

臺北市政府各機關構107年推動性別平等工作成果彙整報告

臺北市女性權益促進委員會12-2大會 報告案4

陳儀
臺北市性別平等辦公室
執行秘書
108/10/21

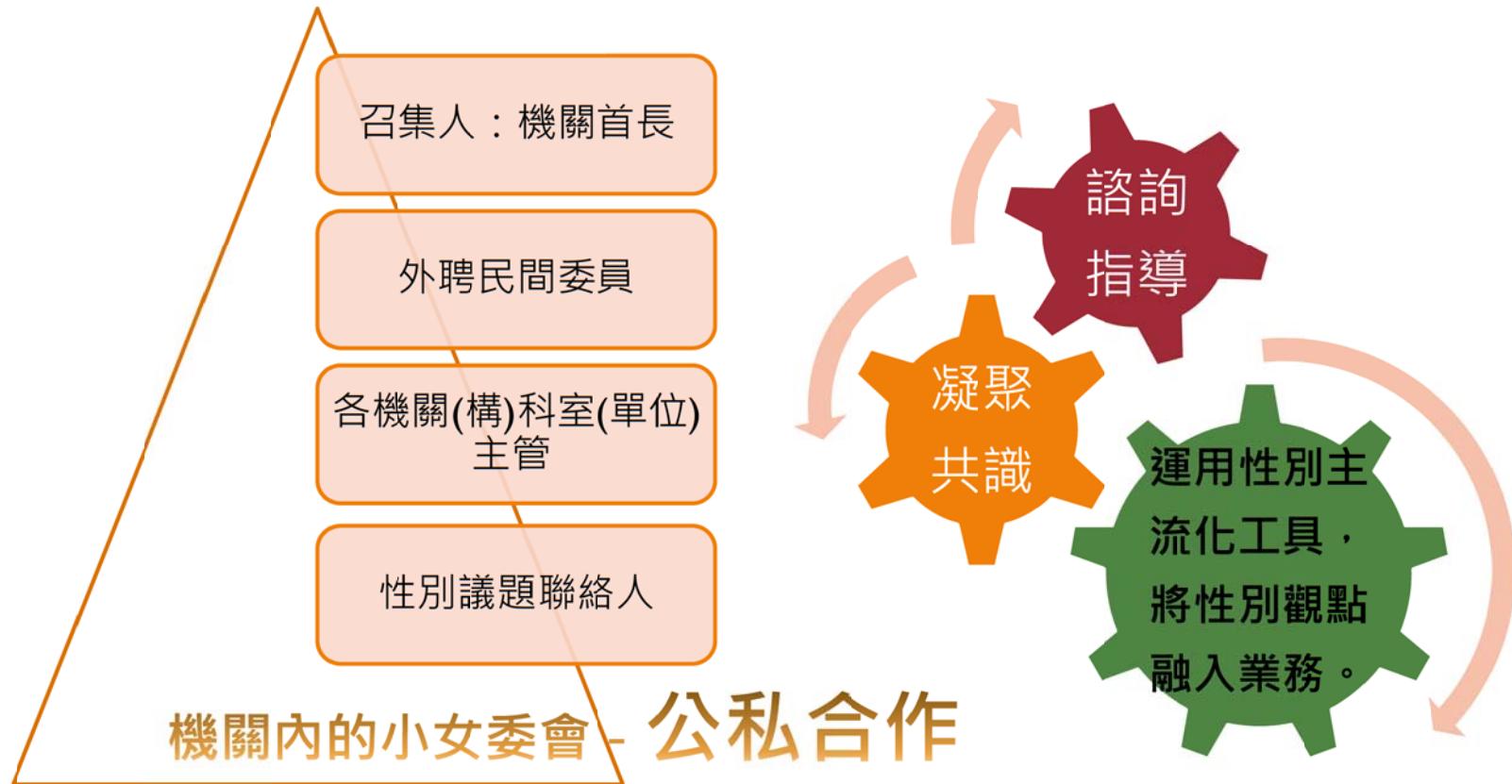


臺北市政府推動女性權益及性別平等 三層級會議

106成果
107/5/11



各機關(構)性別平等專案小組之組成及功能







性別主流化工具

性別主流化工具

性別平等專案小組

- 開會**95**次（警察局**4**次最多）
- 主席為機關正副首長共**79**次，達**83%**
- 府外委員全數出席為**43**次，達**45%**
- 全體委員**2/3**以上出席共**90**次，達**95%**



性別主流化工具 - 性別意識培力

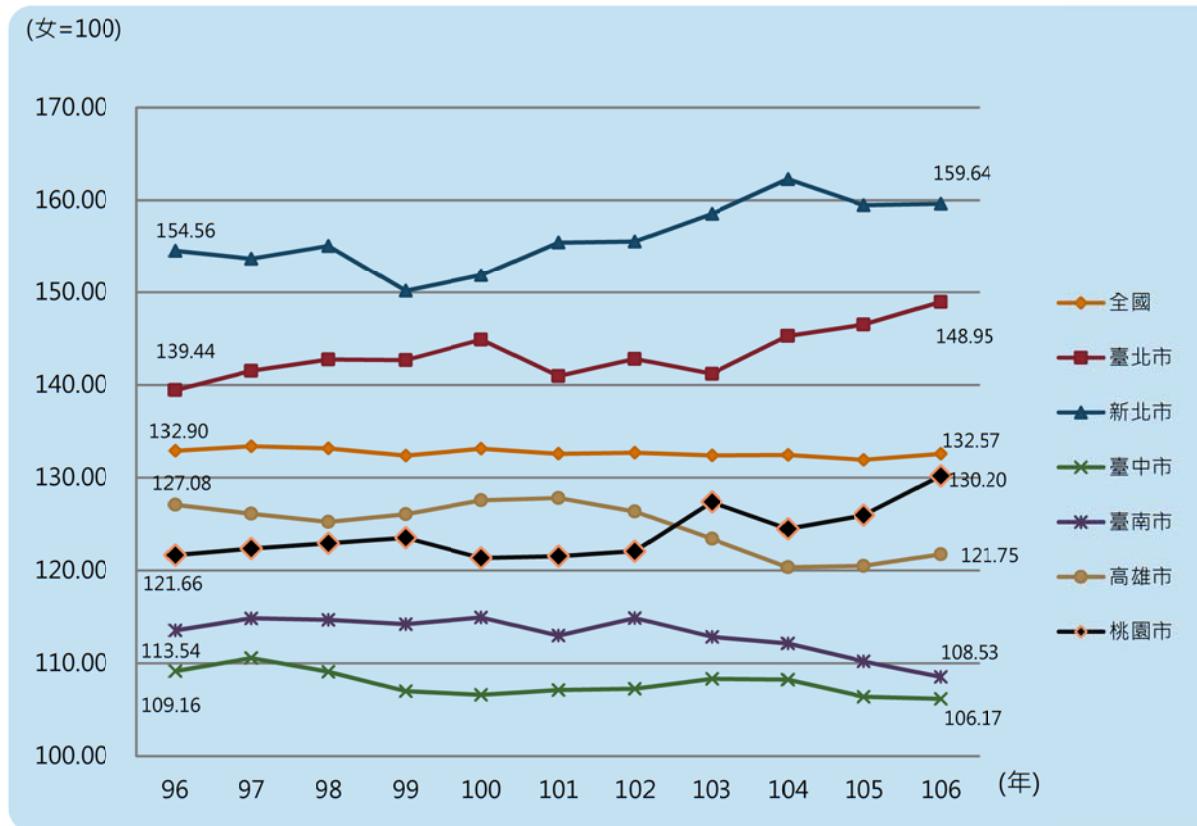
- 一般公務員及主管人員每年3小時：達成率99%
 - 一般公務員完成人數為 20,482人（男性14,825人，女性5,657人）
 - 主管完成人數為2,274人（男性1,618人，女性656人）
- 各機關構自辦共119班
- 多元形式、案例及課後評估
 - CEDAW實務研習 - 參訪「阿嬤家 - 和平與女性人權館」
 - 女力踏查-社子島
 - 「女權之聲：無懼年代(Suffragette)」影像座談
 - 桌遊之性別好好玩
 - 公私協力新火花：私部門推動與落實性別平等的多元策略論壇

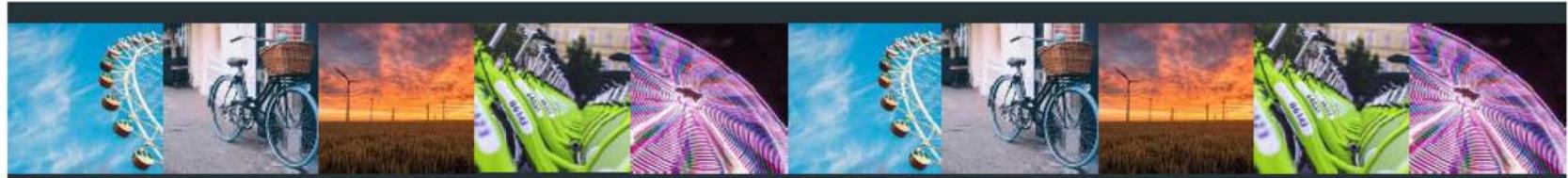
性別主流化工具 - 性別統計及分析78篇 (1/2)

■ 業務有關

- 臺北市**104年至106年性別工作平等申訴案件性別統計分析**（勞動局）
- 臺北市動產質借處客戶之性別統計分析（財政局）
- **106年度臺北市績優里幹事性別分析報告**（民政局）
- 臺北市與全國開業地政士性別統計及性別分析報告（地政局）
- 臺北市規律運動人口性別統計分析專題（體育局）
- 臺北市民眾通勤使用運具性別與統計分析（交通局）
- 臺北市近**5年火災傷亡者性別分析報告**（消防局）
- **107年度臺北市住宅租金補貼辦理情形—核准戶性別及身分別分析**（都發局）

臺北市與全國開業地政士性別統計及性別分析報告





室
TAIPEI



臺北市民眾通勤使用運具性別與統計分析（交通局）

- 男性平均通勤費用(45.5 元)
略高於女性(39.1 元)
- 男性通勤地區跨縣市比率(26.8%)
高於女性(19.3%)
- 男女平均通勤時間卻無明顯差異
(男性29.9 分鐘；女性28 分鐘)
- 女性通勤綠運輸使用率(67.7%)
明顯高於男性(37.9%)

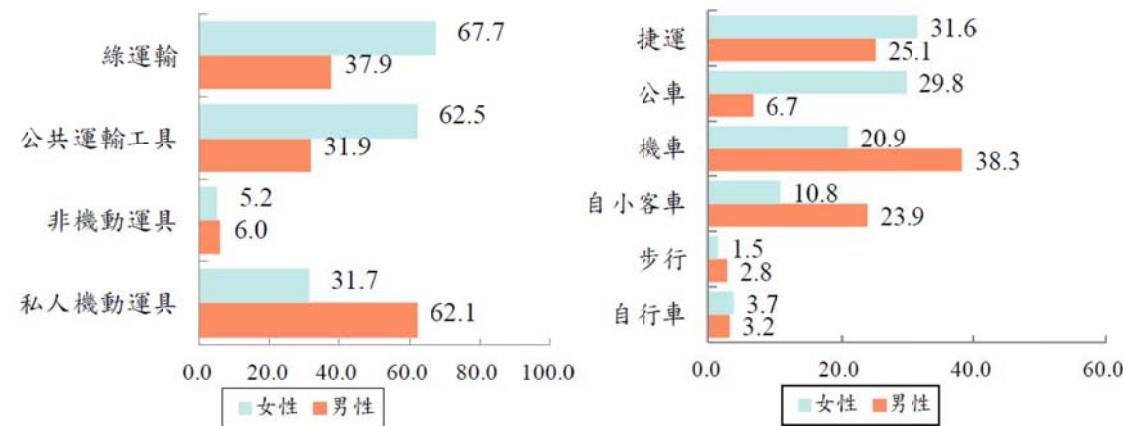
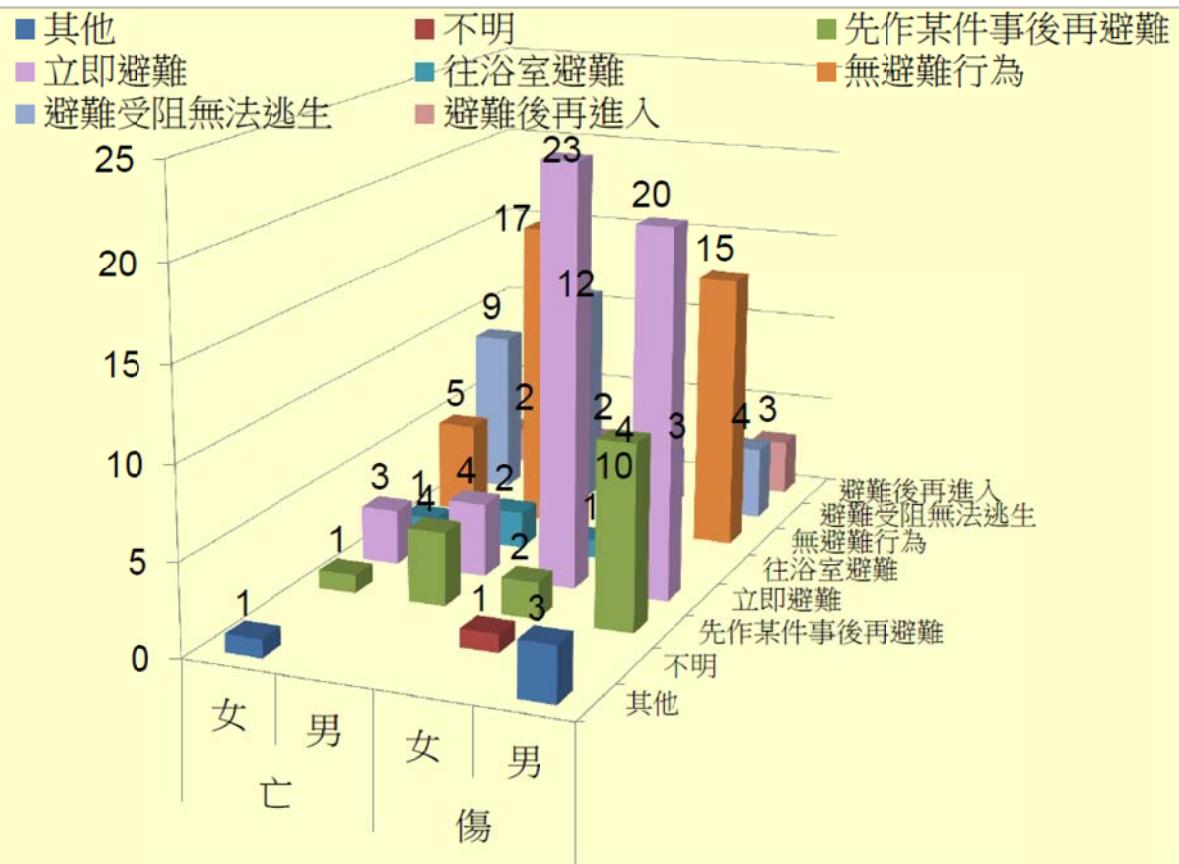
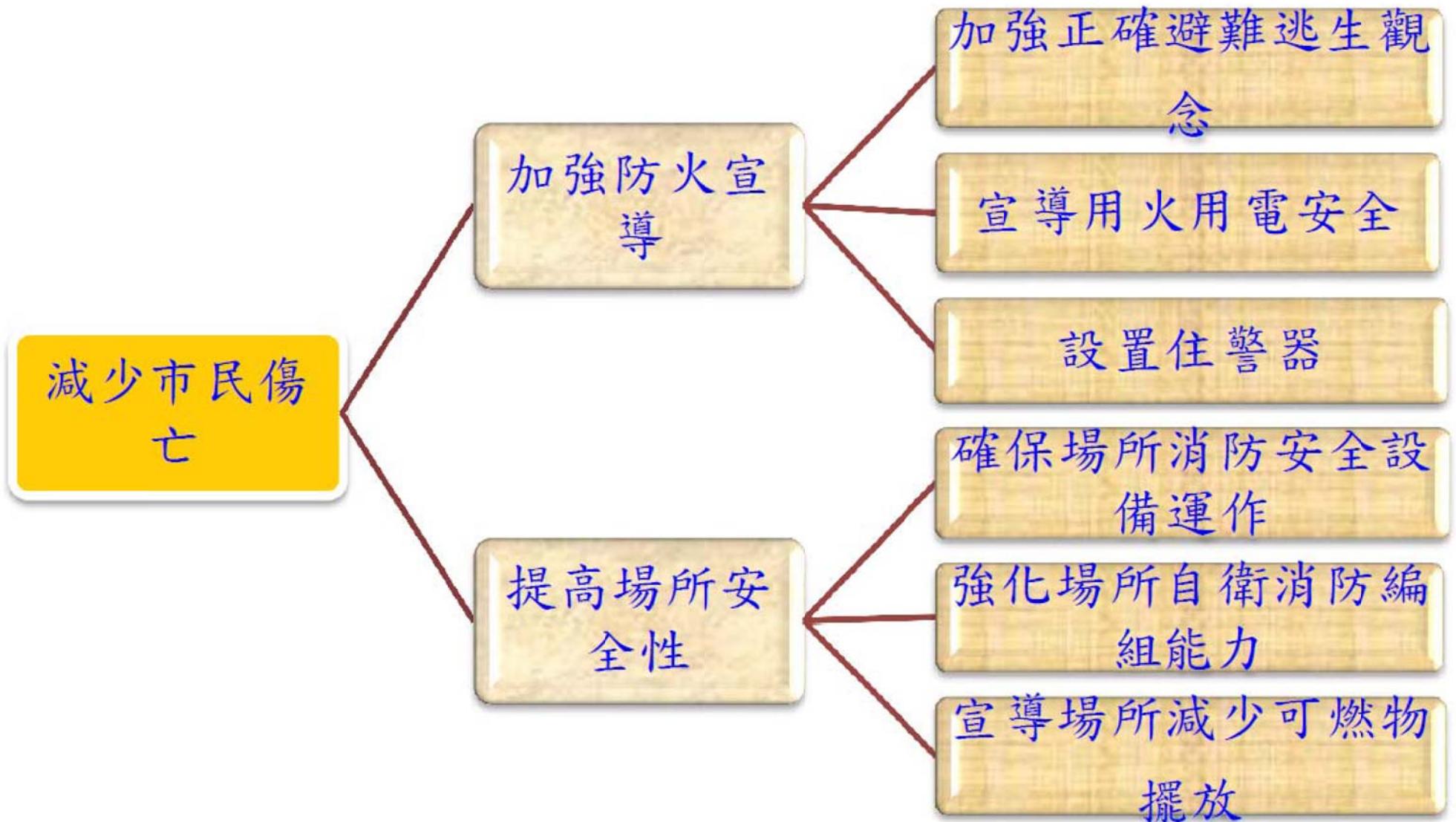


圖 8 107 年通勤(學)主要使用交通工具(依性別分)

臺北市102年至106年火災傷亡者性別分析報告（消防局）



死傷者類別	消防人員	市民
傷亡人數	男性最多	男性最多
傷亡比率	-	男性最高
死傷者年齡	集中 21-40	51-60 歲最多
傷亡原因	火焰灼傷最多	有害氣體、火焰灼傷最多
傷亡地點	樓梯間、地下室最多	臥室、客廳最多
火災種類	建築物	集中建築物
建築物用途	空屋、修建屋最多	住宅最多
建築物高度	集中 6-10 層	集中 1-5 層
起火處所	辦公室、臥室最多	臥室、客廳最多
起火原因	電氣因素最多	電氣因素、菸蒂最多
住警器、火警自動警報設備設置情形	-	未設置較多



性別主流化工具 - 性別統計及分析78篇 (2/2)

- 整合性
 - 臺北市女性社經地位探討 (主計處)
 - 臺北市近**20**年里長選舉女性參政資料初探 (民政局)
- 創新性
 - 臺北市公園綠地與周圍居民性別結構 (工務局)
 - 臺北市針對疑似性別認同不一致役男參加徵兵檢查流程處理之探討 (兵役局)

肆、報告案

報告案2.

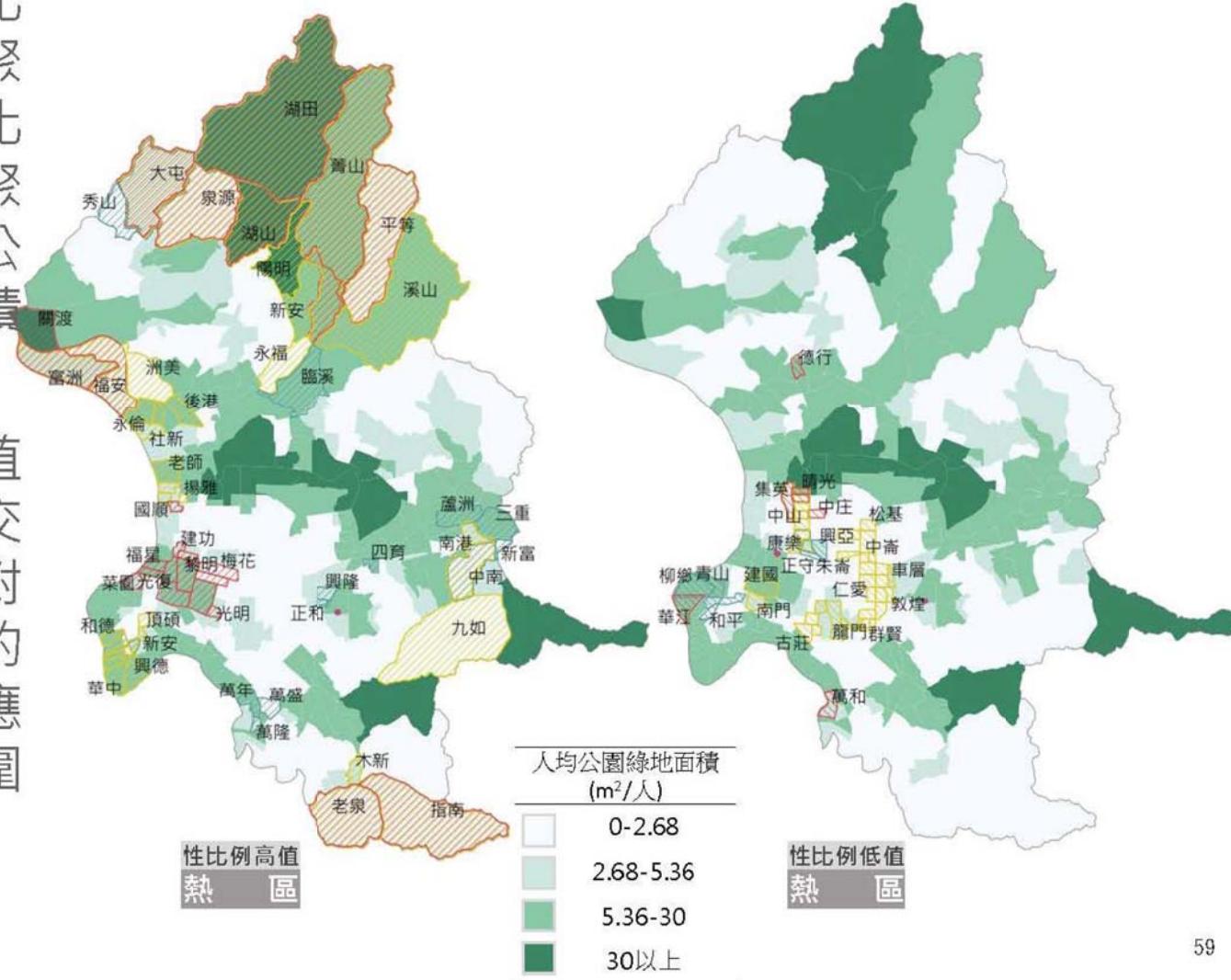
臺北市公園綠地與 周圍居民性別結構

工務局統計室
范 汝 欣

107.10.31



- 相較於性比例高值群聚區域，性比例低值群聚地區人均公園綠地面積多較小
- 性比例低值群聚地區交通便利，對公園綠地的可及範圍應比地理範圍更為擴大



四 結論與建議

■性比例高低值群聚

- 性比例高值較多群聚在與新北市接壤的區域，低值群聚在忠孝新生站四周的捷運沿線上
- 相較於性比例高值群聚區域，性比例低值群聚地區人均公園綠地面積多較小

■人均公園綠地面積較小的地區交通便利，擴大了對公園綠地的可及性

- 雖人口熱區及性比例低值群聚地區人均公園綠地面積大多較小，惟其位處交通便利地區，對公園綠地的可及範圍應比地理範圍更為擴大

性別主流化工具 - 性別影響評估52案（1/3）

■ 自治條例制定或修正案7案

- 財政局：臺北市政府投資事業管理監督自治修例
- 財政局：臺北市房屋稅徵收自治條例
- 民政局：臺北市公民投票自治條例
- 教育局：臺北市立高級中等以下學校及幼兒園減班超額教師遷調及介聘處理原則
- 法務局：臺北市處理妨礙道路交通車輛自治條例
- 產發局：臺北市舞廳舞場酒家酒吧及特種咖啡茶室管理自治條例修正草案
- 產發局：臺北市公有零售市場改建或停止使用核發補助費自治條例

性別主流化工具 - 性別影響評估52案（2/3）

■ 公共工程計畫21案

- 108年度南港區四分橋上游周邊設施及環境整建工程
- 金杭公園及金山公園新擴建工程
- 辛亥生態(文木91號)公園新建工程
- 耽米(信義383號)公園新建工程
- 文山森林公園新建工程
- 休閒遊憩場域整建工程
- 第二殯儀館二期整建工程
- 臺北市立大安國民中學校園整體規劃
- 臺北市客家文化主題公園空間改善計畫性別影響評估
- 「公館配水池改建暨共構多目標綜合大樓新建工程」(107年度)性別影響評估案



性別主流化工具 - 性別影響評估52案（3/3）

- 施政計畫24案
 - 108年臺北市政府勞動局選拔優良工會實施計畫
 - 開辦臺北市士林婦女暨家庭服務中心
 - 臺北好社區選拔計畫
 - 社區居住家園服務方案
 - 推動公宅30%特殊身分保障戶入住機制，落實居住正義
 - 臺北扶老軟硬兼施
 - 「臺北市行動平板專案-以南港國小為例」性別影響評估
 - 臺北市出生性別比監測與稽查計畫
 - 社區長者健康促進改善方案計畫(含臺北市推動長者防跌服務方案計畫)
 - 戒菸服務計畫
 - 委託民間團體辦理自殺防治危險分級化服務計畫

目前已將辦理性別平等意識課程、女性會員擔任工幹部納入評分指標，未來擬新增其他性別平等之相關評分指標。



類別	各機構辦理 總項目
一、規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	104
二、積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	53
三、辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	145
四、依業務屬性自編性別平等教材或案例	25
五、市民性別平等及CEDAW宣導	79
六、所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	101

工具策略及具體措施：507項

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

- 1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
- 2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。
- 3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
- 4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。
- 5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

臺北市職場性別平等指標宣導會

主辦單位  臺北市政府勞動局 承辦單位  得人資源整合有限公司



(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

- 3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。



(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

- 4、依**節日**規劃與性別平等相關之**專題**活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。



(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

- 5、**其他**促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。
- 研考會合作推動研究發展計畫（委託研究）應將性別分析列入專章。
 - 臺北市兒童及少年生活狀況調查、老人生活狀況調查
 - 108年分局轄區民眾滿意度調查案
 - 臺北市民眾日常使用運具狀況調查
 - 來臺旅客在臺北市之消費及動向調查
 - 委外經營運動場館滿意度調查
 - 捷運與貓空纜車旅客滿意度
 - 臺北市聯營公車服務品質調查檢討
 - 108年度就業與僱用意向調查案

(二) 積極運用與結合資源拓辞性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

- 1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。
- 2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。
- 3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
- 4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

公廁 名稱			總分	
類別	評分項目	扣分項目	扣分欄	
照 明	<input type="checkbox"/> 燈管、開關設備損壞	處，每處扣 0.5 分。		
廁 間	<input type="checkbox"/> 門板、門鎖、隔間板損壞	處，每處扣 0.5 分。		

類 別	評 分 項 目	加 分 項 目	加 分 欄
硬 體 設 備	緊急按鈴	<input type="checkbox"/> 有設置加 0.5 分。	
	男女廁間比例 (男:女:小便斗)	<input type="checkbox"/> 有符合「同時使用類公廁」1:5:2 比例，加 0.5 分。 <input type="checkbox"/> 有符合「分散使用類公廁」1:3:2 比例，加 0.5 分。 <input type="checkbox"/> 有符合「各級學校類公廁」1:5:3 比例，加 0.5 分。	

清潔 維護	洗手檯	<input type="checkbox"/> 堵塞、髒污、積垢處，每處扣 0.5 分。
	地 板	<input type="checkbox"/> 潮濕、打滑扣 0.5 分， <input type="checkbox"/> 髒污處，每處扣 0.5 分。 <input type="checkbox"/> 積垢處，每處扣 1 分。
	衛生紙	<input type="checkbox"/> 未提供衛生紙扣 2 分。未及時補充衛生紙扣 1 分。 <input type="checkbox"/> 販賣不易溶於水之如廁用紙扣 2 分。
	周邊環境	<input type="checkbox"/> 牆壁、門窗、天花板、鏡子不潔或清潔工具隨意散置在外處，每處扣 0.5 分。
類別	評分項目	加分項目
硬 體	緊急按鈴	<input type="checkbox"/> 有設置加 0.5 分。
設 備	男女廁間比例 (男:女:小便斗)	<input type="checkbox"/> 有符合「同時使用類公廁」1:5:2 比例，加 0.5 分。 <input type="checkbox"/> 有符合「分散使用類公廁」1:3:2 比例，加 0.5 分。 <input type="checkbox"/> 有符合「各級學校類公廁」1:5:3 比例，加 0.5 分。
特別加分欄 (每項加 0.5 分，並請委員詳列加分項目及原因，最高以 3 分為原則。)		<input type="checkbox"/> 節能（含自然採光及通風） <input type="checkbox"/> 省水設備 <input type="checkbox"/> 空間舒適度 <input type="checkbox"/> 環境綠美化、地方特色 <input type="checkbox"/> 專屬工具間清掃工具擺設整齊 <input type="checkbox"/> 按時簽到 <input type="checkbox"/> 殺菌消毒設備 <input type="checkbox"/> 教育標語 <input type="checkbox"/> 廁門內開 <input type="checkbox"/> 人工造口專用設備 <input type="checkbox"/> 廁所位置明顯導引 <input type="checkbox"/> 提供洗手乳 <input type="checkbox"/> 語音或影音方式宣導如廁文化 <input type="checkbox"/> 其他
人性化公廁 (每項加 0.5 分，並請委員詳列加分項目及原因，最高以 2 分為原則。)		<input type="checkbox"/> 哺乳空間 <input type="checkbox"/> 親子廁所設備（含尿布臺、安全座椅） <input type="checkbox"/> 兒童專用馬桶 <input type="checkbox"/> 小便器降低 <input type="checkbox"/> 小便器加扶手 <input type="checkbox"/> 洗手臺降低 <input type="checkbox"/> 洗手臺加扶手 <input type="checkbox"/> 男廁小便斗下鋪設花崗岩地板 <input type="checkbox"/> 女廁設置化妝臺 <input type="checkbox"/> 廁間地板無高低差 <input type="checkbox"/> 置物平台及掛鉤 <input type="checkbox"/> 蹲式廁間加裝扶手 <input type="checkbox"/> 坐式廁間加裝扶手 <input type="checkbox"/> 提供免治馬桶 <input type="checkbox"/> 性別友善廁所 <input type="checkbox"/> 馬桶周圍設置靠背、急救鈴、廁紙架、小蓮蓬頭或小洗手盆等設備 <input type="checkbox"/> 其他
總評及建議改善事項		
複評委員簽（名）章		

複評日期： 年 月 日 時 分

1078

「臺北市政府企業社會責任評選項目表」

針對落實性別平等項目訂有具體之建議評分說明及給分標準。

107年起要求本府各機關各機關辦理採購金額達巨額以上之採購案時，應將本表內容納入評選項目。

107年1月至9月，本府各機關辦理採購金額達巨額以上之採購案計 123 件，其中 61 件有將本表之性別平等相關內容納入評選項目。

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

- 1、於活動**主題**融入性別平等概念。



- 青年學子談職場性別平等
臺北市政府勞動局第一屆性別工作平等論文徵選
- 4篇得獎論文主題
 - 職場上性別認同歧視議題
 - 育嬰留職停薪復職制度爭議
 - ME TOO浪潮之職場性騷擾

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

■ 2、於活動內容納入性別平等專題活



- **臺北TOP時裝設計大賞性別翻轉新氣象**
- 鼓勵女性設計師報名參賽，佔60%
- 優勝入圍的12位設計師中女性設計師佔58%
- 本次不少優秀設計師作品跨越性別，將傳統的男女性元素相互融合設計出男女時尚服飾，展現穿著品味不分性別的態度。
- 提升時尚產業能量，型塑本市成為支持性別平權的國際時尚魅力城市。

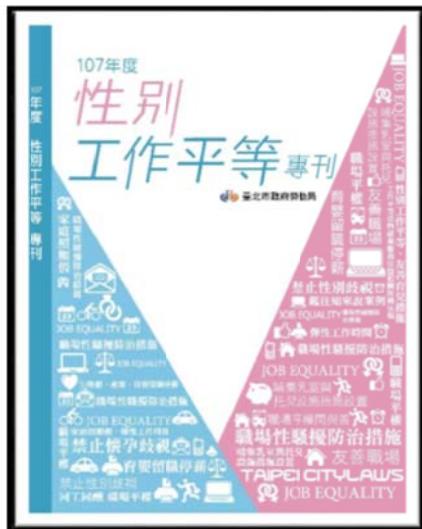
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

- 4、辦理活動時**優先考量**設有性別友善設施設備之**場地**。
- 5、規劃**性別友善專區**提供服務。
- 6、於活動場地**設置**各項性別友善設施設備，如**友
善育嬰設施、哺乳室、衡平廁所性別比例、
性別友善廁所、臨托服務等。**



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

- 1、針對與機關構**業務相關專業人員**研發具性別平等意識或CEDAW概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。
- 2、針對機關構業務研發**一般**具性別平等意識或CEDAW概念之教材或案例彙編等。



(五) 市民性別平等及CEDAW宣導

- 1、提供**多元宣導方式**：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。
- 2、**擴大宣導涵蓋範圍及對象**：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。
- 3、自製具性別平等意識或**CEDAW概念**之宣導文宣：須有具體宣導內容。



	推動工作	辦理情形總計
性別主流化工具	性別平等專案小組	開會95次
	性別意識培力	受訓3小時達99% 自辦課程119班
	性別統計及分析專題	78篇
	性別影響評估	52案
工作策略及具體措施		507項







臺北融洽友善同盟

不同的位置 發揮不同的力量
理念與價值 最容易找到夥伴