

臺北市政府勞工局勞動檢查處99年11月施政報告

壹、重要施政成果

一、提昇職場安全，降低職業災害：

(一)加強勞動檢查部分：

1. 本(11)月勞動檢查總檢查量2,386場次(包含安全衛生檢查1,995場次、勞動條件檢查391場次)。
2. 執行「高科技業」專案檢查，本(11)月檢查9家，計有1家發現違法缺失，占受檢單位11.1%。
3. 針對2010臺北國際花卉博覽會展區工作場所之安全衛生設施是否符合勞動基準法第49條第1項之規定進行檢視，已於11月3日至5日將3個園區14個展館檢視完成。
4. 自8月18日至11月30日，本局勞動檢查處與消防局及公共工程主辦單位，聯合稽查大型公共工程，共計9場次。
5. 自8月26日至11月30日，執行本府公共工程道路施工作業檢查，共計217場次、通知改善60項次。
6. 執行校園修繕工程專案檢查計畫，本(11)月檢查41個工地次，共49場次；其中停工2件。

(二)加強勞安教育訓練及宣導：

1. 本(11)月辦理「橋樑工程防止倒塌崩塌研討會」2場次、94人參加；「橋樑、建築工程防止倒塌崩塌之施工安全衛生查核研討會」1場次、49人參加。
2. 本(11)月辦理「1小時護1生」即時性勞工安全衛生教育訓練，計營造業37場次、434人參加；外牆清洗業4場次、11人參加；裝修業7場次、377人參加。
3. 99年11月17日假臺北市保全商業同業公會辦理「保全

業職業安全預防觀摩會」，受邀對象為臺北市內之保全業事業單位，共計92人參加。

4. 99年11月22日行文高職災及高危險工地，請其每月月中及月底提報人員進出場管制及教育訓練等資料，並通知勞動檢查處派員參與高階主管會議或勞工安全衛生相關會議，計3家事業單位15個工地。

(三)發行「勞動安全電子報」：

1. 99年11月22日發行勞動安全電子報第35期，內容有最新訊息、法規簡介、職災省思、交流園地、訊息報導及充電小站等主題，發送對象為本市事業單位勞工、安全衛生人員及事業單位負責人等計7,915人。
2. 本（11）月發佈6則即時電子報，內容包括教育訓練資訊、職災快訊和防災對策及建議事項。發送對象為本市事業單位勞工、安全衛生人員及事業單位負責人等計46,959人次。

貳、創新措施：

- 一、建置與營造事業單位雙向溝通管道之「一呼百應通報體系」，於發布各類新聞稿、電子報、教育訓練、勞安法規、防災應變措施及勞動檢查政策等重要訊息後，可瞭解事業單位人員於接收訊息後之處理方式及因應作為，建立一個迅速及方便之資訊平台，以利事業單位回報，並作為檢討訊息發布功能對降低職業災害之成效。

參、未來施政重點

- 一、採管理申請從寬，抽查檢查從嚴，提高優惠誘因，並隨時監督檢查事業單位設施設備或原事業單位履行協議組織責任，以落實自主管理與監督檢查並重。
- 二、實施分級勞動檢查、貫徹週期不定時複查，讓事業單位隨時有被檢查之準備，隨時做好自主安全檢查。
- 三、以電子報提供訓練宣導、法令、職業災害原因及改善措施等即時資訊，建構安全衛生管理人員夥伴關係。
- 四、推動臺北市營造工地自主管理認證標章制度，將臺北市施工中之營造工地依勞工安全衛生管理績效分為特優、優等、甲等及候選4級，激發其榮譽心，進而提昇安全衛生水準，降低職業災害之發生。
- 五、臺北市「勞工安全衛生學院」體系建構計畫正式啟動後，將積極進行「勞工安全衛生學院」聯盟機制、資訊服務平台、聯盟聯誼會活動的規劃與執行，期逐年提昇教育訓練之服務人次。