



# 臺北市政府暨各機關構 106年推動性別平等工作成果 彙整報告

107/5

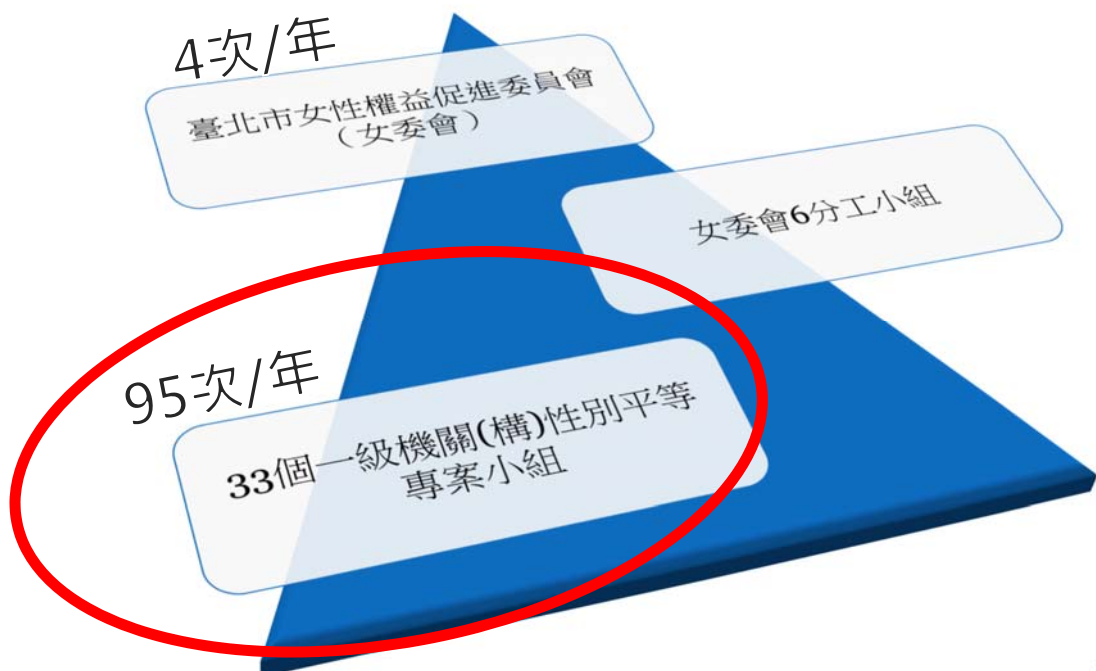
臺北市性別平等辦公室

106成果 107/5

1

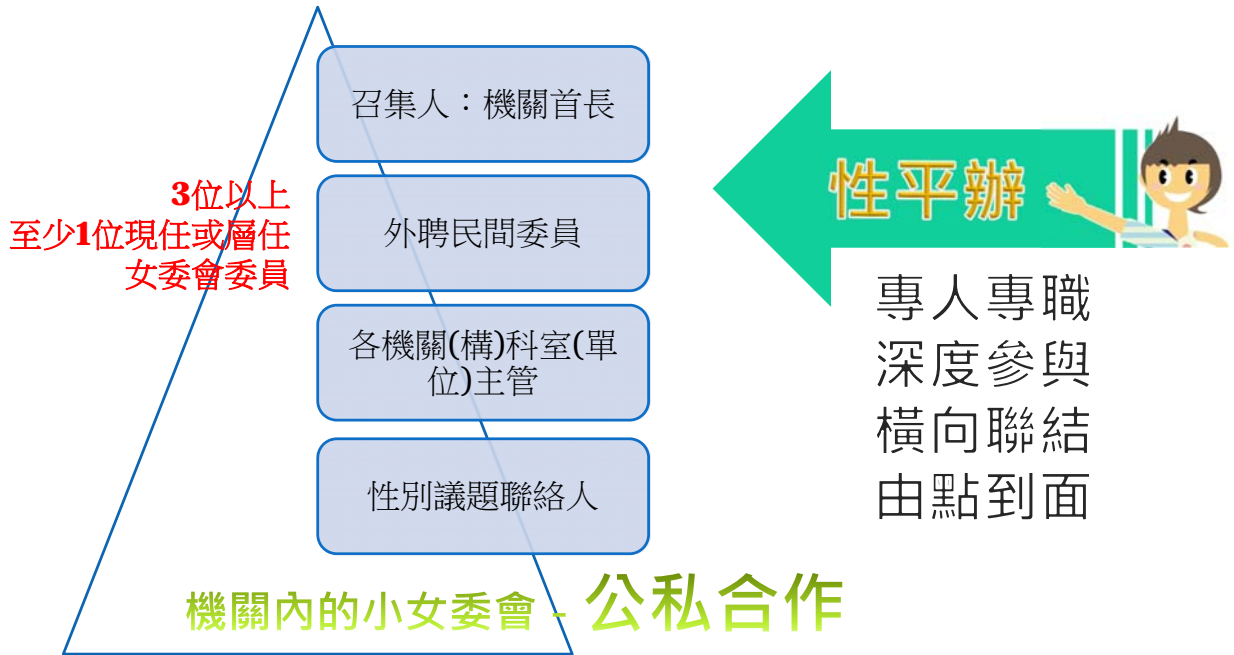
106成果 107/5

## 臺北市政府推動女性權益及性別平等 三層級會議



2

## 各機關(構)性別平等專案小組之組成及功能



## 依據

臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作 **總計畫**

性別主流化  
工具 **6種工具**

工作策略  
及具體措施 **6類24項**

各機關構每年  
撰擬成果報告

臺北市政府各機關構105  
年至106年推動性別平等  
工作 **獎勵計畫**

團體獎

特別獎

每2年辦  
理一次



## 性別主流化工具

5

性別主流化  
工具

## 性別平等專案小組

- 開會95次（社會局、警察局4次最多）
- 主席為機關政副首長共75次
- 府外委員全數出席為35次
- 全體委員2/3以上出席共79次

性別主流化  
工具

## 性別意識培力

- 一般公務員及主管人員每年2小時：達成率99%
- 各機關構自辦共115班
- 多元形式、案例及課後評估

6

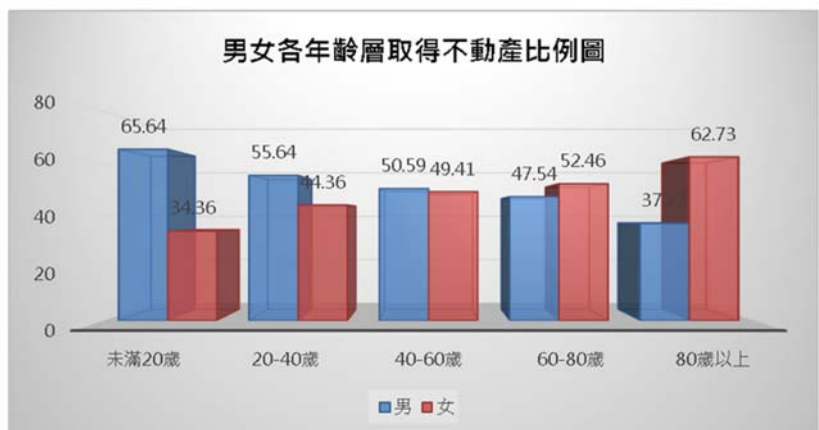
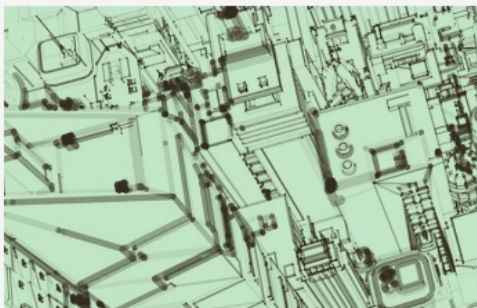
性別主流化  
工具

# 性別統計及分析：66篇

- 業務性別統計及分析
  - 101年至105年死亡職業災害性別統計及分析
  - 臺北市地價稅及房屋稅稅籍異動原因之性別統計分析
  - 臺北市河濱公園滿意度兩性評價差異概要
  - 106年度上半年用戶來電諮詢性別統計分析報告
  - 臺北市政府警察局不同性別外勤員警術科常訓成績分析
  - 臺北市針對疑似性別認同不一致役男參加徵兵檢查流程處理之探討

首頁 / 文章分類 / 數字說話 / 從不動產繼承看性別平權

## 從不動產繼承看性別平權



圖一 男女各年齡層取得不動產比例圖



意見平台  
Communication

## 警察人員常訓 性平施訓策略評估

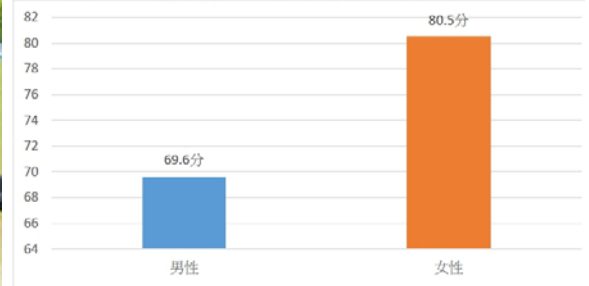
### 以臺北市警察局長 外勤員警術科測驗成績為例

文、圖／高曉寧、周翔宇 臺北市警察局長訓練科股長、警務正

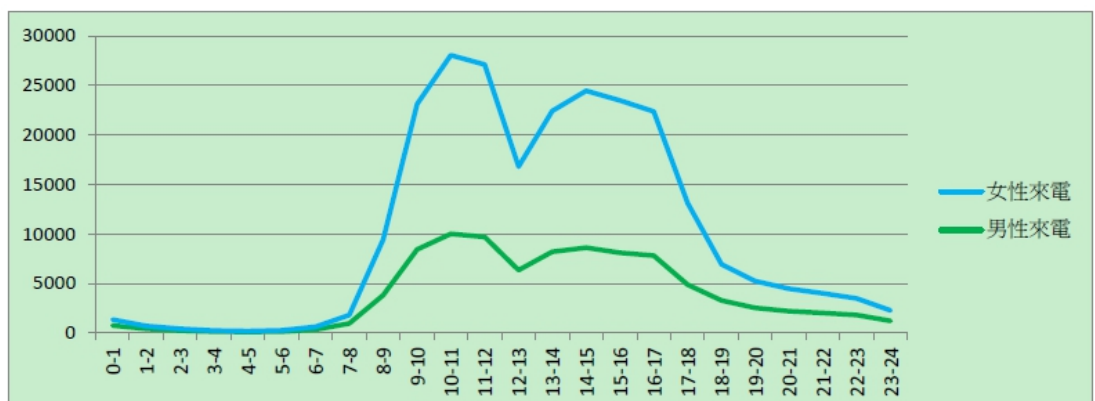
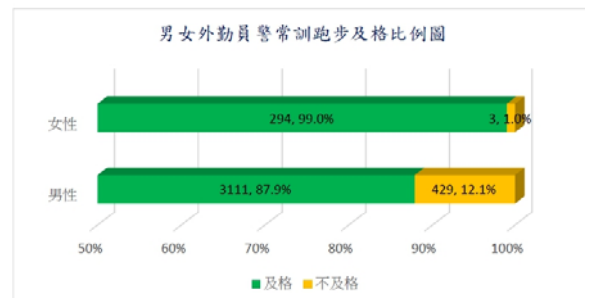
▲為避免女警因先天體能的差異致使其執勤時之疲憊及強制力不及男警，執行術科常訓不因性別不同而有所差別，圖／警光圖攝。

「性別主流化」係為了提升性別平等所採行的全球性策略，我國自100年制定消除對婦女一切形式歧視公約施行法後，藉由對相關政策、法令與措施的分析、修正及監督，積極促進性別平等之實現。臺北市警察局長為落實應用性別主流化工具，發掘業務與性別平等之關係，並將性別平等概念融入業務中貫徹，爰將相關具體措施、方案或計畫納入具體推動性別平等工作之檢討。

2、男女性外勤員警常訓跑步平均分數如下圖。



3、男女性外勤員警常訓跑步及格比率如下圖。



性別主流化  
工具

## 性別統計及分析：66篇

- 人
  - 道路巡查員
  - 臺北市與全國開業地政士
  - 守望相助隊性別主流化推動情形
  - 臺北市公有零售市(商)場自治組織領導者
  - 101-105年度本市新設立公司及商號負責人
  - 水環境巡守隊
  - 臺北市環保義工男女性別比例業務性別統計及分析
  
- 納入委託研究
  - 臺北市身心障礙生活狀況調查報告
  - 遊民生活狀況調查

11



12

## 調查特點

1. 以身心障礙者的**主動性**出發，實際調查生活狀況、**遭遇困難、實際需要**，大幅改變題目問法與目標。
2. 首次加入**婚姻與親密關係狀況、社會態度與權益保障狀況**的相關調查題項。
3. 題目架構參考中央版本制定，以利跨區域比較。
4. 參考國外女性障礙者研究文獻擬定性別相關調查題項，增列**性別相關題項**（例如性傾向、人身安全、子宮頸抹片、乳房篩檢、產前產後課程等）。
5. 增訂調查結果**性別專章**分析。
6. 標案評選工作小組邀請性別平等辦公室同仁共同參與。
7. 調查報告審查會議邀請本府性別平等委員會**吳委員嘉麗**參與2次審查，提供審查與改進意見。

107/5

106 成果

13

## 就學與就業

1. 結束目前學業後繼續升學的比例**男性高於女性** (66.6%/58.8%)
2. 教育程度在高中職以上者**男性比例較女性高**
3. 女性障礙者之**勞動參與率明顯低於男性障礙者** (26.8%/40%)，女性障礙者勞參率亦**明顯低於一般女性** (形成障礙與性別雙重不利情境)
4. 15歲以上男性障礙者**工作年資略高於女性障礙者** (約1年差距)，平均收入亦高於女性 (30,394元/25,443元)
5. 女性障礙者任職為**全時工作的比例**低於男性障礙者，從事**彈性勞動的比例**高於男性障礙者 (部分工時、定期契約、業務承攬)

→女性障礙者似仍有部分歧視狀況，高中以上接受繼續教育比率、高中職以上就學率、接受早療至學校階段之因應調整皆低於男性。

107/5

106 成果

14

# 深化女性街友 關懷服務

社會局社會工作科

報告人：劉靜燕 專員

對於女性街友，我們想得更多~



- 街友中途之家提供女性獨立安置空間
- 設有獨立使用床、盥洗室、晾衣空間、電視等



**街頭關懷訪視**  
社工人員特別關注女性街友，討論人身安全保護措施和告知求助管道，另對於其生心理狀況(如懷孕與否)予以觀察和詢問確認



## 調查結果重要差異

	女性 ( 24人 )	男性 ( 189人 )	整體 ( 213人 )
學歷	高中職41.7	國小35.4	國小34.7
婚姻	離婚37.5	未婚53.4	未婚50.7
與父母聯絡情形	經常聯絡、偶爾聯絡 37.5	偶爾聯絡48.1	偶爾聯絡46.8
與子女聯絡情形	偶爾聯絡50.0	從不聯絡58.7	從不聯絡53.2
發生事故情形 ( 複選 )	遭人偷竊82.6、 被人毆打56.5、 遭性騷擾34.8	遭人偷竊65.1、 被人辱罵37.6、 警察取締26.8	遭人偷竊67.4 被人辱罵39.0 被人毆打、警察取締 25.6
不願意住安置機 購的原因	其他47.8 不喜歡團體生活43.5 缺乏個人隱私空間30.4	其他38.9 不喜歡團體生活35.6 規定嚴格30.2	其他40.1 不喜歡團體生活36.6 規定嚴格29.7

女性專節研究發現：

- ( 1 ) 隱密空間的需求較高
- ( 2 ) 承受較高比例之性騷擾、被人毆打之人身安全風險
- ( 3 ) 希望提供專為女性街友居住的收容機構

## 增加女性住宿服務之政策性補助

自106年度遊民住宿、外展及支持性服務補助計畫加入女性街友住宿之政策性補助(免自籌款)，鼓勵民間單位申請，以回應女性街友對於女性居住空間、隱密空間的需求。

並於106年11月街友業務聯繫會議中與民間單位討論女性住宿補助項目之調整，以提升申請本項之意願。

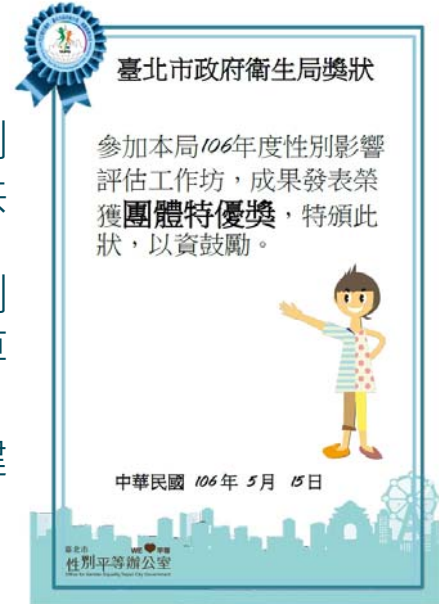
後於107年增修補助工作人員健康檢查項目



性別主流化  
工具

## 性別影響評估：49案

- 自治條例制定或修正案：6案
  - 臺北市市有財產自治條例
  - 臺北市市有眷舍房地處理自治條例
  - 臺北市促進民間機構參與重大公共稅及契稅自治條例
  - 臺北市土地使用分區管理自治條例
  - 臺北市宜居永續城市自治條例（草
- 公共工程中程計畫：14案
  - 公園、停車場、學校活動中心新建  
共住宅、其他工程
- 重大施政計畫：29案



19



## 工作策略及具體措施

20

工作策略  
及具體措施

## 總計畫：531項

類別	各機構辦理總項目
一、 <b>規劃辦理</b> 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	112
二、 <b>積極運用與結合資源</b> 拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	46
三、辦理 <b>活動</b> 融入性別平等概念或性別友善設計	140
四、依業務屬性自編性別平等 <b>教材或案例</b>	13
五、 <b>市民</b> 性別平等及CEDAW <b>宣導</b>	111
六、所屬府層級或一級機關構任務編組 <b>委員會</b> 及公務人員考績甄審委員會符合三分之一 <b>性別比例原則</b> 情形	109

21

工作策略及具  
體措施

## 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

- 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
  - 社會局 - 平宅親職培力家庭服務方案--福民平宅「夫妻恩愛親子營」
  - 社會局 - 城男舊事心驛站「男士成長暨家庭服務中心」
  - 體育局 - 女性規律運動相關講座與課程
  - 警察局 - 提升女性參與社區治安會議意願



工作策略及具體措施

## 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

- 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。
  - 勞動局 - 執行「性別友善職場勞動條件專案」
  - 民政局 - 宣導治喪儀程提升性別平等
  - 文化局 - 106年度辦理多元文化 - 性別地景展示設置案



工作策略及具體措施

## 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

- 主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
  - 人事處 - 放寬本府員工適用勞請假規則並於戶政資訊系統中為同性伴侶註記者，得由服務機關依其同性伴侶註記事實核給婚假及渠等同性伴侶分娩時核給陪產假。
  - 捷運公司 - 車廂設置「親子友善區」
  - 都發局 - 修正臺北市社會住宅出租辦法（納入同性伴侶）
- 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案。例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。
- 其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

工作策略及具體措施

## 積極運用與結合資源

- 納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象
- 鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
  - 勞動局 - 106年度就安基金委外職能培育(承訓廠商於課程規劃中皆需有3小時性平課程，106年度共計開辦24班)。
  - 工務局 - 頒訂「臺北市政府企業社會責任評選項目表」
  - 消防局 - 與民間企業「瑞德感知公司」合作於防災館辦理「2017 國際女科日」活動

25

工作策略及具體措施

## 積極運用與結合資源

- 於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。
  - 民政局 - 106年度殯儀喪葬業務評鑑，維持「性別平等推動情形」為加分項目。
  - 客委會 - 補助計畫納入推動性別平等之事項獎勵作為
  - 勞動局 - 庇護工場評鑑表列有「提供庇護員工在職教育訓練」、「建立性侵害及性騷擾事件之防治措施」等評鑑項目。

26

工作策略及具體措施

## 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

- 於活動主題融入性別平等概念。
  - 文化局 - 臺北市立交響樂團性別平等音樂會
  - 社會局 - 於全市12社福中心現有辦理親子活動、兒童及少年活動、獨居長者之活動，均融入性別平等議題。
  - 民政局 - 辦理106年臺北市同志公民系列活動。
  - 體育局 - 爺奶COLOR WALK友情萬萬歲
  - 客委會 - 後生文學獎



工作策略及具體措施

# 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

- 於活動內容納入性別平等專題活動。
  - 教育局 - 於社區大學公民素養週課程時納入性平宣導
  - 公訓處 - 辦理臺北e大主題課程學習推廣活動-性別平權真和諧
  - 產業局 - 台北市挺年輕的! 創業有本難唸的經? StartUp@Taipei Lady's day Party 女性創業家CEO分享日



臺北市政府  
公務人員訓練處

## 多元推廣 推波助瀾

積極創新

✓ CEDAW課程推廣海報



臺北e大精選CEDAW課程，邀請您一起認識CEDAW  
性別平等 從你我做起

歡迎選讀  
性別主流化

- 打造職權新天地 - CEDAW第11條「工作平等權利」
- CEDAW第15條「社會文化之改變與母性之保障」
- CEDAW第16條「實質平等，直接與間接歧視」
- CEDAW第17條「暫行特別措施及案例」
- CEDAW認識與落實

https://elearning.taipei  
立即搜尋 臺北e大

Copyright © 臺北市政府公務人員訓練處 實報專線：(02)29320212#341 (週一至週五 08:30-17:30)

✓ 主題推廣學習活動



105年度 聰明學習e把罩  
閱讀每月主題課程  
就有機會抽中300元獎學金  
活動期間：105年3月1日至10月31日

9月 性別「齊」視-他她它

✓ 臺北e大樂在學習 粉絲專頁



管理 公務 職訓  
語言 人文 資訊  
臺北e大 樂在學習  
立即上網頁 臺北e大

影響程度

合作機制

運用工具

30

累計人次  
25萬+

## ✓ 105-106年完成課程人數

年度	本府公務員	非本府公務員	一般民眾
105	50,912人次 (46.96%)	8,934人次 (8.24%)	48,580人次 (44.80%)
106	58,597人次 (39.37%)	12,914人次 (8.68%)	77,337人次 (51.96%)

## ✓ 105-106年參與學習推廣活動人數

年度	參與人數
105年-性別齊視他她去Y	49,563人次
106年-性別平權真和諧	18,695人次



工作策略及具體措施

## 辦理活動融入性別平等概念 或性別友善設計

- 於活動相關為
  - 消防局
  - 文化局
  - 民政局





工作策略及具體措施

## 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

- 辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地 / 規劃性別友善專區提供服務 / 於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。



33

工作策略及具體措施

## 依業務屬性自編性別平等教材或案例

- 研考會 - 1999 話務人員及視障話務小組性別平等教育訓練
- 體育局 - 世大運學生志工性騷與性侵防治課程教材
- 衛生局 - LGBT 同志友善醫療手冊
- 民政局 - 跨越你我-性別友善手冊
- 教育局 - 自行研發「家事一起來」及「築夢大未來」2套桌遊
- 社會局 - 「找到了!性別在這裡」性別繪本工具書
- 教育局 - 國小性別平等教育精進教學策略論文集
- 社會局 - 兩性系列教材易讀版

34

發生性騷擾相關Q&A：  
Sexual harassment Q&A:

- Q 我碰上性騷擾了，要向誰申訴呢？
- A 無論您是在世大運哪個場域，如：競賽場館、練習場館、選手村等，發生性騷擾了，可向2017臺北世界大學運動會申訴：
- Q I've been the victim of sexual harassment, who do I go to for help?
- A No matter where the sexual harassment took place in the area of the Universiade, whether it's in competition venue, training venue, or Athletes' Village (AV), you can report it to the Taipei Universiade Organizing Committee (TUOC):

向所在場域內任一工作人員申訴，世大運相關場域內工作人員會協助你撥打世大運專線。  
Report the matter to any member of Universiade staff; they will help you call the Universiade hotline.

撥打世大運專線：0800-201-708，話務人員將會幫您轉接給世大運性騷擾專案人員，由他們協助處理。  
Taipei Universiade hotline: 0800-201-708. The operator will transfer your call to the Universiade's dedicated sexual harassment personnel who will provide assistance.

- Q 申訴後，我的身分會不會曝光？
- A 絕對不會，處理案件的專業人員會遵守保密原則，並不會將您的案件隨意公開張揚。
- Q Will my identity be revealed after filing the complain?
- A Absolutely not. The professionals who handle the case will maintain strict confidentiality so your personal or case details will not be made public.



TAIPEI 2017  
29<sup>TH</sup> SUMMER UNIVERSIADE  
★★★★★

賽會期間『性騷擾及性侵害』相關宣導

發生性騷擾請撥專線：  
Sexual harassment report  
hotline:0800-201-708

性騷擾是甚麼？

What is sexual harassment?

性騷擾是「任何以言語或肢體做出具有性意涵或性訴求的行為，造成受害人疑慮、恐懼或擔心之情境，致損害人格尊嚴，影響個人工作、學習及正常生活之進行」。

Sexual harassment is "any language or actions that have sexual connotations or make sexual demands that cause the victims concern, worry, fear or feel unease which lead to, damage his/her personal dignity, and affects his/her work, study, or normal life."

發生性騷擾怎麼辦？

What to do if sexual harassment occurs?





# 實施過程

Before

## 性騷擾防治宣導

1. 任何人不得對他人性騷擾或性侵害。
2. 被性騷擾或性侵害不是你的錯；譴責性騷力，你我都有責任。
3. 發現或知悉性騷擾事件，請立即撥打申訴專線：
  - \* 員工請撥打：(02)2861-7274 人事室
  - \* 學生請撥打：(02)2861-3333 社工課
4. 預防性騷擾，申訴比隱忍更有效。
5. 尊重人權，落實性別平等，提供員工、學生及來訪民眾一個免於性騷力的環境，本院責無旁貸。
6. 本院對性騷擾或性侵害事件之當事人身份，將予以保密並提供適當協助。
7. 性騷擾他人者，依法得處新台幣一萬元以上，十萬元以下之罰鍰；利用其職位或權勢藉機進行性騷擾者，其罰鍰加重二分之一。

只要尊重，不要放縱  
尊重多一點，傷害少一點

台北市立陽明教養院 敬製

\* 經過編輯的資訊

\* 以性騷擾防治衛教單為例

After

EZ 遇到性騷擾怎麼辦？



EZ 遇到性騷擾怎麼辦？



37

工作策略及具體措施

## 市民性別平等及CEDAW宣導

- 提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。
  - 民政局 - 辦理106年臺北市同志公民活動 / 戶所臉書粉絲團宣導性別平等
  - 公訓處 - 臺北e大數位學習平台提供性平課程供本府公務人員及市民選讀
  - 交通局 - 公車車內張貼「禁止性騷擾」海報
  - 法務局 - 106年度人權、法制及訴願業務研討會中專題演講「當我們攜手進禮堂，然後呢?釋字748的法制因應措施」
  - 消防局 - 辦理 106 年 119 防災及國家防災日廉政宣導活動，以有獎徵答方式併同宣導性別平等概念。

38

工作策略及具體措施

# 市民性別平等及CEDAW宣導

- 擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。
  - 民政局 - 於所務會議、里鄰工作會報、新人教育訓練、志工教育訓練等對內宣導同性伴侶註記作業與性平資訊。
  - 體育局 - 擴大宣導各區運動中心員工性別主流化議題
  - 社會局 - 委託台北基督教女青年會辦理性別平等宣導暨種子人員培力方案
  
- 自製具性別平等意識或CEDAW概念之宣導文宣：民政局、觀傳局、教育局、捷運公司等。

39

推動工作		辦理情形總計
性別主流化工具	性別平等專案小組	開會95次
	性別意識培力	受訓2小時達99% 自辦課程115班
	性別統計及分析專題	66篇
	性別影響評估	49案
工作策略及具體措施		513項

