

# 臺北市政府暨各機關構 106 年推動性別平等工作成果

## 彙整報告

臺北市性別平等辦公室 107/4/30

臺北市政府自民國 94 年開始推動性別主流化工作，在結束前一階段「臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫(100-103 年)」(延至 104 年)後，105 年開始全新的「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(105-108)」。現階段之計畫除涵蓋性別主流化六大工具結合機關構業務的持續運用外，最大特色在於增加「推展性別平等工作策略及具體措施」篇章，要求所有機關構依照各自歸屬之組別，年度提報具體策略及措施，旨在希望性別平等之概念，以及長期培力之工具運用，可以「融入」並「落實」在業務及施政之中，這也正是政府推動「性別主流化」積極意涵及目標之展現。

本府所轄一級機關構為達符合該計畫相關規定，業依權管業務及特色，發展出許多性別平等工作策略及具體措施，並透過年度成果報告之填報，有系統且具組織地彙整亮點並追蹤其相關影響，致使性別主流化工具運用及政策思考全面在各機關構的施政過程中展現成效。從 106 年彙整的成果報告結果，相較於 105 年度，除了在工具上的運用更臻多元成熟，諸如性別意識培力採用多元形式和問卷評估成效的作法大幅增加，在實際的策略與措施的制定上，也更能發展出機關構本身的業務特色，諸如消防局與女科技人學會及民間企業合作，帶領北一女學生進行防災體驗和科學實驗，或產業發展局在各大商圈舉辦活動融入破除性別刻板印象的流程規劃，顯現透過總計畫的導入，機關構能夠更有方向性地推展性別平等業務，加速內化性別平等概念。

而本辦公室作為市府性別政策規劃單位，同時陪伴各機關構依總計畫循序執行其規範事項。當列席各機關性別平等專案小組會議時，能與各機關構性別平等專案小組討論的專家學者，共同為機關構業務的執行，提供具有性別觀點的專業意見，同時分享機關構之間的辦理經驗及優良措施，形成性別業務的橫向聯結，由「點」擴充為「面」。諸如性別預算的編列、性別意識培力的創意形式、性別友善措施的空間建置、文宣廣告應注意事項等，串連形成市府內部的性別平等網絡，促進性別平等施政作為在各領域的實質進展。

為持續精進本府各機關構落實性別平等工作之策略及成效，本府每兩年舉辦各機關構推動性別平等工作獎勵計畫，「臺北市政府各機關構 105 年至 106 年推動性別平等工作獎勵計畫」從本年度 1 月中旬展開，預計 5 月中旬執行完畢。從機關構所提報的團體獎、特別獎內容來看，透過總計畫和成果報告的追蹤和盤點，以及獎勵計畫的鼓勵，影響所及，是本府的性別平等工作在過去良好的基礎上持續積極推陳出新，實踐「無處不性別」目標與價值。

以下將就各機關構依總計畫於 107 年 3 月所提交之 106 年推展性別平等工作成果彙整並說明，惟原總計畫規本府 33 一級機關構，其中原住民民委員會截至 4 月底止尚未提交報告，相關統計為求精確呈現，將扣除原住民委員會，所有內容以 32 機關構所提列之資料計，先予敘明。

## 一、機制運作

### (一) 特色或亮點措施

各機關構提列之特色或亮點措施皆與業務權責相關，透過業務與性別平等的結合創造特色，舉例如下：

#### 1. 研考機關作業，例如：

- 主計處－辦理「臺北市強化性別統計體系推動計畫」，並彙編 106 年版「臺北市性別統計」單行本及「臺北市性別統計圖像」。
- 法務局與研考會－管考各機關性別影響評估提報，並精進性別影響評估流程。

#### 2. 重大性別議題倡議，例如：

- 勞動局與產業發展局－舉辦 2017 同酬日活動。
- 民政局、體育局－民政局針對宗教團體進行性騷擾防治查核與宣導；體育局針對 2017 臺北世界大學運動會性侵害或性騷擾事件制訂通報及處理作業流程，並召集志工進行專業培訓。

#### 3. 與民眾互動的多元宣導，例如：

- 工務局－在「工務話臺北」臉書粉絲團宣傳「女力崛起」系列報導，在以男性為主的工作領域重視性別平等，讓女性有發揮空間。
- 觀光傳播局－提供多元宣導性平方式，包括臺北廣播電臺性別平等插播宣導與專訪、臺北旅遊網規劃性平意識相關小旅行、臉書宣導性平資訊、臺北畫刊及 Upaper 性平報導及宣導。

### (二) 開會次數

106 年度全府各機關性別平等專案小組應開會次數共計為 95 次，實際開會次數為 95 次。其中乃社會局與警察局全年開會次數為 4 次，高於總計畫規定之 3 次，其餘各機關構依總計畫分組規定，每年開會次數為 2 次至 3 次不等。

### (三) 會議主席

106 年度全府各機關性別平等專案小組會議主席為首長或副首長計 75 次，佔 94 次會議之 79%，其餘為主任秘書 13 次（工務局 3 次；文化局、交通局、都發局、資訊局 2 次；民政局、政風處 1 次），其他人員（專委）擔任主委 5 次（觀傳局 3 次；都發局、產業局）；另環保局由

府外委員互推擔任主席 1 次。

(四) 府外委員出席情形

府版主流化總計畫明定「每次開會須有 2 位以上府外委員，且委員出席人數佔委員總數二分之一以上，始為有效會議」，故會議除遇突發事故，皆有 2/3 以上府外委員出席。106 年度全府各機關性別平等專案小組府外委員全數出席之會議數為 35 次，佔 94 次會議之 37.2%。

(五) 全體委員出席情形

府版主流化總計畫規定「每次開會須有 2 位以上府外委員，且委員出席人數佔委員總數二分之一以上，始為有效會議」，106 年度全府各機關性別平等專案小組多數會議皆有 2/3 以上委員出席，次數達 79 次，佔所有 95 次會議 83%。其中有 7 次全數委員均出席會議（秘書處 3 次；文化局、觀傳局、衛生局及捷運公司各 1 次），佔所有會議之 7.2%。

## 二、性別意識培力

(一) 參訓率

府版主流化總計畫規定，本府一般公務員及主管人員，每年均須完成 2 小時主流化訓練。依機關構所提報，106 年一般公務員完成人數為 16667 人（男性 11509 人，女性 5158 人）主管完成人數為 1657 人（男性 1033 人，女性 624 人）。32 個機關構個別之一般公務員及主管之參訓率皆達 90% 以上，平均亦皆於 99% 以上，另共有 26 個機關構一般公務員完成率為 100%。

(二) 開課情形

本府除專辦公務人員訓練業務之公訓處依年度計畫開設性別意識培力課程以外，各機關構亦提供自辦性別意識培力課程進行機關內部員工教育訓練。105 年度全府各機關構共計 96 班自辦課程，106 年增為 115 班，增加 20%，尤其是社會局（22 班）、公訓處（13 班）和勞動局（10 班）開班數皆較 105 年大幅成長。此外，相較 105 年，成果報告之設計上新增課程採多元形式（如電影賞析與參訪活動）、實際案例討論及問卷回饋等做法之勾選，對於課程品質形成政策引導，有助於往後各機關構在自辦課程能有更多的創意。

另本府各機關構配合行政院推動「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫，CEDAW 為主之課程較 105 年僅兩個機關構辦理顯有增加，題材上更為活潑並切中業務，舉例：

- 主計處—CEDAW 公約與性別統計／性別預算
- 秘書處—CEDAW 認識與落實：性別平權與尊重—心寬路更寬
- 觀傳局—打造職場新天地—CEDAW 第 11 條「工作平等權利」
- 人事處—CEDAW 認識與落實：性別平權與尊重—心寬路更寬
- 翡翠局—CEDAW 與友善環境

### 三、性別統計及分析

「性別統計及分析」是府版性別主流化總計畫（105-108）實施後，各機關構推動性別平等工作的新嘗試，旨在「善用性別統計撰擬分析，據以制定政策或調整、改善業務」。局處可自行撰擬或以補助案、委託案形式提出性別統計分析專章。106 年度各機關構共完成 66 篇性別統計分析專題，其中因業務屬性，主計處即完成 12 篇性別統計分析專題；另因總計畫之分組，丙組機關構兩年僅須提出 1 篇統計分析專題，多數皆已於 105 年完成。

各機關構 106 年性別統計及分析專題整理如下：

單位	性別統計分析專題 1	性別統計分析專題 2	性別統計分析專題 3
勞動局	101 年至 105 年死亡職業災害性別統計及分析	105 年身心障礙支持性就業性別統計及分析	
財政局	臺北市地價稅及房屋稅稅籍異動原因之性別統計分析		
主計處	臺北市政府公務人員申請育嬰、侍親留職停薪期間分析	內政部「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」教育訓練教材之第一章「我國各類人口性別圖像」與臺北市性別統計資料對照比較情形	臺北市兒童及少年收出養服務情形
	臺北市人口與勞動力結構改變對失業率的影響	臺北市兩性經濟戶長家庭收支情形	臺北市運動場館與體育活動概況
	臺北市營造業發展概況	臺北市各種性別綜合指數概況	
工務局	近十年臺北市政府工務局員工性別統計概況	工務統計應用—以公園廁所性別統計實例	道路巡查員性別統計分析
	推廣性平觀念對本局職場與政策制定執行影響初探	臺北市河濱公園滿意度兩性評價差異概要	臺北市道路橋梁服務滿意度兩性評價差異概要
社會局	臺北市身心障礙生活狀況調查報告	105 年成年性侵害被害人保護服務方案」專題報告	遊民生活狀況調查
民政局	本局所屬戶政事務所受理同性伴侶註記案件研究	本市百歲人瑞人口及照顧型態初探	
政風處	臺北市政府各機關 106 年度檢舉案件性別比例分析報告		

單位	性別統計分析專題 1	性別統計分析專題 2	性別統計分析專題 3
地政局	臺北市與全國開業地政士性別統計及性別分析報告		
教育局	臺北市高職學生就讀「餐旅群」比率持續增加	106 年 1 至 8 月底臺北市立圖書館館藏和服務概況	
文化局	推廣本市藝文館所辦理性平活動專題分析		
觀傳局	針對北投梅庭春季行銷活動滿意度調查	臺北市有線電視系統業者服務品質暨收視戶滿意度調查研究	
公訓處	「中階管理才能研習班」性別統計分析報告		
體育局	2017 臺北世界大學運動會經濟效益研究	2017 臺北世界大學運動會服務滿意度調查	106 年臺北市運動趨勢概況探測案
衛生局	臺北市出生性別統計分析	臺北市事故傷害—跌倒(落)死因分析	
兵役局	臺北市針對疑似性別認同不一致役男參加徵兵檢查流程處理之探討		
警察局	守望相助隊性別主流化推動情形	從民眾參與本局社區治安會議之男女人數比例，探討兩性參與社會政策、公共議題情形	105 年臺北市警政性別統計圖像
	105 年臺北市青少幼年犯罪、被害概況	105 年臺北市查詢失蹤人口概況	臺北市政府警察局不同性別外勤員警術科常訓成績分析
人事處	本府級任務編組委員會之性別比例分析		
交通局	各性別群體使用電動汽機車意願調查	臺北市道路交通事故性別統計與分析專題	
捷運公司	捷運旅客性別統計與滿意度交叉分析	捷運車站輪班站管人員性別統計分析	
消防局	兒童參加臺北市消防營性別統計分析報告	106 年全民防衛動員(民安 3 號)暨 2017 臺北世界大學運動會災害防救及金華演習-民眾參與疏散演練性別統計分析報告	

單位	性別統計分析專題 1	性別統計分析專題 2	性別統計分析專題 3
都發局	住宅租金補貼相關申請規定與性別平等		
研考會	「臺北市社區整合照顧服務計畫」(石頭湯計畫)服務人口性別統計分析專題報告		
產發局	臺北市公有零售市(商場自治組織領導者性別統計專案報告	101-105 年度本市新設立公司及商號負責人性別分析統計專案報告	
環保局	水環境巡守隊	臺北市環保義工男女性別比例	
自來水處	106 年度「用戶來電諮詢客製化服務措施」-106 年度上半年用戶來電諮詢性別統計分析報告	家戶節水到府服務成果報告	
資訊局	「臺北市民眾免費無線上網委託服務案 ( Taipei Free)滿意度調查結果」性別統計分析	性別統計分析專題 -「女性於電競領域中所面臨之挑戰」	
捷運局	捷運初期路網車站出入口之電梯電扶梯改善計畫		
都委會	市民參與南港區都市計畫通盤檢討案都委會審議性別統計分析		
翡管局	臺北翡翠水庫管理局現有員工性別統計分析專題報告		

#### 四、性別影響評估

依府版性別主流化總計畫（105-108），「各一級機關構於擬辦本市自治條例制定案及修正案、公共工程中程計畫及重大施政計畫時，應辦理性別影響評估作業」。自治條例類與公共工程中程計畫定義與程序明確，分別由本府法務局及研考會管考，其餘則歸重大施政計畫類，機關構透過性別影響評估之辦理，以及性平小組之提案討論，理解政策或計畫對於不同性別之影響，以及相關友善措施之補強及建置。106 年度各機關構於成果報告提列之各類性別影響評估數量及內容如下：

(一) 自治條例制定或修正案 6 案

1. 財政局：臺北市市有財產自治條例、臺北市市有眷舍房地處理自治條例、臺北市促進民間機構參與重大公共建設減免地價稅房屋稅及契稅自治條例
2. 都發局：臺北市土地使用分區管理自治條例
3. 產業局：修正「臺北市公有零售市場改建或停止使用核發補助費自治條例」第 9 條
4. 環保局：臺北市宜居永續城市自治條例（草案）

(二) 公共工程中程計畫共 14 案

1. 工務局：106 年度關渡水岸自然公園等周邊及既有設施改善委託規劃設計(水利處)、106 年度人行道改善工程(新工處)、106 年度大同區景星里附近地區污水接管工程(衛工處)
2. 教育局：臺北市文山區力行國民小學活動中心新建工程、臺北市立和平高級中學教學大樓改建工程、臺北市內湖區新湖國民小學活動中心新建工程
3. 交通局：內湖 106 號公園地下停車場新建工程委託設計及監造技術服務案
4. 都發局：青年公宅性別影響評估
5. 環保局：木柵垃圾焚化廠廢氣處理及其他設施整修更新案、北投垃圾焚化廠設施改善
6. 自來水處：「106 年各加壓站配水池清洗及環境維護工作」性別影響評估案、「公館配水池改建暨共構多目標綜合大樓新建工程」性別影響評估案
7. 水管局：公共工程(水土保持工程)中程計畫性別影響評估試辦表、公共工程(更新水公機械閘門基礎設施)中程計畫性別影響評估試辦表

(三) 重大施政計畫共 29 案

1. 勞動局：(1)105 年赴事業單位辦理勞動教育課程計畫性別影響評估、(2)105 年臨時工作津貼性別影響評估、(3)網路與通訊工程職能發展學程性別影響評估
2. 主計處：臺北市家庭收支訪問調查
3. 社會局：(1)委託辦理臺北市社區組織培力方案、(2)臺北市社會局委託辦理「經濟弱勢市民重回勞動市場」專案、(3)臺北市政府社會局助聽器 C 款(數位式)輔具檢測費用補助計畫、(4)本市老人日間照顧服務個案收托費用補助實施計畫、(5)父母一方未就業家庭育兒津貼親職教育、(6)臺北市政府社會局弱勢近貧家戶緊急紓困計畫、(7)親職達人護照、(8)成年性侵害被害人保護服務方案
4. 民政局：第二殯儀館二期整建工程
5. 教育局：(1)臺北市智能障礙學生安置高職綜合職能班(2)臺北市政府

- 教育局 106 年度補助辦理「樂齡學堂」實施計畫(3)臺北市市民第三胎以上子女就讀國民小學教育補助金發放、(4)臺北市國民小學推動生命教育工作實施計畫及成果(5)臺北市各級學校實施環境教育課程融入性別議題(6)校園廁所及游泳池更衣室設置反針孔偷拍裝置
6. 客委會：(1)舉辦後生文學獎、(2)客家書院「八音班」成員招募
  7. 衛生局：(1)臺北市出生性別比監測與稽查計畫、(2)戒菸服務計畫、(3)社區長者健康促進改善方案改善計畫、(4)結核病防治公共衛生防疫業務委任計畫、(5)臺北市營造社區母嬰親善的母乳哺育環境暨母乳哺育業務推動計畫、(6)新移民衛生醫療外語通譯人力庫建置及服務計畫、(7)臺北市醫事人員多元性及同志友善醫療環境教育訓練
  8. 都委會：辦理都市計畫審議性別影響評估

## 五、推展性別平等工作策略及具體措施

### (一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

各機關所推出的策略與措施大多能緊密結合其屬性業務，尤其是組織規模越龐大或與民眾互動管道相對多元者，諸如教育局在同 1 類別即能呈現 5 項策略措施。相關績優作法舉例如下：

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
  - 社會局－平宅親職培力家庭服務方案--福民平宅「夫妻恩愛親子營」
  - 體育局－女性規律運動相關講座與課程
  - 警察局－提升女性參與社區治安會議意願
2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。
  - 勞動局－執行「性別友善職場勞動條件專案」
  - 民政局－規劃「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫(草案)
  - 文化局－106 年度辦理多元文化－性別地景展示設置案
3. 主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
  - 人事處－放寬本府員工適用勞請假規則並於戶政資訊系統中為同性伴侶註記者，得由服務機關依其同性伴侶註記事實核給婚假及渠等同性伴侶分娩時核給陪產假。
  - 捷運公司－車廂設置「親子友善區」
  - 都發局－修正臺北市社會住宅出租辦法（納入同性伴侶）
4. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案。
  - 民政局－(1)於母親節舉辦贈送康乃馨及宣導性別主流化概念活動。(松山區公所)、(2)辦理 106 年母親節活動－媽咪，熊讚!(松山戶政事務所)、(3)於父親節前夕辦理「健康快樂一夏與飛安宣導」



親子日活動(中山區公所)、(4)辦理 106 年父親節活動-讓你 88 涼一夏(松山戶政事務所)。

- 教育局－「聽女生說故事」婦女節書展
- 人事處－106 年 8 月 4 日辦理親子日活動，規劃增進本府同仁家庭及親子間之情感，展現對性別平等之尊重。

5. 其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

- 教育局－性別平等教育宣導 Q&A
- 資訊局－「女性於電競領域中所面臨之挑戰」性別分析報告
- 都發局－推動公共住宅之性別平權方案。

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等本類別旨在透過資源網絡，諸如所屬公務機關或業務對象為民間機構者，共同推展性別平等策略或措施，以期擴大影響。同樣與機關規模、業務屬性及其服務對象有關。本計畫共有 4 項建議策略措施，唯無機關所屬或區公所執行「鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫」1 項，相關績優作法舉例如下：

1. 納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象：包括勞動局、財政局、工務局、民政局、體育局、秘書處、衛生局、警察局、交通局、環保局、自來水處等。
2. 鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
  - 勞動局－106 年度就安基金委外職能培育(承訓廠商於課程規劃中皆需有 3 小時性平課程，106 年度共計開辦 24 班)。
  - 工務局－頒訂「臺北市政府企業社會責任評選項目表」
  - 消防局－與民間企業「瑞德感知公司」合作於防災館辦理「2017 國際女科日」活動
3. 於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。
  - 勞動局－庇護工場評鑑表列有「提供庇護員工在職教育訓練」、「建立性侵害及性騷擾事件之防治措施」等評鑑項目。
  - 民政局－106 年度殯儀喪葬業務評鑑，維持「性別平等推動情形」為加分項目。
  - 客委會－補助計畫納入推動性別平等之事項獎勵作為

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

本府機關構就本類別之執行，仍以機關業務以服務民眾為對象者較易發揮，多數機關採取以第 4 項建議策略措施「辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地」（多為哺集乳室）使用既有建築內的友

善設備。相關績優作法，舉例如下：

1. 於活動主題融入性別平等概念。
  - 社會局－於全市 12 社福中心現有辦理親子活動、兒童及少年活動、獨居長者之活動，均融入性別平等議題。
  - 民政局－辦理 106 年臺北市同志公民系列活動。
  - 文化局－性別平等音樂會
  - 體育局－爺奶 COLOR WALK 友情萬萬歲
2. 於活動內容納入性別平等專題活動。
  - 教育局－於社區大學公民素養週課程時納入性平宣導
  - 公訓處－辦理臺北 e 大主題課程學習推廣活動-性別平權真和諧
  - 產業局－台北市挺年輕的！創業有本難唸的經？StartUp@Taipei Lady's day Party 女性創業家 CEO 分享日
3. 於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。
  - 消防局－106 年消防營活動增加女消防員講師授課
  - 文化局－辦理新移民電腦班性別平等海報設計。
  - 民政局－106 年度未立案宗教場所負責人業務研習及立案宗教業務研習併同宣導性騷擾防治。
4. 辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地／規劃性別友善專區提供服務／於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。
  - 勞動局－「臺北新故鄉新住民就業大步走」活動活動現場設置托兒照顧區，提供托兒照顧服務。
  - 觀傳局－「2017 台北河岸音樂季－大稻埕情人日」設置性別友善廁所
  - 衛生局－「2017 健口動一動護 eye 你最萌－水岸行健走活動」設置臨時哺集乳室

#### (四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

各機關執行此類別主要是針對「機關構業務相關專業人員」或「機關構業務」兩項(對象)。有執行此項計畫者或透過既有出版品內嵌性別議題，或將既有作業流程 SOP 改寫為教案，做為對內部員工教育訓練及推廣。舉例如下：

- 體育局「世大運學生志工性騷與性侵防治課程教材」
- 民政局「跨越你我-性別友善手冊」
- 社會局「找到了!性別在這裡」性別繪本工具書
- 教育局「國小性別平等教育精進教學策略論文集」
- 衛生局「LGBT 同志友善醫療手冊

- 社會局「兩性系列教材易讀版」
- 研考會「1999 話務人員及視障話務小組性別平等教育訓練」

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導:

府版推動性別主流化總計畫針對次類別主要建議有 3 項策略措施，分別為「提供多元宣導方式」、「擴大宣導涵蓋範圍及對象」及「自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣」。相關績優作法，舉例如下:

1. 提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。
  - 民政局－辦理 106 年臺北市同志公民活動／戶所臉書粉絲團宣導性別平等
  - 公訓處－臺北 e 大數位學習平台提供性平課程供本府公務人員及市民選讀
  - 交通局－公車車內張貼「禁止性騷擾」海報
  - 法務局－106 年度人權、法制及訴願業務研討會中專題演講「當我們攜手進禮堂，然後呢?釋字 748 的法制因應措施」
  - 消防局－辦理 106 年 119 防災及國家防災日廉政宣導活動時，以有獎徵答方式併同宣導性別平等概念。
2. 擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。
  - 民政局－於所務會議、里鄰工作會報、新人教育訓練、志工教育訓練等對內宣導同性伴侶註記作業與性平資訊。
  - 體育局－擴大宣導各區運動中心員工有關性別主流化議題
  - 社會局－委託台北基督教女青年會辦理性別平等宣導暨種子人員培力方案
3. 自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣:民政局、觀傳局、教育局、捷運公司等。

以上說明 106 年度臺北市政府各機關構推展性別平等工作成果，各機關構努力透過業務執行實踐性別平等理念與願景。各機關構年度成果報告業依府版性別主流化總計畫上網公告，除達到彼此參採學習之成效，同時揭示市府追求性別平等價值之用心，朝向性別平等友善城市持續努力。