

臺北市政府暨各機關構 107 年推動性別平等工作成果

彙整報告

臺北市性別平等辦公室

本辦公室以下將就各機關構依總計畫於 108 年第一季所提交之 107 年推展性別平等工作成果彙整並說明。

一、機制運作

(一) 特色或亮點措施

各機關構提列之特色或亮點措施皆與業務權責相關，透過業務與性別平等的結合創造特色，舉例如下：

1、研考機關作業，例如：

- 主計處—辦理「臺北市強化性別統計體系推動計畫」，並彙編 107 年版「臺北市性別統計」單行本及「臺北市性別統計圖像」。
- 法務局與研考會—管考各機關性別影響評估提報，並精進性別影響評估流程。

2、重大性別議題倡議，例如：

- 勞動局—率全國先例發布「臺北市職場性別平等指標」。
- 文化局—松山文創園區廁所不分性別的設計。

3、與民眾互動的多元宣導，例如：

- 工務局—在「工務話台北」臉書粉絲團宣傳「初見築夢木蘭」系列報導，於男性為多之工作領域重視性別平等，讓女性有發揮空間。
- 觀傳局—提供多元宣導性平方式，包括臺北廣播電臺性別平等插播宣導與專訪、觀傳局官網與臺北旅遊網宣導性平資訊、臺北畫刊報導性平資訊。

(二) 開會次數

107 年度全府各機關性別平等專案小組應開會次數共計為 95 次，實際開會次數為 95 次。其中乃警察局全年開會次數為 4 次，高於總計畫規定之 3 次，其餘各機關構依總計畫分組規定，每年開會次數為 2 次至 3 次不等。

(三) 會議主席

107 年度全府各機關性別平等專案小組會議主席為首長或副首長計 79 次，佔 95 次會議之 83%，其餘為主任秘書 9 次（客委會 3 次；原民會、工務局、政風處、文化局、都發局及環保局各 1 次），其他人員如專委擔任主席 4 次（觀傳局 3 次；都發局 1 次）、公管中心主任 2 次（秘書處）、科長 1 次（教育局）。

(四) 府外委員出席情形

府版主流化總計畫明定「每次開會須有 2 位以上府外委員，且委員出席人

數佔委員總數二分之一以上，始為有效會議」，故會議除遇突發事故，皆有 2/3 以上府外委員出席。107 年度全府各機關性別平等專案小組府外委員全數出席之會議數為 43 次，佔 95 次會議之 45%。

(五) 全體委員出席情形

府版主流化總計畫規定「每次開會須有 2 位以上府外委員，且委員出席人數佔委員總數二分之一以上，始為有效會議」，107 年度全府各機關性別平等專案小組多數會議皆有 2/3 以上委員出席，次數達 90 次，佔 95 次會議 95%。其中有 4 次全數委員均出席會議（秘書處、兵役局、法務局及資訊局各 1 次），佔 95 次會議之 4%。

二、性別意識培力

(一) 參訓率

府版主流化總計畫規定，本府一般公務員級主管人員，每年均須完成 3 小時主流化訓練。依機關構所提報，107 年一般公務員完成人數為 20,482 人（男性 14,825 人，女性 5,657 人）主管完成人數為 2,274 人（男性 1,618 人，女性 656 人）。33 個機關構個別之一般公務員及主管之參訓率皆達 90% 以上，平均亦皆於 99% 以上，另共有 30 個機關構一般公務員完成率為 100%

(二) 開課情形

本府除專辦公務人員訓練業務之公訓處依年度計畫開設性別意識培力課程以外，各機關構亦提供自辦性別意識培力課程進行機關內部員工教育訓練。107 年度全府各機關構共計 119 班自辦課程。此外，相較 106 年，成果報告之設計上新增課程採多元形式（如電影賞析與參訪活動）、實際案例討論及問卷回饋等做法之勾選，對於課程品質形成政策引導，有助於往後各機關構在自辦課程能有更多的創意。

另本府各機關構配合行政院推動「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫，CEDAW 為主之課程較 106 年辦理情形顯有增加，題材上更為活潑並切中業務，舉例：

- 資訊局—CEDAW 實務及案例研習班
- 人事處—性別主流化的運用與發展—兼論 CEDAW 之認識與落實
- 體育局—打造職場新天地—CEDAW 第 11 條工作平等權利
- 財政局—CEDAW 實務研習—參訪「阿嬤家—和平與女性人權館」
- 工務局—從電影「梅西的世界」看親職與家庭—談 CEDAW 公約與性別平等之落實

三、性別統計及分析

「性別統計及分析」是府版性別主流化總計畫（105-108）實施後，各機關構推動性別平等工作的新嘗試，旨在「善用性別統計撰擬分析，據以制定政策或調整、改善業務」。局處可自行撰擬或以補助案、委託案形式提出性別統

計分析專章。107 年度各機關構共完成 78 篇性別統計分析專題；另因總計畫之分組，丙組機關構兩年僅須提出 1 篇統計分析專題，多數皆已於 107 年完成。

各機關構 107 年性別統計及分析專題整理如下：

單位	性別統計分析專題 1	性別統計分析專題 2	性別統計分析專題 3
勞動局	臺北市勞資爭議調解案件性別分析	臺北市 104 年至 106 年性別工作平等申訴案件性別統計分析	
原民會	廚師丙級證照訓練班	公民會議	
財政局	臺北市動產質借處客戶之性別統計分析		
主計處	臺北市性別統計「健康、醫療與照顧」及「教育、文化與媒體」面向與全國比較情形	臺北市女性社經地位探討	臺北市外籍勞工現況與管理
	臺北市學齡前嬰幼兒照顧服務探討	107 年臺北市限塑措施暨電動汽機車購置調查報告	市政統計週報 11 篇
工務局	在紀念女性的節日中強化廉政宣導	工務局工程材料試驗室男女性別比例	工務專業人員性別比率探討
	臺北市公園綠地與周圍居民性別結構		
社會局	106 年台北市兒少生活狀況調查	107 年度住友生活滿意度調查	
民政局	106 年度臺北市績優里幹事性別分析報告	臺北市近 20 年里長選舉女性參政資料初探	本市各區公所提供民眾法律諮詢服務律師性別組成統計分析報告
地政局	不動產所有權人性別統計分析—以松山、信義、南港區為例	臺北市與全國開業地政士性別統計及性別分析報告	
教育局	臺北市高級中等學校進修部(學校)就讀「餐旅群」、「家政群」及「商業與管理群」學生合計超過 7 成	臺北市高級中等以下學校教師具碩士以上學歷比率不斷上升	
文化局	西門紅樓與中山堂	臺北市立文獻館動線	

單位	性別統計分析專題 1	性別統計分析專題 2	性別統計分析專題 3
	「性別友善廁所符號使用後情形」	導覽滿意度以解說員性別為變項之分析	
觀傳局	旅館從業人員講習宣導問卷統計分析	「藝起來梅庭」活動問卷統計分析	有線電視收視戶滿意度調查性別統計分析
公訓處	107 年度臺北 e 大數位學習網滿意度調查性別統計分析報告		
體育局	臺北市規律運動人口性別統計分析專題	臺北市選手參與全國性運動賽會性別統計分析專題	
秘書處	106 年本府新聞聯絡人性別統計	「臺北市政府秘書處單房間職務宿舍性別友善環境」方案執行情形報告	有關本處(含府本部)及所屬公管中心同仁於工作之餘是否需花費時間、精力或金錢承擔家中其他成員之照顧工作之性別統計報告案
	臺北市政府府會聯絡員工作之餘承擔家庭照顧與負擔程度問卷調查分析報告	107 年本府新聞聯絡人性別統計報告案	外籍人士法律諮詢服務案件性別統計報告
客委會	臺北市國小、幼兒客語師資培訓-後生師資牽成規劃		
衛生局	臺北市政府衛生局暨所屬機關現有員工概況	吸菸與戒菸	
兵役局	臺北市針對疑似性別認同不一致役男參加徵兵檢查流程處理之探討		
警察局	106 年臺北市警政性別統計圖像	臺北市少年及幼年毒品嫌疑犯概況分析	
人事處	性別分析-本府同仁使用員工個別協談		
法務局	消費者保護教育宣導性別統計分析		

單位	性別統計分析專題 1	性別統計分析專題 2	性別統計分析專題 3
交通局	臺北市民眾通勤使用運具性別與統計分析	各性別綠運輸移轉及交通狀況滿意度對後續政策實施方向之影響	
捷運公司	貓空纜車旅客性別友善設施及措施項目統計分析	捷運車站廁間改建性別統計分析	
消防局	臺北市災害防救組織落實性別主流化之推動情形報告書	臺北市近 5 年火災傷亡者性別分析報告	緊急救護性別平等統計報告
都發局	107 年度臺北市住宅租金補貼辦理情形—核准戶性別及身分別分析	107 年度臺北市公共住宅辦理情形—申請人與核准戶年齡層及性別分析	
研考會	「臺北市政府創意提案競賽」性別統計分析-兼探討參獎提案數量之影響因素		
產發局	推動飼主責任暨生命教育課程講師性別平等，多元課程規劃落實性別主流化	臺北市中小企業知識學苑系列課程學員性別比例	
環保局	臺北市公廁不同類型之男女廁間比例分析	清潔隊員與駕駛考試	
自來水處	106 年節水體驗營性別統計分析報告	106 年度用戶來電諮詢性別統計分析	
資訊局	性別平等資料開放成果	本局駐點工程師職別與性別統計分析專題	本局市民免費數位訓練課程
捷運局	捷運車站廁所性別友善說明及男女廁間比例探討		
都委會	南港區都市計畫通盤檢討案民眾參與審議會性別統計分析報告		
翡管局	本局委外(外包)人力之性別統計分析		

四、性別影響評估

依府版性別主流化總計畫（105-108），「各一級機關構於擬辦本市自治條例制定案及修正案、公共工程中程計畫及重大施政計畫時，應辦理性別影響評估作業」。自治條例類與公共工程中程計畫定義與程序明確，分別由本府法務局及研考會管考，其餘則歸重大施政計畫類，機關構透過性別影響評估之辦理，以及性平專案小組之提案討論，理解政策或計畫對於不同性別之影響，以及相關友善措施之補強及建置。107 年度各機關構於成果報告提列之各類性別影響評估數量及內容如下：

（一）自治條例制定或修正案 7 案

- 1、財政局：臺北市政府投資事業管理監督自治條例、臺北市房屋稅徵收自治條例
- 2、民政局：臺北市公民投票自治條例
- 3、教育局：臺北市立高級中等以下學校及幼兒園減班超額教師遷調及介聘處理原則
- 4、法務局：臺北市處理妨礙道路交通車輛自治條例
- 5、產發局：臺北市舞廳舞場酒家酒吧及特種咖啡茶室管理自治條例修正案、臺北市公有零售市場改建或停止使用核發補助費自治條例

（二）公共工程中程計畫共 21 案

- 1、工務局：(1)108 年度南港區四分橋上游周邊設施及環境整建工程、(2) 全市堤防美化工程(第 4 期)、(3)金杭公園及金山公園新擴建工程、(4)辛亥生態(文木 91 號)公園新建工程、(5)糶米(信義 383 號)公園新建工程、(6)景勤 1 號(信義 415)公園新建工程、(7)新新(南港 62 號)公園新建工程、(8)大安 410 號公園新建工程、(9)文山森林公園新建工程、(10)休閒遊憩場域整建工程
- 2、民政局：第二殯儀館二期整建工程
- 3、教育局：(1)臺北市立大安國民中學校園整體規劃、(2)臺北市立內湖國民中學綜合大樓新建工程、(3)臺北市立南港高級中學綜合教學大樓新建工程
- 4、體育局：天母運動公園兒童遊戲場整修工程
- 5、客委會：臺北市客家文化主題公園空間改善計畫性別影響評估
- 6、環保局：再生家具-讓愛永續
- 7、自來水處：(1)107 年度供水區域蝶閥維修性別影響評估試辦案、(2)「三重二號配水池暨加壓站新建工程」性別影響評估案、(3)「公館配水池改建暨共構多目標綜合大樓新建工程」(107 年度)性別影響評估案
- 8、捷運局：臺北市東側南北向軌道運輸系統（東環段）可行性研究

（三）重大施政計畫共 24 案

- 1、勞動局：(1)108 年臺北市政府勞動局選拔優良工會實施計畫、(2)臺北

市勞工職業災害慰問金申請

- 2、主計處：臺北市家庭收支訪問調查
- 3、社會局：(1)開辦臺北市士林婦女暨家庭服務中心(2)臺北好社區選拔計畫(3)肌力課程(4)臺北市立浩然敬老院高齡友善健康照護機構認證作業計畫(5)社會工作師執業執照申請措施(6)社區居住家園服務方案(7)委託經營管理臺北市青少年自立住宅(8)推動公宅 30%特殊身分保障戶入住機制，落實居住正義(9)興隆公營住宅低收入戶居住自立試辦方案(10)臺北扶老軟硬兼施(11)臺北市家庭暴力安全防護網計畫
- 4、教育局：(1)「臺北市行動平板專案-以南港國小為例」性別影響評估、(2)「臺北市政府教育局 106 學年度視導工作計畫」性別影響評估、(3)「臺北市政府教育局內部控制制度運作與查核」性別影響評估
- 5、公訓處：本處單房間職務宿舍性別影響評估
- 6、衛生局：(1)臺北市出生性別比監測與稽查計畫、(2)社區長者健康促進改善方案計畫(含臺北市推動長者防跌服務方案計畫)、(3)戒菸服務計畫、(4)委託民間團體辦理自殺防治危險分級化服務計畫(5)結核病防治公共衛生防治業務委任計畫
- 7、人事處：辦理本府心橋園社單身聯誼活動

五、推展性別平等工作策略及具體措施

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

各機關所推出的策略與措施大多能緊密結合其屬性業務，尤其是組織規模越龐大或與民眾互動管道相對多元者，諸如民政局在同 1 類別即能呈現 5 項策略措施。相關績優作法舉例如下：

- 1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
 - 工務局—107 年度臺北市人行道改善工程-納入性別議題有無障礙設施
 - 民政局—臺北市新移民參與式預算—新移民中餐丙級檢定課程
 - 體育局—女性規律運動相關講座與課程，遍及本市 12 個行政區
- 2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。
 - 勞動局—執行「性別友善職場勞動條件專案」
 - 民政局—規劃「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫
 - 公訓處—針對本府公務人員主動規劃辦理性別平等相關班期、配合本府各局處需求，協助辦理性平相關班期
- 3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
 - 民政局—臺北市各區戶政事務所受理同性伴侶內註記作業方式、核發同性伴侶證

- 捷運公司—提供女性司機員友善職場環境
 - 都發局—修正臺北市社會住宅出租辦法
- 4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案。
- 教育局—圖書館、動物園、青發處依節日規劃辦理端午節、母親節、父親節等相關活動
 - 民政局—(1)辦理「88 愛無限大」父親節闖關活動暨園遊會、(2)婦女節舉贈送巧克力活動、(3)107 年母親節活動-贈送康乃馨及「媽咪轉轉樂」抽獎活動、(4)107 年父親節活動-剪紙藝術表演及贈送祝福文字剪紙、(5)107 年人口政策宣導活動-馨心相映母親節
 - 警察局—(1)38 婦女節活動、(2)臺灣女孩日辦理「波麗士小學堂」活動(3)爸爸節慶祝活動—驚喜一下，皮克尼克野餐去
- 5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。
- 勞動局—推動「臺北市職場性別平等指標」
 - 研考會—推動性別平等研究發展
 - 環保局—「公廁男女廁間比例」納入績優公廁評鑑加分項目

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

本類別旨在透過資源網絡，諸如所屬公務機關或業務對象為民間機構者，共同推展性別平等策略或措施，以期擴大影響。同樣與機關規模、業務屬性或服務對象有關。

- 1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象，包括：
 - 勞動局、財政局、工務局、民政局、觀傳局、秘書處、衛生局、警察局、交通局、自來水處
- 2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫，如勞動局所屬機關皆依勞動局落實性別主流化暨推展平等工作計畫辦理相關事項。
- 3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
 - 勞動局—107 年度就安基金委外職能培育（承訓廠商於課程規劃中皆須有 3 小時性平課程，107 年度共計開辦 21 班）
 - 工務局—「臺北市政府企業社會責任評選項目表」，其中針對落實性別平等項目訂有具體之建議評分說明及給分標準
 - 民政局—與民間團體合作新移民服務措施：委託財團法人賽珍珠基金會辦理「107 年度臺北市新移民會館外語通譯人力服務」，培力新移民服務能力並拓展通譯人員服務內容、與社團法人新住民家庭成長協會合辦「107 年新移民語言交流教室」
- 4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額

補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

- 勞動局—庇護工場評鑑表列有「提供員在職教育訓練」、「建立性侵害及騷擾事件之防治措施等評鑑項目
- 民政局—107 年度殯儀喪葬業務評鑑，維持「性別平等推動情形」為加分項目
- 原民會—訂定「臺北市政府原住民族事務委員會補助原住民文化及社會教育活動要點」，鼓勵原住民社團辦理性別平等相關議題活動，可不受補助金額上限 10 萬元之限制

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

本府機關構就本類別之執行，仍以機關業務以服務民眾為對象者較易發揮，多數機關採取以第 4 項建議策略措施「辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地」(多為哺集乳室)使用既有建築內的友善設備。相關績優作法，舉例如下：

1、於活動主題融入性別平等概念。

- 文化局—運用 2018 年台北國際書展平台，販售台北同志地景特展手冊—《以進大同》，持續宣導台北同志性別相關歷史文化
- 衛生局—醫事人員多元性別及同志友善醫療環境教育訓練
- 產發局—臺北市特色產業輔導及推廣計畫-「臺北 TOP 時裝設計大賞 性別翻轉新氣象」

2、於活動內容納入性別平等專題活動。

- 勞動局—青年學子談職場性別平等—臺北市政府勞動局第一屆性別工作平等論文徵選及優發表會
- 體育局—2018 運動產業發展國際研討會納入日本及臺灣女性運動與時尚產業趨勢與發展策略專題
- 產發局—2018 年臺北市產業發展獎勵補助計畫「亮點企業」績優廠商選拔，「特別獎」之「傑出女性創業獎」

3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。

- 地政局—製作繼承性別平權之宣導小卡置於「繼承便利包」中，供民眾取用或於業務宣導時發放，將性平意識傳達民眾知曉，深化性別平權之概念
- 文化局—2018 年臺北藝術節 9 月 7 日邀請「夢想發聲」G 大調男聲合唱團 x 蝦米視障人聲樂團跨界合作，傳達不同身分及族群都能在音樂世界中找到共鳴的概念。於中山堂演出 1 場
- 產發局—2018 臺北花博農民市集，官網放置小農故事專區，加強介紹女性農民的小故事，以翻轉一般農民為男性的刻板印象

4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地/規劃性別友善專區提供服務/於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、

哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。

- 勞動局—「臺北新故鄉新住民就業大步走」活動現場設置幼兒照各區，提供幼兒照顧服務
- 觀傳局—107 年臺北河岸音樂季活動設置性別友善廁所，另首次設置行動哺乳車
- 衛生局—於「北區童玩鄰舍節」跨區家庭聯歡活動與水岸臺北 2018 端午嘉年華等活動設置行動哺乳車

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

各機關執行此類別主要是針對「機關構業務相關專業人員」或「機關構業務」兩項(對象)。有執行此項計畫者或透過既有出版品內嵌性別議題，或將既有作業流程 SOP 改寫為教案，做為對內部員工教育訓練及推廣。舉例如下：

- 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。
 - 社會局—「找到了!性別在這裡」性別繪本工具書
 - 民政局—「跨越你我-性別友善手冊」
 - 捷運局—編製「捷運車站廁所性別友善說明及男女廁間比例探討」統計分析專題做為本局專業工程人員自學教材
- 2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。
 - 勞動局—「107 年度性別工作平等專刊及 107 年度職場爸媽權益手冊」。
 - 警察局—自製婦幼安全保護權益須知 QR Code.
 - 研考會—1999 話務中心與視障話務小組編輯一般具性別平等意識之教材，並辦理 1999 話務人員及視障話務小組性別平等教育訓練。

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

府版推動性別主流化總計畫針對此類別主要建議有 3 項策略措施，分為「提供多元宣導方式」、「擴大宣導涵蓋範圍及對象」及「自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣」。相關績優作法，舉例如下：

- 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。
 - 主計處—臺北市性別統計電子書、臺北市性別統計圖像(中、英文版)、物價統計月報及家庭收支調查
 - 民政局—辦理 107 年臺北市同志公民活動、戶所臉書粉絲團宣導性別平等
 - 公訓處—臺北 e 大數位學習平臺提供性別平等課程供本府公務人員

及民眾選讀。

- 觀傳局—臺北廣播電臺性別平等插播宣導與專訪、本局官網及臺北旅遊網宣導性平資訊、台北畫刊報導性平資訊
 - 交通局—公車車內張貼「禁止性騷擾」海報
- 2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。
- 民政局—於所務會議、里鄰工作會報、新人教育訓練、志工教育訓練等對內宣導同性伴侶註記作業與性平資訊
 - 教育局—性別平等教育委員會除了廣播、活動、性別意識培力課程等外，更規劃臺北市性別平等教育網站推展性別平等教育，供本市各級學校參考
 - 體育局—擴大宣導各區運動中心員工有關性別主流化議題
 - 產發局—針對臺北市農會宣導性別平等課程
 - 環保局—於綠色消費及環保集點宣導攤位併同宣導性別平等觀念及提供 CEDAW 文宣手冊
- 3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：財政局、民政局、警察局、人事處、捷運公司等。

以上說明 107 年度臺北市政府各機關構推展性別平等工作成果，各機關構努力透過業務執行實踐性別平等理念與願景。各機關構年度成果報告業依府版性別主流化總計畫上網公告，除達到彼此參採學習之成效，同時揭示市府追求性別平等價值之用心，朝向性別平等友善城市持續努力。