

臺北市勞動檢查處104年度施政計畫草案(初稿)

計畫名稱		分計畫	計畫內容
業務計畫	工作計畫		
伍	職業安全衛生	〈一〉一般業務	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 執行各項勞動安全衛生檢查協助業務。</li> <li>2. 擴大建構職災地圖，全民共同監督勞工安全維護。</li> <li>3. 辦理推行勞安績優單位及個人獎勵活動，鼓勵各界重視職場工作安全。</li> <li>4. 建構勞動安全人員夥伴關係，每月定期發送電子報及不定時傳送即時訊息，讓勞資雙方隨時掌握最新訊息。</li> <li>5. 建構勞動檢查職業災害行動推播系統，即時傳遞職災訊息及災害現場照片，由主管線上簽核及檢查員工作指派。</li> <li>6. 印製作業安全宣導圖說、摺頁等，結合 QR-CODE 由勞工下載觀看本處製作之宣導影片，擴大安衛宣導服務效能。</li> </ol>
		〈二〉職業安全	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因應職業安全衛生法擴大適用範圍，將針對擴大適用之事業單位，依其規模及風險危害等級逐年規劃辦理宣導及輔導，並視需要實施專案勞動監督檢查。</li> <li>2. 辦理殘廢災害預防專案檢查，有效防止職災發生。</li> <li>3. 輔導事業單位推動安衛自主管理，建立營造業工地自主管理認證標章制度，促使事業單位自願性的提升安衛管理水準。</li> <li>4. 強力實施營造作業勞動檢查，降低工程職業災害，維護勞工安全。</li> <li>5. 推動重大工程設置勞安視訊監控系統，消弭勞安死角。</li> <li>6. 辦理丁類危險性工作場所審查及檢查，並於開工後實施不定期追蹤檢查。</li> <li>7. 辦理危險性機械發證檢查、危險性作業檢查、督導危險性作業檢查及高壓容器安全檢查。</li> <li>8. 推動辦理勞動檢查 M 化作業，擴大安全衛生網路服務及訊息傳遞功能。</li> <li>9. 編製「職業災害案實錄彙編」，提昇勞工安全衛生意識。</li> <li><del>10. 推動復工 APP，強化檢查循環效益。</del></li> </ol>
		〈三〉職業衛生	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理職業衛生勞動檢查、推動職場健康促進、臨場照護及過勞、憂鬱症等職業病防治。</li> <li>2. 實施有害作業環境測定，監督事業單位改善勞工作業環境。</li> <li>3. 實施局限空間作業之安全衛生檢查，以預防災害發生、並維護公共安全。</li> </ol>
		〈四〉職業安全衛生教育訓練	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建構「勞工安全衛生學院」體系，以資源共享之理念，與本市各相關協（學）會、工（公）會、大型事業單位、學校、政府機關、社區等建立勞安教育訓練夥伴關係，共同辦理勞工安全衛生教育訓練事宜，增進勞工安全衛生概念的廣度與深度。</li> <li>2. 「1小時護一生」教育訓練：針對一般行業、新建工程、裝修工程及使用吊籠進行外牆清洗作業、升降機安裝或汰換作業、起重吊掛作業等勞工等相關單位人員，實施即時性安全衛生實務教育訓練。</li> <li>3. 辦理高空繩索垂降安全訓練，提升相關作業人員防災知能。</li> <li>4. 建置勞工安全衛生學院服務平臺，供勞工朋友線上學習、下載安全</li> </ol>

		<p>衛生教育訓練教材，增進勞工安全衛生概念的廣度與深度。</p> <p>5. 委託專業訓練機構，協助辦理勞工安全衛生教育訓練，上課對象以無一定雇主或自營作業及小型事業單位之勞工為主，擴大辦理勞工安全衛生教育訓練。</p> <p>6. 建置勞工安全衛生教育訓練網，提供教育訓練服務、學院聯盟及數位線上服務等功能，俾以資源共享、公私協力方式，推動安衛業務。</p>
二 · 勞 動 條 件	<一>一般業務	<p>1. 執行一般性勞動條件檢查，不定期抽檢各類行業，以瞭解各業勞動條件特性，預估衍生問題及提出解決方案，並規劃後續專案檢查，將勞資爭議消弭於無形。</p> <p>2. 推動勞動條件自主管理計畫，鼓勵事業單位落實自主查核管理機制，隨時確保所僱員工勞動條件合於規定。</p> <p>3. 針對檢查頻率相對較低行業，於檢查前舉辦宣導說明，使業者明瞭法令相關規定，儘早規劃改善。</p> <p>4. 藉由勞動條件檢查，針對事業單位特性及問題，一併提出輔導方案，使事業單位勞動條件合於法令規定。</p>
	<二>勞動條件檢查	<p>1. 辦理勞動條件申訴檢查，有效處理勞工申訴案件，解決勞資爭議，保障勞工權益。</p> <p>2. 針對不同工作類型及行業別，實施各項勞動條件專案檢查。</p> <p>3. 實施事業單位勞動條件、性別工作平等監督檢查，促使事業單位遵守勞動基準法、就業服務法規、性別工作平等法等相關法規，確保勞工勞動權益，使勞資更和諧。</p>