

臺北市政府暨各機關構 105 年推動性別平等工作成果

彙整報告

臺北市性別平等辦公室 106/9/28

臺北市政府自民國 94 年開始推動性別主流化工作，歷年均以全府總計畫為本，推動各機關構共同投入，在結束前一階段「臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫（100-103 年）」（延至 104 年）後，去年開始全新的「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（105-108）」。

除延續舊有計畫訂有性別主流化工具應用方式，包括規範性別平等機制（各機關構性平等小組）運作原則、所有主管人員及一般公務人員性別意識培力之初進階研習時數、性別統計及分析提交形式及篇數、性別影響評操作方式、性別預算檢視及檢討流程等主流化工具之基本運用之外；新版總計畫最大特色在於增加「推展性別平等工作策略及具體措施」篇章，要求所有機關構依照各自歸屬之組別，年度提報具體策略及措施，旨在希望性別平等之概念，以及長期培力之工具運用，可以「融入」並「落實」在業務及施政之中，這也正是政府推動「性別主流化」積極意涵及目標之展現。

33 機關構為達符合該計畫相關規定，業依權管業務及特色，發展出許多性別平等工作策略及具體措施，並透過年度成果報告之填報，有系統且具組織地彙整亮點並追蹤其相關影響，致使性別主流化工具運用及政策思考全面在各機關構的施政過程中展現成效。

而臺北市性別平等辦公室作為市府性別政策規劃單位，同時陪伴各機關構依總計畫循序執行其規範事項。透過性平辦同仁在各機關構之性別平等專案小組的列席，除提供具有性別觀點的專業意見之外，也同時分享機關構之間的辦理經驗及優良措施，形成性別業務的橫向聯結，諸如性別預算的編列、性別意識培力的創意形式、性別友善措施的空間建置、文宣廣告應注意事項等，串連形成市府內部的性別平等網絡，促進性別友善城市在各領域的全面進展。

為進一步全面提升工具策略品質及成效，並擴大性別平等方案交流，性平辦更於 105 年 5 月 4 日（四）假臺北市青少年發展處國際會議廳舉辦「臺北市政府性平小組推展性別平等工作成果分享會」，活動內容即包括「各機關構性平小組 105 年推展性別平等工作總成果」，以及「推動局處性別平等專案小組運作成功經驗分享」等可供觀摩與參照之作法；並選定包括「手工西服達人性別翻轉新氣象」（產業局）、「古蹟文化場館推動性別平等成果經驗與省思」（北投溫泉博物館）、「製播性別專題節目成果—以 105 年節目為例」（臺北廣播電台）、「性別意識培力規劃與執行」（社會局）、「宣導治喪儀程提昇性別平等方案」（殯葬處）、「臺北市產

業發展自治條例推動性別平等業務成果報告」(產業局)、「救災不分你我她—臺北市義勇特種搜救隊打破性別隔離」(消防局)、「105年推展性別平等工作報告」(體育局)等運用不同工具融入業務之措施，提供各機關構性別業務相關人員，後續於執行總計畫規範事項時參考。當日分享會後，性平辦統計141名參加者中共約6成回覆率的會後問卷，全數表示對於未來「推展性別平等相關業務」，「有點幫助」或「很有幫助」。

茲將各機關構依總計畫於106年3月提交的105年推展性別平等工作成果彙整後，說明如下：

一、機制運作

(一) 特色或亮點措施

各機關提列之特色或亮點措施大致與業務權責相關，或是機關所屬主要推動之業務，舉例如下：

1. 幕僚型機關作業，例如：
 - 主計處—彙編105年版「臺北市性別統計」單行本及「臺北市性別統計圖像」。
 - 研考會—在行政規則中加入性平加分項目(學術期刊論文、創意提案競賽)
2. 年度重大議題，例如：
 - 體育局—2017 臺北世大運(提升女性運動比例)
 - 都市發展局—為推動同志友善及性別平權政策修正住宅法
3. 例行業務創新，例如：
 - 民政局—營造友善同志環境
 - 資訊局—性別駭客松
4. 部分機關構以「強化性別專案小組功能」做為推展性平工作之特色，值得其他機關構參採，例如：
 - 工務局—於歷次專案小組會議中以短片或專書導讀方式從事性別意識培力(105年度宣導:「行政院性平處微電影得獎作品第1名-誰來定義女子人才」及電影「丹麥女孩-跨性別的淒美與勇敢」)，並函送各單位及工程處利用各種機會廣為宣傳性別平等相關議題。
 - 警察局—每季安排3個所屬單位於性平小組報告性別平等業務相關措施，一年召開4次會議，優於總計畫規定;並安排同仁報告性別議題電影心得分享，由府外委員講評。

(二) 開會次數

105年度全府各機關性別平等專案小組應開會次數共計為97次，實際開會次數為97次。除警察局主流化計畫自訂應開會次數為4次，高於總計畫規定外，各機關構依總計畫分組規定，每年開會次數為2次至3

次不等。其中教育局與觀傳局實際開會次數高於應該會次數 1 次；另文化局實際開會次數則少於應開會次 2 次。

(三) 會議主席

會議主席為首長或副首長計 78 次，佔 97 次會議之 80.4%，其餘為主任秘書 11 次（工務局 2 次、政風處 1 次、客委會 3 次、交通局 1 次、都發局 2 次、產業局 1 次、資訊局 1 次），其他人員（專委）擔任主席 8 次（原民會 1 次、工務局 1 次、觀傳局 4 次、體育局 1 次、都發局 1 次）。

(四) 府外委員出席情形

因府版主流化總計畫規定「每次開會須有 2 位以上府外委員，且委員出席人數佔委員總數二分之一以上，始為有效會議」，故會議除遇突發事故，皆有 2/3 以上府外委員出席。其中府外委員全數出席之會議數為 45 次，佔 97 次會議之 46.4%。

(五) 全體委員出席情形

因府版主流化總計畫規定「每次開會須有 2 位以上府外委員，且委員出席人數佔委員總數二分之一以上，始為有效會議」，多數會議皆有 2/3 以上委員出席，次數達 83 次，佔所有 97 次會議 85.6%。其中有 16 次全數委員均出席會議，佔所有會議之 16.5%。

二、性別意識培力

(一) 參訓率

依總計畫規定，本府一般公務員級主管人員，每年均須完成 2 小時主流化訓練，105 年一般公務員完成人數為 19599 人（男性 14168 人，女性 5434 人）主管完成人數為 1576 人（男性 1102 人，女性 474 人）。33 個機關構中，僅原民會和社會局參訓率未達 90%，另共有 18 個機關構一般員工完成率為 100%，整體完成率為 98%，男性(98%)和女性(97%)參訓率並無顯著差異。

而在主管及以上人員之參訓率則更高，男性主管與女性主管皆達 99%。部分機關因主管人數少，以比例計算則呈現偏低情況，如原民會主管參訓率僅 71%；另都委會主管人數僅 3 人，且皆為女性主管，無男性主管參訓率可計。

(二) 開課情形

本府除專辦公務人員訓練業務之公訓處依年度計畫開設性別意識培力課程以外，各機關構亦提供自辦性別意識培力課程進行機關內部員工教育訓練。105 年度共計 96 班自辦課程，其中體育局以自辦 15 班數量最高。主要是本府同志聯繫會報列管體育局所轄各運動中心委辦廠商團隊成員須具備多元性別意識。此外社會局自辦 8 班、主計處自辦 6 班，皆屬自辦性別意識培力課程數量相對較高之機關。

綜觀機關自辦課程多數以性別主流化基礎課程及性別平等概論為主，部分透過影片賞析的方式以達寓教於樂之效果，亦有著重機關業務者。以下為機關構所辦理較具創意有趣的課程：

- 勞動局—防制就業歧視暨性別工作平等法令宣導會（身心障礙就服員）
- 主計處—從打不倒的勇者談國際人權
- 兵役局—花樣主體 同治國家～台灣當代社會的性別與法律改革進程
- 產業局—性別業務經驗分享～打破傳統迷思開創工業性別新視界
- 消防局—性別暴力防治影像巡迴座談～電影播映「內衣小舖」兩場次

此外，民政局及觀傳局則開設有 CEDAW 專題課程，分別為「CEDAW 認識與發展落實」及「CEDAW 實務及案例研討」。

三、性別統計及分析

「性別統計及分析」是府版性別主流化總計畫（105-108）實施後，各機關構推動性別平等工作的新嘗試，旨在「善用性別統計撰擬分析，據以制定政策或調整、改善業務」。局處可自行撰擬或以補助案、委託案形式提出性別統計分析專章。105 年度各機關構共完成 73 篇性別統計分析專題，其中因業務屬性，主計處即完成 23 篇性別統計分析專題。

因「分析」亦屬專業能力，部分局處僅呈現客觀之統計數據，或統計數據未予進行性別統計或分析，甚或僅以政策「專題」或「概要」代替性別統計之提交，皆難以扣連藉以「制定政策、改善業務」之目標，皆是未來各機關構需特別注意之事項。此外，總計畫針對不同組別機關，提列性別統計分析之篇數要求不同。唯年度中須提列之甲組機關文化局、乙組機關客委會未提出統計分析。其餘各機關之統計分析主題項目，請參考附件。

四、性別影響評估

依府版性別主流化總計畫（105-108），「各一級機關構於擬辦本市自治條例制定案及修正案、公共工程中程計畫及重大施政計畫時，應辦理性別影響評估作業」。自治條例與公共工程中程計畫定義明確，機關構須進行之程序故不能省；然所謂「重大施政計畫」因定義不明，除性別平等專案小組府外委員特別要求，機關往往傾向不做，因而主動提報者實難能可貴。105 年度各機關提列之各類性別影響評估數量及內容如下：

（一）自治條例制定案 7 案

1. 社會局：臺北市兒童及少年寄養家庭管理自治條例、修正臺北市市民醫療補助自治條例第六條
2. 地政局：臺北市實施平均地權基金收支保管及運用自治條例、臺北

市政府耕地租佃委員會議定減免地租自治條例

3. 產業局：臺北市公用天然氣用戶安全檢查自治條例、修正「臺北市公有零售市場改建或停止使用核發補助費自治條例」第9條

4. 環保局：臺北市除草劑管理自治條例

(二) 公共工程中程計畫共 11 案

1. 工務局：人行道改善工程、民生廠圍牆暨前處理房建物修繕工程委託技術服務(設計)

2. 社會局：廣慈博愛園區社福設施開發案、台北市中正區(南海段)社會福利綜合大樓工程規劃設計案、大安老人服務暨日間照顧中心新建工程、北投奇岩段老人綜合福利大樓新建工程

3. 交通局：八德立體停車場新(改)建工程

4. 都發局：臺北市萬華區青年公共住宅新建工程

5. 自來水處：管網改善-、直潭淨水場第一座快濾池設備改善工程

6. 捷運局：萬大—中和—樹林線規劃報告書暨周邊土地開發計畫案」第二期工程(財務計畫)

(三) 重大施政計畫共 24 案

1. 勞動局：臺北大工地@安康方案

2. 主計處：臺北市家庭收支訪問調查

3. 社會局：(1)補助低收入戶購置電腦設備計畫、(2)臺北市身心障礙福利機構照顧服務人力補助作業須知、(3)臺北市政府社會局委託辦理「性別平等宣導暨種子教師培育計畫方案」實施計畫、(4)兒少性交易防制條例犯罪行為人輔導教育方案、(5)臺北市協助中低收入老人修繕住屋補助辦法、(6)成年性侵害被害人保護服務方案

4. 教育局：105 學年度第 1 學期助妳好孕—4 歲幼兒就讀幼兒園補助申請方式及注意事項

5. 體育局：活躍樂齡試辦計畫

6. 客委會：(1)客家文化創新推廣計畫「社交廚房-天光本本做豆腐」、(2)發行客家文化季刊

7. 衛生局：(1)臺北市營造社區母嬰親善的母乳哺育環境暨母乳哺育業務推動計畫、(2)新移民衛生醫療外語通譯人力庫建置及服務計畫、(3)臺北市出生性別比監測與稽查計畫、(4)戒菸服務計畫、(5)社區長者健康促進改善方案計畫、(6)臺北市醫事人員多元性別及同志友善醫療環境教育訓練、(7)委託民間團體辦理社區心理衛生教育與宣導活動服務、(8)心理諮商及特殊族群關懷訪視、(9)結核病防治公共衛生防治業務委任計畫

8. 消防局：(1)災害防救整備應變業務之促進性別平等、(2)修正「婦女防火宣導大隊」為「防火宣導大隊」案

9. 自來水處：補助民眾購置省水產品作業

10. 都委會：辦理都市計畫審議性別影響評估

五、推展性別平等工作策略及具體措施

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

各機關所推出的策略與措施大多能緊密結合其屬性業務，尤其是組織規模越龐大或與民眾互動管道相對多元者。因而諸如衛生局、體育局在同 1 類別即能呈現 5 項策略措施。相關績優作法舉例如下：

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
 - 教育局－擴大辦理本市國小、國中、高中職女性科學研習營
 - 衛生局－105 年度子宮頸抹片檢查活動
 - 原民會－105 年度爸爸學校計畫
 - 資訊局－新移民數位訓練
 - 自來水處－提供長者貼心服務方案
 2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。
 - 勞動局－執行「性別友善職場勞動條件專案」
 - 衛生局－生男生女一樣好宣導活動
 - 文化局－2016 臺北地景公共藝術計畫
 - 民政局－同志伴侶註記/跨縣市辦理/核發伴侶證
 - 產發局－台北友善店家推廣計畫
 3. 主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
 - 文化局－試辦委外館所「公共標誌之圖像、文字應改善為無性別偏見」案
 - 捷運公司－車廂設置「親子友善區」試辦案
 - 衛生局－友善育兒設施設置情形
 4. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案。
 - 勞動局－105 年職場型男奶爸 5F 育兒照片徵選
 - 社會局－38 婦女節-「雙十年華」五部曲系列
 - 教育局－臺灣女孩日「肯定女孩，希望未來」四格漫畫比賽活動
 - 體育局－12 區運動中心辦理歡慶母親節活動
 - 衛生局－母親節癌症防治宣導
 - 原民會－105 年度娜魯灣文化節
 5. 其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。
 - 捷運公司－捷運月臺「夜間安心候車區」標示修正案
 - 衛生局－改善性別職業隔離，推動男性護理師友善環境
- (二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等本類別旨在透過資源網絡，諸如所屬公務機關或業務對象為民間機構

者，共同推展性別平等策略或措施，以期擴大影響。同樣與機關規模、業務屬性及服務對象有關。本計畫共有 4 項建議策略措施，唯無機關構所屬或區公所執行「鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫」1 項，相關績優作法舉例如下：

1. 納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象：包括勞動局、財政局、工務局、民政局、觀傳局、體育局、秘書處、衛生局、警察局、交通局、自來水處等。
2. 鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
 - 教育局－補助社區大學廣設性別平等教育課程
 - 資訓局－打造華文世界首場性別駭客松
 - 民政局－與民間團體及企業合作新移民服務措施
 - 衛生局－「母愛最珍貴、給你全方餵」自然育嬰幸福術講座
 - 產業局－第三屆臺北時尚美容節-我型我塑風格台北
3. 於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。
 - 秘書處－協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動
 - 兵役局－民間團體申請補助案，協助宣導性別平等
 - 客委會－補助計畫納入推動性別平等之事項獎勵作為
 - 研考會－修訂本府「創意提案競賽要點」
 - 民政局殯葬處－「宣導治喪儀程提昇性別平等」方案

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

本府機關構就本類別之執行，仍以機關業務以服務民眾為對象者較易發揮，多數機關採取以第 4 項建議策略措施「辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地」（多為哺集乳室）使用既有建築內的友善設備。至於戶外活動則適合執行第 6 項「於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等」（如華江雁鴨季設置哺集乳室及性別友善廁所）。相關績優作法，舉例如下：

1. 於活動主題融入性別平等概念。
 - 體育局－女子 young 活力
 - 勞動局－勞動基準法令研習會與宣導會
 - 衛生局－適齡生育最健康 七夕運動 party
 - 產業局－2016「星級手工西服達人」品牌認證表揚典禮
 - 自來水處－節水體驗營活動
2. 於活動內容納入性別平等專題活動。
 - 產業局－華江雁鴨季／女性企業 CEO

- 觀傳局－臺北河岸音樂季系列活動性騷擾防治講習
 - 公訓處－臺北 e 大主題課程學習推廣活動- 性別「齊」視-他她去 Y
3. 辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地／規劃性別友善專區提供服務／於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。
- 勞動局－臺北新故鄉 新移民就業大步走(設有托兒照顧區)
 - 消防局－大安森林(防災)公園開設收容安置演練時提供哺集乳室等性別友善設施。
 - 產業局－華江雁鴨季(哺乳室、性別友善廁所)

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

各機關執行此類別主要是針對「機關構業務相關專業人員」或「機關構業務」兩項(對象)。有執行此項計畫者或透過既有出版品內嵌性別議題，或將既有作業流程 SOP 改寫為教案，做為對內部員工教育訓練及推廣。舉例如下：

- 自來水處「客服中心值機人員內部教育訓練手冊」
- 民政局「性別友善戶政手冊」
- 文化局「80週年特展志工性平導覽訓練」
- 體育局「世大運學生志工性騷與性侵防治課程教材」
- 勞動局「臺北市手語翻譯培訓教材」
- 社會局「兩性系列教材易讀版」(專為教養院生設計)
- 體育局「健康市民、卓越競技、運動城市專題報告」
- 警察局「保障婦女權益及促進性別平等之法規彙編」
- 交通局「公車司機處理性騷擾事件教材案例」
- 捷運公司「車站犯罪事件處理－性騷擾處理」
- 研考會「1999 話務人員性別平等教育訓練」

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導：

府版推動性別主流化總計畫針對次類別主要建議有 3 項策略措施，分別為「提供多元宣導方式」、「擴大宣導涵蓋範圍及對象」及「自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣」。機關構執行多採用文宣品製作(含紀錄片拍攝)或發放流通宣傳，以及研習(含講座)兩種方進行。相關績優作法，舉例如下：

1. 提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。
- 勞動局－勞動紀錄片「阿姐向前衝」二度就業婦女重返職場宣導短片
 - 民政局－LGBT 多元性別展

- 文化局－台北藝術節劇碼《中性》
 - 觀傳局－臺北廣播電臺製播性平議題節目
 - 法務局－人權、法制及國家賠償業務研討會中專題演講-人權之價值與實踐－談 CEDAW 及 CRPD
 - 捷運局－公共展示空間置放性別平等文宣資料，提供民眾自由取用
2. 擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。
 - 原民會－原住民社團幹部研習
 - 體育局－擴大宣導各區運動中心員工有關性別主流化議題
 - 產業局－農會性騷擾防治措施查核及宣導作業
 3. 自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣:民政局、衛生局、捷運公司等。

以上說明 105 年度臺北市政府各機關構推展性別平等工作成果，各機關構努力在權管範圍內力求突破，想發設法提出各項性別平等策略及措施，因而性平花朵枝繁葉茂。各機關構年度成果報告業依府版性別主流化總計畫上網公告，既有性別主流化專區內容更加豐富精采，值得公務機關彼此參考運用。未來，臺北市政府平等辦公室將持續陪伴各機關構積極運用性別主流化工具，發掘值得發展之性別議題，打造性別平等友善環境。

附件:臺北市政府各機關構 105 年性別統計及分析專題一覽表

單位	性別統計分析專題 1	性別統計分析專題 2	性別統計分析專題 3
勞動局	哺集乳室與企業托兒補助暨輔導業務	104 年育嬰留職停薪勞工關懷措施執行報告	
原民會	105 年爸爸學校實施計畫	105 年都市原住民婦女人才種子培訓課程初階班	105 年都市原住民婦女人才種子培訓課程進階班
財政局	臺北市房屋稅及地價稅性別統計分析		
主計處	臺北市兩性經濟戶長家計負擔	臺北市政府公務人員申請育嬰、侍親留職停薪概況	臺北市高齡性別統計
	臺北市 GII、SIGI 及 GEI 之試編結果	影響臺北市家庭所得分配因素之探討	臺北市兒童及少年福利概況
	臺北市人口實際可存活壽命差異分析	臺北市青少年概況探討	臺北市就業者退休年齡概況
	市政統計週報 14 篇		
工務局	近十年臺北市政府工務局員工性別概況	工務統計應用—以公園廁所性別統計實例	
社會局	委託辦理「臺北市婦女生活狀況調查」。	105 年臺北市身心障礙者生活狀況調查	
民政局	臺北市 105-140 年人口推估(委託辦理)	移市宜家 深耕臺北	
政風處			
地政局	本局所屬所隊測量人員性別組成統計報告	本市區段徵收與市地重劃地區土地所有權人性別比例分析及精進措施報告	
教育局	國中小學生視力不良比率	臺北市教育職場性別差距	
文化局			

觀傳局	105 年度開齋節問卷分析	105 年度旅館業從業人員講習問卷分析	
公訓處	女性菁英工作坊續辦一案		
體育局	健康市民、卓越競技、運動城市	活躍樂齡試辦計畫	世大運性別議題考量之整體規劃
秘書處	105 年度哺集乳室滿意度問卷調查		
客委會			
衛生局	104 年臺北市與全國死亡率差異性檢定	自殺防治性別統計分析	
兵役局			
警察局	104 年臺北市警政性別統計圖像	臺北市 104 年刑事案件處理概況及 10 年趨勢分析	臺北市 104 年各分局轄區案類特性及被害人性別占比差異分析
人事處	本處暨所屬人事機構人員初任薦任第 9 職等主管以上人員年資及性別資料初探		
法務局	消費申訴爭議案件五大類型性別比例分析報告		
交通局	交通裁決行政訴訟結果之性別統計與分析	民眾使用運具之行為概況分析-以計程車叫車、小復康及愛心卡陪伴卡為例	
捷運公司	司機員性別統計分析	親子友善區需求調查性別統計分析	
消防局	臺北市義勇消防總隊防火宣導大隊 105 年統計應用分析報告	臺北市義勇特種搜救隊 105 年新進人員性別占比差異分析	
都發局	2050 願景計畫工作室參訪人數	租金補貼核准戶申請人及特殊身分之性別統計	
研考會	105 年度臺北市政府員工滿意度調查-性別分析篇		

產發局	臺北市產業發展獎勵補助計畫推動性平業務統計分析	動物之家志工性別比例	
環保局	本市環保局人員及廢棄物清運處理人員	臺北市公廁之男女廁間比例	
自來水處	「補助民眾購置省水標章產品計畫」	「用戶來電諮詢客製化服務措施」性別影響評估方案	105 年節水體驗營活動
資訊局	新移民數位訓練		
捷運局	「捷運車站廁所數量演化及檢討」		
都委會	都委會審議案公展期間人民陳情綜理意見及參與委員會議現場登記發言性別統計報告		
翡管局	臺北翡翠水庫管理局推動環境教育報告		