學習	督促企業落實勞基法	不需要政府協助	無明確意見
總計	**1,259**	**8.3**	**4.9**	**4.7**	**3.2**	**0.6**	**9.4**	**5.6**
性別								
男	695	9.5	3.7	4.5	2.9	0.7	10.1	7.5
女	564	6.9	6.4	5.0	3.5	0.5	8.5	3.2
年齡								
20-24歲	276	8.7	5.1	6.2	4.0	1.1	11.6	1.8
25-29歲	983	8.2	4.9	4.3	3.0	0.5	8.7	6.6
戶籍行政區								
北投區	102	12.7	7.8	4.9	5.9	-	7.8	5.9
士林區	147	7.5	5.4	4.1	2.0	0.7	8.8	6.8
中山區	98	7.1	4.1	2.0	-	-	9.2	5.1
內湖區	143	10.5	4.9	3.5	0.7	0.7	11.2	4.2
大同區	60	6.7	5.0	6.7	-	1.7	10.0	8.3
松山區	79	11.4	6.3	7.6	2.5	1.3	11.4	5.1
萬華區	104	7.7	4.8	5.8	3.8	-	6.7	4.8
中正區	61	8.2	6.6	3.3	9.8	-	13.1	3.3
大安區	134	4.5	4.5	5.2	6.0	0.7	7.5	6.7
信義區	105	10.5	4.8	5.7	3.8	1.0	7.6	4.8
南港區	68	10.3	1.5	7.4	1.5	-	13.2	4.4
文山區	146	6.2	2.1	3.4	3.4	0.7	8.9	6.8
拒答	12	-	25.0	-	-	8.3	16.7	-
教育程度								
國中、初中畢業	13	7.7	7.7	15.4	15.4	-	15.4	15.4
高中、高職畢業	77	7.8	2.6	10.4	2.6	-	14.3	6.5
大學、專科畢業	916	8.4	5.0	4.3	2.6	0.4	9.7	5.0
研究所及以上畢業	252	8.3	5.2	4.0	4.8	1.6	6.3	6.7
拒答	1	-	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域								
教育領域	38	5.3	5.3	5.3	13.2	-	5.3	-
藝術及人文領域	219	9.6	4.1	4.1	3.7	-	7.8	4.6
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	120	13.3	8.3	5.0	4.2	-	5.8	3.3
商業、管理及法律領域	292	6.5	4.8	4.5	2.4	0.7	9.6	5.1
自然科學、數學及統計領域	78	5.1	7.7	-	3.8	-	14.1	5.1
資訊通訊科技領域	95	10.5	3.2	4.2	3.2	-	12.6	12.6
工程、製造及營建領域	192	7.8	3.6	2.6	1.6	2.1	11.5	5.7
農業、林業、漁業及獸醫領	9	11.1	-	11.1	11.1	-	11.1	-
醫藥衛生及社會福利領域	59	5.1	1.7	6.8	1.7	-	8.5	5.1
服務領域	135	9.6	6.7	11.1	0.7	1.5	6.7	6.7
拒答	22	4.5	4.5	-	13.6	-	18.2	9.1
業界實習經驗								
有	500	9.0	5.2	5.0	2.6	0.6	6.8	4.8
沒有	630	8.3	4.8	4.1	3.8	0.6	11.0	6.2
無明確意見	129	6.2	4.7	6.2	2.3	0.8	11.6	5.4

註：本題為複選題，故無法進行卡方檢定。

附表77、受訪者從事第一個全職工作的年齡

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	18-20歲	21-23歲	24-26歲	27-29歲	沒有全職工作過	無明確意見
總計	**207**	**100.0**	**6.8**	**39.1**	**16.9**	**2.4**	**33.8**	**1.0**
性別								
男	99	47.8	8.1	33.3	19.2	3.0	34.3	2.0
女	108	52.2	5.6	44.4	14.8	1.9	33.3	-
年齡								
20-24歲	71	34.3	4.2	33.8	2.8	1.4	57.7	-
25-29歲	136	65.7	8.1	41.9	24.3	2.9	21.3	1.5
戶籍行政區								
北投區	12	5.8	-	25.0	8.3	8.3	50.0	8.3
士林區	25	12.1	8.0	60.0	12.0	-	20.0	-
中山區	12	5.8	-	16.7	41.7	-	33.3	8.3
內湖區	29	14.0	13.8	48.3	17.2	3.4	17.2	-
大同區	9	4.3	-	33.3	33.3	-	33.3	-
松山區	10	4.8	-	60.0	30.0	-	10.0	-
萬華區	16	7.7	6.3	56.3	18.8	-	18.8	-
中正區	13	6.3	-	15.4	38.5	-	46.2	-
大安區	16	7.7	25.0	31.3	6.3	-	37.5	-
信義區	22	10.6	-	31.8	9.1	4.5	54.5	-
南港區	9	4.3	-	55.6	-	-	44.4	-
文山區	31	15.0	9.7	29.0	9.7	6.5	45.2	-
拒答	3	1.4	-	33.3	33.3	-	33.3	-
教育程度								
國中、初中畢業	3	1.4	-	33.3	-	-	33.3	33.3
高中、高職畢業	10	4.8	50.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
大學、專科畢業	136	65.7	5.1	48.5	12.5	1.5	32.4	-
研究所及以上畢業	58	28.0	3.4	22.4	29.3	3.4	41.4	-
就讀科系領域								
教育領域	1	0.5	-	-	-	-	100.0	-
藝術及人文領域	39	18.8	12.8	48.7	12.8	-	25.6	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	22	10.6	13.6	40.9	22.7	-	18.2	4.5
商業、管理及法律領域	50	24.2	4.0	48.0	18.0	2.0	28.0	-
自然科學、數學及統計領域	18	8.7	-	11.1	16.7	11.1	61.1	-
資訊通訊科技領域	17	8.2	-	35.3	11.8	-	52.9	-
工程、製造及營建領域	36	17.4	5.6	30.6	19.4	5.6	38.9	-
農業、林業、漁業及獸醫領	3	1.4	-	-	33.3	-	66.7	-
醫藥衛生及社會福利領域	5	2.4	-	40.0	40.0	-	20.0	-
服務領域	14	6.8	14.3	50.0	7.1	-	21.4	7.1
拒答	2	1.0	-	50.0	-	-	50.0	-
業界實習經驗								
有	66	31.9	4.5	43.9	19.7	1.5	30.3	-
沒有	122	58.9	8.2	34.4	14.8	2.5	38.5	1.6
無明確意見	19	9.2	5.3	52.6	21.1	5.3	15.8	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表78、受訪者在學期間的業界實習時數

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	沒有	100小時(含)以下	101-300小時	301-500小時	501-700小時
總計		**1,259**	**100.0**	**50.0**	**5.5**	**8.0**	**9.7**	**2.1**
性別								
男		695	55.2	53.7	5.9	6.2	9.1	2.0
女		564	44.8	45.6	5.0	10.3	10.5	2.3
年齡	**							
20-24歲		276	21.9	51.8	5.1	9.8	8.7	2.2
25-29歲		983	78.1	49.5	5.6	7.5	10.0	2.1
戶籍行政區								
北投區		102	8.1	55.9	4.9	10.8	5.9	1.0
士林區		147	11.7	49.7	8.2	8.2	9.5	2.0
中山區		98	7.8	52.0	6.1	5.1	11.2	1.0
內湖區		143	11.4	48.3	6.3	9.1	10.5	1.4
大同區		60	4.8	46.7	3.3	13.3	3.3	-
松山區		79	6.3	51.9	3.8	6.3	7.6	2.5
萬華區		104	8.3	54.8	7.7	5.8	6.7	-
中正區		61	4.8	47.5	4.9	9.8	6.6	1.6
大安區		134	10.6	47.0	3.0	7.5	14.9	5.2
信義區		105	8.3	38.1	4.8	7.6	13.3	4.8
南港區		68	5.4	50.0	4.4	10.3	7.4	-
文山區		146	11.6	56.2	6.2	6.8	11.0	2.1
拒答		12	1.0	50.0	-	-	16.7	16.7
教育程度	a							
國中、初中畢業		13	1.0	92.3	-	-	-	7.7
高中、高職畢業		77	6.1	75.3	3.9	1.3	-	-
大學、專科畢業		916	72.8	47.2	5.2	9.0	8.8	2.5
研究所及以上畢業		252	20.0	50.4	7.1	7.1	16.3	1.2
拒答		1	0.1	100.0	-	-	-	-
就讀科系領域	a							
教育領域		38	3.0	28.9	13.2	15.8	13.2	2.6
藝術及人文領域		219	17.4	61.6	3.7	9.1	7.3	1.8
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	45.0	7.5	9.2	12.5	3.3
商業、管理及法律領域		292	23.2	49.7	7.2	8.6	5.5	2.4
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	69.2	3.8	6.4	5.1	2.6
資訊通訊科技領域		95	7.5	63.2	6.3	2.1	8.4	-
工程、製造及營建領域		192	15.3	47.4	4.2	6.3	18.8	1.6
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	77.8	-	-	11.1	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	10.2	3.4	18.6	23.7	1.7
服務領域		135	10.7	35.6	5.2	6.7	5.2	3.7
拒答		22	1.7	86.4	-	-	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表78、受訪者在學期間的業界實習時數(續完)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	701-1000小時	1001-1500小時	1501-2000小時	2001小時(含)以上	無明確意見
總計		**1,259**	**100.0**	**4.8**	**1.8**	**5.3**	**2.4**	**10.2**
性別								
男		695	55.2	4.6	1.6	5.2	2.7	9.1
女		564	44.8	5.1	2.1	5.5	2.0	11.7
年齡	**							
20-24歲		276	21.9	5.1	2.2	6.5	1.8	6.9
25-29歲		983	78.1	4.8	1.7	5.0	2.5	11.2
戶籍行政區								
北投區		102	8.1	2.0	2.0	2.9	2.9	11.8
士林區		147	11.7	4.1	1.4	4.8	3.4	8.8
中山區		98	7.8	7.1	1.0	4.1	2.0	10.2
內湖區		143	11.4	6.3	0.7	4.9	1.4	11.2
大同區		60	4.8	3.3	3.3	10.0	5.0	11.7
松山區		79	6.3	5.1	2.5	3.8	2.5	13.9
萬華區		104	8.3	4.8	2.9	7.7	1.9	7.7
中正區		61	4.8	3.3	1.6	8.2	4.9	11.5
大安區		134	10.6	3.0	3.0	6.7	1.5	8.2
信義區		105	8.3	5.7	3.8	6.7	1.9	13.3
南港區		68	5.4	7.4	1.5	7.4	2.9	8.8
文山區		146	11.6	6.2	-	2.1	1.4	8.2
拒答		12	1.0	-	-	-	-	16.7
教育程度	a							
國中、初中畢業		13	1.0	-	-	-	-	-
高中、高職畢業		77	6.1	1.3	-	3.9	6.5	7.8
大學、專科畢業		916	72.8	5.0	2.0	6.3	2.2	11.8
研究所及以上畢業		252	20.0	5.6	2.0	2.4	2.0	6.0
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-
就讀科系領域								
教育領域		38	3.0	13.2	-	-	-	13.2
藝術及人文領域		219	17.4	2.3	0.9	2.7	1.4	9.1
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	5.0	2.5	2.5	-	12.5
商業、管理及法律領域		292	23.2	7.2	1.4	8.2	1.4	8.6
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	2.6	2.6	-	1.3	6.4
資訊通訊科技領域		95	7.5	4.2	1.1	1.1	3.2	10.5
工程、製造及營建領域		192	15.3	2.6	1.6	5.7	2.6	9.4
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	-	-	-	-	11.1
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	8.5	8.5	6.8	5.1	13.6
服務領域		135	10.7	5.9	2.2	12.6	8.1	14.8
拒答		22	1.7	-	-	4.5	-	9.1

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表79、受訪者認為業界實習經驗對於找到理想工作的幫助度

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	有幫助	非常有幫助	還算有幫助	沒有幫助	不太有幫助	完全沒有幫助	無明確意見
總計		**1,259**	**100.0**	**75.9**	**24.9**	**50.9**	**19.3**	**12.5**	**6.8**	**4.8**
性別										
男		695	55.2	75.3	25.3	49.9	19.9	11.8	8.1	4.9
女		564	44.8	76.6	24.5	52.1	18.6	13.5	5.1	4.8
年齡										
20-24歲		276	21.9	77.5	23.6	54.0	19.6	11.6	8.0	2.9
25-29歲		983	78.1	75.4	25.3	50.1	19.2	12.8	6.4	5.4
戶籍行政區										
北投區		102	8.1	70.6	21.6	49.0	21.6	15.7	5.9	7.8
士林區		147	11.7	70.7	17.7	53.1	25.2	15.6	9.5	4.1
中山區		98	7.8	75.5	30.6	44.9	18.4	13.3	5.1	6.1
內湖區		143	11.4	76.9	25.9	51.0	18.2	9.8	8.4	4.9
大同區		60	4.8	66.7	20.0	46.7	25.0	10.0	15.0	8.3
松山區		79	6.3	75.9	22.8	53.2	15.2	11.4	3.8	8.9
萬華區		104	8.3	76.0	16.3	59.6	20.2	13.5	6.7	3.8
中正區		61	4.8	78.7	24.6	54.1	16.4	11.5	4.9	4.9
大安區		134	10.6	81.3	32.8	48.5	16.4	11.9	4.5	2.2
信義區		105	8.3	75.2	24.8	50.5	21.0	14.3	6.7	3.8
南港區		68	5.4	80.9	32.4	48.5	13.2	7.4	5.9	5.9
文山區		146	11.6	78.8	28.1	50.7	18.5	13.7	4.8	2.7
拒答		12	1.0	83.3	33.3	50.0	16.7	-	16.7	-
教育程度	***									
國中、初中畢業		13	1.0	61.5	23.1	38.5	7.7	-	7.7	30.8
高中、高職畢業		77	6.1	53.2	13.0	40.3	39.0	22.1	16.9	7.8
大學、專科畢業		916	72.8	76.1	23.6	52.5	19.8	13.1	6.7	4.1
研究所及以上畢業		252	20.0	82.9	33.7	49.2	11.9	8.3	3.6	5.2
拒答		1	0.1	-	-	-	100.0	-	100.0	-
就讀科系領域	***									
教育領域		38	3.0	89.5	36.8	52.6	7.9	5.3	2.6	2.6
藝術及人文領域		219	17.4	73.5	22.4	51.1	20.5	12.3	8.2	5.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	84.2	28.3	55.8	14.2	11.7	2.5	1.7
商業、管理及法律領域		292	23.2	81.2	25.3	55.8	14.7	9.9	4.8	4.1
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	78.2	21.8	56.4	15.4	10.3	5.1	6.4
資訊通訊科技領域		95	7.5	75.8	27.4	48.4	17.9	13.7	4.2	6.3
工程、製造及營建領域		192	15.3	75.5	26.0	49.5	20.8	11.5	9.4	3.6
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	55.6	11.1	44.4	33.3	22.2	11.1	11.1
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	78.0	37.3	40.7	18.6	13.6	5.1	3.4
服務領域		135	10.7	59.3	15.6	43.7	34.1	22.2	11.9	6.7
拒答		22	1.7	59.1	27.3	31.8	27.3	13.6	13.6	13.6
業界實習經驗	**									
有		500	39.7	76.0	27.0	49.0	23.4	15.0	8.4	0.6
沒有		630	50.0	76.5	23.8	52.7	14.6	9.5	5.1	8.9
無明確意見		129	10.2	72.1	22.5	49.6	26.4	17.8	8.5	1.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表80、受訪者畢業後父母或家人可以支持而不必上班的時間

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	他們不能支持我，我需要立刻找到工作	可以支持我三個月內	可以支持我半年內	可以支持我半年到一年	可以支持我一年到兩年	可以支持我超過兩年	無明確意見
總計	**1,259**	**100.0**	**21.4**	**13.3**	**16.2**	**13.8**	**6.9**	**14.9**	**13.4**
性別									
男	695	55.2	20.9	12.1	16.0	14.2	7.9	14.4	14.5
女	564	44.8	22.2	14.7	16.5	13.3	5.7	15.6	12.1
年齡									
20-24歲	276	21.9	20.3	14.9	14.5	14.9	5.4	13.8	16.3
25-29歲	983	78.1	21.8	12.8	16.7	13.5	7.3	15.3	12.6
戶籍行政區									
北投區	102	8.1	25.5	16.7	16.7	10.8	5.9	11.8	12.7
士林區	147	11.7	21.8	12.9	17.7	13.6	6.8	17.7	9.5
中山區	98	7.8	13.3	12.2	19.4	20.4	6.1	15.3	13.3
內湖區	143	11.4	23.8	9.8	12.6	15.4	4.9	14.7	18.9
大同區	60	4.8	23.3	16.7	13.3	16.7	3.3	10.0	16.7
松山區	79	6.3	21.5	11.4	12.7	8.9	8.9	13.9	22.8
萬華區	104	8.3	25.0	10.6	19.2	9.6	7.7	15.4	12.5
中正區	61	4.8	11.5	13.1	13.1	13.1	9.8	27.9	11.5
大安區	134	10.6	16.4	15.7	14.2	14.9	10.4	17.9	10.4
信義區	105	8.3	20.0	13.3	21.9	17.1	9.5	9.5	8.6
南港區	68	5.4	30.9	8.8	17.6	10.3	7.4	13.2	11.8
文山區	146	11.6	21.9	16.4	15.8	14.4	3.4	13.7	14.4
拒答	12	1.0	41.7	16.7	8.3	-	8.3	8.3	16.7
教育程度 a									
國中、初中畢業	13	1.0	69.2	7.7	-	-	-	7.7	15.4
高中、高職畢業	77	6.1	42.9	13.0	9.1	2.6	1.3	15.6	15.6
大學、專科畢業	916	72.8	20.6	13.8	15.1	13.8	8.0	15.2	13.6
研究所及以上畢業	252	20.0	15.5	11.9	23.4	18.3	5.2	13.9	11.9
拒答	1	0.1	-	-	-	-	-	100.0	-
就讀科系領域									
教育領域	38	3.0	23.7	21.1	7.9	15.8	10.5	15.8	5.3
藝術及人文領域	219	17.4	23.3	14.6	15.1	14.6	7.8	16.9	7.8
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	120	9.5	13.3	14.2	17.5	14.2	5.8	20.8	14.2
商業、管理及法律領域	292	23.2	22.9	12.0	15.1	12.0	8.6	16.8	12.7
自然科學、數學及統計領域	78	6.2	19.2	10.3	25.6	12.8	9.0	10.3	12.8
資訊通訊科技領域	95	7.5	21.1	8.4	18.9	15.8	9.5	12.6	13.7
工程、製造及營建領域	192	15.3	20.3	12.5	20.3	16.7	4.7	9.4	16.1
農業、林業、漁業及獸醫領	9	0.7	11.1	11.1	11.1	22.2	11.1	22.2	11.1
醫藥衛生及社會福利領域	59	4.7	15.3	5.1	18.6	18.6	1.7	18.6	22.0
服務領域	135	10.7	25.9	20.0	10.4	8.9	5.2	11.9	17.8
拒答	22	1.7	36.4	18.2	-	9.1	-	18.2	18.2
業界實習經驗									
有	500	39.7	20.6	14.8	18.6	12.6	7.0	15.4	11.0
沒有	630	50.0	21.7	12.5	14.9	15.1	6.8	14.1	14.8
無明確意見	129	10.2	23.3	10.9	13.2	12.4	7.0	17.1	16.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表81、受訪者可接受的最低月薪

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	30,000元以下	30,001-35,000元	35,001-40,000元	40,001-45,000元	45,001-50,000元
總計		**1,259**	**100.0**	**28.4**	**23.8**	**21.4**	**6.5**	**10.5**
性別	***							
男		695	55.2	26.2	22.0	21.3	6.5	12.4
女		564	44.8	31.2	26.1	21.6	6.6	8.2
年齡	***							
20-24歲		276	21.9	43.5	27.2	17.0	3.6	3.6
25-29歲		983	78.1	24.2	22.9	22.7	7.3	12.4
戶籍行政區								
北投區		102	8.1	38.2	24.5	21.6	5.9	3.9
士林區		147	11.7	30.6	23.8	19.7	4.1	10.9
中山區		98	7.8	25.5	23.5	21.4	4.1	17.3
內湖區		143	11.4	28.7	19.6	23.1	11.2	9.8
大同區		60	4.8	26.7	36.7	16.7	5.0	5.0
松山區		79	6.3	21.5	20.3	22.8	10.1	12.7
萬華區		104	8.3	39.4	24.0	20.2	2.9	9.6
中正區		61	4.8	32.8	19.7	14.8	6.6	14.8
大安區		134	10.6	23.1	21.6	24.6	3.7	13.4
信義區		105	8.3	25.7	25.7	21.9	8.6	7.6
南港區		68	5.4	23.5	27.9	23.5	8.8	10.3
文山區		146	11.6	24.7	26.7	20.5	7.5	10.3
拒答		12	1.0	33.3	-	41.7	8.3	8.3
教育程度	a							
國中、初中畢業		13	1.0	38.5	15.4	23.1	-	7.7
高中、高職畢業		77	6.1	42.9	22.1	20.8	1.3	5.2
大學、專科畢業		916	72.8	32.3	25.9	20.2	5.6	8.7
研究所及以上畢業		252	20.0	9.5	17.5	26.2	11.9	18.7
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-
就讀科系領域								
教育領域		38	3.0	26.3	23.7	34.2	7.9	5.3
藝術及人文領域		219	17.4	41.1	26.5	17.8	4.6	5.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	25.0	25.8	23.3	8.3	10.0
商業、管理及法律領域		292	23.2	23.6	25.7	24.7	5.1	10.6
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	23.1	25.6	16.7	6.4	20.5
資訊通訊科技領域		95	7.5	27.4	17.9	15.8	5.3	18.9
工程、製造及營建領域		192	15.3	17.7	19.3	19.3	13.5	13.0
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	33.3	-	44.4	-	11.1
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	18.6	30.5	23.7	5.1	8.5
服務領域		135	10.7	44.4	23.0	21.5	3.7	4.4
拒答		22	1.7	31.8	18.2	27.3	-	13.6
業界實習經驗								
有		500	39.7	26.2	25.4	21.4	7.0	10.0
沒有		630	50.0	29.2	23.7	22.2	5.7	10.2
無明確意見		129	10.2	33.3	18.6	17.8	8.5	14.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表81、受訪者可接受的最低月薪(續完)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	50,001-55,000元	55,001-60,000元	60,001元以上	無明確意見
總計		**1,259**	**100.0**	**1.0**	**2.5**	**3.9**	**1.9**
性別	***						
男		695	55.2	1.4	3.2	5.6	1.4
女		564	44.8	0.5	1.6	1.8	2.5
年齡	***						
20-24歲		276	21.9	0.7	0.7	1.8	1.8
25-29歲		983	78.1	1.1	3.0	4.5	1.9
戶籍行政區							
北投區		102	8.1	1.0	-	3.9	1.0
士林區		147	11.7	0.7	2.0	6.1	2.0
中山區		98	7.8	-	3.1	4.1	1.0
內湖區		143	11.4	1.4	2.8	3.5	-
大同區		60	4.8	-	3.3	3.3	3.3
松山區		79	6.3	-	2.5	6.3	3.8
萬華區		104	8.3	1.9	1.9	-	-
中正區		61	4.8	-	6.6	3.3	1.6
大安區		134	10.6	2.2	2.2	5.2	3.7
信義區		105	8.3	1.0	3.8	3.8	1.9
南港區		68	5.4	-	2.9	1.5	1.5
文山區		146	11.6	2.1	1.4	4.1	2.7
拒答		12	1.0	-	-	-	8.3
教育程度	a						
國中、初中畢業		13	1.0	-	-	15.4	-
高中、高職畢業		77	6.1	1.3	-	3.9	2.6
大學、專科畢業		916	72.8	0.8	2.0	2.6	2.0
研究所及以上畢業		252	20.0	2.0	4.8	7.9	1.6
拒答		1	0.1	-	100.0	-	-
就讀科系領域							
教育領域		38	3.0	2.6	-	-	-
藝術及人文領域		219	17.4	-	0.5	1.8	1.8
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	-	2.5	2.5	2.5
商業、管理及法律領域		292	23.2	2.1	2.4	3.4	2.4
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	-	2.6	5.1	-
資訊通訊科技領域		95	7.5	2.1	5.3	6.3	1.1
工程、製造及營建領域		192	15.3	1.6	5.7	8.3	1.6
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	-	11.1	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	1.7	-	5.1	6.8
服務領域		135	10.7	-	-	1.5	1.5
拒答		22	1.7	-	4.5	4.5	-
業界實習經驗							
有		500	39.7	1.2	3.0	3.2	2.6
沒有		630	50.0	1.1	2.2	4.3	1.4
無明確意見		129	10.2	-	1.6	4.7	1.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表82、受訪者對於未來的規劃

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	持續就業	轉換工作	海外工作	準備升學	創業
總計		**1,259**	**100.0**	**59.7**	**14.1**	**8.0**	**5.8**	**3.8**
性別	***							
男		695	55.2	62.2	11.5	7.9	4.9	5.5
女		564	44.8	56.6	17.4	8.2	6.9	1.8
年齡	*							
20-24歲		276	21.9	58.7	11.6	9.4	5.8	4.7
25-29歲		983	78.1	59.9	14.9	7.6	5.8	3.6
戶籍行政區								
北投區		102	8.1	65.7	12.7	4.9	4.9	4.9
士林區		147	11.7	54.4	12.9	10.9	5.4	5.4
中山區		98	7.8	59.2	18.4	7.1	5.1	5.1
內湖區		143	11.4	58.0	18.9	6.3	4.9	2.8
大同區		60	4.8	66.7	11.7	3.3	3.3	3.3
松山區		79	6.3	53.2	12.7	16.5	6.3	3.8
萬華區		104	8.3	66.3	14.4	7.7	1.9	4.8
中正區		61	4.8	55.7	14.8	9.8	8.2	3.3
大安區		134	10.6	64.2	11.2	8.2	9.7	1.5
信義區		105	8.3	57.1	18.1	6.7	4.8	2.9
南港區		68	5.4	58.8	10.3	4.4	11.8	2.9
文山區		146	11.6	57.5	12.3	8.2	5.5	4.8
拒答		12	1.0	66.7	8.3	16.7	-	-
教育程度	a							
國中、初中畢業		13	1.0	46.2	7.7	7.7	-	23.1
高中、高職畢業		77	6.1	53.2	15.6	2.6	3.9	16.9
大學、專科畢業		916	72.8	60.2	14.2	7.6	6.2	3.2
研究所及以上畢業		252	20.0	60.7	13.9	11.1	5.2	1.2
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-
就讀科系領域	a							
教育領域		38	3.0	65.8	15.8	2.6	10.5	-
藝術及人文領域		219	17.4	55.7	17.4	7.8	5.0	3.7
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	45.8	15.0	17.5	8.3	5.8
商業、管理及法律領域		292	23.2	64.7	12.3	8.6	4.8	2.4
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	48.7	11.5	9.0	10.3	2.6
資訊通訊科技領域		95	7.5	63.2	15.8	5.3	1.1	6.3
工程、製造及營建領域		192	15.3	66.7	10.9	6.3	6.3	3.1
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	77.8	11.1	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	57.6	16.9	6.8	13.6	1.7
服務領域		135	10.7	59.3	15.6	5.9	3.0	7.4
拒答		22	1.7	59.1	13.6	4.5	4.5	4.5
業界實習經驗								
有		500	39.7	58.8	14.6	9.6	7.2	2.8
沒有		630	50.0	60.5	13.7	7.3	4.3	4.4
無明確意見		129	10.2	58.9	14.7	5.4	7.8	4.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表82、受訪者對於未來的規劃(續完)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	準備公職/證照考試	增進個人技能	打工換宿	個人家庭因素	無明確意見
總計		**1,259**	**100.0**	**1.8**	**1.7**	**1.7**	**0.2**	**3.1**
性別	***							
男		695	55.2	1.9	2.0	1.2	-	3.0
女		564	44.8	1.8	1.4	2.3	0.5	3.2
年齡	*							
20-24歲		276	21.9	2.9	0.7	3.6	-	2.5
25-29歲		983	78.1	1.5	2.0	1.1	0.3	3.3
戶籍行政區								
北投區		102	8.1	2.9	2.9	-	-	1.0
士林區		147	11.7	1.4	3.4	1.4	-	4.8
中山區		98	7.8	2.0	-	1.0	1.0	1.0
內湖區		143	11.4	1.4	0.7	2.1	-	4.9
大同區		60	4.8	3.3	3.3	1.7	1.7	1.7
松山區		79	6.3	1.3	1.3	2.5	-	2.5
萬華區		104	8.3	1.0	1.0	1.9	-	1.0
中正區		61	4.8	1.6	1.6	-	1.6	3.3
大安區		134	10.6	1.5	1.5	1.5	-	0.7
信義區		105	8.3	1.0	2.9	4.8	-	1.9
南港區		68	5.4	1.5	2.9	-	-	7.4
文山區		146	11.6	2.7	0.7	2.1	-	6.2
拒答		12	1.0	8.3	-	-	-	-
教育程度	a							
國中、初中畢業		13	1.0	-	7.7	-	-	7.7
高中、高職畢業		77	6.1	1.3	-	1.3	-	5.2
大學、專科畢業		916	72.8	2.1	1.3	1.9	0.2	3.2
研究所及以上畢業		252	20.0	1.2	3.6	1.2	0.4	1.6
拒答		1	0.1	-	-	-	-	100.0
就讀科系領域	a							
教育領域		38	3.0	-	2.6	-	-	2.6
藝術及人文領域		219	17.4	1.4	2.3	4.6	0.5	1.8
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	0.8	2.5	0.8	-	3.3
商業、管理及法律領域		292	23.2	1.7	1.0	2.1	0.3	2.1
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	7.7	1.3	2.6	-	6.4
資訊通訊科技領域		95	7.5	2.1	1.1	-	-	5.3
工程、製造及營建領域		192	15.3	2.1	2.1	0.5	-	2.1
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	11.1	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	-	1.7	1.7	-	-
服務領域		135	10.7	0.7	1.5	-	0.7	5.9
拒答		22	1.7	-	4.5	-	-	9.1
業界實習經驗								
有		500	39.7	1.4	1.8	1.4	0.4	2.0
沒有		630	50.0	2.2	1.6	1.7	-	4.3
無明確意見		129	10.2	1.6	2.3	2.3	0.8	1.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表83、受訪者選擇就讀的學校及科系時之主要考量

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	主要是自身的意願	產業就業市場趨勢	主要是父母的意願	兩者都有影響	受朋友/同儕的影響	學校老師推薦	男女朋友的影響	無明確意見
總計		**1,259**	**100.0**	**74.3**	**13.2**	**5.6**	**3.3**	**1.0**	**0.5**	**0.2**	**2.1**
性別											
男		695	55.2	73.2	14.7	5.0	2.4	1.4	0.4	0.3	2.4
女		564	44.8	75.5	11.3	6.2	4.3	0.4	0.5	-	1.8
年齡											
20-24歲		276	21.9	76.4	10.9	4.3	4.3	1.4	0.4	-	2.2
25-29歲		983	78.1	73.7	13.8	5.9	3.0	0.8	0.5	0.2	2.1
戶籍行政區											
北投區		102	8.1	74.5	15.7	6.9	1.0	1.0	-	-	1.0
士林區		147	11.7	78.2	10.2	4.1	2.7	1.4	-	0.7	2.7
中山區		98	7.8	78.6	10.2	3.1	4.1	1.0	1.0	-	2.0
內湖區		143	11.4	73.4	11.9	7.7	4.2	0.7	-	-	2.1
大同區		60	4.8	66.7	21.7	6.7	1.7	1.7	-	-	1.7
松山區		79	6.3	74.7	11.4	6.3	3.8	-	-	-	3.8
萬華區		104	8.3	74.0	10.6	4.8	4.8	1.9	1.9	-	1.9
中正區		61	4.8	68.9	8.2	9.8	3.3	3.3	1.6	-	4.9
大安區		134	10.6	76.9	12.7	3.7	4.5	-	-	-	2.2
信義區		105	8.3	73.3	13.3	4.8	3.8	1.0	1.9	1.0	1.0
南港區		68	5.4	66.2	23.5	4.4	2.9	-	-	-	2.9
文山區		146	11.6	76.7	14.4	5.5	2.1	0.7	-	-	0.7
拒答		12	1.0	58.3	16.7	16.7	-	-	-	-	8.3
教育程度	a										
國中、初中畢業		13	1.0	61.5	-	15.4	-	15.4	-	-	7.7
高中、高職畢業		77	6.1	70.1	7.8	9.1	2.6	2.6	1.3	-	6.5
大學、專科畢業		916	72.8	76.3	11.1	6.0	3.3	0.9	0.4	0.1	1.9
研究所及以上畢業		252	20.0	69.0	23.0	2.4	3.6	-	0.4	0.4	1.2
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-	-	-	100.0
就讀科系領域	a										
教育領域		38	3.0	89.5	2.6	5.3	-	-	-	-	2.6
藝術及人文領域		219	17.4	90.4	2.3	2.7	2.3	0.9	0.5	-	0.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	88.3	5.8	0.8	3.3	0.8	-	-	0.8
商業、管理及法律領域		292	23.2	64.0	20.5	8.6	3.8	0.7	0.7	0.3	1.4
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	87.2	7.7	1.3	3.8	-	-	-	-
資訊通訊科技領域		95	7.5	65.3	21.1	7.4	3.2	1.1	-	-	2.1
工程、製造及營建領域		192	15.3	65.1	21.4	6.8	3.1	1.6	-	-	2.1
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	88.9	11.1	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	67.8	18.6	1.7	6.8	-	-	-	5.1
服務領域		135	10.7	69.6	9.6	7.4	3.0	2.2	2.2	0.7	5.2
拒答		22	1.7	59.1	4.5	18.2	4.5	-	-	-	13.6
業界實習經驗											
有		500	39.7	75.2	13.8	4.4	4.0	0.6	0.2	0.4	1.4
沒有		630	50.0	74.6	12.1	6.2	3.2	1.1	0.6	-	2.2
無明確意見		129	10.2	69.0	16.3	7.0	0.8	1.6	0.8	-	4.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表84、受訪者目前實際居住縣市

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	新北市	臺北市	桃園市	其他縣市
總計		**1,259**	**100.0**	**8.8**	**85.9**	**1.6**	**3.7**
性別							
男		695	55.2	8.8	85.3	1.6	4.3
女		564	44.8	8.9	86.5	1.6	3.0
年齡							
20-24歲		276	21.9	6.5	89.5	0.4	3.6
25-29歲		983	78.1	9.5	84.8	1.9	3.8
戶籍行政區							
北投區		102	8.1	12.7	81.4	2.0	3.9
士林區		147	11.7	5.4	89.1	2.0	3.4
中山區		98	7.8	7.1	86.7	1.0	5.1
內湖區		143	11.4	7.7	86.7	-	5.6
大同區		60	4.8	8.3	86.7	1.7	3.3
松山區		79	6.3	8.9	88.6	1.3	1.3
萬華區		104	8.3	8.7	85.6	1.9	3.8
中正區		61	4.8	16.4	82.0	1.6	-
大安區		134	10.6	8.2	86.6	1.5	3.7
信義區		105	8.3	11.4	81.9	2.9	3.8
南港區		68	5.4	10.3	79.4	2.9	7.4
文山區		146	11.6	6.8	89.0	1.4	2.7
拒答		12	1.0	8.3	91.7	-	-
教育程度	a						
國中、初中畢業		13	1.0	38.5	53.8	7.7	-
高中、高職畢業		77	6.1	9.1	87.0	1.3	2.6
大學、專科畢業		916	72.8	8.2	88.0	1.3	2.5
研究所及以上畢業		252	20.0	9.5	79.4	2.4	8.7
拒答		1	0.1	-	100.0	-	-
就讀科系領域	a						
教育領域		38	3.0	10.5	78.9	5.3	5.3
藝術及人文領域		219	17.4	8.2	89.0	0.9	1.8
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	10.8	88.3	-	0.8
商業、管理及法律領域		292	23.2	8.2	88.0	1.4	2.4
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	10.3	82.1	2.6	5.1
資訊通訊科技領域		95	7.5	7.4	87.4	1.1	4.2
工程、製造及營建領域		192	15.3	5.7	84.4	1.6	8.3
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	22.2	44.4	-	33.3
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	8.5	86.4	-	5.1
服務領域		135	10.7	11.9	82.2	3.7	2.2
拒答		22	1.7	13.6	81.8	4.5	-
業界實習經驗							
有		500	39.7	8.4	85.0	2.4	4.2
沒有		630	50.0	9.0	86.2	0.8	4.0
無明確意見		129	10.2	9.3	87.6	2.3	0.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表85、受訪者就讀科系領域

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	商業、管理及法律領域	藝術及人文領域	工程、製造及營建領域	服務領域	社會科學、新聞學及圖書資訊領域
總計		**1,259**	**100.0**	**23.2**	**17.4**	**15.3**	**10.7**	**9.5**
性別	***							
男		695	55.2	20.0	12.5	21.3	10.5	8.8
女		564	44.8	27.1	23.4	7.8	11.0	10.5
年齡	**							
20-24歲		276	21.9	26.1	20.7	10.9	13.0	5.4
25-29歲		983	78.1	22.4	16.5	16.5	10.1	10.7
戶籍行政區								
北投區		102	8.1	19.6	18.6	15.7	11.8	11.8
士林區		147	11.7	23.8	12.2	17.7	8.2	15.0
中山區		98	7.8	13.3	23.5	13.3	16.3	9.2
內湖區		143	11.4	18.9	15.4	21.0	8.4	7.0
大同區		60	4.8	26.7	18.3	16.7	13.3	10.0
松山區		79	6.3	26.6	16.5	12.7	10.1	10.1
萬華區		104	8.3	26.0	12.5	12.5	16.3	8.7
中正區		61	4.8	23.0	16.4	8.2	16.4	4.9
大安區		134	10.6	18.7	30.6	11.9	6.7	10.4
信義區		105	8.3	29.5	12.4	18.1	14.3	5.7
南港區		68	5.4	23.5	13.2	16.2	8.8	5.9
文山區		146	11.6	27.4	17.8	13.7	6.8	11.6
拒答		12	1.0	58.3	8.3	25.0	-	-
教育程度	a							
國中、初中畢業		13	1.0	-	7.7	7.7	30.8	7.7
高中、高職畢業		77	6.1	11.7	15.6	13.0	32.5	2.6
大學、專科畢業		916	72.8	25.4	20.7	11.2	10.3	10.0
研究所及以上畢業		252	20.0	19.8	6.3	31.0	4.8	9.9
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-
業界實習經驗	***							
有		500	39.7	24.4	12.8	16.6	13.4	10.2
沒有		630	50.0	23.0	21.4	14.4	7.6	8.6
無明確意見		129	10.2	19.4	15.5	14.0	15.5	11.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表85、受訪者就讀科系領域(續完)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	資訊通訊科技領域	自然科學、數學及統計領域	醫藥衛生及社會福利領域	教育領域	農業、林業、漁業及獸醫領域	拒答
總計		**1,259**	**100.0**	**7.5**	**6.2**	**4.7**	**3.0**	**0.7**	**1.7**
性別	***								
男		695	55.2	11.9	6.8	3.3	2.3	0.9	1.7
女		564	44.8	2.1	5.5	6.4	3.9	0.5	1.8
年齡	**								
20-24歲		276	21.9	5.4	5.4	6.5	1.8	1.1	3.6
25-29歲		983	78.1	8.1	6.4	4.2	3.4	0.6	1.2
戶籍行政區									
北投區		102	8.1	5.9	5.9	5.9	2.9	1.0	1.0
士林區		147	11.7	6.8	4.8	4.8	3.4	-	3.4
中山區		98	7.8	8.2	8.2	7.1	1.0	-	-
內湖區		143	11.4	12.6	7.0	4.9	3.5	-	1.4
大同區		60	4.8	5.0	5.0	3.3	-	-	1.7
松山區		79	6.3	8.9	8.9	1.3	2.5	1.3	1.3
萬華區		104	8.3	4.8	7.7	2.9	2.9	1.0	4.8
中正區		61	4.8	9.8	4.9	8.2	6.6	1.6	-
大安區		134	10.6	6.7	6.0	4.5	2.2	1.5	0.7
信義區		105	8.3	8.6	6.7	1.9	1.0	1.0	1.0
南港區		68	5.4	8.8	2.9	5.9	5.9	2.9	5.9
文山區		146	11.6	5.5	6.2	6.2	4.1	-	0.7
拒答		12	1.0	-	-	-	8.3	-	-
教育程度	a								
國中、初中畢業		13	1.0	-	-	-	-	-	46.2
高中、高職畢業		77	6.1	10.4	1.3	-	-	-	13.0
大學、專科畢業		916	72.8	7.1	5.2	5.5	3.2	0.8	0.5
研究所及以上畢業		252	20.0	8.7	11.5	3.6	3.6	0.8	-
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-	100.0
業界實習經驗	***								
有		500	39.7	5.0	3.8	9.0	4.4	0.2	0.2
沒有		630	50.0	9.5	8.6	1.0	1.7	1.1	3.0
無明確意見		129	10.2	7.8	3.9	6.2	3.9	0.8	1.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附錄三、題目合併交叉表

附表A1、身分別

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	就業者	失業者	非勞動力
總計		**1,259**	**100.0**	**83.6**	**12.8**	**3.7**
性別	*					
男		695	55.2	85.8	10.6	3.6
女		564	44.8	80.9	15.4	3.7
年齡	***					
20-24歲		276	21.9	74.3	19.6	6.2
25-29歲		983	78.1	86.2	10.9	3.0
戶籍行政區						
北投區		102	8.1	88.2	10.8	1.0
士林區		147	11.7	83.0	13.6	3.4
中山區		98	7.8	87.8	9.2	3.1
內湖區		143	11.4	79.7	17.5	2.8
大同區		60	4.8	85.0	10.0	5.0
松山區		79	6.3	87.3	11.4	1.3
萬華區		104	8.3	84.6	9.6	5.8
中正區		61	4.8	78.7	14.8	6.6
大安區		134	10.6	88.1	7.5	4.5
信義區		105	8.3	79.0	17.1	3.8
南港區		68	5.4	86.8	10.3	2.9
文山區		146	11.6	78.8	17.1	4.1
拒答		12	1.0	75.0	16.7	8.3
教育程度						
國中、初中畢業		13	1.0	76.9	15.4	7.7
高中、高職畢業		77	6.1	87.0	9.1	3.9
大學、專科畢業		916	72.8	85.2	11.4	3.5
研究所及以上畢業		252	20.0	77.0	19.0	4.0
拒答		1	0.1	100.0	-	-
就讀科系領域						
教育領域		38	3.0	97.4	-	2.6
藝術及人文領域		219	17.4	82.2	14.6	3.2
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	81.7	15.0	3.3
商業、管理及法律領域		292	23.2	82.9	13.4	3.8
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	76.9	16.7	6.4
資訊通訊科技領域		95	7.5	82.1	13.7	4.2
工程、製造及營建領域		192	15.3	81.3	15.1	3.6
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	66.7	22.2	11.1
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	91.5	6.8	1.7
服務領域		135	10.7	89.6	7.4	3.0
拒答		22	1.7	90.9	4.5	4.5
業界實習經驗	*					
有		500	39.7	86.8	9.6	3.6
沒有		630	50.0	80.6	15.4	4.0
無明確意見		129	10.2	85.3	12.4	2.3

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A2、【全體】受訪者目前或想要找的工作性質

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	全職工作	非全職工作	都可以
總計		**1,259**	**100.0**	**92.4**	**6.6**	**1.0**
身分別	a					
就業者		1,052	83.6	92.8	7.2	-
失業者		161	12.8	91.3	2.5	6.2
非勞動力		46	3.7	87.0	6.5	6.5
性別						
男		695	55.2	93.8	5.5	0.7
女		564	44.8	90.6	8.0	1.4
年齡	**					
20-24歲		276	21.9	88.0	10.5	1.4
25-29歲		983	78.1	93.6	5.5	0.9
戶籍行政區						
北投區		102	8.1	93.1	3.9	2.9
士林區		147	11.7	91.8	7.5	0.7
中山區		98	7.8	94.9	3.1	2.0
內湖區		143	11.4	92.3	7.7	-
大同區		60	4.8	90.0	10.0	-
松山區		79	6.3	94.9	3.8	1.3
萬華區		104	8.3	93.3	3.8	2.9
中正區		61	4.8	93.4	4.9	1.6
大安區		134	10.6	91.0	9.0	-
信義區		105	8.3	93.3	5.7	1.0
南港區		68	5.4	92.6	7.4	-
文山區		146	11.6	89.0	10.3	0.7
拒答		12	1.0	100.0	-	-
教育程度	a		-			
國中、初中畢業		13	1.0	84.6	7.7	7.7
高中、高職畢業		77	6.1	88.3	10.4	1.3
大學、專科畢業		916	72.8	91.6	7.2	1.2
研究所及以上畢業		252	20.0	97.2	2.8	-
拒答		1	0.1	-	100.0	-
就讀科系領域						
教育領域		38	3.0	92.1	5.3	2.6
藝術及人文領域		219	17.4	89.5	8.7	1.8
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	86.7	11.7	1.7
商業、管理及法律領域		292	23.2	94.2	4.5	1.4
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	94.9	3.8	1.3
資訊通訊科技領域		95	7.5	97.9	1.1	1.1
工程、製造及營建領域		192	15.3	93.2	6.8	-
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	100.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	94.9	5.1	-
服務領域		135	10.7	91.1	8.9	-
拒答		22	1.7	86.4	13.6	-
業界實習經驗						
有		500	39.7	93.2	6.0	0.8
沒有		630	50.0	91.3	7.5	1.3
無明確意見		129	10.2	94.6	4.7	0.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A12、【全體】受訪者「擔心未來和職業前景而感到焦慮」的頻率

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	總是會	經常會	偶爾會	完全不會	無明確意見
總計		**1,259**	**100.0**	**7.5**	**13.3**	**32.5**	**46.3**	**0.5**
身分別	***							
就業者		1,052	83.6	6.3	12.5	31.5	49.5	0.3
失業者		161	12.8	14.3	19.9	34.2	29.8	1.9
非勞動力		46	3.7	10.9	8.7	50.0	30.4	-
性別	*							
男		695	55.2	6.2	12.1	31.7	49.8	0.3
女		564	44.8	9.0	14.7	33.5	42.0	0.7
年齡								
20-24歲		276	21.9	5.4	12.3	34.4	47.1	0.7
25-29歲		983	78.1	8.0	13.5	31.9	46.1	0.4
戶籍行政區								
北投區		102	8.1	10.8	9.8	31.4	47.1	1.0
士林區		147	11.7	6.1	12.9	32.0	49.0	-
中山區		98	7.8	6.1	11.2	39.8	42.9	-
內湖區		143	11.4	7.0	18.2	35.0	39.9	-
大同區		60	4.8	5.0	13.3	30.0	51.7	-
松山區		79	6.3	6.3	17.7	29.1	44.3	2.5
萬華區		104	8.3	7.7	11.5	29.8	50.0	1.0
中正區		61	4.8	11.5	13.1	29.5	45.9	-
大安區		134	10.6	9.0	11.2	31.3	48.5	-
信義區		105	8.3	4.8	16.2	34.3	43.8	1.0
南港區		68	5.4	8.8	14.7	39.7	36.8	-
文山區		146	11.6	7.5	10.3	30.1	51.4	0.7
拒答		12	1.0	8.3	16.7	16.7	58.3	-
教育程度								
國中、初中畢業		13	1.0	7.7	7.7	30.8	53.8	-
高中、高職畢業		77	6.1	11.7	13.0	33.8	41.6	-
大學、專科畢業		916	72.8	6.7	12.8	31.7	48.4	0.5
研究所及以上畢業		252	20.0	9.1	15.5	34.9	40.1	0.4
拒答		1	0.1	-	-	100.0	-	-
就讀科系領域	*							
教育領域		38	3.0	5.3	18.4	31.6	44.7	-
藝術及人文領域		219	17.4	10.5	12.3	38.4	38.4	0.5
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	13.3	15.0	28.3	43.3	-
商業、管理及法律領域		292	23.2	7.5	12.0	28.4	51.4	0.7
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	3.8	17.9	35.9	42.3	-
資訊通訊科技領域		95	7.5	4.2	10.5	33.7	50.5	1.1
工程、製造及營建領域		192	15.3	4.7	9.4	30.7	54.2	1.0
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	-	44.4	11.1	44.4	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	10.2	16.9	30.5	42.4	-
服務領域		135	10.7	5.9	17.0	36.3	40.7	-
拒答		22	1.7	4.5	4.5	40.9	50.0	-
業界實習經驗								
有		500	39.7	8.8	13.0	30.6	47.6	-
沒有		630	50.0	6.5	12.9	34.8	45.1	0.8
無明確意見		129	10.2	7.0	16.3	28.7	47.3	0.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A13、【全體】受訪者「接受一份薪水豐厚，但自己認為沒有意義或不符合價值觀的工作」的意願

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	願意	非常願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計		**1,259**	**100.0**	**27.9**	**6.2**	**21.7**	**69.7**	**40.9**	**28.8**	**2.5**
身分別	*									
就業者		1,052	83.6	26.6	6.4	20.2	71.5	41.6	29.8	1.9
失業者		161	12.8	31.7	4.3	27.3	62.7	39.1	23.6	5.6
非勞動力		46	3.7	43.5	8.7	34.8	52.2	30.4	21.7	4.3
性別	*									
男		695	55.2	30.9	7.8	23.2	66.3	39.0	27.3	2.7
女		564	44.8	24.1	4.3	19.9	73.8	43.3	30.5	2.1
年齡										
20-24歲		276	21.9	30.4	6.9	23.6	68.5	38.8	29.7	1.1
25-29歲		983	78.1	27.2	6.0	21.2	70.0	41.5	28.5	2.8
戶籍行政區	a									
北投區		102	8.1	29.4	11.8	17.6	69.6	45.1	24.5	1.0
士林區		147	11.7	27.9	8.2	19.7	70.7	44.2	26.5	1.4
中山區		98	7.8	27.6	10.2	17.3	69.4	42.9	26.5	3.1
內湖區		143	11.4	27.3	4.9	22.4	70.6	37.1	33.6	2.1
大同區		60	4.8	30.0	6.7	23.3	66.7	41.7	25.0	3.3
松山區		79	6.3	22.8	5.1	17.7	74.7	38.0	36.7	2.5
萬華區		104	8.3	26.0	4.8	21.2	70.2	42.3	27.9	3.8
中正區		61	4.8	26.2	3.3	23.0	72.1	37.7	34.4	1.6
大安區		134	10.6	20.9	4.5	16.4	76.9	41.0	35.8	2.2
信義區		105	8.3	30.5	1.9	28.6	67.6	45.7	21.9	1.9
南港區		68	5.4	38.2	4.4	33.8	60.3	39.7	20.6	1.5
文山區		146	11.6	31.5	7.5	24.0	63.7	36.3	27.4	4.8
拒答		12	1.0	25.0	-	25.0	75.0	33.3	41.7	-
教育程度										
國中、初中畢業		13	1.0	23.1	-	23.1	76.9	46.2	30.8	-
高中、高職畢業		77	6.1	45.5	10.4	35.1	50.6	31.2	19.5	3.9
大學、專科畢業		916	72.8	26.1	6.3	19.8	71.3	40.7	30.6	2.6
研究所及以上畢業		252	20.0	29.0	4.4	24.6	69.4	44.4	25.0	1.6
拒答		1	0.1	100.0	100.0	-	-	-	-	-
就讀科系領域										
教育領域		38	3.0	23.7	5.3	18.4	73.7	36.8	36.8	2.6
藝術及人文領域		219	17.4	25.6	5.5	20.1	71.7	39.7	32.0	2.7
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	25.0	3.3	21.7	71.7	41.7	30.0	3.3
商業、管理及法律領域		292	23.2	30.1	6.8	23.3	68.8	41.1	27.7	1.0
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	35.9	10.3	25.6	60.3	41.0	19.2	3.8
資訊通訊科技領域		95	7.5	25.3	6.3	18.9	73.7	44.2	29.5	1.1
工程、製造及營建領域		192	15.3	28.6	4.7	24.0	69.3	39.1	30.2	2.1
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	44.4	-	44.4	44.4	33.3	11.1	11.1
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	25.4	6.8	18.6	74.6	50.8	23.7	-
服務領域		135	10.7	26.7	8.1	18.5	67.4	37.8	29.6	5.9
拒答		22	1.7	27.3	9.1	18.2	72.7	50.0	22.7	-
業界實習經驗										
有		500	39.7	25.8	5.4	20.4	71.6	41.0	30.6	2.6
沒有		630	50.0	29.7	6.8	22.9	68.4	41.7	26.7	1.9
無明確意見		129	10.2	27.1	6.2	20.9	68.2	36.4	31.8	4.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A14、【全體】受訪者「接受低薪低技能的工作來縮短失業時間」的意願

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	願意	非常願意	還算願意	不願意	不太願意	非常不願意	無明確意見
總計	**1,259**	**100.0**	**16.8**	**1.5**	**15.3**	**82.5**	**34.2**	**48.4**	**0.7**
身分別									
就業者	1,052	83.6	17.3	1.8	15.5	82.1	33.2	49.0	0.6
失業者	161	12.8	11.8	-	11.8	87.6	39.1	48.4	0.6
非勞動力	46	3.7	21.7	-	21.7	73.9	39.1	34.8	4.3
性別									
男	695	55.2	18.1	1.9	16.3	81.3	31.1	50.2	0.6
女	564	44.8	15.1	1.1	14.0	84.0	37.9	46.1	0.9
年齡									
20-24歲	276	21.9	16.7	0.4	16.3	83.0	38.4	44.6	0.4
25-29歲	983	78.1	16.8	1.8	15.0	82.4	33.0	49.4	0.8
戶籍行政區 a									
北投區	102	8.1	15.7	4.9	10.8	82.4	33.3	49.0	2.0
士林區	147	11.7	14.3	2.0	12.2	84.4	30.6	53.7	1.4
中山區	98	7.8	12.2	-	12.2	87.8	30.6	57.1	-
內湖區	143	11.4	17.5	-	17.5	81.8	34.3	47.6	0.7
大同區	60	4.8	10.0	1.7	8.3	88.3	36.7	51.7	1.7
松山區	79	6.3	11.4	-	11.4	88.6	46.8	41.8	-
萬華區	104	8.3	26.9	1.0	26.0	72.1	30.8	41.3	1.0
中正區	61	4.8	13.1	-	13.1	85.2	26.2	59.0	1.6
大安區	134	10.6	15.7	1.5	14.2	84.3	38.1	46.3	-
信義區	105	8.3	25.7	2.9	22.9	74.3	33.3	41.0	-
南港區	68	5.4	13.2	1.5	11.8	85.3	45.6	39.7	1.5
文山區	146	11.6	17.8	1.4	16.4	82.2	30.1	52.1	-
拒答	12	1.0	25.0	8.3	16.7	75.0	33.3	41.7	-
教育程度									
國中、初中畢業	13	1.0	15.4	-	15.4	84.6	61.5	23.1	-
高中、高職畢業	77	6.1	28.6	1.3	27.3	71.4	26.0	45.5	-
大學、專科畢業	916	72.8	16.8	1.6	15.2	82.5	34.0	48.6	0.7
研究所及以上畢業	252	20.0	13.1	1.2	11.9	85.7	36.1	49.6	1.2
拒答	1	0.1	-	-	-	100.0	-	100.0	-
就讀科系領域									
教育領域	38	3.0	21.1	2.6	18.4	78.9	36.8	42.1	-
藝術及人文領域	219	17.4	16.4	1.4	15.1	83.6	33.3	50.2	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	120	9.5	15.0	0.8	14.2	83.3	37.5	45.8	1.7
商業、管理及法律領域	292	23.2	16.4	1.4	15.1	82.5	33.6	49.0	1.0
自然科學、數學及統計領域	78	6.2	20.5	1.3	19.2	78.2	30.8	47.4	1.3
資訊通訊科技領域	95	7.5	17.9	2.1	15.8	81.1	28.4	52.6	1.1
工程、製造及營建領域	192	15.3	12.5	1.6	10.9	86.5	34.4	52.1	1.0
農業、林業、漁業及獸醫領	9	0.7	22.2	11.1	11.1	77.8	22.2	55.6	-
醫藥衛生及社會福利領域	59	4.7	18.6	3.4	15.3	81.4	37.3	44.1	-
服務領域	135	10.7	21.5	0.7	20.7	78.5	37.0	41.5	-
拒答	22	1.7	9.1	-	9.1	90.9	40.9	50.0	-
業界實習經驗									
有	500	39.7	15.4	1.8	13.6	84.0	33.0	51.0	0.6
沒有	630	50.0	17.9	1.4	16.5	81.4	35.7	45.7	0.6
無明確意見	129	10.2	16.3	0.8	15.5	82.2	31.0	51.2	1.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * $p<0.05$, ** $p<0.01$, *** $p<0.001$。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A15、【全體】受訪者尋找工作期待的工作薪資

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	3萬以下	30,001-35,000元	35,001-40,000元	40,001-45,000元	45,001-50,000元
總計		**1,259**	**100.0**	**1.4**	**7.9**	**18.8**	**13.5**	**14.4**
身分別	a							
就業者		1,052	83.6	1.0	6.9	17.3	13.0	14.3
失業者		161	12.8	3.7	13.0	25.5	16.8	15.5
非勞動力		46	3.7	2.2	13.0	30.4	13.0	13.0
性別	***							
男		695	55.2	0.7	6.9	16.7	10.6	12.1
女		564	44.8	2.3	9.2	21.5	17.0	17.2
年齡	***							
20-24歲		276	21.9	3.3	15.2	31.2	12.7	10.1
25-29歲		983	78.1	0.9	5.9	15.4	13.7	15.6
戶籍行政區								
北投區		102	8.1	3.9	6.9	20.6	19.6	12.7
士林區		147	11.7	1.4	10.2	17.7	12.9	13.6
中山區		98	7.8	3.1	7.1	12.2	10.2	15.3
內湖區		143	11.4	0.7	8.4	14.7	18.2	14.7
大同區		60	4.8	1.7	11.7	20.0	11.7	16.7
松山區		79	6.3	1.3	3.8	15.2	15.2	13.9
萬華區		104	8.3	1.0	11.5	22.1	13.5	18.3
中正區		61	4.8	1.6	4.9	19.7	11.5	9.8
大安區		134	10.6	0.7	9.7	18.7	11.2	12.7
信義區		105	8.3	1.0	5.7	23.8	14.3	13.3
南港區		68	5.4	2.9	4.4	23.5	10.3	11.8
文山區		146	11.6	-	8.2	21.9	10.3	17.1
拒答		12	1.0	-	-	-	25.0	16.7
教育程度	a							
國中、初中畢業		13	1.0	7.7	15.4	15.4	7.7	7.7
高中、高職畢業		77	6.1	5.2	9.1	23.4	11.7	11.7
大學、專科畢業		916	72.8	1.3	9.3	21.7	14.3	13.9
研究所及以上畢業		252	20.0	0.4	2.4	7.1	11.5	17.5
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-
就讀科系領域	a							
教育領域		38	3.0	2.6	-	21.1	21.1	13.2
藝術及人文領域		219	17.4	1.4	16.4	27.4	12.3	11.4
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	1.7	7.5	22.5	12.5	13.3
商業、管理及法律領域		292	23.2	0.7	6.8	17.5	15.4	17.5
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	1.3	7.7	14.1	9.0	16.7
資訊通訊科技領域		95	7.5	2.1	8.4	10.5	11.6	9.5
工程、製造及營建領域		192	15.3	1.6	4.2	12.5	8.9	16.7
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	11.1	-	-	11.1	33.3
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	-	3.4	11.9	23.7	10.2
服務領域		135	10.7	1.5	6.7	26.7	15.6	14.8
拒答		22	1.7	4.5	9.1	13.6	18.2	4.5
業界實習經驗								
有		500	39.7	1.0	7.0	18.4	13.8	15.4
沒有		630	50.0	2.1	8.9	18.9	13.8	12.7
無明確意見		129	10.2	-	7.0	20.2	10.9	18.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A15、【全體】受訪者尋找工作期待的工作薪資(續完)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	50,001-55,000元	55,001-60,000元	60,001元以上	無明確意見
總計		**1,259**	**100.0**	**8.6**	**6.6**	**25.2**	**3.6**
身分別	a						
就業者		1,052	83.6	8.7	7.2	28.2	3.3
失業者		161	12.8	8.1	3.7	9.3	4.3
非勞動力		46	3.7	8.7	2.2	10.9	6.5
性別	***						
男		695	55.2	9.4	6.8	33.2	3.6
女		564	44.8	7.6	6.4	15.2	3.5
年齡	***						
20-24歲		276	21.9	5.1	5.8	13.8	2.9
25-29歲		983	78.1	9.6	6.8	28.4	3.8
戶籍行政區							
北投區		102	8.1	6.9	4.9	22.5	2.0
士林區		147	11.7	12.2	4.1	25.2	2.7
中山區		98	7.8	10.2	4.1	33.7	4.1
內湖區		143	11.4	5.6	4.9	27.3	5.6
大同區		60	4.8	3.3	3.3	25.0	6.7
松山區		79	6.3	10.1	12.7	22.8	5.1
萬華區		104	8.3	5.8	5.8	18.3	3.8
中正區		61	4.8	8.2	13.1	27.9	3.3
大安區		134	10.6	6.7	7.5	29.1	3.7
信義區		105	8.3	10.5	11.4	19.0	1.0
南港區		68	5.4	8.8	7.4	29.4	1.5
文山區		146	11.6	11.0	4.8	24.7	2.1
拒答		12	1.0	16.7	8.3	8.3	25.0
教育程度	a						
國中、初中畢業		13	1.0	-	7.7	30.8	7.7
高中、高職畢業		77	6.1	11.7	5.2	14.3	7.8
大學、專科畢業		916	72.8	7.8	6.1	21.9	3.7
研究所及以上畢業		252	20.0	11.1	8.7	39.7	1.6
拒答		1	0.1	-	-	100.0	-
就讀科系領域	a						
教育領域		38	3.0	7.9	5.3	28.9	-
藝術及人文領域		219	17.4	9.6	5.0	13.7	2.7
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	7.5	4.2	27.5	3.3
商業、管理及法律領域		292	23.2	7.9	5.5	25.3	3.4
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	6.4	11.5	28.2	5.1
資訊通訊科技領域		95	7.5	6.3	6.3	38.9	6.3
工程、製造及營建領域		192	15.3	10.4	7.8	34.9	3.1
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	-	22.2	22.2	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	11.9	8.5	25.4	5.1
服務領域		135	10.7	7.4	7.4	17.0	3.0
拒答		22	1.7	18.2	9.1	13.6	9.1
業界實習經驗							
有		500	39.7	10.8	6.6	24.6	2.4
沒有		630	50.0	7.6	6.8	24.8	4.4
無明確意見		129	10.2	4.7	5.4	29.5	3.9

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A16、【全體】受訪者能否接受工作地點不在臺北市

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	能	不能	不能，通勤時間太長	不能，交通不方便	不能，生活機能不好	不能，經濟能力不足	不能，個人家庭因素	無明確意見
總計		**1,259**	**100.0**	**70.5**	**27.4**	**14.6**	**7.4**	**2.9**	**1.8**	**0.7**	**2.1**
身分別											
就業者		1,052	83.6	71.5	26.5	14.5	6.9	2.9	1.5	0.7	2.0
失業者		161	12.8	62.1	35.4	17.4	10.6	3.7	3.1	0.6	2.5
非勞動力		46	3.7	78.3	19.6	6.5	6.5	-	4.3	2.2	2.2
性別	***										
男		695	55.2	75.8	22.3	12.2	5.2	3.2	1.2	0.6	1.9
女		564	44.8	64.0	33.7	17.6	10.1	2.5	2.7	0.9	2.3
年齡	**										
20-24歲		276	21.9	65.9	31.9	14.1	10.5	3.6	3.6	-	2.2
25-29歲		983	78.1	71.8	26.1	14.8	6.5	2.6	1.3	0.9	2.0
戶籍行政區											
北投區		102	8.1	70.6	25.5	15.7	2.9	4.9	2.0	-	3.9
士林區		147	11.7	73.5	25.2	15.0	6.1	0.7	3.4	-	1.4
中山區		98	7.8	67.3	31.6	18.4	7.1	4.1	1.0	1.0	1.0
內湖區		143	11.4	62.2	33.6	17.5	7.0	3.5	2.8	2.8	4.2
大同區		60	4.8	78.3	20.0	11.7	6.7	1.7	-	-	1.7
松山區		79	6.3	62.0	38.0	22.8	12.7	1.3	1.3	-	-
萬華區		104	8.3	81.7	18.3	11.5	1.9	1.9	1.9	1.0	-
中正區		61	4.8	68.9	26.2	11.5	11.5	3.3	-	-	4.9
大安區		134	10.6	70.1	28.4	14.9	9.7	3.0	0.7	-	1.5
信義區		105	8.3	70.5	26.7	11.4	9.5	1.9	3.8	-	2.9
南港區		68	5.4	66.2	32.4	13.2	8.8	7.4	1.5	1.5	1.5
文山區		146	11.6	74.0	24.7	12.3	7.5	2.1	1.4	1.4	1.4
拒答		12	1.0	75.0	16.7	-	8.3	8.3	-	-	8.3
教育程度	a										
國中、初中畢業		13	1.0	61.5	30.8	15.4	7.7	7.7	-	-	7.7
高中、高職畢業		77	6.1	62.3	35.1	14.3	11.7	2.6	2.6	3.9	2.6
大學、專科畢業		916	72.8	68.7	28.8	15.9	7.2	3.1	2.1	0.5	2.5
研究所及以上畢業		252	20.0	80.2	19.8	9.9	6.7	2.0	0.8	0.4	-
拒答		1	0.1	100.0	-	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域											
教育領域		38	3.0	76.3	21.1	15.8	2.6	-	2.6	-	2.6
藝術及人文領域		219	17.4	63.9	34.2	17.4	10.5	3.2	2.7	0.5	1.8
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	73.3	25.0	12.5	9.2	1.7	1.7	-	1.7
商業、管理及法律領域		292	23.2	67.8	30.8	16.8	8.6	2.7	2.1	0.7	1.4
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	74.4	23.1	15.4	3.8	2.6	1.3	-	2.6
資訊通訊科技領域		95	7.5	68.4	27.4	15.8	6.3	4.2	-	1.1	4.2
工程、製造及營建領域		192	15.3	78.1	20.8	10.4	6.8	2.1	1.0	0.5	1.0
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	77.8	22.2	22.2	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	78.0	22.0	11.9	-	6.8	1.7	1.7	-
服務領域		135	10.7	69.6	26.7	11.9	7.4	3.7	2.2	1.5	3.7
拒答		22	1.7	59.1	31.8	18.2	4.5	-	4.5	4.5	9.1
業界實習經驗											
有		500	39.7	73.6	25.0	13.8	6.6	2.4	1.6	0.6	1.4
沒有		630	50.0	68.7	29.4	15.9	7.8	3.2	1.7	0.8	1.9
無明確意見		129	10.2	67.4	27.1	11.6	8.5	3.1	3.1	0.8	5.4

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A17、【就業&失業者】受訪者未來選擇非全職(非典型)工作的意願及原因

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	會	會，時間較自由彈性	會，錢賺得較多	會，想嘗試不同性質的工作	會，較具挑戰性
總計	**1,028**	**100.0**	**34.9**	**14.7**	**11.2**	**7.2**	**1.8**
身分別							
就業者	895	87.1	36.0	15.3	11.5	7.4	1.8
失業者	133	12.9	27.8	10.5	9.0	6.0	2.3
性別							
男	580	56.4	35.9	14.3	13.1	6.7	1.7
女	448	43.6	33.7	15.2	8.7	7.8	2.0
年齡							
20-24歲	204	19.8	28.9	10.8	10.8	6.9	0.5
25-29歲	824	80.2	36.4	15.7	11.3	7.3	2.2
戶籍行政區							
北投區	87	8.5	33.3	17.2	11.5	3.4	1.1
士林區	121	11.8	34.7	11.6	14.0	5.8	3.3
中山區	84	8.2	35.7	17.9	7.1	6.0	4.8
內湖區	116	11.3	31.9	9.5	12.1	9.5	0.9
大同區	47	4.6	42.6	25.5	8.5	6.4	2.1
松山區	64	6.2	31.3	15.6	7.8	7.8	-
萬華區	87	8.5	31.0	16.1	9.2	5.7	-
中正區	50	4.9	36.0	20.0	8.0	8.0	-
大安區	108	10.5	43.5	14.8	13.0	12.0	3.7
信義區	83	8.1	28.9	9.6	9.6	8.4	1.2
南港區	56	5.4	42.9	10.7	19.6	10.7	1.8
文山區	116	11.3	32.8	16.4	11.2	4.3	0.9
拒答	9	0.9	33.3	11.1	11.1	-	11.1
教育程度							
國中、初中畢業	11	1.1	27.3	9.1	9.1	9.1	-
高中、高職畢業	56	5.4	32.1	8.9	17.9	3.6	1.8
大學、專科畢業	746	72.6	37.1	15.7	11.9	7.8	1.7
研究所及以上畢業	215	20.9	28.4	13.0	7.0	6.0	2.3
就讀科系領域 a							
教育領域	33	3.2	48.5	9.1	24.2	12.1	3.0
藝術及人文領域	168	16.3	48.2	25.6	12.5	7.7	2.4
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	96	9.3	36.5	18.8	7.3	7.3	3.1
商業、管理及法律領域	243	23.6	31.3	12.8	9.1	7.4	2.1
自然科學、數學及統計領域	60	5.8	30.0	13.3	11.7	5.0	-
資訊通訊科技領域	84	8.2	23.8	10.7	8.3	4.8	-
工程、製造及營建領域	159	15.5	26.4	9.4	10.1	4.4	2.5
農業、林業、漁業及獸醫領	8	0.8	37.5	12.5	12.5	12.5	-
醫藥衛生及社會福利領域	52	5.1	42.3	13.5	17.3	11.5	-
服務領域	108	10.5	40.7	14.8	15.7	9.3	0.9
拒答	17	1.7	11.8	-	-	5.9	5.9
業界實習經驗							
有	417	40.6	36.5	14.1	12.2	7.4	2.6
沒有	504	49.0	34.3	14.9	10.3	7.7	1.4
無明確意見	107	10.4	31.8	15.9	11.2	3.7	0.9

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A17、【就業&失業者】受訪者未來選擇非全職(非典型)工作的意願及原因(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	不會	不會，沒有穩定的工作	不會，收入不穩定	不會，工作福利較差	不會，沒興趣從事	不會，家人不支持
總計	**1,028**	**100.0**	**65.1**	**37.4**	**16.5**	**5.9**	**4.8**	**0.5**
身分別								
就業者	895	87.1	64.0	36.9	16.8	5.6	4.2	0.6
失業者	133	12.9	72.2	40.6	15.0	8.3	8.3	-
性別								
男	580	56.4	64.1	37.4	15.0	6.2	4.8	0.7
女	448	43.6	66.3	37.3	18.5	5.6	4.7	0.2
年齡								
20-24歲	204	19.8	71.1	43.6	13.7	6.4	6.4	1.0
25-29歲	824	80.2	63.6	35.8	17.2	5.8	4.4	0.4
戶籍行政區								
北投區	87	8.5	66.7	40.2	16.1	5.7	2.3	2.3
士林區	121	11.8	65.3	39.7	13.2	6.6	5.8	-
中山區	84	8.2	64.3	38.1	13.1	8.3	4.8	-
內湖區	116	11.3	68.1	36.2	18.1	9.5	4.3	-
大同區	47	4.6	57.4	34.0	14.9	-	8.5	-
松山區	64	6.2	68.8	32.8	21.9	7.8	6.3	-
萬華區	87	8.5	69.0	46.0	18.4	3.4	1.1	-
中正區	50	4.9	64.0	44.0	12.0	6.0	2.0	-
大安區	108	10.5	56.5	32.4	19.4	0.9	2.8	0.9
信義區	83	8.1	71.1	39.8	14.5	4.8	10.8	1.2
南港區	56	5.4	57.1	28.6	12.5	8.9	5.4	1.8
文山區	116	11.3	67.2	36.2	19.8	6.9	4.3	-
拒答	9	0.9	66.7	22.2	22.2	11.1	11.1	-
教育程度								
國中、初中畢業	11	1.1	72.7	36.4	27.3	9.1	-	-
高中、高職畢業	56	5.4	67.9	39.3	19.6	3.6	5.4	-
大學、專科畢業	746	72.6	62.9	35.8	16.0	5.5	5.1	0.5
研究所及以上畢業	215	20.9	71.6	42.3	17.2	7.9	3.7	0.5
就讀科系領域 a								
教育領域	33	3.2	51.5	30.3	12.1	6.1	-	3.0
藝術及人文領域	168	16.3	51.8	29.8	16.1	3.0	3.0	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	96	9.3	63.5	35.4	16.7	6.3	4.2	1.0
商業、管理及法律領域	243	23.6	68.7	37.9	18.5	5.3	7.0	-
自然科學、數學及統計領域	60	5.8	70.0	40.0	20.0	6.7	3.3	-
資訊通訊科技領域	84	8.2	76.2	51.2	13.1	7.1	3.6	1.2
工程、製造及營建領域	159	15.5	73.6	40.9	16.4	8.8	6.9	0.6
農業、林業、漁業及獸醫領	8	0.8	62.5	25.0	12.5	-	25.0	-
醫藥衛生及社會福利領域	52	5.1	57.7	38.5	13.5	3.8	-	1.9
服務領域	108	10.5	59.3	35.2	13.0	6.5	4.6	-
拒答	17	1.7	88.2	35.3	41.2	11.8	-	-
業界實習經驗								
有	417	40.6	63.5	37.6	14.1	5.8	5.3	0.7
沒有	504	49.0	65.7	37.7	17.3	5.8	4.6	0.4
無明確意見	107	10.4	68.2	34.6	22.4	7.5	3.7	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A48、【失業&非勞動力者】受訪者認為「對工作的期望」與「市場提供的機會」之間的落差

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	落差大	落差非常大	落差還算大	落差小	落差不大	沒有落差	無明確意見
總計	**207**	**100.0**	**44.4**	**10.6**	**33.8**	**51.2**	**42.5**	**8.7**	**4.3**
身分別									
失業者	161	100.0	45.3	13.0	32.3	50.3	41.6	8.7	4.3
非勞動力	46	100.0	41.3	2.2	39.1	54.3	45.7	8.7	4.3
性別									
男	99	100.0	39.4	10.1	29.3	55.6	46.5	9.1	5.1
女	108	100.0	49.1	11.1	38.0	47.2	38.9	8.3	3.7
年齡									
20-24歲	71	100.0	33.8	4.2	29.6	60.6	47.9	12.7	5.6
25-29歲	136	100.0	50.0	14.0	36.0	46.3	39.7	6.6	3.7
戶籍行政區 a									
北投區	12	100.0	41.7	8.3	33.3	50.0	16.7	33.3	8.3
士林區	25	100.0	48.0	8.0	40.0	48.0	32.0	16.0	4.0
中山區	12	100.0	50.0	8.3	41.7	33.3	25.0	8.3	16.7
內湖區	29	100.0	58.6	27.6	31.0	37.9	31.0	6.9	3.4
大同區	9	100.0	33.3	-	33.3	66.7	44.4	22.2	-
松山區	10	100.0	40.0	10.0	30.0	60.0	60.0	-	-
萬華區	16	100.0	68.8	25.0	43.8	31.3	31.3	-	-
中正區	13	100.0	38.5	-	38.5	61.5	53.8	7.7	-
大安區	16	100.0	43.8	6.3	37.5	43.8	43.8	-	12.5
信義區	22	100.0	40.9	9.1	31.8	59.1	50.0	9.1	-
南港區	9	100.0	66.7	-	66.7	33.3	33.3	-	-
文山區	31	100.0	22.6	6.5	16.1	71.0	64.5	6.5	6.5
拒答	3	100.0	-	-	-	100.0	100.0	-	-
教育程度									
國中、初中畢業	3	100.0	66.7	33.3	33.3	33.3	33.3	-	-
高中、高職畢業	10	100.0	40.0	20.0	20.0	50.0	30.0	20.0	10.0
大學、專科畢業	136	100.0	47.1	10.3	36.8	47.1	36.0	11.0	5.9
研究所及以上畢業	58	100.0	37.9	8.6	29.3	62.1	60.3	1.7	-
就讀科系領域									
教育領域	1	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-
藝術及人文領域	39	100.0	66.7	20.5	46.2	28.2	17.9	10.3	5.1
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	22	100.0	45.5	9.1	36.4	50.0	45.5	4.5	4.5
商業、管理及法律領域	50	100.0	34.0	4.0	30.0	64.0	50.0	14.0	2.0
自然科學、數學及統計領域	18	100.0	38.9	16.7	22.2	61.1	61.1	-	-
資訊通訊科技領域	17	100.0	29.4	5.9	23.5	58.8	58.8	-	11.8
工程、製造及營建領域	36	100.0	41.7	13.9	27.8	55.6	44.4	11.1	2.8
農業、林業、漁業及獸醫領	3	100.0	66.7	-	66.7	33.3	33.3	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	5	100.0	60.0	-	60.0	40.0	40.0	-	-
服務領域	14	100.0	35.7	7.1	28.6	50.0	35.7	14.3	14.3
拒答	2	100.0	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
業界實習經驗									
有	66	100.0	47.0	7.6	39.4	50.0	39.4	10.6	3.0
沒有	122	100.0	41.0	9.8	31.1	53.3	44.3	9.0	5.7
無明確意見	19	100.0	57.9	26.3	31.6	42.1	42.1	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A18、【就業&失業者】受訪者選擇工作考慮的主要因素

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	薪資及福利	符合自己興趣的工作	有發展前景	通勤方便	工作穩定性	能學以致用的工作
總計	**1,213**	**100.0**	**45.5**	**18.2**	**12.0**	**6.1**	**4.1**	**3.6**
身分別 a								
就業者	1,052	86.7	45.4	18.9	12.4	5.2	4.0	3.2
失業者	161	13.3	46.0	13.7	9.3	11.8	5.0	6.2
性別								
男	670	55.2	46.4	17.9	11.2	6.0	4.3	3.4
女	543	44.8	44.4	18.6	12.9	6.3	3.9	3.9
年齡								
20-24歲	259	21.4	39.0	22.0	12.4	8.5	4.2	3.5
25-29歲	954	78.6	47.3	17.2	11.8	5.5	4.1	3.7
戶籍行政區								
北投區	101	8.3	41.6	21.8	10.9	8.9	1.0	5.9
士林區	142	11.7	50.0	13.4	9.2	6.3	4.2	4.2
中山區	95	7.8	46.3	29.5	9.5	3.2	2.1	2.1
內湖區	139	11.5	39.6	19.4	18.0	7.9	5.0	2.2
大同區	57	4.7	50.9	17.5	10.5	8.8	-	3.5
松山區	78	6.4	42.3	23.1	11.5	7.7	3.8	5.1
萬華區	98	8.1	41.8	18.4	13.3	9.2	6.1	2.0
中正區	57	4.7	43.9	7.0	8.8	3.5	7.0	8.8
大安區	128	10.6	41.4	17.2	13.3	7.0	3.1	3.9
信義區	101	8.3	53.5	15.8	10.9	4.0	5.0	5.0
南港區	66	5.4	48.5	18.2	9.1	4.5	7.6	-
文山區	140	11.5	47.1	16.4	13.6	2.9	5.0	2.9
拒答	11	0.9	63.6	18.2	9.1	-	-	-
教育程度								
國中、初中畢業	12	1.0	25.0	16.7	8.3	8.3	8.3	-
高中、高職畢業	74	6.1	51.4	13.5	8.1	6.8	8.1	-
大學、專科畢業	884	72.9	44.9	19.7	11.5	6.2	4.1	3.2
研究所及以上畢業	242	20.0	46.7	14.5	14.9	5.4	2.9	6.6
拒答	1	0.1	100.0	-	-	-	-	-
就讀科系領域 a								
教育領域	37	3.1	27.0	40.5	5.4	5.4	13.5	2.7
藝術及人文領域	212	17.5	42.0	25.5	9.9	9.0	0.9	4.2
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	116	9.6	42.2	26.7	12.9	5.2	2.6	0.9
商業、管理及法律領域	281	23.2	51.2	10.7	16.0	3.9	4.3	2.5
自然科學、數學及統計領域	73	6.0	43.8	19.2	9.6	4.1	8.2	4.1
資訊通訊科技領域	91	7.5	49.5	12.1	9.9	7.7	5.5	6.6
工程、製造及營建領域	185	15.3	43.8	14.6	14.6	8.1	3.8	5.9
農業、林業、漁業及獸醫領	8	0.7	37.5	37.5	12.5	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	58	4.8	48.3	13.8	5.2	10.3	3.4	3.4
服務領域	131	10.8	47.3	19.1	9.9	3.8	3.1	3.1
拒答	21	1.7	42.9	14.3	9.5	-	19.0	-
業界實習經驗								
有	482	39.7	46.1	18.3	13.3	6.2	2.9	4.1
沒有	605	49.9	46.1	17.7	10.6	6.4	4.5	3.1
無明確意見	126	10.4	40.5	20.6	13.5	4.0	7.1	4.0

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A18、【就業&失業者】受訪者選擇工作考慮的主要因素(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	能學習到知識技能	友善職場環境	工作時間有彈性	工作負擔較輕	有挑戰性	有升遷機會	無明確意見
總計	**1,213**	**100.0**	**2.6**	**2.4**	**1.6**	**1.2**	**1.2**	**0.2**	**1.5**
身分別 a									
就業者	1,052	86.7	2.7	2.0	1.8	1.3	1.3	0.2	1.5
失業者	161	13.3	1.9	5.0	-	-	-	-	1.2
性別									
男	670	55.2	3.1	2.1	1.5	0.9	1.2	0.3	1.6
女	543	44.8	1.8	2.8	1.7	1.5	1.1	-	1.3
年齡									
20-24歲	259	21.4	2.7	2.3	1.2	1.2	1.2	-	1.9
25-29歲	954	78.6	2.5	2.4	1.7	1.2	1.2	0.2	1.4
戶籍行政區									
北投區	101	8.3	2.0	1.0	5.0	-	1.0	-	1.0
士林區	142	11.7	2.8	2.1	1.4	1.4	1.4	1.4	2.1
中山區	95	7.8	2.1	1.1	1.1	1.1	1.1	-	1.1
內湖區	139	11.5	2.2	2.2	-	0.7	1.4	-	1.4
大同區	57	4.7	3.5	3.5	1.8	-	-	-	-
松山區	78	6.4	1.3	1.3	1.3	1.3	-	-	1.3
萬華區	98	8.1	-	3.1	2.0	-	2.0	-	2.0
中正區	57	4.7	1.8	5.3	1.8	5.3	1.8	-	5.3
大安區	128	10.6	3.9	3.1	2.3	3.1	1.6	-	-
信義區	101	8.3	3.0	1.0	1.0	1.0	-	-	-
南港區	66	5.4	4.5	4.5	3.0	-	-	-	-
文山區	140	11.5	3.6	2.9	-	0.7	2.1	-	2.9
拒答	11	0.9	-	-	-	-	-	-	9.1
教育程度									
國中、初中畢業	12	1.0	8.3	16.7	-	-	-	-	8.3
高中、高職畢業	74	6.1	4.1	1.4	2.7	1.4	-	-	2.7
大學、專科畢業	884	72.9	2.4	2.4	1.8	1.1	1.1	0.1	1.5
研究所及以上畢業	242	20.0	2.5	2.1	0.4	1.2	1.7	0.4	0.8
拒答	1	0.1	-	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域 a									
教育領域	37	3.1	-	-	-	5.4	-	-	-
藝術及人文領域	212	17.5	3.8	1.4	1.4	0.9	0.5	0.5	-
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	116	9.6	1.7	3.4	2.6	-	1.7	-	-
商業、管理及法律領域	281	23.2	2.8	3.2	0.7	1.1	1.1	-	2.5
自然科學、數學及統計領域	73	6.0	2.7	1.4	2.7	1.4	2.7	-	-
資訊通訊科技領域	91	7.5	2.2	2.2	1.1	1.1	-	-	2.2
工程、製造及營建領域	185	15.3	1.1	3.8	1.6	0.5	0.5	0.5	1.1
農業、林業、漁業及獸醫領	8	0.7	12.5	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	58	4.8	3.4	1.7	1.7	3.4	3.4	-	1.7
服務領域	131	10.8	2.3	0.8	2.3	1.5	2.3	-	4.6
拒答	21	1.7	4.8	4.8	4.8	-	-	-	-
業界實習經驗									
有	482	39.7	2.5	2.1	0.6	1.2	1.7	0.2	0.8
沒有	605	49.9	2.8	2.8	2.3	1.2	0.5	0.2	1.8
無明確意見	126	10.4	1.6	1.6	1.6	0.8	2.4	-	2.4

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A19、【就業&失業者 】受訪者初次求職遭遇到最主要的困難

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	經歷不足	適合的職缺少	技能不足	求職面試技巧不足或不會寫履歷	學歷不足	不知道自己適合做哪方面工作
總計		**1,213**	**100.0**	**12.9**	**7.6**	**4.9**	**4.0**	**3.0**	**2.9**
身分別	a								
就業者		1,052	86.7	12.5	6.7	4.4	4.2	3.1	2.8
失業者		161	13.3	15.5	13.0	8.1	3.1	1.9	3.7
性別	a								
男		670	55.2	13.1	6.0	6.3	5.5	3.9	2.4
女		543	44.8	12.5	9.6	3.1	2.2	1.8	3.5
年齡									
20-24歲		259	21.4	12.4	7.7	5.4	3.5	2.7	2.7
25-29歲		954	78.6	13.0	7.5	4.7	4.2	3.0	2.9
戶籍行政區									
北投區		101	8.3	11.9	6.9	4.0	3.0	2.0	3.0
士林區		142	11.7	14.8	4.9	3.5	4.2	4.2	3.5
中山區		95	7.8	9.5	11.6	2.1	6.3	3.2	1.1
內湖區		139	11.5	12.2	10.1	5.0	6.5	4.3	6.5
大同區		57	4.7	12.3	8.8	3.5	-	1.8	3.5
松山區		78	6.4	11.5	1.3	6.4	5.1	3.8	1.3
萬華區		98	8.1	17.3	1.0	11.2	4.1	1.0	-
中正區		57	4.7	10.5	10.5	5.3	3.5	-	5.3
大安區		128	10.6	8.6	8.6	3.9	3.9	1.6	4.7
信義區		101	8.3	8.9	10.9	6.9	5.0	4.0	1.0
南港區		66	5.4	16.7	1.5	3.0	1.5	7.6	-
文山區		140	11.5	19.3	10.7	3.6	2.9	2.1	2.9
拒答		11	0.9	-	18.2	9.1	-	-	-
教育程度	a								
國中、初中畢業		12	1.0	-	-	-	-	-	16.7
高中、高職畢業		74	6.1	6.8	2.7	4.1	2.7	9.5	2.7
大學、專科畢業		884	72.9	13.0	7.2	5.1	3.2	2.3	2.4
研究所及以上畢業		242	20.0	14.9	10.7	4.5	7.9	3.7	4.1
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-	-
就讀科系領域									
教育領域		37	3.1	21.6	5.4	10.8	-	-	5.4
藝術及人文領域		212	17.5	12.7	12.7	3.8	3.8	1.9	3.8
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		116	9.6	15.5	7.8	6.9	1.7	2.6	5.2
商業、管理及法律領域		281	23.2	13.2	6.8	4.3	2.5	2.5	2.5
自然科學、數學及統計領域		73	6.0	12.3	9.6	6.8	5.5	2.7	2.7
資訊通訊科技領域		91	7.5	16.5	3.3	6.6	7.7	6.6	-
工程、製造及營建領域		185	15.3	12.4	6.5	3.8	8.6	4.9	2.7
農業、林業、漁業及獸醫領		8	0.7	25.0	12.5	12.5	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		58	4.8	8.6	6.9	3.4	-	-	-
服務領域		131	10.8	8.4	4.6	4.6	3.8	3.1	2.3
拒答		21	1.7	4.8	9.5	-	-	4.8	9.5
業界實習經驗									
有		482	39.7	13.5	8.9	3.9	4.4	2.9	1.7
沒有		605	49.9	12.2	6.8	6.0	4.3	3.3	3.8
無明確意見		126	10.4	13.5	6.3	3.2	1.6	1.6	3.2

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A19、【就業&失業者 】受訪者初次求職遭遇到最主要的困難(續完)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	企業招募條件為高技能和有經驗者	工作內容要求不了解	企業招募條件為高技能和有經驗者	求職管道不足	兵役問題	沒有遇到困難	無明確意見
總計		**1,213**	**100.0**	**2.8**	**1.7**	**0.7**	**0.4**	**0.4**	**56.1**	**2.6**
身分別	a									
就業者		1,052	86.7	1.6	1.7	-	0.3	0.5	59.4	2.9
失業者		161	13.3	10.6	1.9	5.0	1.2	-	34.8	1.2
性別	a									
男		670	55.2	3.0	1.5	0.4	0.3	0.7	54.3	2.5
女		543	44.8	2.6	2.0	0.9	0.6	-	58.4	2.8
年齡										
20-24歲		259	21.4	3.5	1.2	1.2	0.4	0.4	57.9	1.2
25-29歲		954	78.6	2.6	1.9	0.5	0.4	0.4	55.7	3.0
戶籍行政區										
北投區		101	8.3	2.0	1.0	-	1.0	-	61.4	4.0
士林區		142	11.7	2.1	4.9	1.4	0.7	-	52.1	3.5
中山區		95	7.8	3.2	-	1.1	-	1.1	55.8	5.3
內湖區		139	11.5	5.0	0.7	-	-	-	48.2	1.4
大同區		57	4.7	1.8	3.5	1.8	-	-	59.6	3.5
松山區		78	6.4	2.6	2.6	-	-	1.3	64.1	-
萬華區		98	8.1	4.1	3.1	-	1.0	-	55.1	2.0
中正區		57	4.7	1.8	3.5	-	-	-	56.1	3.5
大安區		128	10.6	0.8	-	0.8	-	0.8	62.5	3.9
信義區		101	8.3	5.0	2.0	-	2.0	-	53.5	1.0
南港區		66	5.4	3.0	1.5	-	-	1.5	60.6	3.0
文山區		140	11.5	2.1	-	2.1	-	0.7	52.9	0.7
拒答		11	0.9	-	-	-	-	-	63.6	9.1
教育程度	a									
國中、初中畢業		12	1.0	-	-	-	-	-	83.3	-
高中、高職畢業		74	6.1	4.1	-	1.4	1.4	-	59.5	5.4
大學、專科畢業		884	72.9	2.5	2.1	0.5	0.2	0.2	58.5	2.8
研究所及以上畢業		242	20.0	3.7	0.8	1.2	0.8	1.2	45.0	1.2
拒答		1	0.1	-	-	-	-	-	100.0	-
就讀科系領域										
教育領域		37	3.1	-	5.4	-	-	-	45.9	5.4
藝術及人文領域		212	17.5	2.8	2.4	0.9	-	-	53.3	1.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		116	9.6	4.3	4.3	0.9	-	-	50.0	0.9
商業、管理及法律領域		281	23.2	1.8	2.1	0.7	0.7	-	59.4	3.6
自然科學、數學及統計領域		73	6.0	2.7	-	-	-	1.4	54.8	1.4
資訊通訊科技領域		91	7.5	3.3	1.1	-	-	1.1	52.7	1.1
工程、製造及營建領域		185	15.3	4.3	-	1.1	1.6	1.6	52.4	-
農業、林業、漁業及獸醫領		8	0.7	-	-	-	-	-	50.0	-
醫藥衛生及社會福利領域		58	4.8	1.7	-	-	-	-	77.6	1.7
服務領域		131	10.8	3.1	1.5	0.8	-	-	58.8	9.2
拒答		21	1.7	-	-	-	-	-	71.4	-
業界實習經驗										
有		482	39.7	2.7	2.3	0.6	0.6	0.6	55.4	2.5
沒有		605	49.9	2.6	1.5	0.8	0.3	0.2	55.9	2.3
無明確意見		126	10.4	4.0	0.8	-	-	0.8	60.3	4.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A22、【就業&失業者】受訪者畢業後至開始找工作前主要從事的活動

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	一直找工作	宅居在家	旅遊活動	先嘗試非典型工作	準備考試(含證照、升學)	短期進修
總計		**701**	**100.0**	**29.4**	**19.3**	**14.7**	**8.3**	**7.1**	**7.1**
身分別	a								
就業者		580	82.7	21.4	20.9	16.2	10.0	8.3	7.9
失業者		121	17.3	67.8	11.6	7.4	-	1.7	3.3
性別	a								
男		408	58.2	28.7	18.6	10.5	8.3	4.9	8.3
女		293	41.8	30.4	20.1	20.5	8.2	10.2	5.5
年齡									
20-24歲		151	21.5	33.8	18.5	13.2	9.9	6.6	8.6
25-29歲		550	78.5	28.2	19.5	15.1	7.8	7.3	6.7
戶籍行政區									
北投區		51	7.3	29.4	19.6	13.7	13.7	7.8	2.0
士林區		84	12.0	33.3	15.5	13.1	8.3	7.1	1.2
中山區		60	8.6	23.3	20.0	16.7	10.0	6.7	5.0
內湖區		85	12.1	31.8	20.0	15.3	4.7	5.9	7.1
大同區		32	4.6	28.1	12.5	21.9	3.1	6.3	9.4
松山區		50	7.1	32.0	14.0	24.0	6.0	4.0	6.0
萬華區		45	6.4	24.4	20.0	11.1	17.8	4.4	8.9
中正區		33	4.7	27.3	12.1	12.1	6.1	18.2	9.1
大安區		79	11.3	27.8	21.5	15.2	6.3	6.3	13.9
信義區		52	7.4	32.7	25.0	9.6	7.7	7.7	7.7
南港區		39	5.6	15.4	33.3	10.3	2.6	15.4	7.7
文山區		88	12.6	36.4	15.9	14.8	11.4	4.5	8.0
拒答		3	0.4	-	66.7	-	-	-	33.3
教育程度									
國中、初中畢業		8	1.1	37.5	50.0	12.5	-	-	-
高中、高職畢業		26	3.7	34.6	26.9	11.5	7.7	-	-
大學、專科畢業		500	71.3	25.8	19.0	14.2	9.4	8.6	8.0
研究所及以上畢業		167	23.8	38.9	17.4	16.8	5.4	4.2	6.0
就讀科系領域	a								
教育領域		16	2.3	31.3	12.5	-	12.5	18.8	6.3
藝術及人文領域		127	18.1	32.3	16.5	19.7	13.4	1.6	8.7
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		78	11.1	26.9	16.7	5.1	12.8	6.4	11.5
商業、管理及法律領域		146	20.8	32.2	21.2	15.8	3.4	10.3	6.2
自然科學、數學及統計領域		49	7.0	22.4	14.3	22.4	6.1	16.3	8.2
資訊通訊科技領域		64	9.1	29.7	17.2	10.9	9.4	1.6	7.8
工程、製造及營建領域		128	18.3	31.3	21.1	16.4	4.7	5.5	5.5
農業、林業、漁業及獸醫領		4	0.6	75.0	-	25.0	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		33	4.7	18.2	24.2	18.2	6.1	21.2	3.0
服務領域		48	6.8	20.8	25.0	10.4	14.6	2.1	6.3
拒答		8	1.1	37.5	37.5	-	-	12.5	-
業界實習經驗									
有		267	38.1	25.8	18.0	12.7	9.0	10.5	9.0
沒有		371	52.9	31.0	21.0	15.4	7.8	5.1	6.7
無明確意見		63	9.0	34.9	14.3	19.0	7.9	4.8	1.6

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A22、【就業&失業者】受訪者畢業後至開始找工作前主要從事的活動(續完)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	服兵役	進行壯遊或其他個人發展活動	在自家經營場所幫忙	參加職業訓練	照顧家人	無明確意見
總計		**701**	**100.0**	**7.0**	**2.7**	**1.1**	**0.9**	**0.6**	**1.9**
身分別	a								
就業者		580	82.7	8.3	1.9	1.2	1.0	0.7	2.2
失業者		121	17.3	0.8	6.6	0.8	-	-	-
性別	a								
男		408	58.2	12.0	2.9	1.2	1.2	1.0	2.2
女		293	41.8	-	2.4	1.0	0.3	-	1.4
年齡									
20-24歲		151	21.5	2.0	3.3	1.3	1.3	0.7	0.7
25-29歲		550	78.5	8.4	2.5	1.1	0.7	0.5	2.2
戶籍行政區									
北投區		51	7.3	2.0	2.0	-	-	3.9	5.9
士林區		84	12.0	15.5	3.6	1.2	-	-	1.2
中山區		60	8.6	8.3	1.7	1.7	1.7	-	5.0
內湖區		85	12.1	8.2	1.2	1.2	1.2	1.2	2.4
大同區		32	4.6	9.4	6.3	-	-	3.1	-
松山區		50	7.1	8.0	2.0	-	-	-	4.0
萬華區		45	6.4	8.9	2.2	2.2	-	-	-
中正區		33	4.7	3.0	6.1	3.0	-	-	3.0
大安區		79	11.3	1.3	3.8	2.5	1.3	-	-
信義區		52	7.4	3.8	3.8	-	1.9	-	-
南港區		39	5.6	7.7	2.6	-	2.6	-	2.6
文山區		88	12.6	5.7	1.1	1.1	1.1	-	-
拒答		3	0.4	-	-	-	-	-	-
教育程度									
國中、初中畢業		8	1.1	-	-	-	-	-	-
高中、高職畢業		26	3.7	7.7	-	-	-	3.8	7.7
大學、專科畢業		500	71.3	7.0	3.2	1.6	1.0	0.6	1.6
研究所及以上畢業		167	23.8	7.2	1.8	-	0.6	-	1.8
就讀科系領域	a								
教育領域		16	2.3	6.3	-	-	-	6.3	6.3
藝術及人文領域		127	18.1	2.4	2.4	0.8	0.8	-	1.6
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		78	11.1	12.8	5.1	1.3	1.3	-	-
商業、管理及法律領域		146	20.8	4.1	2.7	-	1.4	0.7	2.1
自然科學、數學及統計領域		49	7.0	8.2	-	-	-	-	2.0
資訊通訊科技領域		64	9.1	14.1	3.1	3.1	-	-	3.1
工程、製造及營建領域		128	18.3	7.0	3.1	2.3	1.6	0.8	0.8
農業、林業、漁業及獸醫領		4	0.6	-	-	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		33	4.7	9.1	-	-	-	-	-
服務領域		48	6.8	8.3	4.2	2.1	-	-	6.3
拒答		8	1.1	-	-	-	-	12.5	-
業界實習經驗									
有		267	38.1	7.1	3.4	1.1	1.1	0.4	1.9
沒有		371	52.9	7.3	1.6	1.3	0.8	0.5	1.3
無明確意見		63	9.0	4.8	6.3	-	-	1.6	4.8

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A24、【全體】受訪者離開上一份工作最主要的原因

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	待遇及福利差	工作無發展前景	性向/興趣不合	工作環境不佳	想更換工作地點	工作太累、壓力大
總計		**708**	**100.0**	**30.4**	**11.3**	**9.0**	**7.6**	**6.1**	**6.1**
身分別	a								
就業者		582	82.2	33.5	11.3	8.6	7.6	5.2	6.4
失業者		104	14.7	17.3	10.6	13.5	9.6	11.5	4.8
非勞動力		22	3.1	9.1	13.6	-	-	4.5	4.5
性別	*								
男		388	54.8	31.4	11.1	8.5	6.4	5.9	5.7
女		320	45.2	29.1	11.6	9.7	9.1	6.3	6.6
年齡	a								
20-24歲		103	14.5	26.2	4.9	9.7	9.7	4.9	6.8
25-29歲		605	85.5	31.1	12.4	8.9	7.3	6.3	6.0
戶籍行政區	a								
北投區		50	7.1	22.0	24.0	2.0	6.0	2.0	2.0
士林區		89	12.6	30.3	13.5	6.7	11.2	6.7	5.6
中山區		56	7.9	28.6	12.5	12.5	7.1	3.6	10.7
內湖區		88	12.4	31.8	6.8	14.8	4.5	5.7	6.8
大同區		39	5.5	23.1	5.1	15.4	5.1	10.3	5.1
松山區		41	5.8	31.7	4.9	4.9	24.4	7.3	-
萬華區		66	9.3	33.3	4.5	6.1	9.1	9.1	7.6
中正區		33	4.7	24.2	21.2	-	9.1	12.1	-
大安區		74	10.5	28.4	17.6	14.9	2.7	6.8	2.7
信義區		56	7.9	26.8	12.5	8.9	12.5	1.8	14.3
南港區		33	4.7	33.3	12.1	6.1	3.0	3.0	12.1
文山區		75	10.6	38.7	5.3	9.3	2.7	6.7	5.3
拒答		8	1.1	62.5	12.5	-	-	-	-
教育程度	a								
國中、初中畢業		9	1.3	22.2	11.1	11.1	11.1	-	-
高中、高職畢業		64	9.0	37.5	3.1	6.3	4.7	4.7	4.7
大學、專科畢業		525	74.2	30.7	12.0	9.1	8.4	5.7	6.1
研究所及以上畢業		110	15.5	25.5	12.7	10.0	5.5	9.1	7.3
就讀科系領域	a								
教育領域		15	2.1	53.3	13.3	6.7	-	-	-
藝術及人文領域		137	19.4	27.0	14.6	13.9	6.6	5.8	3.6
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		68	9.6	27.9	13.2	10.3	4.4	2.9	4.4
商業、管理及法律領域		157	22.2	35.0	12.1	5.7	7.0	7.6	5.1
自然科學、數學及統計領域		33	4.7	21.2	3.0	15.2	6.1	6.1	6.1
資訊通訊科技領域		52	7.3	40.4	5.8	1.9	17.3	-	7.7
工程、製造及營建領域		99	14.0	27.3	11.1	11.1	7.1	10.1	7.1
農業、林業、漁業及獸醫領		5	0.7	20.0	20.0	-	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		32	4.5	31.3	6.3	6.3	6.3	9.4	18.8
服務領域		94	13.3	25.5	12.8	7.4	11.7	6.4	8.5
拒答		16	2.3	37.5	-	12.5	-	-	-
業界實習經驗									
有		286	40.4	29.4	12.2	8.7	6.6	7.0	8.0
沒有		350	49.4	30.9	10.6	9.7	7.7	5.1	3.7
無明確意見		72	10.2	31.9	11.1	6.9	11.1	6.9	9.7

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A24、【全體】受訪者離開上一份工作最主要的原因(續1)

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	與同事或主管相處困難	公司經營困難	想嘗試其他產業	服兵役	個人技能無法有效發揮	個人家庭因素
總計		**708**	**100.0**	**5.8**	**5.2**	**2.4**	**2.4**	**2.1**	**2.0**
身分別	a								
就業者		582	82.2	6.0	5.3	2.1	2.2	1.7	1.5
失業者		104	14.7	5.8	5.8	1.9	2.9	3.8	2.9
非勞動力		22	3.1	-	-	13.6	4.5	4.5	9.1
性別	*								
男		388	54.8	4.1	6.2	3.1	4.4	1.8	1.3
女		320	45.2	7.8	4.1	1.6	-	2.5	2.8
年齡	a								
20-24歲		103	14.5	3.9	2.9	2.9	8.7	1.9	1.9
25-29歲		605	85.5	6.1	5.6	2.3	1.3	2.1	2.0
戶籍行政區	a								
北投區		50	7.1	12.0	4.0	2.0	4.0	6.0	4.0
士林區		89	12.6	6.7	2.2	3.4	1.1	1.1	1.1
中山區		56	7.9	-	14.3	-	-	1.8	3.6
內湖區		88	12.4	6.8	3.4	1.1	3.4	3.4	3.4
大同區		39	5.5	2.6	-	2.6	2.6	7.7	-
松山區		41	5.8	4.9	4.9	2.4	2.4	-	-
萬華區		66	9.3	1.5	7.6	3.0	1.5	1.5	1.5
中正區		33	4.7	9.1	9.1	-	-	3.0	6.1
大安區		74	10.5	4.1	4.1	5.4	5.4	-	1.4
信義區		56	7.9	8.9	7.1	3.6	-	-	-
南港區		33	4.7	6.1	3.0	-	9.1	3.0	-
文山區		75	10.6	8.0	5.3	1.3	1.3	1.3	2.7
拒答		8	1.1	-	-	12.5	-	-	-
教育程度	a								
國中、初中畢業		9	1.3	11.1	-	-	11.1	-	-
高中、高職畢業		64	9.0	7.8	7.8	-	3.1	-	3.1
大學、專科畢業		525	74.2	6.1	5.3	2.9	2.5	1.9	1.9
研究所及以上畢業		110	15.5	2.7	3.6	1.8	0.9	4.5	1.8
就讀科系領域	a								
教育領域		15	2.1	6.7	-	-	-	-	-
藝術及人文領域		137	19.4	6.6	7.3	3.6	2.2	2.2	0.7
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		68	9.6	5.9	2.9	4.4	1.5	10.3	-
商業、管理及法律領域		157	22.2	3.8	3.2	1.3	3.8	0.6	2.5
自然科學、數學及統計領域		33	4.7	15.2	12.1	3.0	-	3.0	6.1
資訊通訊科技領域		52	7.3	5.8	7.7	3.8	1.9	-	-
工程、製造及營建領域		99	14.0	5.1	5.1	2.0	3.0	2.0	3.0
農業、林業、漁業及獸醫領		5	0.7	-	-	-	20.0	-	-
醫藥衛生及社會福利領域		32	4.5	6.3	9.4	-	-	3.1	-
服務領域		94	13.3	5.3	2.1	1.1	2.1	-	4.3
拒答		16	2.3	6.3	12.5	6.3	-	-	-
業界實習經驗									
有		286	40.4	5.9	4.9	2.1	1.4	3.1	2.1
沒有		350	49.4	6.6	5.4	2.3	3.1	1.1	2.0
無明確意見		72	10.2	1.4	5.6	4.2	2.8	2.8	1.4

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A24、【全體】受訪者離開上一份工作最主要的原因(續完)

單位：人；%

	樣本數	直行百分比	解僱	照顧小孩/長輩/其他家人	準備考試	約聘期滿	個人健康因素	想自行開創事業	無明確意見
總計	**708**	**100.0**	**1.8**	**1.6**	**1.4**	**1.3**	**0.8**	**0.7**	**2.0**
身分別									
就業者	582	82.2	1.0	1.4	0.9	1.5	1.0	0.9	1.9
失業者	104	14.7	4.8	-	2.9	-	-	-	1.9
非勞動力	22	3.1	9.1	13.6	9.1	-	-	-	4.5
性別									
男	388	54.8	1.8	1.5	1.8	1.5	0.5	1.3	1.5
女	320	45.2	1.9	1.6	0.9	0.9	1.3	-	2.5
年齡									
20-24歲	103	14.5	1.9	1.0	2.9	3.9	1.9	-	3.9
25-29歲	605	85.5	1.8	1.7	1.2	0.8	0.7	0.8	1.7
戶籍行政區									
北投區	50	7.1	2.0	-	-	4.0	-	-	4.0
士林區	89	12.6	1.1	2.2	2.2	-	-	1.1	3.4
中山區	56	7.9	1.8	-	-	-	-	1.8	1.8
內湖區	88	12.4	2.3	2.3	-	1.1	-	-	2.3
大同區	39	5.5	5.1	5.1	2.6	-	-	5.1	2.6
松山區	41	5.8	4.9	-	2.4	2.4	2.4	-	-
萬華區	66	9.3	1.5	4.5	3.0	3.0	-	-	1.5
中正區	33	4.7	-	-	-	3.0	-	-	3.0
大安區	74	10.5	-	-	2.7	-	1.4	-	2.7
信義區	56	7.9	-	-	1.8	1.8	-	-	-
南港區	33	4.7	3.0	-	-	3.0	-	-	3.0
文山區	75	10.6	2.7	2.7	1.3	-	4.0	1.3	-
拒答	8	1.1	-	-	-	-	12.5	-	-
教育程度									
國中、初中畢業	9	1.3	-	-	-	-	-	11.1	11.1
高中、高職畢業	64	9.0	-	6.3	1.6	-	1.6	3.1	4.7
大學、專科畢業	525	74.2	1.9	1.0	0.8	1.5	0.8	-	1.5
研究所及以上畢業	110	15.5	2.7	1.8	4.5	0.9	0.9	1.8	1.8
就讀科系領域									
教育領域	15	2.1	-	-	6.7	6.7	-	-	6.7
藝術及人文領域	137	19.4	2.9	-	0.7	-	0.7	-	1.5
社會科學、新聞學及圖書資訊領域	68	9.6	-	1.5	4.4	1.5	-	1.5	2.9
商業、管理及法律領域	157	22.2	1.9	1.9	1.9	1.3	1.3	1.3	2.5
自然科學、數學及統計領域	33	4.7	-	-	-	3.0	-	-	-
資訊通訊科技領域	52	7.3	1.9	1.9	-	1.9	-	-	1.9
工程、製造及營建領域	99	14.0	2.0	3.0	-	1.0	-	-	-
農業、林業、漁業及獸醫領	5	0.7	20.0	-	-	20.0	-	-	-
醫藥衛生及社會福利領域	32	4.5	-	-	3.1	-	-	-	-
服務領域	94	13.3	2.1	2.1	-	1.1	2.1	1.1	4.3
拒答	16	2.3	-	6.3	6.3	-	6.3	6.3	-
業界實習經驗									
有	286	40.4	1.7	1.4	1.4	1.4	0.7	1.0	0.7
沒有	350	49.4	2.3	2.0	1.1	1.4	0.9	0.6	3.4
無明確意見	72	10.2	-	-	2.8	-	1.4	-	-

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附表A25、【全體】受訪者認為畢業後最適合進入一份穩定工作的時間

單位：人；%

		樣本數	直行百分比	立刻進入穩定工作	畢業後1年	畢業後2-3年	畢業後4-5年	畢業後5年以上	無明確意見
總計		**1,259**	**100.0**	**17.7**	**20.7**	**29.4**	**12.2**	**14.1**	**6.0**
身分別	**								
就業者		1,052	83.6	16.6	19.7	29.8	13.0	14.9	5.9
失業者		161	12.8	22.4	24.2	28.6	6.2	11.8	6.8
非勞動力		46	3.7	26.1	32.6	21.7	13.0	2.2	4.3
性別									
男		695	55.2	17.4	21.7	27.3	12.7	15.4	5.5
女		564	44.8	18.1	19.5	31.9	11.5	12.4	6.6
年齡	**								
20-24歲		276	21.9	18.5	27.9	31.9	8.7	10.1	2.9
25-29歲		983	78.1	17.5	18.7	28.7	13.1	15.2	6.8
戶籍行政區	**								
北投區		102	8.1	16.7	27.5	28.4	11.8	11.8	3.9
士林區		147	11.7	12.2	23.1	32.7	10.9	17.0	4.1
中山區		98	7.8	14.3	20.4	23.5	17.3	18.4	6.1
內湖區		143	11.4	23.1	21.0	24.5	11.9	11.9	7.7
大同區		60	4.8	23.3	18.3	33.3	6.7	16.7	1.7
松山區		79	6.3	19.0	16.5	20.3	12.7	24.1	7.6
萬華區		104	8.3	17.3	14.4	41.3	9.6	12.5	4.8
中正區		61	4.8	19.7	29.5	24.6	9.8	9.8	6.6
大安區		134	10.6	20.9	19.4	21.6	17.2	11.9	9.0
信義區		105	8.3	13.3	21.9	34.3	12.4	15.2	2.9
南港區		68	5.4	17.6	11.8	52.9	8.8	4.4	4.4
文山區		146	11.6	16.4	22.6	26.7	12.3	12.3	9.6
拒答		12	1.0	33.3	16.7	8.3	8.3	33.3	-
教育程度									
國中、初中畢業		13	1.0	38.5	15.4	15.4	7.7	-	23.1
高中、高職畢業		77	6.1	15.6	26.0	20.8	14.3	10.4	13.0
大學、專科畢業		916	72.8	17.7	20.7	30.7	12.4	13.8	4.7
研究所及以上畢業		252	20.0	17.1	19.4	28.2	10.7	17.1	7.5
拒答		1	0.1	100.0	-	-	-	-	-
就讀科系領域									
教育領域		38	3.0	15.8	31.6	26.3	10.5	13.2	2.6
藝術及人文領域		219	17.4	16.9	23.3	28.3	13.2	12.3	5.9
社會科學、新聞學及圖書資訊領域		120	9.5	14.2	18.3	36.7	7.5	13.3	10.0
商業、管理及法律領域		292	23.2	18.5	18.8	34.6	11.3	13.0	3.8
自然科學、數學及統計領域		78	6.2	11.5	23.1	26.9	9.0	20.5	9.0
資訊通訊科技領域		95	7.5	17.9	22.1	24.2	10.5	16.8	8.4
工程、製造及營建領域		192	15.3	18.8	19.3	28.1	12.5	16.7	4.7
農業、林業、漁業及獸醫領		9	0.7	33.3	33.3	-	11.1	22.2	-
醫藥衛生及社會福利領域		59	4.7	23.7	10.2	30.5	15.3	15.3	5.1
服務領域		135	10.7	19.3	23.0	23.7	17.8	9.6	6.7
拒答		22	1.7	18.2	22.7	22.7	13.6	13.6	9.1
業界實習經驗									
有		500	39.7	14.8	18.8	34.4	11.8	16.0	4.2
沒有		630	50.0	18.1	22.2	27.3	12.1	13.5	6.8
無明確意見		129	10.2	27.1	20.9	20.2	14.0	9.3	8.5

註：1.卡方檢定達顯著水準 * p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001。

2. a表示該變數的組內期望值小於5之細格比例超過25%，不適合進行卡方檢定。

附錄四、專家學者訪談紀錄

臺北市就業服務處青年就業特性與失業調查專家訪談

親愛的專家學者您好:

本研究旨在探討臺北市青年就業特性與失業調查，透過民調公司進行電訪、次級資料收集、專家訪談方式，了解臺北市青年失業率過高之原因，期待透過專家學者意見，使本研究計畫更趨完善。

國立臺北商業大學　企業管理系　吳國鳳　敬上

受訪者專家姓名:	辛炳隆
受訪者職稱:	國立臺灣大學國家發展研究所副教授 社團法人勞動與發展協會理事長
訪談時間:	112.11.13(一)09:00-10:30
訪談方式:	臺北市就業服務處青年就業特性與失業調查專家訪談-辛炳隆副教授 11 月 13 日 (星期一) · 上午 9:00 - 10:30 時區：Asia/Taipei Google Meet 會議參加資訊 視訊通話連結：https://meet.google.com/yix-vuvr-gcv
訪談主旨:	青年處於職場磨合期，失業率較高為正常現象
訪綱基礎:	以下列新聞稿為延伸，說明青年處於職場磨合期導致失業率較高，為正常現象，真正要擔心的是「年輕族群長期失業嚴重化」的問題。而臺北市青少年相較於其他縣市，在價值觀與經濟壓力有何不同，使得臺北市青年失業率高於其他縣市，如何改善臺北市青少年價值觀，或用何種方式來說明臺北市青年失業率過高之標題下的過於武斷，應如何詮釋青少年失業才是合理的。
新聞資料來源	https://ynews.page.link/FHvxq 年輕人長期失業問題嚴重化！學者點破 3 原因 記者鄭妤安／臺北報導更新時間： 2023 年 7 月 25 日
	薪資成長跟不上通膨速度　「窮忙」的青年世代｜華視影音｜LINE TODAY

參考資料:

	臺北市	新北市	桃園市	臺中市	臺南市	高雄市
15-19						
20-24						
15-24 歲 112 年度上半年失業率	15.8%	7.9%	11.8%	9%	12.6%	11.1%
24-29						
大學數目	26	22	13	17	15	15
人口密度(人/平方公里)	9,127	1,947	1,869	1,271	845	924

教育程度失業率說明:全台教育程度國中以下為 11.59 週、高中職為 20.76 週、大專及以上為 22.22 週。顯示教育程度越高，失業週數越長。

訪談大綱與紀錄

提問問題:請問臺北市青年失業狀況高於六都，可能的原因為何?

1. 普通大學家數比例較高、技職體系較少，缺乏實作能力

- 臺北市失業率在 30 歲以下，若拆成 15-19 歲、20-24 歲、25-29 歲，失業率特別高的部分為 20-24 歲，主要原因為台灣的大學畢業生剛好卡在 20-24 歲大學畢業，台灣高等教育錄取率特別高，跟南韓一樣，若是要看 20-24 歲失業率，其包含到大學應屆畢業生，失業率就會特別高，失業狀況可能遞延到 25-29 歲，但到 30 歲了以上，就整個下降趨近於其他縣市平均值。
- 臺北市大學數目總計 26 所，其中一般大學佔 14 所超過大學數目一半以上(53.8%)，相較於新北市大學數目總計 22 所，一般大學 8 所(36.3%)。臺北市的高等教育學校很多，大多為普通大學，新北市大多為科技大學，科技大學有實習制度，有實習的技職學校的畢業學生，其失業率相對比普通大學還低。他們有實習以及工作職場經驗，找工作比較容易，或畢業後留在原實習單位，使失業率較低。

	公立大學	私立大學	宗教研修學院	公立技職	私立技職	空中大學
臺北市	6	8	2	5	5	0
新北市	2	6	1	0	12	1

資料來源: 111 學年度大專校院一欄表 https://ulist.moe.gov.tw/Browse/UniversityList

2. 應屆畢業生就業磨合期較高、穩定度較低

- 日本的企業有內定制，類似台灣技職學生實習後留任原單位之狀況，故日本大學畢業生失業率較低。若要談大學失業率，就要從職場磨合談起，因為職場磨合為大學畢業生失業之主要因素。
- 在高等教育背景下，就存在差異，技職體系的大學有實習制度，學生在就業前就先經歷職場磨合期，待畢業後投入職場所面對的衝擊，相較於一般大學較小。一般大學畢業生，在畢業前相較於技職體系學生較少接觸職場機會。大學失業率也跟科系有關係，普通大學有很多是非理工科系的畢業生，同時若學生所學之專業為非理工科系，其職場磨合期也比較有工作經驗，或留任原單位。普通大學沒有接觸職場機會，文史畢業的學生要找到本科系畢業的工作很少，而非理工科學生磨合期也比較長。

3. 政府可提供青年職場協助方案，降低就業磨合期

- 各企業在刊登求職廣告時，大多要求一年以上工作經驗，技職體系學生相較於普通大學在畢業時有實習經驗以及畢業門檻證照要求，在與普通大學相比之下，失業率較低。臺北市的普通大學特別多，要求需要工作經驗的事實，會不利於普通大學畢業生之求職。臺北市畢業青年職場經驗特別欠缺，比較容易遇到這個障礙。

4. 青年失業率計算基礎應以工作地計算而非戶籍地

- 主計總處調查資料是用戶籍所在地，在臺北市工作的年輕人，因為房價高，工作地點在臺北市、住在外縣市，但就業人數會計算到新北市，對臺北市的失業率統計不利，尤其是 25-29 歲失業率特別高，這對臺北市青年失業率統計計算基礎上特別不利，尤其是我們在計算上面來講相對不利，因為我們不是以工作地點計算，是以戶籍地點計算，臺北市很多大學畢業生，若是從中南部上來的畢業後繼續留在臺北市就業，就會把戶籍遷到臺北市，畢業找不到工作就會把失業算在臺北市。
- 臺北市有很多職缺來源是居住於外縣市，白天通勤至臺北市就業工作者，在認定上為外縣市人口，導致失業率過高，甚至於因高房價選擇居住於外縣市後，在當地尋找到類似的工作但外縣市物價相較於臺北市較低，最後選擇離職離家就近就業比比皆是。

5. 臺北市房價特別高，不利於零售業，招商表現較不理想

請問臺北市青年失業率過高是否是受疫情所影響?

- 臺北市青年失業率過高，並不能說是因為疫情的關係，臺北市青年失業率過高這件事情，在前幾年已經發生，若是要與疫情放在一起說明，較可能有直接關係的部分為，臺北市大多以服務業為主，在疫情過後受疫情所造成的內需服務業還沒有回流，例如東區店面高房價，因疫情過後導致關門比比皆是。因疫情影響民眾消費行為改變，實體店面因店租過高關門，且民眾消費習慣從實體店面轉為電商購賣，疫情結束後除了民眾消費習慣改變外，臺北市房價過高導致臺北市很多實體店面都關門，並沒有因疫情結束後紛紛重新開張，導致以服務業為主的臺北市年輕人失業率過高。同時伴隨後疫情時代就業型態改變、內需改變，以年輕人為主的內需服務業受到影響。
- 臺北市的房租、或房價應該有個調整空間。

6. 後疫情時代下青年價值觀改變，開啟新就業型態

提問問題:
後疫情時代下之青年價值觀與以往不同，青年對於新興行業例如外送員、youtuber、網紅、自媒體工作者或短暫性高收入工作、高時間彈性工作之興趣，會高於傳統工作，這些新興職業與非典型工作之興起，以及青年在學期間在家上課之習慣，對於彈性工作之興趣明顯高於傳統工作等因素，是否導致臺北市青年失業率過高之原因?請老師以您的專業說明在非典型勞動力與新興行業之興起，可能影響臺北市青年失業率高之可能性。

- 以往從事派遣、臨時性工作之員工，屬於薪資受雇者，其特質屬於工作性質不穩定、需要找下一份工作，比較可能導致高失業率。
- 但新的就業樣態，反而有助於就業率之提升，因年輕族群會主動去找新的就業型態。其就業選擇可能基於生活經驗或個人興趣，要注意的部分為，年輕人對於職場的想像存在期待落差(例如成為 youtuber、網紅、站姐、自由攝影師等)，從想像中的工作樣態，到實際就業時，心態上要轉為薪資受雇者身分時，對於會有期待落差。
- 臺北市青年對於職業別與行業別接觸，以生活經驗來說，大多以服務業為主，求學期間對於職場認知資料來源大多為學校以及教科書，對於工作選項，在找工作的類型會比較狹隘。同時，臺北市高便利性之特殊成長環境，使應屆畢業生對於職場想像，容易受生活經驗影響。

7. 長期失業與低薪問題：

提問問題:
請問老師關於薪資成長趕不上通貨膨脹，臺北市物價又偏高，是否是造成臺北市青年長期失業的原因?或是依老師的觀察，臺北市青年失業持續偏高且高於六都的可能原因是甚麼?可以如何改善?

- 目前物價持續上漲，物價高、民眾求職時期待工資高，但物價高是來自於成本提高、廠商並沒有獲利，因此新進人員並不會因此被企業加薪或提高起薪。而青少年在求職時，會依據每月開銷來評估起薪應該有多少，而非自身勞務價值值多少錢，此種想法容易使青少年對於期待薪資有所落差，青年低薪已經變成一個社會氛圍，跟客觀事實沒有必然關係。
- 其次，應屆畢業生本身所學專業難找到工作，或是本身學習態度在學校就較不積極，就會傾向找一個不用學習的工作機會，如果需要學習的工作就會覺得太累，可能會找比較低薪只要工作就好，此種想法就會一直在低薪與失業之間循環，但態度部分是無法在短時間改善，這不單單是臺北市應屆畢業生所面臨的問題。

臺北市就業服務處青年就業特性與失業調查

訪談大綱

親愛的專家學者您好:

本研究旨在探討臺北市青年就業特性與失業調查，透過民調公司進行電訪、次級資料收集、專家訪談方式，了解臺北市青年失業率過高之原因，期待透過專家學者意見，使本研究計畫更趨完善。

國立臺北商業大學　企業管理系　張四薰　敬上

受訪者專家姓名:	周于萱
受訪者職稱:	青年勞動九五聯盟副理事長
訪談時間:	20231114 09:30
訪談方式:	線上
訪談主旨:	臺北市青年學用落差特色、臺北市行政區域特性、導致臺北青年失業率過高之誤解
訪綱基礎:	以下列新聞稿為衍伸，請專家學者點出臺北市青年失業率過高之原因，以及可能之錯誤資訊導致臺北市青年失業率高於五都之原因，建議如何使青年失業率結果更客觀化。。
新聞資料來源	追青年失業率！　學用落差+薪資不符預期成主因 記者 鍾德榮 / 攝影 陳文越 報導 發佈時間：2023/05/01 22:46 最後更新時間：2023/05/01 23:05 https://news.tvbs.com.tw/life/2111484
	薪資成長跟不上通膨速度　「窮忙」的青年世代｜華視影音 ｜LINE TODAY

參考資料:

	臺北市	新北市	桃園市	臺中市	臺南市	高雄市
15-24 歲 112 年度上半年失業率	15.8%	7.9%	11.8%	9%	12.6%	11.1%
大學數目	26	22	13	17	15	15
人口密度(人/平方公里)	9,127	1,947	1,869	1,271	845	924

教育程度失業率說明:全台教育程度國中以下為 11.59 週、高中職為 20.76 週、大專及以上為 22.22 週。顯示教育程度越高，失業週數越長

訪談大綱與紀錄

提問問題：請問您如何看待臺北市青年所面臨的起薪和生活成本不匹配的問題？

一、臺北市青年就業狀況分析

青年在臺北市就業市場上的種種挑戰，包括低起薪、高生活成本以及職場技能與教育之間的落差。臺北市青年面臨的就業挑戰，特別是在起薪水平和生活成本之間的不對稱。臺北市青年的就業狀況，特別是起薪基礎以及教育背景與就業市場是有差異。根據統計數據，臺北市青年的平均起薪在 2-3 萬之間。但是許多基層服務業的起薪只有最低薪資 2.7 萬左右。餐飲業、零售業等行業的起薪普遍偏低。

相較之下，如果是大學畢業後進入白領職場，起薪有可能可以達到 3-4 萬，碩士畢業可以達到 4-5 萬。但實際上，大學生若找不到專業相關工作，起薪仍停留在 2-3 萬。由此可見，教育背景確實會影響起薪高低。但是要實際獲得較高起薪，也還是要看找到符合學歷背景的工作。單純提高學歷不一定會即時提升薪資水平。

提問問題:請問臺北市的教育制度是否有效地為青年提供了匹配職場需求的技能和知識？

二、教育對職場的影響

教育程度對職場就業機會的影響，一般來說，教育程度越高，可選擇的職業也會越廣泛。大學學歷可以爭取一般企業白領工作，研究所學歷可以競爭管理職或專業技術職。但是，許多年輕人雖然受過良好教育，但學歷並未必轉化為更好的工作機會或薪資。高學歷若找不到相關工作，其起薪也不會有太大優勢。有時候甚至必須接受與高中畢業生相近的薪資水平，造成學用落差，教育體系與職場需求不匹配的問題。

另一方面，若能找到匹配的工作，高學歷者的職涯發展空間較大，有機會晉升管理職或領導職，薪資成長更快。但前提是必須待在同一公司並有良好表現。整體來說，高等教育對工作機會有正面影響，但必須與職場需求結合，才能實現學以致用，達到事半功倍之效。

提問問題：請問對於學歷高但缺乏長期穩定工作經驗的青年，社會應該如何提供幫助以增加其就業機會？

三、個案分享:青年就業挑戰

副秘書長分享一個青年人在找尋穩定工作時所遭遇的具體挑戰。一位從英國取得碩士學位返台的青年，一直在不同的短期工作中輾轉。他的工作大多是政府部門的約聘僱，或是參加貿易展的短期展銷工作。

雖然他也努力想在國際貿易領域發展，但始終無法找到長期穩定的工作。申請正式工作時，企業看到他以前履歷多是短期工作，擔心工作穩定度不高，不會錄取。

在職場上缺乏足夠的專業成長機會，青年往往被迫從事重複性或基礎性工作，而這樣的工作體驗對於青年的專業發展並無幫助。類似這種學歷高，但長期穩定工作經驗不足的狀況下，青年人往往難以證明自己，進而找不到理想的長期工作。

提問問題：請問在臺北市高房價和高生活成本的環境下，青年應如何平衡工作選擇與居住問題？

四、就業市場與臺北市居住成本的關聯

臺北市居住成本對青年的就業選擇有重大影響，由於臺北市房價極高，青年人租房就要支付高額租金，一個月一萬元以上。但大部分基層工作的薪資都在三至四萬左右。

如此一來，三分之一的薪水都被房租支出占去，生活所剩無幾。稍有不順，就難以在台北立足。

因此，不少青年只能持續找尋更高薪資的工作。也有人選擇離開台北，到郊區城市就業居住。

可見居住成本對青年的就業選擇有決定性影響，政府若能增加社會住宅等措施，或許可以減輕這方面的壓力。

提問問題：請問鑑於社會對高學歷青年的就業期望與市場實際情況之間的差異，您認為應如何調整教育政策？

五、社會期望與實際就業情況的落差

社會對高學歷就業的期望與實際就業市場存在很大落差，台灣社會普遍重視升學，期望青年人多念書，以爭取理想的高薪工作。家長也希望子女念名校、出國留學，冀能在未來職場上有優勢。

但實際就業市場的情況是，高學歷不一定得到匹配的高薪職位。許多碩士生出社會後，起薪仍與高中畢業生相若。這種社會期望與現實落差，讓不少剛步入社會的青年人無所適從。他們既不願意接受基層低薪工作，也找不到夢想的專業職位。

提問問題：請問您怎麼看待高等教育系統與職場需求不匹配的問題，並建議如何優化學與用的關聯？

六、高教系統與職場需求的不匹配

過去教改過度強調升學主義，許多系所缺乏與產業連結，出現學用落差。學生畢業後無法找到相關工作。即使投入職場，薪資也不如預期。

相較之下，技職體系不受重視，但企業其實需要大量技術人才。學生也缺乏技能訓練，無法在職場立足。

因此，高等教育體系必須強化產學合作，培養學生職場需求的技能，提升就業競爭力。

提問問題：請問面對實習和職場準備之間的落差，您認為應如何改善實習質量以幫助青年更好地融入職場？

七、實習經驗與職場準備

實習經驗影響青年的職場準備，理論上，透過實習讓青年提早接觸職場，能夠幫助他們做好工作準備。但是實際的實習過程中，許多青年感到工作環境過於辛苦，不如想像中理想。例如餐旅系或護理系的學生，到飯店或醫院實習時，大多只能從事基層工作，重複性高、壓力大，開始質疑這些行業的吸引力。這不僅對青年的工作熱情造成打擊，也讓他們對於所在行業的價值和成就感感到困惑。

實習生在職場可能遇到的挑戰是，常常實習生無法接觸到核心工作，學習到實質技能，因為短期實習，只是去「打雜」，而非學習專業知識，這些都無法幫助他們為職場做準備。

如何設計高品質的實習課程，對青年就業準備相當重要。要讓他們學到專業技能，提早適應職場環境，才能發揮實習效益。

提問問題：請問臺北市的青年就業中心在提供支持上有哪些優點和不足，您如何評價其效果？

八、青年就業資源與支援措施

現有的一些青年就業資源和支援措施，例如臺北市政府設立的 Y17 青年中心，提供職涯探索、就業媒合、創業資訊等服務與活動，協助青年就業。在提供資訊和活動上做得不錯，但對於真正的職場接軌仍有待加強。應該提供更具針對性和實用性的支援，如職業培訓、職業規劃諮詢等，以幫助青年更好地準備進入職場。

勞動部門也有就業服務站，以及青年就業津貼等措施。學校方面也會舉辦職涯講座，或者協助安排學生實習。但是這些資源要發揮最大效益，就必須強化宣傳，讓更多青年知道並利用這些就業支援措施。同時也要持續檢討改善資源的品質與成效。

提問問題：針對臺北市就業市場的長期趨勢，您對政府和教育機構有哪些建議以促進青年的就業？

九、就業市場的長期趨勢與建議

就長期的就業市場趨勢建議：

1. 政府應增加社會住宅等措施，以降低青年的生活壓力，提高職場競爭力。
2. 臺北市的就業市場需要更多的中等薪資階層工作機會，這樣才能吸引並留住青年人才。臺北市可以創造更多中等薪資階層的工作機會，以及提升技術職位的吸引力。企業應開發更多中階技術性工作，給予青年技能訓練和晉升空間，提高其職涯發展動機。
3. 學校系統應加強職業技能教育，提高職業教育的品質，促進學校與企業之間的合作，並鼓勵創新思維來應對快速變化的就業市場。建議應該積極探索利用科技進行職業培訓，以及開發適應未來就業市場的新課程，協助學生累積工作實力，以獲得職場保障。
4. 政府和教育機構應共同努力，提供更多實用的實習和培訓計畫，以幫助青年更好地適應未來的工作環境。
5. 勞動單位應維持工作彈性，開放例如遠距工作等模式，符合青年對就業的期待。
6. 臺北市和新北市可合作開拓更多技術性工作，打通就業資源，提供青年更多選擇。
7. 透過政府、企業、學校各方共同努力，或許可以逐步創造有利青年就業的生態系，以因應人口結構和勞動市場的長期變化。

臺北市就業服務處青年就業特性與失業調查

訪談大綱

親愛的專家學者您好:

本研究旨在探討臺北市青年就業特性與失業調查，透過民調公司進行電訪、次級資料收集、專家訪談方式，瞭解臺北市青年失業率過高之原因，期待透過專家學者意見，使本研究計畫更趨完善。

國立臺北商業大學　企業管理系　張四薰　敬上

受訪者專家姓名:	臧聲遠
受訪者職稱:	就業情報顧問
訪談時間:	2023 年 11 月 16 日(五)19:30
訪談方式:	線上
訪談主旨:	失業率以「常住地」來推算
訪綱基礎:	由於台灣的失業率，是按照「戶籍地」而非「常住地」來推算，北漂青年在臺北工作，或是不少設籍於基隆、桃園等鄰近縣市但在臺北市工作的青年，雖降低了其戶籍地所在縣市的失業率，同時也等於減少了臺北市青年的工作機會。請顧問以此為基礎回答如何使計算基礎更為正確，以及臺北市特殊的狀況，如何吸引外在就業者前往就業，透過常住地計算合理性。
新聞資料來源	北市青年高失業 專家分析原因與建議 2023-09-26 11:01 文／ 臺北市就業服務處提供 https://udn.com/news/story/7266/7465505
	薪資成長跟不上通膨速度　「窮忙」的青年世代｜華視影音 ｜LINE TODAY

參考資料:

	臺北市	新北市	桃園市	臺中市	臺南市	高雄市
15-24 歲 112 年度上半年失業率	15.8%	7.9%	11.8%	9%	12.6%	11.1%
大學數目	26	22	13	17	15	15
人口密度(人/平方公里)	9，127	1，947	1，869	1，271	845	924

教育程度失業率說明:全台教育程度國中以下為 11.59 週、高中職為 20.76 週、大專及以上為 22.22 週。顯示教育程度越高，失業週數越長。

訪談大綱與紀錄

提問問題：請問戶籍登記制度如何扭曲臺北市的失業率統計？有何改進建議？

一、戶籍登記制度是主因

臺北市青年失業率長期來看都高於其他五都討論的重點在 25-29 歲這個年齡段,，其中最主要的原因，是現行採用「戶籍登記制度」來統計失業率所導致的失真現象。由於許多外縣市的青年會來臺北市尋找工作機會，如果他們順利在臺北市找到工作，就業功勞還是歸屬其原戶籍地，但卻提高了臺北市的失業率統計數字。

為這個說法，顧問舉立委鍾佳濱曾質疑屏東縣和花蓮縣青年失業率懸殊的例子佐證，也是因為現行「戶籍登記制度」。主計總處承認戶籍制度的確會導致統計上扭曲的現象，未來改善統計方法或可解決此問題。如果今年之後統計方法改善，臺北市的失業率狀況更能真實呈現，數據就可能會下降。

提問問題:請問：疫情對臺北市服務業造成的衝擊及對青年就業率的具體影響是什麼？

二、產業結構造成差異

產業結構差異是臺北市青年就業失衡的其中一個很重要原因，臺北市與其他縣市的產業結構有所不同。以時間軸而言：

第一階段(2020 年初至 2022 年 6 月)

因為臺北市以服務業為主，疫情期間服務業損失慘重，造成臺北市嚴重的無薪假情形。相較之下，中南部許多台商選擇回流投資科技業，加上政府積極吸引青年就業，中南部的就業市場在疫情期間反而一度相當熱絡。所以中南部青年回鄉就業，不來臺北市搶飯碗，反而讓臺北市失業率下降。

疫情期間，臺北市服務業無薪假，臺北市 25-29 歲青年失業率反而下降，顯示臺北市經濟不景氣，外縣市青年不搶臺北市的工作，對臺北市對青年就業反而有利。這也導致最近幾年台灣勞動力市場呈現「一國兩制」的現象，北部就業市場冷清，南部就業市場卻相當熱絡。不過隨著疫情逐步趨緩，現在情勢已開始反轉過來。

第二階段(2022 年 6 月至今)

疫情趨緩，臺北市服務業開始復甦，但中南部傳統產業面臨中美貿易大戰，美國升息的挑戰，製造業遇缺不補困境，許多中南部青年再次選擇北上尋找就業機會。臺北市就業市場重新熱絡，中南部青年再次選擇北上找工作。臺北市青年也因台北就業市場改善而留在台北工作，不外流其他縣市。臺北市經濟好轉是好事，但臺北市青年失業率會上升。

提問問題：請問臺北市高房價如何迫使青年外移就業，這對就業率有何影響？

三、房價高漲迫使外移就業

第三個原因則是臺北市房價長期處於高漲狀態。為降低居住負擔，許多青年只能選擇外移基隆、新北等地居住，但仍需在臺北市工作，這也提高臺北市的失業率統計數字。房價高漲不僅讓企業營運成本增加，對就業市場的負面影響也不能忽視。

因為許多青年無法負擔臺北市的居住成本，只能在外縣市租屋，每天通勤到臺北市工作。他們的就業狀況會歸類到外縣市，但其實佔據臺北市的工作機會，導致臺北市的在地青年反而更難找到工作。所以高房價間接提高臺北市的失業率。

提問問題：請問臺北市青年自願離職率上升，這如何反映臺北市勞動市場的變化？

四、青年自願離職率增加的意義

最近青年自願離職率明顯增加的現象。離職不一定代表失業，可能只是短期的摩擦性失業。政府統計失業原因,可分為自願離職、被裁和合約到期三大類。今年 3 月開始，自願離職佔半數以上。這其實反映正面的事實，在現在缺工的環境下代表求職市場活絡，青年可在多個工作間流動，不必再受限於某一份工作，也代表勞工的議價能力正在提升。

過去勞工多半選擇忍氣吞聲，但現今求職市場蓬勃發展，青年可以自主選擇工作，工作權益也得到更多尊重。所以自願離職率增加，代表台灣勞動環境正面發展，應予正向評價，而非負面看待。

提問問題：請問政府增加就業津貼對降低青年失業有多大效果？有何進一步建議？

五、檢視政府青年就業促進措施的效果

在就業促進措施方面，關於青年的就業津貼，中央政府今年大幅提高初次求職津貼，初次求職津貼。對像是剛畢業的青年。今年勞動部把津貼額度由30,000 元提高到最高可以領取 45,000 元。三個月前符合條件的長期待業青年有1 萬 3 千人,但自從勞動部推出 45,000 元津貼後,這個數字很快就降到 7 千人。這個措施的初步成效顯著。符合條件的長期待業青年人數已明顯下降。中央這項津貼政策確實產生正面效果

如果臺北市的青年保險措施能與中央政策形成互補，也可發揮具體效益，但政府能做的實屬有限。最重要的是透過適當的資源配置，發揮政策的正面誘導及協調功能。而企業則應以社會責任的心態，提供青年更多元的就業及培訓機會，讓青年的潛能得以充分發揮，創造雙贏局面。

附錄五、專家學者座談會彙整

112 年度臺北市青年就業特性與失業原因委託研究專案
專家學者座談會

一、 會議時間：112 年 11 月 27 日(一)14:30-16:30
二、 會議主持人：臺北商業大學企業管理學系葉清江主任
三、 出席人員：
趨勢民意調查股份有限公司失依芸總監及研究人員、計畫協同主持人
四、 會議討論主題：
(一) 專案人員簡報：包含調查方式說明、調查結果說明等
(二) 調查結果內容討論及建議
五、 討論紀要

【量化調查】

➢ 國立政治大學統計學系 鄭宇庭副教授

所有 data 都從調查裡面出來，調查包含手機、畢業名單，這個 data 裡有多少份來自於手機或是名單，怎麼去合併，會影響到最後結果，這次調查結果跟主計處的結果需要拉出來看一下。

➢ 國立政治大學企業管理學系 胡昌亞教授

1. 年齡部分，因為我們是調查 20-29，但抽樣出來的比例差蠻多，大部分都是在 24 以後，那我覺得這可能台北市學歷比較高，所以可能大部分是碩士畢業還是大學畢業。美國過去 5 年研究發現是有史以來全國平均學歷最高的一個世代，但失業率也最高，因為有好的 training 以後對工作的選擇就會有不同考量，所以美國跟我們一樣是藍領工作非常缺工，可是沒有人要做，這個可以在你的報告裡呈現出來。
2. 大家之所以選擇工作或離開上一份工作的原因都是錢不好，但看後面有一題，接受一份薪水豐富但是不符合工作價值觀的，卻有很多人不願意，這到底代表什麼訊息，因為調查發現所有

的人大部分都講到錢、福利、環境最重要，可是轉到這邊來，卻發現大部分的人，包括失業者都不願意為了錢去做一份沒有意義的工作。

3. 就業價值觀，我覺得我們抓到的就業者會不會跟失業者是兩群完全不同的人，就業者期待下一份工作的薪資，3 成的人要到 6 萬元以上，假設他 22 歲開始上班，如果不是我們講比較好的工作，如果碩士起薪資高一點是 24 歲起薪，24 歲起薪大概 4 萬多還算 ok，代表他希望 24-26 歲中間要變成 6 萬元以上，這合理。

   我覺得跟失業者有很大落差，失業者感覺一堆都是大學畢業，因為他期待的薪資事實上就是一般薪資再高一點點，我的意思是可能我們切就業者跟失業者的時候還包括他的年齡層，因為年齡反應到他的工作年資，另外學歷有沒有機會也稍微看一下，因為你看失業者跟非勞動力是類似的，可是就業者卻蠻多，也許把就業者某一群年資比較高的移除掉做這樣的比較，搞不好結果就類似，這樣可能就會回應到這個的問題。

➢ 國立台灣師範大學科技應用與人力資源發展學系 陳怡靜副教授

1. 我覺得工作動機、工作價值觀的設定呈現不那麼清楚，一般來講工作價值觀比較像畢業後去求職，可能自己已經設定好一些相對條件，無論薪資、地點、期望的工作環境等，工作動機部分比較像能不能激勵我在這個工作上，比較像離開上一份工作的原因，所以工作價值觀跟工作動機的區隔上會搞不太清楚這個價值觀、動機，是看在無論是現有的待職者或失業者，比如失業者之所以失業可能是因為動機沒辦法 support 他，在職者還 maintain 在這裡可能因為價值觀符合他現在需要的，這東西的區隔如果能認識清楚，可能報告書上會比較理解這部分。
2. 失業的人在這裡面只有 161 而已，其他都是在職工作者，是不是可以區隔開，包括年齡、教育程度，看起來公立大學很多職涯都是繼續升學，私校有蠻多是大學畢業就進入職場，我覺得可能會有一個趨勢的變化，但現在沒有做交叉分析，看不出在

職工作者或失業的工作者在這個屬性上的交叉變化是什麼，所以如果可以做個交叉分析，這個結果應該會更明顯。

- 國立臺灣大學工商管理學系暨商學研究所 劉念琪教授

1. 比如說教育就業關聯，這部分你的 DV 就是有沒有就業，就要就學校、科系、生涯規劃或他們對於什麼樣子的部分，第一塊就要先做出來，第二部分失業原因跟就業特性，就回到 161 個人的樣本裡跟這部分的關係，再來是新興就業型態，這部分你們裡面有一些其實在做比較少的那一群，或有在做那些部分、這一部分，基本上你要把這三塊先做出來，這三塊 cross table 要先做出來。
2. 我倒是覺得可以就你們質性訪談去討論類似這樣的部分，因為我不太知道台北市失業率比較高這件事，基本上訪談每個人都說目前這種計算方法有問題，那可能是主計處去計算的，所以很可能目前的回答，就是設籍在台北的人狀況到底怎麼樣，這會不會是因為教育程度比較高，對工作期待就比較高，可能要有一些資料來看這部分，但你們當時有沒有問是不是跟家裡人一起住？如果跟家人一起住，搞不好找工作的需求也沒有那麼大，沒有必要自己養活自己。
3. 有一個很可能要去討論的狀況，至少在這 161 個人裡，可能要去分析這 161 個想要的期望薪資、職業、cross table 的一些狀況，你手上只有這 161 個資料，要看一下他們想要去的產業別，跟在台北市的或整個大台北周遭的產業別，搞不好不是他想要去的行業，因為想去製造業的才 15%，可能台北市目前缺工比較多的在服務產業。

- 國立政治大學統計學系 鄭宗記教授

1. 我第一個在想後面的失業調查只有 100 多個人，所以失業調查只針對那 100 多人，就變成這 100 多人要反應整個台北市，這件事情就有點危險。

2. 我覺得比較有趣的是平均月薪跟希望月薪的差異，剛才有委員提到交叉分析，這兩題的比對應該是有趣的。尤其在台北市，拿30K 或 35K 以下，搞不好有些父母覺得你乾脆待在家裡算了，我相信應該有那種父母覺得你乾脆待在家裡，不用去受老闆氣，就讓我看到你安全地待在家裡，不知道，但這個比對，我們在討論失業原因，薪資跟福利就是最主要的因素，我想對任何人，不只是年輕人來講，薪資一定是很非常決定的因素，因為只要有提到待遇跟福利，比例一定非常高。

➢ 淡江大學統計學系 楊文副教授

1. 學以致用這一塊在第 4 頁有一個百分比，認為高以上的大概只有32%左右而已，那是不是光靠 1 題來看，不見得會看到你真的要的結果，是不是可以從後面，比如他的科系跟他就業職場上的關聯性做個交叉來看看比例值是不是會很接近，這一題是我們很重視所謂學以致用的結果，看是不是可以做這樣的驗證。

2. 交叉分析表就我來看，很多都是基本上因為樣本數的關係，尤其像失業的 100 多個人那部分幾乎沒有什麼代表性，幾乎沒有用，再來，就算有用途的那些，因為分類太多的情況下，一交叉後絕對是顯著的，所以意義不大，我個人覺得交叉分析可以不用全部做，挑一些部分重要的來做，驗證就業特性跟失業原因這一塊的這兩個重點，這樣會比較聚焦。

3. 整個稍微看一下是覺得比較發散，沒有聚焦，建議還是到主題上比較好，就是整個報告的一個寫法或報告表格的呈現盡量以所謂的主題呈現，就會聚焦。

【質化調查】

➢ 國立政治大學企業管理學系 胡昌亞教授

1. 我發現張顧問跟周副理事長都有一些 comment 跟我們這個 project 沒那麼直接關係，比如外移就業，是代表我們的產業缺工，可是那些人事實上是台北市，他有了工作去外面，應該就不是失業

了。如果今天設籍台北，可是我到桃園工作，還是一樣有就業，所以這類的 comment 建議拿掉，否則會很困惑。再來是以辛老師的講法，缺乏實作能力，其實跟你這邊調查出來是相反的。

2. 另外一件事是至少就我們現在看到很多的大學生，很多到大三就主動跑去實習，這是第一件事，第二件事是一般國立大學的大學生去實習都是去刷履歷，我們聽到的，至少以我們政大這種比較好的學校來說，大部分是希望你留下的，但他不要留下，他要透過這樣去做一個跳板，就是說剛才你說的現象跟我們所看到的台北，特別講台北公立學校，好像跟你又不太一樣，我相信老師們有各式各樣的角度，如果沒有把那個角度講清楚，也許你呈現的老師的訪談，跟你們的是相反的話，可能這個地方要稍微做調整。

3. 我覺得回到辛老師的意思是現在大部分的學校或同學部分，他們會主動希望有一個實習經驗，就是辛老師所謂的沒有這樣的落地，好像目前現象未必是這樣，但如果像楊文老師所說的，私立學校同學願意留下來是最好，因為我們常面臨到的是同學做得不錯但不留下，所以有些企業反而對我們有點 concern，表現這麼好，但不留下，那有沒有必要投資。

4. 因為我們企管科系都可能比較實用一點，我自己感覺政大很多同學，包括語言相關的，蠻多人會希望在大三的暑假去打工，有點經驗，看看之後要往哪邊走，或有的人會準備出國交換，當然我們沒有技職體系建教合作這樣一整年綁在那邊，但蠻多同學這幾年來大家一直在推的想法蠻多人會用，當然那個時間可能就是暑假，我們企管系同學大概 3 分之 1 會考慮要就業，所以我們大概有 2 分之 1 的同學；如果沒有記錯的話；三年級升四年級的時候是去做 full time 的實習，至少剩下 2 分之 1 的同學會在大四那一年；因為我們大四只有一門必修課；他們會做 part time 的實習，所以一個禮拜會去公司 3 天，可是他做完後通常不見得要留在那個公司，會在 3 月的時候把他弄得很好的履歷再跳到更好的工作上。

5. 幾位老師都有提到高房價，其實台中跟高雄房價的漲幅更高，所以我覺得這不是太合適放在這邊，再來是因為你沒有調查，所以這種總體性的東西可能不太適合放進報告。

➢ 國立臺灣大學工商管理學系暨商學研究所 劉念琪教授

1. 有兩個跟你們的資料比較像，一個是張顧問講的，你們調查出來 160 幾個，3 分之 2 不是第一次，都有再求職的狀況，所以他現在雖然待業中，就是所謂的失業，基本上他是離職去找工作，並不是第一次找就找不到，第一次求職的待職期間很長，有點像這樣。

2. 另外是周副理事長講台北市前段跟後段，剛好中間這塊沒有，這部分就建議你們把人力需求那一塊找出來，可能要找一些次級資料。

3. 我倒是覺得他們在做應該要 leverage 新北跟桃園的工作職缺的部分，就是說當我們提到所謂的需求跟供給這邊摩擦性的問題如果存在的時候，台北市所在的產業跟所需要的工作，這個你們真的要去找資料，但這種狀況的時候其實可能相較起來有很多中階的，比如科技製作業主要大廠來看的時候，你會發現微創的地址是新北汐止，宏碁在新北，中和也一大堆，光寶什麼的，那些廠區也很多，基本上整個台北市本身在辦就博的時候不應該只找台北市的廠商，這點很重要，要把整個 job 的範圍拉大，既然 1280 元還是多少，上班的人可以這樣進來，當然也可以坐捷運從台北出去，就是說你的職缺要 leverage 到其他地方，這是要去看的。

➢ 淡江大學統計學系 楊文副教授

1. 在我們私立學校，我的感受剛好跟胡老師不一樣，我們去年企業實習大概有 28 個同學在 12 家公司實習，但是有接近快一半都留下來，不曉得是不是有公私立之間的差異。

2. 現在私立學校裡面很多學生為了要升學，所以很多在實習的時候他大概就有預研生的身份，所以也會因為要念研究所而不留下，所以有可能同學的考量點不太一樣這我們就不一樣。

➢ 國立台灣師範大學科技應用與人力資源發展學系 陳怡靜副教授

師大狀況跟政大蠻像，我有很多學生一進來研士班，2 年時間他已經實習 3 份工作，基本上他就是希望進去刷履歷，我們其實有區分，像大學部的同學真正就業大概 1-2 成，幾乎全部都是考研究所或出國讀書，當然也有少部分考公務員，碩士班就是全部就業，因為可能大學部跟碩士班在職涯規劃跟實習部分也不一樣，但基本上我們實習的同學大部分是大學三、四年級跟碩士班一、二年級。

➢ 國立政治大學統計學系 鄭宇庭副教授

1. 訪談所談的都是一般的狀況，不是針對台北市年輕人的狀況，我覺得其中還有一個工作地和戶籍地是不可能的事，因為戶籍地你可以知道有多少人，多少人失業還可以算，工作地呢，不知道，所有人你怎麼知道他的工作在哪裡，base 不知道，沒辦法去求工作地的失業率。

2. 當然都希望能夠找到好的工作，比如金字塔頂，哪裡好的工作？台北市，所以各個地方都來，各地方都來就壓迫台北市底層沒有辦法找到工作，所以台北市政府或台北市就業應該去收稅，只要不是台北市，來就要繳我們的稅，台北市創造重要的好的環境讓你們來工作，你們都不付稅給台北市，讓台北市民去付稅，我們又找不到工作，所以在台北市登記的這些公司就應該看你是台北市還是非台北市，像美國一樣，你不是我的居民，來我的城市就要收你錢。

- 國立政治大學統計學系 鄭宗記教授

普通大學的家數這是客觀的，可是並不是所有台北市的學生都是念普通大學，台北市的普通大學相對比技職體系的大學來得多，但並非因此造成台北市的失業率。

附錄六、歷次會議記錄

臺北市就業服務處

112年度臺北市青年就業特性與失業原因委託研究專案

啟動會議紀錄

一、會議時間：112年9月7日（星期四）下午1時30分

二、會議地點：8樓大會議室

三、主持人：何洪丞處長　　紀錄　：張琇華

四、出席人員：

機關：洪三凱副處長、賴宇楨課長、張琇華。

廠商：趨勢民意調查股份有限公司施依芸、王子元、盧昱璇、葉清江(計畫主持人)、吳國鳳(協同主持人)、張四薰(協同主持人)、林季樺(代理專家顧問張博堯)。

五、主席致詞

全國工商服務業大約有800萬個就業機會，其中178萬個機會在台北市，另外根據NCC調查本市日夜手機數量差異，日間較夜間多出了70萬，顯示本市吸納相當多的通勤就業人口，就業機會也大於戶籍人口。

台北市就業機會多、全體失業率也與全國相近，但在20-29歲青年失業率就是特別高，本案委託目的就是要釐清青年失業原因，有相當多專家學者研究指出青年失業主因有二，一是就業準備期長、二是就業以後轉職頻率高，這類青年都會落入主計總處所定義的失業者。

但失業原因複雜，不全然是就業服務或就業資訊提供不足，比如選校選系是依興趣或是契合產業趨勢，缺工產業不見得是青年想要投入的產業，又或是個人、父母的就業期待使然讓青年不願低就等等，機關啟動這調查就是想了解本市青年失業的各種可能原因，才能對症下藥。

六、廠商簡報：如附件1。

七、議題討論與主席裁示：

案由一：確認問卷設計概念及題組。

討論與決議：

(一)在探討失業或未就業協助等題組設計上，機關期望能跳脫現有就業服務或就業資訊的框架，更全面而有系統地探究本市青年失業的原因，進而發掘出有意義的議題，並可議題性地發布相關新聞。

(二)青年失業或不想就業的原因相當多元，不應解讀是就業服務體系失靈的問題，例如低就業動機、高就業期待或是非典/新興就業型態等等，背後可能有著產學落差、家庭期待或是就業價值觀轉變等各種層面的原因。比如說北市青年可能去從事傳統不被認為是正常就業的那些非典型的、新興的工作型態，像是 youtuber 或是啦啦隊，這些人其實是有收入的，不見得認為自己是失業，但在主計處對失業者的定義下，調查時就很容易被認定為失業；又或者是有一些青年是自願性地延遲投入勞動市場，也許是出國打工換宿，或是個人或父母對現有勞動市場的勞動條件不滿意而拉長尋職期間；又或是所學無法與缺工產業對接，這種調查結果對於缺工企業來說也有意義，可以盤點調整薪資或福利，來吸引青年求職者。

(三)本研究的設計和分析應與行政院主計總處對失業者和失業率的定義契合，年滿 15 歲、無工作、隨時可以工作且正在尋找工作或已找工作在等待結果的人，就會被定義為失業者，在這邏輯下，從事非典、拉長尋職期延遲投入勞動市場或是對工作不滿而頻繁轉職在尋職期間的青年，就會被定義為失業，因此了解北市青年的初次就業年齡、轉職頻繁程度等有其意義存在。

(四)在統計數據的次級資料分析上，也應探討北市青年失業率高亦有可能是統計調查方法所造成，主計總處對失業率的調查是依戶籍地，無法反映出青年跨縣市移動以及台北市就業機會充足的真實現象，台北市其實吸納大量非本市的就業人口解決了外縣市青年的失業問題，而本市青年可能因為本市的高租金、物價而選擇遷移戶口居住但其實就業還是留在本市，但單看失業率數字就會覺得台北市好像有嚴重的就業問題一樣。

(五)有關政府協助題組設計，本案無需探究調查對象對就業服務的知曉度或滿意度等問題，僅需了解調查對象接受就業服務的意願以及期待哪一類型的就業協助即可。

案由二： 確認全案調查及分析執行進度安排期程(含甘特圖修正)。

討論與決議：

(一)請廠商依據需求說明書規定於「期初啟動會議」次日起 3 個工作日內，依會議紀錄雙方協議事項提具執行企劃書送機關，經機關同意後列入契約之一部份。

(二)下一次會議為「問卷審查會議」，時間暫定為 9 月 13 日或 9 月 14 日上午，由機關邀約外部專家學者後通知廠商確定時間，請廠商預先按本次會議討論內容完成問卷設計初稿，「問卷審查會議」時將實際審查問卷內容並請廠商會上說明抽樣方式及調查方式等。

八、散會：15 時 30 分。

臺北市就業服務處
112 年臺北市青年就業特性與失業原因委託研究專案
問卷審查會議紀錄

一、會議時間：112 年 9 月 14 日上午 9 時 30 分

二、會議地點：就業服務處會議室

三、主持人：何洪丞處長　　記錄：廠商代表 盧昱璇

四、出席人員：

審查委員：蕭怡靖委員、林國榮委員、林仁昭委員、臺北市政府研究發展考核委員會王嚴鴻組員、臺北市性別平等辦公室葉靜宜研究員

廠商：趨勢民意調查股份有限公司 施依芸、王子元、盧昱璇、張四薰(協同主持人)、林季樺(代理專家顧問張博堯)

列席：洪三凱副處長、劉愷怡秘書、賴宇楨課長、張琇華

五、議題討論與主席裁示

案由：請廠商說明本案調查之問卷、抽樣方式及調查方式。

(一) 臺北市青年就業特性與失業原因調查問卷

蕭怡靖委員

1. 此調查因為沒有母體資料無法進行加權，畢業生流向名單需要提供擴充到近10年的名單數量，主要還是會以畢業生流向名單為主要調查對象。
2. 建議在開場白先問家中有沒有20-29歲非在學的家人來接聽電話？或是詢問家中有沒有20-29歲非在學的家人？
3. 問卷架構要建立，F1題是此調查的主要題目，從 F1題去區分架構，問卷主要分為就業與失業都問的共同題目、失業者要問的題目以及就業者要問的題目三大類。
4. A7題學門分類請參考教育部的11個類別。
5. 調查題目請避免一題兩問的情形，例如 C2、C3，C2父母的教育程度和社會地位對就業意願和能力的影響有4個部分，是4個問題，C3家庭環境不清楚，會導致問卷效度問題。
6. 壯遊、生成 AI、非典性就業，這些專有名詞需要用白話文說明。
7. 五尺度會有中間選項，中間比例會偏多，建議可以用四尺度。

林國榮委員

1. 問卷量表設計內容要符合研究目的，須依照需求書規範之研究範疇，去設計問卷題項。
2. 問卷調查抽樣方式也應依照需求書之規定，抽樣要隨機抽樣，分層隨機抽樣應區分戶籍、性別、教育程度
3. 性別選項分成(1)生理男、(2)生理女，不符性別平權意識，應依照臺北市性別平等辦公室的建議，選項區分為(1)男性、(2)女性、(3)其他。
4. 問卷題項要包含需求書第3頁的內容，青年就業及失業相關議題選項，應與行政院主

計總處人力資料調查、人力運用調查或勞動部等政府統計的分類要一致，以便後續跟其他五都進行對照比較。

5. A4~A7教育程度調查相關選項應與教育部的教育統計分類方式一致。
6. A7大學科系的分類是學門，高職(技術型高中)分類是學群，分類不一樣，請修正。
7. 問卷題項缺少本案研究範疇有關青年就業動機、生涯規劃、就業歷程等相關題目。
8. 構面 B 打工經驗篇，應增加實習經驗調查。
9. 構面 C 原生家庭經歷的影響題項設計，應注意經濟不利、文化不利青年答題時之心理感受，有關是否有歧視用詞，建議找社會學領域專家請教。
10. 構面 D「非典型就業」為專有名詞，ILO 及勞動部皆有明確的定義，請研究團隊先行釐清「非典型就業」的型態，並請參考政府統計相關選項進行修正。
11. 問卷應增加詢問青年在提升就業率及穩定就業上，對於企業組織及政府政策上有什麼建議需求？

林仁昭委員

1. 建議詢問需要政府協助的需求與資源
2. 問卷承如前兩位委員提到需要重新調整問卷，架構要先建立好
3. 建議詢問實習經驗的相關問題
4. 部分題目屬於其他單位(如教育處)的相關問題，建議刪除，不需在此調查詢問
5. 問卷部分問題僅能拋出議題但無法解決問題，建議刪除
6. F1題需考量初次尋職者去設計
7. 問卷中部份屬於猜測或推論的題目，建議刪除
8. 灰色地帶的題目太敏感，調查需填報 GRB，不適合問

研考會王嚴鴻組員

1. 請提早提供會議資訊，需求書也要提供
2. 請重新檢視需求書~~以~~及問卷題項是否能找出就業特性與失業原因
3. 問卷斜槓篇跟此調查目的關聯性偏低，建議刪除此題組
4. 題目應避免性別歧視的用語，請釐清「生理男生理女」是否妥適
5. 問卷題目過多，不利問卷執行，建議問卷架構可區分為有工作、無工作，各自依不同題組調查
6. 市話與手機的調查份數的比例要注意

性平辦葉靜宜研究員

1. 性平辦官網有針對相關問題的 QA 可參考，性別選項分為男、女、其他三項。
2. C 部分題組，原生家庭預設只有父母，但因考量還有其他重要他人，如祖父母、手足等，對人生抉擇有影響的不一定只有父母。
3. F9建議增加臺北市有更多性別友善職場的企業、LGBT 友善職場等選項。
4. H1、H4是要問印象還是經驗?

(二)廠商回應：依長官與委員及今日討論內容修改。

(三)主席指示：

1. 建議詢問台北市青年認為自己值多少薪資
2. 請建立好問卷架構並重新調整整份問卷題目
3. 提供105-112年戶籍在台北市的畢業生流向名單給廠商
4. 請避免一題多問的問題並檢視所有題目
5. 選項改為4尺度

六、臨時動議：無

七、散會：下午 12 時 00 分。

臺北市就業服務處
112 年臺北市青年就業特性與失業原因委託研究專案
前測審查會議紀錄

一、會議時間：112 年 10 月 30 日下午 2 時 30 分

二、會議地點：就業服務處會議室

三、主持人：何洪丞處長　　紀錄：廠商代表 盧昱璇

四、出席人員：

審查委員：蕭怡靖委員、林國榮委員、林仁昭委員、臺北市政府研究發展考核委員會王嚴鴻研究員、臺北市性別平等辦公室葉靜宜研究員

廠商：趨勢民意調查股份有限公司 施依芸、盧昱璇、張四薰(協同主持人)、吳國鳳(協同主持人)、林季樺(代理專家顧問張博堯)

列席：張琇華

五、議題討論與主席裁示

案由：請廠商說明本案前測調查結果。

(一) 臺北市青年就業特性與失業原因調查前測結果建議

林國榮委員

1. 請依據問卷前測結果及質性研究方法，進行問卷調查量表信效度分析。
2. P.23 請依據前測所蒐集的受訪者問卷量表修正意見，調整問卷量表內容，問卷修正對照表請一併檢附於報告內文或附錄中。
3. 問卷前測時，每一位受訪者電訪時間平均超過 20 分鐘以上，施測時間太長會影響青年填卷意願及問卷調查品質，題目太多，建議要在符合本案需求書所規範的問調調查研究範疇下，精簡問卷題項。
4. 針對需求書中所規範的問卷調查主題
   （1）初次尋職考量及歷程
   （2）求職/轉職考量及歷程
   （3）失業的原因
   （4）新興就業型態與非典型就業之意向及概況
   目前問卷題項中並未完整規劃，宜補充修正。題項設計建議可參考行政院主計總處「人力資源調查」或「人力運用調查」。
5. Q18.「請問您願意選擇從事非典型(非傳統或不太穩定)的職業嗎?」
   (01)願意，請追問原因並記錄　(02)不願意，請追問原因並記錄

由於需求書要求正式調查之有效本數至少須達 1,067 份以上，原因採開訪式題項恐難以進行歸納分析，請斟酌調整。

蕭怡靖委員

1.訪問時間太長，信效度會受影響

2.題目要再精簡

3.滿多題目都是用近似開放題的方式在探詢，有些是用複選題的方式，建議可思考調整(例如：

Q5 及 Q5a、Q20 Q21 等題目可改為單選問最主要的原因)
4.Q11 認同的比例有 9 成，事實上分析起來就沒有太大意義，這樣的題目是不是有必要存在或者換個方式去探詢
5.Q17 答不太可以者，建議也可追問原因
6.Q19 初次尋職年齡，範圍很小，建議思考有無必要
7.Q23-Q26 建議思考每一題是否都要問
8.Q31 建議刪除，與 Q20 重疊
9.Q79-Q80 建議合併一起問
10.Q82 會怎麼訪問?會提供選項嗎?建議思考
11.前測調查 51 份中只有 3 份為失業者，若執行到 150 份，會膨脹或高估失業者的結果，刻意把比例拉高，會不會反而失真?無法反映真實的狀況。
12.根據需求書提到，以青年就業、失業相關議題調查及次級資料分析為主，可以次級資料來補足，若有次級資料的主題，在電訪題目的設計上就不用多以著墨，以精簡問卷題數

林仁昭委員
1.前測調查 51 份中，其中 48 筆是就業，3 筆是失業，如果依照勞參率來看，勞參率 100%，依照整個勞動學理來看，現在青年的勞參率 50-60%左右。
2.Q1 身分篩選題要調整符合非勞動力的定義(可參考主計總處)，像是考證照、等待服兵役都可以加入，訪員的訓練也要確實。
3.Q5 不用增加「時間較自由彈性」選項，可整併在現有的(01)選項修改為「能選擇較自由彈性工作時段」。
4.Q72 其他皆可歸在選項內，如就業博覽會整併(03)辦理徵才活動、開設證照班整併(09)辦理專業技能訓練。甚至有問卷選項雷同，如(04)(06)整併、(02)(05)整併，以精簡選項。
5.其它前測問卷修正建議意見，屬歸納性質，同意修正。
6.部分題目選項已很多，若能歸類的答案就不用再新增選項。

研考會王嚴鴻組員
前測問卷的修正建議
1.問卷第 5 題，選項 94，其他(請說明)；問卷第 6 題，選項 94，其他(請紀錄)，建議「其他」後面的括弧文字擇一統一。
2.問卷第 19 題「請問您初次尋職時的年齡是幾歲?」，使用「尋職」一詞過於文言，易造成受訪者理解困難，建議改用常用詞彙「求職」一詞。若決定調整，後續其他題目亦請一併修正。
3.問卷第 23-2 題「從畢業至開始找工作之期間，主要從事之活動為」，用「之」一字過於文言，建議改成「的」，問句改成「從畢業至開始找工作的期間，主要從事的活動為」，有助於訪員提問。
4.問卷第 27 題，選項 94，後面少了下底線，請修正。
5.問卷第 30 題，選項編碼是採 01~09，問卷第 31 題，選項編碼卻改成 1~9，其他題目都有類似問題，建議選項編碼統一格式。
6.問卷第 36 題，選項編碼第一個格式沒有對齊，其次選項編碼是否多寫了一個百位數，請釐

清，若沒有其他用意，請將百位數移除。
7.問卷第 74 題「請問您第一個全職工作的年齡是幾歲?」，這邊使用「全職」一詞，回到前面第 4 題「請問您目前的工作性質是全時工作還是部份工時?」，這題卻是使用「全時」一詞，請問全職工作跟全時工作，二者指涉的定義是相同嗎?請釐清。假設二者是一致，則建議統一詞彙，並以一般人比較容易理解的「全職」優先採用。
8.問卷第 80 題「您最後畢業就讀的學校類型是?」，選項學校類型的分類有疑義，請釐清這樣分類的用意為何?或是解釋分類依據是採用哪個政府機關的調查分類，避免自創分類選項。
前測報告的修正建議
9.報告第 14 題的選項跟問卷第 14 題的選項，明顯有出入，報告的選項少了「非常願意」，另外選項「不知道」，多了「忘記了」三個字。選項的表達方式，是因為調查結果沒有民眾選擇，所以可以不用寫嗎?請執行單位釐清民調選項表達的慣用方式。除了此題以外，其他題目的選項，明顯與問卷選項不一致，請一併釐清修正。

性平辦葉靜宜研究員
Q20、Q35 選項增加 友善職場環境

(二) 廠商回應：
謝謝各位委員的指教，那我這邊針對老師提到的一些問題，我們這邊都會再去做討論，這邊針對委員們的提問做回應

在複選題的部分，我們在電訪訪問的時候，系統上面註明說複選題是不提示，訪問就只會唸了題目之後讓受訪者回答，那當他講了一個答案之後，我們就會再追問他說那還有嗎，除非他說沒有了，我們就會換下一題，如果他講的答案是選項沒有的，就會勾其他做記錄，我們事後再做歸類。還有一種訪問的方式是逐一提示選項，會一個一個問他或是說我們把所有的選項唸完之後再請他選。還有一種方式是我們先讓受訪者自己回答，受訪者不知道怎麼回答，會隨機提示前三個選項，選項的順序會設隨機，所以每次訪問的前三項都會不一樣，每個選項被提示到的機率就會是一樣的。以上就是複選題的幾種訪問方式。

針對性別議題的部分，我們一般都會把各題跟基本資料去做一個交叉，資料分析的部分，像是性別、年齡或是我們後面的這些基本資料會做表側的部分。

關於就業歷程轉職的部分題項較少，我們會透過次級資料去補足及分析，詢問心理歷程的題目，電訪相對來說難度會比較高。

針對需求書的調查主題，沒有次級資料的部分會透過電訪來蒐集資料，以減少問卷題目，縮短電訪的時間。

針對前測報告次數表，僅呈現受訪答有回答之選項，若沒有受訪者回答的選項就沒有呈現，

故與問卷選項會不一致。

(三)主席指示：

1.失業原因有既定模組，主計總處每個月都有發布，對比年齡可以發現越年輕的越容易因為不滿意而主動離職，年紀較大的可能被動性離職者較多。希望廠商從符合既有的模組出發外，**要進一步將不滿意而離職的原因再細緻化，才能符合本案調查目的，蒐集到真正的失業原因**。

2.針對問卷題目要再精簡，刪掉不必要的題目。

3.Q1 題身分過濾，按照主計總處的歸類，加強訪員教育訓練

4.問卷應再細緻化，像是新興工作型態、非典型就業等題目。

5.主計總處每年統計下來的數字都差不多，青年失業率大概落在 9%，如按照廠商企劃書提出加值到 150 份，其實不太容易；再者，因為 9%為整年平均，畢業季會特別高，現在鄰近年底則會低於 9%，與會委員也提及刻意拉高份數會有失真的疑慮，機關需求書無要求失業份數要到 150 份，但廠商服務企劃書已訂在合約書中，就用契約變更的方式來處理。

6.回應委員意見，針對問卷中無法問到的主題，在符合調查主題及目的前提下對照標規，廠商其實是可以運用次級資料的方式來處理，不需要一一透過問卷蒐集資料，像是政府報告、主計處統計報告及學者研究等都是可運用的次級資料範圍，請廠商再行盤點檢視後調整問卷、精簡題目。

六、臨時動議：無

七、散會：下午 16 時 15 分。

臺北市就業服務處
112 年臺北市青年就業特性與失業原因委託研究專案
期末報告(初稿)審查會議紀錄

一、會議時間：112 年 12 月 06 日下午 4 時整

二、會議地點：臺北市就業服務處會議室

三、主持人：何洪丞處長　　紀錄：廠商 盧昱璇

四、出席人員：

審查委員：蕭怡靖委員、林國榮委員、林仁昭委員、臺北市政府研究發展考核委員會張嘉宇約聘企劃師、臺北市性別平等辦公室葉靜宜研究員

廠商：趨勢民意調查股份有限公司施依芸、盧昱璇、葉清江(共同計畫主持人)、張四薰(協同主持人)、專家顧問張博堯副理事長

列席：就業情報課劉思麟課長、張琇華課員

五、議題討論與主席裁示

案由：請廠商說明本案調查結果。

(三) 臺北市青年就業特性與失業原因調查期末報告審查意見

蕭怡靖委員

1. 利用次級資料補足臺北市跟其他五都的區域差異。
2. 缺少具體政策建議。
3. 報告中缺少質化訪談資料。
4. 質化資料應該和量化數據合併分析論述，特別是結論建議的部分。
5. 建議報告用自變數(問卷構面如工作現況、就業動機、就業價值觀等)來解釋依變數(就業/失業/非勞動力)的方式呈現就業特性及失業原因。
6. 建議根據需求書聚焦，可思考再做調整，交叉題目可再精簡，部分題目可不做交叉。
7. 接觸紀錄主要撥號是三個來源，分別為就服處提供之名單 3000 多筆，第二個是趨勢他們的資料庫的手機有 6700 多，這個需要稍微說明一下這個資料庫這個電話怎麼來的，第三個的話就是用 NCC 公布的手機的號頭，在隨機無碼形成的 27000 多筆，三個加總，事實上是 37653 筆，但是你們卻撥號撥了 45498 筆，多了 8000 個電話不知道怎麼來的，這個不一致，再請確認。(12/7 補充意見:在計算訪問成功率時，應該以所撥"電話數"為分母，絕非以"撥號次數"為分母，否則成功率將會隨著重撥次數而變動，這相當不合理。另外，表格中的訪問成功數 1222，也與報告內容及統計分析的 1259 不一致。這都是很明顯且不應該出現的基本錯誤。)
8. 附表交叉表中，選項太細以致沒有辦法去做交叉分析，事實上那麼細切割的話，數據的可信度都很低，建議有些變數可以做整併，做整併那個得出來的數據比較有意義。
9. 建議報告內文中呈現交叉表格，例如男生比較多是在職還是失業，女生比較多是在職還是失業，例如 p.46 提到的是說他就讀的科系跟就業失業或非勞動力之間有沒有關係，一般會期待看到的是讀商業及管理學門的是不是有比較高的就業率，讀文學的是不是就業率比較

低，但是我們現在看到的是反過來的。

10.整份報告包含性別專章以及最後的結論與建議太薄弱，建議應該要把專家學者這些座談的資料或者是團隊自己的一些想法把它給提出來放進去，包含性別專章，需求書上面有提到這個性別專章不是只呈現性別的差異還必須要提出建議。

主席回應

1.結論與政策建議應將量化調查結果與質化質詢結合討論，論述出量化調查與質化訪談相互印證的調查結果，目前在報告中欠缺質化訪談的調查內容。

2.性別專章可抓核心題目標註卡方檢定有顯著的部分。

林國榮委員

1. 第 1 章緒論內容太少應增加研究動機、研究方法以及整個研究流程的研究架構做個交代。
2. 第 2 章標題有名詞解釋，但完全沒看到名詞解釋，再麻煩補充。
3. 第 2 章內容太雜，次級資料運用上，勞動部勞動統計查詢網可以查詢到縣市資料，像是勞保投保月薪級距等資料，行政院主計總處的勞動統計年報也有縣市的就業、失業等數據可運用，可用次級資料分析臺北市就業率、失業率、薪資、職缺與其他五都的差異。
4. 第 3 章論述重點是要呈現出「就業特性」和「失業原因」，論述上可以整體分析，不必特別分成就業者、失業者、非勞動力來寫，重要的是調查結果要能看得出臺北市青年的就業特性和失業原因。
5. 有效樣本數 1259 份，請確認報告中就業、失業、非勞動力各自份數的加總是否正確且一致。
6. 非典型就業只限於平臺經濟，但調查結果有一半以上選擇其他，這麼重要，但到底從事甚麼其他工作卻沒有呈現在報告中。
7. 第 7 章的結論及建議太薄弱了，調查結果重點和政策建議完全沒有論述討論，撰寫上也可以考慮從求職者心態給建議的方向切入。
8. 報告整體文字要一致，像是民國和西元，現在整份讀起來就是很雜亂。
9. P. 63 金融服務比例高與青年就業行業別不一致，這跟今年不管是臺北市或者全國母體的就業結構是完全不一樣的，可能就在取樣的過程中要請你寫研究限制(抽樣限制)。
10. 結論建議太薄弱，也沒有提到就服處或政府單位能提供甚麼方式協助。

主席回應

1.像 63 頁剛剛國榮老師提到的金融保險業，因為這個很明顯跟全國不一樣，會不會這就是臺北市青年就業的特性，這中間的差距是不是我們就可以論述說可能的原因，不過國榮老師是說可能樣本會有偏誤的可能性，這個也許研究團隊還是可以再考慮一下，到底是因為研究限制，這個我們的抽樣不那麼的隨機的關係，還是這個真的我們很有把握這就是臺北市的就業特性。

2. 譬如說像找工作期待的工作薪資，6 萬以上的比例是很高的，但是也很奇特就是說找工作想找的薪資是 6 萬以上，但可以接受的最低月薪其實也還滿低的 3 萬、3 萬 5，就是說我對自己的期望很高，但是最後能夠接受的現實，回過頭來，去談到辛老師講的找工作其實就是一個跟自己磨合的過程。

林仁昭委員

1. 報告雜亂沒有重點，龐大的資料越要清楚的分析，結論可從家庭端、教育端、勞動市場端、政府端去做分析，比如家庭端可以去分析家庭收入平均其實就有差異了臺北是最高的，能夠支持的失業者或他們更久的時間。
2. 缺工產業可以跟六都做比較。
3. 工商普查資料要更新，建議拿 110 年的調查資料去分析。
4. 專家學者座談會鄭教授說臺北市青年失業是好事，但政府機關的調查報告要謹慎，不宜貿然運用這類非調查發現的論述。
5. 摘要、調查結果與分析(只有數據欠缺分析)、結論與建議，都需要重寫。
6. 質化分析深度訪談的部分要在放進報告。
7. 把結論重點放進摘要。

研考會張嘉宇約聘企劃師

1. 樣本設定為非在學青年，所以調查結果會有推論限制，不代表臺北市青年。
2. 問卷 q13.14 提問是主觀認定，每個人對於低薪或高薪的想像是不一樣的，基準點不同所以想像差異會很大，因此用這類題目的調查結果做推論會有風險，特別是用在政策建議上。
3. 摘要撰寫方式要修正，原則 2 頁以內。
4. 引用報告要小心過度推論，推論一定要有論述依據。
5. 引用文獻列出很多但沒用到，引用表格沒註明出處或是格出現在不同頁但內容不一樣(p6.7)，文獻到底是部分引用?整段引用?還是自行消化都要很謹慎，現在查詢抄襲都很容易，引用網路文章要小心，因為通常是沒有依據所以用在支持論述並不洽當。
6. P33，有效樣本數 1259 份，但表格是 1222 份，請釐清。另外，有效問卷 1259 份成功樣本分別來自哪些電話樣本資料庫來源?請註明清楚。
7. 直行橫列百分比都是 100，沒有意義。
8. 交叉分析內文應增加參閱的附表編號資訊。
9. 部分重要題項交叉表應呈現在報告中。
10. 第二章文獻，多餘沒有用到的部分就刪除。
11. 交叉表中科系的部分需要重新整併後再進行檢定。

性平辦葉靜宜研究員

1. 性別統計專章重點是要做數據背後的意義分析，不是數據本身的呈現，不需要把全部的調查數據寫出來，抓有意義的項目分析建議就好，不然沒有意義。
2. 舉例 p.106、108 兩題在性別有顯著差異，女性比較不願意接受錢比較多可是比較不符合價值觀或比較沒有意義的工作，女性比較不願意的比例是比男生高。進一步去解釋說女性她比較有條件或是有空間去等待工作或去尋找符合她自己價值觀或意義的工作，那男性可能因為性別角色跟社會期待，男性要趕快有穩定的工作或經濟來源的社會期待，所以在找工作比較容易跟現實妥協，這個都是我們就性別的這個現象。
3. p.113 期待薪資(附表 15)男女性次高跟第三高差距較多。

4. p.154 男性較在意錢，女性較在意彈性時間工時不想太長，如果我們要去分析就業特性，這是不是就是一種就業特性，而且是有性別差異的就業特性。

(四) 研究團隊回應：

廠商回應

1. 謝謝各位委員的指導，就是有一些內容呈現的部分以及格式或部分錯誤，我們就是會再去做一個調整及修正。
2. 有關於那個接觸結果的部分，那我們在執行方面其實，在接觸上我們要遇到就是戶籍在臺北市然後 20 到 29 歲他又是非在學的，這個條件的民眾，其實我們要接觸很多電話才有辦法接觸到合格的對象，像是就服處提供的電話 我們就會撥打一次以上，因為有些撥打可能是無人接聽，那我們就會撥打很多次，會跟電話母體的那個數字不一樣的狀況。剛剛老師有提到說調查時間只有十天，我們完成 1259 份的這個部分，那因為專案時間其實很趕，所以我們在每一天都會有四十線的訪員在做執行才能在 10 天內完成。

張博堯專家顧問

1. 緒論及結論建議要再補強很多，可以運用專家諮詢資料，檢視調查數據分析來支撐，他們的建議裡面也有很多希望政府的施政建議。
2. 報告書結論方向修正上應注意(1)臺北市青年的就業特性是什麼？非典型工作回答其他比例相當高那內容就需說明、金融服務比例高與自己資料出入大、性別專章的解釋。(2)臺北市失業率的分析是什麼？根據目前調查結果可以發現可能原因與失業率的調查方法、居住地與戶籍地(居住成本)、非典成因影響值等相關。
3. 鄭教授有關臺北市青年失業率高是好事，應屬個人意見，調查結果上不宜運用。

主席回應

質化調查針對專家學者的訪談發現有些在臺北工作但戶籍非臺北市的北漂族現象，從這方向思考，如何吸引青年將戶籍轉移到臺北也許也是降低失業率的一個方向。

(三)主席裁示及會議決議：

1.綜整審查意見，主要在於報告內容過於雜亂，且未就調查資料進行完整分析，另有效樣本數之相關數據應做釐清。請廠商依據審查意見將結案報告聚焦於本案調查主題並進行修正，特別是結論與建議目前篇幅太少，應予補強。

2.請廠商於契約約定期限內完成修正，並提交修正期末報告予委託機關審查後通過。

六、臨時動議：無

七、散會：下午 17 時 45 分。

附錄七、修正對照表

臺北市就業服務處112年度臺北市青年就業特性與失業原因委託研究專案

修訂說明表

委託研究案名稱	112年臺北市青年就業特性與失業原因委託研究專案				
提議單位人員及意見內容	報告初稿原內容	頁次	報告修正後內容	頁次	備註
蕭怡靖委員 1.利用次級資料補足台北市跟其他五都的區域差異。	初稿報告未撰寫		依照委員意見修改，請見第貳章、第伍章，因次級資料有限，故僅以現有資料進行比較		
2.缺少具體政策建議。		P.175-176	依照委員意見修改，請見第柒章		
3.報告中缺少質化訪談資料。	未附上質化訪談資料		依照委員意見修改，請見第伍章及附錄四		
4.質化資料應該和量化數據合併分析論述，特別是結論建議的部分。	未撰寫質化訪談內容		依照委員意見修改，請見第伍章及第柒章		
5.建議報告用自變數(問卷構面如工作現況、就業動機、就業價值觀等)來解釋依變數(就業/失業/非勞動力)的方式呈現就業特性及失業原因。		P.45-151	依照委員意見修改，請見第伍章及附錄三		

6.建議根據需求書聚焦，可思考再做調整，交叉題目可再精簡，部分題目可不做交叉。		P.45-151	依照委員意見修改，請見第伍章		
7.接觸紀錄主要撥號是三個來源，分別為就服處提供之名單3000多筆，第二個是趨勢他們的資料庫的手機有6700多，這個需要稍微說明一下這個資料庫這個電話怎麼來的，第三個的話就是用NCC 公布的手機的號頭，在隨機無碼形成的27000多筆，三個加總，事實上是37653筆，但是你們卻撥號撥了45498筆，多了8000個電話不知道怎麼來的，這個不一致，再請確認。(12/7補充意見:在計算訪問成功率時，應該以所	行動電話調查共撥號45,498筆，有效接通率為12.9%，共計訪問成功1,222個樣本	P.33-34	依照委員意見修改，請見第參章-陸、訪問接觸結果。 行動電話調查共撥號37,653筆，有效接通率為16.1%，共計訪問成功1,259個樣本		

撥"電話數"為分母，絕非已"撥號次數"為分母，否則成功率將會隨著重撥次數而變動，這相當不合理。另外，表格中的訪問成功數1222，也與報告內容及統計分析的1259不一致。這都是很明顯且不應該出現的基本錯誤。)					
8.附表交叉表中，選項太細以致沒有辦法去做交叉分析，事實上那麼細切割的話，數據的可信度都很低，建議有些變數可以做整併，做整併那個得出來的數據比較有意義。	交叉表就讀科系分為27學門	附　錄三	依照委員意見修改，請見附錄二、附錄三，根據教育部科系類別分類，將27學門整併為11領域		
9.建議報告內文中呈現交叉表格，例如男生比較多是在職還是失業，女生比較多是在職還是失		P.46	依照委員意見修改，請見第伍章		

業，例如p.46提到的是說他就讀的科系跟就業失業或非勞動力之間有沒有關係，一般會期待看到的是讀商業及管理學門的是不是有比較高的就業率，讀文學的是不是就業率比較低，但是我們現在看到的是反過來的。					
10.整份報告包含性別專章以及最後的結論與建議太薄弱，建議應該要把專家學者這些座談的資料或者是團隊自己的一些想法把它給提出來放進去，包含性別專章，需求書上面有提到這個性別專章不是只呈現性別的差異還		P.152-176	依照委員意見修改，請見第陸章及第柒章		

必須要提出建議。					
林國榮委員 1.第1章緒論內容太少應增加研究動機、研究方法以及整個研究流程的研究架構做個交代。		P.1	依照委員意見修改，請見第壹章。		
2. 第2章標題有名詞解釋，但完全沒看到名詞解釋，再麻煩補充。		P.3-30	依照委員意見修改，請見第貳章		
3.第2章內容太雜，次級資料運用上，勞動部勞動統計查詢網可以查詢到縣市資料，像是勞保投保月薪級距等資料，行政院主計總處的勞動統計年報也有縣市的就業、失業等數據可運用，可用次級資料分析台北市就業率、失業率、薪資、		P.3-30	依照委員意見修改，請見第貳章及第伍章，因次級資料有限，故僅以現有資料進行比較		

職缺與其他五都的差異。					
4. 第5章論述重點是要呈現出「就業特性」和「失業原因」，論述上可以整體分析，不必特別分成就業者、失業者、非勞動力來寫，重要的是調查結果要能看得出臺北市青年的就業特性和失業原因。		P.45-151	依照委員意見修改，請見第伍章及附錄參。		
5.有效樣本數1259份，請確認報告中就業、失業、非勞動力各自份數的加總是否正確且一致。	共計訪問成功1,222個樣本	P.33	依照委員意見修改，請見第參章-陸、訪問接觸結果。 共計訪問成功1,259個樣本		P.-
6.非典型就業只限於平台經濟，但調查結果有一半以上選擇其他，這麼重要，但到底從事甚麼其他工作卻	其他非全職(非典型)工作	P.67、P.89、P.100	依照委員意見修改，請見第陸章及附錄二。 修正為「門市部分工時人員(含銷售服務餐飲)」		

沒有呈現在報告中。					
7.第7章的結論及建議太薄弱了，調查結果重點和政策建議完全沒有論述討論，撰寫上也可以考慮從求職者心態給建議的方向切入		P.175-176	依照委員意見修改，請見第柒章		
8.報告整體文字要一致，像是民國和西元，現在整份讀起來就是很雜亂。		P.3-30	依照委員意見修改，請見第貳章		
9.P.63金融服務比例高與青年就業行業別不一致，這跟今年不管是台北市或者全國母體的就業結構是完全不一樣的，可能就在取樣的過程中要請你寫研究限制(抽樣限制)。	未撰寫研究限制		依照委員意見修改，請見第參章-柒、研究限制		

10.結論建議太薄弱，也沒有提到就服處或政府單位能提供甚麼方式協助		P.175-176	依照委員意見修改，請見第柒章		
林仁昭委員 1.報告雜亂沒有重點，龐大的資料越要清楚的分析，結論可從家庭端、教育端、勞動市場端、政府端去做分析，比如家庭端可以去分析家庭收入平均其實就有差異了台北市是最高的，能夠支持的失業者或他們更久的時間。		P.45-151	依照委員意見修改，請見第伍章		
2.缺工產業可以跟六都做比較。		P.150-151	依照委員意見修改，請見第伍章，因次級資料僅有臺北市及全臺之資料，故僅用此資料做比較		
3.工商普查資料要更新，建議拿110年的調查資料去分析。		P.2	依照委員意見修改，請見第壹章		

4.專家學者座談會鄭教授說臺北市青年失業是好事，政府機關的調查報告要特別小心，不能寫出這種論述，很不洽當。		附　錄四	依照委員意見修改，請見附錄五		
5.摘要、調查結果與分析(但只有數據根本沒有分析)、結論與建議，都需要重寫。		P.I-IX、P.175-176	依照委員意見修改，請見摘要、第伍章及第柒章		
6.質化分析深度訪談的部分要在放進報告。			依照委員意見修改，請見第伍章		
7.把總結的重點再放進摘要。		P.I-IX	依照委員意見修改，請見摘要		
研考會張嘉宇約聘企劃師 1.樣本設定為非在學青年，所以調查結果會有推論限制，不代表臺北市青年。			依照委員意見修改，請見第參章-柒、研究限制		
2.問卷 q13.14 提問是主觀認定，每個人對於低薪或高薪的想			報告中僅呈現調查結果的現況，政策建議內容無進行相關的推論		

像是不一樣的，基準點不同所以想像差異會很大，因此用這類題目的調查結果做推論會有風險，特別是用在政策建議上。					
3.摘要撰寫方式要修正，原則2頁以內。		P.I-IX	依照委員意見修改，請見摘要		
4.引用報告要小心過度推論，推論一定要有論述依據。		P.175-176	依照委員意見修改，請見第柒章		
5.引用文獻列出很多但沒用到，引用表格沒註明出處或是格出現在不同頁但內容不一樣(p6.7)，文獻到底是部分引用?整段引用?還是自行消化都要很謹慎，現在查詢抄襲都很容易，引用網路文章要小心，因為		P.3-30	依照委員意見修改，請見第貳章		

通常是沒有依據所以用在支持論述並不洽當。					
6.P33，有效樣本數1259份，但表格是1222份，請釐清。另外，有效問卷1259份成功樣本分別來自哪些電話樣本資料庫來源?請註明清楚。		P.33	依照委員意見修改，請見第參章-伍、抽樣方法及完成樣本數及陸、訪問接觸結果		
7.直行橫列百分比都是100，沒有意義。		附　錄二	依照委員意見修改，請見附錄二、附錄三		
8.交叉分析內文應增加參閱附表幾?的資訊。			依照委員意見修改，請見第伍章，已將重要交叉內容放入內文中		
9.部分重要題項交叉表應呈現在報告中。			依照委員意見修改，請見第伍章，，已將重要交叉內容放入內文中		
10.第二章文獻，多餘沒有用到的部分就刪除。		P.3-30	依照委員意見修改，請見第貳章		
11.交叉表中科系的部分需要重新整併後再進行檢定。		附　錄二	依照委員意見修改，請見附錄二、附錄三，根據教育部科系類別分類，將27學門整併為11領域		

性平辦葉靜宜研究員 1.性別統計專章重點是要做數據背後的意義分析，不是數據本身的呈現，不需要把全部的調查數據寫出來，抓有意義的項目分析建議就好，不然沒有意義。		P.152-174	依照委員意見修改，請見第陸章		
2.舉例 p.106、108 兩題在性別有顯著差異，女性比較不願意接受錢比較多可是比較不符合價值觀或比較沒有意義的工作，女性比較不願意的比例是比男生高。進一步去解釋說女性她比較有條件或是有空間去等待工作或去尋找符合她自己價值觀或意義的工作，那男性可能因為性別角色跟社會期待，男性要趕快有穩定的工作或經濟來源的社會		P.152-174	依照委員意見修改，請見第陸章		

期待，所以在找工作比較容易跟現實妥協，這個都是我們就性別的這個現象。					
3.p.113期待薪資(附 表15)男女性次高跟第三高差距較多		P.152-174	依照委員意見修改，請見第陸章		
4. p.154 男性較在意錢，女性較在意彈性時間工時不想太長，如果我們要去分析就業特性，這是不是就是一種就業特性，而且是有性別差異的就業特性。			依照委員意見修改，請見第陸章		