

# 臺北市性別平等委員會【經濟賦權與照顧】組

## 第14屆第2次會議紀錄

壹、會議時間：112年8月31日（星期四）上午10時分整

貳、會議地點：勞動局第一諮詢室（臺北市政府北區5樓）

參、主席：高寶華召集人

肆、出席者：詳如簽到表

紀錄：劉瑾樺

伍、會議流程：

一、主席致詞：略。

二、報告案

(一) 報告案1、確認前次會議紀錄（經濟賦權與照顧組14-1分組會議）

裁示：修改前次會議紀錄，將討論案(二)裁示3、「員工」改為「員工或其配偶」（詳如附件1）。

(二) 報告案2、歷次委員會決議事項執行情形追蹤

項目	列管事項	前次主席裁指示事項	執行情形	本次主席裁示
經照 14-1 報一	多元友善育兒支持服務(報告單位：社會局)	請社會局提供托育相關資訊供勞動局及產業局協助宣導。	如會議資料 P. 3。	請社會局提供宣導文宣發放對象的相關統計資料、異性戀及同性家庭的部分再做文宣上的補充。
經照 14-1 提一	為深化夫妻共親職，建立爸爸獨立帶幼小孩子出門、享受親子關係的新文化，建請市府探索常態性辦理促進年輕父職參與之親職課程或親子活動。(提案委員：蔡滄鈴委員/附署委員：王麗容委員、吳碧霜委員/回應單位：社會局、民政局及性平辦)	依案辦理。	如會議資料 P. 3。	1、本案與教育局之家庭教育中心業務有涉，請性平辦在大會評估於經照組或社教組中進行討論。 2、依14-1大會會議紀錄，經照組14-1提案三案併案，由性平辦彙整跨局處友善家庭職場計畫，請相關局處配合辦理。

<p>經照 14-1 提二</p>	<p>為深化夫妻共親職，營造友善職場，建請市府研擬，提供給有懷孕後期、臨近預產期之配偶及配偶正值產假的市府同仁部分時間居家辦公選項。另，為支持同性婚姻家庭及單身收養家庭，建請研擬市府對於新收養子女者，比照給予部分時間居家辦公選項。(提案委員：蔡滄鈴委員/附署委員：陳柏偉委員、謝玉璇委員、吳碧霜委員、洪惠芬委員、張瑋軒委員/回應單位：人事處、勞動局)</p>	<p>請人事處依以下說明辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依委員意見研擬同志家庭納入育兒支持系統。</li> <li>2. 請提供懷孕期間居家辦公規範之調查統計資料。</li> <li>3. 如未來計畫員工或其配偶於生產前後提供員工部分工時之居家辦公，可先行建立指標瞭解使用的狀況，至該辦法訂定時，可於分工小組分享辦法內容及實施期間。</li> </ol>	<p>如會議資料 P. 4。</p>	<p>1、有關給予「有懷孕後期、鄰近預產期之配偶或配偶正值產假的市府同仁」部分時間居家辦公選項等事項，請人事處研擬相關作業規範，待研議完成再做報告。</p> <p>2、依14-1大會會議紀錄，經照組14-1提案三案併案，由性平辦彙整跨局處友善家庭職場計畫，請相關局處配合辦理。</p>
<p>經照 14-1 提三</p>	<p>為推動台北市是一個性別平等的城市，能協助雙薪家庭克服工作與家庭兩難的問題，也落實蔣市長在今年選舉時的政策，建議進行台北市友善家庭職場調查，瞭解各種職場家庭友善措施的效能和影響力，進而提出完整北市推動職場友善家庭政策。(提案委員：王麗容委員/附署委員：蔡滄鈴委員/回應單位：勞動局)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 請蔡滄鈴委員於下次分組會議分享職場友善家庭相關調查結果。</li> <li>2. 討論案辦法中「需求評估」部分，勞動局之經費預算及調查方式皆需再作討論。</li> </ol>	<p>如會議資料 P. 4。</p>	<p>1、請王麗容委員及蔡滄玲委員提供協助宣導友善家庭職場調查之宣傳資料，並請產業局及勞動局協助於事業單位內進行宣導。</p> <p>2、依14-1大會會議紀錄，經照組14-1提案三案併案，由性平辦彙整跨局處友善家庭職場計畫，請相關局處配合辦理。</p>

<p>經照 14-1 臨一</p>	<p>有鑑於女性在生命發展歷程中，多有年輕時育兒、中年照顧年老父母的風險事件，導致提早退休、調職或離職狀況發生；其實男性也有愈來愈多面臨這種狀況，但也有不同挑戰（未受過照顧人的訓練或社會文化刻板印造成壓力）。希望仿效社會局以支持年輕人不因育兒導致離職的「多元友善 育兒支持服務」報告案，建立台北市關於中年人因照顧父母導致離職的「多元友善 長照支持服務」，針對此議題提供基礎資料的統計及因應對策，呼應蔣萬安市長在十項政見當中的照顧不離職。（提案委員：陳景寧委員）</p>	<p>請陳景寧委員於下次分組會議分享基礎統計資料供本組參考。</p>	<p>如會議資料 P.5。</p>	<p>請勞動局及產業局協助宣導企業內部育兒及長照措施，並請社會局及衛生局提供長照服務宣導資訊。</p>
<p>經照 14-1 臨二</p>	<p>請勞動局分享企業(包含中小型企業)內部員工如果遇到性騷擾，目前的申訴調查機制的狀況如何，主要爭議為何?並提供近3年有受理的案件量。(洪惠芬委員提案)</p>	<p>請勞動局準備會議資料於下次分組會議報告。</p>	<p>如會議資料 P.5。</p>	<p>針對本次會議勞動局的分享，請洪委員於下次分組會議中說明是否需要做進一步釐清及提案。</p>

### 三、討論案

**案由：**臺北市就業人口呈現性別失衡，自20歲起，就業女性人數遠多於男性；越年輕，性別失衡狀況越明顯。且為六都當中失衡程度最高的城市。

建請市府正視此因產業結構而造成的現象，分從短期、中期、長期進一步擬定相應對策，追求城市永續發展，減少工作與家庭所面臨的結構性困難。

(提案委員：蔡涓鈴委員、附署委員：吳碧霜委員、陳景寧委員)

(回應機關：勞動局、產業局、社會局)

**決議：**本案擴及層面廣，建請委員提出更具體之辦法後再研議。

#### 四、臨時動議

「台灣同志諮詢熱線」與「台灣彩虹平權大平台」今年開始推動「2023台灣同志職場友善指標」(<https://reurl.cc/WG17jL>)，為透過企業參與調查形式，了解同志職場權益的現況，並分享正向友善的企業實踐案例，參與單位除了有機會成為指標認證的同志職場友善企業並得到公開表揚，也能在填表、計分後，取得一份改善建議指南，邀請市府參加這個指標認證活動。

**決議：本組決議無法代表市府之決定，請移至大會上討論。**