

臺北市政府勞工局勞動檢查處98年6月施政報告

壹、重要施政成果

一、提昇職場安全，降低職業災害：

(一)加強勞動檢查部分：

1. 本(6)月勞動檢查總檢查量3,407場次(包含安全衛生檢查2,954場次、勞動條件檢查453場次)。
2. 98年6月22日至7月3日執行勞委會「私立托兒所及幼稚園勞動條件專案檢查」，本處配合檢查10家事業單位。
3. 配合臺北市公共運輸處進行74家遊覽車公司聯合檢查。

(二)加強勞安教育訓練及宣導：

1. 辦理「一般行業勞工安全衛生教育訓練」6場次、347人參加；「一般行業勞工安全衛生管理人員回流教育訓練」2場次、165人參加；「局限空間作業在職教育訓練」2場次、147人參加；「固定式起重機作業勞工安全衛生在職教育訓練」1場次、71人參加；「裝修勞工安全衛生管理人員在職教育訓練」2場次、99人參加。
2. 辦理「1小時護1生」即時性勞工安全衛生教育訓練。營造業計35場次、466人次參加；外牆清洗業1場次、3人參加；裝修業5場次、165人參加。
3. 98年6月25日辦理2009勞動安全關懷系列座談會-模板工座談會，共計91人參加。
4. 配合勞委會工安週活動，提供安全衛生宣導海報共計18種各200份及紅布條100份，供事業單位索取。

(三)發行「勞動安全電子報」：

1. 98年6月20日發行勞動安全電子報第18期，內容有最新訊息、法規簡介、職業災害省思、教育訓練和宣導會訊息及

充電小站等主題，發送對象為本市事業單位勞工、安全衛生人員及事業單位負責人等計5,823人。

2. 本（6）月發佈9則即時電子報，內容包括職災快訊和防災對策及建議事項。發送對象為本市事業單位勞工、安全衛生人員及事業單位負責人等計52,343人次。

貳、創新措施：無

參、未來施政重點

- 一、以電子報提供法令、職業災害原因及改善措施等即時資訊，建構安全衛生管理人員夥伴關係。
- 二、管理申請從寬，抽查檢查從嚴，提高優惠誘因，並隨時監督檢查事業單位設施設備或原事業單位未履行協議組織責任，以落實自主管理與監督檢查並重。
- 三、分級勞動檢查、貫徹週期不定時複查，讓事業單位隨時有被檢查之準備，隨時做好自主安全檢查。
- 四、籌劃辦理2009底層勞工勞動安全關懷系列座談會，預計於98年下半年陸續辦理「派遣勞工」及「電腦操作人員」座談會。