

臺北市政府勞工局勞動檢查處99年10月施政報告

壹、重要施政成果

一、提昇職場安全，降低職業災害：

(一)加強勞動檢查部分：

1. 本（10）月勞動檢查總檢查量2,318場次（包含安全衛生檢查1,814場次、勞動條件檢查504場次）。
2. 自99年9月20日至10月15日執行勞委會國道客運業勞動條件專案複查，共計檢查6家，檢查結果共計2家事業單位違法，違法缺失分別為勞動基準法第32條第2項（使勞工延長工作時間超過法令規定）和勞動基準法第83條（未依規定舉辦勞資會議）。
3. 自本（99）年10月1日至10月31日執行勞委會保全服務業勞動條件專案檢查，共計檢查10家，檢查結果共計2家事業單位違法，違法缺失均為勞動基準法第83條（未依規定舉辦勞資會議）。
4. 自本（99）年10月1日至10月30日執行99年度建教生專案檢查，共計檢查8家，檢查結果共計5家事業單位違法，違法缺失主要為勞動基準法第65條第1項（招收建教生時未與其簽定書面訓練契約，由當事人分執並送主管機關備案）。
5. 針對科技業專案勞動檢查，截至10月底已檢查6家，其中有缺失3家，無缺失3家，主要違反為未舉辦勞資會議和未公告受理勞工申訴管道。
6. 自10月8日至10月17日辦理工務局衛生下水道工程處專案檢查，共計檢查107場次、通知改善22項次。

7. 自8月18日至10月31日，本局勞動檢查處與消防局及公共工程主辦單位，聯合稽查大型公共工程，共計6場次。
8. 自8月26日至10月31日，執行本府公共工程道路施工作業檢查，共計181場次、通知改善50項次。
9. 針對本市花博相關工地自98年2月至99年10月31日止共計勞動檢查280場次、停工5項次、罰鍰24項次93萬元，將檢查缺失發函通知事業單位及公共工程主辦單位，請業主督促事業單位落實勞工安全衛生措施，以避免花博展區及場館之作業危害。
10. 執行校園修繕工程專案檢查計畫，本（10）月檢查43個工地次，共57場次；其中罰鍰7件、停工6件。
11. 辦理99職場健康促進主動關懷服務專案，本（10）月計完成5場次輔導檢測，本專案持續主動積極辦理，保障勞工健康。

(二)加強勞安教育訓練及宣導：

1. 本（10）月辦理「營造業勞工安全衛生管理人員回流教育訓練」2場次、106人參加；「局限空間作業安全衛生宣導會」2場次、140人參加。
2. 本（10）月辦理「1小時護1生」即時性勞工安全衛生教育訓練，計營造業33場次、449人參加；裝修業7場次、402人參加。
3. 針對本市轄區內1至9月份營造作業違反勞工安全衛生法令罰鍰次數較高者之事業單位，10月29日辦理「營造工程施工安全管理實務」座談會，邀請其雇主、高層主管及工地主任參加，並簽署「臺北市勞工安全衛

生管理承諾書」，共計38家事業單位、88人參加。

4. 針對本市轄內登記為建物裝修及裝潢業之事業單位共1,713家寄發信箋及宣導資料，請其加強安全衛生管理，並列為爾後辦理教育訓練優先之對象。

(三)發行「勞動安全電子報」：

1. 99年10月21日發行勞動安全電子報第34期，內容有最新訊息、法規簡介、職災省思、交流園地、訊息報導及充電小站等主題，發送對象為本市事業單位勞工、安全衛生人員及事業單位負責人等計7,513人。
2. 本（10）月發佈9則即時電子報，內容包括教育訓練資訊、職災快訊和防災對策及建議事項。發送對象為本市事業單位勞工、安全衛生人員及事業單位負責人等計69,291人次。

貳、創新措施：

- 一、99年10月7日與教育部、陽明大學聯合舉辦化學實驗室觀摩會，邀請大專院校、高中職代表，進行實驗室、實習工場的安全衛生示範宣導，共有85所學校、102人參加。藉由與相關單位策略聯盟及觀摩分享優良的實驗室管理策略及詳盡的現場解說，使校方相關負責人員對實驗室的危害能更有效的認知與掌控，重新、全面檢視實驗室安全衛生設備是否符合規範、安全管理措施是否妥適並有效落實，藉以達到預防職業災害發生之安全目標。
- 二、99年10月15日假臺北市勞工教育館3樓舉辦臺北市「勞工安全衛生學院」分院掛牌儀式暨聯盟聯誼會成立大會，共有本市各相關公（工）協（學）會、大型事業單位、學校、政府

機關100家及外聘講師代表等共105人受邀出席，建立勞安教育訓練夥伴關係，共享師資、課程、教材及場地等人力、物力之資源，共同辦理勞工安全衛生教育訓練事宜，以提升服務績效，並增進勞工安全衛生概念的廣度與深度。

參、未來施政重點

- 一、採管理申請從寬，抽查檢查從嚴，提高優惠誘因，並隨時監督檢查事業單位設施設備或原事業單位履行協議組織責任，以落實自主管理與監督檢查並重。
- 二、實施分級勞動檢查、貫徹週期不定時複查，讓事業單位隨時有被檢查之準備，隨時做好自主安全檢查。
- 三、以電子報提供訓練宣導、法令、職業災害原因及改善措施等即時資訊，建構安全衛生管理人員夥伴關係。
- 四、將本市施工中之營造工地約有1,200個全數納入管理，依勞工安全衛生管理績效分為特優、優等、甲等及候選4級，對勞安績效較差之工地增加檢查頻率。藉由實施認證提供本市市民對社區內營造工地之安全衛生管理有更進一步的認識，並提振各營造事業單位榮譽心，激勵其積極追求營造工地安全衛生管理最高殊榮「臺北市特優自主管理工地」頭銜，進而提昇本市營造工地安全衛生水準，降低職業災害之發生。
- 五、臺北市「勞工安全衛生學院」體系建構計畫正式啟動後，將積極進行「勞工安全衛生學院」聯盟機制、資訊服務平台、聯盟聯誼會活動的規劃與執行。透過本計畫，藉由各方共同努力及擴展聯盟夥伴，期自民國100年起，逐年增加2萬受訓人次，至民國103年達10萬人次目標。