

臺北市政府暨各機關構 108 年推動性別平等工作成果彙整報告

臺北市性別平等辦公室 109/3/24

本辦公室以下將就各機關構依總計畫於 109 年 3 月所提交之 108 年推展性別平等工作成果彙整並說明。

一、機制運作

(一) 特色或亮點措施

各機關構提列之特色或亮點措施皆與業務權責相關，透過業務與性別平等的結合創造特色，舉例如下：

1、研考機關作業，例如：

- 主計處—參考世界經濟論壇(World Economic Forum, WEF)及行政院主計總處編製性別落差指數(Gender Gap Index, GGI)之意涵及方法，創編臺北市性別落差指數(Gender Gap Index, GGI)。
- 法務局—管考各機關性別影響評估提報，並精進性別影響評估流程。
- 研考會—本府機關辦理委託研究案與性別議題相關者，建議納入性別專章，108 年度共計有 12 案。

2、重大性別議題倡議，例如：

- 勞動局—率全國先例發布「臺北市職場性別平等指標」。
- 文化局—松山文創園區廁所不分性別的設計。

3、與民眾互動的多元宣導，例如：

- 觀傳局—提供多元宣導性平方式，包括臺北廣播電臺性別平等插播宣導與專訪、觀傳局官網與臺北旅遊網宣導性平資訊、臺北畫刊報導特別因應科學界女性專題，製作「女性科學營催生小居禮夫人」單元。
- 環保局、觀傳局、財政局、民政局及社會局等—透過宣導活動的闖關遊戲，將性別平等知識納入題目中，以提升市民的性別敏感度外。

(二) 開會次數

108 年度全府各機關性別平等專案小組應開會次數共計為 95 次，實際開會次數為 95 次。其中乃警察局全年開會次數為 4 次，高於總計畫規定之 3 次，其餘各機關構依總計畫分組規定，每年開會次數為 2 次至 3 次不等。

(三) 會議主席

108 年度全府各機關性別平等專案小組會議主席為首長或副首長計 74 次，佔 95 次會議之 77%，其餘為主任秘書 11 次（客委會 3 次；文化局 2 次；工務局、社會局、政風處、研考會、環保局及資訊局各 1 次），其他人員如專委擔任主席 7 次（觀傳局 3 次；都發局及秘書處 1 次）、督察長 1 次

(警察局)、科長 1 次 (社會局)。

(四) 府外委員出席情形

府版主流化總計畫明定「每次開會須有 2 位以上府外委員，且委員出席人數佔委員總數二分之一以上，始為有效會議」，故會議除遇突發事故，皆有 2/3 以上府外委員出席。108 年度全府各機關性別平等專案小組府外委員全數出席之會議數為 53 次，佔 95 次會議之 56%。

(五) 全體委員出席情形

府版主流化總計畫規定「每次開會須有 2 位以上府外委員，且委員出席人數佔委員總數二分之一以上，始為有效會議」，108 年度全府各機關性別平等專案小組多數會議皆有 2/3 以上委員出席，次數達 83 次，佔 95 次會議 87%。其中有 9 次全數委員均出席會議 (民政局 2 次；原民會、財政局、工務局、研考會、環保局、捷運局及都委會各 1 次)，佔 95 次會議之 9%。

二、性別意識培力

(一) 參訓率

府版主流化總計畫規定，本府一般公務員級主管人員，每年均須完成 3 小時主流化訓練。依機關構所提報，108 年一般公務員完成人數為 18,561 人 (男性 11,501 人，女性 7,060 人)、主管完成人數為 2,349 人 (男性 1,606 人，女性 743 人)。33 個機關構個別之一般公務員及主管之參訓率皆達 90% 以上，平均亦皆於 99% 以上，另共有 29 個機關構一般公務員完成率為 100%。

(二) 開課情形

本府除專辦公務人員訓練業務之公訓處依年度計畫開設性別意識培力課程以外，各機關構亦提供自辦性別意識培力課程進行機關內部員工教育訓練。108 年度全府各機關構共計 134 班自辦課程。此外，相較 107 年，成果報告之設計上新增課程採多元形式 (如電影賞析與參訪活動)、實際案例討論及問卷回饋等做法之勾選，對於課程品質形成政策引導，有助於往後各機關構在自辦課程能有更多的創意。

另本府各機關構配合行政院推動「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫」，CEDAW 為主之課程較 106 年辦理情形顯有增加，題材上更為活潑並切中業務，舉例：

- 觀傳局—從電影「內衣小舖」看老年婦女就業與婚姻——兼談 CEDAW 公約之落實
- 衛生局—從 CEDAW 精神與內涵談性別平等、多元性別醫病溝通與醫療決策、醫療糾紛案例的性別意識
- 財政局—CEDAW 電影評析講座—「從導讀「移民新娘首部曲-我的強娜威」紀錄片，談性別與移動—新住民與移工女性的現實與挑戰」

三、性別統計及分析

「性別統計及分析」是府版性別主流化總計畫（105-108）實施後，各機關構推動性別平等工作的新嘗試，旨在「善用性別統計撰擬分析，據以制定政策或調整、改善業務」。局處可自行撰擬或以補助案、委託案形式提出性別統計分析專章。108 年度各機關構共完成篇性別統計分析專題；另因總計畫之分組，丁組機關構兩年僅須提出 1 篇統計分析專題，多數皆已於 108 年完成。

各機關構 108 年性別統計及分析專題整理如下：

單位	性別統計分析專題 1	性別統計分析專題 2	性別統計分析專題 3
勞動局	勞動臺北 107 年 FB 粉絲專頁	臺北市就業服務處性別統計分析專題報告—以中高齡為例	
原民會	臺北市政府原住民族事務委員會志願服務人力性別平等分析	原住民族假日幼托課程暨推廣體驗活動	
財政局	臺北市政府財政局經管非公用財產承租人性別統計分析		
主計處	臺北市性別落差指數探討	臺北市求職及推介就業之性別差異初探	由少子女化統計指標淺談臺北市生養育環境
	市政統計週報 11 篇		
工務局	臺北市土壤液化潛勢區建築物、人口概況	歷年育嬰留職停薪男性及女性變化趨勢	
社會局	低收入戶及中低收入戶暨 539 案件總清查報告	108 年老人生活狀況調查	
民政局	臺北市參與式預算住民大會參與者及錄案案件性別分析	中庸之道：臺北孔廟近 5 年釋奠典禮之禮、樂、佾生性別分析專題	
政風處	臺北市政府各機關政風機構 107 年度陳情檢舉案件性別比例分析報告		
地政局	臺北市與全國不動產經紀人及營業員性別統計分析報告		

單位	性別統計分析專題 1	性別統計分析專題 2	性別統計分析專題 3
教育局	臺北市高級中等學校進修部(學校)就讀「餐旅群」、「家政群」及「商業與管理群」學生合計超過 7 成	臺北市高級中等以下學校教師具碩士以上學歷比率不斷上升	臺北市政府教育局員工協助方案
	107 學年度臺北市公立國中小附設成人基本教育研習班概況	臺北市立大學就讀『教育學門』、『餐旅及民生服務學門』及『藝術學門』學生合計超過 6 成	臺北市學校性侵害、性騷擾與性霸凌案件分析—以 105 學年度臺北市校安通報案件為例
文化局	臺北市導覽志工男女性別比例	108 年度臺北市立交響樂團會員服務管理暨行銷委託案	
觀傳局	臺北夏日情人展演活動參與性別比例及設施使用情形統計分析	旅館從業人員講習宣導問卷統計分析	有線電視收視戶滿意度調查性別統計分析
公訓處	餐廳滿意度問卷性別統計分析		
體育局	108 年臺北市所轄運動場館使用者滿意度調查報告	臺北市規律運動人口指標分析-教育部體育署 107 年運動現況調查	
秘書處	臺北市政府秘書處駕駛配置與加班情形性別統計		
客委會	客家文化產業交流計畫實施情形分析	補助本市國中小推行客家語傳承及文化推廣計畫實施情形分析	
衛生局	臺北市青少年物質成癮概況分析	臺北市結核病發生率與性別差異	
兵役局	臺北市政府兵役局補助民間團體進行性別平等統計分析		
警察局	臺北市道路交通事故高齡肇事者特性分析	108 年分局轄區民眾滿意度調查性別專章	
人事處	臺北市政府心橋園社單身聯誼報名人員性		

單位	性別統計分析專題 1	性別統計分析專題 2	性別統計分析專題 3
	別差異原因		
交通局	107 年公車使用滿意度調查性別統計調查分析	107 年大眾運輸行銷計畫性別統計分析	台北車站通 App 性別統計分析
捷運公司	兒童新樂園性別友善設施及措施項目統計分析	捷運車輛維修相關人員性別統計分析	
消防局	救災救護指揮中心值勤人員性別統計分析	消防人員職前訓練性別主流化成果	消防專責檢查小組性別主流化報告
都發局	108 年度臺北市住宅租金補貼辦理情形-核准戶及身分別分析	青年創新計畫	
研考會	精準投遞平臺使用者性別統計報告		
產發局	推薦參加中央評核之攤販男女比例	臺北市商圈嘉年華遊逛民眾性別分析	
環保局	違反環保法規經裁處之自然人件數性別比例	年度模範清潔職工表揚之男女比例分析	
北水處	108 年度「家戶節水到府服務」性別統計分析報告	108 年度「自來水園區性別友善廁所尿布台性別統計分析報告	
資訊局	性別角色於電競生態系之呈現初探	市民陳情數位儀表板之性別統計分析	本局市民免費數位訓練課程
捷運局	臺北捷運系統車廂友善設施簡報		
翡翠局	臺北翡翠水庫管理局推動環境教育性平分析報告		

四、性別影響評估

依府版性別主流化總計畫（105-108），「各一級機關構於擬辦本市自治條例制定案及修正案、公共工程中程計畫及重大施政計畫時，應辦理性別影響評估作業」。自治條例類與公共工程中程計畫定義與程序明確，分別由本府法務局及研考會管考，其餘則歸重大施政計畫類，機關構透過性別影響評估之辦理，以及性平專案小組之提案討論，理解政策或計畫對於不同性別之影響，以及相關友善措施之補強及建置。108 年度各機關構於成果報告提列之各類

性別影響評估數量及內容如下：

(一) 自治條例制定或修正案 10 案

- 1、勞動局：(1)臺北市輕質屋頂與施工架及吊籠作業通報自治條例性別影響評估、(2)臺北市外送平台業者管理自治條例
- 2、社會局：(1)臺北市老人全民健康保險保險費自付額補助自治條例、(2)臺北市立陽明教養院入出院自治條例、(3)臺北市重陽節禮金自治條例
- 3、文化局：臺北市臺北表演藝術中心設置自治條例
- 4、消防局：「臺北市火災預防自治條例」修正草案
- 5、產發局：臺北市自助選物販賣事業管理自治條例
- 6、捷運局：「臺北市臺北都會區捷運固定資產重置基金收支保管及運用自治條例」修正案
- 7、都發局：臺北市土地使用分區管理自治條例

(二) 公共工程中程計畫共 18 案

- 1、工務局：(1)新新(南港 62 號)公園新建工程、(2)松榮(松山 390 號)公園新建工程、(3)樂活(內湖 124 號)公園擴建工程、(4)登山步道改善及維護工程
- 2、社會局：(1)萬隆東營區社會福利設施用地新建工程、(2)建成綜合大樓改建工程計畫
- 3、教育局：(1)臺北市大安區公館國民小學風雨操場、(2)臺北市信義區福德國民小學校舍改建工程、(3)臺北市立誠正國民中學誠正樓校舍新建工程
- 4、文化局：北部流行音樂中心臺北市政府公共工程中程計畫性別影響評估試辦表
- 5、消防局：(1)臺北市政府消防局關渡分隊與警察局北投分局關渡派出所新建工程、(2)臺北市政府消防局興隆分隊新建工程
- 6、產發局：臺北市動物之家新建工程
- 7、自來水處：(1)106-108 年管網防漏控制與小區規劃計量整合作案、(2)三重二號配水池暨加壓站新建工程、(3)公館配水池改建暨共構多目標綜合大樓新建工程
- 8、水管局：(1)水土保持工程、(2)更新水工機械閘門基礎設施、提升安全監測效能-大壩結構安全監測儀器改善推動工作、提升安全監測效能-水文氣象安全監測系統改善推動工作

(三) 重大施政計畫共 27 案

- 1、勞動局：臺北市聘用外籍看護工雇主安心計畫
- 2、主計處：臺北市家庭收支訪問調查
- 3、社會局：(1)居家服務人力留任補助實驗計畫、(2)尿失禁與如廁之評估與處置、(3)轉角培力基地
- 4、民政局：(1)臺北市防災士培訓計畫、(2)臺北市各區戶政事務所出生

登記暨子女從姓宣導

- 5、教育局：(1)臺北市政府教育局推動高級中等學校學務創新人力實施計畫、(2)臺北市政府教育局員工協助方案、(3)臺北市教職員工對學生之校園性別事件處理分析、(4)教師申訴評議委員會組織及評議準則、(5)臺北市政府教育局暨所屬機關學校財產申報義務人使用法務部授權查調財產意願
- 6、觀傳局：臺北夏日情人展演活動
- 7、公訓處：臺北 e 大建置豐富多元的性別主流數位課程供選讀
- 8、體育局：(1)木蘭女子足球臺北熊讚隊冠名合作案、(2)民間體育團體業務研習性平課程推動計畫
- 9、衛生局：(1)臺北市出生性別比監測與稽查計畫、(2)戒菸服務計畫、(3)社區長者健康促進改善方案計畫、(4)委託民間團體辦理自殺防治危險分級化服務計畫、(5)結核病防治公共衛生防治業務委任計畫、(6)臺北市長期照顧整合計畫
- 10、警察局：(1)行政院性別平等處「看見多元性別」攝影比賽徵件活動得獎作品展覽、(2)行政院性別平等處「性別平等創意海報」徵件比賽得獎作品展覽、(3)辦理臺灣警察專科學校專科警員班第 37 期正期學生組暑假實習計畫、(4)辦理汽車駕駛人執業登記前分區測驗與講習計畫-以 108 年 12 月為例
- 11、人事處：臺北市政府員工照顧家庭幼童及長者彈性上班方案

五、推展性別平等工作策略及具體措施

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

各機關所推出的策略與措施大多能緊密結合其屬性業務，尤其是組織規模越龐大或與民眾互動管道相對多元者，諸如民政局在同 1 類別即能呈現 5 項策略措施。相關績優作法舉例如下：

- 1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
 - 工務局—108 年度辦理公園公廁改善工程，整修無障礙廁間、親子廁間及性別友善廁所等；另於碧湖、榮星 3 號、忠研等公園公廁增設無障礙成人照顧床
 - 社會局—經濟弱勢市民重回勞動市場專案
 - 民政局—獨步全臺辦理各項因應同性婚姻登記措施
 - 體育局—國民體育日多元體育活動-2019 運動知能系列活動及講座，遍及本市 12 個行政區
- 2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。
 - 勞動局—執行「性別友善職場勞動條件專案」
 - 民政局—規劃「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫

- 工務局－用戶接管配合後巷美化工程-悠遊巷道 性平友善小徑
- 3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
- 工務局－108年更新13座遊戲場，將於設計時融入無障礙設施，以提供多元族群參與機會，創造性別平等環境
 - 教育局－臺北市政府所屬各級學校性別平等教育委員會受理學生提案作業須知
- 4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案。
- 社會局－國際婦女節舉辦「性別平等魅力四射」宣導活動
 - 民政局－(1)88節熱氣球野餐園遊會、(2)108年母親節活動-「萬語千言、話為祝福~母親節溫馨卡片傳心意」
 - 觀傳局－2019年臺北河岸童樂會
 - 體育局－本市各區運動中心依節日規劃辦理與女性相關活動
 - 衛生局－母親節慶祝活動暨園遊會
 - 警察局－(1)父親節活動、(2)臺灣女孩日 自我保護6守則
 - 捷運公司－辦理兒童新樂園「樹蛙夏日電影院」及「雙十恐龍賽跑」親子主題活動
- 5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。
- 勞動局－推動「臺北市職場性別平等指標」
 - 教育局－鼓勵男性高齡市民參與終身學習計畫
 - 公訓處－自動販賣機增設販售衛生棉
 - 人事處－人事業務績效考核將各機關甄審委員會性別比例組設情形納入考核項目
 - 研考會－(1)推動性別平等研究發展、(2)109年府級策略地圖中挑選重要項目，試行辦理年度目標值中除整體目標外分設男女目標值
 - 資訊局－市民陳情數位儀表板

(二)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

本類別旨在透過資源網絡，諸如所屬公務機關或業務對象為民間機構者，共同推展性別平等策略或措施，以期擴大影響。同樣與機關規模、業務屬性或服務對象有關。

- 1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象，包括：勞動局、財政局、工務局、民政局、觀傳局、秘書處、衛生局、警察局、交通局、自來水處
- 2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫，如勞動局所屬機關皆依勞動局落實性別主流化暨推展平等工作計畫辦理相關事項。
- 3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。

- 勞動局—108 年度就安基金委外職能培育（承訓廠商於課程規劃中皆需有 3 小時性平課程，108 年度共計開辦 47 班）
 - 工務局—「臺北市政府企業社會責任評選項目表」，其中針對落實性別平等項目訂有具體之建議評分說明及給分標準
 - 體育局—女性路跑：2019 TAISHIN WOMEN RUN TAIPEI 及 2019 SKECHERS Lady's Running
- 4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。
- 勞動局—庇護工場評鑑表列有「提供員在職教育訓練」、「建立性侵害及騷擾事件之防治措施等評鑑項目
 - 民政局—107 年度殯儀喪葬業務評鑑，維持「性別平等推動情形」為加分項目
 - 產發局—農會年度考核農會辦理農村性別平等相關訓練給 3 分，時數超過六小時給 5 分。配合宣導農村性別平等觀念給 1 分。
 - 環保局—「公廁男女廁間比例」及「性別友善廁所」納入績優公廁評鑑加分項目

（三）辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

本府機關構成本類別之執行，仍以機關業務以服務民眾為對象者較易發揮，多數機關採取以第 4 項建議策略措施「辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地」（多為廁所、哺乳室或行動哺乳車）使用既有建築內的友善設備。相關績優作法，舉例如下：

1、於活動主題融入性別平等概念。

- 文化局—臺北市立交響樂團辦理 TSO 星光系列《弦外，有音！》音樂會本場音樂會邀請 4 位女性打擊演奏家共同演出，打破以往女性音樂家給人恬靜溫柔的刻板印象，以充滿活力及率性的演出展現女力。本場另演出英國同志作曲家布瑞頓作品，讓社會大眾多方認識 LGBT 族群之藝術成就。
- 民政局—臺北市孔廟釋奠典禮持續招募女性禮生，使女性禮生比例逐年上升，打破以往祭孔大典僅限男性擔任禮生的慣例。
- 產發局—臺北市特色產業輔導及推廣計畫-「臺北 TOP 時裝設計大賞性別翻轉新氣象」

2、於活動內容納入性別平等專題活動。

- 社會局—婦女館性別平等方案(婦女培力方案-女性冒險體驗系列-路跑挑戰及溯溪挑戰)
- 體育局—民間體育團體業務研習性平課程推動計畫
- 產發局—2019 年臺北市產業發展獎勵補助計畫「亮點企業」-「特別獎」-「傑出女性創業獎」、「友善職場貢獻獎」

3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。

- 財政局—配合本府大型活動（如臺北燈節、端午嘉年華等）辦理菸酒法令宣導，以有獎徵答方式，將性平概念融入活動，達潛移默化效果
- 警察局—辦理「波麗士小夥伴-夏日闖關趣」宣導活動
- 產發局—2019 商圈嘉年華-台北生活祭，透過如童話踩街、小矮人手作體驗等活動，吸引親子及女性客群，亦透過手持性別平等製作物打卡換好禮來宣導性別平等

4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地/規劃性別友善專區提供服務/於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。

- 工務局—華中河濱公園辦理「小鴨慢騎暨華中共融式遊戲場啟用」活動
- 體育局—水岸臺北端午嘉年華活動現場設置行動哺集乳車
- 社會局—東明公宅身心障礙福利機構導入智慧化照顧設施設備

（四）依業務屬性自編性別平等教材或案例

各機關執行此類別主要是針對「機關構業務相關專業人員」或「機關構業務」兩項（對象）。有執行此項計畫者或透過既有出版品內嵌性別議題，或將既有作業流程 SOP 改寫為教案，做為對內部員工教育訓練及推廣。舉例如下：

1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。

- 社會局—「找到了!性別在這裡」性別繪本工具書
- 民政局—「跨越你我-性別友善手冊」
- 捷運局—編製「捷運車站廁所設計」專業課程教育訓練教材

2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。

- 勞動局—製作多元性別 DM 及職場性別指標酷卡。
- 社會局—編撰針對社會大眾之性侵害防治教育宣導教材，並錄製性侵害防治—加害人民刑事責任與被害人權益保障數位學習課程
- 民政局—殯葬處官網設置「生命愛蛻變」(殯葬處服務手冊)電子書
- 自來水處—108 年建置智能客服系統—編製用戶自行檢修用水設備教材
- 捷運公司—蒐整案例，並說明事由經過與處理原則，提升同仁性平意識與處理技巧

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

府版推動性別主流化總計畫針對此類別主要建議有 3 項策略措施，分為「提供多元宣導方式」、「擴大宣導涵蓋範圍及對象」及「自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣」。相關績優作法，舉例如下：

- 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。
 - 主計處—臺北市性別統計電子書、臺北市性別統計圖像(中、英文版)、物價統計月報及家庭收支調查
 - 民政局—辦理「新世代多元家庭面面觀」講座、製作具性別平等意識文宣及規劃同婚業務宣導專區
 - 公訓處—臺北 e 大數位學習平臺提供性別平等課程供本府公務人員及民眾選讀
- 2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、一般民眾等。
 - 勞動局—辦理(事業單位)勞工 1 小時護一生勞動條件教育訓練課程中加入宣導性別工作平等，108 年度宣導計 20 場次
 - 民政局—108 年度未立案宗教場所負責人業務研習及立案宗教業務研習納入性騷擾防治課程
 - 教育局—臺北市立動物園推動家務分工性別平等融入課程方案
 - 觀傳局—臺北廣播電臺性別平等插播宣導、自製節目《幸福生活館》持續針對性別平等進行相關專訪
 - 體育局—擴大宣導各區運動中心員工有關性別主流化議題
 - 警察局—「我會保護自己」提升孩童身體自主權防衛意識動畫宣導短片
 - 自來水處—108 年國小學童節水推廣
- 3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：勞動局、財政局、工務局、民政局、警察局、人事處、捷運公司等。

以上說明 108 年度臺北市政府各機關構推展性別平等工作成果，各機關構努力透過業務執行實踐性別平等理念與願景。各機關構年度成果報告業依府版性別主流化總計畫上網公告，除達到彼此參採學習之成效，同時揭示市府追求性別平等價值之用心，朝向性別平等友善城市持續努力。