

臺北市政府政風處新聞稿

發稿單位：臺北市政府政風處

發稿日期：110 年 7 月 23 日

聯絡人：鄭智元

聯絡電話：1999 轉 7761

北市府攤開缺失、誠實檢討 召開廉委會接受外部監督

北市府於 7 月 22 日下午由柯市長以視訊會議方式親自主持廉政透明委員會第 30 次會議，針對近期市府員工風紀違失案件，誠實面對問題，務實解決問題。

會中先就本府衛生局不當配發本市診所 COVID-19 疫苗爭議，由政風處說明行政調查結果，廉政委員組成之專案小組接續提出審查調查報告之建議，包含「衛生局決策系統應清晰、應評估機關執行業務之量能、隨時滾動檢討並適時向上反映窒礙難行處等組織制度面」等；衛生局接著針對疫苗及防疫工作之內部管理制度提出策進作為，另為求資訊公開透明，目前該局已將疫苗配發流程定期公告於網站，供外界檢視監督。柯市長則呼應廉委會專案小組之建議，指示衛生局檢討組織文化，因應業務動態彈性變化，遇到問題要懂得舉手反映，長官則須對「危險訊號」有警覺性並積極處理。

會議接續討論今年 4 月間警察局松山分局員警對黑衣人衝進駐地事件，未依規定通報並將監視器影像格式化，以及衝突事件處理不當衍生外界疑慮案，該案經市長指派林育鴻副秘書長、林有志顧問及研考會、人事處、政風處組成專案調查小組，進行通盤瞭解，會中由政風處報告行政調查及處理情形，就輿論關注議題還原真相、查明釐清，除追究相關責任，亦針對事件追根究底、找出真正的原因，提出策進作為。市長指示警察應建立誠實不說謊之文化，且要求警職之職期輪調應合理並落實，同一個分局派出所，不要存在有大尾、地頭蛇的現象。現場廉政委員也提出，增加「民眾投訴、同事檢舉」等項目列入警察平時考核範圍之建議。

秉持公開透明的核心精神，北市府不懼攤開缺失供外界檢驗，

透過定期召開廉政透明委員會，發揮外部監督力量，正視缺失發生原因，誠實檢討公部門廉政風險，從根本解決問題，期督促本府公務員公正執行公務，維護市民權益。