

臺北市政府勞工局勞動檢查處98年3月施政報告

壹、重要施政成果

一、提昇職場安全，降低職業災害

(一)加強勞動檢查部分：

1. 本(3)月勞動檢查總檢查量3,538場次(包含安全衛生檢查3,010場次、勞動條件檢查528場次)。
2. 本處實施「勞雇協商減少工時並比例減少工資」勞動條件專案檢查，2月8日至3月17日共檢查27家。

(二)加強勞安教育訓練及宣導：

1. 針對1月1日至3月17日發生職業災害之工地，邀請原事業單位及發生災害事業單位之工地主任，於3月31日辦理營造業工地主任座談會，計35家事業單位、42人次參加。
2. 本(3)月份辦理一般行業勞工安全衛生教育訓練8場次、460人參加；一般行業勞工安全衛生管理人員回流教育訓練2場次、103人參加。
3. 本(3)月份辦理「1小時護1生」即時性勞工安全衛生教育訓練，以現場安全衛生實務講解災害案例及應注意事項，達勞工吸收效果。營造業計31場次、427人次參加；外牆清洗業2場次、6人參加；裝修業2場次、38人參加。
3. 本(3)月份辦理「吊籠作業勞工安全衛生在職教育訓練」1場次、35人參加；辦理「吊籠作業安全宣導會」3場次、60人參加。

(三)發行「勞動安全電子報」：

1. 98年3月23日發行勞動安全電子報第15期，內容有最新

訊息、法規簡介、職業災害省思、教育訓練和宣導會
訊息及充電小站等主題，發送對象為本市事業單位勞
工、安全衛生人員及事業單位負責人等計5,200人。

2. 本（3）月發佈6則即時電子報，內容包括職災快訊和
防災對策及建議事項。發送對象為本市事業單位勞工、
安全衛生人員及事業單位負責人等計30,843人次。

貳、創新措施：

一、訂定本市「憂鬱症職業疾病調查指引」，以利遵循。

參、未來施政重點

一、以電子報提供法令、職業災害原因及改善措施等即時資訊，建
構安全衛生管理人員夥伴關係。

二、管理申請從寬，抽查檢查從嚴，提高優惠誘因，並隨時監督檢
查事業單位設施設備或原事業單位未履行協議組織責任，以落
實自主管理與監督檢查並重。

三、分級勞動檢查、貫徹週期不定時複查，讓事業單位隨時有被檢
查之準備，隨時做好自主安全檢查。

四、規劃辦理2009年「深耕·生根」勞動安全知識競賽暨勞動安全
獎表揚活動，宣揚勞工重視職場勞動安全，增強安全衛生防災
意識，防止職業災害發生。

五、深耕安全衛生知識，藉由檢視安全衛生、勞動權益、就業保險
等勞動法規，選擇與實務工作有密切關聯且需經常性使用之規
範，製作淺顯易懂的 Q&A 問答測驗型態上網公告，作為教育
訓練測驗與活動競賽之用。