

臺北市政府勞工局勞動檢查處97年7月施政報告

壹、重要施政成果

一、加強勞動檢查，降低職業災害發生：

(一)降低職業災害部分：

截至97年7月底止，臺北市工作場所重大職業災害總計12件13人死亡，與去年同期（21件21人死亡）比較，減少9件8人，死亡人數減少比率達38%。

(二)加強勞動檢查部分：

截至97年7月底止，共實施勞安檢查17,062場次，勞動條件檢查3,125場次。檢查內容如下：

1. 勞動條件檢查計3,125場次。
2. 勞工安全衛生檢查（含營造業）計17,062場次。
3. 主管聯合稽查督導計 252場次。
4. 營造業自主檢查回報計2,144場次。
5. 丁類危險性工作場所審查61場次，現場查核90場次。
6. 鐵鷹專案（廣告招牌、吊車、吊籠、舞台搭設等臨時性作業）檢查計1,162場次。

二、加強勞安宣導，提升職場安全：

(一)加強勞安教育宣導：

1. 加強辦理勞工安全衛生教育訓練宣導講習及「97年度職業災害檢討會」，提昇勞安知能，截至97年7月底共辦理46場，計2,759人次參加。

2. 97年7月教育訓練辦理情形如下：

- (1) 7月2日辦理「97年度第二季營造業安全衛生自主管理工地稽查檢查計畫檢討會」，計37家事業單位、100人次參加

- (2) 7月15日辦理「鍋爐作業勞工安全衛生在職教育訓

練」1梯次，共計65人參加。

(3) 7月16日辦理「壓力容器作業勞工安全衛生在職教育訓練」1梯次，共計95人參加。

(4) 7月24日邀請本年(97)度，本市轄內營造工地曾發生受傷職業災害之原事業單位工作場所負責人參加座談會，以強化其工安意識，計1梯次、19家事業單位參加。

(4) 7月25日針對本府適用勞工安全衛生法之工程單位勞安人員舉辦「勞工安全衛生人員在職講習」計1梯次、86人次參加。

(5) 7月29、30日針對發生職災工地、本市高、次風險工地等依序辦理「營造業勞工安全衛生人員在職講習」，計2梯次、148人次參加。

(二)「2008勞動安全關懷系列」：

1. 關懷個別底層勞工權益，強化其職場知能，建立安全、和諧、快樂的工作環境，特選定「點工」、「護士」、「加油工」及「門市服務人員」等職業分次舉辦系列座談會，會中除邀請學者專家、相關勞工團體、事業單位參加外，並邀請勞工朋友現身說法，希望藉由大家共同參與，以強化底層勞工之權益；截至97年7月底已辦理護士、點工及加油工座談會，9月份將賡續辦理「門市服務人員」座談會。

2. 97年7月31日辦理2008勞動安全關懷系列--加油工座談會，共計84人參加，會中邀請2位加油站站長親身體驗現身說法，並邀請官、勞、資及專家學者出席，綜合探討加油工環境危害及勞動安全防護措施。座談會於中午圓滿結束。

(三)「勞動安全電子報」：

1. 自97年1月20日起透過「勞動安全電子報」每月發行，如有即時訊息，則加發即時電子報，截至97年7月底止，計發7期電子報及17期即時電子報。以電子化方式，有效及全面提供勞動最新修正法令、職業災害具體個案之原因及應改善措施等即時資訊，以有效宣導勞安權益及降低職業災害之發生。
2. 97年7月21日發佈2008勞動安全電子報第7期，內容有最新訊息、法規簡介、職業災害省思、教育訓練和宣導會訊息及充電小站等主題，發送對象為本市事業單位勞工、安全衛生人員及事業單位負責人等計3,433人。
3. 即時出刊：另7月份亦發佈6則即時電子報，內容包括職災快訊和防災對策及建議事項。發送對象為本市事業單位勞工、安全衛生人員及事業單位負責人等計20,818人次。使剛發生之訊息也可以讓各事業單位及勞工即時拿到第一手之資料。

貳. 創新措施：

一、「安全視訊監控系統」：

訂定「臺北市民間營造工程設置安全視訊監控系統實施計畫」鼓勵工程屬丁類危險性工作場所之民間事業單位設置「安全視訊監控系統」，減少勞動檢查人力負擔，並落實事業單位自主管理稽查能力，以降低職業災害。

二、網路傳送申請資料：

訂定「臺北市丁類危險性工作場所審查作業程序」，創新申請危評審查得以網路等方式傳送相關資料，替代書面文件。

三、辦理「2008勞動安全關懷系列座談活動」

關懷個別行業底層勞工（護士、點工、加油工、門市服務人員）權益，強化其職場知能，建立安全、和諧、快樂的工作環境。

四、配合勞委會本年度下半年醫療保健服務業專案檢查規劃期程，於

97年7月7日至7月18日針對臺北市10家大型醫院實施勞動條件專案檢查，檢查重點包括勞動基準法、性別工作平等法等規定事項及新制退休金提繳情形。

參、未來施政重點

- 一、以電子報提供法令、職業災害原因及改善措施等即時資訊，建構安全衛生管理人員夥伴關係。
- 二、管理申請從寬，抽查檢查從嚴，提高優惠誘因，並隨時監督檢查事業單位設施設備或原事業單位未履行協議組織責任，以落實自主管理與監督檢查並重。
- 三、分級勞動檢查、貫徹週期不定時複查，讓事業單位隨時有被檢查之準備，隨時做好自主安全檢查。97年6月訂定「臺北市營造工地分級勞動檢查要點」：營造工地採創新風險分級管理，區分三種不同風險等級之檢查頻率。97年下半年修正自主管理工地督導檢查實施方式，並增列「營造業自主管理工地督導檢查標準表」。
- 四、重視勞工安全教育訓練，期待人人「勤勞安」、「保安康」，共同構築「勞動安全」、「零災害」的優質工作環境，讓「安全城市·活力臺北」成為寫照。
- 五、基於「尊重生命、關懷勞工」之施政理念，特別針對第3季職災發生高峰期，擬定機動性之隨機抽檢防災策略；自97年7月起由勞檢處人員組成機動聯隊抽檢小組，先期針對乙級自主管理工地實施全面檢查，之後針對本市所轄營建工地及裝修工地進行不定期動態抽檢。