

臺北市政府勞工局勞動檢查處100年1月施政報告

壹、重要施政成果

一、提昇職場安全，降低職業災害：

(一)加強勞動檢查部分：

1. 本（1）月勞動檢查總檢查量2,172場次（包含安全衛生檢查1,877場次、勞動條件檢查295場次）。
2. 春安期間實施重點對象勞動檢查：將國道客運業、賣場與工地等行業增列為重點檢查對象，其中分別於本（1）月13日及27日針對臺北轉運站及中山區美麗華百樂園賣場與鄰近工地執行勞動檢查
3. 執行外牆修繕工程專案檢查計畫，本（1）月檢查11個工地次，共13場次，其中罰鍰1件、停工2件。
4. 執行職場健康促進計畫，本（1）月標章認證4場次，空氣品質檢測9場次，共計13場次。

(二)加強勞安教育訓練及宣導：

1. 本（1）月19日辦理營造業安全衛生自主管理工地稽查檢討座談會，計46家事業單位、82人次參加。
2. 本（1）月辦理「1小時護1生」即時性勞工安全衛生教育訓練，計外牆清洗業6場次、10人參訓；裝修業10場次、75人參加。
3. 本處於新春前特別規劃「鴻兔大展慶新年 北市勞檢送關懷」活動，藉由軟性訴求發送紅包袋、勞動平安符及春聯等關懷市民之方式，以傳達迎春祈福及重視職場勞動安全之目的，本（1）月28日於本市迪化街、31日於本市站前新光三越及2月1日於本市信義新天地等賣場廣場前發送，三天三場次發送紅包袋及春聯各

5000份。

(三)發行「勞動安全電子報」：

1. 本(1)月20日發行勞動安全電子報第37期，內容有最新訊息、法規簡介、職災省思、交流園地、訊息報導及充電小站等主題，發送對象為本市事業單位勞工、安全衛生人員及事業單位負責人等計7,607人。
2. 本(1)月發佈9則即時電子報，內容包括教育訓練資訊、職災快訊和防災對策及建議事項，另因新春前夕加發1則「春節勤勞安，勞雇保安康」。發送對象為本市事業單位負責人、勞工及安全衛生人員等計79,477人次。

貳、創新措施：

- 一、為配合本處雲頂綠園揭牌暨辦公室裝修工程竣工，特於本(1)月7日舉辦「百年好合·太平安康-北市勞檢感恩100活動」，回顧過往展望未來。
- 二、自99年10月份起陸續主動安排訪視事業單位高階主管，藉由召開訪視座談會，除瞭解事業單位目前勞工安全衛生工作之執行情形外，並宣導介紹本處多項創新之勞檢策略作為及理念，本(1)月12日及14日分別拜訪榮工工程及達欣工程等，參與人數計60餘人。
- 三、本處為優化勞動場所之安全及健康防護，提升事業單位之安全衛生自主管理，並充分應用最新安全健康相關科技技術以降低職業災害，促進勞工身心健康，保障勞工安全，於今(100)年2月11日成立「臺北市勞動安全健康科技推動委員會」。本委員會設「安全科技應用組」、「健康科技應用

組」、「策略規劃組」、「綜合企劃組」、「行銷推廣組」及「行政支援組」等六大功能，由安全與健康產業協(學)會之會員及相關業界代表、與其他相關之公／協會代表、專家顧問代表所組成，以協助本處推動勞動安全健康科技應用及標準規範研訂。

參、未來施政重點

- 一、執行勞委會落實客運業工作時間勞動檢查及後續追蹤計畫，督促國道客運事業單位改善勞動條件，確遵工時相關規定，俾保障駕駛員勞動權益、保護消費者及公眾之生命安全。
- 二、辦理勞委會100年度醫療院所勞動條件檢查專案，督促其實遵守勞動基準法及性別工作平等法等相關勞動法令，並提供勞工合法之勞動條件與勞動環境，以保障勞工基本權益。
- 三、賡續推動臺北市營造工地自主管理認證標章制度：
 - (一) 預計本年度第1季將本市施工中之營造工地約有1,200個全數完成標章認證。
 - (二) 預訂4月30日假臺北大學育樂館(民生東路三段與遼寧街口)辦理100年度勞動安全宣導活動「工安起飛、彩漾(Young)臺北」。
 - (三) 預訂5月27日假市政大樓親子劇場舉辦「安全城市·臺北起飛」2011臺北市營造工地自主管理認證標章施行成果研討會暨勞動安全邁向國際誓師大會。
- 四、建置與營造事業單位雙向溝通管道之「一呼百應通報體系」，預計建置期程：2月下旬本府資訊處協助建置簡易版上線、4至5月勞工局委外建置、6月完整功能版上線。

- 五、執行100年職場健康促進計畫，加強市府各局處橫向聯繫工作，建構資訊服務平台，針對職場身、心、靈層面，共同推動職場健康促進業務。
- 六、積極推動臺北市「勞工安全衛生學院」聯盟機制、資訊服務平台、聯盟聯誼會活動的規劃與執行，期逐年提昇教育訓練之服務人次。
- 七、建構資訊科技運用服務網路，強化行銷技能，支援檢查動能。