

# 臺北市政府暨各機關構

## 109 年推動性別平等工作成果報告

臺北市性別平等辦公室 110/4/1

本辦公室以下將就各機關構依本府性別主流化總計畫於 110 年 3 月所提交之 109 年推展性別平等工作成果彙整並說明。

### 一、機制運作

#### (一) 特色或亮點措施

各機關構提列之特色或亮點措施皆與業務權責相關，透過業務與性別平等的結合創造特色如下：

##### 1、機制工具，如：

- 主計處—擷取本市具代表性之 127 個性別統計項目（指標），進行「臺北市性別統計圖像」電子書形式改版，讓使用者更易於閱讀，並自行研究製作 8 大類、34 個主題之中英文版動畫式統計圖，輔以簡要分析及小品音樂，讓民眾更有感。
- 法務局—統籌辦理臺北市政府「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視作業」。
- 研考會—本府機關辦理委託研究案與性別議題相關者，建議納入性別專章，109 年度共計有 13 案。
- 工務局—巨額以上採購案持續將企業社會責任（CSR）性別平等措施納入評選項目，以鼓勵企業善盡社會責任。

##### 2、重大性別議題政策，如：

- 勞動局—完成第 1 屆職場性別平等認證。
- 民政局—營造多元性別友善城市：(1) 率亞洲城市之先，第一位加入國際彩虹城市網絡組織(RCN)、(2) 編印發送「認識同志家庭」摺頁、(3) 引領禮俗潮流，以期帶動其他縣市與海外孔廟仿效，推動祭祀性別平權備受肯定。

##### 3、推動性別友善環境，如：

- 捷運公司—捷運臺北車站及市政府站無障礙廁所增設照護床。
- 環保局—打造市府大型活動設置多功能親善流動廁所車供民眾使用。
- 工務局—進行彩虹橋 LOVE 藝術裝置貼膜工程，將熱門地標重新披上彩虹旗，以表達尊重多元。

##### 4、多元方式宣導，如：

- 體育局—全國首創「推動運動性別平等獎」。
- 工務局—配合「臺灣女孩日」製作「109 年女孩日宣導影片—破除性別刻板印象」影片。

#### (二) 開會次數

109 年度全府各機關性別平等專案小組應開會次數共計為 95 次，實際開會次數為 97 次。其中乃工務局及區公所全年開會次數為 4 次，高於本府性別主流化總計畫規定之

3 次，其餘各機關構依本府性別主流化總計畫分組規定，每年開會次數為 3 次至 4 次不等。

(三) 會議主席

109 年度全府各機關性別平等專案小組會議主席為首長或副首長計 80 次，佔 97 次會議之 82.4%。其餘為主任秘書 9 次（區公所 4 次；文化局 3 次；客委會原民會及資訊局各 1 次）；專委擔任主席 4 次（觀傳局）；副總工程司 1 次（都發局）；性平辦依本府性別主流化總計畫召開 E1 組會議 3 次（財政局、地政局、政風處、兵役局、法務局）。

(四) 專家學者委員出席情形

本府性別主流化總計畫明定每個性平小組須聘 3 位以上專家學者委員，每次開會須有 2 位以上專家學者委員，且委員出席人數佔委員總數二分之一以上，始為有效會議。109 年度全府各機關性別平等專案小組專家學者委員全數出席之會議數為 48 次，佔 97 次總開會次數之 49.4%。

(五) 全體委員出席情形

本府性別主流化總計畫規定「每次開會須有 2 位以上專家學者委員，且委員出席人數佔委員總數二分之一以上，始為有效會議」，109 年度全府各機關性別平等專案小組全體委員出席次數達 41 次，佔 97 次總開會次數之 42%。

## 二、性別意識培力

本府性別主流化總計畫規定，本府一般公務員及主管人員，每年均須完成 3 小時主流化訓練。依機關構所提報，109 年一般公務人員完成人數為 25,462 人（男性 14,737 人，女性 10,479 人）、主管完成人數為 3,819 人（男性 2,380 人，女性 1,439 人）。各機關構之參訓率皆達 99% 以上（一般公務人員 99.03%、主管 99.27%）。其中實體課程參訓率平均達 52.32%。

(一) 本府性別主流化總計畫規定職工須達成每年 1000 人或 4 年總計 4000 人完成 3 小時性別平等相關實體課程訓練，故 109 年計有職工 1,739 人（男性 977 人，女性 763 人）參訓。另媒體文宣之性別偏見、刻板及歧視案例探討、性別平等概念檢核實務、活動及文案規劃融入性別平等概念操作等，共新聞聯絡人 32 人（男性 9 人，女性 23 人）、小編 87 人（男性 31 人，女性 56 人，含委託經營社群媒體之廠商）參訓。

(二) 自辦情形

本府公訓處與各機關構皆有辦理內部員工之教育訓練，另配合行政院推動「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112 年)」，相較 108 年增辦近 1 成以 CEDAW 為主軸之實體課程。109 年度各機關構共計有 135 班自辦課程，近 6 成皆採多元形式（如電影賞析與參訪活動）、實際案例討論及問卷回饋等方式，題材除活潑有趣外，課程安排更結合相關課程以提高訓練效益，舉例如下：

- 捷運局—從戲劇、音樂談「性別主流化」
- 財政局—性別意識培力參訪活動（「阿嬤家-和平與女性人權館」暨「大稻埕-女性地標小旅行」）
- 公訓處—高階主管 CEDAW 公約實務工作坊
- 警察局—109 年第 3、4 季中級幹部學科講習—性別平等 CEDAW 教育

- 地政局—109 年度員工關懷協談電影講座《82 年生的金智英》結合 CEDAW 進階實體課程
- 大同區公所—共襄盛宴來《我的希臘婚禮》—看 CEDAW 與性別平等

### 三、性別統計

本府性別主流化總計畫(109-112)規定本府一級機關構應每 2 年新增性別統計指標、項目或其複分類，各機關構 109 年共計新增性別統計項目 37 個；性別統計指標 34 個。

### 四、性別分析

本府自實施性別主流化總計畫以來，於 109 年首次將性別統計與性別分析工具各自獨立，性別分析不僅有量化的性別統計，更有現象觀察之質性分析，更希望加入各面向性別處境之交織分析，以符合「善用量化或質化資料撰擬性別分析，據以制定政策或調整、改善業務」之精神。機關構可自行撰擬或以補助案、委託案形式提出性別分析專章。109 年度各機關構共完成 88 篇性別分析專題，整理如下：

單位	性別分析專題 1	性別分析專題 2	性別分析專題 3
勞動局	促進弱勢就業婦女重返職場就業服務	以 108 年電商社群媒體行銷實務班參訓學員為例	選拔優良工會實施計畫
社會局	老人生活狀況調查	108 年院民生活參與之性別分析報告	社區居民參與社區發展協會狀況調查
衛生局	從統計指標看肝癌對臺北市民生活品質之影響	臺北市長期照顧整合計畫	
教育局	臺北市高級中等學校學生選讀結構概況	近年臺北市國中、小原住民學生呈減少趨勢，惟占比呈成長趨勢	108 年臺北市社區大學開課數、參加學員數、選課人次為近 5 年新高
	108 學年度性教育問卷男女作答結果分析說明		
民政局	本市「申請預立環保葬意願書」性別統計分析	臺北市 108 年人口遷徙情形性別統計分析	
文化局	一個展覽的性別測驗：以 2019 威雙台灣館「3X3X6」展覽為例	城市舞台觀眾滿意度之性平分析	
觀傳局	大稻埕情人節展演活動參與性別比例	來臺旅客在臺北市之消費及動向調查	藝起來梅庭活動滿意度性別差異分析

單位	性別分析專題 1	性別分析專題 2	性別分析專題 3
	及設施使用情形統計分析	性別分析	
	臺北市有線電視收視戶滿意度調查分析		
警察局	108 年臺北市刑事案件嫌疑犯人數概況	108 年臺北市妨害性自主案件概況	
交通局	孕婦及育有 6 歲以下兒童友善停車環境執行成果	交資中心參訪人員性別統計與分析	
產發局	臺北市溫泉泡腳池使用者性別統計分析	臺北市動物之家犬貓認養情形統計分析	
都發局	臺北市已完工社會住宅公共空間使用分析與願景	109 年度臺北市社會住宅招租情形-申請人與承租人性別統計分析（以東明社宅為例）	
工務局	臺北市防洪防災建設性別評價差異概要	臺北市濕地及生態建設性別差異分析	
體育局	109 年臺北市所轄運動場館使用者滿意度調查報告案	109 年臺北市運動中心場地線上預約 APP 系統使用者滿意度調查報告	
消防局	台北市義勇消防人員新進人員招募落實性別平等推動情形	防災科學教育館性別平等報告	消防局進駐本市災害應變中心人員性別統計報告
環保局	108 年度清潔隊性騷擾案件	本局清潔隊員流動性及流失原因	
原民會	原住民族假日族語幼托	原住民兒少課後關懷	
客委會	志工服務計畫性別統計分析	近年後生文學獎性別統計分析	
主計處	由性別觀察臺北市民眾運動概況	臺北市人口推估	臺北市新移民照顧輔導概況

單位	性別分析專題 1	性別分析專題 2	性別分析專題 3
	臺北市中高齡者就業狀況	市政統計週報 13 篇	
人事處	本處暨所屬人事人員擔任家庭照護者之留職停薪事由及性別比例分析		
研考會	臺北市派工案件性別統計報告		
資訊局	本局駐點工程師職別與性別統計分析	市民數位訓練課程性別統計分析	性別平等資料開放成果性別統計分析
捷運公司	北投會館性別友善設施及措施項目統計分析		
捷運局	捷運車站出入口電梯電扶梯設置原則		
公訓處	「性別主流化暨 CEDAW 班期」之性別分析報告		
秘書處	以家事及繼承問題法律諮詢比較本籍與外籍人士性別統計	臺北市政府府會聯絡員性平問卷調查分析報告	109 年度本府新聞聯絡人性別平等意識調查
翡管局	辦理水資源教育參訪「國小」及「成人」兩大族群性平分析報告		
北水處	109 年度「家戶節水到府服務」性別分析報告案	109 年度「自來水園區性別友善廁所尿布台」性別分析報告案	
圖書館	臺北市立圖書館讀者借閱情形性別分析		
家庭教育中心	臺北市家庭教育中心 412-8185 諮詢專線諮詢議題性別差異之探討		
12 區公所	里鄰長性別分析		

單位	性別分析專題 1	性別分析專題 2	性別分析專題 3
兵役局	臺北市替代役役男對性別平等政策宣導問卷調查報告		
財政局	臺北市地方稅欠稅性別統計分析		

#### 四、性別影響評估

依本府性別主流化總計畫（109-112）規定「各機關構於擬辦本市自治條例制定案及修正案、公共工程中程計畫及重大施政或與性別議題相關之計畫時，應辦理性別影響評估作業」。除依法務局及研考會持程序審核及管制外，總計畫增訂性別影響評估之後續參採情形及修正須提報性平小組方完成性別影響評估作業程序，以落實性別影響評估程序之實質審查。

109 年度各機關構於成果報告提列之各類性別影響評估數量及內容如下：

##### （一）自治條例制定或修正案 15 案

- 1、勞動局：(1)臺北市勞工權益基金收支保管及運用自治條例、(2)臺北市政府辦理職業訓練及就業服務期間照護補助。
- 2、社會局：臺北市立陽明教養院入出院自治條例。
- 3、文化局：臺北市臺北流行音樂中心設置自治條例。
- 4、警察局：臺北市民眾協助警察拘捕人犯損失補償自治條例。
- 5、產發局：(1)臺北市產業發展自治條例、(2)臺北市產業發展基金收支保管及運用自治條例、(3)臺北市自助洗衣店管理自治條例。
- 6、都發局：(1)臺北市住宅及都市更新中心設置自治條例、(2)臺北市容積移轉審查許可自治條例。
- 7、消防局：臺北市火災預防自治條例。
- 8、地政局：(1)臺北市個人租賃住宅委託包租代管減徵地價稅及房屋稅自治條例、(2)臺北市實施平均地權基金收支保管及運用自治條例。
- 9、財政局：(1)「臺北市娛樂稅徵收自治條例」第 1 條、第 3 條及第 5 條修正案、(2)「臺北市娛樂稅徵收自治條例」第 5 條之 1 修正案。

##### （二）公共工程中程計畫共 25 案

- 1、教育局：碧湖國小新忠孝樓新建工程。
- 2、民政局：民生社區中心體育館整修工程。
- 2、文化局：(1)臺北市立美術館典藏庫房新建案、(2)臺北藝術園區擴建案、(3)北部流行音樂中心南基地裝修統包工程。
- 3、警察局：臺北市政府警察局南港分局南港派出所之廁所及哺（集）乳室設計。
- 4、交通局：(1)振華公園附建地下停車場新建工程、(2)公 1 公園附建地下停車場新建工程、(3)109-110 年度臺北市羅斯福路公車專用道。
- 5、工務局：(1)常德街人行地下道連通工程、(2)109 年度人行道改善工程、(3)延平河濱公園(大稻埕碼頭至忠孝橋下)區域改善工程、(4)雙溪濕地公園新建工程、(5)濱

江水資源再生中心新建工程工作。

- 6、消防局：臺北市政府消防局大湖分隊新建工程。
- 7、翡管局：(1)更新水工機械閘門基礎設施、(2)水文氣象安全監測系統改善。
- 8、北水處：(1)109 年各加壓站配水池委託操作維護管理、(2)三重 2 號配水池暨加壓站新建工程、(3)公館配水池改建暨共構多目標綜合大樓新建工程、(4)劍潭等 4 座水管橋功能改善工程。
- 9、圖書館：康寧合署大樓興建工程性別影響評估。
- 10、士林區公所：臺北市士林區行政中心洽公環境及公廁等整修工程。
- 11、萬華區公所：新富區民活動中心整修工程。
- 12、文山區公所：文山公民會館整修工程。

(三) 重大施政或與性別議題相關方案共 44 案

- 1、勞動局：(1)勞基法第 84 條之 1 約定書核備、(2)赴事業單位辦理勞動教育課程計畫。
- 2、社會局：(1)城男舊事心驛站（男士成長暨家庭服務中心）、(2)臺北市政府身心障礙教保員培訓、(3)社區發展工作基礎培訓課程、(4)服務使用者團體適應能專案計畫。
- 3、衛生局：(1)臺北市出生性別比監測與稽查計畫、(2)戒菸服務計畫、(3)委託民間團體辦理自殺防治危險分級化服務計畫、(4)臺北市長期照顧整合計畫。
- 4、教育局：(1)臺北市高級中等學校畢業生升學就業概況、(2)臺北市政府所屬各級學校性別平等教育委員會受理學生提案作業須知、(3)臺北市全民國防探索體驗教育、(4)臺北市國民小學基本學力檢測計畫、(5)臺北市公立幼兒園及非營利需要協助幼兒專業輔導方案、(6)臺北市國中小教育階段身心障礙學生在家教育巡迴輔導實施計畫。
- 5、民政局：(1)法律諮詢服務義務輪值律師性別比率平衡計畫、(2)臺北市政府民政局 109 年度提升服務品質執行計畫、(3)臺北市未來人口推估實施計畫。
- 6、觀傳局：(1)2020 大稻埕情人節、(2)來臺旅客在臺北市之消費及動向調查、(3)藝起來梅庭活動、(4)臺北市有線電視收視戶滿意度調查。
- 7、警察局：(1)臺北市政府警察局婦幼警察隊 109 年度婦幼人身安全宣導工作執行計畫—以高（中）職校園宣講為例、(2)臺北市政府 109 年督考評核守望相助隊執行計畫。
- 8、交通局：YouBike 2.0 計畫。
- 9、產發局：(1)「節能推廣」性別平等活動規劃、(2)「動物之家志工招募」性別平等活動規劃、(3)「光華數位新天地十二周年慶」性別平等活動規劃。
- 10、體育局：(1)國民體育日多元體育活動-2020 臺北市運動知能系列活動及講座、(2)109 年臺北市所轄運動場館使用者滿意度調查報告案。
- 11、環保局：(1)臺北市公廁男女廁間比例改善計畫、(2)臺北市環保局清潔隊女性員工工作安排之影響評估。
- 12、原民會：(1)【聽你聽我】區民座談會、(2)原住民族產業人才培訓計畫。
- 13、客委會：(1)臺北市客家文化主題公園空間改善計畫性別影響評估、(2)臺北客家

義民祭典性別影響評估。

- 14、主計處：臺北市家庭收支訪問調查。
- 15、人事處：提昇臺北市政府府級任務編組性別比例符合法定比例。
- 16、研考會：109 年府管計畫研討暨市政建設觀摩會實施計畫。
- 17、資訊局：2020 臺北盃電競大賽活動企劃。
- 18、捷運局：臺北捷運環狀線東環段暨周邊土地開發綜合規劃。
- 19、公訓處：110 年性別主流化暨 CEDAW 實體訓練班期實施計畫。
- 20、家庭教育中心：412-8185 全國家庭教育諮詢專線。

## 五、推展性別平等工作策略及具體措施

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一，各機關提報情形，舉例如下：

1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。

- 社會局—Play for all~共融式遊戲場
- 社會局—長期照顧十年計畫 2.0-照顧服務（居家服務、日間照顧、家庭托顧）
- 人事處—臺北市政府員工照顧家庭幼童及長者彈性上班方案

2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。

- 勞動局—補助雇主辦理哺（集）乳室與托兒設施或措施
- 警察局—促進工作與家庭平衡—積極推動職場托育服務
- 原民會—臺北市原住民文化公寓管理準則之婦女優先承租

3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。

- 教育局—臺北市國中小教育階段身心障礙學生在家教育巡迴輔導實施計畫
- 警察局—本局交通警察大隊獲評「第 18 屆金展獎一等獎」—積極進用身心障礙員工

4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。

- 警察局—關注男性被害人處境及需求—首創以同性別員警受理性侵害及性騷擾案件
- 客委會—臺北客家農場推動計畫

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二，舉例如下：

1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。

- 社會局—社工專業人員教育訓練計畫
- 都發局—本市社會住宅出租，經註記之同性伴侶準用有關配偶之規定；具同性伴侶者，其伴侶亦可計入為家庭人口數。

2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。

- 教育局—109 學年度臺北市多元性別學生友善校園培力計畫
- 都發局—本市建管處於 109 年 4 月 24 日發布實施「臺北市政府新建及改建廁所設置原則」，推動不分性別廁所、親子廁所及多功能廁所。

3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差



異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。

- 民政局—參與式預算 i-Voting 系統新增依性別區分統計人數功能。
- 衛生局—長期照顧志工特別訂定男性志工人數作為健康服務中心考評指標。

4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。

- 教育局—辦理「第 35 屆日本教師中華民國訪問研習」活動，其中包含「中小學性別平等教育」論壇。
- 產發局—臺北市特色產業輔導及推廣計畫—「臺北 TOP 時裝設計大賞」(109 年有 6 位女性設計師受邀登上 109 年臺北時裝週展演。)

5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。

- 人事處—修訂本府組織編制及任務編組案件撰作手冊，訂定未符性別比例之處理方式。
- 法務局—統籌辦理臺北市政府「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視作業」。

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等，舉例如下：

1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。

- 警察局—中正第二分局訂頒性別主流化實施計畫

2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。

- 產發局—開創社企心契機—StoryWear 和 IKEA 合作將庫存布料進行加值設計及加工，結合推動弱勢婦女(如:低收入戶婦女)就業。
- 兵役局—民間團體申請補助案，協助宣導性別平等。

3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

- 產發局—農會年度考核—農會辦理農村性別平等相關訓練、配合宣導農村性別平等觀念。
- 民政局—結合殯葬業者推動治喪儀程納入性平觀點。

4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。

- 消防局—邀請臺北市義勇消防總隊總副總幹事劉俊彥出席報告性別分析

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務，舉例如下：

1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。

- 勞動局—提供「臨托服務便利包」借用服務，供育有幼兒之民眾參與本局暨所屬機關辦理之進修課程或大型活動。

- 警察局—打造女警友善職場環境—強化待勤室相關安全設備及措施。
- 工務局—於榮富公園、新生公園、明美公園新建性別友善景觀廁所。

2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。

- 交通局—2020 金輪獎頒獎表揚大會；公車友善心運動頒獎典禮（臺北市中油大樓國光會議廳）。
- 工務局—環境教育特別企劃活動（內雙溪自然中心、貴子坑露營場）。
- 政風處—辦理「109 年第 14 屆廉政盃大專校院校際辯論比賽暨廉潔布袋戲影片首映會」（市政大樓）。

3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。

- 觀傳局—「2020 大稻埕情人節活動」活動現場設置性別友善廁所共 72 間、行動哺乳車 1 輛。
- 民政局—推出「外國同性伴侶紀念證書」活動，布置戶所櫃台、手拿牌等增添彩虹元素。

4、規劃性別友善專區提供服務。

- 區公所—設有性別友善廁所、親子廁所、哺集乳室、臨時托育服務、友善育兒空間。
- 工務局—臺北國際水環境高峰論壇設置性別友善專區（性平宣導攤位）。

（五）市民性別平等及 CEDAW 宣導，舉例如下：

1、辦理以性別平等為主軸之活動。

- 教育局—109 年性別平等教育宣導月—情感漫遊成果展實施計畫
- 觀傳局—辦理彩虹觀光系列推廣活動。
- 圖書館—109 年「性別與情感及多元家庭」性別平等主題書展。

2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。

- 工務局—辦理「驚驚樂團-人與土地的協奏曲」環境教育特別企劃活動時結合闖關及擺攤活動，並於活動中設置性平攤位及融入性平概念。
- 產發局—2020 年臺北市產業發展獎勵補助計畫「亮點企業」-「特別獎」-「傑出女性創業獎」、「友善職場貢獻獎」。
- 公訓處—「臺北 e 大數位學習網」辦理臺北 e 大主題課程學習推廣活動-性別平等真享愛。

3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。

- 警察局—母親節與性別平等相關活動—舉辦「隔空傳情大安波麗士拉近與媽媽的距離」活動。
- 民政局—「爸爸來！」育兒帥爸影像徵件創意策展系列活動。

4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。

- 民政局—109 年度立案宗教業務研習及未立案宗教場所負責人業務研習併同宣導性騷擾防治。

- 主計處—物價統計月報及家庭收支調查併同宣導。
  - 警察局—辦理汽車駕駛人執業前講習—「性別要平等 你我不缺席」課程。
- 5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。
- 觀傳局—乘著彩虹去旅行（網頁版）。
  - 衛生局—社區心理衛生中心邀請心理師以女性成長、男性育兒、青少年教養(性平)為主題撰寫故事專欄。
  - 民政局—出生、結婚、遷入、離婚及死亡 5 大類生活實用手冊電子書【寶貝篇】、【牽手篇】。

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例，舉例如下：

- 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。
  - 民政局—編印「認識同志家庭」摺頁。
  - 教育局—資訊素養與倫理教材推廣及融入式教學—第4版資訊素養與倫理教材
  - 警察局—製作完成「美國聯邦調查局(FBI)統一報案系統(UCR)計畫仇恨犯罪資料蒐集及訓練手冊」，首創應用於本局員警教育訓練。
- 2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。
  - 社會局—臺北市家庭暴力與性侵害防治易讀易懂手冊編撰計畫。
  - 主計處—臺北市性別統計電子書、臺北市性別統計圖像電子書及動畫式統計圖。
  - 研考會—1999 話務中心與視障話務小組編輯一般具性別平等意識之教材。
- 3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。
  - 勞動局—製作多元性別職場權益手冊。
  - 警察局—「性別尊重4原則」宣導短片。

## 六、未來推展性別主流化項目及精進作為

針對 109 年度本府各機關構執行性別主流化總計畫執行成果，本辦公室為提升工具運用之品質，並進一步擴大成效，擬定 110 年精進作為如下：

### (一) 製作性別影響評估及性別分析操作指引

本府性別主流化總計畫明訂各機關構每年提報之性別影響評估和性別分析之篇數，考量目前執行情況雖大致符合數量要求，惟部分內容品質仍有改善空間。另有鑑於 109 年度行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫辦理過程中，實地訪評委員針對本府性別影響評估及性別分析之內容多所指教，包括強化統計運用的交織性等，本辦公室擬於本年度製作性別影響評估和性別分析工具運用之指引，將性別主流化工具概念與書寫流程以更簡單易懂、更容易操作上手的步驟與方式呈現，協助同仁能按部就班，落實性別主流化工具運用之實質意涵。

### (二) 擬定身心障礙友善環境、設計及服務具體建議

本府性別主流化總計畫於「陸、推展性別平等工作策略及具體措施」中，將「與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等」列為本府重要性別平等議題之一，有鑑於本市女性權益促進委員會（今性別平等委員會）第 12 屆第 6 次會

議針對總計畫滾動式修正討論過程中，現場身心障礙團體代表委員建議總計畫應納入身心障礙友善環境、設計及服務之舉例；又 109 年度各機關構執行成果中，有關性別與身心障礙交織歧視之成果確實相對較少，故本辦公室擬於今年度於總計畫滾動修正中，針對身心障礙友善環境、設計及服務，提出更全面性、更具體的建議，供各機關構參考。

### (三) 加強鼓勵機關構自製 CEDAW 訓練教材及對外宣導媒材

本府性別主流化總計畫雖於「陸、推展性別平等工作策略及具體措施」，建議各機關構「依業務屬性自編性別平等教材或案例」，惟 109 年執行成果中，未見 CEDAW 推動之相關訓練教材及宣導媒材。此外，109 年度行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫辦理過程中，實地訪評委員亦對 CEDAW 教材及宣導媒材之產出多所期許。為此，本辦公室已透過本府各機關構 109 至 110 年推動性別平等工作獎勵計畫指標訂定，將「自製 CEDAW 訓練教材」及「結合 CEDAW 國際公約推廣」列為加分項目；另辦理「CEDAW 教材案例製作研習班」等相關班期之培訓，性平辦於各機關構性平小組亦會適時建議，以期未來能夠產出一定數量之訓練教材及宣導媒材。

以上為 109 年度臺北市政府各機關構推展性別平等工作成果，各機關構努力透過業務執行實踐性別平等理念與願景。各機關構年度成果報告業依本府性別主流化總計畫上網公告，除達到彼此參採學習之成效，同時揭示市府追求性別平等價值之用心，朝向性別平等友善城市持續努力。